

# DEN NORSKE KIRKE

## Fredrikstad kirkelige fellesråd

### **Møteinnkalling** **Kirkelig fellesråd**

**Møtested:** Gressvik menighetscenter  
**Tidspunkt:** 09.09.2020 kl. 18.00 - 20.30

Eventuelle forfall meldes til Jo Edvardsen, telefon 69 95 98 21, e-post [joedva@fredrikstad.kirken.no](mailto:joedva@fredrikstad.kirken.no).

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Fredrikstad, 26. august 2020

Harald Peter Stette,  
leder

Kirkelig fellesråds møte 09.09.2020

## **Sakliste**

- PS 19/20 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 17. juni 2020
- PS 20/20 Mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad
- PS 21/20 Videreføring av Egil Hovland-akademiet– godkjenning av revidert samarbeidsavtale og opprettelse av en fast sanglærerstilling 20%
- PS 22/20 Orienteringer til fellesrådet 09.09.2020

# FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497  
Dokumentnr.: 16  
Løpenr.: 181536/2020  
Klassering: 012.2  
Saksbehandler: Jo Edvardsen

## Møtebok

---

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.09.2020	19/20

---

## Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 17. juni 2020

### Kirkevergens innstilling

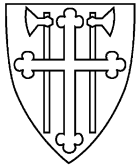
Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 17. juni 2020 godkjennes.

Fredrikstad, 26.08.2020

### Vedlegg

- 1 Møteprotokoll fellesrådet 17 juni 2020



# DEN NORSKE KIRKE

## Fredrikstad kirkelige fellestråd

### Møteprotokoll Kirkelig fellestråd

**Møtedato:** 17.06.2020,  
**Tidspunkt:** fra kl. 18.00 til kl. 20.30  
**Møtested:** Rolvsøy menighetscenter, store sal  
**Fra – til saksnr.:** 15/20 – 18/20

#### Frammøteliste:

Helge Kolstad	Borge
Ingunn Marthinsen Skaarberg	Domkirken
Kate Hoel	Gamle Glemmen
Harald Peter Stette	Glemmen
Tom Odvar Olsen	Gressvik
Kjell Seth Rennesund	Kråkerøy
Svein Andersen	Onsøy
Marit Synøve Granlund	Rolvsøy
Pål Egil Nordli	Torsnes
Trond Pladsen	Konstituert domprost

#### Forfall:

Hans Ingvald Røed	Kommunens representant
Marianne Friise Antonsen	Østre Fredrikstad

Antall stemmeberettigede fremmøtte 10 av 12.

Møtende fra administrasjonen:

Kirkeverge Gisle Kavli, ass. kirkeverge Jo Edvardsen, økonomisjef Karine Nordbø, bygningssjef Heine Langsholt, gravlundssjef Bjørn-Thore Amundsen, personalsjef Aslaug Lindstad.

Under sak 16/20: Orienteringer deltok også menighetsarbeider Elise Sundby Brun, kateket Vigmund Gundersen Djupang, kommunikasjonsmedarbeider Mia Gill Kristiansen og diakon Ann Christin Arneberg Nicolaysen.

Under sak 17/20: Egil Hovland-satsingen deltok daglig leder Emil Skartveit.

.....  
Harald Peter Stette, leder

.....  
Kate Hoel, nestleder

#### Hovedutskrift er sendt til

Fellestrådetts medlemmer og varamedlemmer  
Menighetsrådene  
Tillitsvalgte

Kirkelig fellesråds møte 17.06.2020

## **Sakliste**

- PS 15/20 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 13. mai 2020
- PS 16/20 Orienteringer til fellesrådet 17. juni 2020
- PS 17/20 Videreføring av Egil Hovland-satsingen
- PS 18/20 Korrigert årsregnskap og revisjonsberetning 2019

### **PS 15/20 Godkjenning av protokoll fra møte i fellesrådet 13. mai 2020**

#### **Kirkevergens innstilling**

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 13. mai 2020 godkjennes.

Fredrikstad, 03.06.2020

#### **Kirkelig fellesråds behandling 17.06.2020:**

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

#### **Kirkelig fellesråds vedtak 17.06.2020:**

1. Protokoll fra møte i fellesrådet 13. mai 2020 godkjennes.

### **PS 16/20 Orienteringer til fellesrådet 17. juni 2020**

#### **Kirkevergens innstilling**

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

Fredrikstad, 03.06.2020

#### **Kirkelig fellesråds behandling 17.06.2020:**

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

#### **Kirkelig fellesråds vedtak 17.06.2020:**

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

## **PS 17/20 Videreføring av Egil Hovland-satsingen**

### **Kirkevergens innstilling**

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd tar orienteringen om Egil Hovland-satsingen til etterretning.
2. Det etableres en stillingshjemmel som sanglærer i 20% stilling knyttet til Egil Hovland-akademiet fra 1. august 2020

Fredrikstad, 03.06.2020

### **Kirkelig fellesråds behandling 17.06.2020:**

Leder Harald Peter refererte til brev fra de tillitsvalgte der de påpekte at ifølge fellesrådets personalhåndbok og hovedavtalen på kirkelig sektor, skal nye stillingshjemler drøftes med tillitsvalgte. Dette er ikke gjort før innkallingen ble sendt ut. I sakspapirene fremkommer det heller ikke at medbestemmelsesapparatet er tatt med.

Kirkevergen beklaget mangelfull saksbehandling, og foreslo for fellesrådet å endre punkt 2 i innstilling til vedtak; behandlingen av saken utsettes til fellesrådets neste møte.

Med endringsforslaget i punkt 2 ble innstillingen enstemmig vedtatt.

### **Kirkelig fellesråds vedtak 17.06.2020:**

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd tar orienteringen om Egil Hovland-satsingen til etterretning.
2. Saken om etablering av en stillingshjemmel som sanglærer i 20% stilling knyttet til Egil Hovland-akademiet utsettes til fellesrådets møte 9. september 2020.

## **PS 18/20 Korrigert årsregnskap og revisjonsberetning 2019**

### **Kirkevergens innstilling**

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Det framlagte korrigerte regnskapet fastsettes som Fredrikstad kirkelige fellesråd sitt regnskap for 2019. Avsnittet om økonomi i årsmeldingen for 2019 oppdateres med korrekte summer.
2. Fellesrådet tar revisjonsberetningen fra Østre Viken kommunerevisjon IKS til etterretning.

Fredrikstad, 03.06.2020

### **Kirkelig fellesråds behandling 17.06.2020:**

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

### **Kirkelig fellesråds vedtak 17.06.2020:**

1. Det framlagte korrigerte regnskapet fastsettes som Fredrikstad kirkelige fellesråd sitt regnskap for 2019. Avsnittet om økonomi i årsmeldingen for 2019 oppdateres med korrekte summer.
2. Fellesrådet tar revisjonsberetningen fra Østre Viken kommunerevisjon IKS til etterretning.

# FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2018/1257  
Dokumentnr.: 10  
Løpenr.: 181696/2020  
Klassering: 022  
Saksbehandler: Jo Edvardsen

## Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 09.09.2020	Utvalgssaksnr. 20/20
------------------------------------	------------------------	-------------------------

## Mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad

### Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Det framlagte utkastet til mål- og strategiplan, justert etter samtalen i møtet 9. september, brukes som grunnlag for videre arbeid med plandokumentet.
2. Fellesrådet ber kirkevergen om å legge til rette for at menighetsrådene og de ansatte kan gi innspill til mål- og strategiplanen.
3. Fellesrådet ber om å få saken om mål- og strategiplan til vedtak i møtet 9. desember 2020.

