

Presentasjon av leke kirkelig tilsatte kandidater til Borg bispedømmeråd og Kirkemøtet 2020-2023

Kirkevalget
2019

Den 9.september er det kirkevalg. Det skal velges bispedømmeråd for perioden 2020-2023. Bispedømmerådet har 7 leke medlemmer, 1 lek kirkelige tilsatt og 1 prest. Biskopen er fast medlem. Bispedømmerådets medlemmer representerer Borg bispedømme på Kirkemøtet.

Leke kirkelig tilsatte kandidater til Borg bispedømmeråd og Kirkemøtet



- Kristine Lund Almås, menighetspedagog, Råde kirkelige fellesråd
- Runar Godø, daglig leder/kateket, Sarpsborg kirkelige fellesråd
- Simen Roaldseth-Neerland, ungdomsarbeider og trosopplærer, Oppegård kirkelige fellesråd
- Lillian Egeberg Syversrud, konsulent, Nes kirkelige fellesråd
- Michel Zelissen, kantor, Gjerdrum og Heni kirkelige fellesråd

Kirkevalget 2019 Bruk stemmeretten din!

Kandidatlisten er satt opp **alfabetisk**, og blir også presentert i alfabetisk rekkefølge på de følgende sidene. Kandidatene har fått fem spørsmål fra Nominasjonskomiteen.

Valget blir gjennomført som preferansevalg

Du prioriterer eller preferer kandidatene ved å sette tall fra 1-5 foran kandidatene på stemmeseddelen. Du må sette et tall foran minst en kandidat for at stemmen din skal telle. Du kan sette tall foran så mange av kandidatene som du ønsker, fra 1 til 5.

Frist for innsending av stemmesedler 9.september

Stemmeseddelen skal sendes til bispedømmekontoret i posten. Stemmeseddelen må være valgrådet i hende innen 9.september. Det er velgernes eget ansvar at stemmeseddelen kommer inn til valgrådet innen valgdagen.

Godt valg! Ikke utsett valget dersom du har bestemt deg.

Vennlig hilsen Valgrådet i Borg bispedømme ved Nina Lind

Kandidat Kristine Lund Almås

Kirkevalget 2019



Borg bispedømme.

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1979		
Navn	Kristine Marie Lund Almås		
Bostedsadresse	DILLING		
Telefon		Epost	kateket@rade.kirken.no
Bostedssokn	Rygge		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Fra

Nåværende stilling	Menighetspedagog (kateket fra 2020)	2008
--------------------	-------------------------------------	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Sosialpedagogikk	2003	2003
Allmennlærerfag	2007	2009
Grunnfag norsk	1998	1999
Lederutdanning ved MF/Vid	2013	2015
Fag i erfaringsbasert master i kirkelig undervisning- planlagt master ferdig desember 2019	2015	2019

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Styremedlem i KUFO, stiftslag Borg	2011	2012
Leder av stiftslag KUFO, stiftslag Borg	2012	2015
Styremedlem i KUFO, stiftslag Borg	2015	2019
Leder av stiftslag KUFO, stiftslag Borg	2019	-

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstall)	(Årstall)

Dersom du blir valgt inn i bispedømmerådet og Kirkemøtet, hva vil din(e) hjertesak(er) være?

Barn og unge, trosopplæring og kontinuerlige tilbud
Konfirmasjonstiden, med særlig fokus på tilrettelegging.
Gudstjenesteliv som favner hele menigheten.

Hva betyr det for deg at Den norske kirke er folkekirke, og hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle dette kjennetegnet?

Det at Dnk er folkekirke betyr at vi er så heldige å få møte alle typer mennesker i deres lykkeligste stunder, men også i deres mørke stunder. For meg er det en oppgave fylt med ydmykhet og takknemlighet.

For at vi skal være en kirke for alle mener jeg det er viktig med variasjon, medvirkning, virkelighetsorientering og bredde i gudstjenestelivet. Det å tørre å tenke utenfor boksen, men samtidig ivareta våre gode tradisjoner og kirkepreg er utfordrende og spennende. Det tror jeg kirken i Borg er gode på!

Hvordan kan kirken satse for å nå barn/ungdom/unge voksne enda bedre?

