

Sak M14/15 «Veivalg for fremtidig kirkeordning»

Høringssvar fra menighetsrådet i Hof, Eidsfoss og Vassås sokn

Dato: 11.05.2015

<b>1</b>	<b>Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?</b>
Menighetsrådet	JA. Soknet og menighetsrådet styrkes og får reell innflytelse Regionalt fellesråd har administrativt og faglig ansvar med delt ledelse Biskop har tilsynsansvar, men ikke arbeidsgiveransvar Kirkemøtet som nå
<b>2</b>	<b>Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?</b>
Menighetsrådet	JA. Menighetsrådet er enig i Kirkerådets vurdering. Den nåværende ordning med finansiering over statlige og kommunale budsjetter har sikret Den norske kirke forutsigbare økonomiske rammebetingelser på nasjonalt og lokalt plan.
<b>3</b>	<b>Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.</b>
Menighetsrådet	Alternativet til dagens finansiering, vil være livssynsavgift. Dette vil sikre en bred forankring i hele folket
<b>4</b>	<b>Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?</b>
Menighetsrådet	Ved å fjerne prostinivået og slanke bispedømmenivået, kan større del av ressursene styrke soknet
<b>5</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?</b>
Menighetsrådet	Soknestørrelsen må være bærekraftig slik at det utløses ressurser i forhold til økonomi, folkevalgte og administrasjon/sekretærfunksjon
<b>6</b>	<b>Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?</b>
Menighetsrådet	JA.
<b>7</b>	<b>Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?</b>
Menighetsrådet	På kommunenivå med eventuelt samarbeid for å skape funksjonelle enheter.
<b>8</b>	<b>Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?</b>
Menighetsrådet	Nei, men oppgavefordelingen og ansvarsfordelingen må bevisstgjøres ut fra dagens lovgivning
<b>9</b>	<b>Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?</b>
Menighetsrådet	JA.
<b>10</b>	<b>Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?</b>
Menighetsrådet	Todelt: Sokneprest er faglig leder for utøvende virksomhet. I tillegg må soknet sikres tilstrekkelig administrativ kapasitet
<b>11</b>	<b>Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?</b>
Menighetsrådet	Ikke arbeidsgiveransvar Utvidet tilsynsfunksjon for menighetene og medarbeidere Uttalerett og mulighet til å påvirke ved tilsetting i viglede stillinger Profilering av kirken
<b>12</b>	<b>Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?</b>
Menighetsrådet	Stab for å drive utvidet tilsyn jfr spm 11
<b>13</b>	<b>Hvordan bør utpekingen av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?</b>
Menighetsrådet	Biskopen søker på stillingen som en ordinær stilling og tilsettes på åremål
<b>14</b>	<b>Bør bispedømmerrådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerrådets rolle i kirkestrukturen?</b>
Menighetsrådet	Nei, bispedømmerrådet legges ned
<b>15</b>	<b>Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerrådet?</b>
Menighetsrådet	

<b>16</b>	<b>Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?</b>
Menighetsrådet	Ja, jfr spm 1 og 7
<b>17</b>	<b>I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).</b>
Menighetsrådet	Arbeidsgiverfunksjonene samles i (større jfr kommunereform) fellestråd
<b>18</b>	<b>I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?</b>
Menighetsrådet	Flere fellestråd kan samarbeide for å få funksjonelle og profesjonelle enheter ved utøvelse av arbeidsgiverrollen
<b>19</b>	<b>Hvordan bør man på best måte ivareta særpreget til prestatetjenesten og andre vigslede tjenester?</b>
Menighetsrådet	Biskopen har et særlig tilsynsansvar for disse stillingene
<b>20</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkter på kirkemøtets rolle i kirken?</b>
Menighetsrådet	
<b>21</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkter på hvordan kirkemøtet skal settes sammen?</b>
Menighetsrådet	Direktevalg til kirkemøtet med bispedømmet som valgkrets ut fra samme grupper som nå. Biskopene sitter i kirkemøtet med fulle rettigheter
<b>22</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?</b>
Menighetsrådet	
<b>23</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?</b>
Menighetsrådet	Ordning med preses videreføres som i dag
<b>24</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?</b>
Menighetsrådet	Som i dag.
<b>25</b>	<b>Bør ordningen med egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?</b>
Menighetsrådet	Legges ned. Biskopene har denne funksjonen
<b>26</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?</b>
Menighetsrådet	
<b>27</b>	<b>Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?</b>
Menighetsrådet	