



DEN NORSKE KIRKE  
Tunsberg bispedømmeråd

## BISPENOMINASJON I TUNSBERG

Kjetil Haga



# BISPENOMINASJON I TUNSBERG

## CURRICULUM VITAE

NAVN: KJETIL HAGA

### PERSONLIGE OPPLYSNINGER

Fullt navn: Kjetil Haga  
Fødselsdato: 16.07.1967  
Nåværende stilling: Domprost i Tønsberg  
Ordinasjonsdato: 18.12.1994  
Ordinasjonssted: Oslo Domkirke

### UTDANNING

Årstall	Studium	Stuedsted
2016	Arbeidsrett	Høgskolen i Sørøst-Norge
2012	Gudstjenestereformen	Norges Musikkhøgskole
2010	Mastergrad i Organisasjon og ledelse	Høgskolen i Østfold
2008	Organisasjons- og ledelsesutvikling	Høgskolen i Østfold
2007	Ledelse og styring	Høgskolen i Østfold
1994	Praktisk teologisk seminar	Det teologiske menighetsfakultetet
1993	Teologisk embetseksamen	Det teologiske menighetsfakultetet
1987	Samfunnsvitenskap	Luther College, USA

### ANDRE KURS OG ANNEN FAGKOMPETANSE MED RELEVANS FOR BISPETJENESTEN

Diverse kortvarige kurs med tema:  
Kommunikasjon og taleteknikk  
Samarbeid og problembehandling  
Katastrofehåndtering/LRS  
Samlivsveiledning/PREP  
Rus- og avhengighetsbehandling  
Tariff, lov- og avtaleverk

### ARBEIDSERFARING

Årstall	Stillingsbetegnelse	Arbeidsgiver
2017-	Domprost	Tunberg bispedømmeråd
2015-2017	Avdelingssjef	Sykehuset Østfold
2015	Stedfortredende forhandlingssjef	Sykehuset Østfold
2012-2014	Spesialrådgiver	Sykehuset Østfold
2008-2012	Kirkefagsjef	Borg bispedømmeråd
2003-2008	Daglig leder/kretssekretær	KFUK-KFUM Østfold
1997-2003	Kapellan	Råde menighet
1994-1997	Ungdomsprest	Voie menighet

## RELEVANTE VERV

Årstall	Verv/rolle
2018-	Styremedlem (vara), Kirkens Dialogsenter Drammen
2017-	Medlem (vara), Tunsberg bispedømmeråd
2017-	Medlem, Tønsberg kirkelige fellesråd
2017-	Medlem, kirkelig fellesnemd Re-Tønsberg
2017-	Medlem i representantskapet for Kirkens Bymisjon, Vestfold
2017-	Styremedlem i Tønsberg kommuneutdanningsstiftelse
2017-	Leder/styremedlem i 4 forskjellige ideelle legater/stiftelser i Tønsberg
2017	Medlem, Færder kirkelige fellesnemd (Tjøme-Nøtterøy)
2004-2010	Landsrådsrepresentant i Misjonsalliansen
2006-2007	Medlem i forhandlingsutvalget PF-LFU/HSB
2000-2003	Styremedlem, Presteforeningens lokallag
1995-1997	Leder av ungdomsrådet, Agder bispedømme

Har for øvrig hatt en rekke frivillige verv gjennom årene som voksenleder for skolelag, styre for familiekor, leirprest, Bibeltimeholder, fotballtrener etc.

## SPRÅK

Behersker engelsk flytende skriftlig og muntlig.

## ANDRE OPPLYSNINGER, PROSJEKTER E.L.

Trosopplærings-mentor gjennom 8 år i bispedømmene Oslo, Hamar og Borg.

Etisk rådgiver/gruppeveileder ved rusbehandlingsinstitusjon i 15 år.

Aktiv vikarprest med jevnlig gudstjenester i årene 2009-2016, herunder mange år som sommervikarprest i Sør-Hålogaland.

Artikkel i Tidsskrift for praktisk teologi, 2016:

"Gud gir, vi strever. Utfordringer og muligheter for en kirke i endring".

Masteravhandling, 2010:

"Å skape det som nevnes. Mål resultater og ledelse i kirkelig arbeid".

Skribent/spørrespalte for ungdom, Bibelleseringen 1999-2004.

Etikk-undervisning i videregående skole 1997-1998.

Diverse kronikker, innlegg i aktuelle debatter samt andakter i aviser og lokale publikasjoner.

