

## PROTOKOLL

### DRØBAK OG FROGN MENIGHETSRAÅD med kirkelig fellesråds funksjon

Dato: Tirsdag 15.12.2021  
Tid: kl. 18.00-21.30  
Sted: Teams

Frogn har ett sokn. Menighetsrådet ivaretar fellesrådsfunksjoner. Menighetsrådssaker merkes med bokstavene MR. Fellesrådssaker merkes med MR-F. Representant for kommunestyret har stemmerett i fellesrådssaker.

Navn	Verv	Til- stede	For- fall
Kåre Grumstad	Leder	X	
Barbro Gaustad Rodt	Nestleder	X	
Kate Irene Høyem		X	
Aleksander Øiestad		X	
Anders Gunnar Johansen		X	
Ellen Bergljot Klynderud		X	
Bente Bjerknes	Kommunestyrerepresentant	X	
Dag Kjetil Hartberg	Sokneprest	X	
Kjerstin Jensen	Prost, geistlig repr. i FR-saker	X	
Per Ørjan Aaslid	Kirkeverge / sekretær	X	
Terje Hagen	1. varamedlem		X
Line Margrete Levy Boulland	2. varamedlem	X	
Hege Solberg	Vare for kommunestyrerepresentant		X

## SAKSLISTE MENIGHETSRADET MED FELLESRADSSAKER

Sak MR-F 50/21 Godkjenning av innkalling og dagsorden .....	3
Sak MR-F 51/21 Godkjenning av protokoll.....	3
Sak MR-F 52/21 Orienteringssaker.....	3
Sak MR-F 53/21 Kirkevergens rapport .....	4
Sak MR-F 54/21 Møtekalender 2022.....	4
Sak MR-F 55/21 Valg av leder og nestleder.....	5
Sak MR-F 56/21 Strategiarbeid, jf. sak 36/21 og 45/21.....	5
Sak MR 57/21 Rekruttering av ny biskop, jf. sak MR-F 31/21.....	6
Sak MR 58/21 Vurdering av utvalgsstrukturen og organisering av frivillig arbeid.....	7
Sak MR 59/21 Fast givertjeneste.....	9
Sak MR 60/21 Eventuelt – ingen saker meldt.....	10
Sak MR 61/21 Ny behandling: Rekruttering av ny biskop, jf. sak MR-F 31/21 og 57/21. .....	10

Sak MR-F 50/21 Godkjenning av innkalling og dagsorden

**Kommentar til saklisten:**

Budsjett 2022 og rullerende økonomiplan (fireårsbudsjett) har ofte blitt behandlet i desember. For å få en bedre kobling mellom budsjett og strategiplan, anbefaler kirkevergen at ny strategiplan vedtas først, og at disse sakene fremmes i slutten av februar. Det vil gi utvalgene anledning til å fremme forslag til handlingsplaner og budsjett for sine respektive arbeidsområder på bakgrunn av ny strategiplan.

Vedtak                      Innkalling og dagsorden godkjennes.

Sak MR-F 51/21 Godkjenning av protokoll

Vedlegg 1                      Protokoll fra møte i menighetsrådet 9.11.2021

Vedtak                      Protokoll fra Drøbak og Frogn menighetsråd 9.11.2021 godkjennes.

Sak MR-F 52/21 Orienteringssaker

Vedlegg 2                      Referat fra diakoniutvalget 16.11.2021

Til informasjon:              Kirkevergen og soknepresten vil gi en muntlig rapport om den siste ukens programendringer og planer for julen i lys av nye smittevernrestriksjoner.

**Konsserter:**

Julekonsertene til Drøbak Gospel ble dessverre avlyst på grunn av økende smittetrykk i den pågående korona-pandemien.

**Skolegudstjenester:**

Alle skolegudstjenestene er avlyst som følge av nye smittevernrestriksjoner. Barnehagegudstjenester ble gjennomført som planlagt 09.12.

**Julegudstjenester:**

Julegudstjenester gjennomføres innenfor gjeldene antallsbegrensning og smittevernrestriksjoner, og det planlegges forhåndspåmelding.

Vedtak                      Saken tas til orientering.

