



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## Møtebok

---

Møtedato: 22.6.2022

Sted: Grønsand gård, med befaring i Åros og Kongsdelene kirker

---

Cecilie Vivette Arnet	Asker menighetsråd
Hallvar Hognestad	Heggedal menighetsråd
Olav Karstad Isachsen (forfall)	Holmen menighetsråd
Lars Duvaland (vara - forfall)	
Morten Sandnes	Nordre Hurum menighetsråd (fellesrådets nestleder)
Åge Rasmussen	Røyken menighetsråd
Alise Narjord Thue (forfall)	Slemmestad og Nærnes menighetsråd
Margaret Karoliussen (vara)	
Randi Roås	Søndre Hurum menighetsråd
Nils Inge Haus	Vardåsen menighetsråd (fellesrådets leder)
Marianne Riis Rasmussen	Østenstad menighetsråd
Håkon Halvorsen	Åros menighetsråd
Øyvind Stabrun	Prost
Lasse Narjord Thue (forfall)	Asker kommune
Ole Morten Rødby (vara - forfall)	
John Grimsby	Kirkesjef (referent)
Maud Berntsen	Personalsjef/Assisterende kirkesjef
Else Teige (ikke tilstede)	Økonomisjef

## Program

1730 Fellestransport fra Askertun  
1800 Befaring Åros kirke  
1845 Befaring Kongsdelene kirke  
1930 Ordinært møte (med bevertning) på Grønsand gård  
2200 Fellestransport tilbake til Askertun)

## AKF Saksliste

---

- Sak 047/22 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 048/22 Godkjenning av protokoll fra møte 14.5.
- Sak 049/22 Regnskap 1. tertial og regulert budsjett 2022
- Sak 050/22 Kommunedirektørens forslag til tilskudd til kirkelig virksomhet 2023 (O)
- Sak 051/22 Status for høstens lønnsoppgjør – lønnspolitisk plan for eventuelt lokalt oppgjør.
- Sak 052/22 AKF Reglement for ansattes merkedager
- Sak 053/22 Beredskapsplan for Oslo bispedømmeråd og gjensidighetsavtale med Asker kirkelige fellesråd om kirkelig bemanning ved Evakuert- og pårørendesenter (EPS)
- Sak 054/22 Felles møte for menighetsrådene i Asker 11.10.
- Sak 055/22 KA vurderer å etablere nasjonalt selskap for menighetsbarnehager (O)
- Sak 056/22 Oppfølging av medarbeiderundersøkelse 2021 (O)
- Sak 057/22 Andre orienteringssaker
- Sak 058/22 Eventuelt



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 047/22 Godkjenning av innkalling og saksliste**

---

Se vedlagte saksliste.

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste.



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 048/2022 Godkjenning av protokoll**

---

Forslag til protokoll for Asker kirkelige fellesråds møte 14.5.2022 er publisert på Asker kirkelige fellesråds [nettside](#).

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd godkjenner møtebok fra 14.5.2022.



## **Sak 049/22 Regnskap 1. tertial 2022**

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

---

Se vedlagte tertialrapporter med oversikt over regnskap for 1.1.-30.4.2022.

Regnskapet for 1. tertial 2022 viser sum driftsinntekter på 36,3 mill. kroner mot budsjett 35,1 mill. Årsaken er økt refusjon av sykkelønn og MVA. Brukerbetalinger, salg, avgifter og leieinntekter ligger imidlertid noe under budsjett.

Regnskapet viser sum driftsutgifter på 39,6 mill. kroner mot budsjett 37,1 mill. Lønn og sosiale utgifter viser 27,2 mill. kroner mot budsjett 26,9 mill. Økningen er dekket opp med refusjon av sykepenges.

Kjøp av varer og tjenester viser 9,1 mill. kroner mot budsjett 7,6 mill. Hovedårsaken er økte strømkostnader med 1 mill. over budsjett i årets fire første måneder. Budsjettet er lagt etter faktiske strømkostnader i 2020.

Som følge av anbuds konkurransen for Midlertidig botilbud Elveplassen har fellesrådet noe høyere kostnad enn budsjettet på konsulentbistand. Fellesrådet gjennomfører dessuten i 2022 førstehjelpskurs for alle ansatte og har hatt noe høyere IKT-kostnader enn budsjettet.

Dette gir samlet et netto driftsresultat for 1. tertial på 3,4 mill. kroner mot budsjett 2,1 mill. Dette tilsvarer et merforbruk for 1. tertial på 1,3 mill. i forhold til budsjett.

Asker kommune har bekreftet at merkostnader til strøm ift. budsjett vil bli kompensert i 2. tertial. Dette utgjør som sagt 1 mill. kroner. Strøm ikke medregnet, har Asker kirkelige fellesråd i 1. tertial et merforbruk på 0,3 mill. kroner.

### **Kompensasjon for økte strømkostnader**

Asker kommune har besluttet å kompensere for økte strømkostnader i 2021 med 1,2 mill. kroner. Tilskuddet er ikke medregnet i 1. tertial 2022, men vil bli lagt inn i regulert budsjett for 2. tertial. Den kommunale strømstøtten for fjoråret tilsvarer merforbruket i fellesrådets driftsresultat for 2021 <sup>1</sup>.

For 2022 har kommunen bekreftet at AKF til 2. tertial kan anmode om å få dekket tilsvarende økte strømkostnader for 2022.

Kommunen åpner for at også forslaget til budsjettet for 2023 blir regulert i forhold til forventede høye strømkostnader.

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

---

<sup>1</sup> Strykningsreglene ikke hensyntatt, se godkjent regnskap for 2021.

## Regnskap 1. tertial 2022

Tall i 1000

(Deflatorjustert)

Asker kirkelige fellesråd	Regnskap 30.04.22	Budsjett 30.04.22	Budsjett 2022	Regnskap 2021
<b>Inntekter</b>				
Brukerbetaling, salg, avg., leieinntekter	-2 775	-3 323	-9 620	-8 557
Refusjoner/overføringer	-8 179	-6 688	-19 005	-20 511
Tilskudd fra staten	-2 933	-2 933	-8 800	-10 351
Tilskudd fra kommune	-22 313	-21 979	-65 936	-65 825
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-79	-167	-1 000	-977
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-36 279</b>	<b>-35 090</b>	<b>-104 361</b>	<b>-106 221</b>
<b>Utgifter</b>				
Lønn og sosiale utgifter	27 229	26 923	74 785	71 575
Kjøp av varer og tjenester	9 135	7 608	22 186	25 556
Refusjoner/overføringer	2 415	1 723	5 170	6 046
Tilskudd og gaver	855	875	2 624	3 524
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>39 633</b>	<b>37 129</b>	<b>104 765</b>	<b>106 701</b>
<b>BRUTTO DRIFTSRESULTAT</b>	<b>3 355</b>	<b>2 038</b>	<b>400</b>	<b>480</b>
Finansinntekter/utgifter	7	33	100	262
<b>Netto finansinntekter/-utgifter</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>100</b>	<b>262</b>
<b>NETTO DRIFTSRESULTAT</b>	<b>3 362</b>	<b>2 072</b>	<b>500</b>	<b>742</b>
Bruk av udisponert fra tidligere år				-3 606
Bruk av disposisjonsfond			-650	-650
Bruk av bundne fond				-724
<b>Sum bruk av investeringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-650</b>	<b>-4 980</b>
Avsetning til dekning tidligere år (underskudd)				2 643
Avsetning til ubundne fond				1 595
Avsetning til bundne fond			150	
Overføring til investeringsregnskapet				
<b>Sum avsetninger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>4 238</b>
<b>REGNSKAPSMESSIG RESULTAT</b>	<b>3 362</b>	<b>2 072</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Regnskap 1. tertial 2022

Tall i 1000

Asker kirkelige fellesråd	TOTALT all virksomhet	
	Regnskap 30.04	Budsjett 30.04
<b>Inntekter</b>		
Brukerbetaling, salg, avg., leieinntekt	-2 775	-3 323
Refusjoner/overføringer	-8 179	-6 688
Tilskudd fra staten	-2 933	-2 933
Tilskudd kommune	-22 313	-21 979
Andre tilskudd, gaver, innsaml. midler	-79	-167
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-36 279</b>	<b>-35 090</b>
<b>Utgifter</b>		
Lønn og sosiale utgifter	27 229	26 923
Kjøp av varer og tjenester	9 135	7 608
Refusjoner/overføringer	2 415	1 723
Tilskudd og gaver	855	875
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>39 633</b>	<b>37 129</b>
<b>BRUTTO DRIFTSRESULTAT</b>	<b>3 355</b>	<b>2 038</b>
Renteinntekter	-33	-33
Renteutgifter	40	67
<b>Netto finansinntekter/-utgifter</b>	<b>7</b>	<b>33</b>
<b>NETTO DRIFTSRESULTAT</b>	<b>3 362</b>	<b>2 072</b>
Bruk av udisponert fra tidligere år	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0
Bruk av bundne fond	0	0
<b>Sum bruk av investeringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Avsetning tidligere års underskudd	0	0
Avsetning til ubundne fond	0	0
Avsetning til bundne fond	0	0
Overføring til investeringsregnskapet	0	0
<b>Sum avsetninger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>REGNSKAPSMESSIG RESULTAT</b>	<b>3 362</b>	<b>2 072</b>

