



Årsregnskap 2024

Den norske kirke

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet



Org.nr.: 818 066 872

ÅRSBERETNING 2024 FOR RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

OM VIRKSOMHETEN

Rettssubjektet Den norske kirke (Dnk) omfatter den tidligere statlige virksomheten av trossamfunnet Den norske kirke. 2024 er det åttende regnskapsåret for rettssubjektet Dnk.

Kirkemøtet er Dnk sitt øverste organ og opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, jf trossamfunnsloven § 11.3. Kirkerådet er det utøvende organ for Kirkemøtet og har ansvaret for økonomiforvaltningen og at økonomistyringen av de midlene som Kirkemøtet disponerer, er forsvarlig jf. Kirkeordning for Dnk § 30.3.

Formålet med tilskuddet fra staten ved Barne- og familiedepartementet er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. Fra dette er det utledet følgende retningsgivende mål for anvendelsen av midlene:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, selvstendig og demokratisk folkekirke.

Prop. 1S (2024-2025) operasjonaliserer dette på følgende måte:

«Finansieringa av Den norske kyrkja skal leggje til rette for at kyrkja framleis kan vere ei folkekyrkje med ei sterk lokal forankring. Dei som er medlemmer av kyrkja, skal kunne ta del i gudstenester og kyrkjelege handlingar der dei bur. Ei folkekyrkje er kjenneteikna av at folk sluttar opp om kyrkja, og at ho er synleg i lokalsamfunna, både som trussamfunn og som kulturberar. Dette byggjer på at prestetenesta har gode vilkår, og at kyrkjebygga blir haldne i hevd. Det er og viktig at dei kyrkjelege organa har legitimet og forankring hos medlemmene. Då er det ein føresetnad at det blir gjennomført demokratiske val i kyrkja.

Oppgåva til staten er å gi kyrkja høvelege rettslege rammer og føreseielege økonomiske rammer for arbeidet sitt, slik at kyrkja kan halde fram som ei demokratisk folkekyrkje. Strategiar og tiltak for å nå målet må kyrkja sjølv forme ut».

I tillegg mottar rettssubjektet tilskudd fra staten ved Justis- og beredskaps-departementet for Svalbard kirke med egne føringer.

Ved utgangen av 2024 hadde Den norske kirke 3 451 288 medlemmer og 61,8 prosent av den norske befolkningen er medlemmer. Den norske kirke skal sørge for prestetjeneste til alle 1146 sokn, i tillegg kommer det sju døvemenigheter, Bymenigheten Sandnes, Saemien Åålmege og Svalbard kirke. Videre er den landsdekkende døvekirken organisert som et eget prosti. Dnk skal også forvalte medlemsregister, gi faglig og økonomisk støtte til undervisning og annen trosformidling og diakonalt arbeid, samt ivareta det kirkelige demokrati som sine hovedaktiviteter.

Det er ved utgangen av 2024 totalt 1 582 faste årsverk i rettssubjektet Den norske kirke, hvorav 1 307 er presteårsverk. Av disse er 11,1 presteårsverk eksternt finansierte. 252 årsverk gjelder ansatte i fag- og administrative stillinger og 22,8 årsverk er kategorisert som «andre stillinger».

I Statsbudsjettet for 2024 er det bevilget tilskudd til kirken som tilsvarer et aktivitetsnivå som

tidligere. Kirkerådet fordeler tilskuddet videre til oppgaver som utføres i regi av Kirkerådet og bispedømmerådene. Tilskuddet har i sin helhet gått til finansiering av virksomheten og videreformidling av tilskudd til eksterne mottakere i sokn, fellesråd eller andre i overenstemmelse med vedtak og avtaler.

Kirken har elleve bispedømmer med hver sin biskop og valgte bispedømmeråd med sekretariat for råd og biskop. Kontorene ledes av hver sin stiftsdirektør som daglig leder. Bispedømmekontorene ligger i Fredrikstad, Oslo, Hamar, Tønsberg, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Molde, Trondheim, Bodø og Tromsø. Kirkerådet er lokalisert i Oslo, mens avdeling for samisk kirkeliv er lokalisert i Tromsø. Svalbard kirke er lokalisert på Svalbard.

Kirkerådet mener at årsregnskapet og balansen med noter gir et rettviseende bilde av organisasjonens stilling og resultat. Det er heller ikke etter regnskapsperiodens utgang inntrådt forhold som etter ledelsens syn har betydning ved bedømmelsen av regnskapet.

RISIKO OG RISIKOSTYRING

Ulike deler av Dnk sin virksomhet er utsatt for ulik grad av risiko. Dette gjelder både risikostyring for Dnk og finansiell risiko:

Risikostyring i Dnk

Den norske kirke er avhengig av et godt omdømme for å sikre troverdighet og opprettholde tillit blant medlemmene i Den norske kirke, lovgivende og bevilgende myndigheter, i samfunnet og for å sikre fremtidig rekruttering.

Den største risikoen for Den norske kirke er færre dåp, siden dette på sikt vil bety færre medlemmer og mindre oppslutning om kirkens tilbud og fellesskap. Dåpstall følges derfor nøye opp på alle nivåer i organisasjonen. Etter at andelen døde av fødte årlig sank med 1-2 prosentpoeng i årene 2005-2019, har dåpsandelen stabilisert seg på rett over 50%.

