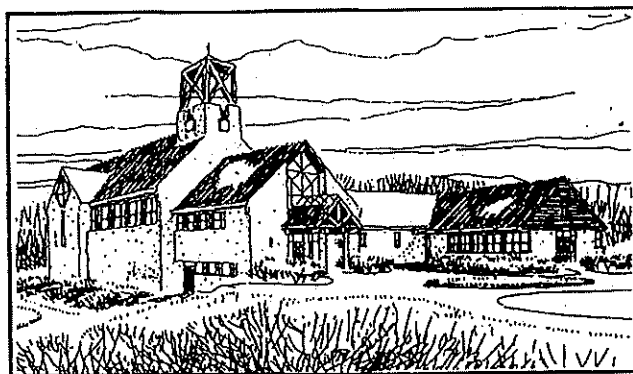


Skjold menighet

Årsmelding 2019



Årsmøtet 22. mars 2020
Etter gudstjenesten kl. 12:30

Skjold menighet vil være en åpen og tjenende folkekirke der mennesker møter tro, fellesskap og kultur.

Innholdsfortegnelse

1.0. Årsmelding fra Skjold menighetsråd

1.0 Menighetsrådet

1.2 Melding fra soknepresten

2.0. Årsstatistikk

VEDLEGG:

3.0. Barne-og ungdomsarbeidet og trosopplæring

3.1. Steinsvik KFUK-KFUM speiderne

3.2. Nordås KFUK-KFUM speidere

3.3. Konfirmantarbeid

3.4. Søndagsskole

3.5. Lederkurs

3.6. Lederforum

3.7. Skjoldstock komite

3.8. Familiedag

4.0. Kor og musikkgruppe

4.1. Cantus,

4.2. Skjold kirkekor

4.3. Søråshøgda barnekor

5.0. Diakoni

5.1. Diakoniarbeidet generelt

5.2. Kirkelaget

5.3. Formiddagstreffet

5.4. Fredagskafe *med krydder*

5.5. 10 – kaffen

5.6. Strikkecafe

5.7. Seniordans

5.8. Onsdagstrim

5.9. Bibelgrupper

2.0. Årsstatistikk

	2015	2016	2017	2018	2019
Innmeldte	8	4	-	4	4
Utmeldte	37	12	-	32	53
Døpte	93	95	113	94	76
(Herav bor i soknet)	81	-	74	42	45
Døpte over 12 år	4	3	3	-	5
Ekteskap	7	5	4	5	7
Begravelser	57	42	57	25/57	40/70
Konfirmanter	126	85	125	125	123
Hovedgudstjenester	53	54	58	58	60
Til stede ved gudstj.	11177	10885	8265	8345	7984
Andre gudstj.	11	10	16	11	12
Til stede ved andre gudstj.	2352	2379	3972	3207	4356
Herav nattverdsgudstjenester	33	40	41	33	39
Nattverdsdeltagelse	2457	2878	2770	2368	2510
Familie-og ungdomsgudstj.	9	9	6	15	8
Konserter	19	13	13	17	13
Gudstjeneste for barnehager	2	2	2	2	3
Til stede	110	250	102	120	255
Skolegudstjenester	8	6	7	4	6
Til stede	2248	2116	1859	682	1814
Kirkeoffer totalt	345.090	386.447	445.722	372.115	299885
Offer til andre					110122
Herav til eget arbeid	205.480	240.424	205.572	214.101	189763
Innsamlede midler totalt messer, basar, gaver Fasteaksjon, egyptmarked, bladpenger	433.877	300.834	377.348	377.957	236749
Den faste givertenesten	142.700	138.950	140.250	122.325	198.900

Årsrapport 2019 Skjold menighet for menighetsrådet (MR)

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall møter og saker behandlet pr. år	Deltakere
Menighetsrådet har avholdt møter: Menighetsrådet har behandlet:	10 47 saker	MR har 15 medl. 3 har permisjon. Soknepresten møter fast i MR.
Menighetsråd og underutvalg lokalt Samarbeid i prostiet		
Alle medlemmer i menighetsrådet deltar i minst ett av rådets underutvalg i tillegg til MR. I tillegg er menigheten representert i følgende eksterne råd og styrer: Bergen Kirkelige Fellestråd (BKF) møter i regi av Fana prosti (inkl menighetsblad) Representantskap i Kirkens SOS Representantskap i Bibelselskapet	MR har 10 underutvalg	
3.1 Leder:	Eiel Holten: leder MR + Arbeidsutvalget (AU)	
3.2.1 Menighetsråds-medlemmer valgt i 2015	<p>Lisbeth Aulin: Kulturutvalget Kåre Bergesen: Økonomiutvalget Anita Bjørndal: Diakoniutvalget Marit Breivik: Misjonsutvalget + vararepresentant i BKF Terje Dale: Diakoniutvalget Synnøve Flotve: Trosopplæringsutvalget Terje Haram: Kulturutvalget Andreas Maurstad: Trosopplæringsutvalget Karstein Raa: Bjørn Skaar: nestleder MR + AU + Menighetsbladet Asbjørn Valen: MR sin representant i BKF + AU Turid Müller, Turid Severinsen, Jorunn Stige: Permisjon Kontakt for Kirkens Nødhjelp Kontakt for Bibelselskapet Enkelte representanter har i løpet av året byttet utvalg, men denne oversikten har vært gjeldende for det meste av 2019.</p>	
3.2.2 Menighetsråds-medlemmer valgt i 2019	<p>Eiel Holten: leder MR + Arbeidsutvalget (AU) Karin Stang Volden: Anita Bjørndal: nestleder MR + AU Marit Offerdal: Synnøve Flotve: vararepresentant i BKF Øyvind Bjørge: Marion Birkeland Hammer: Asbjørn Valen: MR sin representant i BKF + AU Andreas Maurstad: Kåre Bergesen: Varamedlemmer: Aud-Helene Hatlevik: Antonio Romao: Trine Aulin Halleraker: Terje Dale: Marit Breivik: Ut over det som er nevnt over, har menighetsrådet pr 19.januar 2020 ikke vedtatt hvilke utvalg menigheten skal ha eller hvor de ulike MR-medlemmene skal være engasjert i kommende periode.</p>	
Antall medlemmer 15 valgt i 2015, 15 valgt i 2019.	Møtedag: Tirsdag/onsdag/torsdag: klokka 19.00-21.00	

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Overordnet mål:

Skjold menighet vil være en åpen og tjenende folkekirke der mennesker møter tro, fellesskap og kultur.

De fleste av sakene menighetsrådet (MR) drøftet og behandlet i 2019 handlet om det løpende arbeidet innen menighetens liv knyttet til gudstjenester, trosopplæring, misjon, diakoni, kultur, økonomi og informasjonsarbeid. En god del av hvert MR-møte brukes til orientering og drøfting av saker uten at det fattes vedtak.

Glimt fra menighetens liv gjennom året

Skjold menighet er en aktiv menighet, og Skjold kirke er et levende hus gjennom hele uken! I tillegg til gudstjenester og kirkelige handlinger blir kirken vår brukt til arrangementer, øvelser, sammenkomster, møter og selskaper både på dag- og kveldstid. Allikevel er det gudstjenesten søndag formiddag som er vårt samlende punkt med stabilt og godt fremmøte – selv om det fortsatt er ledige plasser! MR har gjennom året jobbet med muligheten for å bygge om dåpssakristiet til et "Barnerom" med vindu inn til kirkerommet. Av små og store begivenheter vil vi trekke fram noen glimt: Familiedagen annenhver onsdag ettermiddag er nå godt etablert og med voksende oppslutning. Også i 2019 ble det feiret utegudstjeneste på Smøråsen på Kristi Himmelfartsdag i samarbeid med speideren. Søndag 16.juni arrangerte vi sommerfest med grilling, leker og aktiviteter etter gudstjenesten. Konfirmantene arrangerte *Egyptmarked* for å få både oppmerksomhet og penger til menighetens misjonsprosjekt i Egypt. Den tradisjonsrike Julemessen ble arrangert i slutten av november med et resultat på kr 164 000 til menighetens arbeid.

Personalsituasjonen i menigheten

Også i 2019 har det vært medarbeidere som har kommet og gått i menigheten vår.

Ny kateket

Vår menighetspedagog, Elisabeth Saxe Vinkler, sa opp sin stilling høsten 2018. MR takker henne for den innsatsen hun har lagt ned for barn og unge i menigheten. Våren 2019 ble stillingen lyst ut, og Margrete Stordal, som har fungert i stillingen siden høsten 2017 ble ansatt som kateket i fast 100% stilling.

Ny ungdomsarbeider og ny satsing på ungdom

MR ønsker å prioritere arbeid blant barn og unge. MR vedtok derfor i 2018 å opprette en 20% stilling som ungdomsarbeider, lønnet av innsamlede midler. Hege Kristiansen var ansatt fra høsten 2018 til våren 2019, og MR takker henne for det arbeidet hun bidro med i menigheten! Fra høsten 2019 er Elisabeth S. Dale er ansatt som ny ungdomsarbeider.

Kirketjener

I juni ble stillingen som kirketjener (50% stilling) lyst ut og Simen Taranrød, som har fungert i stillingen som vikar siden høsten 2018/ januar 2019 ble ansatt.

Vikar for kapellanen

Kapellan Marte Ottesen har hatt morspermisjon, og Marte Birkeland Åsen har siden 1. august 2019 vært vikar.

Grønn menighet

Den norske kirke ønsker å ta sin del av ansvaret for klimautfordringene, og alle landets menigheter er utfordret til å bli "Grønn menighet". MR har arbeidet med dette gjennom høsten, og har valgt ut 25 områder der vi vil gjøre en ekstra innsats i tiden framover.

