



DEN NORSKE KYRKJA

Dovre kyrkjelege råd

MØTEBOK

Utvalg/styre/råd	Møtedato	Møtestad
Dovre kyrkjelege råd	tysdag 2. mai 2017, kl. 19.30 - 22.00	Dombås kyrkje

TIL STADES PÅ MØTET

Med stemmerett:

Dovre sokn: Guri Ruste, Sonja Rykhus, Hans Ingvald Hovde, Tove Jenny Qvan.

Dombås sokn: Steinar Botheim, Stina Cecilie Storhaug Løkken, Anne Lise Raatrø
Pettersen, Randi Brennhaug.

Prest: Daniel Johansson

Kommunerepr.: Knut Nytnun.

Med tale- og forslagsrett: kyrkjeverje Elin Marit Andgard.

SAKER TIL HANDSAMING

SAK 07/17	ØKONOMIPLAN 2017-2020
SAK 08/17	RUTINER FOR INNKREVING AV FESTEAVGIFT
SAK 09/17	VALUTASIKRING AV ORGELFONDET
SAK 10/17	LJOSTENNINGSTAD I DOVRE KYRKJE
SAK 11/17	SUPPLERINGSVALG
SAK 12/17	REFERAT OG ORIENTERINGER

UNDERSKRIFTER

Vi stadfestar med underskrifta vår at det som er ført på saksnummer 7-12/17 er i samsvar med det som vart vedtatt i møtet.

Innkalling: pr. mail 28.3.2017. Møtepaper utsendt 27.4.2017.

Hovedutskrift: Dovre kommune v/ formannskapet og rådmannen, Prost i Nord-Gudbrandsdal, arbeidstakerrepr. i administrasjonsutvalget, revisor.

Råd/utvalg	Møtedato	Arkiv	Saksmappe
Dovre kyrkjelege råd	2. mai 2017	111	2007/11

SAK 07/17 ØKONOMIPLAN 2017-2020

Saksopplysninger:

Dokumenter i saken

- Forslag til økonomiplan 2017-2020
- Notat om kirkevergestillingen
- Rapport fra Tore Byfuglien i KA av oktober-2016 – utdelt tidligere

Bakgrunn

Kommunens vedtatte økonomiplan 2017-2020 innebærer en reduksjon i driftstilskuddet til Dovre kyrkjelege råd på kr 200.000 for 2017 og deretter kr 400.000 f.o.m. 2018. Driftstilskuddet i 2016 var 3.450.000 kroner. Den økonomiske situasjonen og mulige tiltak er drøftet fortløpende både i rådet og i Arbeidsutvalget.

I stabsmøte 14. september 2016 deltok også rådsleder, og alle ansatte ble informert om innsparingsbehovet i kommunen på ca 10 millioner, og at forventes at kirka tar sin del. Rådsmannens utredningskrav om innsparing i kirka var 800.000 kr. Ansatte ønsket at informasjon og drøftinger skjer i samlet forum (stabsmøter) og ikke i administrasjonsutvalget. Det er ikke etablert tillitsvalgtsordning etter HA (Hovedavtalen) i virksomheten, og stabsmøter blir vurdert som et hensiktsmessig forum slik at alle ansatte blir hørt. Ansatte er videre blitt informert om hvilke grep som er vurdert, prosesser og vedtak. Forslag til tiltak og drøfting av konsekvenser av ulike tiltak, er tatt med fra ansatte og inn i rådets behandling.

Dovre kyrkjelege råd har en svært nøktern drift og en reduksjon av kommunalt driftstilskudd på 6 % for 2017 og deretter 12 %, vil måtte få konsekvenser for både kirkas drift og de tilsatte.

DKR har vedtatt et budsjett for 2017 i balanse med å innføre flere *kortsiktige* tiltak. Etter at budsjettet var vedtatt, foreligger regnskapstall for 2016 som gir bedre grunnlag for å revidere budsjettet for 2017 og lage overslag for økonomien de neste årene.

