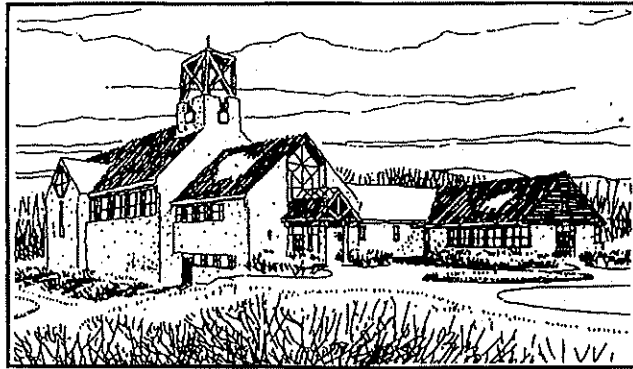


Skjold menighet

Årsmelding 2018



Årsmøtet 31. mars 2019
Etter gudstjenesten kl. 12:30

Skjold menighet vil være en åpen og tjenende folkekirke der mennesker møter
tro, fellesskap og kultur.

Innholdsfortegnelse

- 1.0. Årsmelding fra Skjold menighetsråd**
 - 1.0 Menighetsrådet
 - 1.2 Melding fra soknepresten
 - 1.3 Trosopplæringsutvalget
 - 1.4 Gudstjenesteutvalget
- 2.0. Årsstatistikk**

VEDLEGG:

- 3.0. Barne-og ungdomsarbeidet og trosopplæring**
 - 3.1. Steinsvik KFUK-KFUM speiderne
 - 3.2. Konfirmantarbeid
 - 3.3. Søndagsskolen
 - 3.4. Fredagsklubb
 - 3.5. Lederkurs
 - 3.6. Lederforum
 - 3.7. Familiedag
- 4.0. Kor og musikkgruppe**
 - 4.1. Cantus,
 - 4.2. Skjold kirkekor
- 5.0. Diakoni**
 - 5.1. Diakoniarbeidet generelt
 - 5.2. Kirkelaget
 - 5.3. Formiddagstreffet
 - 5.4. Fredagskafe *med krydder*
 - 5.5. 10 – kaffen
 - 5.6. Bibelgrupper
 - 5.7. Strikkecafe
 - 5.8. Vi leser i Bibelen
- 6.0. Misjon**
 - 6.1 Misjonsutvalget

Årsrapport 2018 Skjold menighet for menighetsrådet (MR)

1.0

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Totalt antall møter og saker behandlet pr. år	Deltakere
Menighetsrådet har avholdt møter: Menighetsrådet har behandlet:	7 31 saker	MR har 15 medl. 3 har permisjon. Soknepresten møter fast i MR.
Menighetsråd og underutvalg lokalt Samarbeid i prostiet		
Alle medlemmer i menighetsrådet deltar i minst ett av rådets underutvalg i tillegg til MR. I tillegg er menigheten representert i følgende eksterne råd og styrer: Bergen Kirkelige Fellestråd (BKF) møter i regi av Fana prosti (inkl menighetsblad) Representantskap i Kirkens SOS Representantskap i Bibelselskapet	MR har 10 underutvalg	
3.1 Leder:	Eiel Holten: leder MR + Arbeidsutvalget (AU)	
3.2 Menighetsråds-medlemmer valgt i 2015	<p>Lisbeth Aulin: Kulturutvalget Kåre Bergesen: Økonomiutvalget Anita Bjørndal: Diakoniutvalget Marit Breivik: Misjonsutvalget + vararepresentant i BKF Terje Dale: Diakoniutvalget Synnøve Flotve: Trosopplæringsutvalget Terje Haram: Kulturutvalget Andreas Maurstad: Trosopplæringsutvalget Karstein Raa: Bjørn Skaar: nestleder MR + AU + Menighetsbladet Jorunn Stige: Kirkens SOS Asbjørn Valen: MR sin representant i BKF + AU</p> <p>Turid Müller, Turid Severinsen, Jorunn Stige: Permisjon</p> <p>Marita Børve: Kontakt for Kirkens Nødhjelp Marita Børve: Kontakt for Bibelselskapet</p> <p>Enkelte representanter har i løpet av året byttet utvalg, men denne oversikten har vært gjeldende for det meste av 2018.</p>	
Antall medlemmer 15 valgt i 2015	Møtedag: Tirsdag/onsdag/torsdag: klokka 19.00-21.00	
<p>Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi ønsker å bidra til at Skjold menighet er en god arbeidsplass for de ansatte. • Vi vil styrke rekrutteringen av både frivillige medarbeidere og faste givere. • Arbeid videre med informasjon og kommunikasjon • Utforske mulighetene for bredere samarbeid knyttet til ungdomsarbeid og ungdomsdiakoni med nabomenigheter. • Vi vil være en aktiv deltaker i høringer om kirkens organisering og framtid. • Arbeide videre med strategiplan og konkretet tiltak for nå målene i planen 		

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Overordnet mål:

Skjold menighet vil være en åpen og tjenende folkekirke der mennesker møter tro, fellesskap og kultur.

Kort om menighetens og menighetsrådets arbeid

Skjold menighet er en aktiv menighet med gudstjenesten søndag formiddag som vårt samlende punkt. Mange av sakene MR drøftet og behandlet i 2018 handlet om det løpende arbeidet innen trosopplæring, misjon, diakoni, kultur, innsamling og informasjonsarbeid. En god del av hvert MR-møte brukes til orientering og drøfting av saker uten at det fattes vedtak. 2018 var et år med flere positive hendelser i menigheten: kirkejubileum, økt oppslutning om gudstjenesten, ny sokneprest og ny ungdomsarbeider.

Kirkejubileum: Skjold kirke 20 år

Hipp hurra! I begynnelsen av april ble Skjold kirke feiret en hel uke til ende! Vi hadde Barneselskap og bursdagsfest for kirken. Konserten «Young voices for the future» av og for ungdommer med tilknytning til vårt nærmiljø var veldig vellykket. Jubileumsfest med fullt hus, mimring og god stemning. Vi feiret Jubileumsgudstjeneste for alle aldre med Søråshøgda barnekor og prostens som predikant. Og det hele ble rundet av med Påskefestkonsert med Cantus, Sola Fide og orkester. Alle arrangementene var godt besøkt, og MR er vel tilfreds med at la til rette for en feiring der alle aldersgrupper hadde en dag der de kunne kjenne seg velkommen i kirken. Skjold kirke er langt på vei blitt det levende huset man hadde en visjon om for 20 år siden, og mange kjenner en dyp takknemlighet overfor dette.

Ny sokneprest

I mai begynte vår nye sokneprest, Harald Fylling, sitt arbeid i Skjold menighet. Ved gudstjenesten 24. juni ble han formelt innsatt i embetet, og menigheten kunne invitere til velkomstgudstjeneste og hyggelig kirkekaffe. Etter ett og et halvt års vakanse, er MR glade for at ny sokneprest er på plass og at vi både i gudstjenester og andre sammenhenger har fått stifte bekjentskap med en engasjert prest som ønsker å «bygge» videre på menigheten vår.

Familiedag

Menigheten ønsket å etablere en aktivitet som ville gjøre det lettere for barnefamilier å komme til kirken som en del av sitt hverdagsliv. Etter modell av Ytrebygda menighet, etablerte vi derfor høsten 2018 Familiedag i Skjold kirke. Familiedagen arrangeres i kirken annenhver onsdag kl. 16-18. Der serveres det enkel middag for hele familien, aktiviteter for barna, kaffe og prat for de voksne. Oppslutningen har vært god og tilbudet fortsetter i 2019.

Ny ungdomsarbeider og ny satsing på ungdom

MR ønsker å prioritere arbeid blant barn og unge i menigheten. Vi ønsker at de ansatte skal justere kursen på sitt arbeid i forhold til dette (innenfor de rammene de har til rådighet). Samtidig erkjente MR at om en skulle få til en økt satsing, så måtte friske ressurser komme til. MR vedtok derfor å opprette en 20% stilling som ungdomsarbeider. Stillingen vil lønnes av innsamlede midler, og Hege Kristiansen begynte sitt arbeid i menigheten høsten 2018.

Informasjonsarbeid

En gjenganger på mange MR-møter har vært menighetsbladet. De siste årene har dette vært et samarbeid mellom menighetene i Fana prosti. Skjold har vært fornøyde med denne ordningen, men de forskjellige menighetene har hatt ulike tanker om samarbeidet. Enkelte har ønsket å ha mer egenkontroll over både stoffet som skal formidles og utgiveshyppighet, økonomi osv. Menighetsbladet slik vi har hatt det de siste årene er derfor besluttet nedlagt. Skjold menighet får heretter ansvar for sin egen kommunikasjon. Undersøkelser viser at bladet blir lest. Vi tror ikke tiden er moden for hel-digital kommunikasjon riktig enda, og fortsetter derfor med et egenprodusert blad som vil utkomme ca 5-6 ganger pr år i tillegg til økt satsing på Facebook og nettside som informasjonskanaler for arrangementer og aktiviteter.

