**Tiltaksplan 2018**

1. Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet

**Hovedmål**:

Gudstjenesten gir et møte med Gud, fornyer troen, er en kilde til livsutfoldelse og en støtte i livets ulike faser og overganger.

Flere deltar i gudstjenesten og opplever den som et åpent og inkluderende fellesskap.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Medarbeidere dyktiggjøres, slik at de kan bidra til at mennesker får et møte med Gud og det hellige
 | 1. Styrke gudstjenestearbeidet i samarbeid med biskop, deriblant hente erfaringer fra menigheter med økning i deltakelse
2. Hente opp erfaringer fra gudstjenesteundersøkelse i Bærum
3. Fagdag for ABV-veiledere og åndelige veiledere
 | Biskop, KISAKISAPA | KontinuerligJanuar |
| 1. Gudstjenesten gjenspeiler livet i lokalsamfunnet og i institusjonene
 | 1. Bidra til å styrke menighetene i deres kommunikasjon og informasjon
2. Stimulere og legge til rette for at menighetene kan dele positive tiltak hvor en har lyktes med å engasjere medlemmene og lokalsamfunnet, deriblant dele gode erfaringer med gudstjenestegrupper
3. Delta i og eventuelt følge opp Kirkerådets høring om justering av hovedgudstjenesten og alminnelige bestemmelser
 | KISA, kommrg (KR)Biskop, proster, OBDRBiskop, proster, OBDR, KISA | Kontinuerlig10.04.2018, 2019/2020 |
| 1. Vigsel og gravferd er tilpasset livsmønsteret i byen og gir gode møter med menneskers livserfaring
 | 1. Utarbeide notat med teologisk refleksjon og analyse av gravferdspraksis
2. Kartlegge endringer i gravferdspraksis i OBD med tanke på tiltak, blant annet i kontakt med gravferdsbyråene
 | Biskop, prostene, KISABiskop, OBDR, prostene | Gjennom året |
| 1. Det er god balanse mellom variasjon og gjenkjennelighet i den liturgiske musikken i bispedømmet
 | 1. Følge opp vedtak om liturgisk musikk og bidra til implementering
 | Biskop, proster, KISA | Høsten |
| 1. Det er godt samspill mellom menighetenes og spesialprestenes arbeid
 | 1. Spesialprestenes kompetanse (fengsel-, student- og sykehjem/sykehusprester) tas inn i samlinger for prester
2. Avklare prosti for spesialprestetjenesten
3. Videreutvikle feltprestkorpsets tilknytning til Den norske kirke og Oslo biskops tilsyn
 | Biskop, prosteneBiskop, prost, OBDRBiskop, feltprost | KontinuerligVårVår  |
| 1. Gudstjenesten gir rom for varierte kunst- og kulturuttrykk
 | 1. Bevisstgjøre og løfte fram den rike praksisen som finner sted i kirkene gjennom Påske og pasjon
2. Stimulere til bruk av lokale kulturkrefter i gudstjenesten ved å ta i bruke ulike kunstneriske uttrykk i gudstjenesten
 | KISAProstene, OBDR | 18.03-20.05Kontinuerlig |
| 1. Gudstjenesten viser samhørighet med og henter inspirasjon fra den verdensvide kirke
 | 1. Stimulere til synliggjøring av misjons- og solidaritetsprosjekter og bruk av ressurser fra den verdensvide kirke i gudstjenesten
2. Følge opp og fornye samarbeidsavtalen med ELCA
 | KISA, prosteneKISA, SMMO | KontinuerligHøst |
| 1. Gudstjenestelivet i Døvekirken er fornyet gjennom implementering av gudstjenestereformen
 | 1. Arbeide videre med tilfanget av bønner og poesier i gudstjenesten, liturgier for dåp, konfirmasjon mm
2. Arbeide videre med oversettelse av bibeltekster til norsk tegnspråk i samarbeid med Det norske bibelselskap
 | Døveprost, KISA, styringsgruppe/arbeidsgruppe i Døvekirken | Hele året |
| 1. Samisk kirkeliv er styrket med fast prestetjeneste
 | 1. Fornyet kontakt med Kirkerådet og Samisk kirkeråd om muligheter for bevilgning til samisk prest for OBD/Sør-Norge
2. Forberede og gjennomføre samisk gudstjeneste i Domkirken 6. februar
3. Forberede og gjennomføre tre øvrige samiske gudstjenester
4. Forberede og gjennomføre en kvensk gudstjeneste
 | OBDR, KISABiskop, Domkirken, KISA og samisk utvalgKISA og samisk utvalgKISA, Foreningen Qvãn | 06.02Gjennom året |
| 1. Fortsatt sykehjemstjeneste er sikret
 | 1. Fortløpende kontakt med sykehjemsetaten i administrasjon av ordningen
 | PA |  |

