



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Møteinnkalling Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 11.09.2024 kl. 09:30
Møtested: Bispedømmekontoret i Kristiansand
Arkivsak: 23/03635

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf: 90941717 eller e-post mt588@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
42/24	23/03635-1	Innkalling og saksliste
Godkjenning av protokoll		
43/24	23/03635-31	Protokoll fra møte i Agder og Telemark bispedømmeråd 11.06.2024 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
Saker til behandling		
44/24	23/03756-19	Økonomirapport pr. 30.06.24
45/24	24/01918-1	Mangfoldserklæring i utlysningstekst
46/24	24/00650-1	Møtedatoer Agder og Telemark bispedømmeråd 2025
47/24	24/00449-9	Orientering om arbeid i ungdomsrådet 2024
Orienteringssaker		
48/24	23/03959-18	Orienteringssaker 11.09.24

Kristiansand, 04.09.2024

Aslak Wegge
møtesekretær

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	112	23/03756-19	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
44/24	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	11.09.2024

Økonomirapport pr. 30.06.24

Vedlegg:

Regnskap pr. 30.06.24 - drift

Saksorientering

Samlet for driften har Agder og Telemark bispedømme pr. 30.06.2024 et forbruk som er kr 973 000 høyere enn budsjettert (1,6 %).

Budsjettet er laget ut fra tildelt ramme for 2024 – jfr. tildelingsbrev av 19.02.2024.

Merforbruket i regnskapet pr 30.06.2024 er målt mot periodisert budsjett på samme tid. Dette medfører noen avvik som skyldes avvikende periodiseringer mellom regnskap og budsjett.

Årsaken til merforbruket er i hovedsak mindre innsparing på lønn til presteskapet enn budsjettert.

250 Agder og Telemark bispedømmeråd – budsjettgruppe 1

Agder og Telemark	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-242	-152	90	-59,2 %	-461
Lønn og godtgjørelser	56 264	55 273	-991	-1,8 %	126 825
Andre driftskostnader	5 299	5 227	-72	-1,4 %	10 285
Sum	61 321	60 348	-973	-1,6 %	136 649

250 0000 administrasjon

Agder og Telemark adm.	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-89	-12	77	-641,7 %	-17
Lønn og godtgjørelser	5 326	5 438	112	2,1 %	12 685
Andre driftskostnader	1 661	1 550	-111	-7,2 %	3 185
Sum	6 898	6 976	78	1,1 %	15 853

250 4000 prester

Agder og Telemark prester	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Inntekter	-153	-140	13	-9,3 %	-445
Lønn og godtgjørelser	50 938	49 834	-1 104	-2,2 %	114 140
Andre driftskostnader	3 637	3 677	40	1,1 %	7 101
Sum	54 422	53 371	-1 051	-2,0 %	120 796

Administrasjon

Administrasjonsutgiftene er totalt på kr 6 898 000.

Totalt er det benyttet kr 78 000 mindre enn budsjettet til administrasjonen.

Det er 1,1 % lavere enn budsjettet.

Regnskapet viser utgifter til lønn som er noe lavere enn budsjett da det ikke er satt inn vikar ved NAV-refusjoner.

Ingen større avvik på andre kontoer.

Prestetjeneste

Regnskapet for prestatjenesten er på kr 54 422 000. Det er kr 1 051 000 (2,0 %) høyere enn budsjettet.

En knappere tildeling og økt lønnsnivå, fører til behov for innsparing på stillinger. Det er budsjettet med en betydelig innsparing på lønn i 2024. Så langt har en ikke klart å spare inn like mye som budsjettet, og pr. 30. juni er det et merforbruk på kr 1 104 000 på lønn til prestene.

Det er brukt kr 182 000 mindre enn budsjettet til møter, kurs og seminarer og kr 115 000 mer enn budsjettet til reiser. Ellers bare mindre avvik på fra budsjettet på andre driftsutgifter.

Tilskudd

Hele det ordinære tilskuddet er utbetalt.

250 Tilskudd - budsjettgruppe 2

Agder og Telemark tilskudd	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Årsbudsjett
Trosopplæring	33 601	33 674	73	0,2 %	33 674
Diakoni/underv. og kirkemu	16 648	17 629	981	5,6 %	17 629
Sum	50 249	51 303	1 054	2,1 %	51 303

Disponible midler

Agder og Telemark bispedømmeråd benyttet hele det akkumulert mindreforbruket i 2023 og har ingen disponible midler i balansen.