Fredrikstad, 26.08.2020

### Sammendrag

Fellesrådet vedtok i januar 2016 å starte arbeidet med en mål- og strategiplan. Arbeidet ble utsatt mens virksomhetsgjennomgangen pågikk 2017-2018, og vedtatt tatt opp igjen i fellesrådets møte 05.02.2020. Den opprinnelige framdriftsplanen la opp til drøftinger og innspill i mars – mai, og vedtak i fellesrådet i september. Dette lot seg ikke gjennomføre i vår. Fellesrådet får nå et første utkast til plan som følges opp med videre bearbeiding og innspill, før endelig vedtak i desember.

### Vedlegg

- 1 Strategiplan - utkast sept 2020

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Sak 4/20 Mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad, Fellesrådet 05.02.2020

### Saksopplysninger

For en mer utfyllende orientering om bakgrunnen for planarbeidet vises det til sak 4/20.

Fellesrådet gav i møtet 05.02.20 tilslutning til at plandokumentet bygger på Borg bispedømmes strategiplan, og er relativt kort og enkelt for slik å fungere som grunnlag for strategiarbeid i menighetsrådene. Den enkle formen skal også kunne lette muligheten for å gi tilbakemeldinger.

Mål- og strategiplanen skal følge opp innspill fra virksomhetsgjennomgangen. Anbefalingene til satsinger og tiltak i sluttrapporten er nå innarbeidet i utkastet til mål- og strategiplan.

## *En nær, synlig og tydelig kirke*

Gjennom virksomhetsgjennomgangen har vi hatt fokus på hvordan vi kan organisere kirken i Fredrikstad slik at vi arbeider smartere og enklere. Samtidig har dette vært del av en større kontekst, med målsetting om et styrket kirkelig nærvær i Fredrikstadsamfunnet. Vi har vært opptatt både av hvordan kirken fungerer i lokalsamfunnet (altså kjerneområdene for kirkens virksomhet) og hvordan den kirkelige administrasjon kan virke støttende på drift og utviklingen av menigheten og soknet. Sluttrapporten for virksomhetsgjennomgangen viser at vi først og fremst har arbeidet med kirkens organisering og strukturer, som helt avgjørende støttefunksjoner. Innspillene fra de ulike arbeidsgruppene peker på mange utfordringer for å styrke kjernevirksomheten, altså kirkens møte med menneskene i lokalsamfunnet.

Gjennom arbeidet med en mål- og strategiplan er tida inne til å se ut over oss selv og nærmere på fremtiden vår – hvilke utfordringer ser vi kirken står ovenfor i tiden som kommer og hvordan vil vi møte disse utfordringene? Det ytres bekymringer for redusert medlemstall, økt sekularisering og nedadgående tilslutning til de kirkelige aktiviteter og arrangementer.

Skjer det endringer i befolkningens levemønster som gjør at vi gjennom våre tilbud er i ferd med å miste kontakten med våre medlemmer og byens befolkning for øvrig? Holder vi som kirke på former som har gått ut på dato og som mange ikke kjenner seg igjen i eller oppfatter som relevant for deres liv? Samtidig kan endringer i samfunnet også åpne opp for nye muligheter.

Basert på drøftinger av disse spørsmål kan det være naturlig å gå videre med hvilke mål vi skal vi sette oss for den videre prioritering og utvikling, og tiltak som fellesrådet kan iverksette for å nå disse

Fellesrådet inviteres til å peke ut om noen hovedretninger i den videre utviklingen av kirken i Fredrikstad som premiss for videre arbeid med plandokumentet, der også menighetsrådenes og de ansattes innspill inkluderes.

## **Økonomiske konsekvenser**

Iverksetting av planen må konkretiseres gjennom årlige handlingsplaner, knyttet til budsjettarbeidet i fellesrådet. Her vil de økonomiske konsekvensene synliggjøres.

## **Ansattes medbestemmelse**

De ansatte har valgt to representanter til planutvalget. Planen sendes også til arbeidstakerorganisasjonene i begge arbeidsgiverlinjene, og alle ansatte inviteres til å gi innspill.



Strategier	Styrke kvaliteten på aktiviteter og tjenester når kirken møter mennesker	Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon	Utfordre medlemmene til å bruke og delta i lokalkirken	Utvikle samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner	Styrke samhandling mellom ansatte	Kirken skaper trygge rom
<b>Mål 1</b> Flere deltar i og opplever gudstjenester og kirkelige handlinger.....	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videreutvikle eksperimentelle gudst.</li> <li>- Gode og systematiske prosesser for arbeidet med å fornye/vitalisere gudstjenesten</li> <li>- Etablere evaluering-verktøy for gudstjenesten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidra til målrettet kommunikasjon med større fokus på «gul gruppe»</li> <li>- Videreutvikle felles annonser til gudstjenester i lokalsamfunnet/avisen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videreutvikle involvering av samarbeidspartnere</li> <li>- Fokus på “ferske pensjonister”</li> <li>- Bidra til lokale årsplaner der frivillige oppdrag er systematisert</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidra til lokale årsplaner der samarbeid med lag og foreninger er systematisert</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Felles fagdager om satsing på gudstjenesten</li> </ul>	
<b>Mål 2</b> Flere søker dåp og deltar i tropsopplæring	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Radikal gjennomgang av planer i lys av økonomi, ressursbruk og resultater</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fremme kommunikasjonsløftet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aksjon dåp</li> <li>- Fleksible tilbud om dåp</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oppmuntre til samhandling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vurdere ny organisering med tettere samarbeid mellom menigheter</li> <li>- Skape og utvikle tverrfaglige arenaer og samhandling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilskynde samarbeid med kirkelig ressurscenter</li> <li>- Øke bevissthet rundt trygge rom i stab/frivillige</li> </ul>
<b>Mål 3</b> Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gradvis differensiering av aktiviteter og ansvar mellom soknene, sentrumskirkene kan ha spesialfunksjoner</li> <li>- Medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Felles kommunikasjons-plattform for fellesrådet og menighetene, god samhandling i kommunikasjonsarbeidet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeide for flere åpne kirker</li> <li>- Videreutvikle digitale tjenester, forenkle administrasjon, økt selvbetjening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Styrke diakonal satsing gjennom samarbeid med andre aktører</li> <li>- Styrke satsing overfor studentmiljøet, etablere samarbeid med høyskolen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fellesrådet tilrettelegger for at menighetene kan nå sine mål, og er pådriver for samarbeid mellom soknene og arbeidsgiverlinjene</li> <li>- Fellesrådet arbeider for mer bærekraftig drift</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sørge for at rutiner og prosedyrer for ansatte og frivillige følges opp</li> </ul>

