



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Møteinnkalling **Kirkelig fellesråd**

Møtested: Kirkens hus, møterom

Tidspunkt: 24.01.2024 kl. 17:30

Eventuelle forfall meldes til Asbjørn Paulsen, telefon 4765 4400,
e-post: asbpau@fredrikstad.kirken.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Fredrikstad, 15.01.2024

Eivind Andre Leister,
leder

Saksliste

Saksnr.	Innhold
PS 1/24	Godkjenning av innkalling og saksliste 24.01.2024
PS 2/24	Godkjenning av protokoll fra møtet 13.12.2023
PS 3/24	Orienteringer til fellesrådet 24.01.2024
PS 4/24	Statusrapport økonomi/foreløpig regnskap 2023
PS 5/24	Valg av fellesrådets representant til arbeidsmiljøutvalget (AMU)
PS 6/24	Medarbeiderundersøkelsen – orientering om resultater og videre arbeid med undersøkelsen
PS 7/24	Strategi og planer for valgperioden - drøftingssak



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Saksnr.: 2023/34772
Dokumentnr.: 8
Løpenr.: 13832/2024
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Asbjørn Paulsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 24.01.2024	Utvalgssaksnr. 1/24
---	-------------------------------	-------------------------------

Godkjenning av innkalling og saksliste 24.01.2024

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd godkjenner innkalling og saksliste til møtet 24.01.2024.

Fredrikstad, 17.01.2024



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Saksnr.: 2023/34772
Dokumentnr.: 9
Løpenr.: 13836/2024
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Asbjørn Paulsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 24.01.2024	Utvalgssaksnr. 2/24
---	-------------------------------	-------------------------------

Godkjenning av protokoll fra møtet 13.12.2023

Kirkevergens innstilling

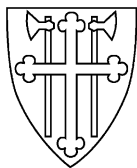
Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd godkjenner protokollen fra møtet 13.12.2023

Fredrikstad, 17.01.2024

Vedlegg

- 1 Protokoll fellesrådet 13 des 2023



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Møteprotokoll Kirkelig fellesråd

Møtedato: 13.12.2023,
Tidspunkt: fra kl. 16:00 til kl. 18:00
Møtested: Kirkens hus, møterom
Fra – til saksnr.: 43-49/23

Frammøteliste:

Helge Kolstad	Borge
Kristin Fauske Wenstøb	Domkirken
Marianne Antonsen	Gamle Fredrikstad
Eivind Andre Leister	Glemmen
Tom Odvar Olsen	Gressvik
Oliver Finckenhagen	Kråkerøy
Wenche Laurin Berg	Rolvøy
Odd Ragnar Dahl	Torsnes
Kåre Rune Hauge	Domprost

Forfall:

Hanne Fjeld	Gamle Glemmen
Edgar Dahle	Onsøy
Øistein Lie	Kommunens representant

Antall stemmeberettigede fremmøtte 9 av 12.

Møtende fra administrasjonen:
Kirkeverge Asbjørn Paulsen
Økonomirådgiver Wenche Ratdal
Bygningssjef Heine Langsholt

.....
Eivind Andre Leister,
leder

.....
Kristin Fauske Wenstøb,
nestleder

Hovedutskrift er sendt til

Fellesrådets medlemmer og varamedlemmer
Menighetsrådene
Tillitsvalgte

Saksliste

Saksnr.	Innhold
PS 43/23	Godkjenning av innkalling og saksliste 13.12.2023
PS 44/23	Godkjenning av protokoll fra møtene 1. og 28.11.2023
PS 45/23	Orienteringer til fellesrådet 13.12.2023
PS 46/23	Statusrapport økonomi pr november
PS 47/23	Budsjett 2024 drift
PS 48/23	Budsjett 2024 investering
PS 49/23	Møtekalender 2024

PS 43/23 Godkjenning av innkalling og saksliste 13.12.2023

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd godkjenner innkalling og saksliste til møtet 13.12.2023.

Fredrikstad, 06.12.2023

Kirkelig fellesråds behandling 13.12.2023:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 13.12.2023:

1. Kirkelig fellesråd godkjenner innkalling og saksliste til møtet 13.12.2023.

PS 44/23 Godkjenning av protokoll fra møtene 1. og 28.11.2023

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd godkjenner protokollen fra møtet 01.11.2023.
2. Kirkelig fellesråd godkjenner protokollen fra møtet 28.11.2023.

Fredrikstad, 06.12.2023

Kirkelig fellesråds behandling 13.12.2023:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 13.12.2023:

1. Kirkelig fellesråd godkjenner protokollen fra møtet 01.11.2023.
2. Kirkelig fellesråd godkjenner protokollen fra møtet 28.11.2023.

PS 45/23 Orienteringer til fellesrådet 13.12.2023

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd tar saken til orientering.

Fredrikstad, 06.12.2023

Kirkelig fellesråds behandling 13.12.2023:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 13.12.2023:

1. Kirkelig fellesråd tar saken til orientering.

PS 46/23 Statusrapport økonomi pr november

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd tar saken til orientering.

Fredrikstad, 06.12.2023

Kirkelig fellesråds behandling 13.12.2023:

Enstemmig vedtatt som innstillingen.

Kirkelig fellesråds vedtak 13.12.2023:

1. Kirkelig fellesråd tar saken til orientering.

PS 47/23 Budsjett 2024 drift

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd vedtar driftsbudsjettet for 2024.
2. Kirkelig fellesråd vedtar betalingssatser for 2024.
3. Kirkelig fellesråd tar betalingssatser som vedtas av bystyret til orientering.

Fredrikstad, 06.12.2023

Kirkelig fellesråds behandling 13.12.2023:

Fra møtet: Oppdaterte betalingssatser vedlegges protokollen.

Det er ønskelig å få en ny og mer detaljert presentasjon av budsjettet i forbindelse med en planlagt strategisamling.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 13.12.2023:

1. Kirkelig fellesråd vedtar driftsbudsjettet for 2024.
2. Kirkelig fellesråd vedtar betalingssatser for 2024.
3. Kirkelig fellesråd tar betalingssatser som vedtas av bystyret til orientering.

PS 48/23 Budsjett 2024 investering

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd vedtar investeringsbudsjettet for 2024.

Fredrikstad, 06.12.2023

Kirkelig fellesråds behandling 13.12.2023:

Fra møtet:

- AN6594 – Rehab Leie – 17 millioner
- AN6568 – Kjøp av maskiner – 1 million

- AN6592 – Kirkerehab 2022 – 11,1 millioner
- Nytt IT-prosjekt – 1,5 millioner

Administrasjonen bes komme tilbake med forslag til budsjettrevisjon når investeringskostnadene er kjent.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 13.12.2023:

1. Kirkelig fellesråd vedtar investeringsbudsjettet for 2024.

PS 49/23 Møtekalender 2024

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd vedtar møteplanen for 2024

Fredrikstad, 06.12.2023

Kirkelig fellesråds behandling 13.12.2023:

Møtedatoer 2024 (møtene begynner kl. 17.30):

- Onsdag 24. januar 2024
- Onsdag 13. mars 2024 (kort FR-møte før eller etter fellesmøte med MR)
- Onsdag 17. april
- Onsdag 5. juni
- Onsdag 18. september
- Onsdag 30. oktober
- Onsdag 11. desember

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 13.12.2023:

1. Kirkelig fellesråd vedtar møteplanen for 2024



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Saksnr.: 2023/34772
Dokumentnr.: 10
Løpenr.: 13855/2024
Klassering: 012.2
Saksbehandler: Asbjørn Paulsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 24.01.2024	Utvalgssaksnr. 3/24
---	-------------------------------	-------------------------------

Orienteringer til fellesrådet 24.01.2024

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd tar saken til orientering.

Fredrikstad, 17.01.2024

Saksopplysninger

Domprost og kirkeverge orienterer om aktuelle saker.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Saksnr.: 2022/27013
Dokumentnr.: 10
Løpenr.: 13840/2024
Klassering: 112
Saksbehandler: Asbjørn Paulsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 24.01.2024	Utvalgssaksnr. 4/24
---	-------------------------------	-------------------------------

Statusrapport økonomi/foreløpig regnskap 2023

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd tar saken til orientering.

Fredrikstad, 17.01.2024

Vedlegg

- 1 Statusrapport økonomi/foreløpig regnskap 2023

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Fortsatt gjenstår enkelte bilag for 2023-regnskapet. Oppdatert rapport vil bli delt ut i møtet.

Saksopplysninger

Det ligger an til at det samlet for 2023 vil bli et merforbruk i henhold til budsjett. I hovedsak skyldes dette betydelige energiutgifter i desember, samt betydelig høyere pensjonsutgifter. Vi beregnet i samarbeid med KLP en kostnad på 1,7 millioner over budsjett på pensjonsutgiftene. Dette ble kompensert med en ekstrabevilgning fra kommunen. Ut over dette har pensjonskostnadene steget med en million i tillegg til dette, slik at det totalt er 2,7 millioner høyere enn budsjettet.



Regnskapsskjema - Driftsregnskap

24 FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD - 2023

15.01.2024

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Inntekter				
1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	14.414.239,72	13.655.000,00	13.655.000,00	12.935.957,43
2 Salg av driftsmidler/fast eiendom	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Refusjoner/overføringer	9.528.681,43	7.052.000,00	6.039.000,00	7.215.388,41
4 Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Statlige tilskudd	335.185,00	103.000,00	303.000,00	300.126,00
6 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	8.749.709,72	10.041.000,00	9.643.000,00	10.727.051,70
7 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	50.482.000,00	50.482.000,00	46.872.000,00	48.461.500,00
8 Tilskudd fra soknets organer	126.300,62	181.000,00	181.000,00	151.712,00
9 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	487.917,50	303.000,00	303.000,00	220.373,47
10 Sum driftsinntekter	84.124.033,99	81.817.000,00	76.996.000,00	80.012.109,01
Utgifter				
11 Lønn og sosiale utgifter	59.099.291,68	56.627.500,00	53.654.500,00	48.840.512,93
12 Kjøp av varer og tjenester	20.693.044,80	19.351.500,00	20.226.500,00	22.175.290,15
13 Refusjoner/overføringer	4.162.627,85	3.685.000,00	3.672.000,00	4.128.308,76
14 Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale	0,00	0,00	0,00	0,00
15 Tilskudd og gaver	725.501,70	621.000,00	444.000,00	339.660,00
16 Sum driftsutgifter:	84.680.466,03	80.285.000,00	77.997.000,00	75.483.771,84
17 Brutto driftsresultat:	-556.432,04	1.532.000,00	-1.001.000,00	4.528.337,17
18 Renteinntekter og utbytte	686.794,08	400.000,00	400.000,00	193.362,57
19 Mottatte avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
20 Renteutgifter og låneomkostn.	0,00	0,00	0,00	0,00
21 Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
22 Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.	0,00	0,00	0,00	0,00
23 Netto finansinntekter/-utgifter	686.794,08	400.000,00	400.000,00	193.362,57
24 Avskrivninger	0,00	7.762.000,00	7.762.000,00	8.392.194,00
25 Motpost avskrivninger	0,00	7.762.000,00	7.762.000,00	8.392.194,00
26 Netto driftsresultat	130.362,04	1.932.000,00	-601.000,00	4.721.699,74
Interne finansieringstransaksjoner:				
27 Bruk av udisponert fra tidl. år (mindreforbruk)	0,00	0,00	0,00	0,00
28 Bruk av disposisjonsfond	176.770,92	177.000,00	598.000,00	0,00
29 Bruk av bundne fond	815.932,23	1.458.000,00	1.168.000,00	653.430,42
30 Sum bruk av avsetninger	992.703,15	1.635.000,00	1.766.000,00	653.430,42
31 Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)	798.239,03	798.000,00	1.165.000,00	4.262.238,48
32 Avsatt til disposisjonsfond	0,00	2.192.000,00	0,00	154.680,59
33 Avsatt til bundne fond	0,00	0,00	0,00	958.211,09
34 Overført til investeringsregnskapet	576.379,00	577.000,00	0,00	0,00
35 Sum avsetninger	1.374.618,03	3.567.000,00	1.165.000,00	5.375.130,16
36 MERFORBRUK / MINDREFORBRUK	-251.552,84	0,00	0,00	0,00



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Saksnr.: 2021/19156
Dokumentnr.: 6
Løpenr.: 13870/2024
Klassering: 012.4
Saksbehandler: Asbjørn Paulsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 24.01.2024	Utvalgssaksnr. 5/24
------------------------------------	------------------------	------------------------

Valg av fellesrådets representant til arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Kirkevergens innstilling

Saken fremmes uten innstilling fra kirkevergen.