## Sak MR-F 53/21 Kirkevergens rapport

Saksbehandler Kirkevergen

Vedlegg Ingen

Saksopplysninger **Avskjed med biskop Atle Sommerfeldt**

Biskop Atle Sommerfeldt gikk av med pensjon 30. november. Torsdag 18. november besøkte han Søndre Follo prosti, og ledelsen i Frogn kommune ble invitert på lunsj på Smia. Frogn kommune var representert ved ordfører, varaordfører, rådmann, kommunalsjef og kultursjef. Fra kirken deltok biskop, kirkefagsjef, prost, sokneprest og kirkeverge. Samme kveld arrangerte prostiet en felles avskjedsfest i Ås arbeidskirke. Prosten, soknepresten og kirkevergen deltok på biskopens avskjedsgudstjeneste i Fredrikstad søndag 28. november.

### **Service på kirkeklokkene:**

Det er inngått serviceavtale med Olsen Nauen klokkestøperi AS om jevnlig service på kirkeklokkene. Ingen i staben er kjent med at det er tatt service på klokkene før, så det er trolig ganske mange år siden sist. Service på klokkene i Drøbak og Frogn ble utført 22.11.2021. Bevegelige deler er smurt og utsatte slidedeler skiftet. Service på klokken i tårnet på Smia vil bli utført etter at takoverbygget til kapellet er ferdig.

### **Ledig stilling som menighetspedagog utlyses på nytt**

Ingen av søkerne til stillingen som menighetspedagog er formelt kvalifisert, og stillingen vil derfor bli lyst ut på nytt på nyåret. Kirkevergen er i dialog med KUFO og bispekontoret om tiltak for å trekke aktuelle søkere og muligheten for å avvike fra de formelle kvalifikasjonskravene.

Vedtak Saken tas til orientering

## Sak MR-F 54/21 Møtekalender 2022

Saksbehandler Kirkevergen

Saksopplysninger Kirkevergen anbefaler det det planlegges tre møter i halvåret. Samtidig oppfordres underutvalgene til å tilpasse sin møtekalender til menighetsrådet, slik at saker fra utvalgene raskt kommer videre.

Vedtak

### Møter i menighetsrådet:

2. mars, 20. april, 15. juni, 7. september, 26. oktober og 14. desember

### Møter i AU etter behov (og frist for innsendelse av saker fra underutvalg):

14. februar, 4. april, 30. mai, 22. august, 10. oktober og 28. november

Dato for menighetsmøte fastsettes på neste møte.

## Sak MR-F 55/21 Valg av leder og nestleder

Saksbehandler Kirkevergen

Saksopplysninger Menighetsrådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. Det betyr at leder og nestleder bare kan velges blant de faste medlemmene av menighetsrådet. Det er naturlig å velge de to hver for seg, først leder og så nestleder. Lederen og nestlederen velges for et år av gangen.

Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.

Kirkeloven § 8 åpner blant annet for at menighetsrådet kan gi lederen og minst to av rådets medlemmer (et arbeidsutvalg) fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. I tillegg til lederen er det vanlig at nestlederen og soknepresten inngår i arbeidsutvalget. Det er bare faste medlemmer som kan velges til arbeidsutvalget, ikke varamedlemmer.

Saksbehandlers vurdering

Kirkevergen anbefaler at menighetsrådet velger én leder for både menighetsråds- og fellesrådssaker.

Nestleder Barbro Rodt stiller ikke til gjenvalg.

Vedtak

1. Kåre Grumstad velges til leder av menighetsrådet for 2022.
2. Kate Høyem velges til nestleder av menighetsrådet for 2022.

## Sak MR-F 56/21 Strategiarbeid, jf. sak 36/21 og 45/21

Saksbehandler Kirkevergen

Vedlegg 3 Revidert utkast til strategiplan for Drøbak og Frogn menighet 2022-2024

Saksopplysninger Ny strategiplan for Drøbak og Frogn menighet fremmes etter en involverende prosess med stab, menighetsråd og underutvalg. Den lokale strategiplanen bygger på Borg bispedømmeråd sin strategiplan for bispedømmet. Visjonen «Mer himmel på jord» deler vi også med Kirkerådet og Borg bispedømme.

