



Møteinnkalling

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 12.06.2024 kl. 16:00

Møtested: Bispedømmekontoret

Arkivsak: 23/03888

Mulige forfall meldes snarest til Eigil Morvik, em338@kirken.no.

TØNSBERG, 07.06.2024

Lill Tone Grahl-Jacobsen
Leder

Eigil Morvik
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	24/00314-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
24/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedlegg:

Innkalling og saksliste Tunsberg bispedømmeråd 12.06.2024

Saksorientering

I denne saken skal bispedømmerådet godkjenne innkalling og saksliste, herunder om det er saker under eventuelt og om noen saker skal behandles for lukkede dører

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Mari Braut	422	24/00758-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
26/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Møte med Tunsberg ungdomsråd

Vedlegg:

Møte i UR 21.04.2024

Regler for ungdomsdemokrati i Den norske kirke

Mandat for ungdomsdemokratiet i Tunsberg

Saksorientering

Bakgrunn

Tunsberg bispedømmeråd godkjente 2. februar i år vedlagte «Mandat for ungdomsdemokratiet i Tunsberg» som bygger på «Regler for ungdomsdemokratiet i Den norske kirke.» I tillegg vedtok bispedømmerådet at «Tunsberg bispedømmeråd vil invitere Ungdommens bispedømmeråd til møte en gang i året.» Med det som utgangspunkt inviteres ungdomsrådet til dette møtet.

Ungdomsrådet skal være et rådgivende organ for biskopen og bispedømmerådet i saker som angår ungdom i kirke og samfunn, samt forberede og følge opp de saker som skal behandles av ungdomstinget. Ungdomsrådet kan også på eget initiativ ta opp aktuelle saker innen sitt område.

Ungdomsrådet arrangerer årlige Ungdomsting der ungdomsdelegater fra menighetene i bispedømmet møtes for å være med og bestemme i kirkepolitiske saker på linje med Kirkemøtet. Her velges også ett nytt Ungdomsråd som skal arrangere neste års UT. Hver menighet/organisasjon kan sende to delegater (har stemmerett) og så mange observatører (har ikke stemmerett) de ønsker. Alle ungdommer mellom 15 og 30 i Tunsberg Bispedømme (Vestfold og Buskerud) kan være med. Ungdomstinget velger og sender to delegater til Ungdommens kirkemøte.

Ungdomstinget i Tunsberg bispedømmet har etter pandemien hatt lav oppslutning. Det ble gjennomført i 2021 med ca. 25 deltakere, avlyst i 2022, gjennomført med ca. 20 deltakere i 2023 og avlyst i 2024 på grunn av lav deltakelse. Det har imidlertid hvert år blitt sendt to delegater fra ungdomsrådet i Tunsberg bispedømme til Ungdommens kirkemøte.

Tunsberg bispedømmet har en ungdomsrådgiver i 20% som har som hovedoppgave å bistå Ungdomsrådet, bistå i planlegging og gjennomføring av Ungdomsting og delta sammen med delegatene på Ungdommens kirkemøte.

Drøfting

Frem til nå har Ungdomsrådet hovedsakelig produsert og fremskaffet saker som så har blitt behandlet på Ungdomstinget. Ungdomstinget behandler og forbereder saker som bygger opp til Ungdommens kirkemøte. Med andre ord: Bispedømmerådet har ikke vært nevneverdig involvert i problemstillinger og utfordringer i ungdomsrådets saker.

Med det som utgangspunkt ønsker vi nå å se på hvordan vi kan vitalisere rådet og arbeidet de gjør. Samtidig er dette er formell måte å jobbe på som bare rekrutterer ungdom som er interessert i kirkedemokrati. En av hovedutfordringene er hvordan dette organet kan gis en struktur og innhold som engasjerer og motiverer for deltakelse.

Som i enhver annen sammenheng hvor det jobbes både lokalt, regionalt og nasjonalt må det bygges gode kommunikasjonslinjer. Ungdomsrådet er avhengige av gode ambassadører lokalt. Hvem ivaretar ungdomsdemokratiet ute i menighetene?

