

## Visitasedrag Innstranden menighet 12. mars 2023

### Innledning

Det har vært en glede å besøke Innstranden menighet denne uka, og en ære for meg som fungerende biskop å få gjennomføre menighetens første bispevisitas. Visitasen har vært utsatt pga. Covid19-pandemien, og den begynte med noen møter allerede i januar i fjor, men denne uka har vi fullført visitasen og fått en frisk oppdatering av menighetens ve og vel. Vi takker for gode dager sammen med stab og rådsmedlemmer, og for det gode arbeidet som er gjort i forkant av visitasen med visitasinberetning inkludert trosopplæringsplan og prestens rapport fra kontorvisitas.

Visitasedringen er en gammel ordning som er lovfestet i Biskopens tjenesteordning og et eget Visitasreglement vedtatt av Den norske kirke. Det er et av biskopens viktigste verktøy for å utøve det som kalles tilsyn. I det ligger at biskopen skal se til at menighetens arbeid drives på en rett og god måte og at rådene og de ansatte arbeider etter det som er deres oppgaver.

Bispevisitas har lange røtter i kirkehistorien. Den er forankret i biskopens tjenesteordning og har et eget lovfestet reglement i Den norske kirke. Biskoper er tilsynsmenn og -kvinner (episkopos), som skal se, og se til, menighetene, rådene og de ansatte med jevne mellomrom.

De skal se til at arbeidet i menighetene drives rett og godt, og at de ansatte arbeider med det som er oppgavene deres og har gode forhold for å utføre sitt arbeid. Som en viktig del av dette tilsynet har biskopen under visitasen hatt møter med staben, menighetsråd og kirkelig fellesråd, samt enkeltsamtaler med de ansatte hvor både gleder og utfordringer i tjenesten kommer frem, og hvor biskopen får et godt innblikk i hvordan det er å være kirkelig tilsatt. Biskopen takker spesielt for åpenhet og ærlighet i disse samtalene.

Med på visitasen har foruten fungerende biskop Svein Valle vært fungerende domprost Egil Arnsby og seniorrådgiver Ragnhild Strauman fra bispedømmekontoret.

Under visitasen har daglig leder Ellen Veinan og sokneprest Reiulf Pedersen vært med på det aller meste av programmet. Staben har også medvirket og deltatt på mange av postene i programmet.

Fra staben har vi møtt kirketjenerne Aliona Nicolau og Karl Wika, menighetspedagog Unn Kristin Riedl Smepllass, daglig leder Ellen Veinan, organist Henrik Bechstrøm,

prestevikar Aksel Bjerke, diakon Line L. Nilsen, seniorprest Bernt Aanonsen og sokneprest Reiulf Pedersen.

I dette visitasforedraget vil vi gå inn på det vi har sett og opplevd, og også forsøke å trekke noen linjer til videre arbeid i menigheten og de muligheter som kan finnes.

### Program

Menighetens ulike virksomhetsområder har vi fått et levende inntrykk av gjennom møtepunktene vi har fått være til stede på:

Vi har startet dagene med enkel morgenbønn i kirkerommet.

Tirsdag hadde vi møte med stab og enkeltvis samtaler med ansatte. Deretter dro vi til Nord Universitet, hvor det ble holdt et møte med studieavdelingen og studentorganisasjonene. Her deltok biskopens følge, daglig leder og prestene fra Innstranden menighet, mens Nord Universitet stilte med studiedirektør Anne Ringen Pedersen og flere fra hennes stab, samt studentleder Chanice Sørli Johansen for Nord Universitet og Håvard Dragland som lokal studentleder fra Bodø. Fra Nord studentsamskipnad stilte direktør for velferdstjenester Lena Jørgensen og studentvert Marthe Aas Hauge. Med ca. 5300 studenter ved Nord Universitet i Bodø, er dette den største institusjonen med beliggenhet i Innstranden menighet. Under møtet drøftet vi muligheter for et gjensidig samarbeid i lys av *Studentens helse- og trivselsundersøkelse (SHoT)* fra 2022, som avslører store utfordringer knyttet til studenters psykiske helse og opplevelse av ensomhet. Koronapandemien har satt tydelige spor, og det er vanskelig å få studentene til å engasjere seg i sosiale tiltak, samtidig som dårlig økonomi begrenser aktuelle møtepunkter. Innstranden menighet ble utfordret til å vurdere etablering av tiltak som kan bidra til livskvalitet og god psykisk helse for studentene; som for eksempel egne kampanjer rundt eksamenstida med samtaler og tilgang til leseplass; gratis måltider og konserter, og ulike sosiale tilbud. Innstranden menighet har et viktig samfunnsoppdrag overfor studentene som er tilknyttet Nord Universitet. Med den nyansatte studentpresten (Maja Leonora Olsen Valhøj) vil det åpne seg gode muligheter for et tettere samarbeid mellom menigheten og universitetet.