Menighetsrådsvalg og bispedømmerådsvalg 2019

9. september var det kirkevalg. Valgkomiteen arbeidet store deler av våren med å finne kandidater til valget. Det var en krevende oppgave. Vi er imidlertid veldig glade for de som meldte seg til tjeneste + at halvparten av det sittende MR tok gjenvalg. På den måten er det nåværende MR en god blanding av nye og erfarne medlemmer, og vi ser fram til samarbeid med både ansatte og frivillige medarbeidere i årene som kommer. Ved valget til nyt bispedømmeråd, var det for første gang mulig å stemme på flere ulike lister. Administreringen av selve valget framstår som forholdsvis tungvint! MR har meldt tilbake at vi ønsker oss en mer digital valgavvikling som bedrer mulighetene for forhåndsvalg og letter avviklingen på valgdagen.

Informasjonsarbeid

Det felles menighetsbladet for Fana prosti ble nedlagt i 2018, og fra 2019 har Skjold menighet ansvar for både eget menighetsblad og annen kommunikasjon. Tilbakemeldinger forteller at menighetsbladet blir lest. Vi har derfor valgt å fortsette med et egenprodusert blad som vil utkomme ca 4-5 ganger pr år i tillegg til økt satsing på Facebook som informasjonskanal for arrangementer og aktiviteter.

Høringer og uttalelser

I januar 2019 leverte MR sin uttalelse i Bergen Kirkelige Fellestråds høring: «Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen».

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

- Godt samarbeidsklima i MR, stabilt godt oppmøte og godt samarbeid med de ansatte.
- Generelt god søkning til gudstjenester og konserter i kirken.
- Godt gjennomført kirkevalg
- God aktivitet med forskjellige tilbud til ulike aldersgrupper- nå også familiedag annenhver uke.
- Julemessen i november var nok en gang førjulstidens høydepunkt. Mange er involvert og engasjert; Takk til alle!

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

- Vi ønsker å bidra til at Skjold menighet er en god arbeidsplass for de ansatte.
- Vi vil styrke rekrutteringen av både frivillige medarbeidere og faste givere.
- Arbeide videre med informasjon og ekstern kommunikasjon
- Utforske mulighetene for bredere samarbeid knyttet til trosopplæringstiltak og ungdomsarbeid.
- Arbeide videre med "Grønn menighet"
- Arbeide videre med strategiplan og konkretet tiltak for nå målene i planen

Underskrift leder: Eiel Holten

Til årsrapporten for Skjold menighet 2019

Prestetjenesten i Skjold 2019

Også dette året har det vært litt utskiftning i prestedtjenesten idet Marte Ottesen gikk ut i morspermisjon i slutten av juni. Hennes vikar, Marte B. Åsen, startet i august og har gjort en god jobb dette semesteret. Dessverre (?) mister vi henne i januar 2020, men hun vil fortsatt følge opp ledertreningen og delta i konfirmasjonene til våren.

Samarbeidet om prestedtjenesten har vært godt, og de to prestene har fordelt gudstjenester, tjenesteuker og andre oppgaver seg imellom. Gudstjenesteframmøtet er stabilt høyt, men med en liten tilbakegang fra i fjor. Mange frivillige gjør en stor og viktig tjeneste som gudstjenestemedarbeidere. I 2019 var det totalt 71 gudstjenester (mot 69 i 2018) med et samlet frammøte på 12285 (12052). Det gir et gjennomsnitt på 173 pr gudstjeneste mot 175 i 2018 og 165 i 2017. Antall hovedgudstjenester på søn- og helligdager var 60 (mot 58 både i 2017 og -18), med et frammøte på 7984 (mot 8845 i 2018 og 8265 i -17). Gjennomsnittsframmøte på disse gudstjenestene var 133 (mot 153 i 2018 og 143 året før). Det var 39 gudstjenester med nattverd mot 33 året før. Totalt gikk 2510 personer til nattverd, et snitt på 64 (2468 i 2018 - et snitt på 75 pr gudstjeneste. 2017: 2770/68). Disse tallene viser en oppgang i antallet gudstjenester, nattverdgjester og frammøtte totalt, men en nedgang både i det gjennomsnittlige gudstjeneste- og nattverdbesøket på de vanlige søn- og helligdagene. Det feires jevnlig familiegudstjenester i Skjold kirke, ofte i forbindelse med trosopplærings-tiltak. Dette året har vi utformet en permanent familiegudstjenesteliturgi. Menigheten har 3 aktive kor som alle er med og beriker gudstjenestene.

Når det gjelder kirkelige handlinger, var det 45 dåp i vår kirke, mens 31 fra menigheten ble døpt i andre kirker, totalt 76 (i 2018 42 - totalt 94, altså en betydelig nedgang), 40 gravferder i Skjold kirke, 70 totalt fra vår menighet (mot 25 i 2018 - totalt 57) og 7 vielser (5 i 2018 - jfr. statistikken for øvrig i årsmeldingen). Dette viser at det er ganske vanlig at mange fra vår menighet får utført kirkelige handlinger i andre kirker.

I 2019 har vi gjennomført mange ulike trosopplæringstiltak, blant annet Krøllesamling for 3-åringene, Tårnagenthelg, aktivitetsdag med speiderne og Lys Våken. Vi ser at det er mest oppslutning på tiltakene for de barna som er i barnehagealder, og at det er vanskelig å få med de eldre barna.

I tillegg til enkeltstående trosopplæringstiltak har vi mange flotte kontinuerlige aktiviteter som har samlinger annenhver eller hver uke; tre speidergrupper, Søråshøgda barnekor og Familiedag med Knøttesang og klubb. Speiderne og barnekolet har omtrent 70 medlemmer hver. På Familiedag er det i snitt 31 barn innom hver gang, og totalt sett har det vært minst 100 barn innom her i løpet av året, i tillegg til foreldre/foresatte. Vi ser at det er viktig å bruke tid og ressurser på det kontinuerlige arbeidet, og prøver å knytte mer og mer trosopplæring til disse aktivitetene. Vi er nå 2 i staben som kan drive Vandring gjennom Bibelen-kurs. Til nå dekker vi 3 skoler, men vil gjerne også komme inn på de resterende. Bare på Søråshøgda når vi ca 100 elever pr trinn i 5. og 6. klassene.

I mai hadde vi konfirmasjon for 123 konfirmanter – en oppslutning på ca 90%. Høstens kull

var noe mindre – 108 konfirmanter (prosentvis ca like mange). Etter konfirmasjonen har 9 ungdommer gått videre på lederkurs, mens Skjoldstock har en ledergruppe på rundt 40.

Menigheten har 8 aktive bibelgrupper med totalt vel 60 deltakere, et par av gruppene er sammensatt av medlemmer fra flere menigheter. I 2019 ble det også startet opp med bønnesamlinger en gang i uka og videre trykt opp en bønnefolder som er distribuert i menigheten.

Et aktivt diakoniutvalg er ansvarlig for gode sosiale tiltak for seniorenene, en besøkstjeneste med 44 hjemmebesøk og sorggrupper (7 grupper i Fana/Bergensdalen prosti med totalt 43 delt.).

Skjold 15. jan. 2020 Harald P. Fylling

2.0. Årsstatistikk

	2015	2016	2017	2018	2019
Innmeldte	8	4	-	4	4
Utmeldte	37	12	-	32	53
Døpte	93	95	113	94	76
(Herav bor i soknet)	81	-	74	42	45
Døpte over 12 år	4	3	3	-	5
Ekteskap	7	5	4	5	7
Begravelser	57	42	57	25/57	40/70
Konfirmanter	126	85	125	125	123
Hovedgudstjenester	53	54	58	58	60
Til stede ved gudstj.	11177	10885	8265	8345	7984
Andre gudstj.	11	10	16	11	12
Til stede ved andre gudstj.	2352	2379	3972	3207	4356
Herav nattverdsgudstjenester	33	40	41	33	39
Nattverdsdeltagelse	2457	2878	2770	2368	2510
Familie-og ungdomsgudstj.	9	9	6	15	8
Konserter	19	13	13	17	13
Gudstjeneste for barnehager	2	2	2	2	3
Til stede	110	250	102	120	255
Skolegudstjenester	8	6	7	4	6
Til stede	2248	2116	1859	682	1814
Kirkeoffer totalt	345.090	386.447	445.722	372.115	299885
Offer til andre					110122
Herav til eget arbeid	205.480	240.424	205.572	214.101	189763
Innsamlede midler totalt messer, basar, gaver Fasteaksjon, egyptmarked, bladpenger	433.877	300.834	377.348	377.957	236749
Den faste givertenesten	142.700	138.950	140.250	122.325	184.700

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Trosopplæringsutvalget

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Møter i utvalget, planlegge, gjennomføre og evaluere tiltak i trosopplæringen.	2 (møter i utvalget)	4	4
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Dåpsgudstjenester		71 dåpsbarn (46 ble døpt i Skjold)	
Dåpsamtale	17	71 dåpsbarn m/foreldre	
0-1år: Babysang – høst og vår	28	58 babyer	
Sansesamling for 2-åringer	1	13	
Krøllesamling for 3-åringer	1	21	
4 års klubb	3	14	
4-årsgudstjeneste	1	12	
Samling med Familiespeiderne (5-åringer)	1	8	
Klubb og skolestartgudstjeneste for 6-åringer	2	8	
Hellige tre kongers fest (7-åringer)	1	5	
Trommesirkel i Onsdagsklubben (8-åringer)	1	8 (Totalt 18 barn fra 1.–7. klasse)	
Tårnagenthelg for 9-åringer (lørdag og søndag)	1	14	
Gudstjeneste og aktivitetsdag med speideren (10-åringer)	1	4	
11 års samling Lys Våken	1	13	
Konfirmanter		(Se egen årsrapport)	
Lederkurs		(Se egen årsrapport)	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Menighetspedagog Janne Jacobsen Torvestad Kateket Margrete Stordal		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Trosopplæringsutvalget: Lars Olav Hammer Sidsel Brækken Synnøve Flotve (fra Menighetsrådet) Andreas Maurstad (fra Menighetsrådet)	Antall: 4	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Noen praksiskonfirmanter har vært med og hjulpet til på trosopplæringstiltak.	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste		Møteda g og tidspkt	Mange ulike dager og tidspunkt.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Gjennomføre og videreutvikle en systematisk trosopplæring for barn og ungdom i Skjold menighet i alderen 0-18 år. Å legge til rette for gode samlinger der barn og unge kan få lære mer om den kristne tro og få et godt møte med kirken og hverandre.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Vi har med oss flere motiverte og engasjerte frivillige medarbeidere, og i løpet av året har flere konfirmanter og andre ungdommer vært med som medarbeidere på ulike trosopplæringstiltak.

