

Protokoll visitas Berlevåg 21.-25. oktober 2020

Onsdag 21. oktober

1830 Kveldsgudstjeneste Kongsfjord kapell.

Soknepresten ledet gudstjenesten. Prosten prekte over Jer. 18,1-10 «Pottemakeren». Hilsen ved biskopen.

2000 Kirkelapskaus landhandleriet.

Torsdag 22. okt.

0900-1030 Møte med stabsansatte

Vikarprest Paul Skuland, Kirkeverge Jan Einar Straumsnes, kirketjener Kjell Martin Olsen, Organist Sigbjørn Solvang, Elin Hansen og Anne Grethe Olaussen fra Barneklubben (trosopplærere).

Olav innledet med et Gudsord fra søndagens tekstrekker Jes.

Kort presentasjonsrunde.

Paul Skuland- pensjonert prest, men gikk direkte over i prestevikariat i Varanger. Først Vadsø, så Berlevåg.

Sigbjørn Solvang 50%. Organist siden 1. juli i fjor.

Kjell Martin Olsen 70%.. Kirketjener og kirkegårdsarbeider siden 1. januar 2019.

Jan Einar Straumsnes. 80% Kirkeverge 6. år. Tidligere vikarierende kirketjener under forrige visitas med domprost Herborg 2013.

Elin Hansen og Anne Grethe Olaussen ca. 10% tilsammen. Startet barneklubb da ungene var små for 30 år siden. Fra 4-13 år, 28 unger. Innmeldt i søndagsskoleforbundet. Hver tirsdag gjennom skoleåret, unntatt 1. tirsdag i måneden. Kom inn under kirkens vinger under Marit Gran, tidligere kateket. Klubb i husmorlagets lokaler. Starter med samlingsstund. Ofte utgangspunkt i 6-årsboka eller barnebibelen. Så faste aktiviteter. 4t hver gang. Inkluderende tiltak. Mobbefri sone. Forberedt visitasen og forklart hvem biskopen er nå i høst. Konfirmantene skal innom barneklubben i.l.a konfirmantåret.

+/- med tjenesten.

Paul. Som vikar skal man mest ta unna og overlate til etterfølgere. Men mye kontinuerlig arbeid og planverk har blitt liggende under ustabil betjening. Så har tatt litt tak med utgangspunkt i realistiske ambisjoner.

Sigbjørn. Har det veldig bra i Berlevåg. Godt samarbeid og trygge relasjoner. Blir ganske solospillere når man jobber i en liten stab. Veldig alene om eget fagfelt. Savner mer samspill med kulturskolen. Gjør så godt vi kan med utfordrende økonomi.

Kjell Martin. Utfordrende grei jobb. Sjelden 2 dager er like etter hverandre. Stortrives. Lite tid til oppgavene. Må prioritere noe bort.

Jan Einar. Artig å jobbe som kirkeverge i Berlevåg. Nye medarbeidere i 2019 har gitt en boost. Har gjennomført en del prosjekter. Kutt i rammetilskudd utfordrer og truer stillinger (organist er først ut).

Ingen fra MR deltok på KAs kurs for nyvalgte MR-medlemmer. Skulle gjerne hatt kurstilbud for disse. (Anne Skoglund foreslår derfor å sende Rådgiver fra Kirkefagavdelingen, Kristian Due sammen med prost for å holde kurs, kombinert med mentorering av trosopplæringsplanarbeid.)

Elin. Stortrives i lag med staben.

Anne Grethe. Utfordring å ikke være i eget hus. Mange interessegrupper i lokalet. Må rydde vekk både eget og andres utstyr hver gang.

Skulle gjerne vært samlokalisert KV, prest og menighetslokaler. Nybygg ikke økonomisk gjennomførbart. Aktuelt hus funnet. Forprosjekt utført. Mangler brannteknisk rapport. Estimert på 2,5 millioner kroner. Krever kommunal lånegaranti.

1045-1215 Møte med menighetsrådet, MR

Leder Ingrid Mikaelson, Penti Pelkonen, Astrid Olsen, Einar Straumsnes, Vegard Røstad, Karin Olsen, Steinar Olaussen, + Visitasfølget.

Biskopen innledet og etterspurte gleder og sorger i menighetens liv.

Einar. Vært med i mange år. Kjemper mer og mer i motbakke med kommunen. Samarbeidet forvanskes, og det skyldes trolig økonomien.