Senere samme dag fikk vi være sammen med solidaritetskonfirmantene og Kvinnegruppen i Bodin, som er ett av samarbeidspunktene mellom Innstranden og Bodin menighet ved diakon Ingrid Løkken. Etter et spennende syrisk middagsmåltid, under ledelse av Nadia Al Fattouhi Albestani, var det en panelsamtale med solidaritet og kvinners rettigheter som tema. Vi fikk høre ulike fortellinger fra personer fra ulike land; Ali Horori (Kurdistan), Fereshta Akbari (Afghanistan), Malak Akili (Syria) og

biskop Svein Valle (Norge). Mayada Muhammed Sami Austafa deltok som syrisk tolk. Arrangementet avslutte med en bønnevandring i kirkerommet. Dette var en flott samling hvor kulturutveksling og dialog var viktig. Det var også en flott anledning til å markere den internasjonale kvinnedagen som kom dagen etter. Vi var også imponert over de fine konfirmantene som var til stede.

Onsdag hadde Bodø kirkelige fellesråd invitert til møte med representanter fra Bodø kommune. Utover kirkeverge Tom Solli, fellesrådsleder Elin Sofie Heggelund Valøy og driftsleder for BKF, deltok varaordfører (Ola Smeplass), lederen for samfunnsutvalget (Synnøve Pettersen), staben i Innstranden og Bodin menighet, samt biskopen og hans følge. Begge stabene fikk presentert ulike aspekter ved sitt arbeid og utfordringer knyttet til kirkebygg og menighetshus (Kirkely i Bodin). Vi fikk tatt opp temaer rundt: jobb med unge mennesker, fredagskaffen for eldre som kom inn som et koronatiltak, som nå er godt etablert, kirkens 10-årsjubileum som mulighetsrom for synliggjøring, frivillighetsstrategi som kommende sak i kommunestyret, kirkens viktige oppdrag, også gjennom gudstjenestelivet m.m.

Vi fikk deretter lagt inn et middagstreff på frivillighetssamlingen til Skattkammeret på Mørkved, som er et resultat av TV-aksjonen i 2018. Det å «Skape et mer inkluderende samfunn» var et hovedmål. Skattkammeret er et tiltak i regi av Kirkens Bymisjon Nordland, som først og fremst skal ivareta barn og unge og lavinntektsfamilier. Det startet som utlånsentral i februar 2020, og er nå blitt en viktig møteplass i nærmiljøet med kurs, ulike aktiviteter og ferietilbud – et lavterskeltilbud som legger til rette for inkludering og felleskap. De gjør en betydningsfull jobb i møte med barn og unge i hele området; med mål om inkludering og mestring gjennom aktivitet, med Helene Halland som leder og Miguel Castro som koordinator. Dette arbeidet bør Innstranden menighet kunne se på som en forlengende arm i sin virksomhet, og til og med invitere menigheter i hele Bodø til å løfte fram og legge inn i sine budsjett.

Samme kveld hadde vi møte med Innstranden menighetsråd og stab, der samhandlingen og planarbeidet var et hovedpunkt. Biskopen brukte også tid til samtale om kirkevalget og arbeidet med kirkelig organisering.