Fine møter med barn, unge, foreldre og besteforeldre som har vært innom kirken på ulike tiltak i løpet av året. Det er positivt at vi har en trosopplæringsamling hvert år de første årene (fram til barna er 6 år), da de første årene er viktige for å bygge relasjoner både med barna og foreldrene. Det er kjekt å se at mange kommer igjen på ulike samlinger, og uttrykker at de synes det er kjekt å være med. Flere kommer også på de kontinuerlige samlingene, som Familiedag, speider og kor.

Det er også verdifullt å ha jevnlig kontakt med barna i menighetsbarnehagen (samlinger i kirkerommet). Mange av dem kommer på trosopplæringstiltak.

Å synge på Skjoldtunet sykehjem med Babysang-gruppen en gang i semesteret har blitt en flott tradisjon.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Det er viktig for oss å få til en trosopplæringsplan som er gjennomførbar for både ansatte og frivillige. Vi ønsker å knytte trosopplæringstiltakene enda tettere til det kontinuerlige arbeidet, blant annet til Familiedag og speideren, noe vi allerede er i gang med. Det er nødvendig med en revidering av planen. Utfordringen er å få tid til dette i en hektisk arbeidshverdag, og det har derfor blitt utsatt altfor lenge. Deler av staben har hatt noen Trosopplærings-samlinger i løpet av året, der vi setter av litt tid til å jobbe med disse tingene. Forhåpentligvis får vi tid til å jobbe videre med dette i 2020.

Vi ønsker også å fortsette å jobbe med å få flere frivillige med i trosopplæringen, som er hele menigheten sitt ansvar. For å få til gode samlinger er det viktig med mange frivillige som ønsker å engasjere seg, så dette er noe vi hele tiden må jobbe med.

Enkelte av tiltakene i planen blir ikke gjennomført, og på flere av tiltakene ser vi dessverre en nedgang i antall barn som kommer, så her må vi tenke litt gjennom om det er noe vi kan endre for å få med flere barn. Vi opplever stadig «konkurranse» med treninger, cuper, bursdager, korps-arrangement osv. Mange reiser også vekk i helgene. Det er nok lurt å prøve å få til et samarbeid med FAU på skolene og foreldre vi kjenner. Da kan de hjelpe oss så vi vet mer om når alle i klassen er opptatt med andre ting, og så kan de kanskje være med og spre informasjonen om de ulike tiltakene. Kanskje vi kan legge noen tiltak på planleggingsdager eller i SFO-tid? Og kanskje vi må lage mer «spennende» opplegg som gjør at barna virkelig har lyst til å komme.

Underskrift leder: Janne Jacobsen Torvestad

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Steinsvik

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Speidermøter både inne og ute tirsdager fra 17.30-19.00 for jenter fra 3 -10.klasse.	48	16	768
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Vintertråkk for førere/ledere - feb Vinter Roland – kurs for 14-16år i påsken Gruppetur i mars VM i speiding i mai Kanutur i mai Familiespeidertur i juni NM i speiding 8-10. Juni Flåtetur i Sverige, 1 uke i juni Speiderdag sammen med trosopplæringa og Nordås - aug Gruppetur i september Peftival – speiderfestival for ungdom 21-23. september Bymanøver Lederkonferasne Familiespeidertur i oktober Lysmesse des Ungdomstur Vinter - des	16	156	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Karen Helland Velure		
3.1.1. Kasserer	Linda Odland		
3.2 Styremedlemmer	Anette Skålnes Linda Odland Karen Velure	Anall: 3	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	55	Møtedag og tidspkt	Tirsdag 17.30-19.00 Familiespeiderne: annenhver søndag ca kl.13-15

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Steinsvik er en KFUK-KFUM speidergruppe, Som speider lærer man mye nyttig som å lage bål, førstehjelp, knuter, matlaging og naturkunnskap. Viktigst av alt er likevel samholdet og det gode vennskapet.

Gleder i arbeidet i året som har gått/ Styrken i arbeidet.

Gleden i arbeidet er helt klart å se gleden i speiderne hver eneste uke. Vi ser vennskap som vokser og nye medlemmer som innen kort tid finner sin plass i gruppen. Man lærer mye, men samholdet som skapes er det viktigste.

Oppstart av familiespeidergruppe har helt klart vært et høydepunkt dette året. Vi har doblet medlemsantallet vårt grunnet familiespeiderne og har nå flere som er klar for snart å tre inn i den ordinære gruppen

Hva er utfordringene i arbeidet?

Utfordringene våre er å rekruttere speidere i alderen 2-6.klasse. Vi ser en stor blomstring av familiespeiderne (3-6 år), men sliter med å få nye medlemmer i barneskolealder. Dette er vi avhengig av for å kunne drive en sterk gruppe videre.

Fra 1.1.2020 er vi en felles gruppe med Nordås som kommer til å by på både fordeler og utfordringer det kommende året.

Underskrift leder: (sign)

Årsrapport 2019 Skjold menighet For Nordås speidergruppe

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Utemøter turer og leirer	40	10	400
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Sommertur, helgeturer	5	60	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Eivind Bjørndal		
3.1.1. Kasserer	Eivind Bjørndal		
3.2 Styremedlemmer	Torstein Frantzen Jan Åge Fasmer Per Walter Ulvedal	Antall:3	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn: Johannes Taule, Torbjørn Birkeland, Håvard Breivik, David Bjørndal	Antall:4	
Antall medlemmer totalt på liste	21	Møtedag og tidspkt	Onsdag 18:00-20:00

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver -

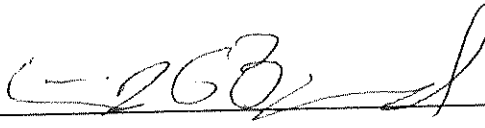
Fremskjenskap til Gud og skaperverket i pakt med naturen

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

I/1 2020 slo vi oss sammen med Steinsvik, I arbeidet frem mot dette kjente vi en stor glede av å få samle speiderressursene i Skjold menighet

Hva er utfordringene i arbeidet?

Rekruttering av nye speidere

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. 268' followed by a stylized flourish.

Underskrift leder: (sign)

ÅRSRAPPORT SKJOLD MENIGHET 2019

Konfirmanter

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
<p>Konfirmantkull 2018/2019, våren 2019: Foreldremøte, Temasamlinger i grupper, 4-dagers konfirmantfestival Skjoldstock, Sommeravslutning, kappeprøving og konfirmasjonsgudstjenester.</p> <p>Konfirmantkull 2019/2020, høsten og vinteren 2019: Foreldremøte, bli kjent dag i klatreparken, Egyptmarked, temasamlinger i grupper og 2 fellessamlinger, presentasjonsgudstjeneste og Lysmesse.</p>	<p>2018/19: 6 grupper med cirka 20 konfirmanter i hver gruppe.</p> <p>2019/2020 5 grupper med ca 20 konfirmanter i hver gruppe.</p>	<p>2018/19 125 konfirmanter</p> <p>2019/2020 108 konfirmanter</p>
Antall avgrensede/enkeltstående tiltak for barn under konfirmasjonsalder: f. eks. Tur, leir, fest, avslutninger, konserter, o.l - beskriv	Antall	Deltakere totalt antall for samtlige tiltak
Konfirmantfestivalen Skjoldstock (felles for alle): mars 2019 Dag i klatreparken (felles for alle): September	2	Konfirmantfestivalen: ca 113 Klatreparken: ca:80
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.		
Hovedleder	Kateket Margrete Stordal Kapellan Marte Håberg Ottesen og Marthe Birkeland Åsen Ungdomsarbeider Hege Kristensen og ungdomsarbeider Elisabeth Sowerby Dale. I tillegg har vi hatt med oss noen ungdomsledere i alderen 16 – 30 år, som har deltatt som leder først og fremst på Skjoldstock og noen av dem på konfirmantundervisning.	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	Noen ledere fra Skjoldstock-komiteen. Det har også vært med andre ungdommer til enkelt arrangement i trosopplæringen.	
Frivillige medarbeider under 15 år		
Antall medlemmer	2018/19: 125 konfirmanter 2019/2020: 108 konfirmanter	Møtedag 2018/19 Temasamlinger fra 15.15-17.00 på torsdager 2019/2020 Temasamlinger fra 15.30-17.15+ mye annet. Se over.

Redegjør kort for måsetningen med det arbeidet dere driver

Fra Konfirmantplanen i Skjold menighet, per august 2017: «Konfirmanter i Skjold menighet skal få:

- Lære om den treenige Gud
- Oppleve fellesskap med Jesus og med hverandre
- Erfare, reflektere og oppleve kristen tro og praksis

Bli utfordret til å leve i troen på den treenige Gud»

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Konfirmantåret 2018/19:

Det var veldig kjekt å ha jevnlig samlinger med konfirmantkull 2018/19! De var en kjekk flokk med konfirmanter, og vi opplevde at det var lettere å knytte relasjoner når vi møtte de litt mer jevnlig i løpet av konfirmantåret og slik fordelte undervisning over mindre bolker. Konfirmantfestivalen Skjoldstock i mars skapte (som vanlig) mye engasjement blant både konfirmanter og ungdomsledere, og vi ser det som en stor fordel at dette opplegget foregår i kirken og i deres nærmiljø. Da er det lettere for både foreldre og ungdomsledere å bidra med praktisk hjelp. Fra trosopplæringsplanen viser tall at vi har 90% oppmøte i 2019 av døpte og tilhørende! Det er svært positive tall!