Mål	Strategier	Styrke kvaliteten på aktiviteter og tjenester når kirken møter mennesker	Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon	Utfordre medlemmene til å bruke og delta i lokalkirken	Utvikle samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner	Styrke samhandling mellom ansatte	Kirken skaper trygge rom
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stimulere til nye møtepunkt og aktivitetstilbud, særlig i vekstområder, som Værste</li> <li>- Utarbeide gravplassmelding for Fredrikstad, med vurdering av organisering og stillingsbehov</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilby tiltak for å heve kvaliteten på menighetsbladene</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videreutvikle skolekirke-samarbeid og dialogarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Frivillighet: Møtesteder for ideutveksling, praksisforbedring og kompetanseløft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kirketorget videreutvikles</li> <li>- Vurdere framtidige kontorløsninger/Kirkens hus som verktøy for å bygge folkekirke</li> <li>- Felles oppstartsamling,</li> <li>- Styrke organisasjonskulturen</li> <li>- Styrke kompetansen hos daglige ledere</li> <li>- Gjennomgå stabsmøtet som ledelsesverktøy for samhandling i fellesrådet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Messe for verdighet som årlig tiltak</li> </ul>
<b>Mål 4</b> <b>Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, videreutvikle kirkens kunst og kulturarbeid</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videreutvikle Egil-Hovland-satsingen med festival og akademi</li> <li>- Utvikle sentrumskirkene som kulturarenaer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systematisk bruk av de kommunikasjonskanaler vi har</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Åpne opp for flere aktører enn de vi vanligvis inviterer inn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formelt samarbeid med kommunen: kulturetat, kulturskole</li> <li>- Utvikle samarbeid med sponning/deltagelse næringsliv</li> <li>- Bidra til markeringen av 250-års jubileet Hans Nielsen Hauge 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tverrfaglig samarbeid om musikk/kultur i fellesrådsområdet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gå systematisk gjennom situasjoner som kan utgjøre risiko i kirkens daglige drift og sikre trygge rom</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan for vedlikehold og fornyelse av orglene</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere samarbeidsforum for aktører som driver med kulturarbeid i kommunen</li> </ul>		

# FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2018/2625  
Dokumentnr.: 12  
Løpenr.: 181561/2020  
Klassering: 359  
Saksbehandler: Gisle Kavli

## Møtebok

Behandlet av	Møtedato	Utvalgssaksnr.
Kirkelig fellesråd	09.09.2020	21/20

## Videreføring av Egil Hovland-akademiet – godkjenning av revidert samarbeidsavtale og opprettelse av en fast sanglærerstilling 20%

### Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fredrikstad kirkelige fellesråd vedtar å videreføre Egil Hovland-akademiet som en fast aktivitet fra 2021.
2. Fredrikstad kirkelige fellesråd godkjenner det fremlagte forslaget til revidert avtale mellom Fredrikstad kirkelige fellesråd og Kulturskolen i Fredrikstad.
3. Det opprettes en fast 20% sanglærerstilling i akademiet fra 01.01.2021.

Fredrikstad, 26.08.2020

### Sammendrag

Hovland-akademiet beveger seg nå over fra prosjektfase til fast driftsaktivitet og derfor må samarbeidsavtalen med Kulturskolen revideres og vedtas, og stillingshjemmel som sanglærer gjøres fast.

### Vedlegg

- 1 Samarbeidsplattform Hovlandakademiet
- 2 Budsjett Hovlandakademiet 2020

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Sak 31/19 Videreføring av Egil Hovland-satsingen, Fellesrådet 11.12.2019

Sak 17/20 Videreføring av Egil Hovland-satsingen, Fellesrådet 17.06.2020

### Saksopplysninger

Fredrikstad kirkelige fellesråd har i samarbeid med Glemmen menighet og Fredrikstad kommune etablert og utviklet tiltak og aktiviteter under benevnelsen «Egil Hovland-satsingen».

Barne- og ungdomskorene i Glemmen kirke har siden 1960-tallet vært en sentral aktør i Fredrikstads kulturliv. Størrelsen og kvaliteten på korarbeidet har fått oppmerksomhet både lokalt og nasjonalt. Samarbeidet om Egil Hovland-akademiet har også medført et økt samarbeid med fylkeskommunen gjennom et utvekslingsprogram for unge musikere i regionen.

Siden oppstarten er Egil Hovland-akademiet (som hentet navnet etter inspirasjon fra fotballakademiene) innrettet på å gi barn og unge i Fredrikstad tilbud om å synge i kor, lære

å spille orgel og å tilby individuell sangundervisning. Egil Hovland-akademiet har vist seg å fylle en rolle, og har fulle elevtall med ti orgelelever og ti sangelever. Samtlige av disse deltar i kor i Glemmen kirke, og danner på den måten en trygg basis for barnekorvirksomheten.

Orgelundervisningen ivaretas i hovedsak av kantorene i Glemmen og Gamle Glemmen menigheter, mens det er engasjert en ekstern lærer til sangundervisningen. Kantor og korleder i Glemmen administrerer driften i nært samarbeid med Kulturskolen.

I tillegg til kordeltakelsen bidrar elevene ved akademiet jevnlig på gudstjenester og konserter, både enkeltvis og i grupper. Kulturskolen har gitt uttrykk for stor tilfredshet med elevenes faglige utvikling, og menigheten har vist begeistring for elevenes deltagelse i kirken. Det er derfor et sterkt ønske fra alle parter om at samarbeidet etableres på fast basis.

Egil Hovland-akademiet er siden 2017 utviklet som prosjekt som samarbeid mellom fellesrådet og Glemmen menighet i nært samarbeid med kulturskolen. Siden dette er et tilbud for barn i hele kommunen og Fredrikstad kommune forholder seg til fellesrådet, er det Fredrikstad kirkelige fellesråd som representerer det formelle samarbeidet for kirken. I den daglige drift foregår samarbeidet mellom Kulturskolen og Glemmen menighet.

Akademiet er et tilbud til barn og unge i Fredrikstad som gjennom deltakelse i Glemmen kirkes korarbeid og som elev i kulturskolen får opplæring i klassisk sang og orgel innenfor det vi på en folkelig måte kan benevne som Egil Hovland-tradisjonen.

Hovland-akademiet beveger seg nå over fra prosjektfase til fast driftsaktivitet og derfor må samarbeidsavtalen med Kulturskolen revideres og vedtas, og stillingshjemmel som sanglærer gjøres fast.

#### *Akademiets formål:*

- Videreføre arven etter Egil Hovland.
- Gi en helhetlig kirkemusikalsk opplæring til barn og unge.
- Stimulere til rekruttering til kirkemusikeryrket.
- Gjennom konserter, oppsetninger og gudstjenester skape opplevelser som setter spor og som gir erfaring med musikkens plass i kirken.
- Gi et klassisk, men bredt musikalsk tilbud til barn og unge i byen innenfor Egil Hovland-tradisjonen.

#### *Samarbeidet med kulturskolen*

Glemmen menighet ønsker, i samarbeid med Fredrikstad kommune ved Kulturskolen i Fredrikstad og Fredrikstad kirkelige fellesråd, å videreføre og styrke sitt musikalske arbeid blant barn og unge gjennom Egil Hovland-akademiet. Samarbeidet er nedfelt i en avtale mellom Fredrikstad kirkelige fellesråd og Fredrikstad kommune v/Kulturskolen som beskriver roller, ansvar, økonomi, undervisning og administrasjon. Kulturskolens rektor har i samarbeid med kirkeverge og ansatte i Glemmen menighet utarbeidet et forslag til revidert avtale. Avtalen vedlegges denne saksutredningen og den formelle godkjenningen gjøres av fellesrådet.

#### *Stillingen som sanglærer*

Stillingen som sanglærer ble opprettet som en prosjektstilling i prosjektperioden. Hovland-akademiet går nå over i en permanent driftsfase og stillingen som sanglærer må derfor opprettes som en fast stillingshjemmel, jfr. Arbeidsmiljøloven. Stillingen lyses ut på ordinær måte.

### **Økonomiske konsekvenser**

Økonomien i akademiet har til nå vært et resultat av et spleiselag mellom menighetsråd, fellesråd og kulturskole, godt supplert av prosjektmidler fra Norsk kulturråd og Opplysningsvesenets fond (OVF).

Fra 2020 faller tilskuddsordningene fra kulturrådet og OVF bort. Budsjettet er derfor redusert, men en kommer likevel i havn ved et spleiselag mellom partene. Totalt har Egil Hovland-akademiet et årsbudsjett på ca. kr. 265.000 årlig. Fellesrådets bidrar med kr. 75.000 i årlig i budsjettet. Øvrige inntekter kommer fra overføring av elevkontigent og refusjon lønn orgellærere og bidrag fra Glemmen menighet. Budsjett for inneværende år vedlegges saken.