Torsdag bidro biskopen sammen med Line Nilsen, Reiulf Pedersen og Henrik Bechstrøm på gudstjeneste på Mørkved sykehjem. Her deltok til sammen 28 personer, i felles bønner og salmesang.

Etter gudstjenesten hadde soknepresten invitert til et møte om oppvekstvilkår for barn og unge i nærmiljøet. De som møtte, var Per Sverre Steinbakk og Henrik Brørs fra Nordland politidistrikt; Helene Halland og Miguel Castro fra Skattkammeret; Elin

Sofie Heggelund Valøy, rektor Hunstad barneskole; Ellen Veinan for styret i Hunstad Fotballklubb og flere fra staben. Her kom det fram behov for å skape gode møteplasser og være til stede for barn og ungdom, og understreking av at alle kan bidra på hver sin måte. Selv om det finnes mange fritidstilbud på Hunstad, Mørkved og Bertnes, så er det noen grupper som faller utenfor og opplever utenforskap. Forholdet mellom hvordan de har det på skolen, hjemme og på fritiden henger sammen. Det er mye vi kan få til i fellesskap, dersom vi holder kontakten og drøfter hvordan vi kan bidra overfor de ulike aldersgruppene. Innstranden menighet er en viktig aktør i denne sammenhengen. Det var også ønskelig å etablere en møteplass for dem som jobber med barn og unge i denne bydelen.

Torsdag ettermiddag fikk vi delta på familiemiddag og Knøttesing-øvelse med ca. 40 barn og voksne, ledet av en energisk menighetspedagog (Unn Kristin). Et tiltak som er veldig godt mottatt av barnefamilier, og som på en god måte viser hvor viktig et slikt kontinuerlig arbeid er for målgruppen.

Siste post på programmet var en salmekveld med Hunstad Kantori/Con Brio, ledet av Bernt Aanonsen og Henrik Bechstrøm. Her hadde flere på forhånd blitt utfordret til å velge «sin» salme, noe som skapte en egen nærhet til salmene som ble sunget.

### Menighetsrådets virksomhet

Innstranden har vært velsignet med engasjerte og tilstedeværende menighetsråd, som har jobbet godt sammen med staben og som har utarbeidet ambisiøse planer, både innenfor diakoni og trosopplæring. Virksomheten har de siste årene vært preget av utfordringer med utskiftning i staben, COVID19-pandemien og det vi kaller for «postpandemitilværelsen». Tida er trolig inne for å evaluere planarbeidet, og tilpasse virksomheten til de faktiske ressursene som dere nå har til rådighet. Det merkes en stor sorg over at tiltaket Ung@Kirka ikke er tilbake til glanstiden, men kanskje er det nødvendig «å snu på steinene» for å se nye muligheter og samarbeidsrelasjoner. God kvalitet og forutsigbarhet kan etterstrebes, dersom kart og terreng passer sammen. Når en dør lukkes, så åpnes en ny.

Arbeidet med å finne kandidater til høstens menighetsrådsvalg er godt i gang. Når nytt menighetsråd er valgt og konstituert så vil biskopen anbefale at det legges opp til en større samling med stab og menighetsråd hvor en drøfter strategi for hele fireårs-perioden.

## Gudstjenestelivet

Gudstjenesten er kjernen i kirkens virksomhet. Selv om endrede samfunnsforhold gjør at søndagen ofte brukes til andre ting enn gudstjenester er søndagen som oppstandelsesdag helt sentral. Ordet og sakramentene er fundamentet for kirken, og gudstjenestene er stedet for dette. Biskopen har forordnet 54 gudstjenester i Innstranden, og rutinen med gudstjenester vekselvis kl.11.00 og kl.18.00 ser ut til å være godt etablert. Menighetsrådet har i samarbeid med staben gjort en god jobb med justering av gudstjenesteordningen. Innenfor ordningen er det mulighet for å utvikle gudstjenestelivet, både med tanke på innhold, variasjon, involvering og tema. Menigheten kan med fordel jobbe med en tydeligere tilnærming til studenter som målgruppe for noen av gudstjenestene. Et av strategipunktene som gjelder for den norske kirke er å utforske nye måter å være kirke på. Det gjelder også gudstjenestene. Der er det muligheter innenfor de allerede godkjente rammer.