Arbeidsutvalgsmøte 21. mars

- Kirkeverge Andgard er bedt om å utarbeide økonomisk grunnlagsmateriale.
- Kirkevergestillingen vurderes i førstkommende rådsmøte. Kirkeverge i Sel, Jorunn Haugstulen, utarbeider notat om kirkevergestillingen.
- Leder og nestleder ber om møte med ordføreren, møte avholdt før påske.

Forslag til økonomiplan 2017-2020

Forslaget til økonomiplan 2017-2020 er i tråd med god budsjettering slik at inntekter budsjetteres forsiktig og utgifter realistisk. Det framlagte forslaget er i 2017-kroner. Pris- og lønnsvekst er ikke hensyntatt, men det har vært vanlig at kommunalt driftstilskudd har kompensert for dette.

Utgiftene er budsjettert på det nivå som de tre siste årene viser er nødvendig for å ivareta kontorhold, drift av kirker og kirkegårder og området «annen kirkelig virksomhet» på en nøktern, men tilfredsstillende måte. Utgifter som opptre sporadisk er forsøkt fordelt utover perioden. Året 2019 har flere ekstraordinære arrangement og dermed

høyere utgifter enn de andre årene: Bispevisitas, kirkevalg, Eysteinkyrkja er 50 år og trolig presteordinasjon.

Tallkolonnene viser regnskapstall for 2014-2016, gjennomsnitt for de tre siste regnskapsårene, budsjettforslag, vedtatt budsjett, deretter forslag til revidert budsjett-2017 og økonomiplan for 2018-2020. Endringer fra forslag og vedtatt budsjett-17 er markert med farge. Likeså endringer på 10.000 kr og mer mellom vedtatt budsjett-17 og forslag til revidert budsjett-17.

Lønnspostene er trukket ut fra de enkelte ansvar/funksjoner. Dette for at det skal være enklere å se driftspostenes utvikling og behov framover, og ikke minst fordi kirkevergen ikke kan eller skal «forskuttere» hvilke områder som får evt. stillingsreduksjon.

Pr. 1.1.2017 har DKR lønnsforpliktelser til fast ansatte på kr 2.534.000 (inkl. refusjon til Lesja kyrkjelege råd for diakonstillingen i samsvar med avtale). Vikar ved lovpålagt ferie er budsjettet til kr 82.300, 120 timer organistvikar og 6 uker sommervikar for kirketjenerne. Det er nødvendig med vikar for disse stillingene for å avholde gudstjenester og kirkelige handlinger, samt utføre nødvendig vedlikehold av bygg og anlegg (renhold, gressklipping) fordi arbeidet ikke kan vente mens fast ansatte har ferie. Dette er både lovlig og saklig begrunnelse for at virksomheten har vikar, selv om den eventuelt må gjennomføre stillingsreduksjoner.

Trosopplæring er pr d.d. organisert slik at staben som helhet har ansvar for planlegging, gjennomføring og rapportering. Største delen av tilskuddet er brukt, og kan fortsatt brukes, til å finansiere ca 0,2 årsverk av de faste stillingene. Det er ved tildeling av trosopplæringstilskudd, forutsatt at lokalkirka fortsatt bevilger og bruker egne midler til trosopplæring på samme nivå som tidligere.

Vurdering av inntektsøkning/ utgiftsreduksjon

DKR har i mange omganger vurdert dette forholdet, mulige tiltak og konsekvenser, bl.a. i behandling av budsjett-2013, DKRs innspill til kommunens økonomiplan for henholdsvis 2014-2017 og 2017-2020.

Inntekter

Driftstilskudd	Kommunen har en vanskelig økonomi med nedskjæringer på alle områder. Det er derfor realistisk at kommunalt driftstilskudd blir i samsvar med vedtatt økonomiplan, altså en reduksjon på kr 400.000 fra 2016 til 2018.
Festeavgift	Det har vært en relativt stor økning de senere år og festeavgiften er blant de høyeste i distriktet. 1995:30 kr. 2002: 40 kr. 2009: 75 kr. 2013: 150 kr. 2014: 250. Ytterligere økning vil medføre at feste sies opp, og evt. økning frarådes.
Trosoppl.tilskudd	Tilskudd pr. døpt barn er justert en gang tidligere fra 2010. Fra 2016 er tilskuddet redusert med 0,3 % pga. mindre overføring fra staten. Dovre har fått utjevningmidler fra 2017, og tilskuddet er således større enn for i fjor. Tilskuddet skal komme i tillegg til det lokal kirka har brukt tidligere.
Refusjon diakon	Bispedømmet refunderer inntil 50 % av diakonstillingen.
Satser for gravstell	Avhenger av statlig rammeoverføring og Kirkerådets prioritering. Økning fra 2016 og inklusiv mva. Satsene dekker arbeidstid for tjenesten, og det er ikke rom for å tjene noe særlig på dette.

