



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Kirkelig fellesråd

Møtested: Rolvsøy menighetscenter

Tidspunkt: 09.02.2022 kl. 17:30

Eventuelle forfall meldes til Jo Edvardsen, telefon 69 95 98 00,
e-post joedva@fredrikstad.kirken.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Fredrikstad, 26.01.2022

Harald Peter Stette,
leder

Saksliste

- PS 1/22 Godkjenning av innkalling og saksliste 09.02.2022
- PS 2/22 Godkjenning av protokoll fra møtene i fellesrådet 20.10.2021 og 23.11.2021
- PS 3/22 Protokoll fra arbeidsutvalget 15.12.2021
- PS 4/22 Egil Hovland-festivalen; navneendring og profilering
- PS 5/22 Gravplassmelding
- PS 6/22 Møtegodtgjørelse til rådsmedlemmer
- PS 7/22 Årsbudsjett 2022 og økonomi- og handlingsplan 2022-2025
- PS 8/22 Orienteringer til fellesrådet 09.02.2022
- PS 9/22 Valg i fellesrådet

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497
Dokumentnr.: 41
Løpenr.: 25021/2022
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Ikke fordelt til saksbehandler

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	1/22

Godkjenning av innkalling og saksliste 09.02.2022

Leders forslag til vedtak:

Fellesrådets leder anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet godkjenner innkallingen og sakslisten til møtet 9. februar 2022.

Fredrikstad, 26.01.2022

Vedlegg

- 1 KA Notat regleverk Fredrikstad fellesråd

Til: Til Fredrikstad Kopi: [Mottakernavn]
kirkelige fellesråd
v/fellessrådets leder
Fra: KA v/ fagdirektør Øystein Dato: 3. februar 2022
Dahle
Re: Regelverk om gjennomføring av møter



Forståelsen av regelverket knyttet til gjennomføring av møter i kirkelig fellesråd

Vi viser til mail fra rådsleder Harald Peter Stette av 25. januar med spørsmål om forståelsen av regelverket knyttet til gjennomføring av møter i kirkelig fellesråd

For å vurdere de spørsmål som reises i mailen vil vi legge vekt på «Forskrift om regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet» <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2021-11-14-3259>

Disse reglene bidrar til å legge en rekke formelle rammer for arbeidet i de kirkelige rådsorganene som skal sikre ryddighet, forutsigbarhet og åpenhet som er kjennetegn for demokratiske styringsorganer. De formale rammene skal bl.a. bidra til tillit til saksbehandling og legitimitet til vedtak.

Den mest aktuelle bestemmelsen i denne saken er § 4, nr. 1 i regelverket. Denne bestemmelsen gjengis derfor i sin helhet, inkl. Kirkerådets veiledning til denne bestemmelsen (denne veilederen er gjengitt på s. 197 i Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd, men er påvirket av regelendringene i § 2 nr. 2 og nr. 3 fra 2020):

§ 4 Fastsetting av møter, saksliste, innkalling, møteledelse

1. Møter i menighetsrådet/kirkelig fellesråd skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.

Veilederens kommentar: «Rådet bestemmer selv hvor ofte en vil ha møter. Det mest vanlige er nok at menighetsråd har et møte i måneden, ofte på en fast dag, f.eks. første mandag i hver måned, men det vil avhenge av lokale forhold. Det kan her være hensiktsmessig at møtedager for menighetsrådene og fellesrådet settes opp etter en plan for f.eks. et halvår ad gangen.

Rådets møter skal altså avholdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv. Det kan selvsagt oppstå situasjoner som tilsier at et møte på den vedtatte møteplanen må avlyses eller utsettes. Lederen i rådet vil kunne avlyse et rådsmøte hvis det viser seg at det ikke blir noen saker til behandling eller hvis andre uforutsette hendelser dukker opp. Ettersom ordlyden i virksomhetsreglene § 4 nr. 1 slår fast at «møter i menighetsrådet/kirkelig fellesråd skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv», forutsetter en slik avlysning at det ikke er ett eller

flere medlemmer som motsetter seg dette. Dette har sammenheng med at en rådsleder ikke kan overprøve et vedtak foretatt av rådet selv. Rådet vil imidlertid selv kunne gjøre vedtak med alminnelig flertall om å avlyse det oppsatte møtet ved fjernmøte eller skriftlig saksbehandling etter virksomhetsreglene § 2 nr. 2. Dette innebærer at melding om at et møte vil bli utsatt ikke er tilstrekkelig dersom ett eller flere medlemmer motsetter seg dette. På den annen side må det kreves at den eller de som motsetter seg utsetting av møtet aktivt gir uttrykk for dette og krever avstemning.

Ut ifra det som framkommer i mailen m/vedlegg vil vi legge vekt på følgende:

Det framkommer av § 4 i reglene at det i utgangspunktet er rådet selv som vedtar møteplan med møtetidspunkter. Unntakene fra dette er enten når lederen finner det påkrevd å ha et møte som ikke er fastsatt av rådet, eller når minst 1/3 av rådets medlemmer krever det.

Om avlysning av møter

Reglene gir ingen direkte omtale av grunnlag for avlysning av møte, men veilederen legger til grunn at leder kan avlyse et fastsatt møte «hvis det viser seg at det ikke blir noen saker til behandling eller hvis andre uforutsette hendelser dukker opp». KA mener grunnlaget for avlysning av to fastsatte møter etter hverandre bør ha tungtveiende grunner i lys av at planen i utgangspunktet er vedtatt av hele rådet. Vi har imidlertid ikke grunnlag i denne saken for å vurdere grunnlaget for avlysning av møtene i både i desember og januar. Det framkommer imidlertid av vedleggene at avlysingen av desembermøtet, meldt 14. desember, var begrunnet i koronasituasjonen, men at det ikke var oppgitt noen begrunnelse for avlysingen av møtet i januar.

Etter det som er opplyst var det ingen i rådet som motsatte seg avlysningene som ble meldt i mail til rådets medlemmer 14. desember. Vi mener derfor at avlysningene i desember i utgangspunktet var i tråd i regelverket og veilederen. Det kan imidlertid reises spørsmål om grunnlaget for avlysingen av januarmøtet var tilstrekkelig avklart overfor rådets medlemmer.

KA vil peke på at fellesrådets overordnede arbeidsgiveransvar og ansvar for bl.a. kirkebygg, gravplass og økonomi tilsier at det normalt vil være behov for en viss hyppighet av møter. Dette behovet er særlig aktuelt ved årsskiftet i forbindelse med håndtering av rådets økonomiske situasjon for 2021, konsekvenser av kommunenes vedtatte tilskudd til fellesrådet for 2022 og et eventuelt behov for å justere fellesrådets vedtatte budsjett for 2022. Vurdering av møtefrekvens vil imidlertid være relatert til lokale forhold, bl.a. når det gjelder aktuelle saker for behandling, omfanget av fullmakter gitt til daglig leder, valgt leder og/eller et arbeidsutvalg. Vi gjør også oppmerksom på muligheten for at fastsatte møter kan gjennomføres som fjernmøter, jfr § 2, nr. 2. KA har også lagt til grunn at koronaforskriftens bestemmelser om arrangementer mv ikke var til hinder for å

gjennomføre fysiske møter i styrer og kirkelige rådsorganer, forutsatt at det gjennomføres på en smittevernfaglig forsvarlig måte.

Krav om møte fra rådsmedlemmer

Det framgår av de oversendte vedleggene i saken at 5 rådsmedlemmer den 5. januar -22 ba om at det ble gjennomført et møte i januar i tråd med opprinnelig vedtak. Slik vi forstår saken innebærer dette at disse 5 har tatt avlysingen av møtene meldt i mail av 14. desember til etterretning, men at de i januar mente det likevel var behov for et møte i god tid før fastsatt møte i februar. Disse rådsmedlemmene viser til bestemmelsen om at rådsmøter skal gjennomføres hvis minst 1/3 av rådets medlemmer krever dette. Dette innebærer at kravet fra de 5 rådsmedlemmene er å anse som et krav om et nytt møte i tråd med § 4, pkt. 1, og at deres henvendelse ikke primært handlet om at de motsatte seg leders avlysning meldt i mail av 14. desember.

I Kirkerådets veiledning til § 4, nr 1, så åpnes det for at rådet kan gjøre vedtak med alminnelig flertall om å avlyse hvis det kommer innsigelser til leders ønske om å avlyse et møte. Vi understreker at veiledningens kommentar retter seg mot det tilfellet at et allerede oppsatt/vedtatt rådsmøte avlyses, og ikke er knyttet til krav om gjennomføring av møte fra 1/3 av medlemmene etter § 4 nr. 1. I denne saken er det 5 rådsmedlemmer som på eget grunnlag ber om at det gjennomføres et møte, og veiledningens omtale avgjørelse for en avlysning vil derfor ikke være relevant for denne saken. Etter KAs oppfatning kan et slik krav fra minst 1/3 av rådets medlemmer i medhold av § 4, pkt 1, ikke overprøves av rådet i et påfølgende fjernmøte eller ved skriftlig saksbehandling etter virksomhetsreglene § 2 nr. 2 og 3. Vi mener derfor at kravet fra de 5 medlemmene om møte i januar skulle ha blitt fulgt opp av leder uten ugrunnet opphold.

Avslutningsvis vil vi peke på at en sak om godkjenning av innkalling og saksliste omhandler formelle forhold når det gjelder regelverk, frister, fastsetting av saksliste, saksforberedelse mv. Vi vil derfor fraråde at saksframlegget i en slik sak inneholder subjektive vurderinger av rådsmedlemmers handlemåte og andre forhold som ikke har betydning for fellesrådets vedtak i saken.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497
Dokumentnr.: 39
Løpenr.: 24364/2022
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	2/22

Godkjenning av protokoll fra møtene i fellesrådet 20.10.2021 og 23.11.2021

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Møteprotokoll fra møte i fellesrådet 20.10.2021 godkjennes, med en endring i sak 27/21 Møteplan 2022: Møtet 26. januar flyttes til 9. februar.
2. Møteprotokoll fra møte i fellesrådet 23.11.2021 godkjennes.

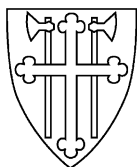
Fredrikstad, 26.01.2022

Vedlegg

- 1 Protokoll fellesrådet 20 okt 2021 offentlig versjon
- 2 Møteprotokoll fellesrådet 23 nov 2021

Saksopplysninger

Protokollen fra møtet 20.10.2021 er vedlagt i den offentlige versjonen, hvor saksbehandlingen i sak 32/21 Tilsetting av kirkeverge, er unntatt offentlighet. Den fullstendige versjonen vil bli utdelt i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Møteprotokoll

Kirkelig fellesråd

Møtedato: 20.10.2021,
Tidspunkt: fra kl. 18:00 til kl. 22:00
Møtested: Kirkens hus, møterom Kongsten
Fra – til saksnr.: 26/21 – 32/21

Frammøteliste:

Helge Kolstad	Borge
Kristin Fauske Wenstøb	Domkirken
Kate Hoel	Gamle Glemmen
Harald Peter Stette	Glemmen
Tom Odvar Olsen	Gressvik
Kjell Seth Rennesund	Kråkerøy
Arnt Gunnar Brevik	Onsøy
Marit Synøve Granlund	Rolvsvøy
Pål Egil Nordli	Torsnes
Marianne Friise Antonsen	Østre Fredrikstad
Kari Mangrud Alvsvåg	Domprost
Hans Ingvald Røed	Kommunens representant

Forfall:

Jan Henrik Lund	Domkirken
Svein Andersen	Onsøy

Antall stemmeberettigede fremmøtte 12 av 12.

Møtende fra administrasjonen:

Kst. kirkeverge Jo Edvardsen, økonomisjef Karine Nordbø, bygningssjef Heine Langsholt, gravlundssjef Bjørn-Thore Amundsen, personalsjef Aslaug Lindstad.

.....
Harald Peter Stette, leder

.....
Kate Hoel, nestleder

Hovedutskrift er sendt til

Fellesrådets medlemmer og varamedlemmer
Menighetsrådene
Tillitsvalgte

Saksliste

Saksnr.	Innhold	Hjemmel u.off.
PS 26/21	Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 08.09.2021	
PS 27/21	Møteplan 2022	
PS 28/21	Dialogforum Østfold - søknad om støtte	
PS 29/21	Gravplassmelding - orientering om arbeidet og innledende drøfting	
PS 30/21	Høring om kirkelig organisering	
PS 31/21	Orienteringer til fellesrådet 20.10.2021	
PS 32/21	Tilsetting av kirkeverge	Off.loven § 13, 1. ledd/forv.loven § 13, 1. ledd nr 1

PS 26/21 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 08.09.2021

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 08.09.2021 godkjennes.

Fredrikstad, 04.10.2021

Kirkelig fellesråds behandling 20.10.2021:

Enstemmig vedtatt som innstillingen

Vedtak 20.10.2021:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 08.09.2021 godkjennes.

PS 27/21 Møteplan 2022

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet fastsetter følgende møtedatoer for 2022:
 - 26. januar
 - 20. april
 - 1. juni
 - 21. september
 - 2. november
 - 14. desember
2. Det årlige møtet med menighetsrådene fastsettes til onsdag 31.08.2022

Fredrikstad, 04.10.2021

Kirkelig fellesråds behandling 20.10.2021:

Kst. kirkeverge foreslo å endre møtet 20. april til 16. mars.

Nytt fast møtetidspunkt for fellesrådets møter blir 17.30 – 20.30.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak 20.10.2021:

1. Fellesrådet fastsetter følgende møtedatoer for 2022:

26. januar
16. mars
1. juni
21. september
2. november
14. desember

2. Det årlige møtet med menighetsrådene fastsettes til onsdag 31.08.2022

PS 28/21 Dialogforum Østfold - søknad om støtte

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Dialogforum Østfold innvilges kr 50.000 i driftsstøtte for 2022.

Fredrikstad, 04.10.2021

Kirkelig fellesråds behandling 20.10.2021:

Forslag fra Harald Peter Stette:

Saken utsettes til budsjettbehandlingen.

Forslaget fikk 1 stemme.

Innstillingen ble deretter enstemmig vedtatt.

Vedtak 20.10.2021:

1. Dialogforum Østfold innvilges kr 50.000 i driftsstøtte for 2022.

PS 29/21 Gravplassmelding - orientering om arbeidet og innledende drøfting

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringen til etterretning, og ber om at innspill fra drøftingen i møtet tas med i videre arbeid med gravplassmeldingen.

Fredrikstad, 04.10.2021

Kirkelig fellesråds behandling 20.10.2021:

Moment fra samtalen i fellesrådet:

- Gravplassene er på mange måter «utstillingsvinduer» våre, derfor er god drift viktig!
- En gravplassmelding må starte med å beskrive oppdraget kirken har som gravplassmyndighet, og konkludere med behovsvurdering.
- Økonomi: nødvendig med mer oversikt for å kunne vurdere økning i årsverk eller lønnsnivå. «Få tallene på bordet» så vi kan vurdere bedre.
- Økt tilskudd forutsetter en konkret begrunnelse. Knytte til befolkningsprognoser (innflytting av eldre). Lønn: vurderes som en del av forhandlingene lokalt.
- Organisering: endring støttes, kanskje tenke mer radikalt? Viktig å utnytte ressursene bedre, samarbeid. Kan vi se gravplassmedarbeider og kirketjenere samlet – kirketjenere som arbeider delvis på gravplass i sommerhalvåret, og har vedlikeholdsoppgaver i vinterhalvåret?
- Støtte til forslag om å vurdere å bli lærebedrift.

- Økt behov for bemanning, variasjon gjennom året: bør vurdere å kjøpe tjenester fra private firma i stedet for å løse alt med egne folk, eks stellavtaler. Kan Kirkens Bymisjon være aktuell (eks fra Sarpsborg).
- Kremasjon: vårt bidrag er å ha fine minnelunder og urnegravfelt på alle gravplassene. Visse følsomhet i kommunikasjon rundt dette, folk skal ha et reelt valg.
- Kulturminnevern: kommunen skal lage kulturminneplan i 2023, viktig å ta kontakt å få gravplassene inkludert.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak 20.10.2021:

1. Fellesrådet tar orienteringen til etterretning, og ber om at innspill fra drøftingen i møtet tas med i videre arbeid med gravplassmeldingen.

PS 30/21 Høring om kirkelig organisering

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet ber arbeidsutvalget om å legge fram forslag til høringsuttalelse, på grunnlag av forslaget fra arbeidsgruppa og drøftingen i fellesrådets møte 20.10.2021.
2. Fellesrådet vedtar sitt høringssvar i et ekstra møte i tilknytning til fellesmøtet med menighetsrådene, med ny dato tirsdag 23. november.

Fredrikstad, 04.10.2021

Kirkelig fellesråds behandling 20.10.2021:

Forslag til nytt punkt fra Marianne Antonsen:

3. Fellesrådet ser det er uheldig å skifte vedtatt dato for fellesmøte med alle menighetsrådene med så kort varsel som i underkant av 4 uker, men siden vi ønsker biskopen tilstede og datoen endres for å muliggjøre det, finner vi årsaken både forklarende og gledelig.

Innstillingen med forslaget til nytt punkt 3 ble enstemmig vedtatt.

Vedtak 20.10.2021:

1. Fellesrådet ber arbeidsutvalget om å legge fram forslag til høringsuttalelse, på grunnlag av forslaget fra arbeidsgruppa og drøftingen i fellesrådets møte 20.10.2021.
2. Fellesrådet vedtar sitt høringssvar i et ekstra møte i tilknytning til fellesmøtet med menighetsrådene, med ny dato tirsdag 23. november.
3. Fellesrådet ser det er uheldig å skifte vedtatt dato for fellesmøte med alle menighetsrådene med så kort varsel som i underkant av 4 uker, men siden vi ønsker biskopen tilstede og datoen endres for å muliggjøre det, finner vi årsaken både forklarende og gledelig.

PS 31/21 Orienteringer til fellesrådet 20.10.2021

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

Fredrikstad, 04.10.2021

Kirkelig fellesråds behandling 20.10.2021:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak 20.10.2021:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

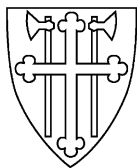
PS 32/21 Tilsetting av kirkeverge

Kirkelig fellesråds behandling 20.10.2021:

Saken er unntatt offentlighet med hjemmel i off.loven § 13 1. ledd og forv. loven § 13 1. ledd nr. 1

Saken ble vedtatt behandlet for lukkede dører.

Til orientering i ettertid: Fellesrådet innstilte Asbjørn Paulsen som nr. 1. Han har nå akseptert tilbudet og blir ny kirkeverge i Fredrikstad.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Møteprotokoll

Kirkelig fellesråd

Møtedato: 23.11.2021,
Tidspunkt: fra kl. 20:30 til kl. 21:30.
Møtested: Rolvsøy menighetscenter
Fra – til saksnr.: 32/21

Frammøteliste:

Helge Kolstad	Borge
Kristin Fauske Wenstøb	Domkirken
Kate Hoel	Gamle Glemmen
Harald Peter Stette	Glemmen
Tom Odvar Olsen	Gressvik
Anne Brun Andersen	Kråkerøy
Arnt Gunnar Brevik	Onsøy
Marit Synøve Granlund	Rolvsøy
Pål Egil Nordli	Torsnes
Marianne Friise Antonsen	Østre Fredrikstad
Kari Mangrud Alvsvåg	Domprost
Hans Ingvald Røed	Kommunens representant

Forfall:

Kjell Rennesund Kråkerøy

Antall stemmeberettigede fremmøtte 12 av 12.

Møtende fra administrasjonen:

Kst. kirkeverge Jo Edvardsen, økonomisjef Karine Nordbø, bygningssjef Heine Langsholt.

.....
Harald Peter Stette, leder

.....
Kate Hoel, nestleder

Hovedutskrift er sendt til

Fellesrådets medlemmer og varamedlemmer
Menighetsrådene
Tillitsvalgte

Saksliste

Saksnr.	Innhold
PS 33/21	Høring om kirkelig organisering

PS 33/21 Høring om kirkelig organisering

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler Fredrikstad kirkelige fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Høringssvar til ny kirkelig organisering vedtas som arbeidsutvalgets innstilling, med endringer vedtatt i møtet.

Fredrikstad, 10.11.2021

Kirkelig fellesråds behandling 23.11.2021:

Følgende spørsmål i forslaget til høringsuttalelse ble votert over:

8. Hvilken modell for arbeidsgiverorganisering er å anbefale?

Fredrikstad kirkelige fellesråd støtter modell 1; at arbeidsgiveransvaret samles i fellesrådet. Dette betyr at biskopenes og prostenes roller må omdefineres. *Vedtatt med 7 stemmer.*

Alternativt forslag:

Fredrikstad kirkelige fellesråd støtter modell 2. Altså at alle er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke, og at arbeidsgiveriet delegeres til prostifellesråd. Denne strukturen, der man er formelt ansatt på sentralt nivå men arbeider lokalt, er vanlig ellers i organisasjons- og næringslivet. *Forslaget falt med 5 stemmer.*

11. Modell for daglig ledelse i prostifellesrådet

Modell 3. *Vedtatt med 9 stemmer.*

Vi anbefaler modell 2. Kirkeverge som daglig leder. Prost i stab. *Forslaget falt med 3 stemmer.*

14. Titler

Prost er en innarbeidet tittel som bør bestå. *Enstemmig vedtatt.*

Kirkeverge er også en godt innarbeidet tittel som bør beholdes. *Vedtatt med 10 stemmer.*

«Prostidirektør» bør erstatte kirkeverge. *Forslaget falt med 2 stemmer.*

25. Prostimøte

Følgende setning strykes: «Bør vedta rammebudsjett og godkjenne årsmelding og regnskap». *Enstemmig vedtatt.*

Vedtatt svar:

Ja, som et rådgivende organ for prostifellesrådet innenfor bl.a. strategi og satsninger i prostiet. Menighetene bør være representert i forhold til størrelse. Hovedsaken er å drøfte planer som går ut over enkeltmenigheter, og eventuelt gjøre flertallsavgjørelser i saker der det ikke er mulig å komme til enighet.

27. Utvalget foreslår én representant fra hvert menighetsråd i prostifellesrådet. Enig?

Enig. *Vedtatt med 11 stemmer.*

Uenig. Antallet medlemmer i soknet bør gjenspeiles i representasjon i prostifellesrådet. *Forslaget falt med 1 stemme.*

30. Hvilken sammensetning av bispedømmerådet bør velges?

Alt. 3. Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd. Et klart flertall av medlemmene bør være indirekte valgt, og representere prostifellesrådene. *Vedtatt med 11 stemmer.*

Alt. 2: Et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd. *Forslaget falt med 1 stemme.*

48. Andre innspill eller synspunkter

Den foreslåtte teksten strykes i sin helhet. *Vedtatt med 7 stemmer.*

Den foreslåtte teksten beholdes. *Forslaget falt med 4 stemmer.*

Den foreslåtte teksten beholdes, med unntak av siste avsnitt som strykes. I nest siste avsnitt erstattes «trosopplæringen» med «det kirkefaglige». *Forslaget falt med 1 stemme.*

I alle de øvrige spørsmålene gav fellesrådet enstemmig tilslutning til de foreslåtte svarene.

Med disse endringene ble høringsuttalelsen enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 23.11.2021:

1. Høringssvar til ny kirkelig organisering vedtas som arbeidsutvalgets innstilling, med endringer vedtatt i møtet.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2021/8083
Dokumentnr.: 10
Løpenr.: 24997/2022
Klassering: 113
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	3/22

Protokoll fra arbeidsutvalget 15.12.2021

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Protokollen fra arbeidsutvalget 15.12.2021 tas til etterretning.

Fredrikstad, 26.01.2022

Vedlegg

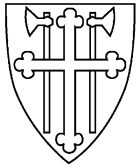
- 1 Møteprotokoll AU 15.12.2021
- 2 Sak 39/21 Investeringsbudsjett 2021, revidert budsjett

Saksopplysninger

Det oppsatte møtet i fellesrådet 15.12.2021 ble ikke gjennomført på grunn av smittevernrestriksjoner. Sakene som var satt opp til dette møtet ble utsatt til første ordinære møte i 2022.

I en sak var det påkrevet med vedtak inneværende år, med tanke på riktig budsjettering/regnskap og revisjon, sak 39/21: Investeringsbudsjett 2021, revidert budsjett.

Dette er pålagt i økonomiforskriften å vedta endringer i budsjettet i forhold til framdriften i de vedtatte investeringsprosjektene.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellestråd

Møteprotokoll

Kirkelig fellestråd - arbeidsutvalget

Møtedato: 15.12.2021
Møtested: Fjernmøte
Fra – til saksnr.: 6/21

Frammøteliste:

Harald Peter Stette	Glemmen
Kate Hoel	Gamle Glemmen
Trond Pladsen	Fung. domprost
Hans Ingvald Røed	Kommunens representant

Antall stemmeberettigede 4 av 4.

Møtende fra administrasjonen: Konst. kirkeverge Jo Edvardsen

.....
Harald Peter Stette, leder

.....
Kate Hoel, nestleder

Merknad

Det oppsatte møtet i fellestrådet 15.12.2021 ble ikke gjennomført på grunn av smittevernrestriksjoner. Sakene som var satt opp til dette møtet utsettes til første ordinære møte i 2022.

I en sak var det påkrevet med vedtak inneværende år, med tanke på riktig budsjettering/regnskap og revisjon, sak 39/21: Investeringsbudsjett 2021, revidert budsjett.

Dette er pålagt i økonomiforskriften å vedta endringer i budsjettet i forhold til framdriften i de vedtatte investeringsprosjektene.

Hovedutskrift er sendt til

Fellestrådets medlemmer og varamedlemmer

Sak AU 6/21 Investeringsbudsjett 2021, revidert budsjett

Saken var opprinnelig fremmet som fellesrådssak 39/21, med følgende innstilling:

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler Kirkelig fellesråd i Fredrikstad å fatte slikt vedtak:

1. Korrigert investeringsbudsjett for 2021 med finansiering vedtas slik det framkommer av saken og korrigert budsjettskjema 1B-Investering 2021.
2. 500 000 kroner av årets investeringsbevilgning fra Fredrikstad kommune som ikke ble fordelt i budsjettvedtaket 28.04.2021, fordeles til AN6547-Rehabilitering kapeller.
3. Årets investeringsbevilgning fra Fredrikstad kommune omfordeles slik mellom investeringsprosjektene:
 - AN6578-Rehabilitering Kråkerøy: Styrkes med 2 044 000 kroner
 - AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg: Reduseres med 2 044 000 kroner
4. Korrigert investeringsbudsjett, vedlegg 2, tas til orientering.