Fredrikstad, 17.01.2024

Sammendrag

Fellesrådet skal velge en representant med varamedlem til arbeidsmiljøutvalget for perioden 2024-2027.

AMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

Hovedavtalen §11
Arbeidsmiljøloven §7

Saksopplysninger

Forskrift til AML om organisering, ledelse og medvirkning

§ 3-7. Arbeidsmiljøutvalg.

I virksomhet hvor det jevnlig sysselsettes minst 50 arbeidstakere, skal det være arbeidsmiljøutvalg med like mange representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, jf. arbeidsmiljøloven § 7-1. Arbeidsgiveren peker ut sine representanter i utvalget. Arbeidsgiveren, den som i arbeidsgiverens sted leder virksomheten, eller når virksomheten er omfattende, en representant fra den øverste ledelse, skal alltid være medlem av arbeidsmiljøutvalget. Personale i bedriftshelsetjenesten, jf. arbeidsmiljøloven § 3-3, kan ikke velges som representanter for arbeidsgiveren eller arbeidstakerne. Minst én representant fra bedriftshelsetjenesten skal være fast medlem av utvalget.

I Fredrikstad kirkelige fellesråd består AMU av seks representanter, tre fra de ansatte og tre fra arbeidsgiver. Arbeidsgivers representanter er kirkevergen, HMS-koordinator/sekretær for AMU og fellesrådets valgte representant. De ansattes representanter er de tre verneombudene. Den norske kirke er organisert slik at det i menighetene er to arbeidsgivere på samme arbeidsplass. Biskop, bispedømmerråd og prost ivaretar arbeidsgiverfunksjoner for prestene og kirkelig fellesråd er arbeidsgiver for de øvrige arbeidstakerne. Siden flest

ansatte har fellesrådet som arbeidsgiver, vil fellesrådet være hovedarbeidsgiver og ha ansvar for samordning av verne- og miljøarbeidet. I Fredrikstad ivaretas det ved at domprosten og hovedverneombud for prestene med i arbeidsmiljøutvalget. I tillegg er representant for bedriftshelsetjenesten med i AMU. Denne representerer verken arbeidsgiver eller de ansatte.

Ansattes medbestemmelse

De ansatte oppnevner sine egne representanter gjennom valg av verneombud.



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Saksnr.: 2021/3909
Dokumentnr.: 24
Løpenr.: 13885/2024
Klassering: 254
Saksbehandler: Asbjørn Paulsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 24.01.2024	Utvalgssaksnr. 6/24
---	-------------------------------	-------------------------------

Medarbeiderundersøkelsen – orientering om resultater og videre arbeid med undersøkelsen

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Kirkelig fellesråd tar rapporten til orientering.

Fredrikstad, 17.01.2024

Vedlegg

Vedlegg:

- 1 Medarbeiderundersøkelsen – orientering om resultater og videre arbeid med undersøkelsen

Saksopplysninger

Medarbeiderundersøkelsen skal gjennomgås med de ansatte i første runde tirsdag 23. januar. Deretter vil vi i dialogmøte med de tillitsvalgte bestemme hvordan vi skal følge opp rapportene i fellesrådet og lokalt i de ulike stabene.

Fellesrådet vil bli holdt orientert om dette ut over året.

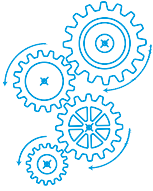
Ansattes medbestemmelse

Plan for oppfølging av resultatene vil utvikles i samarbeid med de ansatte.



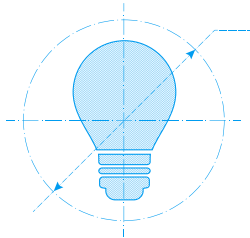
Rapportens innhold

Rapporten består av 3 deler.



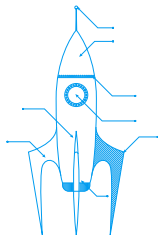
Del 1: Modell og prosess

Denne delen tar for seg hvordan organisasjonsutvikling foregår i steg, tolkning av resultater, samt hvordan oppfølgingsprosessen bør legges opp.



Del 2: Overblikk

Oversikt over de viktigste resultatene i undersøkelser. Her vises resultatene sammenlignet med aktuelle benchmark for å gi et inntrykk av hvor gode resultatene er.

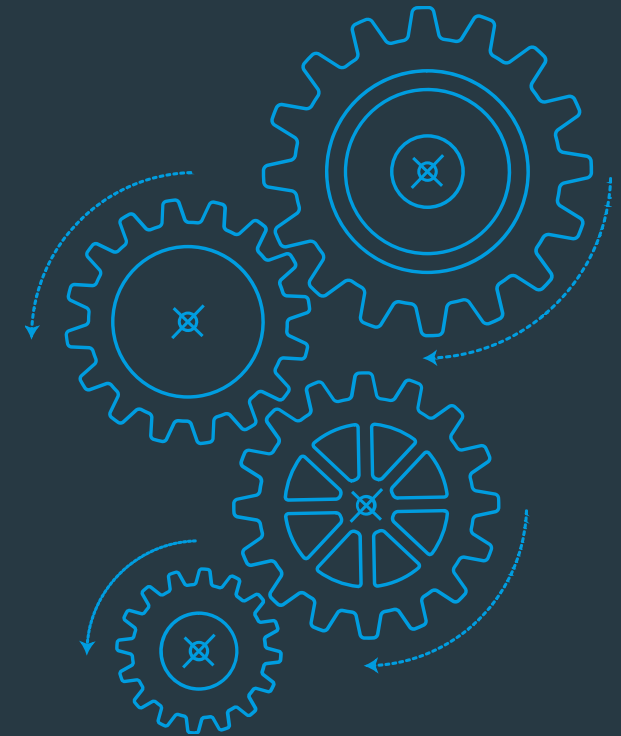


Del 3: Resultater

Her vises resultat på enkeltspørsmål med sammenligning. Her kan man se hvordan resultatene er på enkeltutsagn i undersøkelsen, og gir et detaljert bilde av resultatene.

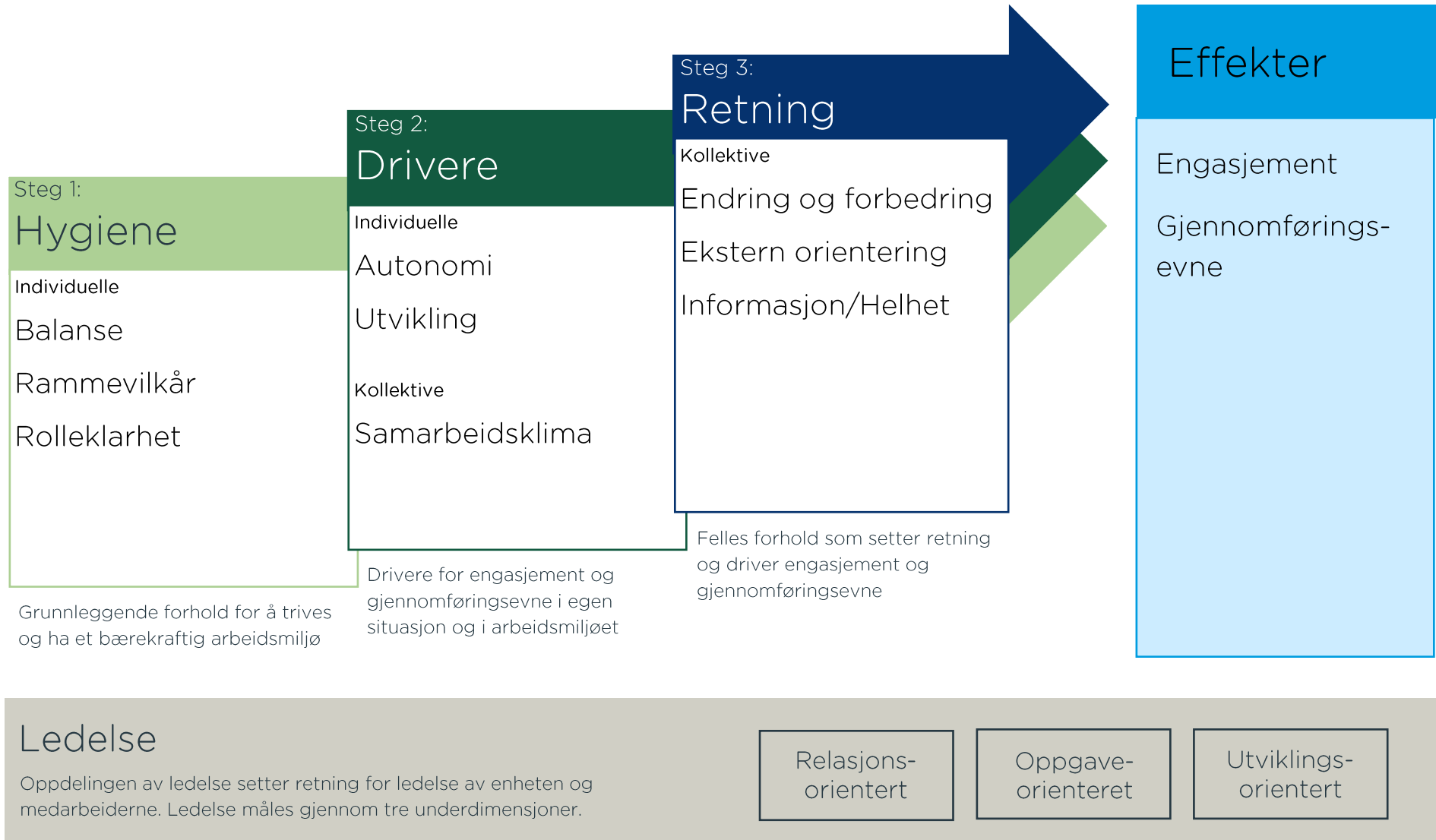
Del 1

Modell og prosess



Organisatorisk utvikling foregår stegvis. I modellen under er ulike temaområder i undersøkelsen plassert inn i ulike steg. Dersom man har lave resultater på steg 1 bør man starte med disse temaområdene før man beveger seg inn på områdene på steg 2 og 3.

I bunnen av modellen finner vi ledelse. God og balansert ledelse ligger som et grunnlag og en forutsetning for å jobbe med de øvrige temaene i undersøkelsen.

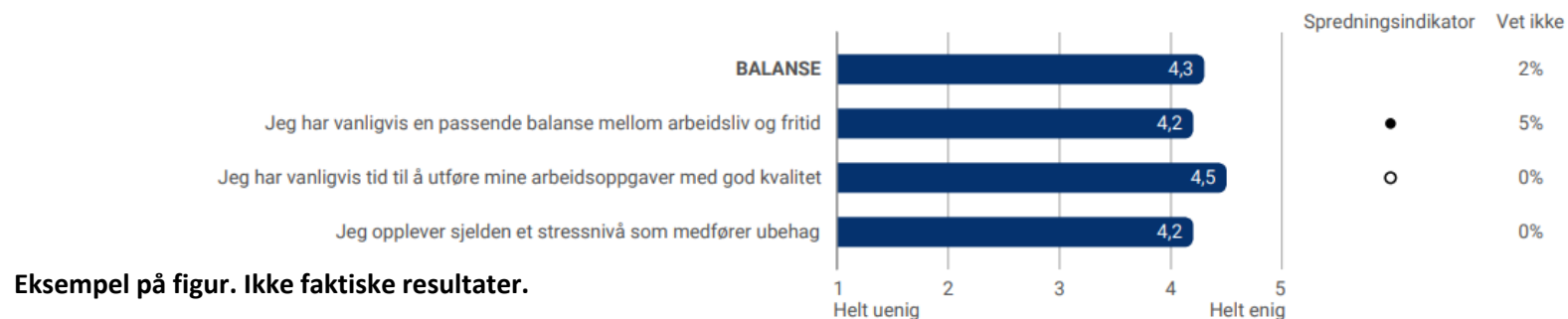


Tolkning av resultatene

Alle spørsmålene i undersøkelsen er stilt på en 5-punkts skala. Et høyt svar er uttrykk for noe positivt ved arbeidshverdagen.

