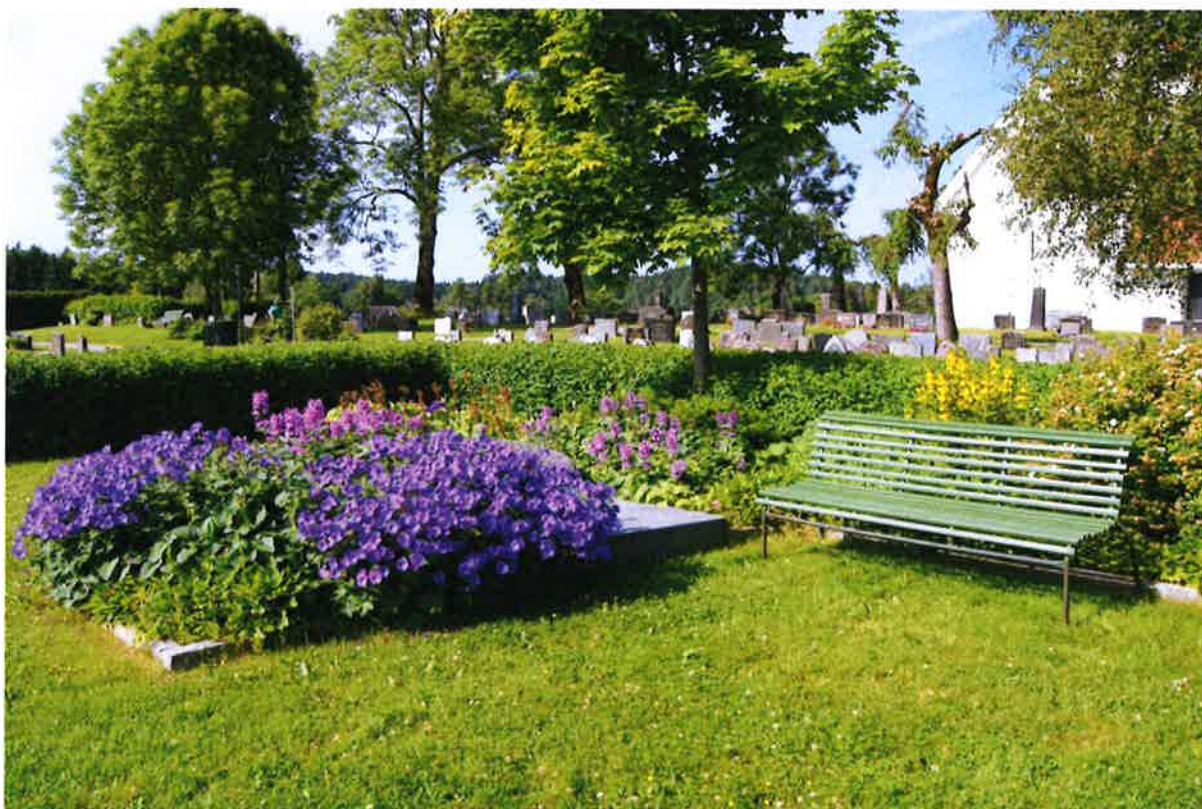


# Årsrapport 2018 for Enebakk kirkelige fellestråd



Minnelunden på Enebakk kirkegård. Foto: Grete Dihle

## Fellestrådets formål og ansvar

Enebakk kirkelig fellestråd er opprettet med grunnlag i Kirkeloven av 1996. Fellestrådets formål beskrives slik i lovens § 14: Fellestrådet ”skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeidet mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.”

Fellestrådet har arbeidsgiveransvar for kirkelig ansatte med unntak av prestene. De har Den norske kirke som sin arbeidsgiver. Kommunen har ansvar for å bevilge midler til fellestrådets virksomhet etter kirkelovens § 15.

