

Lokal plan for diakoni og frivillighet - forslag – 2024-2026

Målsettingen for en ny lokal plan: Tydeliggjøre Asker menighets diakonale kall (evangeliet i praksis) og oppgaver

1 Innledning

- 1) Grunnlaget for diakoni i kirken har sin opprinnelse i hvordan Jesus møtte mennesker som var falt utenfor i det samfunn han virket i, urkirkens praksis med hjelp til de fattige, enker og syke og Paulus' innsamling av gave til urmenigheten i Jerusalem
- 2) Føringer for den lokale diakoniplan:
 - a) Den norske kirkes definisjon på diakoni: «*Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom **nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.***»
 - b) Oslo Bispedømmes visjon – «Mer himmel på jord. Kirken i Oslo bispedømme skal være levende nær og tilgjengelig med Jesus Kristus i sentrum»
 - c) Asker menighets visjon – «Mer himmel på jord – Asker kirke nær, levende og tilgjengelig» og fra punkt tre under visjon: «*Fokusere på at diakoni skal gjennomsyre alt vi gjør*»
- 3) **Tydelige målsettinger for det diakonale arbeidet i Asker menighet - svært viktig for rekruttering av frivillige.** Hvilke spesifikke diakonale tiltak/diakonalt arbeid vil menighetsrådet prioritere i nærmeste fremtid og i et lengre perspektiv?
- 4) I hvilke virksomheter i Asker menighet vil Menighetsrådet styrke det diakonale aspektet?

2 Diakoniplan og fremtidig rammeverk for menighetens planer: «Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet»

Det skal innføres en kirkeplan som alt menighetens arbeid skal legges inn i. Det skal på sikt erstatte deler av handlingsplanene for diakoni, trosopplæring m.m. Det innebærer at de deler av Diakoniplanen som er aktuelle og de diakonale tiltak og virksomheter i Asker menighet skal bli innarbeidet i kirkeplanen.

3 Diakoni i menigheten – en helhetlig og samtidig todelt forståelse

«Diakoni er en dimensjon i alt som skjer i en menighet. Samtidig organiseres diakoni i egne tiltak og aktiviteter = virksomheter.»

- a) Det diakonale aspekt: Diakoni som et aspekt ved all virksomhet (for alle aldre) i menigheten som skal «gjennomsyre alt» (f.eks. barnekor, kirkekaffe, pilgrimsarbeid),

- b) Spesifikk diakonal virksomhet (f.eks. «Turgruppa på mandager» og «Babysang»)

4 Det diakonale aspekt – utfyllende

- a) En tenkning om at all virksomhet i menigheten skal gjennomføres av diakonal forståelse, dvs. av å være inkluderende, empatisk og med plass for alle, jvf. Den norske kirkes definisjon av diakoni. Det diakonale aspekt må inspireres til og konkretiseres gjennom samarbeid
- b) Alle ansatte og frivillige vil derfor med jevne mellomrom evaluere hvordan det diakonale aspektet blir ivaretatt og kan forsterkes

5 Spesifikt diakonalt arbeid – utfyllende: Spesifikke diakonale tjenester og tiltak som er forankret hos menighetens diakon og diakoniutvalg

- a) Ved både frivillige og ansatte i Asker menighet. To eksempler: Turgruppa på mandager og vennskapsmenigheten Beit Jala
- b) Ved ansatte i menigheten. To eksempler: Sjelesorgsamtaler og babysang
- c) Prostiforankret, ved ansatte. To eksempler: Sjelesorg sykehjemmene i kommunen ved sykehjemspresten og Asker tros- og livsynsforum ved prosten
- d) Prostiforankret, ved ansatte og frivillige. To eksempler: Sjelesorg i Asker ved sogneprest i Østenstad og Lørdagsklubben ved diakon i Østenstad

6 En beskrivelse av hele den diakonale virksomheten, både diakonalt aspekt og spesifikt diakonalt arbeid

- Gå ut (utadrettet): Den virksomhet som retter seg mot forskjellige sider av lokalsamfunnet, eller er globalt orientert, eller miljø/klima orientert (f. eks pilgrimsarbeid og vennskapsmenigheten Beit Jala).
- Invitere inn (inkluderende): Den virksomhet som foregår på menigheten og prostiets egen arena (f.eks. Fredagstreff og Onsdagsåpent)
- Møteplasser (felles arena): Virksomheter der menigheten møter grupper, enkeltmennesker og foreninger utenfor egen arena (f.eks. pilgrimsbenker. Asker tros- og livssynsforum (prostiforankret) bør eksempelvis også forstås som «møteplass» enten deltakerne møtes i Asker rådhus eller på Askertun)

