

# ÅRSMELDING 2021

---



**DEN NORSKE KIRKE**  
Bergen kirkelige fellesråd

---

Gloriamusikalen i St. Jakob kirke under Bergen kirkeautunnale i september.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

---



# Innhold

<b>Mer himmel på jord</b>	<b>s. 04</b>
<b>Glede og nyskaping i nok et pandemiår</b>	<b>s. 05</b>
<b>Innledning</b>	<b>s. 06</b>

## **1 KIRKELIV** **s. 08**

Avdelingens tre fokusområder  
Kirken er en viktig samfunnsaktør i lokalsamfunnet  
Diakoni – Kirkens omsorgsarbeid  
Fast etablering av flyktningsdiakon  
St. Jakob – ung kirke midt i byen  
Frivillighetsteam etablert  
Frivillighet – en døråpner til fellesskap  
Nedbemanning

## **2 KIRKEBYGG** **s. 18**

Kirke i Sædalen – snart byggestart  
Rehabilitering av kirker  
Bærekraft  
Mindre prosjekter  
Nøkkeltall

## **3 GRAVPLASS** **s. 24**

Gravplassmyndigheten i Bergen  
Større oppgaver og milepæler  
Prosjekter – Nyanlegg og rehabilitering  
Brukertilfredshet  
Nøkkeltall

## **4 STABS-FUNKSJONER** **s. 32**

HR-avdelingen  
Administrasjonsavdelingen  
Økonomiavdelingen  
Kommunikasjon

## **5 FELLESRÅDETS ØKONOMI** **s. 42**

Investeringsregnskap  
Driftsregnskap  
Balanse

## **6 STYRENDE ORGANER OG EIERSKAP** **s. 46**

Bergen kirkelige fellesråd  
Arbeids- administrasjons-, kontroll-, kirkebygg-,  
gravplass- og kulturutvalget  
Bidrag på nasjonalt nivå  
Eierskap

# Mer himmel på jord

---

Først vil jeg takke alle ansatte og frivillige som har gjort en stor innsats for at kirken i Bergen har vært åpen og blitt mer digital. Pandemien har endret måten vi driver kirke på, og mye av dette vil ta med oss videre. Tilgjengelighet er viktig – også på nett.

Kirken har betydning for å opprettholde en felles historie, kultur og verdier for oss i Bergen. Derfor er det viktig at vi alle er opptatt av å bidra til at kirken i vårt eget nærmiljø er en ressurs som mange får glede av. Dette er noe av det verdifulle arbeidet kirkelig fellesråd bidrar med i Bergen.

Året 2021 har vært et viktig år for oss i Bergen kirkelige fellesråd. Bergen er en stor studentby i Norge, og tilbudet i St. Jakob kirke har fått vind

i seilene i 2021. Det er flott at unge voksne i Bergen får et tilbud i kirken som de kan bruke mens de er studenter. Like meningsfullt for kirken er at de kan ta med seg positive opplevelser og vennskap som de kan utvikle etter at studietiden er over.

Flere endringer har preget oss i. Barnehagene som var eid av selskapet vårt Akasia ble solgt til Bergen kommune. Prosessen rundt salget og med Bergen kommune ble gjennomført på en

ryddig og god måte. Alle barna i barnehagene og de ansatte ble vel ivaretatt. Vi i BKF takker for det arbeidet som ble lagt ned og vi håper at den gode kontakten med barnefamiliene kan bestå, selv om Akasia-navnet er borte fra barnehagene.

**«Det er flott at unge voksne i Bergen får et tilbud i kirken som de kan bruke mens de er studenter.»**



Ragnar Gjengedal,  
Leder i fellesrådet

Forholdet til kommunen har også vært bra gjennom hele året, og jeg håper og ønsker at vi i BKF kan fortsette den gode dialogen vi har med kommunen og politikerne. Vi ønsker å tilby relevante tjenester for innbyggere i kommunen. Våre kirkebygg er viktige i nærmiljøene, og noen er også vernet av riksantikvaren og har nasjonal verdi.

Vi fikk også ny kirkeverge i 2021. Mette Svanes ble ansatt av kirkelig fellesråd, og tiltrådte 20. september. Vi vil alle få stor glede av hennes kompetanse i årene som kommer. Som leder i BKF ønsker jeg henne hjertelig velkommen og ser fram til samarbeidet.

# Glede og nyskaping i nok et pandemiår

---

Det er utrolig kjekt å være ny kirkeverge i Bergen! Medarbeiderne har tatt imot meg med varme og åpenhet, og det er kjekt å komme til en veldrevet organisasjon.

Som ny vil jeg trekke frem to kvaliteter ved organisasjonen som jeg setter spesielt stor pris på. Det første er den gode samhandlingen både internt og eksternt. Det andre er viljen og evnen til utvikling og endring. Begge deler er tegn på at verdiene våre – åpen, frimodig, troverdig – virkelig har satt seg. Også i 2021 har koronapandemien preget kirkens aktiviteter. Lettelsene som alle hadde håpet på ved årsskiftet kom ikke, og året startet med full nedstengning av aktiviteter. Etter dette kom vekslende «regimer» med smittevernregler, og da en ny smittevariant – omikron – kom var beskjeden på ny: hjemmekontor og maks 50 personer til gudstjeneste.

**«Andakter på Facebook og podcaster om søndagens bibeltekst er snart like innarbeidet som søndagens gudstjenester»**

Menighetenes arbeid og tilbud har selvsagt vært sterkt påvirket av situasjonen med stadig skiftende rammebetingelser. Mange tilbud har stoppet opp, og vi savner de gode fellesskapene, håndtrykkene, klemmene, allsangen osv. Og selv om vi er blitt gode på digitale løsninger, kan ikke teamsmøtene helt erstatte den gode samhandlingen vi får ved fysisk tilstedeværelse.

I denne situasjonen er det likevel imponerende hvordan fantasien og engasjementet i menighetene har skapt nye tilbud og måter å møtes på. Andakter på Facebook og podcaster om søndagens bibeltekst er snart like innarbeidet som søndagens gudstjenester. Og når barnekoret ikke kan synge sammen innendørs, og menigheten har begrensninger på antall deltakere på gudstjenestene, så møtes de rundt bålpannen ute. Denne erfaringen må vi ta med oss videre i arbeidet etter pandemien. Tallet på kirkebesøk har sunket drastisk disse årene med pandemi, og vi trenger å gjenopprette kontakten med frivillige og besøkende. Gjennom å tenke nytt og utvide tilbudene våre, kan vi kanskje nå ut til flere mennesker. Slik kan vi skape mer himmel på jord fremover.



Mette Svanes,  
Kirkeverge

# Innledning

---

Bergen kirkelige fellesråd representerer Den norske kirke i Bergen med sine 25 menigheter. Hver menighet leverer sin egen årsmelding, og dette dokumentet viser derfor bare noen «drypp» fra arbeidet i menighetene. Hovedfokus her er på arbeidet som utføres av fellesrådets administrasjon ledet av kirkevergen.

## FELLESRÅDET HAR TRE HOVEDANSVARsomRÅDER:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, ivareta arbeidsgiveransvar for ansatte i menighetene, samt sikre gode rammebetingelser for arbeidet i menighetene.
- Ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av 34 kirkebygg, herav 4 middelalderkirker og ytterligere 16 som av Riksantikvaren er ansett som kulturhistorisk viktige bygg med nasjonal verdi (såkalte listeførte kirker)
- Ansvar for gravplassmyndigheten i Bergen og forvaltning, drift og vedlikehold av 28 gravplasser og bygninger på gravplassene. Oppgavene utføres på vegne av hele samfunnet.

## GLIMT FRA 2022

Det har skjedd mye spennende på mange fronter i 2021 – dette kan du lese mer om i de kommende kapitlene. Her trekkes frem noen små glimt:

- Åpning av Antveit gravplass i Åsane med navnet minnelund

- Aksjon dåp – et fellesprosjekt med Bjørgvin bispedømme som resulterte i at ca 50 mennesker i ulike aldre ble døpt på to lørdager høsten 2021
- Frivillighetsteamet er etablert og har blant annet opprettet portalen FRIDA for innmelding av ønsker, og teamet er i gang med frivillighetsprosjekter i 12 menigheter
- Det er avholdt arkitektkonkurranse for Sædalen kirke og vinnerprosjektet «En kirke full av liv» er klar for prosjektering

I tillegg til disse lokale hendelsene, er det gjennomført medarbeiderkartlegging for hele Den norske kirke, og det har vært høring om kirkelig organisering. Sistnevnte var en vanskelig sak med store meningsforskjeller i kirken, og høringen gav ikke Kirkerådet noen klare anbefalinger. Vi må sette vår lit til at videre arbeid med organisasjonen kan bringe oss nærmere en samlet kirke med relevans for nåtid og fremtid.

---

Bergen domkor, midt i utstillingen til  
Håkon Gullvåg på Bergen kirkeautunale.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

---



# 1

## Kirkeliv

Avdelingens tre fokusområder	<b>09</b>
Viktig samfunnsaktør i lokalsamfunnet	<b>10</b>
Diakoni - Kirkens omsorgsarbeid	<b>10</b>
St. Jakob - ung kirke midt i byen	<b>10</b>
Fast etablering av flyktningsdiakon	<b>11</b>
Frivillighetsteam etablert	<b>11</b>
Frivillighet – en døråpner til fellesskap	<b>11</b>
Nedbemanning	<b>11</b>







Ti mennesker kom til Mariakirken for å bli døpt uten påmelding 27. november, blant dem flere tenåringer.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

## Kirkeliv

Avdeling kirkeliv, kultur og diakoni (Kirkelivavdelingen) er en profesjonell arbeidsgiver med fokus på samarbeid og utvikling. Alt avdelingen gjør skal ha verdi og være relevant for menighetene. Om du er nysgjerrig på alt arbeidet som foregår i menighetene kan du lese deres egne årsmeldinger på nett.

### Avdelingens tre fokusområder:

#### PROFESJONELL OG FREMVERLENT ARBEIDSGIVER

Sikre profesjonell ledelse av ca. 140 ansatte i menighetene, samt bidra til godt samarbeid og god dialog med menighetsrådene, prostene og Bjørgvin bispedømme.

#### BIDRA TIL UTVIKLING OG SAMARBEID

Utøve strategisk ledelse av kirkelivavdelingen, herunder utarbeide mål og planer for den kirkelige

virksomheten i Bergen, eksempelvis for diakoni, frivillighet, kultur, musikk og undervisning. Stimulere til samarbeid mellom kirke og samfunn.

