



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	24.10.2023
Arkivsak	23/00078
Dokumentnummer:	23/00078-001
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Brooke Bakken

Saksnr	Sak	Møtedato
040/23	Valg av medlemmer til arbeidsmiljøutvalg 2023-2025	12.12.2023

Saksvedlegg

Saksfremstilling

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har som oppgave å sikre at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

Krav om arbeidsmiljøutvalg

I virksomheter der det jevnlig sysselsettes minst 50 arbeidstakere skal det etter [arbeidsmiljøloven § 7-1](#) være et arbeidsmiljøutvalg. Ved beregning av antall arbeidstakere skal det regnes med alle arbeidstakere som jobber minst 20 timer i uken.

Sammensetning

Arbeidsmiljøutvalget skal være sammensatt slik at arbeidsgiver- og arbeidstakersiden har like mange representanter. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiveren og arbeidstakernes representanter som bytter etter ett år.

I forrige periode hadde arbeidsmiljøutvalg følgende sammensetning:

Anders Ottersen	Arbeidstaker	Verneombud kirkelig fellesråd
Jo Sandland	Arbeidstaker	Verneombud gravplass
Ranveig Bording	Arbeidstaker	Verneombud barnehage
Ellen E. Wisløff	Arbeidsgiver	Leder, fellesrådet
Brooke Bakken	Arbeidsgiver	Kirkeverge
Merete S. Allum	Arbeidsgiver	Administrasjonsleder

Pål Syse	Arbeidsgiver – vara	Hvasser menighetsråd
----------	---------------------	----------------------



Valg av representanter

[Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap 3](#) har regler om valg av representanter til arbeidsmiljøutvalget. Arbeidsgiversiden utpeker selv sine medlemmer. Arbeidstakerne velger sine representanter gjennom flertallsvalg. I virksomheter med lokale fagforeninger kan disse på visse vilkår utpeke arbeidstakernes representanter. *Funksjonsperioden til medlemmene i utvalget er to år.*

Der det er et hovedverneombud skal det være en av arbeidstakernes representanter i utvalget og ha stemmerett. Er det flere hovedverneombud ved virksomheten, velger de en felles representant. Er det bare ett verneombud ved virksomheten, skal det være medlem av utvalget.

Arbeidsgiveren, den som i arbeidsgiverens sted leder virksomheten, eller når virksomheten er omfattende, en representant fra den øverste ledelse, skal alltid være medlem av arbeidsmiljøutvalget.

Alle medlemmer av AMU skal få den nødvendige opplæring i HMS-arbeid i henhold til krav i [§ 6-5 i aml](#) og [§ 3-18 til §3-21 i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning](#).

Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver

Etter [aml § 7-2](#) skal arbeidsmiljøutvalget arbeide for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. I denne forbindelse skal utvalget bl.a.

- behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste
- behandle spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet
- behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet
- behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som nye maskiner, rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak
- delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelser av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak
- vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger
- gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen
- gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater
- behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne
- utarbeide en årsrapport om arbeidet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

I tillegg kan AMU vedta at arbeidsgiver skal gjennomføre konkrete tiltak til utbedring av arbeidsmiljøet. Vilkår for å fatte slike vedtak er:

- Tiltak er påkrevd for å verne arbeidstakernes liv eller helse
- Det må være konkret tiltak til utbedring av arbeidsmiljøet,
- som ligger innenfor rammen av bestemmelsene i arbeidsmiljøloven eller tilhørende forskrifter.

For å klarlegge om det foreligger helsefare, kan utvalget også vedta at arbeidsgiveren skal utføre målinger eller undersøkelser av arbeidsmiljøet. Utvalget skal sette en tidsfrist for gjennomføringen av vedtaket.

- Hvis arbeidsgiveren ikke finner å kunne gjennomføre AMUs vedtak, for eksempel fordi arbeidsgiver mener det ligger utenfor vedtakskompetansen til AMU, skal spørsmålet forelegges for Arbeidstilsynet til avgjørelse.

Saksbehandling

Det følger av forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-16 at:

- AMU selv fastsetter hvor ofte det skal holdes møter.
 - Normalt minst 2 møter pr. år. Dersom minst to utvalgsmedlemmer krever det, skal arbeidsmiljøutvalget holde møte.
- Utvalget tar opp spørsmål på eget initiativ eller etter anmodning fra et verneombud.
 - Enhver arbeidstaker kan også henvende seg til utvalget med et arbeidsmiljøproblem.
- AMU skal drøfte saker først og forsøke å oppnå enighet.
 - Finner ikke utvalget fram til en løsning medlemmene kan bli enige om, skal det foretas avstemning.
- Det skal skrives referat fra møtene.
 - Ved avstemninger skal både flertallets og mindretallets standpunkt protokolleres

Taushetsplikt

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalget har taushetsplikt i forhold til informasjon knyttet til noens personlige forhold eller virksomheten, se [§ 3-17 i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning](#), som de blir kjent med under utførelsen av sine oppgaver. Taushetsplikten gjelder med mindre den det gjelder samtykker i at informasjonen kan diskuteres eller bringes videre.

Les om Arbeidsmiljøutvalg / Arbeidsmiljøgruppe i [Hovedavtalens §11](#).



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Forslag til vedtak

For perioden 2023-2025 velges følgende medlemmer til arbeidsmiljøutvalg

XX	Arbeidsgiver	
XX	Arbeidsgiver	
XX	Arbeidsgiver	
XX	Arbeidsgiver – vara medlem	

Møtebehandling

Vedtak