



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 10.06.2024 kl. 16:00

Møtested: Oslo bispegård - St. Hallvardsplass 3

Arkivsak: 23/03885

Mulige forfall meldes snarest til Anders Uldal, au588@kirken.no.

OSLO, 04.09.2024

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Anders Uldal
Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

34/24 Godkjenning av innkalling og saksliste 10.juni 2024	3
35/24 Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 28.05.2024	7
36/24 Orientering - Domkirken og kirkemusikalsk satsing	10
37/24 Oppnevning av representanter til representantskapet i stiftelsen Kirkens Bymisjon	12
38/24 Utlysning av stillingen som stiftsdirektør	21
39/24 Prosess tilsetting biskop: Invitasjon til samtaler	34
40/24 Møteplan Oslo bispedømmeråd 2025	35
41/24 Referat- og orienteringssaker 10. juni 2024	38

Orienteringssaker

Referatsaker

Tilsettingssaker

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03885-37	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
34/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste 10.juni 2024**Vedlegg:**

Saksliste Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 10.06.2024

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Sak 39/24 behandles for lukkede dører.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

- Unntatt offentlighet

Møtedato: 10.06.2024 kl. 16:00 – 21:00

Møtested: Oslo bispegård - St. Hallvardsplass 3

Arkivsak: 23/03885

Matsservering kl. 16
Andakt kl. 16.30 ved Pål Kristian Balstad
Samråd kl.1645 - 1745

Forfall meldes snarest til Anders Uldal på tlf. 99 77 06 50 eller e-post
au588@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saker til behandling

- | | | |
|-------|-------------|---|
| 34/24 | 23/03885-37 | Godkjenning av innkalling og saksliste 10.juni 2024
Saksordfører: Gard Sandaker-Nielsen |
| 35/24 | 23/03885-36 | Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 -
2027 28.05.2024
Saksordfører: Gard Sandaker-Nielsen |
| 36/24 | 23/03940-9 | Orientering - Domkirken og kirkemusikalsk satsing
Saksordfører: Harald Hegstad |
| 37/24 | 18/02514-16 | Oppnevning av representanter til representantskapet i
stiftelsen Kirkens Bymisjon
Saksordfører: Inger Johanne Aas |
| 38/24 | 24/01643-1 | Utlysning av stillingen som stiftsdirektør
Saksordfører: Gard Sandaker-Nielsen |
| 39/24 | 24/00403-10 | Prosess tilsetting biskop - Unntatt etter offentlighetsloven
Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Gard Sandaker-Nielsen |
| 40/24 | 23/03885-39 | Møteplan Oslo bispedømmeråd 2025
Saksordfører: Marius Berge Eide |
| 41/24 | 23/03940-8 | Referat- og orienteringssaker 10. juni 2024 |

Saksordfører: Kåre Olav Hegle

OSLO, 04.06.2024

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Ole Edvard Wold-Reitan
Stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE

SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03885
Arkivkode
Saksbehandler Anders Uldal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	34/24

Godkjenning av innkalling og saksliste 10.juni 2024

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 10.06.2024 sak 34/24

Møtebehandling

Votering

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Sak 39/24 behandles for lukkede dører.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03885-36	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
35/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024

Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 28.05.2024

Vedlegg:

Protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 28.05.2024

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokollen fra møtet i OBDR 28.05.2024 godkjennes uten merknad.

Denne filen er unntatt offentlighet.

Tittel: Protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 28.05.2024

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 25 første ledd



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03885
Arkivkode
Saksbehandler Anders Uldal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	35/24

Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 28.05.2024

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 10.06.2024 sak 35/24

Møtebehandling

Votering

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Protokollen fra møtet i OBDR 28.05.2024 godkjennes uten merknad.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03940-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
36/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024

Orientering - Domkirken og kirkemusikalsk satsing

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03940
Arkivkode
Saksbehandler Anders Uldal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	36/24

Orientering - Domkirken og kirkemusikalsk satsing

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 10.06.2024 sak 36/24

Møtebehandling

Votering

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	724	18/02514-16	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
37/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024

Oppnevning av representanter til representantskapet i stiftelsen Kirkens Bymisjon

Vedlegg:

Valg til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon
Brev til bispedømmerådene 06.des. 22 -Om representantskapet

Saksorientering

Ved behandling av saken på OBDR-møte 6.mai i år, ble det vedtatt å utsette behandlingen til neste ordinære OBDR-møte. Det ble gitt anledning til å fremme forslag til kandidater til rådets leder. Det er ikke kommet inn nye forslag til kandidater til vervene i representantskapet i stiftelsen Kirkens Bymisjon. Forslaget til vedtak er av den grunn det samme som ved forrige behandling av saken.

Saksorientering ved forrige behandling

Den 1.februar 2023 ble 10 bymisjonsstiftelser slått sammen til en felles landsdekkende stiftelse, som fikk navnet Stiftelsen Kirkens Bymisjon. Den nye stiftelsen er organisert med et representantskap, et styre og en generalsekretær. Representantskapet består av 29 medlemmer med 26 varamedlemmer. Hvert av de 11 bispedømmene har anledning til å fremme et fast medlem samt et varamedlem til representantskapet.

Det fremgår av vedtektene til Stiftelsen Kirkens Bymisjon at representantskapet har følgende oppgaver:

- Føre tilsyn med stiftelsens virksomhet.
- Avgi uttalelse i særlig viktige saker som blir forelagt fra styret, så som betydelige finansielle eller eiendomsmessige disposisjoner og vesentlige forandringer i arbeidet.
- Oppnevne styremedlemmer og varamedlemmer, jf. § 5 første ledd a) samt avsette styremedlemmer når vilkårene i stiftelsesloven § 29 annet ledd er til stede.
- Velge styreleder og nestleder. Styreleder og nestleder velges for ett år av gangen.
- Avgi uttalelse om årsregnskapet og årsberetningen.
- Velge revisor som skal være statsautorisert, fastsette revisors godtgjørelse og om nødvendig utferdige instruks for vedkommende.
- Velge valgkomiteens medlemmer i samsvar med § 9.
- Beslutte granskning.

- i) Vedta omdanning og oppløsning av stiftelsen med minimum 2/3 flertall, etter forslag fra styret, jf § 13 og §14.

Det fremgår videre at representantskapet holder møter så ofte som lederen finner det nødvendig, eller når minst 6 medlemmer krever det. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Styret og generalsekretæren har i alminnelighet rett til å delta i representantskapets møter, men uten stemmerett. Representantskapet velger selv sin leder og nestleder for 1 år av gangen.

Oslo bispedømmeråd oppnevnte 9.januar 2023 Odd Einar Dørum på fast plass i representantskap, samt Ann-Kathrin Fjøre Kasbo som Dørums vara.

Nytt representantskap trer i kraft i medio mai. Oslo bispedømmeråd er bedt om å foreta nye oppnevninger, eller re-oppnevne en eller begge av nåværende medlemmer.