### **Ansattes medbestemmelse**

Saken er drøftet med medbestemmelsesapparatet i møte 25. august 2020.

# Samarbeidsplattform mellom Fredrikstad kirkelige fellesråd og Kulturskolen i Fredrikstad om Egil Hovland akademiet

## EIERSKAP

Egil Hovland akademiet er et samarbeid mellom Fredrikstad kirkelige fellesråd, Glemmen menighet og Fredrikstad kommune ved Kulturskolen i Fredrikstad, og bygger på et treårig prøveprosjekt. Samarbeidet styres av en overordnet styringsgruppe bestående av en administrativ representant fra hver av de tre partene. Videreføring av samarbeidet gjøres i forbindelse med årlig budsjettarbeid.

Egil Hovland-akademiet er organisert under Fredrikstad kirkelige fellesråd. De tre partene samarbeider om innhold i ordningen og elevene er registrert som ordinære elever ved kulturskole.

## FORMÅL

Fredrikstad kirkelige fellesråd, Glemmen menighet og Fredrikstad kommune ved Kulturskolen i Fredrikstad skal samarbeide om å tilby opplæring i klassisk sang og kirkeorgel innen en kirkemusikalsk tradisjon og med Egil Hovlands virke som grunnlag. Satsningen er basert på et ønske om et bredest mulig tilbud til barn og unge i byens kulturliv, fra alle parter.

## MÅL

Egil Hovland-akademiet har som mål å:

- gi en helhetlig kirkemusikalsk opplæring til barn og unge basert på klassisk og nyere kirkemusikk.
- gi barn og unge erfaring med musikkens plass i kirken gjennom konserter, oppsetninger og gudstjenester.
- stimulere til rekruttering til kirkemusikeryrket.

## FORANKRING

Samarbeidet er forankret i Kommunedelplan for kultur i Fredrikstad 2019-2030. Både kulturskolen og kirken oppfordres også i sine planverk å søke denne type samarbeid.

I rammeplan for kulturskolen Mangfold og fordypning står det blant annet:

- *Kulturskolen skal også være et lokalt ressurscenter og en samarbeidende aktør i grunnopplæringa og kulturlivet i den enkelte kommune.* (kap. 1.3 om kulturskolens formål)
- *Kunst og kulturmiljø i lokalsamfunnet er viktige samarbeidspartnere for kulturskolen. Kulturskolen og kulturlivet er gjensidig avhengig av at begge parter gjør en kvalitativt god jobb for å rekruttere nye medlemmer.* (kap. 1.5.2. om kulturskolen og kulturlivet)

Den norske kirkes Plan for kirkemusikk sier blant annet:

- *Kommunale kulturskoler og videregående skoler er naturlige samarbeidspartnere for kirken... ..Kirkemusikeren kan være en medspiller når det gjelder opplæring av barn i sang og i orgel- og klaverspill. I tillegg til egenverdien dette har, kan det legge grunnlaget for rekruttering til kirkemusikertjeneste.* (Kap. 3.5)
- *...se til at kirkemusiker og andre ansatte i menigheten må ha en tidsressurs som er stor nok til aktiv deltagelse i det viktige samarbeidet med grunnskoler, barnehager og kulturskoler.* (Kap. 3.5)
- *Planmessig rekruttering av medarbeidere til kirkemusikeryrket er en stor utfordring for Den norske kirke. Kirkens kulturmelding råder "...at alle landets kirkemusikere blir pålagt å ha minst en orgelelev". Undervisning i klaver- eller orgelspill er fremdeles den vanligste inngang*

*til kirkemusikeryrket. Men deltagelse i kor og ulike instrumentgrupper i og utenfor menighetsarbeidet er også mulige veier inn til interesse for kirkemusikk som fag. (Kap. 3.8)*

### **ØKONOMI OG FINANSIERING**

Samarbeidet bygges økonomisk som et spleiselag mellom partene, der partenes andel defineres gjennom drøftinger. Det er estimert et behov på 300-400 000 kroner årlig, for å drifte akademiet.

Elevkontingenten som betales til kulturskolen er å anse som en del av akademiets økonomi.

### **ANSETTELSESFORHOLD OG ARBEIDSGIVERANSVAR**

Fredrikstad kirkelige fellesråd er arbeidsgiver for ansatte i akademiet og besørger det fulle arbeidsgiveransvar for de ansatte.

Kulturskolen i Fredrikstad har det faglige ansvaret i ordningen og skal tilby de ansatte i ordningen kompetanseutvikling i kulturskolens regi.

Det skal utarbeides en arbeidsplan for de ansatte i akademiet, som ivaretar tid til undervisning, for- og etterarbeid, planlegge og forberede undervisning, egenutviklings- og kvalitetsarbeid, faglig utviklingsarbeid og prosjekt- og forestillingsarbeid.

### **KOMPETANSEKRAV FOR UNDERVISNINGSPERSONELL I EGIL HOVALND AKADEMIET**

Det skal normalt kreves høyere kunstfaglig utdanning i utøvende kunstfag, tilpasset undervisningsoppgavene for stillingen. Som minimum kreves tre års kunstfaglig utdanning. Det er et ønske om praktisk pedagogisk utdanning, men personell som kan vise til tilfredsstillende realkompetanse vil bli vurdert.

Alternativt: Faglærerutdanning med minimum 120 studiepoeng kunstfag.

Skoleeier kan i særlige tilfeller tilsette søkere som ikke tilfredsstiller disse kravene dersom tilsvarende realkompetanse kan dokumenteres.

### **ORGANISERING OG ADMINISTRASJON**

Kulturskolen administrerer alt som er knyttet til elevopptak, elevregistrering og re-registrering. Kulturskolen fakturerer også foresatte for elevavgift.

Akademiet administrerer fraværsregistrering og all informasjon knyttet til tilbudet. Akademiet administrerer også alt som er knyttet til de ansatte ved akademiet.

Kantor og korleder i Glemmen kirke har ansvaret for det faglige innholdet i akademiet og skal samordne fellestiltak for de ansatte i akademiet. Daglig leder i Glemmen menighet er et administrativt bindeledd mellom kulturskolen og akademiet. Daglig leder følger opp økonomi, søknader om midler og annen saksbehandling. Kulturskolen i Fredrikstad tar seg av det praktiske rundt inntak og registrering av elever. All undervisning skjer i kirkens lokaler. Akademiet og Kulturskolen arrangerer jevnlig felles konserter.

### **OPPTAK OG REGISTRERING**

Barn og ungdom som ønsker å ta del i tilbudet søker plass gjennom kulturskolens innmeldingsløsning. Kulturskolen og akademiet velger sammen ut hvem som skal få plass i tilbudet. Hovedopptak foregår fra mai til august hvert år, men man kan registrere seg på venteliste gjennom hele året. Suppleringsopptak kan gjennomføres gjennom hele året.

Etter opptak til tilbudet blir søkerne registrert som elever ved kulturskolen, de blir også automatisk deltakere i Egil Hovland akademiet.

Elevene følger kulturskolens retningslinjer.

### **PRIS OG FAKTURERING**

- Elevene betaler gjeldende egenandel per elevplass ved kulturskolen. Egenandelen er den samme som egenandel ved kulturskolens kjernetilbud.
- Foresatte faktureres en gang i halvåret.

I tillegg kan akademiet kreve en liten egenandel ved ekstraordinære tiltak.

