

## Referat fra Modum menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 18.04.2023. Kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke.

Til: *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumshagen, Åse Berit Hoffart, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter, Lisabeth Viljugrein, Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Karoline Opperud Myro, konst. sokneprest Ole Morten Weydahl.

*Vara:*

Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård.

*Kommunens representant i fellesrådet:*

Per Rune Grønhovd (FR), Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

*Permisjon:*

Anne-Berit Langeland, Daniel Skage Schou

*Vara for sokneprest:*

Konst. prost Lise Wold Kleven

*Andre møtende:*

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Åpning v/ konst. sokneprest Ole Morten Weydahl.

	REFERATER
<b>Godkjenning av referat</b>	<b>Godkjenning av referat fra 21.02.2023</b> <i>Vedlegg:</i> Referat fra 21.02.2023.  <u>Forslag til vedtak:</u> Referatene fra møtet 21.02.2023 godkjennes.
	<b>Andre referater</b> <i>Vedlegg:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2022 Årsmelding Kirkens SOS, muntlig orientering fra årsmøtet 03.27.2023.</li><li>• 2023 03 07 Referat fra Snarum kirkeutvalg</li><li>• 2023 03 20 Referat fra fagutvalg for misjon</li><li>• 2023 03 26 Referat fra menighetens årsmøte (usignert)</li></ul>
	<u>Forslag til vedtak:</u> Referatene tas til orientering.

<b>MENIGHETSRAAD</b>	
<b>Sak 2023/16 M</b>	<p><b>Orienteringer</b>  <i>Siden sist fra menighetsrådet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul> <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Prestesituasjonen.</i> Ole Morten Weydahl fast ansatt som kapellan. Anders Harboe vikar for Caroline Lygre ut 2023. Vikarløsning utover dette.</li> <li>• Lise W. Kleven vikar som <i>prost</i> frem til sommeren 2024.</li> </ul> <p><u>Forslag til vedtak:</u>  Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2023/17 M</b>	<p><b>Økonomi</b>  <i>Vedlegg:</i>  Regnskap per februar 2023 sammen med oppfølgingspunkter.</p> <p>Sammen med sak 2023/07 F.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u>  Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2023/18 M</b>	<p><b>Kirkevalget 2023</b>  <i>Jfr. sak 2023/14 F</i></p> <p><i>Vedlegg:</i>  Nominasjonskomiteens liste. Sendt på mail 29.03.2023.  Valgstyrets sjekklister</p> <p>Menighetsrådet er valgstyret til høstens kirkevalg. Nominasjonskomiteen liste, signert av 10 personer (forslagsstillere) ble sendt valgstyret 29.03.2023.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u>  Nominasjonskomiteens liste til kirkevalget 2023, signert av 10 forslagsstillere, med 18 kandidater i prioritert rekkefølge godkjennes av valgstyret.</p>
<b>Sak 2023/19 M</b>	<p><b>Gudstjenesteforordning</b>  <i>Jfr. sak 2023/34 M</i></p> <p><i>Vedlegg:</i>  Gudstjenesteforordning</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u>  Det vedlagte forslaget til forordning oversendes fra Modum menighetsråd til biskopen i Tunsberg.</p>
<b>Sak 2023/20 M</b>	<p><b>Kirkeutvalg</b>  Oppfølging av samtalen fra sist møte. Se samtalenotat.</p> <p>Ønske om ansatte og MR representanter i hvert utvalg. Behov for rekruttering i flere av utvalgene. Forslag at settes som sak i årsplan i starten av 2024.  Rud kirkeutvalg har en pause frem til det blir jobbet med rekruttering igjen der.</p>

	<p><u>Forslag til vedtak:</u> Det settes fokus på kirkeutvalg i menighetsrådets årsplan første halvår 2024.</p>
<b>Sak 2023/21 M</b>	<p><b>Høring av navnesaker i Modum</b></p> <p><i>Vedlegg:</i> Protokoll fra møte i navnekomiteen mars 2023</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Modum menighetsråd ser med glede på og støtter forslagene til at Gunna Magnussen og Aslaug Jahren får veier oppkalt etter seg i Modum i henhold til sak 1/23 fra navnekomiteen i Modum.</p>
<b>Sak 2023/22 M</b>	<p><b>Kirkelig organisering</b></p> <p><i>Vedlegg:</i> Drøftingsnotat med spørsmål til samrådsmøtet</p> <p>Saken innledes av Lars Sørumshagen som deltok fra Modum menighetsråd på digitalt samrådsmøte for fellesråds- og menighetsrådsledere 20.03.2023.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken drøftet.</p>
<b>Sak 2023/23 M</b>	<p><b>Hvor skal kirken delta?</b></p> <p><i>Vedlegg:</i> Fra handlingsplan</p> <p>Hvor skal menigheten synliggjøre seg og i hvilken grad og involvering?</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Kommer frem under behandling av saken.</p>
<b>Sak 2023/24 M</b>	<p><b>Høring: ny plan for kirkelig undervisning og læring</b></p> <p><i>Ny plan for kirkelig undervisning og læring</i> <a href="https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/hoeringer-fra-kirkeradet/hoering%20om%20ny%20plan%20for%20kirkelig%20undervisning%20og%201%C3%A6ring/">https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/hoeringer-fra-kirkeradet/hoering%20om%20ny%20plan%20for%20kirkelig%20undervisning%20og%201%C3%A6ring/</a></p> <p>Høringsfrist 15. mai</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Trosopplærer og fagutvalg for trosopplæring sammen med ***** fra menighetsrådet får fullmakt til å utarbeide og sende inn høringssvar på vegne av menighetsrådet.</p>

<b>FELLESRÅD</b>	
<b>Sak 2023/07 F</b>	<b>Orienteringer</b>
	<p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Heggen kirke, rehabilitering.</li> <li>• Kirketjener/klokkere</li> <li>• Musiker kabalen</li> <li>• Felles stabsdag i prostiet i juni</li> <li>• 50.000,- i testamentarisk gave</li> <li>• 17. mai i Modum 2023</li> <li>• Helle Myrvik flytter til Drammen i sommer og har søkt biskopen om å fortsette i MR/FR ut valgperioden.</li> </ul> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2023/07 F</b>	<b>Økonomi</b>
	<p><i>Vedlegg:</i> Regnskap per februar 2023 med oppfølgingspunkter.</p> <p>Sammen med sak 2023/17 M.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Saken tas til orientering</p>
<b>Sak 2023/08 F</b>	<b>ROS analyse</b>
	<p><i>Vedlegg:</i> ROS analyse</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> Kirkevergen tar med seg innspillene fra fellestrådet i møte med verneombud og de tillitsvalgte og gjennomfører i samarbeid med disse en ROS analyse blant de ansatte. Resultat av analysen med forslag til tiltaksplan legges frem på neste FR møte.</p>

Trine Gjermundbo (sign)  
Menighetsrådsleder

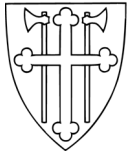
Nina Brokhaug Røvang  
Kirkeverge (referent)

## Årsplan (oppdatert 06.04.2023)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orienteringer fra kirkevergen</li> <li>Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer</li> <li>Orientering i forhold til handlingsplanen</li> <li>Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre</li> <li>Orientering fra soknepresten</li> <li>Orientering i forhold til handlingsplanen</li> <li>Regnskapsrapport avd 4 og 5</li> </ul>
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Møte med alle ansatte</li> <li>Handlingsplan/mål for neste 4 års periode</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Møte med alle kirkeutvalgene</li> <li>Fokus på målene</li> <li>Handlingsplan/mål for neste 4 års periode</li> <li>Kirkevalg</li> </ul>

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingsaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingsaker
Mail	Januar Tirsdag 24.01	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse		Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2023 Handlingsplan 2023	Valg 2023
Mail	Februar/mars Tirsdag 21.02	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02).  Årsmelding	Risiko og sårbarhetsanalyse	Foreløpig årsregnskap.  Årsmelding	Møte med kirkeutvalgene  Uttalelse kapellan stilling (mailmøte)  Frivillighetsprisen
	Mars Tirsdag 14.03			Frivillighetsfesten Kl. 18-21	
	Mars Søndag 26.03	Årsmøte		Årsmøte Nykirke kirke	
	April Tirsdag 18.04	HMS Økonomirutiner	ROS analyse, lokal		
	Juni Tirsdag 6.06	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan FR HMS		Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan MR	Kommunikasjon (2022/15 F)  Menighetsbladet, redaktøren deltar
	Sept Tirsdag **.09	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F).	Revisjon budsjett	
	Oktober Tirsdag **.10	Budsjett til kommunestyret	Eiendomsoverdragelser (2022/05 F).		Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019
	November Tirsdag **.11	Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder		Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder	Nytt råd
	Desember Tirsdag **.12	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			

# Referater



## Referat fra Modum menighetsråd/fellesråd

**Tid:** tirsdag 21.02.2023. Kl. 19.00-22.00. I tillegg mail 24.03.2023 med årsmelding og årsregnskap.

**Sted:** Åmot kirke.

**Tilstede:** *Menighetsrådets medlemmer:*

Trine Gjermundbo (leder), Helle Myrvik (nestleder), Lars Sørumshagen, Åse Berit Hoffart, Gudmund Baustad, Petrine Indresæter (tom saken med kirkeutvalgene), Helge Haavik, Sigmund Thomas Skretteberg Amble, Jorun Johannessen Tandberg, Ingvild Røste Ødegård, konst. sokneprest Runar J. Liodden.

*Kommunens representant i fellesrådet:*

Gudveig Aadland Gunnerød (vara)

*Permisjon:*

Anne-Berit Langeland, Daniel Skage Schou

*Forfall:*

Karoline Opperud Myro, Lisabeth Viljugrein, Per Rune Grønhovd (FR),

*Andre møtende:*

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

### Åpning v/ konst. sokneprest Runar J. Liodden.

Det dobbelte kjærlighetsbud. En fugl trenger begge vingene sine for å kunne fly. Menighetsrådet har for 2023 valgt at vi skal ha spesielt fokus på mål 7. Salme 127 i Det gamle testamentet: «Hvis ikke Herren bygger huset, så bygger bygningsmennene forgjeves».

Bønn for møtet ved å synge salme 753: «Gud signe vår konge god!» siden møtet var på kong Harald sin bursdag.

19.00- 20.30	Møte med kirkeutvalgene
	<i>Snarum:</i> Ola Ingvoldstad, Britt Tuft, Anne Turi Gudbrandsen, Åse Lien, Ole Morten Weydal
	<i>Nykirke og Åmot:</i> Wencke Aase, Jorunn Tandberg, Runar J. Liodden
	<i>Heggen:</i> Helge Haavik, Jenny Müller
	<i>Gulsrud kirkeutvalg:</i> Ole Morten Weydal
	<i>Rud kirkeutvalg:</i> Ole Morten Weydahl
	<i>Vestre Spone:</i> Petrine Indresæter
	<i>Vikersund menighetscenter:</i> Lars Sørumshagen.
	<b>Tema</b> Hvert kirkeutvalg sa noe om utfordringer og gleder i sitt utvalg. Det er laget et eget samtalenotat fra møtet. I forhold til aktivitetene i hvert utvalg, vises det til «Årsmelding for Modum sokn 2022».

