**Kontrakt mellom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(navn) og Nord-Hålogaland bispedømme ved innvilget studiepermisjon**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(navn) ble i REU-møte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(dato) innvilget studiepermisjon med lønn i\_\_\_\_\_\_(antall) dager til følgende studium:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(navn på studium eller eget opplegg).

Uttak av permisjon starter: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ny opptjeningsperiode beregnes fra:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Enten**: Du er ikke innvilget noen støtte utover dette (ved eget opplegg)

**Eller**: Du er innvilget en sum på kr:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ved poenggivende studiepermisjon, og ved unntak ved egne opplegg)

**Ved studiepoenggivende opplegg:**

Du vil få utbetalt 90 % av innvilget støtte etter anmodning. Støtten utbetales via lønnsutbetalingene. Hvis det er hensiktsmessig at kursavgift utbetales direkte fra arbeidsgiver til studiested så avtales dette med arbeidsgiver.

Rapport må være levert senest 6 måneder etter siste permisjonsdag. De resterende 10% av støtten utbetales etter anmodning etter at rapporten er godkjent av REU.

**For alle:**

Stipendet er skattefritt. Du må oppbevare kvitteringene, men de skal ikke sendes inn til bispedømmekontoret.

Du forplikter deg til å levere rapport etter gjennomført studiepermisjon. Eventuell senere studiepermisjon innvilges ikke før rapport er levert og godkjent. Mal for rapport finnes på hjemmesiden til Nord-Hålogaland bispedømme.

Arbeidsgiver gis mulighet til å benytte din ervervede kunnskap etter gjennomført studiepermisjon.

Hvis du ikke gjennomfører studiepermisjonen som innvilget forplikter du å varsle arbeidsgiver umiddelbart. Permisjon med lønn trekkes da tilbake, og du gjenopptar ditt vanlige virke umiddelbart.

Du kan ikke gjennomføre studiepermisjon mens du er i et oppsigelsesforhold til Nord-Hålogaland bispedømmeråd. Hvis du sier opp din stilling i bispedømmet, mens du er i studiepermisjon, må du fra oppsigelsesdato gå tilbake til din stilling og studiepermisjonen inndras. Denne begrensing gjelder ikke ved overgang til alderspensjon.

Søker prost arbeidsgiver