Dåp er særdeles viktig for kirken vår. Det er slik vi får medlemmer og, enda viktigere, det er vår viktigste arena for å formidle Guds evige nåde som gis til menneskene. Statistikken viser at vi ikke er tilbake til dåpstallene før 2019. Vi anbefaler menigheten om å ha oppmerksomhet mot dette, og aktivt kommunisere ut vårt tilbud om dåp. Kirken har nasjonale kampanjer for blant annet drop-in dåp, og det er lokale initiativ som også Innstranden menighet kan være med på.

Videre er det verdt å minne om at Den norske stat er bygd på territoriet til to folk, samer og nordmenn. I Den norske kirkes trosopplæringsplan presiseres det at «[k]unnskap om det samiske folks åndelighet, kirkeliv og tradisjon er en viktig del av tradisjonsgodset som alle bør få del i». Det er et mål at samisk skal synliggjøres og brukes i våre menigheter, også der hvor det ikke er en synlig samisk kultur. Vi vil derfor oppfordre til at jobbes videre med inkludering av samiske kulturuttrykk i gudstjenestene, også utover de nådehilsen og velsignelsen som dere bruker i dag. Trosopplæringsmateriell kan også utdeles på samisk. Når vi synliggjør det samiske i en gudstjeneste synliggjør vi samtidig at en gudstjeneste er for alle, og at urfolk og minoriteter har en egen verdi.

## Trosopplæring og konfirmantarbeidet

Trosopplæringsarbeidet drives av ansatte og frivillige. Familiemiddag, Knøttesang, Minisang og en rekke fasesamlinger og konfirmantarbeidet er hovedområdene innenfor Innstrandens trosopplæring. Dette arbeidet er en fin anledning til å bli kjent med kirken og troen på en åpen og inkluderende måte. Trosopplæringsplanen er felles med Bodin menighet, med de styrker og svakheter et slikt samarbeid kan

innebære. Vi vil oppfordre Innstranden og Bodin menighetsråd til å evaluere planen og måten de jobber sammen på. Er det knapphet på ressurser, vil vi også anbefale menigheten å la det kontinuerlige trosopplæringsarbeidet gå foran fasesamlingene; dvs. punktsamlingene som er lagt til bestemte tidspunkt for alderstrinn fra 1-16 år.

### Diakoni

Menigheten har en god og omfattende diakoniplan. Planen holder frem viktigheten av at alt kirkelig arbeid må ha kontakt med det diakonale. Når vi begrunner aktiviteten vi driver med, så må alltid det diakonale synspunkt være med. Biskopen er glad for at det har blitt ansatt vigslet diakon her i Innstranden menighet. Line Nilsen har med seg mange erfaringer fra sin tidligere jobb, og er et svært godt tilfang til staben i Hunstad kirke. Men det er altså ikke bare diakonen som skal tenke diakonalt, men det er sentralt for både stab og menighetsråd. Det er også gledelig at det er et eget diakoniutvalg i menigheten. Med ny diakon på plass, så bør utvalget revidere diakoniplanen. På den måten vil mulighetsrommet som ny diakon representerer bli gjenspeilet i planarbeidet.

### Kultur og kirkemusikk

Hunstad kirke er en viktig kulturinstitusjon for nærmiljøet, og for hele Bodø. Mange har glede av kirkens orgel, og Bodø Internasjonale Orgelfestival benytter kirken både til konserter, kurs for unge orgelelever og gudstjenester. I 2022 ble barnekoret Allegro startet ved hjelp av tilskudd fra Sør-Hålogaland bispedømme, noe vi håper vil fortsette etter endt prosjektperiode. Dette er også en del av menighetens trosopplæringsarbeid og positivt for inkludering av barn i denne aldersgruppen. Barnekoret ledes av Mona og Øyvind Bjørkås. Hunstad kantori er et fast kortilbud for voksne, med en viktig funksjon, både inn mot gudstjenester og konserter, men også som relasjonsbygger for kirkens medlemmer. Menighetens organist har satt i gang en regelmessig konsertvirksomhet med innleide musikere og artister, i kraft av tildelt støtte fra Norsk Kulturråd. Dette bidrar også til å konsolidere Hunstad kirke som en kulturkirke – en kirke som er mer for flere.