All erfaring tilsier at det må bygges relasjoner og ha et sterkt islett av sosialt fellesskap for å motivere til deltakelse. Hvordan kan arbeidet rundt ungdomsrådet og ungdomstinget bidra til større engasjement og deltakelse hos målgruppen? Vil en sporendring til en ungdomshelg der Ungdomstinget blir gjennomført, men over noen timer i stedet for en hel helg, være mer aktuelt og bidra til større rekruttering? Andre bispedømmer prøver ut lignende modeller der de går i kompaniskap med flere organisasjoner for å lage et større arrangement for bispedømmets ungdommer. Gjennom en slik tilnærming er det mye som tilsier at man også enklere og tydeligere kan jobbe frem kirkepolitiske saker slik vi f.eks. finner det i de ordinære ungdomspartiene gjennom et større tilfang av tematikk og mennesker. Kan bispedømmerådet bidra til å omdefinere de regionale samlingene for ungdom som skissert ved å unngå høye egenandeler og til større muligheter til å hente inn ressurser til program og ideutvikling?

Hvilken struktur skal kontakten mellom Ungdomsrådet og Tunsberg bispedømmeråd ha fremover utover at bispedømmerådet får protokoller fra Ungdomsrådets møter og har et årlige møtepunkt med Ungdomsråd? Saker fra Ungdomsrådet må også ha sin selvfølge plass i bispedømmets årsmelding. Dette forutsetter at arbeidet rundt ungdomsråd og ungdomsting både opprettholdes og utvikles.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Ungdomsdemokratiet krever administrative ressurser. Fram til sommeren 2023 var dette knyttet til stillingen som informasjonsrådgiver, men fra januar 2024 har det vært satt av egne midler til en 20% stilling med ansvar for ungdomsdemokratiet. Det er gjort avtale med Tønsberg kirkelige fellesråd om kjøp av denne tjenesten, og i dag er det Kristina Amundsen Nomme som har denne stillingen.

Dersom en utvider det tradisjonelle Ungdomstinget til en ungdomshelg, vil dette medføre noe merkostnader i forhold til dagens budsjett, stipulert til kr ca. 50 000.

Konklusjon

Ungdomsdemokratiet er en viktig del av det kirkelige demokrati og det er viktig at ungdomsdemokratiet får de nødvendige ressurser til å gjennomføre møter både i Ungdomsråd og Ungdomsting.

Lav deltagelse i Ungdomstinget er bekymringsfullt, og det bør jobbes for å finne ordninger som stimulerer flere ungdommer til samlinger hvor Ungdomstinget inngår som del av samlingen. En ungdomshelg kan være en slik løsning, og det bør prøves.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd takker Ungdomsrådet for orienteringen fra rådets arbeid og ønsker å styrke ungdomsdemokratiet i Tunsberg i tråd med samtalen i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	112	23/03894-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
27/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Budsjett 2024

Vedlegg:

Budsjett 2024

Budsjettnotat 2024 fra FØ

Saksorientering

Bakgrunn

Bispedømmerådet har ansvar for å vedta budsjett etter rammer gitt av Kirkerådet. Disse bygger igjen på statsbudsjettet.

Bispedømmerådet vedtok på møtet i desember 2023 et foreløpig budsjett for 2024 med utgangspunkt i vedlagte budsjettnotat fra FØ, men tilførte at «Stiftsdirektøren får i oppdrag å gjennomgå budsjettet på nytt og komme med nødvendige endringsforslag etter at årsresultatet for 2023 er kjent. Målsettingen må være å få et budsjett med en realistisk underdekning.»

I løpet av våren har administrasjonen jobbet videre med budsjettet, både med tanke på kvalitetssikring av tallene i budsjettet og for å se på mulige innsparinger. Bispedømmerådet har vært orientert om dette underveis, og i mars konkluderte stiftsdirektør med at det er nødvendig å redusere budsjettet med 3 årsverk i 2024, 2,6 i presteskaper og 0,4 i administrasjonen.