Kirken bør tørre å ta barn og unge på alvor, og være der de er. Ikke bare fysisk, men også mentalt. UKM ønsket mer seksualundervisning i konfirmantundervisningen, og det er en utfordring vi bør ta på alvor. Dersom vi møter ungdom der de er og aktualiserer bibelfortellingene slik at de kan se de i lys av eget liv vil muligens troens kilder lettere bli gode verktøy for å mestre og tolke sitt eget liv med alle de utfordringer som venter.

Hvilke verdier er det spesielt viktig for kirken å formidle til mennesker i dag?

Raushet, Stamina, kjærlighet for nesten og verden.

Hvordan bør kirken organiseres for å være en god arbeidsgiver?

Mest mulig ryddig, oversiktlig og med rom for å vokse og utfolde seg som arbeidstaker og kirkemedarbeider. Med fokus på menighetsbygging, ikke byråkrati, og med tverrfaglig teamarbeid.

Kandidat Runar Godø

Arbeidsted

Sarpsborg kirkelige fellesråd, daglig leder i Hafslund, Skjebergdalen, Varteig og Søndre Skjeberg sogn

Alder 49

Yrke Kateket

Utdanning

Jeg har 4-årig kateket-utdanning fra DH Volda og også en kirkevergeutdanning fra samme sted. I tillegg har jeg deltatt på en god del enkeltkurs og lignende gjennom de 25 årene som jeg har arbeidet i kirken.

Verv i offisiell og kirkelig sammenheng

Medlem i bispedømmerådet og kirkemøtet i to perioder.
Valgt nasjonal leder i Kirkelig Undervisningsforbund
Frivillig medarbeider i forskjellige funksjoner innen Norges KFUK-KFUM
Leder i Kirkelig Undervisningsforbund i Borg
Områdetillitsvalgt i Kirkelig Undervisningsforbund og dermed aktivt med i lokale lønnsforhandlinger, konfliktsaker osv.

Dersom du blir valgt inn i bispedømmerådet og Kirkemøtet, hva vil din(e) hjertesak(er) være?

Jeg er opptatt av at alle ansatte i Den Norske Kirke skal ha gode arbeidsforhold og vil blant annet derfor jobbe for en felles arbeidsgiverlinje i kirken. Jeg er videre opptatt av at kirken skal være en åpen og inkluderende folkekirke på den måten at den skal være tilgjengelig for folk flest, og at kirkens tilbud tilrettelegges for mennesker i forskjellige livsfaser og med forskjellige interesser. Jeg tenker nok også at hverdagskirken er veldig viktig og at alt det arbeidet som skjer gjennom uken er svært viktig. Videre tenker jeg at gudstjenesten må gjennomføres slik at dette også blir en samling som kan passe for hele menigheten og der tersklene ikke bygges for høye. Jeg opplever til tider at liturgiske ordninger og regelverk blir viktigere enn at gudstjenesten tilrettelegges på en god pedagogisk måte og dette vil jeg jobbe for å forsøke å få gjort noe med i den grad dette er mulig. Når det gjelder de store kirkepolitiske sakene er jeg også her opptatt av at kirken skal være mest mulig åpen og inkluderende og jeg var derfor i forrige periode glad for vedtaket om at kirken nå har to like syn i spørsmålet om likekjønnede par kan få vie seg i kirken. Jeg vil også være svært opptatt av at alle mennesker skal møtes med respekt for sin personlighet i møte med kirken, og at det derfor må legges godt til rette for at mennesker med forskjellige utfordringer skal kunne finne seg godt til rette i kirken og menighetens fellesskap. Jeg opplever nok at de vi ser i kirken ofte ser litt for like ut, og vil jobbe for at mennesker med psykisk utviklingshemming, fysiske utfordringer, psykiske lidelser osv - ja at alle våre forskjelligheter skal komme frem



og at vi kan se på alle menighetens medlemmer som viktige ressurser i menighetens fellesskap.

Hva betyr det for deg at Den norske kirke er folkekirke, og hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle dette kjennetegnet?

