



**Referanser:** KM 7/24

**Arkivsak:** 24/03042-1

**Saksdokumenter:**

regler for godtgjøring av medlemmer i råd utvalg mv. på nasjonalt nivå i den norske kirke 2023

## Felles regler for godtgjøring mv. for medlemmer og ledere av bispedømmeråd

### Sammendrag

Kirkemøtet vedtok i 2024 (sak KM 7/24) å gå inn for at det lages felles regler for godtgjøring, frikjøp og dekning av tapt arbeidsfortjeneste for medlemmer av bispedømmerådene.

I saken her foreslås det at dette skjer ved at bispedømmerådene blir omfattet av reglene for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå i Den norske kirke.

### Forslag til vedtak

#### I

*I Regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå i Den norske kirke gjøres følgende endringer:*

1. Tittelen på reglene skal lyde:

Regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå og bispedømmenivå i Den norske kirke

2. § 1 skal lyde:

1.1 *Reglene* gjelder for valgte medlemmer og valgte fast møtende i Kirkerådet, herunder Kirkerådets arbeidsutvalg og Arbeidsgiverutvalget, Samisk kirkeråd, Mellomkirkelig råd, klagenemnda og kontrollutvalget.

1.2 Medlemmer i øvrige utvalg og nemnder får møtegodtgjøring kun etter vedtak i Kirkerådet. Kirkelig tilsatte medlemmer i slike utvalg og nemnder mottar ikke møtegodtgjøring.

1.3 *Reglene gjelder også for valgte medlemmer og valgte fast møtende i bispedømmerådet.*

3. § 4 skal lyde:

4.1 Arbeidsgiverutvalget fastsetter avtale om godtgjøring og eventuelt frikjøp for Kirkerådets leder, leder av Mellomkirkelig råd, leder av Samisk kirkeråd, leder av klagenemnda og leder av kontrollutvalget, samt leder av øvrig utvalg eller nemnd Kirkerådet har vedtatt at skal tilstås møtegodtgjøring. Resultatet godkjennes av Kirkerådet ved den årlige budsjettbehandlingen.

Medlemmer i arbeidsgiverutvalget mottar årlig godtgjøring på 1/10 av folketrygdens grunnbeløp. Leder som er omfattet av årlig godtgjøring etter § 4.1 mottar ikke ytterligere godtgjøring.

4.2 *Bispedømmerådet fastsetter avtale om godtgjøring for leder og eventuelt nestleder av bispedømmerådet.*

4. § 6 skal lyde:

Utbetaling av møtegodtgjøring og frikjøp/ledergodtgjøring forutsetter budsjettmessig dekning under det enkelte råd.

II

Endringene trer i kraft fra 1. januar 2025.

# Saksorientering

## Bakgrunn

Kirkemøtet behandlet i 2024 saken *Organisasjonsutvikling – folkevalde, soknerådet og bispedømmerådet* (KM 7/24). Her ble også spørsmålet om godtgjøring for de valgte medlemmene av ulike råd berørt. I Kirkerådets saksfremlegg ble spørsmålet omtalt på følgende måte:

Det er i dag stor variasjon når det gjeld godtgjøring til rådsmedlemmer og rådsleiarar. Folkevaldundersøkinga frå 2021 viser at ca. ein tredjedel av soknerådsmedlemene får ei godtgjøring, mens ca. tre fjerdedelar av dei som sit i fellesrådet, får. Medlemmer av bispedømmerådet får, med nokre få unntak, godtgjøring. Undersøkinga syner også at medan medlemmer av råda generelt er nøgde med godtgjeringa, gir mange rådsleiarar uttrykk for at den reelle innsatsen og tidsbruken går ut over den godtgjeringa som er fastsett. (...)

