
Fra: Kamilla Døvik <Kamilla.Dovik@oslo.kirken.no>
Sendt: 7. mai 2015 10:13
Til: KR-Postmottak
Kopi: Rut Ugland
Emne: Høringssvar fra Bygdøy menighet

Hei,

Her kommer høringssvarene fra Bygdøy menighet. Høringssvarene er utklipp fra MR protokoll fra MR møte den 16.mars og 20.april.

SAK 16/15 Veivalg for fremtidig kirkeordning

Kirkemøtet har bedt Kirkerådet legge frem en sak om grunnleggende veivalg for fremtidig kirkeordning. Alle menighetsråd, kirkelig fellesråd og andre kirkelige organer og organisasjoner er høringsinstans for høringsnotatet *Veivalg for fremtidig kirkeordning* utsendt av Kirkerådet. I alt er det 27 høringsspørsmål. Høringssvarene vil gi grunnlag for at Kirkemøtet kan behandle saken våren 2016 med sikte på det videre arbeidet med å gjøre endringer i ulike regelverk. Høringen handler om fasen etter 2017 og forutsetter at forvaltningsreformen for et tydelig skille mellom staten og kirken da er gjennomført. Høringsfristen er 15.mai. AU delegerte til Rut Ugland og Kamilla Døvik og plukke ut ca. halvparten av høringsspørsmålene til første møte i menighetsrådet etter at høringsnotatet kom menighetsrådet i hende. *Veivalg for fremtidig kirkeordning* og de 27 høringsspørsmålene var vedlagt innkallingen.

Vedtak:

Høringsspørsmål nr. 2: *Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?* Svar: Bygdøy menighetsråd deler høringsinstansen Kirkerådets mening om at dagens finansieringsordning er den beste. Det er viktig at man sikrer en minimums bemanning innenfor hvert sokn, og en forutsigbar finansiering sikrer dette.

Høringsspørsmål nr. 3: *Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.* Svar: Bygdøy menighetsråd støtter ordning med livssynsavgift. Menighetsrådet mener det er enklere å innkreve pengene, om dette er en avgift alle må betale uavhengig av hvor man er medlem eller om man er medlem i et trossamfunn.

Høringsspørsmål nr.5: *Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener det er viktig at soknene ikke blir for store. Hvor mange medlemmer som skal sokne til en kirke har menighetsrådet ikke et eksakt svar på. Hvor stort soknet skal være, avhenger av geografisk avstand til kirken og innbyggertall. I stedet for å slå sammen flere sokn, kan man heller finne gode samarbeidsmodeller mellom to eller flere sokn, for eksempel med å ha felles kontorlokaler.

Høringsspørsmål nr. 6: *Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at ordningen med to organer for menighetsrådet bør fortsette. Overføringene fra kommunen må ha en konkret lokal mottaker.

Høringsspørsmål nr. 7: *Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at fellesorganer for flere sokn bør ligge på kommunenivå.

Høringsspørsmål nr. 8: *Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at dagens oppgavefordeling mellom menighetsråd og fellesråd er god.

Høringsspørsmål nr. 9: *Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at all virksomhet som pr. dags dato er underlagt styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer, skal fortsette med å være det.

Høringsspørsmål nr. 16: *Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener alle ansatte bør ha samme arbeidsgiver, og dette bør være bispedømmerådet.

Høringsspørsmål nr. 17: *I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ)* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at arbeidsgiverfunksjonen ikke bør fordeles på ulike organer. Alt arbeidsgiveransvar bør ligge til Bispedømmerådet, og daglig oppfølging på arbeidsgivers vegne blir delegert av Bispedømmerådet.

Høringsspørsmål nr. 18: *I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener det ikke bør åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i arbeidsgiveransvaret.

MR 25/15: VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING

Saksdokumenter:

- 27 høringsspørsmål. *Veivalg for fremtidig kirkeordning – høringsnotat fra Kirkerådet*, ble utsendt i forkant av menighetsrådsmøte den 16.03.2015.

Menighetsrådet har fått oversendt høringsnotatet *Veivalg for fremtidig kirkeordning* fra Kirkerådet. I alt er det 27 høringsspørsmål. Kirkemøtet har bedt Kirkerådet legge frem en sak om grunnleggende veivalg for fremtidig kirkeordning. Høringssvarene vil gi grunnlag for at Kirkemøtet kan behandle saken våren 2016 med sikte på det videre arbeidet med å gjøre endringer i ulike regelverk. Høringen handler om fasen etter 2017 og forutsetter at forvaltningsreformen for et tydelig skille mellom staten og kirken da er gjennomført. Høringsfristen er 15.mai. I sist menighetsrådsmøte behandlet rådet 10 av de 27 høringsspørsmålene. De resterende høringsspørsmålene med unntak av to spørsmål ble behandlet på menighetsrådsmøtet den 20.04.2015.