Menighetsrådet utfordrer seg selv, underutvalg og ansatte med en strategiplan som er både konkret og modig i sine prioriteringer.

Det er mottatt følgende innspill til forslag til strategiplan som ble vedtatt i menighetsrådet 15. november og sendt på høring til utvalgene:

- En person har foreslått å bruke et illustrasjonsfoto med ungdommer på, gjerne foran kirken.
- Diakoniutvalget stiller seg undrende til at bønn er et eget punkt i planen.
- Diakoniutvalget foreslår at overskriften på første avsnitt under strategiske virkemidler endres til «Gi rom til tro» og overskriften på andre avsnitt endres til «Skape felleskap/frivillighet». (se referat fra diakoniutvalget under sak 52/21.

Saksbehandlers vurdering

Forslaget om valg av foto støttes.

Bønn har alltid vært og vil alltid være en del av kirkens pulsslag. Selv om det skulle være selvsagt, så trenger vi å bli minnet om viktigheten av bønn. Det er naturlig at bønn også nevnes i en strategiplan.

Kirkevergen anbefaler at overskriftene på de strategiske virkemidlene beholdes som substantiv og at de ikke omskrives til halvsetninger med verbal og objekt. Tanken er at korte overskrifter skal være lettere å huske.

Vedtak

Fremlagt forslag til strategiplan for Drøbak og Frogn menighet 2022-2024 godkjennes.

Sak MR 57/21 Rekruttering av ny biskop, jf. sak MR-F 31/21

Saksbehandler

Soknepresten

Vedlegg 4

Brev fra Kirkerådet datert 19.11.2021, «Tilsetting av biskop i Borg bispedømme – rådgivende avstemning.»

Vedlegg 5

Regler om nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper

Saksopplysninger

Biskop Atle Sommerfeldt gikk av for aldersgrensen 30. november 2021.

Borg bispedømmeråd har i møte 4. november 2021 nominert kandidater til ny biskop i bispedømmet. Kandidatene, i alfabetisk rekkefølge, er:

- Domprost Kari Mangrud Alvsvåg
- Personal- og lederutviklingssjef Ole Martin Grevstad
- Prost Kåre Rune Hauge
- Professor Harald Hegstad
- Prost Kristine Sandmæl

Mer informasjon om kandidatene kan man lese [her](#).

Menighetsrådene og ungdomsrådet blir nå bedt om å gi sin anbefaling om ny biskop som samlet råd. Kandidatenes selvpresentasjon finner dere på hjemmesiden til Borg bispedømme. Nominasjonen er bindende for de stemmeberettigede. Det kan ikke stemmes på andre kandidater.

I regler om nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper § 5 står det at de stemmeberettigede skal stemme på de tre personene de anser som mest skikket

til å bli tilsatt som biskop. Gyldig stemme må inneholde inntil tre navn i prioritert rekkefølge. Det er også adgang til å stemme blankt.

Se vedlagt brev for mer informasjon om regler for avstemming.

#### Vedtak

Drøbak og Frogn menighetsråd stemmer på følgende kandidater til ny biskop i Borg bispedømme. Kandidatene er listet i prioritert rekkefølge:

1. Kari Mangrud Alvsvåg
2. Ole Martin Grevstad
3. Kristine Sandmæl

Stemmeresultat:

Første kandidat: Alvsvåg 5 stemmer, Hegstad 1 stemme.

Andre kandidat: Grevstad 3 stemmer, Hauge 1 stemme, Hegstad 1 stemme, Sandmæl 1 stemme.

Tredje kandidat: Sandmæl 3 stemmer, Hauge 2 stemmer, Hegstad 1 stemme.

#### Sak MR 58/21 Vurdering av utvalgsstrukturen og organisering av frivillig arbeid

Arkivkode 360

Saksbehandler Kirkevergen og frivillighetskoordinator

Vedlegg Ingen

Saksopplysninger Drøbak og Frogn menighet har organisert menighetsarbeidet gjennom en rekke utvalg som sorterer under menighetsrådet. Utvalgene oppnevnes for to år om gangen, og tiden er nå inne for å oppnevne nye utvalg for neste toårsperiode, 2022-2023.