Omfattet av komm. tilskudd	Herav								
	Regnskap 30.04		Adm og sokn		Gravplass		Varmestua m.m.		
			Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	
Regnskap 30.04	Budsjett 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04
-2 172	-2 390	-594	-683	-1 575	-1 700	-3	-7		
-3 169	-2 233	-2 751	-1 833	-373	-300	-45	-100		
-2 933	-2 933	-2 933	-2 933						
-19 788	-19 454	-13 704	-13 371	-3 733	-3 733	-2 350	-2 350		
-79	-167	-79	-167						
<b>-28 141</b>	<b>-27 177</b>	<b>-20 062</b>	<b>-18 987</b>	<b>-5 681</b>	<b>-5 733</b>	<b>-2 398</b>	<b>-2 457</b>		
19 543	19 523	14 672	14 149	2 852	3 100	2 020	2 276		
8 343	6 848	5 443	4 060	2 659	2 422	241	367		
2 407	1 640	1 675	1 100	540	467	192	73		
855	875	855	875						
<b>31 148</b>	<b>28 886</b>	<b>22 644</b>	<b>20 183</b>	<b>6 051</b>	<b>5 987</b>	<b>2 454</b>	<b>2 714</b>		
<b>3 008</b>	<b>1 707</b>	<b>2 583</b>	<b>1 196</b>	<b>370</b>	<b>254</b>	<b>55</b>	<b>257</b>		
-33	-33	-33	-33						
40	67	40	67						
<b>7</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>3 015</b>	<b>1 740</b>	<b>2 590</b>	<b>1 229</b>	<b>370</b>	<b>254</b>	<b>55</b>	<b>257</b>		
0	0								
0	0								
0	0								
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
0	0								
0	0								
0	0								
0	0								
0	0								
0	0								
<b>3 015</b>	<b>1 740</b>	<b>2 590</b>	<b>1 229</b>	<b>370</b>	<b>254</b>	<b>55</b>	<b>257</b>		

Annen virksomhet	Herav												
	Regnskap 30.04		Aktivitet arb.		Barnehage		Elveplassen		Men. Fin.		Finansielt		
			Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	
Regnskap 30.04	Budsjett 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04	Regn 30.04	Budsj 30.04
-603	-933	-603	-933										
-5 010	-4 455	-57	-50	-4 035	-3 455	-51	-85	-867	-865				
0	0												
-2 525	-2 525	-160	-160					-2 365	-2 365				
0	0												
<b>-8 139</b>	<b>-7 914</b>	<b>-819</b>	<b>-1 143</b>	<b>-4 035</b>	<b>-3 455</b>	<b>-2 416</b>	<b>-2 450</b>	<b>-867</b>	<b>-865</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
7 685	7 398	520	750	4 035	3 455	2 388	2 412	742	782				
792	760	440	510			227	167	124	83				
8	83		67			8	17						
0	0												
<b>8 485</b>	<b>8 242</b>	<b>960</b>	<b>1 327</b>	<b>4 035</b>	<b>3 455</b>	<b>2 623</b>	<b>2 595</b>	<b>867</b>	<b>865</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>347</b>	<b>328</b>	<b>140</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
0	0												
0	0												
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>347</b>	<b>328</b>	<b>141</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
0	0												
0	0												
0	0												
0	0												
0	0												
0	0												
<b>347</b>	<b>328</b>	<b>141</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 050/22 Foreløpig status for kommunale budsjetter for kirkelig virksomhet i 2023**

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

Se sak 034/22 og 040/22.

Kommunedirektøren utarbeider hvert år forslag til budsjett og handlingsprogram og legger det fram for formannskapet i midten av september. Deretter kommer høringsrunder og de politiske partienes endringsforslag, før vedtak blir fattet i desember.

### **Avsetning til kirkelige investeringer**

I Styringsgruppe for kirkesaker (kommune-kirke) ble det 2.6. formidlet at kommunedirektøren i foreløpig forslag til budsjett for 2023 og HP 2023-2026 har økt øremerkede tilskudd til Hurum kirke med 4 mill. kroner i 2023 og med 4,8 mill. til Holmsbu kirke i 2024. Dette kommer i tillegg til tidligere avsetninger, og er i tråd med fellesrådets forslag.

For Teglen har Asker kommune avsatt 15 mill. kroner til rehabilitering av skråtaket med lekkasjer, slik at prosjektet kan ha framdrift uavhengig av søksmålet mot arkitektene og deres forsikringsselskap.

Det ble i samme møte formidlet at forslaget til avsetningen til Gravferd og gravplass vil bli 1,5 mill. i 2023 og 2024. Dette er nedtrekk på til sammen 2,0 mill. i forhold til gjeldende HP (Tallene i parentes i tabellen under).

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Røyken middelalderkirke	2,3	1,0	0	0
Røyken kirkested – vann og avløp	0	0	0	0
Hurum middelalderkirke	9,6 (5,6)	2,4	0	0
Kunstnerkirken i Holmsbu	3,0	4,8 (0)	0	0
Rammetilskudd	7,0	7,0	7,0	7,0
Teglen	15,0			
Gravferd og gravplass	1,5 (2,0)	1,5 (3,0)	3,0	1,0

### **Driftsbudsjett 2023**

Det kommunale tilskuddet til Asker kirkelige fellesråd i 2022 utgjør 58,4 millioner kroner. I tillegg kommer 1,2 mill. i kompensasjon for økte strømkostnader i 2021 og 1 mill. omgjort fra investeringsbudsjett til driftsbudsjett.

Formannskapet har i AK 22/08383-1 gitt tilslutning til kommunedirektørens forslag om et omstillings- og effektiviseringskrav fra vedtatt økonomiplan 2022-2025 på 20 mill. kroner for 2023. Dette vil kunne medføre et kutt tilsvarende 0,3 % eller 0,2 mill. kroner i driftsbudsjettet for kirkelige investeringer i 2023.



Fellesrådet har foreslått slike nye tiltak i 2023:

- Det ordinære kommunale driftstilskuddet blir økt med 1,2 mill. kroner til å dekke kostnader knyttet til Kirkevakten.
- Utvidelse av stilling som hvilende nattevakt ved Herberget nødovernatting (Kirkens feltarbeid), med en kostnad på 0,3 mill.

Kirkesjefen har per 22.6. ikke mottatt signaler om forslaget til nye tiltak foreløpig er hensyntatt i budsjettet for 2023. I møte med direktør for Medborgerskap 30.5. ble det imidlertid vist spesiell forståelse for behovet for utvidelse av stilling som hvilende nattevakt i Kirkens feltarbeid.

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 051/22 Lønnsoppgjør 2022 og forslag til lønnspolitiske retningslinjer**

---

Se referat fra lønnspolitisk samtale med tillitsvalgte 2.6.2022.

I 2022 er det hovedoppgjør. Se tariffnotat på <https://www.ka.no/tariff/>. Forhandlingene i hovedtariffoppgjøret i Den norske kirke vil finne sted 27. september, 11. oktober og 24. oktober.

Det ble i fjorårets sentrale oppgjør enighet om at det i 2022 skal gjøres avsetninger til lokalt lønnsoppgjør.

I den lønnspolitiske samtalen med lokale tillitsvalgte 2.6. tok partene utgangspunkt i lønnspolitisk plan fra tidligere Asker kirkelige fellesråd i 2021, selv om det i fjor likevel ikke ble lokalt lønnsoppgjør.

Partene ble enige om slike innspill til kriterier for lokal lønnsdannelse i Asker kirkelige fellesråd:

- Ansvar
- Kvalitative og kvantitative resultater
- Engasjement og fornyelse
- Likestilling mellom kjønnene
- Beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft
- Sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling
- Jevne ut eventuelle utilsiktede skjevheter i den samlede lønnsdannelsen

Det er arbeidsgiver som foreslår lønnspolitiske retningslinjer for lønnsoppgjøret. Retningslinjene blir deretter drøftet og vedtatt i møte med organisasjonene i forkant av lokale forhandlinger.

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd foreslår slike retningslinjer for eventuelt lokalt lønnsoppgjør i 2022. Rekkefølgen er ikke prioritert:

- Ansvar
- Kvalitative og kvantitative resultater
- Engasjement og fornyelse
- Likestilling mellom kjønnene
- Beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft
- Sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling
- Jevne ut eventuelle utilsiktede skjevheter i den samlede lønnsdannelsen



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 052/22 Reglement for oppmerksomhet ved ansattes merkedager**

---

Se vedlagte forslag.

Nye Asker kirkelige fellesråd har ikke hatt slik reglement, men har videreført praksis i det tidligere Asker kirkelige fellesråd. Forslag til nytt reglement tar utgangspunkt i kommunens reglement. Størrelsen på gavekort er sammenfallende med kommunens.

Forslaget er forankret i fellesrådets ledergruppe. Tillitsvalgte har i møte 2.6. gitt tilslutning til forslaget. Se vedlegg til sak 057/22 bokstavpunkt m. Forslaget fikk også tilslutning i AKF PSU i møte 14.6.

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd vedtar framlagt Reglement for oppmerksomhet ved ansattes merkedager.



## **OPPMERKSOMHET VED ANSATTES MERKEDAGER**

Dette reglementet tar utgangspunkt i tilsvarende reglement I Asker kommune.

Reglementet gjelder for alle ansatte i Asker kirkelige fellesråd og uansett om vedkommende før 1.1.2020 arbeidet i Asker, Hurum eller Røyken kirkelige fellesråd, eller har hatt et av fellesrådsområdets menigheter eller kommunen som formell arbeidsgiver for den kirkelige tjenesten.

Hensikten er å gi ansatte positiv oppmerksomhet og anerkjennelse, og bidra til godt arbeidsmiljø i virksomheten.

### **Ansatte som fyller 50 eller 60 år eller som slutter i fellesrådet som følge av overgang til pensjonsytelser.**

Fast ansatte mottar gavekort pålydende kr. 1 000. Fødselsdagen eller avslutningen ved overgang til pensjon markeres ved enkel bevertning og blomsteroverrekkelse.

Nærmeste leder holder oversikt over runde fødselsdager og arrangerer markering med stab og andre som det er naturlig å invitere. Leder sikrer blomsteroverrekkelse og enkel servering, for eksempel med snitter, kake og kaffe. Leder inviterer i god tid kirkesjef eller personalsjef til markeringen.