Fredrikstad, 30.11.2021

Arbeidsutvalgets behandling 15.12.2021:

Saken ble vedtatt i AU som fjernmøte, ved at alle medlemmene gav tilslutning denne måten å behandle saken på og gav sin stemme til støtte for innstillingen i saken.

Saken ble enstemmig vedtatt som innstillingen.

Arbeidsutvalgets vedtak 15.12.2021:

1. Korrigert investeringsbudsjett for 2021 med finansiering vedtas slik det framkommer av saken og korrigert budsjettskjema 1B-Investering 2021.
2. 500 000 kroner av årets investeringsbevilgning fra Fredrikstad kommune som ikke ble fordelt i budsjettvedtaket 28.04.2021, fordeles til AN6547-Rehabilitering kapeller.
3. Årets investeringsbevilgning fra Fredrikstad kommune omfordeles slik mellom investeringsprosjektene:
 - AN6578-Rehabilitering Kråkerøy: Styrkes med 2 044 000 kroner
 - AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg: Reduseres med 2 044 000 kroner
4. Korrigert investeringsbudsjett, vedlegg 2, tas til orientering.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2021/8083
Dokumentnr.: 2
Løpenr.: 272857/2021
Klassering: 113
Saksbehandler: Karine Nordbø

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	15.12.2021	38/21

Investeringsbudsjett 2021, revidert budsjett

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler Kirkelig fellesråd i Fredrikstad å fatte slikt vedtak:

1. Korrigert investeringsbudsjett for 2021 med finansiering vedtas slik det framkommer av saken og korrigert budsjettskjema 1B-Investering 2021.
2. 500 000 kroner av årets investeringsbevilgning fra Fredrikstad kommune som ikke ble fordelt i budsjettvedtaket 28.04.2021, fordeles til AN6547-Rehabilitering kapeller.
3. Årets investeringsbevilgning fra Fredrikstad kommune omfordeles slik mellom investeringsprosjektene:
 - AN6578-Rehabilitering Kråkerøy: Styrkes med 2 044 000 kroner
 - AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg: Reduseres med 2 044 000 kroner
4. Korrigert investeringsbudsjett, vedlegg 2, tas til orientering.

Fredrikstad, 30.11.2021

Sammendrag

Investeringsbudsjettet for 2021 er justert i henhold til framdriften for de vedtatte investeringsprosjektene og forslag til korrigert investeringsbudsjett legges fram for Kirkelig fellesråd til behandling.

Vedlegg

1. Forslag til korrigert budsjettskjema 1B-Investering 2021
2. Forslag til korrigert investeringsbudsjett 2021

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Investeringsbudsjett 2021 (utvalgssaksnr. 15/21)

Saksopplysninger

Investeringsbudsjett for 2021 med finansiering ble vedtatt av Kirkelig fellesråd 28.04.2021. I henhold til [Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke](#) skal det foretas

endringer i årsbudsjettet når dette antas påkrevd. Når det er vesentlige avvik foretas det en rebudsjettering.

INVESTERINGSPROSJEKTER KIRKER OG MENIGHETER

For kirkene består endringene på investeringsbudsjettet i hovedsak av:

- AN6536-Menighetssentre: Situasjonen rundt videre drift av Betania menighetssenter er foreløpig uklar. Av den grunn er det ikke satt i gang et fullt forprosjekt med rehabilitering av menighetssenteret, noe som medfører lavere utgifter og tilsvarende lavere bruk av fondsmidler.
- AN6578-Rehabilitering Kråkerøy kirke: Prosjektet har et merforbruk i 2021, noe som skyldes generelt merarbeid med rehabiliteringen i kirken samt orgelgalleri med forsterkninger og ombygging for nytt orgel. Det foreslås at merforbruket dekkes av avsatte midler på bundne kapitalfond og resterende finansieres med en omfordeling av investeringsrammen fra AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg.
- AN6579-Nytt orgel Kråkerøy kirke: Nytt pipeorgel ble bestilt fra Weimbs orgelbau i Tyskland i juli 2021. Det er 2-2,5 års leveringstid. Det er opprinnelig budsjettert med et første avdrag, men det antas at dette først vil foreligge i 2022 når arbeidet starter i orgelverkstedet.
- AN6583-Kirkerehabilitering: Diverse prosjekter er gjennomført
- AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkleranlegg: Sprinkleranlegg i Gamle Glemmen kirke utsettes til 2022. Det har vært dialog med Riksantikvar underveis og Fredrikstad kirkelige fellesråd har fått tilsagn om at vi får nytt tilskudd på 800 000 kr i 2022 i stedet. For å dekke merforbruk på AN6578-Rehabilitering Kråkerøy foreslås det å omfordele den vedtatte investeringsbevilgningen fra Fredrikstad kommune for 2021 fra AN6587 til AN6578.

Korrigeringsene medfører endringer i bruk av og avsetning til bundne investeringsfond. I tillegg foreslås det en omfordeling av investeringsrammen fra Fredrikstad kommune mellom prosjektene:

- AN6578-Rehabilitering Kråkerøy: Styrking på 2 044 000 kroner, dvs 5 444 000 kroner totalt i 2021.
- AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg: Reduksjon på 2 044 000 kroner, dvs 56 000 kroner totalt i 2021.

INVESTERINGSPROSJEKTER GRAVPLASSER

- AN6542-Rehabilitering kirkegårder: Uteområde ved Borge kapell har tatt mye lenger tid i planleggingsfasen enn opprinnelig forutsatt, og oppstart av selve prosjektet er utsatt. Prosjektet vil bli klart for oppstart i 2022. Ubrukte investeringsmidler foreslås avsatt til bundet kapitalfond.
- AN6547-Rehabilitering kapeller: Utgiftene har vært noe høyere enn opprinnelig budsjettert og budsjetterammen foreslås styrket med 500 000 kr av årets investeringsbevilgning fra Fredrikstad kommune som var ufordelt. Det medfører redusert behov for bruk av bundne kapitalfond.
- AN6548-Driftsbygg, personalrom kirkegårder: Nytt driftsbygg Onsøy har utsatt oppstart som følge av forlenget tidsbruk i planleggingsfasen. Prosjektet vil bli klart for oppstart i 2022.
- AN6567-Utvidelse Østre Fredrikstad gravlund: Delprosjekt knyttet til navnet minnelund og oljeutskiller er ikke blitt gjennomført i 2021, og er utsatt til 2022.
- AN6568-Kjøp av maskiner: Utgiftene forventes å bli noe lavere enn opprinnelig budsjettert, noe som medfører redusert behov for bruk av bundne kapitalfond.

- AN-6576-Navnet minnelund: Navnet minnelund på Kråkerøy har også hatt utsatt oppstart som følge av at prosjektet har tatt mye lenger tid i planleggingsfasen enn opprinnelig forutsatt. Utgiftene i 2021 forventes å bli vesentlig lavere enn budsjettet, og ubrukte investeringsmidler settes av til bundet kapitalfond slik at det kan brukes i 2022.

Korrigeringsene medfører endringer i bruk av og avsetning til bundne investeringsfond. Det foreslås ingen omfordeling av investeringsrammen fra Fredrikstad kommune ut over de 500 000 kr som var ufordelt.

Økonomiske konsekvenser

Rebudsjetteringen gjelder omfordeling av rammen innenfor vedtatte budsjett på investering, bruk av allerede avsatte investeringsmidler på fond og avsetning til fond. De økonomiske konsekvensene framkommer av saksopplysningene.

Ansattes medbestemmelse

Ikke aktuelt

Vurdering

*

Budsjettkjema 1B - investering

		Budsjettkjema - investeringsbudsjettet	Korrigert budsjett 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2020	Regnskap 2019
1	1010-389+429	Investeringer i anleggsmidler	24 074 000	32 576 000	37 928 750	18 073 238
2	390	Kalk. utgift ved komm. tj.ytingsavtale	0	0	0	0
3	500-509	Renteutgifter, låneomkostninger	0	0	0	0
4	510-519	Avdrag på lån	0	0	0	0
5	520-529	Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	175000	200 000	188 000	189 603
6	530-559	Avsetninger	0	0	430 000	8 188 642
7		Årets finansieringsbehov	24 249 000	32 776 000	38 546 750	26 451 483
		<i>Finansieres slik:</i>				
8	910	Bruk av lånemidler	0	0	0	0
9	660-670	Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	0	0	0	0
10	700-779	Refusjoner/overføringer	4 170 000	6 236 000	7 572 750	3 448 008
11	790	Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	0	0	0	0
12	800-879	Tilskudd til investeringer	14 106 000	14 456 000	13 570 000	15 100 000
13	920-929	Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)	0	0	0	0
14		<i>Sum ekstern finansiering</i>	18 276 000	20 692 000	21 142 750	18 548 008
15	970	Overført fra driftsbudsjettet	175 000	200 000	81 000	0
16	930-959	Bruk av avsetninger	5 798 000	11 884 000	17 323 000	7 903 475
17		<i>Sum finansiering</i>	24 249 000	32 776 000	38 546 750	26 451 483
18		<i>Udekket/udisponert=0</i>	0	0	0	0

Korrigert investeringsbudsjett 2021

		Opprinnelig budsjett		Rebudsjettering nov	
		Utgifter	Inntekter	Utgifter	Inntekter
AN6542	Rehab kirkegårder 2005	4 372 000	4 372 000	2 895 000	2 895 000
	7231 Omgjøring/ombygging eksterne tjenester	3 014 000		1 310 000	
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	180 000		220 000	
	7270 Konsulenttjenester	340 000		230 000	
	7271 Arkitekt			40 000	
	7429 Mva-kompensasjon utgift	838 000		395 000	
	7550 Avsetning til bundne kapitalfond		838 000	700 000	395 000
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		2 500 000		2 500 000
	7850 Overføring fra kommunen		1 034 000		0
	7950 Bruk av bundne kapitalfond				
AN6547	Rehab kapeller	4 262 000	4 262 000	4 423 000	4 423 000
	7231 Omgjøring/ombygging eksterne tjenester	2 800 000		2 760 000	
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	200 000		385 000	
	7270 Konsulenttjenester	450 000		385 000	
	7271 Arkitekt			85 000	
	7429 Mva-kompensasjon utgift	812 000		808 000	
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		812 000		808 000
	7850 Overføring fra kommunen		2 000 000		2 500 000
	7950 Bruk av bundne kapitalfond		1 450 000		1 115 000
AN6548	Driftsbygg, personallrom kirkegårder	3 582 000	3 582 000	1 538 000	1 538 000
	7201 Inventar	100 000		61 000	
	7231 Omgjøring/ombygging eksterne tjenester	2 450 000		875 000	
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	170 000		155 000	
	7270 Konsulenttjenester	180 000		75 000	
	7271 Arkitekt			95 000	
	7429 Mva-kompensasjon utgift	682 000		277 000	
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		682 000		277 000
	7950 Bruk av bundne kapitalfond		2 900 000		1 261 000
AN6567	Utveldelse Østre Fredrikstad gravlund	1 750 000	1 750 000	38 000	38 000
	7233 Eksterne tjenester nybygg og anlegg	1 250 000		30 000	
	7251 Andre utgifter	50 000		0	
	7270 Konsulenttjenester	100 000		0	
	7429 Mva-kompensasjon utgift	350 000		8 000	
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		350 000		8 000
	7950 Bruk av bundne kapitalfond		1 400 000		30 000
AN6568	Kjøp av maskiner	1 559 000	1 559 000	1 200 000	1 200 000
	7220 Maskiner	1 247 000		960 000	
	7429 Mva-kompensasjon utgift	312 000		240 000	
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		312 000		240 000
	7850 Overføring fra kommunen		300 000		300 000

660 000

947 000

7950 Bruk av bundne kapitalfond

AN6576	Navnet minnelund	1 191 000	1 191 000	1 191 000
	7233 Eksterne tjenester nybygg og anlegg	818 000		
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	60 000		
	7270 Konsulenttjenester	75 000		
	7429 Mva-kompensasjon utgift	238 000		
	7550 Avsetning til bundne kapitalfond		238 000	
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		700 000	
	7850 Overføring fra kommunen		253 000	
	7950 Bruk av bundne kapitalfond			0
				48 000
				700 000
				0
				748 000

AN 6536	Menighetsentre	225 000	225 000	225 000
	7231 Omgjøring/ombygging eksterne tjenester			
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	100 000		
	7270 Konsulenttjenester	100 000		
	7429 Mva-kompensasjon utgift	25 000		
	7550 Avsetning til bundne kapitalfond		25 000	
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		400 000	
	7870 Overføring fra menighetsråd		0	
	7950 Bruk av bundne kapitalfond		200 000	
				0
				400 000

AN 6549	Orgel Kråkerøy kirke	2 112 000	2 112 000	2 112 000
	7208 Kirkeinteriør, orgel	1 600 000		
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	50 000		
	7270 Konsulenttjenester	50 000		
	7429 Mva-kompensasjon utgift	412 000		
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		412 000	
	7950 Bruk av bundne kapitalfond		1 700 000	
				0
				32 000

AN 6578	Rehab Kråkerøy kirke	5 282 000	5 282 000	5 282 000
	7231 Omgjøring/ombygging eksterne tjenester	3 770 000		
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	400 000		
	7270 Konsulenttjenester	136 000		
	7429 Mva-kompensasjon utgift	976 000		
	7729 Mva-kompensasjon inntekt		976 000	
	7850 Overføring fra kommunen		3 400 000	
	7870 Overføring fra menighetsråd		350 000	
	7880 Overføring fra andre		56 000	
	7950 Bruk av bundne kapitalfond		500 000	
				1 968 000
				5 444 000
				350 000
				106 000
				2 600 000

AN 6583	Kirkerehabilitering	2 156 000	2 156 000	2 156 000
	7231 Omgjøring/ombygging eksterne tjenester	1 525 000		
	7251 Andre utgifter (intern lønn)	125 000		
	7270 Konsulenttjenester	100 000		
				1 641 000
				145 000
				64 000
				2 276 000

7429 Mva-kompensasjon utgift	406 000	426 000
7729 Mva-kompensasjon inntekt	406 000	426 000
7850 Overføring fra kommunen	1 500 000	1 500 000
7870 Overføring fra menighetsråd	250 000	250 000
7950 Bruk av fond	100 000	100 000

AN 6587	Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg	5 475 000	5 475 000	56 000	56 000
---------	-------------------------------------	-----------	-----------	--------	--------

7231 Omgjøring/ombygging eksterne tjenester	3 950 000	10 000
7251 Andre utgifter (intern lønn)	100 000	0
7270 Konsulenttjenester	350 000	0
7429 Mva-kompensasjon utgift	1 075 000	46 000
7550 Avsetning til bundne kapitalfond	1 075 000	0
7729 Mva-kompensasjon inntekt	2 100 000	56 000
7850 Overføring fra kommunen	800 000	0
7880 Overføring fra andre-tilskudd fra riksantikvar	1 500 000	0
7950 Bruk av fond		0

AN6565	Egenkapitalinnskudd i KLP	200 000	200 000	175 000	175 000
--------	---------------------------	---------	---------	---------	---------

7522 Kjøp av andeler	200 000	175 000
7950 Bruk av fond	200 000	175 000
7970 Overføring fra drift til investering	200 000	175 000

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2018/2625
Dokumentnr.: 13
Løpenr.: 277125/2021
Klassering: 359
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	4/22

Egil Hovland–festivalen; navneendring og profilering

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd ber ledelsen for Egil Hovland-festivalen arbeide videre med forslag til navneendring/profil og organisering av festivalen.
2. Festivalen gjennomføres ikke i 2022.

Fredrikstad, 01.12.2021/26.01.2022

Sammendrag

Ledelsen for Egil Hovland-festivalen ønsker å gi festivalen et nytt navn, og vurdere festivalens profil, for å tydeliggjøre den bredden, inkludert Hovlands musikk, som festivalen skal romme.

Vedlegg

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Sak 31/19 Videreføring av Egil Hovland-satsingen

Saksopplysninger

Egil Hovland – festivalen ble igangsatt i 2013, samme år som Egil Hovland døde. Fredrikstad kirkelige fellesråd overtok fra 2018 ansvaret for festivalen fra Borg bispedømme. Den har slått rot som en viktig festival både for kirken og kommune. Men også nasjonalt og som en del av Den norske kirkes store festivaltilbud har den funnet sin plass.

Fellesrådet har i sin strategiplan som hovedsatsing under mål 4 - Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, og kirkens kunst- og kulturarbeid videreutvikles, at: *Kirken i Fredrikstad skal bli en enda mer nyskapende og profesjonell kulturaktør*, og et av delmålene er å: *videreutvikle Egil-Hovland-satsingen med festival og akademi*

Festivalens ledelse er daglig leder Emil Skartveit sammen med det kunstneriske rådet med kantorene i Glemmen, domkirken og Østre Fredrikstad.

Festivalen har båret sitt navn med stolthet og takknemlighet. Det har vært en viktig oppgave å gjøre kjent en av landets viktigste kirkekomponister, Egil Hovland. Dette har vi lyktes med og en av festivalens sentrale oppgaver har vært å spille musikk av komponisten Hovland. Når sak om endring av navn og profilering av festivalen fremmes, så ligger det fast at musikk av Egil Hovland og andre klassiske komponister fortsatt skal ha en brei forankring i festivalen. Og når det gjelder 100 års-jubileet for Egil Hovlands fødsel i 2024, vil dette selvsagt markeres ordentlig.

Når vi nå likevel ønsker å endre festivalens navn har det flere årsaker. Festivalen har nå som visjon å være «en festival i Egil Hovlands ånd». Det kommer innspill og reaksjoner på ulike konserter hvor det blir spurt om dette på en rett måte gjenspeiler Hovlands ånd. Dermed reises spørsmålet: hvem kan avgjøre om et kunstnerisk uttrykk er i Hovlands ånd? Om navnet endres, bør også festivalens visjon og profil vurderes på nytt.

Den aktuelle foranledningen til et ønske om navneskifte er et kontraktsforslag fra Hovlands arvinger om bruken av Egil Hovlands navn. Forslaget legger etter festivalledelsens mening begrensninger på festivalens ønske om å være en breiere enn en ren klassisk festival. Festivalledelsen har opplevd samarbeidet med familien som vanskelig, og har derfor ikke ønsket å inngå en slik kontrakt.

Samtidig ligger en mer grunnleggende vurdering av navnet bak ønsket om endring. Festivalledelsen opplever at navnet knyttes så sterkt til Hovland at det vanskeliggjør kommunikasjonen med et breiere lag av befolkningen. Mange opplever oss som smale. Selv om vi også formidler annen type musikk enn klassisk kirkemusikk, kan festivalens navn skape det en distanse som vi ikke ønsker. Senest opplevde vi dette da NRK laget et innslag om årets kunstner og omtalte oss som en festival «til minne om Egil Hovland».

Oppdatering 26.01.2022, jfr pkt 2 i innstilling til vedtak: Ikke festival i 2022

Når det gjelder Egil Hovland *festivalen for 2022*, ønsker de ansvarlige å ta et års pause for å komme tilbake for fullt i 2023.

Vi ser at pandemien har redusert publikumsgrunnlaget, med nedgang i billettsalget. Vi ønsker også å bruke tid på å vurdere festivalens lengde og musikalske omfang. Vi ser en viss slitasje hos de frivillige.

Skal vi korte ned tiden, skal vi finne andre lokaliteter, skal vi legge mer kommersielle hensyn til grunn for profilen? Det at vi ønsker å endre navn på festivalen, gjør at vi må stille oss disse spørsmålene, og ta nødvendig tid til en god gjennomgang av dem.

Økonomiske konsekvenser

Når saken fremmes på nytt til fellesrådet må økonomiske konsekvenser av festivalens organisering og omfang synliggjøres.

Ansattes medbestemmelse

Daglig leder for festivalen og kantorene i sentrumsmenighetene har deltatt i forberedelsen av saken.

Vurdering

Når fellesrådet har vedtatt å ta et eieransvar for Egil Hovland-festivalen, er det fordi vi ser dette som en mulighet å utvikle folkekirken. Det er avgjørende for festivalens framtid er, foruten å skape eierskap og engasjement i egne rekker kirkelige, at vi videreutvikler det nettverk og de mange muligheter som festivalen til nå har opparbeidet seg, ikke minst i forhold til lokal frivillighet. Skal festivalen være liv laga må den favne og utfordre slik Egil

Hovland gjorde i sin musikalske gjerning som organist, korleder og komponist. Egil Hovlands musikk og kunstuttrykk bekrefter og utfordrer oss. Gjennom de festivalene som fellesrådet har hatt ansvaret for har festivalen både bekreftet og utfordret kirken som trossamfunn og samfunnsaktør. Denne visjonen og forpliktelsen til å lage en festival med kvalitet gjenspeilet i både bredde og dybde står fast. Et nytt navn kan åpne for mulighet til ny giv, en restart i å realisere denne visjonen.

For 2023 ønsker festivalledelsen en mer komprimert festival i en langhelg, med konserter, hendelser, møtepunkter hele helgen og samtidig. Vi ønsker sterkere enn nå å skape en festivalopplevelse.

Forslag til navn som er vurdert er «Kirkefest Fredrikstad» eller «Kirkemusikk Fredrikstad». Det formidler fest, opplevelser, fellesskap og kreativitet, og angir heller ikke en kirkemusikalsk retning. Festivalledelsen ønsker å åpne for en bred runde med innspill for å skape mer oppmerksomhet rundt et eventuelt navneskifte.

Festivalledelsen ønsker også å avklaringer rundt organiseringen av festivalen. Festivalen må ha en daglig leder i et visst omfang med ansvar for budsjett, informasjon og søknader, kirkevergen har stilt kommunikasjonsrådgiveren til disposisjon for festivalen og festivalens regnskap føres av økonomiavdelingen. Hvordan skal profil, omfang og program for festivalen bestemmes? Er det best med et kunstnerisk råd med kantorene som nå, eller en programkomite? Hvordan kan menighetene med menighetsråd og frivillige medarbeidere best involveres? Den tidligere festivalkomiteen har som en referansekomite ikke fungert tilfredsstillende, og er nå avviklet.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2021/21698
Dokumentnr.: 2
Løpenr.: 277891/2021
Klassering: 500
Saksbehandler: Bjørn-Thore Amundsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	5/22

Gravplassmelding

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Gravplassmelding 2021 med foreslåtte tiltak legges til grunn for drift av gravplassene i Fredrikstad.
2. Gravplassforvaltningen i Fredrikstad organiseres som nå, men det opprettes faste samarbeidsområder.
3. Det er et mål at økonomien i gravplassforvaltningen styrkes for å gi rom for 2 nye faste stillinger i løpet av planperioden 2022-2025.
4. Gravplassmeldingen rulleres og tas opp til ny behandling i 2024.

Fredrikstad, 01.12.2021

Sammendrag

Bakgrunn for gravplassmeldingen er virksomhetsgjennomgangen fra 2018 der et av punktene som det skulle jobbes videre med var en gravplassmelding for gravplassene i Fredrikstad. Meldingen gir en beskrivelse av organisering, bemanning og framtidig behov i lys av befolkningsutvikling.

Vedlegg

- 1 Gravplassmelding 2021

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Sak 29/21 Gravplassmelding – orientering om arbeidet og innledende drøfting

Saksopplysninger

Hensikten med en gravplassmelding er å være en statusrapport som både beskriver nåsituasjonen og utfordringer fremover. Hvert kapittel avsluttes med forslag til tiltak som bør gjennomføres. Det har ikke vært et mål å lage et endelig dokument som skal ligge til grunn for all framtid, men det er ønskelig jevnlig å rullere gravplassmeldingen slik at den stadig kan

være oppdatert. Den vil da være et godt styringsdokument for fellesrådet og bør tas opp til behandling med jevne mellomrom i fellesrådet. Gravplassmeldingen foreslår mange tiltak, noen enkle og andre mer omfattende. Det er tenkt at alle tiltakene skal følges opp administrativt fremover, men det er kanskje særlig tiltakene i forhold til organisering, ressursbehov og gravplassbehov som bør prioriteres i første omgang.

Økonomiske konsekvenser

Behov for økning av bemanning må meldes til kommunen i budsjettprosessen framover, og det må arbeides videre med begrunning.

Ansattes medbestemmelse

De ansatte på gravlund er tatt med i drøfting for gravplassmeldingen legges fram.

Vurdering

Den desentraliserte organiseringa av gravplassdrifta i Fredrikstad er viktig for å kunne yte den service som vi ønsker overfor pårørende og besøkende på gravplassene. Det er mange jevnstore gravplasser i Fredrikstad med 1-3 begravelser i uka i gjennomsnitt. Arbeidet på en gravplass er ikke bare knyttet til praktiske forhold som gressklipping og oppgraving av graver, men de ansatte har en stor betydning for mange av de som besøker gravplassene. Vi ønsker derfor å beholde dagens organisering med faste ansatte på åtte av gravplassene.

Gravplassmeldingen viser at det er behov for en økning i antall faste ansatte. Ved å etablere faste samarbeidsordninger mellom gravplassene og jobbe for noe økt bemanning vil vi bedre arbeidsforholdene for de ansatte og sikre en forsvarlig drift i årene fremover.

Det er stor usikkerhet i forhold til behovet for utvidelser av gravplasser fremover. Befolkningsprognoser tilsier betydelig økte antall døde i årene frem mot midten av dette århundre. Det er nok en svært sannsynlig utvikling. Usikkerheten i forhold til arealbehov knytter seg derfor først og fremst til to forhold. Det ene er hvordan kremasjonsprosenten endres og det andre er i hvilken grad vi klarer å benytte slettede graver til ny gravlegging.

Økt kremasjonsprosent vil redusere behovet for å utvide gravplasser fordi urnegraver krever mindre plass og forenkler gjenbruk av slettede graver. Kremasjonsprosenten har steget jevnt de siste årene og vil sannsynligvis fortsette med det. Viktige forutsetninger for en høy kremasjonsprosent er at kremasjon i Fredrikstad fortsatt skal være gratis. Det er også viktig at det etableres gode navne og anonyme minnelunder på alle gravplassene våre.

Tiltakene i forhold til kartlegging, opprydding i slettede graver, og rehabilitering av graver og gravfelt er viktige for å kunne bruke slettede graver om igjen. Det er svært gunstig økonomisk, driftsmessig og arealbruksmessig at vi sørger for at gravene kan brukes om igjen slik at vi reduserer behovet for utvidelser.