Medlemmene har normalt en funksjonstid på tre år og varamedlemmene to år. Kirkens Bymisjon melder at da nytt representantskap ble oppnevnt i 2023 ble det trukket funksjonstid for alle medlemmer. Dette for å sikre kontinuitet og balanse i representantskapets sammensetning framover. Som en følge av dette er det anledning til å gjenoppnevne Dørum for 3 nye år, og Kasbo kan gjenoppnevnes for 2 nye år.

Se vedlagt brev fra Kirkens Bymisjon datert 6.12.2022 for ytterligere informasjon om representantskapet og organiseringen av Stiftelsen Kirkens Bymisjon.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd re-oppnevner Odd Einar Dørum som medlem og Ann-Kathrin Fjøren Kasbo som varamedlem til nytt representantskap for Stiftelsen Kirkens Bymisjon. Dørum gjenoppnevnes for 3 nye år, og Fjøren Kasbo gjenoppnevnes for 2 nye år.

Fra: Kristin Reitan <Kristin.Reitan@bymisjon.no>

Dato: 14. april 2024 kl. 15:18:08 CEST

Til: Ole Edvard Wold-Reitan <OW356@kirken.no>

Emne: Valg til Representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon

Kjære Stiftsdirektør,

Da nytt representantskap ble oppnevnt i 2023 i forbindelse med sammenslåing av 10 bymisjonsstiftelser til en stiftelse, ble det trukket funksjonstid for alle medlemmer. Dette for å sikre kontinuitet og balanse i representantskapets sammensetning framover.

Oslo Bispedømme oppnevnte Odd Einar Dørum på fast plass og Ann-Kathrin Fjøre Kasbo som Dørum's vara.

Begge ble trukket for 1 funksjonsår i Representantskapet.

Dere må derfor vurdere nye oppnevninger eller reoppnevning av en eller begge.

Dørum kan gjenoppnevnes for 3 nye år.

Kasbo kan gjenoppnevnes for 2 nye år.

Nytt representantskap trer i kraft i medio mai. Første ordinære møte er 10. desember.

Vi ønsker informasjon om deres oppnevninger så raskt som mulig.

Ta bare kontakt om du har spørsmål.

Med vennlig hilsen

Kristin Reitan

Kontorleder Generalsekretariatet

Kirkens Bymisjon, Landsadministrasjonen

Tollbugata 3, 0152, Oslo |

M: 942 07 806 Gavekonto: | 7011 05 18593

Gi 1 MIDDAG HVER MÅNED – Send sms MIDDAG til 2490 (kr 40)

Bispedømmerådene i Den norske Kirke



Vår ref.:

Deres ref.:

Dato:
06.12.2022

Oppnevning av kandidater til representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon

Styrene og representantskapene i ti av Kirkens Bymisjons stiftelser har besluttet å slå seg sammen til en felles landsdekkende stiftelse. Sammenslåingen er godkjent av Stiftelsestilsynet 05.12.2022.

Bakgrunnen for sammenslåingen

Den sammenslåtte stiftelsen har vedtatt nye vedtekter hvor det blant annet slås fast at Stiftelsen Kirkens Bymisjon er en landsdekkende stiftelse som har som formål å fremme diakonale tiltak som bidrar til å virkeliggjøre kirkens oppdrag. Formålet fremmes i samarbeid med Den norske kirkes organer og i overensstemmelse med dens bekjennelse. Ethvert tiltak som er i overensstemmelse med formålet, kan besluttes iverksatt og opprettholdt så lenge det finnes hensiktsmessig.

Sammenslåingen er et resultat av en langsiktig nasjonal organisasjonsutviklingsprosess i Kirkens Bymisjon som har pågått siden 2015. Et hovedmål for organisasjonsutviklingsprosessen har vært å styrke Kirkens Bymisjons plass i det norske samfunnet, for å gjøre stiftelsene i stand til å oppfylle formålet i enda større grad, samtidig som lokal tilhørighet og praksisnær handlekraft bevares.

Stiftelsene har likelydende formål. Stiftelsene har også siden opprettelsen samarbeidet tett og opptrer i de fleste sammenhenger som én organisasjon. Kirkens Bymisjon oppfatter at den samlede organisasjonen som stiftelsene utgjør har et nasjonalt samfunnsoppdrag, som også fordrer nasjonal samordning og koordinering. Organisering i form av flere selvstendige stiftelser medfører klare utfordringer med å samordne og koordinere arbeidet til organisasjonen på nasjonalt nivå. Stiftelsene står overfor økende utfordringer som følge av endringer i offentlig økonomi, krav til digitalisering, innovasjon, effektivisering, kvalitetsarbeid og regeletterlevelse.

Stiftelsene med færre ressurser er i størst grad avhengige av fellesskapet for å mestre krav til endring, og for å kunne møte og mestre komplekse oppgaver som eiendomsforvaltning, regnskap, regeletterlevelse, og større offentlige

Kirkens Bymisjon
[Gatenavn 00]
[0000 Stedsnavn]

Bank: 7011.05.18127

Org.nr.: NO 944 384 448



anbud. Stiftelsene befinner seg ofte i konkurranse med andre aktører om ideelle oppgaver i samfunnet. Konkurransen stiller strenge krav til stiftelsenes drift og effektivitet. I tillegg til at det forventes at tjenestene leveres mer effektivt, er anbudskonkurransene i forkant gjerne omfattende og stiller omfattende krav til tjenesteyter.

En sammenslått stiftelse med større samlede personmessige og økonomiske ressurser vil i større grad kunne profesjonalisere anbudsarbeid. Dagens organisering medfører at stiftelsene i noen tilfeller ikke kan samarbeide i anbudsprosesser som følge av konkurranserettslige regler som forhindrer konkurrerende foretak fra å samarbeide om anbud. Dette medfører at stiftelsene i en del tilfeller har måttet levere tilbud hver for seg som er mindre konkurransedyktige enn et felles tilbud ville ha vært. En sammenslått stiftelse vil regnes som ett foretak etter konkurranserettslige regler. Sammenslåingen vil dermed føre til forbedret konkurransedyktighet i anbudsprosesser, noe som igjen vil styrke stiftelsenes evne til å realisere formålet.

Sammenslåing vil kunne bedre stiftelsenes evne til å få støtte fra ulike tilskuddsordninger. Tilskuddsordninger stiller i flere tilfeller krav om nasjonale ledd for å kvalifisere til å søke midler. I dag regnes Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo som et sentralledd under en del ordninger. En sammenslått stiftelse kan imidlertid føre til at stiftelsen kvalifiserer til å få midler fra flere ordninger som stiller lignende krav. I tillegg kan en sammenslåing føre til at beregningsgrunnlaget for støtte økes, ettersom støtteordninger i flere tilfeller fordeler midler ut fra sentralleddets driftskostnader. En sammenslåing kan dermed føre til en styrking av mulighetene for å få finansiering/støtte til formålsarbeidet.