#### BIDRA TIL GODE RAMMEBETINGELSER FOR MENIGHETENE

Avdelingen arbeider for best mulig finansiering av menighetens virksomhet, blant annet gjennom god dialog med Bergen kommune og Bjørgvin bispedømme.

## Kirken er en viktig samfunnsaktør i lokalsamfunnet

Kirken har som oppdrag å møte menneskers behov i ulike faser av livet. Kirken er synlig til stede med våre mange kirkebygg, men skal også tilby arenaer for trosutfoldelse og fellesskap gjennom ulike aktiviteter og tilbud. I 2021 har koronarestriksjonene gjort dette krevende. Menighetene har hatt et særlig fokus på å ivareta primærarbeidet knyttet til begravelser, diakoni, konfirmasjon, dåp og gudstjenester.

## Diakoni – Kirkens omsorgsarbeid

Kirkens diakonale innsats i Bergen er en viktig faktor i det kulturelle, sosiale og helsefremmende arbeidet for byens innbyggere.

Gjennom kirkens arbeid tilbyr vi rom for integrering og inkludering. I en by med mange kulturer og nasjonaliteter, er kirkens arbeid med på å legge til rette for at folk møtes, blir kjent og mindre usikre og redde for hverandre. Arbeidet motvirker også utenforskap og radikalisering. Som majoritetskirke påhviler det oss et særlig ansvar for å bidra til religiøs forståelse og toleranse.

Bergen kommune har over noen år satset på kirkens diakonale arbeid, og dette har gitt resultater. Tiltakene er etterspurte fra mennesker i ulike livssituasjoner og livsfaser.

Arbeidet mobiliserer mange frivillige, og sammen med ansatte utgjør de en betydelig ressurs som gjør en forskjell.

I koronaåret 2021 har vi måttet tenke kreativt og finne nye løsninger. Vårt diakonale ungdomsarbeid i Bergen Vest (13-20) var for eksempel tidlig ute med å tenke nytt om hvordan være tilstede for sårbar ungdom i denne perioden. Det ble opprettet en felles nasjonal turnus for tilgjengelighet på tele-

fon og chat. Våre diakoner tilbyr også individuelle samtaler – dette har vært et høyt verdsett tilbud for mange gjennom pandemien.

Kirkens kultur- og diakonale arbeid bidrar til at vi sammen kan nå FN's bærekraftsmål. Arbeidet har berøringspunkter med mange av målene; sikre god helse og fremme livskvalitet (3), arbeid for å redusere effekter av fattigdom (1), inkluderende, trygge og bærekraftige byer (11), bærekraftig livsstil (12), stoppe klimaendringene (13) og fredelige og inkluderende lokalsamfunn (16). Diakonene står sentralt i dette arbeidet.

## Fast etablering av flyktingediakon

Etter to år med prosjektorganisering er nå stillingen som flyktingediakon fast etablert. Stillingen er spisset inn mot arbeid med sårbare flyktninger, asylsøkere, migranter, og arbeid med inkludering. Dette er ikke en tradisjonell menighetsdiakonstilling, men en stilling med spisset målgruppe og hele byen som virkeområde.



Bergen kirkeautunnale for 10. gang i 2021. De to åpningskonsertene med Ole Bull kammerkor og Bergen domkor ble utsolgt. Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

## St. Jakob – ung kirke midt i byen

Populært tilbud til studenter og unge voksne. Her arrangeres både studentlunsj, kafé Jakob, strikkeklubb, kor og kveldsgudstjenester. Til sammen er det over 700 unge voksne som har et trygt fellesskap i St. Jakob.

## Frivillighetsteam etablert

Bergen kirkelige fellesråd besluttet våren 2021 å opprette et frivillighetsteam. Teamet startet sitt arbeid 1. juni 2021. Bakgrunnen var en tvunget nedbemanning der en måtte kutte fra cirka 10 årsverk frivillighetskoordinatorressurs til 4 årsverk. Det var mange dilemma knyttet til hvordan disse fire årsverkene skulle benyttes, men fellesrådet besluttet etter en grundig prosess, å etablere et team med fire 100% stillinger som skal bidra i alle våre 25 menigheter. Intensjonen er at ressursen på 400 % skal bli en sterk kraft i organisasjonen som bidrar til utvikling, vekst og som bygger fellesskap i menighetene.

På desembermøtet i fellesrådet tildelte rådet prosjektressurser til 12 menighetsprosjekter. Det er ettårige prosjekt som varer til desember 2022. I tillegg har frivillighetsteamet etablert FRIDA, en lavterskel meldeportal som menighetene kan bruke for å få hjelp og veiledning. Teamet har også etablert TORGET som er en møteplass mellom frivillige og menighetene.

## Frivillighet – en døråpner til fellesskap

I 2021 sa vår nå avgåtte kirkeverge Asbjørn Vilkens det på denne måten:

*«Ja, for det er fellesskapet som er målet for kirkens arbeid – at mennesker skal få frimodighet til å være en del av menigheten og det gode fellesskap med vår himmelske Far. Mange av oss er vokst opp i dette fellesskapet, mange av oss*

*ble invitert inn i fellesskapet – og mange av oss ble med fordi vi fikk bidra med noe. Både kakebaking, dugnad på kirkebygg, et komitearbeid, et oppdrag som voksenleder for konfirmantene, er eksempler på hvordan frivilligheten ble en vei inn i fellesskapet.*

*Mer himmel på jord – det er kirkens visjon. Dette handler om at kirken i Bergen skal være et inkluderende fellesskap – at vi opptrer på en slik måte at mennesker får frimodighet til å bli med. Derfor er det viktig å arbeide systematisk med frivillighet. Frivillighetsteamet skal bidra til frivillighet både gjennom prosjekter i menighetene og med praktisk hjelp og kompetanse.»*

## Nedbemanning

Kirkevergen startet høsten 2020 en prosess med nedbemanning i organisasjonen grunnet manglende finansiering av stillingene til frivillighetskoordinatorer, konsulenter og administrasjonsledere. I budsjettprosessen for 2021 besluttet fellesrådet at 10 stillinger skulle trekkes inn. Vedtaket er fulgt opp i 2021 med krevende prosesser omkring sluttpakker og omgjøring/endring av stillinger.

De fleste menighetene har fått merke at de har reduserte stillingsressurser på administrasjon og/eller frivillighetsoppfølging. Dette er utfordrende og krever omstillingsevne og nytenkning omkring fordeling av oppgaver i menighetene. For å ivareta et godt frivillighetsarbeid er det etablert et frivillighetsteam på fire personer som skal betjene alle menighetene med ressurser.

Nedbemanningen har skapt en del misnøye i menighetene, naturlig nok, men de fleste er godt i gang med omstillingsarbeidet. Noen planlagte endringer vil først skje ved naturlig avgang/pensjon.

## Kirkens omsorgsarbeid tar ikke pause ✓

Diakonale medarbeidere synes det er godt å kunne tilby en prat, en kopp kaffi og kanskje en matkurv før jul. – Det er mange høye forventninger knyttet til julefeiringen. Det kan oppleves utfordrende, sier diakoniarbeider Vigdis Juliussen.



I desember bød Løvstakken menighet på prat og kaffi i Solheim kirke, gjerne rundt bålpannen. Foto: Løvstakksiden menighet.

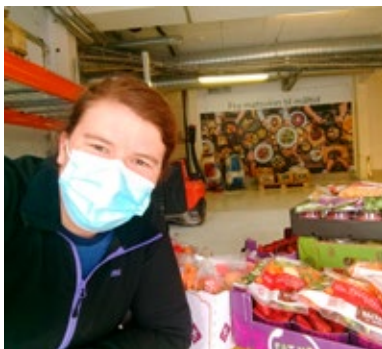
Diakoni er en del av identiteten og oppdraget til kirken. BKF har rundt 12 diakonale medarbeidere som tilbyr omsorg i form av blant annet samtaler, mathjelp, sorgarbeid og ulike møteplasser.

### HØYE JULEFORVENTNINGER

Vigdis Juliussen er diakoniarbeider i Løvstakksiden. undt jul prater hun mye med mennesker i nærmiljøet.

– Det er høye forventninger knyttet til julefeiringen, noe som oppleves utfordrende for svært mange. Da er det godt å kunne tilby en prat, og kanskje bidra til å komme frem til mer realistiske forventninger, sier Juliussen.

I samarbeid med Matsentralen deler menigheten ut matvarer, og før jul har det vært ekstra interesse rundt dette.



Vigdis Juliussen, diakoniarbeider i Løvstakksiden menighet arbeider blant annet med matutdeling til jul. Foto: privat

### DELER UT 125 MATKURVER

Også Birkeland menighet har en lang tradisjon med å dele ut matkurver, i samarbeid med det offentlige.

– Det kan være mange årsaker til at noen ønsker en slik håndsrekning: økonomi, rus, sykdom, ensomhet. I år delte vi ut 125 kurver til private husstander, og 3 felleskurver til institusjoner. Vi har rundt 25 frivillige som er med, alt fra å pakke matkurvene til å kjøre dem ut. Det er veldig sosialt og meningsfylt, både for meg som diakon og de frivillige, forklarer diakon Linda Bårdsen.

– Diakonjobben er veldig variert og spennende, og jeg får brukt mange sider ved meg selv. Jeg er veldig glad i jobben min, og det fineste er alle menneskene jeg får treffe, forteller Bårdsen.

### KIRKE PÅ FORTAUET

Rundt jul bød Løvstakksiden på en kaffekopp i Solheim kirke onsdager. Ved godt vær flyttet de ut på kirketrappen.

– Da er det flere som ellers ikke kommer så ofte i kirken som stopper. Det er fint å kunne være kirke på fortauet og dermed bidra til å gjøre oss tilgjengelig på en annen måte, mener Juliussen.

I likhet med Bårdsen er hun veldig glad for jobben som diakoniarbeider, og har en oppfordring.

– Alle har vi fått et kall om å vise Guds kjærlighet. Kanskje kan du gjøre noe ekstra for noen som gjør at lyset skinner litt sterkere for både deg og dem!

Frivillige står for vaffelsteking  
til nabokafeen på menighets-  
huset til Birkeland.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard





Håkon Gullvåg og domprost Gudmund Waaler finner en passende rekkefølge til maleriene.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

## < Håkon Gullvågs bibelsyklus i Domkirken

Den bibelske syklus av Håkon Gullvåg ble utstilt i Bergen domkirke i hele høst.