Gravplassmeldinga skal være et dokument som følges opp og rulleres for å sikre at den enkelte gravplass skal være en verdig plass for de døde og en vakker plass for de levende.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd



GRAVPLASSMELDING 2021

«En verdig plass for de døde og en vakker plass for de levende»

GRAVPLASSMELDING 2021

Innhold

INNLEDNING	3
NØKKELOPPLYSNINGER.....	5
RESSURSBEHOV	7
GRAVPLASSBEHOV	8
EN BÆREKRAFTIG GRAVPLASSDRIFT	10
TILGJENGELIGHET OG TILHØRIGHET FOR ALLE	11
VERDIBEVARENDE VEDLIKEHOLD.....	12
ARBEIDSMILJØ.....	12
Rapport fra virksomhetsgjennomgangen 2018.....	12
Arbeidsmiljøundersøkelse.....	13
ORGANISERING	13
ØKONOMI.....	15
BESKRIVELSE AV DEN ENKELTE GRAVPLASS.....	17
Borge gravlund	17
Borge kirkegård	18
Torsnes kirkegård	18
Gressvik kirkegård	19
Onsøy kirkegård	19
Kråkerøy kirkegård.....	20
Rolvøy kirkegård	20
Gamle Glemmen kirkegård	21
Leie gravlund	21
Glemmen kirkegård.....	22
Vestre gravlund.....	23
Østre gravlund	24
Krigskirkegården.....	24

INNLEDNING

«En verdig plass for de døde og en vakker plass for de levende»

Hovedmål for gravplassforvaltningen i Fredrikstad skal være:

- Oppfylle lovmessige krav i forvaltningen av gravferdsvirksomheten
- Tilby gravferdstjenester og gravformer som møter befolkningens behov
- Yte god service overfor besøkende på gravplassen.
- Miljømessig bærekraftig drift og vedlikehold av gravplassene
- Økonomisk forsvarlig drift og vedlikehold av gravplassene
- Ta vare på gravplassenes særpreg og verdi som områder for sorgbearbeiding og refleksjon.
- Ta vare på viktige kulturminner og kulturmiljøer på gravplassene.
- Gode arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø for de ansatte

Gravplassloven (Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd) er styrende for dette feltet. Loven legger alt ansvar for planlegging, forvaltning og drift av gravplasser til kirkelig fellesråd. Fra 2021 har statsforvalteren overtatt funksjonen som bispedømmerådet tidligere hadde som godkjennings- og klageinstans.

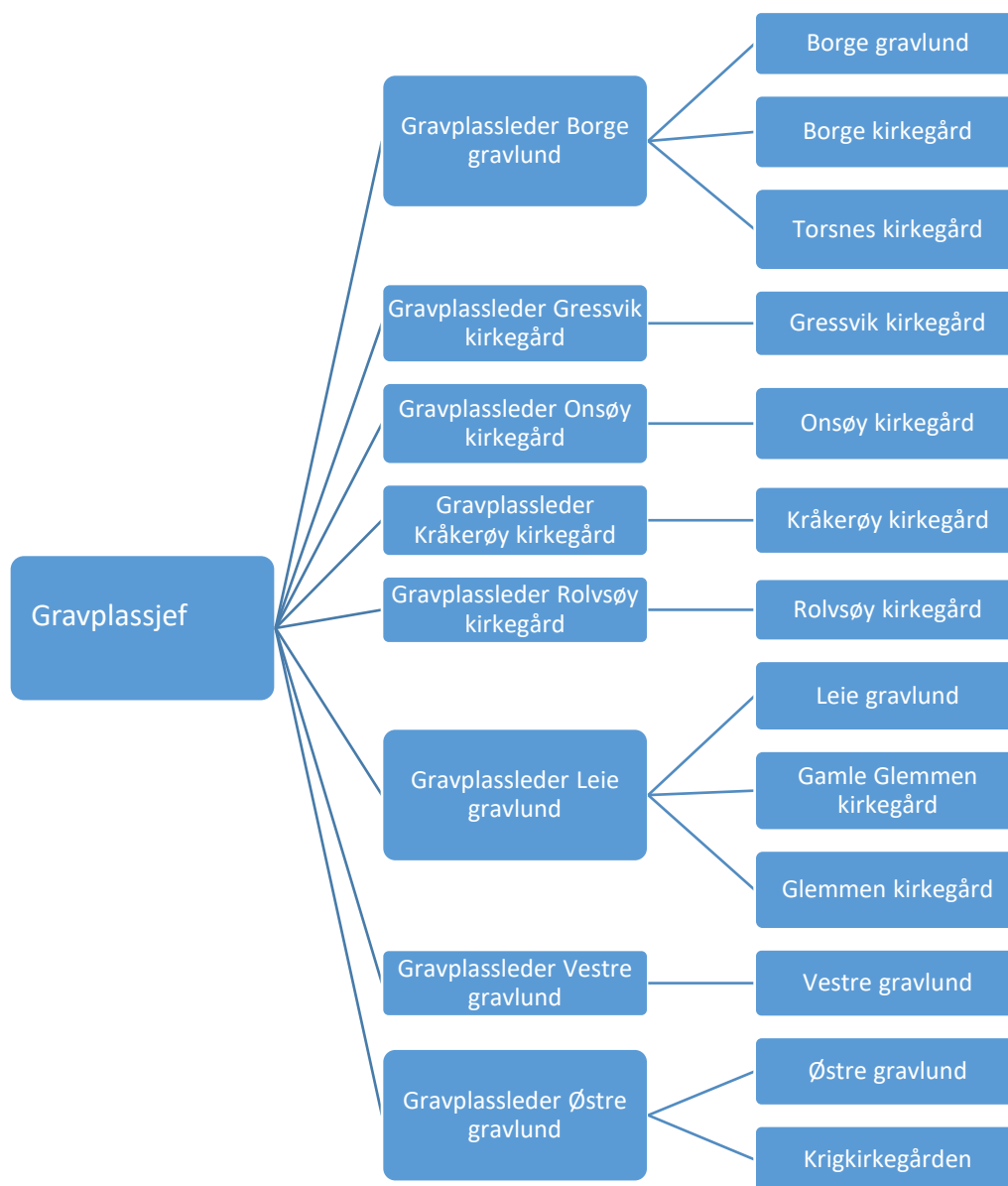
Kommunen har ansvaret for at kirkelig fellesråd har tilstrekkelig med midler til anlegg, drift og forvaltning av gravplassene. Årlig budsjett vedtas av fellesrådet

Gravplassene skal være soknet sin eiendom, men drift- og forvaltningsansvaret ligger som sagt til kirkelig fellesråd. Fellesrådet har ansvaret for at alle kommunens innbyggere blir ivaretatt uansett tros- og livssyn.

I Fredrikstad har vi 13 gravplasser og vi oppfyller totalt sett lovens krav om ledige graver til 3% av befolkningen. 8 av gravplassene har fast bemanning. Gravplassjef rapporterer til kirkevergen som daglig leder for Fellesrådet.

Kirkevergens stab yter støttefunksjoner til gravplassdrifta. Det gjelder alt fra mottak av begravelser, bestillinger av tjenester, registerføring, økonomi og personal.





Figuren viser dagens organisering av gravplassdrifta i Fredrikstad

NØKKELOPPLYSNINGER

Gravplass	Areal dekar	Ant graver	Ant ledige graver	Ant gr. Steder	Ant gravstell 2021	Begr. Gj.sn. 10 år	Krem Gj.sn 10 år	Krem%
Totalt	466	50104	20807	17528	2919	395	283	41,8
Leie gravlund	100	10613	5047	3441	569	60	66	52
Borge gravlund	60	5985	2472	2153	320	49	40	45
Gressvik kirkegård	57	5043	2046	1947	304	50	26	35
Kråkerøy kirkegård	49	4310	996	1891	439	49	30	38
Vestre gravlund	48	7629	3782	2043	408	43	32	43
Østre gravlund	36	5263	1815	2002	390	45	36	44
Onsøy kirkegård	34	3609	1276	1414	164	42	14	25
Rolvøy kirkegård	30	3678	1382	1309	132	44	14	25
Glemmen kirkegård	23	2725	1361	741	132	1	17	95
Krigskirkegården	12	234	0	10	1	0,2	0,4	67
Torsnes kirkegård	11	429	429	416	40	8	5	37
Borge kirkegård	4	221	0	70	11	2	1	32
Gamle Glemmen kirkegård	2	365	201	91	9	2	2	57

Areal omfatter alt areal, også driftsplass, p-plasser og areal for bygninger.

Antall ledige graver er det som er registrert i dataregisteret. Ikke alle av disse kan brukes på nytt. Det kan være vanskelige grunnforhold, for små gravstørrelser som gjør at det er vanskelig å ta i bruk nye graver på noen felt. Det er også ledige graver i registeret som er utilgjengelige av andre årsaker, som nærhet til veier, trær og annen beplantning. Det er derfor behov for en gjennomgang på den enkelte gravplass for at registeret skal stemme overens med de faktiske forhold ute. Det finnes også en god del gravsteder der vi ikke har opplysninger om fester for graven. Mange av disse kan sannsynligvis slettes og brukes på nytt.

Antallet begravelser og kremasjoner er oppgitt som årlig gjennomsnitt for perioden 2010-2020. Antallet seremonier har gått litt ned den siste 20 årsperioden. Gjennomsnittet for årene 1996-2000 var 786 seremonier pr år. Tilsvarende tall for perioden 2016-2020 var 668. Kremasjonsprosenten har viste en sakte, men jevn økning de siste 20 år. I perioden 1996-2000 var den gjennomsnittlige kremasjonsprosenten 31. I perioden 2016-2020 var den gjennomsnittlige kremasjonsprosenten 42. Det er grunn til å anta at kremasjonsprosenten også vil stige i årene fremover og at også antallet dødsfall vil stige.

Høyere kremasjonsprosent har flere fordeler, både arbeidsmessig, økonomisk og i forhold til arealbehov. Vi bør derfor legge til rette for økt kremasjon samtidig som vi skal sørge for at folk har et reelt valg i alle deler av kommunen om de ønsker jordbegravelse eller kremasjon. Det er et riktig prinsipp at kremasjon er gratis på samme måte som jordbegravelse

Alle kremasjoner for Fredrikstad utføres ved Sarpsborg krematorium. Det ble kremert i Fredrikstad helt frem til 2006. Nye forbrennings- og utslippskrav satte en stopper for videre kremering i Fredrikstad uten omfattende fornyelser av ovn og renseanlegg. Samarbeidet med Sarpsborg har fungert bra. Det er en både samfunnsøkonomisk og miljømessig god løsning. Kapasiteten ved Sarpsborg krematorium er presset samtidig som ovn og renseanlegg trenger fornyelse. Det er derfor startet et arbeid i regi av kommunene for å etablere et interkommunalt krematorium som skal dekke behovet for kremasjon i Sarpsborg og Fredrikstad og eventuelt andre kommuner.



RESSURSBEHOV

En gjennomgang av arealer og arbeidsoppgaver for gravplassdrifta er gjort etter en mal utarbeidet ved Norges Landbrukshøgskole og som har vært benyttet i andre forvaltninger, bl.a. Trondheim.

Aktivitet	Måleenhet	time pr. d	Timer
Kistegrav, åpning med storgraver	Timer pr. grav	2,00	774,00
Kistegrav, åpning og lukking	Timer pr. grav	5,50	2128,50
Tining kistegrav	Timer pr. grav	2,00	190,00
Kistegrav tillegg snørydding	Timer pr. grav	1,00	95,00
Urnegrav, åpning og lukking	Timer pr. grav	1,30	349,70
Tining Urnegrav	Timer pr. grav	1,00	65,00
Snørydding av urnegrav	Timer pr. grav	1,00	65,00
Grasklipping gravfelt	pr. 100kv pr. gang	0,15	9249,00
Grasklipping utenom gravfelt	pr. 100kv pr. gang	0,07	593,60
Gras Gjødsling / kalking	pr. 100kv pr. gang	0,06	0,12
Tråklipping i gravfelt	pr. 100 m pr. gang	0,30	9249,00
Tråklipping utenom gravfelt	pr. 100 m pr. gang	0,15	637,50
Klipping hekk	pr. 100 m pr. år	5,80	98,60
Trepleie	pr. tre	1,00	39,00
Rabatter sommerblomster	pr. 100kv pr. gang	2,00	8,00
Rabatter stauder	pr. 100kv pr. gang	2,00	36,00
Rabatter busker	pr. 100kv pr. gang	3,00	33,00
Sommerstell	pr.stell.pr.år	2,20	6589,00
Liljer, lyng og krans	pr.stk.pr.år	0,05	259,70
Oppretting av gravminne mm	pr.stk.pr.år	2,00	150,00
Løv knusing	pr. 100kv pr. år	0,36	1258,92
Løv fjerning / kompostering	pr. 100kv pr. år	1,54	16,94
Avfallshåndtering	timer pr. år pr. stk	4,00	332,00
Rydding gravareal / annet	pr. 100kv pr. år	0,66	2034,78
Rydding grasareal utenom gravfelt	pr. 100kv pr. år	0,33	139,92
Renhold fast dekke	pr. 100kv pr. år	0,20	16,60
Vedlikehold grusganger og veier	pr. 100kv pr. gang	0,50	234,30
Snørydding	pr. 100kv pr. år	8,75	2741,38
Sandstrøing	pr. 100kv pr. år	1,00	313,30
Sletting av grav	timer pr. stk.	4,00	2064,00
Seremonier (1T før og 0,5T etter)	pr. år	2,50	1592,50
Rep. / vedlikehold maskiner og utstyr	timer pr. stk. pr. u	2,00	1032,00
Transport	Timer pr. uke	1,00	256,00
Byggvedlikehold	Timer pr. bygg	1,00	483,00
Renhold bygg	Timer pr. uke	1,00	730,80
Vedlikehold innhengning / gjerder	Timer pr. 100m	40,00	215,00
Administrasjon, rutiner, data, kirkegårde	timer pr. uke	2,50	1260,00
1 Årsverk	1 950		45 210
Antall årsverk.	23,2		

	Vår
	Sommer
	Høst
	Vinter
	Helår

Beregningen viser at det er behov for å styrke ansattressursene på gravplassene for å kunne holde en tilfredsstillende standard. I dag er det 13 fast ansatte fulle stillinger på gravplassene. Sesongarbeidere utgjør ca. 5 årsverk og sommervikarer ca. 4 årsverk. Til sammen blir dette ca. 22 årsverk. Økte antall dødsfall i årene fremover tilsier et økt bemanningsbehov.

Tiltak:

- Det jobbes for å øke fast bemanning med to nye faste stillinger i løpet av planperioden 2022-25.

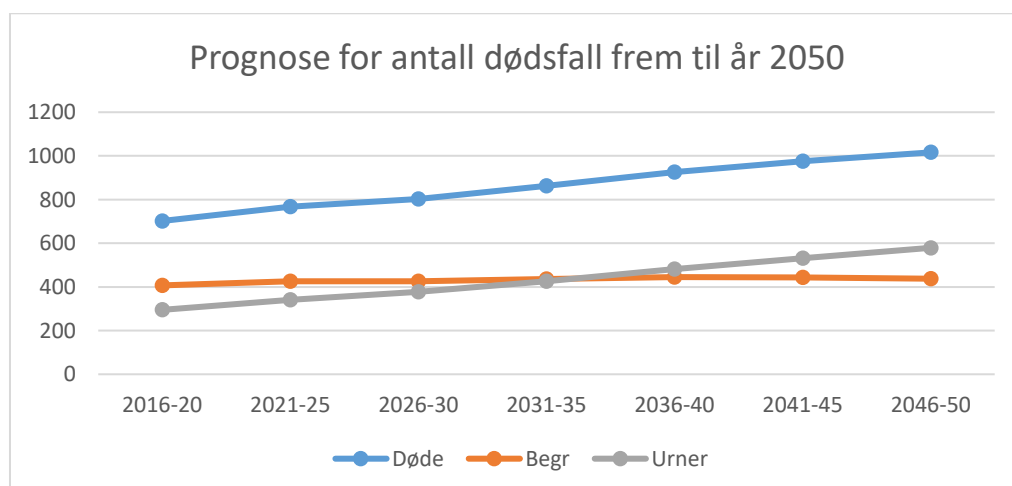
GRAVPLASSBEHOV

Behovet for nytt gravplassareal er avhengig av flere faktorer:

- Antall dødsfall
- Fordeling mellom kremasjon og begravelse
- Andel dødsfall som begravnes i eksisterende graver
- Hvor mange graver som slettes
- I hvilken grad slettede graver kan brukes på nytt

Fra kommunen har vi fått oversendt en oppdatert befolkningsprognose som viser forventede antall dødsfall i årene fremover. Tabellen viser årlig gjennomsnittlig forventede antall dødsfall i 5 års perioder. Tabellen viser også hvordan antall jordbegravelser og antall urnenedsettelse vil utvikle seg forutsatt at dagens kremasjonsprosent fortsetter å øke i samme tempo som den har gjort de siste 20 årene .

År	2016-20	2021-25	2026-30	2031-35	2036-40	2041-45	2046-50
Døde	702	767	803	862	926	976	1016
Krem.%	42	44,5	47	49,5	52	54,5	57
Begr	407	426	426	436	445	444	437
Urner	295	341	377	426	481	532	579



Som tabellen og figuren viser vil årlig antall dødsfall øke med 44% frem mot 2050. Kremasjonsprosenten i Fredrikstad har vist en jevn stigning de siste 20 år. Fra 1996 til 2000 var kremasjonsprosenten i gjennomsnitt 31%. I perioden 2016-2020 var

kremasjonsprosenten 42,8%. Forutsatt at kremasjonsprosenten fortsetter å stige i samme takt som tidligere vil årlig antall jordbegravelser bare øke minimalt frem mot 2050 mens antallet kremasjoner øker betydelig

Følgene steder er det antatt et behov for utvidelser i årene fremover:

- Rolvsøy kirkegård har ingen nye felt for gravlegging. Arbeid med utvidelse er utsatt i påvente av at endelig plan for jernbanetrase er fastlagt
- Onsøy kirkegård
- Borge gravlund

Gjennomgang av tall fra 2020 viser at ca 65% av de gravlagte gravlegges i eksisterende gravsteder, 21% gravlegges i gjenbruksgraver og ca 14% gravlegges i graver på nye felt. Men variasjonen mellom de ulike gravplassene er stor. Statistikken viser også at det slettes flere graver enn det som tas i bruk av nye graver på samtlige av våre gravplasser. Potensialet for å gjenbruke graver istedenfor å utvide med nytt gravplassareal synes derfor å være stort.

Gjenbruk av graver bør prioriteres fremfor å benytte nytt areal. Dette gjelder alle gravplasser, men spesielt der hvor arealtilgangen er begrenset. Bakgrunnen for det er både hensynet til samfunnets arealbruk, men også økonomien i gravplassdriften. Det er dyrt å opparbeide nytt gravplassareal og det gir økte årlige driftskostnader med økt areal. Det er imidlertid noen utfordringer med gjenbruk av graver.

På enkelte av gravplassene eller enkelte felt gjør grunnforhold det problematisk å gjenbruke graver. Ofte er tette jordmasser, leire og silt eller høy grunnvannstand årsaken til problemene. I tillegg har vi såkalte plastgraver som stammer fra 50, 60 og 70 årene der avdøde ble svøpt i plast før gravlegging. Disse gravene går dårlig i oppløsning og vanskeliggjør gjenbruk.

Det finnes ulike måter å løse problemene på. Gravfelt kan rehabiliteres ved å heve terrenget, og drenere på nytt slik at en lager et «nytt» gravfelt oppå det gamle. Da løser man ikke problemet med graver som ikke går i oppløsning, men man legger til rette for at gravene allikevel kan gjenbrukes. En annen løsning er å gjennomføre kalking av gamle graver. Da tilføres ulesket kalk til graven, slik at nedbrytingen skjer raskt og graven kan brukes på nytt. Dette løser ikke problemet med tette jordmasser og dårlig drenering, så det kan være behov for andre tiltak i tillegg.

På noen gamle gravfelt er inndelingen ikke optimal. Gravstørrelser kan variere og er ofte mindre enn dagens normer. I tillegg kan det være dårlig systematikk slik at det kan være vanskelig å finne riktig grav. Før en kan ta i bruk nye graver kan det derfor være behov for en kartlegging og omregulering av gravfelt. Den nye standarden for inndeling av gravplass sier at hvert gravfelt og hver grav skal ha egen ID i henhold til standard fastsatt av Statens kartverk (SOSI). Gravene bør være stedfestet ved hjelp av koordinater og skal være forankret i marken med gravfeltfastmerker. Dette gjelder først og fremst ved nyanlegg og vesentlige endringer, men på sikt bør alle gravplassene ha register og inndeling etter denne normen.

Gjennom årene er det en del gravsteder der festetiden har gått ut, men der vi ikke har funnet fester til graven. Mange av disse har blitt stående uten å ha blitt fulgt opp. Vi har rutiner som sier at det skal settes ut lapp på gravstedet for å prøve å få tak i noen som er interessert i gravstedet før det eventuelt slettes. Det må gjøres en jobb på alle gravplassene og sørge for at disse gravstedene avklares slik at vi enten kan få inn festeavgifter for de gravstedene som fortsatt skal festes opp, eller slette graver som eventuelt kan gjenbrukes.

Tiltak:

- Det gjøres en kartlegging av behovet for rehabilitering av gravfelt eller kalking av graver for effektivt å kunne utnytte eksisterende gravplassareal fremfor å etablere nye felt.
- Det gjennomføres et forsøksprosjekt med kalking av graver i 2022
- Gravkartene bør på sikt digitaliseres etter ny standard på alle gravplassene våre. Arbeidet starter på Rolvsøy kirkegård, Onsøy kirkegård og Borge gravlund
- Før planlegging av utvidelser på Rolvsøy kirkegård, Borge gravlund og Onsøy kirkegård starter skal det utarbeides en plan for gjenbruk av graver på disse gravplassene.
- Det gjennomføres en opprydding i festegraver uten fester
- Det etableres navnedde og anonyme minnelunder på alle gravplassene i Fredrikstad

EN BÆREKRAFTIG GRAVPLASSDRIFT

Gravplassene våre er viktige grønne områder/parker i byen vår. Kirken ønsker å engasjere seg i det grønne skiftet. Vi ønsker derfor å legge til rette for mer miljøvennlig forvaltning av gravplassene våre.

Tidligere ble det brukt en del sprøytemidler på gravplassene. Først og fremst for å redusere ugress i veger og plantefelt. Men det ble også brukt midler mot skadedyr på beplantning, både busker, stauder og sommerblomster som ble brukt i gravstell. De senere år har bruk av sprøytemidler stort sett kun vært knyttet til ugressbekjempelse med Roundup. Vi ønsker å fase ut all bruk av kjemiske sprøytemidler. Det finnes andre måter å bekjempe ugress, men fellesnevneren er at det koster mer både i form av økte utgifter til utstyr og økt behov for arbeidskraft.

Gravplassene utfører tjenester i form av gravstell. Her er det to miljøfaktorer vi skal jobbe med. For å få god jord i blomsterbedene tilsettes torv. Det er et miljøproblem at torvmyrene i landet blir borte. Derfor ønsker vi å finne alternativer for jordforbedring. Ulike varianter av kompostjord er det mest nærliggende alternativet. Skal vi erstatte torv med innkjøpt kompostjord blir det en økt utgift på gravstellet. Denne utgiften kan tas inn i form av økte priser. Bruk av kompostjord kan også redusere bruk av kunstgjødsel som vi benytter oss av i dag. For å fase helt ut kunstgjødsel finnes det naturgjødsel i markedet som kan være et supplement til kompostjorden.

Det er et globalt problem at plante og dyrearter forsvinner i et høyt tempo. Vårt bidrag kan være å legge til rette for større variasjon i naturmiljøer på gravplassene. Vi skal være bevisste på å skape variasjon med de trær og busker vi planter på gravplassene. Vi skal også etablere blomsterenger og områder der naturen kan utvikle seg mer naturlig. Ofte vil slike områder fortone seg mer uryddige og ikke så parkmessige.

Vi ønsker også å bidra til reduksjon av klimagassutslipp. Vi er avhengig av gode maskiner for drift av gravplassene. Så fort det finnes gode alternativer til bensin og dieseldrevne maskiner skal vi velge det. For småmaskiner som kantklippere, motorsager, løvblåsere og transportere finnes det i dag gode alternativer. Mens vi fremdeles venter på utviklingen av større gressklippere, hjullaster, gravemaskin. Ved hvert nytt innkjøp av maskiner skal det vurderes maskiner med elektrisk drift.

Klimaendringene som vi allerede opplever har bl.a ført til mer og kraftigere nedbør i perioder. Dette har gitt utfordringer og belastninger for veier og gravfelt. Ved flere anledninger med kraftig styrtregn har interne grusveger på flere av gravplassene vår blitt vasket ut og grusen fordelt seg utover gravfelt i nærheten. Dette medfører mye ekstra arbeid og stor frustrasjon. Det er også uverdig når gravfelt blir oversvømt med vann eller dekket med grus fra vegene. Det vil derfor være nødvendig med oppgradering av drenering og veger i årene fremover.

Tiltak:

- Redusert bruk av kjemikalier
- Redusert bruk av torv i gravstellet
- Redusert bruk av fossilt drivstoff
- Legge til rette for økt biologisk mangfold
- Oppgradere veger og drenering
- Etablere rutiner for jevnlig vedlikehold av sandfang og rørsystemer

TILGJENGELIGHET OG TILHØRIGHET FOR ALLE

Gravplassene våre er vakre områder som skal være en god ramme rundt død og begravelse. Mange benytter gravplassene som parker for ro og ettertanke. Vi ønsker å møte dette med å utvikle gravplassene våre slik at de har en høy standard. Vi har som mål at anleggene skal være vakre og velstelte, at det skal være lette å finne frem til den enkelte grav, at utstyr skal finnes i tilstrekkelig grad og være tilgjengelig og brukervennlig for alle. Både veier på gravplassene og adkomst til kapell skal så langt som mulig være anlagt etter norm for universell utforming.

Folk er forskjellige og bærer med seg ulike tradisjoner. Vi skal legge til rette for at ulike tradisjoner, ønsker og behov møtes med respekt, fleksibilitet og forutsigbarhet. Våre vedtekter er gamle og det er nødvendig å oppdatere de, både i forhold til at lover og forskrifter er endret og for større tydelighet i hvilke regler som gjelder.