### **INSTRUMENTER, NOTER OG UTSTYR**

Elevene kjøper noter selv. Akademiet dekker kornoter. Akademiet står for kirkeorgel til undervisning og øving. Elevene må selv ha instrument (piano) til hjemmeøving.

### **UNDERVISNING**

Undervisningen vil være todelt:

1. Elevene får ukentlig undervisning i orgel/piano eller sang.
2. Elevene deltar i kor i Glemmen kirke. Unntak fra dette kan kun gjøres etter vurdering av de faglig ansvarlige i samråd med kulturskolen.

I tillegg vil elevene få gruppeundervisning i musikkteori og notelære. De vil også få delta på relevante kurs og seminarer.

Tilbudet inneholder følgende og organiseres på følgende måte:

- Deltagelse i arrangementer i forbindelse med høytidene.
- Undervisningen består av 36 undervisningsuker per skoleår.
- Den enkelte lærer skal jobbe etter avtalt opplæringsplan og kulturskolens fagplaner, men står selv fritt til å velge metode.
- Undervisningstider avtales mellom foresatte og akademiets lærere.
- Eleven skal møte presis og forberedt til undervisningen. Et vellykket opplæringsforløp forutsetter at undervisningen følges opp mellom timene.
- Undervisningen gis i kirkens lokaler.
- Akademiet tilbyr teori og hørelære for nybegynnere og kulturskolen tilbyr tilsvarende for viderekomne.

Det skal utvikles en egen fagplan for innholdet i akademiet.

### **FAGLIG KVALITETS- OG UTVIKLINGSARBEID**

Kulturskolens lokale plan forteller i kapitlet *Kvalitetsarbeid ved vår kulturskole* hvordan kvalitets- og utviklingsarbeid skal foregå ved kulturskolen. Tilbudet i Egil Hovland akademiet vil bli kvalitetssikret og utviklet etter inne samme metode, som beskrives i dette kapitlet.

### **KONSERTER OG FORESTILLINGER**

Elever som går på tilbudet må både stille på akademiets konserter/forestillinger/arrangementer og kulturskolens konserter, der dette forventes. Hva som forventes avklares i forkant av hvert undervisningsår.

### **ELEVFRAVÆR**

- Kan eleven ikke møte til undervisningen, skal det gis beskjed til elevens lærer/dirigent via telefon eller sms.



- Akademiets lærere fører fremmøteoversikt. Akademiet kan følge elevens fravær gjennom sin portal i kulturskolens administrasjonssystem. Ved fravær utover tre ganger uten at eleven har meldt fra, skal kulturskolen ha beskjed.

#### **LÆRERFRAVÆR**

- Ved lærerfravær forsøker akademiet å tilby et alternativt opplegg så langt det er mulig. Hvis ikke dette lar seg gjøre, blir timen avlyst. Om timen må avlyses må akademiet varsle kulturskolen. Kulturskolen varsler i slike tilfeller den enkelte foresatte via sms og/eller e-post.
- Hvis den samlede undervisningen i løpet av et skoleår blir vesentlig redusert på grunn av lærerfravær, kan kontingenten bli redusert. Dette vurderes i hvert enkelt tilfelle.

#### **KOMMUNIKASJON OG INFORMASJON**

- All skriftlig kommunikasjon med elever og foresatte skal gjennomføres gjennom administrasjonsprogrammet Speedadmin. En slik løsning vil føre til at både akademiet og kulturskolen kan ha oversikt over hva slags informasjon som er gitt.
- Kulturskolen er ansvarlig for at det hver vår holdes et fellesmøte mellom akademiets ansatte, fagleder og rektor ved kulturskolen. Agenda: Aktiviteter i neste skoleår, statusrapport i tilbudet, videre utvikling og nye behov.
- Kulturskolen er ansvarlig for at det i forbindelse med opptak holdes et møte/samtale med ansvarlig i akademiet knyttet til hvem som skal få ta del i tilbudet videre og opptak av nye elever.
- Presenterte møter har som hensikt å sørge for en god dialog og mulighet for å gi hverandre viktige tilbakemeldinger på samarbeidet. Skulle det oppstå utfordringer underveis som haster, skal det likevel være rom for å ta disse opp så raskt som mulig. I slike situasjoner gjelder følgende:
  - Spørsmål og utfordringer som går på den enkelte elev, skal tas opp av foresatte direkte med lærer.
  - Spørsmål og utfordringer som gjelder organisering eller innhold i tilbud, skal tas opp med fagleder i musikk.
  - Saker som anses som tjenesteforsømmelse eller ansatte som ikke leverer, tas direkte med kulturskolerektor.
- Akademiet har ansvar for dialog med og informasjon til elevene gjennom skoleåret.
- Akademiet skal holde oppstartsmøte hver høst med elevene og deres foresatte.
- Kulturskolen skal tilby akademiets lærere deltagelse i kulturskolens personal- og fagmøter, for gjensidig dialog og kompetanseheving.

#### **PROSJEKTER OG SATSNINGER**

Det skal i samarbeidet søkes faglig utvikling gjennom deltagelse i forskjellige prosjekter som UngMusikk, EU-programmer og tilsvarende ordninger.

Sted og dato:

---

Fredrikstad kirkelige fellelråd

---

Glemmen menighet

---

Kulturskolen i Fredrikstad,  
Fredrikstad kommune

## Hovlandakademiet

### Budsjett 2020

		Regnskap 2019	Budsjett 2019	Budsjett 2020
6010	FASTLØNN	112 512	150 000	93 000
6029	ANORDNING VARIABEL LØNN	7 740		
6030	EKSTRAHJELP/SESONGHJELP	7 210	40 000	
6090	PENSJONSUTGIFTER KLP	16 525	50 000	15 000
6095	KOLL. GRUPPELIVSFORSIKRING	109		
6099	ARBEIDSGIVERAVGIFT	18 346	60 000	20 000
6140	ANNONSER	1 400	10 000	5 000
6150	KURS OG STIPEND INTERNE BRUKERE	6 000	6 000	
6195	KONTINGENTER	26 700		30 000
6201	UTSTYR OG INVENTAR TIL KIRKE	3 200		
6270	KJØP AV TJENESTER	15 000	20 000	20 000
6340	REFUSJON TIL FELLESRÅDET	60 000	88 750	80 000
6429	MOMS GENERELL KOMPENSASJONSORDNING	1 150		
6550	AVSETNING TIL BUNDNE DRIFTSFOND	3 333	0	
	<b>SUM UTGIFTER</b>	<b>279 223</b>	<b>424 750</b>	<b>263 000</b>
6610	KONTINGENTINNTEKTER	-146 875	-205 625	-65 000
6710	REFUSJON FRA TRYGDEETATEN	-6 882		
6729	REF MVA I DRIFTSREGNSKAPET	-1 150		
6805	TILSKUDD FRA DEN NORSKE KIRKE	-40 000		
6840	TILSKUDD FRA FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD			-75 000
6850	TILSKUDD FRA MENIGHETSRAAD			-15 000
6851	TILSKUDD FRA EGEN ORGANISASJON	32 236	-73 125	
6875	TILSKUDD FRA ANDRE	-116 552	-146 000	-108 000
	<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>-279 223</b>	<b>-424 750</b>	<b>-263 000</b>
	<b>TOTALT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2019/19497  
Dokumentnr.: 17  
Løpenr.: 182281/2020  
Klassering: 012.2  
Saksbehandler: Jo Edvardsen

## Møtebok

---

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 09.09.2020	Utvalgssaksnr. 22/20
------------------------------------	------------------------	-------------------------

---

## Orienteringer til fellesrådet 09.09.2020

### Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet tar orienteringene til etterretning.

