

## Protokoll

fra møte i Enebakk menighetsråd 5. november 2024  
Mari menighetssenter, kl. 19.00-21.00

Arkiv 012.2

Innledning ved leder Henrik Fyhn.

**Innkalling og dagsorden ble godkjent uten merknad.**  
**Godkjent protokoll fra 15. oktober 2024 ble undertegnet.**

*Menighetsrådssaker:*

**EMR-sak 22/24 – Oppsummering av det første året i menighetsrådet. Vurdering av arbeidsmåter fremover.**

**EMR-sak 23/24 – Temasamling: Klima og miljø.**

**EMR-sak 24/24 – Tilsetting av ny sokneprest i Enebakk**

Møtedatoer 2. halvår	Foreslåtte temaer
10. desember m/fellestrådsaker	Flateby/Flatebytnet Utleie Mari menighetssenter Valg av leder og nestleder for 2025 Møtedatoer for neste halvår

**Til stede:** Henrik Amdal Fyhn, Toril Breiteig, Tordis Irene Nilsen, Nina Ansethmoen, Else Karin Grøholt, Dag Koppang, Thor-Rune Bjørnsti Fiskum, Marit Solvang, Jostein Tegnér.

**Forfall:** Torunn Sætra

**Referent:** Annine Gamlem

Underskrifter:

## Enebakk menighetsråd med fellesrådsfunksjoner

EMR-sak 22/24	Oppsummering av det første året i menighetsrådet. Vurdering av arbeidsmåter fremover
Møtedato	05. november 2024
Saksbehandler	Jostein Tegnér
Arkiv	

### Bakgrunn:

Menighetsrådet gjorde følgende vedtak i januar 2024:

1. Det vedtas en prøveperiode på ett år: Gudstjeneste/musikk-, diakoni- og barne/ungdomsutvalgene styrkes ved å ved å legge sakene inn i menighetsrådet. Menighetsrådet har i prøveperioden månedlige møter med fastsatte temaer. Ansatte deltar der det er aktuelt.
2. Det kan nedsettes mindre arbeidsgrupper, hvis det er behov for det.
3. Det trekkes ressurspersoner inn i menighetsrådet ved aktuelle temaer.

### Saksopplysninger:

Prøveperioden går nå mot slutten og vi må vurdere arbeidsmåte og struktur for 2025 og fremover. Ved gjennomtenkning kan følgende spørsmål være nyttige:

1. Har du lært mer om driften i Kirken i Enebakk?
2. Opplever du at du har gjort noe nyttig som MR-medlem?
3. Kunne arbeidet i MR vært organisert bedre?
4. Klarer vi å imøtekomme paragraf 12 i Kirkeordningen? (under her)

### § 12 i kirkeordningen:

*Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis trosopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet.*

*Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.*

Jeg mener det bør innføres utvalg på nytt. Erfaringene dette året har vært at det har vært veldig mange møter i MR som har medført mye tid til saksbehandling.

Jeg tror vi får gjort mer arbeid utad ved å innføre arbeidsgrupper og utvalg. Jeg ser at arbeidsgruppe for torsdagssamlinger og gudstjenesteteteam har fungert godt. Jeg ønsker tilsvarende gruppe/utvalg også i andre ansvarsområder.

Fra virksomhetsreglene § 8 (side 148 i Håndbok for menighetsråd og fellesråd):

*Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.*

Jeg mener at vi bør få etablert disse tre utvalgene:

- Gudstjeneste- og musikkutvalg GMU
- Barne- og ungdomsutvalg BU
- Diakoniutvalg DU

Andre utvalg:

## **Enebakk menighetsråd med fellestrådsfunksjoner**

---

- Menighetsbladet – dette har jo en god redaksjonskomite.
- Økonomiutvalg kan også være smart. Men det må da avgrensas til å jobbe med økonomi i forbindelse menighetsblad/annonser, ofringer og givertjeneste og annet til menighetsrådets innsamlede midler.

En ansatt bør være med i hvert utvalg og kan også være sekretær.

Utvalgene bør ikke bli for store. 3-4 medlemmer – også mulig med ressurspersoner utenfor menighetsrådet.

Kirkevergen opplyser at det bør være to møter i halvåret som håndterer fellestrådsaker. Det kan også være menighetsrådssaker i disse møtene – slik som det ofte har blitt praktisert. I tillegg kan det være ett møte i halvåret som bare har menighetsrådssaker.

### **Saksbehandlers innstilling:**

Menighetsrådet oppnevner utvalg til ansvarsområdene:

Gudstjeneste og musikk.

Diakoni.

Barn og ungdom.

Det gjennomføres 3 menighetsrådsmøter i halvåret – der 2 av disse har fellestrådsaker.

### **Menighetsrådets behandling:**

#### ***Synspunkter som kom fram under behandling av saken:***

Menighetsrådsmøtene oppleves mer spennende å delta på nå enn i forrige periode hvor en del av sakene ble jobbet med i utvalg og ikke i menighetsrådet som helhet.

