



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Møtebok

Møtedato: 15.06.2024

Sted: Holmsbu badhotell

Cecilie Arnet
Simen Udnes
Jørgen Blom
Lise Beathe Nærø-Killingstad
Åge Rasmussen
Alise Narjord Thue
Marianne Røneid
Heming Olsen-Bergem (forfall)
Mari Elise Smebye (stedfortreder)
Marianne Riis Rasmussen
Håkon Halvorsen
Øyvind Stabrun (forfall)
Thormod Rønning Kvam

John Grimsby
Maud Berntsen
Else Teige
Jørgen Svartvasmo

Asker
Heggedal
Holmen
Nordre Hurum
Røyken (leder)
Slemmestad-Nærnes (medlem AU)
Søndre Hurum

Vardåsen (Leder VMR)
Østenstad (nestleder)
Åros
Prost
Kommunens representant

Kirkesjef
Personalsjef/assisterende kirkesjef
Økonomisjef
Administrasjons- og kommunikasjonssjef

Saksliste

Alise Narjord Thue innledet møtet med Ord for dagen.

- 044/24 Godkjenne innkalling og saksliste
- 045/24 Godkjenne protokoll fra fellesrådets møte 22.05.2024
- 046/24 Revisjonsrapport 2023
- 047/24 Lønnsoppgjør 2024
- 048/24 Regnskap 1. tertial 2024
- 049/24 Felles beredskapsplan for menighetsråd og kirkelig fellesråd i Asker – årlig rullering av planverk
- 050/24 Hovedsaker og strategi for kirkelig fellesråd i 2024 og videre i valgperioden – første gangs behandling
- 051/24 Andre orienteringssaker
- 052/24 Eventuelt

Møtet ble avsluttet med Vår far og velsignelsen.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 044/24 Godkjenning av innkalling og sakliste

Se vedlagte sakliste.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og sakliste.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 045/24 Godkjenning av protokoll

Forslag til protokoll for Asker kirkelige fellesråds møte 22.05. ble etter en uke publisert på Asker kirkelige fellesråds [nettside](#).

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd godkjenner protokoll for 22.05.2024



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 047/24 Lønnsoppgjør 2024

Saksforbereder: John Grimsby

Se sak 022/24.

Oppsummering fra møtet

Partene på kirkelig tariffområde kom 13.06. til enighet om en lønnsramme på 5,2 % med virkning fra 01.05. Se [Enighet i hovedtariffavtale for kirkelige virksomheter \(ka.no\)](https://www.ka.no). Det gir ansatte i Den norske kirke en lønnsutvikling i tråd med sammenlignbare sektorer.

Det ble videre bestemt i de sentrale forhandlingene at det ikke blir lokale lønnsforhandlinger for de kirkelige fellesrådene i 2024.

Resultatet vil bli sendt på uravstemning blant medlemsvirksomhetene i uke 25. Den nye lønnen vil deretter bli lagt inn i vår lønnsystem etter sommeren og etterbetalt fra 01.05 ved første anledning.

Nedenfor følger opprinnelig saksframlegg – skrevet før forhandlingsresultatet ble kjent.

Bakgrunn

I 2024 er det hovedoppgjør. Asker kirkelige fellesråd er en del av Hovedorganisasjonen KA sitt tariffområde og er bundet av dette. Se <https://www.ka.no/tariff/tariff-hovedside>. Fellesrådets leder og kirkesjef deltar på KA sin arbeidsgiverkonferanse 05.04. ¹

KA sitt tariffnotat inneholder informasjon og spørsmål fra KA til virksomhetene i Den norske kirke i forbindelse med lønnsoppgjøret 2024.

Et hovedoppgjør innebærer at hele hovedtariffavtalen (HTA) for Den norske kirke skal reforhandles. Det betyr at alle bestemmelser i hovedtariffavtalen, både lønn og arbeidsvilkår som for eksempel arbeidstid, permisjon og ferie er til forhandling. Forhandlingene finner sted 11. og 12. juni. Kirkesjefen vil i møtet redegjøre for forhandlingsresultatet, gitt at partene er kommet til enighet.