Når du skal lese resultatene, se etter spørsmål som har fått spesielt høye eller spesielt lave skårer. Dersom det er enkeltspørsmål som skiller seg fra andre spørsmål i samme temaområde, eller har spesielt store differanser til en benchmark kan dette være lurt å være oppmerksom på.

Figurene i rapporten



I figuren vises resultatene på hovedområder og på enkeltspørsmål.

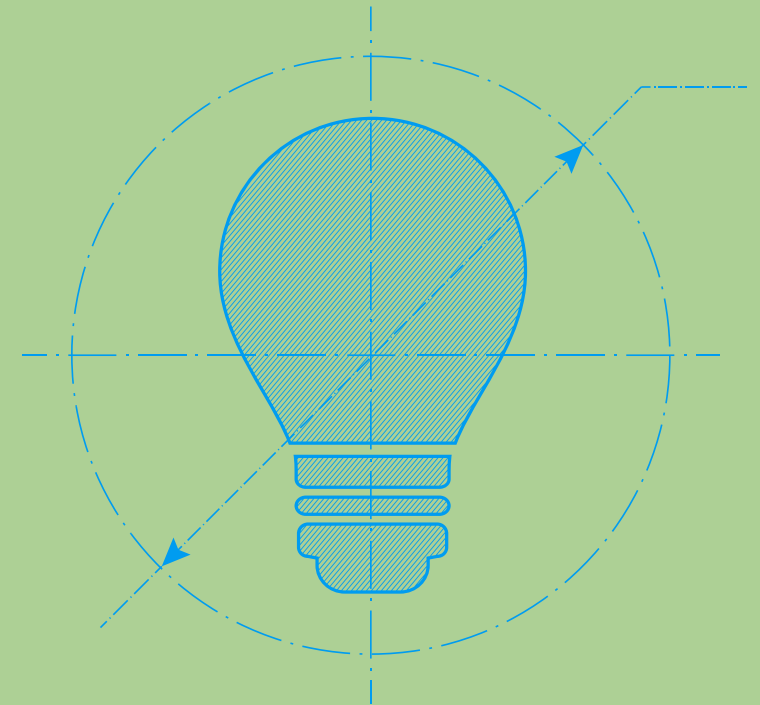
Spredningsindikatoren viser hvor stor uenighet det er mellom respondentene i rapporten. Dersom det vises en svart prikk er dette uttrykk for høy spredning. En sirkel er uttrykk for lav spredning. Dersom det ikke vises noen indikator er spredningen innenfor normalområdet.

Det vises også hvor mange som har svart "vet ikke" på et spørsmål.

Helt til høyre i figuren er resultatene sammenlignet med benchmark. En grønn pil oppover betyr at resultatet ditt er bedre en benchmarken, mens en pil nedover indikerer lavere resultat enn benchmark.

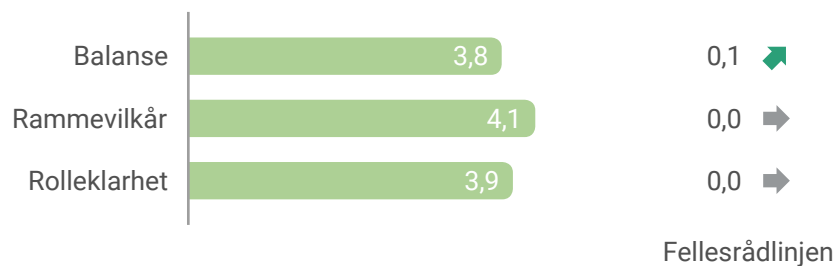
Del 2

Overblikk

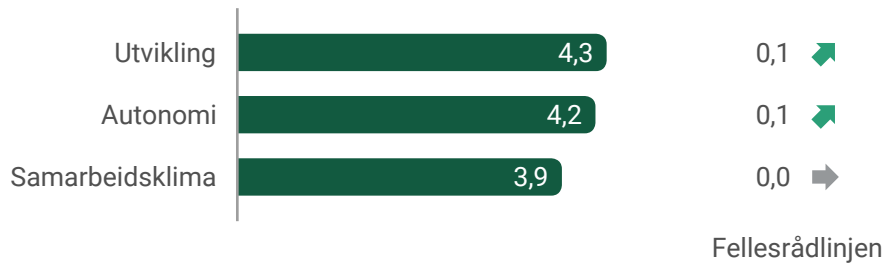


Miljø

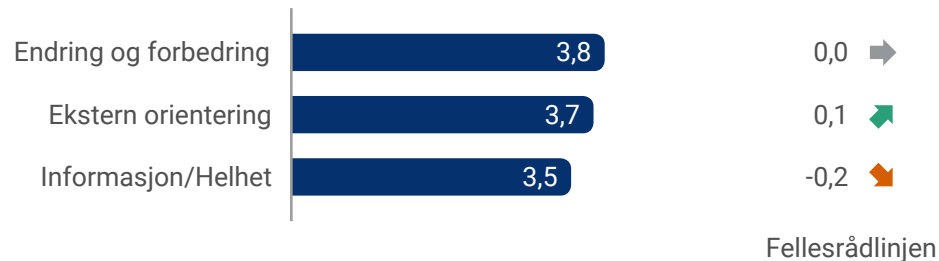
Hygiene



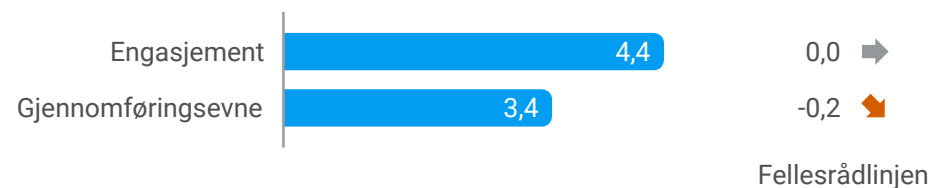
Drivere



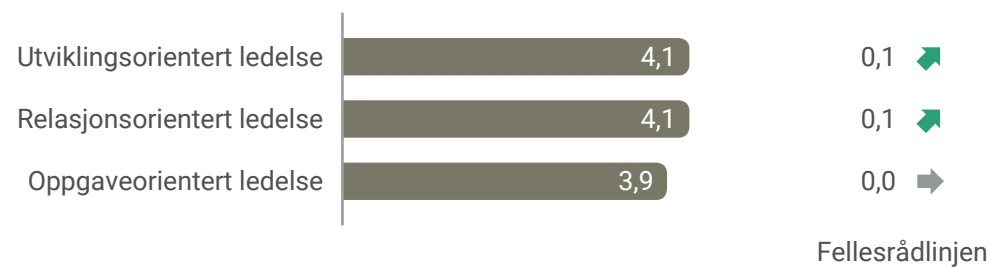
Retning



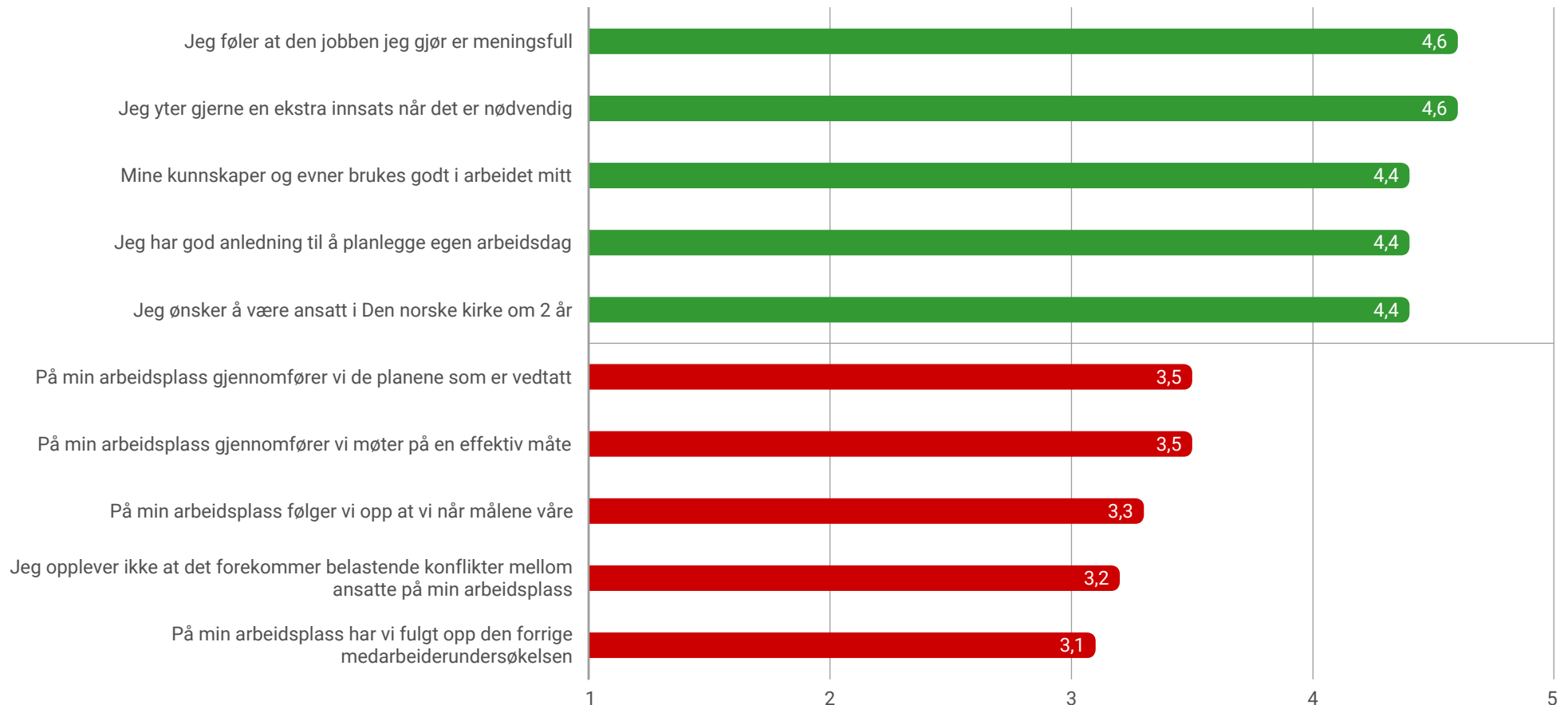
Effekt



Ledelse



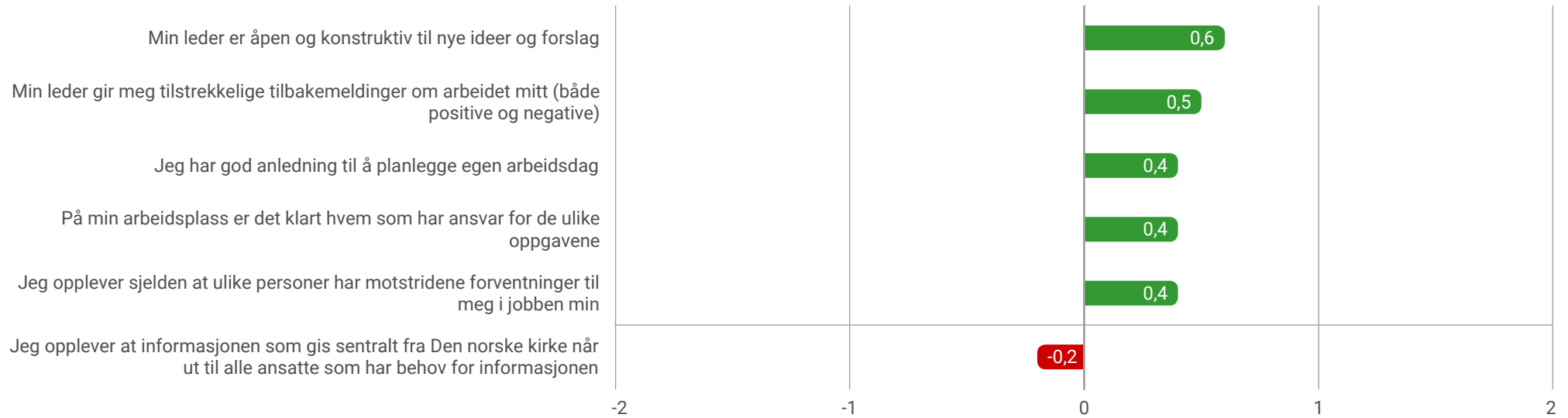
Nedenfor vises de høyeste og lavest vurderingene blant spørsmålene i undersøkelsen. Dette kan gi en indikasjon på hvilke utsagn og forhold som oppleves som utfordringer og styrker blant de ansatte.



