



## Referat fra møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 19.10.2021 kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke

Tilstede: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumsagen, Åse Berit Hoffart, Lisabeth Viljugrein (tom sak 2021/42 M), Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Daniel Skage Schou, Karoline Opperud Myro, Ingvild Røste Ødegård, vara for sokneprest kapellan Runar J. Liodden (stemmerett MR) og prost Erik Haualand (stemmerett FR).

*Andre møtende:*

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent med på Teams)

*Forfall:*

Sokneprest Geir E. Holberg, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Anne Katrin Håskjold, Jorun Johannessen Tandberg, Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara FR).

### Åpning

«Hva lærer den kirken du leder» kap. 10 «Tjeneste», ved Runar J. Liodden.

REFERATER	
<b>Godkjenning av referat</b>	<b>Godkjenning av referat fra 14.09 og 28.09.2021</b> <i>Vedlegg:</i> Referat fra 14.09 og 28.09.2021.  Leder gikk gjennom referatene.  <u>Vedtak:</u> Referatet fra møtene 14.09 og 28.09.2021 godkjennes.
	<b>Andre referater</b> <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2021 09 29 Referat fra Vestre Spone kirkeutvalg</li><li>• 2021 09 22 Referat fra Nykirke og Åmot kirkeutvalg</li><li>• 2021 09 21 Protokoll fra styremøte stiftelsen Vikersund menighetssenter</li><li>• 2021 09 08 Referat fra møte i Snarum kirkeutvalg</li><li>• 2021 09 07 Referat fra møte i misjonsutvalget</li><li>• 2021 08 12 Referat fra arbeidsgruppa for Frivillighetens år</li></ul> Godt å se at så mye er i gang igjen!  <u>Vedtak:</u> Referatene tas til orientering.

<b>MENIGHETSRÅD</b>	
<b>Sak 2021/38 M</b>	<p><b>Orienteringer</b>  <i>Siden sist (fra MR):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mange som har deltatt og gjort en stor innsats på <i>Åmot kirkes 25 års jubileum</i>. Variert og godt program.</li> <li>• Helle Myrvik ble <i>vigslet</i> som diakon i Olavskirken på Modum bad søndag 3.10.</li> </ul> <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Konfirmantleir</i> er gjennomført på Gulsrud for nordre, men konfirmantene på søndre sin leir er utsatt til mars pga koronautbrudd uken før planlagt leir.</li> <li>• <i>Mye dåp og begravelser</i> nå. Gledelig at så mange velger dåp og mange store dåpsbarn etter en periode med pandemi hvor mange har ventet med å døpe barna sine.</li> <li>• <i>Stabsdag</i> i oktober med førstehjelpskurs og markering av Runar 20 år og Geir 15 år som prest i Modum. Stabsdag i januar om Handlingsplan.</li> <li>• Tirsdag var det en temakveld «<i>Fra skam til verdighet</i>» om seksuelle overgrep som starten på et tilbud vi som menighet ønsker tilby overgrepsutsatte. Inviteres til åpne grupper på menighetscenteret i samarbeid med Stiftelsen kirkelig ressurscenter mot vold og overgrep. Arbeidet ledes fra menighetens side av diakon Kirsti Hole.</li> <li>• <i>Åmot kirke 25 års jubileet</i>. Har feiret jubileum hvert femte år og nå er det 25 år til neste jubileum. Jubileumskomiteen har gjort stas på alle de som leier her og som har hatt aktiviteter denne uka. Jubileumskveld onsdag, barnebursdag med Bårudåsen og Mælumenga torsdag, jubileumsøvelse med Åmot barnespel på kvelden torsdag, konsert lørdag og jubileumsgudstjeneste søndag med festsamling etterpå.</li> <li>• Runar J. Liudden har startet på en <i>studiepermisjon</i> som er fordelt noen måneder over to år. Målet er å bli utdannet til coach i menighetsutvikling.</li> </ul> <p><u>Vedtak:</u>  Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2021/39 M</b>	<p><b>Korona situasjonen og beredskapsgruppas arbeid</b>  <i>Vedlegg:</i>  Referater fra beredskapsgruppas arbeid er sendt ut på mail fortløpende.</p> <p><i>Lars Sørumshagen orienterer om hva som gjelder etter gjenåpningen.</i>  Beredskapsgruppa hadde sitt siste møte den dagen det ble vedtatt at hele landet skulle åpnes igjen dagen etter. Smittevernveilederen for den norske kirke ble avvirket på samme tidspunkt. Utfra fullmakt gitt til beredskapsgruppa vedtak i sak 2020/20 M og 2020/10 F, er arbeidet dermed formelt ferdig. Gruppa er nå rådgivende og kan gies nye fullmakter ved behov.</p> <p>Anbefales å fortsatt følge generelle regler for smittevern. Det vil fortsatt stå håndsprit fremme i kirkene. Hvis kommunen kommer med lokale tiltak, må disse følges.</p>