Den sammenslåtte stiftelsen endrer navn til Stiftelsen Kirkens Bymisjon.

Utdrag av vedtekter for den sammenslåtte stiftelsen Kirkens Bymisjon

Formålet søkes fremmet i samarbeid med kirken, myndigheter, institusjoner og organisasjoner herunder brukerorganisasjoner, gjennom en lokal forankring, og ved hjelp av ansatte og frivillige medarbeidere.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon er organisert med et representantskap, et styre, og en generalsekretær som ledende organer. Styret er stiftelsens øverste organ.

Representantskapet består av 29 medlemmer med 26 varamedlemmer, som oppnevnes slik:

- a) 6 medlemmer med 5 varamedlemmer oppnevnes av styret i Stiftelsen Kirkens Bymisjon.
- b) 6 medlemmer med 5 varamedlemmer oppnevnes av representantskapet i Stiftelsen Kirkens Bymisjon.
- c) 5 medlemmer med 4 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Stiftelsen Kirkens Bymisjon.



- d) Bispedømmerådene i Den norske kirke, for tiden i 11 bispedømmer, oppnevner 1 medlem med 1 varamedlem hver.
- e) 1 medlem med 1 varamedlem oppnevnes av Metodistkirken i Norge.

Medlemmene har en funksjonstid på tre år og varamedlemmene to år. Det enkelte medlem og varamedlem kan gjenoppnevnes for inntil tre perioder.

Representantskapet skal gjenspeile mangfold og kompetanse. Blant medlemmene i representantskapet skal det være minst 40% av hvert kjønn. Representantskapet skal ha en balansert landsdekkende representasjon der representantskapet samlet sett skal ha medlemmer som på valgtidspunktet skal ha bostedsadresse i alle fem landsdeler.

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder for 1 år av gangen.

Representantskapet har følgende oppgaver:

- a) Føre tilsyn med stiftelsens virksomhet.
- b) Avgi uttalelse i særlig viktige saker som blir forelagt fra styret, så som betydelige finansielle eller eiendomsmessige disposisjoner og vesentlige forandringer i arbeidet.
- c) Oppnevne styremedlemmer og varamedlemmer, jf. § 5 første ledd a) samt avsette styremedlemmer når vilkårene i stiftelsesloven § 29 annet ledd er tilstede.
- d) Velge styreleder og nestleder. Styreleder og nestleder velges for ett år av gangen.
- e) Avgi uttalelse om årsregnskapet og årsberetningen.
- f) Velge revisor som skal være statsautorisert, fastsette revisors godtgjørelse og om nødvendig utferdige instruks for vedkommende.
- g) Velge valgkomiteens medlemmer i samsvar med § 9.
- h) Beslutte granskning.
- i) Vedta omdanning og oppløsning av stiftelsen med minimum 2/3 flertall, etter forslag fra styret, jf § 13 og §14.

Representantskapet holder møter så ofte som lederen finner det nødvendig, eller når minst 6 medlemmer krever det. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Styret og generalsekretæren har i alminnelighet rett til å delta i representantskapets møter, men uten stemmerett.

Kandidater til representantskapet fra bispedømmerådene

Med henvisning til vedtektene ber vi om at hvert av bispedømmerådene peker ut 1 medlem og 1 varamedlem og en av hvert kjønn i sin oppnevning og at det i oppnevningen også legges ved en kort presentasjon av kandidatene og en forenklet CV.



Etter mine samtaler med Stiftsdirektørene er det ønskelig å understreke at hvorvidt de oppnevnte kandidatene nå er fra administrasjonen eller tillitsvalgte i bispedømmet ikke er avgjørende for Stiftelsen Kirkens Bymisjon. Dette er det opp til bispedømmene selv å vurdere. Når valgkomiteen for nytt representantskap nå ønsker tilbakemelding på navn innen 9.januar 2023, for å få den nye stiftelsen formelt operativ med styrende organer innen 01.02.2023, forstår vi at det i denne omgang kan være mest hensiktsmessig med administrativt oppnevnte medlemmer. Dersom nye oppnevninger med formelle behandlinger i bispedømmerådene er ønskelig, kan dette gjøres i løpet av det første året.

Vi ser frem til fortsatt og fornyet samarbeid.

Ta gjerne kontakt ved behov.

Adelheid Firing Hvambdal
Generalsekretær Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 18/02514
 Arkivkode
 Saksbehandler Anders Uldal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	06.05.2024	26/24
2 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	37/24

Oppnevning av representanter til representantskapet i stiftelsen Kirkens Bymisjon

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 10.06.2024 sak 37/24

Møtebehandling

Stiftsdirektør informerte om at Odd Einar Dørum hadde trukket sitt kandidatur til å bli oppnevnt for en ny periode.

Inger Johanne Aas foreslo Torild Skogsholm som fast medlem og Eldrid Brekke som varamedlem.

Votering

Av rådets medlemmer stemte 10 for å oppnevne Toril Skogsholm som medlem til representantskap for Stiftelsen Kirkens Bymisjon. En var avholdende.

Oppnevningen av Eldrid Brekke som varamedlem til representantskapet var enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 – 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd oppnevner Torild Skogsholm som medlem og Eldrid Brekke som varamedlem til representantskap for Stiftelsen Kirkens Bymisjon. Skogsholm oppnevnes for 3 år, og Brekke oppnevnes for 2 år. Rådet ønsker samtidig å takke avtroppende medlemmer for deres bidrag i en viktig periode for Kirkens bymisjon.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 18/02514
 Arkivkode
 Saksbehandler Anders Uldal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	06.05.2024	26/24
2 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	37/24

Oppnevning av representanter til representantskapet i stiftelsen Kirkens Bymisjon

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 06.05.2024 sak 26/24

Møtebehandling

Forslag til kandidater meldes til rådets leder.

Votering

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Behandling av saken utsettes til neste ordinære OBDR-møte.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Svein Christian Mikkell Hammerstrøm	211	24/01643-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
38/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024

Utlysning av stillingen som stiftsdirektør

Vedlegg:

Personalreglement for rDnk per 2024

Saksorientering

Stiftsdirektør Ole Edvard Wold-Reitan har blitt tilsatt som ny direktør for Kirkerådet. Han har derfor sagt opp stillingen som stiftsdirektør i Oslo bispedømme. Han tiltrer ny stilling i andre halvdel av august. Stillingen som stiftsdirektør skal derfor lyses ledig.

Tilsettingsprosess

Etter personalreglementet for Den norske kirke følger det av § 9 tredje ledd at ved tilsetting av ny stiftsdirektør er bispedømmerådet selv tilsettende myndighet.

Det følger videre av bestemmelsens fjerde ledd at organets valgte leder gir forslag om hvem blant søkerne som skal tilsettes, på bakgrunn av gjennomførte intervjuer.

