

Innkalling til møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 21.02.2023. Kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Til: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumshagen, Åse Berit Hoffart, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Lisabeth Viljugrein, Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Karoline Opperud Myro, konst. sokneprest Runar J. Liodden.

Vara:

Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

Permisjon:

Anne-Berit Langeland, Daniel Skage Schou

Vara for sokneprest:

Konst. prost Lise Wold Kleven

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning v/ konst. sokneprest Runar J. Liodden.

Mål 7.

Bønn for møtet

19.00- ca 20.30	Møte med kirkeutvalgene
	<p><i>Snarum:</i> Ola Ingvoldstad, Britt Tuft, Anne Turi Gudbrandsen, Åse Lien, Ole Morten Weydal</p> <p><i>Nykirke og Åmot:</i> Wencke Aase, Jorunn Tandberg, Runar J. Liodden</p> <p><i>Heggen:</i> Helge Haavik, Jenny Müller</p> <p><i>Gulsrud kirkeutvalg:</i> Ole Morten Weydal</p> <p><i>Rud kirkeutvalg:</i> Ole Morten Weydahl</p> <p><i>Vestre Spone:</i> Petrine Indresæter</p> <p><i>Vikersund menighetssenter:</i> Lars Sørumshagen. Invitasjon og sendt til leder</p>
	<p>Tema</p> <p>Vi starter med en runde hvor alle kirkeutvalgene får ca fem minutter til å si noe om utfordringer og gleder i sitt utvalg.</p> <p>Et av temaene etter det vil være Gudstjeneste forordningen. Vi er en menighet med 7 kirker og Vikersund menighetssenter. Hva ønsker dere av gudstjenester i den lokale kirken (eks. 4 års bok utdeling, konfirmasjon) og hva kan vi samles om i en felles gudstjeneste på søndagene for hele menigheten?</p>

	REFERATER
Godkjenning av referat	<p>Godkjenning av referat fra 24.01.2023 og mailmøte 13.02.2023 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 24.01.2023 og 13.02.2023.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Referatet fra møtet 08.11.2022 godkjennes.</p>
	<p>Andre referater <i>Vedlegg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 01 11 Snarum kirkeutvalg • 2023 01 18 Fagutvalg for undervisning • 2023 01 19 Vestre Spone kirkeutvalg • 2023 02 07 Styremøte VMS
	<p><u>Forslag til vedtak:</u> Referatet tas til orientering.</p>
	MENIGHETSRAÐ
Sak 2023/10 M	<p>Orienteringer <i>Vedlegg:</i> Ungdommens bispemøte</p> <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kapellan stillingen.</i> • <i>Ungdommens bispemøte: 10.-12. mars i Sandefjord. Se vedlegg. Har vi noen vi ønsker å sende?</i> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/11 M	<p>Økonomi <i>Vedlegg, økonomi:</i> Foreløpig årsregnskap 2022, sammen med sak 2023/06 F (ikke ferdig enda)</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Årsregnskap for Modum menighet for 2022 med noter vedtas og oversendes til revisor. Disponering av overskuddet og bruk av avsetninger kommer frem i årsregnskapet note ***</p>
Sak 2023/12 M	<p>Årsmelding 2022 <i>Vedlegg:</i> Forslag til årsmelding for 2022 (sendes i egen mail)</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Årsmeldingen for Modum menighet for 2022 vedtas og legges frem for årsmøtet.</p>
Sak 2023/13 M	<p>Frivillighetsprisen 2022 <i>Jfr. sak 2023/05 M</i></p>

	<p><i>Vedlegg:</i> Oversikt over tidligere prisvinnere Statuetter for frivillighetsprisen Kjøreplan og arbeidsfordeling frivillighetsfesten Forslag på kandidater (egen mail, konfidensielt) Innstilling fra staben (egen mail, konfidensielt) Forslag til utmerkelse (egen mail, konfidensielt)</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> ***** tildeles Modum menighets Frivillighetspris for 2022 på frivillighetsfesten 14.03.2023. Følgende utmerkelse vil og bli utdelt: *** ** ** ** *. Navnene holdes hemmelig frem til utdelingen.</p>
Sak 2023/14 M	<p>Kirkevalget 2023 <i>Jfr. sak 2023/07 M</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Referat fra første møte i nominasjonskomiteen</p> <p>Forslag til kandidater</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/15 M	<p>Gudstjenesteforordning <i>Jfr. sak 2022/34 M</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Gudstjenesteforordning, noen tall fra Modum</p> <p>Gudstjenestelista for våren og høsten 2023.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
FELLESRÅD	
Sak 2023/05 F	<p>Orienteringer</p> <p><i>Vedlegg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering om bispedømmerådets økonomi • ROS analyse fra Den norske kirke <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Prostisamtale</i> avholdt. • <i>Bispedømmerådets økonomi</i> og konsekvenser av dette • <i>Solidaritetsmarkering</i>, Ukraina 365 dagers motstand. 24. januar i Heggen kirke. • <i>ROS analyse</i> fra Den norske kirke <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>

Sak 2023/06 F	Økonomi <i>Vedlegg, økonomi:</i> Foreløpig årsregnskap 2022, sammen med sak 2023/11 M (ikke ferdig enda) <u>Forslag til vedtak:</u> Årsregnskap for 2022 for Modum kirkelige fellestråd vedtas og oversendes til revisor. Årsregnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på driftsregnskapet på *****. Disponering av dette kommer frem i årsregnskapet note ***
Sak 2023/07 F	Heggen kirke, totalrehabilitering Orientering fra kirkevergen. <u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

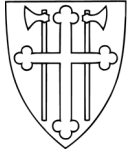
Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 14.02.2023)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> Orienteringer fra kirkevergen Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer Orientering i forhold til handlingsplanen Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre Orientering fra soknepresten Orientering i forhold til handlingsplanen Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle ansatte Handlingsplan/mål for neste 4 års periode 	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle kirkeutvalgene Fokus på målene Handlingsplan/mål for neste 4 års periode Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingsaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingsaker
Mail	Januar Tirsdag 24.	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse		Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2023 Handlingsplan 2023	Valg 2023
Mail	Februar/mars Tirsdag 21. feb	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding	Risiko og sårbarhetsanalyse	Foreløpig årsregnskap. Årsmelding	Møte med kirkeutvalgene Uttalelse kapellan stilling (mailmøte) Frivillighetsprisen
	Mars Tirsdag 14.			Frivillighetsfesten Kl. 18-21	
	Mars Søndag 26.	Årsmøte		Årsmøte Nykirke kirke	
	April Tirsdag 18.	HMS Økonomirutiner	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F). ROS analyse, lokal		Kommunikasjon (2022/15 F) Menighetsbladet
	Juni Tirsdag 6.	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan FR HMS		Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan MR	Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019
	Sept Tirsdag **.	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett		Revisjon budsjett	
	Oktober Tirsdag **.	Budsjett til kommunestyret	<i>Eiendomsoverdragelser (2022/05 F).</i>		
	November Tirsdag **.	Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder		Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder	Nytt råd
	Desember Tirsdag **.	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			

Referater



Referat fra møte i Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 24.01.2023. Kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Tistedel: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumshagen, Åse Berit Hoffart, Lisabeth Viljugrein, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Karoline Opperud Myro, Ingvild Røste Ødegård, konst. sokneprest Runar J. Liodden.

Kommunens representant i fellesrådet:

Per Rune Grønhovd (FR)

Permisjon:

Anne-Berit Langeland, Daniel Skage Schou

Forfall:

Konst. prost Lise Wold Kleven, Helge Haavik, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Jorun Johannessen Tandberg (vara MR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara FR)

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning v/Helle Myrvik

Mål 3: «*Alle i vanskelige livssituasjoner skal få tilbud om kirkens omsorg.*».

Bønn for møtet

REFERATER	
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra 08.11.2022 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 08.11.2022. <u>Vedtak:</u> Referatet fra møtet 08.11.2022 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none">• 2022 10 26 Fagutvalg for undervisning• 2022 11 02 Fagutvalg for diakoni• 2022 11 13 Fagutvalg for trosopplæring• 2022 11 21 Grønn gruppe (under fagutvalg for diakoni)• 2023 01 04 Nykirke og Åmot kirkeutvalg• 2023 01 11 Snarum kirkeutvalg
	Alle fagutvalgene og kirkeutvalgene er direkte underlagt menighetsrådet. Ved å lese referatene får man et godt innblikk i arbeidet som skjer i menigheten.

	<p>Både fagutvalg for diakoni og fagutvalg for undervisning har tatt frem ønsket om mere fokus på pinsen. Grønn gruppe har kommet med flere konkrete forslag for 2023.</p> <p>Nykirke og Åmot kirkeutvalg hadde en veldig god samtale rundt mål 7 på sitt møte. Anbefales for flere å ta det opp som tema.</p> <p><u>Vedtak:</u> Referatene tas til orientering.</p>
MENIGHETSRÅD	
Sak 2023/01 M	<p>Orienteringer <i>Vedlegg:</i> Statistikk 2022 (ettersendt)</p> <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Årsstatistikken</i> til SSB er sendt inn for menigheten for 2022. Stor oppgang i antall gudstjenestedeltakere i Gulsrud kirke mens det er en nedgang i Åmot. Nedgang i antall deltakere på skolegudstjenesten før jul for ungdomsskolen. Ingen av de som går på ungdomsskolen har deltatt på denne type gudstjeneste tidligere pga pandemien. Statistikken for første halvår bærer preg av pandemien og andre halvår oppstart etter det. Blir spennende å følge tallene i år. • <i>Godhetsfestival</i> blir arrangert 8.-10. mai • <i>Julens gudstjenester</i>: 10 gudstjenester på julaften. Modumheimen og VBD i tillegg til kirkene. Er en nedgang i antall deltakere fra for tre år siden. En jobb å snu vanene tilbake. • «<i>Ber kristne slutte å gjemme seg i kirka</i>» artikkel fra Vårt Land 17.01 skrevet av Denis Mukwege og debattinnlegg skrevet av Kjersti Gautestad Norheim 16.01 om gudstjeneste, diakoni og barne- og ungdomsarbeid som har vært med å snu den estiske kirke er begge anbefalt lesning. <p><i>Siden sist:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Stas å få være <i>klokker</i> på julaften i Gulsrud • Mye godord om <i>begravelser</i> i det siste. • Fint å være på <i>gudstjeneste</i> i Rud og føle seg godt tatt i mot og velkommen. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/02 M	<p>Økonomi <i>Vedlegg, økonomi:</i> Regnskap per desember, sammen med sak 2023/02 F Budsjettnotat MR og TOL 2023 (ettersendt)</p> <p>Gode tilbakemeldinger på budsjettnotatet til kommunen. Ryddig og godt budsjettnotat. Gjerne tilsvarende notater seinere. Krevende økonomi i menighetsbladet. Settes opp som sak på et av de første møtene fremover.</p>

