



Kirkevalget 2019



Presentasjon av prest til valg av bispedømmeråd og Kirkemøte Nord-Hålogaland bispedømme.

Fødselsdato	1969		
Navn	Ann Christin Elvemo		
Bostedsadresse	Tromsø		
Telefon		Epost	
Bostedssokn	Domkirken		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/>		

		Fra
Nåværende stilling ¹	Sokneprest i Grønnåsen	2012

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Arbeidsveilederutdanning, 60 stp	2016	2019
Reformasjonen Nå, 5 stp	2016	2017
Muntlig – fortellerkunst, 30 stp	2014	2015
Teologisk embetseksamen / prest MF	1991	1998
Tilkallingsvikar, sykehusprest, UNN	2017	

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Geistlig medlem i Nord-Hålogaland bispedømmeråd	2015	2019
Medlem i Kirkemøtet og komiteleder for B	2015	2019
Verneombud for prester, domprostiet og Nord-Troms	2011	2015
Distriktskontakt i Kirens Nødhjelp	2008	2013

Spørsmål til kandidatene – Ann Christin Elvemo

Kirkevalg 2019 geistlig representant

Spørsmål 1 – Om strategi og prioriteringer

1. Hva vil man gjøre for å få opp dåpstallene (dåpsprosenten) i Bispedømmet/DNK?

Jeg tror det er helt sentralt for folkekirka å arbeide bevisst med å invitere til dåp. Jeg tror vi kan arbeide under tre overskrifter:

Synliggjøring:

Jeg tror vi må synliggjøre dåpen som mulighet på sosiale medier, i aviser, gjennom film og plakater mm.

Språk:

Jeg tror vi har et arbeid å gjøre med å finne et fornyet og forståelig språk for hva dåpen er og hva den betyr.

Tilrettelegging:

Jeg tror vi må være raus med praktisk tilrettelegging for dåp. Det må være lett å melde dåp, lett å få en dato som passer og ingen må tvinges til å være mer synlige enn de ønsker når dåp skal skje.

2. Nevn dine tre viktigste områder som du mener DNK bør prioritere i kommende valgperiode

Folkekirke

Jeg tror på folkekirka! For å utvikle den og bevare den må vi både tørre å tenke nytt, stadig la det levde liv konfrontere bibelens ord, og stadig la bibelens ord utfordre det levde liv. Jeg tror vi må arbeide hardt for å holde kirka bred nok til at det er plass til alle, dyp nok til at troen kan røre ved menneskers liv og menneskers liv kan røre ved troen og høy nok til at mennesker ser den og sier: her hører jeg hjemme!

Inkluderende

Jeg tror kirka skal være i dialog med de ulike teologiske retninger, ulike religioner og forskjellige strømninger i tiden. Jeg tror kirka har et tydelig budskap som tåler å la seg berøre av mennesker.

Demokrati

Demokrati koster penger. Det er få kirker i verden som har råd til å ha et så godt demokratisk styresett som den norske kirke. Likevel tror jeg at dette er kjempeviktig. Folket skal kunne stille til valg og stemme ved kirkevalg uansett hvor de bor og hva de står for. Det sikrer at kirka ikke blir en liten, indre krets som styres av noen få maktpersoner. Demokrati er viktig!

3. I hvilket omfang bør DNK gå inn i samfunnsspørsmål/aktuelle politiske temaer?

Vi kan ikke være kirke uten å være politisk. Det budskapet kirka bærer om menneskets uendelige verdi som skapt i Guds bilde, om forvalteransvaret som er Gudgitt og om ansvaret for fattige, syke og for de som sitter i fengsel, er politisk! Kirka skal være aktuell, uttale seg om samfunnsspørsmål og aktuelle politiske tema. Men, kirka skal ikke være partipolitisk. Kirka skal bruke kristne grunnverdier i sin argumentasjon når den står som motvekt til samfunnets verdivalg.

4. Hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle DNK som folkekirke?

At kirka er inkluderende, involverende og demokratisk. Jeg har ovenfor skrevet om ordene inkluderende og demokratisk. I tillegg mener jeg at kirka må arbeide slik at folk får lyst å være involvert, at de kjenner at det kirka gjør og sier er viktig for dem og deres tro og liv. Kirka må stadig søke etter måter å involvere mennesker. Det er en sentral del av kirkas oppdrag å stadig søke etter nye måter å formidle kristen tro slik at mennesker som lever i dagens kontekst, kan gripe den og la seg berøre.

Jeg tror at livsritualer som dåp, konfirmasjon og begravelser må få mye fokus i ei folkekirke.

5. Hva mener kandidatene kan gjøres med tanke på utfordringer rundt det å være kirke i by kontra distriktet?

Jeg ble svært glad for den fordelingsnøkkelen mhp økonomi som ble vedtatt på Kirkemøtet 2019. Den viser at KM skjønner kompleksiteten i å være kirke på så mange og svært ulike steder i vårt land. En må ta i betraktning både antall mennesker en skal betjene, mengde reisetimer og utgifter knyttet til disse og befolkningsutvikling. Nord Hålogaland bispedømme kom godt ut av dette vedtaket. Jeg mener at vi nå har et ansvar for å tenke helhetlig og bla. styrke kirkas arbeid på steder hvor flere kulturer og religioner / religiøse strømninger møtes. Vårt land trenger dialog og forsoningsarbeid for å bevare og utvikle landet som godt og fredfullt land. De store byene i Norge må få ressurser til dette arbeidet. Områder med samisk og kvensk befolkning trenger ressurser til dette arbeidet.

I distriktene er den største utfordringen rekruttering til stillinger i kirka. Det er vanskelig å få kvalifiserte søkere og det vil stadig bli vanskeligere. Det må arbeides systematisk og på mange ulike måter med dette for at vi skal kunne ha kirke også i distriktene, framover.

6. Hvordan tenker du at trosopplæringsreformen fungerer i DNK?

Trosopplæringsreformer var en fantastisk reform når den kom. Den brakte mange nye tanker inn i kirka og mange løftet blikket og fant nye, flotte måter å fortelle det kristen budskap til barn og unge på. Vi fikk Lys Våken, Tårnagenter og Babysang mm. Nå er det tid for å evaluere reformen. Nå er det tid for igjen å tenke nytt. Det er tid for å ta med seg videre det som er bra og styre i nye retninger der hvor skuta nå ligger på tørt land.

Spørsmål 2 – Om liturgi

1. Hvordan mener du at den nye gudstjenesteordningen har fungert? Vil du arbeide for en felles, alternativ liturgi?

Jeg er en av dem som synes det har vært flott å få leke seg med liturgi og boltre seg i nye melodier og språklige vendinger. Men, jeg ser og forstår behovene for en mer samlende praksis nå. Jeg tror på biskopene som har lovet at de ikke skal tvinge noen menigheter til felles liturgi, men at ved å vedta en liturgi i KM, vil menighetene etter hvert samles om disse. Jeg tror altså på en mild, samlende praksis som skal få ta sin tid.