Prognose

Budsjettgruppe 1

Driften har et samlet merforbruk på 1,6 % av budsjettet pr 30.06.24. Dette er en nedgang fra mai da merforbruket var på 2,2 %.

Lønnsoppgjøret for 2024 er avsatt i budsjettet med 4,9 % med virkning fra 1. mai 2024.

Budsjettet er foreløpig periodisert med effekt i desember 2024.

Lønnsoppgjøret for 2024 er avsluttet. Resultatet er til avstemming hos medlemmene.

Ansatte får 3,85 % økning med virkning fra 1. mai 2024. Ansatte med årslønn under ca.

636 300 får et minimumsbeløp på kr 24 500. Det er satt av 1 % til lokale forhandlinger med virkning fra 1. oktober 2024.

Det er usikkert om oppgjøret vil medføre merkostnad for 2024, men det forventes ikke større avvik fra avsatt beløp.

Det forventes effektivering av lønnsoppgjøret i september. Budsjettet vil da bli flyttet tilsvarende.

Administrasjon

Det er ikke vesentlige avvik på lønn eller driftsutgifter for administrasjonen, og det ventes at budsjettet for 2024 blir fulgt.

Prestetjenesten

Innsparingskravet på lønn er vesentlig, og det er iverksatt tiltak for å realisere innsparingen. Det er satt inn færre sommervikarer, og stillinger holdes vakant. Vikarbruken ved vakanse og fravær er restriktiv, og lønnskostnadene følges enda tettere.

Flere av innsparingene gir effekt fra august og noen fra september og oktober.

Tiltak--planmessige innsparinger--høst-2024	Prosent	Periode	
Domprost--vakant	100-%	09-12	
Risør--vakant	50-%	08-12	
Kap.-Moland--vakant	50-%	08-12	
Kap.-Bamble--vakanse	100-%	08-12	
Prostiprest-Arendal--bortfall	100-%	10-12	
Otredal-prosti--AFP	20-%	09-12	
Nissedal--vakant	100-%	08-12	
Skien-prostiprest-inn-i-hjemmel	100-%	08-12	
Kap.-Randesund--vakant	50-%	08-12	
Misjonsrådgiver--vakant	100-%	06-12	
Iveland--vakant	50-%	09-12	
	820-%		



Innsparingskravet på lønn er vesentlig, og det er iverksatt tiltak for å realisere innsparingen. Det er satt inn færre sommervikarer, og stillinger holdes vakant. Vikarbruken ved vakanse og fravær er restriktiv, og lønnskostnadene følges enda tettere.

Flere av innsparingene gir effekt fra august og noen fra september og oktober.

Det er ingen større avvik på andre driftskostnader for presteskabet.

For ordensskyld kan det nevnes at det for høsten 2024 er ett årsverk mindre på personal. Dette er ikke med i listen over da det allerede er tatt høyde for i vedtatt budsjett for 2024

Det jobbes hardt for at det samlede regnskapet for presteskabet vil ende opp som budsjettert i 2024. dette forutsetter at planlagt innsparing høsten 2024 lykkes.

Utvikling nøkkeltall drift

Utvikling i regnskapsresultatet i 2024:

	31.jan	28.feb	31.mar	30. april	31.mai	30. juni
Administrasjon	26	50	73	63	83	78
Presteskabet	- 380	- 728	- 810	- 778	-1 416	-1 051
Totalt	- 354	- 678	- 737	- 715	- 1 333	- 973
Prosent av budsjett	-2,9 %	- 2,8 %	-1,9 %	-1,5 %	-2,2 %	-1,6 %

Budsjettgruppe 2

Hele det ordinære tilskuddet er utbetalt. Det gjenstår kr 1 055 000.

Etter vedtak i Kirkerådet er det ikke anledning til å dele ut ubenyttede midler i 2024.

Oppsummering

Første kvartal 2024 gikk med et betydelig merforbruk. Det er siden forrige bispedømmeråd satt i verk betydelige innsparingstiltak. Håpet er at man ved kjøre stramt i henhold til plan skal komme i balanse ved årets slutt. Dette vil betinge også upopulære vakanser.

Neste regnskapsrapport kommer fra Felles Økonomienhet (FØ) etter avsluttet regnskap for september 2024.