	<p>Uken etter gjenåpningen var det utbrudd på SMU som gjorde at konfirmantundervisningen og konfirmantforeldrekvelden ikke kunne avholdes. Og, konfirmantleiren for SMU ble utsatt fra september til mars (se under orienteringer).</p> <p>Det er smitteutbrudd på NMU denne uken som blant annet fører til at det ikke er konfirmantundervisning for NMU konfirmantene denne uken.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2021/40 M</b>	<b>Økonomi</b>
	<p><i>Vedlegg (sammen med sak 2021/31 F) ikke sendt ut pga utfordringer med tilgang til regnskapssystemet:</i> Regnskapsrapport og kommentarer til rapporten september Revidert budsjett</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken utsettes til mailmøte før neste MR-møte.</p>
<b>Sak 2021/41 M</b>	<b>Langtidsplan 2022-2025 Modum menighet</b>
	<p><i>Jfr. sak 2021/34 M</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Utkast til ny langtidsplan Fremdriftsplan for arbeidet med Handlingsplan</p> <p><i>Samtale rundt målene, innholdet og ordlyden.</i> Et ønske om at det skal skrives et avsnitt for hvert mål som sier noe om bakgrunnen for hvert av de, hva som ligger i de og hva som er bakgrunnen for de.</p> <p>«Alle» er et ambisiøst mål. Hvem er alle og hvem er det som skal betjene «alle». Hvordan ønsker vi å prioritere. Dette blir viktig inn i Handlingsplanen. Hva ønsker vi å prioritere og sette fokus på hvert enkelt år? Handlingsplanene må være realistiske i forhold til de ressursene vi har tilgjengelig. «Alle» er velkomne. Og skal vite at de er velkomne. Vi er ikke kirke for «noen». Målene egner seg godt for å kunne sette seg ned å si: «hva ønsker jeg å jobbe med». Målene er med på å bevisstgjøre hva vi er som kirke. Fanger opp de ulike områdene kirkene jobber med.</p> <p><u>Vedtak:</u> Menighetsrådet vedtar arbeidsgruppas forslag til hovedmål: «Kirken for alle» og 7 mål under dette og ber stab og utvalg jobbe med Handlingsplan for 2022 utfra oppsatte fremdriftsplan.</p>
<b>Sak 2021/42 M</b>	<b>Velkommen til kirken</b>
	<p>Hvordan invitere til kirken igjen etter en tid med pandemi og nedstengning?</p> <p>Kirkerådet har for tiden en nasjonal kampanje: <a href="https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/2021/velkommentilkirken/">https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/2021/velkommentilkirken/</a></p>

	<p><i>Hvordan gjør vi det lokalt? Momenter fra samtalen.</i></p> <p>Spørsmålet er aktuelt nå, og samtidig var det det før pandemien og. Kan perioden med pandemi gjøre at vi tenker nytt? Hva skal til for at folk kommer og kommer tilbake, hva er behovet og hva er hinderet. Hva med å ha en spørreundersøkelse til for eksempel dåpsforeldre? Hvordan har de opplevd de ulike møtene med kirken og hva skal til for at de kommer tilbake? Spørre gudstjenestedeltakere om hva som gjorde at de kom til kirken. Undersøkelser som er gjort andre steder viser at kirken scorer veldig høyt på tilfredshet uten at det nødvendigvis betyr at folk kommer tilbake. Tror det vil være en gradvis åpning. Selv om landet er gjenåpnet, er det fortsatt smitte og innføringen av normaliteten vil ta tid. Noen ønsker å kunne gå på en gudstjeneste,- eller delta i dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelse. Andre ønsker fellesskap i tillegg. Ulike behov og ønsker. Fortsette å invitere på ulike måter.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
<b>Sak 2021/43 M</b>	<b>Struktur og retningslinjer for delegering av myndighet</b>
	<p><i>Vedlegg:</i></p> <p>Utkast til struktur Forebygging og håndtering av konflikter</p>
	<p>Oppdatering og gjennomgang på hvem som har myndighet til å ta avgjørelser i ulike saker i menigheten og hvordan man håndterer saker der det er uklarheter.</p> <p><i>Innspill:</i></p> <p>Hvordan bruke erfaringer vi har videre i samråd med reglene og retningslinjene som er når vi ser på organiseringen vår. Tegne opp strukturen lokalt. Vise feks med ulike case hvordan strukturen fungerer lokalt. Viktig å få en struktur som viser tydelig hvor beslutninger skal tas. På hvilke nivåer og hvilke nivåer det eventuelt skal ankes til ved uenighet etter beslutninger. Samtidig må det lages en struktur som ikke er for byråkratisk eller komplisert. Basert på dialog. Menighetsrådet kan opprette utvalg som gis mandater. Viktig hva som står i disse mandatene. Ønske om en kortfattet og overordnet retningslinje. Oversiktlig struktur.</p> <p><u>Vedtak:</u> Menighetsrådet ber kirkevergen utarbeide en overordnet struktur og retningslinjer for delegering av myndighet på bakgrunn av vedlagte notat og samtalen i møtet. Forslaget legges frem på neste møte.</p>
<b>Sak 2021/44 M</b>	<b>Ny kirkelig organisering</b>
	<i>Jfr sak 2021/37 M, 2021/29 F og 2021/31 F</i>
	<p>Det er kommet innspill på mail til gruppa fra ansatte og frivillige. Gruppa skal ha møte 27.10 hvor de skal jobbe med forslaget til høringsuttalelsen. Det er mulig å sende innspill fortsatt frem til da.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet og innspillene som er kommet tas med inn i det videre arbeidet med høringsuttalelsen.</p>