Gullvåg er en av Norges mest anerkjente kunstnere, særlig kjent for sine portrettmalerier, men også som kirkekunstner. Nylig malte han altertavlen til Fridalen kirke. I domkirken stiller han ut Den bibelske syklus, en serie bibelske motiver, malt for visning i Nidarosdomen. Maleriene utløste en stor nasjonal debatt om bruken av kunst i kirkerommet. Utstillingen har siden vært vist i katedraler i Europa og i kirker i Midtøsten, og besøkte Bergen for første gang i 2021.

Utstillingen bestod av flere malerier i stort format, samt en kube som ble brukt som et alter. Noen av verkene var helt nye. Bildene gjengir Bibelens grunnfortelling fra skapelse til oppstandelse.

## Jubileum i Sandviken >

Søndag 14.11 feiret menigheten hele 3 begivenheter. Sandvikskirken og Sandviken menighets misjonsforening er 140 år i 2021 og kirkens orgel er 101 år. Orgelet skulle egentlig feires i 2020, men ble av velkjente grunner utsatt.

Jubileet startet med misjonsgudstjeneste ved misjonær Arild Bakke. Hans Knut Sveen trakterte orgelet på mesterlig vis. Om kvelden var det festmiddag og en feiende flott konsert i kirken. Fire av menighetens tidligere organister – Knut Helbekkmo, Bjørn Lien, Sigbjørn Apeland og Jostein Aarvik deltok med flotte orgelstykker. Jostein Aarvik og Ines Maidre spilte også fihendig på to orgler. Marit Klovning deltok på cello, og sammen med Sandviken kantori ble et bestillingsverk til kirkens 100-årsjubileum av Thorleif Aamodt fremført for første gang på 40 år. Det var mange som fant veien til Sandvikskirken denne dagen.



Fra venstre: Jostein Aarvik, Ines Maidre, Sigbjørn Apeland, Knut Helbekkmo, Marit Klovning og Bjørn Lien. (Foto: privat)

## Drop-in-dåp er kommet for å bli! ✓

I høst har menighetene i Bergen tilbudt dåp uten påmelding to lørdager; 23. oktober og 27. november. 48 mennesker ble døpt, og tilbakemeldinger fra de som benyttet seg av tilbudet er veldig gode.

- Vi var spente på hvordan tilbudet skulle bli mottatt, men det gikk over all forventning, sier leder for Aksjon dåp, Marte Håberg Ottesen, etter først aksjonsdag.

Dåpstallene i Den norske kirke har gått ned de siste årene, og Aksjon dåp i Bergen er en del av en langsiktig dåpskampanje, og et samarbeid mellom bispedømmet og BKF. Målet er blant annet å gjøre dåp enkelt for folk og å øke bevisstheten på dåp.

- Vi var veldig spente på hvordan tilbudet om drop in-dåp skulle bli mottatt, men det gikk over all forventning. At 48 mennesker ble døpt på drop-in i høst er stort! Tilbakemeldingene er at dette var en flott opplevelse både for de som kom til kirken, de ansatte og de frivillige som var med, sier aksjonslederen.

I Mariakirken møtte 10 mennesker til dåp i november. Det var alt fra babyer til en 80-åring.

Tenåringene William, Leonora og Filippa syntes det var veldig fint å komme til drop-in-dåp.



Fem store barn og tenåringer klar for dåp i Mariakirken. Prest er Bernt Forstrønen. Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

- Det var ganske gøy, mener William.
- Jeg følte meg lettere etterpå. Det var fint å bli døpt før konfirmasjonstiden, sa Leonora.
- Foreldrene var også fornøyde med dagen.
- Vi ble godt tatt i mot av frivillige og prester. Det var en høytidelig seremoni i kirken og en fin ramme for dåpen.



Foto: Joana Vaitke

## < Utlån av dåpskjole

Åsane menighet har 4 dåpskjoler i ulike størrelser til utlån. Ansatt i vertskapsstillingen har ansvar for utlån. En frivillig tar seg av vask og stryking av dåpskjolene. Seks dåpsbarn i forskjellige kirker i Bergen har benyttet seg av tilbudet i 2021.

# Tall fra årsstatistikkene

## fra menighetene i Bergen 2021

---

### GUDSTJENESTER

	2021	2020	2019
Søndag	<b>1888</b>	<b>1475</b>	<b>1745</b>
Andre	<b>517</b>	<b>400</b>	<b>744</b>
Totalt	<b>2405</b>	<b>1875</b>	<b>2489</b>

I tillegg kommer digitale gudstjenester.

---

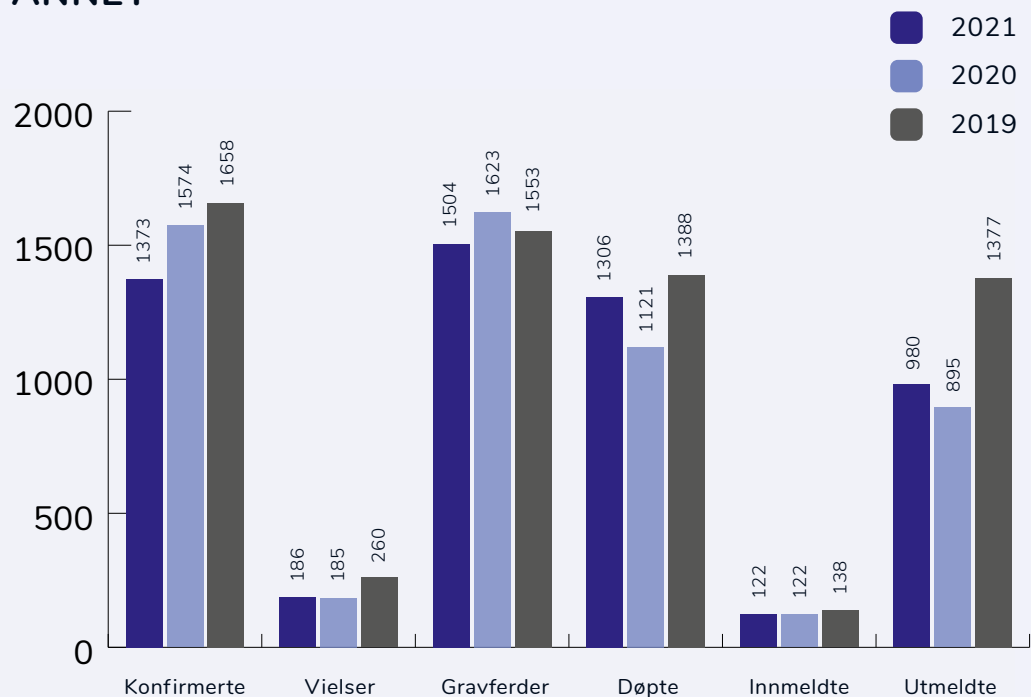
### DELTAKERE – GUDSTJENESTE

	2021	2020	2019
Totalt	<b>112 414</b>	<b>80 078</b>	<b>231 309</b>
Snitt deltakere	<b>47 pers.</b>	<b>43 pers.</b>	<b>93 pers.</b>

I tillegg kommer digitale gudstjenester.



## ANNET



Tallene er hentet fra Dnk sitt medlemsregister.

## KIRKEN – ET MØTESTED

Kirkene brukes syv dager i uken og er fulle av aktivitet. Året 2021 har, som året før, vært preget av utsatte og avlyste arrangement, og tallene bærer preg av dette. Tall fra 2020 i parentes.

Konserter og kultur-  
arrangement (deltakere)

**24 642 (over 12 000)**

Kor (antall)

**93 (74)**

Kor (deltakere)

**2394 (ca. 1600)**

Frivillige

**3296**

Diakonale sosiale tiltak

**3571 (2600)**

Trosopplæring (unntatt konfirmanter)

**4741 pers. (7284)**

# 2

## Kirkebygg

Kirke i Sædalen	15
Rehabilitering av kirker	17
Bærekraft	17
Mindre prosjekter	18
Nøkkeltall	23



En enstemmig jury mener bidraget «En kirke full av liv» tegnet av Hille Melbye Arkitekter, KOHT Arkitekter og TAG Landskapsarkitekter best løser oppgaven i arkitektkonkurransen.

Illustrasjon: Hille Melbye Arkitekter, KOHT Arkitekter og TAG Landskapsarkitekter.



## Kirkebygg

---

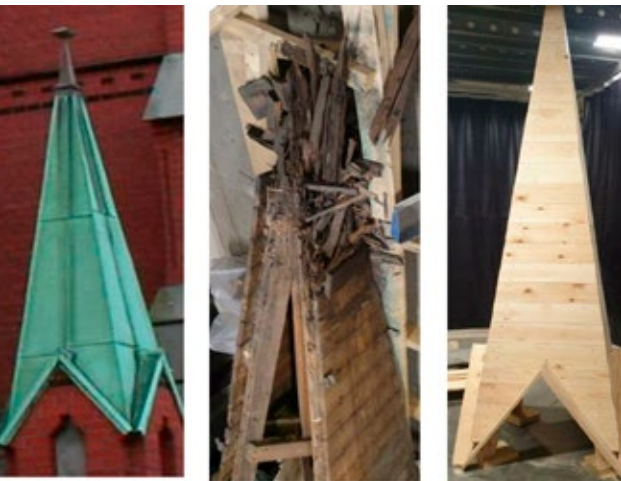
Kirkebyggavdelingen har 3 ansatte som arbeider med forvaltning av de 34 kirkebyggene i Bergen.

«I Norge står kirkene i en særstilling som kulturminner, og utgjør en sentral del av den norske kulturarven. De forteller om opptil 1000 års kulturhistorie og viser det ypperste nasjonen har produsert innen arkitektur, kunst og håndverk.» (Riksantikvaren)

Samtidig som kirkene er kulturminner, så er dette bygg som er i daglig bruk til et mangfold av aktiviteter. Dette setter krav til forvaltningen.

### **Kirke i Sædalen – snart byggestart**

Reguleringsplanen i Sædalen ble vedtatt i 2020. I 2021 har vi hatt pris- og designkonkurranse for å avgjøre hvordan kirken skal bli og hvem som skal bygge den. Juryen presenterte vinneren i desember: «En kirke full av liv» fra Hille Mellbye arkitekter og KOHT arkitekter, TAG landskapsarkitekter og K. Nordang entreprenør. Oppstart av byggeprosjektet vil skje i 2022.



