

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	13.11.2019
Arkivsak	19/00090
Dokumentnummer:	19/00090-001
Arkivkode:	012.4
Saksbehandler:	Brooke Bakken

Saksnr	Sak	Møtedato
041/19	Valg av medlemmer til arbeidsmiljøutvalg 2019-2023	26.11.2019

Saksvedlegg

Saksfremstilling

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har som oppgave å sikre at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

I virksomheter med mellom 20 og 50 arbeidstakere skal det opprettes AMU dersom en av partene krever det, jf. arbeidsmiljøloven § 7-1. Ved beregning av antall arbeidstakere skal det regnes med alle arbeidstakere som jobber minst 20 timer i uken (de med over 50 % stilling). I Færder kirkelige fellesråd arbeidet det pr 31.12.2018 36 personer i stillinger med mer enn 20 timer pr uke.

Etter aml § 7-2 skal AMU arbeide for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. I denne forbindelse skal utvalget bl.a.

- behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste
- behandle spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet
- behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet
- behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som nye maskiner, rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak
- delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelser av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak
- vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger
- gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen
- gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieneundersøkelser og måleresultater
- behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne
- utarbeide en årsrapport om arbeidet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner

Forskjellen mellom kirkelig administrasjonsutvalg (KAD) og arbeidsmiljøutvalg (AMU)

KAD er et utvalg som skal behandle saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og ansatte.

Retningslinjene til KAD bygger på kirkeovens og Hovedavtalens bestemmelser om medbestemmelse. I

KAD har arbeidsgiver en representant mer enn arbeidstakersiden. Kirkevergen og administrasjonsleder er tilstede i KAD, men har ikke stemmerett.

AMU skal behandle saker etter Arbeidsmiljøloven og HMS lovgivning og det skal være like mange representanter fra arbeidsgiver og arbeidstaker. Hovedverneombud (hvis det er flere verneombud i

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

virksomheten) skal være en av arbeidstakerrepresentantene. Ledelse av utvalget skiftes fra år til år mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Kirkevergen skal alltid være medlem av AMU. Arbeidsgiver utpeker sine øvrige medlemmer. Arbeidstakersiden oppnevner medlemmer i henhold til forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

I vår 2019 er arbeidsgiver- og arbeidstakersiden enige om at det opprettes et arbeidsmiljøutvalg (AMU) med 6 representanter til AMU (KF sak 10/19).

I tillegg var det enighet om at det burde være en sekretær til møtene og at sekretærfunksjon veksler mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Den som ikke har ledelse har sekretærfunksjon.

KF må nå oppnevne 3 medlemmer til arbeidsmiljøutvalget, av disse er kirkevergen automatisk et medlem. Øvrige medlemmer kan enten være ansatte eller valgte representanter.

Kirkevergens anbefaling

I tillegg til kirkevergen anbefales det at administrasjons- og personalleder oppnevnes. Bakgrunn for dette er at stillingen er ansvarlig for HMS arbeid. Stillingsbeskrivelsen for stillingen sier bl.a. «Være ansvarlig for HMS-håndbok og oppfølging av denne: Herunder å ha god kjennskap til enhver tid gjeldende lov og avtaleverk knyttet til personell og HMS.»

Det tredje medlemmet bør oppnevnes blant politisk valgte, og det bør oppnevnes et vara.

Forslag til vedtak

Arbeidsgivers representanter til arbeidsmiljøutvalg for 2019-2023 er:

1. Kirkeverge Brooke Bakken
2. Administrasjon- og personalleder Merete Allum
3. xx fra Færder kirkelige fellesråd.
Xx fra Færder kirkelige fellesråd er vara.

Møtebehandling

Vedtak