



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Karianne Hj. Nes	000	17/01528-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
31/17	Borg bispedømmeråd 2016-2019	15.06.2017

## Forsøk for veivalg av kirkeordning

### Vedlegg:

Vedlegg 2 Notat om daglig ledelse november.docx

Vedlegg 1 kr\_35\_16\_orientering\_om\_arbeidet\_med\_kirkeordning.pdf

Vedlegg 0 Oppsummering gruppearbeid.docx

Vedlegg 3 Revidert matrise dimensjoner.docx

Vedlegg 4 Ledelse av menigheten.docx

Vedlegg 5 ulike praksis.docx

### Saksorientering

#### 1. Bakgrunn for saken

**a. Arbeidsgruppen fikk følgende mandat:**

- Definere handlingsrommet for utvikling av prøveordninger for daglig ledelse av menigheten etter modell C i KM-vedtak 08/16
- Utarbeide konkrete skisser til ulike modeller (eksempelvis 3) for daglig ledelse av menigheten etter modell C i KM-vedtak 08/16
- Utarbeide en framdriftsplan for arbeidet med sikte på et saksframlegg til bispedømmerådets møte i april 2017 (senere endre til juni 2017).
- Holde bispedømmerådet orientert om arbeidet i arbeidsgruppa

**b. Kort om arbeidsgruppens arbeid, møter, innledninger og gruppearbeid ledersamling.**

Arbeidsgruppen har hatt tre møter 13.oktober, 29.november og 3.februar. På hvert møte har det vært en innleder; 13.10 Karin Elin Berg, 29.november Kjetil Haga, påtroppende domprost i Tunsberg, 3.februar: Ole Inge Bekkelund, avdelingsdirektør Kirkerådet. Arbeidsgruppen la fram notat om daglig ledelse og spørsmål om behov for daglig ledelse på ledersamling 25.mars, med god respons. Vedlegg 0.

**c. Viktige premisser fra KM 16 modell c:**

*j) All virksomhet i soknet inkluderes i styrings- og ledelsesansvaret for soknets organer, og det etableres ordninger for daglig ledelse som også inkluderer prestetjenesten.*

*Arbeidsgiverfunksjoner fra soknets organer og fra biskop og bispedømmeråd ivaretas ved delegasjon av en daglig leder felles for de som arbeider i soknet.*

*k) Det etableres en hovedmodell som gir ryddige og forutsigbare rammer for de ansatte, hvor det innenfor gitte rammer åpnes opp for fleksible løsninger.*

*l) Det åpnes for forsøk med lokale og regionale variasjoner i organiseringen, innen gitte rammer*

#### d. Andre premisser:

- Bispedømmerådet kan ikke vedta modeller for daglig ledelse av soknets virksomhet, men er en av flere parter som må avtale hvordan dette kan foregå. Bispedømmerådet kan i følge sitt mandat legge til rette for forsøk og evaluering av disse, samt bidra som en av avtalepartene.
- Parter i eventuelle forsøk: Menighetsråd, fellesråd, bispedømmeråd, biskop, proster og fagforeninger. Viktig at disse partene etablerer felles arenaer på lokalt nivå der det er interesse for forsøk.
- Den Norske Kirke er inne i store og omfattende endringsprosesser: Se vedlegg 1 for tidsløp vedtatt av Kirkerådet 2016. Figuren under illustrerer tidsløpet og kompleksiteten i arbeidet. Tidsløpet defineres av om ny lov for tros og livssynsamfunn legges fram våren 2018. All virksomhet i Dnk skal omfattes av nye lover og regler på ulike nivåer.



- Soknene er så forskjellige at standardiserte modeller for samordnet ledelse ikke er hensiktsmessig. Hvordan samordnet daglig ledelse av menighetsrådenes virksomhet organiseres er avhengig av kapasitet, kompetanse og personlige egenskaper hos de ansatte lokalt. Økonomi og strategiske prioriteringer lokalt er avgjørende.
- Forsøk modell A og B. Avventer veileder fra Kirkerådet.

## 2. Arbeidsgruppens arbeid:

- a) Arbeidsgruppen har jobbet fram en definisjon av daglig ledelse, se vedlagte notat vedlegg 2.
- b) Definisjon av handlingsrommet for forsøk av daglig ledelse. Arbeidsgruppen har definert hva som er mulig å gjøre av hvem, med administrativ daglig leder og sokneprest som daglig leder som to ytterpunkter. Kort oppsummert er handlingsrommet stort. Se vedlagte matrise. Vedlegg 3.

c) Eksempler på nåværende ulik praksis av daglig ledelse av menigheten.

Ledelsesdimensjoner	Administrativ daglig leder	Handlingsrom	Prest som daglig leder
1 Administrasjon		←————→	
2 Pers.- og teamledelse		←————→	
3 Strategi- og planarbeid		←————→	
4 Komm. og informasjon		←————→	
5 Faglig ledelse		←————→	
«Sammenlagt daglig ledelse»	Administrativ daglig leder	Jeløy Gjerdrum Strømmen Greve rud ←————→	Prest som daglig leder

Figur handlingsrommet med eksempler på ulik praksis i menighetene i dag.

Vedlegg 4 viser rapport fra menighetsrapportering om daglig ledelse i menighetene i Borg. Arbeidet har vist at det eksisterer ulik praksis innenfor dagens regelverk.

Vedlegg 5 med beskrivelser av daglig ledelse i Greverud, Strømmen, Gjerdrum, Jeløy og Fredrikstad. Merk; beskrivelsene er kortfattede og foreløpige, må dokumenteres mer systematisk i eventuelle forsøk.

## Forslag til vedtak

- Bispedømmerådet ønsker å bidra til at det gjennomføres forsøk med samordnet daglig ledelse innenfor modell C i Borg bispedømme.
- Bispedømmerådet ønsker å etablere forsøk som styres av alle berørte parter (ref 1.c.ii.). Formålet med forsøkene bør være å dokumentere erfaringer, samt å medvirke til at regler og ordninger lokalt tydeliggjøres og dokumenteres. Dagens ulike eksisterende praksiser kan defineres som forsøk og underlegges avtalte kriterier vedrørende økonomi, jus, organisering og kommunikasjon i hvert enkelt forsøk. Forsøkene bør utredes med hensyn til hvilke utfordringer man lokalt har søkt å løse ved dagens praksis. Alle forsøk er basert på frivillighet. Forsøkene evalueres etter føringer gitt i forsøksavtalen.
- Bispedømmerådet ønsker forsøk i forskjellige typer menigheter/fellesråd/prosti, slik at ledelse i menigheten og ledelse fra et nivå over/utenfor menigheten blir utprøvd.
- Bispedømmerådet vil ta initiativ overfor øvrige parter for å definere nærmere styring og utvikling av forsøkene.
- Bispedømmerådet vil avsette 50.000 til forsøksvirksomhet.
- Forsøkene bør være ferdig evaluert og behandles i bispedømmerådet desember 2018 slik at erfaringene kan danne grunnlag for Kirkemøtets behandling i april 2019.
- Disse forsøkene etter modell C er ikke til hinder for forsøk etter modell A og B. ref KM vedtak 2016 og 2017.