Sammensetning av arbeidsutvalg

Det foreligger et arbeidsutvalg (AU) i forbindelse med tilsetting av ny Oslo biskop. En mulighet er derfor at dette arbeidsutvalget sørger for intervjuer og tilhørende arbeid i tilsettingsprosessen, supplert med Oslo biskop Kari Veiteberg.

- Etter personalreglementet § 12 sjuende ledd heter det at ved intervju av søkere til stilling som organets daglige leder skal organets arbeidsutvalg – eller der slikt ikke finnes – skal det valgte organets leder og minst to av medlemmene utpekt av organet delta.
- Ifølge § 12 første ledd kan intervjugruppen også suppleres med personer med særskilt kunnskap om stillingens arbeids- og ansvarsområde.
- Ved tilsetting av stiftsdirektør skal også biskopen delta.

I henhold til personalreglementet og Hovedavtalen skal tillitsvalgte være representert i tilsettingsprosessen. Det avklares administrativt hvilken representant for de tillitsvalgte som deltar under intervjuene og ellers medvirker i tilsettingsprosessen, f.eks. ved å uttale seg om forslag til utlysningstekst mv.

Administrativ håndtering av tilsettingssaken

Det er en innarbeidet praksis med å sette det *administrative ansvaret* for tilsetting av stiftsdirektør bort til en annen administrasjon, som får ansvaret for blant annet utlysning av stillingen og dialog med arbeidsutvalget og bispedømmerådet.

Det foreslås at bispedømmerådets leder går i dialog med Kirkerådets sekretariat for å avklare dette.

Videre prosess

Det tas sikte på utlysning før fellesferien og tilsetting i bispedømmerådet enten i møtet 16. september eller alternativt i møtet 28. oktober.

Forslag til vedtak

1. Stillingen som stiftsdirektør lyses ledig snarest.
2. Bispedømmerådets leder går i dialog med Kirkerådet for å avklare det administrative ansvaret for tilsettingssaken.
3. Oslo bispedømmeråd utpeker rådsmedlemmene _____ til å delta ved intervjuene på vegne av rådet, sammen med rådets leder og Oslo biskop.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Oppdatert per 1. januar 2024

Arkivkode: 21/01347-44

Personalreglement for Den norske kirke

Fastsatt av Kirkemøtet 1. april 2019. Endret ved vedtak 9. oktober 2020, 4. desember 2020, 25. september 2022 og 8. august 2023.

Del I Generelt

§ 1. Virkeområde og definisjoner

Dette reglementet gjelder for alle arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke.

Med menighetsprest menes sokneprest, prostiprest og kapellan. Med prest menes menighetsprest og spesialprest.

Reglementet gjelder så langt det passer også der bispedømmerrådet tilsetter spesialprester.

§ 2. Unntak fra bestemmelsene

Bestemmelsene i §§ 4–20 gjelder ikke ved tilsetting av biskop.

Bestemmelsene i §§ 7–20 gjelder ikke ved tilsetting for kortere tid enn ett år. Ved slik tilsetting gjelder følgende særregler:

- a. Ved tilsetting av prest gjøres tilsetting av biskopen etter innstilling fra vedkommende prost. Dersom kandidaten vurderes som skikket og er under utdanning eller lignende, og det er nødvendig for å sikre tilstrekkelig kirkelig betjening i tjenesteområdet, kan biskopen ved slik tilsetting se bort fra de alminnelige kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke.
- b. Ved tilsetting ved bispedømmekontor, ved Bispemøtet eller i Kirkerådet gjøres tilsetting av organets daglige leder eller den denne gir fullmakt etter innstilling fra stillingens nærmeste overordnede.

Ved tilsetting for kortere tid enn seks måneder gjelder heller ikke reglene i §§ 4–6.

En tilsetting eller forlengelse av et tilsettelsesforhold som innebærer at tilsettelsesforholdet samlet sett vil strekke seg ut over ett år skal behandles etter reglementets vanlige regler.

§ 3. Om forvaltningslovens anvendelse i enkelte personalsaker

Forvaltningsloven kommer til anvendelse som bestemt i kirkeordningen § 42.¹ I tillegg kommer reglene om enkeltvedtak til anvendelse ved avgjørelser i de personalsaker som er nevnt i forvaltningsloven § 2 annet ledd første punktum. Forvaltningsloven § 3 annet ledd annet punktum gis tilsvarende anvendelse, likeledes kapittel 5 i forskrift 15. desember 2006 nr. 1456 til forvaltningsloven (forvaltningslovforskriften).

Del II Utlysning

¹ Endret ved vedtak 4. desember 2020, jf. sak KR 81/20.

§ 4. Utlysning av stillinger

Ved ledighet i eller ved oppretting av stilling skal stillingsinnhold og krav til stillingsinnehaver vurderes av stillingens nærmeste overordnede. Denne har ansvaret for å klargjøre hvilke særskilte kvalifikasjonskrav stillingen skal utlyses med.

Hovedregelen er at ledige stillinger skal utlyses offentlig og besettes etter alminnelig konkurranse.

Organets daglige leder kan etter drøfting med arbeidstakerrepresentanten i innstillingsråd eller tilsettingsråd bestemme om en stilling kun skal utlyses internt. Stilling som prost og lederstillinger skal alltid besettes etter offentlig utlysning. Intern utlysning kan dekke enten organet det utlyses ved eller rettssubjektet Den norske kirke.

Stillinger som utlyses offentlig, skal også gjøres kjent internt i virksomheten.

§ 5. Utlysningens innhold

Utlysningen må ikke utformes slik at søkerkretsen blir begrenset mer enn nødvendig.

Utlysningen skal inneholde opplysninger om

- a. stillingens tittel, stillingsstørrelse og lønnsvilkår,
- b. om stillingen er fast eller midlertidig,
- c. krav og ønsker knyttet til kompetanse og erfaring,
- d. beskrivelse av stillingen og det aktuelle arbeidsområde,
- e. arbeidssted,
- f. administrasjonsspråk og krav til særskilt språklig kompetanse,
- g. eventuelt krav om medlemskap i Den norske kirke, jf. kirkeordningen § 40 annet ledd,²
- h. ønsket tiltredelse i stillingen,
- i. kontaktperson for stillingen,
- j. søknadsfrist som ikke er kortere enn to uker fra kunngjøringsdato og
- k. offentlig søkerliste og om muligheten til å anmode om unntak, jf. offentleglova § 25 annet ledd.

Ved tilsetting av prest skal utlysningen også inneholde opplysninger om

- a. tjenestested og -distrikt,
- b. eventuell tjenestebolig og
- c. målform i tjenesten.

Dersom den som blir tilsatt plikter å gjennomgå opplæring, skal dette fremgå av utlysningen.