Det vedtatte budsjettet hadde en såkalt underdekning på kr 5 777 785 (se side 4 i budsjettnotatet: xxxxx – innsparing). Det betyr i realiteten at det var budsjettert med et underskudd: At utgiftene er høyere enn inntektene.

Det har vært et ønske, både fra stiftsdirektør og prostene, at det budsjetteres med en nettoforventning slik at budsjettet til den enkelte er reelt og at det ikke ligger «skjult» et innsparingskrav under «bunnlinjen».

Endringene i budsjettet som nå legger fram for bispedømmerådet til endelig godkjenning, innebærer for det første at personalkostnadene er redusert med underkant av 3 mill som følge av reduksjon av 3 årsverk. Reduksjonen er gjennomført i henhold til vedtatt ressursfordelingsmodell.

Videre er kostnader knyttet til beredskap og tilleggslønn justert i tråd med nytt avtaleverk. Det er også gjort en rekke mindre justeringer etter ny kvalitetssikring av tallene. Det som da gjengstår av innsparingskrav (rundt 3 mill), er i budsjettet lagt inn i faste stillinger av tekniske

årsaker. Det betyr at budsjettet for faste stillinger er redusert med ca 5,4 mill, men prostibudsjettene er kun redusert med 3 mill.

Nedenfor følger oversikt over endringene i årsverk til det enkelte prosti. Deretter en tabell med vedtatt budsjett (jf. budsjettnotatet fra 2023) og forslaget til justert budsjett. Det er kolonnen i kursiv bispedømmerådet nå inviteres til å vedta.

Endringer i prostifordelingen:

Prosti	2023	2024	Endring	Prosti	2023	2024	Endring
Larvik	11,2	11,0	-0,2	Eiker	9,5	9,5	0
Sandefjord	11,3	11,1	-0,2	Ringerike	10,1	10	-0,1
Domprostiet	16,0	15,5	-0,5	Kongsberg	9,2	8,9	-0,3
Nord-Jarlsberg	11,0	10,9	-0,1	Hallingdal	8,5	8,4	-0,1
Drammen og Lier	20,5	19,5	-1,0				

Budsjett 2024	Budsjett	<i>Justert budsjett</i>	Endring
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-50 000	-25 000	-25 000
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-330 000	-330 000	0
3xxx - Andre inntekter	-218 400	-218 400	0
Sum inntekter	-598 400	-573 400	-25 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	65 000	65 000	0
Sum tilskudd mv	65 000	65 000	0
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	97 721 154	92 322 766	5 398 388
xxxx - Innsparing	-5 777 785		-5 777 785
5006 - Beredskap	1 430 000	1 750 000	-320 000
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	3 612 601	3 450 000	162 601
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	1 195 118	1 464 606	-269 488
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	405 633	382 638	22 995
540x - Arbeidsgiveravgift	14 547 755	14 209 678	338 077
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	0	0	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-1 262 938	-1 104 680	-158 258
59xx - Andre personalkostnader	497 470	305 000	192 470
Sum Lønn og godtgjørelser	112 369 008	112 780 009	-411 001
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 010 000	1 910 000	100 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	50 000	55 000	-5 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	105 000	85 000	20 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	10 000	10 000	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	200 000	150 000	50 000
679x - Tjenester og flytting	290 000	465 000	-175 000
6797 - Adm. bistand proster	1 100 000	999 999	100 001
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	140 000	140 000	0
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	2 416 392	2 275 392	141 000
69xx - Telefon, porto mv	18 000	10 000	8 000
Sum andre driftskostnader	6 339 392	5 950 391	389 001
71xx - Reiser	2 705 000	2 658 000	47 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	10 000	10 000	0
Sum reiser og andre driftskostnader	2 715 000	2 668 000	47 000

I tillegg til driftsbudsjettet vedtar bispedømmerådet også budsjett for bruk av tilskuddsmidler. Det er tidligere vedtatt at vi skal bruke oppsparte tilskuddsmidler til noe aktivitet i 2024 (totalt kr 200 000) samt til konformantprosjektet 2024-26 (1 mill). I lys av den økonomiske

situasjonen for rDnk og vedtak i Kirkerådet, kan det vært hensiktsmessig å stadfeste disse vedtakene på nytt.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Budsjettet har store økonomiske og administrative konsekvenser for hele virksomheten i Tunsberg og er et viktig styringsredskap for bispedømmekontoret virksomhet.