Ingrid- Berlevåg har høy lånegjeld knyttet til ny svømmehall, skole og havneutbedringer. Kirkegjengerne er få på en alminnelig søndag. Vanskelig å være troende i Berlevåg.

Paul- Heller færre gudstjenester, og så fylle hver gudstjeneste med «noe», for folket trenger ofte en unnskyldning for å gå i kirken. Hadde god oppslutning om gudstjenester på eldresenteret. Mange pårørende som heller gikk på gudstjeneste der enn i kirken. Ble stoppet på grunn av korona.

Biskopen- Prestestillingen blir lyst ut. Berlevåg må gjøre seg attraktiv for å få søkere. Menigheten oppfordres til å få en ny misjonsavtale. Vi sender trolig en rådgiver til å løse dere gjennom Trosopplæringsplan, orientere om misjonsarbeid og holder kurs for nye MR-medlemmer.

Ingrid- Berlevågfolket er veldig glad i kirka si, selv om de ikke går til gudstjeneste. Lett å få låne lokaler fra kommunal sektor til aktiviteter.

Samarbeid kirke-skole er ikke motsetningsfylt, men lider litt av mangel på fast rektor og fast prest.

Penti- Gudstjeneste hver 2. måned i Kongsfjord. For øvrig kirkegård. Mye dugnadsarbeid.

Jan Einar- Trgisk dødsfall i sommer. Samling på rådhuset samme dag, men folkekrav om åpen kirke. 750 registrerte medlemmer av rDnk i Berlevåg. Kirken veldig integrert del av lokalsamfunnet.

Ferieavvikling og funksjoner i andre funksjoner er en utfordring med så få ansatte.

Saksliste til møte med kommunen.

Flott med utbedring av Kongsfjord kapell siden forrige visitas.

1. Ved utlysning av ny prest vil det styrke søkertilgang om «kommunen vil være behjelpelig med å skaffe egnet bolig» Dessuten samlokalisering av staben.
2. Økt rammetilskudd med bakgrunn i koronatiltak

3. Nytt menighetshus. Samlokalisering av kirkelig ansatte, samt garasje og lagerlokaler til utstyr.
4. Ved FR-møter er det ofte manglende oppmøte fra kommunens representant, forfall må meldes straks det er avklart så FR kan innkalle vara.

1230-1330 Lunch på havblikk

1345-1515 Møte med kommunen

Biskopens følge, MR-leder Nestleder, KV, Ordfører Rolf Laupstad. Kjell., Kenneth... , dame 1, sekretær og fungerende rådmann. dame 2 frivillighets.

Ordfører orienterte om kommunens planer om å bli «energihovedstad». For øvrig er fiskeri hovednæring og vil trolig forbli dette. 3 fiskebruk i Berlevåg pr. i dag og 1 på gang i Kongsfjord. Flere banker på døren i Berlevåg.

Har investert mye. 3 plass i investeringer pr. innbygger i Norge. Ny skole med grunnvarmeanlegg. Nytt svømmebasseng 25m i flerbrukshus. 1 barnehage, 1 skole. Liten og lett dreven kommune.

Biskopen orienterte litt om kirkelig reformarbeid. Bl.a. finansiering.

Biskopen utfordrer kommunen på

- Tilrettelegging ved utlysningen av prestestillingen. Fungerende rådmann bekreftet at det er gjengs utlysningspolitikk å skrive at kommunen vil være behjelpelig med å skaffe bolig.
- Økonomi. Utfordrende for Fellesrådet.
- Samlokalisert kontorfellesskap for kirkelige ansatte. Ordføreren ser det som oppgave å løse kontorfasiliteter på sin vakt.
- FR-oppmøte. Ordfører ber om at innkallelser må sendes som kalenderinvitasjon.

1530-1730 Tilsynssamtale med sokneprest

1800 Middag på Kongsfjord gjestehus.

Fredag 23. oktober.

0900-1100 Skolebesøk

Rektor tok i mot og ønsket velkommen. Biskopen presenterte seg.

1.-4. klasse stilte forberedte spørsmål.

Som For eksempel at biskopen ser snill ut. Forklaring av presteklær og korset som biskopen bærer.

Allsang «Barn av regnbuen»

5.-7. klasse med forberedte spørsmål.

Hva skjer etter døden, og hva er meningen med livet?

