
Fra: Solveig Bryngelsson <solveig.bryngelsson@stavanger.kommune.no>
Sendt: 18. mai 2015 08:56
Til: KR-Postmottak
Emne: høringsuttalelse fra Hundvåg sokn
Vedlegg: hørings svar, veivalg for fremtidig kirkeordning.doc; kommentarer til høring, fra J. Stormark.docx

Vedlagt følger høringsuttalelse fra Hundvåg sokn. Ett mindretall (en person) ønsket egne kommentarer til høringen. Disse følger som eget vedlegg.

Med vennlig hilsen

Solveig Bryngelsson

Daglig leder

Hundvåg sokn

Telefon direkte: 51 85 44 53

Sentralbord: 51 84 04 00

Mobil: 994 67 544

solveig.bryngelsson@stavanger.kommune.no

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Hørings svar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Hundvåg menighetsråd

Adresse: Postboks 201 Sentrum, 4001 Stavanger

Kontaktperson: Solveig Bryngelsson, daglig leder

Høringsspørsmålene

1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar: Ja. Hundvåg menighetsråd støtter det mindretall i Kirkerådet som mener at oppgaver og myndighetsansvar mellom de ulike nivå bør justeres slik at den lokale kirke styrkes. I organiseringen av nye strukturer for Den norske kirke, ligger og et sterkt ønske om et felles arbeidsgiveransvar for alle som jobber i kirken. Disse to faktorene understreker behovet for et nytt organ på regionalt nivå til fordel for bispedømmet, prostiet og fellesrådet. Det er viktig for menighetsrådet at en ikke lager for store regioner slik at nærhet til kommunene, som en av bevilgende myndigheter, blir svekket.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: dagens finansieringsmodell bør videreføres.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar: livssynsavgift innkrevd over skatteseddelen er det mest aktuelle alternativet.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: se spm. 1.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: det er viktig at soknet består som den grunnleggende enhet i Den norske kirke. Størrelse og inndeling av sokn vil variere fra by til land. I byer hvor avstanden mellom kirkene er liten kan det være hensiktsmessig å slå sammen sokn for en bedre ressursutnyttelse, mens det for landens sokn kan være nødvendig å opprettholde nåværende størrelser og inndeling.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: Soknet bør representeres av to organer slik det gjøres i dag. det regionale nivå, nevnt i spm. 1 bør fortsatt ivareta soknet inn mot kommune i forhold til økonomi, bygg, gravferdsforvaltning og arbeidsgiveransvar.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: det er behov for et organ på regionalt nivå som ivaretar soknet i saker vedrørende bygg, økonomi, personalforvaltning og gravferdsforvaltning.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar:

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Ja. Vi ser for oss et mellomnivå som viderefører oppgavene i dagens bispedømme, prosti og fellesråd. Dette organet bør representere soknet på lignende vis som fellesrådet gjør i dag og det skal også ivareta den nødvendige uavhengigheten til prestatjenesten som ordinasjonen tilsier.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Den kan i hovedsak videreføres som i dag med ett samarbeid mellom menighetsråd, daglig leder og sokneprest. For å få til dette samarbeidet er det nødvendig med tydelig og klart definerte ansvarsområder for de 3 ulike rollene.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Menighetsrådet støtter mindretallet i Kirkerådet som mener at biskopens tilsynsfunksjon bør utvikles og tydeliggjøre både overfor prester og andre vigslede medarbeidere, men biskopen bør ikke utøve arbeidsgiverfunksjoner overfor prestene.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Utnevnelse av biskop bør skje på nasjonalt nivå.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: se svar på spørsmål 1.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: se svar på spm. 1.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Lokalt bør alle ha samme arbeidsgiver. Ansatte på nasjonalt nivå og biskoper bør ansettes nasjonalt.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Lokalt ansatte må ha samme arbeidsgiver, altså på regionalt nivå. Nasjonalt ansatte og biskoper ansette nasjonalt.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: det kan være nødvendig å akseptere ulikheter på bakgrunn av ulik demografi i ulike regioner

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: prestedtjenesten og andre vigslede medarbeidere står under biskopens tilsyn, mens arbeidsgiveransvaret er på mellomnivå/regionalt nivå.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Vi har ikke tatt stilling til spørsmålet, men ser for oss en ordning tilsvarende dagens.

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: en videreføring av ordning med kirkevalg, men valg til bispedømmenivå erstattes med valg til mellom/regionalt nivå.