	<p><u>Vedtak:</u> Regnskapsrapporten og budsjettnotatet tas til orientering. Budsjett for MR og TOL for 2023 ble vedtatt på mail 14.02.2023.</p>
Sak 2023/03 M	<p>Oppfølging av visitas Jfr. sak 2022/39 M</p> <p><i>Vedlegg:</i> Visitasforedrag</p> <p>Mye gledelig lesning og tilbakemelding. Godt å få utfordringer. Gjenkjennbare og en bekreftelse på at vi har jobbet med viktige saker som vi fortsatt kan ha fokus på. Nødvendige prioriteringer og diakoni er kanskje noen av de viktigste utfordringene videre.</p> <p>Nye utfordringer som vi ser i år er prestesituasjonen og det å komme ordentlig i gang etter pandemien. Utfordringer i skolehverdagen som sier noe situasjonen for barn og unge.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
Sak 2023/04 M	<p>Prestesituasjonen og rekruttering av ny kapellan</p> <p><i>Vedlegg:</i> Personalreglement i Den norske kirke Utlysning: https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/Modum_fellesraad/nyheter/kapellanstilling/</p> <p>Sokneprest Geir E. Holberg har permisjon frem til 1. desember 2023. Runar J. Liodden slutter som kapellan i Modum 1. april 2023. Han er vikar for soknepresten frem til han slutter. Caroline Lygre skal ut i foreldrepermisjon rundt påske. Ole Morten Weydahl er vikar og går så inn som vikar for sokneprest ut november 2023.</p> <p>Avskjedsgudstjeneste for Runar J. Liodden blir i Åmot kirke 7. mai.</p> <p>Anders Harbo skal være prostiprest frem til han går inn som fast vikar for Caroline Lygre fra midten av april.</p> <p>Lise Kleven vikar som prost ut februar. Det skal spares penger fra bispedømmet og ser ut til at det vil et samarbeid med et annet prosti.</p> <p>Søknadsfrist ny kapellan 29. januar. Intervju 10. februar. Uttalelse fra menighetsrådet skal leveres innen 7.mars. Tilsetting i Bispedømmerådet 20. mars. Blir det ansatt en da, vil vedkommende høyst sansyning ikke starte før sommeren og det vil være behov for vikar.</p> <p>I tillegg skal kateketen ut i foreldrepermisjon denne våren.</p> <p>Overlappingsprosessen mellom faste stillinger og vikariater oppleves krevende. Se saken om handlingsplan.</p>

	<p>Mange nyutdannede prester ønsker turnus annenhver helg.</p> <p>Hva kan gjøres i forhold til rekruttering? Hvordan sikre god overlapping mellom stillinger når noen slutter og det er mye vikarløsninger.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet. Lars Sørumshagen deltar i ansettelsesprosessen på vegne av Modum menighetsråd. Uttalelse fra menighetsrådet utarbeides av Lars Sørumshagen og er sak på neste MR møte.</p>
Sak 2023/05 M	Frivillighetsprisen 2022
	<p><i>Vedlegg:</i> Oversikt over tidligere prisvinnere Statuetter for frivillighetsprisen</p> <p>Frivillighetsfesten er 14. mars.</p> <p>Forslag til kandidater kan sendes til kirkekontoret eller via hjemmesiden innen 1. februar.</p> <p>Eventuelle utmerkelser tas opp under saken på neste møte.</p> <p>Program for kvelden og ansvarsfordeling mellom stab og MR kommer opp som sak på neste møte.</p>
	<p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
Sak 2023/06 M	Handlingsplan 2023
	<p><i>Vedlegg:</i> Handlingsplan 2023</p> <p>Denne saken er behandlet i sammenheng med sak 2023/03 F og budsjett.</p> <p><i>Jfr. sak 2022/40 M</i></p> <p>Kirken sentralt har utviklet et nytt planverktøy «Kirka vår» som vi vil ta i bruk for Handlingsplan etter at staben har vært på kurs med dette i mars.</p> <p><u>Vedtak:</u> Handlingsplan for 2023 vedtas.</p>
Sak 2023/07 M	Kirkevalget 2023
	<p><i>Jfr. sak 2022/38 M</i></p> <p><i>Vedlegg:</i> Innkalling til første møte i Nominasjonskomiteen Power point presentasjon</p> <p><u>Vedtak:</u> Menighetsrådet er valgstyret for kirkevalget i Modum 2023. Kirkevergen er administrativ leder. Karoline Myro og Lisabeth Viljugrein oppnevnes fra MR til</p>

	<p>nominasjonskomite til menighetsrådsvalget sammen med en representant fra hvert av de 6 kirkeutvalgene. Det er og ønskelig å få med en ungdomskandidat.</p>
Sak 2023/08 M	<p>Menighetens årsmøte</p> <p>Årsmøte i Nykirke kirke søndag 26. mars i etterkant av gudstjenesten.</p> <p>Forslag til tema på møtet er: Mål 7, kirkevalget og menighetsbladet</p> <p><u>Vedtak:</u> Gudmund Baustad, Jorunn Tandberg og en fra Nykirke og Åmot kirkeutvalg bes om å ta ansvar for planlegging og gjennomføring av menighetens årsmøte.</p>
Sak 2023/09 M	<p>Kirkeutvalg</p> <p>Felles møte med alle kirkeutvalgene i forbindelse med neste møte 21.02.2023.</p> <p>Hvert kirkeutvalg får noen minutter hver for å si noe om hva de synes fungerer godt hos seg og hvilke utfordringer de ser fremover.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
FELLESRÅD	
Sak 2023/01 F	<p>Orienteringer</p> <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Lønnsoppgjøret</i> og resultat av lokale forhandlinger. Seniorpolitikk ble prioritert for årets lokale lønnsoppgjør. • <i>Permisjon</i> menighetsmusiker Helge Nysted fra og med 01.05.2023 og et år. Olena Nikolenko har fått tilbud om 40% av vikariatet, Mattis Moviken 20%. De har begge takket muntlig ja. • <i>Prostisamtaler</i> mellom kirkevergene og prosten i prostiet og ledelsen på bispedømmekontoret skal avholdes i februar. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2023/02 F	<p>Økonomi</p> <p><i>Vedlegg, økonomi:</i> Regnskap per desember, sammen med sak 2023/02 M. Budsjettvedtak kommunestyret Budsjett 2023 FR og investering</p> <p><u>Vedtak:</u> Regnskapsrapporten tas til orientering. Budsjett for FR og investering for 2023 ble vedtatt på mail 14.02.2023.</p>
Sak 2023/03 F	<p>Handlingsplan 2023</p> <p>Denne saken må sees i sammenheng med Sak 2023/06 M og budsjett.</p> <p><i>Jfr. sak 2022/34 F</i></p>

	<u>Vedtak:</u> Handlingsplan for 2023 vedtas.
Sak 2023/04 F	Heggen kirke, totalrehabilitering Orientering fra kirkevergen. <u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.

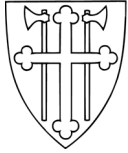
Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)

Årsplan (oppdatert 18.01.2023)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> Orienteringer fra kirkevergen Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer Orientering i forhold til handlingsplanen Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre Orientering fra soknepresten Orientering i forhold til handlingsplanen Regnskapsrapport avd 4 og 5
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle ansatte Handlingsplan/mål for neste 4 års periode 	<ul style="list-style-type: none"> Møte med alle kirkeutvalgene Fokus på målene Handlingsplan/mål for neste 4 års periode Kirkevalg

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingsaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingsaker
09.01	Januar Tirsdag 24.	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse		Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2023 Handlingsplan 2023	Valg 2023
	Februar/mars Tirsdag 21. feb	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02). Årsmelding	Risiko og sårbarhetsanalyse	Foreløpig årsregnskap og årsmelding legges frem for revisor innen 01.03.	Møte med kirkeutvalgene Uttalelse kapellan stilling Frivillighetsprisen
	Mars Tirsdag 14.			Frivillighetsfesten Kl. 18-21	
	Mars Søndag 26.	Årsmøte		Årsmøte Nykirke kirke	
	April Tirsdag 18.	HMS Økonomirutiner	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F).		Kommunikasjon (2022/15 F) Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019
	Juni Tirsdag 6.	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan FR HMS		Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan MR	
	Sept Tirsdag **.	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett		Revisjon budsjett	
	Oktober Tirsdag **.	Budsjett til kommunestyret	<i>Eiendomsoverdragelser (2022/05 F).</i>		
	November Tirsdag **.	Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder		Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder	Nytt råd
	Desember Tirsdag **.	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			



Referat fra mailmøte i Modum menighetsråd

Tid: mail sendt ut 09.02.2023 kl. 09.36 med frist innen utgangen av mandag 13.02.2023.

Sted: Mail.

Menighetsrådets medlemmer, gitt innspill/svart:

Trine Gjermundbo (leder), Lars Sørumshagen, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Gudmund Baustad, Ingvild Røste Ødegård, Jorun Johannessen Tandberg, konst. sokneprest Runar J. Liodden

Menighetsrådets medlemmer, ikke gitt innspill/svart:

Helle Myrvik (nestleder), Helge Haavik, Åse Berit Hoffart, Lisabeth Viljugrein, Petrine Indresæter, Karoline Opperud Myro.

Permisjon:

Anne-Berit Langeland, Daniel Skage Schou

Referent:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang

	MENIGHETSRÅD
Sak 2023/10 M	Utlysning av stilling som kapellan <i>Vedlegg:</i> Forslag til utlysningstekst fra bispedømmekontoret Menighetsrådet ble bedt om å sende innspill til utlysningsteksten innen fristen. MR leder har så utformet et forslag som sendes på vegne av Modum menighetsråd. <i>Forslag til utlysningstekst fra MR som sendes bispedømmekontoret:</i> Til vår nye kapellan i Modum: Vi gleder oss til å få deg med på laget! Vi er en menighet med stor aktivitet og ambisjoner om å være en kirke for alle. For å nå våre hårete mål har vi et godt samarbeid mellom de ansatte og ca 270 frivillige. Og nå venter vi på deg som vil: <ul style="list-style-type: none">• være med å gjøre visjon om til handling sammen med oss• formidle evangeliet til folk i alle aldre og i ulike livssituasjoner• sette ditt preg på tjenesten og på den måten utfylle laget vårt Litt om oss:

- Modum menighet dekker Modum kommune med åtte kirker/prekensteder i soknet.
- Vi jobber mot [syv strategiske mål for 2022-2025](#) og med visjonen: «Kirken for alle».
- Rundt kirkene er det kirkeutvalg som ivaretar lokale arrangementer.
- Folkekirken står sterkt og har et godt omdømme i lokalmiljøet og en bred kontaktflate.
- Staben består av tre prestestillinger, trosopplærere, kateket, diakon, kirketjenere, klokkere, kantor, to menighetsmusikere, kirkeverge og menighetssekretær.
- Modum menighet har stor aktivitet knyttet til feiring av gudstjenester.
- Av jevnlige aktiviteter for barn og unge kan nevnes Knøttesang, Åmot barnegospel, Tensing, KRIK, familiespeider og ledertrening, samt et innarbeidet trosopplæringsarbeid med mange breddetiltak.
- Vi har et godt samarbeid med sykehjem og eldrecenter, barnehager og skoler og med kommunens ledelse og administrasjon.
- Menigheten har god økonomistyring, som sikrer kontinuitet i arbeidet og som gir rom for å realisere menighetens visjoner.