	<b>REFERATER</b>
<b>Godkjenning av referat</b>	<p><b>Godkjenning av referat fra 24.01.2023 og mailmøte 13.02.2023</b></p> <p><i>Vedlegg:</i> Referat fra 24.01.2023 og 13.02.2023.</p> <p><u>Vedtak:</u> Referatene fra møtene 24.01.2023 og 13.02.2023 godkjennes.</p>
	<p><b>Andre referater</b></p> <p><i>Vedlegg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023 01 11 Snarum kirkeutvalg</li> <li>• 2023 01 18 Fagutvalg for undervisning</li> <li>• 2023 01 19 Vestre Spone kirkeutvalg</li> <li>• 2023 02 07 Styremøte VMS</li> </ul>
	<p><u>Vedtak:</u> Referatene tas til orientering.</p>
	<b>MENIGHETSRÅD</b>
<b>Sak 2023/10 M</b>	<p><b>Orienteringer</b></p> <p><i>Vedlegg:</i> Ungdommens bispemøte</p> <p><i>Orienteringer fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Kapellan stillingen.</i> Anders Harboe skal være vikar for Caroline Lygre mens hun er i permisjon. Det er ikke avklart enda hvem som går inn i kapellan stillingen etter Runar J. Liodden. Ole Morten Weydahl vikarierer som sokneprest fra 01.04.2023 til Geir E. Holberg er tilbake 01.12.2023.</li> <li>• <i>Ungdommens bispemøte:</i> 10.-12. mars i Sandefjord. Se vedlegg. Hvis vi har noen som ønsker å dra, dekker menighetsrådet deltagelsen.</li> </ul> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2023/11 M</b>	<p><b>Økonomi</b></p> <p><i>Vedlegg:</i> Årsregnskap sendt ut på mail i etterkant av møtet, 24.03.2023.</p> <p>Foreløpig årsregnskap 2022, sammen med sak 2023/06 F</p> <p>Orientering fra kirkevergen.</p> <p>Det har i år vært en opprydning i regnskapet av saker som har blitt liggende i overgangen mellom føringen av regnskapet via ekstern regnskapsfører og modum kommune i 2017. En av postene var regning på snekkerarbeid på Vikersund menighetssenter som ikke var blitt videresendt til VMS. Dette utgjorde til sammen 40.060,-. Beløpet etter faktureres ikke men gis som en gave fra Modum menighet til VMS og dekkes inn via Vaaraan fondet.</p>



	<p><u>Vedtak:</u> 21.02.2023: 40.060,- dekkes fra Vaaraan fondet for tidligere års vedlikeholdt på Vikersund menighetscenter. Saken for øvrig utsatt og behandles i på mail når årsregnskapet er ferdig fra regnskapsfører.</p> <p>26.03.2023: Årsregnskapet ble sendt ut på mail og lagt frem fra menighetsrådet på årsmøtet 26.03.2023 og godkjent.</p>
<b>Sak 2023/12 M</b>	<b>Årsmelding 2022</b>
	<p><u>Vedlegg:</u> Årsmelding sendt ut på mail i etterkant av møtet, 24.03.2023.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u> 21.02.2023: Saken utsatt og behandles i på mail når årsregnskapet er ferdig fra regnskapsfører.</p> <p>26.03.2023: Årsmeldingen ble sendt ut på mail og lagt frem fra menighetsrådet på årsmøtet 26.03.2023 og godkjent.</p>
<b>Sak 2023/13 M</b>	<b>Frivillighetsprisen 2022</b>
	<p><i>Jfr. sak 2023/05 M</i></p> <p><u>Vedlegg:</u> Oversikt over tidligere prisvinnere Statuetter for frivillighetsprisen Kjøreplan og arbeidsfordeling frivillighetsfesten Forslag på kandidater (egen mail, konfidensielt) Innstilling fra staben (egen mail, konfidensielt) Forslag til utmerkelse (egen mail, konfidensielt)</p> <p><u>Vedtak:</u> Karoline Myro tildeles Modum menighets Frivillighetspris for 2022 på frivillighetsfesten 14.03.2023. Soknepresten og menighetsrådsleder får fullmakt til å velge hvilke utmerkelse som skal deles ut.</p> <p><i>Til referatet så ble følgende utmerkelse delt ut:</i> Ingrid Mathea Bjørke Krogh «årets dirigent», Asveig Hunstadbråte «årets nykommer» og Kathrine Breivik «årets forbeder».</p> <p>.</p>
<b>Sak 2023/14 M</b>	<b>Kirkevalget 2023</b>
	<p><i>Jfr. sak 2023/07 M</i></p> <p><u>Vedlegg:</u> Referat fra første møte i nominasjonskomiteen</p> <p>Forslag til kandidater</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2023/15 M</b>	<b>Gudstjenesteforordning</b>
	<i>Jfr. sak 2022/34 M</i>

	<p><i>Vedlegg:</i> Gudstjenesteforordning, noen tall fra Modum</p> <p>Gudstjenestelista for våren og høsten 2023.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken drøftet og tas opp igjen på neste møte.</p>
	<b>FELLESRÅD</b>
<b>Sak 2023/05 F</b>	<b>Orienteringer</b>
	<p><i>Vedlegg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om bispedømmerådets økonomi</li> <li>• ROS analyse fra Den norske kirke</li> </ul> <p><i>Orienteringer fra kirkevergen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Prostisamtale</i> avholdt.</li> <li>• <i>Bispedømmerådets økonomi</i> og konsekvenser av dette.</li> <li>• <i>Solidaritetsmarkering</i>, Ukraina 365 dagers motstand. 24. januar i Heggen kirke.</li> <li>• ROS analyse fra Den norske kirke.</li> <li>• <i>Felles digitalt samråd om kirkelig organisering</i> 20. mars for leder eller en representant fra MR/FR.</li> </ul> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
<b>Sak 2023/06 F</b>	<b>Økonomi</b>
	<p>Foreløpig årsregnskap 2022, sammen med sak 2023/11 M</p> <p>Orientering fra kirkevergen.</p> <p><u>Vedtak:</u> 21.02.2023: Mindreforbruket i 2022 går til inndekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk. Dette i henhold til budsjettnotatet og vedtaket i sak 2022/10 F og 2022/29 F.</p> <p>Årsregnskapet i sin helhet behandles på mail når det er ferdig fra regnskapsfører.</p> <p>26.03.2023: Driftsregnskapet for 2022 er gjort opp med 0,- i mer-/mindreforbruk. Det er brukt 181.189,- til å dekke inn deler av merforbruket fra 2021. Regnskapsmessig merforbruk i drift fra tidligere år er nå 333.286,-. Årsregnskapet ble sendt ut på mail og lagt frem fra menighetsrådet på årsmøtet 26.03.2023 og godkjent.</p>

Trine Gjermundbo (sign)  
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang  
Kirkeverge (referent)

## Årsplan (oppdatert 14.02.2023)

	Saker FR	Saker MR
Hver gang	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orienteringer fra kirkevergen</li> <li>Regnskapsrapport av 1, 2 og investeringer</li> <li>Orientering i forhold til handlingsplanen</li> <li>Orientering fra store rehabiliteringsprosjekter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Referater fra kirkeutvalg, fagutvalg og andre</li> <li>Orientering fra soknepresten</li> <li>Orientering i forhold til handlingsplanen</li> <li>Regnskapsrapport avd 4 og 5</li> </ul>
I løpet av 4 års perioden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Møte med alle ansatte</li> <li>Handlingsplan/mål for neste 4 års periode</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Møte med alle kirkeutvalgene</li> <li>Fokus på målene</li> <li>Handlingsplan/mål for neste 4 års periode</li> <li>Kirkevalg</li> </ul>

Dato AU	Dato FR/MR	FR, faste saker	FR, nye eller oppfølgingsaker	MR, faste saker	MR, nye eller oppfølgingsaker
Mail	Januar Tirsdag 24.	Revisjon av budsjett etter kommunestyrets vedtak i desember Handlingsplan 2023 Risiko og sårbarhetsanalyse		Frivillighetsprisen Planlegging av årsmøtet Budsjett 2023 Handlingsplan 2023	Valg 2023
Mail	Februar/mars Tirsdag 21. feb	Foreløpig årsregnskap legges frem for revisor innen 01.03 (fremlegges innen 15.02).  Årsmelding	Risiko og sårbarhetsanalyse	Foreløpig årsregnskap.  Årsmelding	Møte med kirkeutvalgene  Uttalelse kapellan stilling (mailmøte)  Frivillighetsprisen
	Mars Tirsdag 14.			Frivillighetsfesten Kl. 18-21	
	Mars Søndag 26.	Årsmøte		Årsmøte Nykirke kirke	
	April Tirsdag 18.	HMS Økonomirutiner	Tjenesteytingsavtale med kommunen inklusive rutiner (2018/14 F). ROS analyse, lokal		Kommunikasjon (2022/15 F)  Menighetsbladet
	Juni Tirsdag 6.	Revisjon budsjett Rapport fra bygningsbefaring i mai og oppdatering av vedlikeholdsplan. Arbeidsform MR/FR Årsplan FR HMS		Revisjon budsjett Halvårsrapport på handlingsplan Arbeidsform MR/FR Årsplan MR	Mandat fagutvalg (sak 2021/09 M) Givertjeneste fra årsmøtet 24.03.2019
	Sept Tirsdag **.	Budsjett til kommunestyret Revisjon budsjett		Revisjon budsjett	
	Oktober Tirsdag **.	Budsjett til kommunestyret	<i>Eiendomsoverdragelser (2022/05 F).</i>		
	November Tirsdag **.	Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder		Handlingsplan 2024 Valg leder/nestleder	Nytt råd
	Desember Tirsdag **.	Adventssamling storstab, pensjonister, råd			



# MODUM MENIGHETSRAAD

## PROTOKOLL FRA MØTE I Modum menighetsråd/fellesråd

Dato:	Sted:	Tidspunkt:	Møteleder :
21.02.2023	Åmot kirke	19-22	Trine Gjermundbo

Faste medlemmer:	Tilstede (sign):	Ikke tilstede (x):
Trine Gjermundbo	<i>Trine Gjermundbo</i>	
Helle Myrvik	<i>Helle Myrvik</i>	
Lars Sørumshagen	<i>Lars Sørumshagen</i>	
Åse Berit Hoffart	<i>Åse Berit Hoffart</i>	
Gudmund Magnus Baustad	<i>Gudmund Magnus Baustad</i>	
Petrine Indresæter		
Lisabeth Viljugrein	<i>tom saken med kirkeutvalg</i>	X
Sigmund Thomas Skretteberg Amble	<i>Sigmund TS Amble</i>	
Helge Haavik	<i>H. Haavik</i>	
Daniel Skage Schou		Permisjon
Karoline Opperud Myro		X
Anne-Berit Langeland (permisjon fra 2. vara)		Permisjon
Jorunn Johannessen Tandberg (1. vara)	<i>Jorunn J. Tandberg</i>	
Ingvild Røste Ødegård (2. vara)	<i>Ingvild Røste Ødegård</i>	
Per Rune Grønhovd (FR)		X
Gudveig Aadland Gunnerød (vara FR)	<i>Gudveig A. Gunnerød</i>	
Runar J. Liodden (konst.sokneprest)	<i>Runar J. Liodden</i>	
<b>Andre møtende:</b>		
Nina Brokhaug Røvang (kirkeverge, referent)	<i>Nina Brokhaug Røvang</i>	