Enebakk 1. mars 2019

Björg Westerheim  
leder

  
Grete Dihle  
kirkeverge

## Fellesrådets sammensetning

Fellesrådet består av Bjørg Westerheim (leder), Inger Østby (nestleder), Knut Erik Gjestang, Anne Helene Skjæret, Øystein Slette som kommunens representant og prost Sven Holmsen som biskopens representant. Kirkevergen er fellesrådets sekretær.

Fellesrådet har hatt 4 møter og behandlet 17 saker.

<b>Arbeidsutvalg:</b>	Bjørg Westerheim, Inger Østby og prost Sven Holmsen.
<b>Administrasjonsutvalg:</b>	
Fra arbeidsgiver:	Bjørg Westerheim og Knut Erik Gjestang
Fra ansatte:	Arve Rustad
<b>Forhandlingsutvalg:</b>	Bjørg Westerheim og Knut Erik Gjestang

## Økonomi/regnskap

### *Drift*

Driftsregnskapet viser et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på 589 102,67 kroner, mens netto driftsresultat er på 304 382,67 kroner. Et forventet mindreforbruk ble varslet i tertialrapporten som ble lagt fram i EKF-sak 15/18 under punkt 1.2: «..vil samlet innebære et relativt stor overskudd.»

Mindreforbruket forklares ved

- Tre langtidssykefravær (sykepengerefusjon 442 084 kroner), samt vakanse i to stillinger, hvor ingen stillinger fullt ut er kompensert med vikarer. I tillegg er pensjonssatsen som er benyttet ved budsjettering noe høyere enn faktisk pensjonssats for 2018. Denne vil bli budsjettert noe lavere i 2019.
- Økt tilskudd på 100 000 kroner til dekning av overgang fra Øyeren IKT til Kirkepartner, inkludert elektronisk sak og arkiv er ikke disponert og gjennomført på grunn av kirkevergens sykefravær.
- Tilskudd fra disposisjonsfond til styring av kirkemusikk (50 000 kroner) er ikke gjennomført på grunn av vakanse i organiststillingen.

Fellesrådet har ikke lånegjeld og likviditeten er god.

Kommunalt tilskudd til fellesrådets virksomhet var på 5 816 404 kroner. Borg bispedømmekontor videreformidler statstilskudd til trosopplæring med 698 000 kroner. Disponeringen av de statlige midlene rapporteres til Borg bispedømmekontor.

### *Budsjettjusteringer gjennom året*

Budsjetterte utgifter, 100 000 kroner til ungdomsprest, er ikke trukket fra disposisjonsfond fordi den nyansatte først startet opp for fullt 1. desember.

I EKF-sak 03/18 ble det bevilget 163 000 kroner til fire tiltak, hvorav tre av tiltakene er gjennomført: kontorutstyr til ungdomsprest, konsulentbistand og kirkegårdsvogn. Tiltaket til styrking av kirkemusikk ikke gjennomført.

To nye gressklippere er også innkjøpt i hht EKF-sak 09/16.

Årsoverskuddet fra 2017, 392 006 kroner, ble i sin helhet overført disposisjonsfond.

I desember gjennomførte kirkevergen noen budsjettjusteringer som i store trekk var korrigeringer av feilføringer. Justeringene hadde ikke resultateffekt.

### *Investeringer*

Det var ingen bevegelser i investeringsregnskapet i 2018.

Asfaltering av parkeringsplassen ved Mari kirke (investeringstilskudd 200 000 kroner) ble utsatt til 2019 i påvente av demontering av brakker som har fungert som midlertidig skole i Ytre Enebakk. Det er fare for slitasje av ny asfalt ved demontering av brakkene. Det er årsaken til utsettelsen.

Det er bevilget totalt 1 000 000 kroner til forprosjekt for gravplass på Flateby. 500 000 kroner er overført fra kommunen til fellestrådet og av disse midlene er 132 190 kroner benyttet tidligere år. Udisponert sum på 374 796 kroner skal benyttes til forprosjekt når kommunen har kjøpt tomte. Områderegeringsplanen for Flateby sentrum ble vedtatt i Enebakk kommunestyre i høst og areal til planlagt gravplass m.m.er regulert for direkteutbygging.