Gravplassene benyttes til ulike formål. Hovedformålet er jo gravlegging av døde mennesker og et sted for de etterlatte å hedre og minnes de døde og bearbeide sorg. Men vi ser også at mange besøker gravplassene av andre årsaker. Mange går gjennom en kikregård enten som del av en tur, eller på vei til jobb/skole. Noen besøker kirkegården fordi det er pent der og man ønsker å se på parkanlegget. Ved å besøke gravplassen kan noen også glede seg over å spor av lokal historie, både den nærmeste fortid, men også spor langt tilbake i tid. Lufting av hunder er også et mål for turen på kirkegården for noen. Vi ønsker å legge til rette for at flest mulig skal kunne bruke gravplassene, men samtidig styre det slik at ikke det går ut over hovedformålet med gravplassen, nemlig et sted for de døde og deres pårørende.

Tiltak:

- Bedre informasjon på gravplassene
- Fastsette nye vedtekter
- Etablere felles rutiner for gravplassene
- Etablere adkomst i henhold til regler for universell utforming ved alle kapellene

VERDIBEVARENDE VEDLIKEHOLD

Både grøntanlegg og bygninger krever jevnlig vedlikehold. Ofte har vedlikeholdet, spesielt av bygninger blitt nedprioritert i knappe budsjettsituasjoner. Der vedlikeholdet har blitt forsømt i lang tid oppstår skader som medfører store investeringer for å bringe bygningene opp i god stand. Det bør derfor utarbeides en vedlikeholdsplan for bygninger på gravplassene våre. For grøntanleggene gjennomføres jo kontinuerlig vedlikehold gjennom året, men det er i hvert fall to forhold som bør inn i en fastere vedlikeholdsrutine. Det er tilsyn og vedlikehold av store trær og tilsyn og vedlikehold av sandfang og rørsystemer. Trærne kan utgjøre en sikkerhetsrisiko dersom store grener faller ned eller hele trær velter overende. Det kreves spesialkompetanse for å vedlikeholde store trær og sikre at de ikke utgjør en sikkerhetsrisiko.

Tiltak:

- Utarbeide vedlikeholdsplaner for alle bygningene våre
- Etablere faste vedlikeholdsrutiner for sandfang og rørsystemer
- Etablere faste vedlikeholdsrutiner for store trær på gravplassene

KULTURMINNEVERN

På gravplassene våre er det mange viktige kulturminner som bør tas vare på. Det er gamle gravminner som i seg selv er verneverdige fordi de er spesielle eller typiske for en annen tid. Mange av de gamle gravminnene bærer også med seg resultatet av et godt håndverk av tidligere tiders steinhoggere. Noen steder er det hele miljøer av gamle gravminner som bør tas vare på i sin helhet.

I tillegg er mange av de som er gravlagt på gravplassene våre personer som har hatt stor betydning for Fredrikstad og bærer med seg viktig historie.

Tiltak:

- Utarbeide verneplaner for gravplassene våre.

ARBEIDSMILJØ

Rapport fra virksomhetsgjennomgangen 2018

Arbeidet med virksomhetsgjennomgangen i 2018 peker på 4 punkter som det bør jobbes videre med:

- Bemanningsplaner, faste ansatte og sommer/sesonghjelp
- Samarbeid og erfaringsutveksling
- Arbeidsfellesskap og involvering
- Felles rutiner for gravplassene i Fredrikstad

Arbeidsmiljøundersøkelse

Det er gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse blant ansatte på gravplassene høsten 2021. Rapporten fra undersøkelsen viser blant annet at det er behov for en tettere oppfølging av de ansatte, mer regelmessige møtepunkter, bedre struktur på arbeidsprosesser, informasjon og opplæring.

Lærlinger og tiltaksplasser

Det er et godt fagmiljø på gravplassene våre og det bør undersøkes om vi kan godkjennes som lærebedrift i anleggsgartnerfaget for å kunne ansette lærlinger. Dette kan være et godt tilskudd i arbeidsmiljøet og gi mye tilbake til vår virksomhet.

Det er stadig forespørsler om vi kan ta imot folk som av ulike grunner trenger en arbeidsplass med tilrettelegging, enten fra NAV, andre tiltaksarrangører, kriminalomsorgen m.fl. Kirkens bymisjon selger også tjenester som det er mulig å benytte seg av. Vi bør stille oss positive til dette så lenge det ikke går ut over det arbeidet som skal gjøres på gravplassene. Ulike tiltaksplasser kan ikke erstatte de fast ansatte, men kan være et positivt tilskudd.

Tiltak:

- Faste og jevnlig møter for alle ansatte på gravplassene og med gravferdsansvarlig på kirketorget
- Utarbeide nye vedtekter for gravplassene i Fredrikstad
- Utarbeide felles rutiner for gravplassene i Fredrikstad
- Utarbeide rutiner for opplæring av nyansatte og sesongarbeidere
- Sørge for nok ressurser, spesielt ved sykdom og fravær
- Sørge for et oppdatert HMS system.
- Etablere en god seniorpolitikk
- Sjekke ut muligheten for å bli lærebedrift
- Være åpne for å ta imot personer i ulike arbeidsrettede tiltak.

ORGANISERING

Organiseringen av gravplassdrifta i Fredrikstad har i hovedtrekk vært uforandret siden Fredrikstad og nabokommunene ble slått sammen i 1994. Da ble gravplassdrifta samlet i en egen avdeling under kirkevergen som frem til 1997 var en kommunal virksomhet. I forbindelse med ny kirkelov og ny gravferdslov i 1997 ble gravplassdrifta Fredrikstad kirkelige fellesråds ansvarsområde. Fra starten var det 10 gravplasser med fast bemanning. Senere har drifta ved Torsnes kirkegård blitt lagt inn under Borge gravlund og Glemmen kirkegård lagt inn under Leie gravlund slik at vi i dag har fast mannskap på 8 av kommunens 13 gravplasser I praksis har det vist seg å være nødvendig å ha tilnærmet fast bemanning også på Glemmen kirkegård selv om drifta der formelt ligger under Leie gravlund. Den desentraliserte strukturen gir fordeler i form av at den ansatte får tilhørighet til egen gravplass, opparbeider god lokalkunnskap og får god kontakt med besøkende på

gravplassen. Organiseringen medfører også noen ulemper. De ansatte jobber mye alene vinterstid. Det er en sikkerhetsutfordring, arbeidsmiljøutfordring og det kan gjøre det vanskelig å få gjennomført større arbeidsoppgaver på den enkelte gravplass. Vi er også sårbare i forhold til sykdomsfravær og ferieavvikling og høy arbeidsbelastning på den enkelte i perioder.

Det har vært diskutert ulike strategier for å møte denne utfordringen:

1. Slå sammen til en eller noen få felles driftsenheter.

Fordelen ved å slå drifta sammen til en større enhet er først og fremst at en får et større arbeidsfelleskap der den enkelte i mindre grad behøver å jobbe alene. Dette har sikkerhetsmessige fordeler. Arbeidsbelastningen vil også kunne bli jevnere da en slipper å møte arbeidstopper alene. Ulempene er at den ansatte vil miste noe av tilhørigheten til egen kirkegård. Publikum vil ikke alltid kunne møte noen på kirkegården i arbeidstiden og en vil ikke kunne få det samme tilsynet med den enkelte gravplass. Det vil også være behov for nyinvestering i personalbygg, og transportmidler. En må også beregne at mer av arbeidstiden går til samordning og transport. Dersom en ønsker dette alternativet, er det behov for en grundigere utredning spesielt med tanke på økonomi.

2. Etablere faste samarbeidsordninger mellom gravplassene.

En kan tenke seg å dele inn i samarbeidsområder der de ansatte i hovedsak jobber på hver sin gravplass, men har faste ordninger for samarbeid om ulike oppgaver. Viktige faktorer for å lykkes med dette er faste møtepunkter der det utarbeides arbeidsplaner for den enkelte gravplass og en fast ansvarlig for samarbeidet. Fordelen er at endringen i forhold til nåværende situasjon ikke blir så stor. En beholder tilhørighet og lokalkunnskap om egen gravplass. Men samtidig vil det bli lettere å få avlastning ved behov.

3. Beholde dagens organisering med flere faste medarbeidere.

Flere faste medarbeidere vil redusere arbeidsbelastningen på den enkelte og øke muligheten for å få hjelp når det trengs, både i forhold til sykdom og ferieavvikling, men også øke muligheten for å få gjennomført større arbeidsoppgaver på en enklere måte. Vi benytter oss i dag av sesongarbeidere gjennom sommersesongen som jobber 6-7 måneder i året. En omgjøring av sesongarbeiderstillinger til faste hele stillinger vil medføre en ekstra kostnad tilsvarende et halvt årsverk pr. stilling dersom vi skal kunne opprettholde dagens bemanning sommerstid. Det er i så fall nødvendig med økte bevilgninger.

	Alternativ 1	Alternativ 2	Alternativ 3
Arbeidsfelleskap	++	+	+
Lokal tilhørighet	-	0	0
Publikumsservice	-	0	0
Faglig utvikling	+	0	0
Arbeidsbelastning	+	+	++
Økonomi	--	0	-

Tabellen viser skjematisk fordeler og ulemper ved de tre alternativene

Vår anbefaling etter drøfting med de ansatte er at vi ikke anbefaler alternativ 1. Det viktigste argumentet er lokal tilhørighet, publikumsservice og økonomi. Vi anbefaler å gå videre med alternativ 2 og jobbe for økt bemanning innenfor det alternativet

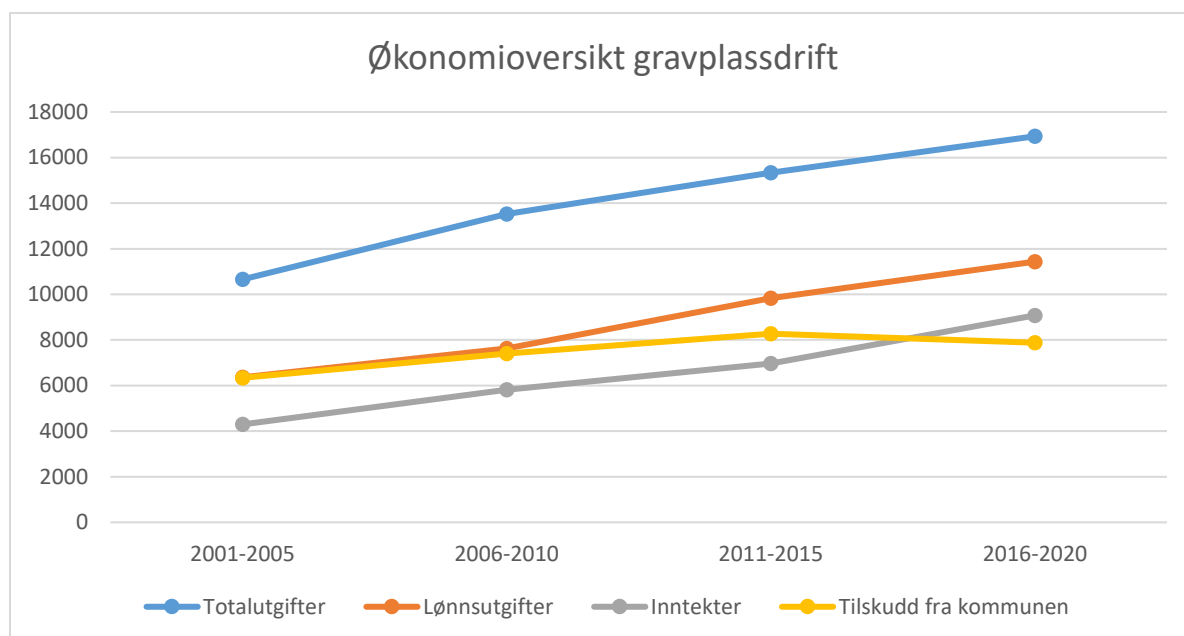
Tiltak:

- Gjennomføre prøveprosjekt med faste samarbeidsområder på gravplassene
- Evaluere ordningen i løpet av 2023
- Jobbe for å øke antallet faste stillinger ved å økte rammetilskuddet eller omfordele dagens bruk av sesonghjelp/sommerhjelp

ØKONOMI

Finansieringen av gravplassdrifta er todelt. Det bevilges penger fra kommunen til fellesrådet som fordeler videre til bl.a. gravplassdrift. Dette var tidligere hovedfinansieringen av gravplassdrifta.

I tillegg får vi inntekter fra festeavgifter, andre avgifter og tjenester som det tas betalt for. Først og fremst inntekter fra gravstell. Andre inntekter er refusjoner fra NAV i forbindelse med sykmeldinger, og ulike tilskudd, først og fremst i forbindelse med arbeidsrettede tiltak. Figuren viser utviklingen i økonomi de siste 20 årene.



I 2000 dekket kommunal bevilgning 68% av budsjetterte driftskostnader. I 2020 dekket kommunal bevilgning 46% av budsjetterte driftskostnader. Det vil si at inntekter fra salg av tjenester, og avgifter har økt betydelig. Prisen på festeavgifter har jevnlig blitt økt med mer enn normal pris- og lønnsvekst. Allikevel er festeavgiften i Fredrikstad ikke høyere enn andre kommuner det er naturlig å sammenligne seg med. Kommunen bevilger en ramme til kirken. Fellesrådet fordeler den kommunale ramma innenfor kirkens ansvarsområde.

Kostnadene for drift av gravplassene fordeler seg i dag med med ca 67% på lønnskostnader og 33% på andre kostnader. I perioden 2001-2005 var denne fordelingen 59% på lønnskostnader og 41 % på andre driftskostnader

Gravplassjef er ansvarlig for økonomiforvaltningen på gravplassene. Den enkelte gravplassleder har ikke eget økonomiansvar, men har anledning til å gjøre nødvendige innkjøp for den daglige drift. Større innkjøp må avklares med gravplassjef.

Utfordringer innenfor økonomifeltet:

Manglende innkjøpsavtaler på flere områder

Lite rom for midler til verdibevarende vedlikehold av bygninger og anlegg.

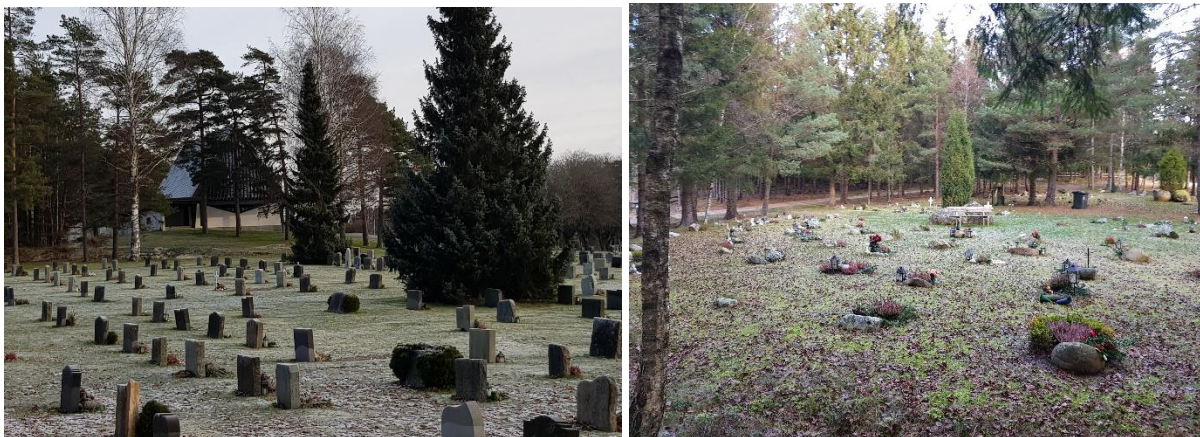
Ikke rom innenfor budsjettet til økte stillingsressurser

Tiltak:

- Effektivisere dagens innkjøpsordninger med flere innkjøpsavtaler
- Jobbe for økte midler til vedlikehold
- Jobbe for midler til økt bemanning

BESKRIVELSE AV DEN ENKELTE GRAVPLASS

Borge gravlund



Den eldste registrerte gravlagte ved Borge gravlund er fra 1885. Borge kapell og krematorium ble tatt i bruk i 1961. Kremasjon ble avsluttet i 2006.

Ved Borge gravlund er det 32 enkle og 50 doble ledige graver på nye kistefelt. Det er imidlertid en god del ledige graver inne på gamle felt. I 2020-21 er fylkesveien lagt om slik at den ikke lenger deler av gravlundens i to med feltene 4-7 på den andre siden av vegen. På disse feltene er det mange ledige graver som nå har blitt bedre tilgjengelige. Mange av disse gravene kan brukes på nytt.

Det er i dag et gravfelt tilrettelagt for muslimske begravelser på den nyeste delen av Borge gravlund. Feltet er på det nærmeste fullt belagt og det er derfor lagt til rette for et nytt felt for muslimske begravelser. Dette vil være tilstrekkelig i mange år fremover. Ved en eventuell utvidelse av Borge gravlund må en sikre at det legges til rette for flere felt for muslimske begravelser.

Siste utvidelse av Borge gravlund ble ferdigstilt i 2000. I den forbindelse ble det planlagt og kjøpt grunn for et byggetrinn til.

Det er varierende grunnforhold på Borge gravlund, men på mange felt ligger det godt til rette for gjenbruk.

I 2020 tok vi i bruk et nytt urnegravfelt med kapasitet til 225 urner. Det er tilstrekkelig for 20 år frem i tid.

Det mangler Navnet og anonym minnelund på Borge. Dette bør etableres i nærmeste fremtid.

Inngangspartiet har et skiferdekke som er svært ødelagt. Det ligger heller ikke godt til rette for universell utforming. Det skal derfor gjennomføres et større rehabiliteringsprosjekt i 2021.

Borge kirkegård



Borge kirkegård er et middelalderkirkested. Selve kirkegården er kun 1,5 da. og det er ingen mulighet eller planer for utvidelse. Kirkegården benyttes til gravlegging i eksisterende graver og slettede graver som tas i bruk på nytt. Det er flere gamle gravminner der som bør vernes og få stå der de står. Det bør derfor utarbeides en verneplan for Borge kirkegård som gir føringer for hvordan kirkegården skal brukes fremover.

Torsnes kirkegård



Torsnes kirkegård ligger rundt Torsnes kirke som ble bygget i 1860. Gravplassen rundt kirken er fra middelalderen. Første gravlagte i våre registre er fra 1840. Det er ca 50 ledige doble graver og 60 ledige enkle graver på nye felt. Dette er tilstrekkelig i mange år fremover forutsatt effektiv gjenbruk av gamle graver. Det er tidligere ervervet areal for en fremtidig utvidelse av Torsnes kirkegård mot øst. I 2017 ble det tatt i bruk en anonym minnelund ved Torsnes kirkegård. Det bør også legges til rette for en navnet minnelund

Driftsbygningen ved Torsnes kirkegård er svært felleferdig. Det foreligger planer og foreløpige skisser for et nytt driftsbygg som også skal inneholde personalrom for ansatte på kirkegården og toalett for besøkende til kirken.

Ved store begravelser og store gudstjenester i kirken er det utfordringer med at biler parkeres ulovlig langs fylkesvegen. Det er planlagt en ny parkeringsplass på nordsiden av kirkegården.

Gressvik kirkegård



Den første gravlagte ved Gressvik kirkegård er fra 1823. Kirkegårdene har vært utvidet i mange omganger frem til den siste store utvidelsen som ble tatt i bruk i 1995. Knappt 2/3 av utvidelsen er tatt i bruk foreløpig. Det er derfor god kapasitet med ledige graver. På den gamle delen er det noen felt med dårlige grunnforhold som i praksis ikke har vært tatt i bruk til nye graver de senere år. Bestemmelser om stenging av disse feltene bør tas inn i vedtekter for kirkegårdene.

I tilknytning til kapellet er det personalrom i svært dårlig standard. Det planlegges for et nytt bygg med personalrom. De gamle lokalene bygges om til kjølerom og lager.

Onsøy kirkegård



Den eldste delen av Onsøy kirkegård, nærmest kirken er middelalderkirkested. Kirkegården har vært utvidet i mange etapper, siste utvidelse ble tatt i bruk i år 2000. Da ble det ervervet grunn for en utvidelse til og det nærmer seg tidspunktet for at planlegging av neste trinn bør starte. Grunnforholdene på Onsøy kirkegård er veldig gode men gravstørrelsen og inndelingen på de gamle feltene gjør at det er litt problematisk å gjenbruke graver. Det bør derfor foretas en gjennomgang av gamle felt og eventuelt en omregulering slik at slettede graver kan tas i bruk på nytt. Dette vil kunne utsette behovet for utvidelse.

Personalbygget i Onsøy er svært dårlig og er ikke etter dagens standard og krav. Det er planlagt nytt personalbygg i 2022.

Kråkerøy kirkegård



På Kråkerøy kirkegård er den eldste gravlagte i vårt register fra 1881. Den nye delen som kalles Kråkerøy gravlund ble tatt i bruk i 1971. Her gjenstår det over 400 nye graver, så det er god kapasitet i lang tid. Grunnforholdene på kirkegården er gode og her gjenbrukes graver fortløpende etter hvert som de slettes og fredningstiden har gått ut. På gravlundene er det leirjord og selv om området er drenert, er ikke grunnforholdene optimale.

Det er en utfordring at denne nye delen ligger på andre siden av vegen. Det er lang prosesjonsvei og gir også noe utfordringer i drifta. Det er store problemer på Kråkerøy ved kraftig nedbør. Mye avrenning fra fjellet bak kirkegården fører til utvasking av veger på kirkegården. På gravlundene hender det fra tid til annen at nedbøren blir så voldsom at deler av gravlundene står under vann. Det er gjort tiltak i 2021 for å samle opp og lede vannet bort både på kirkegården og gravlundene og vi håper at det vil gi god effekt.

Rolvsøy kirkegård



Rolvsøy kirkegård ble anlagt i 1908. Arealet er 29 da for hele kirkens eiendom, Ca. 20 da kirkegårdsareal. Det er ca. 2600 graver. Siste utvidelse var tomte til den gamle prestegården som lå i det nordøstre hjørnet av kirkegården. Denne utvidelsen ble tatt i bruk i 1996 og er nå

i 2021 fullt belagt med graver. Det betyr at det ikke er ledige graver på nye felt på Rolvsøy kirkegård. Men det er mange slettede graver på gamle felt. Det er imidlertid utfordringer med gjenbruk både på grunn av grunnforholdene med mye leirjord og usystematiske felt med varierende gravstørrelser, flere steder altfor små graver. Det bør derfor gjennomføres en kartlegging og evt. omregulering av gamle felt. I tillegg bør det vurderes gjennomført kalking av gamle graver for å kunne benytte de på nytt.

Det er i utgangspunktet avsatt areal til utvidelse av kirkegården i kommuneplanens arealdel. Hele dette området er imidlertid foreløpig båndlagt i påvente av fastsettelse av ny trase for dobbeltsporet jernbane. Når vedtak om trase blir gjort vil planlegging av en utvidelse kunne gjennomføres. I mellomtiden må vi sørge for at gjenbruk av graver går som planlagt.

Kapellet er fra 1977 og har fått en utvendig oppussing nå i 2021 ved bruk av ekstramidler bevilget i forbindelse med Korona pandemien.

Driftsbygget inneholder nødvendige personalrom. Et gammelt uthus som ble stående etter at den gamle prestegården ble omgjort til kirkegård brukes som lager og garasje.

Gamle Glemmen kirkegård



Kirkegården rundt gamle Glemmen kirke er fra middelalderen. Det er gode forhold for gravlegging der, men noe vanskelig å komme til med gravemaskin for oppgraving av graver. Det bør derfor vurderes på sikt om det kun skal tillates urner der. Drifta ligger under ansvarsområdet til Leie gravlund. Omkring kirkegården er det en stor park, men den er kommunens ansvar å drifte.

Leie gravlund



Leie gravlund ble tatt i bruk i 1899. Leie er den største gravplassen i Fredrikstad og det stedet med flest seremonier. Leie kapell ble tatt i bruk i 1965. Den gang var det også krematorium her, men da nye forskrifter om utslipp fra krematorier ble vedtatt gjeldende fra 2006 ble det besluttet å ikke oppgradere Fredrikstad krematorium. Det ble inngått avtale med Sarpsborg om kremasjon ved Sarpsborg krematorium som allerede da tilfredsstilte kravene til utslipp.

Selve bygget har en stor arkitektonisk verdi og det er av den grunn og selvfølgelig av brukshensyn viktig å ta vare på og vedlikeholde. Det er en god del utfordringer med bygget og i 2022 skal det gjennomføres en kartlegging og beskrivelse av rehabiliteringstiltak som er nødvendige å få gjort de nærmeste årene.

Ut fra kapellsalen er det en prosesjonsveg med trapper som er vanskelig å bruke. Gravfølget må derfor følge en grusveg bak og rundt kapellet. Det blir ofte en lang veg og det er heller ikke en fullverdig og god løsning. Det skal planlegges en ny prosesjonsveg som tilfredsstillter dagens krav.

Ved store nedbørsmengder er det utfordringer med vege som vaskes ut. Det bør sees på en løsning på dette problemet.

Det er et gravfelt med nye graver som ennå ikke er tatt i bruk. I tillegg er det mye slettede graver rundt på andre felt. Det er derfor god kapasitet ved Leie gravlund i årene fremover.

Det er en anonym minnelund for foster og dødfødte på Leie gravlund. Men det er behov for å etablere både anonym og navnet minnelund der.

Glemmen kirkegård



Glemmen kirkegård er fra 1853, samme år som kirken ble innviet. På slutten av 1980 tallet ble kirkegården stengt for nye kistebegravelser på grunn av dårlige grunnforhold. Unntak gjøres for gjenlevende ektefelle. Det er derfor nå nesten ikke gravlegging av kister ved Glemmen kirkegård. Men urnegravsteder kan man få. Det er også anlagt en navnet minnelund som snart er halvt belagt. Det bør derfor planlegges en ny navnet minnelund ved

Glemmen kirke. Glemmen kirkegård er en viktig park i bybildet. Det er mange mennesker som går gjennom kirkegården og vi ønsker at det skal være en høy standard her. Det er mange store trær som krever tilsyn og vedlikehold. De dårlige grunnforholdene gjør at det er svært vått på enkelte områder og tiltak bør vurderes.

