



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## ***Møtebok for Færder kirkelige fellesråd***

**Møtedato:** 30.04.2019  
**Møtetid:** kl. 18:00  
**Møtested:** Møterom Borgheim

### **Tilstede:**

Ellen E Wisløff, Pål P. Syse, Thomas Bell, Marit Handeland, Svein Ringøen, Marit Krokeborg, Brooke Bakken, Tom Olaf Josephsen, Muctarr Koroma, Elisabeth Aasland, Marit Monsen, Trond Kristiansen.

### **Meldt forfall:**

Viggo Emdal.

### **Signaturer:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## **Møtebok for Færder kirkelige fellesråd**

**Møtedato:** 30.04.2019  
**Møtetid:** kl. 18:00  
**Møtested:** Møterom Borgheim

### **Saker**

#### **Sak 000003 Innspill til trafikksikkerhetsplan - Rektorveien 2**

KF har sendt inn innspill til kommunens trafikksikkerhetsplan. Det er et særlig fokus på trafikk i skoleområder. Rektorveien 2 / Borgheim menighetssenter merker at det er mange gående, syklende og kjørende som bruker parkeringsplassen. KF mener det er et forbedringspotensial rundt følgende forhold:

- Kødannelse fra parkeringsplassen mot Kirkeveien/308,
- uoversiktlig forhold for gående som går over parkeringsplassen,
- mye bil trafikk for henting/bringning i parkeringsplassen (kjøre inn, rygge, kjøre ut).

#### **Sak 000004 Godkjenning av årsregnskap 2018**

Revisor har godkjent årsregnskap for 2018 og KF har mottatt revisjonsberetning.

#### **Sak 000005 Utvidelse Nøtterøy kirkegård**

I høst begynte arbeidet med utvidelse av Nøtterøy kirkegård. Anlegget skal etter planen være ferdig innen utgangen av mai. Tegninger over feltene med detaljinnredninger vises i møte.

#### **Sak 009/19 Mål for informasjonsstilling**

Se også sak 08/19 Midlertidig økning av informasjonsarbeider stilling.

I forrige KF møte vedtok KF å øke informasjonsstilling midlertidig med 30 prosentpoeng ut 2019.

Utsnitt fra vedtak lyder:

1. KF øker stilling som informasjonsmedarbeider ekstern i tidsrom mars-desember 2019 med 30 prosentpoeng for å ivareta oppstart av informasjonsarbeid med ekstern fokus. Total stillingsressurs inklusiv allerede 10 % tilsatt stilling utgjør 40 % i tidsrommet.
4. Den midlertidige prosjektstillingen skal styrke og koordinere informasjon fra og mellom menighetsrådene, samt sørger for at informasjon når befolkningen.

KF etterlyste i forrige møte en oppstilling over konkrete mål for stilling til neste møte.

Alle menighetsråd er representert i et felles informasjonsutvalg. Utvalget har jobbet frem en kommunikasjonsstrategi som er igjen vedtatt av alle menighetsråd. Strategien inkluderer en handlingsplan som spesifiserer hvilke tiltak er nødvendig. Prosjektstillings innhold tar utgangspunkt i vedtatt handlingsplan.

Handlingsplanen er vedlagt med delmål for hvordan informasjonsstilling er involvert i hvert av punktene. Handlingsplan er satt opp i prioritert rekkefølge.

Den som har stilling som informasjonsrådgiver er også involvert i andre oppgaver med menighetsblad på en frivillig basis. I dokumentet har frivillige oppgaver blitt skilt ut under overskrift «Som redaktør.»



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## *Forslag til vedtak:*

KF tar handlingsplan med delmål for kommunikasjonsstrategien til orientering.

## *Møtebehandling:*

Flere tok til ordet for at det var et viktig arbeid som er påbegynt med informasjonsstilling og informasjonsutvalg.

Det ble også ønsket at stilling kunne fortsette etter prosjektperioden er avsluttet uten at økonomi og prioriteringer for øvrig ble diskutert.

Flere menighetsråd har hatt besøk av informasjonsrådgiver og resterende råd får besøk før sommer. Her er det mulighet å få mer informasjon og stille spørsmål direkte.