Bred erfaring fra arbeid med presentasjoner i ulike format og programutvikling til konferanser, festivaler, medarbeidersamlinger etc.

## SVAR PÅ SPØRSMÅL

### 1. Hvorfor har du lyst til å bli biskop i Tunsberg bispedømme?

Den norske kirke skal finne sin plass og form i en ny tid, med både store muligheter og betydelige utfordringer. I denne spennende tiden har jeg lyst til å bli biskop for å bruke mine evner og krefter til å oppmuntre, inspirere og formidle tro, håp og kjærlighet. Den norske kirkes plass i samfunnet forandrer seg som en naturlig del av samfunnsutviklingen og endret befolkningssammensetning. Det viktigste er ikke å forsøke å tviholde på tidligere tiders posisjoner, men å løfte blikket og spørre hva det skal bety å være

morgendagens kirke, med røttene solid plantet i det vi kommer fra. For at Den norske kirke skal forbli en folkekirke er det viktig med både lov-forankring, finansiering og god organisering, men like viktig er det at vi som arbeider i kirken forvalter dette ansvaret med åpenhet, klokskap og varme. Jeg har blitt spurt om å stille som kandidat og tar det som en oppmuntrende tillitserklæring. Jeg har lyst til å jobbe sammen med ansatte, råd og frivillige for å ivareta og videreutvikle en folkekirke med både bredde og dybde. Dersom jeg får tillit å bli ny biskop i Tunsberg, vil jeg gå inn i oppgaven med glede, pågangsmot og respekt for hva det vil kreve.

## **2. Hvordan vil du karakterisere deg selv som person, som prest og som teolog?**

Jeg tror jeg blir oppfattet som engasjert, ærlig, omsorgsfull og handlekraftig.

Jeg er gift med Ellen, har 4 voksne barn, er glad i mennesker og har allsidige interesser, som musikk i flere former og å være ute på havet i all slags vær.

Som prest og teolog er jeg opptatt av ærlighet og troverdig kommunikasjon.

Kirkens oppgave er å lete etter språk som kan formidle et tidløst budskap til dagens mennesker. Det kan vi aldri ta lett på. Vi må snakke sant om både tro og tvil og møte vårt tids mangfoldige uttrykk for tro og spiritualitet på en åpen og trygg måte.

Som prest og teolog er jeg opptatt av at kirken er både hellig og alminnelig.

Vi må unngå å blande dette sammen slik at det verken blir det ene eller det andre.

Det alminnelige bør være alminnelig, slik at det hellige kan være hellig.

## **3. Hvilke visjoner har du for Den norske kirke og kirken i Tunsberg bispedømme?**

**Bred.** Kirken må vær bred nok til å romme mangfoldet av mennesker vi møter i alle livets faser og situasjoner. Jeg tror vi må ta på alvor at veien inn til kirken fortsatt kan oppleves adskillig lengre sett utenfra enn sett innenfra. Som folkekirke bør vi kunne være trygge nok i egen tro og tradisjon til å møte mennesker som kommer med sine spørsmål, fragmentarisk tro, uferdig tro og annerledes tro uten at vi for raskt skal imøtegå eller presentere svar som kan komme til å lukke mer enn å åpne.

**Dyp.** Kirken må være dyp nok til å romme fylde av alt vi er satt til å være. Kirken er tilhørighetsfellesskap og forankringspunkt for alle som tror. Kirken er huset av levende steiner. Den må fremstå med tyngde og åndelig substans, ikke som en organisasjon med kirkelige trekk, men som en kirke med organisatoriske trekk.

**Enkel.** I kirken bør vi gjøre ting så enkelt som mulig, slik at engasjement og arbeids glede kan utløses i den lokale menighet, fra Hallingdal og Hønefoss til Helgeroa. Ressursbruk til administrasjon bør ligge på et så lavt nivå som mulig. Allmenn organisatorisk tyngdekraft vil alltid trekke i retning av økt byråkrati og administrativ ressursbruk. En kirke som skal bevare oppdriften må motvirke denne tyngdekraften.

**Modig.** Kirken må ha mot til å stå opp for det som er rett og sant, både i de tilfeller der engasjement sammenfaller med folkeopinion og politisk korrekthet, men ikke minst når det ikke gjør det og allikevel er riktig. Kirken må vise mot også når det har omkostninger.

**Varm.** Jesus har sagt at kjærligheten skal være kjennetegnet på alle som tror. Når mennesker ser noe annet, har vi i kirken noe å strekke oss etter. Varme, kjærlighet og omtanke er et språk som alltid vil tale sterkere enn ord, både utadrettet og internt i

kirken.