Mye av dette føler jeg at jeg har svart på i det forrige spørsmålet, og for meg er det altså viktig at en folkekirke er en kirke som består av bredden i folket. Kirken må ikke bli slik at den "indre kjerne" bare har nok med seg selv, men vi må legge alt vårt arbeid til rette slik at kirken kan være et viktig sted for det store flertallet av befolkningen i Norge. Det vil derfor være viktig at kirken fortsatt klarer å ta vare på tradisjoner som dåp, vigsel, konfirmasjon og begravelse - Da dette gjerne er møtepunkter den store bredden av folket har med sin lokale kirke. Videre tenker jeg at kulturlivet og ikke minst et godt barne- og ungdomsarbeid inkludert trosopplæringen vil være viktig for å fortsatt nå ut til bredden av folket.

Hvordan kan kirken satse for å nå barn/ungdom/unge voksne enda bedre?

Kirken må bli mye flinkere til å "snu seg fortere" når det gjelder å kommunisere sitt tilbud på tidsriktige måter. Facebook var for en tid tilbake den riktige kanalen å bruke til det meste av utadrettet kommunikasjon, men er det kanskje ikke lenger to år senere. Da må vi kunne "henge med" på hvilke metoder som vil kunne fungere bedre akkurat i dag. Videre tenker jeg at et godt samarbeid med barnehager, skoler og andre offentlige instanser fortsatt vil være viktig for å nå ut til de store massene med folk. Det aller viktigste er nok likevel at vi som kirke tar godt vare på de unge menneskene som nå får et mye mer nært forhold til kirken sin gjennom trosopplæring og annet barne og ungdomsarbeid. Her er det et stort potensiale i dette å bli godt kjent med mennesker over tid, noe som gjør at de vil kunne få et naturlig og godt forhold til sin menighet og til sin kirke. På denne måten kan man også håpe og tro at disse menneskene også senere vil gi av sin tid og engasjere seg i menigheten sin på forskjellige måter. Dette krever også at de ansatte og de frivillige i menigheten er villig til å investere mye tid og ressurser inn i dette arbeidet for at dette skal kunne fungere. Jeg vil dersom jeg blir valgt inn i bispedømmeråd og kirkemøte jobbe for at dette menighetsarbeidet på lokalplanet blir prioritert, og jeg vil gjøre meg selv til talsperson for kirkens barn og unge, og kanskje spesielt til en talsperson for de som ønsker litt mer variasjon og litt mindre regelrytteri i form av hva som skal kunne gå an å gjøre eller ikke i en kirke og for eksempel i en gudstjeneste. La oss bygge ned terskler som dessverre fortsatt er for høye for mange slik at enda flere kan finne ut at kirken og menigheten kan være et godt fellesskap å være en del av.

Hvilke verdier er det spesielt viktig for kirken å formidle til mennesker i dag?

Den aller viktigste verdien å formidle er at du som menneske er verdifull helt uavhengig av dine prestasjoner. Gud elsker oss mennesker uten å bry seg om hva vi kan og ikke kan! I dagens "generasjon prestasjon" s press er dette en svært viktig ting å formidle - Du kan ikke gjøre deg fortjent til å ta imot Guds kjærlighet, men han er glad i deg og tar i mot deg i sitt fellesskap helt uavhengig av dine prestasjoner.

Hvordan bør kirken organiseres for å være en god arbeidsgiver?

Det aller viktigste vil være å få til en arbeidsgiverlinje. Hvordan dette skal kunne løses er et stort og vanskelig spørsmål som det nok heller ikke finnes noe facit svar på pr i dag. Jeg tenker imidlertid det vil være viktig å organisere kirken slik at de som skal jobbe utadrettet

kan gjøre dette uten å måtte ha for mange administrative oppgaver og ledelsesansvar i tillegg til sine utadrettede jobber. Jeg tror derfor rene administrative stillinger vil være en fordel og at prester, kateketer, diakoner, kantorer osv bør få konsentrere seg om å gjøre det de er gode på. Kirken vil derfor etter all sannsynlighet behøve et mellomledernivå bestående av avdelingsledere/daglig ledere i menighet e.l alt ettersom hvor store enheter man etablerer for den daglige ledelsen. I vårt bispedømme ser jeg for meg at prostnivået i mange tilfeller vil være et slikt naturlig nivå og at ledelsen da kan organiseres ved at det er en kirkeverge/prost som så har noen daglig ledere/avd ledere under seg som igjennom koordinerer mye av den daglige driften i de forskjellige områdene av prostiet. Samtidig vil det være svært viktig at der er en god samhandling mellom ansattlinjen og de folkevalgte i menighets og fellesråd. Her ser jeg også for meg at både den daglige administrative lederen og presten bør ha en rolle, men at presten i fremtiden må bli mer fritatt for denne type oppgaver for å kunne være mer prest, mens en del av oppgavene som presten tidligere har hatt kan tilfalle en av de administrativt ansatte i menigheten. Dersom jeg skulle bli valgt inn i råd og kirkemøte tenker jeg at dette vil være en av de morsomme å spennende oppgavene å få være med på å forsøke å utvikle på en god måte i årene som kommer med det som mål at kirken skal kunne bli en mye bedre arbeidsgiver enn det den er pr i dag.