Johanneskirken: Når kobberen fra 1894 tas bort fra ulike spir, ser vi at treverket er råttent og trenger utskiftning. Foto: BKF



Fyllingsdalen: Ny drager heises på plass til kirketaket. Foto: BKF

## Rehabilitering av kirker

### MIDDELALDERKIRKENE

Domkirken har fått nytt utvendig tak i 2021. I tillegg er Skrudhuset ferdig utvendig rehabilitert. Etter godkjenning fra Riksantikvar og biskop ble alle benkene i sideskipet fjernet, noe som gav rom for en rekke nye muligheter for menigheten.

I Korskirken er vi godt i gang med rehabilitering av vinduene. I tillegg har året blitt brukt på forberedelse til rehabilitering av Korskirkegården.

### NYTT TAK PÅ FYLLINGSDALEN KIRKE

Taket på Fyllingsdalen kirke hadde store skader. I 2020-2021 har kirken fått helt nytt tak, nytt ventilasjonsanlegg, samt innvendig oppgradering av store deler av kirken. Kirken er Norges yngste listeførte kirke, noe som gav viktige føringer for arbeidet.

### REHABILITERING FRIDALEN KIRKE

Fridalen kirke har hatt store råteskader i mange vinduer. Nå har ødelagte vinduer blitt reparert eller skiftet ut. I tillegg er uteområdet oppgradert. Kirken trenger også nytt tak, det står på investeringsplanen.

### REHABILITERING JOHANNESKIRKEN

Johanneskirken har behov for et stort rehabiliteringsprosjekt. Arbeidet ble startet i 2021, med nytt tak på sakristiene, og rehabilitering av noen mindre kirkespir. Samtidig planlegges oppstart av hovedprosjektet.

### NYKIRKEN - REHABILITERING

Veggene på Nykirken har blitt utvendig rehabilitert. I tillegg har kirken fått nytt varmesystem, benkevarmere og varmekabler i gulv, oppgraderte toaletter, nye alarmsystemer og oppgradert ventilasjon.

### NY ORDEN PÅ LAGER AV KIRKEBENKER

Kirkebenker som av ulike grunner blir tatt ut av en kirke, må lagres i fellesrådets lager. Å skulle lagre over 160 kirkebenker



Dan Myksvoll i Akasia tok ansvar for et komplisert arbeid med å henge opp Håkon Gullvågs bilder i Domkirken. Her i samtale med domkantore Kjetil Almønning.. Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

har skapt utfordringer i mange år, med overfylte lagre. I 2021 fikk vi lov til å demontere benkene. Da ble lagervolumet redusert med ca. 90 prosent, så nå er alle benkene forsvarlig lagret i ett lagerbygg.

## Bærekraft

Kirkemøtet 2021 vedtok en ambisiøs målsetting for klima, miljø og bærekraft frem mot 2030. Bergen kirkelige fellesråd ble i januar 2021 miljøfyrtårnsertifisert. Fellesrådet setter av minimum 1 million kroner årlig til små og store ENØK-tiltak.

I løpet av 2021 har 4 nye kirker fått styringsanlegg for energibruk (SD-anlegg). 28 av våre kirker har nå et fungerende styringsanlegg for energibruk – et viktig redskap i bærekraftarbeidet.

## Mindre prosjekter

I tillegg til de større rehabiliteringsarbeidene, pågår det kontinuerlig små og store prosjekter på kirkene. I 2021 kan vi nevne:

- Arna kirke har fått noen nye kirkedører

- I Biskopshavn er det startet planlegging av utvidet menighetssal
- I Birkeland er døren til prestesakristiet skiftet ut
- Sveitservillaen ved Birkeland kirke har fått nytt tak, og villaen er ferdig malt
- Bønes kirke har fått nyasfaltert uteområde
- I Eidsvåg kirke er toalettene rehabilitert
- Fana kirke har fått ny minnetavle, forbedret lys inne, og forberedelse til ny drenering er startet opp
- I Laksevåg kirke har en rehabilitert deler av ytterveggene
- I Landås kirke pågår forberedelse til ny varmeløsning og nytt uteområde. Dusj for ansatte er installert
- I Loddefjord kirke forberedes en søknad om



BKF ble miljøfyrtårnsertifisert i 2021, og kirkebyggsjef Arne Tveit mottok diplom av nåværende ordfører i Bergen, Rune Bakervik (t.v.) Foto: Privat

- utvidelse av kirken. Kobberstikket over kirkedøren er rehabilitert
- I Nygård kirke har en jobbet med utlysning av nytt orgel
  - Ved Sandvikskirken planlegges det bybanestopp. Det arbeides med å finne et godt samspill mellom bybanestopp og kirkens uteområder. Menigheten ønsker også et nytt menighetscenter nær kirken.
  - Sandvikskirken har fått nytt tårnur
  - I Slettebakken kirke er det gjort tilpasninger i kontordelen, og det er gjort arbeid med å finne årsak til lekkasjer som har vært en utfordring i mange år
  - St. Jakob kirke er ungdomskatedralen med et stort og mangfoldig arbeid for ungdom og unge voksne. Nå er det sendt inn søknad om en rekke endringer i kirken for å tilrettelegge for ulik bruk.
  - I Sælen kirke har gulvene i menighetssalen blitt slipt ned, og parkeringsplassen har fått elbilladere til bruk for ansatte
  - Søreide kirke er malt og rehabilitert utvendig. Ny parkeringsplass er asfaltert.
  - I Ytre Arna er det lyst ut anbud om å lage ny drenering rundt toalettbygget, slik at en får kontroll med fuktigheten
  - I Ytrebygda kirke er uteområdet rehabilitert i henhold til krav fra byggesaksmyndigheten. I tillegg er det forberedt oppsett av nye kors på kirkeveggen for å tydeliggjøre at dette er en kirke.
  - I Åsane kirke har en startet opp arbeidet med ny heis. Arbeidet er sluttført våren 2022.

## Nøkkeltall

- 34 kirker. 20 av dem er av Riksantikvaren ansett som kulturhistorisk viktige bygg med nasjonal verdi, inkludert fire middelalderkirker
- 26 000 m<sup>2</sup> kirkebygg
- 16 000 sitteplasser

Samlet vedlikeholdsetterslep: 300 - 400 mill. kroner (Tall basert på tilstandsanalyser).

Årstall	Strømforbruk (kWh)	Energikostnader (kr)
2016	8 109 239	5 138 697
2017	8 223 538	5 799 092
2018	8 183 630	7 043 536
2019	7 408 449	6 963 922
2020	6 901 868	4 443 678
2021	7 326 032	7 522 893

## «Og høyt i toppen . . .» ▾

Brannmenn fra Sandviken Brannstasjon henger hvert år opp lys i juletujaen utenfor Sandvikskirken, til glede for alle i nærområdet.



Foto: Sandviken menighet



Foto: Kristine Osberg

## Jubileum i Sælen kirke ^

6. - 12. desember feiret Sælen kirke sitt 20-årsjubileum. Menigheten arrangerte en uke med variert program med konserter, fest og festgudstjeneste. Det var godt å kunne samles igjen. Det har vi savnet under pandemien. På bildet ser vi Carsten Dyngeland trio som spilte og lagde god stemning.



Foto: Sælen menighet

## Sælen ^

Innspilling av påskesalmer i Sælen, sangere på trygg koronaavstand.

## Fyllingsdalen ▾

Pinsedagsgudstjeneste utenfor Fyllingsdalen kirke, mens rehabiliteringen foregår.



Foto: Fyllingsdalen menighet

# 3

## Gravplass

Gravplassmyndigheten i Bergen	21
Større oppgaver og milepæler	21
Prosjekter – Nyanlegg og rehabilitering	22
Brukertilfredshet	22
Nøkkeltall	23







---

På Møllendal gravplass bidrar to el-sykler til en mer miljøvennlig drift. Driftsleder Adelin Olsen er svært fornøyd.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

---

## Gravplass

---

BKF har ansvar for gravplassmyndigheten i Bergen og utøver oppgaven på vegne av alle innbyggere. Bergen har 28 gravplasser, hvorav 22 er i ordinær bruk og seks er historiske, samt fire seremonirom og Møllendal krematorium. Gravplassavdelingen har 9 ansatte.

### Gravplassmyndigheten i Bergen

Gravplassmyndigheten i Bergen ivaretar innbyggernes behov og rettigheter innenfor gravplassområdet. Vi informerer og veileder bredt om tilbud og muligheter, og vil ha god kontakt med innbyggere i Bergen som er brukere av våre tjenester. Vi trekker særlig frem at Gravplassmyndigheten inviterer til åpent hus på Møllendal kapell og krematorium

hvert år. Vi er også en ressurs for våre kollegaer ellers i landet, og i 2021 fikk vi besøk fra Karmøy kirkelige fellesråd, hvor vi bød på befaringer på Åsane kirkegård, Antveit gravplass og Møllendal gravplass. Lederne i avdelingen har også undervist på kurs i regi av Norsk forening for gravplasskultur.

Det årlige møtet med tros- og livssynsamfunn er gjennomført også i år.



Gravplassutvalget har hatt fire møter der to av møtene var inkludert befaringer. Utvalget har vært på Møllendal krematorium, kapell og gravplass, samt på Arna kirkegård og Mjeldheim gravplass.

## Større oppgaver og milepæler

Gravferdstjenestene har i 2021 vært preget av tilpasninger grunnet pandemien, men har fungert godt. Vi kan nevne disse milepælene:

- Bergen oppfyller lovbestemt krav om ledige graver til 3% av befolkningen, totalt i byen er dekningen 6% etter anleggelsen av Antveit gravplass
- Prosjektet med integrasjon mellom sakssystemet Public360 og fagsystemet Gravlund ble fullført og tatt i bruk, noe som er ressursbesparende for saksbehandlingen i Gravplassmyndigheten
- Det er etablert adgangskontroll for kjøretøy på Antveit gravplass
- Etablert kildesortering av EE-avfall

En av utfordringene dette året har vært at de aller fleste parkeringsplassene til Møllendal kapell og gravplass har vært ute av bruk store deler av året på grunn av arbeid med sykkeltnell. Det krever tilrettelegging og svekker tilbudet til brukerne av Møllendal kapell.

## Prosjekter – Nyanlegg og rehabilitering

Vakre Antveit gravplass ble offisielt åpnet av byråd Katrine Nødtvedt 27. august 2021. Her er det navnet minnelund, retningsbestemte kistegraver, kistegraver i dobbel dybde og ordinære graver, til sammen hele 4500 graver som vil gi bydelen tilstrekkelig med graver i mange år.