## *Vedtak:*

KF tar handlingsplan med delmål for kommunikasjonsstrategien til orientering.

## **Sak 010/19 Oppnevne medlemmer til Arbeidsmiljøutvalg (AMU)**

Kirkelig administrasjonsutvalg (KAD) behandlet sak KAD 09/19 om opprettelse av arbeidsmiljøutvalg.

Dette som et ledd i å sikre at det er et forsvarlig arbeidsmiljø i henhold til helse, miljø og sikkerhets lovgivning og arbeidsmiljø lovgivning.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har som oppgave å sikre at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

I virksomheter med mellom 20 og 50 arbeidstakere skal det opprettes AMU dersom en av partene krever det. Dette jf. arbeidsmiljøloven § 7-1. Ved beregning av antall arbeidstakere skal det regnes med alle arbeidstakere som jobber minst 20 timer i uken. Altså de med over 50 % stilling. I Færder kirkelige fellesråd arbeidet det pr 31.12.2019 36 personer i stillinger med mer enn 20 timer pr uke – og det bør drøftes hvorvidt vi skal ha et AMU eller om oppgavene som normalt ligger i det utvalget kan ivaretas på en annen måte.

Arbeidsmiljøloven åpner for at man opprette en arbeidsmiljøgruppe bestående av minst kirkevergen og verneombud. Eventuelt kan man organisere at Kirkelig administrasjonsutvalg (KAD) og AMU deler møtet, men med ulik organisering og ledelse.

Etter aml § 7-2 skal AMU arbeide for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. I denne forbindelse skal utvalget bl.a.

- behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste
- behandle spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet
- behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet
- behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som nye maskiner, rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak
- delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelser av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak
- vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger
- gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha



# DEN NORSKE KIRKE

## Færder kirkelige fellesråd

fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen

- gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater
- behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne
- utarbeide en årsrapport om arbeidet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner

### Forskjellen mellom KAD og AMU

KAD er et utvalg som skal behandle saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og ansatte.

Retningslinjene til KAD bygger på kirkelovens og Hovedavtalens bestemmelser om medbestemmelse. I KAD har arbeidsgiver en representant mer enn arbeidstakersiden. Kirkevergen og administrasjonsleder er tilstede i KAD, men har ikke stemmerett.

AMU skal behandle saker etter Arbeidsmiljøloven og HMS lovgivning og det skal være like mange representanter fra arbeidsgiver og arbeidstaker. Hovedverneombud (hvis det er flere verneombud i virksomheten) skal være en av arbeidstakerrepresentantene. Ledelse av utvalget skiftes fra år til år mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Kirkevergen skal alltid være medlem av AMU. Arbeidsgiver utpeker sine øvrige medlemmer. Arbeidstakersiden oppnevner medlemmer i henhold til forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

I KAD møte var både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden enige om at det var hensiktsmessig å opprette et arbeidsmiljøutvalg (AMU). I møte var det enighet om at det burde være minst 4 medlemmer. Etter møte er det videre saksbehandlet og enighet blant partene om at det bør være 6 representanter til AMU. Dette for å sikre nok deltagere til å føre konstruktive samtaler for hele virksomheten. I tillegg var det enighet om at det burde være en sekretær til møtene. Sekretærfunksjon bør veksle mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden og den som ikke har ledelse har sekretærfunksjon.

KF må nå oppnevne 3 medlemmer til arbeidsmiljøutvalget, av disse er kirkevergen automatisk et medlem. Øvrige medlemmer kan enten være ansatte eller valgte representanter.

### Kirkevergens anbefaling

I tillegg til kirkevergen anbefales det at administrasjons- og personalleder oppnevnes. Bakgrunn for dette er at stillingen er ansvarlig for HMS arbeid. Stillingsbeskrivelsen for stillingen sier bl.a. «Være ansvarlig for HMS-håndbok og oppfølging av denne: Herunder å ha god kjennskap til enhver tid gjeldende lov og avtaleverk knyttet til personell og HMS.»