Interessert i å vite mer?

- www.kirken.no/modum,
- <https://www.instagram.com/modummenighet/>
- facebook?
- Ev. navn og kontaktinformasjon for "omvendt referanse"? dvs at jobbsøker kan ta kontakt med noen hos oss for å stille sine spørsmål)

Trine Gjermundbo (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge (referent)



Godkjent møtereferat fra Snarum kirkeutvalg Onsdag 11. januar 2023 kl. 1800

Tilstede fra kirkeutvalget:

Britt Tuft, Anne Turid Gudbrandsen, Aina Svendsby, Åse Lien og Ola Ingvoldstad

Referatet sendes også til Ole Morten Weydahl og Modum kirkekontor

Sak 01/2023: Godt nytt år!

Ola leste opp to takkekort fra 80 åringer som hadde mottatt blomster fra kirkeutvalget høsten 2022.

Sak 02/2023: Hva har skjedd siden siste ordinære møte i utvalget.....

- Det siste møtet i 2022 ble holdt onsdag 14. september. Møtet som i flg. møtekalenderen skulle ha vært 16. november ble avlyst. Noen saker ble ordnet pr. epost!
- På Frivillighetsfesten for Modum menighet, som ble arrangert i Åmot kirke den 9. november, var kirkeutvalget til stede. Staben i Modum menighet sto for servering av både pølser og marsipankaker! Flott tiltak som vi frivillige setter stor pris på!
- Bispevisitas i Modum i uke 45 – med bl.a. besøk i Snarum kirke på morgenen torsdag 10. november. Kirkeutvalget var vertskap og ordnet med servering og deltok under morgenbønnen inne i kirken, og bidro til gode samtaler i sakristiet under kirkekaffen etterpå.
- Kirkeutvalget har besøkt sju 80 åringer i 2022, som sokner til Snarum kirke. Disse har fått overlevert en fin blomst – og kanskje også bidratt til en hyggelig prat! Utvalget mener at dette tiltaket bør vi fortsette med!
- Problemer med komfyren (platetoppen) i sakristikjøkkenet. Vi håper dette kan ordnes. En skulle tro at dette er en forsikrings sak.
- Juletreet i kirken. Kirkeutvalget pyntet juletreet den 21. desember. Den 20. desember ble det holdt skolegudstjeneste for Sysle skole, med kun en «naken» gran, uten pynt... Dette synes vi var uheldig. Et annet år må kirkeutvalget få beskjed om når skolegudstjenesten skal holdes, slik at vi kan tilby et ferdig pyntet juletre i kirken!
- Snarum kirkeutvalg vil ellers berømme både prester, musikere, klokker og kirketjener for fint innhold i julegudstjenestene juleaften og 2. juledag.

Sak 03/2023: Litt økonomi! Budsjett for 2023

Kirkeutvalget var enig om at det også for 2023 fremmes et ønske om et budsjett på 15 000 kr

Sak 04/2023: Forslag til årsmelding 2022 for Snarum kirkeutvalg

Ola la fram et forslag og med noen endringer ble dette vedtatt.
Årsmeldingen ligger vedlagt referatet.

Sak 05/2023: Forslag til handlingsplan 2023 for Snarum kirkeutvalg

Ola la fram et forslag og med noen endringer ble denne vedtatt.
Handlingsplanen ligger vedlagt referatet.

Sak 06/2023: Kirkelig kulturkveld i Snarum kirke

Det har til nå vært planer om at kulturkvelden skulle arrangeres våren 2023, men utvalget var samstemte om at den utsettes til høsten.

Håper at følgende dato kan passe – også i forhold til gudstjenestelista for høsten 2023:

Søndag 1. oktober kl. 1800.

Tema for kvelden: «Kirken som møteplass» .

Vi ønsker også mye musikk og sang denne kvelden!

Sak 07/2023: 80 åringer i 2023 som sokner til Snarum kirke

Utvalget gikk gjennom lista over 80 åringer i Modum som kirkekontoret hadde oversendt. Det er 6 personer, 4 kvinner og 2 menn, som fyller 80 år i 2023. Utvalget ble enige om hvem som skulle ordne med blomster og «gå på besøk».

Sak 08/2023: Fasteaksjonen 2023

Fastetiden i 2023 er i perioden 22. februar til 6. april. Aksjonsdagen, hvor årets konfirmanter er bøssebærere, er **tirsdag 28. mars kl.1700 – 1900.**

Kirkeutvalget har i mange år ordnet med fordeling av bøssene og innsamling etter endt aksjon.

Dette gjør utvalget også i år. Sysle skole blir aksjonssentral for konfirquantene.

Sak 09/2023: Gudstjenestene i Snarum kirke 1. halvår 2023 – fram til Olsok 29. juli

- Søndag 15.1. – kl.1100
- Søndag 12.3. – kl.1100 KIRKEKAFFE!
- Mandag 10.4. -2. påskedag kl.1800. «Påskan i ord og toner» KIRKEKAFFE
- Grunnlovsdagen (onsdag 17. mai) kl.1045. Familiegudstjeneste.
- Søndag 21.5. – kl.12.30 – Konfirmasjon
- Olsok feiring lørdag 29. juli kl.1800. Rømmegrøt og kanskje litt underholdning på kirkebakken....
- NB! I tillegg kan det komme ønskegudstjenester (Barnedåp)

Sak 10/2023: Møtekalender for Snarum kirkeutvalg 2023

Ordinære møte: Onsdag 11.1., **tirsdag 7.3.**, onsdag 10.5., Olsok lørdag 29.7., onsdag 13.9. og onsdag 15.11.

Dette betyr 5 møtedager + Olsok.

Sak 11/2023: Eventuelt

- **Varmtvannsbereder.** Det er et **sterkt ønske** fra kirkeutvalget om det er mulig å montere inn en liten varmtvannsbereder i skapet under vasken på kjøkkenet. Slik det er nå fungerer ikke systemet med at vannet varmes automatisk opp når du setter krana på varmtvann. Ola undersøker dette med Nina kirkeverge.
- **Presten i kirkeutvalget.** Vi hadde ingen prest med oss i kveld, men Ola mener å forstå at det blir vikarprest Ole Morten Weydahl som fortsatt skal være med oss. Referatet fra dette møtet sendes Ole Morten!

Møtet slutt kl. 1930

Det ble servert kaffe og julekaker under møtet - og det smakte godt!

Referent
Ola

Referat fra møte med fagutvalg for undervisning

23.01.18 hos kateket Vidar Husøien

Til stede: Gudmund Baustad, Elin Øvereng Hovde, Ann-Karén Kittilsen Strand, Vidar Husøien

Meldt forfall: Sigmund Amble

Saksliste:

- Status menigheten
 - Mye har skjedd siden siste møte, dette påvirker også fremgangen til våre planer:
 - Flere permisjoner (inkludert min) og en som har sagt opp
 - Nye arbeidsoppgaver som må bli fordelt og andre prioriteringer må bli gjort
 - Våre planer om utvidelse i samarbeidet med skole og kirke må bli satt litt på vent

- Oppdatering på skole-kirke-samarbeidet
 - Som kommentert under forrige punkt er det noen planer som må settes litt på vent, men noe blir utviklet
 - Kateketen tar kontakt med ungdomsskolene for å starte et samarbeid på to arbeidsområder
 - Rus
 - Respekt
 - De to punktene snakket vi en del om og ser på utfordringer for alle
 - Håpet er å kanskje kunne lage et opplegg på tvers av aktørene for å legge til rette for gode prosesser angående opplysning og oppfølging
 - Forslag til veien videre i våre planer:
 - Sende ut til alle skoler en forespørsel om hva de ønsker kirken skal bidra med!
 - Basere på læreplaner
 - Basere på skoler og lærernes ønsker
 - Må utvide tidsplanen

- Konfirmantarbeidet
 - Planen for konfirmantarbeidet skal bli sett på sammen med kommunikasjonsrådgiver
 - Kan få innspill
 - Se vedlegg for årets plan
 - Konfirmant- og foreldrekveld
 - Prøve å be om å sitte sammen med foreldrene sine
 - To runder
 - Utvalget stiller på catering

- Oppdatering voksenopplæring i menigheten
 - o Vil ha ute følere for folk som er interessert i et undervisningsopplegg for voksne
 - o Vil også se på muligheten for om en frivillig kan ta administrasjonsansvar for eventuelle grupper

- Neste møte:
 - o 29.mars kl. 20.00 et sted i Vikersund-området
 - o Et lite forbehold; dersom det ikke har vært store endringene kan dette møtet utgå

Referat fra Vestre Spone kirkeutvalg

23.01.19 hos Vidar Husøien

Til stede: Petrine Indresæter, Vidar Husøien

Forfall: Eva Borgersen, Gunhild Versland (permisjon)

Saksliste:

- Fellesmøte med Menighetsråd og krk.utv
 - o Det orienterte vi om

- Gudstjenestelisten våren 2023
 - o 26.feb – ønsgegudstjeneste
 - o 6.april – ønsgegudstjeneste
 - o 7.april – langfredagsgudstjeneste – fast gudstjeneste
 - o 30.april – ønsgegudstjeneste
 - o 18.mai – ønsgegudstjeneste
 - o 29.mai – ønsgegudstjeneste – BESTILT DÅP!
 - o 11.juni – konfirmasjonsgudstjeneste – fast gudstjeneste
 - Petrine kirkevert!
 - o 18.juni – ønsgegudstjeneste
 - o 25.juni – ønsgegudstjeneste

- Hvem kan spørres om kirkevertoppgaver?
 - o Fam. Eriksen
 - o Gro Overn
 - o Gunhild Versland
 - o Nina-Jeanette Dalen Evensen

- Rekruttering til utvalget
 - o Gunhild Versland tar en pause fra utvalget da hun står både i arbeid og studier om dagen. Vi ønsket henne lykke til og velkommen tilbake når hun ble klar 😊
 - o Nina-Jeanette Dalen Evensen skal spørres
 - o Snakke med Audun om tips
 - o Utfordre konfirmantforeldre
 - Både de som er i år og de som kommer

- Sang- og salmekveld 2023
 - o Ja, vi SKAL ha det
 - o Onsdag 22.mars er vårt forslag, kl. 19 i utgangspunktet
 - Få i gang PR så raskt som råd – Vidar spør Mattis om
 - o Vidar samarbeider om lyd og lys
 - o Petrine konferansier
 - o Petrine snakker med Verslands om oppgaver

- Kirkevert og parkeringsvakt
 - Mat – ansvarlig er Petrine
 - Vidar ber Helge om å sende over matpreferanser og allergier!
- Årsmelding 2022
 - Ferdig laget!