RISIKOVURDERING

1. Gudstjenestene lykkes ikke i å virkeliggjøre reformens kjernebegreper *involvering, stedegengjøring og fleksibilitet*. Gudstjenesten kommuniserer ikke med majoriteten av kirkens medlemmer
2. Liturgiene for vigsel og gravferd gir ikke tilstrekkelig rom for medlemmenes ønske om individuell tilrettelegging og påvirkning – noe som bidrar til at mange velger andre typer seremonier (eller ingen)
3. Døvekirken har ikke tilstrekkelig kapasitet til utviklings-/oversettelsesarbeidet

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  | **C** |  | **A** |
| Moderat |  |  | **B** |  |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

1. Flere søker dåp og trosopplæring

**Hovedmål:**

Flere velger å la sine barn døpe. Alle døpte barn i alderen 0-18 år deltar i det helhetlige og systematiske trosopplæringstilbudet. Ungdom over 18 år og voksne har flere steder for utvikling av kristen kunnskap, tro og spiritualitet.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Flere medlemmer av Den norske kirke velger å la sine barn døpe
 | 1. Holde hjemmesidene oppdatert og bidra til god informasjonsflyt
2. Jobbe videre med statistikk for dåp i kontakt med Kirkerådet
3. Holde oppe fokuset på at trosopplæring også gis med sikte på dåp
 | KISA, mediestrategigruppeKISA | KontinuerligKontinuerlig |
| 1. Tilbud om dåp er lett tilgjengelig og godt kommunisert
 | 1. Holde hjemmesidene oppdatert
2. Bidra til tiltak som gir bedre kommunikasjon om dåp i lokalmenigheten
 |  KISAKISA | KontinuerligKontinuerlig |
| 1. Dåpshandlingen gir et godt møte mellom dåpsfamiliene og kirkens budskap
 | 1. Fagsamling om **dåp** av ungdom og voksne
 | Biskop, KISA | September/oktober |
| 1. Alle menigheter jobber med trosopplæringsplan og får bistand til oppfølging av denne
 | 1. Oppfølging av menighetene i Bærum og Vestre Aker som leverer plan i mars 2018, div samlinger og godkjenning av plan
2. Videre evaluering av menighetene som kom med i reformen i 2008/9, godkjenning av nye planer
3. Avslutning, revisjon og evaluering av døvemenighetenes planer
4. Strategisk oppfølging av alle menigheter med sikte på faglig stimulering og levende lokale planer og fornyelse
5. Materiellutvikling knyttet til misjonsdimensjonen i trosopplæringen
 | KISAKISAKISAKISAKISA i samarbeid med NMSU, Nord-Hålogaland bispedømme, IKO | Jan- juniJan-oktJan-juniHøst2017-2019 |
| 1. Konfirmasjonstiden gir næring til tro og liv
 | 1. Arbeide med å etablere Kick-off-fasteaksjon for alle menigheter i bispedømmet i Domkirken
2. Alle trosopplæringsplanene har vedlagt egen konfirmantplan
3. Hente opp erfaringer fra Bærum med brukerundersøkelse på konfirmasjon
 | KISA og gateprestKISA | Jan-marsKontinuerlig |
| 1. Ungdom har erfaring med og kunnskap om det sentrale i kristen tro og praksis
 | 1. Utarbeide liturgihefte
2. Arrangere fagsamling om **Ungdom** og porno
3. Styrke ungdomsdemokratiet gjennom å rekruttere flere deltakere til Ungdomstinget
4. Bidra til planlegging og gjennomføring av Spekterfestivalen 2018
 | KISA, UROKISABiskop, proster, KISAKISA, prosjektgruppe | Vår Vår VårJan-august |
| 1. Unge voksne 18 – 30 år har et relevant og nærværende tilbud fra kirken
 | 1. Følge opp strategiutredning og iverksette tiltak for aldersgruppen 18-30 år, deriblant «Majorstua+»
2. Årlig møte i Bispegården med ungdomsorganisasjonene
3. Fortsette samarbeid med gatepresten og studentprestene
 | KISA, OBDR KISAKISA | KontinuerligSeptemberKontinuerlig |
| 1. Voksne har steder for samtale, fordypning, dialog og undervisning om kristen tro og kirkens oppdrag
 | 1. Arrangere temakvelder om kristen tro for voksne
 | KISA |  |