Den norske kirke gjennomfører utover dette årlig risikovurderinger innen fem områder: Kapitalforvaltning og likviditetsstyring, internkontroll og økonomiforvaltning, HMS og arbeidsgiver, Mål- og virksomhetsstyring og personvern og informasjonssikkerhet. Det er også gjennomført flere risikovurderinger av digitale løsninger.

Finansiell risiko

Ved utgangen av 2024 utgjør egenkapitalen 321 mill kroner. Det er vedtatt tiltak for å styrke rettssubjektets egenkapital gjennom begrensninger på nivået for oppspart kapital i de ulike enhetene (bispedømmerådene).

Overskuddslikviditet er vesentlig plassert i bank. En andel langsiktig ledig kapital har siden 2019 vært plassert i en fondsportefølje i samarbeid med uavhengig investeringsrådgiver. Denne kapitalen kan betraktes som kirkens egenkapital og gjennom plasseringer søker Dnk å bygge denne opp. Porteføljen består av 40 prosent aksjefond og 60 prosent i rentepapirer (obligasjonsfond og pengemarkedsfond). Ved utgangen av 2024 var markedsverdien til porteføljen kr 420 mill. Porteføljen bokføres til laveste av anskaffelseskost og markedsverdi.

Det er knyttet noe risiko til uforutsigbare svingninger i kostnadsnivå på pensjonspremien. Kirkens pensjonsbudsjett legger til grunn årsprognosene fra våre pensjonsleverandører KLP (fra 2025) og Statens pensjonskasse (SPK).

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder gjennom KNIF Trygghet Forsikring AS. Denne dekker rettslig erstatningsansvar inntil 5 mill. kroner.

ÅRSREGNSKAPET

Den norske kirke fører regnskap i samsvar med regnskapsloven, jf. trossamfunnsloven § 14 sjette ledd, men med unntak for føring av pensjonsordning. Unntaket er hjemlet i forskrift om rekneskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja.

Resultat

Ansvar for tros- og livssynsområdet ligger under Barne- og familiedepartementet og Dnk mottar det vesentligste av tilskudd til driften fra dette departementet. I tillegg mottar Den norske kirke noe tilskudd fra Justisdepartementet til drift av Svalbard kirke.

Om lag 75 prosent av tilskuddet tildeles egen virksomhet for å dekke lønns- og driftskostnader, og om lag 25 prosent er tilskudd som videreformidles til eksterne mottakere.

Personalkostnader utgjør 1 690 mill kroner og er den største utgiftsposten. I beløpet inngår pensjonskostnader på 278 mill kroner mot kr 240 mill i 2023.

Samlede inntekter for Den norske kirke ble i 2024 kr 2 585 mill, som i all vesentlighet er statlige tilskudd. Utbetalte tilskudd fra rettssubjektet utgjorde kr 625 mill, avskrivninger kr 0,7 mill og annen driftskostnad kr 328,5 mill. Netto finansinntekter ble kr 79,5 mill. kroner.

Det er de seneste årene gjort en betydelig satsing for å forbedre kirkens digitale løsninger og dette gjelder også for 2024.

Den norske kirke har i 2024 styrt sitt aktivitetsnivå innenfor tildelte midler.

Årets overskudd utgjør 20,2 mill. kroner.

Årets resultat er påvirket av ekstraordinære finansgevinster som følge av en større omplassering av kapitalinvesteringer. Den regnskapsmessige gevinsten fra dette salget har gitt en merinntekt utover budsjett på 34,6 mill. kroner.

For 2025 har Stortinget vedtatt et tilskudd som i utgangspunktet kan gi rom for å videreføre Den norske kirke sitt aktivitetsnivå fra 2024.

Balanse

Egenkapitalen per 31. desember 2024 utgjør kr 321 mill. Totalkapitalen er kr 733 mill.

Investeringsbehovet er lavt, og varige driftsmidler utgjør en lav andel av totalbalansen. Dnk har tilfredsstillende likviditet på kort sikt, men er sårbar for vesentlige endringer i tilskudd, pensjon og driftsaktiviteter.

Kontantstrøm

Likvidbeholdningen (bank og kontanter) utgjør kr 289 mill. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter gir et uttrykk for inn- og utbetalinger i perioden og er positiv med kr 17,6 mill.

SAMFUNNSANSVAR

Kirkerådet og seks av bispedømmene er Miljøfyrtårn-sertifiserte. Dnk sin virksomhet er i all hovedsak tjenesteleveranser, og mye av driften har en begrenset forurensende effekt på det ytre miljø. Kirkemøtet har vedtatt å redusere Dnks utslipp og miljøbelastning, og dette har vært fulgt opp med fokus på reisevirksomhet, kapitalforvaltning og innkjøp. Det har også vært arbeidet med hvordan Den norske kirke kan fremme bærekraftsmålene gjennom sin kapitalforvaltning.