ÅRSMELDING 2022  
for

## KIRKENS SOS TUNSBERG





### ANSATTE VED UTGANGEN AV ÅRET:

Leder Anne Line Diesen (70%), Rådgiver Mette Johnsen Strand (80%), Rådgiver Britt Nodland Turnes (40%), Velleder Rut Østensjø Mørk (30%)

### STYREMEDLEMMER PR 31/12:

Styreleder Marit Skogesal, Nestleder Mona Røse, Gunvør G  
Vara Knut Ragnar Mikkelsen Frivillig repr.  
Rut Østensjø Mørk, vara frivillig repr. Alf Forwald

### ANTALL

■ Vaktrom	2
■ Frivillige	82
■ Normalturnus (2 vakter/mnd)	100
■ Gjennomført innføringskurs	15
■ Permisjon	15
■ Sluttet	27
■ Gjennomførte vakter	1431
■ Telefoner	LAS
■ Meldinger	LAS
■ Chat	LAS

## SENTERETS AKTIVITET I 2022:

2022 ble ikke helt som planlagt i Tunsberg, da leder ble langtidssykemeldt siste halvår. De øvrige ansatte gjorde en formidabel innsats, og alle kjerneoppgaver og oppfølging av frivillige ble ivaretatt gjennom fleksible og stødige ansatte. Vi holdt både Vivat-kurs og God og snakke med -kurs, og har fått et godt samarbeid med Bragernes menighet som har gode kurslokaler. Landsforeningen bidro med noe oppfølging og sørget for nødvendig informasjonsflyt.

En planlagt endring, var at vår dedikerte og dyktige veiledningsansvarlige Aina Lium, sluttet i jobben i juni. Vi er glade for jobben hun har gjort, både som frivillig og ansatt, og en sommerkveld i juni fikk vi ansatte takket henne av.

Våre frivillige fikk en fin avskjed med henne på den årlige sommersamlingen i Holmestrand.

I tillegg til sosialt treff og veiledning, overrasket vi de fram møtte med en liten konsert (Baccusbrødrene)

### PARTNERSKAPSAVTALE MED VESTFOLD-OG TELEMARK FYLKESKommUNE

Senteret i Tunsberg og Telemark har en partnerskapsavtale med fylket, og vi deltok på flere samlinger i Folkehelsenettverket. Vi hadde besøk på vaktrommet av fylkesvaraordfører Maja Foss Five og folkehelse sjef Kjersti Ulriksen I tillegg var vi på enkelte møter med samarbeidskommuner i Telemark (Fyresdal og Vinje) Vi deltok også på en fagsamling om selvmordsforebygging på sykehuset i Vestfold, og en markering for etterlatte i Sandefjord kirke.



Informasjon på arrangementet «Liv i Vinje»

### SYNLIGGJØRING

Kirkens SOS Tunsberg samarbeidet med Drammen næringslivsforening om et arrangement med Solveig Kloppen og Odd Eidner. Tema var «Å leve med sorg». Arrangementet fikk spalteplass i Drammens tidende og ble omtalt i NRK Radio.

På stand i Drammen for å markere frivillighetens år, fikk Kirkens Sos besøk av ordfører og stortingspresident Masud Garankani. Planen er å invitere begge to til å besøke vaktrommet i Drammen.

# ØKONOMI

## INNTEKTER

KIRKELIG STØTTE	174 238 KR
OFFENTLIG STØTTE, DERAU*	1 964 849 KR
Statstilskudd	1 248 000 KR
Fylkeskommuner	495 000 KR
Kommuner	84 910 KR
ANDRE INNTEKTER, DERAU*	307 898 KR
Stiftelser/legater	70 000 KR
Næringsliv	9 479 KR
Voksenopplæringsmidler	56 510 KR
Gaver	32 409 KR
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>2 446 984 KR</b>

## UTGIFTER

LØNNKOSTNADER	1 734 029 KR
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	846 167 KR
<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>2 580 196 KR</b>

---

<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>-133 212 KR</b>
--------------------	--------------------

\*Tabellen inkluderer noen underposter, men ikke samtlige.

81 personer tok sitt eget liv i 2021 i vårt fylke



Solveig Kloppen i samtale med vår erfarne frivillige Torill V.

**«Takk for at dere lyttet da ingen andre  
gjorde det. Takk for at dere tok telefonen da  
jeg som mest trengte det.»**

Tilbakemelding fra innringer.







## Godkjent møtereferat fra Snarum kirkeutvalg tirsdag 7. mars 2023 kl. 1800

Tilstede fra kirkeutvalget: \_\_\_\_\_

Britt Tuft, Anne Turid Gudbrandsen, Aina Svendsby, Åse Lien,  
Ole Morten Weydahl og Ola Ingvoldstad

**Sak 12/2023: Velkommen til nytt møte**

Ola leste den «Keltiske velsignelse».

**Sak 13/2023: Hva har skjedd siden siste møte**

- Det ble reflektert litt rundt det positive møte med menighetsrådet og alle kirkeutvalgene som ble holdt i Åmot kirke den 21. februar. Det var både hyggelig, opplysende – og givende!
- Kirkeutvalget håper at sakristikjøkkenet blir ordnet snart. Platetoppen er på komfyren er ikke i orden. Og vi ønsker oss også en liten varmtvannsbereder i kjøkkenbenken.  
Se sak 11/2023.

**Sak 14/2023: Fasteaksjonen 2023**

Årets konfirmanter er bøssebærere og Sysle skole er utgangspunktet for aksjonen som Avholdes tirsdag 28. mars mellom kl. 17 og 19. Avtale med Sysle skole er i orden.  
Ola ordner med nøkkel til skolen. Vi møter kl. 1630!

**Sak 15/2023: Gudstjeneste forordningen – antall gudstjenester i Modum menighet.**

Ole Morten orienterte om forordningen fra biskopen.  
Det blir færre ordinære gudstjenester, men det blir mange ønskegudstjenester (hvis det er ønske om dåp).  
Det er enda ikke bestemt hvilken kirke som skal ha de forskjellige ønskegudstjenestene.

Følgende ønskegudstjenester for høsten er satt opp pr dato:

Søndag 20.8, søndag 10.9., søndag 24.9. **Disse gudstjenestene holdes kl. 1300.**

Søndag 29.10. kl.1100, Søndag 5.11., søndag 19.11. og søndag 26.11. **Disse holdes kl. 1300.**

**Sak 16/2023: Hva ønsker vi av gudstjenester i Snarum kirke – tema?**

Vi håper det er mulig å ha et **tema**, gjerne som relateres til søndagens prekentekst., som er relatert til ungdom/unge voksne - og andre, som ikke er trofaste kirkegjenger. Hvis dette er mulig kan det kunngjøres på FB som info til søndagens gudstjeneste.

**Sak 17/2023: Kontinuitet med hvem fra kirkestaben som tiltrer kirkeutvalget**

Det er nå bestemt at Ole Morten Weydahl skal bidra som kirkestabens prest i Snarum kirkeutvalg. Denne ordningen gjelder for resten av 2023 – i denne omgang....  
Vi setter stor pris på at Ole Morten fortsetter i kirkeutvalget!

**Sak 18/2023: Gullkonfirmantjubiläum og presentasjon av nye konfirmanter**

Søndag 10. september kl. 1100, blir det gullkonfirmant-gudstjeneste med presentasjon av neste års konfirmanter.

Jubileumsfeiringen for 50 års gullkonfirmanter (Snarums konfirmanter) fortsetter etter gudstjenesten med middag, kaffe og bløtkake på Snarum Ungdomslokale.

**Sak 19/2023: Gudstjenester i Snarum kirke – fram til Olsok 29. juli**

Søndag 12.3. – kl. 1100 (dåp) – KIRKEKAFFE

Mandag 10.4. – 2. påskedag kl. 1800. «Påskan i ord og toner» - KIRKEKAFFE

Søndag 16.4. – kl.1100 – Ønskegudstjeneste (dåp) – KIRKEKAFFE

? Grunnlovsdagen onsdag 17. mai kl.1045. Familiegudstjeneste

*MRK! I skrivende stund er det svært uklart hva som skjer med 17. mai feiringen for skolene i Modum.*

*Slik det legges opp til pr dato blir det IKKE familiegudstjeneste i Snarum kirke. Dette beklager*

*kirkeutvalget sterkt!*

Søndag 21.5 – kl. 1230 – Konfirmasjon m/utdeling av roser til konfirmantene

Lørdag 29.7. – kl. 1800 – Olsok feiring m/servering av rømmegrøt

Søndag 10.9. – kl. 1100 – Gullkonfirmantjubileum og presentasjon av nye konfirmanter!

**Sak 20/2023: Møtekalender for resten av året 2023**

- Onsdag 10.5. kl. 1800,
- Olsok – lørdag 29.7. kl. 1700,
- onsdag 30.8. (m/ planlegging av gullkonfirmantjubileet på Snarum Ungdomslokale den 10. september)
- onsdag 15.11. kl.1800

Dvs. Det blir 3 møtedager + Olsok !

**Sak 21/2023: Eventuelt**

- Minnet om Frivillighetsfesten i Åmot kirke tirsdag 14. mars kl. 1800
- Leif Arne Valstad er 80 år den 25. mars. Åse leverer blomst!

Møtet slutt kl. 1930

Referent

Ola

## Referat fra møte i misjonsutvalget 20.03.23 kl. 10-12.

Hos: Jørgen og Torill Korsvik.

Til stede: Unni Holm Olsen (NMS), Jørgen Korsvik, Brit Bjørke, Leif Gunnar Engedal, Kirsti Hole (ansatt).

### 1. Informasjon om NMS, samtale om mulig misjonsavtale.

Unni Holm Olsen er misjonskonsulent Øst i NMS. Hun var invitert til møtet for å informere om NMS og aktuelle prosjekt/land, med tanke på at Modum menighet tenker å avslutte sin misjonsavtale med HimalPartner når nåværende avtale går ut (jan. -24), og vi er interessert i å opprette ny avtale med NMS. (Jfr. referat fra forrige møte.)

NMS sin visjon er: En levende kirke over hele jorden. «Gjennom å være en brobygger innen det fellesskapet som utgjør den verdensvide kirke, ønsker vi med misjonsavtalen å: Skape misjonsengasjement med et lokalt og globalt perspektiv. Sammen deler vi troen på Jesus, bekjemper urettferdighet og utrydder fattigdom.»

Likeverdige partnere: Norske misjonærer, rådgivere (som av og til er i det aktuelle landet), sør-sør-misjonærer og nasjonale medarbeidere.

Vi fikk utdelt:

«Kjære menighet» (m. presentasjon av de ulike 8 land man kan velge å ha fokus på), brosjyren «Vår menighet har misjonsavtale i Kina/Hongkong», brosjyren «Vi gir deg en hjelpende hånd» (av NMSU – barne- og ungdomsorganisasjonen til NMS), brosjyren «Sammen som kirke i hele verden» og et bønnekort for arbeidet i Kina/Hongkong. (Taiwan er også inkludert i avtalen med Kina/Hongkong.) Ressursene ligger også på nett. nms.no.