RISIKOVURDERING

1. Dåp oppleves ikke relevant for en stor del av kirkens medlemmer. Det er mangel på kunnskap om hva dåp er, og det er vanskelig å finne måter som kommuniserer med aktuelle målgrupper
2. Overgang til nytt rettssubjekt, med dårligere økonomi, fører på sikt til at det blir for lite ressurser til å gjennomføre, revidere og videreutvikle trosopplæringsplanene, og at fokuset på dette arbeidet avtar
3. Strategiutredningen 18-30 år blir ikke fulgt opp med konkrete tiltak og ordninger
4. Menighetene makter ikke å etablere et tilbud til unge voksne og voksne (40-70) som gir fordypning i kristen tro

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  | **B** | **C**  | **A**  |
| Moderat |  |  | **D** |  |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

3.Folkekirken engasjerer seg i samfunnet

**Hovedmål:**

Kirken i Oslo bispedømme er en nærværende, relevant og utfordrende aktør i samfunnet.

Kirken engasjerer seg i den offentlige samtalen, og fremmer barmhjertighet, menneskeverd og respekt for skaperverket i nærmiljø og storsamfunn.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Lokalt og globalt arbeid er styrket gjennom samarbeid med andre diakonale aktører
 | 1. Diakonisamling for frivillige og tilsatte
 | Biskop, KISA | Høst |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme følger opp sitt engasjement for fattige og asylsøkere
 | 1. Bidra til holdningsskapende arbeid og integrering i menigheter og lokalsamfunn
2. Oppmuntre menighetene til å delta på erfaringskonferanse knyttet til menigheters erfaringer med arbeid med flyktninger
3. Oppdatere nettsider
 | KISAKISA, KRKISA |  |
| 1. Flere menigheter i Oslo bispedømme har vedtatt plan for diakoni
 | 1. Være i kontakt med Kirkerådet i arbeidet med revisjon av Plan for diakoni
2. Bidra til utvikling av prosjekt i prosti – etter modell fra 13-20 i Bærum
 | KISAKISA | Vår |
| 1. Flere kirker i Oslo bispedømme er åpne på dagtid
 | 1. Med bakgrunn i erfaringer fra Sagene og Domkirken, støtte åpne torgkirker i samarbeid med de aktuelle menighetene
 | KISA, prostene,  | Kontinuerlig |
| 1. Flere menigheter er «grønne menigheter»
 | 1. Besøke menigheter for å inspirere og veilede
2. Legge til rette for erfaringsdeling på tvers av menigheter ved å
3. Arrangere prostisamlinger for grønne kontakter
4. Invitere til inspirasjonssamling
5. Informere menighetene om ressurser fra Mellomkirkelig råd, [www.grønnkirke.no](http://www.grønnkirke.no) og SMM-organisasjonene (Skaperverkets dag, Søndag for forfulgte, Menneskerettighetssøndagen mm)
6. Bidra til at Oslo bispedømme sertifiseres som Miljøtårn
7. Bidra til at fellesrådene sertifiseres som Miljøtårn, alternativt blir Grønne fellesråd
8. Bidra til Global uke og Justice conference
9. Kurs og veiledning i nytt rapporteringssystem for Grønn kirke
 | Seniorvolontør, KISAProstene, Seniorvolontør, KISA, ressursgruppeKISAOBDROBDROBDR | KontinuerligKontinuerligmarsHøstnovember |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme samarbeider med andre kirkesamfunn og migrantmenigheter
 | 1. Samarbeide med Flerkulturelt kirkelig nettverk (NKR) og KIA om Pinsefestival 2018
2. Samling i Bispegården med representanter for migrantmenighetene og internasjonale menigheter i forbindelse med misjonsUKA