2. Bør Kirkemøtet jobbe for å utarbeide kvenske liturgier i DNK?

Det er forskjell på en minoritet og et urfolk. Samene er Norges urfolk. Det er derfor viktig og riktig at det nå foregår et systematisk arbeid med samisk kirkeliv og at dette har prioritet over kvensk kirkeliv. Likevel mener jeg at kirka har et ansvar for kvensk språk, kultur og kirkeliv og at det bør legges en plan for hvordan en best kan styrke dette. Dersom det å utarbeide kvenske liturgier er en god måte å styrke kvensk befolkning på, vil jeg støtte dette arbeidet. Jeg tror det trengs et større grunnlagsarbeid for kvensk kirkeliv i tillegg til liturgier.

Spørsmål 3 – Om minoriteter

1. Hva bør kirken gjøre for å styrke samisk og kvensk kirkeliv?

Kirkemøtet 2019 vedtok plan for samisk kirkeliv. Det er, etter min mening, en svært god plan. Den fokuserer bla. på samisk språk og at dette må læres og brukes også i kirka. Språk og kultur henger nøye sammen og jeg tror det er svært klokt å arbeide systematisk med å øke språklig kompetansen i og bruk av samiske språk. Språket er en bærebjelke i videre anerkjennelse bevaring og utvikling av kultur.

Jeg tror det ville være klokt å arbeide med språk, også i kvensk kirkeliv. Når språket får klinge, gir det gjenkjennelse og legitimitet til både folk og kultur.

Spørsmål 4 – Om personalpolitikk

1. Hvordan mener du at man kan ivareta/leve med, et teologisk mangfold i kirka?

Mangfold blant kirkelige medarbeidere og i medlemsmassen er i utgangspunktet en stor styrke for folkekirka. Det er også store utfordringer knyttet til dette. Hvor langt skal hver kirkelig ansatte og hvert medlem strekke seg teologisk og praktisk? Jeg tror ordet «samarbeid» må være et grunnleggende ord i møte med mangfoldet. Vi må kunne samarbeide, vi må kunne møtes.

Jeg tror det må lages nasjonale retningslinjer i vår kirke. Når det gjaldt spørsmålet og kvinnelige prester ble det, på nasjonalt nivå, innført kjøreregler. Jeg tror det ville være klokt å arbeide fram noe lignende for flere typer uenigheter. Dette ville være konfliktdempende, tror jeg, og ville gi tryggere rammer for Menighetsråd, Bispedømmeråd, Fellesråd mm i ansettelser og arbeidsgiveri.

2. Har du noen synspunkter om ansettelse av kvinnelige prester?

Ja til kvinnelige prester!

3. Hva mener du bør gjøres for å rekruttere godt til prestestillinger?

Grunnlaget for rekruttering til kirkelige arbeidere, inkludert prester, foregår på lokalmenighetsnivå. Kontinuerlig arbeid for barn og unge, ledertrening, involvering i menigheten er de beste rekrutteringstiltak som finnes. I tillegg må kirka på alle nivå arbeide bevisst med rekruttering. Vi må arbeide for at KUN skal finnes videre, Bispedømmerådet må tørre å tenke nytt rundt stillinger i rekrutteringssvake områder og Kirka sentralt må lage ordninger som gjør det mer attraktivt å ta kirkelig utdanning og å forbli i kirkelige stillinger.

Spørsmål 5 – Om framtidig organisering av DNK

1. Hvilke organer/nivåer bør DNK ha?

Menighetsråd, Prosti/Kommune/Fellesråd, Bispedømmeråd, Kirkeråd.

Kirkemøtet har hele forrige periode arbeidet med dette spørsmålet og det viser seg å være mye mer komplisert enn først antatt. En kompliserende faktor er hvordan pengestrømmen flyter i det norske samfunn. Dersom finansieringsordningen med 2/3 bevilgning fra kommune til kirka og 1/3 bevilgning fra staten til kirka, består i fremtiden, er kirkas organisering avhengig av å forholde seg til dette. Det betyr at vi ikke står fritt til å tenke helt nytt mhp organisering. Jeg tror derfor strukturen jeg nevner ovenfor er den eneste som kan fungere. Leddet som heter Prosti/Kommune/Fellesråd bør bli ett, slik at vi kan ha en tydeligere ledelsesstruktur i kirka. Jeg tror at øverste leder for kirkelige ansatte skal ha teologisk kompetanse.

2. Til hvilke organer bør det være direkte valg?

Menighetsråd, Bispedømmeråd

3. Vil du arbeide for at de ansatte lokalt i DNK skal ha én arbeidsgiver, eller vil du at prestatjenesten fortsatt skal være en egen virksomhet?

Se svar under spørsmål 5, pkt 1.

4. Hvem bør ha ansvaret for gravferdsforvaltningen?
Her er jeg usikker på hva som er best. Kanskje bør det avgjøres i hver kommune.
5. Hvem bør ha ansvaret for vedlikehold og sikring av verneverdige kirkebygg?
Jeg mener det bør ligge på et nasjonalt nivå, slik at vi sikrer at verneverdige bygninger i fraflyttingstruede kommuner blir like godt ivarettatte som i kommuner med befolkningsvekst.

Spørsmål 6 – Om fremtidig finansiering av kirken

1. Hvordan vil den beste ordningen for finansiering og fordeling av arbeidskraft i DNK se ut i framtida?
Se gjerne spørsmålet i sammenheng med punkt 15, forhold mellom by og bygd.
Kirka vår må hele tiden ha et blikk på de, som til enhver tid, har den svakeste stemmen. Mange bygder føler seg ikke sett og hørt. De føler at de sitter langt fra makta. Det er viktig at kirka ikke blindt følger samfunnsstrømmen om sentralisering og større enheter. Bygdene har mye større prosentvis oppslutning om trosopplæringstiltak enn byene. Svært mange kirkelige ansatte blir rekruttert fra bygdene våre. Kirka vår må finansiere kirke til små steder også i framtida!
Kirka må også forholde seg til sentralisering og her er det grunn til å tørre å tenke nytt. Det er et stort behov for å tenke nytt når det gjelder å være kirke i byene våre. Jeg tror diakoni i mye større grad enn nå, bør få fokus. Omsorg, samtale og relasjoner forkynner evangeliet på andre måter enn gudstjenester og ritualer. I byene vokser ensomhet og uro. Kan kirka tørre å være midt i ensomheten og midt i uroen for barn, unge, eldre? Jeg tror vi skal tørre og jeg tror det skal finansieres.
2. SPK-avtalen går ut i 2020. Hvordan vil du jobbe for å ivareta dagens pensjonsvilkår?

Vi må arbeide frem gode pensjonsvilkår for alle kirkelige ansatte, også prester. Jeg vet ikke hvilken løsning som vil være den beste, men jeg har et høyt engasjement i å arbeide fram en løsning som blir best mulig for de ansatte.

Spørsmål 7 – Er det noen spørsmål du gjerne ville ha svart på som er relevant for vårt bispedømme? Utdyp gjerne det som ligger deg på hjertet.