Konfirmantåret: 2019/20:

Vi hadde mange fine opplevelser i klatreparken. Dette ble veldig kjekke dager. Lederne på lederkurs gjorde en kjempejobb og stortrivdes som ledere. De overnattet i kirken fra lørdagen til søndagen. Vi fikk inn undervisning til konfirmantene ved å lage sporløp med «undervisnings» poster. Dette synes konfirmantene fungerte godt og det ble god tid til lek og moro i klatreparken ellers også. Vi ser at det er viktig å spleise konfirmantene sammen og at lederne får tidlig ansvar. Dette synes vi å oppnå ved denne turen. Tur til klatreparken ønsker Marte og jeg å ha til neste år også.

Egyptmarked var en stor aktivitet for konfirmanter og foreldre i 2019. Da var kirken stapp full og det var aktiviteter i vær krik og krok av kirken. Det var en stor kiosk, og ulike aktiviteter fra sumobryting til neglelakkdesign, vi var i år oppi 30 ulike aktiviteter. Har fått mye gode tilbakemeldinger fra foreldre på at det var kjekt å møtes sånn uformelt i kirken. Vi fikk inn mye penger: ca 20 000 kr til et viktig formål som også må holdes frem.

Jeg, Margrete Stordal har hatt ansvaret for hele 2018/19 og 2019/20 kullene. Nå synes jeg vi har et velfungerende opplegg for konfirmantene som vi har jobbet frem over tid. Det har tatt mye av min tid de andre årene å jobbe frem dette. Nå synes jeg å se at dette fungerer og kan mye snu bunken og slipper å finne opp kruttet igjen. Det har vært viktig når vi i år har hatt inne en ny prest. Konfirmantene har vært en veldig kjekke å jobbe med begge årene. De er interesserte og positive. Det har også vært veldig positivt å samarbeide med Marte Birkeland Åsen.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

- **Jeg ønsker at konfirmasjonsopplegget skal være spennende og kjekt å være med på.** Med det mener jeg at vi må bruke ulike pedagogiske virkemidler for å fortelle om det glade budskapet på en kreativ måte. Jeg mener at vi godt kan bruke Godly play/Gudsrikeleiken (formidling av bibelfortellinger med fokus på rekvisitter/figurer), video, sang, fortelling, lek og andre fortellingsformer.
- **At konfirmantåret skal føre frem til at flest mulig konfirmanter har lyst til å bli med videre på lederkurs.** Derfor ønsker jeg å fortelle om lederkurs gjennom hele året slik at de får mer og mer lyst å være med. Jeg ønsker også å ha med ledere som har gått på lederkurs inn i konfirmasjonsundervisningen året etter at de er ferdige med lederkurset. Da får de nye konfirmantene bli kjent med lederne og får kanskje lyst til å være med på lederkurs selv.
- **Jeg ønsker å ha fokus på lederne.** Jeg har et sterkt ønske om å bygge opp ungdomsarbeidet i Skjold menighet. Derfor er fokuset å ha lederforumet på overnatting og ikke konfirmantene når vi drar til klatreparken. Da er klatreparken et supert alternativ for både konfirmanter og ledere.

Vi er i år godt fornøyde med opplegget og ser at mye kan brukes til neste år. Jeg håper og tror dette blir et spennende konfirmant år, både for kommende konfirmanter og deres foresatte. Jeg håper også at de forandringene vi gjør bidrar til at vi får til å bygge opp et større ungdomsarbeid på sikt.

Margrete Stordal, kateket.

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Søndagsskolen

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Deltar på første del av gudstjenesten, til og med dåpen. Har deretter samling i kjelleren med sang, bibelformidling, diverse aktiviteter og mat.	7 (kun vår)	10	Vanskelig å vite hvor mange som har vært innom totalt, da det er mange som ikke blir registrert i boken. Kanskje 30-40 ulike barn?
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir e.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Menighetspedagog/friv.koordinator Janne Torvestad		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Elisabeth Saxe Vinkler Nicolay Vinkler	Antall: 2	
Antall medlemmer totalt på liste		Motedag	Søndag kl. 11.00

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Gi barna og foreldrene et møte med Jesus, kirken og hverandre. Gi rom for gode opplevelser i kirken.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Menighetspedagogen er veldig takknemlig for at Elisabeth og Nicolay tok på seg oppgaven med å drive søndagsskole et halvt år til, da det så ut som vi ikke kom til å ha søndagsskole i det hele tatt i 2019. Det har vært et godt og positivt samarbeid.

Det er fint å ha et tilbud for barna under gudstjenesten, og det er fint å møte barna som kommer på søndagsskolen. Det fungerer veldig bra å markere at det er søndagsskole i gudstjenesten før barna går ned (skattkiste/sang).

Opplegget fungerer godt, og det fungerer bra å ha kirkekaffe oppe, da blir det også mindre praktisk å ordne til og rydde.

Fint med tilbud om inspirasjonssamlinger som Søndagsskolen Bergen krets arrangerer innimellom.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Søndagsskolen har tatt en pause fra høsten 2019 pga. at vi dessverre ikke har ledere til å drive den. Det er en stadig utfordring å få tak i ledere, kanskje folk ikke ønsker å binde seg til for mange søndager?

Akkurat nå ønsker vi i staben å fokusere på Familiedag, trosopplæring og samarbeid med speider og kor, og jobber for tiden ikke aktivt med å få søndagsskolen opp og gå igjen. Kanskje det etter hvert dukker opp noen som ønsker å drive søndagsskolen? Kanskje vi må tenke nytt rundt søndagsskolen? På sikt er dette selvfølgelig et tema som må snakkes mer om, men per nå ønsker vi å bruke tid og ressurser inn i andre aktiviteter.

Underskrift leder: Janne Torvestad

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Lederkurs høst

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Lederkurs for fjorårets konfirmanter	Ca 10	6	Ikke telt.
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Være ledere i Klatrepark en helg med konfirmantene, med overnatting i kirken. Dette var sammen med Lederforum.	1	10	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Marte Birkeland Åsen / Elisabeth Sowerby Dale		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer		Antall:	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	12	Møtedag og tidspkt	Tirsdager kl 19-21

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Få med ungdommer i menighetens arbeid.

Gi ungdommene ledererfaring i rammen kristent arbeid.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet

Vi har brukt MiLK (Mini-lederkurs) fra KFUK KFUM. Det har fungert veldig godt, og opplegget treffer og er relevant for ungdommene. Det er lett å tilpasse kontekstuel.

Ungdommene er stort sett flinke til å følge opp oppgavene de får.

Hva er utfordringene i arbeidet?

Det er vanskelig å få et godt oppmøte, noe som gjør det utfordrende å planlegge samlingene.

Ofte krasjer samlingene med andre fritidsaktiviteter og skolearbeid.

Underskrift leder: (sign)

ÅRSRAPPORT SKJOLD MENIGHET 2019

Lederforum

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
<p>Lederforum 2018/19 Dette er et tiltak for alle som tar lederkurs og har tatt lederkurs. Her planlegger vi turer og trosopplæringstiltak de er med på. Vi har alltid fast ramme med: andakt og lystenning, lek, planlegging/info og mat. I år var de med på Tårnagent helg, Skjoldstock, familedag,</p>	30 som har vært innom (høyt tall, dette pga. at alle lederne fra skjoldstock blir invitert inn her på samlinger etter jul.	12
<p>Lederforum 2019/2020. Her planlegger vi turer og trosopplæringstiltak de er med på. Vi har alltid fast ramme med: andakt og lystenning, lek, planlegging/info og mat. I år var de med på: klatreparken Egyptmarked, Lysvåken og gudstjenesten på Kilden senter.</p>	15	13
Antall avgrensede/enkeltstående tiltak for barn under konfirmasjonsalder: f. eks. Tur, leir, fest, avslutninger, konserter, o.l - beskriv	Antall	Deltakere totalt antall for samtlige tiltak
<p>2018/19: Myrkdalen og Vinterfestivalen (de er rapportert under lederkurs.</p>		
<p>2019/2020 De har vært med på Egyptmarked.</p>	14	14
<p>Ledere i klatreparken med konfirmanter.</p>	13	13
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.		
Hovedleder	Margrete Stordal, kateket. Har hovedansvaret sammen med Hege Kristensen og Elisabeth Sowerby Dale.	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	0	
Frivillige medarbeider under 15 år	0	
Antall medlemmer	20	Møtedag Tirsdag kl 19-21, ca. en gang i mnd.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Her er noen av målene:

- At ungdom skal føle tilhørighet til kirken.
- At vi kan bygge et varig og godt ungdomsarbeid.
- At ungdom skal ha noe å komme tilbake til etter endt lederkurs.
- At vi skaper gode arenaer der ungdom kan lære mer om sin tro og få mulighet til å utøve den i gode trygge rammer.
- At de har et sosialt, rusfritt, kristent miljø i kirken.
- At de er deltagende i annet barne- og ungdomsarbeid som kirken har.
- At de vokser som menneske og får gode verdier.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Det er en stor glede å se at alle fra lederkurs prioriterer høyt å komme på disse samlingene en gang i mnd, dette gjelder spesielt for Lederforum 2018/19. Er det en samling de ikke har vært på har de enten vært syke eller hatt gode grunner. Årets lederkurs 2019/2020 har ikke prioritert det like høyt. Men de kommer stort sett i vertfall halvparten hver gang eller mer.

Jeg synes vi oppnår å gi dem noe «åndelig» påfyll da vi starter alle samlingene i kirkerommet. Her har vi en andakt og tenner alltid lys for hver andre. Jeg har inntrykk av at de liker disse samlingene.

Så pleier vi å snakke om noe som ligger foran, gjerne et trosopplæringstiltak eller noe med konfirmantene de kan være med på. Det er veldig kjekt å se at de er så ivrige til å være med på de ulike tiltakene som skjer utenom lederforum. Her stiller mange. Dette gjelder begge årene.