#### **4. Hva ser du som hovedutfordringer og muligheter for kirken i Tunsberg bispedømme i tiden fremover?**

Kirken i Tunsberg har en enestående kontaktflate og tilstedeværelse i alle bygder og byer i Buskerud og Vestfold. Det er et flott utgangspunkt for både videreføring og videreutvikling av kirkelig arbeid. Kirken er først og fremst lokal, og dersom jeg blir biskop vil jeg være veldig opptatt av hvordan jeg kan bidra til å støtte det som nødvendigvis må legges opp med variasjon fra sted til sted, tilpasset lokale forhold. Kirken i Tunsberg har utrolig mange flotte og dedikerte medarbeidere, både ansatte og frivillige, som vier tid og krefter til sin lokale kirke. Kirken nyter fortsatt stor tillit, som et sted dit mennesker kommer ved livets store anledninger, til samlinger, tiltak, kulturarrangementer og gudstjenester hver eneste uke. Kirken er også fortsatt en viktig lokal bidragsyter og samarbeidspartner for kommuner, helsevesen, utdanningsinstitusjoner, politi etc. Alt dette gir grunnlag for optimisme og fremtidstro på kirkens vegne.

At færre enn vi kunne ønske slutter opp om det som skjer er en av kirkens store utfordringer. Dette bør vi møte med offensivt blikk, men samtidig unngå å havne i mismot over utviklingstrekk som ikke nødvendigvis skal tolkes som effekt av mangelfullt eller dårlig arbeid. Resultater og vekst må sees i et større perspektiv i kirken, og i rapporteringens tidsalder tror jeg vi må hjelpe hverandre til å glede oss over de som kommer fremfor de som ikke dukker opp. I bibelsk perspektiv er den ene umistelig, og verdi måles i en annen målestokk enn kvantitet.

Det er nå en del usikkerhet omkring kirkens fremtidige finansiering og organisering. Økonomisk ser det ut til at kirken kan regne med en offentlig finansiering som fortsatt gir forutsigbarhet i overskuelig framtid. Det gir grunn til takknemlighet. Organisatorisk må vi jobbe langs to perspektiv: Langsiktig arbeid med god fremtidig organisering og samtidig kortsiktig arbeid i dagens virkelighet med å gjøre det beste ut av de strukturene vi til enhver tid faktisk har.

Midt i alt vårt strev må vi uansett aldri glemme at kirkens viktigste mulighet og grunnleggende perspektiv er troen på at det er Gud som holder kirken og dens arbeidere oppe, ikke motsatt. I kirken skal vi derfor alltid gjøre så godt vi kan, og så hvile i erkjennelsen av at tro, liv og vekst kommer fra et helt annet sted enn oss selv.

#### **5. Hva vil du legge særlig vekt på i tjenesten som biskop?**

Jeg vil legge vekt på å være en biskop som samler, inspirerer og oppmuntrer. Jeg vil gjennom forvaltning og forkynnelse dele tro, håp og kjærlighet og forsøke å bidra til å gjøre kirken enklere, varmere og tydeligere. Jeg vil legge vekt på å bidra til god samhandling mellom ansatte, råd og frivillige. Jeg ønsker å være en modig, tilgjengelig og tydelig leder, både innad i kirken og i det offentlige rom. I kirken gjelder forbildet at den som vil være stor skal være en tjener for de andre. Dette perspektivet vil for meg være et viktig ideal å strekke seg etter.

**6. Hva kan du med din særlige kompetanse tilføre Tunsberg bispedømme og bispekollegiet?**

Hvis jeg blir ny biskop får Tunsberg bispedømme en allsidig og mulighetsorientert biskop som kan gå inn i den store bredden av oppgaver, fra strukturelle spørsmål, arbeidsgiveransvar og forvaltning til formidling og forkynnelse med blick for den enkelte i den lokale menighet. Jeg kjenner det kirkelige arbeidet godt, både fra menighetsnivå og fra ledelse/forvaltningsnivå. Jeg har også med meg erfaring fra barne- og ungdomsorganisasjon og fra omstilling og endringsledelse i en annen del av arbeidslivet. Jeg tror kombinasjonen av prinsipielt klarsyn, praktisk tilnærming og troverdig formidling representerer min styrke, likeså evnen til å både tenke langsiktig og kortsiktig på samme tid. Tunsberg bispedømme vil i meg få en biskop som er opptatt av at god arbeidskultur er like viktig som god struktur. Det betyr at vi må bestrebe oss på å samhandle, utfylle hverandre og å ville hverandre vel, på tvers av arbeidsgiverlinjer, ansvarsområder og individuelle forskjeller.