Vågsbygd menighet i Kristiansand har valgt å tenke annerledes om den tradisjonelle utvalgsstrukturen. I perioden fra 2004 til 2007 utarbeidet de en ny organisasjonsmodell av det frivillige arbeidet. De startet med en undersøkelse blant frivillige, aktive og stab, som blant annet viste at mange frivillige ikke opplevde seg sett og fulgt opp. Omorganiseringen ble da begrunnet i et ønske om en mindre stabsstyrt menighet med:

1. flere engasjerte frivillige
2. en tettere oppfølging
3. at frivillige skal ha større innflytelse.

Omorganiseringen i Vågsbygd bygde på fire erkjennelser:

1. Mange frivillige opplever seg ikke sett og fulgt opp
2. En stab på ni personer kan ikke følge opp over 300 frivillige på en god måte.

3. Skrevne referater fungerer ofte dårlig som kommunikasjon mellom menighetsråd, stab og frivillige.
4. Det er nærmest umulig å få valgt et menighetsråd som er representert av dyktige folk på alle arbeidsfelt i menigheten.

Derfor gikk Vågsbygd menighet bort fra at MR-representantene skulle velges til de ulike utvalgene, men de ville ha egne frivillige sektorledere som skulle lede hver sektor (f.eks. barnarbeid, ungdomsarbeid, diakoni, misjon, trosopplæring etc.).

Sektorleder sine oppgaver er:

- holde oversikt over lederne i sektoren
- følge opp lederne i sektoren
- være en kommunikasjonskanal fra menighetsråd til (og fra) sektor
- være en inspirator i sin sektor

Sektorlederne kommer i stedet til menighetsrådet en gang i året sammen med ansatte for å gjennomgå arbeidet og prioritere videre sammen. På den måten har MR fremdeles hånden på rattet og får den første timen av hvert møte fokus på menighetsarbeid.

Noen gode erfaringer

- Direkte kommunikasjon (ikke via andre eller referat)
- MR møtene får innhold av menighetsarbeid
- Det etableres gode relasjoner
- Det har gitt gode synergieffekter mellom sektorene (sektorledermøtene)
- Mange flere engasjerte frivillige og stor menighetsvekst
- Menighetsrådet får mulighet til å styre retning, prioriteringer
- Menighetsrådet får mulighet til å gi anerkjennelse og ros

Økonomi

Ukjent

Saksbehandlers vurdering

Det er mange paralleller mellom Vågsbygd menighet sin situasjonsanalyse og den virkeligheten man finner i Drøbak og Frogn. Kirkevergen og frivillighetskoordinator anbefaler menighetsrådet å se til erfaringene som er gjort i Vågsbygd og forsøke den samme modellen i Drøbak og Frogn. Hvis denne modellen får støtte, vil arbeidet med å innarbeide en ny struktur for frivillig arbeid i menigheten igangsettes på nyåret.

Drøfting av saken

Menighetsrådet drøftet saken og kom blant annet med følgende innspill:

- Bra initiativ. Det kan være mye å hente i å kopiere andres suksess.
- Organisering i Vågsbygd ligner mye på organiseringen i frivillig sektor i kommunen, som f.eks. idrettslaget, der frivillige driver arbeidet og frivillige rekrutterer frivillige.
- Stemmer det at frivillige ikke føler seg sett og hørt? Det kan være lurt å gjennomføre en tilsvarende medarbeiderundersøkelse blant frivillige medarbeidere i Drøbak og Frogn.