Som ledd i Norges arbeid med FNs bærekraftsmål om anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt ansvarlig forbruk og produksjon, trådte den nye åpenhetsloven i kraft 1. juli 2022. Rettssubjektet Den norske kirke er omfattet av loven ved å oppfylle alle tre kriteriene (salgsinntekt, balansesum og antall årsverk i virksomheten). Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Vi har arbeidet med Åpenhetsloven og redegjørelse i forhold til informasjonsplikt og aktsomhetsvurderinger. Dette er nærmere beskrevet på www.kirken.no

ARBEIDSMILJØ

Høsten 2023 ble det for andre gang gjennomført medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i Den norske kirke. Medarbeiderundersøkelsen har som hensikt å få en samlet kartlegging av arbeidsmiljø for hele kirken og gjennomføres derfor for hele Den norske kirke. Den er utviklet i et samarbeid mellom Kirkerådet, Norges kirkevergelag, Nettverk for kirkelige fellestråd og Hovedorganisasjonen KA. Kirkerådet er initiativtaker og står ansvarlig for undersøkelsen. Undersøkelsens svarprosent var på 75. Oppfølging av undersøkelsen har fulgt samme mal i alle enheter.

Ledelsen har fastsatt mål for HMS-arbeidet, og handlingsplan er utarbeidet på overordnet nivå. Bispedømmerådene er bedt om å utarbeide egne handlingsplaner. Gjennomføring av samordningsmøter er en del av avtalen om samordning av HMS-arbeidet mellom prosti og kirkelig fellestråd.

Det er etablert rutiner for blant annet forebygging og håndtering av konflikter, revisjon av systematisk HMS- arbeid i bispedømmeråd, utarbeidelse av årsrapport for arbeidsmiljøutvalg og for sykefraværsoppfølging.

Det ble i 2024 ikke rapportert til AMU om skader og alvorlige ulykker.

Sykefravær

Sykefraværet i 2024 var på 6,1 prosent mot 6,7 prosent i 2023.

	Totalt	Kvinner	Menn
2024	6,1 %	8,1 %	4,4 %
2023	6,7 %	9,2 %	5,1 %
2022	7,2 %	10,1 %	5,1 %

AMU og RAMU (regionale arbeidsmiljøutvalg i bispedømmerådene og Kirkerådet) sammen med HR i hele virksomheten har hatt et særlig søkelys på høyt sykefravær blant våre kvinnelige ansatte. Undersøkelsen om kvinnelige prester fra 2021 har blitt fulgt opp systematisk i alle bispedømmer. Dette er en viktig årsak til redusert sykefravær blant kvinner.

Varsling

Den norske kirke (rettssubjektet) og 188 (168 i 2023) fellestråd har tatt i bruk «Mitt varsel». «Mitt varsel» er en av kirkens digitale fellesløsninger og tilbys kostnadsfritt til alle fellestråd. Den norske kirkes felles læringsplattform har kurs som viser hvordan varslingsportalen kan brukes.

LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD (LIM)

Den norske kirke har rom for alle og bruk for alle. Verdigrunnlaget som ligger til grunn for kirkens arbeid med likestilling, inkludering og mangfold kan oppsummeres i fem punkt:

- Ø Alle mennesker er skapt i Guds bilde med samme likeverd og ukrenkelige verdi.

- Ø Enhver har rett til å definere sin egen identitet, erfare frihet og bruke sine evner, såfremt det ikke fratrar andre de samme muligheter.
- Ø Menneskerettighetene, norsk lov og bærekrafts målene legges til grunn for arbeidet.
- Ø Noen enkeltpersoner og grupper trenger et særlig vern og positiv diskriminering for å få sine rettigheter ivaretatt og realisert sitt potensiale.
- Ø Likestilling og mangfold krever endring for å oppnå rettferdighet.

Kirkerådet vedtok høsten 2021 en [handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold \(LIM\)](#).

Handlingsplanen synliggjør hvilke delmål og tiltak det skal arbeides med i hele organisasjonen. Dette har vært fulgt opp i styringsdialogen med bispedømmene.

En felles mangfoldserklæring brukes ved stillingsutlysninger «Den norske kirke skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.»

Kirkerådet vedtok i februar 2023 opprettelsen av et råd for personer med funksjonsnedsettelse. Rådet skal bidra med brukerperspektiver og fagkunnskap om funksjonshemmende forhold og med løsninger som styrker likestilling og muligheter for likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet. Rådet skal komme med innspill til konkrete saker, slik at synspunkter og behov til funksjonshemmede blir tatt hensyn til, synliggjort og ivaretatt så tidlig som mulig.

Kirkerådet oppnevnte i 2018 et LHBT-utvalg. Utvalgets mandat er forlenget flere ganger, sist for perioden 2024-2026. Fagutvalget skal opprettholde, videreutvikle og være en pådriver for Den norske kirkes kompetanse på LHBT+ tematikk, samt sikre den nødvendige involveringen av personer med LHBT+ identitet i Den norske kirkes arbeid med tematikken.

Kompetansebygging

24. oktober ble den tredje digitale LIM-fagdagen for hele trossamfunnet gjennomført.