På Fyllingsdalen gravplass ble det i 2021 etablert et nytt gravfelt med 261 graver og nytt minnesmerke til navnet minnelund.

Ellers er det arbeidet med forprosjekt og utredninger på Solheim kapell og muren langs Fjøsangerveien, kapellet og driftsbygget på Møllendal, navnet minnelund på Møllendal og Fana samt deler av Fana kirkegård, Møllendal gravplass, Nygård kirkegård og Solheim gravplass i tillegg til støyskjermen på Loddefjord.



Antveit gravplass ligger idyllisk til langs veien inn mot Mellingen. Foto: Jan Lillebo

Det har vært gjennomført rehabilitering på deler av Mjeldheim gravplass, Gravdalspollen gravplass, mur på Øvsttun gravplass, samt murer og gjerder på Møllendal gravplass. Arbeidet med å etablere vannmålere på alle gravplassene har fortsatt i 2021.

## Brukertilfredshet

Omnibusundersøkelse i regi av Respons Analyse, desember 2021 – noen nøkkelfunn:

- På påstanden «Bergens gravplasser er godt vedlikeholdt, med gode grønntanlegg og beplantning» oppgir over halvparten av respondentene (53%) at de er enig i dette.
- På påstanden «Bergen kommunes innbyggere som dør, gravlegges med respekt, uavhengig av religion eller livssyn» oppgir flertallet (63%) at de er enig i påstanden.
- På påstanden «Jeg har tillit til at Gravplassmyndigheten i Bergen

tilrettelegger for verdige gravferder for alle som dør og gravlegges i Bergen» oppgir tilnærmet 7 av 10 (69%) at de er enig

- På påstanden «Jeg er godt informert om Bergens gravplasser, og om hvem som har ansvar for kapell, gravplasser og kremasjon i Bergen» oppgir en andel på 21% at de er enig
- På spørsmålet «Hvor kjent er du ellers med Gravplassmyndigheten i Bergen?» oppgir omtrent halvparten av respondentene (52 prosent) en form for kjennskap

På samtlige av de målte påstandene stiger andelen som er enig i påstanden i takt med økt alder. Den eldste aldersgruppen (60 år +) er i signifikant større grad enig i de ulike påstandene, enn den yngste aldersgruppen (under 30 år).

Et resultat vi må følge noe mer opp, er at det har vært en 5 prosent nedgang i enighet på påstanden om at innbyggere gravlegges med respekt, uavhengig av religion eller livssyn.



På Antveit gravplass er det vakker og gjennomtenkt beplantning. Her ser vi den navnedde minnelunden.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

# Nøkkeltall

## Gravplassmyndigheten 2021

---

Tall fra 2020 i parentes.

Antall døde bosatt  
i Bergen kommune **1989 (2086)**

Kremasjoner  
ved Møllendal  
krematorium **2175 (2158)**

Kremasjonsandel **77 % (75%)**

Kistebegravelser **437 (478)**

Tilviste festegraver  
(to kistegraver) **85 (69)**

Urnedsettelse **1381 (1435)**

Tilviste og reserverte  
graver i navnet  
minnelund **169 (174)**

Gravlagte i  
anonym minnelund **23 (23)**

Urner utlevert til  
askespredning **88 (83)**

Gravferder overlatt  
til kommunen **16 (21)**

Seremonier i  
kapellene **641 (697)**

---

## TJENESTER TIL UTENBYS BOENDE

Kremasjoner  
**29,5% 641 (27,5% 593)**

Kistebegravelser  
**3,8% 15 (3% 14)**

Ny kistegrav  
**7 (9)**

Urnedsettelse  
**6,1% 83 (4,5% 64)**

Ny urnegrav  
**20 (20)**

Graver i navnet minnelund  
**10 (10)**

## Antveit – En gravplass for generasjoner ✓

– Antveit gir en verdig og naturskjønn ramme for gravferd og sorgarbeid, mener byråd Katrine Nødtvedt, som stod for åpningen av gravplassen 27. August.

Antveit gravplass er den 28. i rekken i Bergen, og er tilknyttet Åsane kirkegård. Gravplassen har plass til 4500 graver, og helt nytt i Bergen er tilbudet om to graver i dybden.

– Dette er et sted for sorg, ettertanke og rekreasjon, sa fellesrådets daværende leder Bjørg Sveinall Øgaard i sin gratulasjon. Hun rettet en stor takk til både Akasia og Bergen kommune.

### VIKTIG SAMFUNNSOPPDRAK

Byråd for kultur, likestilling og mangfold mener bydelen har fått en flott gravplass som ivaretar et viktig samfunnsoppdrag.

– Mest sannsynlig skal denne gravplassen ligge her i flere hundre år og mange, mange generasjoner fremover. Da er kvalitet viktig. Gravplassmyndigheten har også tatt hensyn til at det vil ta lang tid før alle deler av gravplassen tas i bruk og har dermed lagt om lag halvparten av gressarealene til eng, sa Nødtvedt.



Åpningen av Antveit gravplass 27. august 2021. Landskapsarkitekt Erik Bjerkelund, byråd Katrine Nødtvedt og gravplassjef Inghild Hareide Hansen. Foto: Gyrid Cecilie Nygaard



Birgit van der Lans, leder av STL Brgen, på åpningen av Antveit Gravplass. Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

### GOD DIALOG I FORKANT

Det er mulighet for retningsbestemte kistegraver med seremoniplass på Antveit, noe som legger til rette for mennesker med bakgrunn fra ulike religioner og livssyn.

Birgit van der Lans, daglig leder i Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn Bergen takket for godt samarbeid.

– God dialog i forkant har vært med å skape forståelse og gode løsninger for et mangfoldig livssynssamfunn, mener van der Lans.

### FUNKSJONELT OG VAKKERT STED

På gravplassen er det vakker og gjennomtenkt beplantning. På gravfelt som ikke skal benyttes før om flere år, er det for eksempel sådd blomstereng slik at insekter kan trives.

En stolt landskapsarkitekt, Erik Bjerkelund informerte om prosjektet.

– Jeg har hatt stor respekt for stedet siden jeg var på befaring første gang. Målet har hele tiden vært å skape gode og funksjonelle rom, fortalte Bjerkelund.

På gravfelt på Antveit som ikke skal benyttes før om flere år, er det sådd blomstereng slik at insekter kan trives.

Foto: Gyrid Cecilie Nygaard



# 4

## Stabs- funksjoner

HR-avdelingen	25
Administrasjonsavdelingen	32
Økonomiavdelingen	33
Kommunikasjon	34







I anledning Aksjon dåp fikk vi spilt inn to reklamefilmer om dåp, den ene i Birkeland kirke. Filmene var med på å informere om drop-in-dåp som vi hadde i en rekke kirker en lørdag i oktober og i november. Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

## Stabsfunksjoner

---

I tillegg til kirkelivavdelingen, kirkebyggavdelingen og gravplassavdelingen har kirkevergen en administrasjon som tilbyr avdelingene og menighetene ressurser innen arkiv, IKT, økonomi, kommunikasjon, kirketorg og HR.

### HR-avdelingen

HR-avdelingen består av HR-rådgiver og HR-sjef, og skal være en ressurs for menighetene og øvrige enheter i BKF i forhold som omhandler personalforvaltning, helse miljø og sikkerhet og ledelse. Våre verdier; åpen, frimodig og troverdig danner, sammen med FNs bærekraftsmål innenfor likestilling og anstendig arbeid, gode overordnede rammer for HR-arbeid i BKF. Samtidig har vi et rammeverk bestående av lover, retningslinjer og

avtaler mellom partene som gir oss rammevilkår for vårt virke som arbeidsgiver.

2021 har vært et krevende år preget av pandemi, omorganisering, nedbemanning og vakanse i HR-sjefstillingen. Fokuset i 2021 har vært på å sikre gode prosesser rundt omorganiseringen og håndtering av enkeltmedarbeidere, og det har dermed ikke vært rom for å drive utstrakt utviklings- og kompetansearbeid.

## KOMPETANSEHEVENDE TILTAK

Kompetanseheving skjer både gjennom kurs, utdanning, kollegaveiledning og daglig jobbutførelse. BKF arrangerte i 2021 pensjonistkurs i samarbeid med Bergen kommunale pensjonskasse for medarbeidere som nærmer seg pensjonsalder. Kurset ble avholdt fysisk i Kirkens hus i Marken. Det har ikke vært gjennomført innføringskurs for nyansatte i 2021.

## KONTAKT MED TILLITSVALGTE

BKF har vært avhengig av god dialog og kommunikasjon med de tillitsvalgte for å få gjennomført nedbemanning og organisasjonsendring på en god måte. I 2021 har det vært 4 ordinære driftsmøter. Blant temaene som har vært oppe er nedbemanning og medarbeiderundersøkelse.

## HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Målsettingen for HMS-arbeidet i BKF er at alle ansatte skal ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø. Koronarestriksjoner, stengte tjenester og hjemmekontor har preget arbeidsmiljøet i 2021 og har lagt store begrensninger på systematisk HMS-arbeid på arbeidsstedet. Blant annet ble planlagte vernerunder for 2021 flyttet til 2022.

Sykmeldte arbeidstakere har blitt fulgt opp i tråd med retningslinjer og sentralt avtaleverk.

Oppfølging av koronarestriksjoner er tett koordinert med prostene, og det er jevnlig sendt ut felles oppdatert informasjon til alle ansatte om gjeldende rutiner og regler.

## KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING

Det har ikke vært gjennomført systematisk risikovurdering av arbeidsmiljøet i BKF i løpet av 2021. Det har blitt gjort løpende vurderinger i ledermøter og andre fora knyttet til hjemmekontorsituasjon og smittevern.

## VARSLING OG AVVIK

I løpet av 2021 er det registrert 12 avviksmeldinger. Avvikene er knyttet både til HMS og til andre driftsmessige forhold. Avviksmeldingene er tatt til behandling og det er gjennomført korrigerende tiltak der det har vært nødvendig. Det er ikke mottatt noen varsel.