Nord-Hålogaland er et mangfoldig bispedømme. Jeg liker godt setninga «Å være kirke.» Jeg tror kirka skal «være» mer i framtida og på den måten være en motvekt til samfunnets over-aktivisering. Dette betyr ikke å lene seg tilbake og være lat. Det betyr å skape steder hvor mennesker kan komme og få være seg selv i møte med andre og med Gud. Et sted hvor krav til prestasjon og fasade ikke får plass, men hvor vi er sammen om å være skapt i Guds bilde, elsket, slik vi er.



Kirkevalget 2019



Presentasjon av prest til valg av bispedømmeråd og Kirkemøte

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Fødselsdato	1963		
Navn	Audhild Kaarstad		
Bostedsadresse	Bardu		
Telefon		Epost	
Bostedssokn	Bardu		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/>	M	<input type="checkbox"/>

		Fra
Nåværende stilling ²	Sogneprest i Bardu	2017

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Sokneprest i Sør Varanger, Varanger prosti	2015	2017
Vestfossen menighet, Øvre Eiker	2007	2015
Konsulent i misjonsorganisasjonen Areopagos, bla medansvarlig for gjennomføring av sommerstevne	2006	2007
Prosjektmedarbeider i prosjekt «Menighet i bevegelse», Kirkerådet	2003	2006
Misjonsprest i Hong Kong for NMS og ELCHK	1993	2001

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til

Spørsmål til kandidatene – Audhild Kaarstad

Kirkevalg 2019 geistlig representant

Spørsmål 1 – Om strategi og prioriteringer

7. Hva vil man gjøre for å få opp dåpstallene (dåpsprosenten) i Bispedømmet/DNK?
 - Ha mer fokus på dåp gjennom alle typer media.
 - Arbeide for hvordan vi kan gjøre dåp mer lett tilgjengelig uten å ta bort viktigheten av hvorfor vi døper og hvordan vi følger opp.
 - Legge til rette for flere arenaer i kirken der vi kommer i kontakt med småbarnsforeldre slik at vi kan bygge tillit og relasjoner.
8. Nevn dine tre viktigste områder som du mener DNK bør prioritere i kommende valgperiode
 - Tydelighet og forutsigbarhet i planarbeidet med ny struktur i kirken
 - Kirken som gir rom for hele mennesket og alle mennesker i alle slags livssituasjoner, - den diakonale profilen som viser kirkens troverdighet i møte med mennesker og miljø
 - Kirken som evangelieformidler og verdiformidler
9. I hvilket omfang bør DNK gå inn i samfunnsspørsmål/aktuelle politiske temaer?
 - Dnk bør alltid bry seg om å ta vare på de kristne grunnverdiene og gjøre alt den kan for å løfte fram det kristne synet på mennesket: at vi alle er skapt med like stor verdi og like store rettigheter; at vi skal kjempe mot urett, undertrykkelse, fattigdom og alt som fører mennesker på flukt; og at vi skal huse den fremmede og ikke svikte våre egne. (Jfr. Jes.58, 6-7)
10. Hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle DNK som folkekirke?
 - Beholde direkte valg til sokneråd og bispedømmeråd
 - Peke på kirkens diakonale profil, samt kirken som tradisjonsbærer, kultur- og verdiformidler.
11. Hva mener kandidatene kan gjøres med tanke på utfordringer rundt det å være kirke i by kontra distriktet?
 - Byene har større befolkning, og distriktene har større avstander. Det er viktig at kirka har et godt tilbud både i by og distrikt. En må spørre etter folks behov overalt der kirka er. Det kan hende menighetene i byene kan ha litt ulik profil i forhold til om det er mange barnefamilier eller mange innvandrere der kirka er plassert. Det kan også være lettere å få til ting på tvers i byene, samarbeid om prosjekt f.eks, men det krever også et visst mannskap. Folk i distriktene har kanskje større avhengighet til kirken og er flinkere til å benytte seg av den.
12. Hvordan tenker du at trosopplæringsreformen fungerer i DNK?
 - Det er mange flotte tiltak som har fulgt med trosopplæringsreformen. Det er også utviklet mye bra materiell og det finnes en god idebank. Tårnagenter og Lys våken er noe barna ser fram til å være med på. Men det er vanskelig å få til en kontinuerlig trosopplæring med mange enkeltstående tiltak. De faste aktivitetene som ikke har prosjekt-status er kanskje de som gir best og mest trosopplæring, men de kan ikke rapporteres.

Spørsmål 2 – Om liturgi

3. Hvordan mener du at den nye gudstjenesteordningen har fungert? Vil du arbeide for en felles, alternativ liturgi?
 - Som teolog syns jeg det har vært flott å få lov å boltre meg i liturgi. Men menighetsmedlemmer ønsker det kjente og kjære. Den nye dåpsliturgien fungerer flott, og

det er fint av vi har fått nye syndsbekjennelser og mulighet til å plassere dem andre steder i gudstjenesten. Men i forhold til målene med mer deltagelse, har ikke reformen bidratt mer enn det vi hadde fra før. Til en viss grad har gudstjenesten blitt mer stedegen, men det er også mulig at de som har utarbeidet det stedegne har vært en liten gruppe spesielt interesserte og at de ikke representerer det store flertallet. I forhold til målet om fleksibilitet er jeg usikker på om den nye gudstjenesten er mer fleksibel enn det den gamle var.

- Nå har kirkemøtet vedtatt en ny felles liturgi. Jeg vil ikke jobbe for andre nye alternativ, men heller fokusere mer på viktigheten i å involvere folk i gudstjenesten og la flere få et eierforhold til den.
4. Bør Kirkemøtet jobbe for å utarbeide kvenske liturgier i DNK?
- Definitivt ja. Stortinget valgte å likestille kvener, samer og norskfinner ved nedsettelsen av Sannhetskommisjonen i 2017. Det er et viktig signal om at kvener, på samme måte som samer, er en folkegruppe som har lidd under fornorskningen som vedvarte fra 1700-t og fram til vår tid. Enda mangler kvenene liturgi for dåp, nattverd, forbønn og gravferd og de har heller ikke kvensk Bibel. Kirka er en levende og viktig del av kvensk kultur og mange kvener er aktive kirkegjengere. Det er derfor sårt at kvenene i så liten grad opplever å få innpass og synlighet i Den norske kirke.

Spørsmål 3 – Om minoriteter

2. Hva bør kirken gjøre for å styrke samisk og kvensk kirkeliv?
- Ha årlige gudstjenester med fokus på samisk og kvensk, oftere der samisktalende og kvensktalende er en stor del av befolkningen.
 - Bevisst bruke fra rikdommen i kvensk og samisk kultur som en ressurs. Det kan gjøres i prekener, i artikler i menighetsblad og på menighetens nettside, og gjennom musikken.