Læringsplattformen har flere aktuelle kurs. Kurs om universell utforming gir hjelp til å lage nettsider, digitale kurs og annet digitalt materiell. Læringsplattformen har også et kurs i mangfoldsrekruttering og ubevisste fordommer.

ARBEIDSFORHOLD

Likestilling blir tillagt vekt ved rekruttering og avlønning av medarbeidere i Den norske kirke. Det arbeides løpende med informasjon og bevisstgjøring om aktuell likestillings- og diskrimineringslovgivning.

Ved tilsetting i kirkelige stillinger som er av betydning for å virkeliggjøre Den norske kirkes formål, skal tilsettingsmyndigheten etter kirkeordning for Den norske kirke §40 oppstille krav om medlemskap i Den norske kirke i tråd med adgangen til dette i likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Dette gjelder alle prestestillinger og flere kirkefaglige stillinger i Kirkerådet og på bispedømmekontorene. Utover dette søkes mangfold både når det gjelder kjønn, seksuell orientering, etnisk bakgrunn og funksjonsevne.

44,8 prosent av søknadene til prestestillinger i 2024 kom fra kvinner. Det er ansatt kvinner i 48,1 prosent av stillingene.

I presteskapet er kvinneandelen nå 42 prosent, i 2023 var den 42,5 prosent.

Det er bare drøyt 60 år siden den første kvinnen ble ordinert til prestejeneste. I geistlige lederstillinger (biskop, prost og domprost) er kvinneandelen 36,3 prosent. I 2023 var tallet 35,2 prosent. Ved utgangen av 2024 er 5 av 12 biskoper kvinner.

62,7 prosent av våre øvrige ansatte (ansatte på bispedømmekontorene og i Kirkerådets sekretariat)

er kvinner. I 2023 var tallet 61,6 prosent. Kvinneandelen i administrative lederstillinger i Kirkerådet og på bispedømmekontorene er 40 prosent. I 2023 var tallet 40,8 prosent.

Blant Kirkerådets medlemmer er det 7 (11 i forrige valgperiode) kvinner og 10 (6 i forrige valgperiode) menn. Leder og nestleder er menn.

DELTID OG MIDLERTIDIGE STILLINGER

Pr 31.12.24 hadde vi 137 (102 i 2023) faste ansatte i deltidsstillinger og disse har i snitt 51,2 prosent stilling (58,7 prosent i 2023). Gradert uttak av foreldrepermisjon inngår i deltidsstillingene. 102 av våre deltidsansatte er prestestillinger. Det er ikke identifisert uønsket deltid.

Midlertidig tilsetning er vikarer ved foreldre- og studiepermisjoner og vikarer ved ledighet i stillinger. Årskullene med prester som pensjoneres er større enn de som utdannes.

Det var 150 (270) midlertidig tilsatte og vikarer ved årsskiftet. 48 (99) av disse er kvinner. 60 (40) pensjonister som er engasjert i en stillingsprosent 31.12.2024 er med i tallene. 2 (5) av disse er kvinner. Det er totalt 9 midlertidig ansatte i administrative stillinger på bispedømmekontorene og i Kirkerådet.

LIKELØNN

Kvinner andel av menns lønn											
	Totalt prester	Kapellaner	Sokneprester	Spesialprester	Seniorprester	Prosti prester	Proster	Biskoper	Stifts- direktør	Avd- ledere	Andre adm
2024	97,5	101,6	98,5	101,0	94,0	102,0	99,4	98,7	101,0	90,0	91,0
2023	97,7	100,8	99,1	99,2	103,0	97,7	97,7	100,1	98,5	96,6	89,2

Avd-ledere omfatter også avdelingsdirektører, seksjonssjefer og personalsjefer

Kapellaner, sokneprester og prostiprester har ansiennitetsstiger. Det er derfor også interessant å se på alder for disse gruppene.

Snittalder i stillingskoder med stige		
	K	M
Sokneprest	52	54
Kapellaner	44	41
Prostiprester	51	51

Gruppen avdelingsledere har størst lønnsforskjell sammen med gruppen andre administrative stillinger. Går vi bak tallene ser vi noen trender. Kirkerådets avdelingsdirektører har nasjonale funksjoner, og derfor høyere lønsplassering enn avdelingslederne i bispedømmene. I Kirkerådet er det flest menn blant avdelingsdirektørene.

Det er flere menn enn kvinner som har senior fagstillinger.

LIKEVERDIG TILGJENGELIGHET OG TILHØRIGHET – UNIVERSELL UTFORMING AV OG I KIRKEN

Kirkemøtet 2023 behandlet en sak om likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming av og i kirken. Denne saken hadde som mål å synliggjøre barrierene funksjonshemmede møter i Den norske kirke, og understreke betydningen av FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne og peke på utfordringer som Den norske kirke bør ta tak i. Gjennom denne saken understreket Kirkemøtet at vi skal være en kirke for alle.

Kirkemøtesaken er fulgt opp med en handlingsplan for årene 2024- 2027.