Brukerbetaling	Utgjør lite av økonomisk ramme. Ved å definere utenbygdsboende etter folkeregisteret, kan vi kreve betaling Utgjør lite av økonomisk ramme. Ved å definere utenbygdsboende etter folkeregisteret, kan vi kreve betaling for i gjennomsnitt 1-2 flere vielse i året. Dette betyr lite økonomisk, men skader kirkas renomme og er negativt for reiselivsbedrifter i Dovre. Maks.satser for kirkelige handlinger vedtatt av Hamar bispedømmeråd i 2010 er kr 5000 for vigsel (7000 kr på helligdager) og kr 5000 for gravferd.
<u>Utgifter</u>	
Driftsutgifter generelt	Driftsutgiftene på alle områdene er på et nøktern nivå.
Vedlikehold	En del mindre vedlikehold gjøres med egne ansatte ved ledig tid. Behov for økte midler til vedlikehold av bygg og anlegg, og supplering/utskifting av maskiner på gravplassene.
Strøm	Fokus på oppvarming er viktig for å holde utgiftene nede, dog likevel ikke slik at romtemperaturen er under komfortgrensen. Å sitte og fryse på gudstjenesten gir ikke lyst til å komme igjen. Varmestyring av Dombås kirke gir forhåpentlig positiv effekt i denne økonomiplanperioden. Flomlys med LED-pærer på to av tre plasser, og der det er mulig blir det brukt LED.
Forsikring	Det innhentes tilbud på forsikring på bygg og anlegg med jevne mellomrom.
Gravopptak	Avtale reforhandles jevnlig, den har lav timesats for maskin og mann. Evt. innkjøp av maskin med egne ansatte, vil neppe bli billigere, men mer krevende med sertifikat, transport osv. Opptak pr. grav er ca 1500 kr og rimelig sammenlignet med andre fellesråd.
IKT	Ny avtale fra 2016 noe dyrere enn tidligere, men også kvalitativ bedre og innenfor lovverk om offentlig anskaffelse, sikkerhet m.m. Vil etter hvert gi effektivitetsgevinst med samordning, felles kalendersystem, avtaler m.m. Godkjent elektronisk arkivløsning er utsatt pga. manglende økonomi.
Matsservering	Enkle måltider i trosopplæring er viktig for felleskapet og inkl. i godkjent plan. Servering på møter er i nøkterne former og en hyggelig gest til frivillige som bruker tiden sin på kirka. Årlig hyggekveld for frivillige, folkevalgte og ansatte koster ca 10.000 kr og er et viktig tiltak for å beholde frivillighet og sikre kommunikasjon og kontakt med frivillige personer og lag. De frivillige bidrar med ca 1 årsverk.
Møtegodtgjørelse	Møter holdes på kveldstid og utløser ikke tapt arbeidsfortjeneste. Møtesatser som kommunen.
Kurs o.l.	Kursutgiftene er allerede på et svært lavt nivå og dekker ikke organisasjonens behov for å heve/vedlikehold kompetanse.
Lønn	4,4 årsverk fordelt på 100 % organist, 160 % kirketjener/kirkegårdsarbeider, 50 % sekretær, 80 % kirkeverge og 50 % diakon. Kirketjenerressurs redusert fra 200 til 160 % i 2013. Personalressursen er egentlig nødvendig for å gi innbyggerne gode tjenester og for å sikre beredskap i f.t. ekstraordinære situasjoner.