Spørsmål 4 – Om personalpolitikk

4. Hvordan mener du at man kan ivareta/leve med, et teologisk mangfold i kirka?
- Med villighet til å lytte til hverandre, og ha respekt for hverandre og hverandres synspunkt. Og med dialogarbeid og fokus på det vi har felles og hvilke verdier vi sammen vil verne om.
5. Har du noen synspunkter om ansettelse av kvinnelige prester?
- Jeg syns det er rart at det fremdeles stilles et slikt spørsmål. Siden jeg selv er kvinne og prest regner jeg med at svaret sier seg selv. Men jeg håper presteyrket vil være et yrke både menn og kvinner kjenner et kall til å utøve.
6. Hva mener du bør gjøres for å rekruttere godt til prestestillinger?
- Først og fremst må det være trygt og forutsigbart at man har jobb i fremtiden. Det bør lages en god plan i forhold til dette at kirken nå skal bli en egen rettsinstans. Det bør bli gode pensjonsordninger og andre gode rammer. Det bør ikke være stadige omstruktureringer.
 - Det bør være fokus på hvorfor man trenger gode teologer og sjelesørgere. Det er mange spennende fagområder man kan utvikle seg i, samtidig som menneskelige kvalifikasjoner er viktige.

Spørsmål 5 – Om framtidig organisering av DNK

6. Hvilke organer/nivåer bør DNK ha?
- Sokneråd og bispedømmeråd, men jeg hører gjerne på gode argumenter for andre løsninger.

7. Til hvilke organer bør det være direkte valg?
 - Både til sokneråd og bispedømmeråd.
8. Vil du arbeide for at de ansatte lokalt i DNK skal ha én arbeidsgiver, eller vil du at prestedtjenesten fortsatt skal være en egen virksomhet?
 - Egen virksomhet? Prestene tjener menigheten. Vi kan gjerne ha en arbeidsgiver, men det bør stilles krav om lederutdanning til en person som skal lede så mange ulike yrkesgrupper. Som kirke har vi både et praktisk og et åndelig ansvar. Begge disse må bli godt ivaretatt av en leder for stab og kirke. Ideelt i forhold til at kirka er kirke og at vi alle er til for menigheten syns jeg alle ansatte i kirka burde vært ansatt av bispedømmerådet.
9. Hvem bør ha ansvaret for gravferdsforvaltningen?
 - Det bør kirken ha. Min erfaring er at det er godt med et tett samarbeid med de som står for den praktiske gjennomføringen. Det gjør kontakten med de pårørende lettere og resultatet bedre.
10. Hvem bør ha ansvaret for vedlikehold og sikring av verneverdige kirkebygg?
 - Jeg syns egentlig staten bør ha det. Ideelt burde det være kommunal interesse for egne bygg, men det avhenger av økonomien i kommunen til enhver tid.

Spørsmål 6 – Om fremtidig finansiering av kirken

3. Hvordan vil den beste ordningen for finansiering og fordeling av arbeidskraft i DNK se ut i framtida? Se gjerne spørsmålet i sammenheng med punkt 15, forhold mellom by og bygd.
 - Vanskelig å svare enkelt på, men som prest i nord vil jeg jobbe for at det er tilgjengelige prester for alle, - også der avstander er store.
4. SPK-avtalen går ut i 2020. Hvordan vil du jobbe for å ivareta dagens pensjonsvilkår?
 - Jeg ønsker at det skal lages gode overganger slik at ingen mister pensjon. Dette må undersøkes nøye og vi kan se på modeller fra andre organisasjoner.

Spørsmål 7 – Er det noen spørsmål du gjerne ville ha svart på som er relevant for vårt bispedømme? Utdyp gjerne det som ligger deg på hjertet.



Kirkevalget 2019



Presentasjon av prest til valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet

Nord-Hålogaland bispedømme.

Fødselsdato	1965		
Navn	Erik Leo Mørtzell		
Bostedsadresse	Varangerbotn		
Telefon		Epost	
Bostedssokn	Nesseby		
Kjønn	K <input type="checkbox"/>	M <input checked="" type="checkbox"/>	(kryss av)

		Fra
Nåværende stilling ³	Sokneprest i Nesseby	2015

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Pedagogisk seminar		1992
Cand. Theol. med praktikum		1996
Master i filosofi		2017
Master i litteraturvitenskap (pågående studium)	2018	2020

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Verneombud for prestene i Indre Finnmark- og Varanger prosti	2018	
Lokal tillitsvalgt Presteforeningen i Vesterålen prosti	2002	2005

Erik Leo Mørtsell:

Gjennomgang av spørsmål til kandidatene for valg av presterepresentant til Nord-Hålogaland Bispedømmeråd, høsten 2019.

1) Om strategi og prioriteringer

Hva vil man gjøre for å få opp dåpstallene (dåpsprosenten) i Bispedømmet/DnK?

Svar: dåpsprosenten er avhengig av ekte engasjement i det kristne budskap, der formidling av dette er oppdraget.

Nevn dine tre viktigste områder som du mener DnK bør prioritere i kommende valgperiode

c) I hvilket omfang bør DnK gå inn i samfunnsspørsmål/aktuelle politiske temaer?

Svar: DnK bør være engasjert i samfunn og politiske spørsmål, og si noe om hva som bør og burde, men være tilbakeholdne med å si hva beslutningstagere skal stemme på.

d) Hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle DnK som folkekirke?

Svar: Vise de som ikke er så kirkelige aktive bibelens relevans.

e) Hva mener kandidatene kan gjøres med tanke på utfordringer rundt det å være kirke i by kontra distriktet?

Svar: Hver kommune sin prest. Omtrent hele Norge er gjennom tiår utviklet etter det prinsipp at alle offentlige etater o.lign. skal fungere over hele landet. Dyrt, men slik er Norge. Tanker om nedbygging av kommuner eller områder innenfor kommuner bør ikke DnK ytre, eller bidra til realiseringen av.

f) Hvordan tenker du at trosopplæringsreformen fungerer i DnK ?

Konfirmatarbeidet er veldig innarbeidet og har støtte blant folk, men det å kunne klare å få aldersgruppen 15-25 til å få et kirkelig engasjement hadde vært fantastisk å få til.

2) Om liturgi/salmebok

a) Hvordan mener du at den nye gudstjenesteordningen har fungert? Vil du arbeide for en felles, alternativ liturgi?

Svar: Skal vi ha mye deltagelse fra menigheten under gudstjenesten trenger vi program. Da har det lite å si om det er ett ledd mindre eller ett ledd mer i gudstjenesten Loppa sammenlignet med Sandtorg. Dagens ordning fungerer bra. Et alternativ er å gå tilbake til tiden 1977-liturgien ble brukt, der det var en felles liturgi med få ledd der menigheten skulle svare eller delta. Ulempen med felles liturgi blir da at man, særlig over tid, vil oppleve den «ikke er helt aktuell», at den er tvang og slitasje oppleves over at de samme bønnene repeteres. En løsning er at melodiene blir de samme i alle sogn, med få valgmuligheter så menighetene får lært dem, mens det er mer å velge mellom m.h.t. tekstene presten fremsier.

b) Bør Kirkemøtet jobbe for å utarbeide kvenske liturgier i DnK?