Nedenfor vises de største differansene til resultatene for Fellesrådlinjen totalt.

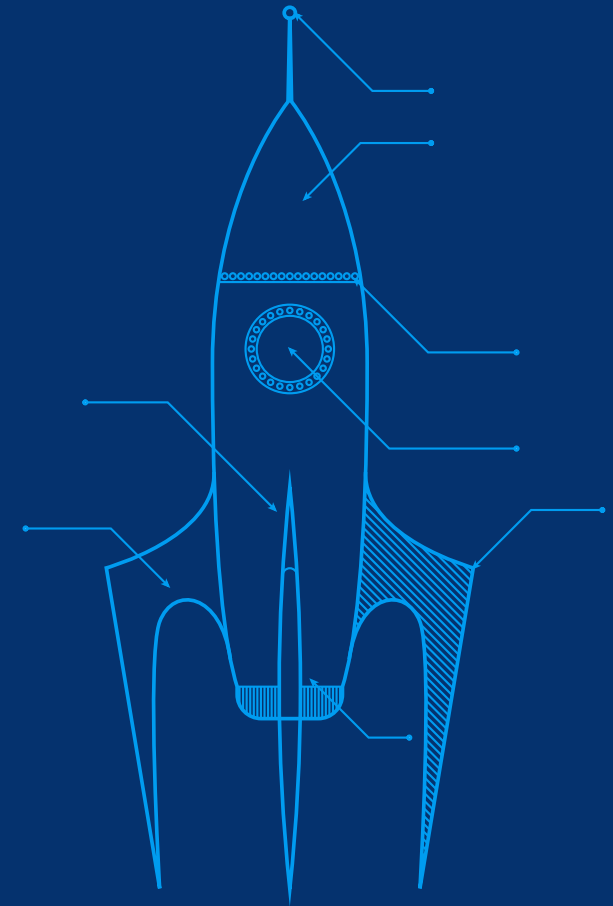


Nedenfor vises de største differansene til forrige måling.



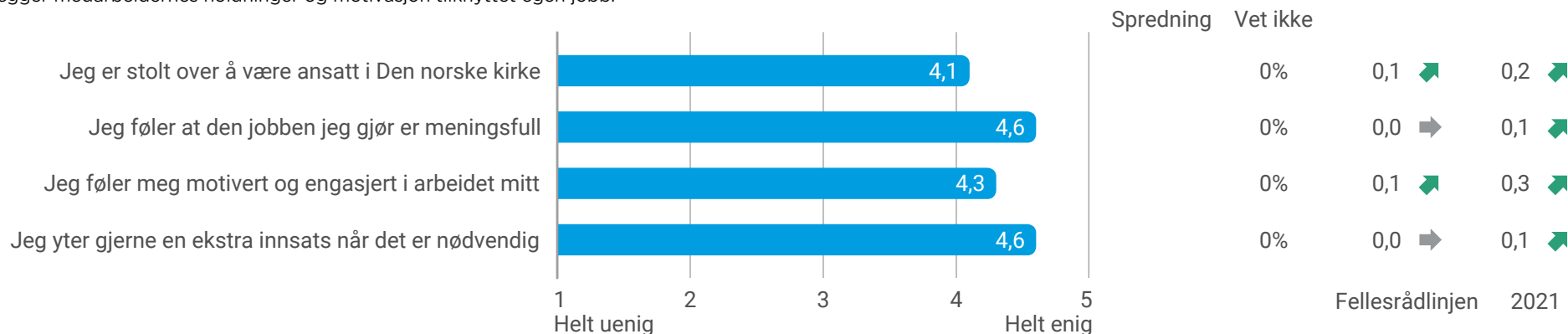
Del 3

Resultater



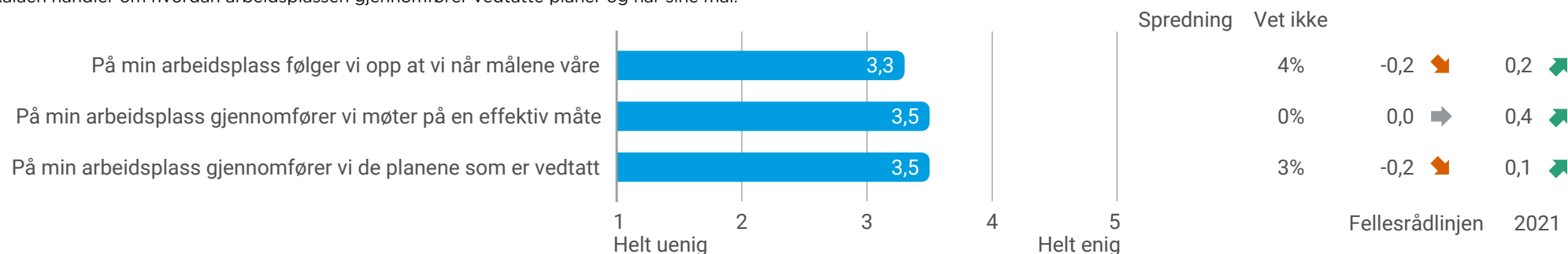
ENGASJEMENT

Skalaen kartlegger medarbeidernes holdninger og motivasjon tilknyttet egen jobb.



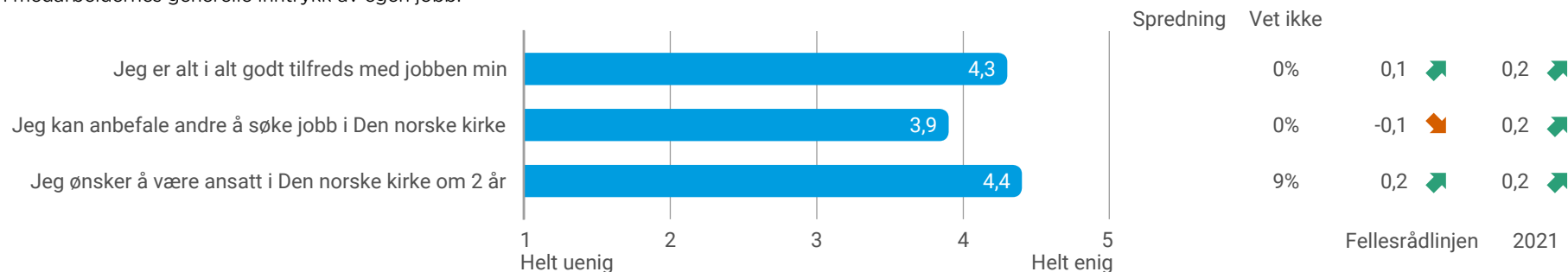
GJENNOMFØRINGSEVNE

Skalaen handler om hvordan arbeidsplassen gjennomfører vedtatte planer og når sine mål.



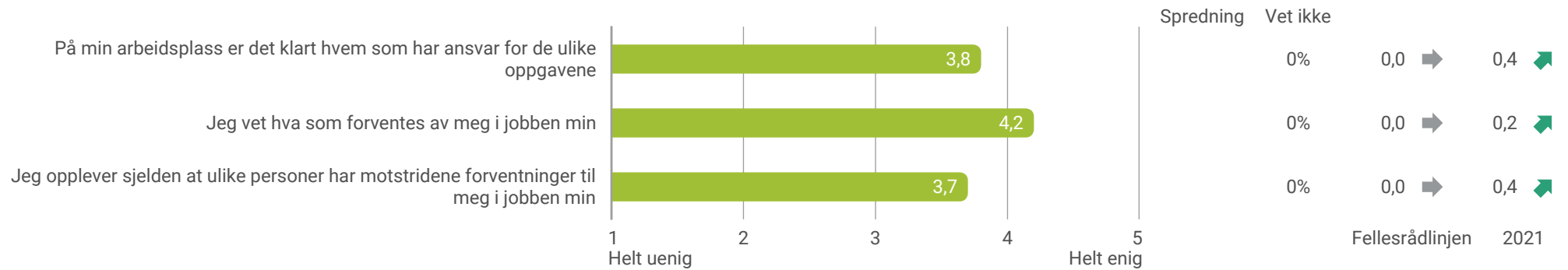
ALT I ALT

Skalaen handler om medarbeidernes generelle inntrykk av egen jobb.



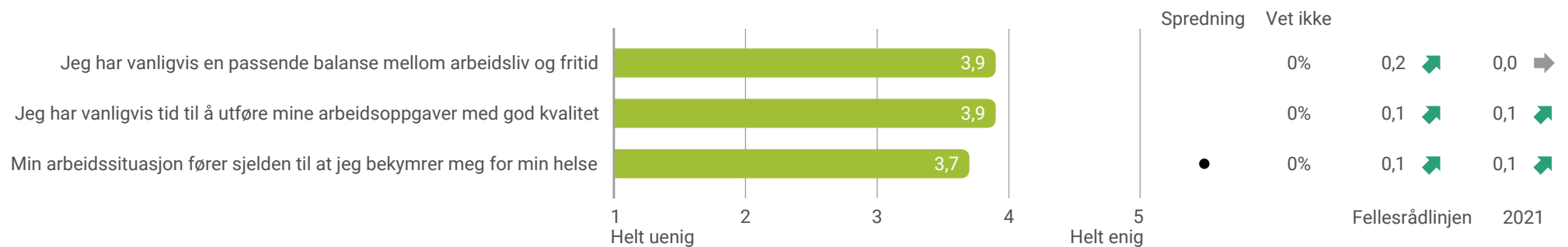
ROLLEKLARHET

Kartlegger hvor tydelige forventninger er kommunisert, samt sammenhengen mellom disse og overordnede mål.