På nms.no/finndinmenighet kan man følge med på hvor mye som er registrert gitt fra ens menighet (etter at avtale er inngått), og det ligger ressurser til bruk for menigheten, f.eks. bønner i forbindelse med offer i gudstjenesten.

### 2. Hvordan velge? Menigheten velger blant de 8 landene NMS har valgt ut for misjonsavtale.

Man velger altså ikke et bestemt prosjekt, selv om det også er mulig å «tune» seg inn på dette innunder det landet man har valgt. (Eks. fra Tromsø hvor de ønsker å spesielt støtte kirkelig utdanning.) Det er også mulig å ha flere land som prosjekt.

For vår menighet ligger det spesielt til rette for å velge Kina/Hongkong/Taiwan, siden NMS har ferske utsendinger i Hongkong med tilhørighet til Modum. (Emil Buxrud og hans kone Sigrid.) Muligheten for å bytte land etter en fireårsperiode, er til stede. (Etiopia også nevnt som mulig land å støtte.)

Misjonsutvalget kan drøfte dette på neste møte. Vi kommer tilbake til ny møtedato.

**3. Hvordan rekruttere flere unge til å engasjere seg** – kan vi finne noen i nettverket til E. Buxrud som kan være støttespillere og «skape blest» om ny misjonsavtale?

**Annet:** Vi har avtale med HimalPartner ut året, og til gudstjenesten med misjonsfokus 19. nov. på VMS, ønsker vi å invitere representant fra dem. Brit Bjørke deltar på sommerstevnet til HimalPartner den 29. juni – 2. juli på Frekhaug.

Ref. Kirsti Hole

E.S.

Kontaktinfo Unni: [unniho@nms.no](mailto:unniho@nms.no) Tlf. 40 40 60 21



## Referat fra årsmøte for driftsåret 2022 i Modum sokn

**Tid:** Søndag, 26.03.2022 etter Gudstjenesten ca. Kl. 12.30  
**Sted:** Nykirke kirke  
**Forslag til ordstyrer:** Gudmund Baustad, Menighetsrådet  
**Forslag til referent:** Nina Brokhaug Røvang, kirkeverge  
**Forslag til protokollunderskrivere:** Per Ole Buxrud og Jenny N. Müller  
**Tilstede:** 32  
Møtet var åpent og for alle som ønsket å delta.  
Stemmerett hadde de som er medlem i Den norske kirke og bostedsadresse i Modum.

**Velkommen/v** Gudmund Baustad

Kaffe m/noe å bite i. Takk til kirkeutvalget for god bevertning.

**Valg** av ordstyrer, referent og protokollunderskrivere

### Forslag:

Den foreslåtte ordstyrer, referent og de to protokollunderskriverne ble valgt ved akklamasjon.

### **Tema**

- Menighetenes mål 7: «*Alle aktører i Modum skal vite at kirken ønsker å være tilstede og bidra i lokalsamfunnet*» v/leder i menighetsrådet Trine Gjermundbo.  
På side 7 i årsmeldingen er langtidsplan og hovedmål for menigheten lagt inn. Dette er mål som gjelder for hele menigheten og alle som er med. Utfra målene utarbeides det årlige handlingsplaner. I 2023 ønsker menigheten å ha spesielt fokus på mål 7.
- *Kirkevalget* v/leder i nominasjonskomiteen Petrine Indresæter.  
Komiteen består av medlemmer fra kirkeutvalgene og menighetsrådet. Kirkevergen er sekretær. Per i dag har vi 15 navn på lista og flere som er forespurt og som ringes til nå i løpet av helgen. Siste møte i nominasjonskomiteen i morgen hvor det skal settes opp en prioriteringsliste over kandidatene før listen sendes inn. Veldig fornøyd med alle de flotte kandidatene som har takket ja til å stå på lista.
- *Menighetsbladet. Hvordan styrke økonomien i bladet? Tilbakemeldinger på selve bladet.* Innledning v/Gudmund Baustad.  
Underskuddet har de siste årene ligget på i overkant av hundre tusen.

### Innspill fra årsmøtet:

Veldig viktig at det kommer ut 4 ganger i året. Ikke minst siste siden med gudstjenestelisten er veldig viktig.

Kjempekoselig å få menighetsbladet i posten og fint at det er så godt likt. Som helt ny i bygda: går det an å ha det to ganger i året istedenfor 4 og kombinere det med nyhetsbrev.

Spørreundersøkelse i menigheten i fjor: 90% svarte at de ville takket ja til nyhetsbrev på mail.

Konnerud: ble gjort en undersøkelse for noen år siden. 80% svarte at de leste bladet.

Er det mulig ta man melder seg på som abonnement? I stedenfor at den deles ut til alle, at det da bare sendes til de som ønsker.

Tror det er veldig viktig at alle hjem i Modum får det. Dyrt å sende til spesifikke adresser. Koster ca. 80.000,- i året med full distribusjon.  
Spør man mannen i gata sier de nei, men får de det i postkassa leser de det.  
Noen av oss kan gjøre det på dugnad. Skal en del organisering til for å få dette til.  
Ligger på personalrommet på skolen.  
Kunne man få idrettslag eller lignenden til å distribuere det for en mindre sum enn det som gjøres i dag. Kanskje sammen med deres egne aviser.

Viktig med å spre gladsaker gjennom menighetsbladet.  
Lage en undersøkelse blant de som får bladet om hva de ønsker å lese.  
Menighetsbladet har en sterk plass.

Er det mulig å skaffe sponsor til bladet?  
En mulighet for å redusere kostnader er å redusere antall sider. Er det ting vi ikke trenger å ha hver gang.  
Være litt mere selektive på hva vi skal ha med. Lurt å ikke tenke at ikke alle skal ha det.  
Lokalt stoff er viktig!  
Giroen som ligger med bladet er viktig. Lage sak på dette med gaver.  
Trenger en som kan overta etter Jørgen Korsvik som annonse selger. Han fortsetter med å føre annonseregnskapet.

Så stolt av det bladet. Er et av de 4 beste menighetsbladene i Norge.

Menighetsbladet kommer som sak på menighetsrådet 6. juni hvor Torill Korsvik, redaktøren, deltar.

### **Årsmelding Modum sokn 2022**

Saken ble innledet ved at forordet til årsmeldingen ble lest av leder i menighetsrådet Trine Gjermunbo.

Nina Brokhaug Røvang, kirkeverge, ga en orientering om menighetens og fellesrådets arbeid og om årsregnskapet med utgangspunkt i årsmeldingen. Denne var gjort tilgjengelig på hjemmesiden til kirken og delt ut i forkant av årsmøtet.

*Eystein Norborg:* givertjeneste viktig. Antall faste givere og sporadiske givere.

*Per Ole Buxrud:* Færre går til kirken i gudstjenester, men må det være sånn? Hva kan vi gjøre for at folk skal komme. Har det noe med gudstjenestens form å gjøre?  
Helt å gi seg over over alt det flotte som foregår i menigheten. I visitasforedrag som ligger med årsmeldingen finner vi spesielt 7 linjer som løfter oss og som handler om at biskopen ser på Modum som et ustillingsvindu i prostiet og bispedømmet. Frivillighetsfesten og alle som deltar der er flott å se. Utrolig heldige med staben som vi takker for. Vi kan på hver vår kant være ambassadører der vi er. I sist nummer av menighetsbladet sto det om givertjeneste. Takk til alle som gir.

#### Vedtak:

Årsmeldingen og årsregnskapet ble godkjent ved akklamasjon.

Referent

Nina Brokhaug Røvang, kirkeverge

Per Ole Buxrud

Jenny Müller

**MR saker**

Listeforslaget er tosidig.  
Listeforslaget og underskriftene må være på  
samme ark for at det skal være gyldig.

## Listeforslag for

### Nominasjonskomiteens liste

Navn på sokn:

ved valg av menighetsråd (10.- og 11. september 2023 i

Nr.	Navn (Fornavn, Etternavn)	Fødselsår	Stilling <sup>1</sup>	Bosted <sup>1</sup>
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Listeforslaget skal være utfyllt i prioritert rekkefølge med navnet på minst så mange kandidater som det skal velges medlemmer og varamedlemmer til menighetsrådet. Listeforslag ved valg av menighetsråd bør inneholde minst 40 prosent kandidater av hvert kjønn, samt minst 20 prosent andel kandidater under 30 år. Listeforslag og signaturer skal leveres på papir eller som skannet dokument til menighetsrådet. Underskrifter på listeforslag er underlagt taushetsplikt og kan ikke sendes på e-post.

<sup>1</sup> Opplysning om kandidatens stilling eller bosted kan påføres. Dette skal gjøres hvis det er nødvendig for å unngå forveksling av kandidatene på listen.



Listeforslaget er tosidig.  
Listeforslaget og underskriftene må være på  
samme ark for at det skal være gyldig.

Valg til menighetsråd 2023	Dato:		Ark nr / av	____ / ____
Nominasjonskomiteens liste	Sokn:		Minimum antall underskrifter påkrevet:	10

Nr.	Fornavn	Etternavn	Fødselsdato	Gateadresse	Postnr.	Sokn	Tillitsvalgt <sup>2</sup>	Underskrift
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

<sup>2</sup> Nominasjonskomiteens leder skal fungere som listens tillitsvalgte, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noe annet. Nominasjonskomiteen velger også en varatillitsvalgt blant sine medlemmer. Tillitsvalgt og vararepresentant markeres med T og V. Disse skal ha myndighet til å forhandle med valgstyret om endringer på listeforslaget. Nominasjonskomiteens medlemmer skal fungere som tillitsutvalg, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noe annet. Disse kan markeres med U.

## VALGSTYRETS SJEKKLISTE FOR GODKJENNING AV LISTEFORSLAG VED MENIGHETSRAÅDSVALG

Når nominasjonskomitéen har levert sitt listeforslag skal Valgstyret i soknet godkjenne listeforslaget. For å bli godkjent må listen oppfylle visse krav. Her er en sjekklister på hva Valgstyret skal sjekke utfra kravene i Kirkevalgreglene.

(Sjekklisten tar utgangspunkt i at det bare stilles en liste i soknet. Dersom det er mer enn en liste, gjelder regler for forholdstallsvalg).

### 1. Underskrifter

Er listeforslaget underskrevet av minst 10 stemmeberettigede i soknet?

Ja

Nei

### 2. Antall kandidater

Inneholder listen det antall navn som kreves? (Skal være minst det antallet menighetsrådsmedlemmer og vara som skal velges)

Ja

Nei

### 3. Prioritert rekkefølge

Er kandidatene satt opp i prioritert rekkefølge?

Ja

Nei

### 4. Kandidatenes valgbarhet

Er alle kandidatene valgbare (bosatt i soknet og medlem)?

Ja

Nei

### 5. Er fødselsår oppgitt på alle kandidater?

Ja

Nei

Dersom også stilling og bosted skal oppgis, må disse være oppgitt for alle.

Er svaret på alle spørsmålene **Ja** kan listen formelt godkjennes.