Oppsummering

Tallforslaget til økonomiplan viser et merforbruk, underskudd, på ca 330.000 kr årlig for perioden 2018-2020. Før en vurderer stillingsreduksjoner/opsigelser skal «alle steiner snues». Vurderingen nedenfor viser at det er vanskelig å bringe budsjett og økonomiplan i balanse ved å redusere utgifter og øke inntekter. En «ostehøvelbarbering» av samtlige poster vil gi svært vanskelige driftsforhold der det ikke er rom for å utøve de oppgaver og funksjoner som kirka skal, og vil uansett ikke være tilstrekkelig for å oppnå budsjettbalanse. For å bringe økonomien i balanse, er det behov for å redusere lønnspostene med ca 330.000 kr årlig f.o.m. 2018, tilsvarende 0,5-0,6 årsverk.

Nedbemanning er krevende og vanskelig, og vil gi uheldige konsekvenser for de ansatte, for virksomheten og for innbyggerne. Det er viktig at vi gjør de grep som er nødvendig for å skaffe oss handlingsrom. F.eks. kan ikke vedlikehold av kirkebygg og utskifting av maskiner til drift av gravplassen utsettes uten at utføring av oppgaver rammes og vedlikeholdsbehovet økes og fordyres. Foreslått stillingsreduksjon er nødvendig for å «rigge seg» for framtida og gi nødvendig handlingsrom. Det har vært kontakt med jurist i KA (Kirkelig arbeidsgiverorganisasjon) som har gitt veiledning på framgangsmåten ved evt. nedbemanning.

Gudstjenester og kirkelige handlinger er lovpålagte oppgaver, og er sammen med trosopplæring kirkas kjernevirksomhet. Likeså er kirka tildelt ansvar for gravferdsforvaltning og drift av gravplassene for kommunens innbyggere.

Denne saken handler om de økonomiske forholdene og behov for tiltak. Som innstilling til vedtak punkt 4 viser, er det mange trinn DKR skal gjennom før en kan konkludere når det gjelder stillingsendringer. Stillinger og personal er altså ikke tema i dette rådsmøtet.

Innstilling:

1. Forslag til revidert budsjett for 2017 og økonomiplan 2017-2020 vedtas.
2. Som følge av reduksjoner i kommunalt driftstilskudd og framlagt økonomiplan, er det behov for innsparing i størrelsesorden 330.000 kr. DKR må arbeide med å utarbeide en ny organisering med 0,5-0,6 årsverk mindre innenfor Dovre kyrkjelege råds virksomhetsområde for å oppnå balanse i økonomien og gjenvinne handlingsrom. Ved bemanningsendringer, skal lovpålagte oppgaver skjermes og det forsøkes å beholde eksternt finansierte stillinger.
3. Kirkevergestillingen
 - a. Kirkevergestillingen beholdes uendret med 80 %. Det er behov for lederstilling med så høy stillingsgrad som mulig for å ivareta kirkevergens ansvar, oppgaver, kompetanse og oversikt over virksomheten – som utøves på vegne av kirkelige råd.
eller
 - b. Kirkevergestillingen vurderes sammen med øvrige stillinger. Videre saksbehandling foretas av rådsleder/nestleder.

4. Videre framdriftsplan:

- a. Rådsleder innkaller til allmannamøte/fellesmøte for å orientere om situasjonen, vedtaket, framdriftsplan og prosess. Drøfte utvelgelseskriterier der hele virksomheten sees under ett. Møtet holdes så snart som mulig.
- b. Samtaler med alle ansatte enkeltvis for å kartlegge oppgaver, ansvar og kompetanse, samt ønsker om andre oppgaver dersom egen stilling reduseres.
- c. Følgende grunnlagsmateriale/dokumenter utarbeides:
 - Oversikt over stillinger, oppgaver og tilsattes kompetanse (navn, stilling, ansettelsesdato, ansiennitet, utdanning, praksis, annen relevant kompetanse, arbeidsoppgaver med tidsbruk).
 - Vurdering av virksomheten, lovpålagte oppgaver og tiltak
- d. Arbeidsutvalget lager innstilling med
 - Hvilke oppgaver som tas vekk og hvilke stillinger som reduseres
 - Hvem som blir overtallig ut fra organisasjonens behov, oppgaver som tas vekk og utvelgelseskriterier
 - Vurdering av «annet passende arbeid i virksomheten
- e. DKR behandler AUs innstilling og fatter vedtak.
- f. Allmannamøte med informasjon om vedtak.
- g. Innkalling til og gjennomføring av drøftingsmøte med den/de som berøres.
- h. Vedtak om oppsigelse i DKR (først etter at drøftingsmøter er gjennomført)

Møtets behandling:

Tove Jenny Qvan erklærte seg inhabil. DKR vedtok einstemmig at hun er inhabil, og hun fratradte møtet under saken.