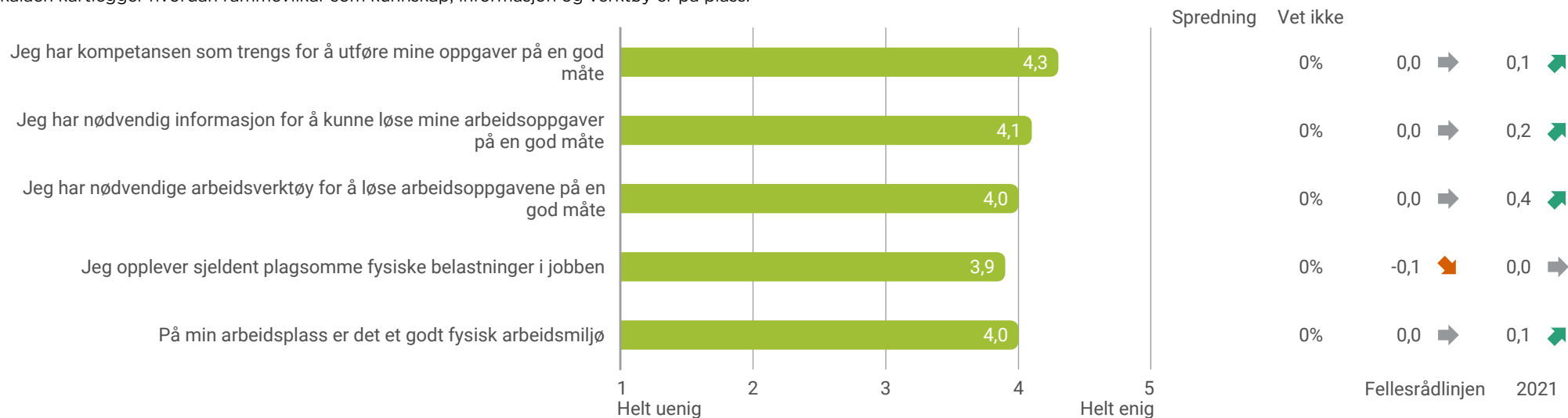
BALANSE

Her kartlegges balansen mellom jobb og fritid, samt anledning til å løse arbeidsoppgaver med god kvalitet, uten negativt stress.



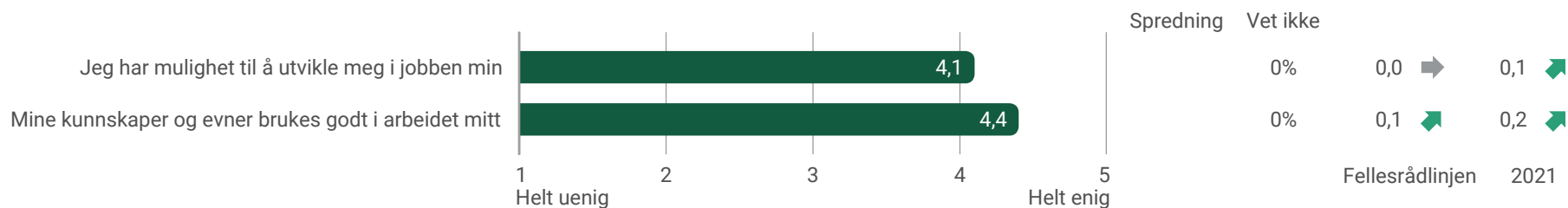
RAMMEVILKÅR

Skalaen kartlegger hvordan rammevilkår som kunnskap, informasjon og verktøy er på plass.



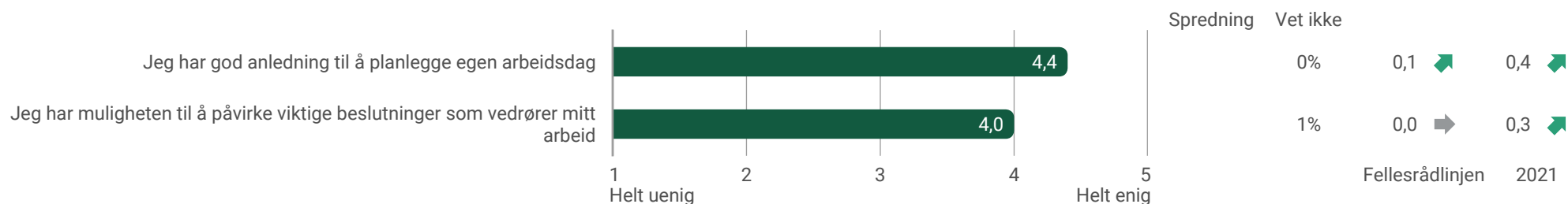
UTVIKLING

Muligheten til å bruke egne kunnskaper og ferdigheter i jobben, samt muligheten til å håndtere positive utfordringer i hverdagen og utvikle egen kompetanse.



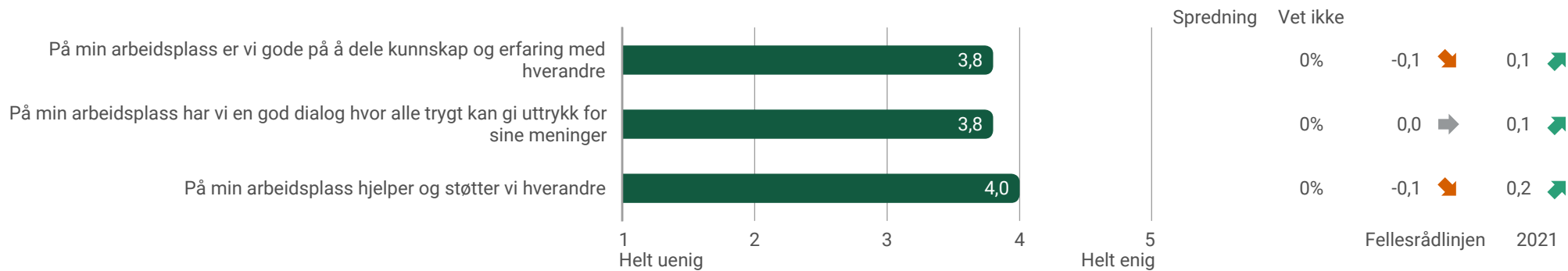
AUTONOMI

Skalaen kartlegger hvordan medarbeidere har innflytelse på egen arbeidssituasjon og kan påvirke hvordan oppgaver løses.



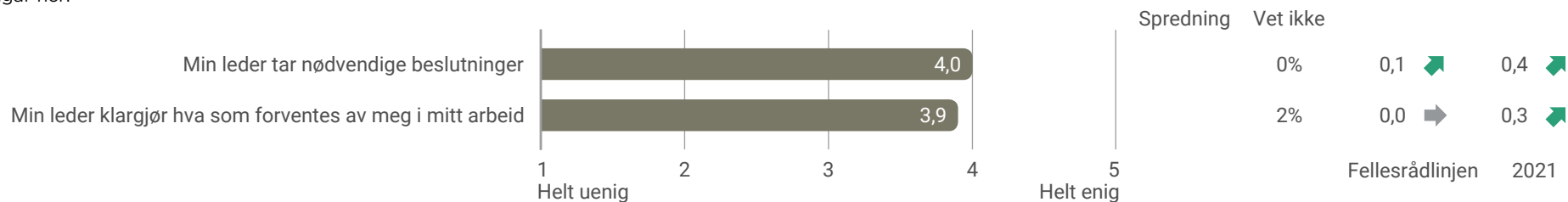
SAMARBEIDSKLIMA

Kartlegger deling av kunnskap, takhøyde for ulike meninger, kollegial støtte og evne til å håndtere uenighet.



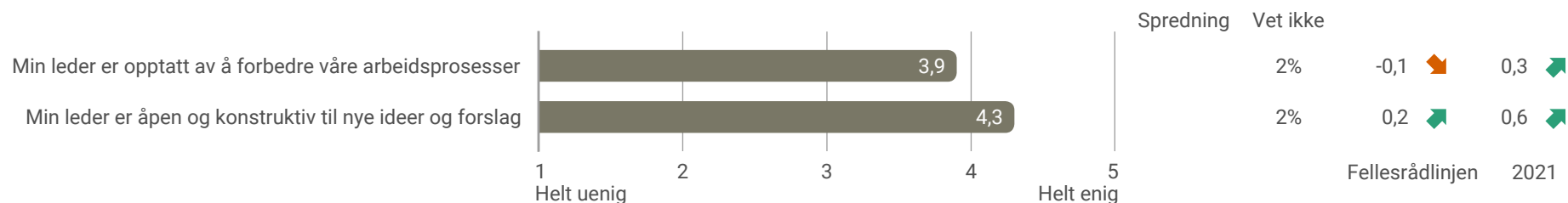
OPPGAVEORIENTERT LEDELSE

Oppgaveorientert ledelse omhandler nærmeste leders orientering mot oppgavene og målsettingene med arbeidet. Tydelig kommunikasjon rundt mål og forventninger, samt evnen til å treffe beslutninger inngår her.



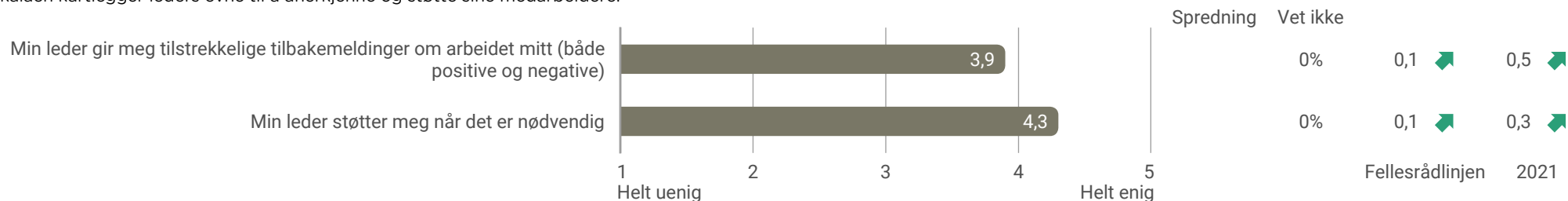
UTVIKLINGSORIENTERT LEDELSE

Utviklingsorientert ledelse kartlegger nærmeste leders endringsorientering, åpenhet for innspill fra andre, og vilje til å teste ut nye og forbedrede tilnærminger.



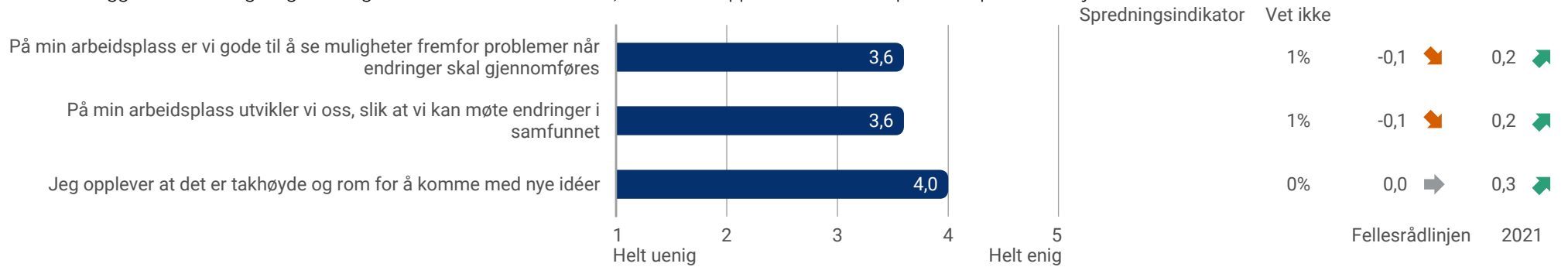
RELASJONSORIENTERT LEDELSE

Skalaen kartlegger leders evne til å anerkjenne og støtte sine medarbeidere.



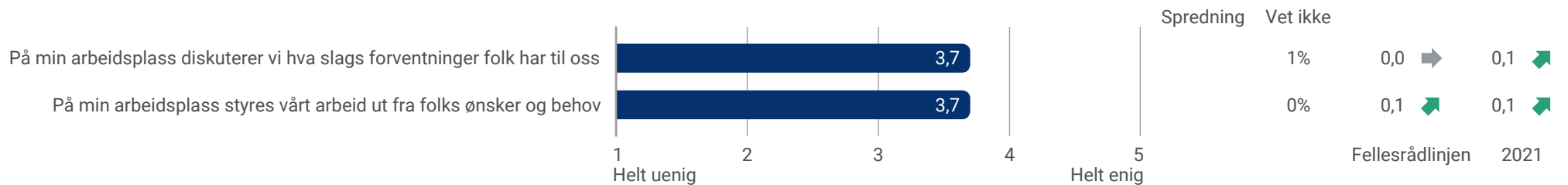
ENDRING OG FORBEDRING

Skalaen kartlegger hvor endrings- og utviklingsorienterte medarbeiderne er, samt deres opplevelse av arbeidsplassens åpenhet for nye ideer.



