



PROTOKOLL FRA MØTE I EIDSVOLL OG HURDAL KIRKELIGE FELLESTRÅD

Dato: 16. november 2021 kl 18.30

Sted: Teams-møte

Til stede

Menighetsrådenes medlemmer:

Einar Andreas Øvreneess	Eidsvoll
Nils Erik Staff	Eidsvoll
Eirin Ester Skålerud Leontin	Feiring
Anne Gro Vrålstad Brodshaug	Feiring
Tor Grønvik	Hurdal
Marit Kaldhussæter	Langset
Anne Grethe Storsveen	Råholt
Dorte Lykkegaard Øierås	Råholt

Geistlig representant:

Liv Krohn-Hansen geistlig repr

Kommunal representant:

Mona Julsrud	Eidsvoll
Iver Olav Sunnset	Hurdal

Fra administrasjonen:

Lill-Tove Klingenberg	Kirkeverge
Irén Sandviken	Konsulent

Forfall: Grete Werner Langset

Ikke møtt: Ståle Buraas Hurdal

Einar Andreas Øvreneess (sign)
Fellestrådets leder

Lill-Tove Klingenberg
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd

Sak 48/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak:

Fellesrådet godkjente Innkallinga og saksliste

Sak 49/21 Protokoll fra Fellesrådets møte den 29. september 2021

Protokollen er tidligere godkjent av de som deltok på møtet

Vedtak:

Den godkjente protokollen ble tatt til etterretning

Sak 50/21 Foreløpig regnskap pr 31.08.2021

Foreløpig regnskap pr 31.august viser et merforbruk på kr 285 631. Merforbruket skyldes i hovedsak ikke-budsjetterte kostnader til oppgradering av lokaler og innkjøp av møbler til kapellan-kontoret på Råholt, og til kirkevergens kontor, samt ikt-utstyr og mobiler til nyansatte med til sammen kr 221 000. Oversikten gjennomgås og kommenteres i møtet. I samtale med regnskapsfører har vi fått opplyst at det kun vil være snakk om småjusteringer på endelig regnskap som følge av omposteringer.

Vedtak:

Fellesrådet godkjente enstemmig det framlagte regnskapet pr 31.08.2021 med kommentarer.

Sak 51/21 Høringsforslag om ny kirkelig organisering

Kirkerådet nedsatte i 2019 et utvalg for å utrede ny kirkelig organisering, med et organ på prostnivå som skulle ivareta felles arbeidsgiveroppgaver for alle som arbeider lokalt i kirken. Rapporten peker på de vurderinger og anbefalinger som gjøres i forhold til mandatets sentrale utfordring:

Utrede mulige løsninger knyttet til et nytt, felles kirkelig organ på prostnivå, der dette organet kan utøve arbeidsgiverfunksjoner for alle som jobber i den lokale kirke. Utredningen skal bygge på det som kan være en egnet størrelse for fremtidig arbeidsgiverorganisering og skal ta utgangspunkt i dagens prostier og i ny kommunestruktur. Arbeidet skal ha fokus på arbeidsoppgavene i soknet og hvordan strategisk og faglig ledelse i soknet kan styrkes. Utredningen konsentreres om arbeidsgiveransvar, med særlig fokus på arbeidsledelse og tilsetninger for alle som arbeider lokalt i kirken.»

Fellesrådet nedsatte i sitt møte den 29. september, sak 43/21 ei gruppe bestående av Liv Krohn-Hansen (prost), Tor Grønvik (nestleder i Fellesrådet) og Mona Julsrud (politisk representant fra Eidsvoll) til å utarbeide høringsforslag til Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråds møte den 16. november 2021. Gruppas sekretær har vært Lill-Tove Klingenberg (kirkeverge). Gruppen har hatt to møter, men på grunn av sykdom i gruppa er høringsforslaget ikke renskrevet slik at det kan sendes ut med denne innkallingen. Gruppen jobber med de siste detaljene i forslaget, og forslaget til høringssvar vil bli sendt Fellesrådets medlemmer og varamedlemmer seinest lørdag 13. november. Forslaget vil bli gjennomgått i Fellesrådets møte den 16.11.21 for spørsmål og kommentarer før Rådet stemmer over forslaget.

Vedtak:

Fellesrådet vedtar enstemmig arbeidsgruppens forslag til høringssvar, med de justeringer og endringer som kom fram i møtet. Kirkevergen legger de vedtatte svarene inn i Kirkerådets elektronisk svarskjema snarest, og seinest innen høringsfristen den 01.12.2021.

Sak 52/21 Etske retningslinjer

Kirkevergen ønsker at Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd skal ha egne vedtatte etiske retningslinjer som gjelder for både ansatte, rådsmedlemmer og frivillige i Fellesrådet. Forslaget er laget med utgangspunkt i Asker kirkelige



DEN NORSKE KIRKE

Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd

fellestråds etiske retningslinjer. Forslaget er drøftet med vår Fellestillitsvalget, Vegar Berntsen og to verneombud, Ellinor Ihle og Odd Rune Nygaard, som alle støtter forslaget. Fellestrådet ba i møtet om at det utarbeides en innholdsfortegnelse som en første side i dokumentet.

Vedtak:

Fellestrådet vedtok enstemmig det framlagte forslaget til etiske retningslinjer for Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd.

Sak 53/21 Økonomireglement for Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd

I revisjonsnotat 2020 fra Romerike revisjon anbefaler de at vi utarbeider et eget økonomireglement, jf forskriftens § 20. Forslag til økonomireglement er tidligere sendt Fellestrådets medlemmer. Forslaget er kvalitetssikret av vår regnskapsfører. Revisor har i tillegg gitt innspill til reglementet. Fellestrådet ba i møtet om at pkt 1.1 justeres til å kun vise til gjeldende lovverk

Vedtak:

Fellestrådet vedtok enstemmig det framlagte forslaget til økonomireglement for Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd, og menighetene i Fellestrådsområdet.

Sak 54/21 Permisjonsreglement

Vedtak:

Fellestrådet vedtok enstemmig det framlagte forslaget til permisjonsreglement for Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd

Sak 55/21 Informasjonsaker

1. Felles arbeidsmiljøundersøkelse i hele DnK
2. Skade på Råholt gravplass og gravminner
3. Smittevern
4. Utvidelse av Kirketunet i Hurdal - status
5. Kontornettverk
6. Status investeringsprosjekter
 - Navnet minnelund Eidsvoll
 - Retningsbestemt felt Eidsvoll
 - Utvidelse Råholt gravplass
7. Personalsituasjonen - medarbeidersamtaler
8. Prosess ny biskop i Borg – Påmelding til biskopens prostibesøk 24. november 2021
9. Oppvekstplan Eidsvoll kommune
10. Budsjettildeling fra Eidsvoll kommune – reduksjon
11. Gulvet i Hurdal kirke

Vedtak:

Informasjonssakene ble enstemmig tatt til orientering

Møteplan 2021:

1. onsdag 10. februar – Zoom-møte
2. onsdag 3. mars – Teams-møte
3. onsdag 28. april – Teams-møte
4. onsdag 9. juni – Teams-møte
5. onsdag 29. september – Teams-møte
6. onsdag 16. november – Teams-møte
7. onsdag 15. desember – Langset
 - a. Valg av leder og nestleder
 - b. Budsjett 2022
 - c. Møteplan 2021
 - d. Medarbeiderundersøkelsen