STIFTELSEN VIKERSUND MENIGHETSSENTER

PROTOKOLL FRA STYREMØTE

Tid: Tirsdag 07.02.2023 kl. 17:30 – 19:00

Sted: Menighetssenteret Vikersund

Til stede: Jan Marcussen, Hroar Fossen. Lars Sørumshagen, Kari Elna Ravnsborg, Jørgen Korsvik, Anne Marie Valheim og Eli Gutuen

Fravær. Solvei Berg Vego

Saker til behandling:

01/23: Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak: Innkalling og sakliste godkjent med tillegg av eventuelsaker.

02/23: Godkjenning av protokoll fra 13.09.2022:

Vedtak: Protokoll fra styremøte 13.09.2022 godkjent.

03/23: Stiftelsens årsmøte:

- Sak 1: Godkjenning av årsberetning

Vedtak: Årsberetning enstemmig godkjent og leveres til revisjon og til Brønnøysundregistrene.

- Sak 2: Godkjenning av regnskap 2022 med noter

Vedtak: Regnskap 2022 med noter enstemmig godkjent og leveres til revisjon og til Brønnøysundregistrene.

- Sak 3: Valg og ny konstituering:

Anne Katrine Håskjold gikk ut av styret pga. flytting til annen kommune

Hroar Fossen og Eli Gutuen har av helsemessige grunner bedt seg fritatt for styreverv.

Jan Marcussen har bedt seg fritatt fra vervet som styreleder.

Vedtak: Jørgen Korsvik godkjennes som ny leder.

Anne Marie Valheim: Trer inn som varamedlem etter Anne Katrine Håskjold

Ole Auen Wiger: Trer inn som styremedlem

Styret vil med dette se slik ut:

Representanter fra Modum Menighet:

Jørgen Korsvik

Lars Sørumshagen

Jan Marcussen

Anne Marie Walheim (vararepresentant, men møter på styremøtene)

Representanter fra Normisjon:

Solveig Berg Vego
Kari Elna Ravnsborg
Ole Auen Wiger

For å finne et varamedlem bes Lars Sørumsdalen og Jørgen Korsvik å være valgkomite.
Kandidat til vervet meddeles styret elektronisk for godkjenning
Nytt styre meddeles Brønnøysundregistrene.

04/23: Økonomirapport pr dd.

Kassereren meldte om en kassabeholdning på ca. 85 000

05/23: Mulighet å få momsfradrag for menighetscenteret?

Ole Auen Wiger la frem en orientering

Vedtak: Styret takker for arbeidet som er gjort så langt og ber om at det føres videre.

06/23: Utleieansvarlig etter Hroar Fossen:

Styret kom ikke til noen konklusjon på dette møtet, men ba valgkomiteen arbeide videre for å finne en løsning,

07/23: Brosjyre for utleie.

Vedtak: Styret støttet generelt det forslaget som var lagt frem og ber om at komiteen fullfører arbeidet. Når det gjelder prisliste bes komiteen å sette denne listen i samarbeid med Hroar Fossen

08/23: utfordring fra «Tilgjengelighet i sentrum for alle» komiteen:

Vedtak: Styrelederen bes om å kjøpe det som trengs for å få en god markering av handicappinngangen.

09/23:: Vaktmesterliste:

Vedtak: Jørgen setter opp liste. Det forutsettes at bytting av uker føres inn på lista som henger på kjøkkenet.

10/23: Nøkler til alle i styret:

Vedtak: Det kjøpes inn 4 ekstra nøkkelsett slik at alle i styret kan få nøkkel.

11/23: Neste styremøte:

Vedtak: Fastsettes elektronisk:

MR saker



DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømme



Velkommen til Ungdommens bispedømmemøte!

- møtet der du som ung i kirken
påvirker og setter dagsorden!

UBDM



Strand leirsted - Sandefjord - 10. til 12. mars 2023



Hilsen Ungdommens bispedømmeråd

Fra: Henrik Guii-Larsen <hg276@kirken.no>

Sendt: mandag 23. januar 2023 14:03

Emne: Påmeldingen til Ungdommens bispedømmemøte (UBDM) er åpen!

Hvem vil dere sende til årets happening for ungdom som er (*mer eller mindre*) engasjert i kirka?!

(Denne e-posten går til alle som jobber med ungdom og trosopplæring, diakoner, prester, prostere og kirkeverger eller tilsvarende + Ungdommens bispedømmeråd og Bispedømmerådet). *Vi ber dere som har anledning om å viderebringe informasjonen til menighetsrådene.*

Endelig er det klart for Ungdommens bispedømmemøte i Tunsberg!

10. til 12. mars samler vi ungdom fra hele bispedømme til Strand leirsted i Sandefjord.

Nå er påmeldingen åpen: [KLIKK HER FOR Å GÅ RETT TIL PÅMELDING!](#)

Hvorfor skal en ungdom du kjenner dra på UBDM?

UBDM er en gyllen mulighet til å få nye venner, lære, bli inspirert, få påfyll til kristent liv og tjeneste, og å ha det gøy. Delegationene/deltakerne får møte biskopen engasjerte ansatte som byr på en real smakebit av kirkens liv «behind the scenes.» Fordommer knuses, nye innsikter etableres, og sterke relasjoner skapes; mange deltakere har fått venner for livet på UBDM, og flere har funnet engasjement og retning for utdanning og tjeneste i kirken.

På UBDM får vi besøk av utdanningsinstitusjonene (MF og TF), Kirkens Nødhjelp, og Sjømannskirken (som stiller med vafler). Vi jobber også for å få til litt ekstra underholdning til en av kveldene.

I tillegg er UBDM naturligvis en spennende arena for å teste ut politiske ferdigheter som å holde et fremlegg, delta i en debatt, eller rett og slett å stå på valg til Ungdommens bispedømmeråd!

Litt om sakene på UBDM 2023

Ungdommens Bispedømmemøte er en del av ungdomsdemokratiet i Den norske kirke, og i år har ungdomsrådet (UBDR) forberedt disse sakene:

- Konfirmasjon: Hva er greia og hva kan vi gjøre for at det skal bli enda bedre?
- Mangfold og fellesskap: Vi er forskjellige og kan ofte være uenige, men vil gjerne at alle skal være inkludert i kirken. Hvordan kan vi få til det?
- Økumenikk: Det finnes mange forskjellige kirker og menigheter som gjør ting for unge utenfor Den norske kirke. Kan vi lære noe av de? Og hvordan kan vi eventuelt samarbeide mer og bedre?
- Surprise-sak! (Det kommer altså en sak til...;)

Hvem kan bli med?

Hver menighet kan sende to deltagere mellom 15 og 30 år! (Hvis flere ønsker å delta, ta kontakt med oss, det lar seg stort sett ordne).

Pris og transport

Prisen er kr 1800,- pr.pers. (Prisen er subsidiert av bispedømmet). Menighetsrådene er forpliktet til å forsøke å sende ungdom, og det er naturlig å be er menighetsrådene om å betaø for sine delegater.

Det går tog fra både syd og nord til Sandefjord relativt hyppig. Fredag går det rutebuss fra Sandefjord rutebilstasjon til Strand klokken 15:32 ([Rute 162 mot Gjekstad-Skogan](#)).

Rutebilstasjonen ligger ca 100 meter nedenfor togstasjonen. Dersom du har behov for skyss fordi du kommer senere, ta kontakt! I påmeldingen melder man også fra om man vi være med på buss fra Strand til Sandefjord stasjon på søndagen.

Kommunikasjon

Vedlagt finner du en digital flyer du kan sende til ungdommer du tenker kan være aktuelle å sende. [Her finner en pdf](#) som egner seg til utskrift hvis du foretrekker det ;)

Ikke minst: Bli med i Facebook-gruppen og bruk den! [Klikk her for direktelink](#). I UKENE SOM KOMMER VIL DET DUKKE OPP POSTER MED INSPIRASJON TIL Å KOMME TIL UBDM - FØLG MED!

Vi trenger også voksenledere!

For å gjennomføre helgen trenger vi også at noen pedagoger, prester, musikere, kateketer, frivillige voksne ungdomsledere eller andre voksenpersoner blir med.

Vi har noen oppgaver vi trenger dere til, men mest trenger vi at dere er tilstede som voksne miljøskapere.

Det er spennende og givende å være med i dette fellesskapet av ungdommer fra hele bispedømmet!

Hvis du vil bli med – avklar med din leder og meld deg på gjennom påmeldingen (link øverst i e-posten).

PÅMELDINGSFRIST: 24. februar!

Vi sees :)

På vegne av ungdommens bispedømmeråd i Tunsberg!

Med vennlig hilsen

Henrik Guii-Larsen

Ungdom- og kommunikasjonsrådgiver i Tunsberg bispedømme

Hg276@kirken.no 97 10 58 03

Frivillighetsprisen

Prisen er tidligere år gått til:

- 2021 Elin Moe og Edel Renate Malnes
- 2020 Julemorgen i Nykirke v/Sissel Backe
- 2019 Åse Bekken
- 2018 Britt Dahl
- 2017 Gunnar Hellerud
- 2016 Torill og Jørgen Korsvik
- 2015 Tove og Hans Disen
- 2014 Fam. Skagen
- 2013 Jan Marcussen
- 2012 Kjellfrid og Kristoffer Trondsen
- 2011 Kari Løvik
- 2010 Per Ole Buxrud
- 2009 Eli og Helge Gutuen
- 2008 Liv Therkelsen
- 2007 Ole Auen Wiger
- 2006 De frivillige på kirketorget i Åmot kirke
- 2005 Lars-Ole Gjermundbo
- 2004 Aslaug Jahren
- 2003 Liv Anna Furnes

Utmerkelser:

2019

Årets nyvalgte (PR ansvarlige i Heggen gospel Ronja Borgersen Kva og Gina Tandberg)

Årets potet (Mari Engedal)

Årets dekoratør (Sigfrid Bentzen)

Årets jubileumsgeneral (Ola Ingvaldstad)

Årets album (lederne i Åmot barnegospel)

2018

Årets pause (søndagskolen ved Kari Elise Liudden og Ingvild Bekken)

Årets nykommer (Godhetsfestivalen ved Britt Dahl, Stine Buxrud, Ragnar Rosenlund og Åse Berit Hoffart)

Årets sport og kake (KRIK styret: Trygve Ingvaldstad, Felix Albrigtsen og Simen Asbjørnhus Berg).