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet tar regnskapsrapport pr 30.06.24 til orientering

Agder og Telemark bispedømmeråd

Regnskap pr. 30.06.2024 - drift

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Årsbudsjett
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-202 450	-119 748	82 702	-404 500
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-32 083	-24 498	7 585	-49 000
3xxx - Andre inntekter	-7 621	-7 500	121	-7 500
Sum inntekter	-242 154	-151 746	90 408	-461 000
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd				
Sum tilskudd mv	0	0	0	0
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	46 861 535	46 861 836	301	108 722 385
5006 - Beredskap	739 376	683 910	-55 466	1 796 997
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	2 152 549	2 162 812	10 263	3 834 294
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	3 536 436	70 269	-3 466 166	157 269
52xx - Fordeler i arbeidsforhold	-3 582		3 582	
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	225 568	212 261	-13 307	434 137
540x - Arbeidsgiveravgift	6 917 116	6 807 906	-109 210	15 754 853
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-2 922 571		2 922 571	
599x - Refusjon lønnskostnader	-1 442 833	-1 730 000	-287 167	-4 229 000
59xx - Andre personalkostnader	200 484	203 444	2 960	353 900
Sum Lønn og godtgjørelser	56 264 078	55 272 438	-991 640	126 824 835
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	1 097 615	1 035 000	-62 615	2 070 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	32 978	45 000	12 022	90 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	38 240	85 002	46 762	170 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	17 719	12 498	-5 221	25 000
679x - Tjenester og flytting	428 276	397 998	-30 278	820 500
6797 - Adm. bistand proster	1 065 000	1 065 000		1 670 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	170 601	164 836	-5 765	313 665
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	433 319	577 488	144 169	1 281 000
69xx - Telefon, porto mv	2 298	498	-1 800	1 000
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	3 286 046	3 383 320	97 274	6 441 165
71xx - Reiser	1 988 633	1 824 002	-164 631	3 824 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	759		-759	
74xx - Medlemskontingent og gaver	16 327	20 000	3 673	20 000
77xx - Annen kostnad	5 935		-5 935	
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	2 011 654	1 844 002	-167 652	3 844 000
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	909	0	-909	
Sum Finanskostnader og overføringer	909	0	-909	0
Sum	61 320 533	60 348 014	-972 519	136 649 000



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjarne Nordhagen	211	24/01918-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
45/24	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	11.09.2024

Mangfoldserklæring i utlysningstekst

Vedlegg:

Saksprotokoll

, 11062024, Sak 35/24, Oppfølging av vedtatt strategi Agder og Telemark bispedømme 2022 - 29

Saksorientering

I alle stillingsutlysninger i Agder og Telemark bispedømme står det i dag at kvinner oppfordres til å søke.

Det er bispedømmerådet som har fattet vedtak om at denne formuleringen skal brukes. Spørsmålet om å bruke denne formuleringen var opp til drøfting i 2012. Bispedømmerådet vedtok at den skulle benyttes. (ATBR 17/12).

Begrunnelsen har vært at man ikke har oppnådd en tilstrekkelig kjønnsbalanse. For tiden er ca. 35 % av ansatte i bispedømmet vårt kvinner. Det er under landsgjennomsnittet.

I personalreglementet fra 2012 het det at behovet for representasjon av begge kjønn skulle vektlegges. I nytt personalreglement fra 2019 ble denne retningslinjen sløyfet for å forebygge at aktørene i tilsettingsprosessen vektlegger forhold ved en person i strid med likestillings- og diskrimineringsloven. I nytt reglement heter det derfor kjønnsnøytralt: «Ved vurderingen av hvem som er best kvalifisert, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, sammenholdt med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen.»

På denne bakgrunn anbefales det at Agder og Telemark bispedømmeråd vedtar nye retningslinjer for oppfordringer i utlysningstekstene, og at disse i tråd med revidert personalreglement fra 2019, går bort fra å knytte vektlegging til kjønn eller kjønnsbalanse. Det foreslås at det heller benyttes en mangfoldserklæring i utlysningstekstene.

I september 2021 vedtok Kirkerådet et forventningsdokument og handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. Forventningsdokumentet uttrykker Den norske kirkes overordnede verdier og målsetninger og gjelder for ansatte, folkevalgte og frivillige på alle plan i kirken. (KR 95/21)

I handlingsplan i dette dokumentet er et av tiltakspunktene at det utarbeides en mangfoldserklæring for Den norske kirke til bruk i utlysningstekster.