Andre opplysninger du mener er relevant for ditt kandidatur?

Jeg har tidligere jobbet i 24 år som kateket og er nå daglig leder. I tillegg har jeg vært mye med i fagforeningsarbeid gjennom Kateketforeningen som senere har skiftet navn til Kirkelig Undervisningsforbund. På denne måten mener jeg at jeg har fått en veldig god innsikt i hvordan kirken fungerer og også i hvordan det er å være kirkelig ansatt på forskjellige nivåer i kirken. Dette vil gi meg et godt grunnlag til å kunne gjøre en jobb i bispedømmeråd og kirkemøte. Det at jeg først har jobbet utadrettet og nå jobber mer administrativt tenker jeg også vil kunne være en stor styrke i så måte.

Kandidat Simen Roaldseth-Neerland

Kirkevalget 2019

2.1.3 Skjema for presentasjon av kandidater valg av Borg bispedømme.



Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1991		
Navn	Simen Roaldseth-Neerland		
Bostedsadresse	Oslo		
Telefon		Epost	Simen.neerland@outlook.com
Bostedssokn			
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Ungdomsarbeider og trosopplærer Oppegård kirkelige Fellesråd (inntil 25 tegn)	Fra	Til
		(Årstall)	(Årstall)

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstall)	(Årstall)
Praktisk pedagogisk utdanning	2017	2018
Årstudium i KRLE	2015	2016
Bachelor i Tysk språk	2011	2017
Maskiningeniørstudier	2013	2015

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstall)	(Årstall)

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstall)	(Årstall)

Dersom du blir valgt inn i bispedømmerådet og Kirkemøtet, hva vil din(e) hjertesak(er) være?

Jeg brenner først og fremst for ungdom, og at de skal oppleve at de hører til i kirken. Jeg ønsker at kirken skal være et sted hvor ungdom møter Jesus, føler seg hjemme, og som de ønsker å forbli hjemme i resten av livet. En av de største utfordringene til kirken i hele verden, er frafall blant unge etter de har passert 20 år. Jeg ønsker å jobbe for at vi skal kunne snu dette, og bidra til at flere ungdom får leve liv sammen med Jesus.

Hva betyr det for deg at Den norske kirke er folkekirke, og hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle dette kjennetegnet?

For meg betyr det at hvem som helst skal kunne få komme til kirken og føle seg sett, akseptert og inkludert. Den norske kirke skal komme det norske folk til gode, og derfor bør målet være å møte alle mennesker på en god måte, uavhengig av situasjonen de er i. På dette området vil det alltid være rom for forbedring, så dette er noe som bør utvikles videre.

Hvordan kan kirken satse for å nå barn/ungdom/unge voksne enda bedre?

I og med at man ikke nødvendigvis når alle disse gruppene på samme måte, er dette et litt vanskelig spørsmål. Jeg har opplevd at ved å gi ungdom av sin tid, oppmerksomhet og omtanke, føler de seg velkommen og ønsker å være en del av det kirken har å tilby. Det å kunne tilby ungdom et sted å bare være, er også viktig. Vi i Oppegård startet en samtalegruppe for unge voksne i fjor, nettopp fordi vi ikke hadde noe spesifikt tilbud rettet mot dem. Dette har vært en positiv opplevelse så langt, og har blitt et flott møtepunkt mellom dem og kirken.

Hvilke verdier er det spesielt viktig for kirken å formidle til mennesker i dag?

Jeg synes det er viktig å legge vekt på inkludering, i og med at vi alle er like mye verdt og har en like stor plass i Guds rike. I tillegg er det viktig at vi som kirke tør å snakke om sannhet. I og med at Jesus er veien, sannheten og livet, er det også viktig at vi tør være ærlige om dette og formidle det videre til andre.