Svar: 2-4 gudstjenester per år på kvensk bør være tilbudet i menigheter der et visst antall i sognet ønsker det.

3) Om minoriteter

a) Hva bør kirken gjøre for å styrke samisk og kvensk kirkeliv?

Svar: Satsning i Indre Finnmark prosti bør være på dagens nivå og i tillegg bør det startes opp slik satsning i området som Sør-Varanger, Skånland og enkelte områder der det sjøsamiske har muligheten til å utvikles.

4) Om personalpolitikk

a) Hvordan mener du at man kan ivareta/leve med, et teologisk mangfold i kirka?

Svar: Hvor man vil være i det teologiske mangfoldet er valget til den ansatte innenfor det DnK kan begrunne som rett teologi

b) Har du noen synspunkter på ansettelse av kvinnelige prester innenfor DnK?

Begrunnelsene til Paulus for hvorfor kvinner ikke bør ha slike oppgaver er ikke mulig å foreta i dag.

c) Hva mener du bør gjøres for å rekruttere godt til prestestillinger?

Svar: Utdanningsstipendium 1, 2 eller 3 år til teologistudenter som forplikter seg til å begynne i stillinger som viser seg å være vanskelige å få søkere til.

5) Om framtidig organisering av Dnk

a) Hvilke organer/nivåer bør Dnk ha?

Svar: Vi bør fortsette som nå.

b) Til hvilke organer bør det være direkte valg?

Dagens ordning er god.

c) Vil du arbeide for at de ansatte lokalt i Dnk skal ha én arbeidsgiver, eller vil du at prestatjenesten fortsatt skal være en egen virksomhet?

Svar: Prestetjenesten bør fortsatt være en egen virksomhet, siden det med dagens struktur vil bli for komplisert for kirkevergene og fellesrådsmedlemmene å ha med blant andre teologiske utfordringer som har med presten - å gjøre.



Kirkevalget 2019



Presentasjon av prest til valg av bispedømmeråd og Kirkemøte Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Fødselsdato	1968		
Navn	Gaute Norbye		
Bostedsadresse	Tromsø		
Telefon		Epost	
Bostedssokn	Tromsø domprosti		
Kjønn	K <input type="checkbox"/>	M <input checked="" type="checkbox"/>	

		Fra
Nåværende stilling ⁴	Sokneprest i Kvaløy	2013

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Arbeidsveilerutdanning	2016	2019
Pastoralklinisk utdanning	2015	2015
Practicum	1996	1996
Cand.theol	1991	1995

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Hovedvernombud Nord-Hålogaland og stedfortreder nasjonalt Hovedvernombud (2014-2019)	2013	
Vararepresentant geistlig representant Nord-Hålogaland bispedømmeråd	2011	2019
Medlem Regional nettverk for FN/NATO-veteraner - RVTS	2013	2018
LRS-prest Troms politidistrikt	2012	
Lokalt verneombud Tromsø domprosti og Nord Troms prosti	2007	2013

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	Fra	Til
Styremedlem Alta folkehøgskole	2013	
Styreleder Heimly barnehage	2000	2007
Kommunestyrerepresentant Tromsø Kommunestyre	1999	2003

Spørsmål til kandidatene

– Gaute Norbye Sokneprest Kvaløy menighet Tromsø domprosti

Kirkevalg 2019 geistlig representant

Jeg stiller til valg som prestenes representant og ønsker å lytte til bispedømmets prester i det arbeidet jeg skal gjøre i bispedømmerådet. Jeg vil gjerne være i god dialog og vil oppfordre alle til å følge med i sakslister og temaer som er oppe og skal opp i rådet slik at det kan gis innspill til meg i de saker som skal opp.

Vi skal inn i nok en spennende periode for kirken som selvstendig organisasjon og jeg vil gjerne lytte til og være talerør for oss prester og hva vi ønsker i de ulike avgjørelser som må tas.

Spørsmål 1 – Om strategi og prioriteringer

13. Hva vil man gjøre for å få opp dåpstallene (dåpsprosenten) i Bispedømmet/DNK?

Medvirke til strategier som sikrer en kirke som oppleves relevant og som formidler av bibelens budskap for dagens mennesker. Et mål om økte dåpstall utfordrer vår kirkes visjon om å være misjonerende både lokalt og globalt – og hvordan dette skal realiseres i den enkelte lokalmenighet. Fortsatt er dåpstallene nokså høye hos oss men det er viktig å ha fokus på dette siden vi ser at trenden er endrende i kirken som helhet.

14. Nevn dine tre viktigste områder som du mener DNK bør prioritere i kommende valgperiode

-Formidle og forkynne bibelens frigjørende evangelium gjennom handling og ord, gjerne utenfor de etablerte arenaer hvor vi er trygge og bekvemme.

-Medvirke til at våre felles visjons- og målformuleringer får lokal aktualitet og praksis.

-Sikre at kirkens organisasjon er mest mulig tilpasset for at den lokale kirke best mulig kan gjøre mest mulig av sitt hovedoppdrag.

15. I hvilket omfang bør DNK gå inn i samfunnsspørsmål/aktuelle politiske temaer?

Kirken er samfunnsaktuell! -og er en stemme i samfunnsdebatten. Samtidig mangler vi en aktiv strategi på hvordan vi tar plass i denne. Jeg vil gjerne medvirke til at Nord-Hålogaland utvikler en aktiv strategi i forhold til dette. Samtidig anser jeg ikke kirken som en politisk aktør – den må være kirke i samfunnsdebatten og ivareta nettopp dette ansvaret både hva gjelder å verne om menneskeverd og skaperverket og i kampen for rettferdighet.

16. Hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle DNK som folkekirke?

Kirkens budskap om forsoning og oppreisning holdes frem og gjøres relevant for dagens mennesker. Den må kunne erfares som et aktuelt og opprettholdende felleskap også for dens medlemmer.

17. Hva mener kandidatene kan gjøres med tanke på utfordringer rundt det å være kirke i by kontra distriktet?

Hovedvekten av menigheter i Nord-Hålogaland er distriktsmenigheter mens hovedvekten av kirkens medlemmer i Nord-Hålogaland bor i byer.

Å være kirke lokalt enten det er i distrikt eller by handler også om å ta plass i lokalsamfunnet og være kirke for de som bor og lever der.

Det kan være en utfordring å sikre en forsvarlig bemanning over hele bispedømmet. Her tror jeg det må tenkes aktivt at vi er en organisasjon som kan avhjelpe også på tvers av prosti-/ fellesrådsgrenser.

18. Hvordan tenker du at trosopplæringsreformen fungerer i DNK?

Jeg tenker at trosopplæringsreformen flere steder har vitalisert barne- og ungdomsarbeidet og gitt dette et viktig løft

For enkelte menigheter har arbeidet med de ulike breddetiltakene gjort at de kontinuerlige tiltakene har fått redusert fokus. Dette er en utfordring som vi må ha en ekstra fokus på fremover. Jeg tror det er viktig at vi vekter de kontinuerlige tiltakene og gir breddetiltakene også rollen som rekrutteringsarenaer for de kontinuerlige.