Tjenestestedet dekker selv kostnader knyttet til markeringen.

AKF HR sørger for gavekort. Gavekortet blir belastet fellesrådets administrasjon.

### **Ansatte som runder 25 eller 40 års tjenestetid**

Fast ansatte i hel stilling mottar gavekort pålydende kr. 8 000. Fast ansatte i deltidsstilling på det tidspunkt vedkommende runder 25 eller 40 års tjenestetid mottar et gavekort på kr. 4 000. Gavekortet blir belastet fellesrådets administrasjon.

Markeringen skjer for øvrig på samme måte som ved 50 og 60 årsdager.

Tjenestestedet dekker selv kostnader knyttet til selve markeringen.

AKF HR har ansvar for å melde til nærmeste leder når tiden for 25 eller 40 års tjenestetid nærmer seg. Leder har ansvar for å sikre at beregningen av tjenestetid er korrekt.

Alle ulønnende permisjoner for arbeid utenfor fellesrådet trekkes fra tjenestetiden. Dersom vedkommende har sluttet i tjenesten for så å begynne igjen, kan periodene legges sammen. Den ansatte må i slike tilfeller selv gjøre oppmerksom på forholdet. Midlertidig stilling som senere ble omgjort til fast ansettelse teller med i beregning av tjenestetiden.



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 053/22 Samarbeid om beredskap mellom OBD og AKF**

---

Felles beredskapsplan for menighetsråd og kirkelig fellesråd i Asker ble vedtatt 24.11.2020 etter en omfattende høringsprosess. Fellesrådet ruller planen hvert år, sist 14.5.2022. Se [Beredskapsplan for Asker kirkelige fellesråd - Asker kirkelige fellesråd \(kirken.no\)](https://www.kirken.no/beredskapsplan-for-asker-kirkelige-fellesraad)

I vedtaket heter det blant annet: [...] *Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette arbeidet med å utvikle planer og tiltak i samvirke med andre aktuelle aktører på beredskapsfeltet.*

Kirkesjef og bispedømmerådets LRS-prest har samarbeidet om utvikling av omforent forslag til ny beredskapsplan med tiltakskort for Oslo bispedømme. Endringene i siste versjon av Asker kirkelige fellesråds beredskapsplan er samordnet med forslaget til ny beredskapsplan for Oslo bispedømme.

OBD og AKF har 12.2.2021 inngått avgrenset avtale om situasjoner der politiet etablerer Lokal redningssentral. (LRS) og det som følge av dette settes krisestab i Oslo bispedømme. Bispedømmets LRS-prester og prosten i Asker gis da fullmakt til å kalle ut og benytte forhåndsutpekt personell underlagt Asker kirkelige fellesråd og som inngår i bispedømmets beredskapsgruppe til bemanning av Evakuert- og pårørendesenter (EPS). Denne avtalen er i ny beredskapsplan for OBD foreslått videreført ved at bispedømmerådets nye beredskapsplan får form av gjensidighetsavtale mellom bispedømmerådet og fellesrådene.

Den foreslåtte avtalen beskriver i tråd med omforente prinsipper for de ulike rådenes autonomi beskrive samvirke og ansvarsforhold, og videreføre allerede inngått avtale om kirkelig bemanning ved EPS.

Bispedømmerådets forslag til ny beredskapsplan for Oslo bispedømme følger vedlagt.

Kirkesjefen anbefaler at fellesrådet tiltrer avtalen, med utgangspunkt i rådenes ulike ansvarsområdet og allerede inngått avtale om kirkelig bemanning ved EPS.

Tillitsvalgte i Asker kirkelige fellesråd i møte 2.6.2022 sin tilslutning til hovedprinsippene i forslaget. Likeledes ga AKF PSU sin tilslutning i møte 14.6.

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til å videreføre avtale om samarbeid med Oslo bispedømmeråd på beredskapsområdet.

Asker kirkelige fellesråd gir kirkesjefen fullmakt til å inngå slik avtale.



## Regional beredskapsplan for Oslo bispedømme, i samvirke med lokale beredskapsplaner for kirkelige fellesråd og menighetsråd.

### 1. Innledning

Oslo bispedømmeråd (OBDR) har overordnet ansvar for forsvarlig beredskapsarbeid og kriseledelse i egen organisasjon. Stiftsdirektøren har ansvaret for at bispedømmerådets beredskapsplaner blir utarbeidet, gjort kjent, fulgt opp og for samvirket med de kirkelige fellesrådene.

Oslo bispedømmes strategidokument 2022-2025 peker på kirkens visjon om å være levende, nær og tilgjengelig. Disse verdiene skal være synlige også i beredskapsarbeid og krisesituasjoner.

Denne beredskapsplanen er utformet med hensyn til de kirkelige rådernes ulike ansvarsområder og de lokale beredskapsplanene. Hensikten er å sikre samvirket mellom bispedømmeråd, fellesråd og menighetsråd.

### 2. Grunnleggende prinsipper for beredskap

Kirkelige beredskapsplaner i Oslo bispedømme er basert på den norske modellen for beredskapsarbeid og kriseledelse<sup>1</sup>. Til grunn for dette arbeidet ligger fire hovedprinsipper:

Ansvarsprinsippet	Den som har ansvar i en normalsituasjon, har også ansvar i krise.
Likhetsprinsippet	Organisasjonen skal i krise være mest mulig lik den ordinære organisasjonen
Nærhetsprinsippet	Kriser skal håndteres på lavest mulig nivå nærmest krisen.
Samvirkeprinsippet	De ulike organisasjonene har et selvstendig ansvar for best mulig samvirke mellom relevante aktører og virksomheter

<sup>1</sup> Se for eksempel <https://www.regjeringen.no/no/tema/samfunnssikkerhet-og-beredskap/innsikt/hovedprinsipper-i-beredskapsarbeidet/id2339996/>

Med krise mener vi en situasjon som kan komme til å true, liv, helse, miljø, eiendeler og/eller omdømme, og som krever raskere beslutning og annerledes handlinger enn det man er organisert for det daglige arbeidet. Se [veileder fra KA](#).

Ansvar for grunnleggende beredskap og sikkerhet er alles ansvar. Enhver ansatt i begge arbeidsgiverlinjer som får kjennskap til en uønsket hendelse eller at det er fare for at slik hendelse kan oppstå, skal varsle om dette til nødetatene og/eller sin leder, avhengig av type hendelse og trusselbilde. Deretter skal alle som er til stede, uten fare for eget liv eller helse, utføre mulige strakstiltak for å begrense skaden.

Oslo bispedømme har egen LRS (Lokal redningssentral)-tjeneste og er representert på politihuset når Oslo politidistrikt setter LRS.

### 3. Beredskap i Oslo bispedømme

Kirkelige beredskapsplaner følger to spor. De skiller mellom situasjoner der kirken selv er rammet, slik som ved brann, ulykke eller vold mot ansatte (pkt. 3.1), og situasjoner der politi eller kommune anmoder om bistand, slik som kirkelig bemanning til Evakuert- og pårørendesenter (EPS) (pkt. 3.2).

**3.1 Situasjoner der kirken alene er rammet:** Oslo bispedømmeråd har i en krisesituasjon ansvar for egne ansatte og egen virksomhet. Det berørte menighetsrådet, fellesrådet eller bispedømmerådet har ansvaret for å lede krisearbeidet i egen virksomhet.

Kirkelig fellesråd har ansvar for lokal kirkelig beredskap, jfr. fellesrådenes beredskapsplaner og veileder fra KA. I Asker og Bærum inngår prostene i fellesrådets kriseledelse. I Oslo inngår en av prostene i fellesrådets kriseledelse. Kirkevergen/Kirkesjef leder som hovedregel fellesrådets krisestab.

Ved kriser som kun berører én enkelt menighet støtter fellesrådets kriseledelse menighetsråd, daglig leder og sokneprest i soknet.

**3.2 Situasjoner hvor politi eller kommune anmoder kirken om bistand (EPS):** Oslo politidistrikt og Oslo bispedømme har sammenfallende geografiske grenser. I tillegg til faste medlemmer i Lokal redningssentral (LRS) er alle de tre kommunene og kirken ved ledende LRS-prest representert.

Bispedømmerådet har særskilt ansvar for LRS/EPS. Biskopen oppnevner tre LRS prester, derav en ledende LRS-prest. Proster og

kirkeverger/kirkesjef oppnevner til **bispedømmets beredskapsgruppe**, to prester og en diakon fra hvert av bispedømmets prostier. I tilfeller der diakon er menighetsfinansiert, skjer dette i samråd med menighetsrådet. Bispedømmets beredskapsgruppe stilles slik til disposisjon for LRS-prest ved krise.

Ved opprettelse av EPS i Oslo Politidistrikt, vil Den norske Kirke/LRS-prest bli varslet av Helseetaten. Representanter for beredskapsgruppen møter direkte på senteret med 3 personer, hvorav den ene presten er koordinator. Koordinator melder seg til leder for helse og psykososial innsats umiddelbart etter ankomst. Kirkens innsats er underlagt leder for helse og psykososial innsats, og de inngår i de psykososiale teamene. Ved behov for formidling av dødsbudskap, prested tjenester eller behov for å kontakte andre trossamfunn vil koordinator for Den norske Kirke tre ut av psykososialt kriseteam, og sikre at disse oppgavene blir ivaretatt.

I retningslinjene for politiets beredskap, PBS1, er Den norske kirke innlemmet i samarbeidet med politiet om redningstjenesten og skal være forberedt på å ta del i arbeidet med å gi omsorg og krisestøtte til rammede. Kirkens oppgave er først og fremst å gi medmenneskelig støtte når samfunnet rammes av kriser, ulykker og katastrofer.