Som nemnt er variasjonane på dette feltet store. Kyrkjerådet meiner at det er gode argument for å godtgjere det arbeidet som skjer i sokneråd og fellesråd, men at det kommunale finansieringsansvaret og skilnader i kommunale tilskott gjer det vanskeleg å gi nasjonale reglar på dette området. Difor bør det vera opp til det einskilde rådet lokalt å avgjera om ein vil bruke ressursar til godtgjøring til rådsmedlemene. (...)

For bispedømmeråda og Kyrkjerådet er dette annleis. Midla til bispedøma kjem via Kyrkjerådet, og det er naturleg at Kyrkjerådet lagar felles reglar for godtgjøring i alle bispedømmeråda, Det same gjeld godtgjøring og frikjøp for rådsleiarar og arbeidsutval.

Da Kirkemøtet behandlet saken, omtalte komiteen spørsmålet slik:

Komiteen vil støtte at det blir laga eit felles regelverk for godtgjøring og frikjøp og for dekning av tapt arbeidsforteneste i bispedømmeråda. Komiteen vil samstundes peike på at det må vera ein fleksibilitet i handteringa av reglane som tar høgde for at bispedøma er svært ulike, og at det kan vera tilfelle der einskilde folkevalde kjem ugunstig ut pga. ekstra lang reiseveg, tilhøve på jobb m.m. Komiteen er opptatt av at det er openheit om all form for kompensasjon.

Kirkemøtet gjorde deretter dette vedtaket:

Kyrkjemøtet går inn for at det blir laga felles regler for godtgjøring, frikjøp og dekning av tapt arbeidsforteneste for medlemmar i bispedømmeråda.

## Dagens praksis i bispedømmerådene

Det er i dag en viss variasjon i størrelsen på godtgjøringen og i beregningsmåten. Tre bispedømmer beregner møtegodtgjøringen og godtgjøring til leder og nestleder ut fra en viss andel av grunnbeløpet fra folketrygden (G). Ettersom dette beløpet indeksreguleres, betyr det at det samme skjer med godtgjøringen.

Møtegodtgjøringen i Nidaros og Borg ligger på 0,02 G, mens Oslo ligger på 0,013 G. Fra 1. mai 2024 utgjør dette henholdsvis kr. 2480,56 og 1612,36. I de øvrige

bispedømmene ligger satsene på mellom 1000 og 2000 kroner. I Sør-Hålogaland skjelves det mellom digitale og fysiske møter (se tabell).

Godtgjøring til leder og eventuelt nestleder varierer også en god del. Alle bispedømmer har fast godtgjøring for leder og fire bispedømmer også for nestleder. Nidaros, Borg og Oslo godtgjør alle leder med 0,5 G (62 014 kr), mens beløpet ellers ligger mellom 30 000 og 50 000 kr. Godtgjøring for nestleder er henholdsvis 0,15 G (18603 kr) i Oslo, 0,06 G (7441 kr) i Borg og Nidaros og 25 000 i Nord-Hålogaland. I Oslo får leder i tillegg dobbel møtegodtgjøring, mens i Borg får leder og nestleder vanlig møtegodtgjøring i tillegg. I Nidaros får nestleder i tillegg møtegodtgjøring. Seks bispedømmer gir ikke noe ekstra til nestleder.

Bispedømme	Møtesats	Leder	Nestleder	Merknader
A & T	1 500	36 000*		*Pluss møtegodtgjøring
Borg	0,02G	0,5G*	0,06G*	* Pluss møtegodtgjøring
Bjørgvin	1 000	30 000		
Hamar	1 000	36 000		
Møre	1 500	40 000		
Nidaros	0,02G	0,5G	0,06G*	*Pluss møtegodtgjøring
Nord-Hålogaland	1 250	50 000	25 000	
Oslo	0,13G*	0,5G	0,15G	*Pluss dobbel møtesats
Stavanger	1 000	42 000		
Sør-Hålogaland	2 000*	45 000		*1 500 for digitale møter
Tunsberg	1 200	39 250		Leder får i tillegg kr 2 200 pr møte og nestleder kr 1 800.

