



# Møteinnkalling

---

Møtedato: 22.03.2023 kl. 16:00

Møtested: Udland kirke

Arkivsak: 19/01027

---



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

# Saksliste

## Skåre menighetsråd

Møtedato: 22.03.2023 kl. 16:00

Møtested: Udland kirke

Arkivsak: 19/01027

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 93415416 eller e-post tl766@kirken.no.  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

| <b>SAKSLISTE</b>                              |            |                                                  |
|-----------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------|
| <b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b> |            |                                                  |
| 6/23                                          | 23/01250-1 | Godkjenning av innkalling og møtebok 220323      |
| <b>Godkjenning av protokoll</b>               |            |                                                  |
| 7/23                                          | 23/01251-1 | Godkjenning av protokoll 010223                  |
| <b>Saker til behandling</b>                   |            |                                                  |
| 8/23                                          | 23/01212-1 | Godkjenning av regnskap 2022                     |
| 9/23                                          | 23/01252-1 | Godkjenning av årsmelding 2022                   |
| 10/23                                         | 23/01253-1 | Valg av nytt misjonsprosjekt                     |
| 11/23                                         | 23/01254-1 | Høring - personalreglement Den norske kirke      |
| 12/23                                         | 23/01260-1 | Ny kirkelig organisering - uttalelse og drøfting |
| 13/23                                         | 23/01261-1 | Årsmøte og menighetsfest 23                      |
| <b>Orienteringssaker</b>                      |            |                                                  |
| <b>Eventuelt</b>                              |            |                                                  |

Haugesund , 10.03.2023

Marie M. Kristensen  
Leder

Tom Landås  
møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellestråd

**SAKSFRAMLEGG**

| <b>Saksbehandler</b> | <b>Klasse</b> | <b>Saksmappe</b> | <b>Gradering</b> |
|----------------------|---------------|------------------|------------------|
| Tom Landås           | 411           | 23/01250-1       | Ugradert         |

| <b>Råd/utvalg</b>  | <b>Saksnummer</b> | <b>Møtedato</b> |
|--------------------|-------------------|-----------------|
| Skåre menighetsråd | 6/23              | 22.03.2023      |

**Godkjenning av innkalling og møtebok 220323****Saksframlegg**

Innkalling og møtebok er utsendt i god tid før møtet.

**Forslag til vedtak**

Innkalling og møtebok godkjennes uten merknader

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

**SAKSFRAMLEGG**

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01251-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 7/23       | 22.03.2023 |

Godkjenning av protokoll 010223

**Saksframlegg**

Protokollen fra møtet 1.februar er utsendt. Ingen kommentarer innsendt.

**Forslag til vedtak**

Protokollen fra møtet 1.februar 2023 godkjennes.

**DEN NORSKE KIRKE**

Skåre menighetsråd

**SAKSFRAMLEGG**

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01212-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 8/23       | 22.03.2023 |

**Godkjenning av regnskap 2022****Saksframlegg**

Regnskap for Skåre menighet er levert av Aider og viser et mindreforbruk på 569.675,-. Mindreforbruket forklares med at vi har investert mindre i planlagt utstyr enn det som var forventet. Og at overføringene fra Frøylandsfondets avkastning for 2021, som gir Skåre menighetsråd i 2021, var høyt.

Når det gjelder drifte av menighetens virksomhet ellers merker vi at det er mer krevende å få til å gå rundt i noen av aktivitetene våre. Dette er en blanding av høyere priser for varer og tjenester og at vi samtidig ikke har høynet nivået på deltakerbetaling.

**Forslag til vedtak**

Regnskap for 2022 fordeling av mer- og mindreforbruk fra 2022 på ubundne fond som vist i tabellen, godkjennes og fremlegges for menighetsmøtet/årsmøtet.

| Avdeling                                              | Resultat 2022 |                      | Fond         | Beløp         |
|-------------------------------------------------------|---------------|----------------------|--------------|---------------|
| Administrasjon MR- til MR disp                        | 519 760       | Korrigert beløp sett | 55600        | -13 375       |
| Konfirmantarbeid                                      | 16 870        | Settes av til fond   | 55604        | -16 870       |
| Trosopplæring                                         | -2 072        | Tas av fond          | 55623        | 2 072         |
| Trosopplæring 0-13 år                                 | 18 885        | Settes av til fond   | 55623        | -18 885       |
| Trosopplæring 14-18 år                                | -12 328       | Tas av fond          | 55623        | 12 328        |
| Diakoni                                               | -22 432       | Tas av fond          | 55603        | 22 432        |
| Voksenarbeid                                          | -14 753       | Tas av fond          | 55600        | 14 753        |
| Misjon                                                | 4 990         | Settes av til fond   | 55601        | -4 990        |
| Kirkemusikkarbeid generelt (felles)                   | -10 000       | Tas av fond          | 55600        | 10 000        |
| Voksenkor-Udlandkoret                                 | -3 823        | Tas av fond          | 55611        | 3 823         |
| Gudstjenester/kirkelige handlinger                    | -4 560        | Tas av fond          | 55600        | 4 560         |
| Til MR disp                                           |               |                      | <b>55600</b> | <b>11 538</b> |
|                                                       |               |                      |              |               |
| Utbetaling fra Frøylandslegat satt av på "feil" fond: |               | Flytting fra fond:   | 55600        | 436 000,00    |
|                                                       |               | Til fond             | 55627        | -436 000,00   |



**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

**SAKSFRAMLEGG**

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01252-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 9/23       | 22.03.2023 |

## Godkjenning av årsmelding 2022

**Saksframlegg**

Årsmelding fra Skåre menighets virksomhet 2022 legges frem til godkjenning.

**Forslag til vedtak**

Årsmeldingen godkjennes



Årsmelding

Skåre menighet 2022



## Innledningen

Årsmeldingen fra Skåre menighet beskriver på forskjellige måter det meste av det som skjer i menigheten. Dette er Skåre menighetsråd sin måte å oppfylle Kirkeordning for Den norske kirke §12 hvor det står: «Menighetsrådet gir hvert år menighetsmøtet en orientering om det kristelige arbeidet i soknet.» La oss begynne med Den norske kirke – en evangelisk-luthersk folkekirkes kirkes visjon:

# Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

| Den norske kirkes strategi for 2022–2029                                                                    |  Kirken åpner rom for tro |  Kirken er der livet leves |  Kirken er mer for flere |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Kirken for den enkelte  | Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet                                                      | Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner                               | Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt                                 |
|  Kirken i samfunnet      | Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle                                       | Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt                                   | Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på                                                |
|  Kirken som organisasjon | Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke                                       | Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører       | Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena                      |



DEN NORSKE KIRKE

*I tillegg til denne visjonen for hele Den norske kirke har vi arbeidet etter planer innen trosopplæring, misjon og diakoni, miljøplaner og planer laget for gudstjenesteliv og andre samlinger.*

*Forsidebildet: Sissel Fjelldsbø og Bjørg Lund kledd til jul*

## Medarbeidere

I løpet av 2022 fikk vi nye frivillige medarbeidere i menigheten og trofaste medarbeidere fortsatte sitt arbeid. Sissel Fjeldsbø kom inn som ny barne- og ungdomsarbeider.

Under ser vi oversikt over de er ansatte i Skåre menighet. Videre ser vi hvem som sitter i menighetsråd og utvalg.



De ansatte i Skåre menighet på studietur til Sørlandet hvor de blant annet besøkte Nine Justvik og Jens Olai Justvik i forbindelse med samarbeidet mellom menigheten og Hald internasjonale senter.

### Ansatte i menigheten 2022

| Navn                                | Stilling                        | Stillingsstørrelse | Kommentar |
|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|-----------|
| Arnt Johan Vistnes                  | Sokneprest                      | 100%               |           |
| Tom Landås                          | Adm.leder/<br>Personalerådgiver | 50/50%             |           |
| Ingvild Bjørnøy Lalim               | Kapellan                        | 30%                |           |
| Jorunn Karina<br>Kringeland Thorsen | Diakon                          | 100%               |           |
| Reidun Flaten Qvale                 | Kateket                         | 100%               |           |
| Ole Amund Halvorsen<br>Gaustad      | Kapellan/menighetspedagog       | 30/20%             |           |
| Björg Lund                          | Trosopplærings-medarbeider      | 100%               |           |
| John Olof Håkonseth                 | Organist                        | 100%               |           |
| Ola Aakra Vistnes                   | Kirketjenerassistent            | Timer              |           |
| Liva Eidesvik                       | Kirketjenerassistent            | Timer              |           |
| Sissel Fjeldsbø                     | Barne- og ungdomsarbeider       | 50 %               |           |

**Utvalg og komiteer i 2022**

| Utvalg/<br>komiteer                                              | Medlemmer                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dugnadsgruppe<br/>"Mannadrøs"</b>                             | Knut Meland<br>Einar Steensnæs<br>Bernhard Engedal<br>Eivind Eidesvik                                   |
| <b>Diakoni og misjonsutvalg</b>                                  | Jorunn K.Thorsen<br>Liv Stavenes<br>Lillian Tornes<br>Anders Sande<br>Øyvind Grindheim                  |
| <b>Gudstjenesteutvalg</b>                                        | Arnt Johan Vistnes<br>Knut Meland<br>Jarle Botnen<br>Gerd Berit Mygland                                 |
| <b>Utsmykkingsutvalg</b>                                         | Gudstjenesteutvalget                                                                                    |
| <b>Kulturken Skåre, styre</b>                                    | Kjetil Nordstrøm<br>Arne Valen<br>Kjell Ivar Glette<br>Rita Leinan<br>Tom Landås                        |
| <b>Styre for Stiftelsen Olava og<br/>Inghard Frøylands legat</b> | Arnt Johan Vistnes, leder<br>Ivar Eikill<br>Marit Birk Danielsen<br>Daglig leder for fondet: Tom Landås |

**Menighetsrådet**

*Rådet har bestått av følgende medlemmer i 2022:*

Marie M. Kristensen, leder  
Kathrine Straum, nestleder  
Jarle Botnen  
Svein Håvåg  
Marit Birk Danielsen  
Ivar Eikill  
Margunn Ek Wathne  
Øyvind Grindheim  
Arnt Johan Vistnes

Varamedlemmer:

Helge Stavenes  
Kåre Hjelmervik  
Kari Sigvor Kollbær Rasmussen

## Utdeling av medarbeiderpris (utdelt søndag 20.februar 2022)

### Øyvind Grindheim

Han synger i Udlandkoret og har tatt jobben med å presentere salmer og liturgi på veggen under gudstjenestene våre. Og vi kan legge til både verv i MR og diakoniutvalg. Øyvind er en trofast kar som er lett å bli glad i. Hans flotte måte å delta i en menighet er forbilledlig.

### Kari Lise Heskestad Sande

For innsatsen som søndagsskoleleder. Etter ankomst til menigheten var hun tidlig ute med å si ja til å være søndagsskoleleder. Kari Lise representerer også de flotte foreldre som både introduserer menigheten for barna sine og samtidig betyr noe for andres barn.

### Frode Kristensen

For innsatsen med Hellig Uro som inspirerer barna. En mann som er et supert forbilde for oss alle og får barna til å blomstre. Frode Kristensen bruker sine talenter og av sin tid til gleder for menigheten.

### Einar Steensnæs

For nyskapende og tålmodig arbeid med møtene i Treffpunkt for Tro og Tanker. Einar har «alltid» vært med oss i menigheten. Etter hans virke for hele nasjonen og sitt internasjonale arbeid velger han å gi av sin innsats til Skåre menighet. Treffpunkt for Tro og Tanker er et innovativt og kjærkomment bidrag i menigheten.

### Magdelinn Thune Haakull

Hun starter med å gå på Tirsdagsklubben med sønnen sin og engasjerte seg videre som frivillig på Etter Skoletid. Hun er kreativ, omsorgsfull og tålmodig. Forbilledlig tilstedeværelse og en meget god medarbeider i Etter Skoletid.

### Liv Sigrun Steinsvåg

Etter at hun var med på alle turene med Damer på tur og engasjerte hun seg i Mandagsmiddag, senere Tirsdagsmiddag, og er nå aktiv på kjøkkenet på Etter Skoletid og som deltaker på Kreativt verksted. Liv Sigrun er til inspirasjon for oss alle.

### Familien Breivik Helledal

Lars er en viktig søndagsskoleleder og Helene er medliturg. De har tatt med seg hele familien til kirka vår både for å delta og bidra. Deres bidrag og tilstedeværelse er til oppmuntring for oss alle.



### Program

\*Felleskap i sang og prat og god mat

\*Møt Kristian Eidesvik

-En reise som fisker, samfunns- og bedriftsbygger

*Caiano er i dag et milliardkonsern, hvor satsingsområdene er shipping, eiendom, hotelldrift, fiske og finans. Kristian Eidesvik er selskapets far. Med hardt arbeid og pågangsmot vokste fiskeinvesteringene og ble utvidet med stadig økende investeringer i shipping, offshore relatert virksomhet, eiendomsforvaltning og småindustri. Senere kom også investeringer i hotellene Saga og Maritim i Haugesund. Han har også investert betydelig i loddøkene på bedehuset på Bømlo og Udland og var en god bidragsyter når Udland kirke fikk på plass nytt orgel.*



\*Utdeling av Medarbeiderpriser

\*Vestre Hauge saxofon-bataljon

\*Kveldstanker

Arr.Skåre menighetsråd

## Rådets virksomhetsområder

Kirkeordning for Den norske kirke sier dette om menighetsrådets virksomhet og sammenhengen man står i:

### § 12. Menighetsrådets oppgaver

*Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis trosopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet. Menighetsrådet avgjør om det skal tas opp offer eller foretas innsamling i kirken og forvalter de midler som blir samlet inn, bevilget eller gitt som gave til kristelig virksomhet i soknet, med mindre annet er fastsatt. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av Kirkemøtet. Avgjørelse om opprettelse av stillinger skal godkjennes av kirkelig fellesråd. Menighetsrådet medvirker ved tilsetning i kirkelige stillinger etter de regler som gjelder til enhver tid. Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger. Menighetsrådet forbereder og gir innstilling til avgjørelse i alle saker som legges frem for menighetsmøtet, jf. § 13, eller som menighetsmøtet selv tar opp. Menighetsrådet gir hvert år menighetsmøtet en orientering om det kristelige arbeidet i soknet. Menighetsrådet skaffer til veie de opplysninger og gir de uttalelser som kirkelig myndighet ber om.*

### § 13. Menighetsmøtet

*Menighetsmøtet består av de stemmeberettigede i soknet. Bare de som møter frem personlig, kan stemme. Også biskopen, prosten og soknepresten kan ta del i møtet, men bare stemme om de ellers er stemmeberettiget i soknet. Menighetsmøtet kalles sammen av menighetsrådet så ofte det er påkrevd eller finnes ønskelig eller når minst 20 av soknets stemmeberettigede krever det. Nærmere regler om formene for menighetsmøtets virksomhet gis av Kirkemøtet.*

### Møter, saker og økonomi

Skåre menighetsråd har i løpet av 2022 avholdt 7 møter og behandlet 37 saker. Marie M. Kristensen har vært rådets leder.

Skåre menighetsråd har i løpet av året behandlet blant annet disse sakene:

- Fordeling av midler fra Frøylandsfondet
- Offertildeling
- Ny rolle i trosopplæring for kateket
- Justering av vedtekter for Udlandkoret
- Økonomireglement for Skåre menighetsråd
- Uttalelse om ansettelse av kapellan
- Drøftingsmøte med de ansatte
- Drøfting av modell for husfellesskap
- Godkjennelse av engasjement i STL
- Fornyelse eller endring av misjonsavtale
- Opprettelse av nominasjonskomite for menighetsrådsvalget.

### Økonomi

Skåre menighetsråd kan melde om fortsatt god orden i økonomien i den forstand at forbruket står i stil med det vi får inn. Skåre menighet er også i en spesielt god situasjon i og med vi har

Frøylandsfondet som er forvaltet svært godt de siste årene og som gir god avkastning til menighetens arbeid og Udland kirke. Dette på tross av at 2022 blir uten avkastning og nedgang i verdiene.

### **Olava og Inghart Frøylands Legat**

Stiftelsen Olava og Inghart Frøylands Legat for Skåre menighet i Haugesund er en stiftelse beliggende i Haugesund. Stiftelsens formål er å bidra økonomisk til menighetsarbeidet i Skåre menighet. Det skal særskilt legges vekt på arbeid for unge og eldre og den nye Udland kirke. Den nye Udland kirke forstått som bidrag til inventar, utstyr og utsmykning.

Stiftelsen ble opprettet den 24.01.2012 med grunnlag i testament fra Olava og Inghart Frøyland.

## **Gudstjenesteliv og kirkelige handlinger**



*Påskedag avsluttet på haugen foran kirken*

Gudstjenesteåret 2022 startet med innskjerpede smittevernregler som varte til ut januar måned. Vi måtte ikke bare registrere gudstjenstedeltakere, men faktisk også vise til hvor den enkelte satt i kirkerommet. Så det første som møtte kirkegjengeren var et stort ark der man skulle skrive seg inn på et stolkart.

Vi var vant med å passe på med avstand og munnbind og spriting av hender. Og vi vente oss til at ting fort endret seg både til det bedre og verre når det gjaldt smittevernregler.

Men i februar begynte samfunnet endelig å åpne opp for godt.

Vi kunne møtes igjen som før for første gang på to år. Det er gledelig at vi fort har vendt oss til det og at smittevernreglene i alle fall for mitt vedkommende nå er et litt fjernt og rart minne.

Utover våren fikk vi gjennomført som vanlig Misjonssøndag, 4 års bok utdeling, Fastelavn med bagedag for 5 åringene i lag med sine besteforeldre. Vi hadde solidaritetsgudstjeneste med

konfirmantene og deres foreldre og foresatte og endelig kunne vi feire påske med gudstjenester på



palmesøndag, Skjærtorsdag og påskedag. Jeg husker selv påskedag som en veldig fin opplevelse med god sang, bra med folk og stor glede over å få virkelig sammen glede oss over livet som igjen fikk oppstå i kirkerommet, i naturen og samfunnet.

En stor glede var det også å få ta imot konfirmantene til deres konfirmasjon med så mange gjester som de ville ha. Før jul var det fint å høre skoleelever igjen synge julesangene med fynd og klem. Alle

barneskolene i vårt sokn deltok på årets skolegudstjenester. Her nyter vi et godt samarbeid med rektor og lærere.