De siste to årene har vært preget av en presset økonomisk situasjon knyttet til prisvekst både for ansatte og virksomhetene som har oversteget lønnsveksten. De siste årene har arbeidstakere opplevd reallønnsnedgang da prisveksten har vært større enn lønnsutviklingen.

I foreløpig rapport fra det generelle teknisk beregningsutvalg (TBU), er prisvekst i 2024 anslått til 4,1 %. I 2023 var denne 5,5 %. Gjennomsnittlig lønnsøkning for 2023 var for KS

¹ Kirkesjefen sitter dessuten i KA sin referansegruppe for årets lønnsforhandling som representant for kirkelige arbeidsgivere i fellesråd. Kirkesjefen sitter også i KA sitt partssammensatte utvalg for felles framtidig lønnsystem for prester og ansatte i kirkelige fellesråd.

(kommunesektoren) 5,6 % og i staten 6,4 %. KA og fagforeningene utarbeider en rapport på bakgrunn av tallen på vår sektor (TBS-rapport). Den vil sannsynligvis foreligge i mai.

Asker kommunes deflator på 4,3 % er innarbeidet i kirkesjefens forslag til budsjett for 2024.

Vurdering

Asker kirkelige fellesråd er i en presset økonomisk situasjon som følge av kutt i kommunale tilskudd de tre siste årene og som følge av statlige tilskudd ikke fullt ut dekker kostnadene til de statlige stillingene vi har hjemler for.

Økte pensjonskostnader, økte strømkostnader og økte driftsutgifter som følge av kutt i kommunale investeringer til kirkelige formål gjør utsiktene for planperioden 2025 bekymringsfull.

Kirkesjefen håper derfor at lønnsoppgjøret for 2024 ikke ytterligere bidrar til en negativ utvikling for Asker kirkelige fellesråd.

Lokalt lønnsoppgjør i 2024?

Asker kirkelige fellesråd har i sak 022/24 vedtatt forslag til lønnspolitiske retningslinjer for eventuelt lokalt lønnsoppgjør. Forslaget vil bli drøftet med tillitsvalgte dersom det i de sentrale forhandlingene blir gjort avsetninger til lokale forhandlinger. Dette skjedde på vårt tariffområde sist i 2022.

Lokale forhandlinger kan være ressurskrevende, men kan også være viktige for at partene lokalt kan gjøre prioriteringer i tråd med sin lønnspolitikk og sine konkrete utfordringer. I deler av privat sektor er det svært vanlig å avsette til lokale forhandlinger. I kommunene/KS er det allerede avtalt å ha lokale forhandlinger i 2024.

rDnk som arbeidsgiver for prestene ønsker lokalt lønnsforhandlinger i 2024. Fellesrådene har ikke på samme måte meldt entydig behov for lokale lønnsforhandlinger i 2024, delvis for å unngå at det skal bli for stor differanse mellom garantilønn i henholdsvis KS og KA sine regulativer.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsen til orientering.



Sak 048/2024 Regnskap 1. tertial 2024

Saksforberedere: Else Teige og John Grimsby

Se vedlagte tertialrapporter med oversikt over regnskap for 01.01.-30.04.2024. Regnskapet for første tertial viser et merforbruk på 0,2 mill. kroner.

Regnskap 1. tertial 2024

Dette viser sum driftsinntekter på 40,6 millioner kroner mot budsjett 40,5 mill. Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter ligger noe under budsjett. Dette skyldes i hovedsak noe lavere inntekter enn budsjettet på feltarbeidets Aktivitet og arbeid. Refusjoner og overføringer ligger noe høyere enn budsjett grunnet høyere refusjon av lønn.

Regnskapet viser sum driftsutgifter på 44,9 mill. kroner mot budsjett 44,6 mill. kroner. Vi ligger noen over på kjøp av tjenester.