Spørsmål 2 – Om liturgi

5. Hvordan mener du at den nye gudstjenesteordningen har fungert? Vil du arbeide for en felles, alternativ liturgi?

Den nye gudstjenesteordningen har medvirket til langt flere medvirkende i gudstjenestearbeidet og gjennomføringen av gudstjenestene. Dette er veldig flott!

Jeg mener samtidig at det har blitt for stort mangfold og dermed fare for manglende gjenkjennelse når en besøker ulike menigheter. Det har også vært tilfeller i vårt bispedømme hvor en har prøvd ut de mest ytterliggående variantene som seinere har vist seg å ikke være bærekraftige lokalt. Da har det vært vanskelig å gå videre og en har endt opp i en moderert '77-variant. Jeg tror derfor det er en fordel med også å etablere en fellesliturgi i vår kirke. En liturgi som kan både ivareta perspektivet hva gjelder gjenkjennelse og å kommunisere inn i vår tid. Samtidig må en slik fellesliturgi ivareta reformens fokus på involvering.

6. Bør Kirkemøtet jobbe for å utarbeide kvenske liturgier i DNK?

Her er jeg usikker på hvordan dette skal jobbes med. Det er viktig at dette er forankret i det øvrige arbeidet med kvensk kirkeliv før evt kirkemøtet tar avgjørelser. Nord-Hålogaland bispedømme må her ha et særskilt ansvar for at dette blir ivaretatt

Spørsmål 3 – Om minoriteter

3. Hva bør kirken gjøre for å styrke samisk og kvensk kirkeliv?

-Medvirke til at samisk kirkeråd fortsetter å ha en aktiv og tydelig rolle og at Nord-Hålogaland bispedømme med sitt særskilte ansvar fortsetter arbeidet med at samisk språk, kultur og identitet er tilstede og synlig i det lokale menighetslivet.

-Sikre at utvalg for kvensk kirkeliv får et tydelig og operativt mandat.

Spørsmål 4 – Om personalpolitikk

7. Hvordan mener du at man kan ivareta/leve med, et teologisk mangfold i kirka?

-En må sikre at det teologiske mangfoldet er representert forsvarlig i ansattegruppen.

-Det må også tematiseres i bispedømmets strategier og planer og være åpent tilgjengelig.

8. Har du noen synspunkter om ansettelse av kvinnelige prester?

I vår kirke er vi både mannlige og kvinnelige prester

9. Hva mener du bør gjøres for å rekruttere godt til prestestillinger?

-Et aktivt ledertreningsprogram i lokalmenighetene er svært viktig for rekruttering.

-Flere av våre prester forteller om at de som unge fikk være med i menighetens arbeid. De ble vist tillit og opplevde å få være med og gjøre en forskjell. Det utfordrer oss lokalt til å jobbe aktivt med å involvere også unge i det kirkelige arbeidet og gi dem tillit.

-Fortsatt er de frivillige organisasjonene en viktig arena for kristen barne- og ungdomsarbeid. Jeg ønsker å medvirke til gode samarbeidsrelasjoner her slik at flere fra disse miljøene kan se prestatjenesten som en mulig fremtid.

Spørsmål 5 – Om framtidig organisering av DNK

11. Hvilke organer/nivåer bør DNK ha?

Det avhenger blant annet av hva en setter som mål/ oppdrag for kirken. Det er mulig å tenke et lokalt nivå som ivaretar virksomheten sett som aktiviteten mens det for de ansatte er et tilsettingsnivå regionalt. Da sikrer en lokal forankring av det kirkelige arbeidet men samtidig at det er forsvarlig kvalitet/ kompetanse hva gjelder personalforvaltningen.

12. Til hvilke organer bør det være direkte valg?

Jeg har ingen endringsforslag hva gjelder dagens valgordning for de kirkelige råd.

13. Vil du arbeide for at de ansatte lokalt i DNK skal ha én arbeidsgiver, eller vil du at prestatjenesten fortsatt skal være en egen virksomhet?

Vi må sikre profesjonalitet i arbeidsgiveriet både for prester og dagens fellesrådsansatte. Situasjonen i Nord-Hålogaland er at mange fellesråd er for små og mangler kapasitet og kompetanse til forsvarlig ivaretagelse av de ansatte. Dette taler for én arbeidsgiver regionalt. Alternativt må en tenke større om hva som skal være «lokalt».

14. Hvem bør ha ansvaret for gravferdsforvaltningen?

I dag mener jeg at kirken er best kvalifisert til dette. Kirken har også vist at den kan administrere dette og samtidig ivareta andre tros- og livssynssamfunn.

Videre så er kirkens arbeid i forbindelse med begravelser og bisettelser noe av det mest utadrettede vi driver og det stedet hvor vi når breiest ut med vår forkynnelse

15. Hvem bør ha ansvaret for vedlikehold og sikring av verneverdige kirkebygg?

Dette er vårt lands kulturarv og må ivaretas av fellesskapet. Det bør være et statlig/ kommunalt anliggende å sikre kulturarven våre kirkebygg representerer.

Spørsmål 6 – Om fremtidig finansiering av kirken

5. Hvordan vil den beste ordningen for finansiering og fordeling av arbeidskraft i DNK se ut i framtida?

Se gjerne spørsmålet i sammenheng med punkt 15, forhold mellom by og bygd.

Fordeling av arbeidskraft må sikre kirkelig arbeid i alle menigheter. Samtidig må fordeling av arbeidskraft også justeres i forhold til arbeidstrykket lokalt – om mulig kan det legges til rette for en form for «flyt» i arbeidskraftressursen. Her vil bispedømmets planer og strategier kunne være førende.

Hva som er best ordning for finansiering er jeg usikker på. Lokalt eierskap kan sikre lokalt engasjement mens regionalt ansvar kan sikre bedre personalthåndtering.

6. SPK-avtalen går ut i 2020. Hvordan vil du jobbe for å ivareta dagens pensjonsvilkår?

Jeg tror at det vil være en fordel om vi kan opprettholde og videreføre SPK-avalen.

Et felles arbeidsgiveri gir samtidig utfordringer i forhold til dette – da er det et spørsmål om en kan samordne dette eller om en kan opprettholde differensiserte avtaler for ulike arbeidstakergrupper.

Spørsmål 7 – Er det noen spørsmål du gjerne ville ha svart på som er relevant for vårt bispedømme? Utdyp gjerne det som ligger deg på hjertet.