I høst tok vi også opp igjen tradisjonen med Høsttakkefest der vi gjorde den vrien med at alle som hadde noe de selv hadde høstet, enten det var bær, frukt, planter eller grønnsaker, kunne ta noe av dette med og sette foran alteret. Det ble et vakkert skue.

Når året var omme hadde vi med unntak av januar, bak oss et ganske så normalt gudstjenesteår slik det var før pandemien. Derfor var vi spente på hvordan oppslutningen hadde vært.

Vi ser at vi nok har gått noe ned på gjennomsnittstallene. Vi ligger på rett over 100 i snitt om vi tar med alt av gudstjenester. Det er ikke verst, men håper at vi kan etablere tallene på et noe høyere nivå igjen for 2023. Vi har stort sett fått innhentet alle som ville utsette dåpen pga pandemien og vi ser at tallet på dåpsbarn holder seg ganske stabilt.

Jeg kan også se for tallene på hver enkelt gudstjeneste at antall nattverdsdeltakere ofte er påfallende mye mindre enn antall gudstjenestedeltakere. Dette er noe jeg undrer meg litt over og spør meg selv om hva det kan være som er til hinder for noen å stille seg inn i nattverdkøen. Vi gikk i løpet av pandemien bort fra dypping til bruk av beger, men tviler på at dette forklarer det hele. Denne forskjellen gjorde seg også gjeldende før pandemien.

I 2022 inngikk vi et samarbeid med Bymisjonen om Messe for Gud og hvermann i Skåre kirke. Rent praktisk betyr dette at vi legger disse gudstjenestene inn i vår gudstjenesteplan og teller besøkende inn i vår statistikk. Det er Messe for Gud og hvermann den andre søndagen hver måned, på kvelden i Skåre kirke.

Jeg er veldig takknemlig for alle som er frivillige og bidrar til at vi kan samles om søndagene i Udland og Skåre kirker. Alle som bidrar med kirkekaffe, medliturger, powerpointansvarlige og ikke minst alle dere som holder i Søndagsskolen og Hellig Uro. Disse samlingene for barna er enormt viktige for gudstjenestelivet vårt og gjør det lettere for småbarnsfamilier å komme.

Vi trenger stadig flere medarbeidere på alle områder i 2023 – så ikke bli forundret om du blir spurt om å bidra med noe en søndag i måneden.

*Sokneprest Arnt Johan Vistnes*

## Trosopplæring/barne- og ungdomsarbeid

### **Babysang**

Babysang ble gjennomført med to kurs i 2022.

Ett før påske og ett i løpet av høsten. På grunn av sein påske var det kun tid til 3 samlinger før sommeren. Vi bruker nå menighetssalen for hele samlingen, dette fungerer godt med tanke på god plass og rommet er oversiktlig og fungerer godt for samtalen, for etablerte og nye bekjensker. Vi ser at der hvor mødrene velger å komme på hele kurset, der har babyene synlig utbytte av dette ukentlige tilbudet.

Vi må nevne at fedre er også velkommen, men det er åpenbart at dette er et tilbud som mødrene benytter pga jevnt over lengre permisjon.

### **4-årsbok**

For vårens utdeling av 4-årsbok inviterte vi etter gudstjenesten til ekstra opplegg for 4-åringene med familier ute på lekeplassen. Der serverte vi pølser og det lå til rette for lek.

På våren delte vi ut siste rest av «Bibelen forteller». Dette har vært en fin variasjon til «Bibelen for barn», som vi startet opp med å dele ut igjen nå fra høsten 2022.

For høsten delte vi ut 4-årsbok samme dag som vi har menighetens basar, noe som nå har blitt en fin tradisjon. Vi ser at mange familier blir igjen etter gudstjenesten og deltar på basaren.



## Barn er bra!-festivalen



Barn er bra!-festivalen 2022 ble en stor suksess! Rekordmange påmeldte deltakere (620) og mange dyktige unge ledere gjorde det mulig med nok en festival. Festivalen startet opp av Skåre menighet i 1988 og har arrangert festivaler siden da. I et bredt samarbeid mellom menigheter, organisasjoner og enkeltpersoner blir festivalen til. Festivalen eies og drives av Den norske kirke i Haugesund og Haugesund kommune. Samspillet mellom bruk av ansatte ressurser hos eierne og frivillige medarbeidere er nøkkelen til å få dette til å gå rundt. Og ikke minst; at det er barnas egen festival som de selv er med på å skape.

Festivalen er et godt diakonalt prosjekt med tanke på alle barn som får mulighet til utvikling og opplevelser. Festivalen tilrettelegges for alle både med tanke på funksjonsnivå og at vi gir friplasser til de som ikke kan betale for seg.

Samarbeidet med aktører som Strømmestiftelsen, Redd Barna og andre beriker festivalen. Strømmestiftelsen, gjennom sine studenter på Act Now programmet på Hald, er en bidragsyter til festivalen og ellers i løpet av 7 måneder etter festivalen.

### Plan B

Vi har i år gjennomført Plan-B på alle skolens planleggingsdager utenom i november 2022.

Det er mange barn som benytter seg av tilbudet noe som gjør at vi velger å ha påmelding slik at vi vet ca. hvor mange som kommer. Skulle det være barn som kommer uten å vær påmeldt får de selvsagt være med.

På Plan-B har vi forskjellige aktiviteter, leker og temaer for dagen. I september var temaet havet og i januar var temaet spill og lek. Vi serverer enkel lunsj og frukt.

Plan-B er et populært tiltak hvor barna får komme å være sammen og ha det gøy.



Den nye bålplassen utenfor Utlend kirke tas i bruk

### Ledertrening

Ledertreningen for Skåre menighet har i 2022 vært bruk av ungdomsledere blant de som går på ungdomsklubben. Vi bruker også de eldste barna på Etter skoletid som medhjelpere på Plan B og lignende. Vi har også konfirmanter som har valgt gruppa Ung leder og de er også med på 2 trosopplæringstiltak hver i løpet av konfirmant året.

### Tirsdagsklubben

En trofast gjeng som kommer, noen har gått i mange år og noen nye som kommer til. Vi har i 2022 ikke vært så mange, men de som går er veldig trofaste og så er det noen som er innom. Vi har leketid, samling i kirkerommet og vi spiser sammen. Det er et trygt og godt fellesskap som er flinke å ta imot nye når de kommer.

### Kor og lek

Kor og lek øver i kirkerommet med sang og samling før man fortsetter i menighetssalen for lek og aktivitet. Kor og Lek synger på gudstjeneste 2 ganger i året og det er når det er utdeling av 4-årsbok. Det er en aktiv og sprudlende gjeng, mange av barna går i samme barnehage og det kan til tider være utfordrerne, samtidig så er det utrolig kjekt at de snakker mye om det i barnehagen og har fellesskapet i kirka også sammen. Det er en trofast gjeng som møtes hver uke, samtidig som det dukker opp nye i ny og ne.

### Søndagsskolen /hellig uro

Her har menigheten knallflinke frivillige ledere som gjør en utrolig viktig jobb. Søndagsskolen/ hellig uro er en viktig del av gudstjenesten. Det er veldig fint at vi i høst fikk med oss 2 nye ledere, men vi er alltid i behov for flere, så hvis du vil inn i et kreativt, koselig og viktig fellesskap så bare ta kontakt.

Det er en trofast kjerne og så er det mange som kommer innom når det passer og det er supert.

## Tro og Hopp-festival



TRO OG HOPP ble arvtakeren til 24 hour festival, og er et samarbeid med Skåre, Vår Frelzers, Rossabø, Tabernakelet og Misjonskirken i Skåredalen. Vi leier Rush trampolinepark og KVH(kristen videregående skole Haugalandet). Vi har aktivitet på Rush og samlinger, nattkino, spising og soving på KVH. Dette er et veldig godt samarbeid på tvers av menighetene, der barna får treffe barn fra andre menigheter og ungdommer får treffes på tvers av menigheten og voksne frivillige foreldre som bidrar.

## Ungdomsklubb

Høsten 2021 startet vi opp ungdomsklubb hver mandag for de som går i 7.klasse og oppover. Vi har hatt en jevn stigning i høst og er nå en trofast gjeng på mellom 17-22 ungdommer fra 7.- 10 klasse som møtes til ulike aktiviteter, samling og litt mat. Vi så i høst nytte av å ha hatt felles mat med Tween, så de som hadde gått på Tween og nå begynte i 7. klasse hadde sin naturlige plass på ungdomsklubben.

## Tween

Januar 2022 startet vi opp Tween for 4.-6. klasse. Vi la dette til mandager i forkant av ungdomsklubben for å lage en naturlig overgang fra Tween til ungdomsklubb og for at de skal se at vi er flere som går på klubb i kirka. Vi har et felles treffpunkt for Tween og ungdomsklubben og det er at vi avslutter Tween og starter ungdomsklubben med et måltid mat sammen. Vi hadde en god gjeng på Tween men i høst når mange av de gikk over til ungdomsklubben har det vært vanskelig å rekruttere nye. Nå vil vi gjøre en innsats på å reklamere for Tween til de som kommer på Tårnageneter og blir 4. klassinger til høsten. Vi har en liten, men trofast gjeng som kommer hver mandag.

## Lys Våken

Årets lysvåken blei en skikkelig fest. Vi slo alle rekorder med påmeldte barn. Over 60 barn deltok på lysvåken i år. Vi hadde også en god del frivillige foreldre som stilte opp, for ikke å snakke om de flotte ungdommene som var med som ledere.

Lysvåken er kirkas nyttårsfest og fest blei det. Vi hadde forskjellige grupper barna gikk til. Forming, grilling, lek, film og festmiddag, er bare noe av det som barna fikk være med på. Lysvåken avsluttes søndagen med en flott gudstjeneste. Her er barna med og deltar hvor de kan. De er med å synge, danse, drama, dele nattverd, leser bibeltekster, bønnevandring og mye mer.

Veldig gøy å se så mange flinke barn delta på gudstjenesten.

### Tårnagent

Tårnagenter blei gjennomført etter planen mai 2022.

I 2021 blei det ingen tårnagenter på grunn av pandemien og etter spørsmål fra 4 klassingene, valgte vi å ta både 3 og 4 klasse med i år. Vi hadde samlinger og utforsket kirken vår, grillet ute, labyrint og rebus for å nevne noe av det vi gjorde.

Tårnagentene blei avsluttet med en flott gudstjeneste der "agentene" sang for oss.

### Skolestartleir

I august ble det en strålende Skolestartleir i Udland kirke. 32 påmeldte førsteklassinger koste seg inne og ute. Bill Georg(dukken) og presten Arnt Johan snakket om mange spennende saker og ting i livene våre.

Dyktige miniledere og ansatte i Skåre menighet sørget for spennende dager for førsteklassingene i tre dager.

### Etter Skoletid

Dette er et svært viktig og godt tilbud i Skåre menighet som vi er stolt av. Det drives i et meget godt samarbeid mellom ansatte og frivillige medarbeidere. 40-80 barn samles ukentlig, tirsdager fra klokken 13-1530. Dette trosopplæringstilbudet har med seg alle elementer i trosopplæringen, med måltidsfellesskap, samling om kirkens tro og tradisjoner og spennende aktiviteter for barn i forskjellige aldre. Tilbudet er for barn fra 1.-7.kl.



*80 barn samlet rundt et måltid mat på tirsdager i Udland kirke*

## Undervisning

### Konfirmantarbeidet

Konfirmantåret 2022 ble gjennomført som planlagt. Undervisningsgruppene gikk som planlagt med film, friluft, gymsal, Keystone og Multigruppa. Den eneste konfirmanten som hadde meldt seg på Ung leder fulgte istedenfor multigruppa. De to store felles arrangementene for konfirmantene i vår menighet ble også gjennomført slik vi ønsket, solidaritetsgudstjenesten og bøssebæringen for fasteaksjonen.



Når det gjelder samarbeid med menighetene Rossabø og Vår Frelasers, så har det i løpet av de to årene med Korona blitt gjennomført endringer for konfirmantleir.

I 2022 hadde vi ProsjektCarnphelgen i Udland kirke. ProsjektCarnphelg på Fredtun, Karmøy, er tatt bort fra leirtilbudet. Så gjennomførte vi den store lokale aktivitetsleiren på Stemnestaden. Som landsdekkende leir, reiste vi også i 2022 med to busser til Spekter på Norefjell med KFUK-KFUM som arrangører.

Villmarksleiren ble gjennomført på Haukeli med en base for sovingen i telt denne gangen. De tok også med seg kanoer.

Vi ser fortsatt at det er viktig med en vid variasjon på leirtilbudet.

Det er alltid mulighet til å søke om økonomisk støtte for å kunne velge den leiren konfirmanten ønsker, økonomi skal ikke være et hinder for å delta.

Vi gjennomførte 5 konfirmasjoner over to lørdager i Udland kirke.

Som en kuriositet kan det nevnes at kun 4 ungdommer ble konfirmert i Skåre kirke i 2022. Det er viktig å holde opp tilbudet om konfirmasjon i Skåre kirke, av årsak til både praktiske og tradisjonelle hensyn. Dette ble også en fin dag.

### **Undervisning for førskolebarn.**

Menigheten sender ut felles invitasjoner til alle barnehagene innenfor menighetens grenser. Alle barnehagene kommer til opplevelser for læring både til jul og påske.

Vi har bl.a. Lang tradisjon med julevandring i Skåre kirke. I 2022 så vi en vesentlig oppgang i deltagelsen på den felles adventssamlingen som vi har i Udland kirke.

Vi ser at det ligger en tillit til kirken som kulturbærer som gir trygghet til å takke ja til invitasjonene.

### **Skole/kirke-samarbeid**

I året som er gått har vi fått gjennomført mesteparten av undervisningen i skole-/kirkesamarbeidet for 1.-7.trinn ved barneskolene som ligger innenfor Skåre menighet; Saltveit, Hauge, Austrheim og

Hauge.

I dette arbeidet bruker vi både Udland kirke og Skåre kirke som lokaler. Det er flott at vi har to kirker pga tilgjengelighet og det letter gjennomføringen.

1.trinn - adventssamlinger hvor elevene kommer til kirken og bl.a. ser at englene som de har fargelagt og klippet ut er hengt opp på veggen til dekorasjon i juletiden. De ser også på julekrybbene i kirka og hører fra julefortellingen.

2.trinn - Påskesamlinger hvor vi gjennom rekvisita, sang og fortelling lærer elevene om den kristne påskehøytiden.

3.trinn - Undervisning om dåp.

4.trinn - undervisning om sorg og begravelse.

6.trinn - Undervisning om korset på Krosshaugen og kristenretten.

Dette er et helt nytt undervisningsopplegg etter en idé fra kateketen i Skåre og lagt opp som et spel, med rekvisita, musikk og tekster for dialog. Som en pilot ble det gjennomført med de to 6.klassene ved Gard skole i juni. Forarbeid er en skoletime i hver klasse, der undervises bl.a. om fakta og teorier om korset på Krosshaugen.

Undervisning om sorg og begravelse ble ikke gjennomført i 2022 pga. fremdeles fare for Covid-smitte for noen i risikogruppen.

Saltveit skole takket nei til disse tilbudene også i 2022. Vi fikk derimot gjennomført en fin julegudstjeneste med godt samarbeid med lærerne på Saltveit skole i desember.

Samarbeidet med lærerne er generelt godt, der vi ser at gjensidig tillit kirke-skole er en vesentlig faktor.

Alle skolene fikk gjennomført julegudstjeneste i samarbeid mellom elever, lærere og kirken også i 2022.



**Bildet:** Soknepresten i samtale med vår venn Bill Georg som dukker opp i ny og ne...

**HER ER LITT OM OMFANGET AV TROSOPPLERINGEN SOM DET RAPPORTERES OM I tillegg finnes flere, se «Øvrige tiltak», neste side.**

## 4. Tiltak og tiltaksrapporter

Tiltak i en systematisk og sammenhengende trosopplæring for alderen 0–18 år, med rapporter

| Alder | Navn på tiltaket                        | Omfang i samvær | Omfang i timer | Samlet for målgrupper |
|-------|-----------------------------------------|-----------------|----------------|-----------------------|
| 0     | Babysang                                | 24              | 24             | 24                    |
| 0     | Dåpssamling                             | 1               | 1              | 1                     |
| 1-3   | Kor og Lek for 1-3 åringer              | 30              | 24             | 72                    |
| 4     | 4-års bok                               | 2               | 3              | 3                     |
| 5     | 5 -årssamling - fastelavns gudstjeneste | 1               | 1              | 1                     |
| 5     | Kor og lek for 5-åringer                | 30              | 24             | 24                    |
| 6     | Seksårsbok                              | 1               | 2              | 2                     |
| 6     | Skolestartleir                          | 2               | 10             | 10                    |
| 6-9   | Plan B 1.-4.kl                          | 3               | 20             | 80                    |
| 6-12  | Barn er bra! festivalen - deltakere     | 5               | 25             | 175                   |
| 6-12  | Etter skoletid                          | 30              | 60             | 420                   |
| 8     | Tårnagenter                             | 2               | 6              | 6                     |
| 9     | Etter skoletid 4. klassinger            | 30              | 60             | 60                    |
| 9-11  | Tweens                                  | 36              | 36             | 108                   |
| 9-12  | Tro og hopp                             | 1               | 20             | 80                    |
| 10-11 | Lys våken                               | 1               | 16             | 32                    |
| 12-15 | Ungdomsklubb                            | 36              | 36             | 144                   |
| 13-14 | Ledertrening unge                       | 5               | 25             | 50                    |
| 15    | Konfirmantarbeidet                      | 60              | 60             | 60                    |

| Tiltak i planen rettet mot det enkelte alderstrinn |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Alderstrinn                                        | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Tal                                                | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 3 | 4 | 6 | 5  | 5  | 4  | 2  | 2  | 2  | 0  | 0  | 0  |

### Passive tiltak

| Alder | Navn på tiltaket        | Omfang i samvær | Omfang i timer | Samlet for målgrupper |
|-------|-------------------------|-----------------|----------------|-----------------------|
| 9-12  | 24 Hours Festival       | 1               | 14             | 56                    |
| 15    | MILK- ledertreningskurs | 10              | 30             | 30                    |
| 15-17 | KRIK Skåre              | 24              | 48             | 144                   |
| 15-18 | Julebord for ungdom     | 1               | 3              | 12                    |

### Øvrige tiltak

| Alder | Navn på tiltaket               |
|-------|--------------------------------|
| 0-5   | Kor og lek                     |
| 0-5   | Tirsdagsklubben                |
| 0-7   | Udland søndagsskole            |
| 6-12  | Udland aspirantkor og barnekor |
| 7-15  | KFUK-KFUM-speiderne i Skåre    |
| 9-12  | Hellig uro                     |
| 13-18 | Barn er bra!-festivalen ledere |
| 16-18 | LIV ledertreningskurs          |

## Diakoni og misjon

Misjonssøndag 4. september

- Gudstjeneste kl 11.00
- Jan Magne Moi forteller fra misjonsprosjektet vårt i Nepal.
- Etter gudstjenesten er det middag, kake og kaffe til inntekt for misjonsprosjektet.