Hvor mange % du liker å være biskop? (88%)

Tros du alle fortjener en ny sjanse.

8.-10. klasse:

Big-Bang og Darwins evolusjonsteorier.

Blime-dansen.

Samtale med rektor etterpå.

Temasamling om prestedekning i Berlevåg MR/FR og stab

Tilstede: Einar Straumsnes, Åge Johansen, Pentti Pelkonen, Sigbjørn Solvang, Anne Olsen, Kjell Martin Olsen, Ingrid Mikalsen, Jan Einar Straumsnes, Anne Grethe Olaussen, Elin Hansen, Steinar Olaussen, Vegard Røstad,

Sven Becker, Paul Skuland, Olav Øygard, Jon Marius Hammer, Anne Skoglund

Tema: Prestedekning i Berlevåg, plan B.

Siste faste prestestilling Anette Velanader

Hva er erfaring med å ha prest i Nordsjøturnus, styrker og utfordringer?

Prestestillingen blir nå lyst ut, gjøre den attraktivt. Det er søkers marked.

Hva vil dere med en prest? Har dere noen tanker om hva det vil styrke av menighetslivet?

Hvis vi ikke får søker på stilling? Hva med pendlerprest? Hvordan tenker vi om prest i redusert stilling?

Respons:

Slik det har vært nå så er det kanskje mest Jan Einar svar på. Det har vært noen maratongudstjenester, tatt igjen litt i den tiden han har vært borte. Utfordring så vi ved dødsulykke i sommer når fast prest ikke var tilstede.

Måten på de ting er som er gjort så har vi fått gjennomført mer enn tidligere. Arbeidstidsmessig har det godt bra. Vi har ingen fysisk prest mer enn 2 uker av gangen. Presten er ikke alltid der når folk trenger det. Løsningen etter at Paul kom inn (fra 2019) veldig bra i Berlevåg. Mine beste 2 år så lenge jeg har vært i jobben.

Det å ha en av og på prest blir veldig avhengig av en oppsatt plan. Stabsmøter, MR-møte, begravelser må holdes innenfor de 14 dager Paul har vært tilstede. Det er en fordel å ha en erfaren prest med en slik ordning. Paul har en måte å være på som møter folk på en god måte i Berlevåg.

Det som var før Paul kom, når vi hadde forskjellige prester så ble det bare tull. Konfirmantene lider under det. Viktig å knytte relasjoner.

Delt prestestilling mellom Berlevåg og Båtsfjord tar knekken på presten. Krevende å tilpasse seg de ulike skiftene av prest.

Jeg har sett noe her i Berlevåg, når en ikke har prest – en må gripe til frikirketankegang. Jan einar ledet samlingen i kirka på julaften. Stolt av at du har gjort. Stor respekt Jan Einar. Forsøk å bøte på en situasjon som var som det var.

Paul: Det har vært fint når jeg ikke har vært her og noen har død, så har Anne kjersti kommet over. Det har funket veldig bra. Hvis vi skal fortsette slik, så er det viktig at vikaren kjenner bygda. AK er fantastisk. En 50% til å begynne med og som har økt stadig. Det har vært veldig fint. Litt mye med to 50% stillinger. Den som jobber 2 uker på og 2 uker hjemme bør ha full lønn. Knytter kontakter etter hvert. Lettere for folk å ringe til meg, selv om jeg er et annet sted.

Sven: Det å være kjent i lokalmiljøet, dele prostiet i 3 deler. Også på lang sikt må vi se helhetlig og sammen. Båtsfjord presten og Berlevåg prestene arbeider begge steder er viktig, bli kjent, samarbeid trosopplæring og konfirmantarbeid.

Geografi og klima – åpner opp for 100% stilling.

Olav: Gleder meg til å lese forslaget til utlysning. Glad for måten Paul har jobbet her. Gjør inntrykk at presten som gjør tjeneste her blir kjent. Det er stor nød at vi har mange stillinger ledig i NHB. Kontinuitet betyr så mye. Det gjør inntrykk at når en ikke har prest, som hiver kirkevergen seg rundt og tar ansvar for julaftens gudstjenesten. Folk i bygda tar ansvar. Dere som sitter i MR kjenner på ansvar.

Paul: En ting til. Dette har godt bra for Sigurd har vært her hele tiden og hold ting i gang også når presten ikke var her.

Ingrid: Mistet både prest, organist og kirketjener på samme året. Tøft år.