Kirkeverge Andgard forlot møterommet under rådets drøfting og vedtak av punkt 3.

Vedtak:

DKR vedtok einstemmig:

Innstilling til vedtak punkt 1, 2, 3a og 4.

Råd/utvalg	Møtedato	Arkiv	Saksmappe
Dovre kyrkjelege råd	2. mai 2017	121	2012/5

SAK 08/17 RUTINER FOR INNKREVIING AV FESTEAVGIFT

Saksopplysningar:

Sjå sak 16/16.

I ettertid har kyrkjeverja undersøkt om det er heimel for punktet «Dersom andre i familien tek kontakt for å feste grava vidare, kan festet overførast til vedkommande ved at uteståande festeavgift blir betalt. Arbeidet med å ordne evt. gravminne blir fakturert med kr 500,-.»

Saken gjelder altså dette punktet av det som er vedtaket.

Svar frå Åse Skrøvset, rådgiver gravplassaker:

Festeavgift skal alltid betales på forskudd og det er ikke anledning til å gi den tilbakevirkende kraft. Den alminnelige foreldelsesfristen for fordringer er 3 år, jamfør Lov om foreldelse av fordringer. En forutsetning for å kreve inn for denne perioden er imidlertid at en har gjort krav gjeldende. I dette tilfellet er kravet rettet mot tidligere fester og det synes urimelig at ny fester skal må gjøre opp dette for å kunne overta feste. Jeg har ikke vært borti en tilsvarende problemstilling tidligere og du kan gjerne ta kontakt med KA som muligens kan gi et bedre begrunnet svar.

I følge gravferdsloven §18 så opphører et feste når festetiden er ute. Festeren skal gis anledning til å fjerne gravminne fra gravplassen. Det som ikke er fjernet innen seks måneder etter festes opphør tilfaller gravplassen. Dere kan neppe ta betalt for den medgåtte tiden til å ta vekk og lagre et gravminne som er deres eiendom. Når en ny fester ønsker å gjenoppta et feste og ønsker å ta i bruk det opprinnelige gravminnet så kan dere selvfølgelig ta betalt for arbeidet med å sette det opp igjen.

Innstilling:

Dovre kyrkjelege råd praktiserer slik innkreving av festeavgift:

- Faktura med 1 måneders betalingsfrist. Utsending i 1. kvartal.
- Purring nr. 1 med 14 dagers betalingsfrist.
- Purring nr. 2 med orientering om alternativer og konsekvenser m/1 månads betalingsfrist.
- Etter siste betalingsfrist blir gravminne som står på grava, tatt vekk og sett i forvaring i minst eit år før destruering.
- Dersom andre i familien tek kontakt for å feste grava vidare, kan festet overførast til vedkommande. Arbeid med å sette attande gravminne blir fakturert med kr 500,-.

Vedtak:

DKR opprettholder vedtak i sak 16/16.

Vedtaket blir da innstillingen med følgende siste punkt:

Dersom andre i familien tek kontakt for å feste grava vidare, kan festet overførast til vedkommande ved at uteståande festeavgift blir betalt. Arbeidet med å ordne evt. gravminne blir fakturert med kr 500,-.

Råd/utvalg	Møtedato	Arkiv	Saksmappe
Dovre kyrkjelege råd	2. mai 2017	414	2012/4

SAK 09/17 VALUTASIKRING AV ORGELFONDET

Saksopplysningar:

Kontrakt med Ålems orgelverkstad AB for nytt orgel til Dombås kyrkje med 20 stemmer er på 3.135.000 SEK. Betalingsplan er 10 % ved kontraktsinngåelse, 40 % når arbeidet igangsettes, 30 % etter halve byggetiden og 20 % etter godkjent overlevering. De tre første innbetalinger mot bankgaranti. I tillegg kommer regulering på grunn av pris- og lønnsendring, basert på en standard indeks og metode.