Dersom noen av svarene er nei = kravene er ikke oppfylt. Dersom kravene ikke er oppfylt gjelder Kirkevalgreglene § 7-5 (3), som sier:

«Dersom et listeforslag ved innleveringen ikke oppfyller reglens krav, skal valgmyndighetene gjennom forhandlinger med listeforslagets tillitsvalgte forsøke å bringe forslaget i samsvar med reglene». Valgmyndigheten i dette tilfellet er valgstyret

Husk: Fristen for endelig godkjenning er 30 april

- Hvis det ikke er nok underskrifter, er det nominasjonskomitéens jobb å innhente disse. Valgstyret må gi tilbakemelding om dette. Menighetsrådets medlemmer kan være underskrivere.
- Hvis lista ikke er satt opp i prioritert rekkefølge, må Valgstyret be nominasjonskomiteen om å fixe det.
- *Hva hvis det ikke er nok kandidater og nominasjonskomiteen sier at de ikke klarer å finne noen?*  
Valgstyret kan da foreløpig godkjenne listen, sørge for at den blir lagt ut til ettersyn, og at det åpnes for supplerende nominasjon (Dette skal uansett gjøres). Menighetsrådet (eller andre, NB IKKE Valgstyret) kan da finne frem til flere kandidater og foreslå disse slik at listen blir fulltallig. NB For hver foreslått kandidat må det være underskrifter av 5 personer (Stemmeberettigede i soknet- det kan være menighetsrådet o.a.).  
Personer som satt i nominasjonskomiteen kan foreslås.  
Den endelige listen må deretter gjennomgås av Valgstyret ved å bruke sjekklista, og evt. godkjenne denne.
- Dersom noen av kandidatene ikke er valgbare, må en i samarbeid med nominasjonskomiteen finne ut hvordan en løser dette (i god tid før 30 april).  
Er vedkommende ikke medlem, kan vedkommende melde seg inn. Ellers må vedkommende strykes.  
Er vedkommende bosatt i et annet sokn, kan medlemmet søke biskopen om overflytting av soknetilhørighet. Svar fra biskopen må foreligge før den 30 april. Gjør ikke svaret det eller vedkommende ikke har søkt, må en stryke vedkommende av lista.

HUSK:

Som menighetsråd kan dere ha ulike meninger om kandidatene som settes opp. Valgstyrets oppgave er å sørge for at kravene gitt i kirkevalgreglene- og de alene- er fulgt.

## GUDESTJENESTEFORORDNING - MODUM SOKN

**Kirker:** Heggen kirke, Åmot kirke. Snarum kirke, Nykirke kirke, Rud kirke, Gulsrud kirke, Vestre Spone kirke, Vikersund menighetscenter.

**Totalt:** 122 forordnede gudstjenester \*

	Heggen kirke	Åmot kirke	Snarum kirke	Nykirke kirke
<b>Antall gudstjenester</b>	32	32	10	11
<b>KIRKEÅRET:</b>				
<b>Jul:</b>	3	2	2	2
<b>Nyttår:</b>	(1)	(1) – annet hvert år med Heggen		
<b>Påske*:</b>	2	2	1	1
<b>Høytidsdager:</b>	Alle 1. dager – 3 17.mai 1. mai - alterneres	Pinsedag og påskedag – 2 17.mai	2. påskedag 17.mai*	Juledag 17.mai*
<b>Pinse:</b>	1	1		
<b>Andre spesielle dager:</b>	Allehelgensdag - 1	Allehelgensdag – 1 (alternerer med N)	Allehelgensdag – 1 Olsok - 1	Allehelgensdag – 1 (alternerer med Å)

	Rud kirke	Gulsrud kirke	Vestre Spone kirke	Vikersund menighetscenter
<b>Antall gudstjenester</b>	4	4	4	8
<b>KIRKEÅRET:</b>				
<b>Jul:</b>	1	1	1	1
<b>Nyttår:</b>				
<b>Påske*:</b>			1	1
<b>Høytidsdager:</b>				
<b>Pinse:</b>		1		
<b>Andre spesielle dager:</b>				

**I tillegg kommer:**

<b>Ønskegudstjenester</b>	17
<b>Friluftsgudstjenester</b>	3 – Gruvetråkka, Vike kirkeruin, Delinga
<b>Institusjoner</b>	Julaftensgudstjeneste på Vikersund bo- og dagsenter og Modumheimen
<b>Skolegudstjenester</b>	9 – Enger skole, Stalsberg skole, Buskerud skole, Vikersund skole, Sysle skole, Søndre Modum Ungdomsskole og Nordre Modum Ungdomsskole (3 gudstj.)
<b>Lysmesser med konfirmanter</b>	2 lysmesser
<b>Tro og Lys-gudstjenester</b>	5 gudstjenester – 2 om høsten, 3 om våren

## **Oppsummering:**

Totalt antall forordnede gudstjenester i kirkene: 122 (105 pluss 17 ønsgegudstjenester)

Gudstjenester i tillegg: 21

Totalt: 143 gudstjenester

Sommerturnus i skolens sommerferie:

1 gudstjeneste hver søndag kl. 11.00. Hovedsakelig i Heggen og Åmot kirker.

Ønskegudstjenester: For å møte behovet for dåp i de kirker hvor det ikke er gudstjenester så ofte benyttes ønskegudstjenester. Disse er en del av forordningen, men uten bestemt kirkested til bestemt dag. Praktisk så er det slik at gudstjenestelista inneholder visse søndager hvor gudstjenestested er uavklart. Dersom det blir ønske om dåp en slik dag, så er det først-til-mølla prinsippet som gjelder. Det planlegges med 10 - 20 slike gudstjenester i året. Omtrent 80-90% av disse dagene blir benyttet.

### **\* Endringer som vurderes i forordningen**

*17. mai:* antall gudstjenester og hvor de avholdes er avhengig av det samlede 17. programmet i Modum kommune. I 2023 er det en prøveordning med felles barnetog og dermed kun to gudstjenester (de to som det tidligere år har vært gått barnetog til kuttes i 2023)

*Påske:* vurderes for 2023 å ikke kjøres parallelle gudstjenester, men en per høytidsdag. Det vil medføre 3 færre gudstjenester i ordningen enn tallene som vises nå.

Utarbeidet av Runar J. Liodden 22.02.2023, konstituert sokneprest

Revidert av Ole Morten Weydahl, konstituert sokneprest og Nina Brokhaug Røvang, kirkeverge, 12.04.2023

**Vedlegg:** Forslagets innvirkning på fellesrådsansatte sine stillinger

Jfr. sak 2022 18 M og saksfremlegget der.

Tidligere antall forordnede gudstjenester er 161. Av disse var 137 på søn- og helligdager og 24 på andre dager.

Det samlede antallet er i forslaget på 143 gudstjenester. Dette er en reduksjon på 18.

For de fast ansatte menighetsmusikerne vil dette ikke bety reduksjon i antall gudstjenester gitt at turnusen kan legges opp på en måte som sikrer fri helger. Det vil bety en reduksjon i bruk av vikarer i søndagsturnusen. For å få turnusen til å gå opp med antall frihelger og for høytidene, vil det fortsatt være bruk for noe vikarer.

For deltidskirketjenere og klokkere vil dette innebære en samlet reduksjon i stillingsstørrelse på 144 timer i året. Det vil per i dag ikke bli oppsigelser, da det er flere som slutter til sommeren pga studier.



---

# Notat

---

Til: Leif Anders Gulsvik, Trond Arne Ingvoldstad

Kopi til:

Saksbehandler: Per Aimar Carlsen»  
Vår referanse: 23/1632- 1 / FA-Q10  
Dato: 28.03.2023

## Emne: Protokoll fra møte i navnekomiteen mars 2023

### HØRING AV NAVNESAKER I MODUM KOMMUNE

Navnekomiteen (NK) har i møte den 8.3.23 hatt til behandling følgende nye navnesaker som legges ut på høring:

Sak 1/23 – Navnsetting av veier i tilknytning til nytt boligfelt på Skredsvikmoen Stalsberg nord Geithus – Ælvebruket .

Ælvebruket tomtefelt består av fire salgstrinn. Trinn 1 består av 5 prosjekterte rekkehus med 4 i rekken samt ett rekkehus med 3 enheter i funksistil på Stalsberg. I tillegg er det anlagt 6 eneboligtomter for salg. Bygningene blir orientert mot sør og sørvest, og vil med det ha gode solforhold. Totalt er det planlagt 23 boenheter fordelt på 6 rekkehus.

I tilknytning til utbyggingsområdet er det etablert veinett med behov for navnsetting av tre veier. Det foreligger ingen stedsnavn som kan knyttes til veiens beliggenhet. Utbygger har bedt om at veinavn kan knyttes til treforedlingsindustri og/eller historie fra området.

Navnekomiteen har gjort vurderinger knyttet til navn/uttrykk fra treforedlingsindustrien, fauna og dyreliv og personnavn som har hatt en betydning i lokalområdet og i Modum.

Navnekomiteen foreslår følgende navn på veiene:

#### **Egil Ranheims vei** (merket rødt i kart)

Egil Ranheim var ansatt på «Drammenselva», tillitsvalgt, ordfører i Modum, vararepresentant på Stortinget

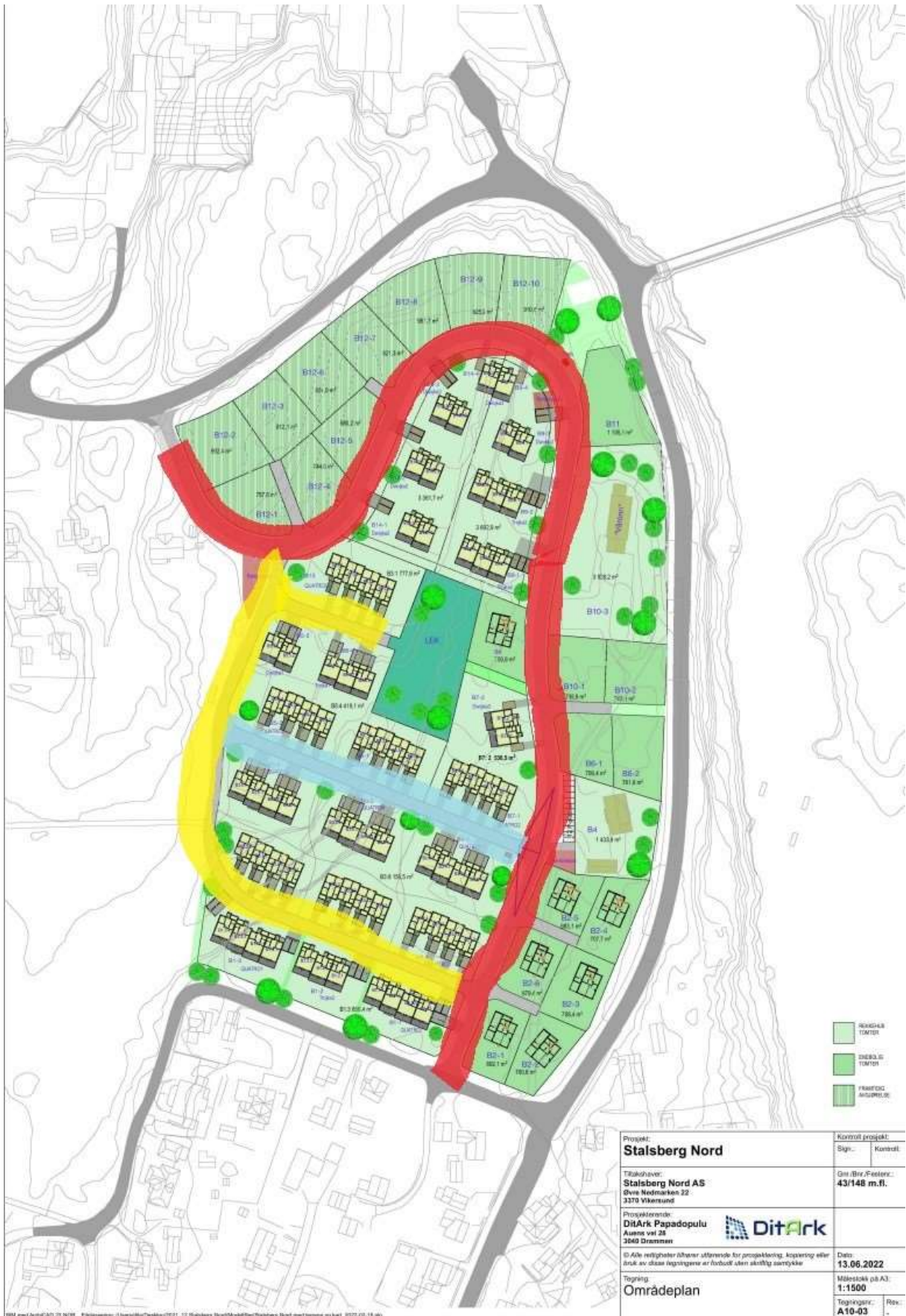
#### **Gunna Magunssens vei** (merket lyseblått i kart)