Det tredje medlemmet bør oppnevnes blant politisk valgte, og det bør oppnevnes et vara.

### *Forslag til vedtak:*

Arbeidsgivers representanter til arbeidsmiljøutvalg for gjenstående valg periode (frem til 30.november 2019) er:

1. Kirkeverge Brooke Bakken
2. Administrasjons- og personalleder Merete Allum



# DEN NORSKE KIRKE

## Færder kirkelige fellesråd

3. xx fra Færder kirkelige fellesråd.  
Xx fra Færder kirkelige fellesråd er vara.

### *Møtebehandling:*

Kirkevergen innledet saken og orienterte om arbeidsgivers HMS ansvar i henhold til arbeidsmiljøloven og internkontroll lovgivning. Dette gjelder:

- Arbeidsgiver, som er den som leder, fordeler og kontrollerer arbeidet, har hovedansvaret for at arbeidsmiljøloven og kravet om systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet blir etterlevd. Det gjelder uansett størrelsen på virksomheten.
- Bestemmelsen i arbeidsmiljøloven § 2-1 gjelder arbeidsgiveransvaret innad i virksomheten. Arbeidsgiver skal sikre at arbeidstakerne har et arbeidsmiljø som er fullt forsvarlig. Bestemmelsen er ikke til hinder for at oppgaver knyttet til arbeidsgiveransvaret delegeres, men selve ansvaret kan ikke overføres til andre. Arbeidsgiver må derfor sørge for at virksomheten organiseres på en slik måte at lovens krav blir ivaretatt, for eksempel ved å sørge for gode kontroll- og rapporteringsrutiner.
- Arbeidsgiver har ansvar for hvordan de enkelte arbeidsoppgavene planlegges, organiseres og utføres. Det gjelder fysiske forhold, slik som arbeidslokaler, arbeidsutstyr og tekniske innretninger, men også de driftsmessige forholdene, som å knytte til seg bedriftshelsetjeneste, opprette arbeidsmiljøutvalg og inngå arbeidsavtaler. I tillegg skal det utøves internkontroll, og arbeides systematisk med å forebygge og følge opp sykefravær, inkludert tilrettelegging av arbeidet for arbeidstakere med redusert arbeidsevne.

Eksempler på HMS arbeid som organisasjonen jobber med nå er kursing og kompetanseheving, bl.a. for fallsikringskurs, bruk av stillas, plantevern og kjemikalier, oppdatering av rutiner og reglementer, etablering av HMS samarbeidsavtale mellom begge kirkelige arbeidsgiverlinjer og gjennomgang av viktige HMS begreper i samlinger med alle ansatte.

Både arbeidsgiver og arbeidstakere har ønske om å opprette arbeidsmiljøutvalg og dette anses som et ledd i å sikre gode arbeidsforhold og å være i samsvar med lovgivning.

### *Vedtak:*

Arbeidsgivers representanter til arbeidsmiljøutvalg for gjenstående valg periode (frem til 30.november 2019) er:

1. Kirkeverge Brooke Bakken
2. Administrasjon- og personalleder Merete Allum
3. Pål Syse fra Færder kirkelige fellesråd.  
Elisabeth Aasland fra Færder kirkelige fellesråd er vara.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## **Sak 011/19 Plassering av lager/garasje for gravferdsbygg på Gjervåg gravlund**

Se også sak 06/19 Plassering av lager / garasje for gravferdsdrift på Tjøme behandlet i møte 26.02.2019 for kart over område og funksjonsbeskrivelse for bygget

Vedtak fra sak 06/19 sier:

Færder kirkelige fellesråd utreder plassering og arkitektonisk utforming av en lagerbygning til gravferdsvirksomhet på Gjervåg gravlund.

Det er oppført et servicebygg på Gjervåg i 2015 som inneholder offentlig toaletter, et lite oppholds-/ pauserom og en kaldt lager for gravferdsrelatert utstyr og gressklipper.