FREMTIDIG UTVIKLING

Det er forventet at Stortinget vil sikre fremtidig forsvarlig drift av Dnk for å oppfylle Grunnlovens § 16. Dnk arbeider aktivt med å redusere kostnader og øke inntekter for å kunne oppfylle kirkens oppdrag. Det er gode muligheter for å oppfylle statens målsettinger for bevilgningen til Dnk i 2025, og det er grunnlag for fortsatt drift. Det pågår et langsiktig arbeid med å øke digitaliseringen av kirken, medlemsdialog og digitaliserte arbeidsprosesser for å gi befolkningen et bredt og tilgjengelig kirkelig tilbud. Dåpstallene i Den norske kirke har som nevnt stabilisert seg på 50 % av fødte, og det jobbes i hele trossamfunnet med å legge til rette for flere dåp. Arbeidet med rekruttering til kirkelige stillinger har vært høyt prioritert de siste årene. Dette har gitt positive resultater, og arbeidet videreføres.

Oslo, 20.mars 2025
Styret i Den norske kirke

Harald Hegstad
Styreleder

Gard Realf Haugerud Sandaker-Nielsen
Nestleder

Lill Tone Grahl-Jacobsen
Kirkerådsmedlem

Karl Johan Kirkebø
Kirkerådsmedlem

Kjersti Gautestad Norheim
Kirkerådsmedlem

Olav Fykse Tveit
Kirkerådsmedlem

Björn Thomas Áhrén
Kirkerådsmedlem

Tore Thomassen
Kirkerådsmedlem

Karin-Elin Berg
Kirkerådsmedlem

Erling Birkedal
Kirkerådsmedlem

Amalie Valde Berge
Kirkerådsmedlem

Oddgeir Sølvfæstesen
Kirkerådsmedlem

Dorrit Vignes
Kirkerådsmedlem

Eli Augestad Vikdal
Kirkerådsmedlem

Tore Christiansen
Kirkerådsmedlem

Dag Tormod Milje
Kirkerådsmedlem

Vanja Hole Joramo
Kirkerådsmedlem

Ole Edvard Wold-Reitan
Daglig leder

RESULTATREGNSKAP

DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2024	2023
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Mottatt tilskudd	1	2 571 311	2 519 421
Annen driftsinntekt		13 678	17 785
Sum driftsinntekter		2 584 989	2 537 206
Utbetalt tilskudd	2	624 941	667 249
Varer for vidersalg		300	93
Lønnskostnad	3, 4	1 689 885	1 618 120
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	693	925
Annen driftskostnad	4, 6	328 501	373 540
Sum driftskostnader		2 644 319	2 659 926
Driftsresultat		-59 331	-122 721
Finansinntekter	7	79 577	51 044
Finanskostnader	7	39	258
Resultat av finansposter		79 538	50 786
Resultat		20 207	-71 935
Årsresultat		20 207	-71 935
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital	8	20 207	0
Overført fra annen egenkapital	8	0	71 935
Sum overføringer		20 207	-71 935

BALANSE

DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2024	2023
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Hytte og kunst	5	3 878	3 878
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	978	1 529
Sum varige driftsmidler		4 856	5 407
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Lån til tilknyttet selskap	10	2 368	2 057
Investeringer i aksjer og andeler	9, 11	413 091	371 570
Sum finansielle anleggsmidler		415 458	373 627
Sum anleggsmidler		420 314	379 034
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	12	11 925	17 914
Andre kortsiktige fordringer	13	11 361	9 871
Sum fordringer		23 285	27 785
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	289 045	271 574
Sum omløpsmidler		312 330	299 359
Sum eiendeler		732 644	678 393

BALANSE

DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2024	2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Annen innskutt kapital	8	22 750	21 959
Innskutt kapital	8	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		122 750	121 959
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	8	197 895	178 740
Sum opptjent egenkapital		197 895	178 740
Sum egenkapital	15	320 645	300 699
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		35 680	54 896
Skyldig offentlige avgifter		87 864	86 953
Annen kortsiktig gjeld	13	288 456	235 844
Sum kortsiktig gjeld		411 999	377 693
Sum gjeld		411 999	377 693
Sum egenkapital og gjeld		732 644	678 393

BALANSE

DEN NORSKE KIRKE

Oslo, 20.03.2025

Styret i Den norske kirke

Harald Hegstad
Styreleder

Gard Realf Haugerud Sandaker-Nielsen
Nestleder

Lill Tone Grahl-Jacobsen
Kirkerådsmedlem

Karl Johan Kirkebø
Kirkerådsmedlem

Kjersti Gautestad Norheim
Kirkerådsmedlem

Olav Fykse Tveit
Kirkerådsmedlem

Björn Thomas Åhrén
Kirkerådsmedlem

Tore Thomassen
Kirkerådsmedlem

Karin-Elin Berg
Kirkerådsmedlem

Erling Birkedal
Kirkerådsmedlem

Amalie Valde Berge
Kirkerådsmedlem

Oddgeir Sølvfæstersen
Kirkerådsmedlem

Dorrit Vignes
Kirkerådsmedlem

Eli Augestad Vikdal
Kirkerådsmedlem

Tore Christiansen
Kirkerådsmedlem

Dag Tormod Milje
Kirkerådsmedlem

Vanja Hole Joramo
Kirkerådsmedlem

Ole Edvard Wold-Reitan
Daglig leder

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2024	2023
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat		20 207	-71 935
Ordinære avskrivninger		693	925
Endring i kundefordringer		5 989	-1 742
Endring i leverandørgjeld		-19 216	9 529
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter		0	2 678
Endring i andre tidsavgrensingsposter		9 925	-121 724
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		17 598	-182 269
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		15	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		142	670
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foret		41 520	12 990
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		41 520	13 045
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-127	-724
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		17 471	-182 993
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		271 574	454 567
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		289 045	271 574

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Beløp i notene er alle oppgitt i 1000 kroner.