## MEDARBEIDERUNDERSØKELSE

Det ble høsten 2021 gjennomført en landsomfattende medarbeiderundersøkelse for Den norske kirke. BKF hadde en svarprosent på 94,7 prosent. Undersøkelsen viser at medarbeidere i BKF i stor grad opplever at den enkeltes kunnskaper og evner brukes godt i arbeidet og at de har nødvendig støtte fra leder. Medarbeiderne opplever også at den jobben de gjør er meningsfull. Vi skårer dårligst på opplevelse av at ulike personer har motstridende forventninger til jobben den enkelte skal gjøre, effektivitet i møter og opplevelse av stress. Vi ser også at informasjonsflyten kan bli bedre, da vi skårer lavere enn gjennomsnittet på spørsmål om hvorvidt informasjon fra Den norske kirke når ut til alle ansatte som har behov for informasjonen.

## BEDRIFTSHELSETJENESTE

BKF er tilknyttet Salutis bedriftshelsetjeneste. Salutis er totalleverandør og tilbyr et bredt spekter av tjenester innenfor ergonomi, systematisk HMS, lederstøtte og tilrettelegging. Bedriftshelsetjenesten deltar i møter i arbeidsmiljøutvalget og bistår i utarbeidelse av tiltak innenfor HMS.

## SYKEFRAVÆR

Sykefraværet for 2021 viser et totalt sykefravær på 5,51 prosent. Dette er under måltallet på 6 prosent, men likevel en svak økning fra 2020. Det er stor variasjon mellom de ulike enhetene og vi ser at enkeltpersoners fravær gir store utslag på statistikken i små enheter.

## REKRUTTERING OG TURNOVER

Rekruttering er et viktig arbeid som sikrer at vi får rett kompetanse inn i virksomheten. I 2021 har det vært lyst ut 18 ledige stillinger og det ble ansatt 3 menn og 15 kvinner. 15 personer har sagt opp sine stillinger for å tiltre stillinger utenfor BKF, noe som gir en turnover på 9 prosent. I forbindelse med nedbemanning og omorganisering har flere har fått endring i stillingsprosent og oppgaver. Gjennom tilbud om sluttpakker og tilbud om andre ledige stillinger ble det funnet løsninger for de aller fleste som var varslet om mulig oppsigelse. Totalt fem personer i til sammen 65% stilling har mottatt oppsigelse.

## LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD

Bergen kirkelige fellesråd arbeider for å være en inkluderende og mangfoldig organisasjon. Dette skal gjenspeiles blant annet i rekruttering, medarbeideroppfølging og fysisk arbeidsmiljø.

69 prosent av de ansatte i Bergen kirkelige fellesråd er kvinner, noe som viser at vi har en utfordring når det gjelder å tiltrekke oss og beholde mannlige kandidater. Vi har jevnt over overvekt av kvinnelige søkere, og en relativt høy andel deltidsstillinger. I rekrutteringsarbeidet ser vi hen til kjønnsbalanse, og gir søkere med redusert funksjonsevne og ikke-vestlig bakgrunn en særskilt vurdering.

Vi ser at fordelingen av kvinner og menn i lederfunksjoner speiler kjønns sammensetningen i organisasjonen. Når det gjelder lønn, tjener kvinner i Bergen kirkelige fellesråd i gjennomsnitt 98 prosent av sine mannlige kolleger.

Universell utforming er en viktig del av arbeidet med inkludering. Det arbeides med dette både når det gjelder fysisk utforming og kommunikasjon. Bergen kirkelige fellesråd arbeider med å tilgjengeliggjøre våre bygg både for gjester og ansatte. Oversikten under gir en enkel statusoppdatering.

Universell tilgjengelighet	Finnes i antall bygg	Under planlegging	Ikke aktuelt	Mangler
Teleslynge	36			3
Trinnfri adkomst til våpenhus/yttergang	35	2		2
Trinnfri adkomst kor, fast rampe	14			20
Trinnfri adkomst kor, løse skinner	5			
HC-WC i bygget	31	1	4	3
Heis mellom etasjene	6	1	22	10

## PERSONALSAMLINGER GJENNOMFØRT I 2021:

Takk for fellesskapet-fest i Forum kino, en personalsamling for alle ansatte med presentasjon av ny kirkeverge. Daværende kirkeverge ble takket av.

Grunnet innstramning i koronatiltak utgikk sosiale sammenkomster som var planlagt i forbindelse med advent og jul.

## Administrasjonsavdelingen

I administrasjonsavdelingen er det 7 ansatte, som har ansvar for Kirketorget, resepsjon, sentralbord, arkiv, IKT og rapportering på internkontrollarbeid.

**KIRKETORGET** har ansvar for håndtering av henvendelser om kirkelige handlinger; gravferder, vielser og påmelding til dåp. I 2021 har de tatt imot og bemannet ca. 1500 gravferder. Det er tatt imot og kirkebokført ca. 1300 dåp. Når det gjelder vielser er det tatt imot for både 2021 og 2022, på grunn av pandemien har det også vært mye flytting av tidspunkt og avbestillinger.

Frem til nå har bestilling av vielsestidspunkt vært mottatt via e-post eller telefon. I 2021 har Kirketorget lagt til rette for at vordende brudepar kan sende forespørsel om vigselstidspunkt digitalt. Ledige tidspunkt i de fleste kirkene ligger nå tilgjengelig på BKF-nettside. Løsningen ble publisert ved årsskiftet 2021/22.

**BKF-ARKIV** følger opp arkivet med skriveregler og organisering. De følger også opp brukere både i menigheter og i kirkevergens administrasjon. I 2021 har digitalt arkiv for perioden 2012-2019 blitt deponert til Arkivverket. Deler av arkivet, det som gjelder Gravplassmyndigheten, er levert til Bergen byarkiv.

**SENTRALBORDET** i BKF betjener telefoner til BKF's hovedtelefon og til de fleste menigheter når telefonen ikke blir besvart lokalt. Resepsjonen i

Kirkens hus har vært stengt i store deler av 2021 på grunn av koronatiltak og hjemmekontor. Telefonsjeneren har fungert godt fra hjemmekontor i pandemien.

**BKF-IKT** har ansvar for IT-utstyr, programvare, telefoni og nettverk. I 2021 har arbeidet med etablering av fiber til alle lokasjoner fortsatt, og nå har nesten alle lokaler med faste kontorplasser fiber, det er 31 lokaler med fibertilgang. I tillegg har kirker uten kontorplasser 4G med kapasitet som kan justeres etter behov, det gjelder 7 lokaler. Ett av disse vurderes for fiber, mens 2 kapell vurderes for 4G

Høsten 2021 ble det gjennomført anbudsrunder på IKT-utstyr. Det var Kirkepartner som gjennomførte denne på vegne av Kirkerådet og en rekke fellesråd. Da den var klar, kunne vi kjøpe inn sårt tiltrengte PC'er til prester og BKF-ansatte. På grunn av leveringsutfordringer kom de første PC'ene over nyttår 2022.

Kirkepartner AS er IT-leverandør for BKF. I løpet av få år skal de gå over fra å drifte egne servere, til å benytte skytjenester fra Microsoft. I Bergen er vi godt i gang med å flytte alle våre data fra serverne i Oslo til OneDrive og SharePoint-tjenester via Kirkepartner. Overgangen til å benytte Microsoft365 gir nye muligheter for samhandling både internt og eksternt. Dette er muligheter som vi vil ha fokus på å utnytte bedre i tiden fremover.

**INTERNKONTROLL** har fokus i alle avdelinger. I Fellesrådets møte i juni blir arbeidet med internkontroll lagt frem hvert år. Der beskrives faste kontrollrutiner og tilstandsrapporter innen HMS, økonomiforvaltning, personvern, informasjonssikkerhet, samt kontrollpunkt i prosjektstyring og drift innen bygg og anlegg. Hvert år rapporterer BKF på en rekke internkontrollpunkt til Miljøfyrtårnet for å beholde sertifiseringen.

I tillegg til de faste internkontrollgjennomgangene har det i 2021 vært et ekstra fokus på

tilgangsstyring til IKT-program og personvern. Statsforvalteren i Vestland har gjennomført tilsyn på krematoriet på Møllendal i 2021. Tema for kontrollen var utslippskontroll, håndtering av avfall, kjemikaliehåndtering og internkontroll med vekt på miljørisikovurdering, avvikshåndtering og rutiner. Under tilsynet ble det gitt positivitet tilbakemeldinger på etablerte rutiner for risikoanalyser og beredskapsarbeid. Det ble avdekket to avvik, de var ikke vesentlige, men peker på muligheter for forbedring og utvikling. Begge er svart ut.

## Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen har 3 ansatte, og er ansvarlig for at fellesråd og administrasjon har en forsvarlig og trygg økonomistyring med tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon.

Økonomiavdelingen bistår menighetene med rådgiving og opplæring innenfor økonomiområdet, og tilrettelegger for effektive rutiner og arbeidsprosesser.

Sentrale arbeidsoppgaver er blant annet utarbeidelse av

- rullerende 4-års økonomiplan til Bergen kommune
- årlig budsjettøkning til Bergen kommune
- årsbudsjett (eventuelt med revisjoner i løpet av året)
- regnskapsrapportering til fellesråd og kirkeverge
- økonomiske analyser
- økonomisk oppfølging av prosjekter på kirkebygg og gravplass
- rutiner og arbeidsprosesser som sikrer god intern kontroll innenfor eget ansvarsområde

Økonomiavdelingen har løpende kontakt med Bergen kommune, Dnk, Bjørgvin Bispedømme og Akasia AS i økonomiske saker. Ekstern regnskapsfører (Aider) og revisor (Deloitte) er sentrale samarbeidsparter.

I tillegg til faste driftsoppgaver har økonomiavdelingen dette året hatt særlig fokus på leveranse av økonomisk informasjon i forbindelse med den pågående nedbemannings- og omorganiseringsprosessen. Vi har også samarbeidet med avdeling for kirkeliv, kultur og diakoni for å identifisere arbeidsoppgaver som kan flyttes fra administrasjonslederene til økonomiavdelingen eller regnskapsfører. Noen arbeidsoppgaver er allerede flyttet, andre må vente i påvente av økt kapasitet i avdelingen (nyrekruttering i 2022). I 2021 er det utarbeidet felles mal for budsjettarbeidet i menighetene og gjennomført opplæring i bruk av denne. Vi har også avholdt kurs i økonomiarbeid for menighetsråd og administrasjonsledere.

Etter bestilling fra kontrollutvalget er det gjennomført forvaltningsrevisjon i «Økonomiarbeid i menighetene». Rapportens hovedkonklusjon er: «Overordnet finner revisjonen at økonomiarbeidet i menighetene oppleves å fungere på en tilfredsstillende måte», men har også forslag til forbedringspunkter som følges opp i 2022.