Velkommen!

Diakoni- og misjonsutvalget i Skåre menighet

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er *evangeliet i handling* og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende felleskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

**Diakoni- og misjonsutvalget** har dette året bestått av diakon og 5 engasjerte og positive medlemmer; Liv Johanne Stavenes, Anders Sande, Øyvind Grindheim, Lillian Tornes og Kjell Grindeland.

Disse arrangementene har utvalget vært med på i 2022:

2 Misjonssøndager (en i januar og en i august) der utvalget har bidratt under forbønnen i gudstjenesten, og laget i stand middag til inntekt for misjonsprosjektet. Jan Magne Moi har vært med på begge misjonssøndagene og delt ny og inspirerende informasjon fra Normisjons arbeid ved sykehuset i Okhaldhunga i Nepal.

2. pinsedag på Krosshaugen hadde utvalget ansvar for kafe / kirkekaffe etter gudstjenesten. Inntektene gikk til misjonsprosjektet vårt.



Jubilantfest der vi inviterte alle 75, 80, 85, 90, 95 og 100 års- jublanter som hører til Skåre menighet. Her ble det gjort ære på alle jublantene som kom. Vi serverte god mat, Udlandkoret sang, og både daglig leder, sokneprest og organist bidro på ulikt vis.

Kirkekaffe på Allehelgensdag. Alle som har mistet en av sine kjære det siste året får invitasjon til gudstjeneste og kirkekaffe på Allehelgensdag.

Julegudstjeneste for eldre. Onsdag før jul inviterte vi beboerne på Udland omsorgssenter og Stølen til julegudstjeneste i Udland kirke. Etter gudstjenesten serverte Diakoni- og misjonsutvalget god kirkekaffe.

Juletreffest. I samarbeid med lederne på Søndagsskolen inviterte vi i romjula til juletreffest for hele familien. Nesten 100 små og store kom denne dagen.

Utvalget har hatt 5 utvalgsmøter.

### **Inkluderingsarbeid**

Vi er en del av HEL- arbeidet her på Haugalandet. Diakonen i Skåre er med i en ressursgruppe sammen med diakonene fra alle menighetene som har integreringstiltak i nordfylket. Gruppen ledes av rådgiver for inkluderende kirkeliv, Sølvi Dahle. Sammen arrangerte vi felles oppstartfest v/ semesterstart og høsttakkefest. Pga covid ble den planlagte juletreffesten avlyst dette året. Det har også vært arrangert leirer på Nesjatun, og tur til Solgården.

### **Klubb 83**

er en klubb for mennesker med ulike typer funksjonsnedsettelse, som Skåre menighet overtok fra Haugesund kommune i 2015.

Pga Covid ble oppstarten av klubbkveldene dette året utsatt til februar. Ellers har året gått som normalt for Klubb 83, med klubbkveld hver torsdag mellom kl 18-20 på Gamle Slaktehuset. I tillegg har vi hatt sommerfest og juleavslutning der «Gunnar & Graham» har spilt og underholdt. Styret for Klubb 83, som består av 2 frivillige pluss 3 brukere, har stilt trofast opp gjennom året. Kari Rasmussen har vært vikar som leder for klubben, og vi har også hatt en ekstra frivillig som har bidratt på klubbkveldene. Dette året har 63 brukere + assistenter brukt tilbudet, og mange uttrykker at det er et viktig tilbud!

### **Sorgstøttesamarbeidet på Haugalandet**

Samtalegrupper: Diakonen i Skåre er med i samarbeidet rundt samtalegrupper for mennesker i sorg og vanskelige livssituasjoner på Haugalandet. I år var det flere grupper som ble gjennomført. Diakonen i Skåre var med og ledet en samtalegruppe for enker og enkemenn sammen med diakonen i Rossabø menighet. Gruppen startet i slutten av 2021 og ble avsluttet i april 2022.

Fagdag: Sorgstøttesamarbeidet arrangerte fagdag i oktober, der temaet var: Sorgens mange uttrykk. Foredragsholder var Marianne Rodriguez Nygaard fra Institutt for sjelesorg/ Modum Bad. Dette var en fin og nyttig fagdag som mange deltok på, både fra kirke, helse og kommune.

**Åpent kapell:**

Gamle Udland kapell har i 2021 vært åpent torsdager mellom kl 13.00-15.00. Tanken bak dette har vært at diakonen skulle være mer *tilgjengelig*, og også å åpne opp rom for stillhet, bønn og ettertanke midt i hverdagen. Her har det vært mulighet for å tenne lys, sitte i stillhet, lytte til dempet musikk og ta en kopp kaffe. Det har også vært mulighet for samtale/ avtale om samtale, som noen har benyttet seg av. 48 personer har vært innom.

Allehelgensaften hadde vi også åpent kapell. Her var det mulighet for å tenne lys, sitte i stillhet og snakke med prest og diakon for de som ønsket det. Dørene var åpne fra klokken 15-17. Informasjon om arrangementet ble sendt ut i forbindelse med invitasjonen til gudstjenesten på Allehelgensdag. 10 personer (store og små) var innom kapellet denne ettermiddagen.

**13-20**

13-20 er et gratis samtaletilbud for ungdom i alderen 13-20 år. Alle de 3 menighetene i Haugesund kirkelige fellesråd støtter opp om dette. Offisiell åpning av tilbudet var 25. januar 2022. Tiltaket ledes av diakonimedarbeider ansatt i Haugesund kirkelige fellesråd, som har en 50% stilling inn i dette arbeidet. Diakonen i Skåre er med i ressursteamet for 13-20.

**Mat og prat for damer**

En fin gjeng med damer i ulike aldre har hatt det sosialt sammen en onsdag i måneden gjennom året. Damene har også vært på overnattingstur til Liareid. Vi jobber med å utvikle dette tilbudet videre.

**Kreativt verksted**

En trofast gjeng møtes en gang i måneden for å jobbe kreativt mot høstbasaren.

**Andakter på Udland omsorgssenter og Stølen.**

Prest og diakon går i turnus sammen med organist, og har andakter 2 ganger i måneden på Udland omsorgssenter. Etter pandemien var det fint å få begynne med utdeling av nattverd igjen! Vi har også andakt 1 gang i måneden på Stølen.

**Tilrettelegging på Barn er bra!**

Diakonen har hatt ansvar for å ta imot henvendelser i forkant, og å planlegge så godt som mulig for barn som trenger tilrettelegging på Barn er bra. 14 familier tok kontakt angående tilrettelegging.

**Tilbud om samtaler**

Både prest og diakon har hatt sjelesorgsamtaler gjennom året.

**Generelt**

I tillegg til dette *vet vi om og ser* mye god diakoni som blir utført i Skåre menighet i hverdagen!

For å nevne noe:

Dugnadsgjengen som gjør praktiske tjenester her i kirka, men også i enkeltmenneskers liv.

På Etter skoletid der kjøkkengjengen trofast smører mat til sultne skolebarn, og rydder opp etterpå.

Formingsdamene som ser barna, legger til rette for at barna kan få utfolde seg kreativt, og gjennom det er med på å gi barna mestringsfølelse. Alle som trofast stiller opp og lager til kirkekaffe på søndagene. Forbedere som bærer både mennesker og aktiviteter fram for Gud i bønn. Alle som tar en telefon eller går på besøk til syke og ensomme. Alle som gir smil, gode ord og en hjelpende hånd til mennesker de møter på i sin hverdag.

Ønsket er at diakoni skal gjennomsyre alt vårt liv og arbeid- både i stab og frivillighet. Vi elsker fordi Han elsket oss først!

## Kirkemusikk



### Udlandkoret

Udlandkoret kunne starte som vanlig på slutten av januar. Vi har hatt et spennende år med litt av hvert. Vi har tatt i bruk liturgiske korgrupper, at koret har blitt delt inn i grupper på 6-7 sangere og har en slags sangertjeneste på gudstjenester. Vi har tjent i gudstjeneste sammen med bass og trommer.

Vi arrangerte en fin salmekveld med folketonen sammen med en lokal kveder, Anne-Berit Myhre og cellisten Jarle Kristoffersen.

Utpå høsten hadde vi det ganske travelt med å øve inn Prøysen repertoar til en TTT-samling om Evangeliet av Prøysen.

Vi prøvde ut et juleprosjektkor i november med menighetens årlige julekonsert i starten av desember sammen med barnekoret som finale. Der hadde vi den eminente orgelspilleren Lars-Inge Tjøstheim til hjelp. Organisten syntes dette var en suksess.

En gruppe på 7-8 sangere stilte på 1. juledag til høytidsgudstjeneste sammen med trompeteren Fride Kyvik og orgel.

Det slutter noen og starter noen, men vi er fremdeles en herlig gjeng.

Udlandkoret gir en egen årsberetning i tillegg.

### Udland Barnekor

Barnekoret hadde fremdeles pust igjen, svak kanskje, men den var der. 5 flotte jenter har stått på og øvd og øvd. En gudstjeneste i vår fikk vi til og en liten beskjeden konsert i slutten av mai.

Etter sommeren i september tok vi nye tak og har styrket hvert enkelt medlem såpass at å synge solo ikke er noe problem.

En gudstjeneste på høsten og et delikat fremtredende i den årlige menighetsjulekonserten med sang akkompagnert av gitar og kontrabass for å avslutte 2022.

## Menighetsarbeid for voksne

### Mat og prat for damer

Mat og prat er et treffsted for damer som vil møtes for en prat og litt mat 3-4 ganger i halvåret i stuen i Udland kirke. Dette er åpent for alle damer som ønsker det. Det er en plass du kan komme å sette deg ned i sofa, ta en kopp kaffe eller te og litt mat. Her prates om det som opptar oss av smått og stort.

### Kreativt verksted:

Samles siste mandag i måneden og her lages ting til høstbasaren. Det går mye i strikking, men også på litt andre ting som å bake lefser som vi selger på høstbasaren. De er ikke så mange, men de som er med er veldig trofaste. Kreativt verksted har plass til flere.



### Kulaklubben

Kulaklubben «en treningsklubben vår for mannfolk med lavt tyngdepunkt», holder det gående. Jevnt over møter det mellom 6 og 10 på treningskveldene. Det går i innebandy og sirkeltrening. Arild Steinsland er klubbformann og oppmann. Oddvar Engedal er 1. fruktansvarlig og Arnt Johan Vistnes er 2. fruktansvarlig.

Engasjementet er stort og det blir noen blåmerker. Men det er godt å ha en plass der man kan få blåse litt ut og være godt forlikt når kampen er over. Kveldene avsluttes med prat, oppkuttet frukt og lesing av søndagens tekst. Ingen får heller gå hjem før vi har bedt Fadervår sammen. Hvert år har Kulaklubben julebord på Smiå i Skudeneshavn og hver vår er det en fjelltur til Vågslid der det er en

topptur og en tur i skiløypene med god mat og høy trivsel i Teis Qvale sin hytte.

### Treffpunkt for Tro og Tanke

TTT er et tilbud til den voksne delen av menigheten vår. Det arrangeres 6 møter pr år, tre i hvert halvår. Slik har det også vært i 2022.

Vi legger vekt på at temaene skal være aktuelle, favne bredt, virke oppbyggende og gi inspirasjon. Vi har hentet foredragsholdere fra ulike deler av landet for å dekke de ulike temaene.

Fremmøte varierer noe, men ligger gjerne på 40-60 personer.

Menighetsrådet har gitt oss god økonomisk støtte i arbeidet, og Udlandkoret med kantor John-Olof Haakonseth bidrar jevnlig i programmet.

Arbeidet ledes av en selvoppnevnt arbeidsgruppe.

### Mannadrøs

En dugnadsgruppe som samles i Udland kirke hele året. Her tar man fatt på forskjellige oppgaver inne-, og utenfor Udland kirke. Her kombineres dugnadsarbeidet med kaffe og niste når det er lunsjtid. Gruppen er åpen for nye deltakere.



## Kulturkirken Skåre

### § 1. Organisasjon og mandat

Kulturkirken Skåre er opprettet som et selvstendig prosjekt i Den norske kirke i Haugesund.

Eierorganisasjoner til Kulturkirken Skåre er Skåre menighet som står som eier av bygget og Haugesund kirkelig fellesråd med ansvar for drift og vedlikehold.

Kulturkirken Skåre er organisert med et styre og en programkomite. Styret omfatter 5 medlemmer; Kirkevergen, en representant fra Kirkens Bymisjon i tillegg til en representant fra hver av menighetene i Den norske kirke i Haugesund, oppnevnt av respektive menighetsråd. Styret har ansvaret for den daglige drift, herunder økonomi og godkjenning av program.

Programkomiteen består av inntil 5 personer og velges av styret.

Programkomiteen rekrutteres fortrinnsvis fra øvrige kulturinstitusjoner og kunstmiljøer i regionen. Representant fra Kultur og festivalutvikling IKS (KUF) i Haugesund kommune tiltrer programkomiteen. Programkomiteen utarbeider forslag til program som godkjennes av styret.

*"Vi vil skape en møteplass mellom himmel og jord for det brede lag av folket, der vi vil samle ulike kulturkrefter og formidle kulturuttrykk gjennom nye og eksperimentelle former."*

Kulturkirken Skåre følger disse søylene for arbeidet:

#### *Gjennom åpne*

SANSER ønsker vi at mennesker i alle aldre skal oppleve en åpen kirke som formidler tro og håp og utfordrer til ettertanke. Ved hjelp av SCENEKUNST gir vi mulighet til å formidle kirkens budskap og tanker i nye former i et gammelt kirkehus. Invitere til MESSER som hjelper folk til å uttrykke sin tro og hente inspirasjon fra kilder og røtter fra gammel tid frem til i dag. Vi ønsker en DIALOG om utfordrende og aktuelle tema i kirke og samfunn. Åpne kirken for ekstraordinære KONSERTER i varierende sjangere med artister som har noe på hjertet.



## Tall og statistikk

Denne tabellen er et bilde av aktiviteten basert på medlemmer og/eller deltakere.

| Foreninger/<br>grupper og lag  | Alders-gruppe     | Antall deltakere som<br>benyttet/ deltok i tilbudet i<br>2022 |
|--------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------|
| Udland søndagsskole            | 0-9               | 100                                                           |
| Hellig uro                     | 9-13              | 60                                                            |
| Tirsdagsklubben                | 0-6               | 40                                                            |
| Kor og lek                     | 0-6               | 50                                                            |
| Udland barnekor                | 9-12              | 5                                                             |
| 14. Haugesund Skåre KFUK/M     | 9-                | 30                                                            |
| Konfirmantarbeidet             | 14                | 100                                                           |
| Ledertrening                   | 13                | 10                                                            |
| Barnas råd                     | 6-12              | 15                                                            |
| Babysang                       | 0                 | 45                                                            |
| Ungdomsklubb                   | 13-               | 20                                                            |
| Etter skoletid                 | 6-12              | 120                                                           |
| Plan-B                         | 6-12              | 150                                                           |
| Milk Ledertrening              | 15                | 8                                                             |
| Kulaklubben                    | Voksne            | 20                                                            |
| Udlandkoret                    | Voksne            | 19                                                            |
| Klubb 83                       | Unge, voksne      | 100                                                           |
| Husfelleskapsgrupper           | Voksne            | 18                                                            |
| Bibelgrupper                   | Voksne            | 50                                                            |
| Bleikemyr Misjonsgruppe        | Voksne            | 8                                                             |
| Tibetmisjonsforening           | Voksne            | 15                                                            |
| Kreativt verksted              | Voksne            | 15                                                            |
| <b>Prosjekter/møter</b>        |                   |                                                               |
| Barn er bra!- festivalen       | 6-12/13-18        | 700                                                           |
| Skole- kirke samarbeid         | 6-12              | 900                                                           |
| Barnehage- kirke samarbeid     | 0-6               | 500                                                           |
| Diakonale møter                | Eldre             | 200                                                           |
| Sorggrupper/<br>Samtalegrupper | Voksne            | 20                                                            |
| Fasteaksjon                    | Ungdom/<br>voksne | 150                                                           |
| Skolestartleir                 | 6                 | 40                                                            |
| Fireårsbok                     | 4                 | 60                                                            |
| Tårnagenter                    | 8                 | 30                                                            |
| Lys Våken                      | 10-11             | 50                                                            |
| Seksårsbok                     | 6                 | 43                                                            |
| Unge voksne                    | Unge voksne       | 20                                                            |
| Treffpunkt Tro og Tanke        | Voksne            | 100                                                           |
|                                |                   |                                                               |

# REGNSKAP 2022

## Driftsregnskap

### Skåre Sokn

|                                                 | Note | Regnskap<br>2022 | Regulert<br>budsjett<br>2022 | Opprinnelig<br>budsjett<br>2022 | Regnskap<br>2021 |
|-------------------------------------------------|------|------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------|
| Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter |      | 261 636          | 190 000                      | 370 000                         | 188 317          |
| Refusjoner/overføringer                         |      | 50 390           |                              |                                 | 163 692          |
| Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler        |      | 765 393          | 706 000                      | 670 000                         | 643 626          |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                      |      | <b>1 077 419</b> | <b>896 000</b>               | <b>1 040 000</b>                | <b>995 635</b>   |
| Kjøp av varer og tjenester                      |      | 454 663          | 877 000                      | 1 157 000                       | 277 469          |
| Refusjoner/overføringer                         |      | 59 790           | 40 000                       | 40 000                          | 72 348           |
| Tilskudd og gaver                               |      | 148 486          | 100 000                      | 100 000                         | 101 048          |
| <b>Sum driftsutgifter</b>                       |      | <b>662 939</b>   | <b>1 017 000</b>             | <b>1 297 000</b>                | <b>450 865</b>   |
| <b>BRUTTO DRIFTSRESULTAT</b>                    |      | <b>414 479</b>   | <b>-121 000</b>              | <b>-257 000</b>                 | <b>544 770</b>   |
| Renteinntekter og utbytte                       |      | 76 059           |                              | 0                               | 24 905           |
| <b>Netto finansinntekter/-utgifter</b>          |      | <b>76 059</b>    |                              | <b>0</b>                        | <b>24 905</b>    |
| Avskrivninger                                   | 2    | 130 797          |                              | 0                               | 130 797          |
| Motpost avskrivninger                           | 2    | -130 797         |                              | 0                               | -130 797         |
| <b>NETTO DRIFTSRESULTAT</b>                     |      | <b>490 538</b>   | <b>-121 000</b>              | <b>-257 000</b>                 | <b>569 675</b>   |
| Bruk av udisponert fra tidligere år             |      | 569 674          | 569 674                      | 0                               | 180 227          |
| Bruk av disposisjonsfond                        | 3    | 0                | 600 000                      | 600 000                         | -                |
| <b>Sum bruk av avsetninger</b>                  |      | <b>569 674</b>   | <b>1 169 674</b>             | <b>600 000</b>                  | <b>180 227</b>   |
| Avsatt til disposisjonsfond                     | 3    | 1 048 674        | 1 048 674                    | 343 000                         | 180 227          |
| <b>Sum avsetninger</b>                          |      | <b>1 048 674</b> | <b>1 048 674</b>             | <b>343 000</b>                  | <b>180 227</b>   |
| <b>Regnskapsmessig mindreforbuk</b>             |      | <b>11 538</b>    | <b>0</b>                     | <b>0</b>                        | <b>569 675</b>   |