Den norske kirke inngår som grunnbemanning ved EPS. Prester har delegert mandat fra politiet for formidling av dødsbudskap. Den norske kirke har et utvidet mandat til å koordinere beredskapsinnsatsen også overfor andre trossamfunn, og en anmodning om bistand skal derfor gå gjennom Den norske kirke ved LRS-prest.

#### **4. Kriseledelse**

Bispedømmerådet setter kriseledelse ved hendelser eller situasjoner som omfatter hele eller store deler av bispedømmet. Bispedømmerådet kan sette kriseledelse på eget initiativ eller på anmodning fra andre kirkelige organer eller samfunnsinstitusjoner. Når bispedømmerådet setter kriseledelse, vil vanligvis berørte fellesråd gjøre det samme. Tilsvarende kan kirkeverge/kirkesjef eller kriseledelsen i fellesrådene anmode bispedømmerådet om å sette kriseledelse.

I bispedømmerådets kriseledelse inngår stiftsdirektør, biskop, personalsjef og kommunikasjonsrådgivere ved Oslo bispedømmeråd og Kirkelig fellesråd i Oslo, samt den eller de kirkeverger/kirkesjef som er berørt. Kirkevergen/Kirkesjef kan utpeke stedfortreder til bispedømmerådets kriseledelse. Bispedømmets kriseledelse kan supplere seg selv ved behov.



Stiftsdirektør leder som hovedregel bispedømmerådets kriseledelse. I en situasjon som tilsier det, kan av hensyn til tid likevel samtlige av kriseledelsens faste medlemmer kalle sammen til kriseledelse og innlede krisehåndteringen.

Stiftsdirektør holder bispedømmerådet orientert om krisehåndteringen.

## 5. Samvirke mellom arbeidsgiverlinjene

Når det settes EPS og beredskapsplanen tas i bruk, medfører det at planen også blir gjeldende som gjensidighetsavtale mellom bispedømmerådet og fellesrådene. Gjensidighetsavtalen som trer i kraft, er i samsvar med veileder fra KA om fullmakt til å gjøre bruk av de medlemmene av beredskapsgruppen som er oppnevnt av arbeidsgiver (jfr punkt 3.2). Gjensidighetsavtalen styres av gjeldende forskrifter og lovverk til begge arbeidsgiverlinjer og ivaretar deres arbeidsgiveransvar.

Gjensidighetsavtalen som gjør seg gjeldende ved EPS drøftes i det partssammensatte arbeidet mellom ansattes representanter og arbeidsgivere, og gjøres kjent for berørte menighetsråd, fellesråd og bispedømmeråd før avtalen blir undertegnet.

Denne beredskapsplanen gjeldende som gjensidighetsavtale undertegnes av hvert fellesråd og bispedømmerådet og har en varighet inntil en av partene vil endre den, med oppsigelsestid på ett år.

Dette gir grunnlag for at bispedømmerådet og fellesrådene i akutte krisesituasjoner kan samarbeide på en effektiv og god måte. Det legger også til rette for prinsippet om at beredskapsarbeid er en kontinuerlig prosess.

## 6. Samarbeid med kommuner og bydeler

Det er et mål at kirken er koplet til kommunens beredskapsplaner og kriseledelse. Kirkeverge/kirkesjef har et særskilt ansvar for denne kontakten med kommunen, i samvirke med LRS-prest, prostene og stiftsdirektøren. Stiftsdirektør og ledende LRS-prest har i samvirke med kirkeverge/kirkesjef et særskilt ansvar for alle planer knyttet til LRS, EPS og psykososiale krisestøtte.

Det er tilsvarende et mål at kirken er representert i kommunens/bydelenes psykososiale kriseteam. Prosten har et særskilt ansvar for denne kontakten, i samvirke med kirkevergen/kirkesjef.

Slike avtaler og fortløpende samarbeid bør være regulert i gjensidighetsavtalen med kommunen/bydelen, ref. Kirkerådets veileder for [Den norske kirkes bidrag til kommunens beredskapssamarbeid](#) (2021).

## 7. Øving – årshjul for beredskapsøvelser

Minst en gang i året skal bispedømmerrådet revidere og oppdatere egne risikovurderinger, beredskapsplaner og tiltakskort, og bidra til å samordne aktuelle grensesnitt mellom rådene og arbeidsgiverlinjene.

Jevnlige øvelser og opplæring er avgjørende for å opprettholde kirkelig beredskap. Kirkevergen/Kirkesjef har hovedansvar for fellesrådets beredskapsplaner og samordnet HMS-arbeid lokalt mellom arbeidsgiverlinjene lokalt. Kirkevergen skal i samarbeid med prostens ta initiativ til årlige øvelser. De lokale gjensidighetsavtalene mellom bispedømmerråd og fellesråd må beskrive:

- a. Ansvar for å planlegge og gjennomføre øvelser som berører begge arbeidsgiverlinjene
- b. Opplæring av ansatte og frivillige

Bispedømmerrådet vil årlig sende ut forslag til beredskapsøvelser som kan brukes i forbindelse med øvelse i lokalkirken.

## **8. Kommunikasjon**

Det er vanligvis biskop eller stiftsdirektør som uttaler seg om forhold bispedømmerrådets kriseledelse har ansvaret for.

Dersom ikke annet er avtalt, er det vanligvis kirkeverge/kirkesjef som uttaler seg på vegne av kirkelig fellesråd.

I det enkelte sokn kan ansvaret for kommunikasjon delegeres i henhold til lokale beredskapsplaner for menighetsråd og fellesråd.

*Asker/Bærum/Oslo 17.06.2022*

*Kirkesjef Asker*

*Kirkeverge Bærum*

*Kirkeverge Oslo*

*Stiftsdirektør OBD*



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 054/22 Felles møte for menighetsrådene: Levende, nær og tilgjengelig menighet**

Til det årlige fellesmøtet for alle menighetsråd i Asker har fellesrådet i møteplan for 2022 satt av tirsdag 11. oktober kl. 1800-2130 på Askertun.

Fellesrådet må sette program for samlingen. En mulig sammensetning av programposter kan være:

- Fellesrådet har i hele perioden hatt et sterkt fokus på rehabilitering og forebyggende vedlikehold av kirkebygg. Kirkesjefen foreslår derfor å invitere Ingrid Staurheim til et foredrag om kirkebygg og identitet. Fellesrådets medlemmer har allerede møtt henne under fjorårets seminar på Granavolden. Tidsramme: 45 minutter.
- Kirkerådets leder Kristin Gunleiksrud Raaum var invitert til fjorårets møte, men måtte melde forfall. Hun har satt av tid til årets fellesmøte for menighetsrådene i Asker. Naturlig tema vil være til hva Kirkemøtet i september i år vedtar om framtidig kirkelige organisering – og om Kirkerådets forberedelser til kirkevalget i 2023. Tidsramme: 30 minutter
- Bevertning og mingling
- Hver av menighetsrådene får 4 minutter til rådighet til en refleksjon om spørsmålene:
  - a. Hva gjør at vår menighet blir opplevd som levende, nær og tilgjengelig?
  - b. Hvordan planlegger vi å rekruttere kandidater til neste års kirkevalg?

Tidsramme: 60 minutter

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til foreslått program for felles samling for alle menighetsråd 11.10.2022



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 055/22 KA Opprettelse av Kirkebarnehagene AS?**

---

Se sak om driftsavtale mellom menighetsråd og fellesråd, og om behov for avklare ansvar for framtidige pensjonsforpliktelser.

Det siste året har KA utredet om det er mulig å organisere norske menighetsbarnehager på en måte som vil være mer hensiktsmessig for fremtiden. Resultatet er et forslag om å opprette et nasjonalt barnehageselskap, der KA inviterer veldrevne menighetsbarnehager med gode resultater og sunn økonomi til å utvikle seg sammen og høste fordelene av felles drift, samtidig som de beholder den lokale forankringen og identiteten.

I vedlagte notat redegjør KA for bakgrunnen for initiativet og hvordan et slik selskap kan utvikle seg.

KA har i mai i år hatt informasjonsmøter for kirkelige barnehageeiere flere steder i landet. Holmen, Vardåsen Østenstad menighetsråd deltok på slik møte 18.5. KA har invitert barnehagene til å inngå en uforpliktende og ikke juridisk bindende intensjonsavtale. KA ønsker slike intensjonsavtaler for å kunne se om det er tilstrekkelig interesse for et slik selskap og for å kunne invitere KA og Kirkerådet til å bidra økonomisk sammen med de barnehagene som går inn i det etablerte selskapet.

Både Holmen, Vardåsen Østenstad menighetsråd har vedtatt å inngå slik intensjonsavtale.

Menighetsrådene har i dag avtale med Asker kirkelige fellesråd om drift av barnehagene. Dersom det nasjonalt er tilstrekkelig interesse for et slik selskap og menighetsrådene velger å gå inn i det nye selskapet, vil det forutsette en virksomhetsoverdragelse av ansatte iht. til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Det nye selskapet vil ikke bli et eiendomsselskap, og vil leie lokaler av de lokale menighetsrådene.

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen og menighetsrådenes vedtak til orientering.

Til: KA-medlemmer som eier barnehager      Kopi:  
Fra: KA v/Jens A. Bjelland, Øystein Dahle og Marit Brandt Lågøyr      Dato: 4. mai 2022  
Re: Nye muligheter for menighetsbarnehagene

---



# Nye muligheter for menighetsbarnehagene

Det siste året har KA utredet om det er mulig å organisere menighetsbarnehagene på en måte som vil være mer hensiktsmessig for fremtiden. Resultatet er et forslag om å opprette et nasjonalt barnehageselskap, der vi inviterer inn veldrevne menighetsbarnehager med gode resultater og sunn økonomi til å utvikle seg sammen og høste fordelene av felles drift, samtidig som vi beholder den lokale forankringen og identiteten.