REGNSKAPSPRINSIPPER

REGELVERK

Årsregnskapet for Den norske kirke (Dnk) er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

I henhold til Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) §14, sjettede ledd, har Stortinget fastslått at regnskapsloven gjelder for Dnk, med mindre departementet har fastsatt annet i forskrift. I forskrift om regnskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja, fastsatt den 19. januar 2021, er det i §1 og §2 fastsatt at pensjonspremien skal regnes som pensjonskostnad og pensjonsforpliktelsene skal gå frem av notene. Dnk er ikke skattepliktig.

Den norske kirke eier 100% av aksjene i Dnk Eiendom AS. Trossamfunnsloven §14 sier at " Eiendeler som Den norske kirke mottar fra Opplysningsvesenets fond, skal ikke gi Den norske kirke økonomisk gevinst til fordel for sin alminnelige virksomhet". Med denne bakgrunn er det vurdert slik at regnskapene ikke konsolideres, da Den norske kirke ikke har makt til å styre Dnk Eiendom AS' finansielle og driftsmessige prinsipper i den hensikt å oppnå fordeler av selskapets aktiviteter.

BRUK AV ESTIMATER

Det er i begrenset omfang benyttet estimater og forutsetninger ved utarbeidelse av årsregnskapet for Dnk. Områder som i stor grad inneholder skjønsmessige vurderinger, forutsetninger eller estimater som er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i note.

INNTEKTER

Inntekter består i det vesentligste av tilskudd fra staten, samt noe tilskudd fra andre virksomheter. Tilskuddene inntektsføres på vedtakstidspunktet eller ved oppfyllelse av andre vilkår gitt i vedtak til tilskuddene.

Øvrige inntekter består av salg av varer og tjenester, leieinntekter, gaver etc. Inntektsføring skjer på leveransetidspunktet.

LEASING

Foretaket har kun operasjonell leasing. Leasingutgifter kostnadsføres løpende som driftskostnad.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og eventuelle nedskrivninger.

Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Det er ikke foretatt nedskrivninger av varige driftsmidler.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Det gjøres i tillegg vurdering av behovet for en generell tapsavsetning.

PENSJONER - YTELSESDORDNING

Dnk har pensjonsforpliktelser finansiert med sikrede ordninger.

Rettssubjektet har historisk ikke inntatt pensjonsforpliktelser i sitt regnskap. Dette er forankret i forskrift om rekneskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja (rettssubjektet Den norske kyrkja) fastsatt av departementet 4.oktober 2016 og senere i forskrift fastsatt Barne-og familiedepartementet den 19.januar 2021, hvor det er gitt fritak for pensjonsforpliktelser for Dnk. Krav til noteopplysninger er opprettholdt og skal utarbeides i tråd med Norsk Regnskapsstandard nr 6 om pensjonskostnader. Pensjonsforpliktelsen og estimert pensjonskostnad iht aktuarberegningen framgår av note. Bokført pensjonskostnad svarer til betalt pensjonspremie og er klassifisert som lønnskostnader.

BETINGEDE UTFALL

Betingede utfall regnskapsføres når kostnaden anses sannsynlig og utfallet kan estimeres.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Note 1 Driftsinntekter

Mottatt tilskudd:	2024	2023
Tilskudd fra statlige virksomheter	2 565 146	2 512 529
Tilskudd fra fylker og kommuner	5 004	5 029
Tilskudd fra organisasjoner og stiftelser	1 161	1 863
Sum	2 571 311	2 519 421

Note 2 Utbetalte tilskudd

Dnk har i 2024 utbetalt tilskudd kr 624 941 til ulike formål. Det aller meste utbetales til fellesråd og sokn, og da i hovedsak ut fra gitte fordelingsnøkler. De resterende tilskuddene går til eksterne enheter inkludert institusjoner og internasjonale samarbeidspartnere, dels ut fra faste avtaler og dels etter søknad.

Utbetalte tilskudd:	2024	2023
Trosopplæring	356 497	353 625
Diakoni	81 367	90 394
Undervisning	105 637	98 411
Kirkemusikk	2 575	2 608
Domkirker	6 179	5 947
Internasjonale økumeniske organisasjoner	10 143	9 871
Andre institusjoner og kirkelige formål	38 959	36 426
Andre ideelle formål	23 585	69 968
Sum utbetalte tilskudd	624 941	667 249

Note 3 Ytelsespensjon

Den norske kirke (Dnk) er unntatt kravet om å balanseføre sikrede pensjonsforpliktelser. Det vises til prinsippnote.

