

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	23.09.2019
Arkivsak	19/00074
Dokumentnummer:	19/00074-001
Arkivkode:	219
Saksbehandler:	Brooke Bakken

Saksnr	Sak	Møtedato
036/19	Stillingsbehov og prioriteringer	26.11.2019

Saksvedlegg

Saksfremstilling

I løpet av tiden som Færder kirkelige fellesråd er det innkommet ønsker om utvidede stillinger eller nye stillinger på ulike områder. Innmeldte stillingsbehov er samlet og belyses her for prioritering. Muligheter for stillingsutvidelser også redegjøres for. Saken har følgende oppbygging:

[Bakgrunn](#)

[Kirketjener](#)

[Informasjonsrådgiver](#)

[Ungdomsarbeid stilling knyttet til Tjøme og Hvasser](#)

[Trosopplærer stilling knyttet til Tjøme og Hvasser](#)

[Oppsummering](#)

[Kirkevergens vurdering og anbefaling](#)

Bakgrunn

I overgangen fra Tjøme- og Nøtterøy kirkelige fellesråd til Færder har det vært samordning av driftsoppgaver på ulike måter. Effekten er at det nå er vakante stillinger i totalt 30%. Administrasjon har valgt å vente med å fremme en sak om å fylle stillinger til halvannet år av samordnet drift var bak oss. Dette for å se samlet på behov i Færder basert på erfaringer som er gjort i den første tiden.

I tillegg til stillingene presentert her er det også sendt inn innspill angående økning av stillingsressurser for Tripp Trapp åpen barnehage. Barnehagens virksomhet har et avgrenset regnskap mot kirkens virksomhet for øvrig, og derfor holdes utenfor prioritering nå. En stillingsutvidelse i barnehagen vil påvirke Tripp Trapps budsjett og med dagens forutsetninger er stillings økning ikke økonomisk mulig. Behovet for mer resurser til å drifte Tripp Trapp er reelt, og eventuell andre muligheter bør vurderes i en senere sak.

Det er meldt inn fire stillingsbehov:

Kirketjener Tjøme og Hvasser – utvidelse av stilling

Før samordning av gravferdsdrift i 2017 hadde Tjøme og Hvasser 1,5 årsverk knyttet til kombinasjonsstillinger som kirketjener og gravferdsbetjent. Det var i tillegg en 10% stilling knyttet til kirketjener og klokke oppgaver på Hvasser. I overgangen til Færder ble oppgavene skilt ut og rendyrket, slik at det ble hhv en 100% gravferdsbetjent/vaktmester stilling og en 50% kirketjener stilling for Tjøme og Hvasser (delt blant 2 ansatte). Kirketjener stilling som ble opprettet for Tjøme og Hvasser var i 2017 kalkulatorisk utregnet til 50% for å dekke kirkelige handlinger og virksomhet. 10% stilling knyttet til

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

kirketjeneroppgaver for Hvasser har stått vakant siden da.

Kirketjener stilling for Tjøme og Hvasser var derfor nyetablert høsten 2017 og nå er det 2 års erfaring med oppgavemengde og forhold som gjelder i Færder. For eksempel går det mer tid nå til møtevirkosomhet enn det som var opprinnelig planlagt ettersom mange av møtene holdes på Borgheim og innebærer økt kjøretid. Det er skiftet bankforbindelse og kirketjener må kjøre lengre til å sette penger inn i banken. Etter to år ser vi at stillingen er underdimensjonert. Det er laget en ny beregning av oppgaver og tidsbruk (inkludert kjøretid). Dette baserer seg på ca 60 gudstjenester per år, 25 vigslar, 35 gravferdsremonier, 20 urnenedsettelsar, 12 konserter, renholdsoppgaver, møter, mm. Det viser seg at det er behov for ca 10 % større stilling, totalt 60 % kirketjener oppgaver Tjøme og Hvasser.

Til sammenligning er det 90 % kirketjener stillinger i Nøtterøy kirke/kapell, 110 % i Teie kirke (inkl renhold), og 60 % i Torød (inkl renhold).

Informasjonsrådgiver – videreføring av prosjektstilling

Menighetsrådene på Nøtterøy har over lang tid ønsket å styrke informasjonsarbeid med en dedikert resurs med faglig kompetanse. I 2018 ble det opprettet en 20 % informasjonsstilling. Denne er videreført, men delt i to 10% faste stillinger. Den ene stillingen ivaretar blant annet teknisk integrasjon av påmeldingsmoduler, nettsider og logistikk/kalender program, publisering av ferdiglaget innhold og fortløpende opplæring til sosiale media og kalender til nettsiden. Den andre stilling har fokus på utadrettet informasjon og er utvidet med 30% prosjektstilling (totalt 40%) for å komme i gang i 2019 (KF sak 8/19 og 9/19). Prosjektstilling utløper 31.12.2019 og det bør vurderes videreføring av stilling i midlertidig eller fast form. Informasjonsutvalg for alle fem menighetsråd i Færder har utarbeidet en handlingsplan for informasjon og prosjektstillingens prioriteringer er fundamentert i planen. Fra KF sak 8-19 ble det også presisert i vedtak at stillingen skulle styrke og koordinere informasjon fra og mellom menighetsrådene, samt sørger for at informasjon når befolkningen.