Høringer og uttalelser

Fra 1.januar 2017 ble Den norske kirke skilt fra staten. Dette medfører at kirken nå må ta fullt ansvar for sin egen virksomhet, inkludert måten vi er organisert på. Vi må nok også i større grad forberede oss på en hverdag der kirken må egenfinansiere aktiviteter og ansettelse. Utformingen av framtidens kirke gjøres skritt for skritt. Det er mye som må endres av både lovverk, ansvar og roller. Kirken skal både forholde seg til raskt skiftende ytre rammevilkår, befolkningens behov og samtidig være en forutsigbar, ansvarlig og attraktiv arbeidsgiver. Mange endringsforslag sendes ut på høring til menighetene, og i løpet av året har MR arbeidet med og uttalt seg i Bergen Kirkelige Fellesråds høring: «Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen» og Kirkerådets høring: "Kirkeordning for Den norske kirke».

Menighetsrådsvalg og bispedømmerådsvalg 2019

9. september er det valg på nytt menighetsråd og nytt bispedømmeråd. MRs valgkomité er i gang med arbeidet med å finne kandidater til valget, men ønsker å oppfordre menighetens medlemmer til å spille inn forslag til aktuelle kandidater til begge disse valgene.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

- Godt samarbeidsklima i MR, stabilt godt oppmøte og godt samarbeid med de ansatte.
- Generelt god søkning til mange gudstjenester og trosopplæringstiltak/opplegg for ulike aldre.
- Flott gjennomført jubileumsfeiring av Skjold kirke 20 år
- God aktivitet med forskjellige tilbud til ulike aldersgrupper- nå også familiedag annenhver uke.
- Julemessen i november var nok en gang førjulstidens høydepunkt. Mange er involvert og engasjert; Takk til alle!

Underskrift leder: Eiel Holten

Litt om prestedtjenesten i Skjold 2018 + +

Etter flere år med vakanser og vikarer fikk Skjold menighet endelig igjen fast prestebemanning i 2018; kapellan Marte H. Ottesen var tilbake fra morspermisjon like over påske og ny sokneprest, Harald P. Fylling, var på plass 2. mai. Vi takker Eiel Holten og Gunnar Erstad for deres vikartjeneste i denne perioden! Innsettelsesgudstjenesten for Fylling den 24. juni var godt besøkt – en flott opplevelse for den nye presten.

Samarbeidet om prestedtjenesten har vært godt, og de to prestene har fordelt gudstjenester, tjenesteuker og andre oppgaver seg imellom. Gudstjenesteframmøtet er stabilt høyt, og mange frivillige gjør en stor og viktig tjeneste som gudstjenestemedarbeidere. I 2018 var det totalt 69 gudstjenester med et samlet frammøte på 12052. Det gir et gjennomsnitt på 175 pr gudstjeneste mot 165 i 2017. Antall hovedgudstjenester på søn- og helligdager var 58 (som i 2017), med et frammøte på 8845, mot 8265 året før. Gjennomsnittsframmøte på disse gudstjenestene var 153, mot 143 året før. Det var 33 gudstjenester med nattverd mot 41 året før. Totalt gikk 2468 personer til nattverd, et snitt på 75 pr gudstjeneste (2017: 2770/68). Disse tallene viser en gledelig økning både i gudstjeneste- og nattverdbesøket (i motsetning til nedgangen vi ser mange steder).

Når det gjelder kirkelige handlinger, var det i 2018 42 dåp (totalt 94), 25 gravferder (totalt 57) og 5 vielser i Skjold kirke (jfr. statistikken for øvrig i årsmeldingen). Dette viser at det er ganske vanlig at mange fra vår menighet får utført kirkelige handlinger i andre kirker.

Etter vedtak i gudstjenesteutvalget i mai har menigheten fått trykt opp permanente gudstjenesteprogram som erstatter gudstjenestearkene som før ble trykt opp til hver gudstjeneste. Dette er et viktig steg i retning av å bli «Grønn menighet», men har òg medført at det for noen har vært krevende å følge med på salmelista.

I oktober var Skjold praksismenighet for Jørgen Grimelid som studerer ved KUN i Tromsø. Han deltok på flere gudstjenester, var med i konfirmantarbeidet og hadde en del begravelser.

Det feires jevnlig familiegudstjenester i Skjold kirke, ofte i forbindelse med trosopplærings-tiltak. Men vi er ennå ikke helt i mål med å utforme en permanent familiegudstjenesteliturgi. Det kommer!

Menigheten har 5 bibelgrupper som gir verdifullt åndelig fellesskap til alle som er med. Men det er ganske sikkert flere som ønsker å bli med – så det er behov for en kartlegging og en offensiv for å få å få nye inn i grupper.

Et høydepunkt i konfirmantåret er Skjoldstock som også i 2018 ble en stor suksess. Etter mye forarbeid helt frå høsten 2017, gjorde både konfirmanter og ledere en flott innsats med øving og selve gjennomføringen av programmet.

Jubileumsveke i Skjold (av Marita Børve)

5. april 2018 var Skjold kyrkje 20 år. Dette markerte menigheten med å arrangere bursdagsfest med klovnebesøk for dei yngste 4. april. Her var det både mat, leik og moro. Det var det godt oppmøte av både store og små.

Sjølve jubileumsdagen 5. april vart det arrangert jubileumsfest i staden for den tradisjonelle medarbeiderfesten. Lambach og Lund sto for underhaldning med sang og musikk. Det var også jubileumstalar og god stemning. Det vart servert god mat. Det var litt over 100 påmeldte på arrangementet.

6. april var det duka for ungdomskonsert. «Young voices for the future». Her var det unge lokale musikarar som sto for underhaldninga. Nivået var bra, og kulturutvalget hadde lagt ned mykje arbeid for at dette skulle bli eit vellukka arrangement, noko det absolutt var.

8. april feira vi jubileumsgudsteneste med vikarprest Gunnar Erstad, prost Kristin Litlere, Søråshøgda barnekor deltok også og i etterkant var det ein flott kyrkjekaffi.

Jubileumsveka vart avslutta med «Salmefest i påsketiden – herfra til evigheten...» med Cantus, Sola Fide, Ingrid Grøvan, strykekvartett og messingblåserar. Ein storflott konsert som trakk fullt hus og gode musikalske opplevsar og diktlesning.

Skjold menighet ser seg nøgd med mange flotte arrangement med godt oppmøte og gode opplevingar. Vi ser fram til dei neste 20 åra.

Skjold 22. jan. 2019

Harald P. Fylling

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Trosopplæringsutvalget

1.3

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Møter i utvalget, planlegge, gjennomføre og evaluere tiltak i trosopplæringen.	1	4	4
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Dåpsgudstjenester		85 dåpsbarn	
Dåpsamtale	15	85 dåpsbarn m/foreldre	
0-1år: Babysang – høst og vår	26	41 barn og 41 foreldre	
Sansesamling for 2-åringer	1	18	
Krøllesamling for 3-åringer	1	15	
4 års klubb	6	21	
4-års gudstjeneste	2	24	
Kirkerottesamling på søndagsskolen (5-åringer)	1	17	
Kveldssamling og skolestartgudstjeneste for 6-åringer	2	12	
Hellige tre kongers fest (7-åringer)	1	8	
Tårnagenthelg for 9-åringer (lørdag og søndag)	1	15	
Gudstjeneste og aktivitetsdag med speideren (10-åringer)	1	10	
11 års samling Lys Våken	0	Avlyst, pga. sykdom	
Konfirmanter		(Se egen årsrapport)	
Lederkurs		(Se egen årsrapport)	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Menighetspedagog Janne Jacobsen Torvestad Kateketvikar Margrete Stordal		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Trosopplæringsutvalget: Lars Olav Hammer Sidsel Brækken Åslaug Melø Synnøve Flotve (fra Menighetsrådet) Andreas Maurstad (fra Menighetsrådet)		Antall: 5
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Noen av konfirmantene har vært med og hjulpet til på trosopplæringstiltak.		Antall: 8
Antall medlemmer totalt på liste		Møteda g og tidspkt	Mange ulike dager og tidspunkt.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Gjennomføre og videreutvikle en systematisk trosopplæring for barn og ungdom i Skjold menighet i alderen 0-18 år. Å legge til rette for gode samlinger der barn og unge kan få lære mer om den kristne tro og få et godt møte med kirken.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Vi har med oss flere motiverte og engasjerte frivillige medarbeidere, og i løpet av året har flere konfirmanter og andre ungdommer vært med som medarbeidere på ulike trosopplæringstiltak. Torun Rotevatn gjør en kjempeinnsats for å få med flere frivillige inn i trosopplæringen, noe som er til veldig god hjelp for oss i staben.