### *Måloppnåelse etter kirkelovens §§ 9 og 14*

Kirkelovens (KL) §§ 9 og 14 er grunnlaget for virksomheten i menighetsrådet og fellestrådet. Størstedelen av inntektene kommer fra rammetilskudd fra kommunen (KL § 15) etter utredning av fellestrådets budsjettforslag.

Fellestrådet har et driftsbudsjett som medfører at de kirkelige handlinger kan gjennomføres i henhold til gudstjenesteplanene. Det er prest, organist og kirketjener i de ulike tjenester, og den administrative bemanningen er tilfredsstillende. Kirketjener og kirkegårdsarbeidere har kombinasjonsstillinger, og derved kan arbeidskapasiteten utnyttes godt i forhold til stille og travle sesongvariasjoner. Måloppnåelsen vurderes som høy.

Fellestrådet har årlig vedtak om mål for kirkevergens arbeid. I ledersamtalen i november ble kirkevergens måloppnåelse vurdert til «svært godt fornøyde.. og viste forståelse for at ikke alle mål var oppnådd på grunn av sykmelding.»

KL § 9 omhandler menighetsrådenes virksomhet. En egen arbeidsgruppe har utredet muligheten for en sammenslåing av Enebakk og Mari sokn fra 1. november 2019. Per årsskifte er sammenslåingen godkjent av begge menighetsråd og i begge menighetsmøter. Fellestrådet har uttalt seg positivt om sammenslåingen. En endelig godkjenning ble vedtatt av Borg bispedømmeråd 29. januar 2019.

Menighetsrådene har gjennomgått og gjort endringer i sin givertjeneste. I nye vedtak har de forpliktet seg til å samle inn 50 000 kroner hver per år til stillingen som ungdomsprest.

### *Endringer i stillinger*

Stillingen som menighetspedagog ble vedtatt sammenslått med ny stilling som diakon. Til å ivareta disse oppgavene ble det ansatt en ungdomsprest som startet opp 1. desember i en 100 % stilling.

Da kantor i 30 % stilling sluttet i sin stilling i august, ble denne stillingen endret fra organist til menighetsmusiker. Ny ansatt var på plass fra 1. desember.

### *Kirketjener/kirkegårdsarbeidere*

Eva Aaslie sluttet i sin stilling 5. desember. Arve Rustad har gjennom ønsket seniortiltak redusert sin stillingsprosent i vintermånedene fra 80 til 60 %, mens Ola Hansen har arbeidet i 100 % stilling. Richard Karlsen ble ansatt i 20 % stilling som kirketjener fra nyttår.

### *Dom i forliksrådet og Follo tingrett*

På bakgrunn av mottatt krav om oppreisning og erstatning i forbindelse med en sak om biloppstilling på Flateby, ble saken bragt inn for forliksrådet i Enebakk i september. Forliksrådet avsa dom i saken hvor fellesrådet ble dømt til å dekke økonomisk tap og oppreisning til motparten på 36 500 kroner. Dommen var ikke hjemlet i noen lov, og etter vedtak i fellesrådet ble saken innklaget til Follo tingrett. Der var saken oppe til behandling 24. januar 2019. Follo tingrett opphevet dommen i forliksrådet og frikjente fellesrådet på alle punkter.

## **Administrasjon/ansatte**

Året har vært preget av tre langtidssykmelding, hvorav kirkevergen var den ene. Vedtatt delegasjonsfullmakt fungerte, og Marianne Bondevik ble konstituert som kirkeverge i perioden 1. april til og med 24. juni. Fellesrådets leder var også engasjert inn i to omfattende saker på kontoret i denne perioden, samt at hun hadde tett kontakt med sykmeldt kirkeverge.