Fredrikstad, 26.08.2020

### Vedlegg

- 1 Kirkene drift og vedlikehold pr 24 aug 2020
- 2 Kommunedelplan oppvekst. Høring

## Saksopplysninger

### Økonomi

#### *Økonomirapport 1. halvår 2020*

Oppdatert økonomirapport vil bli delt ut og gjennomgått i møtet.

#### *Budsjettinnspill 2021-2024*

Fredrikstad kirkelige fellesråd har fått oversendt kommunedirektøren i Fredrikstad kommune sitt planrundskriv for 2021-2024 og budsjett 2021.

#### *Drift*

Fellesrådets tildelte foreløpige driftsrammer er basert på gjeldende handlingsplan, men rammene er justert ned i henhold til endringer i den kommunale deflatoren (fra 3,1% til 1,4%) i revidert nasjonalbudsjett. Budsjettrammen for 2021 er foreløpig gitt i 2020-kroner, dvs det er ikke justert for lønns- og prisvekst. Eventuell prisjustering av rammene foretas etter at statsbudsjettet er lagt frem.

<i>Tall i tusen kroner (I 2020-kroner)</i>	2021	2022	2023	2024
Vedtatt ramme 2020	45 430	45 430	45 430	45 430
<i>Rammeendringer våren 2020</i>				
Nedjustert deflator til 1,4 prosent	-770	-774	-774	-774
<b>Netto ramme</b>	<b>44 660</b>	<b>44 656</b>	<b>44 656</b>	<b>44 656</b>

### *Investering*

I utgangspunktet er vedtatt investeringsplan fra gjeldende handlingsplan videreført.

### *Innspill til kommunens handlingsplan og budsjett*

Fellesrådet skal levere innspill til kommunens handlingsplan og budsjett, og administrasjonen vil arbeide videre med dette innspillet fram til fellesrådsmøtet. Forslag til handlingsplan og budsjett vil bli sendt ut rett i forkant av møtet 9. september, og vil bli nærmere gjennomgått i møtet.

### **Personal**

Stillingen som daglig leder i Borge menighet er lyst ut som 80 % fast stilling, ansettelsesprosess pågår.

### **Status smittevernberedskap og planlegging av høstens aktiviteter i kirken**

Kirkerådet og KA utarbeidet en samlet smittevernveileder som en bransjestandard for Den norske kirke gjeldende fra 16. juni. Aktivitet i kirken i Fredrikstad riskikovurderes i forhold til denne standarden. Svært mye av den vanlige driften lar seg gjennomføre, med visse begrensninger. Kirkevergens stab gir veiledning i hvordan smittevernet skal praktiseres, og har fortløpende kontakt med bedriftshelsetjeneste og kommunens smittevernlege for avklaringer og rådgivning.

### **Gravplass**

#### *Drift av gravplassene*

Gjennom sommeren er mye av fokus på gravplassdriften å gjennomføre begravelser, holde gresset kortklipt og pent og stell av graver der gravstellet er satt bort til oss. Vi har hatt noen utfordringer med bemanning pga sykdom og ferieavvikling, men de som har vært på jobb har sørget for at alt har gått etter planen. Det er til sammen over 40 ekstrahjelp/sommerhjelp som bidrar på gravplassene gjennom sesongen.

#### *Borge kapell*

Jobben med å rehabilitere sørveggen i Borge kapell har vært lyst ut, men det har vært vanskelig å få inn tilbud. Ved utløpet av siste frist foreligger et tilbud som vil bli vurdert. Arbeidet vil bli startet opp i høst dersom vi ikke finner at jobben må lyses ut på nytt.

#### *Nytt muslimsk felt*

Det er fullført arbeidet med tilrettelegging for et nytt gravfelt for muslimske begravelser ved Borge gravlund. Arbeidet med dette feltet ble fremskyndet pga vegomleggingen rundt Borge

gravlund som har tatt noe av arealet på eksisterende felt for muslimske begravelser. Det nye feltet vil kunne tas i bruk neste år.

*Navnet minnelund på Kråkerøy - framdrift for videre arbeid:*

- Den avsagde stenen blir liggende der den ligger i påvente av konklusjon på hva som videre skal skje med den. Midlertidig flytting av stenen vil kunne medføre skade som vil være uheldig dersom stenen skal monteres tilbake.
- Det lages en utredning av behov og mulighet for å feste den avsagde delen tilbake på plass. En slik vurdering skal foreligge i løpet av september.
- Fellesrådet får saken til behandling i sitt møte 21. oktober
- Utfra hva som blir resultatet av fellesrådets behandling i oktober lages planer for utforming av navnet minnelund på Kråkerøy. Kunstner/landskapsarkitekt engasjeres for dette arbeidet.
- Berørte parter informeres om denne fremdriftsplanen.

## **Kirker og menighetssenter**

Det vises til vedlagt notat der de er gjort nærmere rede for bl. a. disse prosjektene:

- Kjølstad kirke-istandsetting av utvendig anlegg
- Rehabilitering innvendig Kråkerøy kirke
- Nytt orgel i Kråkerøy kirke
- Gamle Glemmen rehabilitering av 4 bygninger

## **Høringer**

*Kommunedelplan oppvekst 2020-2030 i Fredrikstad kommune – se vedlagt høringsuttalelse.*

*Forskrift for økonomiforvaltning i Den norske kirke*

Ny forskrift om økonomiforvaltninga i sokn i den norske kirke er sendt ut på høring med høringsfrist 12.10.20 <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing-av-ny-forskrift-om-okonomiforvaltningen-i-sokn-i-den-norske-kirke/id2722717/>

Forskriftsforslaget fører videre at kommunale regnskapsprinsipper brukes i Den norske kirke lokalt. Forslaget fører i all hovedsak videre reglene som i dag finnes i forskrift om økonomiforvaltning for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Den norske kirke.

Endringene fanger først og fremst opp endringer i begrep og rettslig systematikk i den nye kommuneloven og den nye trossamfunnsloven. Tilpasningene og endringene vil trolig ha få økonomiske og administrative konsekvenser for arbeidet, og Fredrikstad kirkelige fellesråd stiller seg bak endringene. Hørings svar vil bli sendt inn innen fristen.

## **Fellesmøte med menighetsrådene 18. november**

Aktuelle tema vil være mål- og strategiarbeid i menighetene, markering av 100-års-jubileet for lov om menighetsråd – i lys av den nye trossamfunnsloven som gjelder fra nyttår, og det pågående arbeidet med kirkeordning, Hauge-jubileet 2021.

Utfordringene fellesrådet fikk presentert i sitt forrige møte om folkehelse i Fredrikstad kommune og FNs bærekraftsmål bør også følges opp.

Kirkeverge, domprost og leder i fellesrådet planlegger fellesmøtet videre.

## **Hauge 2021**

Fellesrådet er medarrangør av 250-årsjubileet for Hans Nielsen Hauges fødsel i 2021 gjennom organisasjonen Hauge 2021. Det er også etablert en bredt sammensatt nasjonal rådgivende komité, ledet av Kjell Magne Bondevik, som møtes 10. september.

Følgende er nå igangsatt:

- Restaurering av Hauges barndomshjem, museet Hauges Minde
- Etablering av besøkssenter/utstilling i den tidligere vaktmesterleiligheten.
- Hjemmesider: [www.haugesminde.no](http://www.haugesminde.no)
- Skoleprosjekt med dramatiserte omvisninger gjennomført
- Bokutgivelse «Alt eller intet», forfatter Jens O. Simensen og Anne Jorid Pedersen
- Oppsetting av nye info-tavler ved museet
- Utvikling av driftskonsept for museum og besøkssenter etter jubileet
- Jubileumsarrangementer gjennom høsten 2020/våren 2021 med temakvelder, kulturarrangement, musikal, konserter og gudstjenester.