§ 6. Fornytt utlysning

Dersom det ved tilsetting av prest i utlysningen er stilt kvalifikasjonskrav som går ut over de alminnelige kvalifikasjonskrav for tilsetting av prest i Den norske kirke, og tilsettingsmyndigheten på et vesentlig punkt ønsker å fravike disse, skal stillingen utlyses på nytt. Det samme gjelder ved andre tilsettinger dersom tilsettingsmyndigheten på et vesentlig punkt ønsker å fravike kvalifikasjonskravene i utlysningen.

Del III Innstillende, forslagsstillende og tilsettende myndigheter

§ 7. Innstillende og tilsettende myndighet ved tilsetting av prester og proster

² Endret ved vedtak 4. desember 2020, jf. sak KR 80/20.

Ved tilsetting av menighetsprest og spesialprest er tilsettingsrådet tilsettende myndighet og prosten innstillende myndighet. Som medlem av tilsettingsrådet, avgir prosten forslag om tilsetting i stedet for innstilling.³

Ved tilsetting av prost er bispedømmerrådet tilsettende myndighet og innstillingsrådet innstillende myndighet.⁴

§ 8. Tilsettingsrådets og innstillingsrådets sammensetning ved tilsetting av prester og proster

Tilsettingsrådet for prester består av stiftsdirektøren, eller den denne gir fullmakt, vedkommende prost, én representant for det eller de berørte menighetsrådene og én representant for arbeidstakerne.

Ved tilsetting av spesialprest deltar ikke representant for menighetsråd.

Stiftsdirektøren er leder for tilsettingsrådet.

Innstillingsrådet for proster består av en prost oppnevnt av biskopen, stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd.

Prosten er leder for innstillingsrådet.

Den arbeidstakerorganisasjonen som organiserer flest prester i bispedømmet, oppnevner ett medlem med personlig varamedlem. Oppnevningen kan skje for fire eller to år. Arbeidstakerrepresentanten skal ivareta interessene til samtlige søkere. Medlem og varamedlem av bispedømmerrådet er utelukket fra å være medlem av innstillingsrådet.

Det berørte menighetsråd utpeker én representant blant dets valgte medlemmer til innstillingsrådet og tilsettingsrådet. Der flere menighetsråd er berørt, utpeker de i fellesskap én representant blant de valgte medlemmene. Ved tilsetting av prost skal vedkommende representant være fra menighetsrådet ved prostesetet.⁵

§ 9. Innstillende, forslagsstillende og tilsettende myndighet ved tilsetting ved bispedømmekontor, i Bispemøtet eller i Kirkerådet

Ved tilsetting av Kirkerådets direktør er Kirkerådet selv tilsettende myndighet.

Ved tilsetting av Bispemøtets generalsekretær er Bispemøtet selv tilsettende myndighet.

Ved tilsetting av stiftsdirektør er bispedømmerrådet selv tilsettende myndighet.

Ved tilsetting av organets daglige leder avgir organets valgte leder forslag om tilsetting. Ved tilsetting av Bispemøtets generalsekretær avgir Bispemøtets preses forslag til tilsetting

Ved andre tilsettinger ved bispedømmekontor, i Bispemøtet eller Kirkerådet er organets tilsettingsråd tilsettende myndighet og stillingens nærmeste foresatte innstillende myndighet. Hvis nærmeste foresatte er medlem av tilsettingsrådet, avgir vedkommende i stedet forslag om tilsetting.

§ 10. Tilsettingsrådets sammensetning

Tilsettingsrådet består av organets daglige leder, én annen arbeidsgiverrepresentant og én representant for arbeidstakerne. For Bispemøtet består tilsettingsrådet av Bispemøtets preses, visepreses og den samme representanten for arbeidstakerne som i Kirkerådets tilsettingsråd.

³ Endret ved vedtak 8. august 2023, jf. KM 13/23.

⁴ Endret ved vedtak 8. august 2023, jf. KM 13/23.

⁵ Endret ved vedtak 8. august 2023, jf. KM 13/23.

Tilsettingsrådet ledes av organets daglige leder. Denne oppnevner den andre arbeidsgiverrepresentanten. For Bispemøtet ledes tilsettingsrådet av Bispemøtets preses.

Den forhandlingsberettigede arbeidstakerorganisasjon som organiserer arbeidstakere ved organet, oppnevner arbeidstakerrepresentanten med personlig varamedlem. Er det flere forhandlingsberettigede organisasjoner som har medlemmer ved organet, oppnevner organisasjonene i fellesskap representanten med personlig varamedlem. Der det ikke er mulig å enes om dette, oppnevner den organisasjonen som organiserer flest arbeidstakere ved organet representanten med personlig varamedlem. Arbeidstakerorganisasjoner som er tilknyttet samme hovedsammenslutning kan slå sammen sine medlemstall for å oppnå rett til å oppnevne etter forrige punktum.

Representantene oppnevnes for inntil to år om gangen.

Del IV Behandling av søknader, intervju, uttalelse, innstilling m.m.

§ 11. Behandling av søknader

Etter utløpet av søknadsfristen skal det snarest settes opp utvidet liste over søkere i samsvar med forvaltningslovforskriften § 15. Umiddelbart etter at søkerlisten er satt opp sendes den til innstillende myndighet. Ved tilsetting av menighetsprest og prost sendes listen sammen med kopi av søknadene gjennom biskopen til vedkommende menighetsråd eller – ved tilsetting av spesialprest – til institusjonene eller organisasjonen der presten skal tjenestegjøre.

Det skal også snarest settes opp offentlig søkerliste i samsvar med offentleglova § 25 annet ledd.

De søkere som synes å være best kvalifisert, skal innkalles til intervju. Ved tilsetting av prest avgjør biskopen dette i samråd med stiftsdirektøren. Er det blant de kvalifiserte søkerne personer med funksjonsnedsettelse eller nedsatt arbeidsevne, skal minst én av disse innkalles til intervju. Personer i innstillende myndighet kan dessuten kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles. Ved tilsetting av prest kan medlemmer av tilsettingsrådet kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles. Det vurderes konkret om søkere som er kjent fra før, skal innkalles.⁶

Administrasjonen kan velge å ta søknader i betraktning selv om søknadsfristen er overskredet. I så fall skal dette gjelde samtlige slike søknader.

§ 12. Deltakere ved intervju

Ved intervju skal innstillende myndighet eller den som gir forslag om tilsetting og én representant for arbeidstakerne delta. Intervjugruppen kan suppleres med personer med særskilt kunnskap om stillingens arbeids- og ansvarsområde.

Ved intervju av søkere til stilling som har særlig ansvar for ungdomsdemokratiet, enten på nasjonalt eller regionalt nivå, skal én representant, som har fylt 18 år, fra det råd eller utvalg vedkommende skal arbeide for, gis anledning til å delta.