Utfordringene med sykmeldinger og vakanse i stillinger som kirkeverge, undervisningsansatt og organist er å finne kompetente vikarer som kan gå inn i korttidsengasjementer. Lærdommen etter dette året er tilpasse mengden aktiviteter og arrangementer til de ansatte som faktisk er på jobb. Det ble i perioder for stor arbeidsbelastning for enkelte av de ansatte.

Kirkevergen tok ut bare to uker ferie i 2018, og kom derved mot slutten av året å jour med sine arbeidsoppgaver. Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte. HMS-samtale med prostens er etter avtale utsatt. Forhandlingsutvalgets to medlemmer har gjennomført leder- og lønnsamtale med kirkevergen. Det har vært avholdt fem møter i Kirkelig administrasjonsutvalg.

### *Etiske retningslinjer*

Virksomheten har etiske retningslinjer for ansatte og rådsmedlemmer for å redusere faren for korrupsjon og økonomisk mislighold (EKF-sak 12/08).

### *Likestilling og hindring av diskriminering*

Det er 5 kvinner og 4 menn på arbeidsplassen. De ansatte er lønnet etter kvalifikasjoner uavhengig av kjønn. Det iverksettes derfor ingen likestillingstiltak.

Det er ikke kjent at det er forhold som medfører diskriminering av ansatte innenfor ansvarsområdet. Et fast spørsmål i medarbeidersamtalen er om de ansatte utsettes for kjønnsdiskriminering, vold eller trusler. Kirkevergen har ikke fått rapporter om slike tilfeller.

### *GDPR*

Det ble utarbeidet en rutinebeskrivelse for personvern i henhold til retningslinjer for GDPR. De nye rutinene innarbeides i internt og eksternt arbeid for å sikre at personvernet sikres.

### *IA-avtalen og friskvern*

Arbeidsplassen er en IA-bedrift og er åpen for å kunne tilrettelegge for tiltak mot fysiske og psykiske helseplager. Gjennom IA-avtalen er virksomheten åpen for arbeidstiltak, og har fra august hatt en person på tiltak gjennom NAV. I februar ble det avholdt et statusmøte om IA-målene mellom IA-rådgiver og kirkevergen.

Det er fortsatt relativt høyt sykefravær på arbeidsplassen, og spesielt for dette året er tre langtidssykmeldinger. Det har ikke kommet signaler om at sykmeldingene skyldes forhold på arbeidsplassen.

Av sosiale samlinger for ansatte var det middag og teaterforestilling i mars samt sommer- og julelunsj hjemme hos kirkevergen.

#### *Deltakelse på kurs m.m.*

Lokal stabsveiledning med ekstern veileder, Arne Eggen er videreført. Tiltaket virker samlende og styrkende for teamarbeidet blant de ansatte.

Kirkevergen har faste møter hver fredag med kirkegårdsansatte hvor neste ukes oppgaver gjennomgås. Tilsvarende særmøter har prestene og undervisningsansatte.

Kirkevergen deltok på Gravplassforeningens fagdager i Fredrikstad og på KAs arbeidsgiverkonferanse i Oslo. Hun deltok på årsmøtet i FAGUS som styremedlem i gravplassforeningen.

Kirkevergen har videreført gjesteforelesning på Institutt for landskapsplanlegging, NMBU Ås.

Kirkevergen har verv i Faglig råd for gravferd, Norsk forening for gravplasskultur, styremedlem i Borg kirkevergelag og medlem i Byggedagskomiteen. Hun er også medlem i Bygdebokkomiteen og komiteen for ny kulturminneplan, men der har det ikke vært noen møter.

#### *Kompetanseplaner*

Det er ikke utarbeidet kompetanseplaner for hver ansatt, men temaet tas opp i medarbeidersamtalene, og ønsker fra den enkelte ansatte om kursdeltakelse imøtekommes i stor grad.

#### *Frivillighetsfest*

De ansatte fordelte oppgaver og inviterte alle frivillige til en frivillighetsfest i november. Det ble en trivelig kveld som bød på både mat og moro.