Hvordan bør kirken organiseres for å være en god arbeidsgiver?

Dette er noe jeg ikke vet altfor mye om per nå, men som jeg ønsker å få bedre oversikt og kunnskap om, noe jeg håper jeg vil få som en del av Borg Bispedømmeråd.

Andre opplysninger du mener er relevant for ditt kandidatur?

Er gift med en nydelig kone. Har tatt bibelskole (DTS) gjennom Ungdom i Oppdrag, og jobber i dag for den organisasjonen i tillegg til at jeg er ansatt i Greverud menighet.

Kandidat Lillian Egeberg Syversrud

Kirkevalget 2019



Skjema for presentasjon av kandidater valg

Borg bispedømme.

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1975		
Navn	Lillian Egeberg Syversrud		
Bostedsadresse	Hvam		
Telefon		Epost	lillian@nes.kirker.net
Bostedssokn	Udenes		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Nes kirkelige fellesråd - Konsulent	Fra	2016
--------------------	-------------------------------------	-----	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Sørums kommunale økonomiavdelingen – Saksbehandler	2012	2016
Sørums kommunale sekretær for rådmann/ordfører	2006	2012
Personal Utvalg AS – Administrasjonssekretær	2004	2006
NKI – Regnskap	2013	2014
Universitetet i Oslo – Ex. Phil + realfag	1995	1996

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Kirkevert i Udenes kirke	2018	2019

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Velforeningen Basberggrønningen Nord (Tønsberg) – Nestleder	2000	2003
Solsikken barnehage – styremedlem	2001	2004
Leppe/ganespalteforeningen – styremedlem/fylkeskontakt	2001	2005
Norsk shetland sheepdog klubb – redaktør medlemsblad	2004	2006

Dersom du blir valgt inn i bispedømmerådet og Kirkemøtet, hva vil din(e) hjertesak(er) være?

Viktigst for meg er gravferdsforvaltningen, gravplasser og kirkebygg, som er mitt fagfelt og det jeg jobber med til daglig, og hvor jeg føler jeg kunne bidratt med kunnskap og erfaring. Det er for meg viktig at dette befinner seg i Bispedømmeråd (og Kirkemøtet) da Bispedømmerådet har ansvar for godkjenning av gravplasser og lokale vedtekter for gravplasser, samt at det også er klageinstans i en del saker knyttet til gravferdsloven og gravferdsforskriftene.

Jeg brenner også for at det skal anlegges flere navned minnelunder, da jeg tror dette er noe som kommer til å bli svært verdsatt og godt benyttet, og som vil fylle et behov jeg mener vil øker fremover. Videre har jeg også et sterkt ønske om at gravferdsforvaltningen også i fremtiden skal ligge under Fellesrådene, og ikke tas tilbake til kommunal regi.

Det trengs også et nasjonalt økonomisk løft for å sikre den kulturskatten som alle kirkebyggene i landet er. I dag er dette kommunens ansvar, og med anstrengt kommuneøkonomi er det svært vanskelig å få midler til dette i mange kommuner.

Utover dette så vil jeg også fremheve disse sakene:

Raus, inkluderende og åpen folkekirke

Menighetsutvikling i den lokale kirken

Forvaltningsansvaret

Diakoni/omsorg/Barn og ungdomsaktiviteter

Hva betyr det for deg at Den norske kirke er folkekirke, og hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle dette kjennetegnet?

For meg er folkekirken raus og inkluderende, og har lav terskel og stor takhøyde som ikke setter noen krav til hvor mye eller hvordan vi tror. Det er en tilstedeværende kirke som er nær folk midt i lokalsamfunnet med sin hjelp og sine aktiviteter. Kirken er tilstede som kultur, omsorg og riteinstitusjon. Kirken gjør en forskjell for individer og for lokalmiljøet i den enkelte menighet. Den norske kirke har tradisjon som kulturbærer og tradisjonsbærer gjennom dåp, konfirmasjon, bryllup, begravelse, høytider. I disse viktige anledninger der folket/allmenheten etterspør kirkens medvirkning.