## **Innsetting av ny domprost**

Kari Mangrud Alvsvåg innsettes som domprost i Fredrikstad søndag 13. sept kl 19.00 i Domkirken. Gudstjenesten er åpen, og det blir kirkekaffe i etterkant.

Kirkene: investering, drift og vedlikehold pr 24. aug. 2020 -HL  
(foto HL)

Status så langt på noen av oppgavene:

Investeringer:

### **Kjølstad kirke-istandsetting av utvendig anlegg:**



Utomhusarbeider med istandsetting av grøntanlegget, planting av busker og barking, jordplanering, tilsåing av gress og oppmerking av p-plasser ble ferdig i juli. Det gjenstår å ferdigstille terrengtrapp med rekkverk. Det er også lagt til rette med flere HC-parkeringsplasser og bedret adkomstforhold til kirken.



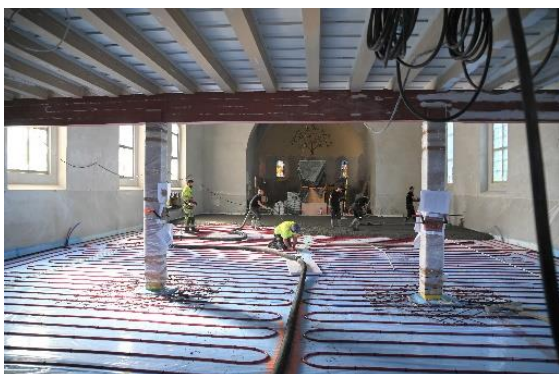
Foto 12.aug. 2020

### **Rehabilitering innvendig Kråkerøy kirke:**

Fjerning av puss- og malingskader på vegger pågår og påføring av ny kalkpuss og saneringspuss har kommet godt videre og er i slutfasen. Det var også omfattende arbeider i tårnrommet med fuktskadet og saltinfisert puss som måtte fjernes bak der orgleet kommer. Gulvet i kirkerommet er fjernet og ny oppbygging er foretatt. Nå er gulvet i kirken godt isolert mot grunnen og radonduk er montert. Før gulvene ble støpt ble det montert rør for vannbåren gulvvarme samt for radiatorer. Tekn. anlegg og fremføring av skjulte rør til elektro, belysning og lydanlegg er ivaretatt.

For evt. fremtidig sprinkleranlegg har vi lagt inn tilførselsrør mellom uthuset og kirken, og inne under kirkens gulver slik at dette kan prosjekteres og tilkoples senere.

Kirkebenker er under oppussing og behandling av taket inne i kirken er godt i gang med rensing og linoljebehandling. Farger er valgt i samarbeid med Riksantikvaren, konservator og siv. arkitekt slik at det blir avstemt etter siste restaurering i 1951 av arkitekt Arnstein Arnebergs farger. Innvendige malerarbeider på vegger er planlagt og deretter teglflisgulvet. Foreløpig er fremdriften forlenget fra september til første av desember 2020, da omfattende skader må utbedres. Det er mange fagområder som skal koordineres og arbeidene går fint fremover.



Støping av gulvet i kirkeskipet- foto 3.juli. 2020  
Klarlagt for nytt vannbårent gulvarmeanlegg og radiatorer.



Foto 24.aug 2020. Rehab. av veggpuss pågår, Malerarbeider i tak pågår.

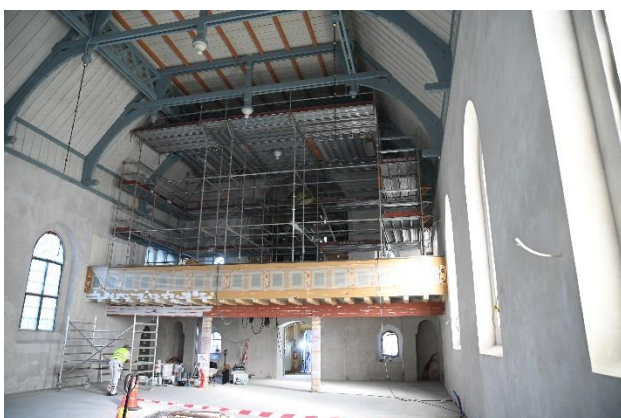


Foto 24.aug 2020 Omfattende rehabiliteringsarbeider med veggpuss i skip, tårn, sakristier og i koret



Nytt uthus ved kirken er under tak-foto 24.aug. 2020  
For tekn. rom, varmesentral til kirken og lager.



Det gamle uthuset ved kirken er fjernet  
og bygget nytt, samt noe lengre på samme sted.  
(Eldre fotokopi fra Riksantikvarens arkiv)

### Nytt orgel i Kråkerøy kirke

Nytt orgel har vært lyst ut på doffin med frist 6. april og det var 10 stk. orgelbyggere som viste interesse for dette.

I juni fortok orgelkomiteen møter og befaringer på flere kirker for å vurdere orgelreferanser som var oppgitt. Videre ble det ut fra visse kriterier og dokumentasjon som er innlevert i første fase, valgt ut 3 stk. orgelbyggerfirmaer som ble forespurt om å levere tilbud. Det er ett tysk firma, ett dansk og ett norsk orgelbyggerfirma og tilbudsfristen er satt til 1.okt 2020. Det gamle orgelet fra 1964 ble demontert på våren og er satt på lager, og foreløpig ikke vært mulig å hente, da et tysk firma som skal gjenbruke instrumentet er avhengig av åpne grenser.

Pga. koronasitasjonen er orgelprosjektet noe forsinket. Detaljer i orgelprosjektet skal gjennomgås med hensyn til rehabiliteringen som pågår i kirken. Det er lang leveringstid på orgel, og det kommer vi tilbake til etter tilbudsevalueringen.



## Diverse prosjekter

### *Gamle Glemmen rehabilitering av 4 bygninger*

#### *Kirkestua, Gamlestua, Speiderhuset og Stabburet.*

Det er oppdaget mer råteskader i kledning og konstruksjoner som det løpende blir vurdert omfanget av, og utbedret på bygningene. Vi har besluttet å følge byantikvarens henstilling om å gå over fra alkydoljemaling til linoljemaling på utvendige fasader, dører og vinduer. Det tok noe tid å få avklart fargeprøver og dette ble gjennomgått og avklart med siv. arkitekt i juli. Linoljemaling blir da benyttet både på gammelt og nytt treverk og det ser ut til å bli en fin helhet på bygningene.

På befaring etter at stillaset var montert viste det seg at takrenner og nedløp på Kirkestua var nødvendig å skifte ut og forbedre.

Istandsetting av bygningene startet i juni og arbeidene vil pågå utover til høsten.

Rehabiliteringen er pr. i dag noe forlenget med tanke på merarbeider, noe lengre tørketider med linoljemaling og bestilte ekstraarbeider som er nødvendig å utføre samtidig. Det blir noe merkostnader på råteutbedring, linoljemaling, div. utbedringer og takrenner og nedløp.

Opprinnelig fremdrift med ferdigstillelse i september er pr. i dag estimert forskjøvet til midten av november. Rehabilitering av Kirkestua er prioritert mht. utleie aug./sept., deretter Gamlestua, Speiderhuset og Stabburet.



Kirkestua-foto 27 juli 2020 råteskader på flere vegger må utbedres



Kirkestua-foto 24. aug. 2020, pågår tak og fasaderehab.



Kirkestua-foto 24.aug 2020 Rehab. av fasader pågår.