Etter møte i februar har Tjømes representanter deltatt på befarings på Gjervåg gravlund med kirkevergen og driftsleder for gravplasser. Avstanden mellom servicebygget og foreslått plassering av det nye bygget kommer tydeligere frem enn det som kommer frem på oversiktskart. Avstanden gjør også at det blir mer naturlig at det nye bygget utformes i tråd med øvrig bebyggelse (hytter, hus og garasjer) enn servicebygget.

Foreslått plassering er i tillegg utenfor gjerdet som innrammer gravplassen, og over en liten stikk vei. Dette forsterker inntrykket at det ikke er naturlig å se servicebygget og driftsbygget i sammenheng.

Ved befarings av de fysiske forholdene var det enighet om at foreslått plassering er hensiktsmessig og god.

Flere andre punkter ble diskutert under befarings. Blant annet ble det diskutert alternativ løsning for klokketårn og dette er konkretisert i en egen sak. Det er tydelig også at det var tiltenkt en vei fra midt på gravlund langs vestre gjerde og opp til porten ved nordre utgangen. Hvis et nytt bygg plasseres som foreslått ville det være praktisk å asfaltere her. Gravferdsbetjening slipper derfor å kjøre gjennom bommen på privat vei (til øst for gravlund) for å komme til det nye bygget.

Utforming av driftsbygning ble diskutert. Lokasjonen er ikke tidligere bebygd. For å gli mest mulig inn i området samt ivareta praktiske behov for et verksted og lager er det foreslått en ferdig tegnet garasje.

### *Forslag til vedtak:*

1. KF bifaller plassering av driftsbygg (lager/garasje) for gravferdsvirksomhet på Gjervåg gravlund. Bygget plasseres lengst nord på tomte, utenfor gjerde som innrammer gravlund.
2. Asfaltering av vei langs østre gjerde/ på nordre del av gravlund utredes i sammenheng med prosjektet.

### *Møtebehandling:*

Representanter fra Tjøme som deltok på befarings refererte. De ga sin støtte til plassering og utforming av bygning i tråd med det som har vært foreslått. Honnør var også gitt til gravferdsdrift for en gjennomtenkt løsning og initiativ for å oppgradere forholdene på Gjervåg, både i denne saken og relatert til klokketårn forslag.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## *Vedtak:*

1. KF bifaller plassering av driftsbygg (lager/garasje) for gravferdsvirksomhet på Gjervåg gravlund. Bygget plasseres lengst nord på tomta, utenfor gjerde som innrammer gravlunden.
2. Asfaltering av vei langs vestre gjerde/ på nordre del av gravlunden utredes i sammenheng med prosjektet.

## **Sak 012/19 Utskiftning av klokketårn på Gjervåg gravlund**

### Bakgrunn:

Klokketårnet på Gjervåg ble oppført i 1978 samtidig som gravlund ble etablert. Klokker ringes manuelt ved å trekke i tau under klokketårnet.



I 2015 ble det oppført et servicebygg ved Gjervåg gravlund som inneholder offentlig toaletter, en kald lager, og et oppholds-/pauserom.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd



Det er foreslått å skifte ut klokketårnet med et klokketårn som har en utforming tilpasset til det nye servicebygget. Det er også ønske om å skifte til at fjernstyrt elektrisk ringing. Det korrekte her er at det er bare klemting med klokkene som gjøres ved begravelser.

Basert på tidligere drøfting i fellesrådet har driftsleder for gravplassene skissert et forslag til nytt klokketårn, se vedlegg.

I forslaget til nytt klokketårn er betongfundamenter og telefonstolper som i dag er reisverk brukt videre. Det første 2 meterne blir åpent, så følger de neste 2 meterne kledd med trefliser lik de som er på servicebygget. De neste 2 meterne er kled med spiler slike som er brukt foran vinduene i servicebygget. Innenfor dette området er klokken plassert og her er det spalteåpninger for god lyd ut på gravplassen. Over dette kles det med trefliser. De øverste 50 cm er tenkt kledd med et sinkbeslag som er det samme materiale som takrennene på servicebygget. Alle hjørnene settes det på trekantet hjørnelist, samme som servicebygget.

Det er tenkt å bruke identiske farger på både fliser og spiler som det er på servicebygget ved siden av. Telefonstoplene som blir synlige de nederste 2 meterne beises med samme farge som spilene





# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

har.