Jan Einar: stabilitet er godt.

Hva vil dere med fastprest? Kan det utløse noe for menighetslivet? Hva blir annerledes med en fastprest?

Det kommer an på presten, personlige egenskaper. Noe mer menighetsarbeid, aktiviteter. Vi har barneklubben, strikkeklubben, barnekor, speider – mot eldre, vet ikke? Det er litt opp til presten hva vedkommende vil selv. En engasjert prest vil være en kjemperessurs for Berlevåg. Menighetsåret kan prioritere.

Vi har ikke diakon, kateket, ... en prest vi også gå inne på deler av disse områdene. Trosopplæring får mer kontinuitet. Med Paul har vi fått satset mer på dette området. Den biten, trosopplæringsplanen – er det viktigste dokumentet i DNK. Vi har vært heldig å ha et trosopplæringsarbeid i barneklubben. I Båtsfjord har de 100% menighetspedagog som nå blir kateket. En prest hos oss må ta tak i trosopplæringsarbeidet – faglig tyngde, som kan lede det arbeidet.

Sven: Når vi nå skal starte prosessen med tilsetting, så skal det være intervju. Hvilke drømmer har dere? Visjoner? Hva er målet og vi ønsker oss en prest sånn og sånn. Dere kan påvirke. Bruk litt tid på neste møte til å «drømme».

Viktig å være realistisk når dere drømmer.

Sigbjørn: lett å sette opp en smørbrødtype, men må også være litt forsiktig med å skru opp forventning til presten. Viktig med kjernepunkter: kontinuitet (viktig for utbytte for konfirmantene; både kunnskap og samtale kunnskap).

Paul: Hvilket type prest ønsker en? Vi trenger en helt alminnelig prest som kan være en del av samfunnet, trosopplæring, konfirmanter, eldre, .. Det er å ha en prest overlangt tid som bygger opp...

Beboere på sykehjemmet uttrykker i forbindelse med sangstund behov for samtale med prest.

Oppslutning om gudstjenester, konsekvens av mangel på prest, mest de gamle damene som går i kirka. De blir mer og mer skrøpelig. Utfordring å få folk til å komme tilbake i kirka. Gi folk mest mulig unnskyldninger. Når ungene kommer i kirka så kommer foreldrene. Presten må være en av oss.

Er vi klar til å slå ring om den som kommer hit. Hvis ikke menighetsomsorgen ikke er her, hvorfor skal presten bli? Lokalt engasjement griper folk.

Viktig med dialog.

Hva gjør arbeidsgiver for å ivareta presten? Presentert de ulike virkemidlene som bdr.

Viktig med felles kontorløsning.

Ingrid: Vi føler oss mer viktig enn vi har trudd.

Jan Einar - respons fra kirkevergene: det siste året har vi hatt en opplevelse av presten tilstedeværelse. Det har vært veldig bra.

Hvis vi nå ikke får prest, Hva gjør vi da?

Sven: Se på ulike måter å organisere turnusen. Får en ikke prest her, så for det følger for prestedtjenesten for øvrig.

Paul: Det er kjempeviktig at dere får til en som har hovedansvar for menigheten over lengre tid, selv om andre må inn i mellom.

Olav: Det er hørt. Dere har vært rammet av prestemangel over flere år. Det er en lærdom å ta med til Tromsø.

Paul: Enhver ny prest må opplæres. De må bli kjent. Hva skjer? Osv.

Lørdag 24. oktober.

Søndag 25. oktober

Momenter til visitasforedragets utfordringspunkter.

- Elektronisk journalføring av post og MR/ FR vedtak.
- Samlokalisering av kirkelig ansatte
- Prestestillingen i Berlevåg lyses ut i nær fremtid. Kommunen lover å være behjelpelig med å skaffe bolig. Den øvrige kirkelige bemanningen, samt kontorfasiliteter, vil også ha betydning for om Berlevåg menighet vil tiltrekke seg søkere til prestestillingen.
- Vi ser det gjenstår noe arbeid med planverk og manglende kursing av nye menighetsrådsmedlemmer. Biskopen vil derfor tilby å sende en rådgiver sammen med

prosten til Berlevåg for å hjelpe menigheten med bl.a. trosopplæringsplan og lover og regler for lokalkirken.

- Utfordre menigheten på kirkevergesamarbeid med Båtsfjord mtp gjensidig oppdekning under ferieavvikling mm.