De vokste veldig som ledere på Klatreparken turen med konfirmantene. Jeg synes det er flott at vi her kunne bruke mye tid på lederne. Lederne møtte før konfirmantene kom i klatreparken og gjorde alt klart. De hadde lederoppgaver da konfirmantene var der, samtidig som de fikk klatret og lekt seg i parken. Etter at konfirmantene hadde reist fra klatreparken dro vi hit til kirken og fikk snakket om det vi hadde opplevd, hatt det sosialt og kjekt. Alle overnattet her. Det var god stemning da vi dro tilbake til klatreparken for å hjelpe konfirmantene på søndagen. Da var det samme opplegg som lørdagen.

Det var også en styrke i arbeidet å ha dem med på Egyptmarkedet. Det var et stort arrangement i år. Med 108 konfirmanter som skal ha hver sin post var det herlig å ha ca 10 ekstra ledere som hjalp til med alt det praktiske. Tror det var lurt at de fikk gratis egyptpenger som de kunne bruke og på den måten motivere og snakke med konfirmantene på de ulike postene.

En stor styrke i år har vært at vi har fått ansatt en ny ungdomsarbeider: Elisabeth Sowerby Dale. Hun er dyktig leder og flink til å se ungdommene, ta ansvar og gjøre det som må gjøres.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi ønsker å motivere årets lederkursgjeng til å fortsette på lederforum etter sommeren 2020 når de er ferdig med lederkurs.

Vi ønsker å motivere alle lederne som skal delta på skjoldstock 2020 til å være med på lederforum. Vi har lagt opp til 3 samlinger på lederforum der vi inviterer alle lederne som skal være med på Skjoldstock til å være med her. På den måten håper vi å møte alle lederne i skjold kirke flere ganger før skjoldstock. Vi håper på sikt å få en fast ungdomsgjeng som møtes jevnlig gjennom hele året. Vi ser at de som har tatt lederkurs eller går fast på lederforum kommer når vi inviterer alle lederne. De andre lederne på skjoldstock har vanskelig for å prioritere disse samlingene, dette er en kultur vi må jobbe med å få snudd. Dette vil for håpentligvis bli lettere med årene da vi får flere å flere ledere som er «våre egne» og ikke lånt fra andre menigheter.

Jeg ser også at det er et behov for at ungdommene får egne temaer på lederforum samlingene. Dette ønsker jeg og Elisabeth og jobbe frem til neste års lederforum 2020/2021. Vi tror det kan være lurt å få inn folk utenfra og satse skikkelig på at de skal lære noe: førstehjelp, sex og grenser, alkohol og grenser, osv. Men også dykke dypere i kristne temaer. Vi ser et behov for at det må være noe mer interessant for dem. Dette kom vi frem til etter å ha spurt. «What is it in it for me?» konklusjonen er altså at det ikke er nok med å være med på leirer, trosopplæring, de må lære noe slik som lederkurs gjør. Håper at dette vil gjøre at flere ser det interessant å være med på lederforum i fremtiden.

Hilsen: Margrete Stordal

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Skjoldstock hovedkomite

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennomsnitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
<p>Skjoldstock hovedkomite 2018/19 Med i denne komiteen var: under 18 år: 1 gutt og en jente, over 18 år 3 jenter og en gutt. Vi i hovedkomiteen for Skjoldstock(HK) begynner planleggingen i september for skjoldstock i mars. Da finner vi ledere, i år var vi 40 stykker. Mange av disse er fra andre menigheter. Vi finner: tema, sanger, og ordner en del praktisk rundt skjoldstock. I komiteen er det Kateketen som har hovedansvaret. I praksis tar og får ungdommene mye ansvar.</p> <p>Skjoldstock hovedkomite 2019/20 Med i denne komiteen var: 1 gutt, 3 jenter under 18 og 1 jente over 18. Av innhold er det likt som det som står på det forrige året.</p>	10 samlinger på et år	5	6
	10 samlinger på et år	5	5
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Skjoldstock konserten	1	2018/2019 totalt 160(konfirmanter og ledere)	
3 lederforum samlinger(er rapportert under lederforum)			
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Margrete Stordal		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	2018/2019:(ungdomsarbeider Hege Kristensen) Karianne Stige Hanøy Sofie Henne Slidre Emilie Haugland Emil Areklett Nordebø Malin Veride Knarvik Trygve Sandven 2019/2020: (ungdomsarbeider Elisabeth Sowerby Dale) Kristine Friksen Langballe Theodor Johannes Opstvedt Martine Møklebust Rebnord Kristianne Margrethe Koch Christine Krey		Antall: 2019/2020:6 medlemmer 2019/2020 5 medlemmer
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:		Antall:
Antall medlemmer totalt på liste	Møtedag og tidspkt	Vi har møtedag på mandager i 2018/19 og i 2019/2020 på tirsdager.	

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Målsettingen for Skjoldstock hovedkomiteen er:

- Finne ledere til de ulike gruppene.
- Finne ut hvilke grupper vi skal ha. Hvor gruppene skal være og hva innholdet i de ulike gruppene skal være.
- Har ansvar for å ha klart t-skjorter og bånd til festivalen.
- Har ansvar for lederforumene med de ulike lederne til skjoldstock.
- En til to fra komiteen har hovedansvaret sammen med ungdomsarbeider, prest og kateket på selve festivalen.
- Sammen med kateket og prest sørge for at det er et faglig innhold i festivalene
- De godkjenner økonomien til festivalen.
- Være med på selve festivalen som gode forbilder for konfirmanter og andre ledere.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

2018/19

Styrken til dette styret var at Karianne var en sterk pådriver på å få gjort ting klart i god tid til Skjoldstock. Hun var hovedleder for styret og gjorde en kjempe jobb med å dra i gang de andre.

2019/20

Styrken til det nye styret er at alle drar sammen. I år er det spesielt Kristiane som må trekkes frem. Hun har masse kontakter og har sørget for å få inn masse gode ledere. Det er også noen nye eldre ledere hun har fått inn. Det er veldig positivt.

I år jobber vi veldig godt sammen. Det er også spesielt positivt at vår nye ungdomsarbeider er med. Hun er et fun! Hun er flink med ungdom og flink til å ta ansvar.

Hva er utfordringene i arbeidet?

En av utfordringene i arbeidet har vært å få de eldre lederne til å prioritere lederforum der vi planlegger skjoldstock. Det er tre slike samlinger før skjoldstock. Her ser vi at de som tilhører oss, har gått på lederkurs og føler seg som en del av Skjold kirke kommer. Ungdommer som tilhører andre menigheter har vanskelig for å prioritere dette. Dette tror jeg vil bli bedre når vi om noen år får flere ungdommer som er en del av Skjold kirke sitt arbeid.

En annen utfordring med arbeidet er å ha alt klart i god tid til selve Skjoldstock. Det er utrolig mye logistikk som skal på plass. Dette får vi bare håpe blir bedre med årene og med gode lister og rutiner.

Ungdommene har en tendens til å si i fra i siste liten om at de ikke kan allikevel. Dette skjer hvert år. Derfor må vi i styret ta høyde for dette og ha inne noen ekstra ledere som vi kan plassere litt på rundt dere behovet er størst. Det er også veldig stor forskjell på ledere på hvor mye ansvar de tar. Noen er 16 år og tar ansvar fullt ut. Andre er eldre og kan ikke får samme ansvar. Dette med hvor mye ansvar du kan gi dem blir da vanskelig når det kommer ungdommer fra andre menigheter som andre ledere går god for.

Undervisning: Her tok vi noen grep i 2019 sin skjoldstock. I stedet for en stor felles undervisning der alle konfiramntene er sammen har vi nå delt dem i 6 grupper. Der de igjen er delt i 2 slik får vi små grupper som har undervisning. Ungdommene er trøtte på lørdagen, men når vi har dem i små grupper fungerer dette bra.

Et annet grep vi tok i 2019 sin skjoldstock var å la lederkurs ha andaktene på kveldsstundene. På den måten fikk vi sikret innholdet i samlingene. Vi lager andaktene på lederkurs og de øver der. Så få de praksis på skjoldstock. Da blir innholdet bra og de får praksis.

Underskrift leder: (sign)

Margrete Stordal

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Familiedag

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
<p>Vi har Familiedag i Skjold kirke to onsdager i måneden kl. 16-18. Middag for hele familien, aktiviteter for barna, kaffe og prat for de voksne.</p> <p>Pølser i brød til 10 kr fra kl. 16.00-16.50. Felles oppstart med sang kl. 16.50.</p> <p>Aktiviteter fra kl. 17-18 Knøttesang: 1-5 år. Sang og lek. Trosopplæring gjennom sanger og bibelfortellinger. Av og til hobbyaktivitet. Onsdagsklubben: 1. - 7. klasse. Bibelfortelling, lek og ulike aktiviteter, som lommelyktvandring.</p> <p>KAFÉKROKEN Kaffe og prat for de voksne. Lekekrok for de aller minste.</p>	14	31	<p>Dette har vi ikke et konkret tall på. Det er noen familier som kommer nesten hver gang, og så er det stadig nye familier som kommer innom. Så jeg vil i alle fall tro det har vært over 100 ulike barn innom i løpet av året + foreldre/foresatte.</p>
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Sommerfest (Familiedag sang på gudstjenesten)	1	25 barn	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder 3.1.1. Kasserer	Menighetspedagog Janne Torvestad		
3.2 Styremedlemmer	Kateket Margrete Stordal Diakon Kjerstin-Marie Vereide Sogneprest Harald Pedersen Fylling		Antall: 3
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:		Antall:
Antall medlemmer totalt på liste	Møtedag og tidspkt		Onsdager kl. 16-18

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Vi ønsker å ha et kontinuerlig lavterskel-tilbud for hele familien i Skjold menighet, der de både får ferdig middag, treffe andre familier og være med på meningsfulle aktiviteter. Vi ønsker at kirken skal oppleves som en god plass å være, og vi ønsker å formidle Guds kjærlighet gjennom møter med de som kommer og formidling av bibelfortellinger og sanger.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

barna og de voksne er positive og uttrykker at de synes det er kjekt å være på Familiedag. Familiedag-sangen er stor suksess, og flere av barna gleder seg til vi skal synge den.