# Balanse

## Skåre Sokn

|                                     | Note | Regnskap<br>2022 | Regnskap<br>2021 |
|-------------------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>EIENDELER:</b>                   |      |                  |                  |
| <b>Anleggsmidler:</b>               |      |                  |                  |
| Utstyr, maskiner og transportmidler | 2    | 616 252          | 747 049          |
| <b>Sum anleggsmidler</b>            |      | <b>616 252</b>   | <b>747 049</b>   |
| <b>Omløpsmidler:</b>                |      |                  |                  |
| Kortsiktig fordringer               |      | 56 593           | 178 532          |
| Kasse, bankinnskudd                 |      | 3 470 406        | 2 853 182        |
| <b>Sum omløpsmidler</b>             |      | <b>3 526 999</b> | <b>3 031 715</b> |
| <b>SUM EIENDELER:</b>               |      | <b>4 143 251</b> | <b>3 778 764</b> |
| <b>EGENKAPITAL OG GJELD:</b>        |      |                  |                  |
| <b>Egenkapital:</b>                 |      |                  |                  |
| Disposisjonsfond                    | 3    | 3 618 999        | 2 570 325        |
| Bundne driftsfond                   | 3    | -                | -                |
| Regnskapsmessig mindreforbruk       |      | 11 538           | 569 674          |
| Kapitalkonto                        | 4    | 444 268          | 575 065          |
| <b>Sum egenkapital</b>              |      | <b>4 074 805</b> | <b>3 715 064</b> |
| <b>Gjeld:</b>                       |      |                  |                  |
| <b>Kortsiktig gjeld:</b>            |      |                  |                  |
| Annen kortsiktig gjeld              |      | 68 446           | 63 700           |
| <b>Sum gjeld</b>                    |      | <b>68 446</b>    | <b>63 700</b>    |
| <b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL:</b>    |      | <b>4 143 251</b> | <b>3 778 764</b> |

Haugesund / 2023

\_\_\_\_\_  
leder Skåre Sokn

## Skåre Sokn Noter 2022

### Note

#### 1 Regnskapsprinsipper og vurderingsregler

Menighetens regnskap er ført i samsvar med Forskrift om økonomiforvaltning fastsatt av BDF 8. desember 2020 og god kommunal regnskapsskikk. De kommunale regnskapsprinsipper innebærer blant annet at inntekter og utgifter er ført etter bruttoprinsippet og utgifter/inntekter er ført etter det såkalte anordningsprinsippet som betyr at alle kjente inntekter og utgifter medtas i drifts- eller investeringsregnskapet. I balanseregnskapet er omløpsmidler vurdert etter laveste verdis prinsipp. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid er avskrevet med like store årlige beløp over anleggsmiddelets levetid. Se for øvrig egen note om anleggsmidler.

#### 2 Utstyr

| Konto                 | IB 2022        | Tilgang  | Avskrivning    | UB 2021        |
|-----------------------|----------------|----------|----------------|----------------|
| Kirketekstiler Udland | 113 100        |          | 2 513          | 110 587        |
| Kirkeklokker Udland   | 132 602        |          | 2 947          | 129 656        |
| Lydanlegg Udland      | 311 376        |          | 77 844         | 233 532        |
| Lysanlegg Udland      | 189 971        |          | 47 493         | 142 478        |
|                       | <b>747 049</b> | <b>0</b> | <b>130 797</b> | <b>616 252</b> |

#### 3 Fond

| Fond                          | Saldo 01.01      | Bruk av avsetninger | Avsetninger      | Saldo pr 31.12.  |
|-------------------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|
| Til MR disposisjon            | 506 734          |                     | 489 952          | 996 686          |
| Misjonsfond                   | 36 896           |                     |                  | 36 896           |
| Diakoni og misjon             | 89 957           |                     |                  | 89 957           |
| Konfirmantarbeid              | 207 608          |                     | 27 219           | 234 827          |
| Udlandkoret fond              | 106 458          |                     | 166              | 106 624          |
| Udland aspirant og barnekor   | 73 444           |                     | -563             | 72 881           |
| Trosopplæringsfond felles     | 977 559          |                     | 88 005           | 1 065 564        |
| Utbetaling fra Frøylandslegat | 348 103          |                     | 442 500          | 790 603          |
| Klubb 83 fond                 | 223 567          |                     | 1 395            | 224 962          |
|                               | <b>2 570 325</b> | <b>0</b>            | <b>1 048 674</b> | <b>3 618 999</b> |

| 4 Kapitalkonto                     | 2022    | 2021    |
|------------------------------------|---------|---------|
| Inngående balanse pr 01.01.        | 575 064 | 705 861 |
| Aktivering av anleggsmidler        |         |         |
| Årlig avskrivning av anleggsmidler | 130 797 | 130 797 |
| Utgående balanse pr 31.12          | 444 267 | 575 064 |

## 28. Årsstatistikk for Den norske kirke 2022

### 1 Opplysninger om soknet

|     |                               |                                  |               |
|-----|-------------------------------|----------------------------------|---------------|
| 1.1 | Soknets kommunenummer         |                                  |               |
|     | 1106                          |                                  |               |
| 1.2 | Fellesrådets navn             | Fellesrådets organisasjonsnummer |               |
|     | HAUGESUND KIRKELIGE FELLESRÅD | 976993454                        |               |
| 1.3 | Soknets navn                  | Soknets organisasjonsnummer      |               |
|     | SKÅRE SOKN                    | 976993446                        |               |
| 1.4 | Soknets adresse               | Postnummer                       | Poststed      |
|     | Postboks 612                  | 5501                             | HAUGESUND     |
| 1.5 | Navn skiemaansvarlig          | E-post skiemaansvarlig           | Telefonnummer |
|     | Tom Landås                    | tl766@kirken.no                  | 93415416      |

### 2 Kirkelige handlinger

For føring av de kirkelige handlingene vil medlemsregisteret være et utgangspunkt for grunnlagstall.

|       |                                                                                         |      |                  |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------|
| 2.1   | Hvor mange ble konfirmert i soknet?                                                     | 85   |                  |
| 2.2   | Hvor mange kirkelige vielser ble utført i soknet?                                       | 10   | Antall deltakere |
|       |                                                                                         |      | 450              |
| 2.3   | Hvor mange forbønns handlinger for borgerlige inngåtte ekteskap ble utført i soknet?    | 1    |                  |
| 2.4   | Hvor mange kirkelige gravferder (jordpåkastelser) ble forrettet for soknets befolkning? | 70   |                  |
| 2.4.b | ...Hvor mange av gravferdene ble forrettet i soknets kirke(r)?                          | 41   |                  |
| 2.5   | Hvor mange deltakere var det ved gravferder forettet i soknet?                          | 3500 |                  |

### 3 Gudstjenester

#### 3.A Antall gudstjenester og deltakere

|                                           | Antall gudstjenester | Antall deltakere |
|-------------------------------------------|----------------------|------------------|
| 3.A.1 Avholdt på søn- og helligdager?     | 68                   | 7171             |
| 3.A.2 Avholdt utenom søn- og helligdager? | 19                   | 2062             |
| 3.A.3 Totalt (sumfelt)                    | 87                   | 9233             |

#### 3.B Fordel totalt antall gudstjenester på nytt, etter hvilket sted de foregikk

|                                                                                       | Antall gudstjenester |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 3.B.1 .... i soknets kirke(r)?                                                        | 73                   |
| 3.B.2 .... på institusjon i soknet?                                                   | 11                   |
| 3.B.3 .... på et annet sted, verken i soknets kirke(r) eller på institusjon i soknet? | 3                    |
| 3.B.4 Totalt antall gudstjenester (NB!! Summen skal være lik 3.A.3)                   | 87                   |

#### 3.C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?

|                                                           | Antall gudstjenester | Totalt antall til nattverd | Totalt antall til skriftemål | Totalt antall deltakere |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|------------------------------|-------------------------|
| 3.C.1 Gudstjenester med nattverd                          | 34                   | 1959                       |                              |                         |
| 3.C.2 Gudstjenester med skriftemål                        | 1                    |                            | 46                           |                         |
| 3.C.3 Hovedgudstjenester særlig tilrettelagt for barn     | 5                    |                            |                              | 867                     |
| 3.C.4 Gudstjenester særlig tilrettelagt for ungdom        | 1                    |                            |                              | 200                     |
| 3.C.5 Gudstjenester særlig tilrettelagt for barnehagebarn | 1                    |                            |                              | 204                     |
| 3.C.6 Gudstjenester særlig tilrettelagt for skoleelever   | 1                    |                            |                              | 1156                    |
| 3.C.7 Gudstjenester med dåp                               | 35                   |                            |                              | 3068                    |
| 3.C.8 Konfirmasjonsgudstjenester                          | 6                    |                            |                              | 1832                    |
| 3.C.9 Julaftensgudstjenester                              | 3                    |                            |                              | 644                     |
| 3.C.10 Gudstjenester i påsken                             | 4                    |                            |                              | 212                     |

|                                                                                    |                                |  |  |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--|--|----------------------------------|
| 3.C.11 Gudstjenester Kristi Himmelfartsdag                                         | <input type="text" value="0"/> |  |  | <input type="text" value="199"/> |
| 3.C.12 Gudstjenester i pinsen.                                                     | <input type="text" value="2"/> |  |  | <input type="text" value="199"/> |
| 3.C.13 Gudstjenester med samisk innslag                                            | <input type="text" value="0"/> |  |  | <input type="text" value="107"/> |
| 3.C.14 Allehelgensgudstjenest                                                      | <input type="text" value="1"/> |  |  | <input type="text" value="150"/> |
| 3.C.15 Økumeniske gudstjenester                                                    | <input type="text" value="1"/> |  |  | <input type="text" value="341"/> |
| 3.C.16 Temagudstjenester med fokus på miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon | <input type="text" value="4"/> |  |  | <input type="text" value="341"/> |

### 3.D Felles gudstjenester

|                                                          |                                                               |                                |                                |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Ble det arrangert felles gudstjeneste(r) med andre sokn? | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | Antall gudstjenester           | Antall sokn                    |
|                                                          |                                                               | <input type="text" value="5"/> | <input type="text" value="3"/> |

## 4 Kontakt med barnehage og skole

### 4.A Besøk i kirken utenom gudstjeneste

|                      |                                                               | Antall besøk (ikke personer)    |                                                      |
|----------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|
| 4.A.1 Av barnehage   | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="text" value="23"/> | Antall avdelinger<br><input type="text" value="23"/> |
| 4.A.2 Av skoleklasse | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="text" value="23"/> | Antall klasser<br><input type="text" value="23"/>    |

### 4.B Besøk av prest, kateket, trosopplærer eller annen menighetsarbeider?

|                     |                                                               | Antall besøk (ikke personer)   |                                                    |
|---------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------|
| 4.B.1 I barnehage   | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="text" value=""/>  | Antall avdelinger<br><input type="text" value=""/> |
| 4.B.2 I skoleklasse | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="text" value="2"/> | Antall klasser<br><input type="text" value="7"/>   |

### 4.C Drev menigheten barnehage?Hvor mange barnehager ble drevet i menighetens regi?

Dette gjelder barnehager som Den norske kirke/menigheten eller fellesrådet driver, eller hvor menigheten er inne som eier, sitter i stiftelsen og lignende, og som menigheten betrakter som "sin barnehage".

|       |                                                               | Antall barnehager             | Totalt antall barn            |
|-------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 4.C.1 | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="text" value=""/> | <input type="text" value=""/> |

## 5 Diakoni

|                                               |                                                               |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 5.1 Har menigheten vedtatt lokal diakoniplan? | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|

## 6 Ulike tilbud til barn og voksne

I delene (6-9) skal det føres opplysninger om virksomheten som menighetsrådet, de ansatte og/eller prestene har ansvar for, og som inngår i menighetsrådets planer og rapporter. Dersom flere sokn samarbeider om et tiltak/tilbud, skal det føres i ett sokn. Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted.

### 6.A Tilbud til barn 0-12 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 0-12 år. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange barn (unike personer) som benytter seg av tilbudet i løpet av året.

|                                                                                                                 |                                                               | Samarbeid med andre sokn                                      | Antall tilbud                  | Antall deltakere                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| 6.A.1 Arrangerte menigheten <u>babysang</u> eller <u>småbarnsang</u> for barn 0-5 år?                           | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="text" value="1"/> | <input type="text" value="35"/>  |
| 6.A.2 Drev menigheten søndagsskole?                                                                             | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="197"/> |
| 6.A.3 Dersom ditt sokn hadde ansvar for et samarbeidsarrangement, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder: | <input type="text" value=""/>                                 |                                                               |                                |                                  |

### 6.B Tilbud til unge 13-17 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 13-17 år. Konfirmanter kan telles med dersom det ikke er en del av den ordinære konfirmandundervisningen. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

|  |  | Samarbeid med andre sokn | Antall tilbud | Antall deltakere |
|--|--|--------------------------|---------------|------------------|
|  |  |                          |               |                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                               |                                                    |                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 6.B.1 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge 13-17 år?                                                                                                                                                                                                                                                        | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="text" value="1"/>                     | <input type="text" value="1"/>                         |
| 6.B.2 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):                                                                                                                                     | <input type="text"/>                                          |                                                               |                                                    |                                                        |
| <b>6.C Tilbud til unge voksne 18-30 år</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                               |                                                               |                                                    |                                                        |
| Opplæringstilbud og diakonale tilbud til unge voksne i alderen 18-30 år. Antall deltakere. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge voksne (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.                           |                                                               |                                                               |                                                    |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               | Samarbeid med andre sokn                                      | Antall tilbud                                      | Antall deltakere                                       |
| 6.C.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for unge voksne 18-30 år?                                                                                                                                                                                                                                                | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | <input type="text"/>                               | <input type="text"/>                                   |
| 6.C.2 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leier o.l. for unge voksne 18-30 år?                                                                                                                                                                                                                                | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | <input type="text"/>                               | <input type="text"/>                                   |
| 6.C.3 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge voksne 18-30 år?                                                                                                                                                                                                                                                 | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | <input type="text"/>                               | <input type="text"/>                                   |
| 6.C.4 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):                                                                                                                                     | <input type="text"/>                                          |                                                               |                                                    |                                                        |
| <b>6.D Ulike tilbud til voksne</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                               |                                                               |                                                    |                                                        |
| Antall grupper/tilbud og antall personer som benyttet tilbudene. Anslå antall personer som brukte tilbudet i løpet av året. En person skal registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året. |                                                               |                                                               |                                                    |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               | Samarbeid med andre sokn                                      | Antall grupper/tilbud                              |                                                        |
| 6.D.1 Hadde menigheten tilbud om bibelgrupper, bibelringer, samtalegrupper eller husfelleskap?                                                                                                                                                                                                                       | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="text" value="8"/>                     |                                                        |
| 6.D.2 Organiserte menigheten bibelkurs?                                                                                                                                                                                                                                                                              | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | <input type="text"/>                               | Personer som benyttet tilbudet<br><input type="text"/> |
| 6.D.3 Hadde menigheten andre organiserte tilbud med opplæring som formål?                                                                                                                                                                                                                                            | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | <input type="text"/>                               |                                                        |
| 6.D.4 Hadde menigheten tilbud om ekteskapsgrupper/samlivsgrupper?                                                                                                                                                                                                                                                    | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | <input type="text"/>                               |                                                        |
| 6.D.5 Hadde menigheten tilbud om sorggrupper?                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="text" value="1"/>                     |                                                        |
| 6.D.6 Hadde menigheten tilbud om eldretreff/-kvelder?                                                                                                                                                                                                                                                                | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | <input type="text"/>                               |                                                        |
| 6.D.7 Holdt soknet/menigheten <b>andakter</b> på institusjon eller aldershjem?                                                                                                                                                                                                                                       | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | Antall andakter<br><input type="text" value="31"/> |                                                        |
| 6.D.8 Hadde menigheten besøkstjeneste?                                                                                                                                                                                                                                                                               | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | Antall besøk<br><input type="text" value="2"/>     |                                                        |
| 6.D.9 Ble det utført soknebud i menigheten?                                                                                                                                                                                                                                                                          | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | Antall soknebud<br><input type="text"/>            |                                                        |
| 6.D.10 Ble det avholdt sjelesorgsamtaler i menigheten?                                                                                                                                                                                                                                                               | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | Antall samtaler<br><input type="text" value="14"/> |                                                        |
| 6.D.11 Ble det arrangert turer for menigheten?                                                                                                                                                                                                                                                                       | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            | Antall turer<br><input type="text"/>               |                                                        |

|                                                                                                                                                                                   |                                                               |                                                               |                                                                                                    |                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.D.12 Hadde menigheten tilbud i forbindelse med integreringsarbeid?                                                                                                              | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | ... rettet rettet mot innvandrere<br><input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | ... rettet mot andre utsatte grupper<br><input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei |
| 6.D.13 Hadde menigheten tilbud rettet mot mennesker med funksjonshemming?                                                                                                         | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei            |                                                                                                    |                                                                                                       |
| 6.D.14 Hadde menigheten andre sosiale og diakonale tilbud?                                                                                                                        | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | Andre diakonale tilbud<br><input type="text" value="6"/>                                           |                                                                                                       |
| 6.D.15 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger): | <input type="text" value="Rossåba og Vår Frelsers"/>          |                                                               |                                                                                                    |                                                                                                       |