Gunna Magnussen hadde et livlangt engasjemet Vaaraan og sterkt engasjert i arbeidet for barn. I 1981 tildelt Kongens Fortjenstmedalje for arbeidet med barn og unge.

#### **Aslaug Jahrens vei** (merket gult i kart)

Aslaug Jahren var i flere tiår speiderleder i Geithus (Vaaraan), i tillegg var hun leder på Vaaraan fra 1970 til 2013





Forslagene legges ut på høring med frist til å uttale seg innen 15 mai.

Høringssaken sendes spesielt til:

- Modum Historielag
- Jon Mamen
- Geithus Arbeiderforening
- Kirken i Modum
- Geithus pensjonistforening
- Ælvebruket A/S

**Høringsuttalelse sendes innen 1 mai til:**

[post@modum.kommune.no](mailto:post@modum.kommune.no) eller

Modum kommune  
Boks 38  
3371 Vikersund

Spørsmål ang høringen:  
Kultursjef Per Aimar Carlsen  
Tlf: 91315795  
[peac@modum.kommune.no](mailto:peac@modum.kommune.no)

## Drøftingsnotat til samråd i bispedømmene

Kirkemøtet 2022 fattet et prinsippvedtak om ny kirkelig organisering (sak KM 10/22), og Kirkerådet behandlet i desember 2022 en overordnet fremdriftsplan for organiseringsarbeidet (sak KR 103/22). Disse vedtakene er gjengitt nedenfor.

Fremdriftsplanen legger opp til at Kirkemøtet i august 2023 skal gi føringer for videre arbeid med regelverk om:

1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
2. Biskopens tilsyn og ledelse
3. Ordning for daglig ledelse

Dette notatet presenterer spørsmål knyttet til disse tre temaene, som et grunnlag for samråd mellom soknets organer på den ene siden og bispedømmerådet og Kirkerådet på den andre.

### Vedtaket på Kirkemøtet 2022

1. Kirkemøtet ber Kirkerådet fremme en eller flere saker til Kirkemøtet om konkrete endringer i kirkeordningen eller øvrig regelverk, som bygger på følgende modelluavhengige elementer eller føringer:
  - a. Menighetsrådets rolle skal styrkes, herunder ved tilsettinger og ved at ansatte som arbeider i soknet, er forpliktet på menighetsrådets planer.
  - b. Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.
  - c. Ansvar til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.
  - d. Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.
  - e. Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.
  - f. I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles

personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS.

- g. Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske områder som er større enn dagens fellesrådsområder.
  - h. Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger. Det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommuner.
  - i. Samisk kirkeliv skal styrkes.
  - j. Kvensk kirkeliv skal styrkes.
  - k. Organiseringen av Døvekirken, andre kategorialmenigheter og spesialpresttjenester må vurderes særskilt, og kan følge andre prinsipper enn organiseringen av den alminnelige kirkelige virksomheten.
  - l. Lederen av Den norske kirkes ungdomsutvalg skal være medlem av Kirkemøtet. Det må samtidig utredes tiltak for å øke ungdomsrepresentasjonen i Kirkemøtet.
2. Kirkemøtet går inn for en videreutviklet modell 3 med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene. Modellen skal ivareta lokal forankring og sammenheng i kirkeorganisasjonen. Kirkemøtet ber Kirkerådet utrede en ordning der stillinger i kirkelig fellesråd som helt eller delvis er finansiert av midler fra rettssubjektet Den norske kirke i framtiden blir ansatt i rettssubjektet Den norske kirke, med tilskudd fra kirkelig fellesråd.
3. Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning. Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.

## **Vedtak fra Kirkerådet 8.–9. desember 2022**

- 1. Kirkerådet legger opp til en videre skrittvis behandling av ny organisering på kirkemøtene i 2023, 2024 og 2025.
- 2. Kirkerådet planlegger at Kirkemøtet i 2023 kan legge rammer for videre framdrift og gi føringer for videre arbeid med regelverk om folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse.

3. Kirkerådet planlegger videre at Kirkemøtet i 2024 kan behandle spørsmål som gjelder ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.
4. Kirkerådet ber om at det etableres en struktur for samråd mellom soknets organer og Kirkerådet og mellom soknets organer og bispedømmerådet. En plan for dette kommer til behandling i Kirkerådets neste møte.

## Bakgrunn

Styringen av Den norske kirke tar utgangspunkt i en luthersk forståelse av kirken som samfunnet av de hellige, dvs. alle de døde. Ut fra en luthersk menighetstenkning er det kirken som helhet, altså hele fellesskapet, som har de kirkelige styringsfullmaktene.

Når styringsfullmaktene etter luthersk forståelse er forankret i hele menighetens ansvar for kirkens oppdrag, får ledere sitt mandat fra fellesskapet gjennom dets demokratisk valgte organer. Dette gir legitimitet til både valgte rådsledere og tilsatte ledere. Den norske kirke styres gjennom demokratiske styringsorganer som utgår fra kirkelige valg. Kirkemøtet er øverste organ i og for Den norske kirke.

Kirken har også en særskilt tjeneste (prestedtjenesten) som forkynner evangeliet og forvalter sakramentene for at mennesker skal komme til tro.

Representanter for prestedtjenesten er i kraft av sine stillinger faste medlemmer i de kirkelige rådene gjennom *samvirkemodellen*, som har utgangspunkt i utredningen *Kirkens embete og råd* fra 1987, og som siden er videreutviklet. Denne modellen beskriver hvordan de valgte medlemmene og prestedtjenesten sammen utgjør rådene som lokalt, regionalt og nasjonalt er styringsorganene i Den norske kirke. Med basis i samvirkemodellen framstår rådene som de samlende styringsorganene på de ulike nivåene i kirken.

I Den norske kirke er biskopene også kalt til å ivareta tilsynsansvaret i kirken. De er på en særlig måte kalt til å være ledere som skal fremme og bevare enheten i kirken, og ha et overordnet ansvar for å ta vare på kirkens lære. Biskopene skal se til at de som vigsles til kirkelig tjeneste lever og lærer i samsvar med denne, og føre tilsyn med at de kirkelige rådene utfører sitt arbeid i lojalitet med den evangelisk-lutherske lære.

## Drøftingstemaer

### De valgte styringstjeneste

Fra Kirkemøtets vedtak:

- *Ansvaret til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.*

Trossamfunnsloven forutsetter at Den norske kirke skal være demokratisk styrt med et valgt menighetsråd som organ for hvert sokn og et valgt kirkemøte som øverste representative organ. Kirkeordningen fastslår at i kommuner med flere sokn skal det være et kirkelig fellesråd, samt at hvert bispedømme skal ha et bispedømmeråd. Kirkemøtet har myndighet til å opprette andre demokratiske organer.

Kirkemøtets vedtak utvider og tydeliggjør ansvaret til soknets organer ved at kirkelig fellesråd skal få delegert arbeidsgiverfunksjoner for prestene.

Vedtaket forutsetter også at alle ansatte som arbeider i soknet, skal være forpliktet på menighetsrådets planer. Spørsmål som handler om folkevalgtes rammevilkår, skal etter planen komme til behandling på Kirkemøtet i 2024.

\*\*\*

- 1. Hva skal til for at deres menighetsråd og fellesråd skal kunne utøve sitt styringsansvar på en god måte?**
- 2. Hvilke forutsetninger må være på plass for å sikre at de valgte styringsorganene på alle nivåer har en ordening for daglig ledelse som kan ivareta rådernes styringsansvar på en forsvarlig måte?**

## **Kirkelig fellesråd som arbeidsgiverorgan og daglig ledelse**

Fra Kirkemøtets vedtak:

- Kirkemøtet går inn for en (...) samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene.*
- Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger. Det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommuner.*
- Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.*
- Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske områder som er større enn dagens fellesrådsområder.*

Kirkemøtet har forutsatt at det fortsatt skal være forskjellige arbeidsgivere for prestene og for de øvrige lokalt ansatte, men at utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner skal være samlet og samordnet i kirkelig fellesråd, der hvor dette rådet har kapasitet til dette. Der man blir enige lokalt, kan det være ulik grad av samarbeid, ev. sammenslåing av fellesråd, men dette skal ikke være noe krav. Prestetjenesten skal fortsatt organiseres under prostens (faglige) ledelse, og med prostiet som tjenestedistrikt.

Kirkemøtets vedtak sier at daglig ledelse skal være todelt, og at «kirkefaglig» og «administrativ» leder skal være sidestilt. Det ligger i forlengelsen av Kirkemøtets vedtak at prosten og kirkevergen / daglig leder for fellesrådet i utgangspunktet ivaretar henholdsvis kirkefaglig og administrativ ledelse.

Det bør reflekteres over hvordan en slik ordning kan gis en utforming som ivaretar ulike forhold som eksisterer mellom fellesrådsområder og menigheter og prostier.

Det må derfor drøftes og klargjøres hvilke oppgaver som skal ivaretas av hvem. Begge lederne kan delegerer oppgaver slik at fagledelse på menighetsnivå kan ivaretas av soknepresten (eller en annen kirkefaglig ansatt), og administrativ ledelse av den som kirkevergen peker på.