Konklusjon

Stiftsdirektøren fikk, i forbindelse med behandlingen av et foreløpig budsjett for 2024 i desember 2023 pålegg om å komme med forslag til justert budsjett for å redusere underdekningen i budsjettet. Vedlagt forslag til justert budsjett oppfyller dette kravet og er samtidig realistisk. Det kan også opplyses om at pr 31. mai viser regnskapet et resultat i underkant av kr 200 000 i mindreforbruk.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd vedtar justert budsjett for 2024 slik det foreligger i saksframlegget.

Bispedømmerådet bekrefter tidligere vedtak om å bruke kr 200 000 av oppsparte tilskuddsmidler til konkrete tiltak i 2024.

Bispedømmerådet bekrefter også tidligere vedtak om å bruke 1 mill i 2024-26 til konfirmantprosjektet av tidligere oppsparte tilskuddsmidler.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	420	24/01520-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
28/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Prostistruktur

Vedlegg:

Prosjekt prostistruktur

delutredning 1 gjennomgang av prostistruktur og prosess for eventuell ny struktur

Rapport prostistruktur endelig versjon

Saksorientering

Bakgrunn

Bispedømmerådet vedtok i 2022 å be «stiftsdirektøren utrede den samlede prostistruktur i Tunsberg bispedømme innen november 2023. Utredningen skal ta hensyn til aktuelle vedtak om kirkelig organisering på Kirkemøtet 2023.» (sak 65/22)

Av ulike grunner har oppfølgingen av vedtaket blitt utsatt, men i vår nedsatte stiftsdirektør, i samråd med kontaktmøte, prostemøte og kirkevergelaget, en hurtigarbeidende arbeidsgruppe som fikk som mandat å «vurdere dagens prostistruktur opp mot alternative løsninger som innbefatter reduksjon av dagens antall prostier». Hele mandatet følger vedlagt.

Arbeidsgruppen har nå levert sin rapport som med dette legges fram for bispedømmerådet.

Drøfting

Det er bispedømmerådet som har mandat til fastsette prostigrenser og prostistruktur innenfor bispedømmets grenser jf kirkeordningen § 3 og «Bestemmelser om avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling». Det er ikke knyttet særlige saksbehandlingsregler til slike vedtak ut over det ved endring av soknegrenser er viktig at medbestemmelse ivaretas. Ved navneendringer skal også konsultere Språkrådet. Bispedømmerådet kan altså gjøre vedtak om endringer i prostistrukturen på selvstendig grunnlag.

Når bispedømmerådet skal drøfte den framlagte rapporten, kan det være nyttig å skjelle til «Delutredning 1 Gjennomgang av prostistruktur og prosess for eventuell ny struktur» som ble laget i kjølvannet av rapporten fra Müller-Nilssen-utvalget om kirkelig organisering i 2022, og da særlig kap. 2 og 6 som gir noen kriterier for hva et prosti er og bør være.

Videre er det viktig å merke seg at Kirkerådet, som følger av den økonomiske situasjonen, har startet et nasjonalt arbeid med å se på kriterier for prostistørrelse, prostistruktur og støttefunksjoner til prosten. Dette arbeidet skal etter planen slutføres i høst. Signalet så langt er at en vil sette et normalt minstekrav til antall prester det bør være i et prosti (10).

Arbeidsgruppen har, med utgangspunkt i dagens prostistruktur, gått gjennom alle prostier og sett på mulige modeller for endring/justering, men konkluderer med at det kun er endringer knyttet til Eiker prosti de vil anbefale, og da med tre ulike alternativer. Det vises for øvrig til rapporten for en beskrivelse av de andre prostiene.