Når vi har samlinger annenhver uke, får vi tid til å bli litt bedre kjent med de som kommer enn vi gjør på et enkeltstående trosopplæringstiltak. Relasjonsbygging er en viktig del av Familiedag.

Det er fint og veldig gøy å synge sammen med barna og de voksne på Knøttesang, og det er kjekt at Janne Nygård er med og spiller piano og hjelper til med rydding. Noen ganger har vi en hobbyaktivitet etter sangstunden. Der blir det litt mer tid til å prate sammen, mens barna lager ulike ting. For eksempel har vi pyntet pepperkaker.

Antall barn i Onsdagsklubben har økt, og det er veldig kjekt. Vi hadde besøk av TrommeLars i høst, og da var det 18 barn i Onsdagsklubben.

Noen ganger i semesteret har vi litt større arrangement på Familiedag, som karneval og kostymefest. I snitt kommer det 31 barn + foreldre/foresatte, og når vi har disse arrangementene kommer det 50-60 barn. Dette er en fin måte å skape litt blest om Familiedag, og de som ikke har mulighet til å komme hver gang prioriterer de gangene vi har disse arrangementene.

Vi har en flott gruppe med kjøkkenmedhjelpere som stiller opp og ordner til maten og rydder etterpå. Da blir vi i staben frigjort til å fokusere på å prate med folk og på aktivitetsgruppene våre. Det er supert at vi er mange fra staben på Familiedag (3-4 hver gang), og at kirketjener hjelper til med å ordne til praktisk på forhånd.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi ønsker å nå enda bredere ut med informasjon, spesielt til de som har begynt på skolen. Mange er opptatt med andre aktiviteter, men vi vet at det er mange som også har onsdagen ledig. Samarbeid med FAU kan være viktig her.

Det er flest barnehagebarn som kommer, og vi ønsker å fortsette å nå bredt ut til denne aldersgruppen, via menighetsbarnehagen, Babysang, dåpssamtale, trosopplæringssamlinger, koret og speideren.

Vi ønsker å jobbe videre med å knytte trosopplæringstiltak sammen med Familiedag. Vi ønsker også å få mer sammenheng og samarbeid mellom de ulike kontinuerlige aktivitetene for barn og familier, for å synliggjøre at vi hører sammen.

Underskrift leder: Janne Torvestad

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Cantus

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Korsang, øvelser og opptredener	Vår 26 Høst 25	Vår 23,2 Høst 24,4	1213
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Kjersti S Holmefjord		
3.1.1. Kasserer	John-Ivar Haugland		
3.2 Styremedlemmer	Ingebjørg Turøy, arrangementsansvarlig Anne Margit Fjeldstad, sekretær Guro Rotevatn Buder deltar fast på styremøter	Antall:2	
3.3Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	Vår 36 Høst 39	Møtedag og tidspkt	Tirsdag kl 1945 - 2145

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Cantus ønsker å gi sangglede for medlemmene i koret og være en aktiv og berikende del av menighetens liv. Et mål er også å utvikle oss musikalsk, bl.a. gjennom å utforske repertoar av ulike sjangre, jobbe sammen med ulike samarbeidspartnere etc.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

En glede i arbeidet er at medlemstallet er økt dette året og vi har god stabilitet i medlemsmassen. Vi har et godt fellesskap, med mye sangglede. Vi får delta i felles oppgaver sammen med andre lokale krefter – som julekonserten – og med egne konserter. Vi er også regelmessig deltakere ved gudstjenester i Skjold kirke. Dette gir varierte og gde opplevelser.

Hva er utfordringene i arbeidet?

Hovedutfordringen nå er vel å få nye, yngre, sangglade mennesker til å begynne i koret

Underskrift leder: (slgn) Kjersti Holmefjord

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Skjold kirkekor

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Synge i kor	16	15	240
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Ingen			
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. : 4			
3.1 Hovedleder	Kåre Bergesen		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Olav Digrenes Asbjørn Salbu Helga Bjørkliås	Antall: 3	
3.3Frivillige medarbeider under 15 år	Navn: Ingen	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	16	Møtedag og tidspkt	Tirsdager kl.12:30-14:00

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Styke salmesang og musikkmiljøet i Skjold kirke

Gleder i arbeidet i året som har gått/ Styrken i arbeidet.

Opptre på gudstjenester
Sosialt felleskap
Synge på sykehjem

Hva er utfordringene i arbeidet?

Prøve å få flere med.
Stort ønske å ha øvelse hver uke

Underskrift leder: (sign)

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Søråshøgda barnekor

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Øving hver torsdag, opptredener gjennom hele året	48	Ca 50 (70 tot)	3360
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Totalt 48 øvinger eller opptredener, turer etc. To overnattingsarrangement: Vårtur for de eldste og overnatting i kirken etter påske. Vi deltok også på Tweensing-festival på Askøy i høst med en del barn, de eldste overnattet	3	19 på påskefestgudstjeneste 11 på vårtur 11 på festival på Askøy	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 7			
3.1 Hovedleder	Ingrid L. Olderbakk		
3.1.1. Kasserer	Anna Bruun, kasserer		
3.2 Styremedlemmer	Mathilde Sætre, Ivar Haugland, Aud Jorunn Mjelstad, Marie Haveland, Marit Solberg-Hansen	Antall: 5	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall: 0	
Antall medlemmer totalt på liste	70	Møtedag og tidspkt	Torsdag 17.30-18.30

Redegjør kort for måsetningen med det arbeidet dere driver –

Koret skal ha et variert sangvalg av både kristne og ikke-kristne sanger. Det skal legges størst vekt på sangglede, men en vil også prøve å gi barna utfordringer som de kan vokse på musikalsk. Videre vil en prøve å gi barna oppgaver som de kan vokse på som mennesker.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Påskefestgudstjenesten var et høydepunkt, barna som overnattet hadde øvd inn drama, dans og sang og hele koret sang. Det ble en påskemarkering med mye energi og glede!
Vi har fått med flere nye flinke pianister og dirigenter, de er unge, ivrige og har veldig god kontakt med barna. De finner på mye morsomt og legger seg i selen for at barna både skal lære og ha det gøy på øving,

Hva er utfordringene i arbeidet?

Utfordringene er å få inntekter til drift, og å få flere foreldre til å sitte i styret og bidra til kordriften.

Ingrid Langeland Olderbakk

Underskrift leder: (sign)

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Diakoniutvalget

1.Regelmessige/kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
<p>Det er mange frivillige som organiserer og deltar i forskjellige diakonale tiltak som ti-kaffe, formiddagstreff, trim, seniordans med flere. Diakoniutvalget setter stor pris på dette viktige arbeidet.</p> <p>Diakoniutvalget er det koordinerende organet for det diakonale arbeidet i menigheten. Utvalget skal avdekke behov og om mulig igangsette nye tiltak.</p> <p>I besøkstjenesten i Skjold har det vært 3 besøkere som har foretatt 44 hjemmebesøk. Av ulike grunner har en ikke kunnet gjennomføre så mange besøk som i fjor. Av og til er det også en utfordring å få tilbud og etterspørsel til å henge sammen.</p> <p>I tillegg har diakonen har vært på besøk på sykehjem og hjemme hos folk. Noen ønsker også å ta imot sorglys og få en samtale etter dødsfall. I kirken møter diakonen mange mennesker som hun har kortere eller lengre samtaler med når de er innom av ulike årsaker.</p> <p>Uformelt lunsjtreff om sommeren i peisestuen, åpent for alle.</p> <p>Det har vært god oppslutning om sorggrupper. I løpet av året har det vært 7 sorggrupper i regi av Fana/Bergensdalen prostier med totalt 43 deltakere. Hver sorggruppe møtes ca.10 ganger. Det er totalt 8 sorggruppe-ledere, derav to fra Skjold.</p>	<p>3 (diakoniutvalget)</p> <p>44</p> <p>3</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>16</p>	<p>12</p> <p>88</p> <p>50</p>
<p>2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv</p>	<p>Antall turer e.l.</p>	<p>Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:</p>	
<p>Temakveld om diakoni: «Det virker alltid umulig før det er gjort» i Skjold kirke 28.01. Sorgseminar i Skjold kirke 23.03. i regi av flere menigheter Sorgseminar i Skjold kirke 19.10. i regi av flere menigheter Samling for besøksvenner i Skjold 10.12.</p>		<p>20 19 20 3</p>	
<p>3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 7</p>			
<p>3.1 Hovedleder</p>	<p>Anita Bjørndal er leder for diakoniutvalget</p>		
<p>3.1.1. Kasserer</p>	<p>Marita Børve</p>		
<p>3.2 Styremedlemmer</p>	<p>Anita Bjørndal, Dag Høieggen, Mary Lien, Målfrid Litlere og diakon Kjerstin-Marie Vereide.</p>		<p>Antall: 5</p>

3.3 Frivillige medarbeidere under 15 år	Navn:	Antall:
Antall medlemmer totalt på liste		Møtedag og tids-punkt Varierer

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver.

Diakoniutvalget skal legge til rette for at mennesker som trenger hjelp, støtte og medmenneskelighet møter dette gjennom menighetens diakonale arbeid. Vi ønsker å ha Jesus som forbilde. Hans grenseløse og uforbeholdne kjærlighet skal prege vårt arbeid i holdning og handling.

I samarbeid med menighetene i Fana prosti ønsker vi å kvalitetssikre en organisert besøkstjeneste i Skjold menighet.

