

# Årlig utviklingssamtale for prostier og fellesråd

## Om møtet:

Formålet med utviklingssamtalen er å sikre god samledelse.

Det bør være regelmessige samarbeidsmøter mellom kirkeverge og prost. Utviklingssamtalen er ikke ment å være en erstatning for dette, selv om den rent praktisk kan legges til et av disse møtetidspunktene. Biskop og stiftsdirektør deltar imidlertid også i utviklingssamtalen. Samtalen er ikke ment å være en arena for rapportering eller tilbakemelding, men skal ha form av en åpen dialog mellom ledere.

Gjennom et slikt årlig møtepunktet ønsker vi å legge til rette for at vi som ledere i kirken får løftet blikket fra den daglige driften. Det skal være en mulighet til å ha dialog om rammeverk og fremgangsmåter i det daglige samarbeidet mellom kirkeverge, prost og bispedømme. Fokuset skal være på utviklingen av den kirkelige virksomheten og medarbeiderne. Av praktiske årsaker er det prosten som innkaller til møtet på vegne av fellesskapet. Det føres referat fra samtalen som blir sendt ut til deltakerne i etterkant.

Dette dokumentet, inkludert de praktiske rammene som foreligger, er en mal. Det er mulig å gjøre tilpasninger lokalt dersom det er hensiktsmessig.

## Deltakere:

- Kirkeverge(r) i prostiet
- Prost
- Biskop
- Stiftsdirektør
- Referent fra bispedømmekontoret

## Praktiske rammer:

- Samtalen har en varighet på 2-2,5 timer og innledes eller avsluttes med lunsj.
- Prost inviterer til samtalen etter forslag til tidspunkt fra stiftsdirektør.
- Prost finner sted (innenfor prostiet hvis mulig) og ordner mat/ drikke.
- Prost koordinerer fordeling av innledninger i programmet nedenfor.
- Denne malen sendes ut på forhånd til alle deltakere.

## Grunnlag for samtalen (sendes ut av prost sammen med invitasjon til samtalen)

- Prostens årsrapport for prostiet, fellesrådenes årsrapporter, og evt. menighetenes årsrapporter
- Kirkelig årsstatistikk for menighetene i prostiet
- Medarbeiderundersøkelsen for alle ansatte i prosti (annethvert år)

Se mal for gjennomføring av utviklingssamtalen på neste side.

Mal

## Utviklingssamtale i XX prosti, høsten 2024

Tidspunkt:

Sted:

Deltakere:

| Hva   | Hvem           | Foreslått Tidsramme |
|---|----------------|---------------------|
| <b>Velkommen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Litt om praktiske rammer.</li><li>- Presentasjon av deltakere hvis nye siden sist.</li><li>- Bønn for møtet.</li></ul>   | Prost          | 5 min               |
| <b>Innledning, utvikling og strategi</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hovedpunkter fra prostens årsrapport, fellesråd/ menigheters årsrapporter og evt. statistikk.</li></ul>  | Prost          | 10-15 min           |
| <b>Samtale, utvikling og strategi</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Evt. runde med respons</li><li>- Samtale med utgangspunkt i innledningen</li><li>- Hva kan biskop og bispedømmeråd bidra med for at lokalkirken skal kunne nå sine mål?</li></ul>   | Alle           | 20 min              |
| <b>Innledning, ressurser, økonomi og samfunnskontakt</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvordan er situasjonen og utviklingen mtp. økonomi og ressurser?</li><li>- Hvordan arbeider vi opp mot administrativ og politisk ledelse i kommunen?</li></ul>   | En kirkeverge  | 5-10 min            |
| <b>Samtale, ressurser, økonomi og samfunnskontakt</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Respons på innledning</li><li>- Erfaringsdeling</li></ul>   | Alle           | 15 min              |
| Kort pause  |                | 10 min              |
| <b>Innledning, samledelse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvordan kan vi sammen bidra til at menighetsrådene når sine mål?</li></ul>  | Stiftsdirektør | 5 min               |
| <b>Samtale, samledelse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvordan kan vi legge til rette for faglig utvikling av de ulike gruppene med ansatte?</li><li>- Hva annet kan vi arbeide sammen om? Hvor er mulighetene? Identifisere samarbeidsområder, f.eks:<ul style="list-style-type: none"><li>o HR-arbeid og HMS</li><li>o Kommunikasjonsarbeid</li><li>o Fagsystemer og felleløsninger</li></ul></li><li>- Hvordan legge til rette for samledelse på menighetsnivå?<ul style="list-style-type: none"><li>o Erfaringsdeling. Gode og dårlige eksempler.</li></ul></li></ul> | Alle           | 30 min              |
| <b>Samtale, oppsummering av møtet</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvordan kan vi bli bedre sammen?</li><li>- Hva vil vi jobbe videre med å utvikle?</li><li>- Hva kan vi lære av hverandre?</li></ul>   | Alle           | 20 min              |
| <b>Avslutning</b>   | Biskop         | 5 min               |