Et alternativ kunne vært å tegne opp hele prostistrukturen på nytt med blanke ark uten dagens grenser og f.eks. bestemt at det skal være 3-4 prostier og så tegne kartet deretter, men arbeidsgruppen har ikke gjort dette, og stiftsdirektøren mener det vil kreve en mye grundigere utredning og prosess enn det vi nå har lagt opp til. Dermed er det alternativer knyttet til Eiker som er på dagsorden nå.

Samtidig er det som nevnt ovenfor, kjent at Kirkerådet vil utrede framtidige rammer for prostistørrelser o.l. i nær framtid. Det betyr at bispedømmerådet må ta stilling til hvorvidt en vil gå videre med mulige endringer i Eiker prosti nå eller om en vil vente på Kirkerådets arbeid og eventuelt igangsette et større arbeid med helt ny prostistruktur i Tunsberg.

Slik stiftsdirektøren vurderer det, vil det være nyttig å jobbe videre med endringer i Eiker prosti i lys av arbeidsgruppens rapport selv om Kirkerådet gjennomfører et parallelt arbeid. Det anbefales derfor at de tre alternativene for Eiker prosti sendes på høring til berørte instanser, men at en tydeliggjør de økonomiske og administrative konsekvensene noe mer før saken sendes på høring.

Høringen bør gjennomføres i høst (sendes ut så raskt som mulig) slik at bispedømmerådet kan behandle saken på sitt møte 12. desember i år. I løpet av høsten vil forhåpentligvis også Kirkerådet gjennomføre sitt utredningsarbeid slik at det er kjent før bispedømmerådet fatter sitt endelige vedtak.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Høringen i seg selv har ingen særlige økonomiske eller administrative konsekvenser, men dersom saken ender med endringer i prostistrukturen vil det kunne redusere personalkostnadene noe.

Konklusjon

Med utgangspunkt i vedlagte rapport, anbefales det at bispedømmerådet sender på høring mulige endringer av Eiker prosti slik at bispedømmerådet kan behandle saken på sitt møte 12. desember. En kan da se høringen i sammenheng med Kirkerådets arbeid med framtidige rammer for prostier og proststørrelser.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd takker for rapporten om framtidig prostistruktur for Tunsberg bispedømme og vil legge den til grunn for det videre arbeidet med saken.

Bispedømmerådet ønsker at det skal arbeides videre med de alternative forslagene til endringer av Eiker prosti og ber stiftsdirektøren sende disse alternativene på høring til berørte proster, fellesråd og menighetsråd samt prestens fagforeninger. I høringsbrevet skal det tydelig komme fram administrative og økonomiske konsekvenser av alternativene.

Bispedømmerådet ber om at høringen gjennomføres i høst slik at bispedømmerådet kan behandle saken på sitt møte 12. desember 2024.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	421	23/03738-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Arbeidet med tilsettingssaker

Vedlegg:

Personalreglement for den norske kirke

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkemøtet vedtok i 2023 nytt personalreglement for Den norske kirke gjeldende fra 1.1.2024. Tidligere har bispedømmerådet behandlet alle tilsettinger av prester i møte, men fra årsskiftet skal bispedømmerådet kun behandle tilsetting av proster og stiftsdirektør, alle andre tilsettinger gjøres av et tilsettingsråd.

Det betyr at bispedømmerådet ikke lenger er like tett på tilsettingssakene i bispedømmet og dermed over tid heller ikke får den kunnskap om personell og personalsituasjonen i bispedømmet som en tidligere hadde.

Drøfting

Selv om bispedømmerådet ikke lenger behandler preste-tilsettinger, så har bispedømmerådet likevel et overordnet ansvar for bispedømmerådets personalpolitikk. Det er da naturlig at bispedømmerådet også blir jevnlig orientert om personalsituasjonen, og fra 2024 særlig knyttet opp mot tilsettinger og avskjeder.