7 Diakonitjenesten – organisering og ledelse

- Diakonen har det overordnede faglige ansvar og ansvar for koordinering av den diakonale virksomheten. Dette er forankret i tjenesteordningen
- Diakoni- og frivillighetsutvalget – DFU – arbeider i overensstemmelse med mandatet gitt av Menighetsrådet. Det innebærer ansvar for en helhetlig diakonal

tenkning i Asker menighet, skoling av ansatte og frivillige, rekruttering av frivillige, virksomheter drevet av frivillige og spesifikke diakonale virksomheter

- Menighetsrådet har det overordnede ansvaret sammen med sogneprest, daglig leder og diakon

8 Målsettinger for diakonien i Asker menighet 2024-27

- Menighetsrådet skal i perioden i samråd med Diakoni- og frivillighetsutvalget og menighetens ansatte vedta hvilke spesifikke diakonale tiltak/diakonalt som menighetsrådet mener skal prioriteres i nærmeste fremtid og i et lengre perspektiv
- Menighetsrådet skal videreføre det diakonale aspekt (nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, kamp for rettferdighet og vern om skaperverket) ved all virksomhet i menigheten ved å peke ut noen virksomheter som skal få ekstra fokus og oppfølging i perioden 2024-27
- Menighetsrådet skal i tråd med vedtatte diakonale målsettinger utforme en samlet plan for kontinuerlig rekruttering og oppfølging av frivillige, to eksempler kan være veiledning i forhold til frivillige ved Åpen kirke og kirkeverter. Planen bør tydeliggjøre hvordan skoling og veiledning kan styrkes og hvilke spesifikke virksomheter det skal rekrutteres til med tanke på hvilke frivillige oppgaver det inviteres til og eventuell spesiell kompetanse

Mandat for DFU - forslag

- I dialog med MR har DFU ansvaret for å utarbeide/revidere menighetens overordnet diakonale tekning/plan for diakoni og frivillighet. Det kan skje både når DFU vurderer at det er behov for det, og når MR ber om det.
- DFU skal være et tilbud om rådgiving/opplæring/ressurs overfor menighetens MR, øvrige utvalg, arbeidsgrupper og stab, i forhold til å tenke diakonalt i det daglige arbeidet innenfor de ulike ansvarsområde og handlingsrom
- DFU skal ha ansvar for spesifikke diakonale tiltak
- DFU skal støtte diakonen faglig og praktisk i hennes arbeid.
- DFU skal støtte de gudstjenesteanvarlige i å styrke det diakonale aspektet ved gudstjenestene
- DFU skal ha ansvar for å koordinere/rekruttere frivillige

Mulige konsekvenser av å vedta ny handlingsplan og nytt mandat

- Pilegrimsarbeidet (den delen av pilegrimsarbeidet som ligger til Asker menighet) kan overføres til Kulturutvalget? Spesifikke diakonale opplegg innenfor pilegrimskonseptet bør fortsatt legges til DFU
- Åpen kirke, vanlige kirkekaffer, kirkeverttjenester og medliturgitjenester kan overføres til Gudstjenesteutvalget? Tanken er at det kan gi mulighet for å tenke og planlegge helhetlig om den virksomheten som har med kirkerommet å gjøre.
- Fire eksempler på spesifikke tiltak vi (diakon og DFU) tenker kan utvikles om vi får tydeliggjort DFU sitt mandat og ansvarsområde:
 1. Pilgrimsopplegg for sårbare grupper (benk til benk) ?
 2. Utvikle noe sammen med feltarbeidet – f.eks. sorggrupper for gjester eller pårørende?
 3. Et samarbeid med foreningen «Leve» – med tanke på etterlatte etter selvmord eller forebygging?
 4. Negative konsekvenser av eksponering i digitale medier (ungdom) – i samarbeid med kateket – prest, utvikle et gruppe- samtaleopplegg?