



Referanser:

Arkivsak: 24/01392-1

Saksdokumenter:

Mandat for Kirkerådets leder
Rapport instruks og funksjonsbeskrivelse

Mandat for Kirkerådets leder

Sammendrag

PWC har laget en rapport og foreslått en funksjonsbeskrivelse for leder av Kirkerådet. Funksjonsbeskrivelsen følger som forslag til vedtak, men for øvrig vises til selve rapporten fra PWC som saksorientering.

Forslag til vedtak

Kirkerådet vedtar følgende funksjonsbeskrivelse for Kirkerådets leder:

1. Formål

Kirkerådets leder er Den norske kirkes øverste folkevalgte leder og skal sikre at Kirkerådet opptrer i henhold til Instruks for Kirkerådets arbeid.

2. Ansvar og myndighet

Lede Kirkerådets møter

- Kirkerådets leder er ansvarlig for å sette opp saksliste og at det kalles inn til rådets møter. Innkalling kan delegeres til direktør.
- Vedkommende leder normalt møtene i Kirkerådet. Møteledelse kan delegeres til nestleder.
- Vedkommende skal se til at det føres protokoll fra Kirkerådets møter og at disse tilgjengeliggjøres.

Representasjon

- d) Kirkerådets leder representerer Kirkemøtet mellom Kirkemøtets samlinger og vil i disse periodene representere Den norske kirke sammen med Bispemøtet.
- e) Kirkerådets leder representerer Kirkerådet og er normalt den som uttaler seg på rådets vegne.
- f) Øvrig representasjon er regulert av *Reglement for representasjon på vegne av Den norske kirke*.

Ivaretagelse av samarbeidsrelasjoner

- g) Kirkerådets leder skal aktivt jobbe for godt samarbeid innad i Den norske kirke og mellom Den norske kirke og andre aktører i det norske samfunnet. Lederen bør involveres aktivt i saker av nasjonal politisk karakter som angår Den norske kirke, eller hvor Den norske kirke har uttrykt et særlig engasjement.

3. Forholdet mellom Kirkerådets leder og direktør

Kirkerådets leder skal ikke aktivt involvere seg i direktørens daglige drift av virksomheten.

4. Rapportering

Kirkerådets leder skal sørge for at Kirkerådet rapporterer til Kirkemøtet i tråd med gjeldende vedtak og regelverk.

Kirkerådets leder skal ha jevnlig dialog med direktør på vegne av Kirkerådet. Kirkerådets leder skal minst en gang i året gjennomføre en ledersamtale med direktør. Ledersamtalen skal inkludere en evaluering av direktøren både opp mot direktørens individuelle mål og opp mot de forventningene som er satt av Kirkerådet

Saksorientering

Bakgrunn

Se vedlagte rapport fra PWC.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Saken har ikke økonomiske konsekvenser direkte eller i seg selv. Administrative konsekvenser handler om en tydeliggjøring av grensesnittet mellom direktør og leder på fulltid og med kontor i samme bygg som sekretariatet. En tydelig og god rolle- og

ansvarsfordeling mellom direktør og leder er en forutsetning for at hele sekretariatet kan jobbe kostnadseffektivt.