### 7 Kirkemusikk, kulturarbeid og åpen kirke

|                                                                                        |                                                               |                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Har menigheten vedtatt lokal plan for kirkemusikk?                                     | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei |                                              |
| Hadde soknet fellestiltak med andre sokn innen kirkemusikk, kor og/eller kulturarbeid? | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | Antall sokn<br><input type="text" value=""/> |

### 7.A Kor og korgrupper

Hvor mange kor og korgrupper ble drevet i menighetens regi?  
Dersom flere sokn har kor, korgrupper eller gjennomfører annet kulturarbeid sammen, skal det føres i ett sokn. Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted. I pkt 7.A føres antall kor og antall medlemmer i korene. Antall medlemmer telles enten ved hvor mange som betaler medlemskontingent eller går i koret noenlunde fast.

|                                 | Antall kor/korgrupper          | Antall medlemmer                |
|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 7.A.1 Kor for barn og unge      | <input type="text" value="2"/> | <input type="text" value="35"/> |
| 7.A.2 Kor for voksne/familiekor | <input type="text" value="1"/> | <input type="text" value="22"/> |

### 7.B Konserter, musikkandakter o.l.

|                                                                              | Antall konserter og musikkandakter | Antall personer som benyttet seg av tilbudene |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 7.B.1 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av menigheten? | <input type="text" value="2"/>     | <input type="text" value="150"/>              |
| 7.B.2 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av andre?      | <input type="text" value="20"/>    | <input type="text" value="3000"/>             |

### 7.C Hvor mange andre kulturarrangementer ble avholdt?

|                                | Antall kulturarrangementer     | Antall personer som benyttet seg av tilbudene | Spesifiser tilbud/arrangement |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------|
| 7.C.1 ... I regi av menigheten | <input type="text" value="6"/> | <input type="text" value="480"/>              | Treffpunkt Tro og tanke       |
| 7.C.2 ... I regi av andre      | <input type="text" value="6"/> | <input type="text" value="400"/>              |                               |

### 7.D Var det i statistikkåret tilbud om åpen kirke i soknet?

|                      |                                                               | Antall dager/kvelder åpent i løpet av året |
|----------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 7.D.1 Åpen kirke     | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="text" value="200"/>           |
| 7.D.2 Pilegrimskirke | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei | <input type="text" value=""/>              |

### 8 Frivillige medarbeidere

#### 8.A Totalt antall frivillige

|                                                                                                                          |                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Hvor mange frivillige medarbeidere var totalt engasjert i menighetens arbeid? (En person telles en gang i dette feltet). | Totalt antall frivillige<br><input type="text" value="82"/> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|

#### 8.B Hvor mange frivillige medarbeidere (15 år eller eldre) var tilknyttet:

|                                                         | Antall frivillige               |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 8.B.1 ...planlegging og gjennomføring av gudstjenester? | <input type="text" value="18"/> |

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 8.B.2 ...menighetens barnearbeid/trosopplæringstiltak (0-12 år)?            | 59 |
| 8.B.3 ...menighetens ungdomsarbeid/trosopplæringstiltak (13 år og over)?    | 3  |
| 8.B.4 ...menighetens diakonale arbeid?                                      | 12 |
| 8.B.5 ...menighetens kultur- og konsertarrangement?                         | 6  |
| 8.B.6 ...komité- og utvalgsarbeid?                                          | 25 |
| ..... herav medlemmer og varamedlemmer i menighetsrådet?                    | 11 |
| 8.B.7 ...annet menighetsarbeid som ikke er tatt med under pkt. 8.B.1-8.B.6? | 30 |

### 8.C Opplæring og samlinger

|                                                                                                          |                                                               | Antall samlinger/tilbud | Antall personer som benyttet tilbudene |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|
| 8.C.1 Ga menigheten tilbud om opplærings- eller motivasjonssamlinger for frivillige voksne medarbeidere? | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei |                         |                                        |
| 8.C.2 Arrangerte menigheten fest for frivillige, medarbeiderfest o.l.?                                   | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | 1                       | 80                                     |

### 9 Misjons-, vennskaps- og solidaritetsarbeid

I pkt 9.1 og 9.2 er det alfabetisk liste over land. Skrolle nedover med pil til aktuelt land.

|                                                                                                                  |                                                               | Samarbeid med andre sokn?                                     | Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder |                              |                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|
| 9.1 Hadde menigheten en (eller flere) misjonsavtale(r)?                                                          | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei |                                                                                                   | Antall misjonsavtaler<br>1   | Land 1<br>Nepal                              |
|                                                                                                                  |                                                               |                                                               |                                                                                                   |                              | Land 2                                       |
|                                                                                                                  |                                                               |                                                               |                                                                                                   |                              | Land 3                                       |
| 9.2. Hadde menigheten en (eller flere) vennskapsrelasjon(er) til en menighet eller organisasjon i et annet land? | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei |                                                                                                   | Antall vennskapsavtaler<br>1 | Land 1<br>Nepal                              |
|                                                                                                                  |                                                               |                                                               |                                                                                                   |                              | Land 2<br>Tanzania                           |
|                                                                                                                  |                                                               |                                                               |                                                                                                   |                              | Land 3<br>Uganda                             |
| 9.3 Hadde menigheten arrangementer med miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon som tema?                    | <input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nei | <input type="radio"/> Ja <input checked="" type="radio"/> Nei |                                                                                                   | Antall arrangementer<br>1    | Spesifiser tiltak<br>Barn er bra!-festivalen |

### 10 Ofringer, innsamlinger og gaver

|                                                                                                                    | Totalt beløp, hele kroner | Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet? Hele kroner |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 10.1 Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken?                                                   | 175000                    | 47000                                                         |
| 10.2 Hvor stort beløp ble samlet inn via menighetens givertjeneste?                                                | 53000                     | 53000                                                         |
| 10.3 Hvor stort beløp ble samlet inn av menigheten ved andre innsamlinger, ved gaver, basarer, messer og lignende? | 46000                     | 22000                                                         |

### 11 Merknader

Her kan en for eksempel oppgi/presisere forhold ved enkelte av postene dersom verdiene avviker vesentlig fra året før. Det bør også nevnes her hvilke felter/tall som gjelder for flere sokn.



### Eventuelle koronatiltak

Dersom soknet har koronarelaterte tall for streaming av gudstjenester og deltagere på disse som soknet ønsker å rapportere, kan feltene under benyttes.

Er disse tallene allerede summert og rapportert sammen med de vanlige gudstjenestetallene, skal tallene **ikke** inkluderes her.

Har soknet andre koronarelaterte tjenester eller mer detaljerte gudstjenestetall som soknet ønsker å rapportere, benytt merknadsfeltet over.

Antall nettbaserte gudstjenester pga. korona ikke rapportert annet sted.

Antall deltagere på nettbaserte gudstjenester pga. korona ikke rapportert annet sted.

### 12 Kontroll mot forrige år - fylles ut automatisk.

I denne seksjonen gir vi dere mulighet til å gjøre en sammenligning mot tall fra forrige år på enkelte felt i skjema. Det er lagt inn noen kontroller (grenseverdier) mot fjorårstall. Dersom disse kontrollene slår ut for enkelte felt, ber vi dere ta en ekstra sjekk av årets tall. Eventuelt, forklar store avvik i pkt. 11 merknader.

| Feltnavn                                           | Absolutt avvik | Prosentvis avvik | Verdi forrige periode |
|----------------------------------------------------|----------------|------------------|-----------------------|
| 2.1 Konfirmasjoner                                 | -22            | -20,6            | 107                   |
| 2.2 Vielser                                        | -1             | -9,1             | 11                    |
| 2.4 Gravferder                                     | 2              | 2,9              | 68                    |
| 3.A.3 Totalt antall gudstjenester                  | 15             | 20,8             | 72                    |
| 3.A.3 Totalt antall deltagere på gudstjenester     | 4676           | 102,6            | 4557                  |
| 3.C.1 Nattverdsgudstjenester, antall               | 11             | 47,8             | 23                    |
| 3.C.1 Deltakere til nattverd                       | 904            | 85,7             | 1055                  |
| 3.C.5 Gudstjenester for barnehagebarn              | 1              | 0,0              | 0                     |
| 3.C.5 Deltakere på gudstjenester for barnehagebarn | 204            | 0,0              |                       |
| 3.C.6 Gudstjenester for skoleelever                | 1              | 0,0              | 0                     |
| 3.C.6 Deltakere på skolegudstjenester              | 1156           | 0,0              |                       |
| 3.C.9 Julaftengudstjenester                        | -1             | -25,0            | 4                     |
| 3.C.9 Deltakere på julaftengudstjenester           | 447            | 226,9            | 197                   |
| 6.A.1 Deltakere på babysang (antall)               | -17            | -94,4            | 18                    |
| 6.C.3 Lederkurs - antall deltagere                 |                | 0,0              |                       |
| 6.D.7 Andakter på institusjon - antall             | 11             | 55,0             | 20                    |
| 7.A.1 Antall kormedlemmer i kor for barn og unge   | 9              | 34,6             | 26                    |
| 7.A.2 Antall kormedlemmer i voksne/familiekor      | 0              | 0,0              | 22                    |
| 10.1 Offer/ kollekt - totalt i kroner              | 59500          | 51,5             | 115500                |
| 10.2 Givertjenester - totalt i kroner              | 49200          | 1294,7           | 3800                  |
| 10.3 Andre innsamlinger - totalt i kroner          | 27000          | 142,1            | 19000                 |



# JULEFEST

med St. Nikolas

Udland kirke

onsdag 28. desember kl. 17

Skåre menighet  
ønsker store og  
små velkommen  
til Julefest.

- Vi får pølse,  
kaffe og kaker.
- St. Nikolas kommer  
på besøk.
- Kor og Lek synger
- Loddtrekning.  
De som vil og kan  
tar med gaver!
- Gang rundt  
juletreet.



Velkommen til fest i romjulen

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

**SAKSFRAMLEGG**

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01253-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 10/23      | 22.03.2023 |

**Valg av nytt misjonsprosjekt****Vedlegg:**

Diakoni- og misjonsutvalgets arbeid med misjonsprosjekt  
 MISJONSAVTALE GENERELL (2)[2976]  
 Misjonsprosjekt i Skåre menighet  
 MISJONSPROSJEKT Skåre menighet[2975]

**Saksframlegg**

Menighetsrådet gjorde følgende vedtak 30.11.22:

«Skåre menighetsråd tanker om misjonsprosjekt formidles til menighetens diakoni og misjonsutvalg som arbeider frem en avgjørelse, enten som en videreføring eller satsing på nytt prosjekt.»

Utvalget har nå kommet med følgende anbefaling som det er redegjort i vedlagte fremstilling: (Se vedlegg)

*Dersom MR ønsker at det skal gjøres et bytte av misjonsprosjekt i Skåre menighet, vil Diakoni- og misjonsutvalget foreslå Stefanusalliansen som ny misjonsorganisasjon å støtte. Forslaget vårt er da videre å velge prosjektene Stefanusalliansen har i Egypt: Stefanusbarna (Mama Maggie) og Anafora (biskop Thomas).*

Adm.leder ser at misjonsutvalget her har gjort en god og grundig vurdering som menighetsrådet med god grunn kan støtte.

**Forslag til vedtak**

*Skåre menighetsråd vil takke Normisjon for samarbeid om misjonsprosjekt i mange år og velger nå å inngå avtale med Stefanusalliansen sitt prosjekt i Egypt: Stefanusbarna (Mama Maggie) og Anafora (biskop Thomas).*

## Misjonsprosjekt i Skåre menighet.

Skåre menighet har hatt misjonsavtale med Normisjon over flere år. Avtaleperioden er nå gått ut, og Diakoni- og misjonsutvalget har fått i oppdrag av menighetsrådet å vurdere om vi skal fornye avtalen med Normisjon, eller finne et nytt prosjekt vi som menighet kan støtte.

Diakoni- og misjonsutvalget bestemte i sitt møte i desember 2022 at vi ønsket å få informasjon fra andre organisasjoner og prosjekter som kan være aktuelle å støtte, før vi tok stilling til dette. Vi så fordel både med å fortsette og støtte Normisjon videre, og å finne et nytt prosjekt.

Organisasjonene vi ønsket å innhente informasjon fra er:

NMS  
Stefanusalliansen  
Åpne dører  
Areopagos  
Misjonsalliansen

### Prosess

Diakonen sendte e-post til de valgte organisasjonene med forespørsel om behov, og aktuelle prosjekter i deres sammenheng. (Kort oversikt over organisasjonene og aktuelle prosjekter- Se vedlegg)

Vi har videre hatt to møter der vi sammen har gått gjennom informasjonen vi fikk fra organisasjonene, drøftet alternativene, og i tillegg brukt tid hver for oss mellom møtene.

Vi så fort at det ville bli vanskelig å velge blant de organisasjonene vi hadde fått informasjon fra. Alle organisasjonene er solide, alle har foreslått gode prosjekter, og behova er store!

Vi hadde noen runder, og det var ikke lett å komme til en endelig konklusjon.

På den ene siden synes utvalget det er vanskelig å forlate noe vi er fornøyd med. Prosjektet vi har støttet i Normisjon er et bra prosjekt som vi er blitt godt kjent med. Vi har opplevd det fint med besøk av Jan Magne Moi på misjonssøndager, og ser at dette prosjektet fortsatt har behov for støtte.

På den andre siden ser vi at det er mange som trenger hjelp, og det kan kanskje være greit å fordele støtten litt, og også få kjennskap til andre misjonsorganisasjoner, land og prosjekter?

### Konklusjon.

Dersom MR ønsker at det skal gjøres et bytte av misjonsprosjekt i Skåre menighet, vil Diakoni- og misjonsutvalget foreslå Stefanusalliansen som ny misjonsorganisasjon å støtte. Forslaget vårt er da videre å velge prosjektene Stefanusalliansen har i Egypt:

Stefanusbarna (Mama Maggie) og  
Anafora (biskop Thomas).

### Begrunnelse

-Stefanusalliansen er en misjons- og menneskerettighetsorganisasjon, med fokus på trosfrihet som grunnleggende rettighet. Dette synes vi det er fint å få være med å løfte opp.

-Vårt ønske er at menigheten, både små og store, skal få en økt forståelse av misjon som en del av kirkens oppdrag, bli engasjert og få nærhet/eierforhold til prosjektet menigheten skal støtte. Vi

opplever disse to prosjektene som konkrete og fine å bruke blant barna i menigheten- på Etter skoletid, Søndagsskolen og Hellig Uro blant annet.

-Grønt prosjekt

-Stefanusalliansen har mye å bidra med i et samarbeid:

Vi vil få informasjon fra prosjektene flere ganger i året

Mulighet for å få besøk i menigheten

Tilbud om gruppetur til prosjekter

Ressurser og konkretiseringsmidler til bruk i formidling

Et ønske fra organisasjonen om nær og god kontakt med menigheten.



# MISJONSAVTALE

mellom Stefanusalliansen og menigheten



## STEFANUSALLIANSEN

Stefanusalliansen er en misjons- og menneskerettighetsorganisasjon med særlig fokus på trosfrihet som en grunnleggende menneskerettighet.

Under mottoet "Sammen for de forfulgte" arbeider Stefanusalliansen for å formidle støtte, omsorg og praktisk hjelp til mennesker og kirker verden over som forfølges eller undertrykkes på grunn av sin kristne tro.

Stefanusalliansen driver misjonsarbeid i områder der trosutøvelse motarbeides - politisk, religiøst og sosialt, og der kristne må leve i skjul. Vi gjør det gjennom lokale partnere, uten egne utsendinger. Vi ser det som vår forpliktelse å bringe evangeliet til dem som motarbeides, marginaliseres eller forfølges i sin søken etter Jesus Kristus.

### MISJON

*Jesus utfordret mennesker han møtte til å være sammen med ham og følge ham. Etterfølgerne til Jesus fikk i oppdrag å gi dåpen videre til mennesker over hele verden og å undervise om Guds gode vilje med menneskenes liv. Det er vår felles store misjon, både lokalt og globalt.*

**Samarbeid menighet og misjon (SMM)** er et samarbeidsorgan mellom Den norske kirke og sju misjonsorganisasjoner. Stefanusalliansen er en del av SMM og ønsker å være med og legge til rette for at norske menigheter engasjerer seg aktivt i global misjon.



# MISJONSAVTALE mellom STEFANUSALLIANSEN og

## VI STØTTER:

AVTALEPERIODEN gjelder fra:

til:

Avtalen kan sies opp gjensidig. Dersom menigheten ønsker å avslutte engasjementet, gjøres det skriftlig til Stefanusalliansen.

INNSAMLINGSMÅL:

per år

Innsamlede midler oversendes Stefanusalliansen sin konto 3000.14.57922. Innbetalingen merkes misjonsprosjektets navn.

## FLERE MULIGHETER FOR Å IMPLEMENTERE MISJONSPROSJEKTET I MENIGHETEN:

Søndag for de forfulgte

Smågrupper

Konfirmantundervisning

Nyheter om prosjektet i menighetsbladet

Trosopplæring for barn

Annet:

Søndagsskole/barneklubb

## KONTAKTPERSONER:

### KONTAKT I MENIGHET

Navn:

Telefon:

E-post:

Adresse:

### KONTAKT I STEFANUSALLIANSEN

Navn: Christine Gripsgård Lunga

Telefon: 23 40 88 00

E-post: cgl@stefanus.no / post@stefanus.no

### UNDERSKRIFTER

Sted:

Menighet:

Dato:

Stefanusalliansen:

*Christine Lunga*

## STEFANUSALLIANSEN FORPLIKTER SEG TIL Å:

- ✓ Bistå menigheten med informasjon og aktuelle bønneemner
- ✓ Tilby ressursmaterieil til bruk i gudstjeneste og ellers i menigheten
- ✓ Orienterere om eventuelle endringer av Stefanusalliansen sin involvering i prosjektet

## MENIGHETEN FORPLIKTER SEG TIL Å:

- ✓ Be for prosjektet
- ✓ Innhente og videreformidle informasjon slik at menigheten får eierskap til arbeidet
- ✓ Så langt som mulig implementere misjonsprosjektet i de ulike aktivitetene i menigheten
- ✓ Engasjere seg til å nå innsamlingsmålet og oversende innsamlede midler til Stefanusalliansen sin konto
- ✓ Informere Stefanusalliansen om hvem som til enhver tid er kontaktperson
- ✓ Sørge for at regnskap for innsamlingen underlegges menighetens ordinære revisjon

## SENTRALE NETTSIDER:

### VELG DERES MISJONSPROSJEKT

En oversikt over de ulike misjonsprosjektene Stefanusalliansen tilbyr til menigheter. Ved å klikke seg inn på hvert prosjekt, finner en informasjon og ressurser knyttet til prosjektet.