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Bispemøtet fortsetter som et organ med ansvar for å samordne de oppgaver som er tillagt de enkelte biskopene samt ivareta helhetskirkelige spørsmål. For øvrig støtter menighetsrådet flertallet i Kirkerådets vurdering.

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Nei, har ikke tatt stilling til dette.

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: en representant fra hvert bispedømme valgt blant medlemmene i rådet på mellomnivået.

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: ordning med lærenemnd videreføres slik den er i dag da den vil ha bredere faglig kompetanse enn det biskopene besitter i dag.

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Vi støtter høringsinstansens uttalelse.

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Vi har ikke tatt stilling til dette.

Til Møteprotokoll

Hundvåg menighetsråd

Vedrørende møte 28.04.2015

Sak 31/15 HØRING OM VEIVALG FOR FRAMTIDIG KIRKEORDNING

Mindretallsuttalelse:

Til høringsspørsmålene 1, 5, 6, 7, 8, 9,10, 11, 12, 14, 16, 17, 18 og 19.

Ny kirkeordning – færre forvaltningsnivå – nytt fellesorgan

Hundvåg støtter forslag til en ny kirkeordning som innebærer færre forvaltningsnivå, og vil gå inn for et fellesorgan på bispedømmeplan med felles arbeidsgiveransvar for alle ansatte innen sitt område.

Menigheten – kirkens grunnenhet – virksomhetsansvar

Hundvåg menighet vil understreke menigheten som kirkens grunnenhet og vil derfor støtte forslag om lokal forankring. Det må bety at ansvaret for menighetene liv og virke i hovedsak legges til den enkelte menighet (dvs virksomhetsansvaret).

En framtidig ordning må sikre at alle organer i kirken bygger opp om menigheten som den grunnleggende enhet i kirken og at de har som målsetting å opptre på vegne av menighetene for å styrke og hjelpe disse i sin virksomhet.

Hundvåg menighet vil støtte ordninger som bidrar til at prestene får være mest mulig prest.

Hundvåg menighet vil støtte ordninger som bidrar til at alle ansattes kompetanse blir anvendt best mulig i menighetene.

I arbeidet med ny kirkelov må en foreta en gjennomgang av hvilke oppgaver en kan legge på menighetsrådet for å vitalisere og styrke dette rådet.

Nytt fellesorgan på bispedømmeplan

Hundvåg menighet vil gå inn for et fellesorgan på bispedømmeplan, og det må ha som basis at det er demokratisk valgt organ av kirkens medlemmer i bispedømmet.

Fellesorganet må ha som oppgave å ivareta felles arbeidsgiveransvar for alle ansatte innenfor sitt område.

Organet må ha som målsetting å sikre enhetlig ledelse med de samme styringssignaler, retningslinjer og visjoner for alle ansatte og alle menigheter og på den måten virke preventivt på interessekonflikter innen menigheter innenfor en felles administrativ region.

Organet må etableres som et juridisk organ som ivaretar arbeidsgiveransvaret for alle ansatte i menighetene i området.

Organet må etablere administrative støttefunksjoner for menighetene og deres daglige leder overfor den enkelte kommune med ansvar å bistå menighetene med forvaltning av økonomi, administrasjon, kirkebygg osv.

Støttefunksjonen i organet overfor den enkelte menighet må være person og stillingsfestet slik at de enkelte menigheter og kommuner har konkrete personer å henvende seg til.

En måte å organisere det på vil for eksempel være at støttefunksjoner som gjelder menighetenes forhold til kommunene og fortløpende oppfølging av medarbeidere, kan delegeres ned til prostnivå.

Organet på bispedømmeplanet må ha en daglig leder. Organet bør på selvstendig grunnlag vurdere hvilke kompetansebehov de har ved tilsetting av daglig leder, men det må sikres at vedkommende har tilstrekkelig kompetanse innen administrasjon og ledelse, og kunnskap om og erfaring fra kirke- og menighetsliv.

Myndighets- og ansvarsforholdene mellom menighetsråd og fellesorganet må være klart definert, noe som blant annet gjelder kirkebyggforvaltningen.

Gravferdsforvaltningen bør inngå som en integrert del av fellesorganets virksomhet.

Biskop og bispekontor

I en ny kirkeordning må det inngå at biskopen har et overordnet tilsynsansvar for alle kirkelige ansatte i bispedømmet.

Biskopens kontor må ha faglig kompetanse til å dekke alle områder knyttet til et overordnet tilsyn, trosopplæring, diakoni, kirkemusikk osv.

Jarle Stormark
Medlem av Hundvåg Menighetsråd