\*\*\*

- 3. Hvordan kan fordelingen av oppgaver mellom det som Kirkemøtet har kalt «kirkefaglig» og «administrativ» leder best skje i deres menigheter og fellesråd (vær konkret)?**
- 4. Har dere erfaringer lokalt med hensyn til ansvars- og oppgavefordeling mellom ulike lokale lederroller, som kan være nyttige for det videre arbeidet med utforming av en fremtidig ledelsesstruktur i Den norske kirke?**

## **Biskopens tilsyn og ledelse**

Fra Kirkemøtets vedtak:

- *Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.*

Biskopens tilsyn er en pastoral ledelse som gjelder både ansatte og råd i bispedømmet. Biskopene har som oppgave, hver for seg og som kollegium, å sørge for



å bevare kirkens enhet, å ta vare på den apostoliske lære og ha tilsyn med arbeidet i de kirkelige rådene og de kirkelige ansatte. Biskopen har et særlig tilsynsansvar overfor vigslet personell.

Utøvelsen av tilsynet krever en regelmessig og tett kontakt med menighetene som fellesskap, de kirkelige rådene og ansatte i kirken. For menighetene skjer dette i stor grad gjennom visitaser og andre besøk, og for de ansatte gjennom regelmessige samlinger og annen kontakt.

\*\*\*

- 5. Hvilke forventninger har dere til utviklingen av bisperollen i Den norske kirke? På hvilken måte bør biskopens tilsyn og ledelse tydeliggjøres og styrkes?**

\*\*\*

- 6. Har dere andre innspill til folkevalgtes styring, daglig ledelse i soknet og biskopens tilsyn og ledelse?**



## Fra handlingsplan for 2023

### 2.3.4.2 Kultur og arrangementer

Menigheten ønsker å skape gode relasjoner mellom mennesker i lokalmiljøet gjennom en variert bredde av arrangementer. Vi ønsker og å formidle det kristne budskapet i rammen av fysisk aktivitet og fellesskap hvor det legges til rette for forskjellige aldersgrupper og funksjonsnivå. I regi av andre grupper og aktiviteter arrangeres feks leire, turer og konserter. De står nevnt under plan som gjelder disse.

Gruppe/aktivitet	Mål	Målgruppe	Beskrivelse	Ansvar	Involverte	Tidspunkt
Deltakelse på eksterne arrangementer	Synliggjøre kirka og vise engasjement på aktiviteter og arrangementer i nærmiljøet	Kirkas ansatte, mennesker i lokalmiljøet	Vurdere deltagelse på arrangementer som eksempelvis Vikersunddagene, Pride, Skiflyvningshelgen. Vurdere om deltagelsen foregår som enkeltpersoner eller som representanter for kirka	MR Frivillige Stab		Gjennom året

### Hva ønsker menighetsrådet å prioritere i 2023?

I forhold til mål 7, hvilke eksterne arrangementer ønsker menighetsrådet at menigheten skal bidra inn på?

På hvilken måte og med hvilke ressurser? (ansatte, frivillige, stand, tilby noen inn i komiteer, profilering i forkant osv)

### Noe av det som skjer i bygda fremover (kom gjerne med flere dere har oversikt over):

Gla' dag Vikersund Lørdag 6. Mai

Modum Pride: August (dato ikke satt ennå)

Tour of Scandinavia 24. august

Motorfestival 26-27. August

Kulturhusets dag/Vikersunddagen 2. september

**FR saker**

# ROS analyse Modum kirkelige fellestråd

I sak 2023/05 F lå den sentralt gjennomførte ROS analysen med i sakspapirene. Den lå med under orienteringer fra kirkevergen.

Planen var å bruke en del av det fra den sentrale inn i en lokal analyse her. Bispedømmet har sagt at de skal utvikle en vi kan bruke lokalt. Vi har derfor avventet med å utvikle vår egen analyse og etterlyst den fra bispedømmet noen ganger. Vi har nå fått tilbakemelding om at den ikke er utarbeidet for 2023 enda. Vi har fått tilgang til risikomatriksen fra 2022.

Istedenfor å vente lengre på sentrale verktøy for å gjennomføre en ROS analyse, foreslår vi at det nå lages en enkel for oss lokalt.

Risikovurderingen skal gjennomføres i samarbeid mellom arbeidsgiver, arbeidstakere, verneombud og tillitsvalgte. Fellestrådet har arbeidsgiveransvar, så før kartleggingen sendes ut, er det et ønske om at dere går igjennom «Hva som skal kartlegges» og kommer med innspill og vurderinger i forhold til om det er disse dere ønsker eller om det er andre.

## Formål med ROS analysen

Formålet med analysen er med bakgrunn i mål og handlingsplan, å identifisere viktige risikoer som kan true måloppnåelsen, og gi en vurdering av sannsynlighet og konsekvens og behov for å iverksette risikoreducerende tiltak

Forslag til tiltak vurderes og innarbeides i handlingsplan kapittel «3.2 Personal og ledelse»

## Gevinster med ROS analysen

Gevinster ved bruk av ROS-analyser kan være:

- Økt evne til å forebygge og håndtere uønskede hendelser
- Synliggjøring av hvilke konsekvenser uønskede hendelser kan medføre for menigheten og de ansatte, slik at ledelsen kan bruke dette som et planleggingsverktøy
- Systematisering og dokumentasjon av risiko og sårbarhet som vi som kirke kan stå overfor
- Verktøy for bedre måloppnåelse

## Definisjon av risiko

Muligheten for at en uønsket hendelse negativt påvirker kirkens evne til å nå sine mål eller til å gjennomføre sine strategier.

## Kartlegging og risikovurdering

I kartleggingsskjema vil vi spørre om:

- Risiko/uønsket hendelse
- Sannsynlighet for at det skjer
- Konsekvenser om det skjer
- Risikofaktorer
- Tiltak

Skala:

1	Liten/lav
2	
3	Moderat/medium
4	
5	Stor/høy

Risikostatus:

18-25	Risikonivået ligger over akseptabel grense og man må iverksette tiltak
9-17	Risikonivået er høyt, men under akseptabel grense. Hold øye med risikoen og vurder tiltak.
1-8	Risikonivået er akseptabelt, tiltak er ikke nødvendig.

### Hva skal kartlegges

Forslag til hva som skal kartlegges:

#### Strategi/mål:

Medlemmer døver ikke barna sine.

Døpte benytter seg ikke av kirkens trosopplæring.

Synkende oppslutning om kirkelige handlinger og gudstjenesteliv

#### Økonomi:

Kutt i sentrale tiltak fører til kutt i budsjett.

#### Lover/regler:

Manglende etterlevelse av regler for personvern og informasjonssikkerhet.

#### HMS:

Stor arbeidsbelastning gir økning i sykefraværet.

Høy arbeidsbelastning ved vakanser.

Høyt antall vikarer gir slitasje på fast ansatte

HMS arbeidet ikke godt nok organisert

Ansatte/frivillige tør ikke varsle

Avvik blir ikke meldt

Manglende oppfølging av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Analysen er foreslått gjennomført blant alle de fast ansatte i 40% stilling eller mere.

### Forslag til risikoreduserende tiltak i 2023

Når analysen er gjennomført, vil det bli satt ned forslag til risikoreduserende tiltak for 2023.

Nina Brokhaug Røvang

Kirkeverge, Modum kirkelige fellestråd

# Økonomi saker



## ØKONOMI, sak 2023/17 M og 2023/07 F

### Drift, fellesrådet (sak 2023/07 F)

Det er om mulig enda strammere i 2023 enn i 2022. De ekstra tilskuddsmidlene til prosjektledelse fra investering på 300.000,- har vi ikke i 2023.

Skal regnskapet gå i balanse som det er lagt opp til i budsjettet, må hver post følges nøye gjennom året.

### *Tilskudd fra kommunen*

Første tilskudd er overført fra kommunen per februar.

### *Elektrisk energi*

Vi hadde en fastpris for 2022 på 50,6 øre/kWh som er lik som den kommunen har fremforhandlet. For 2023 er prisen 50,3 øre/kWh. Vi er avhengig av å fortsatt jobbe for å redusere strømforbruket og se på ENØK tiltak inneværende år.

Ansvar	Regnskap 02 2021	Regnskap 02 2022	Regnskap 02 2023	Budsjett 02 2023	Budsjett 2023
221000 Heggen kirke	0	11 545	14 775	10 000	30 000
222000 Gulsrud kirke	3 546	2 475	6 286	6 000	18 000
223000 Rud kirke	3 769	-4 183	8 085	5 333	16 000
224000 Snarum kirke	9 554	10 196	20 538	16 667	50 000
225000 Vestre Spone kirke	6 158	3 478	7 066	7 667	23 000
226000 Nykirke kirke	9 421	9 608	16 722	16 667	50 000
227000 Åmot kirke	28 432	28 128	61 702	63 333	190 000
	60 880	61 247	135 174	125 667	377 000

OPS: for 2021 og 2022 var det kun ført for januar per februar.

### *Kirkevalget*

Tilskuddet til kirkevalget er overført, men ikke ført i regnskapet. Det vil det bli laget et eget prosjektrengnskap for dette for 2023.

### *Guiding i Heggen kirke om sommeren*

Tidligere var dette en oppgave som ble utført av frivillige. De siste årene har dette vært en fin mulighet til å gi ungdommer sommerjobb i kirken. Kostnaden til dette for 2021 var på 143.000,-. I snitt var besøkstallene på 7,6 personer de 54 dagene kirken var åpen, og det varierte fra 0 til 23 personer som var innom på en dag. Lønn til guide ble tatt ut av budsjettet for 2022. Dette kuttet er videreført i 2023 og vil bli vurdert om vi ser muligheten for tilskudd til dette. Per i dag er lønnsbudsjettet allerede for stramt, så vi ser ingen mulighet innenfor rammene til å ha guiding denne sommeren.

### Bruk av vikarer

Så langt det er mulig, vil vi i større grad enn tidligere bruke omdisponering av ansatte istedenfor eksterne vikarer. Det var vikarer i 2022 som ikke sendte inn timelister før i 2023. Dermed er allerede store deler av vikarbudsjettet spist opp.

### Lønn

Det er lagt inn 3% lønnsøkning i 2023.

Hele lønnsbudsjettet må gås gjennom i detalj og det må sees på muligheter for innsparinger. Dette vil bli lagt frem som forslag i revidert budsjett på neste møte.