Ved intervju av søkere til stilling som prest kan også øvrige medlemmer av tilsettingsrådet delta.⁷

Ved intervju av søkere til stilling som menighetsprest som skal ha flere sokn som tjenestested (særskilt arbeidsområde), kan menighetsrådene i fellesskap peke ut ytterligere én representant som deltar ved intervjuet.

⁶ Endret ved vedtak 8. august 2023, jf. KM 13/23.

⁷ Endret ved vedtak 8. august 2023, jf. KM 13/23.

Ved intervju av søkere til stilling som prost deltar ytterligere én representant fra et menighetsråd i prostiet. Ved intervju i forbindelse med tilsetning av prost kan også biskopen delta.

Ved intervju av søkere til stilling som spesialprest skal en representant for institusjonene eller organisasjonen der presten skal tjenestegjøre gis anledning til å delta.

Ved intervju av søkere til stillinger ved bispedømmekontoret kan også biskopen delta.

Ved intervju av søkere til stilling som organets daglige leder skal organets arbeidsutvalg eller, der slikt ikke finnes, det valgte organets leder og minst to av medlemmene, utpekt av organet, delta. Ved tilsetning av stiftsdirektør skal også biskopen delta.

Ved intervju av søkere til stilling som generalsekretær Samisk kirkeråd eller internasjonal direktør skal leder eller annet medlem av henholdsvis Samisk kirkeråd og Mellomkirkelig råd delta.⁸

Ved intervju av søkere til stilling som generalsekretær for Bispemøtet skal medlemmer av Bispemøtets arbeidsutvalg delta.

§ 13. Innhenting av opplysninger

Dersom det under intervjuet kommer frem nye opplysninger av betydning, skal disse nedtegnes og vedlegges saksdokumentene.

Det innhentes normalt referanseuttalelser fra personer som kjenner søkeren, f.eks. personer som har vært søkerens leder eller kollega. Det skal ikke innhentes opplysninger fra en søkers nåværende eller tidligere arbeidsgiver dersom søkeren ber om at dette ikke gjøres.

§ 14. Uttalelse

Ved tilsetning av menighetsprest har det eller de berørte menighetsråd anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne rådet ønsker tilsatt.

Ved tilsetning av prost har menighetsrådene i prostiet anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne disse ønsker tilsatt.

Ved tilsetning av spesialprest skal institusjonene eller organisasjonen der presten skal tjenestegjøre gis anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne disse ønsker tilsatt.

Ved tilsetning av generalsekretær for Samisk kirkeråd eller internasjonal direktør har henholdsvis Samisk kirkeråds arbeidsutvalg og Mellomkirkelig råds arbeidsutvalg anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne rådet ønsker tilsatt.⁹

Ved tilsetning i stilling som har særlig ansvar for ungdomsdemokratiet, enten på nasjonalt eller regionalt nivå, skal de representantene som har fylt 18 år fra det råd eller utvalg vedkommende skal arbeide for, i fellesskap gis anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne de ønsker tilsatt.

I uttalelsen skal de ønskede søkere nevnes i prioritert rekkefølge. Rådets uttalelse føres inn i møteboken med opplysning om stemmetall for de søkerne rådet har foreslått. Vedtar rådet ikke å gi noen uttalelse, skal også dette føres inn i møteboken. Rådet sender utskrift av møteboken til innstillende myndighet.

Avgitt uttalelse følger saken til eventuell tilsetning har funnet sted.

§ 15. Innstilling og forslag

⁸ Endret ved vedtak 9. oktober 2020, jf. KM 04/20.

⁹ Endret ved vedtak 9. oktober 2020, jf. sak KM 04/20.

Dersom det er flere kvalifiserte søkere til en stilling, skal vanligvis tre søkere innstilles eller foreslås i prioritert rekkefølge.

Der innstilling skal gis av innstillingsråd, avgjøres innstillingen i møte eller ved at rådets leder gir skriftlig forslag til innstilling, som sendes først til arbeidstakerrepresentanten, som så sender saken videre til menighetsrådets representant, som til sist sender saken til det fjerde medlemmet av innstillingsrådet. Hvis disse er enige i forslaget, blir dette innstillingen. Dersom et av medlemmene er uenig i forslaget til innstilling eller ønsker at innstillingen skal avgjøres i møte, skal det sammenkalles til møte i innstillingsrådet. Den endelige innstillingen tas inn i innstillingsprotokollen, som underskrives av alle. Hvert medlem av rådet har rett til å begrunne sitt standpunkt i protokollen. Den som er innstilt av et mindretall, regnes også som innstilt. Hvert enkelt medlem av innstillingsrådet er ansvarlig for at innstillingen avgis i tråd med dette reglementet og gjeldende regelverk. Ingen av medlemmene kan bindes av det organ det utgår fra i sin vurdering eller konklusjon.

Ved spørsmål om søkerens adgang til innsyn i innstillingen eller forslaget, anvendes forvaltningslovforskriften § 19, jf. personalreglementet § 3.

Del V Tilsetting

§ 16. *Tilsetting i bispedømmeråd, Bispemøtet og Kirkerådet*

Tilsettinger som skal foretas i bispedømmerådet, i Bispemøtet eller i Kirkerådet, foretas i ordinært møte.

I særskilte tilfeller kan også vedtak om tilsetting finne sted i ekstraordinært møte.

Vedtak om tilsetting bør inneholde flere navn i prioritert rekkefølge.

Dersom tilsettingsorganet vil tilsette en søker som ikke er innstilt, skal tilsettingsorganet be om skriftlig uttalelse om vedkommende fra innstillende myndighet. Også et mindretall i tilsettingsorganet kan be om en slik uttalelse. Dersom innstillende myndighet likevel ikke vil innstille vedkommende, skal saken avgjøres av tilsettingsorganet. Bare søkere som er innstilt eller den som tilsettingsorganet har fått uttalelse om etter første punktum, kan da tilsettes.

Når bispedømmerådet selv behandler tilsettingssaker, skal det tiltres av én representant for arbeidstakerne, utpekt på samme måte som i § 10 tredje ledd. Denne har talerett.

Når Kirkerådet selv tilsetter direktør skal det tiltres av én representant fra arbeidstakerne ved Kirkerådet og én representant for arbeidstakerne i virksomheten. Disse oppnevnes etter reglene i § 10 tredje ledd. Disse har tale-, forslags- og stemmerett.

Når Bispemøtet selv tilsetter generalsekretær skal det tiltres av to representanter for arbeidstakerne ved Bispemøtet. Disse oppnevnes etter reglene i § 10 tredje ledd. Disse har tale-, forslags- og stemmerett.

Representanter for arbeidstakerorganisasjonene har under taushetsplikt adgang til de samme dokumenter som rådets medlemmer i den aktuelle sak.

§ 17. *Tilsetting i tilsettingsråd*

Tilsettingssaker behandles normalt ved at de sendes på rundgang mellom medlemmene.