Diakonene i Fana og Bergensdalen prostier samarbeider om å videreutvikle sorgarbeidet. Vi ser på muligheten for å starte opp sorggrupper for barn/unge mennesker som har mistet noen ved dødsfall og eventuelt sorggrupper for de som har opplevd samlivsbrudd. Hvis dette skal bli en realitet, trengs det flere gruppeledere som må skoleses.

Diakonen har samarbeidd med andre diakoner og kreftkoordinatorene i Bergen og Nordhordland for å forberede temakveld 21.01.2019 om hvordan forholder vi oss til barn som sørger. Vi planlegger ny temakveld i 2020 på tema sorg.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Vi har hatt fin oppslutning om prostiets sorggrupper. Diakonen har hatt gode møter med etterlatte ved utdeling av sorglys til de som ønsker å ta imot dette. Besøksvennene opplever at en har gjensidig glede av å møtes.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Diakoniutvalget trenger flere medlemmer som er motiverte for å delta i arbeidet med å videreutvikle det diakonale arbeidet i menigheten. Vi ser at det i særlig grad vil være nødvendig å få med mennesker som har kompetanse på og ønsker å engasjere seg i forhold til aldersgruppen ungdom. Det må lages en oppdatert diakoniplan med beskrivelse av lokalmiljøet og hvilke utfordringer som finnes for om mulig å kunne sette inn egnede tiltak. Vi tror det vil være fruktbart å knytte nærmere kontakt med enkeltpersoner og organisasjoner i nærmiljøet for å få til dette.

Menighetens besøkstjeneste er inne i en avgjørende fase. Flere av de trofaste besøksvennene har avsluttet sin tjeneste. Vi ser at det er vanskelig å rekruttere besøkere og mange kvir seg også for å ta imot besøk. Samtidig opplever diakoniutvalget at det er mange som ville kunne ha stor glede av å få besøk. I prostiet planlegger vi å få til en inspirasjonssamling for de som er eller ønsker å bli besøksvenner.

Vi ser også at det er en utfordring å få nye frivillige til å ta på seg oppgaver som for eksempel kirkeskyss eller hjelpe til med kirkekaffen. Kanskje må en tenke i nye baner når det gjelder rekruttering.

I menighetens strategiplan står det at det diakonale arbeidet har blick for de ulike aldersgruppers behov og at vi i denne perioden arbeider med særlig blick for unge i menigheten. Vi vet at det finnes flere store utfordringer knyttet til aldersgruppen. De opplever et stort forventningspress. Mange unge sliter psykisk og en del har rusproblemer. Innen vår menighet ligger Lagunen med kjøpesenter, kinoer, serveringssteder, kollektiv- og trafikknutepunkt og boliger – det er blitt en «destinasjon». Lagunen er blitt en samlingsplass for ungdommer både i friminutter og på fritiden og dette kan lett medføre uønskede konsekvenser. Dette er så store utfordringer at menigheten ikke kan håndtere dem alene. Skjold menighet bør ta initiativ til et samarbeid med andre menigheter for å avklare utfordringer og prøve å finne løsninger.

Menighetsrådet har vedtatt handlingsplan for «grønn menighet» og Skjold er nå innmeldt i det landsomfattende nettverket for grønne menigheter. Tanken er at menigheten skal arbeide med få en miljøvennlig profil på virksomheten vår, jfr. diakoniens delmål «Vern om skaperverket». Diakoniutvalget har planlagt temakveld i januar 2020 om bærekraftig utvikling. Diakoniutvalget kan være en pådriver innen dette feltet sammen med en grønn arbeidsgruppe, men dette er en oppgave for hele menigheten.

I samarbeid med diakonene i Fana- og Bergensdalen prostier ønsker vi å rekruttere og utruste flere sorggruppeledere.

Underskrift: Kjerstin-Marie Vereide, diakon

Årsrapport 2019 Skjold menighet For Kirkelaget

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Sosialt samvær med naboer. Arbeider for å samle inn midler til forskjellige tiltak i menigheten. Arrangerer en årlig basar. Den er et sosialt arrangement , som er til glede for alle som møter opp, og til nytte for menigheten.			
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Adventmøte for medlemmene.			
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Gerd Dale		
3.1.1. Kasserer	Elin Dalland		
3.2 Styremedlemmer			Antall:
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:		Antall:
Antall medlemmer totalt på liste	16	Møteda g og tidspkt	Ulike møtedager for de to gruppene.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Vi ønsker fortsatt å være med å gi økonomisk støtte til forskjellige behov som menigheten har.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

En positiv og fin gjeng som stiller opp og jobber med basaren. Positivt å få bidra med økonomisk støtte til arbeidet i menigheten m.m.

Hv

Ønsker å fortsette det arbeidet vi driver, men er avhengig av rekruttering av nye medlemmer . I våre 2 grupper har flere av medlemmene passert 90 år og de fleste har en høy alder. Det er derfor behov for at noen fra den yngre garde, kunne starte opp nye grupper.

Gerd Dale

Underskrift leder: (sign)



Årsrapport 2019 Skjold menighet for Formiddagstreffet

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)			
	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Formiddagstreff i menighetssal/peisestue annenhver torsdag. Vi inviterer gjester som spiller/synger eller presenterer et tema. Dessuten har vi andakt, allsang, smørelunsj, opplesning og konkurranser.	16	40	646
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv			
	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Sommertur til Bjørkheim i Samnanger 6.juni 2019.	1	33	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Kjerstin-Marie Vereide		
3.1.1. Kasserer	Marita Børve		
3.2 Styremedlemmer	Inger-Johanne Persen, Olav Digernes, Gerd Dale, Berit Ådland, Bjørn Skaar, Irene Rigmor Skaar og diakon Kjerstin-Marie Vereide	Antall: 7	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:0	
Antall medlemmer totalt på liste	Vi opererer ikke med medlemsskap.	Møtedag og tidspkt	Torsdag i oddetalsuker fra kl. 12 – 14 utenom ferietid

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Det skal være et sosialt og hyggelig lavterskeltilbud, også for de som ellers ikke besøker kirken så ofte.

Vi ønsker at alle skal få med seg et gudsord og en av menighetens prester har derfor andakt på treffene.

Vi legger vekt på god allsang og kantor er med og spiller piano når hun kan. Noen ganger i året har Skjold kirkekor sangprogram.

Det er fint å kunne invitere folk fra nærmiljøet til å bidra på treffene, i år har vi hatt elever fra Apeltun skole og Nordahl Grieg videregående skole på besøk.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Komiteen har stabil sammensetning og er engasjerte med å foreslå ulike gjester til programmet. Sang- og musikkinnslag slår godt an. Når vi spør folk om å komme å underholde, er de positive til det. Flere stiller opp gratis, andre betaler vi honorar til.

Mange av de som dekker bord og steller i stand mat har vært trofaste medarbeidere i mange år og gjøre en flott innsats. Uten dem hadde vi ikke kunnet tilby smørelunsj hver gang.

Gjestene er takknemlige for at de får komme sammen, treffe kjente, spise et godt måltid mat og få litt underholdning i tillegg.

En ekstra takk til de som tilbyr skyss til andre, slik at flere har mulighet for å komme.

Takk til Berit som handler inn til treffet hver gang!

Hva er utfordringene i arbeidet?

Vi ønsker noen til som kunne hjelpe til på kjøkkenet. I tillegg hadde det vært fint om flere kunne påta seg å lede formiddagstreffene.

Besøkstallene har gått litt ned siste året, men det er stor variasjon fra gang til gang hvor mange som møter frem. Vi ser at det er vanskelig å rekruttere yngre pensjonister til treffene. Det hadde også vært kjekt med flere menn, både for mennenes og kvinnes del!

Underskrift leder: Kjerstin-Marie Vereide, diakon

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Fredagskafé med «Krydder»

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennomsnitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Uformell samling for voksne ca en fredag i måneden i peisestuen i Skjold kirke	6	25,5	178
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Variert tur, Fløibanen, Fjellveien, Norsk Fiskerimuseum, Sandviken menighetshus	1	25	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder 3.1.1. Kasserer	Ellen E.Fasmer Nordåsneset 50, 5235 Rådal Tlf. 48 18 51 56 ellen@fasmer.no Kasserer: Asbjørn Valen Nordåsbrotet 123, 5235 Rådal asbjorn.valen@gmail.com		
3.2 Styremedlemmer	Tove Brekke, Arne Brekke Asbjørn Valen, Anne Margit Fjelstad Hans D. Fasmer, Ellen E. Fasmer	Antall: 6	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:0	
Antall medlemmer totalt på liste	0 medlemmer 98 på maillisten	Møtedag og tidspkt	Fredag 19:30 – ca 22:00

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Ha et uformelt treffpunkt for voksne noen fredager hvert semester. Snakke sammen og spise i avslappende omgivelser hvor den enkelte kan føle seg inkludert. I tillegg skal det være et "krydder-innslag", et lite "foredrag" som kan opplyse, more og/eller engasjere. En avslutning inne i kirkerommet avrunder det hele og gir deltakerne noen bibelord med som en god start på helgen.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

At det fremdeles finnes nok folk som vil forberede innlegg og stille opp en fredagskveld og fortelle om noe de brenner for, uten å få betaling for det. At tilbakemeldingene fra de som kommer er positive og at vi med overkommelig innsats fra styret også i 2019 har greid å samles til trivelige og varierte samlinger. Også i år var turen et høydepunkt. Den var variert og startet med Fløibanen til Fjellveien stasjon, så gikk vi Fjellveien mot Sandviken videre til omvisning på Norsk Fiskerimuseum og avslutning i Sandviken menighetshus med bespisning.

Hva er utfordringene i arbeidet?

Vi vil fortsatt jobbe for at de som kommer skal føle seg hjemme og at folk synes det er trivelig å tilbringe fredagskvelder i peisestuen i Skjold kirke. Viktigst er dette, og at samlingene inne i kirken gir litt påfyll for livet videre.

Vi vet fortsatt ikke helt hva vi skal gjøre for å hindre at kafegjestene blir i snitt ett år eldre for hvert år.

