

## ÅRSMELDING 2021 FOR TEIE KIRKES BARNEHAGE

### Eierskap

Barnehagen eies og drives av Færder kirkelig fellesråd. Barnehagen har utvidet kristen formålsparagraf og de kristne grunnverdier ligger godt forankret i arbeidet. Åpningstiden er 07.15-16.30 mandag til fredag. Barnehagen har stengt mellom julaften og nyttår, påskeuken og 3 uker i juli. Disse dagene har personalet ferie og avspasering. Barnehagen har 5 planleggingsdager i året hvor barnehagen er stengt.

### Endringer og omorganisering

Barnehagen er godkjent for inntil 30 barn. Vi har en avdeling for barn fra 3 – 6 år, Sommerfugl og en avdeling for barn fra 0 – 3 år, Marihøna. På Sommerfugl reduserte vi antallet barn fra 20 til 18 i 2021, og økte antallet barn på Marihøna fra 10 til 12.

### Personalet

Barnehagen har fra 01.08.2021, et årsverk på 7.8.

Det er totalt ansatt 11 personer i barnehagen hvorav 5 er førskolelærerutdannet, 4 er fagutdannet og 2 er ufaglærte. Av disse er en spesialpedagog i 50 % stilling og en støtteassistent i 40 % stilling, som vi har fått midler av kommunen for å ansette. Vi har ansatte i 100 %, 90 %, 80 % og 60 % stillinger. Vi har også en rengjøringsarbeider 0,26 % stilling.

I 2021 gikk Anne Karin Berntsen av med pensjon, og Sara Sørheim ble ansatt i hennes stilling. Vi ansatte også Hedda Lundberg i en 60 % stilling, dette med midler fra kommunene og en 20% permisjon hos en av de andre ansatte.

### Samarbeid med andre instanser

Vi har et organisert samarbeid med Familiens Hus og har fått opprettet et ressursteam som møtes jevnlig i barnehagen. Det består av representanter fra helsestasjonen, PPT, barnevernstjenesten og barnehagen. Foreldre kan også være med dersom det er ønskelig. Teamet brukes til veiledning, undring, diskusjoner og tilrettelegging rundt barns trivsel og utvikling. Vi samarbeider med BUPA ved behov. I tillegg har vi et tett samarbeid med skole og barnehagekontoret i Færder. Styret deltar jevnlig på styremøter. Fra september 2021 har vi hatt en person i arbeidstrening 100%. I oktober fikk vi inn enda en person på arbeidsavklaring, hun jobber 40 %. Begge disse damene fungerer meget godt i jobben, og har blitt brukt som vikar ved fravær. De skal begge være i barnehagen frem til juni 2022. Dette er et samarbeid med NAV.

Vi følger Teie skole sine aktiviteter gjennom året for skolestarterne og har kontakt med de andre skolene i Færder dersom barn fra barnehagen skal begynne der.

I år har vi også hatt studenter fra Nøtterøy videregående og fra Presterød ungdomsskole.

Vi låner gjennom året møterom, katakomben, kirkestue og kirkerommet i Teie Kirke. Dette er av stor betydning for vårt pedagogiske virke. På denne måten har vi større muligheter til å dele barnegruppene, avholde møter og har flotte lokaler til møtepunkter mellom barnehagen og barna med deres familier.

### Samarbeidsutvalg og foreldreråd

Barnehagen har et foreldreråd og et samarbeidsutvalg (SU). Foreldrerådet består av alle foreldrene/foresatte, som har mulighet til å ha innvirkning på barnehagens innhold. SU består av to foreldrerepresentanter, to ansattrepresentanter og en fra barnehageeier. Styret er deltagende i SU, men uten stemmerett.

Arbeidsoppgaver til SU er å fremme samarbeid mellom hjem og barnehage, godkjenne årsplanen og godkjenne budsjettforslag. SU 2020/2021 bestod av: av Therese Engebretsen og Martin Westby fra foreldregruppen, Hilde Erlandsen og Anne Karin Berntsen var ansattes

representanter og Aud Evensen representant for eier. I 2021/2022 består SU av Dyveke Gleditsch og Øyvind Nordseth Westbye fra foreldregrupper, Lise Jensen og Hilde Erlandsen fra barnehagen og Aud Evensen som representant for eier.

### **Foreldrebetaling**

Barnehagen følger makspris som settes av regjeringen, fra 01.01.-20 kr.3135,-. Vi har kostpenger som kommer i tillegg, disse var fra 01.01.20 på kroner 300, og økte med 50 kroner fra 01.08.20 til 350 kroner.

Barnehagen har søskenmoderasjon og pr. i dag bare fulltidsplasser.

### **Økonomi**

Budsjettet for barnehagen settes opp av styrer og personal-og administrasjonsleder i samarbeidsmøter, det godkjennes deretter av SU og fellestrådet. Færder kirkelig fellestråd fører regnskapet til barnehagen mot et honorar på kr. 25.000,-.

Det som er handlet inn er forbruksvarer vi må ha for å drive en pedagogisk virksomhet som formingsmateriell, leker, kontorrekvisita og noe fagmateriell.

På grunn av situasjonen med Covid-19 har vi hatt et økt sykefravær, og økt vikarforbruk i barnehagen. Det har også vært økte utgifter på grunn av innkjøp av rengjøringsmidler og desinfeksjon.

Fra 8.mars til 18.april drev vi barnehagene på «rødt» nivå, med begrenset åpningstid og små kohortgrupper. Fra mars til april hadde vi ikke matservering i barnehagen, og foreldrene betalte da heller ikke kostpenger i denne perioden.