Vestre Fredrikstad gravlund



Vestre gravlund ble tatt i bruk i 1877. Vestre gravlund er eneste gravplassen i Fredrikstad med fast dekke på alle internveier. Det er kun et lite nytt felt med nye graver tilgjengelig, men det er mange slettede graver inne på gamle felt. Utfordringen er at det er krevende grunnforhold med mye leirjord og høy grunnvannstand på enkelte områder. I 2007 ble det gjort en større rehabilitering av flere gravfelt. Området ble fylt opp med ny masse, det ble drenert i riktig dybde slik at vi fikk et «nytt» gravfelt oppå det gamle. Beklageligvis har det vært til dels store problemer med drenering på disse feltene. Det har dannet seg et sjikt mellom gammel grunn og de oppfylte massene som gjør at vannet blir stående der og ikke kommer ned til dreneringa. Det medfører en del problemer ved graving av graver og vi er nødt til å finne tiltak som kan bedre forholdene. På sikt er det ønskelig å gjennomføre rehabilitering av flere felt.

Vestre kapell er bygd på leirgrunn og det er derfor bevegelse i bygget som gjør at vi får setninger. Det er også problemer med at vann trenger inn i kapellkjelleren. Der er det både lager, teknisk rom og kjølerom. Det bør utredes tiltak for å bevare og rehabilitere kapellet på sikt.

Driftsbygningen inneholder nødvendige personal og driftsrom

Østre Fredrikstad gravlund



Østre gravlund ble innviet 11. desember 1832. Siste utvidelse ble ferdig i 2020, men er ennå ikke tatt i bruk. Det er ledig gravareal for mange år frem i tid. I forbindelse med utvidelsen ble det også bygd nytt driftsbygg med garasje og personalrom. Flere felt på gravlundene er rehabilitert for å kunne brukes effektivt på nytt. Disse feltene er snart fullt belagt og hvordan videre gjenbruk av graver skal skje må avklares. Gravkapellet er fra 1908.

Krigskirkegården



Krigskirkegården har en lang og variert historie som kirkegård. I dag er det kun noen få festede gravsteder der og noen spredte gamle gravsteder som ikke har noen fester, men som er vernet. Disse gravminnene har kulturhistorisk verdi og skal bli stående der de er. Det har kommet innspill med ønsker om at vi skal kunne ta i bruk deler av krigskirkegården til nye graver. Det må utredes og legges en plan for dette som tar nødvendige vernehensyn. Avdelingen med krigsgraver er fra 1. verdenskrig.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2021/27067
Dokumentnr.: 1
Løpenr.: 277909/2021
Klassering: 233
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	6/22

Møtegodtgjørelse til rådsmedlemmer

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Som ny rutine fastsettes det at avtroppende fellesråd fastsetter godtgjørelser for kommende valgperiode.
2. Vedlagte reglement for godtgjørelse til folkevalgte vedtas med ikrafttredelse 01.12.2023.

Fredrikstad, 01.12.2021

Sammendrag

Fellesrådet vedtok i møte 21.10.2009 (sak 27/09) satser for godtgjørelse for medlemmer av fellesrådet, menighetsrådene og utvalg. Satsene har ikke vært justert siden, og det er kommet forslag om en gjennomgang av nivået for godtgjørelse av valgte rådsmedlemmer. Arbeidsutvalget foreslår fra neste valgperiode en økning av satsene for fellesrådets medlemmer, og at dagens nivå opprettholdes for menighetsrådene.

Vedlegg

- 1 Reglement for godtgjørelse til folkevalgte

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Sak 27/09 Godtgjørelse til fellesråd og menighetsråd og utvalg

Saksopplysninger

Fellesrådets AU har vurdert saken i møter 4. oktober og 29. november, og ønsker at saken behandles i fellesrådets møte 15. desember 2021. I sakspapirene ligger forslag til et regelverk for godtgjørelser for folkevalgte.

Saken fremmes med disse forslagene:

- 1) Som ny rutine forslås det at avtroppende fellesråd fastsetter godtgjørelser for kommende valgperiode.
- 2) Som nye satser for godtgjørelsene og moment til nytt regelverk foreslås:
 - a) Godtgjørelser for menighetsrådene opprettholdes på dagens nivå.
 - b) Godtgjørelser for medlemmene i fellesrådet økes til om lag det doble.
 - c) Som prinsipp knyttes fastsettes godtgjørelsene som en prosentsats av kirkevergens lønn.
 - d) Et nytt regelverk må avklare i hvilken grad forberedende møter, komiteer, arbeidsgrupper, befaringer og representasjon skal honoreres med møtegodtgjørelse.
- 3) Det innføres ordning for kompensasjon av tapt arbeidsfortjeneste.

AU ønsket at menighetsrådene skulle få anledning til å drøfte dette forslaget. Det har kommet ett innspill, fra *Rolvøy menighetsråd* som stiller seg positiv til saken om økt godtgjørelse, men ønsker samtidig at det også skal vurderes en økning av godtgjørelsen også til møter i menighetsrådene. Rådet mener at det er et viktig signal å sende for å anerkjenne de lokale rådernes innsats.

Aktuelle bestemmelser og praksis

Det å være rådsmedlem er et offentlig verv som den som blir valgt har plikt til å utføre, og ikke en frivillig sak som annet menighetsarbeid. Møtegodtgjørelse er omtalt i Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd, avsnitt 2.20. Det er ulik praksis om, og i hvilket omfang, rådsmedlemmer får godtgjørelse, dekking av utgifter og tapt arbeidsfortjeneste.

I forarbeidene til kirkeloven fra 1996 tas det nesten for gitt at de kirkelige offentlige vervene skal godtgjøres. KA utarbeidet derfor et rundskriv om dette i 1998, og laget et forslag til «Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår».

I nåværende trossamfunnslov er bestemmelsene om møteplikt og rett til permisjon for kirkelige verv ikke videreført, og spørsmålet om godtgjørelser eller rett til dekking av tapt arbeidsfortjeneste er ikke berørt. I lovproposisjonen er dette kommentert slik:

Kirkemøtet også kan gi bestemmelser om møteplikt og stemmerett som avløser de gjeldende bestemmelsene i kirkeloven. Ut fra blant annet hensynet til likebehandling av alle tros- og livssynssamfunn mente imidlertid departementet at det på den ene siden ikke burde videreføres særbestemmelser om rett til permisjon fra arbeid for valgte medlemmer i Den norske kirkes organer, og på den andre siden heller ikke innføres slike regler for valgte ombud i alle tros- og livssynssamfunn. (Prop 130L 2018-2019, pkt 20.3.8).

Det er dermed ikke lenger lovhjemmel for å hevde at kommunen er pliktig til å bevilge midler for å dekke fellesrådets behov for godtgjørelse for sine folkevalgte eller kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste, selv om en prinsipielt ser behovet for å godtgjøre innsatsen som utføres.

Fellessrådet mottar rammebevilgning fra kommunen fra år til år, regulert av trossamfunnsloven, og må innrette seg med driftsbudsjett som balanserer med dette.

Kommuneloven fastsetter den som har et kommunalt tillitsverv har krav på godtgjørelse etter regler fastsatt av kommunestyret selv. Alle kommuner har et omfattende regelverk for dette; [Fredrikstad kommunes regelverk ligger her.](#)

Fellesrådet må vurdere i hvilken grad kommunens ordninger kan legges til grunn for å fastsette kirkens praksis på dette feltet, i lys av at kirkelig fellesråds ansvarsområde og dermed møtevirksomhet er betraktelig mindre enn kommunens, og at godtgjørelse for møter i kommunen også er ment å dekke gruppemøter og andre forberedende møter. En direkte kobling mot kommunens nivå for godtgjørelser er derfor ikke uten videre relevant.

I Den norske kirke er det ikke blitt en ens praksis på dette feltet. Noen fellesrådet har ikke en økonomi som tillater å sette av midler til dette, og andre steder er det ikke kultur for det. Det normale er likevel å sette av midler på driftsbudsjettet til godtgjørelse for arbeidet i rådene, men det er ikke uvanlig at denne posten blir en salderingspost i trange perioder.

Utbetaling av godtgjørelse for arbeid i menighetsrådene er mindre vanlig enn for fellesrådene. Her er det vist til hvordan noen andre større fellesråd praktiserer godtgjørelse, sammenlignet med nåværende og foreslått praksis i Fredrikstad kirkelige fellesråd:

Fellesråd	Fellesrådsleder	Møtegodtgjørelse, fellesråd	Menighetsråd
Trondheim	5 % av kirkevergens lønn	1500,- per møte	Ingen, må evt dekkes av rådets egne midler
Stavanger	3,5 % av kirkevergens lønn	0,1 % av kirkevergens lønn	Ingen
Sola	8 % av kirkevergens lønn	0,15 % av kirkevergens lønn	Samme som fellesråd, både for leder og møtegodtg.
Lillestrøm	15.000,- årlig godtgj.	1000,- per møte	Ingen
Sarpsborg	12.000,- i årlig godtgj.	Ingen	Ingen
<i>Fredrikstad, vedtatt 2009</i>	<i>2 % av kirkevergens lønn</i>	<i>200,-</i>	<i>Leder: 1 % av kirkevergens lønn. 200,- per møte</i>
<i>Forslag fra AU til nye satser i Fredrikstad</i>	<i>5 % av kirkevergens lønn (Ca 45.000)</i>	<i>0,05 % av kirkevergens lønn (Ca 450)</i>	<i>Leder 1 % av kirkevergens lønn (Ca 9.000). Per møte: 0,025% av k.v. lønn (Ca 200)</i>

Ledergodtgjørelse og møtehonorar utbetales som lønn på vanlig måte, og innrapporteres til skattemyndighetene etter gjeldende ordninger. Det er ikke lenger anledning til å avstå fra honorar/godtgjørelse, og be om at disse i stedet overføres til menighetsrådets egne midler, slik det var vanlig for noen år siden.

I et reglement må det skilles mellom legitimerte og ulegitimerte utgifter knytta til tapt arbeidsfortjeneste. For legitimerte utgifter bør det fastsettes et en øvre grense, som 1 dagslønn av kirkevergens årslønn. For ulegitimerte utgifter (som for selvstendige næringsdrivende) må det også fastsettes en øvre grense for kompensasjon.

Økonomiske konsekvenser

Denne oversikten viser hva som har vært utbetalt i møtegodtgjørelse i Fredrikstad kirkelige fellesråd de siste årene. Variasjonene år skyldes både avlyste møter under pandemien, og det varierer hvor mange av rådsmedlemmene som ønsker møtegodtgjørelse utbetalt.

År	Møtegodtgjørelse totalt	Fellesrådet, inkl. adm.-utvalg og AU	Menighetsrådene
2020	195.900	34.600	161.300
2019	229.400	28.200	201.200
2018	181.460	21.700	159.760
2017	165.900	33.800	132.100

Det nye forslaget innebærer en økning av møtegodtgjørelse for fellesrådets medlemmer, men ingen endring for menighetsrådene.

Forslaget til ny møtegodtgjørelse for fellesrådets medlemmer på 0,05% av kirkevergens årslønn gir en sats på rundt 450,- kr per møte, Beregnet ut fra 7 møter i året i fellesrådet (10 medl) og AU (2 medl), og 5 møter i administrasjonsutvalget (3 medl), blir det totalt ca 45.000. Godtgjørelse til leder på 5% av kirkevergens årslønn utgjør ca 45.000,- kr. Totale godtgjørelser for fellesrådets medlemmer blir da ca 90.000.

De 10 menighetsrådene har til sammen 72 faste, valgte medlemmer. Hvis hvert menighetsråd har 8 møter i året, blir det (fratrasket ledere) ca 500 frammøte, med dagens godtgjørelse på kr 200 kr per møte totalt kr 100.000. Ledergodtgjørelse på 1% av kirkevergens årslønn for 10 menighetsrådsledere utgjør totalt kr 90.000. Møtegodtgjørelse for menighetsrådene vil da utgjøre i alt ca kr 200.000,-

Forutsatt at alle medlemmene ønsker utbetaling av godtgjørelse, og at antall møter ligger omtrent som dagens nivå vil møtegodtgjørelse og ledergodtgjørelse for alle rådene per år utgjøre ca 300.000

Hvis forberedende møter, komiteer, arbeidsgrupper, befaringer og representasjon også skal medføre møtegodtgjørelse, vil totalsummen øke. Det er vanskelig å beregne hvor mange møter dette dreier seg om, det kan medføre en betydelig økning. En tydelig avklaring er derfor nødvendig. I det foreslåtte reglementet er avgjørelsesmyndighet lagt til rådets valgte leder.

Omfang av kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste er også vanskelig å anslå, da fellesrådet ikke har ordninger for dette i dag.

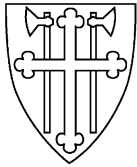
Ansattes medbestemmelse

Ikke relevant for saken.

Vurdering

I Fredrikstad er godtgjørelse for medlemmer av rådene en fast etablert ordning, og det er gode grunner for å videreføre og justere satsene for denne. Dette er en verdsetting av innsatsen som gjøres i folkevalgte organ, og bidrar til å gi gode arbeidsforhold. Ryddige ordninger for godtgjørelse er også av betydning for å rekruttere nye rådsmedlemmer ved valg.

Kompensasjon av tapt arbeidsfortjeneste har Fredrikstad kirkelige fellesråd ikke hatt praksis for til nå. Dette er det også grunn til å vurdere på nytt. Skal det kirkelige demokratiet fungere, må mennesker i ulike arbeidssituasjoner ha like muligheter til å kunne fylle vervene som rådsmedlemmer, uten å måtte selv dekke økonomiske tap.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

REGLEMENT FOR GODTGJØRELSE TIL FOLKEVALGTE I FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD.

Forslag til fellesrådet 15.12.2021, til erstatning for vedtak fra 21.10.2009

1. Reglementets gyldighetsområde

1.1 Reglementet gjelder for Kirkelige fellesråd i Fredrikstad, menighetsrådene, arbeidsutvalget, administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget.

1.2 Utvalg oppnevnt av menighetsrådene omfattes ikke av reglementet. Dersom reglementet skal gjelde for andre utvalg, skal fellesrådet fatte særskilt vedtak om dette.

1.3 Det stilles ingen frikjøpsressurs til rådighet for folkevalgte i Fredrikstad kirkelige fellesråd.

2. Fast godtgjørelse til rådsledere

2.1 Leder av Kirkelig fellesråd i Fredrikstad gis en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 5 % av kirkevergens årslønn.

2.2. Leder av menighetsråd får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 1 % av kirkevergens årslønn.

3. Møtegodtgjørelse

3.1 For møter i kirkelig fellesråd, arbeidsutvalget, administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget gis det en møtegodtgjørelse tilsvarende 0,05 % av kirkevergens lønn per møte, uansett møtets varighet. Det utbetales ingen møtegodtgjørelse til leder i tillegg til den faste godtgjørelsen for møter i rådet.

3.2 Møtegodtgjørelse utbetales i tillegg til kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.

3.3 Når arbeidsutvalg, administrasjonsutvalg, andre utvalg og fellesråd holdes som fortløpende møter, regnes dette som ett møte for de folkevalgte representantene.

3.4 For møter i menighetsrådene gis det en møtegodtgjørelse tilsvarende 0,025 % av kirkevergens lønn per møte, uansett møtets varighet. Det utbetales ingen møtegodtgjørelse til leder i tillegg til den faste godtgjørelsen for møter i rådet.

3.5. Det gis fullt ut møtegodtgjørelse til innkalte varamedlemmer også når de har tiltrådt møtet ved behandling av en enkeltsak.

4. Godtgjørelse for andre oppdrag

4.1. Møtegodtgjørelse for representasjon, kurs og andre oppdrag må godkjennes av rådets valgte leder i forkant.

5. Tapt arbeidsfortjeneste

5.1 Legitimert tap av arbeidsinntekt som gjennomføringen av vervet for Fredrikstad kirkelige fellesråd medfører, dekkes med inntil en dagslønn av kirkevergens lønn, eksklusiv sosiale utgifter, per arbeidsdag. For møter/oppdrag under 7,5 timer beregnes timesats.

For selvstendig næringsdrivende kan egenerklæring godkjennes som legitimasjon for tapt arbeidsinntekt.

5.2. Ulegitimerte krav om kompensasjon for tapt arbeidsinntekt utbetales med inntil halvparten av satsen for legitimerede krav per arbeidsdag. For møter/oppdrag under 7,5 timer beregnes timesats.

Grunnlaget for utbetaling av ulegitimert inntektstap skal sannsynliggjøres.

Forutsetningen for å kreve erstatning er at det foreligger et faktisk økonomisk tap.

5.4. Dersom ikke reglene om kompensasjon for tapt arbeidsinntekt har gyldighet, kan det gis kompensasjon for utgifter til pass av mindreårige eller andre som krever omsorg. Godtgjørelsen fastsettes som for ulegitimerte krav.

6. Skyss-, kost- og overnattingsutgifter.

6.1 Folkevalgte har rett til å få dekket skyss-, kost- og overnattingsutgifter etter gjeldende regulativ på kirkelig tariffområde.

7. Telefongodtgjørelse og abonnement

7.1 Ingen folkevalgte disponerer mobiltelefon fra Fredrikstad kirkelige fellesråd eller får kompensasjon for bruk av privat mobil. Det gis heller ingen dekning til internettabonnement, avisabonnement e.l.

8. Avgjørelsesmyndighet

8.1 Reglement for godtgjørelse til folkevalgte vedtas av fellesrådet. Avtroppende fellesråd fastsetter ved slutten av sin periode godtgjøringer for kommende valgperiode.

9. Utbetaling

9.1. Godtgjørelsen utbetales kun for deltagelse i råd og utvalg som framkommer i dette reglementet, samt forhåndsgodkjente oppdrag etter pkt 4.1.

9.2 Kirkevergen utbetaler fast godtgjørelse, møtegodtgjørelse, kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste og skyss-, kost- og overnattingsutgifter og møtegodtgjøring etter ovennevnte bestemmelser.

9.3 Godtgjørelsene utbetales hvert halvår.

9.4. Sekretærene i rådene og utvalgene er ansvarlig for at godtgjørelsen de folkevalgte er berettiget til blir registrert og oversendt anvisningsmyndigheten i Fredrikstad kirkelige fellesråd.

9.5. Satser som er knyttet til kirkevergens årslønn beregnes ut fra gjeldende lønnsats 01.01. i inneværende år, eksklusive sosiale utgifter.

9.6 Summen av godtgjørelsene i Fredrikstad kirkelige fellesråd skal ikke for noen folkevalgte overstige 90 prosent av godtgjørelsen til fellesrådets leder.

10. Ikrafttredelse

6.1 Reglementet trer i kraft fra 01.12.2023

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2021/26963
Dokumentnr.: 1
Løpenr.: 277178/2021
Klassering: 112
Saksbehandler: Karine Nordbø

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	7/22

Årsbudsjett 2022 og økonomi- og handlingsplan 2022-2025

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

- Økonomiplan for perioden 2022-2025, årsbudsjett for 2022, 1A. Budsjettskjema – Driftsbudsjettet og 1B. Budsjettskjema - Investeringsbudsjettet vedtas slik det framkommer av saken og vedlagte dokument
- 13,0 millioner kroner i investeringsmidler fra Fredrikstad kommune for 2022 fordeles slik:
 - AN6542-Rehabilitering kirkegårder: 3 800 000 kr
 - AN6547-Rehabilitering kapeller: 1 000 000 kr
 - AN6548-Driftsbygg personalrom kirkegårder: 700 000 kr
 - AN6568-Kjøp av maskiner: 600 000 kr
 - AN6576-Navnet minnelund: 400 000 kr
 - AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg 4 100 000 kr
 - AN6592-Kirkerehabilitering 2022: 2 400 000 kr

Fredrikstad, 01.12.2021/26.01.2022

Sammendrag

Kirkevergen legger fram handlingsplan og økonomiplan 2022-2025 og årsbudsjett 2022 til behandling. Dokumentet er en del av styringsdokumentene til Fredrikstad kirkelige fellesråd.

Drifts- og investeringsrammene fra Fredrikstad kommune er opprettholdt på 2021-nivå i hele handlingsplanperioden.

Kirkevergen ser at det er et stort behov for økte lønns- og driftsutgifter mange steder i organisasjonen. Noen behov er dekket innenfor budsjetttrammene, mens kirkevergen ikke har sett mulighet for å innarbeide alle behov og ønsker p.t.

På investerings siden er også behovet større enn den økonomiske rammen gir mulighet for. Kirkevergen har lagt konsekvensvurderinger fra bygnings sjef og gravlundssjef til grunn i prioriteringen av hvilke prosjekter som startes opp først.

Vedlegg

1 Kirkevergens forslag til økonomiplan 2022-2025 og årsbudsjett 2022

Saksopplysninger

Innledende kommentarer

I henhold til [Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke](#) skal kirkelig fellesråd én gang i året vedta en rullerende økonomiplan som skal omfatte minst de fire neste budsjettårene. Økonomiplanen skal omfatte hele virksomheten og gi en realistisk oversikt over sannsynlige inntekter, forventede utgifter og prioriterte oppgaver i planperioden. I tillegg skal kirkelig fellesråd vedta et årsbudsjett. Årsbudsjettet er en bindende plan for midlene til soknets organer og anvendelsen av disse i budsjettåret. Det skal vedtas separate drifts- og investeringsbudsjett.

Økonomireglementet til Fredrikstad kirkelige fellesråd angir i tillegg at kirkelig fellesråd skal ha framlagt rammetildeling til enhetene hvor prioriteringene knyttes til mål- og strategiplanen.

Kirkevergen legger fram ett samlet dokument som dekker forskriftenes krav samt økonomireglementets krav om ytterligere inndeling av årsbudsjettet på enhetsnivå.

Kirkevergens forslag til handlingsplan og økonomiplan for 2022-2025 og årsbudsjett 2022 bygger på de vedtatte overordnede strategiene og tema-, sektor- og fagplaner, og bryter de overordnede strategiene og planene ned i handlinger.

Fredrikstad kirkelige fellesråd la for første gang fram et slikt dokument for perioden 2021-2024. I saken til kirkelig fellesråd 17. februar 2021 beskrev kirkevergen det framlagte dokumentet som nær fullstendig og at kirkevergen ville arbeide videre med å operasjonalisere overordnede mål og tiltak samt gi en oversikt over prioriteringer. Som følge av flere langvarige fravær både i overordnet ledelse, blant daglige ledere og på saksbehandlernivå, andre pågående prosjekter og omstillingsoppgaver samt en koronapandemi, som har tatt mye ekstra tid og hindret fysiske samlinger, har ikke Fredrikstad kirkelig fellesråd fått arbeidet med dette i den utstrekning vi burde i alle enhetene. Kirkevergens sentrale staber og menighetsstabene vil arbeide mer detaljert med detaljbudsjettet framover.

Tilskudd fra Fredrikstad kommune

For 2022 har Fredrikstad kirkelige fellesråd fått et tilskudd fra Fredrikstad kommune på 49 009 000 kroner i driftsmidler og 13 000 000 kroner i investeringsmidler. Både drifts- og investeringsmidlene er videreført på samme nivå for resten av planperioden.

Driftsbudsjettet

Inndeling av årsbudsjettet

Som følge av endret organisering av kirkevergens sentrale staber de siste årene så kirkevergen for 2021 et behov for å tilpasse organisatoriske enheter, budsjett og regnskap i henhold til dette. Dette er videreutviklet for 2022. Det er blant annet foretatt et tydeligere skille mellom utgifter knyttet til bygningene og hva som gjelder menighetsarbeidet. Formålet er å skape et klarere skille og gi bygningssjefen ansvaret for bygningene og de daglige lederne ansvaret for innholdet i bygningene/aktiviteten som skjer i menighetene.

Investeringsbudsjettet

Tildelingen for perioden samt tidligere års tildelinger som er avsatt på bundet kapitalfond blir brukt til å finansiere investeringene.

Kirkevergen foreslår at følgende prosjekter planlegges utredet, startet opp og/eller gjennomført i handlingsplanperioden:

- Fornyelse av orgel og gjennomføring av bygningsmessige og tekniske tilpasninger på orgelgalleriet og tårnrom bak orgelet i Kråkerøy kirke. Kirken er rehabilitert i 2020-2021. Nytt pipeorgel ble bestilt i 2021. Leveringstid er ca 2-2,5 år.
- Brannsikring i Gamle Glemmen kirke (delfinansieres ved tilskudd fra Riksantikvaren til automatisk slukkeanlegg i middelalderkirker.) Arbeidet er utsatt fra 2021 og planlagt startet i 2022.
- Etablering av nytt inngangsparti med universell utforming ved Borge kapell, med tilhørende overvannshåndtering av tilstøtende arealer. Gjennomgang av garderobeforhold, spiserom og kontor for ansatte, samt ventilasjon. Fasade og konstruksjoner ble rehabilitert i 2020-2021. Planlagt utført i 2022.
- Personalbygg ved Onsøy kirkegård og Gressvik kirkegård gjennomføres i 2022-2023. Eksisterende bygningsmasse tilfredsstillende ikke kravene i henhold til arbeidsmiljøloven.
- Driftsbygg og parkering Torsnes. Menighetsrådet i Torsnes har spilt inn at det ikke er behov for et eget menighetssenter, men at det er behov for et enkelt driftsbygg som også kan dekke behovet for toalettforhold for publikum. Ved Borge kirke er det behov for å utbedre parkeringsforholdene. Gjennomføring avhenger blant annet av arealplan.
- I flere av kapellene er det behov for en gjennomgang av kiste-kjølerommene med tanke på utbedring av teknisk oppbygning, kjøle- og varslingssystem.
- Rehabilitering av Leie kapell inkludert klokketårn. Leie kapell er arkitektonisk et meget viktig anlegg, også nasjonalt. Bygget trenger en oppgradering både utvendig og innvendig. Fornyelse av pipeorgelet i Leie gravkapell planlegges i forbindelse med rehabilitering av kapellet. Forprosjektet har startet opp.
- På Leie gravlund er det behov for ombygging av eksisterende prosesjonsvei hvor kravet til universell utforming blir ivaretatt.
- Utvidelse av Rolvsøy kirkegård kommer så snart jernbanetrase er bestemt.
- Planlegging av utvidelse av Onsøy kirkegård og Borge gravlund
- Maskiner og utstyr til kirkegårder og gravlunder
- Generell kapell- og kirkerehabilitering inkludert uteområder. Der er behov for både bygningsmessige og tekniske oppgraderinger. For kirkegårdene er det også behov for å utbedre overvannshåndtering og interne veier og parkeringsplasser.
- Omfattende rehabilitering av Rolvsøy kirke med tårn, spir og fasader.
- Innvendig omfattende rehabilitering av Domkirken.
- Fornyelse og rehabilitering av pipeorgel i Domkirken. Avhengig av innvendig rehabilitering.
- Rehabilitering av menighetssal i Glemmen kirke (mulig delfinansiering).