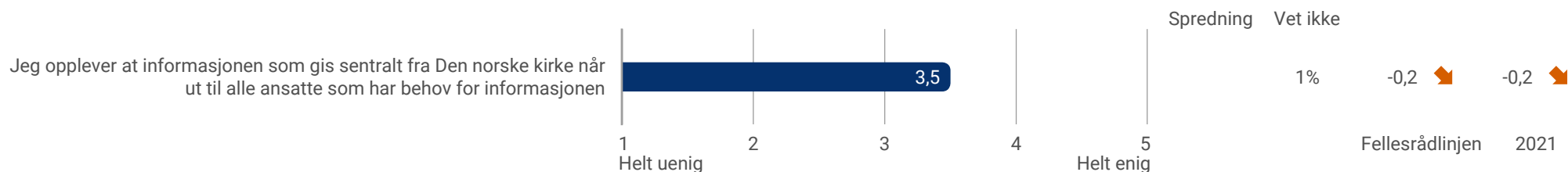
EKSTERN ORIENTERING

Skalaen kartlegger hvordan arbeidsplassen forholder seg til folks forventninger, ønsker og behov.



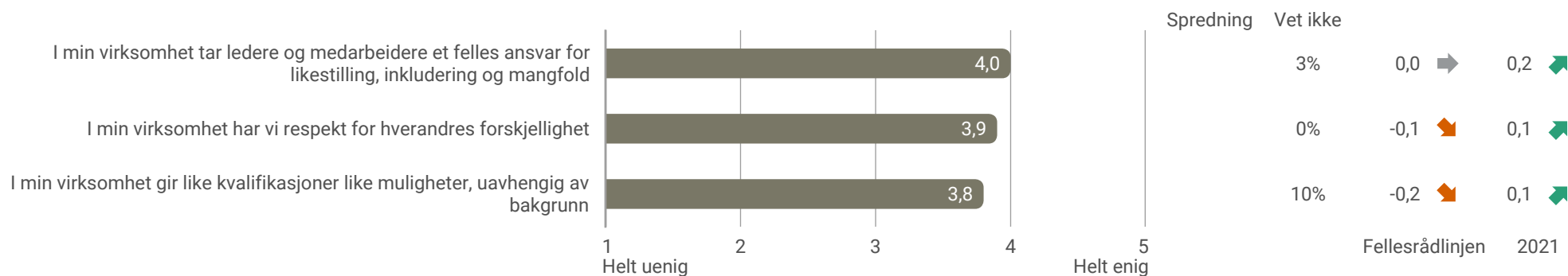
INFORMASJON/HELHET

Skalaene kartlegger kvalitet og omfang på informasjonen som gis ut fra fellesråd, menighetsråd og Den norske kirke sentralt.



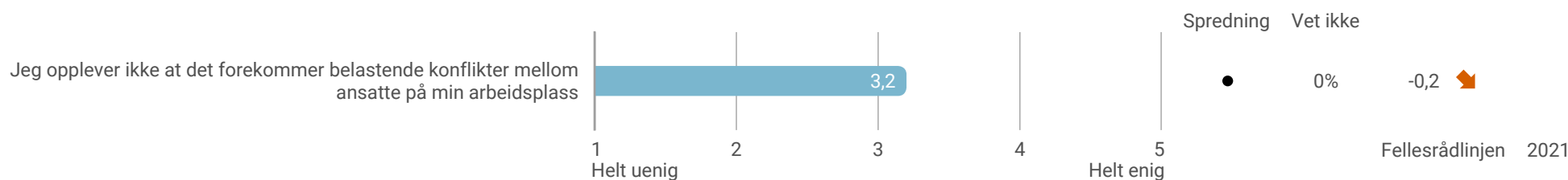
MANGFOLD OG INKLUDERING

Skalaen kartlegger hvordan virksomheten møter sine medarbeidere.

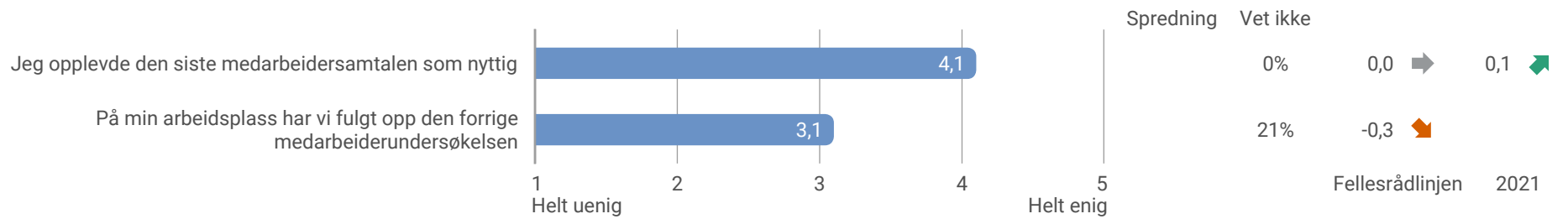
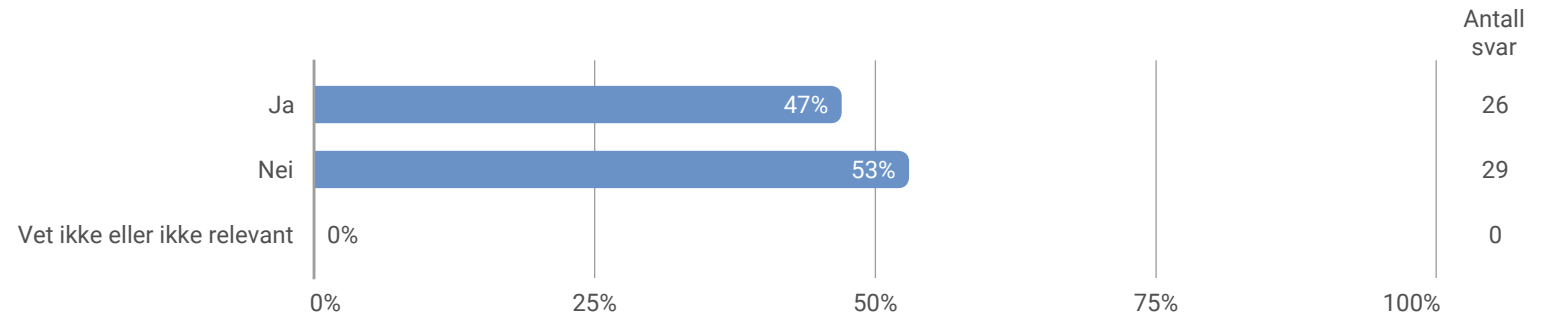


KONFLIKT

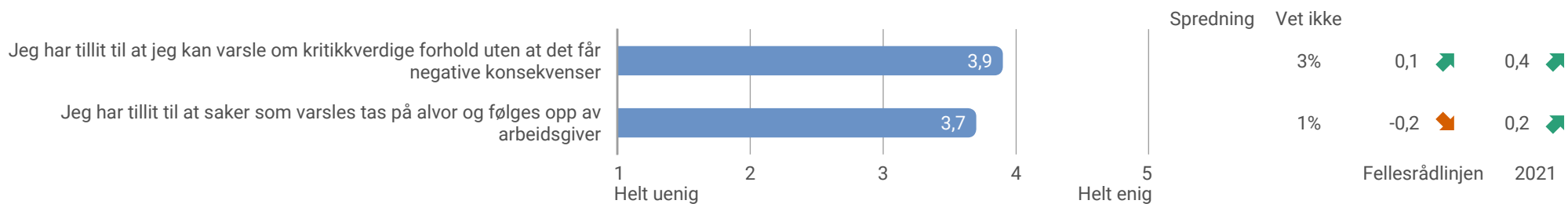
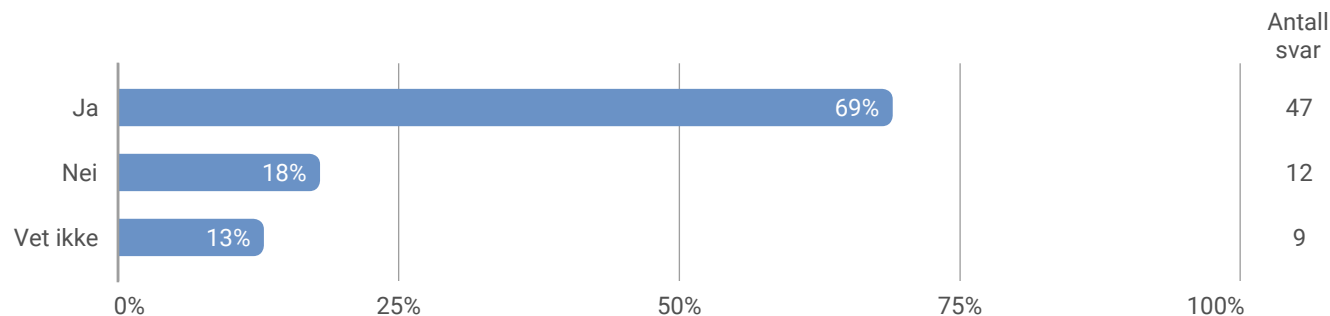
Skalaen kartlegger medarbeidernes opplevelse av konflikter på arbeidsplassen.



Har du hatt medarbeidersamtale med din nærmeste leder siste 12 mnd.?



Jeg er kjent med virksomheten sine rutiner for varsling av kritikkverdige forhold



Nedenfor ses et gjennomsnitt for alle temaområder oppdelt i stillingsgrupper. I tilfelle, hvor en "Other"-kolonne er synlig, betyr det, at der er stillingsgrupper, der har færre enn fem svar. De klumpes deretter sammen med den stillingsgruppe, der er tettest på i antall svar. Dette er for at sikre konfidensialitet.

STILLINGSGRUPPER	Administrative stilling	Andre lederstillinger/mellomedlere	Andre stillinger	Kirkemusikerstilling	Prestestilling	Stillinger innen kirkebygg/kirkegård/gravplass/krematorium	Other	Total
Engasjement	4,2	4,1	4,5	4,4	4,5	4,1	4,8	4,4
Gjennomføringsevne	2,9	3,1	3,2	3,9	3,6	3,4	4,0	3,4
Alt i alt	4,1	3,3	4,4	4,2	4,3	3,9	4,7	4,2
Rolleklarhet	3,4	3,8	3,9	4,3	3,9	3,3	4,2	3,9
Rammevilkår	4,2	4,2	3,9	4,4	4,2	3,3	4,5	4,1
Balanse	3,6	3,4	4,0	4,2	3,8	3,5	4,4	3,8
Autonomi	3,6	3,5	4,2	4,4	4,3	4,4	4,7	4,2
Utvikling	4,3	3,6	3,9	4,6	4,5	4,1	4,7	4,3
Samarbeidsklima	3,1	3,9	3,6	4,4	4,0	4,2	4,2	3,9
Oppgaveorientert ledelse	3,9	3,5	3,6	4,5		3,7	4,1	3,9
Utviklingsorientert ledelse	4,1	4,0	3,8	4,5		3,8	4,3	4,1
Relasjonsorientert ledelse	4,0	3,4	3,8	4,6		3,9	4,4	4,1
Endring og forbedring	3,4	3,7	3,4	4,1	4,0	3,4	4,3	3,8
Ekstern orientering	3,4	3,1	3,7	3,8	3,9	4,0	3,9	3,7
Informasjon/Helhet	2,8	3,4	3,3	4,1	3,5	3,6	4,0	3,5
Mangfold og inkludering	3,1	4,0	3,7	4,3	3,9	3,6	4,5	3,9
Konflikt	2,4	3,8	3,0	3,6	3,6	3,0	3,8	3,2
Oppfølging	3,1	3,4	3,3	4,1	3,1	4,0	4,0	3,6
Varsling	3,4	4,3	3,4	4,0	3,7	3,9	4,4	3,8