Ved innbetaling av 10 %, SEK 313.500 i november-2016, utgjorde det 294.416 NOK. Kurs ca 0,94. Etter det har kursen økt noe og ligger nå rundt 0,96. Valutaendring med ett øre, f.eks. fra 0,96 til 0,97, utgjør ca 28.000 kroner for restbeløpet (2 821.500 NoK).

Valutasikring innebærer at det kjøpes SEK for hele eller deler av orgelfondet. En står fritt i å ta ut pengene når som helst, men får ikke rente på slik konto.

Renter for 2016 utgjorde ca 25.000 kr. Pr. 31.12.2016 er orgelfondet kr 2.066.445.

Orgelkomitèen har undersøkt og drøftet evt. valutasikring uten å trekke noen konklusjon. Økonomiforskriftens § 9 og Nedlands veiledning (se nedenfor) var framlagt til orgelkomitèens møte 24. januar d.å.

Oppsummering av samtale 24.1.2017 med Trygve Nedland, utdannet revisor, forfatter av boka «Økonomiarbeid i den lokale kirke» og rådgjevar i KA

- Å plassere midlene i SEK vil nøytralisere risikoen ved orgelkjøpavtale i SEK – sikre verdien av avtalen. Nedland vurderer dette som sikringstiltak.
- Å bruke midler til å kjøpe valuta utan tilsvarande avtale/bruk, vil være spekulasjon.
- Variasjoner i verdi ved årsskiftet, såkalla valutadissagio, skal ikkje bokførast som gevinst eller tap – fordi dette er knytta opp mot orgelkjøpavtalen. Valutadissagio er enkelt forklart at om ein har 2 mill norske kroner i banken, er det 2 millioner ved årsskiftet også. 2 millioner brukt til å kjøpe SEK, vil ved valutaomregning ved årsskiftet være meir/mindre enn 2 mill, altså eit valutadiff.)
- Kjøp av SEK kontra la pengene stå i NOK? Vi kan tene eller tape på baa alternativene. Valutakurser varierer bl.a. med oljepris, arbeidsledighet m.m.
- Viktig at den som skal betale regninga tar avgjørelsen, altså DKR. (da slipper også komitèen å måtte forholde seg til rådets «etterpåklokskap»).
- Banken må avklare korleis kjøp av SEK kan gjerast.
- Rentenivå og omkostninger spiller også inn ved vurderingen om NOK/SEK.

Økonomiforskrift for fellesråd og menighetsråd § 9 – Finansforvaltning

De kirkelige fellesrådene og menighetsrådene skal forvalte sine midler slik at tilfredstillende avkastning kan oppnås, uten at det innebærer vesentlig finansiell risiko, og under hensyn til at det skal ha midler til å dekke sine betalingsforpliktelser ved forfall.

Vedkommende råd skal selv gi regler for finansforvaltningen.

I den grad finansformue plasseres i annet enn bankinnskudd skal rådet gjennom reglement ta stilling til:

- Formålet med forvaltningen
- Generelle rammer og begrensninger for forvaltningen
- Finansiell risiko
- Risikospredning
- Rutiner for rapportering fra forvalter

Midler tilhørende bundne fonds skal ikke plasseres slik at de utsettes for finansiell risiko.

Kommentar til § 9

Bestemmelsen om at rådet selv skal gi nærmere regler for finansforvaltningen innebærer en plikt for rådet til å vurdere finansiell risiko. Det vil være store forskjeller på de ulike fellesråd/menighetsråd. Behovet for å utforme regler må vurderes på bakgrunn av beløpsmessig omfang av finansielle midler og gjeld. I de tilfeller hvor finansformue er begrenset til den løpende likviditet og forvaltes som bankinnskudd antas det å være tilstrekkelig med enkle regler inntatt i økonomireglementet. I den grad fellesråd/menighetsråd plasserer midler i aksjer, obligasjoner eller lignende plikter rådet å ta stilling til risiko samt å utforme nærmere regler for forvaltning og rapportering.