### Kommunikasjon og informasjonsarbeidet.

En del av kjernevirksomheten til en menighet er å kommunisere med medlemmene våre. I Innstranden menighet er det ca. 7000 medlemmer. Hvordan kommuniserer vi med disse? Svaret er ikke entydig og må finnes i overensstemmelse med de ressurser og muligheter som til enhver tid finnes. Et minimum er at man bruker de plattformer som forventes. Da er det først og fremst hjemmeside på kirken.no. Det er viktig at den

til enhver tid er oppdatert (f.eks på ansatte). I tillegg har vi fått «Skjer i kirken». Det er en klar forventning fra biskopen at dette også brukes.

I tillegg er det vanlig å bruke sosiale medier. Det er vel og bra, og biskopen ser at det legges ned et stort og godt arbeid der. Skal man lykkes med sosiale medier så er det viktig at det rekrutteres følgere. Jeg vil utfordre staben til å være aktive i rekrutteringen ved alle møtepunkt med publikum.

Dersom kirka skal bety mer for flere av medlemmene i Innstranden, så ser vi at det kan jobbes mer strategisk med kommunikasjon og informasjon. Én ting kan være å møte opp på Nord Universitet for å skape kontakt med studentene og formidle kirkens tilbud, en annen en tydelig plan for deling på SoMe. Kanskje bør vi på sikt ha et felles menighetsblad for hele byen, som også kan gjøre Kirka i Bodø mer synlig og vise hvordan de menighetene tilbyr ulike ting på ulike tider?

### Staben

En kirkestabs arbeid kan være svært omfattende. Den styres av gudstjenester, begravelser og kirkelige handlinger, trosopplæring og diakonale tiltak osv. Det krever god evne til planlegging og effektiv gjennomføring. Det forventes klar og gjennomtenkt ressursstyring. Og det er viktig med forutsigbarhet. Her har nok staben noe å gå på. Det å holde planer sammen med en realistisk ressursutnytting blir viktig. Herunder er det viktig å tenke tverrfaglig. Ofte oppleves det lettere å gjøre ting selv, men det gjør at kontinuerlige tiltak og arrangementer blir sårbare om noen blir indisponert. Tverrfaglighet er også noe vi bør etterstrebe i gudstjenestelivet, trosopplæringen og det diakonale arbeidet.

### Kirkebygget

Kirken er en viktig kulturbærer, og forholdet til den lokale kirken har betydning for folks liv. Innstranden menighet har et kirkebygg de kan være stolte over, tegnet av Johnny Kristensen fra U2 Arkitekter. Det er et spennende kirkebygg, med mange rom, ulike fasiliteter og en unik plassering - midt i Innstrandens smørøye. Bygget egner seg for aktiviteter av ulik art og størrelse. Kirka er ofte åpen, og ansatte tilgjengelige. Det kunne imidlertid med fordel vært gjort noen grep for å skape et bedre «velkomstrom» enn det stabens pauserom fungerer som i dag. Siden kirka er forholdsvis ny, tar det tid å få medlemmene til å relatere seg til kirka som deres sted, også for bønn og ettertanke. I forbindelse med restaurering av alteret i Bodin kirke,

vil det i en periode bli holdt mange begravelser i Hunstad kirke. Kanskje kan det føre til at flere mennesker knytter følelser til kirkerommet, som skaper en ny relasjon til kirka som deres sted.

Orgelet i Hunstad kirke er et flott instrument, bygd av orgelbyggerne D. Thomas (Belgia) og J. Klais (Tyskland), som støtter opp om gudstjenestelivet og kulturarbeidet her. For å kunne ta godt vare på dette, må det gjøres noe med luftfuktigheten i kirkerommet. Dette vil vi oppfordre menigheten i samarbeid med BKF å få gjort noe med.