Med stor respekt for all den kompetansen som finnes i bispekollegiet tenker jeg at jeg kan bidra med kompetanse fra forvaltning og organisasjonsutvikling. Jeg vil kunne bidra på områder der teologi, pastorallære og ekklesiologi (læren om kirken) brytes mot organisasjonsteori og der kirkeretten møter arbeidsretten. Jeg er opptatt av å kunne bidra i det videre arbeidet med utvikling av kirkelig ledelse og organisering. En evangelisk-luthersk kirke rommer både synodale og episkopale dimensjoner, uten at det finnes en gitt fasit på balanseforholdet mellom disse. Å avklare biskopenes og Bispemøtets rolle og funksjon i ny kirkeordning blir et viktig arbeid fremover som jeg gjerne engasjerer meg i.

**7. Beskriv kort din teologiske profil og ditt ståsted i Den norske kirke.**

Teologisk plasserer jeg meg midt i kirken, tradisjonelt forankret i en skriftbasert luthersk teologi og bekjennelse. Jeg stimuleres av nyere tids teologiske ansatser til å innta både utenfra-perspektiv og innenfra-perspektiv på tro, og jeg interesserer meg av teologiens berøringsflater med andre fagområder. Jeg har vært opptatt av skjæringspunktet mellom ekklesiologien og organisasjonsteorien, med særlig fokus på hvordan allmenne målstyringsprinsipper anvendt i kirkelig arbeid kan påvirke forståelsen av hva kirken egentlig er. Jeg oppfatter for øvrig kontekstuell teologi som et viktig bidrag til å gjøre teologien virkelighetsnær. Reformasjonsjubiléet har ført til en økt grad av bevissthet omkring teologisk refleksjon i Den norske kirke. I en tid der det brukes mye tid på arbeidstidsbestemmelser og organisatoriske detaljer tror jeg det er avgjørende viktig med et styrket fokus på teologisk refleksjon og faglig utvikling blant bredden av kirkens ansatte. Dette ønsker jeg å bidra til.

**8. Hvordan vil du med din teologiske profil kunne være samlende og ivareta det teologiske mangfoldet i bispedømmet?**

Jeg tenker at en sentrumsorientert teologisk profil er et godt utgangspunkt for å være samlende. At ingen kan se mer enn stykkevis er en grunnleggende påminnelse om vårt felles ansvar for å søke rett balanse mellom overbevisning og ydmykhet.

Jeg er godt kjent med at det finnes et stort teologisk mangfold i Tunsberg, både blant ansatte, frivillige og organisasjoner. Så lenge det ikke er et mål at alle må tenke likt, går

det an å se på dette som en mulighet og ikke en trussel. Jeg vil ikke undervurdere hvilke utfordringer som kan ligge i teologisk uenighet, verken indrekkelig eller i felleskirkelig samarbeid. Samtidig finnes mange gode erfaringer med at det er mulig å finne gode veier gjennom å fokusere på det som samler. Respektfull dialog og arbeid for et forsonet mangfold vil være viktige rettesnorer for mitt møte med teologisk mangfold i Tunsberg.

**9. Hvordan vil du forholde deg til at det i Den norske kirke er to syn på kirkelig vigsel av likekjønnede, og hvordan vil du som biskop forholde deg til de som ikke har samme syn som deg?**

Jeg er glad for å registrere at det i tiden etter Kirkemøtet i 2017 har vært mulig å fungere som en kirke med to syn i denne saken, i tråd med intensjonen fra både Kirkemøtet og Bispemøtet. Selv vier jeg likekjønnede, men jeg forholder meg selvfølgelig respektfullt og ryddig til de som har et annet syn enn meg. Som prost har jeg hatt et ansvar for å forvalte dette en god stund allerede, og erfaringen er at det har gått bra. En god samhandling med kirkevergene om dette har også vært viktig slik at alle kirkelige ansatte kan bli møtt med respekt for sine syn.

**10. Hva er kjernen i din forkynnelse?**

Kjernen i min forkynnelse kan enklest beskrives som å springe ut av Johannes-evangeliets første kapittel: "Det som ble til i ham var liv, og livet var menneskenes lys. Lyset skinner i mørket, og mørket har ikke overvunnet det."