Fine møter med barn, unge, foreldre og besteforeldre som har vært innoem kirken på ulike tiltak i løpet av året. Det er positivt at vi har en trosopplæringssamling hvert år de første årene (fram til barna er 6 år), da de første årene er viktige for å bygge relasjoner både med barna og foreldrene. Det er kjekt å se at mange kommer igjen på samlinger, og uttrykker at de synes det er kjekt å være med. Noen kommer også på de kontinuerlige tilbudene (Søndagsskole, Familiedag, kor, speider).

Det er også verdifullt å ha jevnlig kontakt med barna i menighetsbarnehagen (samlinger i kirkerommet), da flere av dem kommer på trosopplæringstiltak.

Det var kjekt å synge på Skjoldtunet sykehjem med Babysang-gruppen. Dette har blitt en fast tradisjon, der vi besøker sykehjemmet en gang i semesteret.

Kjekt med så mange engasjerte ungdommer på Lederkurs og i Skjoldstock-komiteen.

Oppstart av Familiedag (se egen årsrapport), som vi prøver å knytte til ulike trosopplæringstiltak.

Høsten 2018 begynte vi med et nytt trosopplæringstiltak; Gudstjeneste og aktivitetsdag med speideren for 10-åringene. Dette var positivt og kjekt for både speidergruppene, 10-åringene og menigheten. Jentespeidergruppen har blant annet fått med flere speidere etter denne dagen.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi ønsker å fortsette å utvikle ungdoms- og konfirmantarbeidet. Vi jobber fortsatt med å få enda flere med på Lederkurs, noe som igjen vil ha ringvirkninger for videre ungdomsarbeid og for trosopplæringsarbeidet.

Det er viktig for oss å få til en trosopplæringsplan som er gjennomførbar for både ansatte og frivillige. Vi ønsker å knytte trosopplæringstiltakene enda tettere til det kontinuerlige arbeidet, blant annet til Familiedag og speideren, noe vi allerede er i gang med. For eksempel inviteres 3-åringene til en egen samling en dag og så på Familiedag uken etter. Det er nødvendig med en revidering av planen. Utfordringen er å få tid til dette i en hektisk arbeidshverdag. Derfor prøver vi i staben å ha noen Trosopplærings-samlinger i løpet av året, der vi setter av tid til å jobbe med disse tingene.

Vi ønsker også å fortsette å jobbe med å få flere frivillige med i trosopplæringen, som er hele menigheten sitt ansvar. Her er vi allerede godt i gang, takket være Torun Rotevatn sitt initiativ. Men det trengs stadig flere frivillige, så dette er noe vi hele tiden må jobbe med. Kanskje vi kan bruke frivillig.no?

Enkelte av tiltakene i planen blir ikke gjennomført, og på noen av tiltakene ser vi dessverre en nedgang i antall barn som kommer, så vi må gjøre noen endringer. Vi opplever stadig «konkurransen» med treninger, cuper, bursdager, korpsarrangement osv. Mange reiser også vekk i helgene. Det er nok lurt å prøve å få til et samarbeid med FAU på skolene og foreldre vi kjenner. Da kan de hjelpe oss så vi vet mer om når alle i klassen er opptatt med andre ting, og så kan de også være med og spre informasjonen om de ulike tiltakene. Kanskje vi kan legge noen tiltak på planleggingsdager eller i SFO-tid?

Underskrift leder: Janne Jacobsen Torvestad

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Gudstjenesteutvalget

1.4

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Fokus på gudstjenester	1	6	6
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 6			
3.1 Hovedleder	Gunnar Erstad/Harald P. Fylling		
3.2 Styremedlemmer	Guro Rotevatn Buder Terje Dale Eiel Holten Marte Håberg Ottesen Karstein Anglevik Raa		Antall: 5

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

- Økt forståelse for og deltakelse i gudstjenesten
- Variert gudstjenesteliv

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

- Utvalget er i gang igjen etter flere års pause!
- På utvalgets eneste møte i mai ble det tatt opp 2 viktige saker:
 1. Opptrykk av permanente gudstjenesteprogram/liturgihefter til erstatning for gudstjenesteark til hver gudstjeneste.
 2. Det lages en lekekrok for barn under gudstjenesten. Forslaget går ut på å sette inn et stort vindu mellom kirkerom og dåpssakristi og lage dåpssakristiet om til et rom der barna kan samles og leke under gudstjenesten.

Hva ønsker dere å arbeide videre med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

- Kommende år vil vi utarbeide en fast liturgi for familiegudstjenester
- Videre vil vi prøve å få på plass en lekekrok for barna i dåpssakristiet

Underskrift leder: (sign) Harald P. Fylling

2.0. Årsstatistikk

	2014	2015	2016	2017	2018
Innmeldte	3	8	4	-	4
Utmeldte	23	37	12	-	32
Døpte	120	93	95	113	94
(Herav bor i soknet)	85	81	-	74	42
Herav de over 12 år	4	4	3	3	-
Ekteskap	5	7	5	4	5
Begravelser	70	57	42	57	57
Konfirmanter	126	126	85	125	125
Hovedgudstjenester	62	53	54	58	58
Til stede ved gudstj.	11861	11177	10885	8265	8345
Andre gudstj.	3	11	10	16	11
Til stede ved andre gudstj.	257	2352	2379	3972	3207
Herav nattverdsgudstjenester	39	33	40	41	33
Nattverdsdeltagelse	3438	2457	2878	2770	2368
Familie-og ungdomsgudstj.	11	9	9	6	15
Konserter	18	19	13	13	17
Gudstjeneste for barnehager	3	2	2	2	2
Til stede	222	110	250	102	120
Skolegudstjenester	8	8	6	7	4
Til stede	2245	2248	2116	1859	682
Kirkeoffer totalt	403.987	345.090	386.447	445.722	363 381
Herav til eget arbeid	193.643	205.480	240.424	205.572	200 851
Innsamlede midler totalt (messer, givertj.tilskudd, gaver m.m)	378.450	433.877	3000.834	377.348	318 045
Den faste givertenesten	137.450	142.700	138.950	140.250	165 652

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Steinsvik speiderene

3/

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Speidermøter både inne og ute tirsdager fra 17.30-19.00 for jenter fra 3 -10.klasse.	34	18	612
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Vintertråkk for førere/ledere 9-10. Mars Vinter Roland – kurs for 14-16år i påsken Gruppetur til Skotnes 6-8. April VM i speiding 4-6. Mai Kanotur Kurs i Leirteknikk 13-15 år i pinsen NM i speiding 8-10. Juni Landsleir i Trondheim 30.juni – 8.juli Speiderdag sammen med trosopplæringa og Nordås 19.aug Gruppetur til Askøy 14-16. September Pefftival – speiderfestival for ungdom 21-23. september Bymanøver 27.okt Lysmesse 2. Des Ungdomstur Vinter 7-9. des	14	140	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Karen Helland Velure		
3.1.1. Kasserer	Linda Odland		
3.2 Styremedlemmer	Anette Skålnes Line Alvheim Aase	Antall: 2	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	30	Møtedag og tidspkt	Tirsdag 17.30-19.00

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Steinsvik er en KFUK-KFUM speidergruppe, og en av de få som fremdeles bare består av jenter. Som speider lærer man mye nyttig som å lage bål, førstehjelp, knuter, matlaging og naturkunnskap. Viktigste av alt er likevel samholdet og det gode vennskapet.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Gleden i arbeidet er helt klart å se gleden i speiderne hver eneste uke. Vi ser vennskap som vokser og nye medlemmer som innen kort tid finner sin plass i gruppen. Man lærer mye, men samholdet som skapes er det viktigste.

Hv

Neste år vil vi jobbe med oppstart av familiespeidergruppe sammen med Nordås.

Underskrift leder: (sign)

ÅRSRAPPORT SKJOLD MENIGHET 2018

3.2

Konfirmanter

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
<p>Konfirmantkull 2017/2018, våren og sommeren 2018: Foreldremøte, Temasamlinger i grupper, 4-dagers konfirmantfestival Skjoldstock, Sommeravslutning, kappeprøving og fotografering og konfirmasjonsgudstjenester.</p> <p>Konfirmantkull 2018/2019, høsten 2019: Foreldremøte, bli kjent dag i klatreparken, Egyptmarked, temasamlinger i grupper og 2 fellessamlinger, presentasjonsgudstjenester og Lysmesse</p>	<p>2017/18: 6 grupper med cirka 20 konfirmanter i hver gruppe.</p> <p>2018/19: 6 grupper med cirka 20 konfirmanter i hver gruppe.</p>	<p>2017/18 113 konfirmanter</p> <p>2018/19 125 konfirmanter</p>
Antall avgrensede/enkeltstående tiltak for barn under konfirmasjonsalder: f. eks. Tur, leir, fest, avslutninger, konserter, o.l - beskriv	Antall	Deltakere totalt antall for samtlige tiltak
<p>Konfirmantfestivalen Skjoldstock (felles for alle): Februar 2018</p> <p>Dag i klatreparken (felles for alle): September</p>	2	<p>Konfirmantfestivalen: ca 113</p> <p>Skjoldstock: ca:100</p>
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.		
Hovedleder	<p>Kateket Margrete Stordal Kapellan Marte Håberg Ottesen Ungdomsarbeider Hege Kristensen</p> <p>I tillegg har vi hatt med oss noen ungdomsledere i alderen 16 – 30 år, som har deltatt som leder først og fremst på Skjoldstock og noen av dem på konfirmantundervisning.</p>	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	<p>Noen ledere fra Skjoldstock-komiteen. Det har også vært med andre ungdommer til enkelt arrangement i trosopplæringen.</p>	
Frivillige medarbeider under 15 år		
Antall medlemmer	<p>2017/18: 113 konfirmanter</p> <p>2018/19: 125 konfirmanter</p>	<p>Møtedag</p> <p>Temasamlinger på Onsdager / torsdager kl. 15.30 – 17.00 i 2017/18 og i 2018/19 fra 15.15-17.00 på torsdager + mye annet. Se over.</p>