En mangfoldserklæring kan ses på som et tiltak som følger opp formuleringen i kirkens strategidokument hvor det står at vi skal:

skape en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillig arena.

Flere bispedømmer bruker i dag en mangfoldserklæring når man lyser ut stillinger. Teksten varierer noe fra bispedømme til bispedømme.

I bispedømmerådets møte 30.04.24, sak 35/24 ble det vedtatt følgende;

Administrasjonen bes om å utarbeide en sak til neste møte i bispedømmerådet hvor det sees på å ta inn i stillingsutlysninger bispedømmet;

"Den norske kirke skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke."

Det er et ønske fra Kirkerådet at kirken skal bruke samme formulering. Denne formuleringen brukes i dag når Kirkerådet lyser ut stillinger

Hvis bispedømmerådet velger å ha en mangfoldserklæring i utlysningstekstene, anbefales det at den nåværende formulering om at kvinner oppfordres til å søke strykes.

Forslag til vedtak

1. Agder og Telemark bispedømmeråd vedtar at det i alle utlysninger skal stå følgende formulering:
Den norske kirke skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.
2. Formuleringen; *Kvinner oppfordres til å søke*, skal ikke lenger stå i utlysningstekster.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 21/02958
 Arkivkode
 Saksbehandler Trine H Syvertsen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	11.06.2024	35/24

Oppfølging av vedtatt strategi Agder og Telemark bispedømme 2022 - 29

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027 har behandlet saken i møte 11.06.2024 sak 35/24

Møtebehandling

Forslag til tilleggspunkt i vedtak fremsatt av Terje Damman (ÅF)

- Administrasjonen bes om å utarbeide en sak til neste møte i bispedømmerådet hvor det sees på å ta inn i stillingsutlysninger bispedømmet;
 - "Den norske kirke skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke."

Votering

Ved votering ble forslag til vedtak med forslag til tilleggspunkt fremsatt av Terje Damman enstemmig vedtatt.

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Status for arbeidet med strategiplan for Agder og Telemark bispedømme 2022 - 2029 tas til orientering. Vedtatt strategi legges fortsatt til grunn.
2. Administrasjonen bes om å utarbeide en sak til neste møte i bispedømmerådet hvor det sees på å ta inn i stillingsutlysninger bispedømmet;
 - "Den norske kirke skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke."



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	421	24/00650-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
46/24	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	11.09.2024

Møtedatoer Agder og Telemark bispedømmeråd 2025

Saksorientering

For administrasjon, biskop og råd er det gunstig å få på plass møtedatoene for 2025 for å kunne planlegge aktiviteter det kommende året. Det foreslås derfor å fastsette datoer allerede nå.

For at bispedømmerådet skal være vedtaksdyktig må også biskopen være tilstede, og møteplan er derfor tilpasset biskopens kalender så langt denne er kjent. Planen er satt opp med utgangspunkt i frekvens for møtene i 2023, med forsøk på noe reduksjon for å reflektere bortfall av tilsettinger og at det ikke er behov for opplæringsdag som i 2024.

Bispedømmerådet har tidligere bedt om at det også legges opp til et møte kombinert med pilegrimsvandring i Telemark neste år. Datoen tidlig høst er tenkt til dette formål. En slik todagers samling vil måtte innarbeides i budsjett for 2025.

Datoer som foreslås:

- Mandag 24. februar
- *Mandag 24. mars, digitalt samråd kl. 18-21 med MR/FR før kirkemøtet*
- *Tirsdag 1. april (reservedato ved eventuelt behov for å snakke om kirkemøtesakene)*
- *(25.- 28. april, Kirkemøtet)*
- Mandag 2. juni

- Mandag 15. september, evt. kombinert med pilegrimsvandring Telemark 15-16 sept.
- Tirsdag 9. desember

Forslag til vedtak

Som møtedatoer for Agder og Telemark bispedømmeråd i 2025 fastsettes;

- Mandag 24. februar
- *Mandag 24. mars, digitalt samråd ettermiddag kl. 18-21 med MR/FR før kirkemøtet*
- *Tirsdag 1. april (reservedato ved eventuelt behov for å snakke om kirkemøtesakene)*
- Mandag 2. juni