18.01.2023

Nina Brokhaug Røvang, kirkeverge

Kjøreplan for Frivillighetsfesten 14. mars 2023

Redigert av Nina 17.02.2023

Kl. 1800-2100.

..... leder kvelden.

Hva skjer	Hvem er ansvarlig	Tid
Velkomst på kirketorget	4: - Lars S - Åse Berit	17:30
Velkomst i kirkerommet	1:	18:05
Fellessang	2: - Helle	18:10
Hovedbolk – «hemmelig gjest»	?:	18:15
Intervju med frivillige	?:	18:40
Musikkinnslag	2:	18:50
Fotografering	Alle samles på kortrabulantene. Foto: Mattis	18:55
Bordvers	1:	19:05
Bespising Pølser med tilbehør	Pølse- /Kakebod 1: (2): - Lars	<i>Pølser:</i> 19:05
QUIZ/bordkonkurrans	Pølse- /Kakebod 2: (2): Quiz: (1):	<i>Quiz:</i> 19:35
Kaffe og marsipankake	Påfyll: (1): Kjøkken: (2):	<i>Kake:</i> 20:00
Musikkinnslag	2:	20:25
Fanfare og kort oppvarmingsinnslag før friv.prisen og blomstser gis.	Leder i MR – Trine Blomster - Rine	20:35
Fellessang	2: - Helle	20:50
Velsignelsen – vel hjem	Runar	20:55

ARBEIDSFORDELING - SE BAKSIDEN AV ARKET

Før festen:

- Sende ut invitasjoner: kontoret
- Pressemelding til Bygdeposten: kontoret
- Skaffe foredragsholder /koordinere med foredragsholder: _____
- Nødvendige innkjøp: Rine
- Kjøreplan/arbeidsfordeling: Runar
- Klargjøre frivillighetsprisen
 - Trykk og ramme – Rine avklarer med Caspersen
 - Underskrifter – Runar + MR-leder
 - Blomster – Rine
- Blomster til foredragsholder – Rine
- Blomster til prisvinner - Rine
- Klargjøre medaljer til de nye utmerkelsene – _____
- Klargjøre til quiz – _____
- Slides / salmer til Powerpoint leveres / avtales med den som skal kjøre de _____.
- Kortrabanter settes klar i kirkerommet til fotografering - Helge
- Fotografering – Mattis

Felles dugnad onsdag formiddag:

- Klargjøre velkomstdrink-glass – alle på dugnad på formiddagen. Rine koordinerer.
- Klargjøre og dekke på – Rine, _____, _____
- Drikke til de som sitter på Kirketorget settes på et bord på Kirketorget
- Drikke til de som sitter i Storstua settes på et bord i Storstua
- 2 bord til pølser rigges på hver side av midtgangen mellom Kirketorget og Storstua
- Bordene settes sammen i midten etterpå til kakene av de som står i pølseboden!

Dugnad før festen – oppmøte kl. 16.45.

- Fakler – _____
- Lys i kirkerommet/kirketorget – _____
- Dekke bord og rigge pølsebod med tilbehør – Rine, _____
- Powerpoint, lyd, teknisk ansvarlig – _____, _____
- Lage kaffe, te og klargjøre pølsekjeler og mineralvann – Rine, _____
- Eventuelt andre ting
- Åse Berit er med der det trengs her fra 16.45 sammen med _____

Dugnad etter festen – _____

Oppvask og opprydning

- Vaske kjøkkengulvet
- Rydde kirkerommet
- Eventuelt andre ting!
- Helle er med her sammen med _____

Programmet foregår inne i kirkerommet. Bispisningen skjer i Storstua og på Kirketorget.

Pølseboder i mellomgangen mellom kirketorg og storstua.

HUSK: Erfaringen viser at det er mange som kommer svært!! tidlig. Gjerne allerede klokka halv seks. Vi må ta høyde for det, slik at vi er klare i god tid.

Frivillighetsprisen

Statutter

- Frivillighetsprisen skal gis til en enkeltperson eller gruppe som har gjort en særskilt frivillig innsats til beste for enkeltpersoner eller grupper innen menighetens arbeid i Modum.
- Frivillighetsprisen skal gis på grunnlag av en persons eller gruppes frivillige innsats over tid.
- Frivillighetens bredde og mangfold både med tanke på organisasjonsform, tematikk, alder og arbeid i menigheten skal over tid gjenspeiles i et tilsvarende mangfold blant prisens vinnere.
- I tillegg til prisen kan det deles ut utmerkelser for spesiell innsats.

Forslag på kandidater

Forslag på kandidater leveres skriftlig, gjerne med begrunnelse på hvorfor kandidaten/e er foreslått, til kirkekontoret innen 31.12.

Annonsering:

- Det sendes ut på mail til alle i staben, kirkeutvalg, fagutvalg og grupper/lag i menigheten i begynnelsen av november med oppfordring om å komme med forslag på kandidater.
- Frivillighetsprisen annonseres i Bygdeposten første uken i desember og i menighetsbladet som kommer ut i november/desember.
- Det legges ut på menighetens fb side og hjemme side at man ønsker forslag på kandidater.

Valg

Staben innstiller kandidatene i prioritert rekkefølge og med begrunnelsen på stabsmøte i januar. Innstillingen legges frem for menighetsrådet som gjør det endelige valget.

Utdeling

Utdelingen foregår på menighetens frivillighetsfest som arrangeres i begynnelsen av hvert år. Leder for menighetsrådet og soknepresten skriver under på prisen på vegne av menighetsrådet.

Forslag til pressemelding

Modum menighet driver et omfattende arbeid for barn, unge, voksne og eldre i bygda vår. Dette er mulig, takket være en stor stab av frivillige medarbeidere som stiller opp i de ulike sammenhenger.

Modum menighetsråd deler hvert år ut en Frivillighetspris. Den skal gis til en enkeltperson eller gruppe som har gjort en særskilt frivillig innsats til beste for enkeltpersoner eller grupper innen menighetens arbeid i Modum. Når menighetsrådet i januar inviterer alle de frivillige til en fest, vil utdeling av frivillighetsprisen være en av postene på programmet.

Har du forslag til en kandidat? I så fall vil vi gjerne høre fra deg! Forslaget må leveres skriftlig, gjerne med begrunnelse på hvorfor kandidaten/e er foreslått. Ta kontakt med kirkekontoret innen årsslutt. For telefon og mailadresse - se annonse om dette i dagens avis.

Vi ser fram til å høre fra deg!

1. møte i nominasjonskomiteen

Tid: 06.02.2023, kl. 19.00-20.30

Sted: Åmot kirke

Kirkevalget 2023

Nominasjonskomiteen:

MR:	Karoline Myro
MR:	Lisabeth Viljugrein digitalt
Heggen kirkeutvalg:	Helge Haavik (forfall)
Åmot og Nykirke kirkeutvalg:	Per Ole Buxrud
Gulsrud kirkeutvalg:	Meldt forfall
Snarum kirkeutvalg:	Ola Ingvoldstad
Rud kirkeutvalg:	Meldt forfall
Vestre-Spone kirkeutvalg:	Petrine Indresæter

Saker:

1. Presentasjon av deltagerne i komiteen og valg av leder

Valg av leder i nominasjonskomiteen: Petrine Indresæter

Kirkevergen er sekretær.

2. Hva skal vi finne kandidater til? Menighetsrådet og fellesrådets oppgaver.

10 gode grunner til å sitte i menighetsråd

I menighetsråd kan du:

- bruke dine talenter
- få nye relasjoner i nærmiljøet
- jobbe sammen med andre – for andre
- være med på å formidle kristen tro
- dele og diskutere dine standpunkt med andre
- sørge for et trygt og godt fritidstilbud for barn og unge
- legge til rette for at kirken blir en viktig kulturarena
- bidra til at kirken er åpen for alle
- gjøre lokalmiljøet ditt bedre
- bli bedre kjent med deg selv

Modum er et sokn, dermed er menighetsråd og fellesråd et og samme råd, med tillegg av politisk representant av fellesrådet.

Valget skal være samtidig med kommunevalget 10.-11. september.

Digital forhåndsstemming: 10. august – 6. september

Fysisk forhåndsstemming: siste torsdagen i august kl. 15-20.00 og i forbindelse med gudstjenesten minst en søndag i forhåndsstemmeperioden.

Kandidatene skal velges for 4 år. Du er valgbar fra det året du fyller 18. Man kan stemme fra det året man fyller 15 år (født i 2008 eller før). For å stemme og for å stå på valg må man være medlem av Den norske kirke.

3. Hva er nominasjonskomiteens oppgave?

Nominasjonskomiteens oppgaver:

- Å finne og forespørre kandidater
- Å sette opp en kandidatliste med tilstrekkelig mange kandidater (antall medlemmer + varamedlemmer til menighetsrådet er et minimum – det doble antallet er et maksimum).
- Å skaffe til veie de opplysningene om kandidatene som er nødvendige på kandidatlisten og til presentasjon av kandidatene, samt bilde av kandidatene.
- Å skaffe til veie de nødvendige forslagsstillerne, så det i alt blir 10 forslagsstillere.

Forslagsstillerens oppgaver (samme som nominasjonskomiteen):

- Å foreta den endelige prioriteringen av listen.
- Å velge tillitsvalgt for listen som ivaretar kontakten med menighetsrådet om listeforslaget.
- Å overlevere kandidatlisten og opplysningene om kandidatene til valgstyret (menighetsrådet) innen 31. mars 2023 kl. 12.00.

4. Forslag på kandidater som kan forespørres? Presentasjon av dagens MR

Det skal velges 10 medlemmer og 5 varamedlemmer. Listen må bestå av minimum 15 og maksimum 30 kandidater.

Kriterier som bør være med (jfr valghåndboka side 33):

- Må være medlem i Den norske kirke og ha bostedsadresse i Modum
- Kjønnfordeling; minst 40% av hvert kjønn
- Aldersrepresentasjon. Minst 20% ungdom under 30 år
- Rimelig geografisk spredning
- Personlige egenskaper, kandidaten bør ha et vanlig godt omdømme i menigheten
- Ulik bakgrunn, erfaring og funksjonsevne
- Kontinuitet i menighetsrådet. En bør forsøke å få med noen erfarne medlemmer som er ønsket å stille til gjenvalg.