<b>FELLESRÅD</b>	
<b>Sak 2021/29 F</b>	<b>Orienteringer</b>
	<p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Medarbeidersamtaler</i> for alle fellesrådsansatte avholdes i løpet av november med kirkevergen. Soknepresten har <i>tenestesamtaler</i> med alle ordinerte og alle i vigslede stillinger i samme periode.</li> <li>• <i>Medarbeiderundersøkelse</i> er gjennomført blant alle ansatte i Den norske kirke. Modum er et av få fellesråd der det er 100% svarprosent.</li> <li>• Alle ansatte har nå den planlagte oppfølgingssamtalen med <i>bedriftshelsetjenesten</i>. I etterkant av dette vil staben med verneombud og tillitsvalgte vurdere behovet og verdien av denne tjenesten.</li> <li>• <i>Arbeid med kommunikasjon</i> er satt fokus på denne høsten i forbindelse med at Mattis Moviken har gått inn i et vikariat på menighetssekretær siden.</li> </ul> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2021/30 F</b>	<b>Økonomi</b>
	<p><i>Vedlegg (sammen med sak 2021/39 M) ikke sendt ut pga utfordringer med tilgang til regnskapssystemet:</i> Regnskapsrapport og kommentarer per september (<i>sammen med sak 2021/39 M</i>) Revidert budsjett</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken utsettes til mailmøte før neste FR-møte.</p>
<b>Sak 2021/31 F</b>	<b>Ny kirkelig organisering</b>
	<p><i>Jfr sak 2021/37 M, 2021/29 F og 2021/44 M</i></p> <p>Innspill til gruppa som skal jobbe med høringsuttalelsen.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet og innspillene tas med inn i det videre arbeidet med høringsuttalelsen.</p>
<b>Sak 2021/32 F</b>	<b>Heggen kirke, totalrehabilitering</b>
	<p><i>Vedlegg:</i> Referat fra koordineringsmøte 17.09.2021</p> <p>Orientering om fremdrift og møte med Riksantikvaren, ved kirkevergen.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>

Trine Gjermundbo (sign)  
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang  
Kirkeverge (referent)

# Årsplan (oppdatert 25.10.2021)

	Saker FR	Saker MR
<b>Faste saker hvert møte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Orienteringer fra kirkevergen</li><li>• Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer</li><li>• Orientering i forhold til handlingsplanen</li><li>• Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre</li><li>• Orientering fra soknepresten</li><li>• Orientering i forhold til handlingsplanen</li><li>• Regnskapsrapport avd 4 og 5</li></ul>
<b>I løpet av 4 års perioden</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Møte med alle ansatte</li><li>• Handlingsplan/mål for neste 4 års periode</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Møte med alle kirkeutvalgene</li><li>• Fokus på målene</li><li>• Handlingsplan/mål for neste 4 års periode</li><li>• Kirkevalg</li></ul>

## November 2021

Tirsdag 23. november kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte onsdag 10. november kl. 15.00-16.00

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder	Budsjett 2022 Handlingsplan 2022 Valg leder/nestleder
Andre saker	Rapport fra bygningsbefaring i september og oppdatering av vedlikeholdsplan (utsatt fra juni).  Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F).  Eierskap jfr. sak 2021/17 F  Høring, kirkelig organisering	Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M)  Høring, kirkelig organisering  Plan for konfirmantarbeidet  Struktur

## Desember 2021 Adventssamling med storstab og pensjonister

Tirsdag 7. desember, Åmot kirke kl. 18-21

## Januar 2022

Tirsdag 18. januar kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 4. januar kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember  Risiko og sårbarhetsanalyse	Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2022 Handlingsplan 2022
Andre saker		Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019. Internasjonalt arbeid, jfr sak 2020/05 M Frivillighet Plan for forordning

## Februar 2022 Frivillighetsfest. Inviterer alle frivillige i menigheten.

Tirsdag 8. februar kl. 18-21

## Februar/Mars 2022

Tirsdag 8. mars kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 22. februar kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding Økonomirutiner	Foreløpig årsregnskap og årsmelding legges frem for revisor innen 01.03.
Andre saker		

## Mars 2022

Søndag etter gudstjenesten i Nykirke, Snarum eller Heggen (rulleres).

Søndag 27. mars i Heggen kirke rett etter gudstjenesten.

## April 2022

Tirsdag 5. april kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 22. mars kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	HMS	
Andre saker		

## Juni 2022

Tirsdag 7. juni kl. 19-22, Åmot kirke

AU møte 24. mai kl. 08.30-09.30

	Saker FR	Saker MR
Faste saker	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR	Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan høst MR/FR
Andre saker		