Dnk har ytelsespensjonsordning for sine ansatte gjennom Statens pensjonskasse.

Forventet turnover for ansatte under 50 år er 4% og for ansatte over 50 år er 3%. Uttakstilbøyelighet førtidspensjon (AFP) anslås til 10% ved fylte 62 år

Per 31.12.2024 var 2 165 personer knyttet til ordningen, av dette var 1 565 personer ansatt og 600 personer var pensjonister. Ordningen omfatter alderspensjon fra fylte 67 år og løper livsvarig. Ordningen inkluderer også uføre-, etterlatte- og barnepensjon.

Aktuarberegningen fra aktuarseksjonen i Statens pensjonskasse med forutsetninger per desember 2024 er lagt til grunn for presentasjon av Dnk sin pensjonsforpliktelse.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	110 708	103 634
Resultatført planendring i perioden	0	0
Arbeidsgiveravgift	10 303	9 463
Årets pensjonsopptjening	121 011	113 097
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	111 820	99 240
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-140 847	-127 901
Årets finansposter	-29 027	-28 661
Sum årets pensjonskostnad	91 984	84 436
Administrasjonskostnader	3 469	3 236
Årets pensjonskostnad inkl. adm.kostnad	95 453	87 673
Sum årets pensjonskostnader inkl. adm.kostnader	95 453	87 673
Resultatført actuarielt tap inkl. AGA	83 585	59 723
Sum totale pensjonskostnader	179 038	147 396
Endring som følge av ikke balanseført forpliktelse	122 392	92 753
Årets kostnadsførte pensjonskostnad	301 430	240 149
Ansattes andel av pensjonskostnadene	23 180	
Årets netto kostnadsførte pensjonskostnad (jf note 4)	278 250	
Netto pensjonsforpliktelse ved årets slutt	2024	2023
Pensjonsforpliktelse	3 657 878	3 659 168
Pensjonsmidler	-3 119 233	-2 837 409
Netto pensjonsforpliktelse	538 644	821 759
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	65 176	99 433
Netto pensjonsforpliktelse inkl. AGA	603 820	921 192
Pensjonsforpliktelse	2024	2023
Pensjonsforpliktelse ved årets begynnelse	3 659 168	3 353 617
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	110 708	103 634
Pensjonsutbetalinger	-104 144	-91 243
Rentekostnad	111 820	99 240
Planendring	0	0
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	-119 675	193 921

Pensjonsforpliktelse ved årets slutt	3 657 878	3 659 168
--------------------------------------	-----------	-----------

Pensjonsmidler	2024	2023
Pensjonsmidler ved årets begynnelse	2 837 409	2 633 599
Administrasjonskostnader	-3 469	-3 236
Pensjonsutbetalinger	-104 144	-91 243
Innbetalinger pensjonspremie	301 431	269 864
Renteinntekt på pensjonsmidler	140 847	127 901
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	-52 841	-99 475
Pensjonsmidler ved årets slutt	3 119 233	2 837 409

Økonomiske forutsetninger	31.12.2024	31.12.2023
Diskonteringsrente	3,90%	3,10%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,30%	4,80%
Årlig lønnsvekst	4,00%	3,50%
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon over 67 år under utbetaling	3,00%	2,80%
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og etterlattepensjoner under 67 år	3,75%	3,25%

Demografiske data	31.12.2024	31.12.2023
Antall yrkesaktive	1 565	1 604
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	51	50
Sum pensjonsgrunnlag	1 168 942	1 122 933
Gjennomsnittlig lønn	747	700
Antall pensjonister	600	538
Antall oppsatte	0	0

Note 4 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til direktør, styret og revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	1 207 896	1 175 700
Arbeidsgiveravgift	190 808	190 744
Pensjonskostnader	278 250	240 149
Andre ytelser	12 931	11 528
Sum lønnskostnader	1 689 885	1 618 120

Dnk har ved utgangen av 2024, 1582 årsverk

Ytelser til ledende personer	Direktør	Styret
Lønn	1 487	1 326
Pensjonskostnader	299	0
Annen godtgjørelse	8	0
Sum ytelser til ledende personer	1 794	1 326

Det er ikke inngått avtale om etterlønn, bonuser, lån, sikkerhetsstillelse o.l. til fordel for direktør eller styremedlemmer.

Det er betalt for frikjøp av styreledere med kr 3 440 950 (ikke tall i tusen) - kostnaden er registrert i regnskapet under andre driftskostnader. Styrehonorar omfatter alle honorar utbetalt til valgte medlemmer av Kirkerådet.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar inkludert MVA for 2024 utgjør kr 333 000. (ikke tall i tusen)

I tillegg kommer honorar for andre tjenester inkludert MVA med kr 228 563. (ikke tall i tusen)

Note 5 Anleggsmidler

	Medl.register /Kirkebok	Driftsløsøre, inventar o.a. utsyr driftsm.	Ikke av- skrivbare driftsm.	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2024	14 563	12 706	3 878	31 147
Tilgang	0	142	0	142
Avgang	0	-15	0	-15
Anskaffelseskost 31.12.2024	14 563	12 833	3 878	31 274
Akkumulerte avskrivninger	14 563	11 855	0	26 418
Bokført verdi per 31.12.2024	0	978	3 878	4 856
Årets avskrivninger	0	693	0	693
Avskrivningssatser	20 %	10-30%	0 %	

Ikke avskrivbare driftsmidler omfatter hytte Svalbard og kunst.