Kriterier fra sist valg fra nominasjonskomiteen i Modum:

- Ulik etnisk bakgrunn
- Kirkelig og kirkepolitisk bredde
- Mulige lederemner
- Menighetsrådet i Modum er og fellestråd, dermed er det og behov for blant annet økonomisk kompetanse
- Ulik yrkesbakgrunn

Medlemmer:	Sted:	Valgt inn:	Født:	Kommentar:
Daniel Skage Schou	Vikersund	2019	1998	Permisjon
Petrine Indresæter	Vestre Spone	2015	1994	
Karoline Opperd Myro	Rud	2019	2000	Flytter 2023.
Gudmund Magnus Baustad	Vikersund	2019	1966	
Sigmund Thomas Skretteberg Amble	Snarum	2019	1987	
Trine Gjermundbo	Åmot	2015	1965	Leder
Helle Myrvik	Vikersund	2015	1971	Nestleder. Flytter 2023.
Åse Berit Hoffart	Åmot	2015	1961	
Lars Sørumsdalen	Vikersund	2019	1952	
Helge Haavik	Vikersund	2015	1945	
Anne-Berit Langeland	Gulsrud	2019	1948	Permisjon hele perioden
Jorun Johannessen Tandberg	Nykirke	2019	1969	
Ingvild Røste Ødegård	Vikersund	2019	1985	
Lisabeth Viljugrein	Vikersund	2019	1984	
Gudveig Aadland Gunnerød	Vikersund			Fellesrådet
Per Rune Grønhovd	Vikersund			Fellesrådet

Hvordan finne kandidater:

- Spørre de som sitter per i dag om de vil stille til gjenvalg. Ønske om at flest mulig i sittende FR/MR takker ja!
- De som takker nei til gjenvalg: oppfordre de til å komme med forslag på minst tre kandidater. Gjærne og de andre i sittende råd om forslag.
- Hjemmesiden
- Sosiale medier
- Menighetsbladet (kommer noe der i neste nummer med frist innen 25. mars til å melde kandidater)
- Andre kanaler?
- Informere i gudstjenesten, på aktiviteter, dele ut flyer (hvem/hva/hvor)
- Få forslag fra de andre i kirkeutvalgene

Forslag på kandidater:

Det kom opp mange gode forslag på kandidater i møtet. Kirkekontoret sjekker om alle er medlemmer i kirken og om de har bostedsadresse i Modum.

5. Fremdriftsplan

Dato	Hva	Hvem
06.02.23	Møte i nominasjonskomiteen	Nominasjonskomiteen
07.02.2023	Forespørre de som sitter i MR per i dag og som en ønsker at skal stille til gjenvalg. En ukes frist. 14.02.23	Kirkevergen
14.02.23	Sende inn forslag til kandidater til kirkevergen. Sjekke om de er valgbare og setter opp en samlet liste.	Nominasjonskomiteen Andre Kirkekontoret
15.02.23	Mail til nominasjonskomiteen med navn på valgbare Forslag til brev til kandidater	Kirkevergen
22.02.23	Tilbakemelding på prioritert rekkefølge og hvem som kan kontakte hvem	Nominasjonskomiteen
23.03.23	Brev til kandidater	Kirkevergen
Uke 10 og 11	Ring og spørre kandidater	Nominasjonskomiteen
20.03.23	Møte kl. 20.00-21.00	Nominasjonskomiteen
31.03.23 kl. 12	Listen sendes til valgstyret	Nominasjonskomiteens leder
18.04.23	Menighetsrådsmøte	
02.05.23	Endelige lister sendes inn	Valgstyret

06.03.2023

Referent

Nina Brokhaug Røvang

Kirkeverge, Modum sokn

GUDSTJENESTEFORORDNING - MODUM SOKN

Kirker: Heggen kirke, Åmot kirke. Snarum kirke, Nykirke kirke, Rud kirke, Gulsrud kirke, Vestre Spone kirke, Vikersund menighetscenter.

Totalt: 122 forordnede gudstjenester

	Heggen kirke	Åmot kirke	Snarum kirke	Nykirke kirke
Antall gudstjenester	32	32	10	11
KIRKEÅRET:				
Jul:	3	2	2	2
Nyttår:	1	(1) – annet hvert år med Heggen		
Påske:	2	2	1	1
Høytidsdager:	Alle 1. dager – 3 17.mai 1. mai - alterneres	Pinsedag og påskedag – 2 17.mai	2. juledag 2. påskedag 17.mai	Juledag 17.mai
Pinse:	1	1		
Andre spesielle dager:	Allehelgensdag - 1	Allehelgensdag – 1 (alternerer med N)	Allehelgensdag – 1 Olsok - 1	Allehelgensdag – 1 (alternerer med Å)

	Rud kirke	Gulsrud kirke	Vestre Spone kirke	Vikersund menighetscenter
Antall gudstjenester	4	4	4	8
KIRKEÅRET:				
Jul:	1	1	1	1
Nyttår:				
Påske:			1	1
Høytidsdager:				
Pinse:		1		
Andre spesielle dager:				

Ønskegudstjenester	17
Friluftsgudstjenester	3 – Gruvetråkka, Vike kirkeruin, Delinga
Institusjoner	Julaftensgudstjeneste på Vikersund bo- og dagsenter og Modumheimen
Skolegudstjenester	9 – Enger skole, Stalsberg skole, Buskerud skole, Vikersund skole, Sysle skole, Søndre Modum Ungdomsskole og Nordre Modum Ungdomsskole (3 gudstj.)
Lysmesser med konfirmanter	2 lysmesser
Tro og Lys-gudstjenester	5 gudstjenester – 2 om høsten, 3 om våren

Oppsummering:

Totalt antall forordnede gudstjenester i kirkene:
123

Sommerturnus i skolens sommerferie:
1 gudstjeneste hver søndag kl. 11.00. Hovedsakelig i Heggen og Åmot kirker.

Ønskegudstjenester: For å møte behovet for dåp i de kirker hvor det ikke er gudstjenester så ofte benyttes ønskegudstjenester. Disse er en del av forordningen, men uten bestemt kirkested til bestemt dag. Praktisk så er det slik at gudstjenestelista inneholder visse søndager hvor gudstjenestested er uavklart. Dersom det blir ønske om dåp en slik dag, så er det først-til-mølla prinsippet som gjelder. Det planlegges med 10 - 12 slike gudstjenester i året. Omtrent 80-90% av disse dagene blir benyttet.

Utarbeidet av Runar J. Liødden 03.02.2023

FR saker



Kirkeverger og proster i Tunsberg

Dato: 21.12.2022

Vår ref: 22/01220-12

Deres ref:

Orientering om bispedømmerådets økonomi og konsekvenser for Tunsberg bispedømme i 2023

I disse dager vedtas et statsbudsjett med tydelig politisk signal om reduksjon i statens utgifter. Dette får store konsekvenser også for den kirkelige økonomi, både nasjonalt, regionalt og lokalt.

I dette brevet vil vi orientere om hva dette vil bety for Tunsberg bispedømme i 2023. Reduserte økonomiske rammer får direkte konsekvenser for prestatjenesten og den delen av fellesrådenes virksomhet som finansieres helt eller delvis av tilskudd fra bispedømmerådet. Indirekte påvirkes imidlertid hele den kirkelige virksomheten i bispedømmet, og det er nødvendig med gode samtaler på alle nivå om betydningen for ansatte, frivillige og vårt totale aktivitetsnivå.

Tildeling til Tunsberg bispedømme

Stortinget vedtar i statsbudsjettet hvor mye penger som skal overføres til Den norske kirke som et samlet rammetilskudd. Det er deretter opp til Kirkemøtet å vedta hvordan tilskuddet skal fordeles. Kirkemøtet vedtok i 2019 en ny fordelingsnøkkel som skiller mellom drift (drift av presteskaper og de regionale og nasjonale administrasjonene), tilskudd til lokalkirkelig virksomhet (diakoni, trosopplæring og kirkemusikk) og tilskudd til andre (søsterkirker, kontingenter o.l.). Denne fordelingsnøkkel er videreført også i arbeidet med budsjett for 2023.

I statsbudsjettet for 2023 økes tildelingen til Den norske kirke med 2,99%. Samtidig bortfaller tilskuddet fra OVF slik at den reelle økningen er 1,47% i forhold til tildelingen for 2022. Med en forventet lønns- og prisvekst på mer enn 4 % har Kirkerådet foreløpig beregnet en samlet realnedgang på 3% i forhold til 2022.

For Tunsberg bispedømme betyr det at vår samlede tildeling for 2023 innebærer en økning på 1,47%. Konkret vil vi få tildelt ca 114 mill til drift og 44 mill til tilskudd i 2023.

Prestetjenesten og ressursfordeling

Tunsberg bispedømme har i flere år hatt et driftsbudsjett som har vært større enn vår faktiske tildeling, men pga. lavt aktivitetsnivå de to siste årene (grunnet pandemien) har dette gått forholdsvis greit. Nå er det imidlertid nødvendig med noen mer dramatiske grep, og bispedømmerådet vedtok 1. desember et budsjett for 2023 som innebærer en kostnadsreduksjon i drift på ca 6 mill. Omregnet i stillinger betyr dette en reduksjon på 8

stillinger hvor 1 tas i bispedømmerådets administrasjon mens en reduserer antall prestestillinger med 7.

Parallelt med dette, har bispedømmerådet vedtatt en ny fordelingsmodell for presteressurser som, på bakgrunn av en rekke variabler, beregner hvordan prestestillinger bør fordeles mellom prostiene i bispedømmet. Det viser seg at det er nødvendig med til dels store omfordelinger.

I klartekst betyr dette at vi samlet skal redusere antall prestestillinger med 7 samtidig som det skal gjennomføres en omfordeling mellom prostiene. Dette arbeidet vil skje i tett samarbeid med proster og tillitsvalgte på bispedømmenivå og deretter i tett dialog mellom proster, prester og kirkeverger i prostiene. En endelig plan for bispedømmet samlet sett vil foreligge ved utgangen av januar og deretter vil vi bruke resten av 2023 på gjennomføring.

Tilskudd til fellesrådene

Bispedømmerådet fordeler som kjent tilskuddsmidler til de kirkelige fellesråd etter visse kriterier, både til trosopplæring generelt og til definerte stillinger innenfor diakoni og kirkelig undervisning. Når tildelingen kun øker med 1,47%, vil dessverre også tilskuddet til fellesrådene for 2023 langt fra kompensere for forventet lønns- og prisvekst.

Vi er klar over hvilke utfordringer dette gir for mange fellesråd, særlig for fellesråd hvor det opprinnelig ble gjort avtale om en prosentvis fordeling av finansieringen, men hvor bispedømmerådets andel stadig blir mindre siden økningen av tilskudd ikke dekke normal lønnsøkning. I tillegg gjennomfører også mange ansatte kompetansehevende utdanning. Dette vil ofte medfører krav om høyere lønn, som da heller ikke kompenseres av bispedømmerådet.