Fredrikstad kirkelig fellesting har verken økonomi eller nok personellressurser til å sette i gang alle prosjektene i 2022. For å prioritere blant prosjektene har kirkevergen vurdert konsekvensene ut fra en HMS- og risikovurdering.

Basert på disse kriteriene foreslår Kirkevergen at følgende prosjektene prioriteres i 2022:

- Nytt pipeorgel Kråkerøy kirke
- Diverse kirkerehabiliteringsprosjekter og oppgraderinger både inn- og utvendig, tekniske anlegg og utvendige anlegg.
- Brannsikring/nytt sprinkleranlegg Gamle Glemmen kirke
- Rehabilitering av uteområdet Borge kapell og diverse annen kirkegårdrehabilitering
- Forprosjekt leie kapell
- Driftsbygg personalrom kirkegård, Onsøy og Gressvik
- Østre Fredrikstad gravlund, fullføring av minnelund, oljeutskiller og diverse

- Kjøp av maskiner: Gressklipper og transportere
- Navnet minnelund på Kråkerøy og diverse
- Rolvsøy kirkegård: Digitalisering av gravkart og kalking av graver

For 2022 foreslår kirkevergen at de 13,0 millionene fra Fredrikstad kommune fordeles slik:

Kirker og kapeller

- AN6592-Kirkerehabilitering 2022: 2 400 000 kr
- AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg 4 100 000 kr

Gravplass

- AN6542-Rehabilitering kirkegårder: 3 800 000 kr
- AN6547-Rehabilitering kapeller: 1 000 000 kr
- AN6548-Driftsbygg personalrom kirkegårder: 700 000 kr
- AN6568-Kjøp av maskiner: 600 000 kr
- AN6576-Navnet minnelund: 400 000 kr

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser er kommentert under saksopplysninger og i vedlagte dokumenter. Det vises ellers til Kirkevergens orientering i møtet.

Oppdatert informasjon til møte i Kirkelig fellesråd 9. februar 2022:

Ettersom det har gått noe tid siden saken opprinnelig ble fremmet for kirkelig fellesråd har kirkevergen fått nye opplysninger som påvirker budsjettet og fellesrådets økonomiske handlingsrom.

Hovedsakelig gjelder dette:

- Fredrikstad kirkelig fellesråds utgifter til pensjonspremie i KLP i 2021 ble omtrent 2,0 millioner kroner høyere enn det som ble avsatt. Det forventes et høyere utgiftsnivå i 2022 enn det som lå til grunn ved utarbeidelse av budsjettet for 2022.
- Strømutgiftene for Fredrikstad kirkelige fellesråd ble spesielt høye i 2021. Kostnadsøkningen fra 2020 var på nesten 2,4 millioner kroner. Dette skyldes både kalde vintre som har gitt høyt forbruk av kWh og høy pris. Det forventes at strømutgiftene for 2022 vil bli høyere enn det som opprinnelig ble innarbeidet i budsjettet. Se også orienteringssak til dette møtet.
- Lønnskostnader knyttet til justerte stillingsprosenter, vakanser, nyansettelser, prosjektstillinger m.m.

Kirkevergen arbeider videre med å opparbeide budsjettet ut fra disse nye rammene og signalene. Situasjonen er p.t. usikker på mange områder, for eksempel strømprisene i 2022 og lønnsoppgjørets størrelse. Dette kan medføre et behov for hyppige justeringer av budsjettet, også endringer i omfang som krever ny behandling i fellesrådet.

Ansattes medbestemmelse

Tillitsvalgte er orientert om størrelsen på rammeoverføringen fra kommunen og generelle grep i planen. Saken vil bli drøftet nærmere og ansatte vil inviteres med i det videre arbeidet med å operasjonalisere de overordnede målene ned på enhetsnivå.

Vurdering

Kirkevergen legger fram et drifts- og investeringsbudsjett i balanse. Fredrikstad kirkelige fellesråd står imidlertid ovenfor store behov, både på drifts- og investeringssiden, som kirkevergen ikke har funnet rom for å innarbeide i budsjettet.

Kirkevergen må arbeide videre med å effektivisere organisasjonen, øke inntektene og redusere utgiftene. Fredrikstad kirkelige fellesråd står i planperioden ovenfor store prioriteringer og det må tilrettelegges for at både administrasjonen og de folkevalgte får god og tilstrekkelig informasjon om behov, krav og konsekvenser slik at prioriteringene kan tas på dette grunnlaget.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd



Kirkevergens forslag til Økonomiplan 2022-2025 og årsbudsjett 2022 for Fredrikstad kirkelige fellesråd

8. desember 2021

Innhold

Kirkevergens innledning	4
Fredrikstad kirkelige fellesråd	5
Utviklingstrekk	6
Hovedutfordringer og satsingsområder	7
Endringer i rammebetingelser	8
Styringsmodell og plansystem	9
Mål- og strategiplanen	9
Mål- og resultatområder i handlingsplanperioden	10
Våre tjenester - Gudstjenester, begravelser, kultur- og konsertvirksomhet og andre kirkelige handlinger	11
Interne prosesser.....	13
Medarbeidere	14
Økonomi.....	15
Økonomiplan	16
Årsbudsjett.....	16
Driftsrammer til enhetene	18
Egenbetalinger og gebyrer	18
Investeringer	19
Vedlegg.....	21
Organisasjonskart	21
Kort om hvem/hva som hører under hvilke områder	22
Avgifter Fredrikstad kirkelige fellesråd.....	23

Kirkevergens innledning

Kirkevergen legger med dette fram forslag til økonomiplan for 2022-2025 og årsbudsjett for 2022. Planen bygger på, og viderefører, fellesrådets vedtatte handlings- og økonomiplan for 2021-2024 og årsbudsjett for 2021, med oppdaterte rammebetingelser.

Også 2021 har vært et år sterkt preget av Koronapandemien. Kirken har arbeidet for å holde tjenester i gang samtidig som smittevernet har blitt ivaretatt. Pandemien har preget prioriteringene våre og aktiviteter og planlagt utvikling og omstilling har blitt både nedskalert og forskjøvet tidsmessig. Pandemien har også gitt arbeidsmiljømessige og økonomiske konsekvenser. Likevel viser medarbeiderundersøkelsen at vi har ansatte som opplever jobben som meningsfull og yter en ekstra innsats når det nødvendig. Derfor har vi også i 2021 klart både å opprettholde aktivitet tilpassa rammevilkåra til enhver tid, og vært med å utvikle kirken videre, som f.eks. gjennom satsingen på "Kommunikasjon som oppdrag".

Kirkevergen forventer en stram kommuneøkonomi fremover med de konsekvenser det vil ha for størrelsen på tilskuddet fra kommunen. Vi må arbeide målretta og med god dokumentasjon for at våre behov for økte budsjetttrammer på områder skal kunne dekkes av kommunen, og vi må samtidig ha fokus på interne omdisponeringer, utvikling og omlegginger i aktiviteten. Sammenlignet med andre fellesråd er det imidlertid ikke noe som tyder på at Fredrikstad kirkelige fellesråd driftes spesielt dyrt.

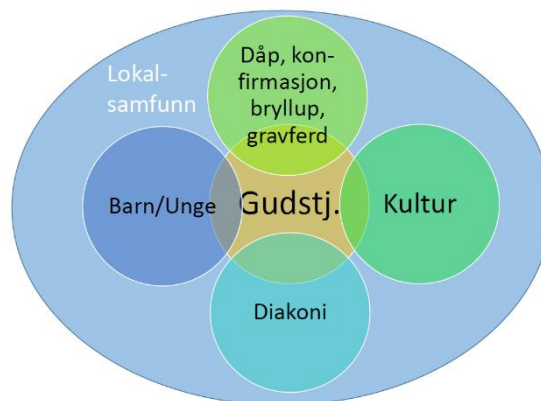
For å lykkes med endringene må ansatte involveres og medvirke. Åpenhet og kommunikasjon, god planlegging, bred forankring og tilstrekkelig kompetanse, kapasitet, oppfølging og lederstøtte er andre viktige forutsetninger.

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Fredrikstad kirkelige fellesråd omfatter 10 sokn, og er ansvarlig for den forvaltningsmessige driften av kirker og gravplasser i Fredrikstad. Fellesrådet er arbeidsgiver for alle lokalt kirkelig ansatte og ivaretar kontakten med Fredrikstad kommune. Menighetsrådene er ansvarlige for det lokale kirkelige arbeidet.

Fredrikstad kommunes kommuneplan – Fredrikstad mot 2030 – har som mål at det skal være godt å leve, godt å skape og godt å møte fremtiden i Fredrikstad. Fredrikstad kirkelige fellesråd skal som samfunnsaktør bidra til dette gjennom å forvalte, organisere og videreutvikle folkekirken i Fredrikstad. Kirken er til stede for innbyggerne i lokalsamfunnene og kirkelig aktivitet genererer betydelig frivillighet. Kommune og kirke må fortsatt samarbeide med innbyggerne i fokus.

Den norske kirke i Fredrikstad forsøker å møte innbyggerne med hjelp til livstolkning og livsmestring gjennom våre kjernevirksomheter gudstjenester, begravelser, kultur- og konsertvirksomheter, omsorgs- og barne- og ungdomsarbeid.



Helhetsforståelse av kirken – kjernevirksomhet

Organisering

Kirkevergens stab er organisert med assisterende kirkeverge og fire fagsjefer på områdene gravplass, bygg, økonomi og administrasjon og HR/personal. I tillegg er det 6 daglige ledere som har ansvaret for ett eller flere sokn hver. HR-sjefstillingen vil bli endret til en HR-rådgiverstilling fra og med 2022.

Kirkevergen, assisterende kirkeverge, fagsjefene og de daglige lederne i soknene har ansvar for personal, økonomi og aktiviteten/tjenesteproduksjonen innenfor sitt område.

Kirkevergen vil i 2022 foreta en gjennomgang av organisasjons- og lederstrukturene i Fredrikstad kirkelige fellesråd.

Organisasjonskart med dagens situasjon ligger i vedlegg 1.

Utviklingstrekk

For å få et bedre grunnlag for å utøve og planlegge kjernevirksomheten og støttefunksjonene våre bør vi kjenne til viktige utviklingstrekk i Fredrikstadsamfunnet og for kirkens virksomhet.

Befolkningsutvikling

Det blir stadig flere innbyggere i Fredrikstad. Befolkningsveksten har vært i snitt rundt 1 prosent per år de siste 10 årene, og det forventes fortsatt vekst på omtrent samme nivå framover iflg Fredrikstad kommune. Kommunens prognoser viser at det vil bli en kraftig økning i gruppen 65 år og eldre, mens andelen barn og unge er på vei ned. Tilbudet til de helt unge og de eldste er allerede godt etablert i menighetene. Samtidig som dette opprettholdes har vi en nysatsing med fokus på ungdom og unge voksne og grupper som faller utenom de allerede etablerte tilbudene.

Kirkens plass i et samfunn i endring

Medlemsprosenten i Den norske kirke i Fredrikstad ligger omtrent på landsplan, og viser over tid en svak nedadgående tendens. Dette avspeiler endringer i sammensetningen av befolkningen, med større mangfold og en større andel innvandrere eller norskfødte med innvandrerforeldre.

Kirkebyggene er viktige identitetsbygg i Fredrikstadsamfunnet, og de er også viktige samlingspunkter for lokalsamfunnene hvor menighetene i tillegg til gudstjenester legger til rette for møtepunkt som dekker også andre behov i en befolkning som endrer seg. Folkekirken møter medlemmenes behov for kirkelige tjenester, men bidrar også til lokalsamfunn med trygghet og deltakelse i sosiale fellesskap for alle innbyggere. De siste årene, fram til pandemien traff oss, har kirken hatt en sterk økning i både antall kulturaktiviteter og antall fremmøtte, og det er en satsing som vi vil videreføre gjennom å bli en enda mer nyskapende og profesjonell kulturaktør, jfr Fredrikstad kirkelige fellestråds mål- og strategiplan.

En noe lavere andel gravferder i regi av Den norske kirke speiler også utviklingstrekkene i befolkningssammensetningen. Den norske kirke er likevel fortsatt en naturlig arena for markering av de viktige begivenhetene gjennom livet også for en del av de som har en annen religiøs eller livssynsmessig tilhørighet.

Økte levekårsutfordringer, økende forskjeller mellom levekårssonene og økt mangfold medfører at kirken styrker satsingen på å være aktivt til stede for alle og tilby fellesskap der folk lever og bor, særlig for de som faller utenfor etablerte fellesskap. Fredrikstad kommune sin levekårskartlegging fra 2020 viser hvordan levekår er geografisk fordelt innad i kommunen. Kartleggingen kan gi oss et viktig kunnskapsgrunnlag for å sette inn målrettede tiltak og aktiviteter i de forskjellige geografiske områdene i Fredrikstad.

Hovedutfordringer og satsingsområder

Omsorgsarbeid

Fredrikstad har store utfordringer knyttet til utenforskap og psykisk helse. Levekårsindikatorene viser en systematisk skjevfordeling i helse hos befolkningen og det er store geografiske forskjeller i kommunen. Kirken vil supplere kommunens innsats her ved å øke innsatsen for sårbare og marginaliserte grupper, ungdom og innbyggere som sliter med isolasjon og ensomhet. Fredrikstad kirkelige fellesråd har fått tilsagn fra bispedømmerrådet til en to-årig prosjektstilling som diakon. Diakonen skal ha ungdom og unge voksne som prioritert målgruppe, og skal arbeide på tvers av menigheter og bydeler. Diakonen skal bidra til å bygge fellesskap og skape trygge arenaer, videreutvikle og styrke samarbeidet med dialogforum og ha fokus på flerkulturelt arbeid. Bispedømmet oppretter samtidig en studentprest/byprest som skal jobbe med gruppen ungdom og unge voksne, og sammen skal disse utvikle nye tiltak. Å øke denne delen av kirkens tjenesteproduksjon mobiliserer ressurser i lokalsamfunnet. Når det bygges nye nettverk og samarbeid på tvers utløser det enda mer frivillighet.

Vedlikeholdsetterslep og driftsmessige utfordringer

Fredrikstad har store verneverdige kirkebygninger og meget verdifulle instrumenter som det er viktig å ta vare på, også i nasjonal sammenheng. Våtere klima i Fredrikstad gir nye utfordringer (lekkasje, råteskader). Vi har et vedlikeholdsetterslep, og det er behov for økte midler til forebyggende og verdibevarende vedlikehold av kirkebygg, kapellbygg og orgler. Kirkebyggene er kulturskatter med stor symbol- og identitetsverdi i lokalsamfunnet, og manglende vedlikehold over tid kan medføre ekstra store kostnader.

Gravplassforvaltning og grønt skifte

Endret klima gir også endrede utfordringer for driften av gravplassene. Økt nedbør og økt nedbørintensitet gir problemer med overvann på gravplassene; både utvasking av veier og gravfelt som står under vann. Mildere klima gir også lenger driftssesong og økt mannskapsbehov. Flere store prosjekter er under planlegging både på bygninger og gravplass. Vi arbeider med å legge om til mer miljøvennlig gravplassdrift gjennom redusert sprøyting, tilrettelegging for økt biomangfold og elektrifisering av maskinpark.

Administrative krav og forventninger

I planperioden er det behov for å styrke kirkeorganisasjonen for å imøtekomme framtidige utfordringer endrede rammebetingelser og krav om en mer effektiv folkekirke. Kirkevergen ser behov for en ytterligere innsats rundt og prioritering av ulike administrative oppgaver. Fredrikstad kirkelig fellesråd står ovenfor helt andre krav og forventninger enn for noen år siden, og eksempelvis vil det få store økonomiske konsekvenser dersom vi ikke følger HR- og anskaffelsesregelverket.

Administrasjonen i Fredrikstad kirkelige fellesråd må i planperioden blant annet ha fokus på forbedring av prosesser, ledelses- og organisasjonsstrukturer, digitalisering og bruk av ny teknologi. Dette innebærer blant annet videreutvikling av anskaffelsesprosesser, å tilrettelegge for bruk av de mulighetene vi allerede har tilgang til i Visma og Office 365, forberede og ta i bruk nyinnkjøpte digitale tilleggsmoduler til personal-, HMS- og lederhåndbøker og utvide bruk av sak-/arkivsystemet Elements.

Prosess rundt ny kirkelig organisering, se punktet nedenfor, tar blant annet sikte på en mer effektiv forvaltning og ett felles arbeidsgiveransvar i en framtidig kirkeordning, men effekter av dette vil først kunne tas ut etter en nyorganisering som tidligst kan skje fra 2024.

Kommunens finansieringsansvar for kirkelig virksomhet lokalt fremgår av trossamfunnsloven §14 (tidligere Kirkeloven §15). I stedet for å gi tilskudd kan kommunen yte tjenester. Fredrikstad kommune og Fredrikstad kirkelige fellesråd har en tjenesteleveranseavtale fra 2003 som er under revidering. Avtalens innhold vil bestemme fordelingen mellom tilskudd og tjenesteyting. Avtalens innhold har stor innvirkning på hvor omfattende støttetjenester fellesrådet må bygge opp selv eller kjøpe eksternt.

Endringer i rammebetingelser

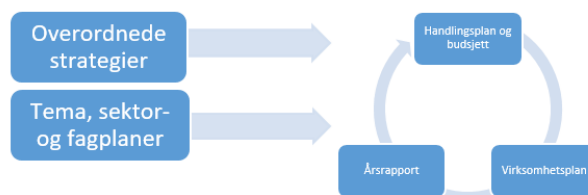
Ny kirkelig organisering

Kirken er en kompleks organisasjon med ulike styringsorganer, stillingskategorier og egne folkevalgte. Alle kirkelige medarbeidere er ansatt i kirkelige organer, men på ulike nivå med to arbeidsgiverlinjer. Prestetjenesten organiseres ut fra bispedømme- og prostinivå, mens alt annet arbeid i lokalkirken organiseres på kommunenivå. Det nasjonale «Prosjekt kirkelig organisering» tar blant annet sikte på en mer effektiv forvaltning og ett felles arbeidsgiveransvar. Den nye trossamfunnsloven har gitt Kirkemøtet myndighet til å organisere kirken. Det legges opp til at Kirkemøtet skal fatte endelige beslutninger om organisering i 2023.

Styringsmodell og plansystem

Overordnede langsiktige strategiplaner er de øverste styringsdokumentene for Fredrikstad kirkelige fellesråd. Sammen med tema-, sektor og fagplaner gir de mål og retning for utviklingen i kirken i Fredrikstad. Andre planer skal bidra til å gjennomføre disse målene. Handlingsplanen med økonomiplan og årsbudsjett skal bryte de overordnede planene og strategiene ned i

handlinger. Handlingsplanene skal rulleres hvert år og de skal gi en realistisk oversikt over sannsynlige inntekter, forventede utgifter og prioriterte oppgaver i planperioden de neste fire årene. Virksomhetsplanene er ettårige. Oppnådde resultater skal danne grunnlag for refleksjon, læring og forbedringsarbeid, som igjen påvirker prioriteringene.



2021 var det første året vi startet å arbeide systematisk etter dette systemet. Ettersom de ulike dokumentene ikke er fremmet i kronologisk rekkefølge vil de fortsatt ikke være komplette når de legges fram for fellesrådet til behandling. Når vi får utarbeidet og oppdatert flere overordnede planer og brutt disse ned i handlingsdokumenter vil vi få behov for å justere plannivået i de enkelte dokumentene og dem imellom.

Som følge av koronapandemien samt flere vakanser er framdriften i det interne planarbeidet forsinket.

Mål- og strategiplanen

Mål- og strategiplanen er et av de viktigste overordnede styringsdokumentene våre, og den gir føringer for aktiviteter og prioriteringer. Fellesrådet behandlet gjeldende mål- og strategiplan 4. februar 2021. Planen bygger på Kirkemøtets vedtatte visjon «Mer himmel på jord» og at kirkens misjon/verdier er at «Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende». Borg bispedømmeråds fastsatte fire strategiske mål for Den norske kirke i Borg og seks strategier for å nå disse målene er rammen for fellesrådets mål og strategidokument. I tillegg vedtok Kirkelig fellesråd ytterligere en strategi.

Planen viser hvordan fellesrådets hovedoppgave er å styrke menighetsrådene i å virkeliggjøre kirkens visjon, og forutsetter utvikling av et tettere og mer forpliktende, solidarisk samarbeid mellom menighetene for å være til stede med et helhetlig tilbud til menneskene i det samfunnet vi er en del av.

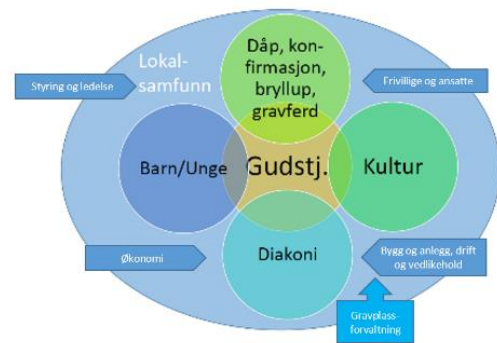
Mål- og strategiplanen er plandokument for fellesrådets hovedansvarsområde, slik dette er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke § 17 (Kirkemøtet 2019): «Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.» Menighetene har ansvaret for å utarbeide egne helhetsplaner for sine ansvarsområder: gudstjeneste, diakoni, kirkemusikk og undervisning (Kirkeordningen §12). I forvaltning av økonomi, bygninger og ansatte samordner menighetene sin virksomhet med fellesrådet/domprostiet.

Mål- og resultatområder i handlingsplanperioden

Vil vi ikke bare ha mål og tiltak for kjernevirksomheten/aktivitetene, men vi vil også supplere med andre resultatområder som er viktige for driften.

I handlingsplanperioden vil vi tydeliggjøre strategier og mål og rapportere på status og måloppnåelse på:

1. Tjenestene/kjernevirksomheten; gudstjenester, begravelser, kultur- og konsertvirksomheter og andre kirkelige handlinger.
2. Interne prosesser
3. Medarbeidere
4. Økonomi



kjernevirksomhet med støttefunksjoner

De overordnede langsiktige strategiene, målene og tiltakene i våre overordnede plandokumenter må operasjonaliseres, konkretiseres og tidfestes i handlingsplaner og planer for de enkelte menigheter og avdelinger, og prioriteringene vil gi føringer for hvordan vi skal fordele den økonomiske rammen vi har til rådighet.

Våre tjenester - Gudstjenester, begravelser, kultur- og konsertvirksomhet og andre kirkelige handlinger

Administrasjonen vil arbeide videre med operasjonalisering av de vedtatte målene på ulike nivåer i organisasjonen. Foreløpig samsvarer teksten under fortsatt hovedsakelig med innholdet i mål- og strategiplanen.

Mål 1: Flere deltar i og opplever gudstjenester og kirkelige handlinger som inkluderende og trosstyrkende fellesskap

- Kirken i Fredrikstad prioriterer et helhetlig og variert gudstjenesteliv og kirkelige handlinger preget av omsorg
- Utarbeide strategi for gravferd og vigsel, vekt på personlig oppfølging av familiene og samarbeid med aktuelle aktører
- Samarbeide med prestetjenesten om å fornye/vitalisere gudstjenesten, videreutvikle eksperimentelle gudstjenester.
- Arrangere felles fagdager om satsing på gudstjenesten og kirkelige handlinger

Mål 2: Flere søker dåp, og deltar i trosopplæring

- Øke oppslutning om trosopplæring ved styrket samhandling, internt og eksternt
- Vurdere ny organisering med tettere samarbeid mellom menigheter
- Fremme radikal gjennomgang av planer i lys av økonomi, ressursbruk og resultater
- Videreføre Aksjon dåp
- Tilrettelegge for fleksible tilbud om dåp, inkludert Drop-in-dåp.
- Skape og utvikle tverrfaglige arenaer og samhandling

Mål 3: Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.

- Kirken i Fredrikstad skal være aktivt til stede og tilby fellesskap der folk lever og bor.
- Fellesrådet tilrettelegger for at menighetene kan nå sine mål, og er pådriver for samarbeid mellom soknene og arbeidsgiverlinjene
- Tilskynde gradvis differensiering av aktiviteter og ansvar mellom soknene.
- Kirken skal bidra til det grønne skiftet, bærekraftsmålene og klimasatsing konkretiseres i alle planer og aktivitet.
- Inkludering og tilgjengelighet for alle skal prioriteres.
- Utarbeide felles rammeplan for diakoni
- Følge opp tiltakene i gravplassmeldingen (behandles i kirkelig fellesråd 15.12.21)
- Stimulere til nye møtepunkter og aktivitetstilbud, særlig i vekstområder og områder med levekårsutfordringer
- Utøve verdig og bærekraftig forvaltning av kirkebygg og gravplasser
- Tilrettelegge for økt frivillighet i menighetene (verktøy, kurs)
- Frivillighet: Tilrettelegge for ideutveksling, praksisforbedring og kompetanseløft
- Videreutvikle digitale tjenester, forenkle administrasjon, økt selvbetjening
- Satsing på Allehelgen
- Videreutvikle skole-kirke-samarbeid
- Videreutvikle dialogarbeid (tverrkirkelig og interreligiøst)
- Samarbeide med prestetjenesten om Regnbuemesse, Messe for verdighet og
- Skaperverkets dag som årlige tiltak
- Vurdere framtidige kontorløsninger/Kirkens hus som verktøy for å bygge folkekirke
- Styrke organisasjonskulturen
- Stimulere til medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying
- Styrke diakonal satsing gjennom samarbeid med andre aktører
- Styrke satsing overfor studentmiljøet, etablere samarbeid med høyskolen

Mål 4: Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, og kirkens kunst- og kulturarbeid videreutvikles.