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Fra Konfirmantplanen i Skjold menighet, per august 2017: «Konfirmanter i Skjold menighet skal få:

- Lære om den treenige Gud
- Oppleve fellesskap med Jesus og med hverandre
- Erfare, reflektere og oppleve kristen tro og praksis

Bli utfordret til å leve i troen på den treenige Gud»

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Konfirmantåret 2017/18:

Det var veldig kjekt å ha jevnlig samlinger med konfirmantkull 2017/18! De var en kjekk flokk med konfirmanter, og vi opplevde at det var lettere å knytte relasjoner når vi møtte de litt mer jevnlig i løpet av konfirmantåret og slik fordelte undervisning over mindre bolker. Konfirmantfestivalen Skjoldstock i februar skapte (som vanlig) mye engasjement blant både konfirmanter og ungdomsledere, og vi ser det som en stor fordel at dette opplegget foregår i kirken og i deres nærmiljø. Da er det lettere for både foreldre og ungdomsledere å bidra med praktisk hjelp.

Konfirmantåret: 2018/19:

Vi hadde mange fine opplevelser i klatreparken. Dette ble veldig kjekke dager. Lederne på lederkurs gjorde en kjempejobb og stortrivdes som ledere. De overnattet i kirken fra lørdagen til søndagen. Vi fikk inn undervisning til konfirmantene ved å lage sporløp med «undervisnings» poster. Dette synes konfirmantene fungerte godt og det ble god tid til lek og moro i klatreparken ellers også. Vi ser at det er viktig å spleise konfirmantene sammen og at lederne får tidlig ansvar. Dette synes vi å oppnå ved denne turen. Vi har ikke nok ungdomsledere til en overnattingstur og det vi oppnår på klatreparken er mye av det vi ønsker å få til på en overnattingstur. Men det er mindre resurskrevende. Tur til klatreparken ønsker Marte og jeg å ha til neste år også.

Egyptmarked var en stor aktivitet for konfirmanter og foreldre i 2018. Da var kirken stapp full og det var aktiviteter i vær krik og krok av kirken. Det var en stor kiosk, og ulike aktiviteter fra sumobryting til neglelakkdesign, vi var i år oppi 30 ulike aktiviteter. Har fått mye gode tilbakemeldinger fra foreldre på at det var kjekt å møtes sånn uformelt i kirken. Vi fikk inn mye penger: 20624 kr til et viktig formål som også må holdes frem.

Jeg, Margrete Stordal har hatt ansvaret for hele 2017/18 og 2018/19 kullene. Det har vært nytt av året å følge kullet helt fra starten. Det har jeg synes har vært fint og spennende. Da har jeg kunnet følge dem opp og legge opp opplegget slik jeg mener er mest hensiktsmessig. De har vært en veldig kjekke å jobbe med. De er interesserte og positive. Det har også vært veldig positivt å samarbeide med Marte H. Ottesen.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

- **Jeg ønsker at konfirmasjonsopplegget skal være spennende og kjekt å være med på.** Med det mener jeg at vi må bruke ulike pedagogiske virkemidler for å fortelle om det glade budskapet på en kreativ måte. Jeg mener at vi godt kan bruke Godly play/Gudsrikeleiken (formidling av bibelfortellinger med fokus på rekvisitter/figurer), video, sang, fortelling, lek og andre fortellingsformer.
- **At konfirmantåret skal føre frem til at flest mulig konfirmanter har lyst til å bli med videre på lederkurs.** Derfor ønsker jeg å fortelle om lederkurs gjennom hele året slik at de får mer og mer lyst å være med. Jeg ønsker også å ha med ledere som har gått på lederkurs inn i konfirmasjonsundervisningen året etter at de er ferdige med lederkurset. Da får de nye konfirmantene bli kjent med lederne og får kanskje lyst til å være med på lederkurs selv. I år har to av de som gikk på lederkurs vært med på noen konfirmantsamlinger.
- **Jeg ønsker at vi drar på konfirmantleir, når vi har nok ledere.** Jeg har et sterkt ønske om å bygge opp ungdomsarbeidet i Skjold menighet. Når dette miljøet er godt etablert og mange er med, ønsker jeg å dra på konfirmasjonsleir. Slik det er nå er det for få ledere til å vi kan gjennomføre dette i år. Da er klatreparken et supert alternativ.

Ut i fra disse punktene kommer det derfor til å bli noen forandringer på konfirmantopplegget for 2019/20. Kapellan Marte H.O. vil sammen se på dette. Vi er i år godt fornøyd med opplegget og ser at mye kan brukes til neste år. Jeg håper og tror dette blir et spennende konfirmant år, både for kommende konfirmanter og deres foresatte. Jeg håper også at de forandringene vi gjør bidrar til at vi får til å bygge opp et større ungdomsarbeid på sikt.

Margrete Stordal, kateket.

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Søndagsskolen

3.3

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennomsnitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Deltar på første del av gudstjenesten, til og med dåpen. Har deretter samling i kjelleren med sang, bibelformidling, diverse aktiviteter og mat.	11	10-15	Vanskelig å vite hvor mange som har vært innom totalt, da det er mange som ikke blir registrert i boken Kanskje 50-60 ulike barn totalt?
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer. leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Kirkerottesamling (5-åringer spesielt invitert, som en del av trosopplæringen)	1	38 (17 femåringer)	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Menighetspedagog/friv.koordinator Janne Torvestad		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Caroline Druckrey-Fiskaaen Karl Trygve Druckrey-Fiskaaen Åslaug Melø Morten Melø	Antall: 4	
Antall medlemmer totalt på liste	5	Møtedag	Søndag kl. 11.00

<p>Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver – Gi barna og foreldrene et møte med Jesus og kirken. Gi rom for gode opplevelser i kirken.</p> <p>Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet. Menighetspedagogen er veldig takknemlig for de lederne som har vært med og gjort en kjempeinnsats. Det har vært et godt og positivt samarbeid.</p> <p>Det er fint å ha et tilbud for barna under gudstjenesten, og det er fint å møte barna som kommer på søndagsskolen. Det fungerer veldig bra å markere at det er søndagsskole i gudstjenesten før barna går ned (skattkiste og av og til sang).</p> <p>Opplegget fungerer godt, og det fungerer bra å ha kirkekafe oppe, da blir det også mindre praktisk å ordne til og rydde.</p> <p>Fint med tilbud om inspirasjonssamlinger som Søndagsskolen Bergen krets arrangerer innimellom.</p> <p>Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?</p> <p>Søndagsskolen tar en liten pause pga. at vi dessverre ikke har ledere til å drive den. Det er en stadig utfordring å få tak i ledere, kanskje folk ikke ønsker å binde seg til for mange søndager? Over nyttår i 2019 er det to som har tilbudt seg å drive søndagsskolen i alle fall i vår. Så fra mars blir det søndagsskole igjen, ca. 2 ganger i måneden.</p> <p>Et mål er å med flere barn på søndagsskolen! Drive reklame (under trosopplæringstiltak, Familiedag osv.). Få til en sammenheng mellom de ulike aktivitetene i kirken (Familiedag, søndagsskole, Familiespeiding osv.), slik at det blir et helhetlig arbeid. Gjerne fortsette med trosopplæringstiltak der barna inviteres til søndagsskolen (Kirkerottesamling), og noe som kan føre til at de vil være med videre på søndagsskolen. På Familiedag og andre aktiviteter kan de som skal på søndagsskole si: «Vi ses på søndagsskole på søndag». Da vet folk at det er noen som skal, og terskelen blir kanskje litt lavere?</p>
<p>Underskrift leder: Janne Torvestad</p>