- ✓ **EGYPT**
- ✓ **PAKISTAN**
- ✓ **TYRKIA**

### SØNDAG FOR DE FORFULGTE

Hver høst markeres "Søndag for de forfulgte" i menigheter over hele verden. Vi viser solidaritet med dem som lider for sin tro.

### YOUTUBE - STEFANUSALLIANSENS FILMER

Våre filmer viser hvilke kamper undertrykte kristne står i og hva kampen for alles trosfrihet handler om.



sammen for de forfulgte



# Misjonsprosjekt i Skåre menighet

Forslag til nye prosjekter fra Areopagos, Stefanusalliansen, Åpne dører, NMS og Misjonsalliansen.

## Areopagos:

*Areopagos er en møteplass for mennesker og deres tro.*

*En kristen økumenisk stiftelse som arbeider med trospraksis, livssynsdialog og diakoni i Norge, Danmark, Kina og Hongkong.*

### Forslag til prosjekter:

**Home of grace:** Dagsenter for funksjonshemmede i Nanjing.

**TCG Nordica:** Kultursenter i Kunming som legger til rette for møter mellom øst og vest.

## Stefanusalliansen

*«En misjons- og menneskerettighetsorganisasjon med særlig fokus på trosfrihet som en grunnleggende menneskerettighet.»*

### Forslag til prosjekter:

**Egypt:** Stefanusbarna (Mama Maggie)

Anastasia/Anafora (Biskop Thomas)

**Tyrkia:** Antalya evangeliske kirke

**Pakistan:** Human Friends Organization

## Åpne Dører

*«I tjeneste for forfulgte kristne.»*

### Forslag til prosjekt:

**Håp for midtøsten-** kirker gjøres om til håpsenter, som gir nødhjelp, traumehjelp og disippeltrening.

## NMS

*«Deler troen på Jesus. Utrydder fattigdom. Bekjemper urettferdighet.»*

«Misjon går fra alle steder og til alle steder. I Europa blir det stadig færre som tilhører et kirkesamfunn og kaller seg kristne. I Frankrike har sekulariseringen kommet langt, og det er et tydelig skille mellom kirke og stat. I skolene er det ikke lov med diskusjon og samtale om religion, og religionsundervisningen har tydelige føringer. Det er også forbudt mot å gå med synlige religiøse symboler på skolen, som for eksempel å ha et korsmykke rundt halsen. Dette gjør at få barn og unge får muligheten til å høre om Jesus.»

### Forslag til prosjekter:

**Frankrike:** Menighetsbyggende arbeid hvor barne- og ungdomsarbeid er sentralt.

**Estland:** Menighetsbyggende arbeid hvor barne- og ungdomsarbeid er sentralt.

## Misjonsalliansen

*«- Bekjempe fattigdom, fremme rettferdighet og dele tro.»*

### Forslag til prosjekter:

**Brasil:** Bedre oppvekstkår til barn og unge som vokser opp i omgivelser preget av vold, kriminalitet og narkotika.

**Filippinene:** Barn og unges oppvekstkår, spesielt beskyttelse av barn og unge mot seksuelt misbruk. Gjøre sårbare kystsamfunn bedre rustet til å håndtere naturkatastrofene som jevnlig rammer landet.

## MISJONSPROSJEKT - Stefanusalliansen

### SKÅRE MENIGHET

16.12.2022

#### SMM

Samarbeid menighet og misjon – SMM – er et samarbeidsorgan mellom Den norske kirke og sju misjonsorganisasjoner. Visjonen er: Misjonerende menigheter, - der evangeliet frigjør og utrufter mennesker til å dele troen gjennom nærvær, handling og ord, lokalt og globalt.

Stefanusalliansen er en av medlemmene i SMM.

#### STEFANUSALLIANSEN

Stefanusalliansen er en misjons- og menneskerettighetsorganisasjon med særlig fokus på trosfrihet som en grunnleggende menneskerettighet. Organisasjonen ønsker å formidle støtte, omsorg og praktisk hjelp til mennesker og kirker verden over som forfølges eller undertrykkes på grunn av sin tro.

Stefanusalliansen driver misjonsarbeid i områder der trosutøvelse motarbeides – politisk, religiøst og sosialt, og der kristne må leve i skjul. Vi gjør det gjennom lokale partnere, uten egne utsendinger. Den lidende kirke har visjonene, utfordringene og de menneskelige ressursene. Finansielle ressurser til å utføre sine prosjekter er derimot ofte en stor utfordring. Her kommer Stefanusalliansen inn med bidrag til menigheter, kirker og organisasjoner. Slik skapes en god synergi mellom kirken der ute og norske kristne. Våre samarbeidspartnere kjenner språket, kulturen og de lokale forhold. Dette setter oss i stand til å yte hjelpen målrettet, effektivt og der den trengs mest.

#### HVILKE MISJONSPROSJEKTER KAN MAN VELGE GJENNOM STEFANUSALLIANSEN?

Stefanusalliansen tilbyr prosjekt i tre ulike land: Egypt, Tyrkia og Pakistan. Som en organisasjon som samarbeider med mange partnere hvor prosjekt og informasjon er sensitivt, er tilgjengelige misjonsprosjekt nøye valgt ut fordi vi kan snakke mer åpent om dem og får god informasjon tilsendt som vi kan videre bringe til menighetene.

#### **Egypt: Stefanusbarna (Mama Maggie) og Anafora (biskop Thomas)**

I Kairos «søppelby» lever tusenvis av fattige. De bor der – og de skaffer seg et lite utkomme ved å resirkulere de rikes søppel. Vår partner Mama Maggie hjelper barna til et liv i verdighet.

Stefanusbarna får komme i barnehager på «søppelfjellet», hvor de gis mulighet til et bedre liv. Det drives også et omfattende besøksprogram: Hver uke får barnas familier besøk av en diakonal medarbeider som følger opp hele familien – med mat, praktisk hjelp, en kort andaktsstund og annen oppfølging de trenger hjelp til.

Stefanusbarnas arbeid omfatter også utbredt leirvirksomhet for barn og unge; flere grunnskoler og yrkesskoler; helseoppfølging av barna og deres familier; og utdeling av mat og klær. Kjernen i det mangfoldige arbeidet er kjærligheten til det enkelte barnet. Hver dag får barna høre at de er verdifulle og elsket, og Stefanusbarnas motto er: «I can – Jeg kan!».



I ørkenen mellom den egyptiske hovedstaden Kairo og den store kystbyen Alexandria har biskop Thomas bygget opp et kraftsentrum for den koptiske minoriteten og den koptiske kirken. Dette heter Anafora. På samme område som Anafora har han startet Anastasia – et undervisningscenter der ubemidlet, koptisk ungdom fra Øvre Egypt får yrkesrettet trening og grunnleggende hjelp til å klare seg i samfunnet. Mange av kursene er rettet mot kvinner.

Grønt prosjekt: I Stefanusalliansens strategi, ønsker vi blant annet å løfte frem at klimaendringene kan være en trussel mot Kirkens overlevelse og tilstedeværelse. I land der trosfriheten begrenses, er trosminoriteter ofte svært utsatt når klimaendringer forringer allerede begrensede ressurser.

Blant annet er Anafora et «laboratorium» for å finne nye og mer bærekraftige løsninger for småskala økologisk landbruk. I 2022 har også Stefanusalliansen inngått å støtte yrkesopplæring i solcellelamper, som studentene kan bringe med seg til sine landsbyer for å skape mer bærekraftig elektrisitet i hjemmene.

For Stefanusbarna er det en kobling til miljø og klima gjennom det resirkuleringsarbeidet som mange av familiene som bor i søppelbyene faktisk gjennomfører på en svært effektiv måte, om enn med store menneskelige og helsemessige kostnader. Håpet er at gjennom utdanning og bevisstgjøring kan fremtidens 'zabaleen' (søppelhåndterere) utføre sitt arbeid på en mer lønnsom, verdig og anerkjent måte. En framtidig bærekraftig søppelhåndtering i Egypt er avhengig av dem!

- ➔ **Stefanusalliansen støtter «kjernestøtte» til Stefanusbarna. Det vil si at pengene går til alt arbeidet til organisasjonen, og de selv allokterer midlene dit det trengs mest. På Anafora støtter Stefanusalliansen alt arbeid tilknyttet Anastasia utdanningscenter.**

### **Tyrkia: Antalya evangeliske kirke**

Antalya evangeliske kirke startet som et lite husfelleskap i 1992. Den er tyrkisktalende og ønsker å vise at man kan være både tyrkisk og kristen på samme tid.

De fleste av dagens omtrent 240 medlemmer er tidligere muslimer. Våren 2017 ble et nytt kirkebygg offisielt åpnet i et forstadsområde i Antalya som heter Lara. Kirken ble bygget i samarbeid med Stefanusalliansen. Halve menigheten møtes i dette bygget, mens den andre halvdel møtes i sine gamle leide lokaler i gamlebyen, også kjent som Kaleici.

Oppdelingen av menigheten skyldes ikke splittelse, men er et strategisk valg for å kunne nå flest mulig nye mennesker med evangeliet om Jesus. Hele menigheten samles likevel jevnlig til fellessamlinger i det nye kirkebygget. I november/desember 2022, åpnes også et tredje lokale på andre siden av byen. Da skal de igjen «splitte» menigheten og sende noen i det nyeste lokalet.

Kirkebygg er veldig viktig for kristne. I 1980 var det et militærkupp i Tyrkia, og mange brukte hjemmene som base for illegale aktiviteter. Derfor er det mange som forbinder husmenigheter med noe illegalt og mistenkelig.

«Men hvis man møtes i en bygning som er åpen for alle, så beroliges folk. De blir nysgjerrige, og de kommer for å se kirken. Og da deler vi også evangeliet med dem. Mange folk kommer for å stille oss spørsmål om troen og om kristendommen. Vi deler evangeliet med dem, gir dem bibler og inviterer dem på gudstjeneste» - forteller Ramazan Arkan, hovedpastor i Antalyakirken.

Menighetens visjon er å nå ut til de stedene hvor det ikke er noen kirker eller kristne, og å dele evangeliet med dem som aldri har hørt det før. Ønsket er å sende lokale misjonærer til disse stedene.

- ➔ **Stefanusalliansen støtter per dags dato menighetens arbeid og pastorlønn. Tidligere har vi samlet inn penger til å bygge kirkebygget som ble åpnet i 2017.**

### **Pakistan: Human Friends Organization**

Hjelp til ofre for blasfemiloven. Hjelp til kristne jenter som kidnappes, tvangskonverteres til islam og giftes bort med tvang. Dette er nøkkelområder for vår partner i Pakistan, Human Friends Organization.

Traumatiserte kristne i Pakistan har et desperat behov for at noen står opp og forsvarer deres rett til å utøve sin tro uten å bli forfulgt. Ofrene for blasfemiloven og påtvungne konverteringer er avhengige av fri rettshjelp, slik at sakene deres kan bli behandlet i rettsystemet og de skyldige dømt. Mange av ofrene er blitt flyktninger i eget land. Slektninger nøler med å ta dem inn i sine hjem, ettersom de selv lever i dyp fattigdom og risikerer naboens vrede ved å hjelpe kristne.

Human Friends Organization (HFO) har hjelpeprogram for ofrene. De tilbyr hjelp tilbake til arbeidslivet, fri rettshjelp og traumebehandling. I tillegg hjelper de kristne med å finne et nytt bosted, dersom hjemmet deres er blitt ødelagt eller de har måttet flykte på grunn av trusler og angrep.

HFO jobber også på det strukturelle planet med bevisstgjøring om trosfrihet og påvirkningsarbeid for kristne og andre religiøse minoriteters rettigheter.

«Med en gang det skjer et brudd på religionsfriheten, drar en av våre menneskerettighetsrådgivere for å snakke om dem som er rammet og samle inn informasjon. Denne dokumentasjonen bruker vi til påvirkningsarbeid i Pakistan og internasjonalt», forteller Sajid, leder av HFO.

HFO driver også en grunnskole med nærmere 1000 elever fra 1.- 10. klasse. Skolen fokuserer sterkt på å fremme kjærlighet, sannhet, fred, ikke-vold og menneskerettigheter inn i undervisningen.

- ➔ **Stefanusalliansen støtter finansielt inn i flere deler av arbeidet. Blant annet advokater til hjelp i rettslige blasfemisaker og tvangskonverteringssaker; dialogarbeid på tvers av religioner; grunnskolen Allama Paul Higher Secondary School.**

### **HVA KAN STEFANUSALLIANSEN TILBY TIL SAMARBEIDSMENIGHETER?**

- **Fire skriftlige nyhetsbrev** på e-post per år. Informasjonen varierer litt, men de inneholder som oftest noen oppdateringer om prosjektet; generell informasjon fra Stefanusalliansen som er relevant for samarbeidsmenigheter; barnehistorier fra prosjektet.
- **Besøk til menighet:** Ved at menigheten kontakter Stefanusalliansen og spør om besøk, så prøver vi så godt vi kan å tilrettelegge for at dette besøket skjer etter menighetens ønske. Dette kan være til gudstjeneste; stabsmøter; menighetsrådsmøter; kveldssamlinger; formiddagssamlinger; barne- og ungdomssamlinger. Da sender vi enten ansatte eller frivillig engasjerte som kjenner godt til det valgte prosjektet.
- **Gruppetur til prosjekt:** Iblant arrangerer Stefanusalliansen gruppeturer til Egypt og Tyrkia (ikke Pakistan) hvor våre samarbeidsmenigheter spesielt blir invitert til å delta på disse. Da er det opp til menigheten om de ønsker å sende noen representanter med på denne gruppeturen.

- **Ressurser:** Stefanusalliansen har et bredt utvalg av brosjyrer og ressurser som sendes gratis til samarbeidsmenighetene. Ofte har vi også småting som kan brukes inn i barnearbeidet, for eksempel kamel og pyramide fra Egypt, eller tuk-tuk/buss/klær fra Pakistan.
- **Kontakt og relasjoner:** Vi er opptatt av å møte menighetens behov. Det gjøres gjennom å bygge gode relasjoner til menighetene og at de føler seg trygge på å kontakte oss ved behov og ønske. Vi er lydhøre og ønsker å hjelpe med de tingene vi kan hjelpe med. Det skal være lav terskel for å ringe eller maile kontaktperson i Stefanusalliansen.

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

**SAKSFRAMLEGG**

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01254-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 11/23      | 22.03.2023 |

**Høring - personalreglement Den norske kirke****Vedlegg:**

Høring - endringer i personalreglement for Den norske kirke - tilsettingsråd for prester  
Høringsnotat - endringer i personalreglementet - tilsettingsråd for prester

**Saksframlegg**

Som en del av arbeidet med ny organisering av Den norske kirke vedtok Kirkemøtet i 2022 at det skal utarbeides et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Dette skal bidra til en enhetlig og effektiv personalforvaltning som er gjenkjennelig i hele kirken. Som en del av dette presiserte komiteen i Kirkemøtet at tilsetting i partssammensatt utvalg skal være hovedregel ved tilsettinger i Den norske kirke, også for prester som er ansatt i rettssubjektet. Disse ansettes i dag av bispedømmerådet. Utarbeidelse av felles personalreglement for hele trossamfunnet vil kreve betydelig arbeid og bred involvering. Det er lagt opp til at et nytt personalreglement kan bli vedtatt på Kirkemøtet i 2025.

Et første skritt er å innføre en ordning med tilsetting av prester i partssammensatt utvalg allerede før et felles personalreglement er på plass. Dette kan gjøres gjennom endringer i det eksisterende personalreglementet på Kirkemøtet 2023. Deretter kan arbeidet med å utarbeide et felles personalreglement for hele trossamfunnet fortsette fram til møtet 2025. Kirkerådet sluttet seg i desember 2022 til en framdriftsplan i tråd med dette.

Menighetsrådet inviteres til å delta i høringen.

Høringsfristen er 15.april. Det betyr at menighetsrådet kan gi fullmakt til et utvalg som kan besvare høringen om ønskelig.

**Forslag til vedtak**

Skåre menighetsråd oppnevner et utvalg på tre personer til å besvare høringen og sende den inn innen fristen.



# DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 17.02.2023

Vår ref: 23/00746-1 tr992

Deres ref:

## Høring – endringer i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester

Kirkerådet sender med dette forslag om endringer i eksisterende personalreglement for Den norske kirke. Forslagene innebærer at prester i fremtiden skal tilsettes i et partssammensatt utvalg, i stedet for i bispedømmerådet.

Kirkemøtet har gått inn for at det skal utarbeides et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Det arbeidet vil pågå parallelt med saken som sendes på høring nå, og med sikte på behandling i Kirkemøtet 2025. Kirkerådet vil komme tilbake til dette.

Høringsnotatet er vedlagt. Høringen er sendt til berørte instanser og et utvalg av menighetsrådene, men alle som ønsker det, kan gi høringsuttalelse. Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova og vil bli offentliggjort på kirken.no.

Høringsuttalelser bes sendt til Kirkerådets postmottak på e-post: [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no)

Frist for å sende inn høringssvar er **15. april 2023**.