Note 6 Spesifikasjon av annen driftskostnad

	2024	2023
Tjenestereiser m.m.	54 950	57 433
Kjøp av tjenester	142 081	197 370
Informasjon og kommunikasjonsteknologi	29 683	26 006
Leie lokaler og utstyr	49 849	46 751
Møter, kurs og seminar	25 337	26 990
Driftsmateriell m.m.	1 269	2 846
Oppvarming, renhold og renovasjon	4 150	5 220
Kontingenter	4 653	3 425
Vedlikehold	1 690	1 800
Honorarer for revisjon og andre tjenester	562	1 258
Andre driftskostnader	14 277	4 441
Sum annen driftskostnad	328 501	373 540

Økningen på 10 mill på andre driftskostnader skyldes avsetning for tilbakebetalingskrav og annet krav. Det er foretatt endring i spesifikasjon av annen driftskostnad for 2023 for å gi en bedre sammenligning med tallene for 2024.

Note 7 Spesifikasjon av finansposter

	2024	2023
Finansinntekter		
Renteinntekt	37 895	51 035
Finansinntekt	41 682	9
Sum finansinntekter	79 577	51 044
Finanskostnader		
Rentekostnad	19	195
Finanskostnad (disagio)	20	63
Sum finanskostnader	39	258

Note 8 Egenkapital

	Annen innskutt egenkapital	Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 01.01.2024	21 959	100 000	178 740	300 699
Andel resultat Svalbard tilført EK	0	0	-261	-261
Årets resultat	791	0	19 417	20 208
Pr 31.12.2024	22 750	100 000	197 895	320 645

Annen innskutt egenkapital viser i sin helhet bokført verdi for Den norske kirkes landsfond. Se også note 11 Langsiktige verdipapirer.

Av den Den norske kirkes egenkapital er 1 561 tilhørende Svalbard kirke lokalt per 31.12.2024.

Note 9 Investeringer i aksjer og andeler

	Antall aksjer	Eierandel	Bokført verdi	Egenkapital	Resultat
Dnk Eiendom AS	100	100%	30	886 855	-6 416
Skrim Vann og Avløpsselskap AS	1	0,082%	12		
Regionalt pilegrimsenter Stiklestad AS	25	7,69%	13		
Kirkepartner AS	420	48,95%	100		
Kyrkjekultur Vest AS	49	49%	25		
Sum			180		

Dnk Eiendom AS ble stiftet 24.02.2023.

Ved overføring av eiendom fra Allstad AS er det pålagt restriksjoner knyttet til kapitalen til Dnk Eiendom AS, som tilsier at midler i aksjeselskapet ikke kan overføres til Den norske kirke.

Note 10 Lån til tilknyttet selskap

Det foreligger et ansvarlig lån pålydende 2 368 til Kirkepartner AS. Rentesatsen er fastsatt til NIBOR 3 måneder + 2%. Det er ikke foretatt nedbetalinger på lånet i 2024. Resterende lån vil bli innfridd i 2026.

Note 11 Langsiktige verdipapirer

	Bokført verdi	Markedsverdi
Anleggsmidler		
Fondsportefølje via Alfred Berg- Den norske kirkes landsfond	22 750	26 167
Fondsportefølje via Grieg Investor	390 161	419 706
Sum langsiktige verdipapirer	412 911	445 873

Den norske kirkes landsfond forvaltes av Alfred Berg . Markedsverdien per 31.12.2024 er kr 26,2 mill. Se også note 8 Egenkapital.

Den øvrige fondsporteføljen forvaltes av Grieg Investor med fordeling på aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond. Renter og avkastning på fondene blir reinvestert. Det gir endringer i kostpris gjennom året. Det er solgt fond i 2024 for å ivareta etiske retningslinjer.

Note 12 Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	11 925	17 914
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	11 925	17 914
Sum resultatførte tap på krav	0	0

Note 13 Fordringer og gjeld

Kortsiktige fordringer	2024	2023
Avsetning refusjon sykkelønn	3 966	2 499
Forskuddsbetalte kostnader	1 344	2 138
Annen fordring	6 051	5 234
Sum kortsiktige fordringer	11 361	9 871

Kortsiktig gjeld	2024	2023
Skyldig lønn og feriepenger	186 049	183 814
Skyldig pensjonspremie	4 983	1 407
Periodisert øremerket tilskudd	11 185	892
Annen gjeld	86 238	49 731
Sum kortsiktig gjeld	288 456	235 844

Note 14 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er per 31.12.24 54 518.

Note 15 Betingede utfall og hendelser etter balansedagen

Den norske kirke er ikke involvert i rettsvister og saksbehandling vedrørende omtvistede krav, herunder erstatningskrav. Det har ikke vært hendelser etter 31.12.2024 som har påvirkning for årsregnskapet 2024.