



Referanser:

Arkivsak: 19/00832-9

Saksdokumenter:

Utkast til KAs strategiplan 2025-2029

KAs strategiplan 2021-2025

Høringsspørsmål til utkast til strategiplan 2025-2029

Innspill til strategi 2025-2029 for Hovedorganisasjonen KA

Sammendrag

Hovedorganisasjonen KA har sendt ut et forslag til ny strategiplan som skal behandles i KAs landsråd i april 2025. Utkastet legges frem for Kirkerådet slik at rådet kan gi føringer for sekretariatets oppfølging av strategiplanen.

Forslag til vedtak

Kirkerådet ber sekretariatet gi tilbakemelding til Hovedorganisasjonen KAs utkast til strategiplan i tråd med diskusjonene i møtet og for øvrig i tråd med momentene i saksfremlegget.

Saksorientering

KAs nåværende strategiplan ble vedtatt i 2021 og revidert i 2023, og avløses av ny plan som skal vedtas i KAs landsråd i april 2025. Administrasjonen vil særlig peke på følgende punkter i utkastet til ny arbeidsplan:

Strategisk grep 1A: Bidra til fornyet legitimitet for medlemmenes oppdrag

Kulepunkt 2 bør sammenfalle med budskapet Den norske kirke formidler i møte med myndigheter og andre, slik at det lyder «Fremme fortsatt oppslutning om en aktivt støttende religionspolitikk som understøtter Den norske kirkes stilling som grunnlovsforankret folkekirke og offentlig gravplassmyndighet, og samtidig likebehandler *det som er likt mellom trossamfunnene.*»

Strategisk grep 1B: Øke sektorens politiske gjennomslag

KAs rolle og selvforståelse bør være fokusert på å bedre medlemmenes og sektorens stilling i samfunnet, og formuleringen «og kirkelige myndigheter» i kulepunkt 1 bidrar til å bygge opp et kunstig skille mellom Den norske kirkes styrende organer og kirken for øvrig. Punktet står seg derfor bedre uten denne formuleringen, slik at det er KAs engasjement og interessepolitiske aktivitet opp mot offentlige myndigheter som er det vesentlige i det politiske arbeidet.

Strategisk grep 1C: Være premissleverandør på finansering av trossamfunn

Strekpunkt 1 Punktet bør presiseres til «en landsdekkende, grunnlovsforankret og demokratisk folkekirke» for å bidra til å synliggjøre viktigheten av grunnlovsfestingen av Den norske kirke og bidra til tydelighet om at grunnlovsbestemmelsen er en vesentlig forutsetning for Den norske kirkes rolle i samfunnet. «*i tett samarbeid med Kirkerådet*» kan også føyes til her for å understreke at det nasjonale strategiske arbeidet på kirkens vegne må skje i partnerskap med Den norske kirke.

Strategisk grep 2A: «Videreutvikle et tariffavtaleverk som understøtter sektorens oppdrag, kompetansebehov og rammebetingelser»

Kulepunktene fremstår som for utydelige slik det er formulert i dag. En mulig alternativ formulering kan være «Forenkle det kirkelige avtaleverket og sikre økonomisk bærekraftige betingelser som balanserer gode vilkår for ansatte og den økonomiske situasjonen i virksomhetene».

Dersom arbeid med ny og permanent pensjonsordning skal prioriteres i KA i den neste planperioden bør det også foreslås inn i strategiplanen, heller enn å være implisitt slik det er i strategisk grep 2A nå. Dette kan løses ved at et nytt kulepunkt «*Arbeide for overgang til en mer bærekraftig pensjonsordning*» e.l. tas inn i strategiplanen under dette strategiske grepet.

Strategisk mål 2B: «Gi arbeidsgiverstøtte og lederveiledning»

Strategiplanen omtaler ikke KAs bidrag i møte med rekrutteringsutfordringene i Den norske kirke. Rekruttering omtales i målformuleringen for mål 2, men da med fokus på tariff og arbeidsgiverrollen. Her er det rom for at KA også eventuelt kan bidra i arbeidet med rekruttering til kirkelig utdanning. Det vil være et særlig behov for Den norske kirke når Kirkerådets og bispedømmekontorenes rekrutteringsarbeid i tiden fremover får mindre kapasitet. Til sammenligning er KS, kommunesektorens arbeidsgiverorganisasjon, en sentral part i strategi for [rekruttering til lærerutdanning](#). På samme måte kan KA utfordres ta et aktivt medansvar for å bidra til at flere velger kirkelige utdanningsløp. Dette behovet er ikke kun avgrenset til rettssubjektets behov; også fellesrådene har behov for kompetente medarbeidere, i særskilthet til viglede stillinger. Dette kan ivaretas gjennom et nytt punkt under strategiske grep 2B: *Samarbeide med Kirkerådet og med utdanningsinstitusjoner om rekruttering til kirkelig utdanning*.

Mål 4: «Utvikle rollen som nasjonalt fagmiljø på kirkebygg og gravplassforvaltning»

Målformuleringen bør utvides med «i tett samarbeid med Kirkerådet» for å tydeliggjøre at dette arbeidet skjer i samvirke og partnerskap med Den norske kirke, og for å synliggjøre at Kirkerådet i rådets relasjon til KA er noe mer enn et medlem på linje med andre. På samme måte bør strategisk grep 4B utvides slik: «Aktiv deltakelse som samarbeidspart i Kirkebevaringsprogrammet, *i tett samarbeid med Kirkerådet*».