STILLINGSGRUPPER	Undervisningsstilling	Other	Total
Engasjement	4,3	4,8	4,4
Gjennomføringsevne	3,1	4,0	3,4
Alt i alt	4,3	4,7	4,2
Rolleklarhet	3,8	4,2	3,9
Rammevilkår	3,6	4,5	4,1
Balanse	3,3	4,4	3,8
Autonomi	4,1	4,7	4,2
Utvikling	4,4	4,7	4,3
Samarbeidsklima	4,1	4,2	3,9
Oppgaveorientert ledelse	4,5	4,1	3,9
Utviklingsorientert ledelse	4,4	4,3	4,1
Relasjonsorientert ledelse	4,5	4,4	4,1
Endring og forbedring	3,8	4,3	3,8
Ekstern orientering	3,1	3,9	3,7
Informasjon/Helhet	3,2	4,0	3,5
Mangfold og inkludering	4,1	4,5	3,9
Konflikt	2,4	3,8	3,2
Oppfølging	3,4	4,0	3,6
Varsling	3,8	4,4	3,8



DEN NORSKE KIRKE

Fredrikstad kirkelige fellesråd

Saksnr.: 2018/1257
Dokumentnr.: 18
Løpenr.: 13912/2024
Klassering: 022
Saksbehandler: Asbjørn Paulsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 24.01.2024	Utvalgssaksnr. 7/24
---	-------------------------------	-------------------------------

Strategi og planer for valgperioden - drøftingssak

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet drøfter saken og innspill tas med tilbake til AU for planlegging av fellesmøtet med menighetsrådene og forberedelse av en egen vedtakssak i fellesrådet på et senere møte.

Fredrikstad, 17.01.2024

Vedlegg

- 1 Mål- og strategiplan 2021 – 2024 vedtak sak 4-21
- 2 Mål- og strategiplan tabell 17 feb 2021
- 3 Strategi for Den norske kirke 2022-2029
- 4 Strategiplan den norske kirke i Borg 2022-2029 vedtatt

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt)

*

Saksopplysninger

Kirkelig fellesråd var innom dette i sitt møte i desember, og ønsker at det jobbes med å utvikle et nytt strategidokument som kan være gjeldende for denne perioden.

Til tross for at mange av menighetenes oppgaver ikke er en del av fellesrådets ansvar kan det være hensiktsmessig at fellesrådet fungerer som en brobygger mellom menighetsrådene, og løfter felles utfordringer slik at menighetsrådene kan bli enige om enkelte felles saker som alle kan være enige om. Dette vil være et naturlig tema på fellesmøtet med menighetsrådene i mai, og det er ønskelig at representantenes synspunkter på dette temaet kan komme frem på møtet. Har også vedlagt de nasjonale og regionale dokumentene slik at vi unngår å konkurrere med hverandre, men heller kan styrke hverandres strategier.

Ansattes medbestemmelse

Det forutsettes en prosess hvor de ansatte blir involvert i strategiprosessen videre.

FREDRIKSTAD KIRKELIGE FELLESRÅD

Saksnr.: 2018/1257
Dokumentnr.: 13
Løpenr.: 258330/2020
Klassering: 022
Saksbehandler: Jo Edvardsen

Møtebok

Behandlet av Kirkelig fellesråd	Møtedato 17.02.2021	Utvalgssaksnr. 4/21
------------------------------------	------------------------	------------------------

Mål- og strategiplan 2021 – 2024

Kirkevergens innstilling

Kirkevergen anbefaler kirkelig fellesråd å fatte slikt vedtak:

1. Fellesrådet fastsetter mål- og strategiplan 2021-2024.
2. Fellesrådet ber kirkevergen følge opp planen gjennom årlige handlingsplaner, strategidokument for fagområdene og tematiske delplaner. Representanter for de ansatte og menighetsrådene inkluderes i dette arbeidet.
3. Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerådets, fellesrådets og menighetenes planer, og utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder.

Fredrikstad, 25.11.2020

Kirkelig fellesråds behandling 17.02.2021:

Helge Kolstad, Marianne Antonsen og Tom Odvar Olsen hadde sendt inn forslag til tillegg til mål og strategiplanen og nytt forslag til vedtak i saken. Dette forslaget trakk de tilbake under møtet, men bad om at innspillene i disse dokumentene følger saken og bearbeides videre av administrasjonen.

Til mål- og strategiplanen opprettholdt de forslaget om å legge til en ekstra strategi:
7. Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.

I møtet justerte forslagsstillerne sitt forslag til vedtak:

1. Fellesrådet fastsetter mål- og strategiplan 2021-2024, med tillegg av en ny strategi:
7. Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.
2. Fellesrådet vil følge opp planen gjennom årlige handlingsplaner, strategidokument for fagområdene og tematiske delplaner. Styrking av miljømessig bærekraft i Kirkens anlegg og virksomhet vies særlig oppmerksomhet i handlingsplanene. Representanter for de ansatte og menighetsrådene inkluderes i dette arbeidet.
3. Kompetanseutvikling både for ansatte og folkevalgte må styrkes og brukes mer strategisk. Det søkes samarbeid med prostiet og bispedømmerådet i kompetanseutviklingen. Vi ber administrasjonsutvalget forberede en drøfting av dette i fellesrådet.
4. Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerådets, fellesrådets og menighetenes planer, og utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder.

Dette forslaget ble enstemmig vedtatt.

Kirkelig fellesråds vedtak 17.02.2021:

1. Fellesrådet fastsetter mål- og strategiplan 2021-2024, med tillegg av en ny strategi:
7. Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.
2. Fellesrådet vil følge opp planen gjennom årlige handlingsplaner, strategidokument for fagområdene og tematiske delplaner. Styrking av miljømessig bærekraft i Kirkens anlegg og virksomhet vies særlig oppmerksomhet i handlingsplanene. Representanter for de ansatte og menighetsrådene inkluderes i dette arbeidet.
3. Kompetanseutvikling både for ansatte og folkevalgte må styrkes og brukes mer strategisk. Det søkes samarbeid med prostiet og bispedømmerrådet i kompetanseutviklingen. Vi ber administrasjonsutvalget forberede en drøfting av dette i fellesrådet.
4. Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerrådets, fellesrådets og menighetenes planer, og utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder.

Vedlegg

- 1 Mål- og strategiplan 2021-2024
- 2 Mål- og strategiplan 2021-2024 Tabellversjon
- 3 Innspill fra Onsøy menighetsråd
- 4 Innspill fra tillitsvalgt Diakonforbundet

Saksopplysninger

Bakgrunn og prosess

Fellesrådet vedtok 27.01.2016 å starte opp arbeidet med en overordnet mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad. Arbeidet ble utsatt under virksomhetsgjennomgangen 2017-18, og tatt opp igjen i 2020. Anbefalinger fra virksomhetsgjennomgangens sluttrapport er innarbeidet i mål og strategiplanen.

Det har kommet inn to skriftlige innspill:

- Onsøy menighetsråd ønsker at *bærekraft og klimasatsing* tydeliggjøres i all virksomhet i kirken
- Tillitsvalgt Diakonforbundet har forslag til presiseringer på flere av punktene, bl a om *inkludering og tilgjengelighet*.

Dette er konstruktive innspill, som er innarbeidet i plandokumentet.

Medlemmene i administrasjonsutvalget har også drøftet mål- og strategiarbeid, og noen punkt herfra er også tatt med i planen.

Fellesrådet inviteres til å vedta planen 9. desember 2020, for fireårsperioden 2021-24.

Kobling til strategiske planer fra Kirkemøtet og Borg bispedømmerråd

Kirkemøtet har vedtatt som Den norske kirkes visjon: **Mer himmel på jord**, og at kirkens misjon/verdier er at «*Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende*».

Borg bispedømmerråd har fastsatt fire strategiske mål for Den norske kirke i Borg og seks strategier for å nå målene. Disse målene og strategiene er rammene for fellesrådets mål- og strategidokument.

Forholdet til menighetsrådene

Planen vil vise hvordan fellesrådets hovedoppgave er å styrke menighetsrådene i å virkeliggjøre kirkens visjon. Planen har som forutsetning en utvikling av et tettere og mer forpliktende, solidarisk samarbeid mellom menighetene for å være til stede med et helhetlig tilbud til menneskene i det samfunnet vi er en del av.

Mål- og strategiplanen er plandokument for fellesrådets hovedansvarsområde, slik dette er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke § 17 (Kirkemøtet 2019):

«Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.»

Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerådets, fellesrådets og menighetenes planer. Menighetene utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder: gudstjeneste, diakoni, kirkemusikk og undervisning (Kirkeordningen §12). I forvaltning av økonomi, bygninger og ansatte samordner menighetene sin virksomhet med fellesrådet/domprostiet.

Innretning av plandokumentet

Rammene med mål og strategier (med to justeringer) er felles for Borg bispedømme. I tabellutgaven av planen er hver rute delt i to. Øvre halvdel gir delmål/hovedtiltak. Hovedsatsinger er angitt med fet skrift. Nedre del gir (eksempler på) konkrete tiltak, som følges opp i årlig handlingsplan. Et gjennomgående grep er arbeid med rammeplaner/strategier, som diakoni, kultur/kirkemusikk, gravferdsforvaltning.

De to strategiene Kommunikasjon og Trygge rom er på mange måter gjennomgående for alle fire mål, slik at tiltakene til mål 1 er felles.

Bærekraft/klimasatsing og inkludering/tilgjengelighet for alle er også gjennomgående dimensjoner ved strategiarbeidet. Disse målene kan ikke reduseres til enkelte områder, men må konkretiseres i alt planarbeid og prege all aktivitet i kirken.

Siden planen primært dekker fellesrådets ansvarsområde er noen ruter tomme i tabellutgaven av plandokumentet. Disse vil oftest være mer relevante for menighetenes eget planarbeid.

Økonomiske konsekvenser

Planen vil konkretiseres i årlige tiltaksplaner, som knyttes mot budsjettarbeidet.

Ansattes medbestemmelse

Arbeidet med mål- og strategiplanen har vært ledet av en partssammensatt gruppe, og menighetsrådene og de ansatte har vært invitert til å gi innspill underveis.

Innledning til **Mål- og strategiplan 2021 – 2024**

Bakgrunn og prosess

- Fellesrådet vedtok 27.01.2016 å starte opp arbeidet med en overordnet mål- og strategiplan for kirken i Fredrikstad. Arbeidet ble utsatt under virksomhetsgjennomgangen 2017-18, og tatt opp igjen i 2020. Anbefalinger fra virksomhetsgjennomgangens sluttrapport er innarbeidet i mål og strategiplanen.
- Arbeidet med mål- og strategiplanen har vært ledet av en partssammensatt gruppe, og menighetsrådene og de ansatte har vært invitert til å gi innspill underveis.
- Endelig vedtak i fellesrådet 17. februar 2021. Planen vedtas for fireårsperioden 2021-24. Planen konkretiseres i årlige tiltaksplaner, som knyttes mot budsjettarbeidet.

Kobling til strategiske planer fra Kirkemøtet og Borg bispedømmeråd

- Kirkemøtet har vedtatt som Den norske kirkes visjon: **Mer himmel på jord**, og at kirkens misjon/verdier er at «Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende».
- Borg bispedømmeråd har fastsatt fire strategiske mål for Den norske kirke i Borg og seks strategier for å nå målene. Disse målene og strategiene er rammene for fellesrådets mål- og strategidokument.