De senere årene har bispedømmerådet i hvert møte fått til orientering stiftsdirektørens personalrapport som viser hvem som er tilsatt, sluttet eller har vikariater i bispedømmet. Spørsmålet nå er om dette er tilstrekkelig, eller om bispedømmerådets medlemmer bør orienteres mer hyppig om ledige stillinger, utlysninger, søkere (kun offentlig søkerliste) og tilsettinger. Dette kan enten gjøres ved at ved alle tilsettinger sendes det automatisk utlysningstekst og offentlig søkerliste til bispedømmerådet når denne foreligger og at vedtak om tilsetting også sendes bispedømmerådet fortløpende, eller at en hver/annenhver måned sender en personalrapport til bispedømmerådets medlemmer uavhengig av bispedømmerådets møter.

Ordinære preste-tilsettinger er nå lagt til tilsettingsrådet og bispedømmerådet har ingen direkte innflytelse på tilsettingsprosessen. Tilsettingsrådet er kun bundet av personalreglementet, og da særlig § 19 Kvalifikasjonsprinsippet.

Administrative og økonomiske konsekvenser

En ordning med jevnlig utsending av informasjon om tilsetninger til bispedømmerådets medlemmer har liten administrativ eller økonomisk betydning.

Konklusjon

Nytt tilsetningsreglement har medført at bispedømmerådet ikke lengre har samme kjennskap til endringer i presteskapet som en hadde når alle tilsetninger skjedde i bispedømmerådsmøte. Bispedømmerådet må selv ta stilling til på hvilken måte de ønsker å være orientert om personalsituasjonen i framtiden. Det legges derfor ikke fram et konkret forslag til vedtak i saken.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd har drøftet hvordan bispedømmerådets medlemmer skal bli orientert om endringer i personalsituasjonen i bispedømmet og ønsker at...



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	421	23/03738-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
30/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Fagråd - Tunsberg bispedømmeråd

Vedlegg:

Mandat for Økumenisk fagråd
Mandat for Fagråd for diakoni og samfunn
Notat om fagråd for diakoni
Referat fra møte i økumenisk fagråd 13.12.2023

Saksorientering

Bakgrunn

I Tunsberg bispedømme har en over lengre tid hatt en tradisjon med å nedsette eller oppnevne fagråd innenfor bestemte fagområder. Hovedhensikten med fagrådene har vært å samle faglig kompetanse til støtte både for biskop, bispedømmeråd og administrasjon.

I dag har biskopen oppnevnt to ulike fagråd: Fagråd for kirkemusikk og fagråd for kirkekunst, begge med kulturrådgiver som sekretær. Disse fagrådene møtes kun ved behov og gir faglige råd og uttalelser knyttet opp mot biskopens godkjenningsmyndighet innenfor disse fagområdene.

Bispedømmerådet har i forrige periode oppnevnt to fagråd: Fagråd for økumenikk og fagråd for diakoni og samfunn. Fagrådet for økumenikk har arbeidet ut fra et mandat vedtatt i 2014 mens fagråd for diakoni og samfunn fikk nåværende mandat i 2021.

Fagråd for økumenikk har de siste årene hatt ca. 2 møter i året, mens fagråd for diakoni og samfunn har hatt 4-6 årlige møter. Fagrådene oppnevnes for 4 år, og ved ny bispedømmerådsperiode er det naturlig å drøfte oppnevning på nytt.

Drøfting

I mandatet for fagrådet for diakoni og samfunn står det at fagrådet er et faglig organ som skal være en ressurs og drøftingsorgan for biskop, bispedømmeråd, kirkefagavdeling og diakonirådgiver. Videre at det er fokus på samarbeid og dialog, det skal være med å identifisere og definere diakonale utfordringer i bispedømmet, stimulere til at det opprettes flere diakonstillinger, er en ressursgruppe for diakonirådgiver samt at det kan være et saksforberedende organ innen fagfeltet diakoni og samfunn for bispedømmeråd og biskop.

I mandatet for fagråd for økumenikk er mandatet noe mindre: Økumenisk fagråd (ØKF) er opprettet av Tunsberg bispedømmeråd for å forestå og ivareta rådets økumeniske arbeid.