I dette notatet vil vi redegjøre kort for bakgrunnen for vårt initiativ, hvorfor vi mener det er viktig å handle nå, hva forslaget går ut på og hva vi ser for oss er veien videre.

## Bakgrunn

Antall barnehager i Norge er fallende, og det utkjemper i økende grad en kamp om hvilke barnehager som skal overleve. Mens det ifølge ssb.no i toppåret 2008 fantes 6705 barnehager i Norge, var tallet i 2019 sunket til 5730. Trenden henger bl.a. sammen med befolkningsutviklingen: Mens det i 2013 gikk 287 000 barn i norske barnehager, var tallet i 2019 falt til 275 000. Befolkningsframskrivninger viser at behovet for barnehageplasser vil fortsette å falle raskt de neste årene: Mens det i 2013 ble født om lag 60 000 barn i Norge, ble det i 2020 født 54 827.

Den samme utviklingen ser vi blant menighetsbarnehagene. I 2015 eide KAs medlemmer 75 barnehager; i 2022 er tallet 54. Av disse er 17 åpne barnehager og 37 ordinære barnehager.

De senere årene er det utkommet flere rapporter om utviklingen i barnehagesektoren. Sammen tegner de et utfordrende bilde for enkeltstående, små og ideelle barnehager. I 2019 utkom rapporten [Finansiering av private barnehager](#), utgitt av Telemarksforskning på oppdrag fra Utdanningsdirektoratet. Den uttrykker en bekymring for smådriftsulempene små barnehager har:

*Kostnadsanalyser viser at de minste barnehagene har klare smådriftsulempene. En del administrative oppgaver og tilhørende utgifter er stort sett uavhengig av hvor mange barn barnehagen har, og i store barnehager er det flere barn å fordele disse kostnadene på. Utfordringen for de minste barnehagene er dermed at de har høyere kostnader pr. barn, samtidig som finansieringen pr. barn er den samme. Store barnehager kan også ha mer fleksibilitet i bruk av personalet (Lunder, 2019b, s. 14).*

I 2019 fulgte Telemarksforskning opp med en ny rapport, [En barnehagesektor i endring](#) (Lunder, 2019a), der forsker Trond Erik Lunder går gjennom hvordan bransjen har endret karakter de senere årene. Denne rapporten viser at bekymringen ikke bare gjelder små barnehager, men også enkeltstående barnehager. Rapporten, samt tall fra barnehagemonitor.no, viser følgende utvikling:

- Andelen enkeltstående barnehager i Norge går ned. Fra 70% i 2013 til 62% i 2019.
- 21% av alle de private barnehagene i Norge er nå i kjeder med mer enn 40 barnehager
- De fem største barnehagekjedene; Læringsverkstedet, FUS-barnehagene, Espira, Norlandia og Canvas, har til sammen over 600 barnehager i sine kjeder
- Kjeder med over 20 barnehager har dobbelt så høy avkastning per barn som de barnehagene som ikke er i kjeder

Samtidig rapporterer menighetsråd og styrere som KA er i kontakt med at det oppleves som stadig mer krevende å være barnehageeier i møte med større lovregulering av sektoren. Bemanningsnorm, pedagognorm og nytt statlig økonomitilsyn er bare noen av de nye reguleringene som øker behovet for profesjonelle eiermiljøer.

Styrere rapporterer også et klart ønske om mer administrativ støtte og mer vekt på pedagogisk utvikling. Mens de større kjedene setter millioner av kroner inn i pedagogisk forskning og utvikling, opplever mange i våre medlemsbarnehager at de står mer alene i dette arbeidet.

Bare de siste to årene kjenner vi i KA til nedleggelse eller salg i fem barnehager: Askhøgda menighetsbarnehage i Gjerdrum, Åssiden menighetsbarnehage i Drammen, Vesterøy menighetsbarnehage i Sandefjord, Kyrkjebakken menighetsbarnehage i Ferkingstad på Karmøy og Annen etasje barnehage i Ørje. I tillegg er menighetsbarnehagen i Storelvdal blitt omgjort til naturbarnehage og har ikke lenger kristen profil. Dermed har vi mistet 10% av alle menighetsbarnehagene i landet bare det siste drøye året.

Samtidig som disse utviklingstrekkene bekymrer oss, ser vi at mange av de menighetsbarnehagene som nå er igjen, har gode resultater og en svært god posisjon i lokalsamfunnene. Dette gir et godt utgangspunkt for å kunne skape et felles selskap som kan tilby tjenester som kan løfte barnehagene, gi et profesjonelt eiermiljø og lette noe av bekymringene for lokalkirkelige barnehageeiere.

## Hvorfor handle nå?

Regjeringen la 8. april fram sitt forslag til endringer i barnehageloven for å regulere den private barnehagesektoren strammere. Blant forslagene er:

- Krav om at hver enkelt barnehage må være et selvstendig rettssubjekt
- Forbud mot å drive annen virksomhet enn barnehagedrift i eierselskapet

Det er nå barnehagesektoren rigges for de 10-12 neste årene. Forslagene over vil føre til, hvis de blir vedtatt i Stortinget i juni, at alle menighetsråd og kirkelige fellesråd som i dag har en barnehage direkte underlagt seg, vil måtte gjennomføre en

utskillelse av barnehagen til et eget selskap før 1.1.2023, med alt det medfører av virksomhetsoverdragelse, jmfør arbeidsmiljølovens kapittel 16.

Samtidig skaper dette en anledning for oss til å handle. Når vi uansett vil se en massiv virksomhetsoverdragelse i sektoren, og utskillelse av barnehagene fra soknene, hvorfor ikke vurdere å samles i et felles selskap med lokal forankring, og se om vi kan få merverdi ut av det?

## Vårt forslag

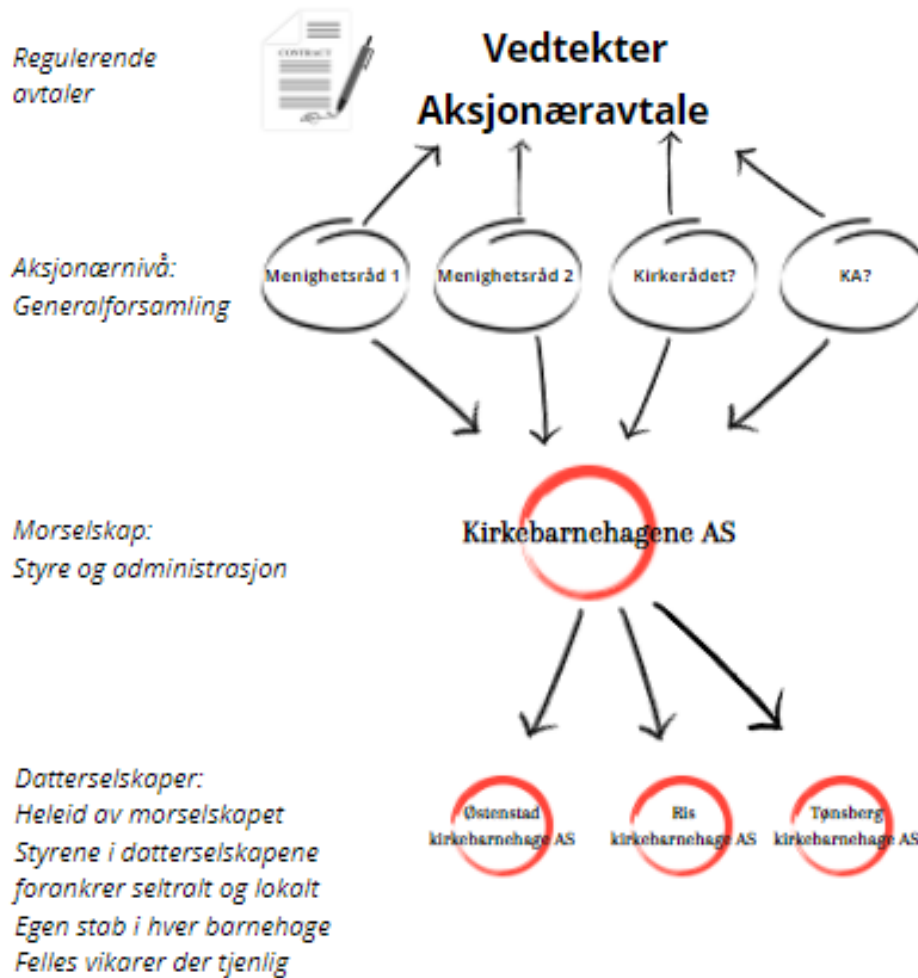
KA foreslår at det opprettes et felles nasjonalt selskap for barnehager, eid av de av KAs barnehagemedlemmer som blir med i selskapet, eventuelt sammen med ett eller to større eiermiljøer. Selskapet vil ikke være for alle menighetsbarnehagene, men for dem som kan vise til sunn drift og god økonomi. Målet er å innrette oss for en fremtid hvor det blir mer krevende å drive barnehage i en stadig strengere regulert sektor.

I løpet av det siste året har KA innhentet rapporter fra Advokatfirmaet Hjort DA og Private Barnehagers Landsforbund (PBL). Begge disse peker på at den foretrukne selskapsformen bør være et aksjeselskap i en konsernstruktur.

Det vil si at vi foreslår at menighetsrådene og fellesrådene som blir med inn, går inn som eiere i et morselskap, og at dette morselskapet igjen eier hver enkelt datterselskap 100%. I tillegg til dagens barnehageeiere, vurderer vi det som at det kan være klokt å få med minst et litt større eiermiljø inn i selskapet, som kan gi selskapet en god egenkapital ved oppstart. Dette kan f.eks. være KA eller Kirkerådet.