Sammen med regnskapsfører ble det høsten 2021 etablert et prosjekt for å identifisere og legge til rette for mer effektive arbeidsprosesser. Ofte er det snakk om små enkeltoppgaver hvor det kreves endel arbeid for å få til forenkling, men som sparer mye arbeid og/eller kostnader når de først er på plass.

Økonomirapporten til fellesrådet endret form fra og med 31.07-rapporten. Tallpresentasjonen er uendret, men tekstdelen fokuserer nå på avvik fra vedtatt budsjett.

## Kommunikasjon

Kirken, og våre aktiviteter og arrangementer, må være synlige og tilgjengelige for Bergens befolkning og bevilgende myndigheter. BKF har ansatt en kommunikasjonsrådgiver som har ansvar for informasjon på nettside og Facebook, og skal tilby opplæring og bistand for menighetene. Utadrettet markedsføring og kontakt med pressen er også med på synliggjøre hva kirken er og tilbyr.

Under pandemien har menighetene jobbet godt med digitale tilbud som gudstjenester, andakter og podcaster.

### AKSJON DÅP

Dette året har det vært en stor dåpssatning i Bergen i samarbeid med bispedømmet; Aksjon dåp. PR-arbeid var viktig for å informere bredt om aksjonen. Det overordnede og langsiktige målet var økt bevissthet og oppslutning om dåp. Det kortsiktige målet var å nå ut med informasjon om

drop-in-dåp. Med støtte fra Bjørgvin bispedømme fikk vi laget to nye, profesjonelle filmer om dåp som en viktig del av markedsføringen. Den ene filmen har blitt vist for rundt 90 000 kinogjengere høsten 2021. Dette er en spennende og ny måte å arbeide med å nå ut med budskapet vårt, som vi håper gir resultater. Filmene ble også vist på nettsidene til menighetene og delt på Facebook. I tillegg ble drop-in-dåp annonsert i ulike aviser både digitalt og på papir. Vi fikk også medieoppslag i forbindelse med begge aksjonsdagene i både tv, radio, alle lokalaviser og regionaviser.

### INFORMASJONSSKJERMER

Med kirkens hus plassert midt i Marken er det naturlig å benytte huset som en viktig del av kirkens markedsføring, og det har nå kommet en ny, utendørs informasjonsskjerm ved inngangspartiet. Plasseringen egner seg godt for visuell markedsføring og det blir spennende å ta skjermen i bruk.

## Sidevisninger på nettsidene i 2021

# 700 261 (739 407)

(Fellesrådet, samt alle menighetene sine nettsider)

### Kjønn

(Brukere av nettsiden)

Menn **33,6 %**

Kvinner **66,4 %**

### Søkeord

Mest populære søkeord:

Dåp	Begravelse
Gudstjeneste	Menighetsblad
Konfirmasjon	Babysang

# Kirken i pressen



Drop-in-dåp kan kanskje skape en anledning for at det endelig blir dåp.

Innslag på TV2-nyhetene 23. oktober fra Eidsvåg kirke om drop-in-dåp.



## Kirkevergen må nedbemannes: UVANT ØVELSE

**UVANT ØVELSE** Kirkevergen må nedbemannes. En undersøkelse viser at kirkevergen er overbemannet, og det er på tide å ta grep for å redusere kostnadene og øke effektiviteten. Dette er et viktig spørsmål for mange kirkegjengere.



## Krav om erstatning

**Krav om erstatning** Løst med flytting. En sak som har vært i retten i mange måneder er nå løst. En person som ble tvunget til å flytte har fått erstatning for sine tap og ubehag.

## Dobler antall gudstjenester for at flest mulig skal få plass

Biskopen har fått høre at kirkevergen må gjøre mer for å møte den økende etterspørselen etter gudstjenester. Dette betyr at det er behov for å øke antallet og kvaliteten på tjenestene.



Det er behov for flere gudstjenester, og det er viktig å sikre at alle som ønsker det har plass. Dette er et viktig mål for kirkevergen.



BT-sak julaften om rekordmange julegudstjenester.



- Dette er blitt porten til kulturlandskapet på Mellingen. En viktig del av vår kulturarv som vi ønsker å bevare og utvikle.

Åpning av Antveit gravplass - 27. november i Åsane tidende.

BA 20. januar: Intervju med kirkevergen angående nedbemanning.



BA påsken 2021 med sak om Påskefest, der Fridalen samarbeidet med en lokal rapper.



**ETTER 24 ÅR ER DE SNART I MÅL** Overføring av 135 eiendommer fra kommune til kirke. Dette er en viktig milepæl i kommunens økonomi og kirkevesens utvikling.

## Prisutdeling på fellesskapsfest >

BKF deler hvert år ut to priser: Kulturprisen og Pionérprisen. Hver pris består av 25.000 kroner, diplom, heder og ære. Det er menigheter og frivillige som selv nominerer, og det er fellesrådet som avgjør hvem som vinner prisene. I 2021 ble prisene utdelt på sommerfest for alle ansatte.



Foto: Birkeland menighet

## Pionérprisen til Søndagspodden <

Pionérprisen gikk til Søndagspodden i Birkeland menighet. Prisen tildeles menigheter som på en særlig måte har bidratt til nyskapende arbeid i kirken i Bergen. Søndagspodden er en podcast som kommer ut hver fredag, og er en samtale om søndagens tekst mellom menighetens prester og to programledere. Søndagspodden mottar prisen for sitt nyskapende arbeid, som et barn av koronaen som kan fortsette også etter pandemien.



## < Kulturprisen til Olav Arne Steinkopf

Kulturprisen 2021 gikk til Olav Arne Steinkopf i Arna kyrkjelyd for å inspirere til innovativt og aktivt kulturarbeid i menighetene i Bergen.

Kantoren ble nominert for arbeidet med å fornye og aktualisere salmeskatten. Særlig arbeidet for at nye generasjoner skal lære salmene å kjenne og bli glade i dem. Steinkopf er med å skape et gudstjenesteliv som blomstrer, og med fellesskap som oppleves som mer åpent, deltagende og inkluderende for de som kanskje ikke er der så ofte.





## Takk til Asbjørn Vilkensen

Kirkeverge Asbjørn Vilkensen ble pensjonist høsten 2021, og ble takket av de ansatte for fem fine år på Takk for fellesskapet-festen i august, samt av byråd Katrine Nødtvedt på et eget møte. Vi ønsker han lykke til som pensjonist!



Foto: Inghild Hareide Hansen

## Birkeland ^

Tidlig etter jul, i bitende kulde, var det bare lov å samles ti personer inne. Da ble bålpannen tent, og folk kunne varme seg mens de ventet på å få komme inn i kirken og motta nattverd. Her ble også søndagsskolen holdt, med varm saft, sanger og fortelling.



Åsane holder åpen kirke nær hver uke, og flere frivillige driver tilbudet. Foto: Joana Vaitke

## < Åpen kirke i Åsane

Åsane har hatt åpen kirke nesten hver tirsdag i 2021. Da er kirkerommet åpent for en stille stund, lystenning og bønn. Det er også mulighet for samtale med en ansatt for dem som ønsker det. Kirkestuen er åpen med servering av kaffe og te og mulighet for prat med andre som kommer til Åpen kirke. Det er 10 frivillige medarbeidere som har vært aktive i tiltaket, og mellom 4 -18 personer har vært innom hver gang.

I påsken var kirken åpen tre dager. Da var kantor tilstede, og fremmøtte kunne ønske seg en salme. Disse dagene var kantor til stede, og fremmøtte kunne ønske seg en salme, som kantor så spilte. Det var også åpen kirke 1. søndag i advent. Det ble servert kakao og kaffe, og delt ut kort med juleevangeliet ved kirketårnet.

# 5

## Fellesrådets økonomi

Investeringsregnskap	45
Driftsregnskap	46
Balanse	47



# Investeringsregnskap

(mill. kroner)	Regnskap 2021	Revidert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
Investeringer i anleggsmidler	101,5	103,3	107,2	128,4
Refusjon til menighetsråd	-	-	-	0,3
Dekning av tidl.års udekket	-	-	-	4,0
Avsetninger	30,7	31,9	15,0	22,6
<b>Årets finansieringsbehov</b>	<b>132,1</b>	<b>135,2</b>	<b>122,2</b>	<b>155,3</b>
<b>FINANSIERT SLIK:</b>				
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	-0,7	-0,7		-0,1
Refusjoner	-19,6	-20,0		-25,3
Tilskudd til investeringer	-94,4	-98,6	-92,2	-86,6
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>-114,6</b>	<b>-119,3</b>	<b>-92,2</b>	<b>-112,0</b>
Overført fra driftsregnskapet	-1,6	-3,0	-1,0	-2,7
Bruk av avsetninger	-15,9	-12,9	-29,0	-40,6
<b>Sum finansiering</b>	<b>-132,1</b>	<b>-135,2</b>	<b>-122,2</b>	<b>-155,3</b>
<b>Udekket/udisponert</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

# Driftsregnskap

---

(mill. kroner)	Regnskap 2021	Revidert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter	-258,2	-259,3	-231,2	-248,4
Driftsutgifter	253,5	250,3	234,7	245,9
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-4,8</b>	<b>-9,0</b>	<b>3,4</b>	<b>-2,6</b>
Netto finansinntekter/-utgifter	-2,1	-1,7	-1,5	-2,6
<b>Resultat før disposisjoner</b>	<b>-6,8</b>	<b>-10,7</b>	<b>1,9</b>	<b>-5,1</b>
Avsatt til disposisjonsfond/bundne driftsfond	5,4	8,0	0,5	2,6
Overført til investeringsregnskapet	1,6	3,0	1,0	2,7
<b>Regnskapsmessig resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

# Balanse

---

(mill. kroner)	Regnskap 2021	Regnskap 2020
<b>EIENDELER</b>		
Anleggsmidler	1 203,3	1 177,2
Omløpsmidler	206,4	198,8
<b>Sum eiendeler</b>	<b>1 409,7</b>	<b>1 376,0</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>		
<b>EGENKAPITAL</b>		
Kapitalkonto	-1 203,3	-1 177,2
Investeringsfond	-140,4	-125,5
Disposisjonsfond	-33,9	-28,7
<b>Sum egenkapital</b>	<b>-1 377,7</b>	<b>-1 331,5</b>
<b>GJELD</b>		
<b>Kortsiktig gjeld</b>	<b>-32,1</b>	<b>-44,5</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-1 409,7</b>	<b>-1 376,0</b>



Fullstendig regnskap med noter og revisors beretning finnes på [kirken.no/bergen](https://kirken.no/bergen). Scann qr-koden for direkte link.