Vedtak:

Høringsspørsmål nr.1: *Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at bispedømmerådet må styrkes, fordi de bør inneha arbeidsgiveransvaret for alle kirkens ansatte.

Høringsspørsmål nr. 4: *Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?* Svar: Bygdøy menighetsråd ønsker ikke en topptung kirke. I større byer ønsker menighetsrådet derfor at prostnivået styrkes. Generelt ønsker menighetsrådet å plassere myndighet på lavest mulig hensiktsmessige nivå. Ekstra ansettelsesressurser bør settes inn lokalt, fremfor mange spesialstillinger i bispedømmerådet (eks misjonskonsulent, informasjonskonsulent). Budsjettansvar for kirketjenere og lokalt kontorhold kan forvaltes av soknet ved menighetsråd og menighetsforvalter.

Høringsspørsmål nr. 10: *Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at mer ansvar bør legges til menighetsforvalter.

Høringsspørsmål nr. 11: *Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at biskopen bør være øverste leder for alle ansatte samt for stiftsdirektøren.- Det er viktig at biskopen har nærhet til ansatte og menigheten lokalt.

Høringsspørsmål nr. 12: *Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at biskopen skal ha de samme virkemidlene ovenfor prestene i en fremtidig kirkeordning som biskopen har i dag. Biskopen bør også ha lignende myndighet ovenfor alle andre ansatte i kirken. Det er viktige at biskopen får gode rådgivere (jurister og økonomer) rundt seg, for å kunne utføre personalansvaret på en god måte.

Høringsspørsmål nr. 13: *Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?* Svar: Bygdøy menighetsråd tilslutter seg svaralternativ A, og dermed at det bør innføres en ren valgordning for biskoper. Det er samtidig viktig å arbeide for å sikre en fortsatt bredde i bispekollegiet.

Høringsspørsmål nr. 14: *Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?* Bygdøy menighetsråd mener at bispedømmerådet bør opprettholdes som et rådsorgan.

Høringsspørsmål nr. 15: *Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at alt personalansvar bør ligge hos bispedømmerådet.

Høringsspørsmål nr. 19: *Hvordan bør man på best måte ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede stillinger?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at de vigslede stillingene fortsatt må ha frihet til å utføre de oppgaver de er vigslet for å gjøre. Menighetsrådet mener det er viktig at prestene ikke får for mange administrative oppgaver.

Høringsspørsmål nr. 20: *Har høringsinstansen synspunkter på kirkemøtets rolle i kirken?* Svar: Nei.

Høringsspørsmål nr. 21: *Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at sammensetningen av kirkemøtet bør endres. Representasjonen av lekfolk er svært sterk på kirkemøtet. Prestenes representasjon er

også sterkere enn andre ansatte i kirken. Bygdøy menighetsråd skulle sett at andelen lek kirkelig tilsatt, og da representert ved diakoner, trosopplærere og organister burde styrkes i kirkemøtet. Bygdøy menighetsråd mener ikke at antall representanter i Kirkeøstet skal økes, men at en del av lekfolket bør byttes ut med lek kirkelig tilsatte diakoner, trosopplærere og organister.

Høringsspørsmål nr. 22: *Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?* Svar: Nei.

Høringsspørsmål nr. 23: *Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at det bør være en ledende biskop som er fristilt og som har fast bopel i Trondheim. Bispemøtet settes til Trondheim.

Høringsspørsmål nr. 24: *Har høringsinstansen synspunkter på kirkerådets funksjon og sammensetning?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at den som får flest stemmer i bispedømmerådsvalget skal representere bispedømmet i kirkerådet. I kirkerådet bør også to lek kirkelig tilsatte sitte, hvorav den ene må være diakon, trosopplærer eller kantor.

Høringsspørsmål nr. 25: *Bør ordningen med en egen lærenemd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemd i så fall ha?* Svar: Bygdøy menighetsråd mener at ordningen med lærenemd bør videreføres. I tillegg bør det opprettes en egen appellinstans, på lik linje med Domkapitelet i Sverige.

Hilsen menighetskonsulent for Bygdøy menighet, Kamilla Døvik
Tlf: 23 62 90 06/66
Mobil: 905 75 730