3. Arrangere samling for menighetene som leier ut til migrantmenigheter, for å hente erfaringer og drøfte muligheter og utfordringer (2019)
 | KISA, Flerkulturelt kirkelig nettverkBiskop, KISA, SMMOProstene, KISA, fellesrådene | Vår februar |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme er aktiv i religionsdialog
 | 1. Samarbeide med Kirkelig Dialogsenter og Dialogpilotene om tiltak i prostier/menigheter og i videregående skoler
2. Stimulere flere frivillige og ansatte til å delta på kurs i dialogisk menighet
3. Videreføre estetisk baserte prosjekter i samarbeid med KULT. Herunder Lyden av det hellige
4. Stimulere til arbeid med dialog i trosopplæringen lokalt, bl a ved fagsamling på IKO i forbindelse med misjonsUKA
 | KISA, KD, prosterProster, KISA, KDKISAKISA, IKO | Hele åretKontinuerlig, høstKontinuerlig, 08.02 |
| 1. Flere menigheter engasjerer seg globalt gjennom misjonsprosjekter i SMM-arbeidet og/eller ved vennskapsavtaler med menigheter utenfor Norge
 | 1. Arbeide med innhold og kommunikasjon knyttet til misjon/misjonsbegrepet
2. Planlegge og gjennomføre **misjonsUKA**
 | Biskop, KISABiskop/KISA/SMMO | KontinuerligFebruar |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme har etablert relevante kommunikasjonskanaler og er en profesjonell aktør i ulike medier
 | 1. Utarbeide og følge opp plan for kommunikasjon i det offentlige rom, deriblant bidra til å styrke medarbeideres og menigheters kompetanse på området
2. Videreføring av kommunikasjonsplattformen Påske og pasjon
3. Arbeide videre med strategisk tenkning og økt kompetanse når det gjelder bruk av sosiale medier på bispedømme- og menighetsplan
 | LG, KommuniksjonsRG,KISA, prostene, menigheteneKISAKommunikasjonsRG, KISA, menighetene | Vår18.03-20.05Kontinuerlig |
| 1. Det er godt samarbeid mellom menighetene og barnehager, skoler og Den kulturelle skolesekken. Det er godt samarbeid barnehage/kirke og skole/kirke.
 | 1. Legge ut ressurser til menighetenes kirke-skole- samarbeid på bispedømmets hjemmesider
 | KISA | Høst |
| 1. Kirken er en viktig kulturarena i samfunnet
 | 1. Bevisstgjøre om at kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirken gjennom praksis og samtale
2. Bidra til at Kunsten å være kirke følges opp, bl.a. ved å samarbeide med kunstnere innen alle kunstuttrykk, herunder KM-sak 2018 om kultur
3. Følge opp Plan for kirkemusikk slik at flere menigheter utarbeider lokale planer på

kirkemusikkfeltet/jobber med bestemte tiltak1. Bidra til videreutvikling av Oslo Orgelfestival i 2018
 | KISA, prostene, menigheteneKISA, menigheteneKISA/menigheteneKISA, kantorgruppe | KontinuerligKontinuerligKontinuerligHøsten |
| 1. Deltakelsen ved kirkevalgene har økt
 | (se hovedmål 5) |  |  |
|  | 1. Arbeide med materiell og tiltak innenfor inkluderende kirkeliv
 | KISA | Kontinuerlig |

RISIKOVURDERING

1. Informasjon om kirkens budskap og omfattende tilbud når ikke ut i samfunnet – lokalt og/eller regionalt
2. Misjon og globalt kirkeliv blir sett på som en særinteresse og finner ikke plass i det løpende menighetslivet
3. Det er vanskelig å vinne gehør for satsing på inkluderende kirkeliv i menighetene
4. Økonomiske utfordringer bremser videre utvikling når det gjelder kulturtiltak