- Mandag 15. september, kombinert med pilegrimsvandring Telemark 15.-16. sept.
- Tirsdag 9. desember



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steffen Eikenæs	422	24/00449-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
47/24	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	11.09.2024

Orientering om arbeid i ungdomsrådet 2024

Vedlegg:

Evaluering av UT-konferansen 2023 - Referat UR 2023.12.14

Rådets tanker om ungdomsarbeid

Bilder av ungdomsrådet utenfor stengte kirker

Saksorientering

Denne saksorienteringen gir en oversikt over de viktigste sakene ungdomsrådet har jobbet med i 2024, inkludert valg av ledelse, arrangementer, samarbeid med andre ungdomsråd, og spesifikke saker fra Den norske kirke ungdom (DnkU).

Representanter for ungdomsrådet vil møte i bispedømmerådets møte sammen med ungdomsrådgiver. Det vil bli lagt opp til en samtale mellom UR og BDR.

Valg av ledelse

Tone Susanne Kvasjord er valgt som leder.

Knut Skjerdal er valgt som nestleder.

UT-konferansen 2024

Ungdomsrådet står som ansvarlig arrangør.

Arbeidet har inkludert opprettelse av en komité, evaluering av UT-konferansen 2023¹, samt planlegging og PR for 2024.

Saker fra DnkU

Religiøs ekstremisme: Diskusjoner og tiltak for å motvirke ekstremisme blant ungdom.

Inkluderende fellesskap: Initiativer for å fremme inkludering i ungdomsmiljøer.

Fokussaken - psykisk helse: Fokus på tiltak for å bedre ungdoms psykiske helse.

Rådets tanker om ungdomsarbeid

Diskusjoner om hva ungdomsrådgiver skal ta med seg i møte med ungdomsarbeid i menigheter.²

UT2.0

¹ Vedlagt: Evaluering av UT-konferansen 2023 - Referat UR 2023.12.14

² Vedlagt: Rådets tanker om ungdomsarbeid

Samarbeid mellom ungdomsrådene i Agder og Telemark, Bjørgvin, Stavanger og Nidaros for å øve og styrke ungdomsrådene i saksbehandling og plenumsarbeid frem mot ungdommens kirkemøte (UKM).

Stengte dører

Ungdomsrådet planla et møte kombinert med besøk til en ungdomsklubb i Kristiansand Domprosti under vinterferien.

Det viste seg at ingen ungdomsklubber var åpne den helgen, noe som betydde at ungdommer ikke hadde noe åpent tilbud i hele domprostiet.

Ungdomsrådet valgte å belyse dette ved å reise rundt til forskjellige kirker og ta bilder utenfor de stengte dørene for å vise situasjonen i praksis.³

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd takker Ungdomsrådet for orienteringen og rådets arbeid og samtalen om hvordan kirken kan sikre tilbud for ungdom i ferier og andre kritiske perioder.

³ Vedlagt: Bilder av ungdomsrådet utenfor stengte kirker

24/23 Evaluering UT-konferansen 2023

Mye positivt å trekke frem. Av hva som var bra, fungerte godt eller ønsker å gjøre neste år også trekkes følgende frem: Silent disco, Ole martin som konferanseprest, generelt god vibe å være der, åpen mic på kveldene, mengden fritid mellom aktivitetene, passe mellomrom mellom måltider, bånd med oppgaver og kontakt info til crew, nistepakkelsj, snaks lørdag kveld, saftmester, at man har kontroll på hvem som går inn og ut av kjøkkenet.

Ting som fungerte mindre bra, som ikke fungerte eller ikke trenger gjøre neste år: De aldersinndelte gruppene var for store, ønske om å dele de i mindre grupper, rekruttering og PR i forkant av UT23 (mange som fikk med seg dette ved en tilfeldighet), tenne fakler når folk ankommer, bedre oversikt over hvem som er på kjøkkenet, ha på navn til hver enkelt på bånd.

Ungdomsrådet er alt i alt veldig fornøyd med gjennomføringen av UT-konferansen 2023.

