

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Tysnes, Onarheim , Uggdal og Reksteren sokneråd

Tysnes kyrkjelege fellesråd

Adresse: Rådhuset, Uggdalsvegen 301, 5685 Uggdal

Kontaktperson: Marianne Storetvedt

Høringsspørsmålene

1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar: Me ynskjer ein styrking av myndighet og ansvar for oppgåver til det lokale nivå representert ved soknet. Men også ein oppretthalding av det nasjonale nivå med myndighet og ansvar slik at me også i framtida skal sikra at me framstår som ei folkekyrkje.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: Sokneråda delar høyringsinstansen si vurdering når det gjelder finansiering av kyrkja.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar: Ein kombinasjon av offentleg finansiering og medlemsavgift.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: Samarbeid er eit stikkord for å utnytte kappe ressursar på best mulig måte. Men det er sokna som må søkja dei samarbeidsformane dei finn gode og naturlege for å oppnå best resultat.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Nei, dette vil variere frå sokn til sokn og må vurderast lokalt. I Tysnes kan ein tenkje seg ein sokneinndeling som samsvarer med kommunens grenser. Det er i dag tre sokn i kommune. I 2011 var det fira sokn i kommunen.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: Ja og nei, eit fellesrådsliknande organ bør ein ha som eit samarbeidsorgan for fleire sokn. Men det er sokna som vel samarbeidsløysingar på dei områda som det trengs samarbeid om.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: Kommunenivå for samarbeidet er fornuftig for vår kommune Tysnes. Men ein kan og tenka seg samarbeid med andre sokn for enkelte arbeidsoppgåver og då kan ein også velje samarbeid over kommunegrensa

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar: Det må tydelegare komma til uttrykk at soknet leier arbeidet i soknet, og at fellesrådet med administrasjon er til for best mogeleg utføring av arbeidet i soknet.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Ja, men fleire sokn kan ha samarbeid om dette slik at me vil ha fornuftig storleik på leiaroppgåvene.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Soknet bør leiast av soknets prest

Grunngjeving:

Soknets prest vil i alle små / mellomstore sokn truleg vera den einaste som i 100 % stilling er tilknytt soknet. Det er truleg og andre stillingar tilknytt soknet, men det er i mindre stillingsprosent.

Soknepresten deltar i soknets aktiviteter og det er viktig at leiar kjenner inngåande til desse.

Soknepresten har teologisk fagkompetanse og det er viktig at denne kjem til uttrykk i leiing av soknet.

Av og til er det slik at terrenget ikkje stemmer med kartet med hensyn til egnethet ol. og ein kan velje andre til å inneha soknets leiarfunksjon, men det bør fortrinnsvis vera ein som har teologisk fagkompetanse og står nær arbeidsoppgåvene; diakon, kateket, kyrkjelydspedagog mv.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskopen bør ha ein sentral posisjon i framtidig kyrkjeordning md forvaltningsmessige oppgåver og med reell innflytelse og myndighet til å vedta planer, fordele midlar, organisere prestetenesta og utøve eit overordna arbeidsgjevaransvar for alle kyrkja's tilsette i bispedømmet.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: Sjå punkt 11.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskop bør tilsettas av eit sentralt organ for å sikra ein heilhetleg tenking i ei samla kyrkje, men med stor vekt, og kanskje større vekt på eit lokalkyrkjeleg votum.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Bispedømmerådets oppgåver bør vera slik som i dag.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: sjå punkt 14.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Ja, det kan vera ei god løysing, me ser for oss at dette bør vera Bispedømmerådet, men då bør det lokale ansvaret delegeras nedover i systemet.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Ein tenkjer seg stort sett likeeins ordning som i dag med eit fellestådsliknande organ som på vegne av soknet har ansvar for enkelte stillingar, og at bispedømmerådet har ansvar for dei vigsle stillingane, også inkludert diakon og kateketstillingar.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: Denne høyringsinstansen ønskjer stor fridom på lokal organisering av soknas ansvar, derfor vil det og bli lokale og regionale variasjonar i organiseringa av arbeidsgjevaransvaret, men då i delegasjonsform.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: ved styrking av biskopens tilsyn og arbeidsgiveransvar.

20 Har høyringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Nei

21 Har høyringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Nei

22 Har høyringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Nei

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Biskopane bør organisatorisk leias av preses

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: Kirkerådet bør ha representantar frå alle bispedømme

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: Nei

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Som i dag

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Bør vidareføres