I første rekke bes det om innspill på om fellesrådet synes det kan være aktuelt å skifte ut klokketårnet, og å få kommentarer på skisse. Herunder kommentarer til utseende, materialvalg, høyde og proporsjoner.

Hvis det er interesse for forslaget, vil neste steg være å innhente pris for oppføring og vedtak om budsjettendring fremmet i neste møte.

Kirkevergens vurdering:

Nytt klokketårn som er mer estetisk tilpasset servicebygget ville gi en mer helhetlig utforming av gravlunden. Det vil i tillegg binde sammen et visuelt blikkfang midt på gravlund, ved toppen av alléen. Med fjernstyrt elektrisk klokkeringing kan gravplassbetjening holde seg i bakgrunn og ringe uten at de fysisk må gå frem og ringe. Endringen også medfører at det er mulig å klemte – noe som er korrekt i henhold til regler om liturgisk klokkebruk, og som ikke er mulig med dagens løsning.

Finansiering. Tiltaket har ikke vært inkludert i økonomiplan eller årsbudsjett men har oppstått som et ønsket prosjekt som er mulig å gjennomføre. Kirkegårdsfondet er mulig å benytte til slike tiltak som bidrar til forskjønnelse av gravplassene dersom dette prioriteres. Eventuell budsjettendring (bruk av fondsmidler) vil vedtas på et senere møte.

*Forslag til vedtak:*

Fellesrådet er positiv til utskifting av klokketårn på Gjervåg og har følgende tilbakemeldinger til utseende, materialvalg, høyde og proporsjoner:

....  
....  
....

Saken tas opp på nytt for budsjettvedtak når kostnadsestimater er avklart.

*Møtebehandling:*

Fellesrådet er positiv til en oppgradering av klokketårnet og takket driftsleder for initiativ og for konkret forslag til løsning.

Fellesrådet hadde ikke tilbakemeldinger til utseende eller utforming, men ber om til senere sak en tegning fra flere vinkler.

*Vedtak:*

Fellesrådet er positiv til utskifting av klokketårn på Gjervåg og skisseforslag presentert.

Saken tas opp på nytt for budsjettvedtak når kostnadsestimater er avklart.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## **Sak 013/19 Tjøme kirke - Murfasade - Orientering**

Tjøme kirke er en langkirke i nygotisk stil reist i 1866. Konstruksjonen består av larvikitt kvadere og gjenbrukt stein fra den tidligere kirken på stedet og detaljeringer som vindusomfatninger, dørportaler og pilastre i tegl. Teglsteinene har blitt reparert og restaurert tidligere, seinest i 2004/5, men det er igjen tegn til vesentlig saltutslag, frostoppsprekking, og avskalling.

### Bakgrunn

Tjøme kirke er omfattende restaurert i perioden 2004-2006. Behov for restaurasjon ble prekært når teglstein sprakk opp og falt fra murfasaden ved inngangsparti, og inngangen til kirken ble sperret av og stengt. Det finnes 16 pilastre ved Tjøme kirke.

De aller fleste pilastrene på sør og vestsiden ble reparert i 2004/2005. Den gamle originale teglsteinen ble tatt vare på, rensert og murt opp igjen så langt den rakk. I tillegg er det supplert med nye tilsvarende teglstein på hele eller deler av pilastrene.

Fasaden mot nord og øst er mindre eksponert for slagregn, og pilastrene her har kun mindre reparasjoner.

I 2015 ble det igjen merkbart at teglsteinene avskallet og sprakk opp ved inngangsparti, særlig på eldre teglstein områder ved inngangsparti. Hilde Viker Berntsen (konservator NKF-N) ved Mur og Mer ble engasjert for å lage en tilstandsvurdering av fasaden med anbefaling av tiltak. Rapporten peker på at årsakene til at det er særlig skader i et avgrenset område er sammensatt. Bl.a. skyldes skadene at sydvestre hjørne av et tårn vil alltid mest værutsatt, og også at fugemasse som er stedvis brukt til reparasjoner ikke har vært porøse nok. Herunder at enkelte fuger inkluderer en sementholdig mørtel som er mer diffusjonstett enn nærliggende teglstein. Konsekvensen av dette er at vannet i veggen finner veien ut gjennom teglstein og ikke gjennom fugene. Når dette skjer fryser vannet på vei ut, teglstein skades og sprekkes opp. Det er viktig at vannet finner veien ut gjennom fugene og ikke teglsteinen og det er viktig å minimere vannet som trenger seg inn i veggen i første omgang.