Felles for begge fagrådene er det imidlertid at i funksjon har de i all hovedsak fungert som faglig samtalepartnere for den aktuelle fagrådgiver. Fagrådene har i mindre grad vært brukt som hørings- eller saksbehandlingsorgan for bispedømmerådet, men for administrasjonen. Det vises for øvrig til notat fra diakonirådgiver knyttet til fagrådet for diakoni og samfunn og til vedlagt referat fra siste møte i fagråd for økumenikk (se særlig sak 10/23)

Både notatet og referatet konkluderer med at det anbefales at ordningen med faste fagråd innenfor disse fagfeltene avvikles, og at administrasjonen i stedet kan opprette faglige ad-hoc grupper ved behov for å bistå administrasjon og fagrådgivere med faglig kunnskap og erfaring.

Bispedømmerådets strategiske ansvar og oppfølgende vedtak skal i prinsippet følges opp av stiftsdirektør/administrasjon, og disse må til enhver tid skaffe seg den nødvendige faglige kompetanse for å følge opp bispedømmerådets vedtak. Noen ganger vil det være nyttig med en type fagråd som sitter over tid mens andre ganger nedsettes det ad-hoc grupper. Dette må imidlertid administrasjonen vurdere fortløpende.

Ut fra en samlet vurdering ut fra fagrådernes faktiske oppgaver og forholdet mellom bispedømmeråd og administrasjon, foreslår derfor stiftsdirektøren at bispedømmerådet ikke oppnevner nye fagråd for diakoni og samfunn eller økumenikk og at ordningen med bispedømmerådsoppnevnte fagråd dermed avvikles.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Dersom forslaget om ikke å oppnevne nye fagråd vedtas, vil saken ikke ha særlige økonomiske konsekvenser ut over noe redusert reise- og møtekostnader. Administrativt vil vedtaket også innebære noe mindre administrativt arbeid, men det er litt avhengig av hvorvidt en finner det formålstjenlig med ad-hoc grupper innenfor disse fagområdene.

Konklusjon

Det anbefales at bispedømmerådet ikke oppnevner nye fagråd og at ordningen med bispedømmerådsoppnevnte fagråd dermed avvikles.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd takker fagråd for diakoni og samfunn og fagråd for økumenikk for sitt arbeid i forrige valgperiode.

Det oppnevnes ikke nye fagråd for inneværende valgperiode.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	421	23/03738-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
31/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Etske retningslinjer for Tunsberg bispedømmeråd

Vedlegg:

Forslag til etske retningslinjer for Tunsberg bispedømmeråd

Forslag til etske retningslinjer for kirkelige råd

KM sak om etske retningslinjer

Etske retningslinjer for rettssubjektet Den norske kirke

Saksorientering

Bakgrunn

I 2019 vedtok Arbeidsgiverutvalget i Den norske kirke etske retningslinjer for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke, og høsten 2023 vedtok Kirkerådet og styret i KA et felles forslag til etske retningslinjer for kirkelige råd med en anbefaling om at alle kirkelige råd vedtar sine retningslinjer med utgangspunkt i forslaget fra KR/KA.

Kirkemøtet behandlet i 2024 etske retningslinjer for Kirkemøtet, noe bispedømmerådets medlemmer er godt kjent med.

På bakgrunn av forslaget fra KR/KA og behandlingen på Kirkemøtet fremmes med dette forslag til etske retningslinjer for Tunsberg bispedømmeråd.

Drøfting

Det vedlagte forslaget bygger på fellesforslaget fra KR/KA, men noen av punktene er justert i tråd med Kirkemøtets behandling av samme sak.

Administrasjonen har i all hovedsak «oversatt» forslaget fra KA/KR uten å gjøre store materielle endringer eller justeringer.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget har ingen administrative eller økonomiske konsekvenser, men kan ha betydning for kirkens omdømme og opplevelsen av rådsarbeidet.