Disse utfordringene gjør at en både nasjonalt og i Tunsberg bispedømme vil gjennomgå bruken av tilskuddsmidler for å komme fram til en bedre og mer forutsigbar ordning. I Tunsberg vil dette skje i tett samarbeid med kirkevergelaget.

OVF og Anders Jahres humanitære stiftelse

I lang tid har bispedømmerådet utlyst prosjektmidler finansiert av OVF eller Anders Jahres humanitære stiftelse. Som varslet i fjor, så er rammene for OVF endret slik at bispedømmerådene ikke lenger har frie midler til disposisjon for slike utlysninger. Også tildelingen fra Anders Jahres humanitære stiftelse er betydelig redusert de senere år, noe som medfører at det heller ikke derfra vil bli lyst ut prosjektmidler.

Vi vil imidlertid i løpet av året vurdere om vi kan lyse ut noen prosjektmidler knyttet til trosopplæring eller diakoni innenfor rammen av ubrukte tilskuddsmidler.

Stiftsdager og fagsamlinger

Med jevne mellomrom arrangerer bispedømmet samlinger for hele bispedømmet, både for alle ansatte og for enkelte faggrupper. I 2023 har vi planlagt en stiftsdag 7. juni for alle kirkelige ansatte i hele bispedømmet.

Slike fellessamlinger, hvor vi møtes på tvers av geografi og ansvarsområder, er viktige, og vi har ambisjoner om å skape en samling som gir inspirasjon, energi, tilhørighet og glede. Samtidig må vi ta den økonomiske situasjonen både for bispedømmerådet og mange fellesråd på alvor. Etter innspill både fra proster og kirkeverger har vi derfor vedtatt å utsette den planlagte stiftsdagen til senere. Tidspunkt vil vi komme tilbake til i løpet av våren. Bispedømmerådet arrangerer også jevnlig fagsamlinger for enkelte grupper. Også disse vil bli noe redusert i 2023 av samme årsak, men vi gjennomgår rammene for slike samlinger og vil komme tilbake med en plan for framtiden i løpet av 2023.

Konsekvenser, samhandling og samarbeid

Økonomiske innstramminger som resulterer i færre ressurser, er krevende for de fleste. Visjoner, oppgaver, krav og forventninger ligger fremdeles der. Det er viktig for oss som er ledere både i bispedømmet, prostier og fellesråd å finne de gode løsningene, slik at ansatte vi har, får en levelig og bærekraftig arbeidsdag. Dette betinger samarbeid, samhandling og dialog. Vi vil derfor oppfordre til at proster og kirkeverger snakker sammen i tiden som kommer om konsekvenser og hvordan dere kan løse utfordringene i samarbeid.

Vi vil også varsle at dette blir et viktig tema i prostisamtalene vi skal gjennomføre i februar og mars neste år. Vi har også jevnlig møter i Tunsberg Arbeidsgiverforum (TAF) hvor styret i kirkevergelaget møter ledelsen ved bispedømmekontoret. Det er viktig at vi også framover bruker dette forumet til samtaler om veien videre i fellesskap. Vi vil også drøfte eventuelle behov for digitale fellesmøter med kirkeverger og proster i løpet av våren.

Vi vet at dette ikke var den hyggeligste hilsen å få rett før jul, men det er viktig å være tydelig også når budskapet er krevende. Uansett ønsker vi dere en velsignet julehøytid!

På vegne av Tunsberg biskop og bispedømmeråd

Eigil Morvik
stiftsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkeverger og proster i Tunsberg



DEN NORSKE KIRKE

Tilbakemelding etter ROS analyse samlet for 11 bispedømmer 2022

Fasilitert av: Internrevisor Magne Pedersen

Dato: 12.09.22

Formål





- Formålet med analysen er med bakgrunn i mål og strategi for virksomheten, å identifisere viktige risikoer som kan true måloppnåelsen, og gi en vurdering av sannsynlighet og konsekvens og behov for å iverksette risikoreducerende tiltak
- Forslag til tiltak vurderes og innarbeides i stiftsdirektørens tiltaksplan, som del av virksomhetsstyringen
- Risikokartleggingen er gjennomført i høst i 11 bispedømmer
- Det ble det lagt ut en spørreundersøkelse med veiledning til bispedømmene og det kom inn 26 svar fra ansatte (i fjor 20 svar) og alle bispedømmer har svart. Enkelte har lagt inn felles svar slik at faktisk antall deltakere er høyere. En økende oppslutning er meget bra.
- Internrevisor har laget et utkast til en samlet tilbakemelding for 11 bispedømmer
- Presentasjonen gis til stiftsdirektører som kan gi kommentarer
- Tilbakemelding gis i møte med stiftsdirektører og ledelsen

Gevinster med ROS

- Gevinster ved bruk av ROS-analyser kan være:
 - Økt evne til å forebygge og håndtere uønskede hendelser
 - Synliggjøring av hvilke konsekvenser uønskede hendelser kan medføre for virksomheten og samfunnet, slik at ledelsen kan bruke dette som et planleggingsverktøy
 - Systematisering og dokumentasjon av risiko og sårbarhet som Dnk kan stå overfor
 - Verktøy for bedre måloppnåelse i virksomheten
 - Samvirke med virksomhetsstyring og tiltak som følges opp der
 - «Risiko og tiltak – hånd i hånd»
 - Mulighet for selvdefinerte risikoer er benyttet av flere og dette fyllet ut risikobildet

Forklaring til skala og definisjon av risiko

Vi benytter følgende symboler til å kommunisere graden av sannsynlighet og konsekvens:

 Rød	4. Meget høy. Vil som oftest kreve strakstiltak.
 Oransje	3. Høy risiko. Risikoreduserende tiltak må vurderes.
 Gul	2. Middels risiko. Risikoreduserende tiltak bør vurderes.
 Grønn	1. Lav risiko. Det er ofte ikke nødvendig å iverksette risikoreduserende tiltak, så lenge krav i lov og forskrift er oppfylt.

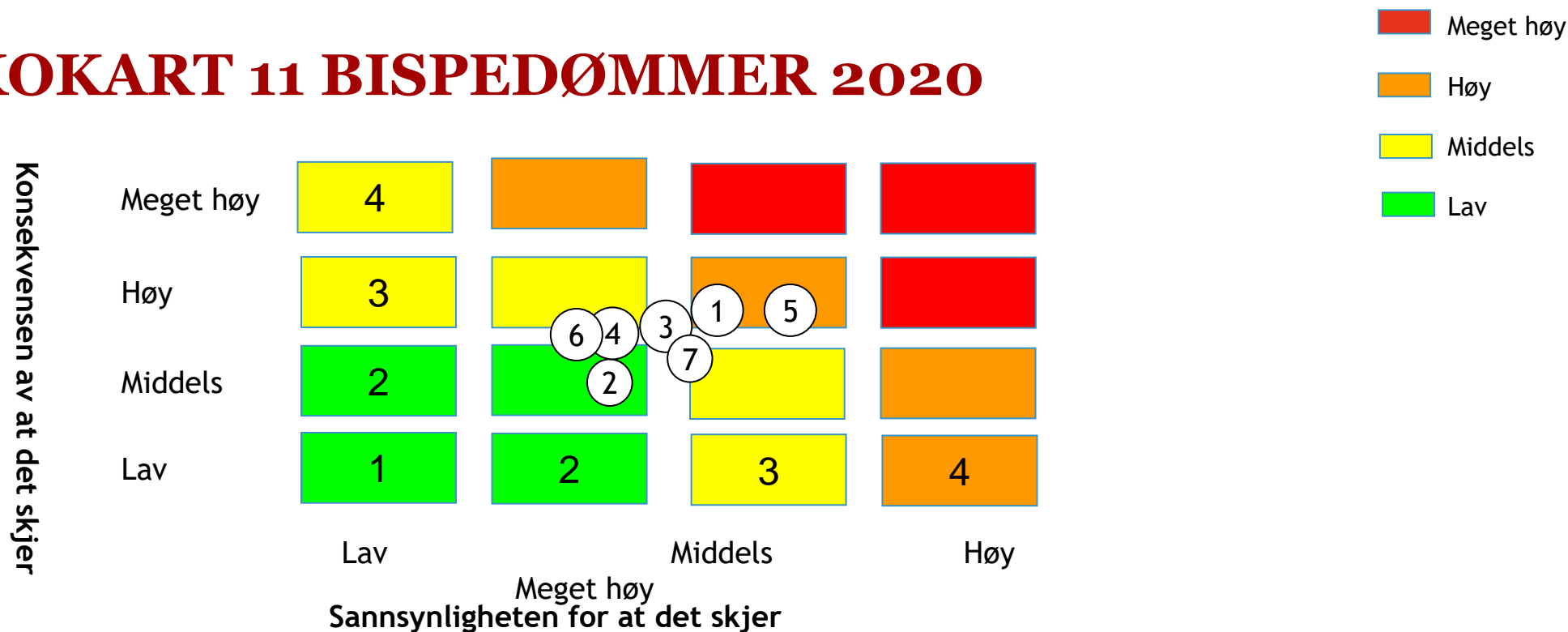
Definisjon av risiko:

Muligheten for at en uønsket hendelse negativt påvirker kirkens evne til å nå sine mål eller til å gjennomføre sine strategier.

Sannsynlighet og konsekvens

Sannsynlighet kode S: Aktuell bedømmelse av sannsynligheten for at hendelsen inntreffer dersom planlagte tiltak ikke gjennomføres.	S 1 Lav (tilnærmet aldri)	S 2 Middels (hendelsen kan inntreffe)	S 3 Høy (hendelsen vil antagelig inntreffe)	S 4 Meget høy (hendelsen inntreffer flere ganger)
Konsekvenser kode K: Bedømmelse av konsekvensene om hendelsen inntreffer	K 1 Lav dette lever vi godt med	K 2 Middels kan medføre økonomisk tap, tap av anseelse, tillit og integritet for den registrerte eller Kirken.	K 3 Høy hendelsen kan føre til tap av helse, alvorlig økonomisk tap, alvorlig tap av anseelse, tillit og integritet for den registrerte eller Kirken.	K 4 Meget høy hendelsen kan føre til tap av liv, helse, svært betydelig og/eller uopprettelig økonomisk tap, uopprettelig tap av rettsikkerhet, anseelse, tillit og integritet for den registrerte eller Kirken.