Generalforsamlingen i selskapet vil utgjøres av aksjonærene, og vi foreslår at de lokalkirkelige aktørene til enhver tid skal eie minst 67% av selskapet, og slik kunne avgjøre selskapets fremtid. Generalforsamlingen velger et styre i morselskapet.

Vi foreslår videre at styrene i de lokale selskapene, hver enkelt barnehage, bør vedtektsfestes at skal ha representanter fra menighetsrådet og morselskapet – slik at styret i hvert datterselskap blir et bindeledd mellom den store sammenhengen og den lokale. Et forenklet kart over selskapet ser slik ut:



### Felles tjenester

Vårt inntrykk er at selv de barnehagene som går godt i dag, har behov eller ønske om mer administrativ støtte, mer pedagogisk utviklingshjelp og mer hjelp om bemanning, og personalutvikling (HR). I tillegg er det et ønske om økonomisk rådgivning. Men regnskapstjenester vil man nok kjøpe inn fra et miljø som KNIF Regnskap eller PBL Regnskap.

Vi ser for oss at selskapet, dersom vi fra starten får med oss 12 til 15 barnehager, kan ha to eller tre ansatte til å begynne med; en daglig leder som bør kjenne både kirken, barnehager og forretningsdrift godt, en HR-medarbeider og en pedagogisk utvikler.

### Økonomi

PBL har gjennomgått 20 aktuelle medlemsbarnehager for oss, og sett på nøkkeltall. Deres gjennomgang viser at 15 av disse gikk med overskudd i 2020. Til sammen gikk alle 20 med kr 2,8 millioner i overskudd. Samtidig er det store variasjoner, fra kr 902 000 i overskudd i Nordstrand kirkes barnehage, til kr 409 000 i underskudd i Ljan kirkes barnehage. Siden da har pensjonspåslaget i kommunens tilskudd til barnehagene blitt trappet ned. Samtidig ser vi at nesten samtlige barnehager har noe



å gå på med tanke på å optimalisere antall pedagoger per barn, antall barn per areal og måten vikarer er organisert på.

Vi ser for oss at en eller flere av de større eiermiljøene vil måtte stille med et lån til selskapet for å sikre økonomien i en oppstartsfase. I samråd med økonomer i PBL ser vi for oss at selskapet bør ha en egenkapital på minst kr 4 millioner ved oppstart, men dette vil revideres og gjennomgås i forbindelse med selskapsgjennomgangen til høsten.

Pengeflyten i selskapet vil være som følger:

- Den enkelte barnehage, organisert som et AS, vil få tilskudd fra kommune og foreldrebetaling.
- Morselskapet med sine ansatte, vil få inntekter gjennom tjenestekjøp fra barnehagene. Disse tjenestekjøpene må skje etter tilnærmet markedspris.
- I tillegg er det mulig på slutten av året å overføre noe av overskuddet fra barnehagene til morselskapet om nødvendig. Dette vil sikre en stabilitet og vil også gjøre at morselskapet kan opprettholde en barnehage som har et par dårlige år.
- For øvrig vil alle selskapene måtte ha en akseptabel egenkapital, bestående av aksjeinnskudd, øvrige innskudd og opparbeidet overskudd. Dertil kommer eventuelle fond som blir med inn i selskapene forbindelse med overdragelse av pensjonsforpliktelser.

## Pensjon

De ansatte i barnehagene som er drevet av KAs medlemmer har i dag en offentlig tjenstepensjon, og er inkludert i Den norske kirke-tariffavtalen i KA. De senere årene har utfordringen med denne ordningen blitt stadig tydeligere, da offentlig tjenstepensjon er til for virksomheter som ikke kan gå konkurs (staten og kommunen, sokn i Den norske kirke), mens menighetsbarnehager jo faktisk kan gå konkurs og legges ned.

Offentlig tjenstepensjon gir den ansatte rettigheter til pensjonsutbetalinger livet ut. Oppsparingen av pensjon avsluttes den dagen den ansatte slutter i jobben, men for at denne oppsparte summen ikke skal bli mindre verdt med tiden på grunn av inflasjon, krever loven at arbeidsgiver betaler en årlig reguleringspremie, for å regulere pensjonsinnskuddet til den enkelte i takt med prisstigningen i samfunnet. Denne årlige reguleringspremien må man fortsette å innbetale, også etter at en barnehage er nedlagt, og man ikke lenger får noe tilskudd til driften.

Som en konsekvens av dette blir det stadig oftere tematisert hvorvidt KAs barnehager burde gå over på en annen pensjonsordning, en pensjonsordning som er likere den man har i andre private barnehager. Vårt svar på dette nå, er at å bytte pensjonsordning, eventuelt lage en ny tariffavtale for KA-barnehager vil ta noe tid, og kreve gode samtaler med fagforeningene. Det er uansett ikke noe vi rekker å gjøre før 1.1.2023. Vi ser derfor for oss at man i det nye selskapet fra oppstart av fortsetter med dagens tariffavtale og pensjonsordning. Så kan man komme tilbake til spørsmålet senere.

Hva angår pensjonsforpliktelsene som arbeidsgiverne i dag sitter med, ser vi for oss to hovedmuligheter:

## Alternativ 1: Fortsette som i dag

- Vi fortsetter med dagens pensjonsordning
- Alle forpliktelsene blir med over i nytt selskap
- Alle fond tilknyttet barnehagene blir med over i nytt selskap
- Da får vi et selskap med store forpliktelser, men også høy egenkapital.

## Alternativ 2: Samme ordning – uten «ryggsekk»

- Vi fortsetter med dagens pensjonsordning
- Forpliktelser overfor tidligere ansatte blir igjen i soknet
- Kun forpliktelsene for dem som er ansatt i dag blir med inn i nytt AS
- Mesteparten av fond tilknyttet barnehagene blir i soknet
- Soknet gjør opp med Overføringsavtalens Sikringsordning

Men en ting er helt klart: Ingen barnehager kan bli med inn i selskapet uten at de har fond som matcher de fremtidige pensjonsforpliktelsene de har opparbeidet seg per i dag.

## Forretningsmodell

Forretningsmodellerrettet brukes til å kort tegne ut de viktigste sidene ved ide. En forenklet versjon av selskapets forretningsmodell vil se slik ut:

Forretningsmodellerrettet		Laget for:	Laget av:	Dato:	Versjon:
		Kirkebarnehagene AS	Jens A. Bjelland	Februar '22	2
<p><b>Nøkkelpartnere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- KA som arbeidsgiverorganisasjon</li> <li>- IKO som pedagogisk partner</li> <li>- PBL som medlemsorganisasjon i spørsmål utenom tariff</li> <li>- Skal man ha partnere på regnskapstjenester? I så fall et fellesråd, eventuelt KNIF</li> <li>Regnskap eller PBL Regnskap?</li> </ul> <p>Motivasjonen for samarbeid vil være å ha ryddige arbeidsforhold, gode pedagogiske utviklingsarenaer, god rådgivning på drift og lovverk og gode administrative tjenester.</p>	<p><b>Nøkkelaktiviteter</b></p> <p>Drive gode menighetsbarnehager i lokalsamfunnene.</p> <p>Leverer gode felles tjenester til barnehagene i konsernet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrasjon</li> <li>- Økonomi og lønn</li> <li>- Pedagogisk utvikling</li> <li>- Kommunikasjon</li> </ul> <p><b>Nøkkelressurser</b></p> <p>En trygg inntektsstrøm fra offentlige tilskudd og foreldrebetaling.</p> <p>Nærhet til menighetene som eiere.</p> <p>Rimelig husleie i kirkelige lokaler.</p> <p>En tydelig profil på tilbudet.</p>	<p><b>Verdiforslag (i flertall)</b></p> <p>Å frita soknets organer, stiftelser og små aksjeselskap for en stadig mer krevende eieroppgave.</p> <p>Å tilby barnehagene en aktiv eier som vil utvikle deres kirkelige profil og tilhørighet, skape pedagogiske utviklingsfellesskap og samle driftens administrative og økonomiske sider i en sentral enhet.</p> <p>Å tilby en struktur som ivaretar lokalt engasjement og samtidig overfører drift, inkludert pensjonsutgifter til et sentralt eierskap.</p> <p>Å tilby foreldre en barnehage som har en mer robust eierstruktur og en tydeligere profilering som menighetsbarnehage.</p>	<p><b>Relasjoner til målgruppen</b></p> <p>Barnehagene når allerede i dag målgruppen (småbarnsfamilier) ganske godt. Dette kan bygges på gjennom tydeligere profilering, med lokal tilpasning. Felles nettsideløsning kan være en mulighet, i hvert fall et felles kommunikasjonsuttrykk.</p> <p><b>Kanaler</b></p> <p>Kanaler for kontakt med målgruppen vil i stor grad være som i dag, men med et mer gjennomarbeidet innhold og rammer. Gode nettsider blir svært viktig.</p>	<p><b>Segmenter i målgruppen</b></p> <p>Målet er å nå småbarnsfamilier. Blant disse kan vi tenke oss:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dem som bevisst ønsker en kristen barnehage og er villig til å reise litt lengre for å få det</li> <li>- Dem som har en menighetsbarnehage som en av sine nærmeste barnehager, og ikke har noe mot at å la sitt barn gå i en menighetsbarnehage</li> </ul> <p>For selskapet blir det viktig å legge en kommunikasjonsstrategi som kan appellere til begge segmentene.</p>	
<p><b>Utgiftsstruktur</b></p> <p>I selskapene som eier og driver barnehagene, vil utgiftsstrukturen være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lønn</li> <li>- Husleie</li> <li>- Andre driftskostnader</li> <li>- Konsernbidrag</li> </ul> <p>For konsernet sentralløst vil utgiftene være lønn, husleie og drift- og utviklingsprosjekter.</p> <p>Utgiftsstrukturen skal balansere det å være kostnadsdrevet og verdidrevet. Det vi si at man skal etterstrebe slank struktur og billig drift og samtidig søke å skape verdi gjennom å legge til rette for kvalitetsheving på tilbudet.</p>	<p><b>Inntektskilder</b></p> <p>Hvert enkelt selskap som eier og driver barnehager vil ha to hovedinntektskilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilskudd fra kommunen</li> <li>- Foreldrebetaling</li> </ul> <p>Begge disse er dynamiske inntektskilder, hvor inntekten vil endre seg med markedssituasjonen – altså antall barn i barnehagen. De er også dynamiske på den måten at kommunens tilskuddssats varierer og at kommuner i fremtiden kan få rom for å variere tilskuddene mellom forskjellige private barnehager.</p> <p>Konsernets sentralløst vil ha to hovedinntektskilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Konsernbidrag fra underliggende enheter og inntekter fra salg av tjenester til barnehagene til markedspris</li> </ul>				

Designed by: The Business Model Foundry ([www.businessmodelgeneration.com/canvas](http://www.businessmodelgeneration.com/canvas)). Word implementation by: Neos Chronos Limited (<https://neoschronos.com>). License: [CC BY-SA 3.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/)

### Bygninger

Vi foreslår at selskapet ikke eier barnehagens eiendom og bygg, men at selskapet leier lokaler av lokal eier. Det er altså selve driften av barnehagen som overtas av selskapet.