Med vennlig hilsen

Jan Rune Fagermoen  
fungerende direktør

Trond Rakkestad  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:

Høringsnotat - endringer i personalreglementet - tilsettingsråd for prester



|                                    |                                      |                        |
|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| Mottakere:                         |                                      |                        |
| Agder og Telemark<br>bispedømmeråd | Postboks 208                         | 4662<br>KRISTIANSAND S |
| Borg bispedømmeråd                 | Bjarne Aasgt. 9                      | 1606<br>FREDRIKSTAD    |
| Bjørgvin bispedømmeråd             | Postboks 1960                        | 5817 BERGEN            |
| Hamar bispedømmeråd                | Postboks 172                         | 2302 HAMAR             |
| Nidaros bispedømmeråd              | Kongsgårdsgata<br>1a,Erkebispegården | 7013 TRONDHEIM         |
| Nord-Hålogaland bispedømmeråd      | Postboks 790                         | 9258 TROMSØ            |
| Oslo bispedømmeråd                 | Postboks 9307 Grønland               | 0135 OSLO              |
| Stavanger bispedømmeråd            | Lagårdsveien 44                      | 4010 STAVANGER         |
| Sør-Hålogaland bispedømmeråd       | Tolder Holmers vei 11                | 8003 BODØ              |
| Tunsberg bispedømmeråd             | Postboks 10 Kaldnes                  | 3119 TØNSBERG          |
| Møre bispedømmeråd                 | Moldetrappa 1                        | 6415 MOLDE             |
| Hamar biskop                       | Postboks 172                         | 2302 HAMAR             |
| Austevoll sokneråd                 | Kyrkjekontoret                       | 5392 STOREBØ           |
| Bergen domkirke menighet           | Marken 34                            | 5017 BERGEN            |
| Preses i Bispemøtet                | Postboks 799 Sentrum                 | 0106 OSLO              |
| Nidaros biskop                     | Kongsgårdsgata<br>1a,Erkebispegården | 7013 TRONDHEIM         |
| Fana menighetsråd                  | Fanaveien 320                        | 5244 FANA              |
| Åsane menighetsråd                 | Åsane Senter 44                      | 5116 ULSET             |
| Eidsvoll menighetsråd              | Postboks 52                          | 2081 EIDSVOLL          |
| Kråkerøy menighetsråd              | Kråkerøyvn. 148                      | 1675 KRÅKERØY          |
| Lillestrøm menighetsråd            | Postboks 17                          | 2001 LILLESTRØM        |
| Eidsborg, Mo og Skafså sokneråd    | Storvegen 60                         | 3880 DALEN             |
| Den norske kirkes presteforening   | Postboks 437 Sentrum                 | 0103 OSLO              |
| Moss menighetsråd                  | Postboks 175                         | 1501 MOSS              |
| Rakkestad menighetsråd             | Industrivn. 6                        | 1890 RAKKESTAD         |
| Siggerud menighetsråd              | Langhussenteret 3 a                  | 1405 LANGHUS           |
| Skårer menighetsråd                | Postboks 304                         | 1471 LØRENSKOG         |
| Søndre Høland menighetsråd         | Postboks 73                          | 1970 HEMNES            |
| Ås menighetsråd                    | Postboks 224                         | 1431 ÅS                |
| Oslo biskop                        | Postboks 9307 Grønland               | 0135 Oslo              |
| Bjørgvin biskop                    | Postboks 1960                        | 5817 BERGEN            |
| Fagforbundet teoLOgene             | Boks 7003 St. Olavs plass            | 0130 OSLO              |
| Nord-Hålogaland biskop             | Postboks 790                         | 9258 TROMSØ            |
| Randesund menighetsråd             | Liane ringvei 10                     | 4638<br>KRISTIANSAND S |
| Mandal menighetsråd                | Postboks 210                         | 4503 MANDAL            |
| Fjære menighetsråd                 | Fjæreveien 185                       | 4885 GRIMSTAD          |
| Risør menighetsråd                 | Postboks 297                         | 4951 RISØR             |
| Eidanger menighetsråd              | Jernbanegata 3                       | 3916 PORSGRUNN         |
| Gimsøy og Nenset menighetsråd      | Kirkevegen 13                        | 3736 SKIEN             |
| Skien menighetsråd                 | Schweigaards gate 11                 | 3717 SKIEN             |
| Fyresdal sokneråd                  | Meinstad                             | 3870 FYRESDAL          |
| Møre biskop                        | Moldetrappa 1                        | 6415 MOLDE             |
| Agder og Telemark biskop           | Postboks 208                         | 4662<br>KRISTIANSAND S |
| Vaksdal sokneråd                   | Postboks 113                         | 5721 DALEKVAM          |
| Stavanger biskop                   | Lagårdsveien 44                      | 4010 STAVANGER         |
| Tunsberg biskop                    | Postboks 10 Kaldnes                  | 3119 TØNSBERG          |
| Borg biskop                        | Bjarne Aasgt. 9                      | 1606<br>FREDRIKSTAD    |
| Bømlo sokneråd                     | Leidalen 1, Kommunehuset,            | 5430 BREMNES           |

|                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sør-Hålogaland biskop<br>Fjaler sokneråd                                                                                                                                                                                              | Kyrkjekontoret<br>Tolder Holmers vei 11<br>DalstunetDalsvegen 105A                                                                                                 | 8003 BODØ<br>6963 DALE I<br>SUNNFJORD                                                                                                   |
| Voss sokn<br>Odda sokneråd<br>Sveio Sokneråd og Valestrand og<br>Førde Sokneråd<br>Fredrikstad domkirke menighet<br>Domkirken menighet, Kristiansand<br>Asker menighetsråd<br>Jar menighetsråd<br>Lommedalen menighetsråd             | Postboks 49<br>Postboks 397<br><br>Kirkelia 5<br>Wedel Jarlsbergs vei 20<br>Lommedalsveien 221                                                                     | 5701 VOSS<br>5751 ODDA<br><br>1384 ASKER<br>1358 JAR<br>1353 BÆRUMS<br>VERK                                                             |
| Tanum menighetsråd<br>Grefsen menighetsråd<br>Hauketo-Prinsdl menighetsråd<br>Paulus og Sofienberg<br>menighetsråd<br>Brøttum menighetsråd<br>Hamar menighetsråd<br>Hof menighetsråd<br>Kapp menighetsråd<br>Lillehammer menighetsråd | Tanumveien 133<br>Glads vei 45<br>Lerdalsfaret 7<br>Helgesens gate 64<br><br>Postboks 195<br>Holsetgata 2<br>Skolevegen 33<br>Tømmerholsvegen 320<br>Fåberggt. 128 | 1341 SLEPENDEN<br>0489 OSLO<br>1263 OSLO<br>0558 OSLO<br><br>2391 MOELV<br>2317 HAMAR<br>2270 FLISA<br>2850 LENA<br>2615<br>LILLEHAMMER |
| Løten menighetsråd<br>Hemsedal sokneråd                                                                                                                                                                                               | Postboks 113<br>Hemsedalsvegen 2889<br>(kommunehuset)                                                                                                              | 2340 LØTEN<br>3560 HEMSEDAL                                                                                                             |
| Grong menighetsråd<br>Inderøy menighetsråd<br>Kvenvær menighetsråd<br>Lade menighetsråd                                                                                                                                               | Postboks 22<br>Vangsveien 108<br>Kirkekontoret<br>Lade menighetKirkelig Fellesråd<br>i TrondheimPostboks 2300<br>Torgarden                                         | 7871 GRONG<br>7670 INDERØY<br>7243 KVENVÆR<br>7004 TRONDHEIM                                                                            |
| Osen menighetsråd                                                                                                                                                                                                                     | Kirkekontoret, Rådhusveien 13                                                                                                                                      | 7740<br>STEINSDALEN                                                                                                                     |
| Stor-Elvdal menighetsråd<br>Tynset menighetsråd<br>Vinger menighetsråd                                                                                                                                                                | Postboks 93<br>Vedalen 51<br>Nygt. 6                                                                                                                               | 2481 KOPPANG<br>2500 TYNSET<br>2213<br>KONGSVINGER                                                                                      |
| Våler menighetsråd                                                                                                                                                                                                                    | Vålgutua 199                                                                                                                                                       | 2436 VÅLER I<br>SOLØR                                                                                                                   |
| Skaun menighetsråd<br>Stiklestad menighetsråd<br>Stjørdal menighetsråd<br>Ørland menighetsråd<br>Kautokeino menighetsråd<br>Tønsberg domkirke menighet                                                                                | Tausvegen 16<br>Rådhuset<br>Sandgata 15<br>Postboks 116<br>Goahtedievvá 2<br>Tønsberg<br>menighetskontorStorgata 52                                                | 7353 BØRSA<br>7600 LEVANGER<br>7500 STJØRDAL<br>7129 BREKSTAD<br>9520 KAUTOKEINO<br>3126 TØNSBERG                                       |
| Dyrøy menighetsråd                                                                                                                                                                                                                    | Postboks 23                                                                                                                                                        | 9311<br>BRØSTADBOTN                                                                                                                     |
| Gol og Herad sokneråd<br>Kongsberg og Jondalen<br>menighetsråd<br>Konnerud menighetsråd<br>Lunder menighetsråd<br>Modum menighetsråd                                                                                                  | Gol kyrkjekontor, Gamlevegen 4<br>Hasbergsvei 36,<br><br>Albums gate 8<br>Kirkegata 12<br>Kapellveien 1                                                            | 3550 GOL<br>3616 KONGSBERG<br><br>3016 DRAMMEN<br>3510 HØNEFOSS<br>3340 ÅMOT                                                            |

|                                                                       |                                                               |                                |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Grønnåsen menighetsråd<br>Røyken menighetsråd                         | Skippergata 16 A<br>Den Norske kirke i<br>Røyken, Postboks 14 | 9008 TROMSØ<br>3431 SPIKKESTAD |
| Sandefjord menighetsråd                                               | Bjerggata 56                                                  | 3210<br>SANDEFJORD             |
| Tanum menighetsråd                                                    | Postboks 258                                                  | 3251 LARVIK                    |
| Våle menighetsråd                                                     | Storgaten 52                                                  | 3126 TØNSBERG                  |
| Tromsø domkirke menighetsråd                                          | Skippergata 16 A                                              | 9008 TROMSØ                    |
| Skåre menighetsråd                                                    | Postboks 1323 Gard                                            | 5507 HAUGESUND                 |
| Mosterøy sokneråd                                                     | Seljebakken 1                                                 | 4150 RENNESØY                  |
| Kvaløy menighetsråd                                                   | Skippergata 16 A                                              | 9008 TROMSØ                    |
| Berlevåg menighetsråd                                                 | Postboks 79                                                   | 9981 BERLEVÅG                  |
| Aukra kyrkjekontor                                                    | Aukrasanden                                                   | 6480 AUKRA                     |
| Aure kyrkjekontor                                                     |                                                               | 6690 AURE                      |
| Frei kirkekontor                                                      | Postboks 71                                                   | 6501<br>KRISTIANSUND N         |
| Volda kyrkjekontor                                                    | Rådhusgata 6a                                                 | 6100 VOLDA                     |
| Ibestad menighetsråd                                                  |                                                               | 9450 HAMNVIK                   |
| Nærbø sokneråd                                                        | Store Ring 53                                                 | 4365 NÆRBØ                     |
| Øverbygd menighetsråd                                                 | Skogbrukets hus                                               | 9325 BARDUFOSS                 |
| Forsand menighetsråd                                                  | Fossanvegen 380                                               | 4110 Forsand                   |
| Alta menighetsråd                                                     | Postboks 1172                                                 | 9504 ALTA                      |
| Kristiansund menighet                                                 | Postboks 71                                                   | 6501<br>KRISTIANSUND N         |
| Indre Herøy sokneråd                                                  | Lisjebøvegen 1                                                | 6091 FOSNAVÅG                  |
| Domkirken og St. Petri<br>menighetsråd                                |                                                               | 4006 STAVANGER                 |
| Eid sokn                                                              | Postboks 5                                                    | 6771<br>NORDFJORDEID           |
| Gand menighetsråd                                                     | Juvelveien 4                                                  | 4318 Sandnes                   |
| Sørnes menighetsråd                                                   | Mortensarmen 1                                                | 4052 RØYNEBERG                 |
| Sauda sokneråd                                                        |                                                               |                                |
| Jørpeland menighetsråd                                                |                                                               |                                |
| Hadsel menighetsråd                                                   | KirkekontoretRådhuset                                         | 8450<br>STOKMARKNES            |
| Bodø domkirkes menighetsråd                                           | Dronningens gate 18                                           | 8006 BODØ                      |
| Rønvik menighetsråd                                                   | Dronningens gate 18                                           | 8006 BODØ                      |
| Skjerstad og Misvær<br>menighetsråd                                   | Kulturveien 3576                                              | 8100 MISVÆR                    |
| Røst menighetsråd                                                     | MenighetskontoretRøstlandveien<br>37                          | 8064 RØST                      |
| Hemnes menighetsråd                                                   | Idrettsveien 36                                               | 8640<br>HEMNESBERGET           |
| Valnesfjord menighetsråd                                              | Storgata 7                                                    | 8200 FAUSKE                    |
| Lødingen menighetsråd                                                 | Postboks 83                                                   | 8411 LØDINGEN                  |
| Svolvær menighetsråd                                                  | Postboks 100                                                  | 8301 SVOLVÆR                   |
| Nidaros Domkirke og Vår Frue<br>sokn - Andreas Hilmo Grandy -<br>Teig |                                                               |                                |
| Nidaros Domkirke og Vår Frue<br>sokn - Andreas Hilmo Grandy -<br>Teig |                                                               |                                |
| Nidaros Domkirke og Vår Frue<br>sokn - Andreas Hilmo Grandy -<br>Teig |                                                               |                                |
| Nordkapp menighetsråd                                                 | Menesgata 1                                                   | 9750<br>HONNINGSVÅG            |

|                                                                                                                  |                                            |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|
| Ålesund og Volsdalen menighet<br>Parat<br>Menighetsrådet i Torshov og<br>Lilleborg                               | Borgundveien 124<br>Postboks 9029 Grønland | 6007 ÅLESUND<br>0133 Oslo      |
| Nidelven menighet<br>Akademikerne<br>Vestnes sokneråd<br>Slemmestad og Nærnes<br>menighetsråd<br>Suldal sokneråd | Postboks 2300 Torgarden                    | 7004 TRONDHEIM<br>6390 VESTNES |
| Midsund sokn                                                                                                     | Postboks 25                                | 6476 MIDSUND                   |



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

## Høring - endringer i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester

Høringsnotat 17. februar 2023

### 1 Innledning og oversikt

Som en del av arbeidet med ny organisering av Den norske kirke vedtok Kirkemøtet i 2022 at det skal utarbeides et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Dette skal bidra til en enhetlig og effektiv personalforvaltning som er gjenkjennelig i hele kirken. Som en del av dette presiserte komiteen i Kirkemøtet at tilsetting i partssammensatt utvalg skal være hovedregel ved tilsettinger i Den norske kirke, også for prester som er ansatt i rettssubjektet. Disse ansettes i dag av bispedømmerådet. Utarbeidelse av felles personalreglement for hele trossamfunnet vil kreve betydelig arbeid og bred involvering. Det er lagt opp til at et nytt personalreglement kan bli vedtatt på Kirkemøtet i 2025. Et første skritt er å innføre en ordning med tilsetting av prester i partssammensatt utvalg allerede før et felles personalreglement er på plass. Dette kan gjøres gjennom endringer i det eksisterende personalreglementet på Kirkemøtet 2023. Deretter kan arbeidet med å utarbeide et felles personalreglement for hele trossamfunnet fortsette fram til møtet 2025. Kirkerådet sluttet seg i desember 2022 til en framdriftsplan i tråd med dette.

Kirkerådet foreslår at tilsetting av prester i Den norske kirke skal gjøres i et tilsettingsråd som erstatter bispedømmerådet som tilsettende myndighet. Tilsettingsrådet skal være partssammensatt og bestå av stiftsdirektør eller en som er oppnevnt av stiftsdirektøren som leder, ett av bispedømmerådets medlemmer, prost, menighetsrådsrepresentant og arbeidstakerrepresentant.

Videre foreslår Kirkerådet å fjerne dagens ordning med innstillingsråd og gi innstillingsmyndighet til stillingens nærmeste overordnede, i de fleste tilfeller prosten.

I tillegg foreslår Kirkerådet enkelte endringer som er nødvendige som følge av innføringen av tilsettingsutvalg for prester.

Kirkerådet behandlet i desember *Kirkelig organisering – videre arbeid*, sak KR 103/22. Kirkerådet ga sin tilslutning til forslaget om å dele opp arbeidet med felles personalreglement:

Et felles personalreglement for hele trossamfunnet vil kreve betydelig arbeid og bred involvering. I planskissen er det lagt opp til vedtak i Kirkemøtet i

2025. Kirkemøtekomiteen har ønsket at også menighetsprester skal tilsettes i partssammensatt utvalg. En kan se for seg at en som et første skritt i 2023 kan innføre en ordning med tilsetting av prester i partssammensatt utvalg også i rettssubjektet, gjennom endringer i det eksisterende personalreglementet. Deretter kan en arbeide videre med et felles personalreglement for hele trossamfunnet. En slik endring i 2023 vil kunne frigjøre ressurser på bispedømmenivået og som nevnt bidra til at bispedømmerådene i praksis kan styrke seg som strategiske organer.

I høringen foreslås endringer i eksisterende personalreglement. Den prinsipielle avgjørelsen ble fattet av Kirkemøtet 2022 og er ikke tema for høringen.

Endringene vil tre i kraft når de er vedtatt på Kirkemøtet. Likevel vil tilsettingsprosesser som er påbegynt når endringene trer i kraft, fullføres etter dagens ordning.

Selv om de foreslåtte endringene er ment å være en varig endring, vil arbeidet med et felles personalreglement fram mot 2025 også kunne påvirke reglene om partssammensatte tilsettingsutvalg for prester.

## 2 Bakgrunn

I sak om framtidig kirkelig organisering (KM 10/22) ble det vedtatt en rekke såkalte modelluavhengige elementer. Ett av disse elementene er felles personalreglement for hele trossamfunnet.

Vedtaks punkt 1 f):

I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet **felles personalreglement for hele trossamfunnet**, et system for konflikthåndtering og system for HMS.

Enkelte av de øvrige vedtakene har også betydning for dette arbeidet.

Vedtaks punkt 1 a):

Menighetsrådets rolle skal styrkes, **herunder ved tilsettinger** og ved at ansatte som arbeider i soknet, er forpliktet på menighetsrådets planer.

Vedtaks punkt 1 d):

Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.

I saksorienteringen til Kirkemøtet, sak KM 10/22, side 33 uttaler Kirkerådet om partssammensatte tilsettingsutvalg:

Kirkelig ansatte bør som hovedregel tilsettes i et partssammensatt utvalg, med representasjon fra arbeidsgiver, menighetsråd og fagforeningene. Biskopen bør også være representert ved tilsetting av prester, andre vigslende og andre kirkefaglige stillinger i kraft av biskopens tilsyn.

I innstilling i sak KM 10/22 skriver komiteen (merknadene 28 og 30):

Komiteen støtter Kirkerådets forslag om at partssammensatte tilsettingsutvalg normalt tilsetter kirkelig ansatte som arbeider lokalt. Dette ligger til grunn, uavhengig av modellene. Den nærmere sammensetningen og regler for dette må vurderes nærmere.

[...] Komiteen foreslår at Kirkemøtet skal vedta blant annet felles personalreglement og system for konflikthåndtering. Komiteen mener dette vil bidra til helhet og sammenheng i trossamfunnet.

