

# REFERAT FRA MØTE I ÅS MENIGHETSRÅD

**Tid:** Tirsdag 11. juni 2019, kl. 1900-2130

**Sted:** Ås arbeidskirke

*Åpning v/Ellen Ulvik Hansen*

Til stede	Forfall
Halvor Aarrestad (leder)	Jan Kay Krystad (sokneprest)
Ingrid Øygard (vikarierende sokneprest)	Knut Bjørn Stokke
Sidsel Gaarder (nestleder)	Geir Waldeland (1. vara)
Ellen Ulvik Hansen	Jenny Marie Schea Langseter
Gro Mette Rønningen	
Lise Marit Malum Bjørnereim	
Jan Fredrik Holmqvist	
Astri Fyksen	
Jens Aune	
Linda Janson-Haddal (saksbehandler)	

**2019/44**      **GODKJENNING** av innkalling/dagsorden

– **Saker til Eventuelt?**

Vedtak:      Innkallingen godkjennes.

1 sak til eventuelt:      Søknad fra Håkon Andersen angående gregoriansk tidebønn i Ås kirke

**2019/45**      **REFERAT** fra forrige møte  
Referat er vedlagt fra rådets møte 14.05.19.

Vedtak:      Referatet fra rådets siste møte godkjennes med følgende endringer:  
Legg til følgende setning i sak 2019/33: «Dette arbeidet gjøres frem til neste MR-møte i juni».

**2019/46**      **MENIGHETSRÅDET INVITERER TIL DIALOG:**  
**Kl. 19.30 TOL utvalg og UR**  
TOL utvalg og UR er invitert til dialog, med fokus på endret konfirmantopplegg.

Oppsummering:      Lise Marit Hustad, Gunder Skiaker, Ingrid Øygard og Ellen U. Hansen møtte for Trosopplæringsutvalget og Ungdomsrådet.  
Vår største forandring er at vi har fått Ingrid - ungdomsprest, det er en viktig rolle å få inn. Vi har bra ungdomsarbeidere.

Høsten 2018: utgangspunktet var at vi ikke hadde TenSing, men mer klubbaktiviteter. Det var mange av ungdommene som kjedet seg på fredagene. De ville holde på syngingen på Moer sykehjem og de fikk til band for første gang på mange år. De ønsket å fortsette med det og det ble det show av. Det har vært mye diskusjoner rundt om det var Klubben eller TenSing som skulle fortsette. Det var flere aktive TenSingere enn Klubbere i enheten. Etter årsmøtet satt vi opp en halvårsplan for klare å balansere Klubb- og TenSingdelen. Vi delte opp kvelden. Det har fungert ganske greit. Det har vært noen kvelder hvor konfirmantene har kommet og noen hvor de uteble. Utfordringen er å engasjere de, så de kommer oftere.

KRIK: Knut Bjørn og Magnar er fremdeles med i KRIK, Geir har hjulpet til når det har vært behov for det. De har signalisert at de bør være flere ledere. UR har diskutert mye rundt hvordan de skal dele ungdomsarbeiderne slik at det blir en på KRIK også. KRIK består kun av konfirmanter, vi klarer ikke holde på ungdommene. KRIK er på Åsgård skole annenhver søndag kveld. Vi ønsker nå å få KRIK inn på Rustad skole på fredag kveld, med felles andakt i arbeidskirken eller i hallen på Rustad skole. Vi har treningstid på Åsgård skole på søndager, og holder på den til vi får landet Rustad. Flott om KRIK blir på fredager så det blir en «blanding» og at man ikke må binde seg til kor eller idrett. Det må være gøy for at vi skal beholde ungdommene.