Oppsummering

Dovre kyrkjelege råd er ansvarlig for rådets økonomiforvaltning og må fatte vedtak.

Å plassere midlene i SEK vil nøytralisere risikoen ved orgelkjøpavtale i SEK – sikre verdien av avtalen. Nedland vurderer dette som sikringstiltak.

Det er uråd å vite om kursen går opp eller ned, og hva som i ettertiden viser seg å være mest lønnsomt.

Innstilling:

Saken blir lagt fram uten innstilling.

Vedtak:

DKR går inn for å valutasikre orgelfondet ved å kjøpe SEK når kursen er 0,95 eller lavere. DKR overlater til orgelkomitèen å fastsette beløpets størrelse.

Råd/utvalg	Møtedato	Arkiv	Saksmappe
Dovre kyrkjelege råd	2. mai 2017	413	2011/12

SAK 10/17 LJOSTENNINGSTAD I DOVRE KYRKJE

Saksopplysningar:

Sjå sak 05/17.

På bakgrunn av vedtak i sak 5/17, har Hjerleid laga nye skisser med breiare ringer, flyttbare ljosholdare, Kristusljosholder i øvste ringen, forgylla kors. Bredde ca 75 cm og ca 60 djup. Vekt 30-35 kg. Pristilbud: 25.500 kr + mva.

Innstilling:

DKR bestiller ljostenningsstad som vist på skissene frå Hjerleid. Innkjøpet blir dekket av gaver og kyrkjefond for Dovre.

Vedtak:

DKR ber Henry Ruste og Kjell Nystuen å sjå på teikningene. Saken for øvrig er utsatt.

Råd/utvalg	Møtedato	Arkiv	Saksmappe
Dovre kyrkjelege råd	2. mai 2017	002	2006/3

SAK 11/17 SUPPLERINGSVALG

Saksopplysningar:

Ann Kristin Gipling Bonsaksen vart 5. varamedlem i DKR ved kyrkjevalget-2015. Ho har nå meldt seg ut av DNK. Medlem som taper sin valgarheit trer ut frå rådet, og varamedlem trer inn i deira stad, ref. Kyrjelova § 7. Svein Rune Berg hadde flest stemmer nest etter Bonsaksen. Ho var også valgt inn i diakoniutvalget, og bør erstatteast av ein person, helst frå Dovre. Kyrkjeverge har spurt Elisabeth Stende Simonsen og Aud Reidun Øien om å gå inn i diakoniutvalget, baa har takka nei.

Pilegrimskomiteèn har spurt Anne Jorunn Mjellekås og Solveig Anmarkrud om å være med i pilegrimsarbeidet og baa har takka ja.

Innstilling:

Svein Rune Berg blir 5. varamedlem i samsvar med KL § 7.
Anne Jorunn Mjellekås og Solveig Anmarkrud blir valgt til Pilegrimskomiteèn.

Vedtak:

Innstilling einstemmig vedtatt.

DKR ynskjer at det for framtida blir fremma forslag og at DKR foretek valg før kandidaten trer inn i funksjon i pilegrimskomiteèn.

Råd/utvalg	Møtedato	Arkiv	Saksmappe
Dovre kyrkjelege råd	2. mai 2017		

SAK 12/17 REFERAT OG ORIENTERINGER

Saksopplysningar:

- **Protokoll frå Dovre kyrkjelege råd 21. mars 2017**
- **Orienteringer:**
 - Guri Ruste orienterte frå KAs landsråd.
 - Orientering om pilegrimsarbeid ved Lars Erlend Kielland, pilegrimsprest i Hamar bispedømme, og Hans-Jacob Dahl, daglig leder for Pilegrimssenter Dovrefjell.

Innstilling:

Protokollen frå rådsmøte 21. mars 2017 godkjent.
Øvrige orienteringer er tatt til etterretning.

Vedtak:

Protokollen frå rådsmøte 21. mars 2017 godkjent.

Post, andre møtereferat, orientering om tiltak og innspill fra kyrkjelydsmøtet utsatt til neste møte.