Videre er det utfordringer knyttet til luftkvalitet og ventilasjon i hele kirken, noe som er vanskelig for menigheten å styre selv, ettersom ventilasjonsanlegget er koblet sammen med bygg som kirken er en forlengelse av. Her vil vi oppfordre kirkeverge og menighetsråd til å gjennomgå muligheter for å forbedre luftkvaliteten. Kanskje kan det finnes avbøtende tiltak?

### Frivillighet

En menighet kan aldri bare drives av ansatte. Det å være medarbeider i menigheten er en oppgave for alle medlemmer, og det er viktig å se på alle som gjør en tjeneste som medarbeidere: Kirkeverter som stiller opp, de som er tekstlesere og medliturger, de som deltar med sang og musikk, også foreldre og andre frivillige, de som er med i korarbeid og deltar på gudstjenester og kirkelige arrangement, de som stiller opp på kjøkkenet, lager til kirkekaffe og matservering. Alle er de medarbeidere i menigheten, alle er de viktige for at kirken i Innstranden skal være et sted hvor mennesker finner fellesskap, fred, glede og mening. Det er viktig å arbeide strategisk med frivillighet og medarbeiderskap i menigheten. De frivillige er en kapital, som kanskje i enda større grad kan bygges opp i Innstranden.

### Om veien framover

Den norske kirke har utarbeidet et eget visjons- og strategidokument: *Mer himmel på jord*, med beskrivelse av DnK som en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus. Kirken skaper åpne rom for tro, den tjener samfunnet på nye måter og kirken er mer for flere. Alle kirkens rådsorganer er oppfordret til å virkeliggjøre denne strategien gjennom sine konkrete mål og satsinger. Å bidra til å virkeliggjøre bærekraftsmålene, både lokalt, nasjonalt og globalt, er en del av dette. Bærekraftsmålene «god helse og livskvalitet» (mål 3), god utdanning (mål 4) samt «bærekraftige byer og lokalsamfunn» (mål 11), kan også Innstranden kirke være med på å fremme gjennom



sitt arbeid. Holder vi dette sammen med strategimålet «motvirke utenforskap og utforske nye måter å være kirke på», så vil Innstranden menighet styrke sin posisjon som en relevant, åpen og tilstedeværende menighet.

Hvis vi skal trekke frem noen hovedpunkter etter denne bispevisitas, så er det

- Kontakten med store institusjoner i lokalmiljøet som vesentlig for kirkens virksomhet
- Evaluere og fornye menighetens planer
- Feiring av 10 års-jubileum for Hunstad kirke gir en kjempemulighet for ny giv!

Spesielle utfordringer til Innstranden menighet:

- 10-årsjubileet for Hunstad kirke
- Ta initiativ for å etablere møtepunkt med institusjoner og lag som jobber med barn og unge, 1-2 ganger per år.
- Kommunikasjonsstrategi for å nå medlemmene i menigheten
- Luftfuktere i kirkerommet
- Luftkvalitet. Avbøtende tiltak? Vi oppfordrer kirkeverge og stab til å gå igjennom muligheter for å forbedre dette.

### Sluttord

Menigheten har 10-årsjubileum i år, og det er mye å feire; en menighet med en flott stab, et engasjert menighetsråd, et velfungerende kirkebygg og stor aktivitet over mange år. Det er et utviklingspotensiale, og samtidig er det viktig å holde sammen planer, ideer og ressurser slik at det skapes en balanse mellom det menigheten ønsker og det som er mulig. Vi har i løpet av visitasen møtt, og samtalt med, mange engasjerte mennesker. Og det er på mange måter det som er det avgjørende. Det gir håp for Hunstad kirkes virksomhet fremover.

.....

Takk for stor gjestfrihet gjennom hele visitasen!

Med ønske om Guds velsignelse over menneskene, kirka og samfunnet rundt Innstranden menighet!