Det er for tidlig for en evaluering av stillingen, men det er mulig å summere opp hvilke oppgaver har hatt prioritet og gjennomført til nå, og hvilke oppgaver som gjenstår.

Sosiale media. Facebook sider i kirkens regi ble kartlagt i vår. Egne Facebook sider for Nøtterøy kirke, for Teie kirke, og for Torød kirke etablert. Lenker er opprettet mellom gruppesider (for eks. for et bestemt tiltak) og kirkens Facebook sider. Alle Facebook sider for kirkene har en lik grafisk profil øverst. Informasjonsrådgiver (og andre) legger ut løpende innhold.

Opplæring internt i stab og med menighetsråd. Informasjonsrådgiver holdt et kurs om informasjonsarbeid på interne fagdager i juni som handlet om «God tekst, godt bilde, god deling». Faggrupper i staben og alle menighetsråd har fått besøk av informasjonsrådgiver og det er presentert Facebook sider, nettsider og hørt om hvilke informasjonsbehov rådene har.

Nettsider. Informasjonsutvalget er opptatt av hvordan nettsidene presenterer hver menighet. Det er utarbeidet en mal for menighetsnettsider som er presentert til alle råd. Sidene har en felles oppbygning med 4 artikler: barne og unge, diakoni, kirkemusikk og kirken i hverdag og fest. Artikkene vil variere fra menighet til menighet og vil skiftes noen ganger i løpet av året. Mens mal for sidene er satt opp, gjenstår det å fylle malene for alle menigheter med innhold. Menighetsråd har blitt oppfordret til å gi innspill til innhold.

Målsetning med en utvidet prosjektstilling var å få laget hensiktsmessig og oversiktlig Facebooksider og nettsider og å få laget retningslinjer og kursing av interne og menighetsråd. Det er ikke kapasitet i stillingen for informasjonsrådgiver å lage informasjon (undersøke, lage et budskap, designe plakater) for alle

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

aktiviteter som skjer i menighetenes regi, og selv med en full stilling vil det være utfordrende. Det er derfor viktig at både råd og stab fortsetter med å lage informasjon og artikler. Informasjonsrådgivers kompetanse brukes for kvalitetssjekking og for å få informasjon publisert på relevante kanaler.

Hovedoppgaver som gjenstår for prosjektstilling er å ferdigstille mediehandbok som gir retningslinjer for hvordan informasjonsarbeid gjøres, fullføre nettsidene for menighetsråd (avventer også innspill fra rådene), legg ut informasjon om organisasjonskart og kontakter for nye råd.

Dersom prosjektstilling ikke videreføres vil det gjenstå 2 10% informasjonsarbeid stillinger. Den ene har en mer internoppgave (datateknisk) fokus mens den andre har utadrettet fokus. Ønsket fremmet er å videreføre en utvidet informasjonsstilling med 30% stilling, dvs. totalt 40% ekstern informasjonsarbeid stilling.

Ungdomsarbeid stilling knyttet til Tjøme og Hvasser – opprette prosjektstilling i en begrenset periode

Tjøme og Hvasser menigheter opplever at det er barn og ungdom som de ikke per i dag har ressurser å ta vare på, og har sendt inn søknad om to stillinger. Den første er knyttet til ungdomsarbeid. Dette er ungdommer som kommer fra både Færder og Tønsberg til møteplasser som Cafe.com in og Nattkirke. Tjøme menighetsråd har sendt søknad om ungdomsarbeid stilling i 40 %. Stillingen vil ha et spesielt fokus på forberedelse, gjennomføring og oppfølging av konfirmanter og ungdom mellom 13-18 år.

Menighetsrådet ønsker å opprette en prosjektstilling for 3 år med mulighet for forlengelse og foreslår at stillingen finansieres delvis av fellesrådet og delvis av menighetsrådet gjennom fondsmidler. Herunder at Fellestrådet finansierer 25% av stillingsmengde og Tjøme menighetsråd finansierer 75%, omregnet til stillingsprosent utgjør dette en 10% stillingsressurs som KF stiller med og 30% som menighetsrådet bidrar med.

Trosopplærer stilling knyttet til Tjøme og Hvasser – utvide stilling i en begrenset periode

Den andre stilling Tjøme menighetsråd søker om er knyttet til trosopplæring for aldersgruppen 7-12 år. Det søkes om stillingsressurs i 20%. Det er god oppslutning til trosopplæringstiltak på Tjøme og Hvasser. Det er likevel få tilbud til barn i aldersgruppen.