### Lokal tilknytning

Vi erfarer at menighetsbarnehagenes store styrke er en tydelig tilknytning til lokalmenigheten og til lokalsamfunnet for øvrig. Mange av barnehagene er også preget av lokalt engasjement, frivillighet og stor dugnadsinnsats. Det er avgjørende at disse verdiene blir med videre inn i en ny organisering, og det vil bli lagt vekt på at barnehageselskapets mål er å styrke og bygge opp under menighetsbarnehagenes egen profil. Vi ønsker at de som nå blir med i etableringen av et slikt selskap deltar aktivt i utformingen av vedtekter, driftsform og selskapsstruktur for å ivareta barnehagenes lokale engasjementet og profil.

### Veien videre

I første omgang inviterer vi nå barnehageeiere til å undertegne en helt uforpliktende intensjonsavtale om å bli med i selskapet. Disse vil utgjøre grunnlaget for KA for å bruke mye ressurser i høst på å realisere prosjektet. Skal vi jobbe videre med dette, trenger vi at minst 12 og helst 15-20 barnehageeiere undertegner intensjonsavtaler.

Dersom det er nok interesse, vil man i høst måtte gjennomføre en *due diligence*-prosess for hver barnehage, der alle kortene kommer på bordet med tanke på barnehagenes driftsgrunnlag og finansielle situasjon.

Deretter må vedtekter og aksjonæravtale tegnes ut i samspill med profesjonelle miljøer på selskapsopprettelse, etter innspill fra eierne. Et selskap opprettes og aksjekapital innbetales, og virksomhetsoverdragelser gjennomføres i løpet av vinteren.

Målet er å ha et selskap oppe i full drift fra et tidspunkt i 2023.

### Spørsmål eller kommentarer?

Kontakt oss gjerne: [jens.bjelland@ka.no](mailto:jens.bjelland@ka.no) eller på tlf 993 65 798.



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 056/22 Oppfølging av medarbeiderundersøkelse 2021**

---

Saksforbereder: Maud Berntsen

Se sak 102/21 ([Møtebok 7.12.2021](#)) med redegjørelse for resultatene i undersøkelsen.

Det ble høsten 2021 gjennomført en medarbeiderundersøkelse i hele Den norske kirke. I Asker kirkelige fellesråd kom det inn 64 besvarelser, noe som gir en svarprosent på 70,3.

Asker kirkelige fellesråd har gjennomgående bedre resultater på ledelse enn i Den norske kirke som helhet. Hele trossamfunnet skårer høyt på engasjement, men ansatte i Asker kirkelige fellesråd skårer enda høyere enn gjennomsnittet. Vi har imidlertid noe mer personkonflikter enn trossamfunnet som helhet, noe mer opplevelse av fysiske belastninger og noen mer opplevelse av risiko for helseskade enn gjennomsnittet. De to siste forholdene tror vi kan henge sammen med arbeidsoppgavene i Kirkens feltarbeid og i Gravferdsavdelingen.

Alle menigheter og enheter har gjennomgått resultatene i egne staber. Hensikten er å reflektere sammen om arbeidsmiljø og trivsel. Alle menighetene og enheter har i gjennomgangen felt ned noen bevarings- og forbedringspunkter i eget arbeidsmiljø. Det vil bli redegjort nærmere i møtet.

Det er besluttet å gjennomføre tilsvarende medarbeiderundersøkelse i Den norske kirke i 2023. Med bruk av i hovedsak de samme spørsmålene vil Asker kirkelige fellesråd kunne

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 057/2022 Andre orienteringssaker**

---

- a. AKF og Oslo bispedømmeråd: Tilsettinger og ledige stillinger i Asker
- b. Nytt fra menighetsrådene
- c. Nytt fra prostene
- d. Nytt fra Asker kommune
- e. Klebersteinkorset fra middelalderen gjenfunnet i Hurum kirke etter 50 år
- f. Askermenigheten har 538 konfirmanter på leir i sommer. Sjekkliste for beredskapsplan for den enkelte leir er utarbeidet.
- g. Kirkens feltarbeid har i begynnelsen av juni flyttet inn i nytt bygg på Askerholmen.
- h. Asker kirkelige fellesråd har etter anbudskonkurranse fått tilbud om ny driftsperiode for Midlertidig botilbud ved Elveplassen i 6 år, med mulighet for ytterligere forlengelse i 3 år.
- i. Nytt driftsbygg ved Asker kirkegård blir ferdigstilt i juni, med innflytting i august.
- j. Høringsuttalelse til kommuneplanens arealdel ble sendt 3.6, i henhold til vedtak i AKF 035/22
- k. Asker kommune forbereder forslag til samarbeidsavtale med Asker kirkelige fellesråd i løpet av 2022
- l. Kirkerådets behandling av forslag til ny kirkelig organisering 30.-31.5: I tillegg til forslagene om enten soknets organer som arbeidsgiver eller rDnk som nasjonal arbeidsgiver for alle, ber Kirkerådet administrasjonen om å utrede en tredje løsning. Denne er foreløpig ikke kjent.
- m. Referat AKF BU 31.5.
- n. Referat AKF Møte med tillitsvalgte 2.6.
- o. Referat AKF PSU 14.6. (forslag)
- p. Fellesrådets møteplan høsten 2022

### **Vedtak**

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

**Møtebok AKF bygningsutvalg**

**Vedlegg AKF 057/22 Bokstavn punkt m**

**Møtedato: 31.05.2022**

**Tid: 18.30-21**

**Sted: Røyken kirke og Røyken menighetshus**

### Innkalling

Representant	Vara	Tilknytning
Alf Tore Vierli		Asker menighetsråd
Knut Kristiansen	Linda Lyngstad Marthinsen	Søndre Hurum menighetsråd
Dagfinn Holte (forfall)	Sven-Erling Brusletto	Vardåsen menighetsråd
Jan Duvaland		Østenstad menighetsråd
Gunnar Enga		Heggedal menighetsråd
Oddgeir Frøysok (forfall)	-	Åros menighetsråd
Cathrine Jensen		Holmen menighetsråd
Harald Søvold Kjos		Røyken menighetsråd
Gunnar Volden (forfall)	-	Slemmestad og Nærsnes
Ole Morten Furua Rødby		Nordre Hurum menighetsråd
Ingunn Ramsfjell		Asker kommune
John Grimsby		Asker kirkelige fellesråd
Even Frogh		Asker kirkelige fellesråd
Reidar Haugo		Asker kirkelige fellesråd
Hildegunn Opstad		Asker kirkelige fellesråd

## Saksliste

Sakene i fellesrådet som det er henvist til er lagt under [Møtebøker 2022 - Asker kirkelige fellesråd \(kirken.no\)](#)

	<b>Sak</b>	<b>Vedtak</b>
07/22	Godkjenning av innkalling og saksliste	Godkjent
08/22	Godkjenning av referat fra møte 1.3	Godkjent
09/22	Kirkevakten – rapport til Riksantikvaren og KA om tilsyn og enkelt utvendig vedlikehold av kirkelige bygg (O) Se AKF 042/22.	Presentasjon til orientering
10/22	Fellesrådets forslag til budsjett for kommunale tilskudd til kirkelige formål i 2023 og innspill til HP 2023-2026 (O). Se AKF og 034/22 og 040/22	Tatt til orientering
11/22	Fellesrådets høringsinnspill til Asker kommunes arealplan. Har bygningsutvalget kommentarer eller innspill? Se AKF 035/22	Tatt til orientering med de merknader som kom frem i møtet
12/22	Status nybygg og rehabilitering. Se AKF 043/22	Tatt til orientering
13/22	Vedlikehold og investeringer. Status for tiltak, budsjett og regnskap 2022  Se oppdatert oversikt over tiltak, budsjett og regnskap (bokført per 05/22).	Tatt til orientering og oppdatert i møtet.

I møtet markerte vi avskjed med Knut Kristiansen fra Søndre Hurum. Ny representant i bygningsutvalget blir Linda Lyngstad Marthinsen, som også var til stede i møtet.