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Fredagsklubben

34

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Lavterskeltilbud for de som går i 3. – 7. klasse noen fredager i semesteret (ca. en fredag i måneden). Vi har andakt, synger, har diverse aktiviteter (bingo, leker, spill, bibelrebus, diskobowling, pepperkakebaking/pynting, hobbyaktiviteter osv.) og spiser sammen.	6 (Kun våren. Fredagsklubben ble flyttet til onsdager fra høsten 2018.)	15-20 barn	Vanskelig å si hvor mange som har vært med totalt i løpet av høsten. Det kommer stadig nye, og er som nevnt, gjennomsnittlig 15-20 barn hver gang det er klubb, så det er nok en del flere totalt sett. Kanskje rundt 30-40 ulike barn?
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Ingen			
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Menighetspedagog/frivillighetskoordinator Janne Jacobsen Torvestad		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Line Alvheim Åse Karianne Stige Hanøy	Antall: 2	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	3	Møtedag og tidspkt	Noen fredager i semesteret kl. 18.00 – 19.30.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Å ha et tilbud til de som ikke lenger er i målgruppen for søndagsskolen (som passer best for de minste barna). Og å ha et lavterskel-tilbud der en ikke trenger være spesielt interessert i noe (som å synge eller fotball) eller være kirkevant for å komme. Det skal være et sted der alle kan føle seg velkomne, uansett funksjonsnivå og interesser.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Muligheten til å få fortalt barna om Jesus, og å gi dem et godt sted å være sammen med trygge unge voksne/ungdomsledere. De barna som er vant med å gå i kirken tar gjerne med seg andre fra klassen, som ikke er så kirkevante. Det har etter hvert utviklet seg en fast kjerne, samtidig som det stadig dukker opp nye.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Det er veldig varierende hvor mange barn som kommer. I høst har det vært alt fra 5 barn en gang til 30 barn neste gang. Dette gjør planleggingen, innkjøp osv. litt vanskelig og uforutsigbar. Den store variasjonen kan ha ulike grunner. Det kan se ut som det er noen aktiviteter som er mer populære enn andre, for eksempel kanonballturnering. Det kan også ha sammenheng med at noen har bursdag akkurat den fredagen osv. slik at det er flere som ikke får anledning til å komme.

Vi ønsker å jobbe mer for å få spredt informasjon om at klubben (som nå har blitt til Onsdagsklubben) eksisterer, også utenfor kirken (foreløpig får barna i Søråshøgda barnekor og speideren informasjon + de som menighetspedagogen har på e-post-listen sin). Kanskje vi kunne fått til et samarbeid med FAU på skolene, evt. noen foreldrekontakter i forbindelse med dette?

Det er utfordrende å få med de eldste på barneskolen (tweens). Blant annet er de allerede med på mange andre aktiviteter, som fotball og håndball. På sikt ønsker vi å jobbe mer med denne aldersgruppen, men akkurat nå har vi ikke ressurser til det.

Underskrift leder: (sign) Janne Jacobsen Torvestad

ÅRSRAPPORT SKJOLD MENIGHET

3,5

Lederkurs 2018

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
<p>Lederkurset 2017-2018 Besto av 4 deltagere.</p> <p>Årsrapporten 2017 skrev utfyllende om dette kulletts lederkurs.</p> <p>Lederkurset 2018-2019. 9 fjorårskonfirmanter er med på lederkurs. 2 gutter og 7 jenter. Kurset består av 8 undervisningssamlinger kl. 19.00 – 21.00 i kirkekjelleren i Skjold i perioden september 2018 - til april 2019. (+ en sommeravslutning i juni 2019) Gjennom samtale, lek, rollespill m.m. går vi gjennom ulike temaer knyttet til det å være en leder. Hver samling har blitt avsluttet med å spise kveldsmat sammen og en andakt med lystenning. Vi tilbyr også deltakelse på Vinterfestival på Voss februar 2019 og en weekend i Myrkdalen i april 2019.</p> <p>Alle deltakerne har hatt minst to praksisoppgaver. (Klatreparken med konfirmanter, julemessen, kampkveld på familiedag +) De fleste skal også være med som ledere på konfirmantfestivalen Skjoldstock i februar 2019.</p>	<p>3 samlinger etter jul</p> <p>5 undervisningssamlinger høsten 2018</p> <p>+ minst 2 ganger i praksis</p>	<p>4</p> <p>9 deltagere</p>
<p>Antall avgrensede/enkeltstående tiltak for barn under konfirmasjonsalder: f. eks. Tur, leir, fest, avslutninger, konserter, o.l - beskriv</p>	Antall	Deltakere totalt antall for samtlige tiltak
<p>I september var deltagerne på kurset med som ledere for konfirmanter i klatreparken. Som et sosialt tiltak overnattet de da i kirken lørdag til søndag.</p>	1	9
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.		
Hovedleder	Kapellan Marte Håberg Ottesen, ungdomsarbeider Hege Cathrine Kristensen. Kateket Margrete Stordal er med i planleggingen.	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	0	

Frivillige medarbeider under 15 år	0		
Antall medlemmer	2017/18: 4 deltagere 2018/2019: 9 deltagere	Møtedag	Tirsdager kl.19-21 + praksis

Redegjør kort for måsetningen med det arbeidet dere driver

Lederkurset i Skjold menighet er for ungdom i alderen 15–18 år som har lyst til å lære mer om Gud, seg selv og det å være leder. I løpet av kurset får deltakerne grunnleggende ledertrening med påfølgende praksis i barne- og ungdomsarbeidet i Skjold menighet.

Målet er å gi ungdom i alderen 15-18 år en trygg og inkluderende arena der de kan få vokse og utvikle seg som menneske og som leder i en kristen sammenheng.

Videre er håpet at de som er med på lederkurs opplever det som en viktig sosial arena og at det oppleves naturlig å bli en del av ungdomsmiljøet i Skjold menighet.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Lederkurs 2018/2019

Det er 9 flotte ungdommer med på lederkurs denne gangen. 7 jenter og 2 gutter. Første samling ble holdt allerede før sommerferien, noe vi tror var positivt for å få med deltagerne igjen til høsten. Vi har hatt fine samlinger høsten 2018 i kjelleren med både undervisning og sosialt. Alle deltagerne har vært med på andre samlinger i kirken som leder, noe vi opplever som veldig positivt. Våren 2019 ser vi frem til å dra på tur både til vinterfestival på Voss og til Myrkdalen. Vi tror at slike turer er med på å bringe ungdommen enda tettere sammen og skape gode og viktige opplevelser og minner.

Det har vært en stor glede og styrke i arbeidet at ungdomsarbeider Hege har vært med på lederkurs!

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi må jobbe med rekruttering til neste års lederkurs allerede fra tidlig på vårsemesteret. Vi har også troen på at de første samlingene blir holdt ikke så lenge etter konfirmasjonen, før sommerferien. Dette for å bygge relasjoner tidlig og fordi det da viser seg lettere å få med ungdommene igjen etter sommeren.

KFUK-KFUM har utarbeidet et nytt undervisningsopplegg for lederkurs, som vi tenker at vi har lyst til å prøve ut fra og med neste års lederkurs, og muligens allerede til våren på noen av de gjenværende samlingene.

Hilsen Marte Håberg Ottesen

ÅRSRAPPORT SKJOLD MENIGHET 2018 3.6

Lederforum

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
Lederforum: Vi hadde oppstart av lederforum i 2018. Dette er et tiltak for alle som tar lederkurs og har tatt lederkurs.	11	10 de fleste fra lederkurs
Antall avgrensede/enkeltstående tiltak for barn under konfirmasjonsalder: f. eks. Tur, leir, fest, avslutninger, konserter, o.l - beskriv	Antall	Deltakere totalt antall for samtlige tiltak
2018: De har vært med på Egyptmarked. Ledere i klatreparken med konfirmanter.	10	10
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.		
Hovedleder	Margrete Stordal, kateket. Har hovedansvaret sammen med Hege. Hege Kristensen, ungdomsarbeider. Marthe H. Ottesen er med i planleggingen.	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	0	
Frivillige medarbeider under 15 år	0	
Antall medlemmer	Ca 10	Møtedag Tirsdag kl 19-21, ca. en gang i mnd.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Her er noen av målene:

- At ungdom skal føle tilhørighet til kirken.
- At vi kan bygge et varig og godt ungdomsarbeid.
- At ungdom skal ha noe å komme tilbake til etter endt lederkurs.
- At vi skaper gode arenaer der ungdom kan lære mer om sin tro og få mulighet til å utøve den i gode trygge rammer.
- At de har et sosialt, rusfritt, kristent miljø i kirken.
- At de er deltagende i annet barne- og ungdomsarbeid som kirken har.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Det er en stor glede å se at alle fra lederkurs prioriterer høyt å komme på disse samlingene en gang i mnd. Er det en samling de ikke har vært på har de enten vært syke eller hatt gode grunner.

Jeg synes vi oppnår å gi dem noe «åndelig» påfyll da vi starter alle samlingene i kirkerommet. Her har vi en andakt og tenner alltid lys for hver andre. Jeg har inntrykk av at

de liker disse samlingene.

Så pleier vi å snakke om noe som ligger foran, gjerne et trosopplæringstiltak eller noe med konfirmantene de kan være med på. Det er veldig kjekt å se at de er så ivrige til å være med på de ulike tiltakene som skjer utenom lederforum. Her stiller så å si alle.