# 6

## Styrende organer og eierskap

Bergen kirkelige fellesråd	49
Arbeidsutvalget	50
Administrasjonsutvalget	50
Kontrollutvalget	50
Kirkebyggutvalget	51
Gravplassutvalget	51
Kulturutvalget	51
Bidrag på nasjonalt nivå	52
Eierskap	53



## Bergen kirkelige fellestråd

Fellestrådet er det øverste ansvarlige og styrende organ for BKF. Rådet er sammensatt av én representant fra hvert menighetsråd i Bergen. I tillegg oppnevner biskopen én representant og Bergen kommune én representant – til sammen 27 medlemmer. Oppgavene for fellestrådet innebærer møtevirksomhet med saksbehandling og beslutninger for BKF. Fellestrådet har flere underutvalg med hvert sitt reglement/mandat vedtatt av fellestrådet. Det er derfor en til dels stor møtebelastning på fellestrådets medlemmer og en betydelig frivillig innsats for kirken i Bergen som utføres gjennom råd og utvalg. Fellestrådet forvalter også eierskapet for Akasia AS og utgjør generalforsamling for selskapet. Fellestrådet har hatt 6 møter og behandlet 73 saker.

Representant	Vara	Menighet
<b>LEDER:</b> Bjørg Sveinall Øgaard	Ellen Marie Martin	Birkeland
<b>NESTLEDER:</b> Bjørn Norstrand	Ingrid Amalia Floen Utbjoem	Biskopshavn
Hans Martin Svarstad	Bjarte Abilgaard	Arna
Christian Nasset	Bjørn Fjeld	Bergen domkirke
Marit Drotningvik	Lars Johan Fjellbirkeland	Bønes
Malin Backman von Osten	Marit Vik	Eidsvåg
Tord Byrkjeland Berntsen	Marianne Sverdrup Nordby	Fana
Bjørn Rosland Norberg	Catharina Sirnes	Fridalen
Torgeir Wiig	Øystein Ellingsen	Fyllingsdalen
Therese Nesse Mokkelbost	Gunnar Nyhammar	Laksevåg
Kari Davidsen	Johannes Kvamme Juliussen	Landås
Torstein Sætre	Nils Einar Johansen	Loddefjord
Jorunn May Johnsen	Jostein Gimmestad	Løvstakksiden
Ragnar Gjengedal	Benedikte F. Torsvik	Nygård
Sølvi Mostraum Krabbedal	Brith Sissel Barsnes Bjordal	Olsvik
Nils Gunnar Toppe	Hilde Elin Haaland-Kramer	Salhus
Jostein Aarvik	Petra Anne Os	Sandviken
Asbjørn Valen	Synnøve Flotve	Skjold
Thor W. Brekkeflat	Olav Kyrre Hundvin	Slettebakken
Per Kristian Erdal	Ole Hieronimus Meyer	Storetveit
Randi Wollan Neuber	Tor Nordeide	Sælen
Lodve Gidske	Lidveig Tjørve	Søreide
Thor Kalland	Jorunn Haukås	Ytre Arna
Yngve Træland	Svein Ødegård	Årstad
Tor David Hanson	Åse Vassenden Hetlebakke	Åsane
Gudmund Waaler	Anne Mathilde Klare	Geistlig representant
Harald Berge Breistein	Arvid Nilssen	Bergen kommune

## Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) er et saksforberedende utvalg til fellesrådet og har i tillegg fullmakt til å treffe avgjørelser i saker delegert til utvalget. AU har hatt 7 møter og behandlet 73 saker.

---

Björg Sveinall Øgaard	leder
Bjørn Norstrand	nestleder
Asbjørn Valen	
Sølvi Mostraum Krabbedal	
Gudmund Waaler	
Thor Kalland	vara
Hans Martin Svarstad	vara
Lodve Giske	vara
Marit Drotningvik	vara

## Kontrollutvalget

Kontrollutvalget har på fellesrådets vegne forestått den løpende kontroll med BKF's virksomhet – herunder kontrollere om fellesrådets vedtak blir fulgt opp etter deres innhold og forutsetninger. På slutten av 2021 ble kontrollutvalget erstattet av en kontrollkomité, med nytt mandat. Kontrollutvalget har hatt 6 møter og behandlet 29 saker.

---

Nils Gunnar Toppe	leder
Bjarte Flaten	
Randi Wollan Neuber	
Tor David Hanson	vara

## Administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg med et overordnet ansvar for personalpolitiske saker. Utvalget er høringsinstans for fellesrådet i saker av personalpolitisk karakter og er delegert avgjørelsesmyndighet i definerte saker jfr reglement. Administrasjonsutvalget har hatt 1 møter og behandlet 3 saker.

---

Bjørn Norstrand	leder
Asbjørn Valen	
Therese Nesse Mokkelbost	
Hans Martin Svarstad	vara
Lodve Gidske	vara
Linda Bårdsen	tillitsvalgt
Geir Møller	tom. 31.08.21
Nadine Larsen	vara tillitsvalgt
Jostein Aarvik	tillitsvalgt
Sven-Ove Rostrup	tillitsvalgt



## Kirkebyggutvalget

Kirkebyggutvalget er et forberedende utvalg for fellesrådet i saker som gjelder forvaltning og utvikling av kirkebygg. Utvalget har hatt 3 møter og en befaring og behandlet 13 saker.

---

Asbjørn Valen	leder
Per Kristian Erdal	
Torgeir Wiig	vara
Tord Byrkjeland Berntsen	vara

## Kulturutvalget

Kulturutvalget skal fremme samarbeid mellom menighetsrådenes kulturvirksomhet, stimulere til økt kulturaktivitet, samt synliggjøre og dokumentere Dnk som kulturaktør i Bergen. Utvalget forvalter 200.000 som bevilges over fellesrådets budsjett, samt ca. 160.000 etter søknad fra Bergen kommune til Påskefest. Utvalget forvalter for øvrig andre midler som man får inn etter søknad. Utvalgets omsetning i 2021 var 360.000. Kulturutvalget hadde 4 møter og behandlet 34 saker i 2021.

---

Knut Christian Jansson	leder
Kristin Litlere	
Hans Martin Svarstad	

## Gravplassutvalget

Gravplassutvalget er et forberedende utvalg til fellesrådet i saker på gravplassområdet. Utvalget har hatt 4 møter inkludert 2 befaringer og behandlet 23 saker.

---

Harald Berge Breistein	BKF – Bergen kommune, leder
Nils Gunnar Toppe	nestleder
Tanveer Ahmed	Bergen moské
Ewa Bivand	Den katolske kirke
Birgit van der Lans	*STL Bergen
Thor Kalland	BKF
Janeke Vatne	vara, Human-Etisk Forbund
Muhammad Azeem	vara, Bergen moské
Raajini Rajalingam	vara, STL Bergen
Jorunn May Johnsen	vara, BKF
Therese N. Mokkelbost	vara, BKF
Randi Wollan Neuber	vara, BKF

\*Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn

# Bidrag på nasjonalt nivå

---

**KIRKEVERGEN** er med i Den norske kirke sitt digitaliseringsstyre som har tatt det overordnede ansvaret for digitalisering i Dnk. Hun deltar også i G4 og G21 som er et nettverk av kirkeverger i henholdsvis de 4 og 21 største kommunene. I tillegg sitter kirkevergen i styret i Bjørgvin kyrkjevergelag.

**ADMINISTRASJONSSJEFEN** deltar i digitaliseringsarbeidet i Dnk som medlem i områdegruppen "Styring, ledelse og kjernedata".

**GRAVPLASSJEFEN** er styringsgruppeleder for forskningsprosjektet «Egnet jord til kistegraver». Gravplassledelsen bidrar til digitaliseringsarbeidet i Dnk; gravplassjefen er medlem av Porteføljerådet samt områdeleder for gruppen gravplassadministrasjon. Områdeleder er medlem i Dnks sikkerhetsutvalg. Gravplassjefen er nestleder i styret i Nordisk forening for kirkegårder og krematorier.

**KIRKEBYGGSJEFEN** er leder for styringsgruppen i KAs ledernettsverk for kirkebyggforvaltning.

# Eierskap

---

## Akasia

Akasia AS er et konsern heleid av soknene i Bergen. Eierskapet forvaltes av Bergen kirkelige fellesråd, på vegne av soknene. På grunn av vanskelig økonomi og usikre fremtidsutsikter innenfor barnehagedrift, ble Akasia barnehage AS i 2021 solgt til Bergen kommune. Barnehagene utenfor Bergen ble tatt ut av selskapet og solgt til Eventus AS. Salget har vært gjennomført av styre og administrasjon i selskapet. Informasjon om prosessen har skjedd gjennom løpende dialog mellom selskapets styre og administrasjon og leder i fellesrådet og kirkevergen. Fellesrådet som generalforsamling har blitt orientert gjennom flere møter, og tok den endelige beslutningen om salg av barnehagene.

Ved utgangen av 2021 består konsernet Akasia AS av egenregiselskapet Akasia kirke og gravplass AS som leverer tjenester til BKF, hovedsakelig innenfor gravplass og kirkebygg, Akasia Eiendom AS, som selger gravstell, trepleie samt utførelse og konsulenttjenester innenfor bygg- og anlegg til eksterne kunder, og Akasia gamle Søreide AS, som består av det gamle barnehagebygget ved Søreide kirke. Konsernet har i dag ca 130 ansatte og en omsetning på nærmere 150 millioner kroner

## Kirkepartner

Kirkepartner AS er et IKT-selskap etablert av Den norske kirke og drives som et egenregiselskap, det vil si at de leverer primært tjenester til sine aksjonærer. BKF ble aksjonær og tok i bruk Kirkepartner sine systemer i 2016. Selskapet er en sentral aktør i utvikling og drift av digitale tjenester i kirken. BKF har engasjert seg som eier ved at kirkevergen sitter i et utvalg som arbeider med overordnet strategi for IKT i kirken og tidligere fellesrådsleder er styremedlem i Kirkepartner. Det siste året har det skjedd en utvikling i digitaliseringsarbeidet i Dnk, og Kirkerådet og KA (kirkelig arbeidsgiverorganisasjon) tar aktivt del i arbeidet.

ÅPEN  
FRIMODIG  
TROVERDIG



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd