

Årsmelding for Gjøvik kirkelige fellesråd 2024



Bispevisitas mars 2024. Foto: Håkon Glommen Eriksen

Innhold

Kirkevergens forord.....	3
Fellesrådet.....	4
Fellesrådets sammensetning	4
§ 14.Finansiering av Den norske kirke	4
Kirkelige utvalg og komiteer	5
Økonomi	5
Driftsregnskap.....	5
Utfyllende kommentarer til driftsregnskapet	6
Investeringsregnskap	6
Balanseregnskap	7
Anleggsmidlene har i 2024 hatt en økning på kr. 5.568.163 og er avskrevet med kr. 2.665.582, dvs en økning på 2.902.581. Omløpsmidlene (bankbeholdning og kortsiktige fordringer) har økt med kr. 641.990. Kortsiktige fordringer har hatt en nedgang fra i fjor. Egenkapitalen har økt med kr. 4.624.808 som er endring i anleggsmidler, endring av fond samt mindreforbruk i 2023. Leverandørgjelden er mindre enn i fjor.	7
Sykefravær	7
Kirkelig administrasjon	8
Organisasjon og bemanning 31.12.2024	9
Handlingsplan.....	11
Hovedmål	11
Evalueringsplan.....	12
I 2024 har følgende oppgaver vært i fokus:	12
Kirkelig årsstatistikk for alle soknene i Gjøvik kirkekommune.....	13
Inntekter fra ofring.....	15
Menighetene, trosopplæringen og diakonien.....	15
Trosopplæringen (som etter kirkemøtet heter Kirkelig undervisning og læring – KUL).....	15
Diakoni	16
Kirkemusikk.....	17
Drift og vedlikehold av kirker, kapell og gravplasser.....	17
Krematoriet	17
Oppsummering og utfordringer	18

Kirkevergens forord

2024 har vært et år med god aktivitet på alle områder. Utover i årsmeldinga beskrives mye av det som har skjedd gjennom året. Vi er stolte av arbeidet som gjøres.

Rådene som ble valgt i 2023 er på plass og inntrykket er at det jobbes godt.

Et høydepunkt i 2024 var bispevisitasen i mars. Denne er mer beskrevet senere i meldingen, det var flotte opplevelser og gode tilbakemeldinger.

Vi fikk naturligvis noen oppfordringer og utfordringer fra biskopen. Dette jobbes det med i ulike grupper og råd.

Samarbeidet med kommunen

Det gode samarbeidet har fortsatt i 2024. Dette viser seg i alt fra økonomi, planlegging og tanker framover. Diakonien har også tett samarbeid gjennom grupper for sorgstøtte og samtaler med enkeltpersoner. Vi opplever at det er lett å komme i kontakt med rette person i kommunen, drøfte tema og få svar.

Gravferdsmyndighet

Gravferder, driften på krematoriet og på gravplassene har gått sin gang også gjennom dette året. Som alltid blir oppgavene løst på en ansvarsfull og god måte. Dette er en oppgave fellesrådet har for hele samfunnet og som vi får gode tilbakemeldinger på hvordan løses. Etter en topp på nesten 1600 kremerte i 2022 og 1488 i 2023, måtte vi redusere hvor mange kister vi kunne ta inn i 2024. Belastningen ble for stor både på personalet og utstyret. Dette får også innvirkning på fellesrådets økonomi.

Vi jobber også med å gjøre driften på krematoriet kjent for befolkningen. Et spennende og viktig tiltak her er at konfirmantene besøker krematoriet. De har en ettermiddag der vi snakker om døden og hva som praktisk skjer rundt dødsfall. De får også anledning til å se utstyr som brukes og har en omvisning i krematoriet. Dette engasjerer. Vi har også hatt besøk fra andre fellesråd/gravferdsmyndigheter i krematoriet i løpet av 2024.

Med et bredt engasjement i ulike aktiviteter til alle aldersgrupper håper vi at vi lever etter kirka i Norge og dermed vår visjon:

Mer Himmel på jord!

Kirkeverge Line Langseth Bakkum

Fellesrådet

Fellesrådets sammensetning

Medlemmer i Gjøvik kirkelige fellesråd 01.12.2023 – 31.12.2024 (Alle valgt for 4 år)

Dag Landmark	Valgt fra Gjøvik menighetsråd, leder
Björg Antonsen	Valgt fra Hunn menighet, nestleder
Kjetil Bekkelund	Valgt fra Biri menighetsråd
Marianne Mølmen	Valgt fra Bråstad menighetsråd
Knut Jarle Lehre	Valgt fra Engehaugen menighetsråd
Ole Jacob Rustad	Valgt fra Snerthingdal menighetsråd
Jon Terje Hansebråten	Valgt fra Vardal menighetsråd
Stein Ovesen/Roger Brevik fra mars	Oppnevnt av biskop
Torvild Sveen	Valgt politisk representant

Kirkevergen er fellesrådets saksbehandler

Etter kirkeordning for den norske kirke § 17 har fellesrådet ansvaret for:

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prostens når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett, det vil si alle kirkelig ansatte unntatt prestene. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Fellesrådet er gravferdsmyndighet i kommunen

Etter trossamfunnsloven § 14 har stat og kommune følgende ansvar:

§ 14. Finansiering av Den norske kirke

Staten gir tilskudd til prestetjenesten og kirkens virksomhet nasjonalt og regionalt. Staten kan også gi tilskudd til andre kirkelige formål.

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp.

Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Kirkelige utvalg og komiteer

Det partssammensatte **Kirkelige administrasjonsutvalg** har 1/12 2023 – 31/12 2024 hatt følgende sammensetting:

- Dag Landmark Gjøvik kirkelige fellesråd, Leder
- Bjørg Antonsen Gjøvik kirkelige fellesråd, Nestleder
- Jon Terje Hansebråten Gjøvik kirkelige fellesråd
- Jan Roar Glitten Ansattrepresentant (Fagforbundet/Verneombud)
- Gunnhild Sebakk Ansattrepresentant (Fagforbundet/Tillitsvalgt)

Kirkevergen er saksbehandler for utvalget. Fellesrådet har valgt å delegere myndighet til utvalget. Blant annet skjer de fleste tilsetninger i administrasjonsutvalget. Fullmaktene er fastsatt i eget reglement for utvalget.

Kirkelig administrasjonsutvalget har hatt ett møte i 2024 der de tilsatte ny organist i Vardal og Bråstad.

Fellesrådet har videre oppnevnt leder av fellesrådet, og kirkevergen til Forhandlingsutvalg. Det har ikke vært lokale forhandlinger i 2024.

Det er oppnevnt et **Arbeidsmiljøutvalg**. Utvalget er opprettet i henhold til Arbeidsmiljøloven § 7 og § 23, og Hovedavtalen § 11.

Arbeidsmiljøutvalget har i 2024 bestått av:

1/1 – 31/12:

- Jan Roar Glitten Verneombud
- Gunnhild Sebakk Fagforbundet
- Marianne Mølmen Gjøvik kirkelige fellesråd
- Ole Jacob Rustad Gjøvik kirkelige fellesråd
- Line L Bakkum Kirkeverge

Utvalget har ikke hatt møter i 2024. Det ønsker man å ha selv om det ikke er aktuelle saker slik at dette vil bli endret i 2025. Rådet bytter på slik at ansattes representant og arbeidsgiverrepresentant er leder annethvert år.

Økonomi

Driftsregnskap

Her er nøkkeltallene for driften (i hele tusen kroner)

Fellesrådet har en stabil og god drift. Regnskapet føres internt, noe som gir en god oversikt til enhver tid. Etter mange år med overskudd har det både i 2023 og 2024 vært et merforbruk. I 2023 skyldtes først og fremst en veldig høy pensjonspremie, i 2024 tap av inntekter fra krematoriet.

Dette var både på grunn av stenging ved muring av ny pipe og fordi vi har måttet redusere inntaket på grunn av kapasitet.

	2024	2023	2022	2021
Sum inntekter	35.674	36.428	35.899	34.185
Sum utgifter	-37.418	-39.174	-35.094	-31.462
Brutto resultat	-1.744	-2.746	804	2.723
Netto finansinntekter/ - utgifter	506	327	149	79
Netto resultat	- 1.238	- 2.418	953	2.802
Netto resultat ekstraordinære poster				
Sum bruk av avsetninger	835	1.246	1.116	2.707
Sum avsetninger	38	-333	1.357	3.602
Overført inv.regnskap				850
Regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd)			714	1.057
Regnskapsmessig merforbruk (underskudd)	364	1.468		

Utfyllende kommentarer til driftsregnskapet

Inntektssiden:

- Det budsjetteres ikke med refusjon sykelønn og momskompensasjon.

Utgiftssiden:

- I likhet med inntektssiden budsjetteres det heller ikke med momskompensasjon på utgiftssiden.

Driftsresultatet for 2024 viser et merforbruk på kr. 364.221 da er det lagt inn et bruk av fond på kr 835.500 i budsjettet.

Investeringsregnskap

(I hele tusen kroner)

	2024	2023	2022	2021
Årets finansieringsbehov	7.545	2.367	-4.944	-2.688
Sum finansiering	11.967	5.354	5.497	3.536
Udekket / Udisponert	4.422	2.987	554	848

Følgende investeringer er gjort i 2024:

Oppstart av flere prosjekt:

Konservering av treskurd Biri

Betalt første avdrag på nytt orgel Biri

Utskifting av pipe Gjøvik krematorium

Oppussing av Vardal kirke – selve prosjektet kom ikke i gang i 2024 da det ikke var tilbydere

Vi har mottatt tilskudd fra Gjøvik kommune for prosjekt som er startet, men ikke betalt og har derfor midler som overføres 2025.

Mottatt tilskudd fra Gjøvik kommune og Riksantikvar er til sammen kr. 7.400 000.

Investeringsregnskapet viser et udekket mindreforbruk på kr. 4.421.945

Balanseregnskap

Her er nøkkeltallene for balansen (i hele tusen kroner)

	2024	2023	2022	2021
Anleggsmidler	63.022	60.119	60.471	57.729
Omløpsmidler	24.872	24.231	23.459	21.876
SUM EIENDELER	87.895	84.350	83.809	79.605
Egenkapital	80.954	76.329	76.075	72.206
Gjeld	6.941	8.021	7.855	7.399
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	87.895	84.350	83.930	79.605

Anleggsmidlene har i 2024 hatt en økning på kr. 5.568.163 og er avskrevet med kr. 2.665.582, dvs en økning på 2.902.581. Omløpsmidlene (bankbeholdning og kortsiktige fordringer) har økt med kr. 641.990. Kortsiktige fordringer har hatt en nedgang fra i fjor. Egenkapitalen har økt med kr. 4.624.808 som er endring i anleggsmidler, endring av fond samt mindreforbruk i 2023. Leverandørgjelden er mindre enn i fjor.

Sykefravær

I 2024 har vi hatt et relativt høyt sykefravær, Q4 er det foreløpig ikke kommet tall på:

År	Kvartal	GJØVIK		Sektor		
		KIRKELIGE FELLESRÅD	Bransje Aktiviteter i medlemsorganisasjoner	Kommunal forvaltning	Norge	
2024	3	3,50 %	4,50 %	6,50 %	5,10 %	
2024	2	2,60 %	5,40 %	8,10 %	5,90 %	
2024	1	5,80 %	5,40 %	8,50 %	6,20 %	
2023	4	8 %	5,20 %	8,10 %	6 %	
2023	3	7,10 %	4,10 %	6,10 %	4,80 %	
2023	2	9,30 %	4,90 %	7,50 %	5,50 %	
2023	1	9,60 %	5,40 %	8,40 %	6,10 %	
2022	4	5,20 %	5 %	7,80 %	5,70 %	
2022	3	2,30 %	4 %	6 %	4,60 %	

2022	2	6,90 %	4,70 %	7,40 %	5,20 %
2022	1	4,10 %	5,20 %	8,60 %	6,20 %
2021	4	4,50 %	4,80 %	8,10 %	5,70 %
2021	3	6,70 %	3,50 %	6 %	4,50 %
2021	2	6,50 %	4,20 %	7,40 %	5,10 %
2021	1	3,90 %	4,30 %	8 %	5,50 %
2020	4	1 %	4,50 %	7,60 %	5,40 %
2020	3	2 %	3,50 %	5,70 %	4,40 %
2020	2	3,10 %	4 %	6,70 %	5 %
2020	1	7,60 %	4,70 %	8,10 %	6 %
2019	4	7,10 %	4,40 %	7,20 %	5,10 %
2019	3	1 %	3,40 %	5,40 %	4,20 %
2019	2		4,20 %	6,70 %	4,80 %
2019	1		4,70 %	7,50 %	5,30 %

Det er også dette året skader og sykdom hos ansatte som ikke er direkte relatert til jobben.

Vi ser at vi har vesentlig lavere tall enn i 2023.

Vi er en bedrift som har større mulighet til å benytte gradert sykmelding enn mange andre i og med vi lettere kan fordele enkelt oppgaver og ikke for eksempel er avhengig av vakter og turnus.

I en liten organisasjon som vår, har leder god oversikt over fravær og kontakt med alle som i kortere eller lengre tid er ute på grunn av sykdom. Selv om det oppleves litt tilfeldig hvor mye sykdom det er da det er en minimal andel som er jobbrelatert, er vi fornøyd med oppfølgingen i egen organisasjon. Vi tar ansatte tilbake i små brøker og legger til rette for at de kan ha meningsfullt arbeid. Vi har også i 2024 tatt imot mennesker på utprøving over kortere perioder.

I en så liten organisasjon må man være oppmerksom på at en ansatt utgjør ca 3 % når man leser tabellene.

Vi vil fortsatt sette søkelys på tilstedetid og arbeidsmiljø for å holde på de lave tallene. Som medlem i inkluderende arbeidsliv og med de grunnholdninger vi har, er vi fleksible for å legge til rette for at ansatte kan være i jobb. Fokuset vi har på å videreutvikle VI-tanken ser vi også at påvirker arbeidsmiljøet positivt. Så er det jo litt usikkert hvordan begrepet Inkluderende arbeidsliv blir videre.

Etter pandemien har muligheten for hjemmekontor blitt mer aktuelt. Dette har blitt benyttet både ved lettere sykdom hos den enkelte og gitt utvidet mulighet til å være hjemme med syke barn og ført til at flere utfører arbeidet hjemmefra i perioder det er vanskelig å være på jobb fysisk.

Kirkelig administrasjon

Fellesrådets administrasjon er samlokalisert med prost og prestene i Gjøvik, Engehaugen, Vardal, Snertingdal og Hunn menigheter i Strandgt. 13A, Gjøvik. Lokalene ble ombygd og pusset opp av gårdeier i 2019. Personalet trives fortsatt godt etter ombyggingen med en enda mer åpen løsning.

Det har vært vurdert nye lokaler i 2021-2022. Ønske om ytterligere samlokalisering er der fortsatt. Leieavtalen går ut 31/12 2025 og det vil bli jobbet med dette gjennom vinteren. Valget står mellom å forlenge avtalen eller flytte.

Menighetskontorene er samlokalisert med fellesrådets administrasjon og har driftsansvaret for sju menigheter. Kontoret er betjent mandag-fredag fra 08.30 – 15.30. Alle henvendelser til fellesråd og menighetsråd/menighetskontorer, prester o.a. besvares ved kontoret i Strandgt. 13A og videreformidles. Ingen distriktskontorer er fast bemannet av kontorpersonell.

Trosopplæringsstaben (Kirkelig undervisning og læring) har administrasjonskontor i Ynglingens lokaler i Svoldersgt. 2.

Diakonien er lokalisert i Engehaugen kirke som hele Gjøvik kommunes og kirkekommunes Diakonihus.

Organisasjon og bemanning 31.12.2024

Til sammen har Gjøvik kirkelige fellesråd 34 ansatte fordelt på 26,85 årsverk. Selv om personene har sine primære arbeidssteder, har alle hele kirkekommunen som arbeidsfelt. Dette gir kirkevergen mulighet til å benytte ressursene på en god måte, både i ferie, sykdom og annet fravær.

Det er til vanlig lite turnover blant de ansatte i fellesrådet, selv om det i noen av stillingene er tidvis vikarer pga vakanse og sykdom. Med ny organist i litt større stilling i Vardal og Bråstad har mye løst seg på det området. Det er kirketjeneren som har vært mest utsatt for sykdom / fravær. Der har vi inne noen vikarer.

Samtidig med at ny prost ble tilsatt våren 2024 ble stillingen saksbehandler for prost trukket inn fra Bispedømmet. Prosten har fått god bistand av saksbehandler på bispekontoret, men savner å ha saksbehandler lokalt.

Ved årsskiftet 2024/2025 var følgende personer ansatt:

Stilling pr 31.12.2023	Størrelse	Årsverk
Stab		
Kirkeverge Line Langseth Bakkum	100%	
Økonomikonsulent, Arnhild Kløvrud	100%	
Totalt		2
Kirkemusikere		
Kantor Gjøvik Paul Wilmot	100%	
Kirkemusiker Marit Tøndel Bodsberg	20%	10% finansiert av menighetsråd
Organist Engehaugen, Kolbjørn Sandnes	15%	
Organist Engehaugen Christian Sporild	30%	
Kantor Hunn, Bram Janssens	100%	
Organist Vardal og Bråstad Astrid Gjestvang	70%	
Kantor Biri, Inger Schiager	50%	80 % fra oktober 2024 AFP
Kantor Snertingdal, Inger Schiager	50%	Vakans i Snertingdal på

Stilling pr 31.12.2023	Størrelse	Årsverk
		søndagsspilling.
Prosjektstilling kor og småbarnstrall Biri Astrid Ekern Dyb-Sandnes	10%	
Totalt		4,15
Menighetssekretærer/ saksbehandlere		
Sekretær, Karianne Fangan	100%	
Saksbehandler/menighetssekretær Engehaugen og Snertingdal Hege Breang	100%	
Saksbehandler/menighetssekretær (Hunn) Geir Skaug	60%	Kontorleder fra høsten 2022 - 2024
Saksbehandler/menighetssekretær Vardal og Bråstad Hilde Bakkenget	60%	
Saksbehandler/menighetssekretær Biri og Gjøvik, arkivar Linn Elise Antonsen	100%	Kontorleder fra januar 2025
Totalt		4,2

Kirketjenere		
Kirketjener Gjøvik, Ole Chr. Schrøder	50%	
Kirketjener Engehaugen Sigmund Antonsen	100%	Delvis sykmeldt
Kirketjener Seegård / Nykirke, Ole Wilhelm Skundberg	80%	Perm 20% pga politisk verv
Kirketjener Gjøvik gravlund, Johan Egge	100%	Delvis sykmeldt
Kirketjener Hunn kirke / krematoriet, Vikar for Marianne Brattsveen Petter Sveen	100%	Sluttet 31/12
Kirketjener Hunn gravlund / krematoriet, Jan Roar Glitten	100%	
Kirketjener Hunn gravlund / krematoriet, Roy Holm	100%	
Kirketjener Biri Per Arne Kristiansen	100%	
Kirketjener Vardal, Trond Veseth Graver	100%	
Kirketjener Bråstad/Gjøvik gravlund / krematoriet Gunnhild Sebak,	100%	
Kirketjener vikar Oddbjørn Herje	Timebasert	
Totalt		9,8
Kateketer / trosopplærere		

Kateket / leder Trosopplæring, Karsten Torp	100%	
Kateket vikar Hanne M Skjesol	100%	
Trosopplæringsmedarbeider, Eiliv Holm	100%	
Trosopplæringsmedarbeider musikk Christian Sporild	20%	
Trosopplæringsmedarbeider Bjørnar Nome	100%	
Flere ungdommer vært ansatt på timebasis i perioder av året.		Midler Tildelt fra eksternt fond
Totalt		4,2
<i>Diakoni</i>		
Diakon, Hilde Kristin Gresbakken Jarlvang	60%	Permisjon 40 %
Diakon, Kari Karsrud Korslien	100%	
Diakoniarbeider Christian Sporild	50%	
Totalt		2,1
Til sammen 33 ansatte som utgjør		26.45 årsverk
I og med det er en del fravær gjennom året er ikke alle stillingshjemlene fylt til enhver tid. Noe lønnsmidler brukes til vikarer.		

Handlingsplan

Hovedmål

Fellesrådets handlingsplan har 6 virkeområder som er videreført fra planen for 2021- 2023.:

1. Aktivitet
2. Bygg og anlegg
3. Organisering
4. Gravplassmyndighet
5. Personellutvikling
6. IT-satsing

Det er foreløpig ikke laget noen konkret plan for perioden 2023-2027. Dermed følges det opp med tiltak innen de ulike områdene etter planen fra 2021-2023.

Noen sentrale stikkord fra planen er:

Nett i alle kirkene, dette ble ferdigstilt i Biri som siste sted i 2024
 Renovering av bygg, et fortløpende tiltak
 Søkelys på aktivitet
 Utvikling og ny etablering av minnelunder
 Oppfølging og utvikling av personalet
 Årlig møte mellom råd og ansatte

I 2024 er følgende større prosjekt gjennomført:

- Forprosjekt for evt utvidelse av Gjøvik krematorium
- Oppstart av konservering av treskurd i Biri kirke.

- Oppfølging etter bytte av digitale fagprogrammer
- Muring av ny pipe krematoriet
- Utlysning av rehabilitering av Vardal kirke. Ingen oppstart da det ikke var tilbydere.
- Forbedret belysning både ute og innvendig i Engehaugen kirke
- Reparasjon med endring av oppvarming og reparasjon av trapp og skrågang ved Vardal kirke.

Vi har over lengre tid hatt branntilsyn fra brannvesenet hvert andre år. Det ble sist utført i oktober 2022. Vi fikk små avvik i to kirker. Dette ble raskt rettet opp. Tilsynet er også nyttig for å forbedre rutiner omkring opplæring og kontroller i forhold til brannsikkerhet. Vi ventet nytt tilsyn høsten 2024, men ble informert om at vi hadde så god kvalitet på arbeidet nå at de så ikke behovet for så hyppige tilsyn. Dermed hadde vi bare tilsyn i Gjøvik kirke som var oppfølging etter brannen i 2023.

Evaluering

I 2024 har følgende oppgaver vært i fokus:

Gjennomføre tiltak på bygg og anlegg ut fra handlingsplanen. Foreløpig har vi ikke kommet videre med utvidelsen av krematoriet tross god innsats både fra administrasjonen og politikerne i kommunen.

Prosjektet «Vern av gravminner» har fortsatt i 2024, Fellesrådet vedtok hvilke graver som pr nå skal være vernet på Hunn gravlund. Det jobbes nå videre med dette på Biri. Steinbenken til Volcmars gravsted på Hunn gravlund ble vellykket pusset opp i mai.

Forberedelse og gjennomføring av Bispevisitas har tatt mye tid. Menighetene og fellesrådet fikk vist fram sitt arbeid og sine prioriteringer på en god måte. Vi hadde blant annet møte med tema beredskap med formannskapet i Gjøvik kommune, møte med samarbeidspartnere til diakonien og møte med LupY ungdommene våre.

Biskopen var meget fornøyd i sitt foredrag ved avslutningen samtidig som han ga oss 15 sentrale punkt å jobbe videre med. Her var fokuset organisering og organisasjonsutvikling og samarbeid mellom sokn på ulike måter. Det skal være en oppfølging av visitasen i 2025.

Vi har gått over til nye fagprogram og IT løsninger som også har krevd mye oppmerksomhet i 2024. Kirkevergen er aktiv i flere nasjonale utvalg i kirkerådet som jobber med digitalisering av kirken. På denne måten er vi tett på utviklingen.

Utover det har de faste oppgavene blitt gjennomført på en god måte gjennom året. Det står litt mer om dette under de ulike fagområdene.

I desember 2024 vedtok bispedømmerådet å gjøre om soknepreststillingen i Engehaugen til kapellan stilling. Det blir spennende å se hvilken betydning dette får både for hvem som søker stillingen og samarbeidet mellom Gjøvik og Engehaugen som på denne måten får en liten annen organisering. Soknepresten og kapellanen har da disse funksjonene i begge sokn.

Kirkelig årsstatistikk for alle soknene i Gjøvik kirkekommune

	2019		2021		2022		
	Antall	Deltakere	Deltakere	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Gudstjenester på søn- og helligdager	301	22896	12591	252	10835	300	16937
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		76,1	50,8		43		56,6
Andre gudstjenester o.l	64	6910	2296	50	1850	69	6318
Gudstjenester totalt	365	29806	14887	302	12685	369	23354
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		81,7	51,9		42		63,3
Gudstjenester med nattverd	235	9058	3498	136	3568	203	5520
Familiegudstjenester (Julaften ikke inkludert)	28	2164	1051	30	1461	27	1295
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. familiegudstjeneste		77,3	55,3		48,7		48
Gudstjenester med dåp	78	7459	5432	90	4226	92	6287
Julaftensgudstjeneste	12	2823	715	13	485	12	1800
Gudstjenester i påsken	19	790	163	3	18	21	614
Gudstjenester Kr. Himmelfartsdag	2	77	66	2	94	3	111
Gudstjenester i pinsen	7	545	281	7	322	7	292
Allehelgensgudstjenester	7	608	413	7	406	7	601
Gudstjenester for barnehagebarn	14	927	141	4	200	12	792
Gudstjenester for skolebarn	16	2849	687	1	26	14	2477
Konfirmasjonsgudstjenester	19	4746	2665	22	2234	22	3760
Konserter, egne	38	4821	1511	18	788	30	2566
Konserter, eksterne	23	4008	791	10	1218	27	3834
Kulturarrangement	8	720	496	16	329	20	201
2023	Antall	Deltakere	2024 Antall	Deltakere			
Gudstjenester på søn- og helligdager	295	18388	269	20178			
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		62,3		75			
Andre gudstjenester o.l	47	5338	63	8510			
Gudstjenester totalt	342	23726	332	28688			
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		69,4		86,4			
Gudstjenester med nattverd	189	5411	152	6494			
Familiegudstjenester (Julaften ikke inkludert)	28	1817	43	3187			
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. familiegudstjeneste		64,9		74,1			
Gudstjenester med dåp	94	7291	85	7034			
Julaftensgudstjeneste	12	1958	12	2055			
Gudstjenester i påsken	19	663	17	672			
Gudstjenester Kr. Himmelfartsdag	1	94	1	76			
Gudstjenester i pinsen	7	665	7	529			
Allehelgensgudstjenester	9	430	7	606			
Gudstjenester for barnehagebarn	10	862	10	643			
Gudstjenester for skolebarn	16	2664	15	2387			
Konfirmasjonsgudstjenester	21	3608	18	3831			

Konserter, egne	33	3218	37	3372			
Konserter, eksterne	27	1401	29	6355			
Kulturarrangement	16	952	14	490			

Vi er i flere av samlingene oppe igjen på tall fra før pandemien. Både på vanlige gudstjenester, konfirmasjonsgudstjenester og i høytidene ser vi en jevn stigning. Spesielt eksterne konserter har vært meget godt besøkt igjen i 2024. Samtidig ser vi at noen tall varierer mye fra år til år uten at det er lett å forklare hvorfor.

Fra juni 2024 har det vært TV overføring fra gudstjenester i Gjøvik kirke. Dette har vært gode gudstjenester som vi har fått mange fine tilbakemeldinger på og som har satt Gjøvik på kartet på en god måte. Dette fortsetter i hele 2025 også.

Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Innmeldt i DNK	16	5	6	22	11	16	10	18	18
Utmeldt av DNK	195	58	48	97	37	74	88	71	74
Antall døpte	173	155	166	113	131	131	123	165	136
Antall konfirmanter	220	248	226	198	194	195	188	206	171
Kirkelige vigslar	43	48	39	29	16	26	33	28	35
Gravferder	246	266	258/268	252/264	248	274/283	290/301*	256/286*	264/292*

*Gravferd med prest fra DNK /alle

Dåpstallene er hyggelige for vår kommune. Når man ser på fødselstallet i Gjøvik kommune er det 257 for 2023. Det vil si at ca 64 % av barna døpes. Her er ikke tallet på hvor mange av de fødte som har foreldre med medlemskap i kirken tatt inn som faktor. Vi har ikke tall for fødte i 2024 enda.

Konfirmantantallet svinger noe fra år til år, alt etter antall ungdommer i årskullet. Andelen som velger konfirmasjon er imidlertid vært høyt, mellom 80 og 90 %. Det viser at vi har et godt tilbud til konfirmant familiene.

I tillegg til gudstjenestebesøket kommer besøk ved konserter og andre kulturarrangement både i regi av menigheten og eksterne arrangører. Menighetene i Gjøvik gjennomførte mange konserter i 2024, spesielt gjennom sommeren. Vi ser nå at frammøte er mer som før pandemien. Vi har hatt flere konserter med fullsatt kirke gjennom året, ikke minst på Lucia konserten i Gjøvik. Det er flott å ønske folk velkommen tilbake.

Engehaugen kirke blir godt besøkt på sine kulturkvelder og ikke minst på julekonserten.

Mange av kommunens innbyggere besøker våre kirkegårder mange ganger i løpet av året, dette er et viktig sted som vi kontinuerlig jobber for å holde i god stand.

Inntekter fra ofring

Nøkkeltall	2017	2018	2019	2020	2021	2023	2024
Kirkeoffer totalt	711.953,-	664.448,-	695.694,-	447.576,-	436.776,-	702.513,-	758.445,-
Kirkeoffer til eget arbeid	453.620,-	373.897,-	381.859,-	266.805,-	248.413,-	367.953,-	366.818,-
Kirkeoffer til eksterne formål	258.333,-	290.551,-	313.835,-	180.771,-	402.555,-	334.560,-	391.627,-
Andre innsamlinger, gaver, etc totalt	541.420,-	576.689,-	654.092,-	339.255,-	433.858,-	331.583,-	363.113,-
Totalt innsamlet	1.253.373,-	1.241.137,-	1.349.786,-	786.831,-	1.168.796,-	1.034.096,-	754.740,-

Menighetene, trosopplæringen og diakonien

Et godt og tett samarbeid mellom menighetene, prestene, trosopplæringen, diakonien og den felles administrasjonen, er viktig for å være kirke på en god måte i Gjøvik kommune. Gjøvik kirkelige fellesråd er opptatt av å legge til rette for dette viktige samarbeidet og være en kirke for tida vi lever i. Vi vet at vi alltid har et utviklingspotensiale her. Se også avsnittet om Framtidens kirke.

Trosopplæringen (som etter kirkemøtet heter Kirkelig undervisning og læring – KUL)

Gjennom trosopplæringsreformen har Kirken fått ansvar for opplæringen i den kristne tro for alle medlemmer av Den norske kirke fra 0 til 18 år. Trosopplæringen på Gjøvik har gjennom flere år utviklet et solid tilbud til glede for mange. På kirkemøtet 2024 ble det vedtatt å endre til Kirkelig undervisning og læring og gjelde for alle aldre. Vår trosopplæring gruppe jobber fortsatt med målgruppe 0-18 år.

I 2024 har vi hatt følgende aktiviteter:

- Babysang: Fortsatt veldig populært, babysang på Biri holdes på Biri omsorgssenter til stor glede for alle. Dette er en god samling både for det sosiale for småbarnsfamiliene og gode møter med kirkas og våre ansatte og frivillige. Det har vært en stabil gjeng på mer enn 20 babyer med foreldre som har møttes på Engehaugen.
- Generasjonssang har blitt litt redusert dette året av bemanningsgrunner.
- Utdeling av 4års-bok er fortsatt et tilbud. Her er det variert frammøte, men vi ser også at de som ikke har mulighet til å komme, tar kontakt for å få boka i ettertid.
- Kirkerotteteater (i samarbeid med IKO forlag) var bra besøkt på vårens turne, her er det Biri som peker seg ut med et veldig godt oppmøte.
- Tårnagenter er endret til å være en samling på ettermiddagen på søndager. Her får barna være agenter og bli kjent i kirka. Dette er populært for 8-9 åringer.
- Lys Våken: Vellykket gjennomført med tilbakemelding fra barn og at dette skulle de gjerne vært med på mer enn en gang.

- KonfPro: Gjennomført på tradisjonell måte med leir på Tomb leirsted. Samtidig ser vi at det er utfordringer med å samle ca 200 ungdommer ei uke.
- LupY. Dette er ungdommer som er med i LederUtvikling På Ynglingen, et samarbeid mellom Kirka og KFUK/KFUM. De er en stor ressurs som ledere på de arrangementene vi har for barn.
- Stikk innom ble forsøkt i 2023. Dette har ikke samlet ungdommer og er dermed lagt ned..
- PartY for ungdommer i 11-13 års alder. Samarbeid med KFUM KFUK. Dette er populært og samler mange. Det er også et fint sted for Lupy-.erne og få leder trening gjennom året.
- Superuke: Gjennomført for 3 gang i 2023. Hit kommer det ca 70 barn fra hele kirkekommunen. Det blir fylt opp og har venteliste hvert år.
- Superonsdag: Et tilbud der familier kan komme og få en billig og grei middag før det er ulike aktiviteter utover ettermiddagen. Dette tilbudet samler stadig flere.

Vi ser at det forgår veldig mye i regi av kirkelig undervisning og læring som vi kaller KirkenMin hos oss. Arbeidet drives av allsidige og meget dyktige ansatte.

Diakoni

Diakoni er et vidt begrep. Våre ansatte forsøker å favne alle fasettene og jobber etter en vid og allsidig plan. «Use your talents» er deres sentrale begrep. Dette arbeidet er utvidet i et godt samarbeid mellom diakoni og trosopplæring, ikke minst med generasjonssang og superonsdag. Her møter diakoni og trosopplæring barn, familier og eldre til gode møter. Vi høster nå resultat av kontaktskapende arbeid som er gjort over tid.