Tjeneste	Konto		Regnskap 02 2022	Regnskap 02 2023	Budsjett 02 2023	Budsjett 2023	Diff bud- reg 02 2023
041000	301000	Lønn fast ansatte	294 573	<b>351 488</b>	316 364	1 740 000	-35 124
041000	302000	Lønn til vikarer	7 242	<b>21 753</b>	2 727	15 000	-19 026
041000	305062	Kjøregodtgjørelse - trekkpliktig	0	<b>235</b>	333	2 000	98
041000	308100	Andre honorarer	4 692	<b>0</b>	0	0	0
041000	309000	Pensjonsinnskudd	31 759	<b>38 750</b>	40 000	240 000	1 250
041000	309900	Arbeidsgiveravgift	43 227	<b>52 409</b>	45 455	250 000	-6 954
041000	309910	Arbeidsgiveravgift påløpt feriepenger	4 744	<b>5 967</b>	5 455	30 000	-512
041000	316000	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	0	<b>1 589</b>	833	5 000	-756
<b>041000</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kirkelig administrasjon</b>	<b>386 237</b>	<b>472 191</b>	<b>411 167</b>	<b>2 282 000</b>	<b>-61 024</b>
042000	301000	Lønn fast ansatte	674 168	<b>655 357</b>	692 273	3 807 500	36 916
042000	301041	Lørdag/søndag faste tillegg	19 521	<b>14 980</b>	15 000	90 000	20
042000	301042	Kveld/natt faste tillegg	13 431	<b>11 465</b>	10 000	60 000	-1 465
042000	301043	Helligdagstillegg	35 318	<b>26 321</b>	25 000	100 000	-1 321
042000	302000	Lønn til vikarer	719	<b>20 042</b>	3 636	20 000	-16 406
042000	305062	Kjøregodtgjørelse - trekkpliktig	1 557	<b>2 431</b>	1 667	10 000	-764
042000	309000	Pensjonsinnskudd	68 869	<b>69 938</b>	60 000	360 000	-9 938
042000	309900	Arbeidsgiveravgift	103 889	<b>87 023</b>	87 273	480 000	250
042000	309910	Arbeidsgiveravgift påløpt feriepenger	11 551	<b>11 271</b>	11 818	65 000	547
042000	316000	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	10 395	<b>12 747</b>	10 000	60 000	-2 747
042000	371000	Refusjon sykepenger	0	<b>-127 002</b>	-130 000	-300 000	-2 998
<b>042000</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kirker</b>	<b>939 418</b>	<b>784 573</b>	<b>786 667</b>	<b>4 752 500</b>	<b>2 094</b>
044500	301000	Lønn fast ansatte	92 258	<b>99 018</b>	99 273	546 000	255
044500	301041	Lørdag/søndag faste tillegg	0	<b>5 997</b>	500	3 000	-5 497
044500	301042	Kveld/natt faste tillegg	0	<b>10 441</b>	3 000	4 000	-7 441
044500	305062	Kjøregodtgjørelse - trekkpliktig	0	<b>336</b>	83	500	-253
044500	309000	Pensjonsinnskudd	9 646	<b>10 144</b>	12 500	75 000	2 356
044500	309900	Arbeidsgiveravgift	13 101	<b>15 847</b>	13 636	75 000	-2 211
044500	309910	Arbeidsgiveravgift påløpt feriepenger	1 394	<b>2 037</b>	1 455	8 000	-582
044500	316000	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	0	<b>2 221</b>	500	3 000	-1 721
<b>044500</b>	<b>Totalt</b>	<b>Trosopplæring</b>	<b>116 399</b>	<b>146 041</b>	<b>130 947</b>	<b>714 500</b>	<b>-15 094</b>
<b>Totalsum</b>			<b>1 442 054</b>	<b>1 402 805</b>	<b>1 328 780</b>	<b>7 749 000</b>	<b>-74 025</b>

### Inndekking av tidligere års underskudd

Dette må tilstrebes å få inn i revidert budsjett. Per i dag er rammene for budsjettet stram, og det må følges nøye med på i hver månedsrapportering.

## 041000 Kirkelig administrasjon

		Regnskap 02 2022	Regnskap 02 2023	Budsjett 02 2023	Budsjett 2023	Diff bud-reg 02 2023
	<b>Utgifter Totalt</b>	509 320	<b>649 978</b>	600 000	3 728 000	-49 978
	<b>Inntekter Totalt</b>	-105 263	<b>-743 842</b>	-740 000	-3 728 000	-3 842
	<b>Totalsum</b>	404 057	<b>-93 864</b>	-140 000	0	<b>-53 820</b>

## 042000 Kirker

		Regnskap 02 2022	Regnskap 02 2023	Budsjett 02 2023	Budsjett 2023	Diff bud-reg 02 2023
<b>220000 Totalt</b>	Kirkene	936 317	<b>-91 176</b>	-100 000	-396 500	-8 824
<b>221000 Totalt</b>	Heggen kirke	12 094	<b>20 899</b>	20 000	33 500	-899
<b>222000 Totalt</b>	Gulsrud kirke	2 475	<b>6 286</b>	6 000	18 000	-286
<b>223000 Totalt</b>	Rud kirke	-4 183	<b>8 085</b>	8 000	16 000	-85
<b>224000 Totalt</b>	Snarum kirke	11 786	<b>20 538</b>	20 000	50 000	-538
<b>225000 Totalt</b>	Vestre Spone kirke	3 478	<b>7 066</b>	7 000	23 000	-66
<b>226000 Totalt</b>	Nykirke kirke	10 888	<b>21 677</b>	20 000	50 000	-1 677
<b>227000 Totalt</b>	Åmot kirke	154 769	<b>92 885</b>	90 000	182 000	-2 885
<b>230000 Totalt</b>	Konfirmantarbeid	0	<b>1 818</b>	4 000	24 000	2 182
<b>Totalsum</b>		1 127 624	<b>88 078</b>	75 000	0	<b>-13 078</b>

### Investering

I hovedsak er det rehabilitering av Heggen kirke og avslutning av dette som ligger inne i budsjettet. I løpet av våren vil det vurderes hvilke andre tiltak som må settes i gang, og det vil komme i revidert budsjett.

### 044000 Menighetsrådet

Budsjett for turne Heggen gospel er ikke lagt enda. Dette er purret på, da det er viktig å få på plass i god tid før turneen.

Det vil i løpet av året og kunne bli satt i gang prosjekter utfra hva som ønskes og hva det kan skaffes støtte til.



Prosjekt		Regnskap 02 2022	Regnskap 02 2023	Budsjett 02 2023	Budsjett 2023	Diff bud-reg 02 2023
<b>341010 Totalt</b>	Vaaraan fondet	0	0	0	0	0
<b>342600 Totalt</b>	Jubileum Nykirke	0	3 200	0	0	-3 200
<b>344010 Totalt</b>	Godhetsfestivalen	0	0	0	0	0
<b>345010 Totalt</b>	Musikere	0	-2 000	0	0	2 000
<b>345930 Totalt</b>	Heggen gospel, turne	0	-5 250	0	0	5 250
<b>345950 Totalt</b>	Bandskole	0	-3 358	0	0	3 358
<b>Totalsum</b>	<b>Prosjekter menighetsrådet</b>	<b>0</b>	<b>-7 408</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 408</b>
	<b>410000 Totalt</b>					
	Menighetsrådet	-26 660	-6 142	-10 000	-153 000	-3 858
	<b>412000 Totalt</b>					
	Kirketorget, generelt	-7 365	-11 194	-5 667	-34 000	5 527
	<b>421000 Totalt</b>					
	Heggen kirkeutvalg	0	64	0	13 000	-64
	<b>422000 Totalt</b>					
	Gulsrud kirkeutvalg	0	0	0	3 000	0
	<b>423000 Totalt</b>					
	Rud kirkeutvalg	0	0	0	5 000	0
	<b>424000 Totalt</b>					
	Snarum kirkeutvalg	150	370	500	15 000	130
	<b>425000 Totalt</b>					
	Vestre Spone kirkeutvalg	0	0	0	16 000	0
	<b>426000 Totalt</b>					
	Nykirke og Åmot kirkeutv	-7 152	970	-500	-3 000	-1 470
	<b>428000 Totalt</b>					
	Vikersund menighetssent	0	0	0	0	0
	<b>430000 Totalt</b>					
	Fagutvalg undervisning	0	0	0	1 500	0
	<b>431000 Totalt</b>					
	Dåp	0	161	500	15 000	339
	<b>433000 Totalt</b>					
	Skole	5 000	11 567	0	0	-11 567
	<b>435000 Totalt</b>					
	Lederkurs, Explore	6 639	734	1 000	7 000	266
	<b>436000 Totalt</b>					
	Bibelgrupper ol	-2 300	0	-500	-3 000	-500
	<b>439200 Totalt</b>					
	KRIK	336	679	1 000	0	321
	<b>439300 Totalt</b>					
	Modum kfuk-kfum speide	0	1 739	2 000	0	261
	<b>440000 Totalt</b>					
	Fagutvalg diakoni	0	1 729	2 000	8 000	271
	<b>441000 Totalt</b>					
	Miljøgruppa	0	0	0	1 000	0
	<b>442000 Totalt</b>					
	Retreat, stillhetsarbeid	0	0	0	0	0
	<b>449100 Totalt</b>					
	Holy Robic senior	0	0	0	-1 000	0
	<b>449200 Totalt</b>					
	Tro og Lys	-2 550	-8 915	-10 000	0	-1 085
	<b>449310 Totalt</b>					
	Hyggetreff, Åmot	0	-626	-500	0	126
	<b>450000 Totalt</b>					
	Fagutvalg musikk og kultu	-3 000	4 000	4 000	24 000	0
	<b>451000 Totalt</b>					
	Musikk i gudstjenesten	500	0	0	0	0
	<b>458400 Totalt</b>					
	Rullatormila	549	0	0	0	0
	<b>459100 Totalt</b>					
	Åmot barnegospel	-2 753	12 227	13 000	0	773
	<b>459200 Totalt</b>					
	Modum Soul Children	0	0	0	0	0
	<b>459300 Totalt</b>					
	Heggen gospel	-1 360	12 650	13 000	0	350
	<b>460000 Totalt</b>					
	Fagutvalg misjon	0	0	0	2 000	0
	<b>470000 Totalt</b>					
	Fagutvalg info og PR	0	0	0	0	0
	<b>471000 Totalt</b>					
	Menighetsbladet	-4 040	-2 649	25 833	155 000	28 482
	<b>Totalsum</b>	<b>-44 006</b>	<b>17 364</b>	<b>35 667</b>	<b>71 500</b>	<b>18 303</b>

### Menighetsbladet

Dette er den aller største utgiftsposten for menighetsrådet. Som varslet må vi se på økonomien i menighetsbladet. Dette kommer som sak på neste MR møte hvor redaktøren og da vil være tilstede.

Tidligere års underskudd:

2018: 63.750,-

2019: 78.594,-

2020: 90.989,-

2021: 112.522,-

2022: 136.122,-

Budsjett 2023: 155.000,-

## Trosopplæring

		Regnskap	Regnskap	Budsjett	Budsjett	Diff bud-reg
		02 2022	02 2023	02 2023	2023	02 2023
<b>510000 Totalt</b>	Fagutvalg trosopplæring	114 562	<b>139 394</b>	135 000	-60 000	-4 394
<b>511000 Totalt</b>	Babysang	0	<b>-10 865</b>	0	0	10 865
<b>512000 Totalt</b>	4 i kirken	0	<b>0</b>	0	12 000	0
<b>513000 Totalt</b>	1. klasser	0	<b>2 067</b>	3 000	16 000	933
<b>514000 Totalt</b>	Tårnagenter	0	<b>0</b>	0	8 000	0
<b>516000 Totalt</b>	Lys våken	0	<b>1 800</b>	0	14 000	-1 800
<b>517000 Totalt</b>	Reunion	0	<b>2 895</b>	0	10 000	-2 895
<b>Totalsum</b>		114 562	<b>135 291</b>	138 000	0	2 709

Noe av utfordringen med tilskuddene fra bispedømmet (gjelder og diakon og kateket) er at de ikke dekker lønnsoppjøret i sin helhet. Det gis heller ikke noe annen økning i tilskuddet til drift.

Åmot, 13.04.2023

Nina Brokhaug Røvang  
Kirkeverge, Modum sokn