Ungdomsarbeidere: Janne Birgitte fortsetter, Halvor slutter. Vi har utlyst 2 ungdomsarbeider stillinger. Vi har hatt intervjuer og to får tilbud om stillingene til uka. En av de nye vil få ansvar for KRIK sammen med Knut Bjørn (Magnar har litt problemer med fredagskvelder) og en student fra KRIK på NMBU. På showet hjalp noen studenter til med å rigge. Det blir utfordrende å ivareta klubbdel, band og dirigent samtidig når også en leder skal inn i KRIK. Tilsettes det en gutt som ungdomsarbeider? Det er ønskelig å få med flere gutter som gode forbilder for gutta våre. Av 5 som var på intervju, var 4 jenter. Vi ønsker at teamet på tre ungdomsarbeidere skal jobbe sammen, det betyr at det ikke er en som bare skal jobbe med KRIK. Det blir viktig med en fordeling av oppgaver ut i fra ønsker og evner som ungdomsarbeiderne har.

Ledertrening: 6 ungdommer som skal på TenSing seminar i Ulsteinvik. Tidligere har de fått dekket dette, nå blir den en liten egenandel og D41 sponsing. Vi vet ikke om vi klarer å få fylt opp LIV kvoten vår. I år er det 5 MILKERE fra Ås og 2 fra Kroer. MILK er i år et samarbeid med Vestby, Nordby og Frogn. Vi har ikke klart å følge de opp på den måten vi burde, da vi har hatt for få ressurser. Vi utdanner ledere også slutter de ofte. Bruker de kompetansen noe annet sted? Er de vi får inn utdannet noe annet sted? LIV'ere forplikter seg til å sitte i styret eller PK. Flere hadde hatt glede av å være med videre i ungdomsmiljøet her. Vi kan ikke forvente at de blir med videre, men det å direkte utfordre dem på det de er gode til er viktig. Da blir de sett og de får trene seg på det.

Det er gledelig at det tenkes så strategisk, at det lykkes og at samarbeidet med studentene er bedre! Ingrid må passe seg så hun ikke blir overarbeidet. Jobben Janne Birgitte gjør er veldig viktig, og Halvor sin musikk kompetanse er avgjørende. Den jobben alle har gjort er et teamarbeid det står respekt av.

Det er viktig at konfirmantene blir med i et allerede eksisterende ungdomsarbeid. Ikke at konfirmantene er ungdomsarbeidet.

TOL midlene og planen omfatter kun de tiltakene som er enkelt tiltak pr. år som er konfirmanter, tårnagent osv. De kontinuerlige tiltakene som D41, Kantoriet, Baluba osv. er ikke TOL. Det jobbes med å tenke nytt inn mot nytt konfirmantkull. Et av TOL-tiltakene er «Jeg som konfirmant», de har fått invitasjon til fredag kveld hvor det informeres om konfirmanttiden, leir osv. Ungdommene er invitert til å være med videre med grillkveld og ungdomsgudstjeneste.

Er TOL-planen begrensende? Både og, men aller helst letter den arbeidet. Kan være vanskelig å kommunisere ut, tiltak virker kanskje ikke positivt. Vi får penger for å gjennomføre disse tiltakene. En utfordring er at tiltakene skal være et breddetiltak, vi må ha plass til alle på kullet, fordi om vi vet at ikke alle kommer.

Er det noe annet man kunne gjort for at flere skulle bli med i ungdomsarbeidet? Vi må gå ut å rekruttere fra ungdommene er 13 år. 90 % av livet til ungdommer er å sitte på skjerm, det er en stor utfordring.

«De yngre» er Jenny sitt ansvarsområde, det arbeidet har lidd litt under at hun er i permisjon. Vi har ikke avlyst noen tiltak, men vi har nedjustert de. Blir det for vanskelig, må man avlyse tiltakene.

**2019/16**

### **KIRKEVALG**

Linda og Halvor orienterer. Minner på at alle må verve valgfunksjonærer. Mangler spesielt mange på mandag.

Oppsummering:

Vi mangler fremdeles mange valgfunksjonærer mandag 9. september. Linda sender link til skjemaet for valgfunksjonærer/stemmestyrer. Valgkurs holdes 29. august kl. 18.00 på Nordby Menighetscenter og 3. september i Ås arbeidskirke.