- Det er litt uklart hvem som velger sektorleder, hvilken rolle sektorleder skal ha og hvordan relasjonen er mellom sektorleder og de ansatte. Sektorlederens ståsted og kjennskap til kirken vil ha mye å si for samarbeidet.
- Intensjonen med å gi de frivillige større plass og mer handlingsrom er positivt. Men kan sektorleder få en annen tittel? Kan vi kalle det noe annet? Modellen må tilpasses vår kontekst. Kan man finne en mellomting mellom dagens utvalgsmodell og sektormodellen?
- Det er veldig positivt at vi nå har fått en frivillighetskoordinator i menigheten. Det sammenfaller med at vi trenger å tenke nytt rundt gjenåpning etter pandemien. Gyllen anledning til å se ting på en ny måte. En ny dreining på arbeidet kan gjøre at vi når nye mennesker.
- Det er et veldig viktig poeng at det frivillige arbeidet blir styrket ved at de frivillige selv utfordrer og får med seg andre frivillige.
- Forslaget om å vurdere en ny organisering av frivillig arbeid er basert på et ønske om å nå lenger og gi de frivillige en større plass i kirkens arbeid. Initiativet må ikke leses som en misfornøyd med innsatsen til de som i dag er aktive medlemmer i forskjellige utvalg.

#### Vedtak

1. Menighetsrådet støtter forslaget om å vurdere/se nærmere på organiseringen av det frivillige arbeidet i lys av de positive erfaringene som er gjort i Vågsbygd menighet. Momenter fra menighetsrådets drøfting tas med i den videre utredning av saken.
2. Eksisterende utvalg gis et forlenget mandat og utfordres til å sitte til fremtidig struktur er avklart.

#### Sak MR 59/21 Fast givertjeneste

Saksbehandler Kate Høyem

Vedlegg 6 Givertjenestebrosjyre

Vedlegg 7 Referat fra komitémøte om givertjeneste 21.10.2021

Saksopplysninger Menigheten har en fast givertjeneste som finansierer oppgaver og stillinger som ikke dekkes av offentlige tilskudd. I sak 08/2021 ble det nedsatt en givertjenestekomité som skulle jobbe for økt givertjeneste for å finansiere bl.a. menighetens andel av lønn til diakon og barne- og ungdomsarbeidere. Komiteen har laget utkast til en ny givertjenestebrosjyre (se vedlegg) og foreslår noen tiltak for å komme i gang med rekruttering av givere. Kate Høyem informerer mer om komiteens arbeid og saken drøftes.

#### Vedtak

Menighetsrådets medlemmer bes lese utkast til givertjenestebrosjyre og sende idéer og forslag til endringer Kate eller Per Ørjan innen utgangen av desember.

Givertjeneste behandles som en av hovedsakene på neste møte.

Sak MR 60/21 Eventuelt – ingen saker meldt

Vedtak:

### Ekstraordinært møte 17.12.2021:

Sak MR 61/21 Ny behandling: Rekruttering av ny biskop, jf. sak MR-F 31/21 og 57/21.

**Saksopplysninger** I sak 57/21 gjennomførte menighetsrådet rådgivende avstemming på kandidat til å bli ny biskop i Borg. I ettertid har Kirkerådet gjort oppmerksom på at valgresultatet er underkjent, da man ikke har oppnådd alminnelig flertall ved avstemming.

Drøbak og Frogn menighetsråd behandlet saken på nytt i et ekstraordinært Teams-møte den 17.12.2021 kl. 14.00, sak 61/21. Seks personer var til stede med stemmerett. Det var Kåre Grumstad, Barbro Rodt, Kate Høyem, Ellen Klynderud, Aleksander Øiestad og Line Boulland. Forfall: Andres Johansen og Terje Hagen. Soknepresten deltok ikke i behandling av saken.

Se sak 57/12 for informasjon om kandidatene.

**Vedtak** Drøbak og Frogn menighetsråd stemmer på følgende kandidater til ny biskop i Borg bispedømme. Kandidatene er listet i prioritert rekkefølge:

1. Kari Mangrud Alvsvåg, 2. Ole Martin Grevstad, 3. Kristine Sandmæl

#### Stemmeresultat:

Første kandidat: Alvsvåg 5 stemmer, Hegstad 1 stemme.

Andre kandidat: Grevstad 3 stemmer, Hauge 1 stemme, Hegstad 1 stemme, Sandmæl 1 stemme.

Tredje kandidat: Sandmæl 3 stemmer, Hauge 2 stemmer, Hegstad 1 stemme.



Kåre Grumstad  
Leder



Per Ørjan Aaslid  
Kirkeverge