## **Virksomhet**

Året ble preget av tre nyansettelser. I februar startet Bent Erik Arnesen i stillingen som kapellan, mens ungdomsprest og menighetsmusiker startet opp 1. desember. De nyansatte ble ønsket velkommen i gudstjenester med påfølgende kirkekaffe for å bli kjent.

#### *Statistikk*

Samlet for begge sokn	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dåp	81	90	102	98	80	74	60	57	50	60
Konfirmanter	96	85	85	104	86	97	78	77	86	80
Vigsler	16	24	22	18	14	15	19	24	13	20
Gravferder	62	57	60	69	47	52	53	51	47	52
Gudstjenester søn- og helligdager	83	81	81	82	87	85	84	81	81	77
Gjennomsnittsdeltakelse	95	89	94	93	80	91	81	88	93	95

Den kirkelige aktiviteten er nærmere beskrevet i menighetsrådenes årsmeldinger.

Menighetsbladet ble utgitt med fire nummer. Bladet har mottatt gaver og annonseinntekter på 76 959 kroner, og driften gikk med et underskudd på 6 285 kroner i 2018. Underskuddet dekkes av egenkapital.

## **Samarbeid og kontakt**

Det har vært god kontakt med kommunen gjennom året: Årlig møte med ordfører og rådmann i juni, hvor fellesrådet leder og nestleder, prost, begge prestene og konstituert kirkeverge var til stede, med ordfører som fast medlem i fellesrådet, med egne møter med rådmann og ansatte på økonomikontoret, samt møter med teknisk avdeling i forbindelse med planarbeidet med gravplassen på Flateby. Øvrig kontakt med kommunen har vært i møter med NAV, NAV Flyktningetjenesten og SLT.

Soknepresten og kirkevergen oversendte innspill til Folkehelseplanen som er under utarbeidelse i kommunen.

Kirkevergen deltok i arrangementskomiteen for årets TV-aksjon som var til Kirkens Bymisjon. Menighetsrådene stilte opp med kaker og bøssebærere/sjåfører.

Kirken har videreutviklet samarbeidet med skoler og barnehager i kommunen. Alle skoler deltar i skolegudstjenestene før jul. Kontakten med barnehagebarn er et satsningsområde for trosopplæringen, som et grunnlag for at barna skal bli kjent med kirken, dens omgivelser og de ansatte. Barna planter i Barnas blomsterhage før 17. mai, de har tilbud om konseptet «Kirken i gamle dager» og alle besøker kirken eller får besøk i desember.

Menighetene samarbeidet med Frivillighetssentralen og Historielaget om gjennomføringen av årets pilegrimsvandring, denne gang fra Fjell til Mari kirke. Frivillighetssentralen serverte lapskaus ved ankomst. Historielaget deltok også i olsokgudstjenesten på Bygdetunet.

Kirken var representert med stor stand på Bygdedagen. Her deltok både ansatte og frivillige.

Samarbeid med SLT med temaet «Se meg, bry deg» i forbindelse med konfirmantundervisningen er videreført og vil bli ytterligere utvidet gjennom ungdomspresten.

Rotary gjennomførte dugnad med felling av trær nord og vest for kirken for å åpne sikten mot kirken. Kirkevergen deltok i et åpent møte i regi av Historielaget og Rotary i mars og holdt et foredrag om gravskikker gjennom tidene.

Kirkevergen deltar regelmessig på samarbeidsmøter med sine kolleger i Nordre Follo. To av møtene har vært felles for hele Follo. Prosten deltar i saker som er felles for begge arbeidsgivere. I mars ble det avviklet et felles møte i prostiet om inkluderende menighet. Kirkevergene i Nordre Follo arrangerte et fellesmøte om pensjon i januar. Målgruppa var ansatte 55+. Det ble også avviklet et felles forhandlingsmøte i september med organisasjonene for begge prostiene i Follo.