Flere tiltak ble gjort og vurdert. Vanninntrenging var undersøkt. Tårnet ble inspisert av Langved Blikkenslager og det var ikke funnet behov for reparasjoner. Klokketårnets lukker ble omprogrammert slik at de åpnet for å ringe og lukket igjen umiddelbart etterpå (istedenfor å holde seg åpne i den tiden kirkelig handlingen foregikk). Det ble installert en oppsamlingskar for vann som kom inn på søndre tårnlukke for å hindre at vann kom inn her og gikk videre inn i veggen. I tiden deretter forventet det derfor at det ville bli mindre skader på søndre side av tårnet.

### Status nå.

Det er tydelig saltutslag enkelte steder som tyder på at det er mye vann i omløp (både på nytt og gammelt teglstein). Eldre teglstein igjen avskaller og faller av. Det er behov for reparasjon av teglstein, men viktigere er å gjøre noe med underliggende årsak til problemet først.

En ny rapport er innhentet i 2019 med fokus på å reparere skadene. Her er det overslag over reparasjonskostnader og hva reparasjon innebærer.

Likevel bør en grundig årsaksanalyse i forhold til vanninntrenging være gjort før reparasjon igangsettes.

I møte blir det orientering og presentasjon med bilder.

Juni KF møte holdes i Tjøme kirkestue og det blir befaring av blant annet Tjøme kirke utvendig.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## *Forslag til vedtak:*

KF tar informasjon om murfasade Tjøme kirke til orientering.

## *Møtebehandling:*

Kirkevergen presenterte saken i møte med bilder, tidslinje og forklaring. KF besøker Tjøme kirke i forbindelse med juni møte og har fått bakgrunnsinformasjon i forkant av befarings.

## *Vedtak:*

KF tar informasjon om murfasade Tjøme kirke til orientering.

## **Sak 014/19 Bevaringsplan - Tjøme kirkegård søndre del**

Delen av gravplassen på Tjøme som har betegnelsen «Tjøme syd» er for oss den mest unike delen av våre gravplasser i forhold til gamle gravminner. På denne gravplassen er det 355 gravminner plassert på gravfeltene i tillegg til 31 gravminner plassert på en « museumsavdeling» i østkanten av gravplassen. Tjøme syd har det eldste gravminnet i Færder kommune (fra tidlig 1800 tallet) og det er enkelte unike gravminner (bl.a. i smijern) som finnes her. Til tross for dette er årsaken til at Tjøme syd er unik er ikke at gravminnene har en helt spesiell utforming. Det er derimot samlingen av så mange eldre gravminner på et konsentrert sted som gjør Tjøme syd spesiell og egnet for bevaring.

*KF møte i juni holdes i Tjøme kirkestue og det blir befarings bl.a. på kirkegården samtidig.*

På denne gravplassen ble det på 1970 tallet vedtatt at det ikke kunne gravlegges kister, kun urnenedsettelse.

### Status nå og behov for opprydning

Pr i dag er kirkelig fellesråd ansvarlig fester for 15 av gravstedene, som alle har gravminner.

Ca 60 gravsteder har ikke noen registrert person som fester av gravstedet, her har også alle gravminner.

Ca 20 gravsteder har en festetid som er løpt ut for opp til 20 år siden. Her er trolig festeperson som står oppført vanskelig eller umulig å få tak i. Her er det og gravminner på alle.

På 8 gamle slettede graver ligger det igjen fundament etter at gravminne er tatt bort tidligere. Disse er ikke bevaringsverdige og vil bli fjernet våren 2019.