Når det gjelder møtegodtgjøringen for medlemmene, gir dette et gjennomsnitt på i overkant av 1 550 kroner per møte. De bispedømmene som har valgt å beregne godtgjøringen ut fra grunnbeløpet, har gjennomgående en noe høyere sats. Ettersom arbeidsbyrden antagelig ikke er vesentlig forskjellig i de ulike bispedømmene, er det grunn til å anta at de bispedømmerådene som har lavest sats, også er de hvor det har gått lengst tid siden det ble foretatt justeringer av satsene.

Også satsene for honorar til bispedømmerådslederen, og eventuelt nestlederen, viser nokså store forskjeller mellom bispedømmene. Det er samme tendens til at de bispedømmene som har valgt å bruke grunnbeløpet som referanse, gjennomgående betaler et noe høyere beløp. Disse forskjellene gjenspeiler antagelig også en noe ulik praksis for hvor stor arbeidsinnsats leder og nestleder legger inn i rådsarbeidet.

Når det gjelder satser for tapt arbeidsfortjeneste, følger bispedømmene stort sett samme satser som de sentralkirkelige rådene.

### **Forslag til felles rammer for godtgjøringer**

Kirkerådet har fastsatt regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå. Her er dagsatsen for møtegodtgjøringen beregnet til 75 % av dagslønn av en årsinntekt tilsvarende 6 G. Dette tilsvarer fra 1. mai 2024 kr. 2151. Dersom møtet varer mindre enn fire timer, kan satsen reduseres.

Kirkerådet antar at arbeidsbelastningen ved møter i bispedømmerådene og råd og utvalg på nasjonalt nivå er noenlunde sammenlignbar. Det vil derfor være rimelig å

bruke de samme prinsippene og satsene på bispedømmenivå som i dag er vedtatt på nasjonalt nivå.

Den enkleste måten å gjøre dette på vil være å utvide virkeområdet til dagens regler for godtgjøring av medlemmer på nasjonalt nivå, slik at de også gjelder bispedømmenivået. Det vil for det første innebære et felles nivå på godtgjøring for møter. For de fleste bispedømmerådene vil dette innebære en økning av satsen pr. møte. For to av de tre bispedømmene som har operert med godtgjøring basert på en prosentsats av grunnbeløpet, vil det bety en viss reduksjon. Felles regler innebærer også at det vil være Kirkerådet som i fremtiden, gjennom regelendring, foretar eventuelle justeringer i satsene med virkning også for bispedømmerådene.

Når det gjelder godtgjøring for bispedømmerådsledere og eventuelt nestledere, vil det være visse forskjeller som tilsier at avtale om dette er noe som overlates til det enkelte bispedømmeråd. Arbeidsgiverutvalget fastsetter i dag avtale om godtgjøring og eventuelt frikjøp for rådsledere på nasjonalt plan. En tilsvarende ordning kan gis på bispedømmeplan, ved at bispedømmerådet selv fastsetter en årlig godtgjøring for bispedømmerådsleder og eventuelt for nestleder. Det forutsettes at dette gjøres innen budsjettmessig forsvarlige rammer.

## **Økonomiske/administrative konsekvenser**

Et felles regelverk vil gi en mer enhetlig behandling av spørsmål om ulike typer godtgjøring og gi en forenklet og mer ryddig saksbehandling.

Et felles regelverk som foreslått her, vil isolert sett gi et noe høyere kostnadsnivå enn hittil, for godtgjøring av valgte ombud. Det er imidlertid grunn til å tro at flere bispedømmeråd uansett ville ha øket satsen for møtegodtgjørelse. Kirkerådet er kjent med at i alle fall noen bispedømmeråd har lagt opp til en noe lavere møtefrekvens som følge av endringen i prosedyren for tilsetting av menighetsprester.

Nye regler burde ideelt sett vært vedtatt tidligere, men Kirkerådet antar at det er praktisk mulig å la reglene tre i kraft fra 1. januar 2025, og at bispedømmerådene kan innarbeide konsekvensene i sine budsjetter.