- Kirken i Fredrikstad skal bli en enda mer nyskapende og profesjonell kulturaktør
- Utarbeide felles rammeplan for musikk/kultur i fellesrådsområdet
- Utarbeide strategi for utvikle kirkene som kulturarenaer, inkludert utleiepolitikk.
- Utarbeide plan for vedlikehold og fornyelse av orglene
- Åpne opp for flere aktører enn de vi vanligvis inviterer inn, og være til stede som kirke på nye arenaer
- Styrke samarbeid med kommunen: kulturetat, kulturskole
- Utvikle samarbeid med sponning/deltagelse næringsliv
- Videreutvikle Egil-Hovland-satsingen med festival og akademi
- Etablere samarbeidsforum for aktører som driver med kulturarbeid i kommunen
- Bidra til å utvikle Hans Nielsen Hauge-senteret til et nasjonal senter til formidling av kunnskap om Hans Nielsen Hauge, i tillegg til funksjonen som et lokalt senter.

Interne prosesser

Arbeidet med interne prosesser vil i stor grad handle om å utvikle en bærekraftig og hensiktsmessig organisasjon som kan svare på vårt samfunnsoppdrag og de utfordringer vi står ovenfor. Fokus i handlingsplanperioden vil være kontinuerlig og systematisk forbedring, kvalitet, god ressursbruk, digitalisering og mål- og resultatstyring for å øke effektivitet og kvalitet i tjenesteproduksjonen og samarbeidsprosesser.

Videreutvikling av helhetlig og målrettet kommunikasjon samt styrking av samhandling mellom ansatte og mellom menighetsråd/fellesråd er viktige strategier for å få dette til.

Tiltak:

- Etablere felles samhandlings-, delings- og læringsplattformer for fellesrådet og menighetene
- Videreføre deltakelsen i «Kommunikasjon som oppdrag»
- Gjennomføre systematisk risikovurdering og sørge for oppdaterte rutiner og prosedyrer.
- Utvikle og implementere et kvalitetssystem
- Arbeide mer systematisk og bevisst med grønt skifte og miljømessig bærekraft
- Vurdere organisering av tjenester, ledelse og stab-/støttefunksjoner
- Ta i bruk de teknologiske mulighetene som finnes i utviklingen av Fredrikstad kirkelige fellesråd for å effektivisere ressursbruk og øke kvaliteten.
- Videreutvikle og implementere økonomistyrings- og statusrapporteringsystemene

Medarbeidere

Personalpolitiske retningslinjer peker på at Fredrikstad kirkelige fellesråd skal være en arbeidsgiver som legger til rette for et arbeidsmiljø preget av trygghet, åpenhet, utvikling og god kommunikasjon. Personalpolitikken bygger på verdiene medbestemmelse, respekt, samarbeid og kompetanse.

Mål og strategiplanen legger opp til å styrke organisasjonskulturen, stimulere til medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying.

Den felles medarbeiderundersøkelsen i 2021 viser at de ansatte innenfor fellesrådsområdet opplever jobben som meningsfull, yter en ekstra innsats når det er nødvendig og får brukt sine kunnskaper og evner godt i arbeidet. Våre ansatte ligger over gjennomsnittet på landsplan på å oppleve en passende balanse mellom arbeid og fritid. Samtidig viser undersøkelsen at vi må arbeide med å bli bedre på å gjennomføre vedtatte planer og følge opp mål, og utvikle ledelseskulturen, særlig det å hjelpe medarbeiderne til å prioritere blant sine oppgaver. Kirkeverge og domprost vil sammen lage en plan for å følge opp medarbeiderundersøkelsen.

Tiltak:

- Videreutvikle og implementere innholdet i elektroniske HMS-, personal- og lederhåndbøker
- Videreføre en god dialog med arbeidstakerorganisasjonene og aktivt bruke administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg.
- Gjennomføre vernerunder etter fastsatt plan.
- Gjennomføre en systematisk kompetansekartlegging som grunnlag for videre kompetanseutvikling og kompetansemobilisering.
- Gjennomføre medarbeidersamtale årlig.
- Gjennomføre et systematisk og forebyggende HMS-arbeid, skape helsefremmende arbeidsplasser, arbeide for et inkluderende arbeidsliv og videreutvikle partssamarbeid i HMS-grupper.

Økonomi

Som det framkommer av kapittel *Hovedutfordringer og satsinger*, side 7, anser kirkevergen at det i planperioden er behov for å styrke kirkeorganisasjonen på flere områder for å imøtekomme framtidige utfordringer og krav, endrede rammebetingelser og krav om en mer effektiv folkekirke.

Hovedutfordringene er innenfor områdene:

- Gravplassforvaltning og grønt skifte, jfr gravplassmeldingen.
- Vedlikeholdsetterslep og driftsmessige utfordringer
- Administrative krav og forventninger

I tillegg har organisasjonen tidligere hatt økte utgifter som ikke er kompensert i tildelingen, for eksempel økte utgifter til husleie ved opprettelsen av Kirkens hus og økte ressurser til økonomiforvaltning fra 2019

Etter kirkevergens vurdering kan vi ikke forutsette at de økte behovene skal dekkes av økte bevilgninger fra kommunen. Vi har derfor behov for å omdisponere midler internt og prioritere sterkere. Utviklings- og omstillingsprosesser må settes i gang og medvirkning og god kommunikasjon er viktige faktorer for å lykkes i arbeidet.

På grunn av koronapandemien er framdriften i dette arbeidet kraftig bremsset. Forutsetningene for medvirkning, samskaping og forankring har blitt betydelig redusert av de omfattende smitteverntiltakene, og mange av våre ledere og ansatte har måttet bruke ressurser på aktiviteter knyttet til håndtering av pandemien. I tillegg har vi hatt flere langvarige fravær, både i ledelsen og blant ansatte, som har ført til omrokking av personell og utsettelse av oppgaver.

Overordnede mål på økonomiområdet

- Økonomisk handlingsrom for utvikling
- Kostnadseffektiv drift
- God økonomistyring

Tiltak som er listet opp under *Interne prosesser* vil være viktige for å nå disse overordnede målene.

Økonomiplan

Overføringer fra Fredrikstad kommune

Hoveddelen av fellesrådets aktivitet er finansiert via overføringer fra Fredrikstad kommune. I tillegg får fellesrådet flere faste tilskudd fra Borg bispedømme og mer prosjektbaserte tilskudd fra både Borg bispedømme og andre aktører samt diverse egenbetalinger og leieinntekter

Bystyret i Fredrikstad skal behandle følgende overføringer til kirken i handlingsplanperioden 9. desember 2021:

Tall i 2022-kroner	2022	2023	2024	2025
Netto ramme	47 009 000	47 009 000	47 009 000	47 009 000

Alle tall er i 2022-kroner, det vil si at budsjettall for 2021 er justert med pris- og lønnsvekst på 2,5 prosent (kommunal deflator). Av dette er lønnsveksten beregnet til 3,2 prosent (veier 2/3), og den resterende 1/3 gjelder ved kjøp av varer/tjenester.

I handlingsplanperioden har Fredrikstad kirkelig fellesråd en økt satsing på omsorgsarbeid for sårbare og marginaliserte grupper, ungdom og innbyggere som sliter med isolasjon og ensomhet. Borg bispedømmeråd finansierer fullt ut en diakonstilling i en oppstartsfase, men etter hvert vil det gå over til ordinær delfinansiering. Kommunedirektør i Fredrikstad kommune presiserer at kirken selv må finne alternativ finansiering for å videreføre denne satsningen.

Økonomiplan for Fredrikstad kirkelige fellesråd

Foreløpig økonomiplan:

(2021-tall)	2022	2023	2024	2025
Utgifter	49 959 000	49 959 000	49 959 000	49 959 000
Tilskudd fra Fredrikstad kommune	47 009 000	47 009 000	47 009 000	47 009 000
Andre inntekter	2 950 000	2 950 000	2 950 000	2 950 000

Tabellen over inneholder ikke totale utgifter og tilskudd for trosopplæring og andre overføringer/tilskudd hvor netto budsjetttramme er 0,-. Ytterligere arbeid med prioritering av tiltak og tidfesting av gjennomføring kan også medføre noen korrigeringer, spesielt utover i planperioden. Justeringer blir lagt frem for kirkelig fellesråd til behandling eller justering i henhold til økonomireglementet.

Det er ikke funnet rom for å innarbeide utgifter til:

- Økt vedlikehold av bygg
- Klimatilpasning og grønt skifte
- Styrking av støttetjenester

Årsbudsjett

Fredrikstad fellesråds driftsbudsjett for 2022 fremgår av budsjettskjema 1A.

Økonomiforskriften stiller krav til at budsjettet er i balanse og at det er realistisk.

Den største delen av budsjettet er bundet opp i lønnsutgifter og faste kostnader som husleie, strøm og kommunale avgifter, og handlingsrommet for endringer på kort sikt er lite. Av den grunn er det vedlikeholdsbudsjettet samt utgifter til ekstrahjelp som kan brukes til saldering. Ved utskifting av personell i stillinger holdes disse også vakante i en mellomperiode der det lar seg gjøre.

Revidering av tjenesteleveranseavtalen mellom kirken og Fredrikstad kommune, økt bruk av rammeavtaler og gjennomgang av interne prosesser/internkontroll vil forhåpentligvis også føre til noe innsparing i handlingsplanperioden.

Budsjettskjema 1A – driftsbudsjett

Budsjettskjema - driftsbudsjett		Budsjett 2022	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Inntekter				
1	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	11 655 000	11 655 000	11 755 954
2	Salg av driftsmidler/fast eiendom	0	0	0
3	Refusjoner/overføringer	6 066 000	6 066 000	5 965 112
4	Kalkulatoriske inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	0	0	0
5	Statlige tilskudd	3 735 000	3 735 000	8 708 515
	Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	4 583 000	4 583 000	
6	Rammeoverføringer/tilskudd fra egen kommune	45 866 000	45 866 000	46 511 393
7	Tilskudd fra sokn og organ for sokn (fellesråd/menighetsråd)	300 000	300 000	307 910
8	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	400 000	400 000	417 430
9	Sum driftsinntekter	72 605 000	72 605 000	73 666 314
Utgifter				
10	Lønn og sosiale utgifter	52 510 000	52 510 000	51 217 355
11	Kjøp av varer og tjenester	17 537 000	17 537 000	17 044 106
12	Refusjoner/overføringer	3 212 000	3 212 000	3 212 419
13	Kalkulatoriske utgifter ved komm. tj.ytingsavtale	0	0	0
14	Tilskudd og gaver	548 000	548 000	548 473
15	Sum driftsutgifter	73 807 000	73 807 000	72 022 353
16	Brutto driftsresultat	-1 202 000	-1 202 000	1 643 961
17	Renteinntekter og utbytte	187 000	187 000	186 775
18	Mottatte avdrag på utlån	0	0	0
19	Renteutgifter og låneomkostninger	2 000	2 000	2 297
20	Avdrag på lån	0	0	133 329
21	Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.	0	0	0
22	Netto finansinntekter/-utgifter	185 000	185 000	51 149
23	Avskrivninger	7 000 000	7 000 000	7 329 572
24	Motpost avskrivninger	7 000 000	7 000 000	7 329 572
25	Netto driftsresultat	-1 017 000	-1 017 000	1 695 110
Interne finansieringstransaksjoner:				
26	Bruk av udisponert mindreforbruk fra tidligere år (overskudd)	0	0	31 664
27	Bruk av disposisjonsfond	0	0	0
28	Bruk av bundne fond	1 017 000	1 017 000	562 135
29	Sum bruk av avsetninger	1 017 000	1 017 000	593 799
30	Avsatt til dekning av merforbruk fra tidligere år (underskudd)	0	0	61 000
31	Avsatt til disposisjonsfond	0	0	110 564
32	Avsatt til bundne fond	0	0	1 017 307
33	Overført til investeringsbudsjettet	0	0	81 140
34	Sum avsetninger	0	0	1 270 011
MERFORBRUK/MINDREFORBRUK		0	0	1 018 898

Driftsrammer til enhetene

Foreløpig driftsbudsjettet til enhetene for 2022 baserer seg på tidligere års budsjetter justert for overføring av oppgaver mellom enhetene. Menighetene og avdelingene i kirkevergens sentrale staber skal arbeide ytterligere med detaljbudsjettet for 2022 og legger disse fram til orientering på januarmøtet.

Da vil trolig også utgifter og tilskudd for trosopplæring være kjent og flere andre overføringer/tilskudd hvor netto budsjetttramme er 0,-.

Netto driftsrammer:

	2021	2022	2023	2024	2025
Kirkevergens sentrale staber	15 397 000	15 397 000	15 397 000	15 397 000	15 397 000
-Kirkevergen					
-Økonomi- og administrasjonsavdelingen					
-HR-avdelingen					
Bygningsavdeling/kirker felles					
Borge menighet					
Domkirken menighet					
Glemmen og Gml Glemmen menighet					
Kråkerøy menighet					
Onsøy og Gressvik menighet					
Rolvøy menighet					
Torsnes og Østre Fredrikstad menighet					
<i>Sum kirker og menigheter</i>	<i>23 635 000</i>	<i>23 635 000</i>	<i>23 635 000</i>	<i>23 635 000</i>	<i>23 635 000</i>
Gravplass	7 021 000	7 021 000	7 021 000	7 021 000	7 021 000
Rammertilskudd	-45 866 000	47 009 000	47 009 000	47 009 000	47 009 000
Renteinntekter	-187 000	-187 000	-187 000	-187 000	-187 000

Det tidligere Kirkevergekontorets økonomi ble fra 2021 splittet opp i flere enhet tilpasset ledelses- og organisasjonsstrukturen. Gjennom 2021 er det arbeidet videre med å fordele budsjettet mellom underenhetene. Det er også foretatt en ny gjennomgang av fordelingen av bygningsrelaterte utgifter mellom kirker og menigheter og Bygningsavdelingen.

Egenbetalinger og gebyrer

Nye/endrede egenbetalinger og gebyrer:

Avgifter for bruk av gravkapell, kremasjon og feste av grav fastsettes av kommunen etter forslag fra fellesrådet, jfr vedlegg. Avgiftene er økt med 2,5 prosent på 2021-avgiftene samt avrundet til nærmeste hele 10-krone.

Kirken er pliktet til å yte lovpålagte tjenester til innbyggerne ved gravferd og kirkelige handlinger

Andre egenbetalinger og gebyrer fastsettes av Fredrikstad kirkelige fellesråd.

Endringer i gravplassloven gir fra 1. januar 2021 hjemmel for å ta avgift for bruk av anonym minnelund og navnet minnelund.

Kirkevergen vil i 2022 utarbeide en samlet oversikt over egenbetalinger og gebyrer.

Investeringer

Investeringene i planperioden finansieres hovedsakelig av overføringer fra Fredrikstad kommune og midler avsatt på investeringsfond.

Overføringer fra Fredrikstad kommune

Tall i millioner kroner ¹⁾	2022			2023			2024			2025		
	Brutto	Tilsk.	Netto	Brutto	Tilsk.	Netto	Brutto	Tilsk.	Netto	Brutto	Tilsk.	Netto
Rammebevilgning	13,0	0,0	13,0	13,0	0,0	13,0	13,0	0,0	13,0	13,0	0,0	13,0

Note: 1) Beløp uten merverdiavgift.

Fredrikstad fellesråds investeringsbudsjett for 2022 fremgår av budsjettskjema 1B

Følgende prosjekter planlegges utredet, startet opp og/eller gjennomført i perioden:

- Fornyelse av orgel og gjennomføring av bygningsmessige og tekniske tilpasninger på orgelgalleriet og tårnrom bak orgelet i Kråkerøy kirke. Kirken er rehabilitert i 2020-2021. Nytt pipeorgel ble bestilt i 2021. Leveringstid er ca 2-2,5 år.
- Brannsikring i Gamle Glemmen kirke (delfinansieres ved tilskudd fra Riksantikvaren til automatisk slukkeanlegg i middelalderkirker.) Arbeidet er utsatt fra 2021 og planlagt startet i 2022.
- Etablering av nytt inngangsparti med universell utforming ved Borge kapell, med tilhørende overvannshåndtering av tilstøtende arealer. Gjennomgang av garderobeforhold, spiserom og kontor for ansatte, samt ventilasjon. Fasade og konstruksjoner ble rehabilitert i 2020-2021. Planlagt utført i 2022.
- Personalbygg ved Onsøy kirkegård og Gressvik kirkegård gjennomføres i 2022-2023. Eksisterende bygningsmasse tilfredsstillende ikke kravene i henhold til arbeidsmiljøloven.
- Driftsbygg og parkering Torsnes. Menighetsrådet i Torsnes har spilt inn at det ikke er behov for et eget menighetssenter, men at det er behov for et enkelt driftsbygg som også kan dekke behovet for toalettforhold for publikum. Ved Borge kirke er det behov for å utbedre parkeringsforholdene. Gjennomføring avhenger blant annet av arealplan.
- I flere av kapellene er det behov for en gjennomgang av kiste-kjølerommene med tanke på utbedring av teknisk oppbygning, kjøle- og varslingssystem.
- Rehabilitering av Leie kapell inkludert klokketårn. Leie kapell er arkitektonisk et meget viktig anlegg, også nasjonalt. Bygget trenger en oppgradering både utvendig og innvendig. Fornyelse av pipeorgelet i Leie gravkapell planlegges i forbindelse med rehabilitering av kapellet. Forprosjektet har startet opp.
- På Leie gravlund er det behov for ombygging av eksisterende prosesjonsvei hvor kravet til universell utforming blir ivaretatt.
- Utvidelse av Rolvsøy kirkegård kommer så snart jernbanetrase er bestemt.
- Planlegging av utvidelse av Onsøy kirkegård og Borge gravlund
- Maskiner og utstyr til kirkegårder og gravlunder

Fredrikstad kirkelig fellesråd har verken økonomi eller nok personellressurser til å sette i gang alle prosjektene i 2022. For å prioritere blant prosjektene har kirkevergen vurdert konsekvensene ut fra en HMS- og risikovurdering.

Basert på disse kriteriene foreslår Kirkevergen at følgende prosjektene prioriteres i 2022:

- Nytt pipeorgel Kråkerøy kirke
- Diverse kirkerehabiliteringsprosjekter og oppgraderinger både inn- og utvendig, tekniske anlegg og utvendige anlegg.
- Brannsikring/nytt sprinkleranlegg Gamle Glemmen kirke
- Rehabilitering av uteområdet Borge kapell og diverse annen kirkegårdrehabilitering
- Forprosjekt leie kapell
- Driftsbygg personalrom kirkegård, Onsøy og Gressvik
- Østre Fredrikstad gravlund, fullføring av minnelund, oljeutskiller og diverse
- Kjøp av maskiner: Gressklipper og transporter

- Navnet minnelund på Kråkerøy og diverse
- Rolvsøy kirkegård: Digitalisering av gravkart og kalking av graver

For 2022 foreslår kirkevergen at de 13,0 millionene fra Fredrikstad kommune fordeles slik:

Kirker og kapeller

- AN6592-Kirkerehabilitering 2022: 2 400 000 kr
- AN6587-Gamle Glemmen kirke, sprinkelanlegg 4 100 000 kr

Gravplass

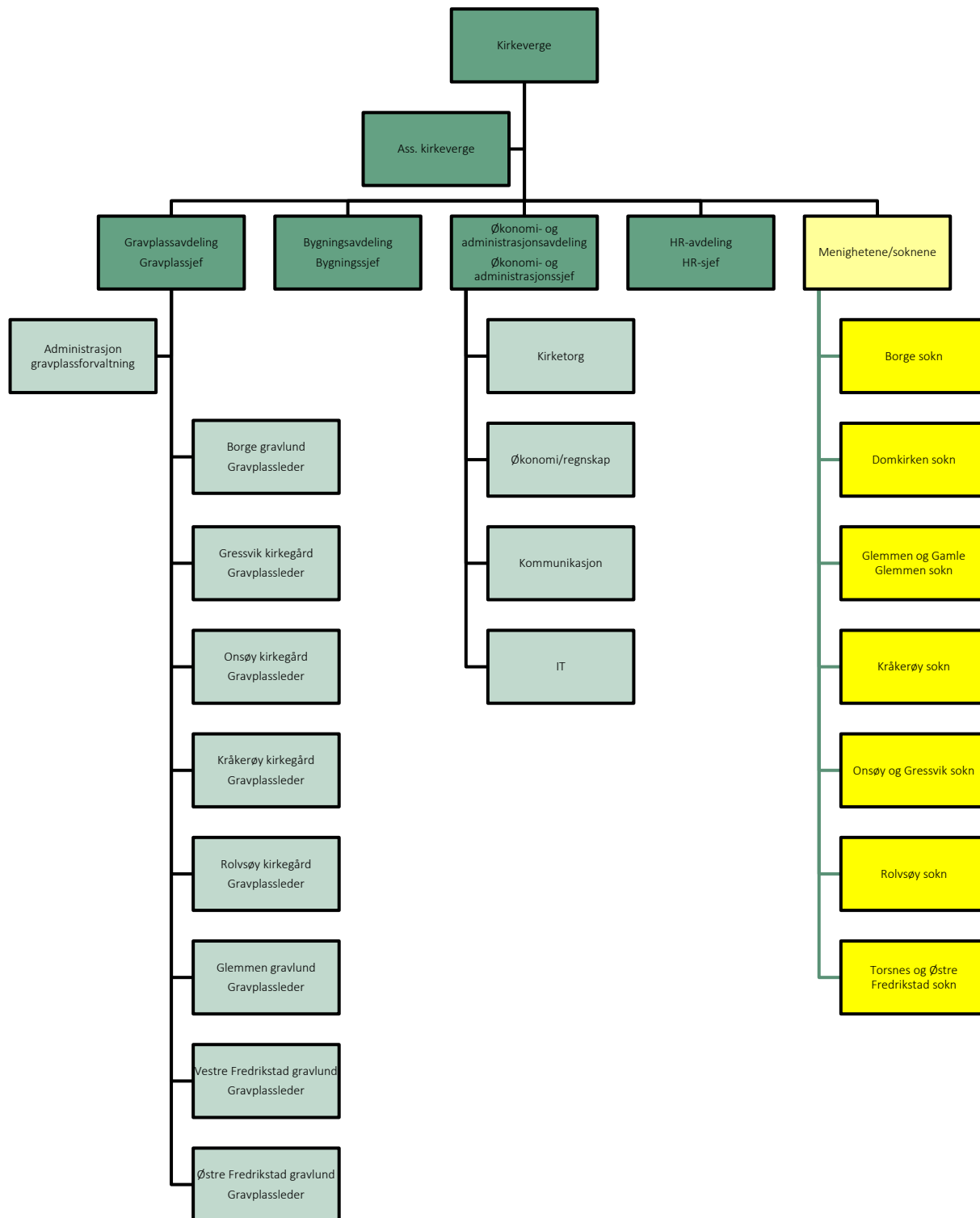
- AN6542-Rehabilitering kirkegårder: 3 800 000 kr
- AN6547-Rehabilitering kapeller: 1 000 000 kr
- AN6548-Driftsbygg personalrom kirkegårder: 700 000 kr
- AN6568-Kjøp av maskiner: 600 000 kr
- AN6576-Navnet minnelund: 400 000 kr

Budsjettskjema 1B - investering

	Budsjettskjema - investeringsbudsjettet	Budsjett 2022	Budsjett 2021	Regnskap 2020
1	Investeringer i anleggsmidler	31 714 000	32 576 000	30 588 223
2	Kalk. utgift ved komm. tj.ytingsavtale	0	0	0
3	Renteutgifter, låneomkostninger	0	0	0
4	Avdrag på lån	0	0	0
5	Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	200 000	200 000	187 820
6	Avsetninger			1 237 908
7	<i>Årets finansieringsbehov</i>	31 914 000	32 776 000	32 013 951
	<i>Finansieres slik:</i>			
8	Bruk av lånemidler	0	0	0
9	Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	0	0	110 800
10	Refusjoner/overføringer	5 774 000	6 236 000	5 721 792
11	Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	0	0	0
12	Tilskudd til investeringer	13 800 000	14 456 000	13 570 037
13	Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)	0	0	0
14	<i>Sum ekstern finansiering</i>	19 574 000	20 692 000	19 402 629
15	Overført fra driftsbudsjettet	200 000	200 000	81 140
16	Bruk av avsetninger	12 140 000	11 884 000	12 530 182
17	<i>Sum finansiering</i>	31 914 000	32 776 000	32 013 951
18	<i>Udekket/udisponert=0</i>	0	0	0

Vedlegg

Organisasjonskart



Kort om hvem/hva som hører under hvilke områder

Kirkeverge/assisterende kirkeverge:

- Kirkeverge og assisterende kirkeverge
- Felles prosjekter og aktiviteter som kirkevergen/ass. kirkeverge leder eller koordinerer
- Kirkelig fellesråd og andre felles råd og utvalg

Gravplass:

- Gravplassjef, sekretær gravplass og prosjektleder
- 8 gravplassledere og 13 kirkegårder/gravplasser med tilhørende driftsbygg, parkeringsplasser og kapell

Eiendom:

- Bygningssjef
- 11 kirker

For 2022 er det foretatt et enda tydeligere skille mellom utgifter knyttet til bygningene og hva som gjelder menighetsarbeidet. Formålet er å skape et klarere skille og gi bygningssjefen ansvaret for bygningene og de daglige lederne ansvaret for innholdet i bygningene/aktiviteten som skjer i menighetene.

Økonomi og administrasjon:

- Økonomi, og administrasjonssjef og 11 ansatte knyttet til fagområdene. I tillegg lønnsutgifter til IT-medarbeider (og prosjektstilling digitalisering).
- Kirketorg inklusiv prostesekretær
- Økonomi- og regnskapsavdeling
- Kommunikasjon
- IT
- Fellesutgifter Kirkens hus m.m.

HR/personal:

- HR-/personalsjef (endres til HR-/personalrådgiver fra 2022)
- Felles aktiviteter og prosjekter innen HRutg

Menighetene/soknene:

- Daglige ledere og ansatte i menigheten
- Tjenesteproduksjonen/aktiviteten i soknene/menighetene
- Menighetsbygg

Avgifter Fredrikstad kirkelige fellesråd

Avgifter som er knyttet til begravelser, kremasjon og feste av graver vedtas av bystyret i Fredrikstad.

Samlet oversikt over egenbetalinger, gebyrer og betalingsbetingelser for kirken fremkommer i Fredrikstad kirkelige fellesråds egen oversikt.