Dersom det viser seg at det er uenighet mellom medlemmene eller noen krever det, skal det avholdes møte.

Tilsettingssaker i tilsettingsråd for prester skal behandles i møte.¹⁰

¹⁰ Endret ved vedtak 8. august 2023, jf. KM 13/23.

Deltagelse i tilsetningsrådet er en tjenesteplikt. Medlemmene i tilsetningsrådet kan ikke hindre vedtak ved å utebli fra behandlingen eller nekte å underskrive møteprotokoll. Unnlater likevel enkelte av tilsetningsrådets medlemmer å delta i behandlingen av en sak eller underskrive møteprotokollen, er tilsetningsrådet beslutningsdyktig om minst halvparten av medlemmene deltar og underskriver.

Dersom tilsetningsrådet vil tilsette en søker som ikke er innstilt, skal tilsetningsrådet be om skriftlig uttalelse om vedkommende fra innstillende myndighet. Også et mindretall i tilsetningsrådet kan be om en slik uttalelse. Dersom innstillende myndighet likevel ikke vil innstille vedkommende, skal saken avgjøres av tilsetningsrådet.

§ 18. Særregler ved tilsetting av prest

Ved tilsetting av person som ikke er ordinert, må det tas forbehold om ordinasjon.

Personer som blir tilsatt i en prest under utdanning-stilling, er unntatt fra kravet om vigsling frem til utdanningen er fullført.¹¹

Personer som på tilsettingstidspunktet ikke fyller kvalifikasjonskravene for tilsetting som prest i Den norske kirke, og som befinner seg i den avsluttende delen av profesjonsstudiet i teologi eller tilsvarende, kan tilsettes med forbehold om at dokumentasjon for oppfylte kvalifikasjonskrav fremlegges innen seks måneder etter at det er truffet vedtak om tilsetting.

Før tilsettende myndighet treffer vedtak om tilsetting av person som er vigslet til prest i et annet kirkesamfunn, skal biskopen etter samtale med søkeren ha funnet vedkommende skikket for prestedtjeneste i Den norske kirke og mottatt vedkommendes løfte om å utføre denne tjeneste i overensstemmelse med Den norske kirkes lære og ordninger. Tilsvarende gjelder for personer som er innstilt til en prest under utdanning-stilling.¹²

§ 19. Kvalifikasjonsprinsippet

Den best kvalifiserte søkeren skal tilsettes i ledig stilling, med mindre det er gjort unntak i lov eller forskrift.

Dersom det er aktuelt å gjøre slikt unntak som nevnt i første ledd, skal det fremgå av utlysningen.

Ved vurderingen av hvem som er best kvalifisert, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, sammenholdt med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen.

§ 20. Overgang fra midlertidig stilling til fast tilsetting

En arbeidstaker som er midlertidig tilsatt etter offentlig kunngjøring og vanlig tilsetningsprosedyre, kan tilsettes fast uten ny kunngjøring og behandling av innstillende myndighet.

§ 21. Melding om tilsetting

Tilsetningsmyndigheten skal gi den som blir tilsatt skriftlig melding om tilsetningsvedtaket med opplysning om eventuelle særvilkår. Hvis vedkommende tilsettes på prøve, skal meldingen også inneholde en orientering om prøvetidsreglene. Den som er tilsatt skal innen åtte dager bekrefte skriftlig om vedkommende tar imot stillingen.

¹¹ Endret ved vedtak 25. september 2022, jf. KM 13/22.

¹² Endret ved vedtak 25. september 2022 og 8. august 2023, jf. KM 13/22 og KM 13/23.

Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 14-5 til 14-8. Ved tilsetting av stiftsdirektør eller generalsekretær i Bispemøtet skal Kirkerådet konsulteres før tilbud om lønns- og arbeidsvilkår gis.

Tilsettingsmyndigheten skal, så snart den tilsatte har tatt imot stillingen, gi øvrige søkere melding om at stillingen er besatt. Meldingen skal inneholde navn på den som er tilsatt. Det bør praktiseres utsatt offentlighet for tilsettingsvedtaket i henhold til offentleglova § 5 siste ledd.

Del VI Beregningsregler, oppsigelse, suspensjon, avskjed og klage

§ 22. Beregning av tilsettingstidens lengde

Ved beregning av tilsettingstidens lengde etter arbeidsmiljøloven § 15-3 medregnes all sammenhengende tjeneste i rettssubjektet Den norske kirke.

§ 23. Vedtaksorgan og saksbehandlingsregler i saker om oppsigelse, suspensjon og avskjed

Vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed treffes av tilsettende myndighet. For biskoper treffes slikt vedtak av Den norske kirkes klagenemnd.

I sak om menighetsprest, prost eller spesialprest hvor tilsettingsrådet eller bispedømmerådet er tilsettende myndighet og der saken krever rask avgjørelse, kan vedtak om suspensjon etter arbeidsmiljølovens bestemmelser også treffes av biskopen i samråd med bispedømmerådets leder. På samme vilkår kan preses treffe vedtak om suspensjon av biskop.¹³

Før vedtak treffes i sak etter første ledd skal vedkommende arbeidstaker – i tillegg til sine rettigheter etter forvaltningsloven – gis anledning til å forklare seg muntlig for tilsettende myndighet.

Når bispedømmerådet selv, Bispemøtet selv eller Kirkerådet selv behandler saker etter § 23 skal det tiltres av de samme representanter for arbeidstakerorganisasjonene ved organet som ved tilsettinger etter § 16.

§ 24. Klage over oppsigelse, suspensjon og avskjed

Med unntak for vedtak som angår biskoper, kan oppsigelse, suspensjon eller avskjed påklages i samsvar med forvaltningslovens bestemmelser om klage på enkeltvedtak.

Bispedømmerådet selv er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av tilsettingsråd i bispedømmet.

Kirkerådet selv er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av bispedømmerådet.

Kirkerådet selv er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av tilsettingsråd i Kirkerådet.

Kirkerådet selv er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av tilsettingsråd i Bispemøtet eller Bispemøtet.

Den norske kirkes klagenemnd er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av Kirkerådet i første instans.

Klagen fremsettes skriftlig for tilsettende myndighet. Ut over det som følger av forvaltningsloven §§ 11 d og 12 skal en part ha adgang til å møte personlig og med fullmektig for å redegjøre muntlig for sitt syn overfor klageinstansen.

¹³ Endret ved vedtak 8. august 2023, jf. KM 13/23.

Del VII Andre bestemmelser

§ 25. *Avtalefestede permisjoner*

Permisjoner gis etter Hovedtariffavtalens bestemmelser.

Søknad om permisjoner som er avtalefestet, avgjøres for arbeidstakere ved bispedømmekontorene, Bispemøtet og Kirkerådet av organets daglige leder eller den denne gir fullmakt. Prost avgjør søknader fra menighetsprest i prostiet. Biskopen avgjør søknader fra prost i bispedømmet. Bispemøtets preses avgjør søknad fra biskop. Kirkerådets leder avgjør søknad fra preses. Det enkelte bispedømmeråd, Bispemøtets arbeidsutvalg og Kirkerådets arbeidsutvalg avgjør søknad fra organets daglige leder.