Kirkevalget 2019



Presentasjon av prest til valg av bispedømmeråd og Kirkemøte Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Fødselsdato	30.03.1971		
Navn	Peter Shaw Wilhelmsson		
Bostedsadresse	Sørvik		
Telefon		Epost	
Bostedssokn	Sandtorg		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/>		

Nåværende stilling ⁵	Sokneprest 100%, Sandtorg Sokn, Trondenes Prosti	Fra 2015
---------------------------------	--	-------------

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Prest, utdannet ved Menighetsfakultetet, Oslo	1991	2001
Befalsskole	1995	1996
Stabsskole v/Forsvarets Høyskole	2014	2015
Pastoral Klinisk Utdanning PKU1	2012	2012

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Kirketjener Vålerenga og Gamlebyen	1997	1999
Ungdomsleder Vålerenga Menighet	1998	2002
Feltprest og Krigsskoleprest	2002	2015
Menighetsrådsmedlem Elverum Menighet	2009	2011

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	Fra	Til
LRS-prest Nord-Hålogaland Bispedømme (Politimesterens Plangruppe v/alvorlig krise/ulykke)	2016	2018
Harstad Kommunes Kriseteam	2019	
Distriktsprest HV16	2016	
Insatsstyrkeprest HV16 Claymore	2016	

Spørsmål til kandidatene – Peter Shaw Wilhelmsson

Kirkevalg 2019 geistlig representant

Spørsmål 1 – Om strategi og prioriteringer

1. Hva vil man gjøre for å få opp dåpstallene (dåpsprosenten) i Bispedømmet/DNK?

Antallet dåp økte i Sandtorg sokn etter oppstarten av følgende 4 tiltak:

- 1) Familie-middag hver andre tirsdag hvor folk henter unger på SFO og barnehage og kommer direkte til middag. Deretter går man til Knøttesang eller søndagskole a) 3-6år og b) 6-10 år, mens foreldrene drikker kaffe. Her skapes grobunn og tilhørighet som bidrar til økt antall dåp.
 - 2) Etablering av barnekrok i kirkerommet (bort med 2 benker, erstattet av småbord og stoler, leke-gulvtepper, tegnesaker og bildebøker). Familier føler seg velkommen med unger, som igjen skaper mulighetsrom for å bringe barna til gudstjeneste, og dåp.
 - 3) Rene barne/familiegudstjenester, egne tilrettelagte dåpsgudstjenester, og rene høymesser uten dåp. Dette gir mulighet for nære og lekne gudstjenester når barna er til stede, samtidig som høymessene kan gå dypere i salmer og preken uten at (dåps)folk opplever sprikende momenter og langtekkelighet.
 - 4) Facebook-annonsering og SMS-varsling om familie-gudstjenestene.
2. Nevn dine tre viktigste områder som du mener DNK bør prioritere i kommende valgperiode
 - 1) Ansettelse av kateketer og trosopplæringsmedarbeidere. De har særlig kompetanse på å bygge menighet og trosliv for fremtiden, med utgangspunkt i barnefamiliene.
 - 2) Et aktivt og virkelighetsnært arbeid for å forene de to arbeidsgiver-linjene i Kirken; Biskop/Prost og Kirkeverge/Fellesråd.
 - 3) Diakoni gjennom både direkte omsorg og tiltak/engasjement for klimaet.
 3. I hvilket omfang bør DNK gå inn i samfunnsspørsmål/aktuelle politiske temaer?

Kirken bør i langt større grad la etikken i den kristne religion komme til uttrykk, selvfølgelig i prekener, konfirmant-undervisning og trosopplæring, men også i eksterne media. Folk vil gjerne tro, de vil gjerne engasjeres og utfordres. Da må kirken tale høyt om hva den kristne etikk representerer på områder som menneskesyn, samfunn og klima, så folk kan kjenne troverdighet og tilhørighet med kirkens stemme.

4. Hvilke elementer er viktige for å beholde og utvikle DNK som folkekirke?
 - 1) Åpenhetsrommet må beholdes og utvikles; Guds romslige kjærlighet som favner alle mennesker, også dem som trenger tilrettelegging eller som opplever å være i mindretall.
 - 2) En kirkelig grunnordning som samler, gir gjenkjennelse og trygghet må beholdes. Samtidig bør vi beholde friheten og muligheten til lokal tilpasning og utvikling. Sokn er forskjellige.
 - 3) Vi bør beholde den biskopale tilsynsordning, hvor menighet, prest og lokalt ansatte gjennom visitas og besøk får kjenne seg ivaretatt av kirkens øverste ledere
5. Hva mener kandidatene kan gjøres med tanke på utfordringer rundt det å være kirke i by kontra distriktet?
 - 1) Organisatorisk og økonomisk gir befolkningstetthet og kirketetthet mulighet for økt samarbeid og vekselvirke mellom soknenes ansatte; Man kan låne krefter av hverandre og etablere felles-tilbud. Dette er vanskeligere i distriktene, som kanskje kan få tilført flere midler til styrkning av det kirkelige tjenestetilbudet i bygdene.
 - 2) Distrikt-menighetenes tjeneste og tilbud til ungdommer bør styrkes. Ofte er både det diakonale og aktiverende tilbudet mangelfullt på bygda, hvilket kan føre til ensomhet og trossmessig inaktivitet.
 - 3) By-menighetene kan ofte slite med lav frivillighet og synkende dugnadsånd, kanskje fordi by-tilbudene ellers er så mange. Like vel; den menneskelige kapital er avgjørende for Kirkens fremtid. Derfor bør Kirken utarbeide en strategi som kan hjelpe menighetene i deres rekrutterings-arbeid.

6. Hvordan tenker du at trosopplæringsreformen fungerer i DNK?

Reformen er god. Den har stort mulighetsrom, og den favner bredt. Men, Kirken bør prioritere penger til opprettelse av flere Kateketer og Trosopplæringsmedarbeidere. Reformen må ha utøvende personell. Det ønsker jeg å bidra til.

Spørsmål 2 – Om liturgi

1. Hvordan mener du at den nye gudstjenesteordningen har fungert? Vil du arbeide for en felles, alternativ liturgi?

Den nye ordningen er god. Den gir rom for å bygge gudstjenesten stor, eller mindre når det trengs. Den gir mulighet for lokal tilpasning, og tematisk tilpasning.

Jeg har tro på en gjenkjennbar liturgi. Det gir Kirken et enhetlig og samlende uttrykk på nasjonalt plan, og det gir folk en trygghet og mulighet til aktiv deltakelse. Felles alternativ liturgi utover grunnordningen ville sikkert vært bra, men jeg har ikke møtt det behovet der jeg tjenestegjør.

2. Bør Kirkemøtet jobbe for å utarbeide kvenske liturgier i DNK?

Kirken skal være et åndelig hjem. Da må man få mulighet til å føle seg hjemme. Likesom språk, sang og ritual er identitetsskapende bør dette gjenspeiles i liturgien når man kommer til Kirken, kommer hjem. All den tid den kvenske tradisjon er en levende tradisjon, hvor folk kjenner seg hjemme, bør Kirken komme det kvenske i møte.

Spørsmål 3 – Om minoriteter

1. Hva bør kirken gjøre for å styrke samisk og kvensk kirkeliv?

Kirken kan videreføre og utvikle arbeidet med å lære prestene og andre ansatte å uttale deler av liturgien på samisk og kvensk. På en mer formalisert måte kan Kirken tilrettelegge et målkrav om at den enkelte nyansatte i prostier/fellesråd med samisk eller kvensk befolkning får gjennomgå et dyktiggjørende kurs i å lese samisk/kvensk.

