

# Nyhetsbrev

## Ungdomsarbeid i Nord

[Les mer her!](#)

### September og Oktober

2024



### Kurs og konferanser 2025

Uke 11. 2025—

[bibelsporet](#) i Tromsø i regi av bibelselskapet

27.-29.juni

[samiske kirkedager](#) i Alta

15.-17.september 2025—

[Nordisk konfirmantlederkonferanse](#) i Åbo



01/02

### Rammeplanene for kirkelig undervisning og læring

I september var det møte i kirkerådet hvor man bestemte at de tre rammeplanene som i utgangspunktet skulle ut på høring i høst, ikke blir sendt ut fordi innholdet ikke var klart til høring i menighetene. Derfor vil ikke rammeplan for konfirmanttiden, 6-12 år og 13-19 år bli tatt med i saklisten for kirkemøtet 2025. Alle de seks rammeplanene vil komme på høring i 2025 og vil etter planen bli tatt med som sak på kirkemøtet 2026.

[Planen finner du her!](#)

### Skolegudstjenester i desember

Noen av dere har kanskje allerede hørt at det er kommet ny opplæringslov. Kanskje skolen også har snakket med dere om gjennomføring av skolegudstjenestene. De har oppdatert veilederen for gjennomføring av skolegudstjenester. Du kan lese mer om dette [her](#) .



Happy Holidays

# Kirkens unge plattformen—ett nettverk for ungdomsorganisasjonene og den norske kikke.

I september møtte flere av barn og ungdomsorganisasjonene her i Tromsø på bispedømmekontoret. Vårt felles mål er en plattform/nettverk hvor vi kan dele erfaringer, samarbeide på tvers og felles jobbe for gode tilbud for barn og unge i Nord-Hålogaland. På vårt møte hadde vi temaet rekruttering, vi jobbet sammen i to grupper, hvor den ene jobbet med rekruttering av deltakere og den andre jobbet med rekruttering av ledere. Og målet med dette var å komme med noen gode punkter som kanskje kan være til hjelp eller tips til menighetene i vårt bispedømme.

Tipsene finner du på siste side av nyhets brevet.

Alle barn og ungdomsorganisasjonene ønsker samarbeid med menighetene, og oppfordrer dere til å ta kontakt med dem for at menighet og organisasjon kan samarbeide.

## Nord-Hålogaland ungdomsråd på Ungdommens kirkemøte

4.-7.oktober var det ungdommens kirkemøte på Alvær utenfor Bergen. Her kommer alle bispedømmenes ungdomsråd sammen (2 delegater fra hvert råd) for å diskutere viktige saker. Veldig likt vårt ungdomsting, men på nasjonalt nivå. I år hadde Nord-Hålogaland fire representanter tilstede. Christoffer Fosshaug var der på vegne av årets valgkomité. Christoffer er fra Alta men bor i Lakselv, har sittet i rådet fra 2022. «Hvorfor er UKM viktig?»

«UKM er viktig fordi man får fram de unge sine stemmer. UKM er også viktig fordi man lærer masse om kirka og kirkas demokrati. Å være med på UKM er veldig inspirerende. Vi møter andre ungdomsråd fra de andre bispedømmene og kan få høre og snakke om hvordan de gjør ting. Man blir også kjent med masse hyggelige folk og har mange fine samtaler.»

## Innstikk til den nye konfirmantbibelen

Det er nå utarbeidet ett «innstikk» til konfirmantbibelen med trosbekjennelsen, fadervår, den lille bibel og misjonsbefalingen på nord-samisk. Er dette noe du ønsker ta kontakt med Rodmire på bispedømmekontoret.



# Tips til rekrutteringsarbeidet i menigheten

## Rekruttering av ledere

- ◇ Ha lav terskel for å kunne engasjere seg og bli leder.
- ◇ Ha flat lederstruktur slik at mange ser at dette er noe jeg kan mestre.
- ◇ Ledertrening skjer godt i praksis og er erfaringsbasert.
- ◇ Personlig invitasjon betyr mye i rekrutteringssammenheng
- ◇ Alle ulike lederoppgaver må konkretiseres, og det er bra å kunne formidle disse oppgavene i rekrutteringen av ledere.
- ◇ Leirsjef er bevisst på å se etter og søke «kommende» leirsjef. Hvis man er mye i lag så ser man raskt hvem som er vel egnet for leirsjef-oppgaven
- ◇ Tørr å utfordre folk til å være med som ledere.
- ◇ Det er lurt å ikke ha for mange oppgaver, kanskje ikke mer enn to frivillighetsoppgaver per frivillig. Det er viktig å ta vare på dem slik at de ikke sliter seg ut.

## Rekruttering av deltakere

- ◇ Det er viktig med kontinuerlig kontakt, at det ikke er måneder mellom hver gang målgruppen hører fra menigheten.
- ◇ Å rekruttere deltakere er et «vi prosjekt» i menigheten. Dette gjelder for alle aldersgrupper. Det er viktig å ha oversikt over menighetens arbeid og eventuelt arbeid i andre menigheter hvis noen aldersgrupper ikke har lokalt tilbud.
- ◇ Sosiale medier, og kompetanse for hvordan man kan bruke dette på en god og effektiv måte, det er viktig å vite hvilke arenaer vi møter ulike aldersgrupper på.
- ◇ Rekruttering er lokalkunnskap om egen menighet og lokalsamfunnet. Hvordan fungerer rekruttering her vi bor?
- ◇ Å rekruttere er å dele tro, det er lov å tro og utøve tro på ulike måter og dette bidrar til mangfold av trosuttrykk, og la dette prege måtene dere rekruttere på.
- ◇ Menighetens barn og ungdomsarbeid er ikke stabens arbeid, men menighetens! Derfor er det viktig at menigheten ikke gir slipp på arbeidet når man har ansatt en som skal jobbe med dette, det er viktig at alle er med å eier arbeidet og rekrutteringen.
- ◇ Skap en invitasjonskultur, inviter med på ulike arrangementer.
- ◇ Spill på engasjement
- ◇ Vær på deltakernes arenaer
- ◇ Spør og involver deltakerne til å bidra og påvirke opplegget, barns medvirkning. Dette kan være innspill på leker, sanger, eller fortellinger de vil ha.