Jeg tror musikk og kultur, både for barn, unge og voksne, kan være viktige elementer for å beholde og utvikle folkekirken. Der mange faller av på grunn av ulikheter i bakgrunn og forutsetning, der kan kunsten være med på åpenbare evangeliet på en enklere måte. Vi berøres av ulike uttrykksformer og ulikt musikalsk språk. Jeg tror det for mange i folkekirken kan være enklere på en eller annen måte finne en vei for sin tro i musikken, og at vi på den måten kan viske bort ulikhetene og nå enda flere.

Hvordan kan kirken satse for å nå barn/ungdom/unge voksne enda bedre?

Som mor til 4, i alderen 4 til 20 år, så er dette et tema som engasjerer, og, det har jo etter hvert blitt litt egne erfaringer gjennom alle de ulike aldersepokene, fra dåp, babysang, barnekor, tårnagenter, sjakk, lysvåken, konfirmasjon, ungdomsledere ved sommer/vinter/påske leir. Mine barn har ulik tro/ikke tro, men likt for de alle er at de alle har møtt opp på alle disse arrangementene, og da med naturlig nysgjerrighet. Da faller det på kvalitet, gode ansettelse og aktiviteter som kan favne og interessere for å beholde disse hos oss. Jeg tror også det er veldig viktig å ha kontinuitet i vårt barne og ungdomsarbeid, slik

at vi har noe å tilby barn/ungdom/unge voksne i hver epoke i livet, uten noe opphold. Vi kan ikke forvente at barn/unge står på vent i de periodene av livet vi ikke har noe å tilby dem.

Hvilke verdier er det spesielt viktig for kirken å formidle til mennesker i dag?

Håp - nestekjærlighet - fellesskap

Kirken må stå for og formidle verdier som gjelder alle i samfunnet, uansett tro og livssyn, slik som for eksempel nestekjærlighet og diakoni, som handler om å ta vare på hverandre. Man er elsket på grunn av hva man er, ikke på grunn av hva man gjør. Særlig barn og unge trenger å bygge en base av trygghet og bekreftelse på at de er elsket og sett. Alle mennesker skal ha rett til å mene og tro det man vil. Eller få lov til å håpe. Kirken tilbyr et fellesskap, åpent for alle. Fellesskapets verdi er utfordret i dagens Norge, og kirken kan ha en nøkkelrolle i det å gi følelsen av å stå sammen m noe.

Hvordan bør kirken organiseres for å være en god arbeidsgiver?

Jeg ser utfordringene slik de er i dag med to arbeidsgiverlinjer, og der det kreves stor samhandling mellom arbeidstakere og ledelse for at man skal ha en velfungerende organisasjon. Krav til samhandling er ikke nødvendigvis et hinder i seg selv siden det også kan skape gode synergier på tvers, men terskelen kan til tider allikevel være for stor og således i større grad skape unødig silotankegang.

På sikt mener jeg det bør opprettes en struktur som gir en arbeidsgiverlinje, med tydelig fordelte ansvarsområder, men godt samarbeid på tvers i organisasjonen vil alltid måtte finne sted og det blir da viktig å tilrettelegge for dette på en best mulig måte.

Andre opplysninger du mener er relevant for ditt kandidatur?

Før jeg ble tilsatt som konsulent i Nes kirkelige fellesråd jobbet jeg i flere år i økonomiavdelingen i Sørums kommunen med å føre regnskapet for Sørums kirkelige fellesråd. Jeg er også sterkt involvert i regnskap og budsjettering i min nåværende stilling.

I et ønske etter å lære bredden i det kirkelige arbeid har jeg også stilt opp som frivillig ved de anledninger det har vært mulig, både ved trosopplæringstiltak, konfirmantturer, fasteaksjonen, og som kirkevert i den lokale kirken.

Jeg spilte aktivt piano fra jeg var 7 til jeg var 19, og har fortsatt på hobbybasis etter dette.

Kandidat Michel Zelissen

Kirkevalget 2019



2.1.3 Skjema for presentasjon av kandidater

Borg bispedømme.