§ 26. *Permisjoner i forbindelse med opplæring, overgang til annen stilling mv.*

For arbeidstakere ved bispedømmekontor, Bispemøtet eller ved Kirkerådet kan organets daglige leder, så langt tjenesten tillater det, gi tjenestefri med eller uten lønn til arbeidstaker som ønsker å gjennomføre en utdanning eller utføre et arbeid som er av direkte betydning for vedkommendes videre faglige utvikling i Den norske kirkes tjeneste. Ved tjenestefri med lønn forutsettes det at utføring av annet arbeid er ulønnet. Når det gjelder vilkårene for tjenestefri med lønn, herunder regler om plikttid, følges bestemmelsene om dette i egen avtale.

For prest kan biskopen, så langt tjenesten tillater det, gi tjenestefri med eller uten lønn i inntil tre år for den som ønsker å gjennomføre en utdanning eller utføre et arbeid som er av direkte betydning for vedkommendes videre faglige utvikling i Den norske kirkes tjeneste. Preses kan på samme vilkår gi biskopen tjenestefri, og tilsvarende Kirkerådets leder for preses. Ved tjenestefri med lønn forutsettes det at utføring av annet arbeid er ulønnet. Når det gjelder vilkårene for tjenestefri med lønn, herunder regler om plikttid, følges bestemmelsene om dette i egen særavtale.

Tjenestefri for å overta annen stilling i eller utenfor kirken, kan gis i inntil ett år. Unntaksvis kan slik permisjon forlenges. For arbeidstakere ved bispedømmekontor, Bispemøtet og Kirkerådet behandles søknad om slik permisjon av organets daglige leder. For prest behandles søknad om slik permisjon av vedkommende biskop.

§ 27. *Ferie mv.*

Regler om feriefastsettelse og tiden for ferie er regulert i ferieloven. Bestemmelser om fridager er regulert i særskilte avtaler.

For prestene sørger prosten for at det blir satt opp ferielister for prostiet i så god tid som mulig. Prosten tilstår prestene ferie. Biskopen tilstår prostene ferie. Biskopen meddeles ferie av preses og preses av Kirkerådets leder.

For arbeidstakere ved bispedømmekontorene, Bispemøtet og Kirkerådet sørger nærmeste foresatte for at det blir satt opp ferielister i så god tid som mulig. Det skal sørges for forsvarlig bemanning til enhver tid. Ferielistene godkjennes av organets daglige leder eller den denne gir fullmakt. Tilsvarende gjelder ved senere endringer.

§ 28. *Endringer*

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i dette personalreglementet.

§ 29. *Ikraftredelse og overgangsbestemmelser*

Dette reglementet trer i kraft fra det tidspunkt Kirkerådet bestemmer.¹⁴ Samtidig oppheves personalreglement for de ansatte ved bispedømmekontorene, personalreglement for prester i Den norske kirke og personalreglement for de ansatte i Kirkerådet, samtlige vedtatt av Kirkemøtet 11. april 2016. De tilsettingsprosesser som er igangsatt i form av utlysning av stillinger før tidspunktet for ikraftsettelsen, gjennomføres etter tidligere reglement.

¹⁴ I kraft fra 1. juli 2019, jf. Kirkerådets vedtak 14. juni 2019.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 24/01643
Arkivkode
Saksbehandler Svein Christian Mikkel Hammerstrøm

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	38/24

Utlysning av stillingen som stiftsdirektør

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 10.06.2024 sak 38/24

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

1. Stillingen som stiftsdirektør lyses ledig snarest.
2. Bispedømmerådets leder går i dialog med Kirkerådet for å avklare det administrative ansvaret for tilsettingssaken.
3. Oslo bispedømmeråd utpeker rådsmedlemmene Marius Berge Eide, Inger Johanne Aas og Kåre Olav Hegle til å delta ved intervjuene på vegne av rådet, sammen med rådets leder og Oslo biskop.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03885-39	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
40/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024

Møteplan Oslo bispedømmeråd 2025

Saksorientering

Det foreslås følgende møteplan for Oslo bispedømmeråd i 2025:

Møteplan 2025 Oslo bispedømmeråd

Ordinær møtetid er kl. 16.00-21.00 i Oslo bispegård.

Mat serveres fra kl. 16.00-16.30.

Andakt i kapellet fra kl. 16.30-16.45.

Tiden fra kl. 16.45-17.45 er satt av til felles møte med kirkeverger og fellesrådsledere.



dato	merknad
3. februar	
3. mars	
7. april	Gjennomgang av kirkemøtesaker kl. 12.00-20.00
23.-28. april	Kirkemøtet
12. mai	
10. juni	OBS! Tirsdag, 3. pinsedag
15. september	
27. oktober	
1. desember	Lunsj med stab, pensjonister, proster ++ fra kl. 13.30



Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråds møteplan for 2025 vedtas.



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03885
Arkivkode
Saksbehandler Anders Uldal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	40/24

Møteplan Oslo bispedømmeråd 2025

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 10.06.2024 sak 40/24

Møtebehandling

Votering

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråds møteplan for 2025 vedtas.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03940-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
40/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024

Referat- og orienteringssaker 10. juni 2024

Vedlegg:

OBDR-møte 10.06.2024 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene
Personaloversikt til OBDR 2024 06 10

Saksorientering

1. Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene
2. Personalendringer etter 1.april 2024

Forslag til vedtak

De framlagte sakene tas til orientering.

Oslo bispedømmeråd
10. juni 2024
Oslo bispegård

Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene

- a) Muntlig orientering fra biskop og stiftsdirektør
- b) Muntlig orientering fra OBDRs representant til Kirkerådet

Nytt fra nettsidene

Nyheter

- [Kriteriene for ny Oslo-biskop er vedtatt](#)
- [Varmestue for russen natt til 1. mai \(3.5.2024\)](#)
- [Visitaforedrag fra Røa, Sørkedalen og Voksen menigheter](#)

Biskopens taler og tekster

- [Visitaforedrag fra Røa, Sørkedalen og Voksen menigheter](#)

Personaloversikt til OBDR 10. juni 2024

Tilsatte i faste stillinger som har sluttet eller har meldt at de slutter etter 1. juni 24:

Silje Kivle Andreassen, sokneprest Holmlia slutter 9. juni



DEN NORSKE KIRKE

SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 23/03940
Arkivkode
Saksbehandler Anders Uldal

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	10.06.2024	41/24

Referat- og orienteringssaker 10. juni 2024

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 har behandlet saken i møte 10.06.2024 sak 41/24

Møtebehandling

Votering

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

De framlagte sakene tas til orientering.