Begravelses- og kremasjonsavgift

	Pris 2021	Pris 2022
Begravelses-/kremasjonsavgift, utenbysboende (kiste og urne)	6 550 ¹⁾	6 710
Seremoniavgift, utenbysboende	1 000	1 030
Nedsetting av urne, utenbysboende	1 263 ¹⁾	1 290
Bisettelser utenom ordinær arbeidstid	1 098	1 130

Note: 1) Tjenesten er momspiktig og prisene er oppgitt inklusiv merverdiavgift

Festeavgifter

	Pris 2021	Pris 2022
Kiste-/urnegrav, per år/grav	260	270
Frigrav	0	0
Barnegrav	0	0
Urne på navnet minnelund	8 000	8 200

Utleiesatser for menighetshus og andre lokaler vedtas av de enkelte menighetsrådene.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497
Dokumentnr.: 38
Løpenr.: 277928/2021
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	8/22

Orienteringer til fellesrådet 09.02.2022

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

Fredrikstad, 26.01.2022

Vedlegg

- 1 Kirkene-investering- drift og vedlikehold 25 jan 2022
- 2 Orientering energiforbruk

Saksopplysninger

Administrasjonsutvalget

har hatt to møter. 30. november med disse sakene:

- *Utvidelse av stilling ved kirketorget – prostesaksbehandler:* Kirsti Valle Johansens stilling utvides fra 60 % til 100 % fra 01.01.2022.
- *Organisering av kirken i Fredrikstad:* Saken om organisering av kirken i Fredrikstad, særlig om ledelse, tas opp når ny kirkeverge har tilrådt. Prosessen med å rekruttere ny HR-rådgiver startes nå.
- *Kompetanseutvikling* handler om å bygge en felles forståelse og eierskap blant folkevalgte, ansatte og frivillige, med utgangspunktet «Hvordan kan vi gjøre hverandre bedre?», når det gjelder strategisk planarbeid og samhandlingen mellom rådet og de ansatte. De tre menighetsrådene på Østsiden oppfordres til å prøve ut tiltakene et utkastet til plan, i samarbeid med domprost og kirkeverge. Etter en evaluering vurderer fellesrådet videre oppfølging for alle menighetene.
- *Mandat for kirkelig administrasjonsutvalg;* Hensikten med et eget reglement for administrasjonsutvalget er å klargjøre mandat, og skille tydelig i saker hvor utvalget

har vedtaksrett og hvor de avgir innstilling til fellesrådet. Administrasjonen forbereder en sak for fellesrådet om revisjon av reglement for administrasjonsutvalget.

I nytt møte 16. desember ble disse sakene behandlet:

- *Prosjektstilling diakon:* Ørjan Kalmar Frøvik har tatt imot denne stillingen, og begynner hos oss 1. mars. Han er født i 1985, og har masterutdanning i diakoni og er vigslet diakon. Han har arbeidet som menighetsdiakon i Oslo bispedømme, og er nå prosjektleder for «Møteplassen» i regi av Kirkens Bymisjon i Moss, en sosial arena for ungdom. Vi tror vi har fått en meget godt kvalifisert medarbeider for den nye stillingen som «asfaltdiakon» med fokus på ungdom, og ser fram til at han begynner hos oss. Vi er også svært takknemlige for at bispedømmet i en oppstartsfasen har muligheten til å bidra med 100 % finansiering av stillingen.
- *Prosjektstilling koordinator trosopplæring:* Christopher Peattie, kateket i Borge, har tatt imot denne stillingen, og tiltrådte fra nyttår. Målet med stillingen, som er opprettet for 2022, er styrket samhandling og fornyelse i trosopplæringen i domprostiet. Vi er i kontakt med aktuell kandidat som vikar i kateketstillingen.

Øvrige ledige stillinger og tilsetninger

23. november startet to nye medarbeidere i vikariat som menighetsarbeidere:

- Ida Graarud, 38 år fra Fredrikstad er utdannet barne- og ungdomsarbeider. Hun er engasjert som vikar i 100 % stilling innenfor trosopplæring i Øst-menighetene.
- Julie Opperud er 27 år fra Sarpsborg. Hun er utdannet barne- og ungdomsarbeider og nå engasjert i 50 % stilling i Rolvsøy menighet.

Innenfor fellesrådsområdet er det for tida tre ledige stillinger:

- Vi har fått ledig stilling som gravplassarbeider. Ronny Andersen på Borge gravlund har valgt å slutte etter en tid med permisjon fra stillingen.
- Stillingen som HR-rådgiver er lyset ut, etter at Aslaug Lindstad sluttet som personalsjef ved årsskiftet.
- Det er også lyst ut 50 % fast stilling kirketjener i Gamle Glemmen menighet.

Søknadsfrist for disse tre stillingene er nå ute, intervjuer gjennomføres og tilsetning i adm.-utvalget er berammet til 17. februar.

Sesonghjelp gravplass: Vi har lyst ut sesonghjelpstillinger på gravplassene med søknadsfrist 31. januar og vil også snart lyse ut etter sommerhjelp. De første sesongarbeidene vil være på plass fra 1. april.

Domprostiet: Borg bispedømmeråd har meldt til fellesrådet at kapellanstillingen i Onsøy og Gressvik sokn er lyst ut med søknadsfrist 13.02.22, og forventet tilsetning 22.03.22. Stillingen har vært lyst ut to ganger tidligere, uten at det har ført frem til tilsetning. Bispedømmerådet oppfordrer menighetsråd og ansatte til å gjøre en ekstra innsats med å dele annonsen videre på egne hjemmesider, Facebook, Instagram osv. Erfaringsvis ser vi at deling på sosiale medier gir flere søkere.

Kirkene: investering, drift og vedlikehold

Status så langt på noen av oppgavene, se også vedlegget:

Rehabilitering innvendig og utvendig Kråkerøy kirke

Ferdigbefaringer har vært avholdt i desember. Generelt har det blitt mye merarbeid med rehabilitering av kirken samt orgelgalleri med forsterkninger om ombygging av dette for nytt pipeorgel. Noen restaureringsarbeider er også planlagt i 2022, som bl.a. avhenger av varmt vær. I påvente av nytt pipeorgel, leveringstid ca. 2- 2,5 år er det levert og montert et brukt digitalt orgel.

Generell kirkerehabilitering

For Domkirken er det nylig levert og montert et nytt lydanlegg. Det skal også leveres et miksebord slik at lydanlegget også kan benyttes for mindre konserter, dette blir levert på våren 2022 pga. lang leveringstid.

I Kjølstad kirke er det eldre digitale orgelet utslitt og det er behov for et nytt digitalt orgel med ny plassering av høyttalere i kirkerommet. Søknad er godkjent av biskopen i forbindelse med dette og leveranse og montering av orgelet er forventet i løpet av februar 2022.

Drift

Årskontroller med service på brann- og innbruddsalarmer samt service av slukkeutstyr er utført i løpet av november. Sjekk av tak, tårn, renner, beslag og nedløp samt tekniske anlegg er utført i desember.

Økte strømutfgifter

Fredrikstad kirkelige fellesråd har hatt et vesentlig høyere forbruk i 2021 sammenlignet med 2020, og i tillegg har både prisen per kWh og øvrige kostnader økt betydelig, se eget veldegg med nærmere informasjon om dette og oppdaterte kostnadstall.

Vi må følge ekstra nøye med på brukstemperatur og evt. senke noe der dette er mulig, uten at det går utover inventar, instrumenter, orgel og bygninger. Fellesrådet må også følge med kostnadsbildet, og om nødvendig vurdere mer drastiske tiltak som å stenge bygg for en periode.

Gravlundsdrift

Vigsling Østre fredrikstad gravlund

Søndag 12. desember ble den nye utvidelsen av Østre Fredrikstad gravlund vigslet, ledet av sokneprest Linn-Therese J. Larsen. I liturgien heter det at gravlundens nå er «innviet og helliget til et hvilested for dem som er sovnet inn og et fredens og ettertankens sted for oss som lever». Anlegget ble ferdigstilt våren 2019 og har nå ligget lenge nok slik at det er klart til å ta i bruk. Den nye utvidelsen er på ca 3,5 dekar. Området gir plass til 563 nye kistegraver, et område med anonyme urnegraver og et område som er avsatt til navnet minnelund. Utformingen av den navnedde minnelunden er ennå ikke klar. Total kostnad for prosjektet til nå er kr 20,7 mill. I prosjektet ble også den gamle driftsbygningen revet og et nytt bygg på drøyt 120 kvm med personalrom og garasje/lager ble reist på samme sted og tatt i bruk januar 2019.

Uteområde ved Borge kapell

Planene for rehabilitering av uteområdet ved Borge kapell er klare. Området ved inngangspartiet skal legges om og utformes etter regler for universell utforming, med nytt skiferdekke. Jobben har vært lyst ut, vi fikk inn tre tilbud og er i ferd med å inngå kontrakt for utførelse med Askim entreprenør. Planen er at anlegget skal ferdigstilles innen tidlig høst i år.

Prosjektering Leie kapell

Arbeidet med en detaljert gjennomgang av rehabiliteringsbehov for Leie kapell er godt i gang. Alle fagfelt er involvert og det vil i løpet av året foreligge en beskrivelse og kostnadsvurdering av nødvendige tiltak på Leie kapell og uteområdet.

Rehabilitering inngjerding eldre urnefelt Kråkerøy

Gjerdet på et av de oppbygde gravfeltene på Kråkerøy kirkegård var ferd med å ruste opp og falle fra hverandre. Av sikkerhetsmessige årsaker blir det gjerdet nå erstattet av et nytt som har riktig høyde, men med en utforming som er lik det gamle. Steinmuren som gjerdet står på er også sikret med gjennomgående jernstag.

Navnet minnelund Kråkerøy

Navnet minnelund Kråkerøy er nå godkjent av Statsforvalteren og arbeidet med gjennomføring vil bli igangsatt i løpet av vinteren. Vi regner med at den nye minnelunden er på plass i løpet av året. Festerne til gravene nærmest den opprinnelige plasseringen er orientert om vedtaket og godkjenningen.

Smittevern og begrensninger for kirken

Regjeringen innførte torsdag 2. desember flere nye tiltak for å forsinke spredning av omikron-varianten. Disse ble ytterligere strammet inn 15. desember, med maksimum 50 til stede ved arrangement og oppfordring om å begrense sosial kontakt. Vi fikk dermed på nytt en julehøytid med sterke begrensninger, gudstjenester i kirkene ble supplert med tilbud om åpne kirkevandringer og gudstjenester og andakter på nett. Men det meste av barnehagevandring, skolegudstjenester og konserter ble sterkt redusert eller avlyst på grunn av restriksjonene.

Fra 14. januar gjelder det samme reglene som ble innført 2. desember på nytt, med mulighet for å samle inntil 200 avhengig av størrelsen på lokalet, men med krav om nummererte plasser.

Barn og unge prioriteres ved denne runden av gjenåpning. Flere menigheter har holdt igjen oppstarten av barne- og ungdomsarbeidet etter jul på grunn av smitteverntiltakene. En klar oppfordring til alle menigheter er nå å finne gode løsninger for å skape ny aktivitet og tilbud om fellesskap for barn og unge i nærmiljøet.

Hjemmekontor er fortsatt påbudt; ansatte jobber hjemmefra dersom dette er praktisk mulig og ikke til hinder for viktig og nødvendig virksomhet på arbeidsplassen. Kirkeverge og domprost har orientert om gjeldende regler og gitt veiledning underveis.

Økonomisk status

Fellesrådet vil få et merforbruk i 2021, som hovedsakelig skyldes økte strømgifter og pensjonskostnader. Budsjettet for 2022 justeres i forhold til dette, se egen sak. Vi har spart lønnsmidler på grunn av noen langvarige fravær, samtidig ble lønnsoppjøret mer kostbart enn budsjettet. Endelig regnskap legges fram i møtet 16. mars.

Kirkene: investering, drift og vedlikehold pr. 25.jan. 2022
Status så langt på noen av oppgavene:

AN 6578: Rehabilitering innvendig og utvendig Kråkerøy kirke

Ferdigbefaringer har vært avholdt i desember 2021, gjennomgang FDV- og brandokumentasjon pågår. Generelt har det blitt mye merarbeid med rehabilitering av kirken samt orgelgalleri med forsterkninger om ombygging av dette for nytt pipeorgel. Noen restaureringsarbeider er også planlagt i 2022, som bl.a. avhenger av varmt vær. I påvente av nytt pipeorgel, leveringstid ca. 2- 2,5 år er det levert og montert et brukt digitalt orgel, med 2 manualer og pedalsett, fra en kirke i Kristiansand.

AN6583 Generell kirkerehabilitering

For Domkirken er det levert og montert et nytt lydanlegg i november 2021. Det skal også leveres et miksebord slik at lydanlegget også kan benyttes for mindre konserter, dette blir levert på våren 2022 pga. lang leveringstid.

I Kjølstad kirke er det eldre digitale orgelet utslitt og det er behov for et nytt digitalt orgel med ny plassering av høyttalere i kirkerommet. Søknad er godkjent av biskopen i forbindelse med dette og leveranse og montering av orgelet er forventet i løpet av februar 2022.

Flere prosjekter er under planlegging for kirkene.

Ekstra tilskuddsmidler fra kommunen- Covid-19/ koronatiltak

Det er i 2020-2021 utført flere vedlikeholdstiltak på både kirker, kapell, driftsbygg og utvendig anlegg. Disse prosjektene er ferdigstilt og rapportert til kommunen. Vi er svært takknemlig for kommunens bidrag på kr 2.625.000,- til vedlikehold av kirkebyggene og kapellene.

Drift

Sjekk av tak, tårn, renner, beslag og nedløp samt tekniske anlegg er utført i desember 2021. I slutten av januar 2022 var det til tider meget sterk vind som medførte diverse reparasjoner av nedblåst takstein på noen av kirkebyggene. Flere vedlikeholdstiltak er under planlegging.

På kirketjenersamlinger gjennomgås bl.a. sikkerhetsrutiner og brannvernarbeid, bruken av levende lys og rutiner ved utleie av kirkene til konserter og arrangement.

Økte strømutfgifter

Det holdes ganske jevn brukstemperatur på kirker og kapell og forbruket er hittil omtrent som tidligere. Det har vært kuldeperioder bl.a i november og desember 2021 som har medført høyere strømforbruk. Det som er en utfordring i år er at strømprisen har gått mye høyere opp enn for eksempel i 2019 og 2020. I 2021 har strømprisen variert fra ca. 60-184 øre/kwh eks. mva pr. mnd. I tillegg kommer nettleiekostnaden.

Strømprisene økte kraftig siste del av året i forhold til strømkostnadene i 2020 for kirker og kapell. I tillegg har fjernvarmekostnadene økt.

På bakgrunn av dette så bør vi følge ekstra nøye med på brukstemperatur og evt. senke noe der dette er mulig, uten at det går utover inventar, instrumenter, orgel og bygninger.

Strøm

Fredrikstad kirkelige fellesråd har Norgesnett som nettselskap og Fortum som strømselskap. Fredrikstad kirkelige fellesråd er registrert med 29 anlegg.

I tillegg bruker vi fjernvarme i Domkirken og Glemmen kirke, samt olje på Onsøy kirkegård og Onsøy kirke.

Avtaleleverandør

Fredrikstad kirkelige fellesråd var fram til 2016 med på Fredrikstad kommune sin avtale om kraftkjøp fra Fredrikstad energisalg, som en del av tjenesteleveranseavtalen med kommunen. I 2016 inngikk Fredrikstad kommune (og Østfold fylkeskommune) en ny avtale med LOS. Fredrikstad kirkelige fellesråd ble feilaktig ikke forespurt om vi ønsket å delta på denne avtalen.

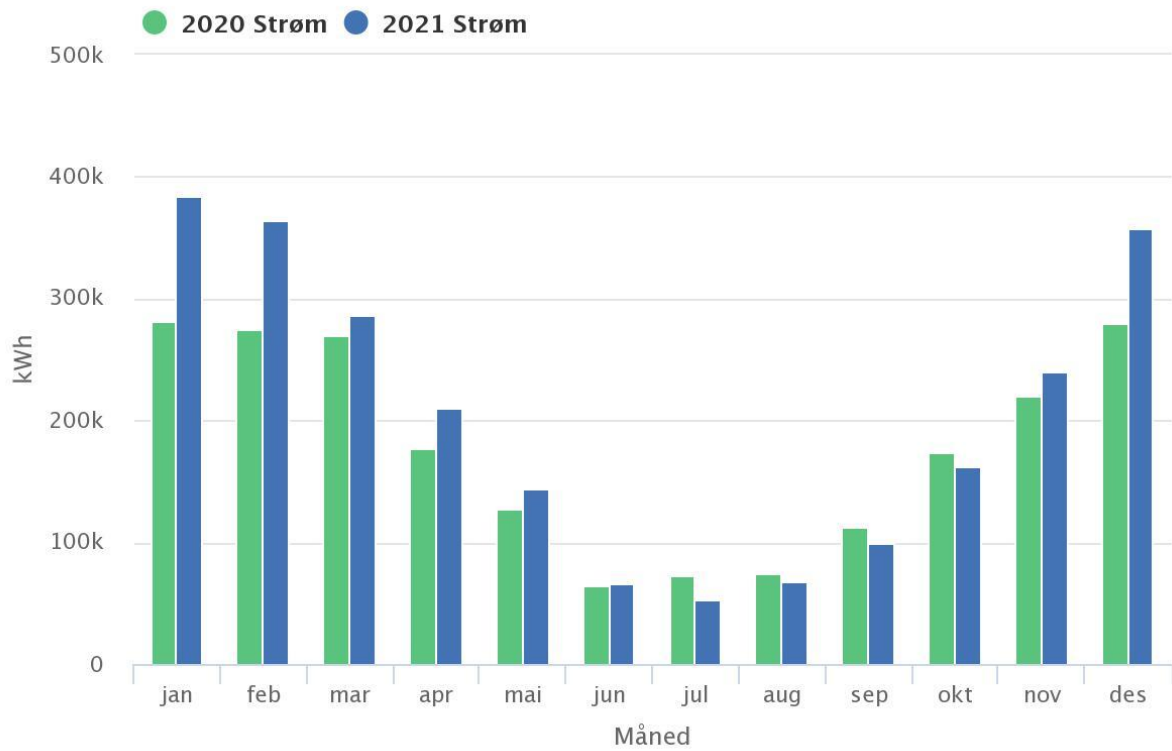
Fredrikstad kirkelige fellesråd fortsatte avtalene med Fredrikstad nett, som i 2016 fusjonerte med Norgesnett AS, og Fredrikstad energisalg som i 2019 ble overført til Fortum.

Fredrikstad kommunes avtale om strøm (LOS) utløper 31.3.22. I begynnelsen av desember 2021 sendte Fredrikstad kommune ut en forespørsel til Fredrikstad kirkelige fellesråd (og Østfoldkommunene) om vi ønsket å være med på ny konkurranse om kraftforvaltning, noe vi takket ja til. Litt senere i desember sendte Viken fylkeskommune ut en invitasjon til kommunene om å delta på deres anskaffelse, og i januar 2022 konkluderte Fredrikstad kommune med at de ønsket å være med på denne anskaffelsen. Fredrikstad kirkelige fellesråd har også meldt fra til Viken fylkeskommune at vi ønsker å delta i felles anskaffelse for «rammeavtale kraftforvalter».

ENERGIFORBRUK

Fredrikstad kirkelige fellesråd har hatt vesentlig høyere forbruk i 2021 enn i 2020 samlet sett.

Energiforbruk per måned 2020 og 2021

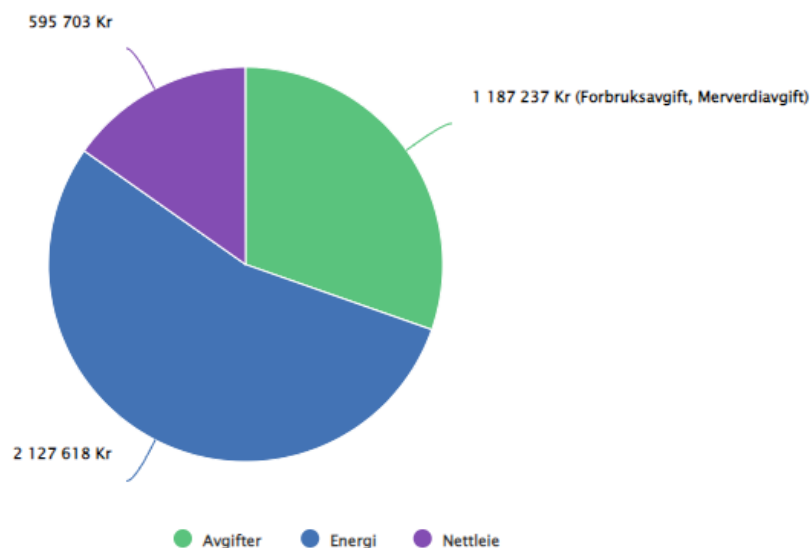


KOSTNAD

Kostnadsrapport 2021

Periode	Energiforbr. (kWh)	Energipris (øre/kWh)	Energi-kostnad (kr)	Nettleie-kostnad (kr)	Total energi-kostnad (kr)
jan	384 184	57,28	220 049	139 740	359 789
feb	363 813	63,08	229 479	136 565	366 044
mar	286 562	48,16	138 014	108 131	246 146
apr	209 964	50,68	106 407	82 662	189 069
mai	143 955	55,17	79 420	62 541	141 961
jun	66 883	53,94	36 080	36 316	72 396
jul	53 241	64,05	34 098	30 698	64 796
aug	67 840	82,30	55 830	37 165	92 995
sep	99 776	115,23	114 872	49 031	163 903
okt	162 703	104,12	169 318	72 494	241 812
nov	239 252	119,66	286 300	103 971	390 271
des	357 031	184,23	657 742	141 513	799 255
SUM	2 435 204	83,16	2 127 609	1 000 828	3 128 437

Kostnadsstruktur 2021



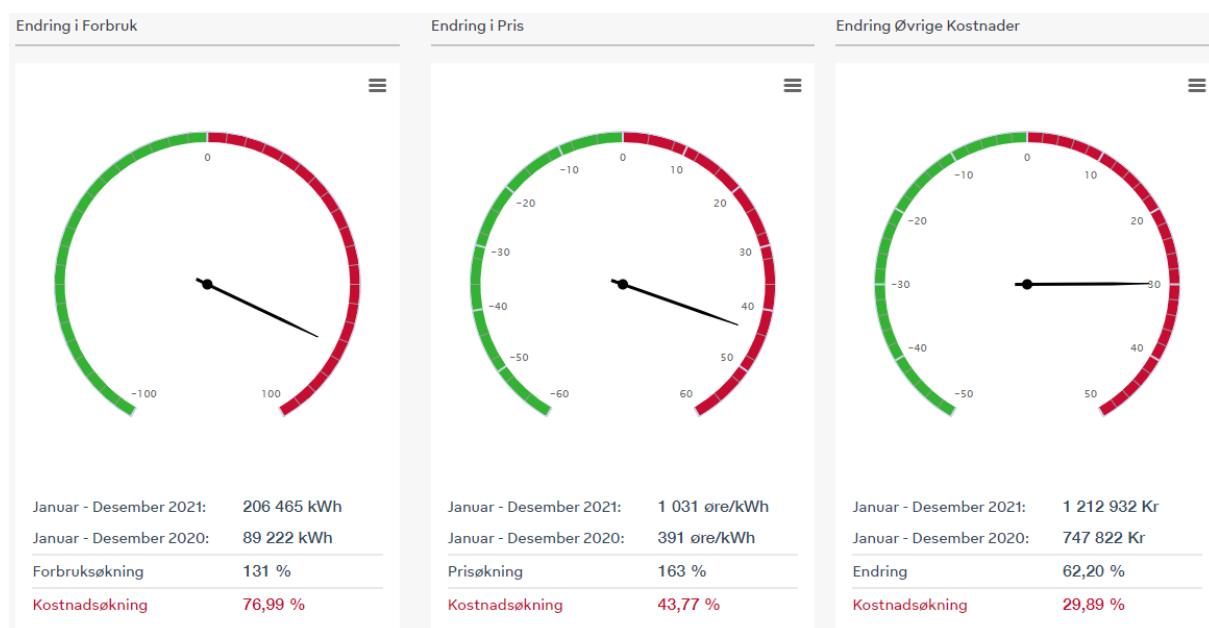
KOSTNADSANALYSE

Samlet kostnadsendring

Samlet kostnad januar-desember 2021	3 910 677 kr
Samlet kostnad januar-desember 2020	1 556 188 kr
<u>Kostnadsøkning</u>	<u>2 354 489 kr</u>

Dvs en kostnadsøkning på 151%

Hva skyldes kostnadsendringene?



Fredrikstad kirkelige fellesråd har hatt et vesentlig høyere forbruk i 2021 sammenlignet med 2020, og i tillegg har både prisen per kWh og øvrige kostnader økt betydelig.

ANNET

Regnskapsførte utgifter fjernvarme (Domkirken og Glemmen kirke):

- 2021: 638 159 kr
- 2020: 189 117 kr

Regnskapsførte utgifter bioolje (Onsøy kirkegård og Onsøy kirke):

- 2021: 237 963 kr
- 2020: 146 339 kr
- 2019: 85 448 kr

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497
Dokumentnr.: 40
Løpenr.: 24404/2022
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.02.2022	9/22

Valg i fellesrådet

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Som leder av fellesrådet for 2022 velges Marianne Antonsen.
2. Som nestleder av fellesrådet for 2022 velges Kjell Rennesund.

Fredrikstad, 26.01.2022

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

1. Sak AU 6/20 Valgkomite for fellesrådet, 09.12.2020
2. Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet, se Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd, side 196.

Saksopplysninger

Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet § 1.3 fastslår at rådet hvert år velger blant sine medlemmer leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år. Ved valg er det adgang til å avgi blank stemme, jfr Kirkeordningen § 38.

Som valgkomite for fellesrådet ut inneværende periode har arbeidsutvalget valgt Marianne Antonsen og Tom Odvar Olsen. Valgkomiteen snakket sammen og er enige om innstillingen. Kandidatene har blitt spurt og har sagt ja.

Leders tilleggsforslag til vedtaket:

Hvis fellesrådet vedtar valgkomiteens innstilling til ny leder, ønsker sittende leder å fremme to ekstra forslag til vedtak i saken:

3. Valg av nytt medlem i valgkomiteen.

4. Valg av ny nestleder i administrasjonsutvalget.

Forslag til kandidater vil bli fremmet i møtet.

Leders begrunnelse for å velge ny nestleder i administrasjonsutvalget er å ivareta demokrati i fellesrådet, ved at sentrale verv i størst mulig grad fordeles blant flere av de valgte medlemmene.

Ansattes medbestemmelse

Ikke relevant.

Vurdering

Kirkevergen har ingen innstilling i saken.