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1982		
Navn	Michel Zelissen		
Bostedsadresse	Åsgreina		
Telefon		Epost	Mz534@kirken.no
Bostedssokn	Holter		
Kjønn	K <input type="checkbox"/>	M <input checked="" type="checkbox"/>	(kryss av)

Nåværende stilling	Kantor	Fra	2013
--------------------	--------	-----	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
NTNU - Kirkemusikk	2012	2013
UiO – Teologi	2014	2015
Kantor i Gjerdrum	2013	nå
Kantor i Nord Fron	2011	2013
Dirigent div. kor	2001	nå

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Medlem i gudstjenesteutvalg (bl.a. reform)	2013	nå
Leder for utvalg av kirkemusikk	2013	nå
Aktiv i trosopplæringen (konf.leir, babysang, tårnagent, lysvåken osv)	2013	nå

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Områdestillitsvalgt MFO Øvre Romerike prosti	2015	nå
Fellestillitsvalgt for ansatte i Gjerdrum og Heni fellelsråd	2017	nå

Dersom du blir valgt inn i bispedømmerådet og Kirkemøtet, hva vil din(e) hjertesak(er) være?

Å være en enda mer raus og inkluderende folkekirke. Opptatt av mennesker i alle livets faser, religiøs og diakonal.

Kirka bør være enda mer aktiv og frampå for å være nasjonens viktigste kulturbærer, med stor takhøyde.

Hva betyr det for deg at Den norske kirke er folkekirke, og hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle dette kjennetegnet?

Dnk bør være der hvor mennesker er. Kirken som hus bør være et viktig sted, et samlingspunkt rund Jesus sine ord og nattverdbordet, felleskap. Kirken som institutt må være mye mer bredt tilgjengelig og synlig i samfunnet. Kirkens verdier, tradisjoner, etiske og moralske holdninger er viktig for samholdet i kirken og hele samfunnet vårt. Engasjement, selv om noen meninger og uttalelser skaper reaksjoner.

Vi må inkludere 'hun gamle dame med hatt, som besøker gudstjenesten hver søndag' men også den lokale frp politikeren som er kritisk mot kirkens 'politikk', men allikevel oppsøker kirken under konserter, gravferder eller julaftengudstjeneste. Alle er like viktig.

Hvordan kan kirken satse for å nå barn/ungdom/unge voksne enda bedre?

Være synlig i sosiale media, på tv, lokalavis. Være der folk er. Å drive misjon i eget land, å tilby aktiviteter som går bredt ut. På samme måten som kirken dro i gang en fantastisk trosopplæringsreform så bør vi med stort engasjement og riktige / viktige ressurser også kunne klare en reform for å nå denne målgruppa.

Hvorfor kan ikke kirke ha en vaffelkiosk under den lokale håndballcupen? Kanskje kirka kan 'sponsor' t-skjorter til det lokale fotballag. En kombinasjon av 'etter skoletid'- 'ungdomsklubb' - 'sjømannskirken' bør være en viktig satsing. Samtalegrupper, kontakt med skoler og evt. arbeidsplasser.

Hvilke verdier er det spesielt viktig for kirken å formidle til mennesker i dag?

At kirken ikke er et gammeldags, støvete institutt. Kirken lever, akkurat som Jesus! I vårt hurtige (kanskje overfladiske) samfunn bør kirken stå som en stabil enhet. Verdier som ikke forsvinner og forandrer hver gang klokken biker kl.12.00.

Et håp i et liv etter døden, Guds nåde til alle. Ikke et stort synde-bilde. Den skumle, mektige og dømmende Gud bør stå i skyggen av den kjærlige, tillitsfulle, tilgivelses-givende, nådefulle Gud. Den er viktigst og størst!

Hvordan bør kirken organiseres for å være en god arbeidsgiver?

Det bør ikke være for lang avstand til nærmeste leder. Viktig med ledelse som har både økonomisk styring, teologisk bakgrunn, engasjement for kirken. Mindre byråkrati! Mer'aktivitet'.

Andre opplysninger du mener er relevant for ditt kandidatur?

Kirken bør være mer aktiv i rekrutteringsarbeidet til kirkelige tilsette. Det bør være en

utdanning for kirkeverge / daglig leder i kirken. Kirketjenerskolen bør være mer kjent og aktiv, kanskje en VGS med kirketjener-linje. Mer seriøs og mer to-the-point bruk av sosiale medier i bruk av rekruttering til kirkelige ansatte.

Jeg kom fra Nederland (med en katolsk bakgrunn) til Norge for 10 år siden. Er gift med min norske kone og fikk i 2018 en nydelig datter. Jeg ønsker å gjøre mer med mitt engasjement i Dnk. Jeg merker at kirka blir mer og mer viktig for meg og det livet jeg har.