Menighetsrådet har mange oppgaver som økonomi og sette retning for menighetens arbeid. Gjennom året har menighetsrådet blitt kjent med satsningsområdene.

Det har vært bra å få vært med på å sette fokus og støtte opp om menighet på Flateby.

Fint å få nullstilt utvalgene, slik at det som ikke fungerte så godt tidligere ikke blir videreført.

Når det kommer til å gjeninnføre utvalg i forhold til nåværende arbeidsgrupper, så er strukturen viktig å tenke på. Arbeidsgrupper har en litt mindre formell struktur sammenlignet med utvalg.

Det er noe som skapes i arbeidsgrupper og som ikke kan skapes i formelle møter.

Det er prematurt å gå tilbake til utvalg uten en grundig evaluering av hvordan arbeidsgruppene siste året har fungert.

Velger vi utvalg må vi være klar over at det er en veldig formell struktur som trenger tydelig føring på hva vi vil med det.

3 møter i halvåret er veldig lite. Det bør være minimum 4 møter, aller helst flere og gjerne kortere møter enn i dag.

Årshjul for menighetsrådet bør på plass før antall møter bestemmes.

Vi kan bli bedre på barne- og ungdomsarbeid. Vi lykkes bra med konfirmantopplegget, men har mye mer å gå på når det gjelder aldersgrupper før og etter konfirmasjonstiden.

**Enebakk menighetsråds vedtak: Saken utsettes til januar/februar 2025. I mellomtiden nedsettes det en arbeidsgruppe bestående av Nina Ansethmoen, Else Karin Grøholt, Thor-Rune Fiskum og Henrik Fyhn som skal jobbe videre med tematikken utvalg vs arbeidsgrupper/adhoc-grupper, samt utarbeide et årshjul for menighetsrådet.**

## Enebakk menighetsråd med fellestrådsfunksjoner

<b>EMR-sak 23/24</b>	<b>Temasamling: Klima og miljø</b>
<b>Møtedato</b>	05. november 24
<b>Saksbehandler</b>	Jostein Tegnér
<b>Arkiv</b>	

### Vedlegg:

Brev til Enebakk MR – klima og natur. Fra Tormod Berger og Elisabeth Breen  
Kap 4.3 i Plan for diakoni i Den norske kirke: Vern om skaperverket  
Grønn menighet.

### Saksopplysninger:

Menighetsrådet har på sin kjøreplan for 2024 et temamøte om klima og miljø.

### Fast spalte i menighetsbladet

MR har fått et brev med konkret forespørsel om en fast spalte i menighetsbladet som handler om klima og miljø. Redaktør Aslaug Tidemann er positiv til dette, men må ha myndighet til å vurdere innhold og mengde. Hun kan eventuelt drøfte dette med kirkeverge eller sokneprest.

### Gudstjenester og samlinger.

Vi har fått noe kritikk på at det er for lite klimaengasjement i gudstjenester. Jeg tenker slik:

- Bønn for skaperverk, forvaltning, vern og god fordeling er vevd inn i bønnene våre hver eneste søndag i en eller annen form. Vi ber også om fred og forsoning i verden – noe som også vil bidra godt i klimasaken.
- Vi løfter klima og skaperverket spesielt frem i noen gudstjenester – f. eks i forbindelse med skaperverkets dag.
- Jeg ønsker en positiv vinkling på klimautfordringene. Vi forkynner til å leve et liv som bærekraftig og som har indre verdier som ikke koster penger. Jeg oppfordrer til omsorg og til å leve i tro og tillit til Gud og ikke søke trygghet i materiell velstand. Et varmt klima mellom mennesker tåler jorda vår veldig godt, og det ønsker vi å bidra til.
- Jeg tenker også at å forkynne evangeliet og oppfordre til et kristent liv er primær oppgave for en kirke. Klimasak er viktig nok og jeg mener den er innlemmet i vår tenkning, bønn og forkynnelse.
- Jeg opplever at en del klimaengasjement er preget av katastrofetenkning og som kan føre både til frykt og angst eller at saken ikke blir tatt alvorlig. Jeg ønsker en mykere inngang på dette – som jeg har mer tro på vil kommunisere godt. Vi må holde frem et håp og at det også er mye som gjøres i god retning. Våre gudstjenestedeltakere er ansvarlige og fornuftige mennesker og vi vil ikke påføre dem mer dårlig samvittighet i klimasaker.

### Arbeidsprogram 2024 for Kirken i Enebakk.

Vedtatt i EMR 22/10/22 – revideres forløpende.