Det legges ned et betydelig arbeid for å tilrettelegge for samarbeid med lokale virksomheter, lag og foreninger. Organisten har satt i gang viselunsj en mandag i måneden på EPRO. Mari menighetsråd åpnet dørene for en kunstutstilling med lokale kunstnere på Mari menighetssenter i august, og den ene kunstneren ble også trukket inn i en kveldsmesse med flere musikere som medvirket sammen med prest og kantor.



## Investeringer og utvikling

### *Mari kirke*

Lorenzo Nardocci og Jostein Tegnér arrangerte en musikalsk kveldsmesse før Lorenzo sluttet i sin stilling. En ny perle i Kristuskransen er klar for montering på et utealter som er etablert vest for kirkegården.

### *Enebakk kirke*

Tiltaket med «Åpen kirke» med andakter på onsdager er videreført. Bønnegruppa samles umiddelbart etter andakten i kirkens sakristi.

Det er ikke mottatt rapport fra Riksantikvaren etter NIKUs registrering av skader på innvendige malingsflater i kirken (januar 2017). Kirkevergen etterlyste svar fra RA, og det kom fram i korrespondansen som fulgte at en ny statlig støtteordning til steinkirker fra middelalderen ikke dekker konservering av kalkmalerier. Da ba kirkevergen om et møte hvor våre ledere var representert for å drøfte videre framgang i saken.

### *Flateby menighetshus*

Huset har vært i bruk til «Formiddagstreff» og jevnlige gudstjenester. Huset har også vært leid ut til sosiale sammenkomster, møter samt til filminnspilling. Det har vært nedgang i ekstern utleie.

Knut-Harald Rydning arrangerer salmekvelder månedlig på henholdsvis Flateby menighetshus og Mari menighetssenter.

Huset er preget av forfall, spesielt utvendig, men det er ønskelig å vente med utbedringer til huset skal flyttes.

### *Gravplassforvaltning*

Plantekasser i alle legatgraver og graver med full stelltjeneste viste seg å være en suksess tørkesommeren 2018. Kassene kom da til sin fulle rett, og forenklet vanningstjenesten vesentlig i en så lang tørkeperiode.

Etter søknad fra en privatperson, er det igangsatt et arbeid for å få etablert navnete minnelunder på begge kirkegårder. Det er utredet og godkjent en prosjektbeskrivelse, det er bevilget midler, dels ved egenkapital (disposisjonsfond) og dels fra Enebakk kommune. Vedtektene er under utarbeidelse. Tiltaket vil bli gjennomført i 2019.

### *«Flatebytunet» og ny gravplass på Flateby*

Områdereguleringsplanen for Flateby sentrum ble vedtatt i kommunestyret høsten 2018. Fellesrådet avventer nå kommunens kjøp av tomt før forprosjektet kan igangsettes. Kommunen har hatt forhandlingsmøter med grunneier om kjøpet.

Kirkevergen arrangerte et åpent møte på menighetshuset i oktober i henhold til gravferdslovens § 23. Der ble det også orientert om planene for gravplasstomta.

De ansatte har hatt tilleggsoppgave med gressklipping på Enebakk prestegård på oppdrag fra Opplysningsvesenets Fond (faktureres).

*Kirkekontoret/administrasjon*

Overgang fra Øyeren IKT til Kirkepartner, samt elektronisk sak og arkiv, ble utsatt til 2019.

Kontoret på Mari menighetssenter brukes av prestene og andre ansatte til samtaler, og av menighetskoordinator til planlegging og organisering av menighetens aktiviteter for barn og unge.

## **Framtidsutsikter – mål for virksomheten**

### **Hovedmål:**

#### ***Mer himmel på jord***

Den norske kirke i Enebakk vil være en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke.

### **Øvrige mål for avdelingen:**

- Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende fellesskap.
- Flere søker dåp og deltar i trosopplæring.
- Den norske kirke er synlig i lokalsamfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.