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  | **B D** |  | **A** |
| Moderat |  |  |  | **C** |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

4. Flere får lyst til å arbeide i kirken

**Hovedmål:**

Kirken som arbeidsplass har godt arbeidsmiljø og positivt omdømme. Oslo bispedømme har omstillingsdyktige staber med kompetente medarbeidere av begge kjønn. Flere unge rekrutteres til kirkelig utdanning. Flere kirkemedlemmer engasjeres i frivillig tjeneste og gis god oppfølging.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Det er godt samarbeid mellom begge arbeids-giverlinjene på sokne-, prosti- og bispedømmenivå
 | 1. Det utarbeides strategiplan for OBD 2019-2021 i tråd med føringer fra KR
2. Prosjekt Enhetlig ledelse (jf hovedmål 5)
3. Prosjekt kirkebruksplan (jf hovedmål 5)
4. Etablere felles møtepunkter mellom LG i OBDR og ledergruppene i alle fellesrådene og med de folkevalgte lederne
5. Etablere fast møte mellom kirkevergene og prostene én til to ganger i året
 | Biskop, OBDR, FellesrådeneOBDR, PA, fellesrådeneBiskop, OBDR, KISA, KfiOOBDR, prosteneStiftsdirektørBiskop, stiftsdirektør | Kontinuerlig |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme har god ledelse og personalforvaltning
 | 1. Mottaking av ny biskop
* Samlinger med medarbeiderne i prostiene
* Møte med medarbeiderne på kontoret på stabsformiddag
* Møte med den enkelte i staben på kontoret
* Møte med menighetsrådene
* Biskopens stiftsdag med tema **Frivillighet**
* Visitaser
* Kommunikasjon i det offentlige rom
1. Redusere antall prester underlagt domprosten
2. Arbeide med medarbeidersamtalen og oppfølging
3. Arbeide med tilbakemeldingskultur
 | Biskop, OBDR, stiftsdirektør, prostene, alleBiskop, stiftsdirektør, personalsjef, OBDRProstene, personalsjef, LGProstene, PA |  Vår, hele året |
| 1. Tilsatte er satt i stand til å møte endringer som følger av virksomhetsoverdragelsen fra Staten
 |  |  |  |
| 1. Sykefraværet er fortsatt lavt
 | 1. Kontinuerlig oppfølging i AMU-møter
 | Stiftsdirektør/PAAlle ledelsesnivå | Kontinuerlig |
| 1. Tilsatte i kirken har systematisk tilbud om kompetanseheving, etter- og videreutdanning
 | 1. Utvikle systematisk kompetanseplan for tilsatte

ved bispedømmekontoret | PA/KISA | Vår |
| 1. Kirken markedsføres som en god arbeidsplass med ulike jobbmuligheter – uavhengig av funksjonsnivå
 | 1. Ha bidrag i heftet «Muligheter. Utforsk din egen fremtid» for elever og studenter
2. Prosjekt +1
 | PA, KISAPA, prostene | Sommer, høstKontinuerlig |
| 1. Kall og utfordring til kirkelig tjeneste står sentralt i menighetenes ungdomsarbeid og i samarbeidet med de kristne ungdomsorganisasjonene
 | 1. Øke bevisstheten om betydningen av kall og utfordring til kirkelig tjeneste ved ulike anledninger
2. **Frivillighet**: Rekruttering til kirkelig tjeneste sees i sammenheng med frivillighetsåret
3. Bidra inn i det nasjonale arbeidet med rekruttering
 | Biskop, prostene, KISA | Kontinuerlig |
| 1. Oslo bispedømme er i kontakt med institusjoner som utdanner til kirkelig tjeneste
 | 1. Arbeide for rekruttering til kirkelig tjeneste i kontakt med utdanningsinstitusjonene
 | OBDR, PA, KISA | Kontinuerlig |
| 1. Menighetene arbeider systematisk med rekruttering og oppfølging av frivillige

medarbeidere | 1. **Frivillighetsår 2018:**
2. **Frivillighet:** Biskopens stiftsdag for alle tilsatte i kirken i OBD har hovedtema knyttet til frivillighet
3. **Frivillighet:** Fag- og tilsynssamlinger for kirkelig tilsatte. Temaområde for tilsynsdelen: Frivillighet
 | Biskop, proster, KISA, PABiskop, KISA, PA | 29.05Gjennom året |