Følgende diakonale tiltak har vært gjennomført i 2024:

- Formiddagstreff i Seegård, Bråstad, Hunn og Engehaugen kirker med jevnt godt oppmøte. Dette er treff som betyr mye for mange.
- Temakvelder med samling av diakoniutvalgene. Dette er nå i en omorganisering med at det er et AU med representanter fra alle utvalgene som forbereder fellesmøtene.
- Besøktjeneste. Antall besøkere øker, og organiseringen er bedret. Nytt i 2024 er at besøktjenester har startet opp på Biri.
- Samtaler / sorgstøttearbeid (både enkeltsamtaler og i grupper) i samarbeid med Gjøvik kommune. Her inviteres alle som har mistet sine uansett livssyn til livssynsåpne grupper.
- Kirkeskyss / skyss til formiddagstreff
- Fasteaksjonen, bl.a sammen med konfirmantene, denne er digital i 5 menigheter og fysisk innsamling i 2. Her ble det samlet inn nesten 200,000,- kroner i våre menigheter i 2024.
- Institusjonsbesøk, primært på lindrende enhet på Haugtun. Både tverrfaglige møter og samtaler med pasienter og pårørende
- Syng med oss 1 gang i måneden, Drop inn kirke hver onsdag, Turgruppe og Hobbygruppe. Alle disse samlingene er godt besøkt og betyr mye for de faste medlemmene.
- Deltakelse i ledermøte

Diakonene har egen årsmelding som er sendt alle menighetsråd.

Kirkemusikk

Kirkemusikk er også et område der Kirka i Gjøvik kommune bidrar med mye.

Hver sommer er det konserter både i Gjøvik og Biri kirker. Dette er varierte konserter, noen med vokalister og mange med orgel og andre instrument. Mange lokale aktører, men også noen langvegsfra.

Vi har 4 kor i kirkekommunen. To barnekor, et gospelkor med voksne deltakere og et kantori. Det er våre ansatte som driver korene. Disse er et viktig samlingsted for deltakerne og gleder mange med konserter gjennom året.

Framtidas kirke

Dette har vært et tema i vår kirkekommune i flere år. Tankene har vært drøftet i menighetsråd og fellesråd. Det var også tanker biskopen applauderte og oppfordret oss til å gå videre med.

I 2024 er det nedsatt et utvalg for de tre bymenighetene med 3 representanter fra hvert sokn. Målet er å tenke nytt og se på mulighet for fordeling av oppgaver mellom disse menighetene. Utvalget rapporterer til menighetsrådene og vedtak gjøres i henholdsvis menighetsråd eller fellesråd alt etter hva som skal vedtas.

Det vil i tida framover komme konkrete tiltak og endringer i hele kirkekommunen for å være en god kirke for befolkningen gjennom hele uka.

Drift og vedlikehold av kirker, kapell og gravplasser

Det blir som alltid gjennomført enkelt vedlikehold av egne ansatte. Utover det viser vi til avsnittet om handlingsplanen.

Krematoriet

Antall kremasjoner har vært jevnt økende i flere år og Gjøvik krematorium er nå det fjerde største krematoriet i Norge målt etter antall kremasjoner.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Innenbys	138	152	154	161	156	151	153	153	176	187
Utenbys	994	1047	930	996	1042	1115	1306	1456	1310	1163
Totalt	1132	1199	1084	1157	1198	1266	1459	1609	1486	1350

Tallet på askespredning er stabilt. Det var 70 som ønsket dette i 2023 og 2022 og 71 i 2024. Vi ser en jevn økning fra 2020 til 2021.

Kremasjonsandelen i Gjøvik kommune, altså de som velger kremasjon i forhold til kistebegravelse, var 48,6 i 2015. Den stiger fra år til år som det framgår av skjemaene nedenfor. Vi ser fortsatt at andelen er størst i byen.

2021:

Sokn	Jordbegravelse	Kremasjon	Antall	% Jord	% Kremasjon
Biri	16	18	34	47	53
Bråstad	1	7	8	12,5	87,5

Engehaugen	17	22	39	43,5	56,4
Gjøvik	36	46	82	43,9	56,1
Hunn	24	36	60	40	60
Snertingdal	13	6	19	68,4	31,5
Vardal	5	17	22	22,7	77,2
Ingen sokn	6	1	7	14	86
Sum	118	153	271	43,5	56,5

2024:

Sokn	Jordbegravelse	Kremasjon	Antall	% Jord	% Kremasjon
Biri	21	31	52	40	60
Bråstad	0	1	1	0	100
Engehaugen	13	31	44	29	71
Gjøvik	15	41	56	27	73
Hunn	18	58	76	24	76
Snertingdal	13	8	21	62	38
Vardal	6	11	17	35	65
Uten sokn	4	18	22	18	82
Sum	90	199	289	31	69

Oppsummering og utfordringer

Årsmeldingen for 2024 viser at det er god kontroll. Daglig drift og rutiner fungerer tilfredsstillende og det er god styring på økonomien selv om det ble et lite merforbruk i 2024.

Fellesrådet gleder seg over alt som er gjort av utbedring og vedlikehold.

Fellesrådet er glad for at personalet har maktet å holde oppe aktivitet og god kvalitet tross sykdom gjennom året.

Gjøvik kirkelige fellesråd takker ansatte, alle med verv i menighetsrådene og alle frivillige medarbeidere for innsatsen i 2024. De frivillige utgjør en stor og viktig ressurs. Det er fint å se hvordan de nye rådene har tatt oppgaven og styrer sine sokn på en god måte.

En stor takk også til Gjøvik kommune som ser sine forpliktelser til driften og for meget god dialog gjennom året!

Gjøvik kirkelige fellesråd 11/2 2025

Dag Landmark

Line Langseth Bakkum

Leder

Kirkeverge