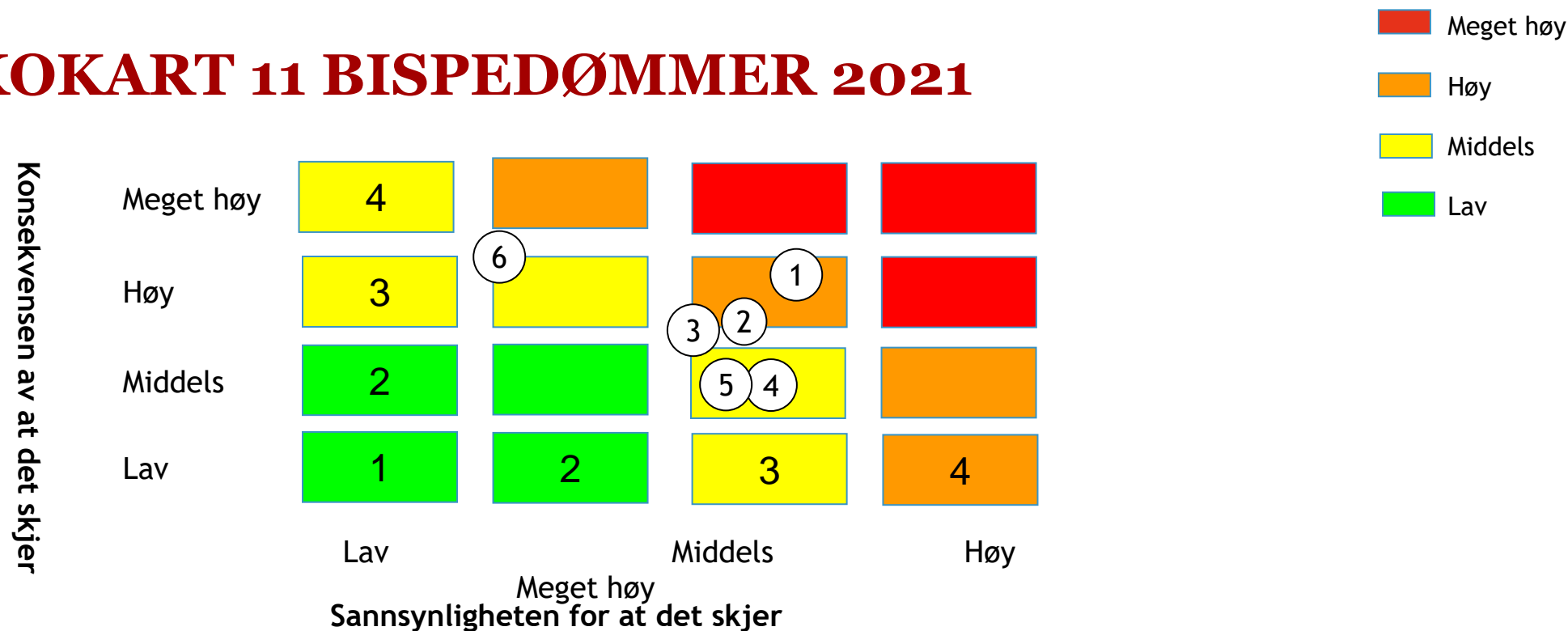
RISIKOKART 11 BISPEDØMMER 2020



Forklaring:

- ① Strategi/mål: Sviktende rekruttering og lange vakanser gir reduksjon av aktivitet lokalt
- ② Plan/økonomi: Gitte tilskudd til trosopplæring brukes ikke etter formål
- ③ Lover/regler: manglende etterlevelse av regler for personvern og informasjonssikkerhet
- ④ HMS: Stor arbeidsbelastning gir økning i sykefraværet
- ⑤ Egendefinert: Pandemi og smitteverntiltak begrenser mulighet for utadrettede tiltak
- ⑥ IKT: Lav oppetid i IKT systemer
- ⑦ Egendefinert: Manglende oppslutning om kirkelige handlinger og Gudstjenesteliv når ikke ut til yngre grupper

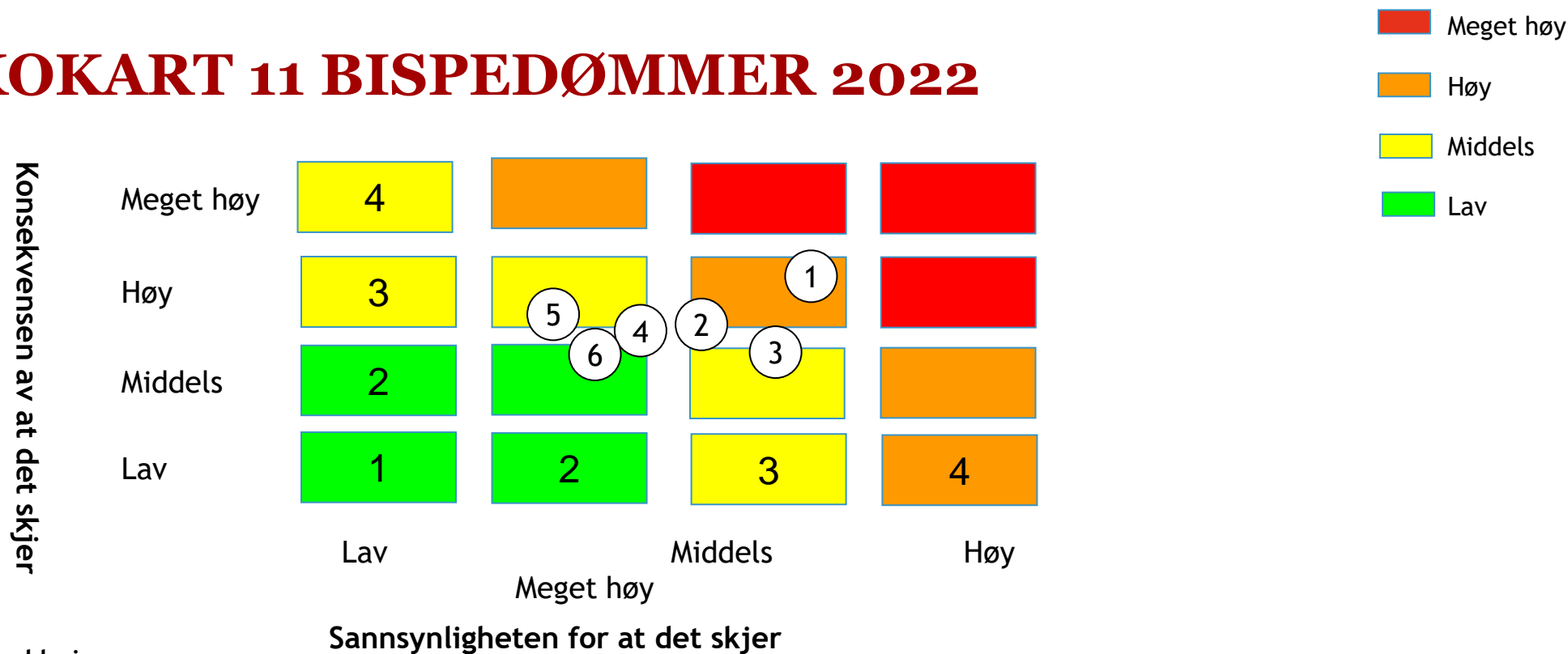
RISIKOKART 11 BISPEDØMMER 2021



Forklaring:

- ① HMS: Sviktende rekruttering og lange vakanser gir reduksjon av aktivitet lokalt
- ② HMS: Reduksjon i aktiviteter pga. pandemien
- ③ Strategi/mål: døpte benytter seg ikke av kirkens trosopplæring
- ④ Selvdefinert: energilekkasje og uro knyttet til kirkelig organisering
- ⑤ Selvdefinert: synkende medlemstall og lavere oppslutning i kirkelige aktiviteter
- ⑥ Etterlevelse lover/regler: personopplysninger kommer på avveie

RISIKOKART 11 BISPEDØMMER 2022



Forklaring:

- ① Sviktende rekruttering og mange vakanser fører til redusert aktivitet lokalt
- ④ Høye strømpriser påvirker mulighet for gudstjenestefeiring
- ② Medlemmer døver ikke barna sine
- ⑤ Personopplysninger på avveie
- ③ Døpte benytter seg ikke av kirkens trosopplæring
- ⑥ Manglende gjennomføringsevne pga. kirkelige organisering

Mønster i risikovurderinger

- Under påpekes noen tråder og sammenhenger som internrevisor tolker ut av resultatene som foreligger:
- Ingen risikoer ligger mot eller i rød sone, men «personopplysninger på avveie» kan være rød pga. konsekvenser
- Høyeste risikoer er:
- 1 Sviktende rekruttering og lange vakanser gir reduksjon av aktivitet lokalt. SAMME I FJOR OG ÅRET FØR
- 2 Medlemmer døper ikke barna sine - ny risiko som kom inn i år
- 3 Døpte benytter seg ikke av kirkens trosopplæring - det pekes på mulig svikt i info og kommunikasjon fra dåp til trosopplæring
- Risikoer knyttet til økonomi/plan og IKT støttesystemer er skalert ned og vises ikke på kartet
- Av egendefinerte risikoer er høye strømpriser som påvirker mulighet for gudstjenestefeiring skalert høyt
- Kirkelige organisering er kommet med ved «Manglende gjennomføringsevne pga. kirkelige organisering»

Forslag til risikoreducerende tiltak 2023

Risiko fra listen på	Forslag til tiltak inkludert fra IR
1) Sviktende rekruttering og lange vakanser gir reduksjon i aktivitet lokalt (høyeste risiko for tredje året)	Ytterligere styrking av rekruttering og redusere vakanser med HMS tiltak. IR: Tilstrekkelig med tiltak iverksatt i bispedømmene?
2) Medlemmer døper ikke barna sine	Hvordan er medlemspleien i lokalkirken? Er vi flinke nok til å vise frem det som tilbys? Kan medlemsregisteret styrke medlemspleien lokalt? IR: Tilstrekkelig med tiltak iverksatt?
3) Døpte benytter seg ikke av kirkens trosopplæring	Påpekes svakheter i informasjon og kommunikasjon fra dåp til trosopplæring. Mange faller av underveis. Evaluering av effekten av konfirmantundervisningen i dag og pedagogisk arbeid for å få større effekt. Vis frem god tiltak i ulike faser av livet. IR: Tilstrekkelig med tiltak iverksatt?
4) Høye strømpriser påvirker mulighet for gudstjenestefeiring	Risikoen kan muligens tas noe ned ved lokalt samarbeid om gudstjenester. IR: Tilstrekkelig med tiltak iverksatt?
5) Personopplysninger på avveie	Opplæring til menighetsråd og fellesråd om behandling av personsensitive opplysninger. IR: Tilstrekkelig med tiltak iverksatt?
6) Manglende gjennomføringsevne pga. kirkelige organisering	Utvikle kirken som enhetsskapene og bidra til at kirken "henger sammen" fra nasjonalt til lokalt nivå, innen strategi, HR og IKT. IR: Tilstrekkelig med tiltak iverksatt?