Spørsmål 4 – Om personalpolitikk

1. Hvordan mener du at man kan ivareta/leve med, et teologisk mangfold i kirka?

Det enkelte medlem av kirken, ansatt eller ei, kan velge å se på det som definerer og forener oss som søsken, fremfor å la øyet hvile på meningsforskjellene våre: Vi er skapt av Gud, Han kaller oss menneskebarn, Han gir oss alle sin Ånd i dåpen, Han sendte oss Kristus som løsepenge, og Han inviterer oss alle når Han holder måltid med oss.

2. Har du noen synspunkter om ansettelse av kvinnelige prester?

Nei.

3. Hva mener du bør gjøres for å rekruttere godt til prestestillinger?

Det er lett å si at prest er prest. Like vel er nådegavene og egenskapene våre forskjellige. Jeg tror Kirken gjør rett i å intervju og vurdere egnethetsgrunnlaget ved ansettelse. Stillingskrav og sokn eller kan tidvis romme spesielle og nødvendige behov for kompetanse og egnethet som gjør at man må finne rett person til rett plass.

Spørsmål 5 – Om framtidig organisering av DNK

1. Hvilke organer/nivåer bør DNK ha?

Kirken er demokratisk bygget for å sikre kongruens og et virkelighetsnært forhold mellom makt, økonomi, teologi og liv. Jeg synes dagens ordning godt kan videreføres, vel vitende om at man fremdeles kan utvikle og forbedre Kirkens indre dialog.

2. Til hvilke organer bør det være direkte valg?

Jeg synes dagens ordning godt kan videreføres. Det sikrer transparens, demokrati, folketilhørighet, ansvarsfølelse og mulighet til fornyelse.

3. Vil du arbeide for at de ansatte lokalt i DNK skal ha én arbeidsgiver, eller vil du at prestatjenesten fortsatt skal være en egen virksomhet?

Jeg tror at én arbeidsgiver gir flere fordeler enn dagens ordning med to linjer. Tilsynsordning og arbeidsgiveransvar er to forskjellige ting. For prestene sin del vil det å overføre arbeidsgiveransvaret til f.eks. kirkevergen frigjøre tid og overskudd hos prost og biskop til å føre tilsyn og øve ledelse og omsorg med prestene. Samtidig tror jeg mange gryende arbeidskonflikter i sokne-stabene i større grad vil kunne løses av en enhetlig arbeidsgiver-rolle, selv om prester og øvrige ansatte fortsatt vil ha forskjellige stillingskrav, lønnsrammer, stillingsvern m.m.

4. Hvem bør ha ansvaret for gravferdsforvaltningen?

Jeg tror det er heldig å videreføre dagens ordning. Når en statsborger dør bør staten ha hovedansvaret for gravferdsforvaltningen. Utførelsesansvaret bør delegeres ned via fylket til kommune, til et særlig spesialisert kontor, slik Kirkevergens kontor er i dag.

Uten en tildelegert og lokalt forankret myndighet vil man kunne miste handlingsrommet for å imøtekomme personlige situasjonsavhengige tilrettelegginger.

I trosfrihetens navn vil man kunne oppleve navnet «Kirkeverge» som misvisende. Like vel er mer enn $\frac{3}{4}$ av Norges befolkning tilhørende DNK eller annet kristelig trossamfunn.

At dette kontoret bør styrkes i både antall ansatte og midler til krematorium, gravlunder, kjølerom, økumenisk utforming og ivaretagelse av våre døde er en annen sak. Jeg mener at stat og kommune her forsømmer sitt ansvar for forsvarlig tildeling.

5. Hvem bør ha ansvaret for vedlikehold og sikring av verneverdige kirkebygg?

Vedlikehold og sikring av verneverdige bygg krever spesial-kompetanse. Slik kompetanse ville vært kostbar om man skulle desentralisere den og overføre den til Kirken. Min erfaring er at dagens ordning fungerer, og at dialogen og forståelsen mellom Kirken, Kirkevergen og Riksantikvaren er god. At Riksantikvarens kontor bør styrkes i både antall ansatte og midler til vedlikehold og sikring er en annen sak. Jeg mener at staten her forsømmer sitt ansvar for forsvarlig tildeling.

Spørsmål 6 – Om fremtidig finansiering av kirken

1. Hvordan vil den beste ordningen for finansiering og fordeling av arbeidskraft i DNK se ut i framtida? Etter Grunnloven § 2 og 16 er DNK fremdeles Norges folkekirke og skal understøttes av Staten. Finansiering av kirkelig betjening og ivaretagelse av kirkebygg, krematorium, gravlunder m.m. påhviler fremdeles Staten. Dette er en trygg ordning, forutsatt at Staten ser sitt lovpålagte ansvar. Jeg mener at Kirken, helt fra grasrotplan til Kirkemøtet og Kirkerådet, kan adressere kommune og stat med sterkere krav om understøttelse.

By-lokalt er Kirken mange steder i gang med å organisere seg nytt for å trekke større veksler på hverandres tilbud og arbeidskraft, og slik frigjøre midler. Dette er en organisering for fremtiden, dog mest aktuell for by-menighetene.

Store geografiske avstander og dårlig kollektivtilbud og infrastruktur vanskeliggjør vekselbruk i distriktene. En pessimistisk antagelse om Statens vilje til å følge sine forpliktelser i fremtiden bør lede Kirken til vurdering av andre økonomiske plattformer. Kan hende må enkelte distrikts- og bygdemenigheter, dvs. menighetsrådene, allerede nå starte et nytenkningsarbeid for å få økonomi til å ansette f.eks. trosopplærere i menigheten. En finansierings-modell med sponsorer og bundet

givertjeneste er ikke å foretrekke, men modellen har allerede båret kirkesamfunn, misjonærer og ungdomsledere i mange år. En slik modell for ansettelse i distrikts-menighetene vil i så fall kreve at både Kirken og Fellesrådene gjør et arbeidsstykke for å ivareta arbeidsgiver- og personellansvar for denne gruppen ansatte.

2. SPK-avtalen går ut i 2020. Hvordan vil du jobbe for å ivareta dagens pensjonsvilkår? Dette har jeg p.t. lite greie på. Umiddelbart må jeg lene meg til tillitsmannsapparatet, fagforeningene og dem som fra sentralt kirkelig hold har kompetanse på dette.

Spørsmål 7 – Er det noen spørsmål du gjerne ville ha svart på som er relevant for vårt bispedømme? Utdyp gjerne det som ligger deg på hjertet.

Jeg har lyst til å si at jeg har opplevd N. H. Bispedømme som ærekjær, engasjert og konstruktiv i sine prioriteringer av prestestillinger, selv om jeg i mitt mikrolende kan være uenig.

Jeg nærer bekymring for en laber rekruttering av kateket- og prestestudenter, og har lyst til å bidra til å styrke rekrutteringsarbeidet.