De vokste veldig som ledere på Klatreparken turen med konfirmantene. Jeg synes det er flott at vi her kunne bruke mye tid på lederne. Lederne møtte før konfirmantene kom i klatreparken og gjorde alt klart. De hadde lederoppgaver da konfirmantene var der, samtidig som de fikk klatret og lekt seg i parken. Etter at konfirmantene hadde reist fra klatreparken dro vi hit til kirken og fikk snakket om det vi hadde opplevd, hatt det sosialt og kjekt. Alle overnattet her. Det var god stemning dagen der på da vi dro tilbake til klatreparken for å hjelpe konfirmantene på søndagen. Da var det samme opplegg som lørdagen.

Det var også en styrke i arbeidet å ha dem med på Egyptmarkedet. Det var et stort arrangement i år. Med 125 konfirmanter som skal ha hver sin post var det herlig å ha 11 ekstra ledere som hjalp til med alt det praktiske. Tror det var lurt at de fikk gratis egyptpenger som de kunne bruke og på den måten motivere og snakke med konfirmantene på de ulike postene.

En stor styrke i år har vært at vi har fått ansatt en ungdomsarbeider. Hege Kristensen er en dyktig leder og flink til å se ungdommene. Med hennes hjelp har vi kunnet starte Lederforum.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi ønsker å motivere årets lederkursgjeng til å fortsette på lederforum etter sommeren 2019 når de er ferdig med lederkurs.

Vi ønsker å motivere alle lederne som skal delta på skjoldstock 2019 til å være med på lederforum. Vi har alt lagt opp til 2 samlinger på lederforum der vi inviterer alle lederne som skal være med på Skjoldstock til å være med her. På den måten håper vi å møte alle lederne i skjold kirke flere ganger før skjoldstock. Vi håper på sikt å få en fast ungdomsgjeng som møtes jevnlig gjennom hele året.

Hilsen: Margrete Stordal

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Familiedag

3.7

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
<p>Vi har Familiedag i Skjold kirke to onsdager i måneden kl. 16-18. Middag for hele familien, aktiviteter for barna, kaffe og prat for de voksne. Oppstart: Høsten 2018.</p> <p>Pølser i brød til 10 kr fra kl. 16.00-16.50. Felles oppstart med sang kl. 16.50.</p> <p>Aktiviteter fra kl. 17-18 Knøttesang: 1-5 år. Sang og lek. Trosopplæring gjennom sanger og bibelfortellinger. Onsdagsklubben: 1. - 7. klasse. Bibelfortelling (Gudsrikeleiken), lek og ulike aktiviteter, som lommelyktvandring. Erstatter Fredagsklubben.</p> <p>KAFÉKROKEN Kaffe og prat for de voksne. Lekekrok for de aller minste.</p>	6	50-60	<p>Dette har vi ikke et konkret tall på. Det er noen familier som kommer nesten hver gang, og så er det stadig nye familier som kommer innom. Så jeg vil i alle fall tro det har vært over 100 ulike personer innom i løpet av høsten.</p>
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder 3.1.1. Kasserer	Menighetspedagog Janne Torvestad		
3.2 Styremedlemmer	Kateket Margrete Stordal Diakon Kjerstin-Marie Vereide Harald Pedersen Fylling	Antall: 3	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste		Møtedag og tidspkt	Onsdager kl. 16-18

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Vi ønsker å ha et kontinuerlig lavterskel-tilbud for hele familien i Skjold menighet, der de både får ferdig middag, treffe andre familier og være med på meningsfulle aktiviteter. Vi ønsker at kirken skal oppleves som en god plass å være, og vi ønsker å formidle Guds kjærlighet gjennom møter med de som kommer og formidling av bibelfortellinger og sanger.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Det er kjekt at så mange har kommet på Familiedag, og at mange av dem er med nesten hver gang. Folk er positive og uttrykker at de synes det er kjekt å være på Familiedag.

Når vi har så ofte samlinger, får vi tid til å bli litt bedre kjent med de som kommer enn vi gjør på et enkeltstående trosopplæringstiltak.

Det er fint og veldig gøy å synge sammen med barna og de voksne på Knøttesang, og det er kjekt at Janne Nygård er med og spiller piano og hjelper til med rydding.

Det er også flott at det er nok frivillige som ønsker å være med og hjelpe til med maten. Da blir vi i staben frigjort til å fokusere på å prate med folk og på aktivitetsgruppene våre. Det er supert at vi er mange fra staben på Familiedag (3-4 hver gang), og at kirketjener hjelper til med å ordne til praktisk på forhånd.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi ønsker å nå enda bredere ut med informasjon, spesielt til de som har begynt på skolen. Mange er opptatt med andre aktiviteter, men vi vet at det er mange som også har onsdagen ledig. Samarbeid med FAU kan være viktig her.

Vi ønsker å jobbe videre med å knytte trosopplæringstiltak sammen med Familiedag. Vi ønsker også å få mer sammenheng og samarbeid mellom de ulike kontinuerlige aktivitetene for barn og familier, slik at det ikke blir satellitter som driver med hvert sitt, men at vi hører sammen.

På sikt ønsker vi mer fokus på barna i tweens-alder.

Underskrift leder: Janne Torvestad

Årsrapport 2018 Skjold menighet For Cantus

41

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Korsang, øvelser – og opptredener	Vår: 26 Høst: 26	Vår: 18 Høst: 22	1680
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Til mars: Berly Elholm. Etter mars: Kjersti S Holmefjord		
3.1.1. Kasserer	Hele 2018: John-Ivar Haugland		
3.2 Styremedlemmer	Til mars: Kari Daae Gjertsen, sekretær Jorunn Lillebø, arrangementsansvarlig Etter mars: Ingebjørg Turøy, arrangementsansvarlig Anne Margit Fjeldstad, sekretær Guro Rotevatn Buder deltar fast på styremøter	Antall: 2	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:-		Antall:-
Antall medlemmer totalt på liste	Vår: 25 Høst: 30 29	Møtedag og tidspkt	Tirsdag kl 1945 - 2145

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Cantus ønsker å gi sangglede for medlemmene i koret og være en aktiv og berikende del av menighetens liv. Et mål er også å utvikle oss musikalsk, bl.a. gjennom å utforske repertoar av ulike sjangre, jobbe sammen med ulike samarbeidspartnere etc.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Det er stor glede å motta alle positive tilbakemeldingene vi får på deltakelse i gudstjenester og andre arrangement.

Samarbeid med andre lokale krefter er også inspirerende. I år fikk vi også arrangere salmefest i forbindelse med 20- års jubileet for Skjold kirke, sammen med koret Sola Fide og dyktige musikere.

Vi fikk også delta i juni ved innsettelse av vår nye sogneprest Harald Fylling.

I høst deltok vi ved Allehelgensgudstjeneste med ei sammenhengende sangmesse, Egil Hovland sitt verk Allehelgensmesse.

Ellers trives vi med de «tradisjonelle» fremføringene som å synge på en av våre lokale sykehjem eller holde julekonsert sammen med Skjold Nesttun Janitsjar.

15/1-19 K. St. Holmefjord

Underskrift leder: (sign) Kjersti S Holmefjord

ÅRSRAPPORT 2018 SKJOLD MENIGHET

for Skjold kirkekor

4.2

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
Synge i kor	24	15
Antall avgrensede/enkeltstående tiltak for barn under konfirmasjonsalder: f. eks. Tur, leir, fest, avslutninger, konserter, o.l - beskriv	Antall	Deltakere totalt antall for samtlige tiltak
0	0	360
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.		
Hovedleder	Kåre Bergesen	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	Irene Skår. Olav Digernes, Asbjørn Salbu og Helga Bjørkliås	
Frivillige medarbeider under 15 år		
Antall medlemmer 17	Møtedag	Tirsdager kl 11:30-14

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Styrke salmesang og musikkmiljøet i Skjold kirke.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Opptre på gudstjenester.
Sosialt fellesskap.
Synge på sykehjem.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Prøve å få flere sangere med. Et stort ønske er å ha øvelse hver uke. Det kommer til å styrke sangen..