RISIKOVURDERING

1. Tilsatte i kirken føler ikke ansvar for å se og utfordre ungdommer til kirkelig tjeneste
2. Kirken framstår ikke som en attraktiv arbeidsplass
3. Frivillighetsåret bidrar ikke til at flere engasjerer seg som frivillige

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  |  | **A** |
| Moderat |  |  |  | **B C** |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

5. Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert (nytt)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
|  | 1. Forberede kirkevalget i 2019
 | KR, OBDR, KISA, stiftsdirektør | Hele året |
|  | 1. Arbeide med og følge opp Prosjekt Enhetlig ledelse
 | Biskop, OBDR, Asker, Bærum og Oslo kirkelige fellesråd |  |
|  | 1. Arbeide med og følge opp Prosjekt Kirkebruksplan
 | OBDR, KfiO | Vår |
|  | 1. Følge opp sammenslåingen av Asker, Røyken og Hurum til ny prostienhet i Oslo bispedømme
 | Biskop, OBDR |  |
|  | 1. Utarbeide strategiplan for Oslo bispedømme 2019-2021
 | Biskop, prostene, OBD |  |

RISIKOVURDERING

1. Prosjektgruppen finner ikke fram til modeller for enhetlig ledelse som det er enighet om og som er gjennomførbare
2. Arbeidet med kirkebruksplan skaper usikkerhet i menighetene, og det er vanskelig å finne måter å kommunisere på som understøtter en positiv strategisk tenkning

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  | **A B** |  |
| Moderat |  |  |  |  |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

Satsingsområder i OBD i 2018

Dåp – noen tiltak. Ungdomsår – noen tiltak. Frivillighet

Strategiske mål fra Kirkerådet

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategisk mål:** | **Resultatmål** | **Nøkkelindikator** | **Kritiske suksessfaktorer** | **Risikovurdering** |
| 1. 1. Gudstjenestelivet blomstrer
 | Oppslutningen om gudstjenesten økerGudstjenestetilbudet holdes oppeFlere velger kirkelig vigselOppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppeKirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykkFlere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivetGudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken | GudstjenestedeltakelseGudstjenestefrekvensAntall vigslerAntall kirkelige gravferderAntall konserter og kulturarrangement i kirkeneAntall menigheter som inkluderer samisk språk i lokalegudstjenesterAntall økumeniske gudstjenester |  |  |
| 2.Flere søker dåp og trosopplæring | Oppslutningen om dåp økerOmfanget i trosopplæringstilbudet økerOppslutningen om trosopplæringstiltakene økerOppslutningen om konfirmasjon holdes oppe | Døpte av tilhørende barnGjennomsnittlig timetilbud i menigheteneDeltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltakKonfirmerte av døpte 15-åringer |  |  |
| 3.Folkekirken engasjerer seg i samfunnet | Flere menigheter utvikler plan for diakoniFlere menigheter blir «Grønn menighet»Flere menigheter er engasjert for misjonKirken blir mer tilgjengelig på internettArbeidet med religionsdialog styrkesStyrke samarbeid skole/kirke | Andel menigheter med plan for diakoniAntall Grønne menigheterAntall menigheter med inngått misjonsavtalerAntall treff på nettsiderAntall arenaer for religionsdialogAntall barnehage- og skolegudstjenester |  |  |
| 4.Flere får lyst til å jobbe i kirka | Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkesFlere engasjeres til frivillig tjeneste i kirkenØke trivsel blant kirkelige medarbeidereØke antall tilbud for unge i menighetene | Antall vigslingerAntall frivilligeAntall ledige stillingerAntall deltakere på tilbud for 13-17 år og 18-30 år |  |  |
| 5.Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert | Oppslutning om kirkevalg opprettholdesKirkemøtet vedtar ny kirkeordningKvaliteten på eget statistikkmateriale økerEffektiv styringsstruktur | ValgdeltakelseFor 2018: Antall høringssvarDifferanse i data mellom SSB og medlemsregisterReduksjon i administrative kostnader |  |  |