### **Uteområdet og inneområdet**

Vi har fått et nytt huskestativ i barnehagen, det som var der fra før måtte byttes på grunn av råte i treverket. Dette huskestativet ble finansiert av barnehagens oppsparte midler, vi valgte også å bruke penger på nye trehjulssykler.

Foreldrene er positive til at de stiller på dugnader der oppgaver som beskjæring, rydding, opp harving av sandkassene, beisning av utebord og lekeapparater. De ønsker å bidra inn i arbeidet for å vedlikeholde barnehagens område. Personalet har også dugnader sammen med barna for å ta vare på uteområdet

### **Kurs/opplæring**

Regjeringen satt høsten 07 i gang en kompetanseutviklingsplan for barnehagesektoren. Kunnskapsdepartementet kom i 2014 med plan for kompetanse for fremtidens barnehage frem til 2020, med strategi for kompetanse og rekruttering. I 2018 kom en revidert strategiutgave for 2018 – 2022. Det er primært eier sitt ansvar og sørge for å øke kompetansen til alle ansatte i barnehagen.

Færder kommune inngikk i 2019 et samarbeid med ReKomp (Regional ordning for kompetanseutvikling)/USN. På bakgrunn av en kompetansekartlegging av alle barnehager i kommunen valgte de å vektlegge kvalitetsutvikling på området «Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning». Hensikten med samarbeidet er blant annet at barnehager utvikler sin pedagogiske praksis gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling. Vi startet opp vårt samarbeid med USN i 2021, og skal fortsette dette samarbeidet ut barnehageåret 21/22.

I utgangspunktet deltar vi på de felles planleggingsdagene til kommunen når de har tema vi gjerne ønsker opplæring i. I året som har gått har imidlertid disse dagene utgått, på grunn av den pågående covid19-pandemien som har preget 2020. Vi har hatt planleggingsdager og personalmøter i barnehagen, og har jobbet med relevant fagstoff og temaer.

Spesialpedagogen i barnehagen har fått opplæring i opplegget «Se barnet innenfra» og har i samarbeid med styrer brukt flere personalmøter på dette.

Vi har også deltatt på flere digitale kurs og webinarer.

### **Pilotbarnehage**

Da det fra kommunens side ble spurt etter pilotbarnehager for prosjektet «Helsefremmende barnehager i Færder kommune», søkte vi og ble tatt ut til å være pilotbarnehage. Fra høsten - 19 har vi jobbet med dette prosjektet.

På personalmøter og planleggingsdager har vi jobbet med kriteriene for helsefremmende barnehager. Vi har blant annet jobbet med:

- Voksnes relasjonskompetanse
- Tilbakemeldingskultur
- Lekemiljø
- Fra bekymring til handling
- Trygghetssirkelen

Vi har brukt mye tid til refleksjon og undring, felles teori og på å skape et felles ståsted for hvordan vi vil jobbe videre.

### **Foreldresamarbeid**

Et tett og åpent samarbeid er viktig for å skape en best mulig hverdag for barna. Derfor setter vi høyt den daglige samtalen med foreldrene. I tillegg har vi faste foreldresamtaler høst og vår. Hvis barnehagen eller foreldrene har behov for ekstra samtaler utover dette, avtales møter underveis.

2021 har vært et annerledes år også for foreldresamarbeidet. Foreldrene har måttet holde avstand i både leverings- og hentesituasjoner, og det daglige samarbeidet har blitt mer utfordrende. Allikevel føler vi at vi har klart å opprettholde et godt samarbeid, og vi har gjennomført både foreldresamtaler og foreldremøter i løpet av året.

De fleste felles aktiviteter som foreldrene vanligvis er invitert inn til har blitt gjennomført på alternative måter, uten foreldrenes deltagelse. Unntaket var Lucia-markeringen i desember da vi fikk gjennomført et hyggelig opplegg på uteområdet i barnehagen.

### **Pedagogisk innhold i barnehagen**

Når vi planlegger det pedagogiske innholdet i barnehagen forholder vi oss til Rammeplanen, Lov om barnehager og kommunens kvalitetsplan for barnehager. Vi lager planer som går i tråd med våre verdier og visjon "Den lille barnehagen med det store hjertet - med de kristne grunnverdiene i sentrum".

Våre overordnede satsningsområder er sosial kompetanse, mentaliserende kultur og livsmestring og helse.

Vi er opptatt av barns medvirkning og observerer hva som rører seg blant barna i forhold til interesser og lek. På bakgrunn av dette planlegger vi ulike aktiviteter.

Begge avdelingene jobber mye med sosial kompetanse og konfliktløsning. Sentralt i den jobben er utvikling av vennskap, trivsel, mestring og livsglede.

Faste opplegg vi jobber med hvert år er; brannvern, arbeid i forkant av FN dagen med fokus på solidaritet og «barn hjelper barn»

Vi har også eget opplegg for førskolebarna.

Vi følger kirkeåret når det kommer til høytider og jobber aktivt med disse gjennom hele året, i ukentlige samlinger rundt bibeltekster, og ellers i opplegget vårt. Vi har i tillegg et jevnlig og positivt samarbeid med Teie Kirke, spesielt Sonja Thorsnes og Astrid Hansen, og deltar på barnegudstjenester og sangsamlinger i kirken.

Vårt mål er å gi barna i Teie kirkes barnehage en hverdag fylt av fellesskap, lek, læring, omsorg og vennskap i et trygt og utviklende miljø.

18.02.2022

Anette Sunde, styrer.