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Diakoniutvalget

5.1

1.Regelmessige/kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
<p>Det er mange frivillige som organiserer og deltar i forskjellige diakonale tiltak som ti-kaffe, formiddagstreff, trim, seniordans med flere. Diakoniutvalget setter stor pris på dette viktige arbeidet.</p> <p>Diakoniutvalget er det koordinerende organet for det diakonale arbeidet i menigheten. Utvalget skal avdekke behov og om mulig igangsette nye tiltak.</p> <p>I besøkstjenesten i Skjold har det vært 5 besøkere som har foretatt hjemmebesøk, til sammen utgjør dette 75 besøk. Grunnet sykdom har en ikke kunnet gjennomføre så mange besøk som i fjor. Av og til er det også en utfordring å få tilbud og etterspørsel til å henge sammen.</p> <p>Lunsjtreff om sommeren</p> <p>Det har vært bra oppslutning om sorggrupper. I løpet av året har det vært 5 sorggrupper i regi av Fana/Bergensdalen prostier med 25 deltakere. Hver sorggruppe møtes ca.10 ganger. Det er totalt 8 sorggruppe-ledere, derav to fra Skjold.</p>	<p>6 (diakoni-utvalget)</p> <p>75</p> <p>3</p>	<p>5</p> <p>2</p> <p>13</p>	<p>19</p> <p>150</p> <p>40</p>
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
<p>Temakveld om diakoni: «Kilder til hvile, mening og livsmot» i Skjold kirke 5.02.</p> <p>Sorgseminar i Storetveit 17.03. i regi av flere menigheter</p> <p>Sorgseminar i Skjold kirke 20.10. i regi av flere menigheter</p> <p>Samling for besøksvenner i Skjold 27.11.</p> <p>Romjulsfest 30.12.</p>		<p>29</p> <p>27</p> <p>19</p> <p>5</p> <p>50</p>	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 9			
3.1 Hovedleder	Anita Bjørndal er leder for diakoniutvalget		
3.1.1. Kasserer	Marita Børve		
3.2 Styremedlemmer	Anita Bjørndal, Terje Dale, Dag Høieggen, Mary Lien, Målfrid Litlere og diakon Kjerstin-Marie Vereide.		Antall: 6
3.3 Frivillige medarbeidere under 15 år	Navn:		Antall:
Antall medlemmer totalt på liste		Møtedag og tids-punkt	Varierer

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver.

Diakoniutvalget skal legge til rette for at mennesker som trenger hjelp, støtte og medmenneskelighet møter dette gjennom menighetens diakonale arbeid. Vi ønsker å ha Jesus som forbilde. Hans grenseløse og uforbeholdne kjærlighet skal prege vårt arbeid i holdning og handling.

I samarbeid med menighetene i Fana prosti ønsker vi å kvalitetssikre en organisert besøkstjeneste i Skjold menighet. Diakonene i prostiet samarbeider om å videreutvikle sorgarbeidet. Vi ser på muligheten for å starte opp sorggrupper for barn/ unge mennesker som har mistet noen ved dødsfall. I løpet av 2018 har vi innledet samarbeid med flere diakoner og kreftkoordinatorerne i Bergen og Nordhordland for å forberede temakveld om hvordan forholder vi oss til barn som sørger. Denne skal avholdes 21.01.2019.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Vi har hatt bra oppslutning om prostiets sorggrupper. Diakonen har hatt gode møter med etterlatte ved utdeling av sorglys til de som ønsker å ta imot dette. Flere av besøksvennene har hatt denne oppgaven over lang tid.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi vil jobbe videre med besøkstjenesten. Vi ønsker å rekruttere flere aktive menighetslemmer til å bli besøkere og gi dem faglig påfyll. I tillegg vil vi oppfordre mennesker til å ta imot besøk.

I menighetens strategiplan står det at det diakonale arbeidet har blikk for de ulike aldersgruppers behov og at vi i denne perioden arbeider med særlig blikk for unge i menigheten. Vi vet at det finnes flere utfordringer knyttet til aldersgruppen. Det er nå blitt ansatt ungdomsarbeider i deltidsstilling i menigheten. Diakoniutvalget vil se nærmere på om det bør opprettes nye tiltak i forhold til de unge, gjerne i samarbeid med andre organisasjoner/enkeltpersoner i nærmiljøet.

Vi vil lage en handlingsplan for Skjold som grønn menighet, det vil si arbeide med få en miljøvennlig profil på virksomheten vår – jfr. diakoniens delmål «Vern om skaperverket».

Vi ønsker å ha en temakveld om diakoni på våren og vurdere om vi skal ha diakoniens dag i løpet av 2019.

Underskrift: Kjerstin-Marie Vereide, diakon

Årsrapport 2018 Skjold menighet For Kirkelaget

5.2

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Sosialt samvær med naboer. Arbeider for å samle inn midler til forskjellige tiltak i menigheten. Arrangerer en årlig basar. Den er et sosialt arrangement , som er til glede for alle som møter opp, og til nytte for menigheten.			
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Adventmøte for medlemmene.			
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 2			
3.1 Hovedleder	Gerd Dale		
3.1.1. Kasserer	Elin Dalland		
3.2 Styremedlemmer		Antall:	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	16	Møtedag og tidspkt	Ulike møtedager for de to gruppene.

Redegjør kort for måletningen med det arbeidet dere driver –

Vi ønsker fortsatt å være med å gi økonomisk støtte til forskjellige behov som menigheten har.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

En positiv og fin gjeng som stiller opp og jobber med basaren.

Hv

Ønsker å fortsette det arbeidet vi driver, men er avhengig av rekruttering av nye medlemmer . Det hadde og vært ønskelig at noen fra den yngre garde kunne starte opp nye grupper.

Gerd Dale

Underskrift leder: (sign)

Årsrapport 2018, Skjold menighet, Formiddagstreffet.

5.3

1.Regelmessige/kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Formiddagstreff i menighetssal/peisestue annenhver torsdag. Vi inviterer ulike gjester som spiller/synger eller presenterer et tema. Dessuten har vi andakt, allsang, smørelunsj, opplesning og konkurranser.	15	44	667
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir e.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Romjulsfest sammen med resten av menigheten, se diakonirapport. Sommertur til Oleana, Ytre Arna 7. juni	1	37	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 24			
3.1 Hovedleder	Kjerstin-Marie Vereide		
3.1.1. Kasserer	Marita Børve		
3.2 Styremedlemmer	Gerd Dale, Olav Digernes, Inger - Johanne Persen, Irene Rigmor Skaar, Bjørn Skaar, Berit Ådland og diakon Kjerstin-Marie Vereide.	Antall: 7	
3.3 Frivillige medarbeidere under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	Vi opererer ikke med medlemskap.	Møtetid:	Torsdag i oddetalsuker fra kl. 12.00 -14.00 utenom sommerferien.

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver -

Det skal være et sosialt og hyggelig lavterskeltilbud, også for de som ellers ikke besøker kirken så ofte.

Vi ønsker at alle skal få med seg et gudsord og en av menighetens prester har derfor andakt på treffene.

Vi legger vekt på god allsang og er derfor glade for at kantor spiller piano til sangene. Noen ganger i året har Skjold kirkekor sangprogram.

Det er fint å kunne invitere folk fra menigheten som kan bidra på treffene, f.eks. sanggruppen «God bedring» fra Ti-kaffen og barn fra menighetsbarnehagen.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Komiteén har stabil sammensetning og er engasjerte med å foreslå ulike gjester til programmet. Vi ser at sang- og musikk-krefter slår godt an.

Mange av de som dekker bord og steller i stand mat har vært trofaste medarbeidere i mange år og gjør en flott jobb. Uten dem hadde vi ikke kunnet tilby god lunsj hver gang! Vi er glade for at dere finnes!

Gjestene er takknemlige for at de får komme sammen, treffe kjente, spise et godt måltid sammen og få litt underholdning i tillegg.

En stor takk til Olav Digernes for at han stiller opp som programleder og sjåfør!

Berit Ådland handler inn til treffene og er flink til å få mye for pengene!

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Flere av de som er faste kjøkkenhjelpere er også villige til å komme ekstra ved behov. Vi trenger noen flere faste folk på kjøkkenet og det ville være fint å ha noen flere vikarer til kjøkkentjenesten.

Besøkstallet har gått litt opp det siste året, men det er store variasjon fra gang til gang hvor mange som møter opp. Det er et stort ønske å rekruttere flere og gjerne yngre pensjonister til treffene. Det hadde vært kjekt med flere menn!

Komitéen ønsker å bedre økonomien ved å søke om midler og ha to utlodninger årlig. På den måten har vi mer penger å rutte med for å skaffe gode programkrefter, selv om mange faktisk stiller opp helt gratis!