Her foreslås samme finansieringsmodell og tidsramme, og vil si at KF stiller med 5% og menighetsråd stiller med 15% stillingsressurs.

Oppsummering

Det er meldt inn ønske om øking/videreføring av fire stillinger relatert til kirkelig virksomhet til sammen 55% stillingsressurs og disse er presentert over. Det er totalt 30% vakant stillingsressurs.

Kirkevergens vurdering og anbefaling

Under forutsetning at budsjettrammen til kirkelig fellesråd forblir på samme nivå som tidligere, er prioritering av stillingsbehov som følger. Ved endringer til budsjettrammen kan det bety at stillingene må revurderes.

Rendyrket kirketjener stilling på Tjøme og Hvasser var opprettet i 2017. Erfaringer de siste to årene viser at 50% er for knapp og det har vært utbetalt overtidstimer både i 2018 og i 2019 for å dekke oppsatte oppgaver. Det er viktig å ha tilnærmet lik tjenester i kirkebygg i Færder. For å få likhet i stillingsressurser i Færder bør kirketjener stilling for Tjøme og Hvasser **økes med 10%**, totalt stilling 60%.

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Erfaringer viser også at det fungerer bra på Nøtterøy og Teie med en «hovedkirketjener» og en som tar frihelger og er vikar. I utgangspunkt var stillingen delt i to, med to 25% stillinger. Derfor anbefales det å gjøre en av kirketjenerne til «hovedkirketjener» med en større stillingsprosent og en kirketjener som vikarierer i frihelger, ferier, og andre fravær. Endringen gjør at det er mer kontinuitet og eierskap til oppgavene når en har hovedoversikt.

I opplæring for nye menighetsråd som kirken sentralt har utarbeidet presenteres tre særlige utfordringer for Den norske kirke å ta tak i i perioden fremover. En av disse handler om digitalt tilstedeværelse, nettsider og sosiale media. Digital informasjonsarbeid krever kompetanse innenfor informasjon men også teknisk forståelse av nettløsninger, algoritmer, osv. i tillegg til forståelse for kirkens organisasjon og virksomhet. Mens Den norske kirkes informasjonsarbeid har tidligere vært hovedsakelig i papirformer ser vi nå at det er behov å bruke resurser på andre arenaer hvis informasjon skal nå like bredt. Stillingen jobber for å bekjentgjør kirkens virksomhet og tilbud i hele Færder, og sikrer en lik tilnærming til informasjonsarbeid (metodisk og kompetansemessig) blant stab og alle råd. Det foreslås **videreføring av prosjektstilling i 20% ut 2020**, totalt 30% stilling til ekstern informasjonsarbeid.

Ungdomsarbeid stilling til Tjøme og Hvasser. Nattkirke tilbud til ungdom er godt besøkt og menigheten opplever at det er behov for mer oppfølging av ungdom enn det er kapasitet til. Menighetsråd foreslår spleiselag med fondsmidler og midler fra KF. Fondsmidler som er tiltenkt brukt er bundet til virksomhet som skjer på Fredtun og vil derfor innebære at aktivitetene skjer på Fredtun. Kirkevergens anbefaling er at, mens arbeidet er viktig og relevant, er likevekt av kirketjenerfunksjon i Færder (økning Tjøme/Hvasser) og videreføring av informasjonsrådgiver for alle fem menighetsråd høyere prioritert.

Trosopplærer stillingsutvidelse Tjøme og Hvasser. Det er behov for 5% stillingsressurs fra KF, og resterende 15% skal finansieres av fondsmidler. Igjen vil aktiviteter finansiert av fondsmidler være knyttet til arbeid på Fredtun. Før det utvides stillingsrammer innenfor trosopplæring må KF ta stilling til om det er ledig 5% kapasitet for øvrig i organisasjonen. Dette gjøres i høst i forbindelse med gjennomgang av arbeidsplaner innenfor faget.

Prioriteringen er ikke til hinder for at Tjøme menighetsråd oppretter nevnte stillinger med finansiering fra fondsmidler uavhengig av KF finansiering. I så fall er administrasjon behjelpelig med saksbehandling, tilsettingsprosess med mer.

Forslag til vedtak

Vakante stillingshemler i 30 % prioriteres slik:

1. Kirketjener Tjøme og Hvasser økes med 10 % stilling, totalt 60 % med virkning fra 01.november. Økning gis til en kirketjener slik at det blir en «hovedkirketjener» og en kirketjener som dekker frihelger, ferier og andre fravær. Kirkevergen får fullmakt til tilsette i den økte 10 %.
2. Informasjonsrådgiver prosjektstilling videreføres med 20 % i 2020, i tillegg til fast 10 %. Totalt utgjør stillingen 30 %. Ny vurdering gjøres høst 2020.
3. Det undersøkes om det er mulighet innenfor eksisterende trosopplæring stillingshemler å utføre oppgaver tilsvarende 5 % knyttet til arbeid på Tjøme og Hvasser.

Møtebehandling

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Vedtak