### **Enebakk kirkelige fellesråds vedtatte mål:**

- At kirkelige handlinger og aktiviteter gjennomføres etter kirkelovens §§ 9 og 14,
- At sentrale og lokale planer for kirkelig virksomhet følges opp,
- At gravferdsvirksomheten forvaltes i respekt for den enkeltes tros- og livssyn,
- At det er en god økonomisk styring av tildelte midler og at virksomheten videreutvikles.

### **Øvrige mål:**

- Videreutvikle diakoni gjennom nyansatt ungdomsprest, samt videreutvikle samarbeidet med SLT-tjenesten i kommunen
- Gjennomføre IA-mål og utarbeide nye mål i henhold til regelverket
- Etablere navnete minnelunder på begge kirkegårder
- Få flere til å delta i frivillig arbeide
- Gjennomføre sammenslåingen av Enebakk og Mari menigheter til Enebakk menighet
- Fullføre Kristuskransen på Mari kirkegård
- Utarbeide vedlikeholdsplaner for kirkene og kirkegårdene (inkludert kulturminnevern).
- Utarbeide forprosjekt for prosjektet på Flateby: Etablere gravplass på Flateby, inkludert flytte og restaurere Stranden bedehus samt bygge et seremonibygge - et bygg for kirkelige aktiviteter og livssyns åpne seremonier.



## Behandlede saker

Sak	Sakstittel	Sammendrag/vedtak/status
01	Regnskap 2017	Fastsatt som rådets regnskap
02	Årsrapport 2017	Fastsatt som rådets årsrapport
03	Driftsbudsjett 2018	Vedtatt som årets driftsbudsjett
04	Investeringsbudsjett 2018	Vedtatt som årets investeringsbudsjett
05	Gravstelletat	Videreføring av kontraktsfestede avtaler
06	Søknad om navnete minnelunder	Ønske om å opprette navnete minnelunder på begge kirkegårder
07	Ett godt råd! Felles sokn og menighetsråd for Enebakk og Mari	Målsetting om sammenslåing av soknene
08	Regnskapsrapport per 31.07.18	Rapport per 31.07.18
09	Handlingsplan 2019-2022	Vedtatt og oversendt kommunen
10	Dom i forliksrådet – Rædergård/Enebakk kirkelige fellesråd	Vedtatt om anke til Follo tingrett
11	Ett godt råd! Felles sokn og menighetsråd for Enebakk og Mari	Tilslutning til sammenslåing
12	Mål for kirkevergens oppgaver 2019	Måldokument ble vedtatt
13	Valg av leder og nestleder for 2019	Leder og nestleder ble gjenvalgt
14	Godtgjøring folkevalgte	Nye satser fra 2019
15	Tertialrapport per 30.09.18	Rapport per 30.09.18
16	Handlingsplan 2019-2022 – tekstdelen	Vedtatt og oversendt kommunen
17	Lokale vedtekter for navnet minnelund	Oversendt bispekontoret (ikke behandlet per årsskiftet)

## Innsamlede midler til Flatebytunet

(Tallmaterialet er fra fellesrådets virksomhet, Enebakk og Mari menighetsråd samt Kirkeringen på Flateby.)

	Sum 2015	Sum 2016	Sum 2017	Sum 2018
Ofringer Enebakk menighet	175 566	181 200	185 727	189 473
Givertjeneste (mottatt av fellesrådet)	361 763	369 600	376 408	377 489
Kirkeringen	364 069	381 200	386 556	398 176
<b>Sum innsamlede midler</b>	<b>901 398</b>	<b>932 000</b>	<b>948 691</b>	<b>965 138</b>
Kommunal avsetning	4 497 000	4 497 000	4 497 000	4 497 000
<b>Sum innsamlede midler og kommunal avsetning</b>	<b>5 398 398</b>	<b>5 429 000</b>	<b>5 445 691</b>	<b>5 462 138</b>
OF 6 – tomt i Melgårdshagan	(4-6 mill)	(4-6 mill)	(4-6 mill)	(4-6 mill)