**MØTEBOK ARBEIDSGIVER OG ARBEIDSTAKERORGANISASJONENE**

<b>Tid: 22.6.2022 kl. 1215</b> <b>Sted:</b> Askertun, Kirkelia	<b>Innkalling til</b> Yngvild Stuksrud, Creo (forfall) Elisabeth Brøndal, Delta Jarle Klungrehaug, Diakonforbundet/NSF (forfall) Bodil Staxrud, KUFO Merete Fossli, Fagforbundet Maud Berntsen (AKF) John Grimsby (AKF)
06/22	<b>Godkjenning av innkalling</b> <b>Vedtak</b> Godkjent.
07/22	<b>Referat fra forrige møte 16.2.</b> Det foreligger ikke referat utover lagret møteinnkalling i Outlook – ingen saker til vedtak. <b>Vedtak</b> Det bør normalt foreligge møtebok.
08/22	<b>AKF – årlig beredskapsplan</b> Asker kirkelige fellesråd rullerer hvert år sine beredskapsplaner. Dette skjedde sist i fellesrådets møte 14.5. Se Teams/Asker alle ansatte – full versjon og kortversjon. Planene fulgte også som vedlegg til innkallingen. Tillitsvalgte påpekte behov for mal for sjekklister for konfirmantleir. <b>Vedtak</b> Møtet tar redegjørelsen til orientering, med de kommentarer som framkom.
09/22	<b>OBD Beredskapsplan og fornyet gjensidighetsavtale om kirkelig bemanning ved Evakuert og pårørendesenter (EPS)</b> Orientering ble gitt i møtet. Asker kirkelige fellesråd får saken til formelt vedtak 22.6, blant annet etter behandling av saken i AKF PSU 14.6. <b>Vedtak</b> Møtet gir sin tilslutning til videreføring av avtale mellom Asker kirkelige fellesråd og Oslo bispedømmeråd om bruk av kirkelig personell ved opprettelse av Evakuert- og pårørendesenter (EPS).



10/22	<p><b>AKF Etiske retningslinjer – vedtatt</b></p> <p>Se vedlegg til innkalling – og saksframlegg AKF 044/22 (14.5.2022) <a href="#">Møter dokumenter info - Asker kirkelige fellesråd (kirken.no)</a>. Retningslinjene, som er basert på Den norske kirke (rDnk) sine etiske retningslinjer, ble blant annet behandlet i AKF PSU 3.5.2022.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>Møtet tar redegjørelsen til orientering.</p>
11/22	<p><b>AKF Reglement for oppmerksomhet ved ansattes merkedager – forslag</b></p> <p>Forslaget fulgte som vedlegg til møteinnkallingen. Forslaget er basert på tilsvarende retningslinjer i Asker kommune.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>Med de kommentarer som framkom i møtet, gir møtet sin tilslutning til forslaget om Reglement for oppmerksomhet ved ansattes merkedager. <sup>1</sup></p>
12/22	<p><b>Valg av verneombud – orientering</b></p> <p>Redegjørelse ble gitt i møtet. Den nye gruppen av verneombud er innkalt til første møte 16.6, blant annet med sikte på å velge nytt hovedverneombud.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>Møtet tar redegjørelsen til orientering.</p>
13/22	<p><b>Orientering om ledige stillinger, nyansettelser og ferieavvikling</b></p> <p>Redegjørelse ble gitt i møtet. Trenden med mange nyansettelser fortsetter fra 2021.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>Møtet tar redegjørelsen til orientering.</p>

<sup>1</sup> Delta ser argumentasjonen for det nye reglementet, men synes det er leit at gode med valg av ekstra ferieuke forsvinner for arbeidstakerne.

14/22	<p><b>Forberedelser for lønnsoppgjør – lønnspolitisk plan m.m.</b></p> <p>Referat fra tilsvarende lønnspolitisk samtale 31.5.2021 fulgte vedlagt møteinnkallingen.</p> <p>Forhandlingene i hovedtariffoppgjøret i Den norske kirke vil finne sted <b>27. september, 11. oktober og 24. oktober</b>. Forhandlingene om organisasjonsavtalen (KA-medlemmer som ikke er organer i Den norske kirke) finner sted etter at kirkeoppgjøret er slutført. <a href="#">Les mer her.</a></p> <p>Asker kirkelige fellesråd vil i møte 22.6. behandle forslag til retningslinjer for eventuelt lokalt lønnsoppgjør 2022.</p> <p>I 2021 foreslo fellesrådet slike retningslinjer for vurdering av lokal tildeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvar</li> <li>• Kvalitative og kvantitative resultater</li> <li>• Engasjement og fornyelse</li> <li>• Likestilling mellom kjønnene</li> <li>• Beholde og rekruttere kompetent arbeidskraft</li> <li>• Sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling</li> <li>• Jevne ut eventuelle utilsiktede skjevheter i den samlede lønnsdannelsen</li> </ul> <p>Innspillene fra tillitsvalgte vil bli behandlet i fellesrådet, med forslag til lønnspolitisk plan for eventuelt lokalt lønnsoppgjør 2022. Deretter vil planen bli besluttet i drøftingsmøte med tillitsvalgte i forkant av de lokale forhandlingene.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>Partene tar til orientering de synspunktene som framkom i møtet.</p> <p>Partene var omforent i sine innspill til videre lønnsdannelse som grunnlag for det videre arbeidet med lønnspolitisk plan knyttet til eventuelt lokalt lønnsoppgjør 2022.</p> <p>Arbeidsgiver innkaller til planleggingsmøte så fort resultatet av sentrale forhandlinger foreligger.</p>
15/22	<p><b>Eventuelt: Nytt medlem i AKF PSU</b></p> <p>Merete Fossli vikarier som daglig leder i Heggedal menighet og har delegert arbeidsgiveransvar i rollen. Arbeidstakersiden må utpeke nytt medlem til AKF PSU.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>I henhold til AKF Reglement for partssammensatt utvalg, melder tillitsvalgte tilbake til personalsjef hvem som blir utpekt til rollen.</p>

**AKF PSU Møtebok****Vedlegg AKF 057/22 Bokstavpunkt o**

Møtedato: 14.6.2022  
Tid: Kl. 1630-1745  
Sted: Kirkelia 5  
Tilstede: Alise Narjord Thue (leder), Åge Rasmussen, Morten Sandnes (forfall), Cecilie Arnet (vara), Jarle Klungrehaug (forfall), Elisabeth Brøndal og John Grimsby (sekretær). Arbeidstakersidens vararepresentanter hadde ikke mulighet til å møte for Jarle Klungrehaug.

	<b>Tittel</b>	<b>Til drøfting</b>	<b>Vvedtak</b>
24/22	Godkjenning av innkalling	Tillitsvalgte har utpekt Elisabeth Brøndal som stedfortreder for Merete Fossli i den perioden hun vikarier i lederstilling i Asker kirkelige fellesråd	Godkjent
25/22	Godkjenning av referat fra forrige møte	Referat fra 3.5. ble ettersendt	Godkjent med rettelse i medlemmer tilstede: Cecilie Arnet møtte for Åge Rasmussen.
26/22	Ledige stillinger, rekruttering og tilsetninger	Orientering vil bli gitt i møtet	AKF PSU tar redegjørelsen til orientering.
27/22	Reglement for oppmerksomhet ved ansattes merkedager	Se vedlagte saksframlegg til fellesrådet 22.6.2022. Tillitsvalgte har i møte 2.6. gitt tilslutning til forslaget.	AKF PSU gir sin tilslutning til framlagt forslag til reglement for oppmerksomhet ved ansattes merkedager.
28/22	Samarbeid om beredskap mellom bispedømmeråd og fellesråd	Se vedlagte saksframlegg til fellesrådet 22.6.2022. Tillitsvalgte har i møte 2.6. gitt tilslutning til hovedprinsippene i avtalen.	AKF PSU gir sin tilslutning til hovedprisnippene i framlagt samarbeidsavtale mellom Oslo bispedømmeråd og Asker kirkelige fellesråd

29/22	KA vurderer å etablere nasjonalt selskap for menighetsbarnehager (O)	Orientering vil bli gitt i fellesrådets møte 22.6. Saksframlegg til fellesrådets møte vil bli ettersendt til PSU. Alle tre menighetsråd menighetsbarnehager i Asker ønsker å inngå intensjonsavtale med KA for å se på muligheten for opprettelse av slik selskap.	AKF PSU tar redegjørelsen til orientering med de kommentarer som framkom i møtet.
30/22	Andre orienteringssaker	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asker kirkelige fellesråd har etter anbudskonkurranse fått tilbud om ny driftsperiode for Midlertidig botilbud ved Elveplassen i 6 år, med mulighet for ytterligere forlengelse i 3 år.</li><li>• Lønnsoppgjør 2022 – utkast til lønnspolitisk plan drøftet med tillitsvalgte i møte 2.6.</li><li>• Saker i neste fellesrådsmøte 22.6.</li></ul>	AKF PSU tar redegjørelsene til orientering.
31/22	Eventuelt		



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## Sak 057/22 p Møteplan for råd og utvalg 2022

2022 Versjon: 12.1/11.6. Vedtatt i sak 008/22			
23.8	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
31.8.	1800	Fellesråd	Vardåsen, etter befaring av nytt driftsbygg Asker kirkegård og Kirkens feltarbeids nye bygg på Askerholmen.
6.9.	1830	Bygningsutvalg	Askertun, befaring nytt driftsbygg Asker kirkegård
20.9.	1630	PSU	AKF Kirkelia
20.9.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
28.9.	1800	Fellesråd	Røyken kirke og menighetshus
11.10.	1800	Felles for menighetsrådene	Asker kirke og Askertun
25.10	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
2.11.	1800	Fellesråd	Slemmestad kirkestue
22.11.	1630	PSU	AKF Kirkelia
22.11.	1800	Arbeidsutvalg	AKF Kirkelia
29.11	1830	Bygningsutvalg	Hurum kirke og kirkestue. Felles middag på Klokkeren, Hovtun
7.12.	1800	Fellesråd	Hurum kirke og kirkestue. Felles middag på Klokkeren, Hovtun



# DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

## **Sak 058/2022 Eventuelt**

---

Ingen saker ble meldt