Underskrift leder: Kjerstin-Marie Vereide, diakon

Årsrapport 2018 Skjold menighet for Fredagskafé med «Krydder»

5.4

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Uformell samling for voksne ca en fredag i måneden i peisestuen i Skjold kirke	5	27,6	138
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
Tur i Skageskogen, turområde mellom Blomsterdalen og Grimseid. Tur til Hamre kirke med omvisning og bespising i Borgstova var planen, men været var så fantastisk at vi spiste ute på kaien.	2	39	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Ellen E.Fasmer Nordåsneset 50, 5235 Rådal Tlf. 48 18 51 56 ellen@fasmer.no		
3.1.1. Kasserer	Kasserer: Asbjørn Valen Nordåsbrotet 123, 5235 Rådal asbjorn.valen@gmail.com		
3.2 Styremedlemmer	Tove Brekke, Arne Brekke Asbjørn Valen, Anne Margit Fjelstad Hans D. Fasmer, Ellen E. Fasmer	Antall: 6	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall: 0	
Antall medlemmer totalt på liste	0 medlemmer 93 på mail liste	Møtedag og tidspkt	Fredag

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Ha et uformelt treffpunkt for voksne noen fredager hvert semester. Snakke sammen og spise i avslappende omgivelser hvor den enkelte kan føle seg inkludert. I tillegg skal det være et ”krydder-innslag”, et lite ”foredrag” som kan opplyse, more og/eller engasjere. En avslutning inne i kirkerommet avrunder det hele og gir deltakerne noen bibelord med som en god start på helgen.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

At det fremdeles finnes nok folk som vil forberede innlegg og stille opp en fredagskveld og fortelle om noe de brenner for, uten å få betaling for det. At tilbakemeldingene fra de som kommer er positive og at vi med overkommelig innsats fra styret også i 2018 har greid å samles til trivelige og varierte samlinger. Turen til Hamre kirke var en flott og minnerik opplevelse.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Vi vil fortsatt jobbe for at de som kommer skal føle seg hjemme og at folk synes det er trivelig å tilbringe fredagskvelder i peisestuen i Skjold kirke. Viktigst er dette, og at samlingene inne i kirken gir litt påfyll for livet videre. Vi vet fortsatt ikke helt hva vi skal gjøre for å hindre at kafegjestene blir i snitt ett år eldre for hvert år.

Underskrift leder: (sign) Ellen E. Fasmer

ÅRSRAPPORT SKJOLD MENIGHET 2018 5.5

10 kaffen

Regelmessige/Kontinuerlige tiltak	Antall	Deltakere (Gj.snitt pr.gang)
10-kaffe annenhver torsdag kl:10-12 i peisestuen.	21 møter	16
Antall avgrensede/enkeltstående tiltak for barn under konfirmasjonsalder: f. eks. Tur, leir, fest, avslutninger, konserter, o.l - beskriv	Antall	Deltakere totalt antall for samtlige tiltak
Tur til Laksevåg Museum med Lunch på Damsgårdstuene.	1	20
Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.	5	
Hovedleder	Arne Brekke	
Ledere / Styremedlemmer over 15 år	Bjørn Skaar Dag Høieggen Olav Digernes Roy Johnsen	
Frivillige medarbeider under 15 år		
Antall medlemmer	23	Møtedag Torsdag like uketall

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver

Samlingssted for menn i sin "beste alder" – pensjonister, til prat og et andaktsord.+ Et sted hvor godt voksne menn kan gå og finne et felleskap. 10-kaffen kan være en åpning for deltakelse på gudstjenester, formiddagstreffet eller andre oppgaver og felleskap i menigheten. For et par år siden dannet vi "et kor" (Kor- bedring) som har opptrådt på forespørsel.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

"Godt voksne menn" har mange gjøremål. Oppmøtet varierer derfor fra 15-ca 20. Vi har en uformell prat mens vi drikker kaffe og spiser vafler. Vi opplever at mange setter stor pris på denne gode "nabopraten". Når død og sykdom inntreffer merker vi at felleskapet styrker. Det skjer at det kommer nye til i "klubben" – Enkelte medlemmer er flinke til å se kamerater som trenger et felleskap, f.eks ved ektefelles død.

Hva ønsker dere å jobbe mer med i året som kommer? Spesielle utfordringer dere vil ta tak i?

Ett biljardbord og skikkelig avtrekk på peisen (fra i fjor).
Fortsette slik vi har gjort og selvsagt verve nye medlemmer vi treffer på i kirken eller i nabolaget.

Bibelgrupper i Skjold menighet.

5.6

En liten "rapport" 2018.

Bibelgruppene har levd sitt eget liv dette året. Vi har ikke hatt noe fellesmøte. Etter fellesmøtet i fjor bestemte de fire gruppene som ble startet opp i 2015 at de ville fortsette med møter slik de har gjort. Det var ingen grupper som ønsket å bryte opp å danne nye g l tillegg til disse 4 gruppene er det også noen andre grupper i gang. Et par av disse har holdt på lenge.

Gruppemøter: Gjennomsnitt 6-7 fremmøtte.

Vi antar at gruppene har hatt møter fra slutten av august Antall møter ca. ett pr mnd. i 10 måneder x 4grupper. 40 møter i alt. 240 fremmøtte.

Fra rapporten i 2016:

" En tanke som noen av oss har gått med, er å legge disse gruppene inn i et nyopprettet utvalg som kunne hete: " Trosopplæring for voksne". Målet er å arbeide videre på den tanken og fremme den for MR når ny sokneprest er på plass." Vi har hatt kontakt med sokneprest Harald som ønsket å få en oversikt over aktive grupper. Regner med at han jobber med saken for å se om noen grupper har plass til flere medlemmer. Vi i initiativgruppa kunne gjerne tenke oss å formalisere bibelgrupper i Skjold litt mer. Vi kunne gjerne forberede en sak for MR med forslag om dette.

Med hilsen initiativgruppa : Marion, Torunn og Tove.

Årsrapport 2018 Skjold menighet for strikkecafeen.

5.7

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)	Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
Startet opp i september i høst..Vi treffes 2 ganger i måneden onsdag kveld i peisestuen. Vi strikker og prater om strikking, livet og menigheten. Strikkeprosjektet har i hovedsak vært selvvalgt. De som ikke hadde med strikketøy, har strikket ull-lapper til hvite engler som ble solgt på julemessen.	4møter	17 medlemmer	
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv	Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
4 strikkecafeer denne høsten.		Ca 45	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl.			
3.1 Hovedleder	Grethe og Tove		
3.1.1. Kasserer			
3.2 Styremedlemmer	Grethe Hansen Tove Brekke	Antall:	
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:	
Antall medlemmer totalt på liste	17	Møtedag og tidspkt	Onsdag kl 19-21.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Vi satte inn en omtale av s. cafeen i menighetsbladet og opplevde at flere kom fordi de hadde sett det i bladet. Vi ble positivt overrasket og dette ble en fin cafegruppe etter et par møter. Vi tror at medlemstallet vil øke. Har fått gode tilbakemeldinger fra de som har vært med. Strikkecafeen har blitt en fin møteplass der vi kan utvikle kjennskap og vennskap. Vi bruker også felleskapet til å informere om ting som skjer i menigheten.

Tanken vår er å samle enda flere i året som kommer. Vi ønsker å skape et kvinnefelleskap av unge pensjonister og damer som ennå er i jobb.

Fokus for 2019

:

- Få enda flere med
- Finne en form på kveldene som folk ønsker.
- Vi vil at deltakerne på strikkecafeen skal få et eierforhold til konseptet, vi vil derfor finne ideer til opplegg gjennom samtaler på møtene
- Vi vil diskutere om vi skal strikke til et formål; julemesse, spebarn i Nepal ect. Vi har planlagt 6 møter våren 2019 også disse på onsdager.

Underskrift leder: (sign) Grethe Hansen og Tove Brekke

Årsrapport 2018 Skjold menighet for vi leser i Bibelen

5.8

1.Regelmessige/Kontinuerlige tiltak (hva gjør dere og hva er hovedaktiviteten deres)		Totalt ant. møter pr. år (alle grupper)	Deltakere Gjennom-snitt pr.gang for hele aktiviteten	Totalt ant. deltakere alle møter x alle deltakere
VI LESER I BIBELEN		2	11	22
2 Antall avgrensede/enkeltstående tiltak (turer, leir el.lign.) beskriv		Antall turer e.l.	Hvor mange var med – totalt på disse enkelttiltakene:	
3 Antall frivillige medarbeidere/ledere, styremedl. 5				
3.1 Hovedleder	Torun Sæter Rotevatn			
3.1.1. Kasserer				
3.2 Styremedlemmer	Bård Aulin Anne Margit Fjelstad Asbjørn Valen Björg Sveinall Øgaard (Birkeland menighet)	Antall:		
3.3 Frivillige medarbeider under 15 år	Navn:	Antall:		
Antall medlemmer totalt på liste		Møte- dag og tidspkt	25.01.18 og 01.02.18 kl 19.00 – 20.30	

Redegjør kort for målsetningen med det arbeidet dere driver –

Bli kjent med Bibelen gjennom høytlesing
Gi en mer helhetlig forståelse av tekstene gjennom sammenhengende lesing.

Gleder i arbeidet i året som har gått! Styrken i arbeidet.

Kjekt å samarbeide med Birkeland Menighet.

Underskrift leder: (sign) Torun Sæter Rotevatn

Utfordringer for 2019

Samarbeidsavtalen med Stefanusalliansen går ut 31/12-19. Det nye menighetsrådet må ta stilling til om det skal inngås ny avtale (4 år), eller vurdere andre misjonsprosjekter.

De fleste medlemmene slutter i Misjonsutvalget denne våren.

Hvordan bør fokus på misjon vises i Skjold menighet i framtiden?

Underskrift leder: (sign)

Marit Breivik (sign)