Rådets tanker om ungdomsarbeid:

- *Kirken må være et sted med **substans** – fokus på Jesus*
- *Ungdom må få ansvar*
- *Det må legges til rette for **ulike trosuttrykk** når ungdom kommer til kirken eks. mulighet til å tenne lys.*
- **Fellesskap er viktig.** *Det må arbeides aktivt med hvordan man skaper et godt fellesskap, eks. med tanke på klikker, OSV.*



Ungdomsrådet utenfor

Kristiansand Domkirke

Flekkerøy kirke

Voie kirke

Vågsbygd kirke







DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	421	23/03959-18	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
48/24	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	11.09.2024

Orienteringssaker 11.09.24

Saksorientering

Faste orienteringer;

- Orientering fra Biskop
- Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
- Orientering fra stiftsdirektør

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	421	23/03959-17	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
49/24	Agder og Telemark bispedømmeråd 2024-2027	11.09.2024

Referatsaker 11.09.24

Vedlegg:

Etiske retningslinjer for Agder og Telemark bispedømmeråd
Nytt styre familievernnet i Grenland

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering



Ethiske retningslinjer for Agder og Telemark bispedømmeråd; vedtatt sak 37/24

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og bekjennelser, og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer medvirker til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og hvor det gis rom for meningsmangfold. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger synliggjøres.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Diskriminering og trakassering på grunnlag av alder, kjønnsorientering og identitet, funksjonsevne, bakgrunn og andre relevante forhold skal ikke forekomme. Alle bør være kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptrer som et kollegium, og kirkemøtmedlemmer vurderer sine individuelle ytringer opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i rådet, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar kirkemøtmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres med omsorg, respekt og folkeskikk, og i henhold til regler for personvern og taushetsplikt.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet.
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en forutsetning for tillit til rådet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig forutsetning for et velfungerende kirkeledningsdemokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres så langt som mulig offentlig tilgjengelig.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for, bispedømmets økonomi, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
12. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekraftsmålene legger rammer for prioriteringer.
13. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egnevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver

14. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering, særlig ved ansettelser.
15. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
16. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere ansattes oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.

Organisasjonsnavn

Notat

2 av 2

Vår dato

Vår referanse

14.06.2024

23/03191-9

17. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter, som for eksempel ved utarbeidelse av søkerlister.
18. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Aslak Wegge

Fra: Rannveig J. Lyngroth
Sendt: mandag 2. september 2024 13:46
Til: Even Tengesdal
Kopi: Aslak Wegge
Emne: Nytt styre for familievernet i Grenland

Hei. Nytt styre med vararepresentanter er på plass:

Liv Margaretha Holtskog	Adr.: Klosterstranda 25, 4732 Skien	Mailadr.: livmargarethaholtskog@gmail.com	Tlf.: 920 26 790
Nina Meling Haugen	Adr.: Tollbugata 3, 0152 Oslo	nina.meling.haugen@gmail.com	Tlf.: 400 83 950
Odin Adelsten Bohmann	Adr.: Arne Garborgs gate 3, 3718 Skien	Ettersendes.	Tlf.: 469 29 563
Ann Kjersti B. Grinelia	Camilla Colletts veg 1021, 3715 Skien	kjerstigrinilia@gmail.com	Tlf.: 930 45 602

Vararepresentanter:

1. vara	Liv Espeland Jettestuen	Adr.: Slemdalstun 4, 3714 Skien	Mailadr.: Livespeland.jettestuen@skien.kommune.no	Tlf.:99158627
2. vara	Merete Magnushommen Andersen	Adr.: Gravaåsen 45, 3940 Porsgrunn	Mailadr.: merete.andersen@skien.kommune.no	Tlf.:41331734
3. vara	Stian Holtskog	Adr.: KLyveflata 24, 3740 Skien	Mailadr.: Stian.Holtskog@skien.kommune.no	Tlf.: 91746492
4. vara	Jarle Minnesjord	Adr.: Langerødv. 48, 3711 Skien	Mailadr.: minnesjord@hotmail.com	Tlf.:97066145

Bispedømmerådet orienteres i sitt neste møte 11.09.24, og du kan innkalle det nye styret når tiden er inne. Sender deg mailadressen til Odin Adelsten Bohmann så snart jeg har mottatt den.

Vennlig hilsen

Rannveig Johannessen Lyngroth

Diakonirådgiver
 Agder og Telemark bispedømme
 +47 92 44 84 57



DEN NORSKE KIRKE

Mer himmel på jord | www.kirken.no
www.kirken.no/kultur