Konklusjon

Forslaget til etske retningslinjer for Tunsberg bispedømmeråd bygger på forslaget fra KR/KA, men er noe justert i tråd med vedtaket på Kirkemøtet om etske retningslinjer for Kirkemøtet.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmer vedtar etiske retningslinjer for Tunsberg bispedømmeråd i tråd med framlagte forslag.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	102	21/04093-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
32/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Aktivitets- og tiltaksplan 2024-25

Vedlegg:

Rapport - Aktivitets- og tiltaksplan 2024-25
Fra mål til delmål - handlingsplan 2023-29

Saksorientering

Drøfting

Bispedømmerådet behandlet på sitt møte 7. september 2023 Strategi-, handlings-, aktivitets- og tiltaksplaner for Tunsberg bispedømmeråd. Saken bygget da på følgende vedtatte tredeling av planarbeidet i bispedømmet:

- I: Strategiplan 2022-29, vedtatt av Kirkemøte
- II: Handlingsplan 2023-29, vedtatt av bispedømmerådet
- III: Toårige Aktivitets- og tiltaksplaner, vedtatt av administrasjonen og lagt fram til orientering for bispedømmerådet.

I 2023 gjorde bispedømmerådet følgende vedtak:

Bispedømmerådet vedtar handlingsplan 2023-29 Fra mål til delmål med de endringer som ble vedtatt i møtet. Planen bør revideres i løpet av neste valgperiode.

Bispedømmerådet tar til etterretning forslaget til Aktivitets- og handlingsplan 2024-25 og ber administrasjonen følge opp planen i tråd med samtalen i bispedømmerådet. Aktivitets- og tiltaksplanen bør drøftes årlig i bispedømmerådet.

Bispedømmerådet støtter at Konfirmasjon blir et særlig satsingsområde de neste årene og ber administrasjonen følge opp dette i budsjettarbeidet.

Drøfting

Den vedtatte handlingsplanen, som bispedømmerådet også fikk til orientering på sitt møte 1.-2. februar i år, følger vedlagt.

I vedtaket fra 2023 legges det også opp til at bispedømmerådet årlig skal drøfte Aktivitets- og tiltaksplanen. Hvordan dette skal gjøres er derimot ikke beskrevet nærmere i vedtaket.

Det er administrasjonen som vedtar Aktivitets- og tiltaksplanen men det er naturlig at bispedømmerådet kan komme med innspill og kommentarer.

Slik administrasjonen forstår det, er det da naturlig at bispedømmerådet på siste møte før sommerferien, får til behandling gjeldende Aktivitets- og tiltaksplan med en rapportering av hva som er gjort til nå.

Vedlagt følger derfor Rapport – Aktivitets- og tiltaksplan 2024-25 som gir en oversikt over hvordan de ulike tiltakene er fulgt opp så langt i år. Planen er en toårsplan, og det som er markert med gult gjelder 2024.

Bispedømmerådet inviteres til å komme med innspill og kommentarer til rapporten.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Saken i seg selv har ingen direkte administrative eller økonomiske konsekvenser, men alle aktivitetene og tiltakene som er beskrevet i rapporten har store konsekvenser for bispedømmerådet og skal dekkes av det vedtatte budsjettet.

Konklusjon

Halvårsrapport fra arbeidet med Aktivitets- og tiltaksplan 2024-25 legges med dette fram for bispedømmerådet til orientering med mulighet for å komme med innspill og kommentarer.

Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd tar til etterretning arbeidet som er beskrevet i Rapport – Aktivitets- og tiltaksplan 2024-25.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	24/00316-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
33/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	12.06.2024

Orienteringer og referatsaker

Vedlegg:

Stiftsdirektørens personalrapport pr 06.06.24
Referat fra regionalt kontaktmøte 22. mai 2024

Saksorientering

Vedlagt følger stiftsdirektørens personalrapport pr 06.06.24 og referat fra regionalt kontaktmøte 22.05.24.

I møtet vil det bli orientering fra biskop, bispedømmerådsleder/KR og stiftsdirektør.

Forslag til vedtak

Orienteringssakene tas til orientering.