Gamlestua-foto 24.aug 2020

Rehab. av fasader pågår-avdekking av skjulte råteskader



*Kråkerøy menighetscenter* -Det er levert og montert ny vannbåren varmepumpe for bergvarme, da den gamle var defekt.

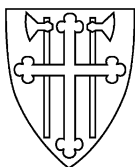
For *Domkirken* er det innhentet tilbud på nytt lydanlegg som skal vurderes.

Flere andre prosjekter er under planlegging.

### *Drift*

Det er planlagt branntilsynsbefaringer i samarbeid med Fredrikstad brann- og redningskorps på kirker, menighetscenter og kapell på dagene 31. aug., 1.sept., 22. og 23. sept. 2020.

Det er fokus på brannøvelser, dokumentert opplæring i brannvern og orden i brannvernpermen. Staber og menighetsråd samarbeider med brannvernleder/kirketjener om brannvern slik at alle som har oppgaver i kirkebyggene vet hvordan sikkerhetsrutinene er.



# DEN NORSKE KIRKE

## Fredrikstad kirkelige fellestråd

Fredrikstad kommune

**Deres referanse**  
2018/2429-23-  
96151/2020-TROHAU

**Vår referanse**  
2020/33537-2-144450/2020-JOEDVA

**Klassering**  
008

**Dato**  
26.06.2020

### Kommunedelplan oppvekst 2020-2030. Høring

Takk for invitasjon til å gi innspill til kommunedelplan oppvekst. Den norske kirke i Fredrikstad merker seg med glede planens tydelige innretning og intensjon om at kommunale tjenester og hele sivilsamfunnet som utgjør oppvekstmiljøet sammen kan bidra til at barn og unge får en så god oppvekst som mulig. Nettopp i et slikt helhetlig perspektiv der ulike aktører ses i en sammenheng ønsker også Den norske kirke å bidra med sin kompetanse og sitt nettverk.

Planen framhever betydningen av *en aktiv og levende frivillig sektor*. Dette opplever vi er i godt samsvar med FNs bærekraftsmål 17; Samarbeid for å nå målene. Myndigheter og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Den norske kirke i Fredrikstad ønsker å være tilgjengelig og nær for innbyggerne i de ulike lokalsamfunnene, inkludert barn og unge. Som folkekirke har vi en lovregulert finansiering som sikrer at vi opprettholder et nettverk som dekker alle lokalsamfunn – med våre tjenester, ansatte og frivillige og bygninger. Den norske kirke er et selvstendig trossamfunn, men står også som folkekirke i en særstilling som samfunnsaktør. Vi har en organisering og dimensjonering som gjør at vi kan være en stabil og forutsigbar faktor for barn og unge og familiene rundt dem, og tilsvarende en langsiktig samarbeidspartner for kommunens tjenester.

I forhold til planen vil vi særlig framheve noen moment:

Den norske kirke har i hver av de 10 menighetene i Fredrikstad en stab med solid *tverrfaglig kompetanse*. Alle stabene har fast ansatt menighetspedagoger/barne- og ungdomsarbeidere med pedagogisk kompetanse, flere også med fordypning i spesialpedagogikk. Vi har diakoner med helse- og sosialfaglig utdanning. Vi har ansatte med bred erfaring i å møte og samtale med mennesker i ulike livssituasjoner, som sorg og kriser. Disse har gjennom arbeidet sitt en kontaktflate mot en stor bredde av barn, unge og familier i sine nærmiljø.

Vi håper at kommunen vil verdsette kirken ikke bare som en aktør på frivillig sektor, men også samarbeide med kirken som et relevant fagmiljø. Den nylig fastsatte samarbeidsplanen mellom kirken og skolesektoren er et godt eksempel på dette. Planene har som forutsetning at kirken har kompetanse og ressurser som skolen kan bruke for å nå sine kompetansemål ut fra læreplanverket. Kirken vil gjerne bidra til tilsvarende planfestet samarbeid også på andre områder.

Kirken har et særlig fokus på å skape inkluderende fellesskap, noe oppvekstplanen understreker. Dette handler både om tilrettelegging av universell tilgjengelighet, og mulighet for å delta uavhengig av bakgrunn og funksjonsnivå. Å gi barn og unge like muligheter til å delta i våre tilbud, sikre dem deltakelse og innflytelse, og ha rutiner som gjør kirkens tilbud til trygge rom for alle er viktige verdier i alt planverk på kirkelig sektor, og slik kirken ser det, en forutsetning for at vi kan være en relevant samarbeidspartner for kommunen.

*Læring, utvikling og mestring* er med å gjøre barne- og ungdomstida meningsfull, leser vi – med glede – i planen. Det gir god gjenklang for kirkens satsing på barn og unge som har *livsmestring og livstolkning* som to kjerneverdier. For mange barn og unge og familiene deres er tro og livssyn en dimensjon av livet som er med å gi mening og hjelp til å mestre hverdagen. Dette gjelder både de som plasserer seg i forhold til den lange tradisjonen Den norske kirke viderefører, og mennesker med annen bakgrunn og kortere historie i det norske samfunnet.

Kirken ønsker å være en arena for dialog og samtale også om denne dimensjonen i tilværelsen, og arbeider derfor aktivt både med å formidle vår egen tro og tradisjon og skape møteplasser for dialog, særlig sammen med de som tilhører islam. Å anerkjenne betydningen av tro, religion og livssyn som en viktig tilhørighets- og identitetsmarkør for mange, bidrar til mening og mestring og inkluderende fellesskap. Den norske kirke bidrar gjerne med sin kompetanse og sine ressurser på dette området. Som en stor folkekirke har vi muligheter – og dermed ansvar – som små trossamfunn ikke har, der hvor all drift er basert på frivillighet.

Den norske kirke er ikke først og fremst en frivillig organisasjon, men vi er en stor aktør innenfor frivilligheten. Vi gir gjennom våre aktiviteter både mulighet til å delta, og lære og utvikle seg (ikke minst gjennom tilbudet i alle korene, hvor Egil Hovland-akademiet er et godt eksempel på samarbeid med kommunen) og finne fellesskap med vennskap og tilhørighet. Å delta kan også innebære å få ledertrening og dermed gradvis større ansvar, noe ungdomsarbeidet i menighetene er innrettet for. Vi opplever at vi her gir muligheter for utvikling og vekst som treffer mange, også unge som ellers ikke deltar i organisert fritidsaktiviteter. At tilbudene våre er gratis eller bare med en lav egenandel ser vi også på som viktig å kunne opprettholde, og dermed bidra til å redusere ulikhet.

Avslutningsvis vil vi særlig framheve tiltaket knyttet til mål 1 i planen, at «Fredrikstad kommune har gode ordninger slik at alle får mulighet til å delta i aktiviteter på fritiden». Å støtte slike aktiviteter anser vi som en svært verdifull investering i gode oppvekstvilkår:

- En forutsigbar og romslig praktisering av støtte til fritidsaktiviteter er avgjørende for å sikre en lav terskel for å delta for flest mulig
- En planmessig samhandling mellom kommune og sivilsamfunn, der den kompetansen de ulike aktørene sitter på anerkjennes, vil være en situasjon alle tjener på, og som er til beste for barn og unge.
- En anerkjennelse av tro og livssyn for livsmestring, og dermed tilrettelegging av at alle kan utøve sin rett til å praktisere tro og livssyn i et fellesskap bør derfor prioriteres av kommunen.

Den norske kirke ønsker å bidra i den helheten og sammenhengen som skaper gode oppvekstvilkår i den lille verdensbyen: «Det kan vi få til, sammen»!

Med vennlig hilsen  
Jo Edvardsen  
Assisterende kirkeverge