Forholdet til menighetsrådene

- Planen vil vise hvordan fellesrådets hovedoppgave er å styrke menighetsrådene i å virkeliggjøre kirkens visjon. Planen har som forutsetning en utvikling av et tettere og mer forpliktende, solidarisk samarbeid mellom menighetene for å være til stede med et helhetlig tilbud til menneskene i det samfunnet vi er en del av.
- Mål- og strategiplanen er plandokument for fellesrådets hovedansvarsområde, slik dette er fastsatt i Kirkeordning for Den norske kirke § 17 (Kirkemøtet 2019): «*Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*»
- Menighetsrådene tilskyndes å søke samsvar mellom bispedømmerådets, fellesrådets og menighetenes planer. Menighetene utarbeider egne helhetsplaner for sine ansvarsområder: gudstjeneste, diakoni, kirkemusikk og undervisning (Kirkeordningen §12). I forvaltning av økonomi, bygninger og ansatte samordner menighetene sin virksomhet med fellesrådet/domprostiet.

Innretning av plandokumentet

- Rammene med mål og strategier (med noen justeringer) er felles for Borg bispedømme.
- I tabellutgaven av planen er hver rute delt i to. Øvre halvdel gir delmål/hovedtiltak. Hovedsatsinger er angitt med fet skrift. Nedre del gir (eksempler på) konkrete tiltak, som følges opp i årlig handlingsplan. Et gjennomgående grep er arbeid med rammeplaner/strategier, som diakoni, kultur/kirkemusikk, gravferdsforvaltning.
- De to strategiene Kommunikasjon og Trygge rom er på mange måter gjennomgående for alle fire mål, slik at tiltakene til mål 1 er felles.
- Siden planen primært dekker fellesrådets ansvarsområde er noen ruter tomme i tabellutgaven av plandokumentet. Disse vil oftest være mer relevante for menighetenes eget planarbeid.

Mål- og strategiplan 2021 – 2024

Vedtatt av Fredrikstad kirkelige fellesråd 17.02.2021, sak 4/21

I samarbeid med menighetsrådene i Fredrikstad og Borg bispedømme vil Fredrikstad kirkelige fellesråd arbeide for disse målene:

Mål 1

Flere deltar i og opplever gudstjenester og kirkelige handlinger som inkluderende og trosstyrkende fellesskap.

- *Kirken i Fredrikstad prioriterer et helhetlig og variert gudstjenesteliv og kirkelige handlinger preget av omsorg*
- Utarbeide strategi for gravferd og vigsel, vekt på personlig oppfølging
- Samarbeide med prestetjenesten om å fornye/vitalisere gudstjenesten, videreutvikle eksperimentelle gudstjenester.
- Arrangere felles fagdager om satsing på gudstjenesten og kirkelige handlinger

Mål 2

Flere søker dåp, og deltar i trosopplæring.

- *Øke oppslutning om trosopplæring ved styrket samhandling*
- *Vurdere ny organisering med tettere samarbeid mellom menigheter*
- Fremme radikal gjennomgang av planer i lys av økonomi, ressursbruk og resultater
- Videreføre Aksjon dåp
- Tilrettelegge for fleksible tilbud om dåp, inkludert Drop-in-dåp.
- Skape og utvikle tverrfaglige arenaer og samhandling
- Tilskynde samarbeid med Kirkelig Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep

Mål 3

Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.

- *Kirken i Fredrikstad skal være aktivt til stede og tilby fellesskap der folk lever og bor. Fellesrådet tilrettelegger for at menighetene kan nå sine mål, og er pådriver for samarbeid mellom soknene og arbeidsgiverlinjene*
- *Tilskynde gradvis differensiering av aktiviteter og ansvar mellom soknene, sentrumskirkene kan ha spesialfunksjoner*
- Utarbeide felles rammeplan for diakoni
- Utarbeide gravplassmelding med vurdering av organisering og stillingsbehov
- Stimulere til nye møtepunkt og aktivitetstilbud, særlig i vekstområder, som Værste
- Utøve verdig og bærekraftig forvaltning av kirkebygg og gravplasser
- Tilrettelegge for økt frivillighet i menighetene (verktøy, kurs)
- Frivillighet: Tilrettelegge for ideutveksling, praksisforbedring og kompetanseløft
- Videreutvikle digitale tjenester, forenkle administrasjon, økt selvbetjening
- Satsing på Allehelgen
- Videreutvikle skole-kirke-samarbeid
- Videreutvikle dialogarbeid (tverrkirkelig og interreligiøst)
- Samarbeide med prestetjenesten om Regnbuemesse, Messe for verdighet som årlige tiltak
- Vurdere framtidige kontorløsninger/Kirkens hus som verktøy for å bygge folkekirke
- Styrke organisasjonskulturen
- Stimulere til medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying
- Styrke diakonal satsing gjennom samarbeid med andre aktører
- Styrke satsing overfor studentmiljøet, etablere samarbeid med høyskolen

Mål 4

Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, og kirkens kunst- og kulturarbeid videreutvikles.

- *Kirken i Fredrikstad skal bli en enda mer nyskapende og profesjonell kulturaktør*
- Utarbeide felles rammeplan for musikk/kultur i fellesrådsområdet
- Utarbeide strategi for utvikle sentrumskirkene som kulturarenaer
- Utarbeide plan for vedlikehold og fornyelse av orglene
- Åpne opp for flere aktører enn de vi vanligvis inviterer inn, og være til stede som kirke på nye arenaer
- Styrke samarbeid med kommunen: kulturetat, kulturskole
- Utvikle samarbeid med sponing/deltagelse næringsliv
- Videreutvikle Egil-Hovland-satsingen med festival og akademi
- Etablere samarbeidsforum for aktører som driver med kulturarbeid i kommunen
- Bidra til Hauge 2021

Fredrikstad kirkelige fellesråd vil prioritere sju strategier for å nå målene:

1. Styrke kvaliteten på aktiviteter og tjenester når kirken møter mennesker
2. Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon
3. Utfordre medlemmene til å bruke og delta i lokalkirken
4. Utvikle samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner og Fredrikstad kommune
5. Styrke samhandling mellom ansatte og mellom menighetsråd/fellesråd
6. Kirken skaper trygge rom
7. Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.

Gjennomgående strategi: Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon

- Etablere felles kommunikasjons-plattform for fellesrådet og menighetene, styrke samhandling i kommunikasjonsarbeidet
- Bidra til målrettet kommunikasjon med større fokus på «gul gruppe» ved å delta i «Kommunikasjon som oppdrag»
- Videreutvikle felles annonser til avisene







Gjennomgående strategi: Kirken skaper trygge rom

- All aktivitet i kirken organiseres slik at det er trygt å delta
- Gå systematisk gjennom situasjoner som kan utgjøre risiko i kirkens daglige drift og sørge for at rutiner og prosedyrer for ansatte og frivillige følges opp

Strategier	Mål	Styrke kvaliteten på aktiviteter og tjenester når kirken møter mennesker	Videreutvikle helhetlig og målrettet kommunikasjon	Utfordre medlemmene til å bruke og delta i lokalkirken	Utvikle samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner og Fredrikstad kommune	Styrke samhandling mellom ansatte og mellom menighetsråd/fellesråd	Kirken skaper trygge rom	Styrke og tydeliggjøre menighetsrådenes rolle som styringsorgan for menighetene.
Mål 1 Flere deltar i og opplever gudstjenester og kirkelige handlinger som inkluderende og trossstyrkende fellesskap.	- Kirken i Fredrikstad prioriterer et helhetlig og variert gudstjenesteliv og kirkelige handlinger preget av omsorg	- Bidra til målrettet kommunikasjon med større fokus på «gul gruppe» ved å delta i «Kommunikasjon som oppdrag» (Mål 1-4)					- All aktivitet i kirken organiseres slik at det er trygt å delta (Mål 1-4)	
	- Utarbeide strategi for gravferd og vigsel, vekt på personlig oppfølging av familiene og samarbeid med aktuelle aktører - Samarbeide med prestetjenesten om å fornye/vitalisere gudstjenesten, videreutvikle eksperimentelle gudstj.	- Etablere felles kommunikasjonsplattform for fellesrådet og menighetene, styrke samhandling i kommunikasjonsarbeidet - Videreutvikle felles annonser til avisene				- Arrangere felles fagdager om satsing på gudstjenesten og kirkelige handlinger	- Gå systematisk gjennom situasjoner som kan utgjøre risiko i kirkens daglige drift og sørge for at rutiner og prosedyrer for ansatte og frivillige følges opp - Tilskynde samarbeid med kirkelig ressurscenter	
Mål 2 Flere søker dåp og deltar i tropsopplæring	- Øke oppslutning om trosopplæring ved styrket samhandling internt og eksternt					- Vurdere ny organisering med tettere samarbeid mellom menigheter		
	- Fremme radikal gjennomgang av planer i lys av økonomi, ressursbruk og resultater		- Videreføre Aksjon dåp - Tilrettelegge for fleksible tilbud om dåp, inkludert Drop-in			- Skape og utvikle tverrfaglige arenaer og samhandling		
Mål 3 Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv	- Kirken i Fredrikstad skal være aktivt til stede og tilby fellesskap der folk lever og bor.				- Styrke diakonal satsing gjennom samarbeid med andre aktører - Styrke satsing overfor studentmiljøet, etablere samarbeid med høyskolen	- Fellesrådet tilrettelegger for at menighetene kan nå sine mål, og er pådriver for samarbeid mellom soknene og arbeidsgiverlinjene		
	- Tilskynde gradvis differensiering av aktiviteter og ansvar mellom soknene - Kirken skal bidra til det grønne skiftet, bærekraftsmålene og klimasatsing konkretiseres i alle planer og aktivitet. - Inkludering og tilgjengelighet for alle skal prioriteres. - Stimulere til nye møtepunkt og aktivitetstilbud, særlig i vekstområder og områder med levekårsutfordringer - Utøve verdig og bærekraftig forvaltning av kirkebygg og gravplasser		- Tilrettelegge for økt frivillighet i menighetene (verktøy, kurs) - Videreutvikle digitale tjenester, forenkle administrasjon, økt selvbetjening - Satsing på Allehelgen	- Frivillighet: Tilrettelegge for ideutveksling, praksisforbedring og kompetanseløft - Videreutvikle skolekirke-samarbeid - Videreutvikle dialogarbeid (tverrkirkelig og interreligiøst) - Samarbeide med prestetjenesten om Regnbuemesse, Messe for verdighet og Skaperverkets dag som årlige tiltak	- Utarbeide felles rammeplan for diakoni - Utarbeide gravplassmelding med vurdering av organisering og stillingsbehov - Vurdere framtidige kontorløsninger/Kirkens hus som verktøy for å bygge folkekirke - Styrke organisasjonskulturen - Stimulere til medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying			
Mål 4 Flere deltar i kirkens kunst- og kulturliv, og kirkens kunst- og kulturarbeid videreutvikles.	- Kirken i Fredrikstad skal bli enda mer nyskapende og profesjonell kulturaktør			- Åpne opp for flere aktører enn de vi vanligvis inviterer inn, og være til stede som kirke på nye arenaer	- Styrke samarbeid med kommunen: kulturetatt, kulturskole - Utvikle samarbeid med sponsing/deltagelse næringsliv	- Utarbeide felles rammeplan for musikk/kultur i fellesrådsområdet		
	- Utarbeide strategi for utvikle kirkene som kulturarenaer inkludert utleiepolitikk. - Videreutvikle Egil-Hovland-satsingen med festival og akademi				- Etablere samarbeidsforum for aktører som driver med kulturarbeid i kommunen - Bidra til Hauge 2021	- Utarbeide plan for vedlikehold og fornyelse av orglene		

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena




DEN NORSKE KIRKE

Mer himmel på jord

Strategiske mål for Den norske kirke i Borg
I perioden 2022–2029 vil vi at:

1. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.
2. Flere opplever tilhørighet og fellesskap ved å søke dåp, konfirmasjon og delta i barne - og ungdomsaktiviteter
3. Flere deltar i og opplever gudstjenester, kirkelige handlinger og kirkelige møteplasser som inkluderende og trosstyrkende fellesskap.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.



DEN NORSKE KIRKE
Borg bispedømme