**2019/33**

### **KIRKETJENER/KLOKKER**

Det er fremdeles ønskelig med flere kirketjenere i arbeidskirken og flere klokkere i begge kirkene. MRs medlemmer må forsøke å rekruttere en person hver.

Vedtak:

Ole Johan Bergersen ønsker å være klokke. MR fortsetter rekrutteringen.

**2019/36**      **ÅS FESTIVAL**

Vedlagt finnes informasjon om Ås festival, hvor vi, sammen med Kroer menighetsråd har bestilt en 4 kvm stor stand. Standen skal i utgangspunktet være åpen 15/6 kl. 10-18. Halvor, Jan Kay og Knut Bjørn står på standen, men vi bør rekruttere noen flere. Ellen vil delta fra morgenen av.

Oppsummering:      Vår stand har åpent fra kl. 10.30-17.00, vaktene fra kl. 10.30-14.00 og kl. 13.30.-17.00. Vi trenger fremdeles flere til å stå på standen.

**2019/47**      **SØKNAD OM STØTTE TIL OPPUSING AV PEISESTUE OG KONFIRMANTROM I ÅS ARBEIDSKIRKE**

Vedlagte søknad fra styret i Stiftelsen Ås arbeidskirke vurderes.

Vedtak:              Menighetsrådet vedtar å betale beising av peisestue og konfirmantrum for inntil kr. 80.000 eks. mva. Midlene tas fra overskuddet fra 2018 som ble avsatt på disposisjonsfond til bl.a. større oppussingsarbeider i Ås arbeidskirke.

**2019/48**      **HANDLINGSPLAN GRØNT UTVALG**

Vedlagt følger forslag til handlingsplan for grønne menigheter i Ås 2019-2022. MRs medlemmer oppfordres til å gjennomgå handlingsplanen på forhånd. Planen diskuteres og eventuelt vedtas.

Vedtak:              MR synes intensjonen i planen er god og i tråd med kirkerådets krav til å bli Grønn menighet. Denne forbindelsen må tydeliggjøres i planen. Vi forventer at planen blir revidert i henhold til innspill, og at man forøker å finne ord som kommuniserer bedre. Gjennomføring må skje i tråd med eksisterende organisasjon, vedtatte aktivitetsplaner, budsjett og økonomiplan.

**2019/49**      **MISJONSUTVALG**

MR har fått kandidater til et misjonsutvalg.

Vedtak:              Det opprettes et misjonsutvalg med følgende medlemmer:

- Asgeir Almås
- Lidya Belayneh Bassore
- Sylvi Haldorsen
- Atle Eikeland

Utvalget er selvsupplerende  
Utvalget skal, i samarbeid med relevante personer og utvalg, fremme misjonsengasjementet i menigheten og ha ansvar for menighetens misjonsprosjekt.

Utvalget skal utarbeide forslag til mandat som oversendes MR for godkjenning innen 23. august.

**2019/50**

**GREGORIANSK TIDEBØNN**

Håkon Andersen har et ønske om å arrangere Gregoriansk Tidebønn i Ås kirke fra høsten, med Ås menighet som medarrangør. Håkon vil stå for alt, MR låner ut kirken. Staben er positive til dette, og ser onsdag kl. 20.30 som et godt tidspunkt.

Vedtak: MR ser svært positivt på Håkon Andersens forslag til et økumenisk tiltak som kan fylle et behov i menigheten. Som medarrangør vil vi støtte med lokaler og annonsering/PR.

**Til orientering:**

- Ofringen 19. mai ble ved en forveksling kunngjort gå til Misjonsalliansen i stedet for som vedtatt til egen menighet. Pengene overføres derfor til Misjonsalliansen.
- AU har godkjent at egenbetaling for konfirmanter holdes uendret (kr. 2500)
- Referat fra møte i utvalg for Åpen kirke 8. april 2019
- Protokoll fra årsmøte i Kirkens SOS i Borg
- Referat fra styremøte i Stiftelsen Ås arbeidskirke 23. mai 2019
  
- **Saker til Menighetsbladet?**