I dette arbeidsprogrammet finnes en «JA-liste for miljøet.» Den er slik:

- **Less is more** – en levelig rytme i livet, i takt med natur/arbeid/hvile – luke
- Kaffe (og vafler) for en samtale, ta tid til den samtalen
- Tid til å lage mat og til å samles rundt måltidene
- Kortreist mat, kortreiste turer, finne gleden i det enkle
- Planlegge og spare til langsiktige mål og gjennomføre ved tilstedeværelse
- Plakater om naturens artsmangfold rundt kirkene, samt turforslag
- Elsk fram livet - ta vare på skaperverket
- Ta en telefon eller oppsøk noen

## **Enebakk menighetsråd med fellestrådsfunksjoner**

---

- Ta en pause
- Saktere fart – rekke å glede seg til noe
- Lene seg på kirkens forkynnelse om trygghet og håp
- Legge fram bekymringsløshetens perle fra Kristuskransen
- Byttekvelder, redusert forbruk, alternative gaver, gjenbruk
- Digital avrusning – en ungdomsleir i sakte tempo

### **Grønn satsing på kirkegården. (Fra Arbeidsprogram 2024)**

- Sortering og håndtering av avfall
- Overgang til batteridrevet verktøy. Akershus fylkeskommune har lånt ut utstyr til utprøving. (eks. El-gravemaskin)
- Mindre bruk av sprøytemidler
- Mere blomster og insekter
- Kirkegården som læringsarena. Frukt, grønnsaker, blomster til Trosopplæring og gudstjenester.
- Sittegruppe på kirkegården for besøkende og kirkekaffe med blomstrende innramming.

### **Grønn menighet.**

Kirken i Enebakk ble i 2008 godkjent som grønn menighet. Denne bør oppdateres.

### **Saksbehandler innstilling:**

Det bør etableres en fast spalte i Menighetsbladet – med fullmakt til redaktør å vurdere form og innhold. Kirken i Enebakk viderefører sin satsing på klima og miljø.

### **Menighetsrådets behandling:**

Det ble en god debatt om temaet og her er noen av argumentene som kom frem både for og mot å etablere en egen spalte.

- Det er mange mennesker som lever i naturkatastrofer og kriser rundt i verden som følge av klima og miljø-problematikk, og vi bør derfor bidra til å sette større fokus på denne saken både fordi det haster, det er iht Bibelens lære å ta vare på skaperverket og vi burde det i solidaritet med de som allerede er rammet hardt av klimaendringene.
- Det er mange som har fokus på miljø og klimaengasjement i samfunnet og det er fint om det kommer tydeligere frem hos Kirken også gjennom Menighetsbladet.
- Miljø og klima-saken er en veldig viktig sak blant mange andre saker, og dersom denne saken tas inn spesielt i egen spalte, bør vi også åpne for andre viktige saker, jf FNs bærekraftsmål.
- Redaktøren vil få et stort ansvar med å vurdere form og innhold på innleggene.
- Menighetsbladet blir lest av mange flere enn ordinære kirkegjengere og vi har ikke politiske eller aktivistiske innlegg der. Den linjen bør vi fortsette å følge, da det ellers vil være utenfor Menighetsbladets vedtatte mandat.
- Grønn spalte kan fint formes uten at ei slik spalte får en politisk eller aktivistisk form. Menighetsrådet kan legge så klare føringer for ei slik spalte at det kan unngås.

### **Enebakk menighetsråds vedtak:**

- **Enstemmig vedtatt at Kirken i Enebakk viderefører sin satsning på klima og miljø som i dag.**
- **Det etableres ikke en egen grønn spalte i Menighetsbladet. Vedtatt med dissens, 7 mot 2.**

## Enebakk menighetsråd med fellestrådsfunksjoner

<b>EMR-sak 24/24</b>	<b>Tilsetting av ny sokneprest i Enebakk</b>
<b>Møtedato</b>	05. november 24
<b>Saksbehandler</b>	Jostein Tegnér
<b>Arkiv</b>	

### **Vedlegg:**

Informasjon om tilsetting av sokneprest i Nordre Follo prosti med tjenestested Enebakk sokn.  
Informasjon om tilsettingsråd for menighetsrådets representant.

### **Saksopplysninger:**

Som tidligere opplyst, skal det ansettes ny sokneprest i Enebakk. Menighetsrådet har anledning til å gi en uttalelse om hvilken søker de vil innstille. Menighetsrådet lager da en prioritert innstilling av søkerne.

Menighetsrådet peker ut en representant som kan sitte i tilsettingsråd og delta på intervjuer. Vedlagt finnes informasjon om menighetsrådet oppgaver i forbindelse med ansettelsen og informasjon om tilsettingsråd for den som menighetsrådet utpeker til å sitte i dette rådet.

### **Merk at:**

- Menighetsrådet må gi en innstilling på søkere **innen 28. november 24.**
- Melder inn navn og epost på menighetsrådets representant til tilsettingsrådet.

### **Saksbehandler innstilling:**

Menighetsrådet utpeker representant for tilsettingsrådet.

Menighetsrådet finner en møtetid eller møteform til å foreta en innstilling. Det kan også skje i digitalt møte. Søkerliste er tilgjengelig etter 12. november.

### **Enebakk menighetsråds vedtak:**

**Menighetsrådets representant i tilsettingsråd: Leder Henrik Amdal Fyhn ble enstemmig valgt.**

**Menighetsrådsmøte for å foreta en innstilling av søkere: Henrik Amdal Fyhn kaller inn til digitalt møte mellom 12. og 28. november.**