Det er en stor ulempe og svært lite ønskelig at gravsteder med gravminner ikke har noen fester som har ansvar for graven.

Det er også et ukjent antall gravminner som ikke er boltet og kan medføre fare.

I 2018 ble det gjort en oppmålingsjobb på alle feltene på Tjøme syd og satt ned fastmerker i hjørnene. Alle graver som er slettet tidligere og skal brukes igjen blir da plassert etter innmåling.

### Bevaringsplan arbeid



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

På bakgrunn av dette og det faktum at det er mange gravminner som er ønskelig å bevare for ettertiden ønsker vi å lage en helhetlig bevaringsplan for alle gravminnene på Tjøme syd. Vi vil da registrere alle gravminner med foto og beskrivelse, inndele gravminnene i grupper og legge frem et forslag om bevaring for fellesrådet. Dette er det maler for.

Forslag om bevaring kan gjelde både gamle og litt nyere gravminner. Det kan gjelde gravminner fellesrådet er fester for, graver uten fester og gravminner der private er festere. Vi må i det siste tilfellet lage en kontrakt med festeperson. Dette er det laget maler for.

Alle gravminner som ikke er boltet blir registrert og bolting blir gjort.

Planen kan gjøres ferdig inne april 2020 og at boltingen av alle gravminner som dette ikke er utført på gjøres sommeren 2020.

## Forvaltningsmessige årsaker til å lage en bevaringsplan

Når denne jobben er gjennomført slipper forvaltning den årlige vurderingen av enkelte gravminner som fester ikke ønsker å feste videre (betale festeavgift for).

Uavhengig om det lages bevaringsplan eller ikke må forholdene ryddes opp og det vil medføre en stor jobb. En bevaringsplan vil utgjøre et redskap å forholde seg til i videre vurderingsarbeid som er systematisk og oversiktlig.

## Kirkevergens vurdering:

Gravminnesamling ved Tjøme syd er unik i Færder kommune. En bevaringsplan vil gi et godt og nødvendig arbeidsredskap for forvaltning og gravplassbetjening. Planen vil i tillegg øke bevissthet rundt viktig lokale kulturminner og løfte standard for kirkegården.

Gravferdsbetjening vil i stor grad lage planen selv og økonomi er derfor en andel av hva det ville koste å få en ekstern konsulent som skulle lage. Noen kostnader er likevel å påregne, antydnet opp til 100.000 kr. Det er tiltenkt at prosjektet er innenfor formål for kirkegårds forskjønnesfond og at det kan eventuelt brukes ved behov. Det undersøkes også om det er mulig å få tilskudds støtte fra kulturminne ordninger.

## *Forslag til vedtak:*

KF er positiv til arbeidet med bevaringsplan for Tjøme kirkegård syd.

Ved behov for økonomiske midler presenteres det en egen sak om dette senere.

## *Møtebehandling:*

## *Vedtak:*

KF er positiv til arbeidet med bevaringsplan for Tjøme kirkegård syd.

Ved behov for økonomiske midler presenteres det en egen sak om dette senere.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

## **Sak 015/19 Møteplan høst 2019**

Forslag til møteplan med viktige saker:

3.sep. KF Møte. Forslag til budsjett 2020.

22.okt. KF møte. Tertialsrapportering/økonomi

26.nov. KF møte. Siste KF møte med eksisterende råd. + Konstituering av nytt råd.

14.jan. KF møte –Budsjett vedtak for årsbudsjett.

### Andre møtepunkter:

Samarbeidsmøte med formannskap i høst (november?): dato er ikke ennå bestemt.  
I november blir det opplæring for nye menighetsråd. Datoer er ikke ennå berammet.

### *Forslag til vedtak:*

KF vedtar møteplan:

3. sep.

22.okt.

26.nov.

14.jan.

Alle møter kl. 6-8 på Borgheim menighetssenter.

### *Møtebehandling:*

### *Vedtak:*

KF vedtar møteplan:

3. sep.

22.okt.

26.nov.

14.jan.

Alle møter kl. 18-20 på Borgheim menighetssenter.



# DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

For Færder kirkelige fellesråd

par\fkfbrbak  
Kirkeverge