Det er i tallene over hensyntatt at Asker kommune i 2024 i likhet med 2023 dekker merkostnader til strøm etterskuddsvis etter faktisk forbruk.

Dette gir samlet et netto driftsresultat for 1. tertial med et merforbruk på 4 mill. kroner mot et budsjettet merforbruk på 3,8 mill. Dette tilsvarer et merforbruk for 1. tertial på 0,2 mill. i forhold til budsjett.

Inntekter og utgifter er til dels ulike fra måned til måned. Budsjettet er derfor periodisert ut fra i hovedsak kjentge variabler. Dette er forklaring på at budsjett og regnskap for 1. tertial har et forventet merforbruk som vil bli utlignet mot slutten av året.

Ikke behov for å regulere budsjett etter 1. tertial

Budsjettet 2024 er tidligere justert for kommunens kutt i tilskudd til kirkelig virksomhet på 1,9 %. Kirkesjefen ser ut fra regnskapet for 1. tertial derfor ikke behov for å regulere budsjettet nå, men vil vurdere behovet når regnskapet for 2. tertial foreligger i høst.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Driftsregskap 1. tertial 2024

Justert for
omstillingskrav
1,9 %)

Tall i 1000

Asker kirkelige fellesråd	Regnskap 30.04.24	Budsjett 30.04.24	Regulert budsjett 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Inntekter					
Brukerbetaling, salg, avg., leieinntekter	-2 698	-2 951	-9 425	-9 425	-8 943
Refusjoner/overføringer	-9 312	-8 893	-25 690	-25 690	-25 301
Tilskudd fra staten	-3 333	-3 433	-10 300	-10 300	-10 708
Tilskudd fra kommune	-25 073	-25 073	-75 424	-76 582	-73 304
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-165	-183	-850	-850	-1 042
Sum driftsinntekter	-40 581	-40 534	-121 689	-122 847	-119 298
Utgifter					
Lønn og sosiale utgifter	30 334	30 215	86 294	86 294	81 442
Kjøp av varer og tjenester	11 287	11 085	26 364	27 522	29 644
Refusjoner/overføringer	2 054	2 073	6 220	6 220	6 978
Tilskudd og gaver	1 200	1 217	3 650	3 650	3 864
Sum driftsutgifter	44 876	44 592	122 529	123 687	121 929
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	4 294	4 057	840	840	2 631
Finansinntekter og utgifter	-280	-280	-840	-840	-694
Netto finansinntekter/-utgifter	-280	-280	-840	-840	-694
NETTO DRIFTSRESULTAT	4 014	3 777	0	0	1 937
Bruk av udisponert fra tidligere år					
Bruk av disposisjonsfond			-500	-500	-5 618
Bruk av bundne fond					-652
Sum bruk av investeringer	0	0	-500	-500	-6 270
Avsetning til dekning tidligere år (underskudd)					1 885
Avsetning til ubundne fond			500	500	2 036
Avsetning til bundne fond					262
Overføring til investeringsregnskapet					150
Sum avsetninger	0	0	500	500	4 333
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	4 014	3 777	0	0	0



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 049/24 Oppdatering av lokal kirkelig beredskapsplan i Asker

Saksbehandlere: Jørgen Svartvasmo og John Grimsby

Felles beredskapsplan for menighetsråd og kirkelig fellesråd i Asker ble etter en omfattende høringsprosess vedtatt første gang 24.11.2020. Fellesrådet har etter det rullert planen hvert år. Det skjedde senest 13.05.2023.

Slik vedlegg følger denne saken:

- Fullversjon med oppdaterte avsnitt markert med rød skrift.
- Kortversjon kun med tiltakskort og telefonlister.

Alle kontaktlister er oppdatert 21.05.2024.