Underskrift leder: (sign) Ellen E. Fasmer

ÅRSRAPPORT SKJOLD MENIGHET 2019

10 kaffen

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
10-kaffe annenhver torsdag kl:10-12 i peisestuen.	21 møter	17
Tur til Fedje i mai. Tur til Roma i sept/oktober		18 til Fedje. 6 til Roma.
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.	5	
Hovedleder	Arne Brekke	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	Bjørn Skaar Dag Høieggen Olav Digernes Roy Johnsen	
Frivillige medarbeider under 15 år		
Antall medlemmer	26	Møtedag Torsdag like uketall

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Samlingssted for menn i sin "beste alder" – pensjonister, til prat og et andaktsord.+
Et sted hvor godt voksne menn kan gå og finne et felleskap. 10-kaffen kan være en åpning for deltakelse på gudstjenester, formiddagstreffet eller andre oppgaver og felleskap i menigheten. For et par år siden dannet vi "et kor" (Kor- bedring) som har opptrådt på forespørsel.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Oppmøte har i år variert mellom 16 og 24. Nye er kommet til, og vi opplever at det gode felleskapet i 10-kaffen åpner for andre oppgaver i menigheten. For noen også et vennskap utover 10-kaffen. (Kor Bedring) er fremdeles aktiv.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Biljardbord og skikkelig avtrekk fra peisen har lenge stått på denne listen. Fortsette som før og selvsagt verve nye medlemmer til det gode liv i 10-kaffen.

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Strikkekafe

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
	9	4-6	Ca 20
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Grethe Hansen og Tove Brekke		
3.1.1. Kasserer	Kjersti Ruud		
3.2 Styremedlemmer	Antall:	1	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på 1	Det er 21 gjennom året som har vært inno m strikkekafeen, og som jeg sender program til.	Møtedag og tidspkt	Torsdag fra kl 19-21

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Målet med strikkekafeen er først og fremst å hygge oss sammen.
Bli kjent med andre i menigheten og gi hverandre ideer.
Noen av oss strikker babytepper til et sykehus i Nepal.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Kjekt å være sammen, strikke og prate, og gi hverandre ideer.

Hva er utfordringene i arbeidet?

Vi ser at vi er ikke så mange som kommer sammen hver gang.
Det er et nytt tilbud i menigheten, og det må vel innarbeides.
Vi som møtes regelmessig synes det er veldig kjekt og treffes på denne måten.
Vi må vurdere om dette er et tilbud vi skal fortsette med.
Vi skal ha 3 treff våren 2020.

Underskrift leder: (sign)Grethe Elisabeth Hansen

Årsrapport 2019 Skjold menighet for Seniordans

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)		Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Seniordans		35	16	560
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv		Antall turer e.l.	Hvor mange var med -- totalt på disse enkelttiltakene:	
Ingen				
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. : 4				
3.1 Hovedleder		Britt Skjong		
3.1.1. Kasserer				
3.2 Styremedlem/sekretær		Helga Bjørkliås	Antall: 2	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år		Navn: Ingen	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste			Møtedag og tidspkt	Mandag kl.10:30-12:00

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver -

Komme i bedre form

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Sosialt felleskap
Bedre helse

Hva er utfordringene i arbeidet?

Prøve å få flere med.

Underskrift leder: (sign)

Årsrapport 2019 Skjold menighet for onsdagstrimmen

tr			
1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
	30	19,1	840
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir e.l.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 1			
3.1 Hovedleder	Astrid Bergslien Teigen		
3.1.1. Kasserer	Astrid Bergslien Teigen		
3.2 Styremedlemmer		Antall:	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	28	Møtedag og tidspkt	Onsdag kl. 11-13

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Fysisk aktivitet er viktigere jo eldre man blir og det må være lystbetont.
Sosialt samvær. Gjøre veien til kirken kortere.
Jobber ellers for å bedre bevegelighet, balanse, styrke, pust og koordinasjon.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Fornøyde, blide damer med godt humør

Hva er utfordringene i arbeidet?

Underskrift leder: (sign) Astrid Bergslien Teigen

Bibelgrupper i Skjold menighet 2019.

Vi har 8 Bibelgrupper som er tilknyttet Skjold menighet i større eller mindre grad.

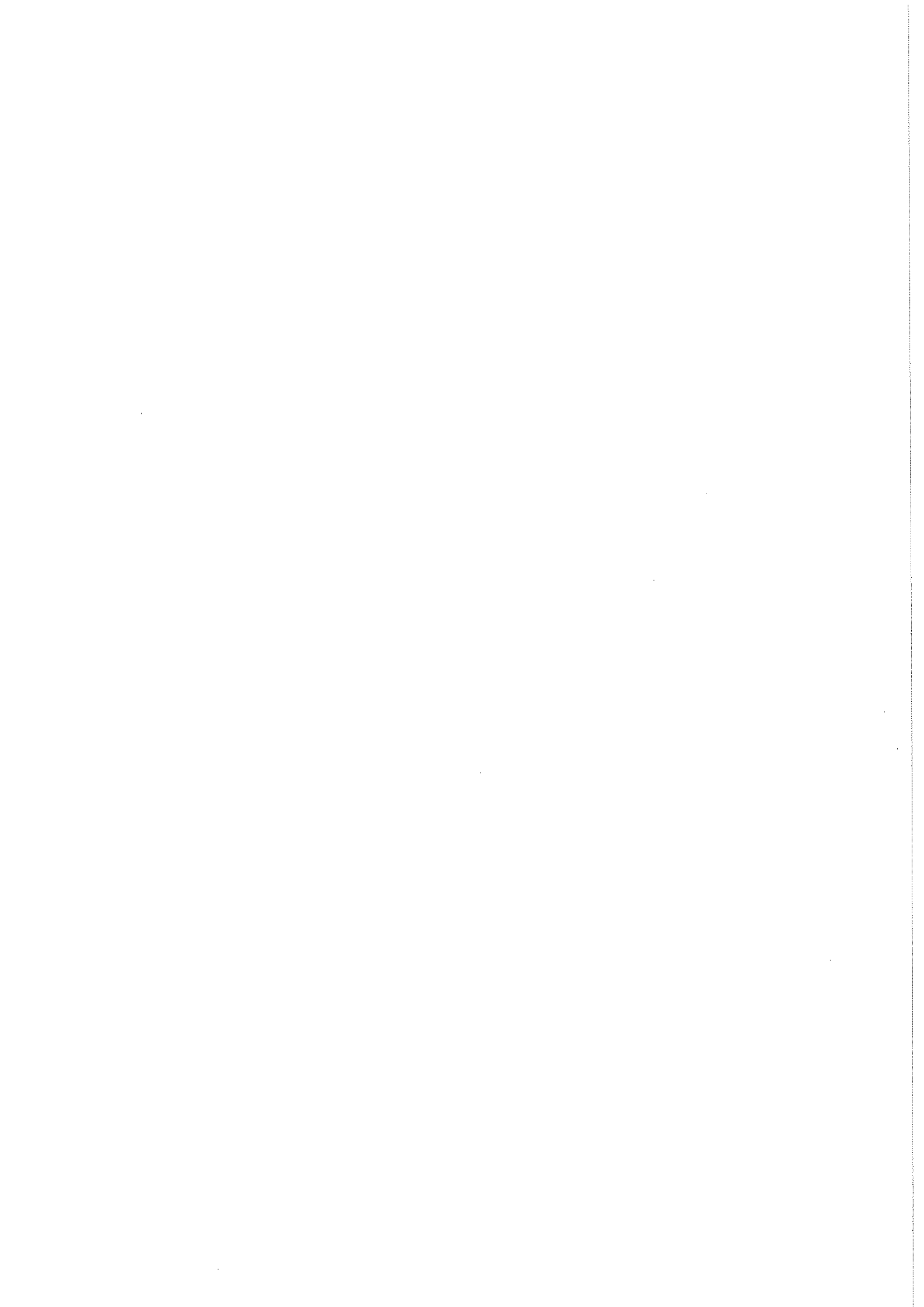
Noen har eksistert i flere tiår og er nesten blitt vennegrupper med bibelen som midtpunkt. Mens de andre har eksistert i ca. 5 år og startet opp etter en temakveld i kirken som mange interesserte møtte opp.

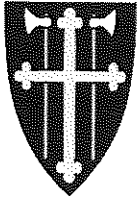
De fleste møtes ca. hver tredje uke rundt i hjemmene til de forskjellige medlemmene, mens en gruppe møtes annen hver mandag i kirken.

Gruppene består av 6 - 9 medlemmer, vi har plass til flere og om nødvendig deler vi oss å danner nye grupper.

Fremmøte er stabilt og godt på samlingene.

Temaet er forberedelse til neste søndags tekster i de fleste gruppene.



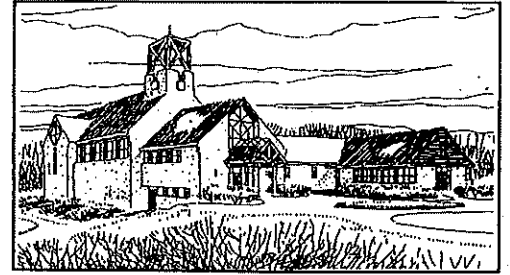


DEN NORSKE KIRKE

Skjold Menighetsråd

Skjoldlia 55
5236 RÅDAL

E-mail: skjold.menighet@bkf.no, Orgnr 976 994 329
Tel 55 59 71 17 faks 55 59 71 19
www.skjold-kirke.no



Innkalling til årsmøte – søndag 22.03.2020

Tid: kl 12:30 rett etter gudstjenesten.
Sted: Skjold kirke, menighetssal.

Årsmøte er et åpent møte for alle medlemmer i menigheten. Her vil menighetsrådet orientere om arbeidet.

Årsmeldingen er lagt ut i kirken og på vår nettside.

Alle er velkommen.

Hilsen Skjold menighetsråd