Endringer fra 2023

De viktigste oppdateringene er:

- Asker kirkelige fellesråd og Asker kommune inngikk 10.10.2023 en [samarbeidsavtale](#) som blant omtaler partenes rolle og ansvar knyttet til samfunnssikkerhet og beredskap. Denne ble 27.04.2024 fulgt opp med en samarbeidsavtale knyttet til Evakuert- og pårørende senter (EPS)
- Avsnitt 1.11 om organisasjon og ansvar er oppdatert i tråd med Kirkerådets vedtak om å videreføre ordningen med to arbeidsgiverlinjer
- Avsnitt 1.14 om endring av sammensetning i lokal kirkelig kriseledelse
- Avsnitt 1.17. om å melde avvik og forebygge kriser
- Nytt avsnitt 1.19. om tilgjengelighet og lokale kirkelige beredskapstelefoner ved kriser
- Hendelse 5 – faglig oppdatering av *Livstruende volds- eller terrorhandlinger rettet mot forsamlinger i kirkene*
- Hendelse 6 - faglig oppdatering av *Seksuelle overgrep rettet mot eller utført av ansatte eller frivillige*
- Nytt vedlegg 4 Mal for rutine ved brann

Det er ellers ikke lagt inn noe saklige endringer i den nye versjonen.

Reglement for HMS Internkontroll for elektrisk anlegg og utstyr er også etablert i 2024, men er ikke lagt inn som en del av beredskapsplanen.

Videre behandling i menighetsrådene

Etter gjennomgang i fellesrådet, skal planen ut til menighetsrådene med anmodning om at de tilsvarende går gjennom lokalt beredskaps- og sikkerhetsarbeid, og oppdaterer sine lokale tillegg tilpasset lokale forhold.

Vedlegg 9 i planen inneholder sjekklister for menighetsrådets eget beredskaps- og sikkerhetsarbeid. Denne kan danne utgangspunkt for menighetsrådets egne tillegg til den felles beredskapsplanen.

Daglige ledere har i samarbeid med menighetsrådet ansvaret for å følge opp det lokale beredskapsarbeidet i tråd med planverket.

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd gir sin tilslutning til oppdatert versjon av felles beredskapsplan for menighetsråd og kirkelig fellesråd i Asker.

I henhold til beredskapsplanens vedlegg 9 anmoder Asker kirkelige fellesråd menighetene om å fortsette arbeidet med tilpassede eller utfyllende planer for lokale forhold som menighetsrådet har ansvar for, og som ikke er beskrevet i den overordnede planen.

Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen fortsette arbeidet med å utvikle planer og tiltak i samvirke med andre aktuelle aktører på beredskapsfeltet.

Asker kirkelige fellesråd ber kirkesjefen om fortløpende å oppdatere beredskapsplanen og senest i juni 2025 legge den fram for årlig gjennomgang.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 050/2024 Status og hovedoppgaver for 2024 og videre i valgperioden

Saksforberedere og referenter fra møtet: Jørgen Svartvasmo og John Grimsby

Se sak 003/23 om det forrige fellesrådets beskrivelse av status og hovedoppgaver for 2023 og 069/23 med det forrige fellesrådets evaluering av eget arbeid og møtesaker behandlet i 2019-2023. Alle protokoller og saker er tilgjengelige på fellesrådets nettsider under [møtebøker](#).

[Årsrapportene](#) gir et tilsvarende overordnet bilde av menighetenes og fellesrådets kjernesaker.







Overordnet strategi for Den norske kirke

Kirkemøtet har vedtatt strategi for 2022-2029 – se [Strategi for Den norske kyrkja - Den norske kirke \(kirken.no\)](#). Se figur nedenfor.

Strategien danner også grunnlag for strategiske arbeid i bispedømmeråd og soknenes organer.

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirke strategi for 2022–2029	1  Kirken åpner rom for tro	2  Kirken er der livet leves	3  Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	1.1 Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	2.1 Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	3.1 Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	1.2 Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	2.2 Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	3.2 Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	1.3 Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	2.3 Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	3.3 Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

Fellesrådets hovedmål for 2024 – og videre i valgperioden

Nedenfor er det forrige fellesrådets hovedmål for 2023 – i ikke-prioritert rekkefølge. Med dette som utgangspunkt inviteres fellesrådet til en førstegangssamtale om hvilke mål og strategier det nye fellesrådet vil legge til grunn for det videre arbeidet i 2023 og i valgperioden fram til 2026.

I eksemplet nedenfor er det henvist til den overordnede strategien for Den norske kirke. I likhet med praksis i Asker kommune vil det også være fornuftig å kople tiltak og oppgaver til bærekraftsmålene.

Asker kirkelige fellesråd skal

Menighetsrådsvalg (1.3 ¹)

- a. *legge til rette for å bidra til at menighetsrådene rekrutterer gode kandidater til menighetsrådsvalget 2023*
- b. *legge til rette for og bidra til stor oppslutning om kirkevalgene i Asker*
- c. *forberede god opplæring av nye menighetsrådsmedlemmer, og samtidig legge til rette for valg av egnede medlemmer til fellesrådet (AKF), partssammensatt utvalg (AKF PSU og fellesrådets bygningsutvalg (AKF BU). Kursdato: 18.10. i Teglen.*
- d. *arrangere temakveld for nye menighetsråd om folkehelse, samfunnsforhold og samfunnsutvikling i Asker kommune, og hvordan menighetsrådene kan utvikle sine strategiske mål i menighet og lokalsamfunn. Tid: i løpet av november*

Menighets- og samfunnsbyggende arbeid

- e. *stimulere til tiltak for at lokalsamfunn i Asker skal oppleve sin kirke og menighet som levende, nær og tilgjengelig (1 og 2)*
- f. *bidra til å videreutvikle samarbeidet mellom menighetene ² og soknets to organer: menighetsråd og fellesråd (1.3)*
- g. *Tiltak for å bidra til å systematisere frivillighetsledelse i menighetene (2.3 m.fl.)*
- h. *sikre en organisering av menighetsbarnehagene i henhold til foreslåtte endringer i barnehageloven. Dette skal skje i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser og i dialog med menighetsrådene, ansatte og deres representanter. Ny organisering må skje i tråd med forutsetningene i barnehageloven og med en tilsvarende tydelig ansvars- og arbeidsdeling mellom menighetsrådenes som eiere og fellesrådet som mulig tjenesteleverandør (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 3.1, 3.3)*
- i. *Samarbeide med Asker kommune om mulig opprettelse av Samtaletilbudet 13-20 i Asker (1.2, 2.2, 2.3, 3.2)*

¹ Henvising til Den norske kirkes strategiplan 2022-2029 – se innledning til avsnittet Fellesrådets hovedmål for 2023.

² Ref. tema fra bispevisitas felles for Asker Nord 7.-12.03.2023

Kirkelige bygg og eiendom

- j. følge opp prosjektprogram for rehabilitering av Holmsbu, Hurum og Røyken kirker og synliggjøre Kirkevakten, fellesrådets program for tilsyn og vedlikehold av alle kirkelige bygg i Asker. (2.1, 2.2, 3.1)*
- k. videreutvikle klima- og energiltak som reduserer energiforbruk og klimaavtrykk, slik som SD-anlegg for styring av energi og bruk av alternative energikilder (2.2)*
- l. følge opp strategiske oppgaver knyttet til gravplassmyndighet på vegne av Asker kommune, slik som å videreutvikle gravplasser, sikre gravreserver og tilgang på tilstrekkelig kremasjonskapasitet (2.2, 2.3)*

Administrasjon og ledelse

- m. videreføre implementering av nytt lønnsystem, med HR-modul, samt moduler for tidsplanlegging og refusjon av utgifter (1.3)*

Fra møtet

Listen over momenter nevnt i den innledende samtalen om mål for fellesrådets arbeid i 2024 og videre i valgperioden er ikke utfyllende. Utkast til mål og tiltak i listen nedenfor står i tilfeldig rekkefølge - bokstavpunktene er ikke uttrykk for prioritering. Noen av bokstavpunktene er også i en viss grad overlappende:

- a. Asker: innspillene som er gitt som tema til samrådsmøtene bør være relevante for fellesrådets arbeid. Særlig:
 - i. Øke andel av årskull til dåp og konfirmasjon
 - ii. Økonomi og finansiering – hvordan håndterer vi pensjonsutfordringer og fremtidig underfinansiering
- b. Hva skal være visjonene for vårt arbeid?
 - i. På hvilke måte kan Dnk-matrisen og bærekraftsmål utgjøre en ramme for lokale ambisjoner?
- c. Kirken som samfunnsinstitusjon og samfunnsaktør:
 - i. Profilere rolle og bidrag i lokalsamfunnet
- d. Rekrutteringsstrategi til folkevalgte – menighetsrådsvalg
 - i. Det er faktisk en del som engasjerer seg
 - ii. Dette kan du lære av ved å sitte i menighetsråd og fellesråd
- e. Trosopplæring 0-100
- f. Kommunikasjon – etter hvert behov for en overordnet kommunikasjonsplan, blant annet forankret i den lokale samarbeidsavtalen mellom kirke og kommune:
 - i. Lokalsamfunnsaktør
 - ii. Muligheter
 - iii. De folkevalgte bør by mer på seg selv og bidra til å formidle hva de driver med – på en folkelig måte.
- g. Tiltak for å stimulere frivillig deltakelse
 - i. Synliggjøre og se alle de frivillige bidragene
- h. Kirken som kulturbærer og kulturarena og kulturbærer – synliggjøre bidraget i lokalsamfunnet. Et potensial som finnes i hele Asker.

- i. Fortelle historier og synliggjøre kirkens rolle, historie og plass i lokalmiljøene
- i. Samtaletilbudet 13-20: sammenfaller med Asker kommune sine prioriterte områder knyttet til ungt utenforskap.
 - i. Effektkontrakter og sosialt entreprenørskap – kan man skaffe økonomiske samarbeidspartnere til å plassere 13-20 inn i et slikt prosjekt? Ressursperson: kommunens representant
 - ii. Økonomi: eksterne tilskuddsgivere som Sparebankstiftelsen og Ferd
- j. Kirken «har alltid vært der» - nå er det viktig at folk bidrar og engasjerer seg for at kirken kan fortsette å være der. «Vil du at kirken fortsatt skal ha den samfunnsrollen – så må du bidra»
- k. Lage en oversikt over hvor de ulike soknene har sine styrker. Bør menighetene utvikle tydeligere profiler: Hva er de ulike menighetene gode på? Hvis du vil ha det – dra dit, vil du ha noe annet – dra dit.
- l. Fellesrådet som arbeidsgiver – være en attraktiv og god arbeidsgiver også i vanskelige økonomiske tider. Vi må motvirke uro og skape forutsigbare forhold som gjør at vi beholder arbeidstakere.
- m. Avstemme aktivitetsnivå med tilgjengelige ressurser
- n. Økonomistyring og finansiering – håndtere underfinansiering av stillinger og økte pensjonskostnader
- o. Legge til rette for at fellesrådet kan løse sine forvaltningsoppgaver på en forsvarlig måte
- p. Strategisk arbeid med samarbeid på tvers av menigheter for å utnytte ressurser og skape felles tiltak med kvalitet
- q. Plan for utvidelse og utvikling av kirkegårder, med blick til mulig behov for eget krematorium
- r. Kople kirkelige fellesråd til Kirkemøtet og Kirkerådets prosesser – blant annet i samråd med Oslo bispedømmeråd og de to andre kirkelige fellesrådene i bispedømmet
 - i. Overordnet – valgordning og demokratistruktur

Vedtak

Med utgangspunkt i drøftelser i møtet ber Asker kirkelige fellesråd kirkesjefen om å legge fram forslag til måldokument for nye drøftelser i fellesrådets neste møte.

Asker kirkelige fellesråd anmoder menighetsrådene om å gjennomføre tilsvarende prosesser lokalt.



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 051/2024 Andre orienteringssaker

- a. Nytt fra menighetsrådene
- b. Nytt fra prosten
- c. Nytt fra Asker kommune
- d. Kommunens representant: Orientering om de 8 områdeforumene i Asker som er under etablering – med anmodning om at også menighetsrådene er oppmerksomme på disse.
- e. AKF og Oslo bispedømmeråd: Tilsettinger og ledige stillinger i Asker
- f. Oppsummering fra samrådsmøte OBD og kirkelige fellesråd 10.06.
- g. Asker prestegård – status overføring fra Opplysningsvesenets fond (OVF) til Den norske kirke

Vedtak

Asker kirkelige fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Fra: [John Grimsby](#)
Til: gard@sandaker-nielsen.no; [Ole Edvard Wold-Reitan](#)
Kopi: [age.rasmussen](#); [Kjetil Haga](#); [John A. Gjertsen](#)
Blindkopi: [marianneriis](#); [Maud Kari Berntsen](#); [Øyvind Stabrun](#); [Else Teige](#); [Jørgen Kristoffer Guntveit Svartvasmo](#); [alisenarjord](#)
Emne: Innspill til samrådsmøter mellom OBDR og kirkelige fellesråd
Dato: torsdag 23. mai 2024 05:16:00
Vedlegg: [image001.png](#)

Hei,

Leder av Asker kirkelige fellesråd har bedt meg oversende følgende innspill til de videre samrådsmøtene mellom OBDR og de kirkelige fellesrådene. Punktene er ikke utfyllende og temaene satt opp i tilfeldig rekkefølge.

- Forhåndsutsendelse av bispedømmerrådets sakliste og saksframlegg – for å gi fellesrådenes arbeidsutvalg mulighet til å komme med innspill til sakene OBDR skal behandle
- Tema: Ønske om å øke andel av årskull til dåp og konfirmasjon – utforske mulighetsrommet for felles tilrettelegging og satsing; med kopling til Kirkerådets kampanjer.
- Økonomiske utfordringer for kirkelige fellesråd og OBDR – hvordan innrette seg etter antatt reduserte kommunale og nasjonale tilskudd? For eksempel slik som samarbeid om administrative systemer og ressurser, samarbeid ved overtallighet, idemyldring knyttet for eksempel til bedre utnyttelse av arbeidslag fra begge arbeidsgiverlinjer på søn- og helligdager m.m.
- Finansiering av fellesrådenes stillinger med statstilskudd – hvordan håndtere underfinansiering og framtidige pensjonsforpliktelser
- Gjensidige orienteringer knyttet til fellesrådenes og bispedømmerrådets beredskapsplaner – med vekt på beredskapens samvirkeprinsipp og øvelser
- Oslo biskop orienterer om biskopens rolle som forvaltningsinstans for kirkebygg - godkjenning av bygningsmessige tiltak
- Kirkebevaringsfondet – gjensidige orienteringer om fellesrådenes forberedelser til å søke statlige tilskudd
- Systematisk gjennomgang av saker til kirkerådets saker [Kirkerådet - Kirkerådet \(kirken.no\)](#) – og etter hvert saksframlegg til Kirkemøtet. Hensikten er at OBDR skal ha god kjennskap til hvilke synspunkter soknets organer har på sakene som Kirkemøtet skal behandle.
- Oslo bispedømmerråd er velkommen til å legge et av sine møter (og dermed den felles innledende delen) til Asker – med en særskilt presentasjon av soknets organer i prostiet.

Vi ser fram til neste møte 10.06!

Vennlig hilsen John

John Grimsby
kirkesjef



DEN NORSKE KIRKE

Asker kirkelige fellesråd

Sak 052/2024 Eventuelt

Ingen saker forhåndsmeldt.