### **3 Dagens ordning**

#### **Tilsetting av prester**

Tilsetting av prester er regulert i personalreglement for Den norske kirke, fastsatt av Kirkemøtet 2019 med enkelte senere mindre endringer.

Det framgår av § 7 at ved tilsetting av menighetsprest, prost, fengselsprester og enkelte andre spesialprester er bispedømmerådet tilsettende myndighet. Videre følger det av § 16 første og andre ledd at tilsetting skal skje i bispedømmerådets ordinære eller ekstraordinære møte.

#### **Innstillingsråd ved tilsetting av prester**

Før bispedømmerådet foretar en tilsetting skal det utarbeides en innstilling til tilsetting. Ifølge personalreglementet § 7 er det et eget innstillingsråd som har ansvar for dette.

Innstillingsrådet består av fire medlemmer. Sammensetningen følger av reglementet § 8:

- Vedkommende prost i det prosti som stillingen hører til. Prosten leder innstillingsrådet
- Stiftsdirektøren, eller den som har fått fullmakt fra stiftsdirektøren
- Arbeidstakerrepresentant oppnevnt etter reglene i § 8 tredje ledd
- En representant for det eller de berørte menighetsråd utpekt etter § 8 fjerde ledd

Ved tilsetting av spesialprest deltar ingen representant fra menighetsrådet.

Institusjonenes interesser er ivaretatt gjennom plass i intervjugruppen og retten til å uttale seg om hvem som skal tilsettes, se reglementet §§ 12 femte ledd og 14 tredje ledd.

Regler for saksbehandling i innstillingsrådet følger av reglementet § 15.

## **Behandling av søknader, utvelgelse og gjennomføring av intervju og uttalelse**

Ved tilsetting av menighetsprest og prost sendes søkerliste sammen med kopi av søknadene gjennom biskopen til vedkommende menighetsråd. Dersom det gjelder tilsetting av spesialprest, skal søkerliste og søknader i stedet for til menighetsrådet sendes til de institusjoner eller organisasjoner hvor presten skal tjenestegjøre.

Biskopen i samråd med stiftsdirektøren avgjør hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Hvem som skal delta i intervjugruppen, følger av reglementet § 12. I hovedsak er det innstillende myndighet som skal delta. Ved tilsetting av prester vil dette da være innstillingsrådet. Dersom presten skal ha flere sokn som tjenestested, kan de berørte menighetsrådene utpeke ytterligere én representant. Dersom tilsettingen gjelder en spesialprest, skal en representant for den aktuelle institusjonen gis anledning til å delta. Intervjugruppen kan også suppleres med personer med særskilt kunnskap om stillingens arbeids- og ansvarsområde dersom administrasjonen eller medlemmene av innstillingsrådet ønsker det.

Før innstillingsrådet avgir sin innstilling skal det innhentes en uttalelse fra det eller de berørte menighetsråd om hvilke tre av søkerne de ønsker tilsatt. På samme måte som ved intervju er det institusjonene som har denne uttalelsesretten dersom det er snakk om spesialprest.

### **Andre tilsetninger**

Organet selv, det vil si Kirkerådet, Bispemøtet eller bispedømmerrådet, er tilsettingsmyndighet når daglig leder av organet skal tilsettes, jf. § 9. Det er organets valgte leder/preses som gir forslag til tilsetting. Når tilsettingssaken behandles, skal arbeidstakernes representanter tiltre slik det er fastsatt i § 16, femte til sjuende ledd.

I øvrige tilsetninger ved bispedømmekontoret, i Kirkerådets sekretariat eller i Bispemøtet skjer tilsettingen i et partssammensatt tilsettingsråd. Nærmeste overordnede til den ledige stillingen er innstillende myndighet.

## **4 Tilsetting av prest i partssammensatt utvalg**

Innføring av et tilsettingsråd som erstatning for dagens system med tilsetting i bispedømmerrådet vil kunne ha flere virkninger.

Bakgrunnen for forslaget er at tilsetninger i et tilsettingsråd vil kunne gjennomføres på en enklere og mer effektiv måte. Forslaget innebærer at beslutningen gjøres i et mindre organ, med medlemmer som kjenner den aktuelle situasjonen godt og som det vil være enklere å kalle sammen ved behov enn bispedømmerrådet. Det vil kunne bidra til at tilsettingssaker kan gjennomføres raskere uten at det går på bekostning av kvalitet i saksbehandlingen. Det vil samtidig frigjøre tid og kapasitet i bispedømmerrådet slik at deres rolle som et strategisk lederorgan i bispedømmet styrkes, gjennom at de vil bruke mindre tid på saker om ansettelse.

Videre vil også menighetsrådenes rolle styrkes ved at de etter forslaget vil ta del i beslutningen direkte, og ikke som i dag kun gjennom uttalelse og innstilling.

Det er ikke føringer fra Kirkemøtet om å avskaffe tilsettingsprosessens to trinn. Forslaget bygger derfor på at det fortsatt skal være en innstillende og en tilsettende



myndighet. Dette er også i tråd med modellen for tilsetninger for øvrige stillinger i trossamfunnet Den norske kirke.

Endringene som foreslås vil bidra til at tilsetting av prester blir gjennomført på en måte som er nærmere fremgangsmåten for øvrige tilsetninger i Den norske kirke og trossamfunnet ellers. Dette vil derfor være et steg i retning av felles praksis for ansettelse i hele trossamfunnet.

### **Avgrensninger**

Reglene om tilsetting av bispedømmerådet selv og bruk av innstillingsråd gjelder i dag ved tilsetting av menighetsprest, prost, fengselsprester og enkelte andre spesialprester.

I utgangspunktet kunne reglene om tilsetting av prester helt erstattes av et felles partssammensatt tilsettingsråd for alle tilsetninger i bispedømmerådet, også av administrativt personell. Tilsetting av prester står likevel i en særstilling, og Kirkerådet foreslår derfor at det skal innføres et eget tilsettingsorgan for prester, ikke minst for å ivareta menighetenes interesser.

Kirkerådet vurderer det slik at det mest hensiktsmessige er å innføre tilsettingsråd som skal behandle tilsetting av menighetsprester slik de er definert i personalreglementet § 1, nemlig sokneprest, prostiprest og kapellan. I saker om spesialprester vil institusjonenes interesser på samme måte som i dag kunne ivaretas. Det er derfor naturlig å inkludere spesialprestene. Dette er i tråd med personalreglementets definisjon av prest, som også inkluderer spesialprest.

Kirkemøtets føringer om partssammensatt utvalg nevner ikke tilsetting av prost. Ett alternativ er at tilsetting av prost følger de nye reglene om tilsetting i utvalg. Dette vil være det regelteknisk enkleste, og det vil bidra til et mindre komplisert personalreglement.

På den annen side kan det gjøres et skille mellom tilsetting av proster og tilsetting av prester. Proster har i tillegg til å være prester en annen og viktig funksjon som leder. Det er enkelte særregler for tilsetting av proster, som også gjør tilsettingsprosessen noe annerledes.

Kirkerådet går inn for at tilsetting av proster i denne omgangen ikke flyttes til partssammensatt utvalg. Det kan ev. vurderes som et neste skritt, blant annet ut fra erfaringer som høstes med en ny ordning for tilsetting av prester. Det vil uansett være nødvendig å vurdere tilsettingsordningen for prost nærmere i neste fase med et felles personalreglement for trossamfunnet Den norske kirke, blant annet i lys av prostens fremtidige rolle i den kirkelige organiseringen.

Kirkerådet foreslår altså at tilsetting av prost fortsatt skal foretas av bispedømmerådet.

Når det gjelder reglene for vikariater og andre engasjementer på mindre enn ett år, foreslås det ingen endringer. Her vil det fortsatt være biskopen som tilsetter etter innstilling fra prost, uten involvering av innstillings- eller tilsettingsråd.

## 5 Sammensetning av tilsettingsråd for prester

Ved tilsetting i et partssammensatt utvalg fungerer utvalget eller rådet som et kollegialt organ. I et kollegialt organ deltar medlemmene i utgangspunktet på like fot med samme tale- og stemmerett. I organet treffes avgjørelsene av medlemmene i fellesskap, og lederen har først og fremst funksjon som tilrettelegger av saksbehandlingen i møtet og eventuelt dobbeltstemme ved stemmelikhet dersom ikke noe annet er bestemt. Det er derfor mange hensyn å ta når rådet skal settes sammen. Både representasjon fra dem som berøres av ansettelsen, kontinuitet og kompetanse er sentrale hensyn. Arbeidstakerinteresser og virksomhetens overordnede strategiske vurderinger bør også tas hensyn til. For å ivareta effektivitet og smidig saksbehandling bør et slikt råd heller ikke være for stort. Det må gjøres en avveining mellom hensynet til representasjon og hensynet til effektivitet.

I sin saksorientering til Kirkemøtet skrev Kirkerådet følgende om sammensetningen av rådet:

Kirkelig ansatte bør som hovedregel tilsettes i et partssammensatt utvalg, med representasjon fra arbeidsgiver, menighetsråd og fagforeningene. Biskopen bør også være representert ved tilsetting av prester, andre vigslede og andre kirkefaglige stillinger i kraft av biskopens tilsyn.

Rekruttering og tilsetting er først og fremst arbeidsgiverens ansvar. Det er derfor naturlig at arbeidsgiverrepresentantene har størst innflytelse på avgjørelsen. Når det er snakk om ansettelser av prester i Den norske kirke, kan arbeidsgiver være representert av ulike aktører eller organer. I innstillingsrådet er i dag arbeidsgiver representert ved prost og stiftsdirektør.

### Bispedømmeråd

I tråd med vedtakene om organisering av Den norske kirke skal prestene være ansatt i rettssubjektet Den norske kirke også i fremtiden. Tilsettingsmyndigheten vil med de foreslåtte endringene overføres fra bispedømmerådet som organ til et partssammensatt utvalg. Dette rådet opptre på vegne av bispedømmerådet som arbeidsgivermyndighet. Det er derfor naturlig at bispedømmerådet fortsatt er representert i tilsettingsrådet, enten direkte og/eller ved administrasjonen. Rekruttering og tilsetting er og vil være noe som bispedømmerådene ganske ofte vil arbeide med. Administrasjonen har kompetanse både når det gjelder strategiske hensyn og arbeidsrettslige sider ved tilsettingsprosessen og vil ivareta kontinuitet. Det kan også vurderes slik at bispedømmerådet fortsatt skal være direkte involvert i tilsettinger for å ivareta hensynet til folkevalgtes stilling og innflytelse, ved at bispedømmerådet oppnevner ett av sine medlemmer som representant til tilsettingsrådet. Kirkerådet foreslår at både stiftsdirektør og ett av bispedømmerådets medlemmer skal være representert i tilsettingsrådet. Representant for bispedømmerådet kan være bispedømmerådets leder eller et annet medlem. Forslaget lar det være opp til bispedømmerådet selv å avgjøre hvem av medlemmene som skal representere rådet i tilsettingsprosessen.

### Prost/biskop

Prosten er i de aller fleste tilfellene stillingens nærmeste overordnede. Dette medfører at prosten naturlig har en helt sentral rolle i tilsettingsprosessen. Som det er gjort

rede for ovenfor, leder prosten i dag innstillingsrådet. Det er Kirkerådets vurdering at prosten også i den nye modellen skal være sentral i egenskap av å være stillingsinnehaverens nærmeste overordnede.

I forarbeidene til Kirkemøtes vedtak er det omtalt at biskopen bør være representert ved tilsetting av prester. Kirkerådet tolker dette slik at det ikke nødvendigvis medfører at biskopen selv skal være medlem av tilsettingsrådet. Biskopen er i dag, i tillegg til å delta i bispedømmerådets tilsetningsvedtak, involvert når det skal avgjøres hvem som skal kalles inn til intervju.

Videre kan biskopen være representert gjennom prostens deltakelse i tilsettingsrådet, uten at biskopen dermed kan instruere prosten i tilsettingssaker. En alternativ løsning er at det er biskopen som har plass i tilsettingsrådet, men at denne kan delegeres til en prost dersom biskopen ønsker det.

Ut fra en totalvurdering av biskopens rolle i tilsettingsprosessen mener Kirkerådet at det som er mest hensiktsmessig, er at prosten gis plass i tilsettingsrådet, og at hensynet til biskopens interesser er ivaretatt på annet vis i tilsettingsprosessen.

### **Menighetsråd**

Menighetene, representert ved menighetsrådene, er også helt sentrale aktører. Det er presisert i vedtaket fra Kirkemøtet at menighetsrådets rolle ved tilsettinger skal styrkes. Det er derfor naturlig at også det eller de berørte menighetsråd er representert. Dersom en tilsetting berører flere menighetsråd, må disse sammen utpeke en representant til tilsettingsrådet. Dette kan gjøres på samme måte som i dag beskrevet i § 8. De øvrige menighetsrådene vil kunne ivareta sine interesser gjennom retten til å avgi uttalelse før tilsettingsrådet fatter sin avgjørelse. Det anses ikke som aktuelt å åpne for flere menighetsrepresentanter i tilsettingsrådet, men at det er én representant for menighetene som er medlem.

Der tilsettingen gjelder spesialprest, foreslår Kirkerådet at menighetsrådsrepresentanten ikke deltar. I tråd med dagens system er det ikke ønskelig at en representant fra institusjonen erstatter denne representanten. Det er ikke naturlig at eksterne er medlemmer i et organ som skal fatte vedtak om tilsetting av prest. Rådet vil da bestå av fire personer ved slike tilsettinger. Som omtalt nedenfor vil institusjonene på samme måte som i dag kunne ivareta sine interesser gjennom å delta i intervjugruppen og gi uttalelse før tilsetting.

### **Fellesråd**

Fellesrådet har i dag ingen rolle ved tilsetting av prester i Den norske kirke. Med tanke på en framtidig organisering av kirken hvor fellesrådet vil få en klarere rolle overfor prester, er det et alternativ at fellesrådet skal være representert ved tilsettinger også av prester.

Slik Kirkerådet ser det er det ikke aktuelt å involvere fellesrådet i tilsetting av prester i denne omgang. Det arbeidet som pågår om ny modell for ledelse i kirken, herunder arbeidet med felles personalreglement, vil innebære at fellesrådets rolle i tilsettinger naturlig vil bli vurdert i neste fase av arbeidet fram mot 2025.

### **Arbeidstakerrepresentant**

Medbestemmelse fra arbeidstakernes side er et viktig prinsipp for Den norske kirke som arbeidsgiver. Ved tilsettingssaker i bispedømmerådet i dag skal en arbeidstakerrepresentant tiltre under behandlingen. Det er også arbeidstakerrepresentasjon i innstillingsrådet, og det er naturlig å videreføre denne representasjonen. Kirkerådet ser heller ikke behov for endringer i hvordan arbeidstakerrepresentantene velges. Bestemmelsene i § 10 om oppnevning av arbeidstakerrepresentanter videreføres derfor tilsvarende for tilsettingsråd.

### **Forslag om sammensetning**

Etter en vurdering av hvem som er berørt av tilsettingen, hvem som kjenner forholdene, ønsket om et faglig sterkt og samtidig effektivt organ foreslår Kirkerådet at tilsettingsorganet for prester har fem medlemmer. Forslaget innebærer at tilsettingsrådet i stor grad gjenspeiler sammensetningen i dagens innstillingsråd. Mange av de vurderinger og avveininger som er gjort når det gjelder sammensetningen av innstillingsrådet, gjelder også for tilsetting i et partssammensatt utvalg. Dette gir en noe annen sammensetning enn tilsettingsråd som behandler andre tilsettinger i bispedømmet, men det er ønskelig for å ivareta de spesielle interessene som gjør seg gjeldende når det skal tilsettes en prest.

Forslaget går derfor ut på at tilsettingsråd for prester skal bestå av:

*Stiftsdirektør, eller en representant for denne*

*Bispedømmerådsrepresentant*

*Prost*

*Menighetsrådsrepresentant*

*Arbeidstakerrepresentant*

### **Leder av tilsettingsrådet**

Prosten har en sentral rolle i dag gjennom å lede innstillingsrådet. En løsning vil være å videreføre en slik viktig rolle for prosten ved å la prosten lede tilsettingsrådet. Alternativt kan stiftsdirektøren eller representanten utpekt av stiftsdirektøren lede rådet. Det vil i så fall være i tråd med reglene for øvrige ansettelser i bispedømmene hvor innstillingsrådet ledes av stiftsdirektøren, jf. § 10 første og andre ledd.

Kirkerådet har vurdert om innstillende myndighet skal legges til prost eller stiftsdirektør, se drøfting nedenfor under *Innstillende myndighet*. For å bidra til å styrke reell totrinnsbehandling av tilsettinger og for å begrense innflytelsen til enkeltmedlemmer av tilsettingsrådet, foreslår Kirkerådet at stiftsdirektøren skal lede tilsettingsrådet i tråd med at forslagsstillende myndighet legges til prosten.

### **Saksbehandling i tilsettingsrådet**

Vedtak om tilsetting bør gjøres av tilsettingsrådet i møte. Det vil være mulig å gjennomføre møte digitalt. Kravet om møtebehandling er en videreføring av praksis for behandling av tilsettingssaker i bispedømmerådet i dag.

Det foreslås at avgjørelsen fattes med alminnelig flertall. Ved eventuell stemmelikhet vil leder ha dobbeltstemme og avgjørende myndighet.

Vedtaket om tilsetninger i bispedømmerådet kan i dag ikke påklages. Kirkerådet mener det ikke er aktuelt å innføre en klageadgang, eller et system med såkalt mindretallsanke hvor saken kan løftes til et annet organ dersom tilsettingsrådet er delt. En slik overprøvingsadgang av tilsettingsvedtaket vil medføre at prosessene kan bli mer kompliserte og ta mer tid. Dette vil være i strid med intensjonene i forslaget til endring.

Et vedtak om tilsetting fattet av tilsettingsrådet vil derfor være endelig. Forslaget innebærer at det fortsatt er en totrinnsprosess, og med ulike regler som sikrer involvering og innflytelse til berørte aktører fram til avgjørelsen tas. Reglene for klage på vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed endres ikke. Se mer om dette nedenfor.

### **Innstillende myndighet**

I dag er det innstillingsrådet som gir innstilling. Som tidligere gjort rede for et det et mål å effektivisere prosessen, og det er da ikke hensiktsmessig å beholde en ordning hvor også innstillende myndighet ligger i et kollegialt organ. Likevel er det ønskelig at det er en innstillende myndighet som forbereder saken for behandling i rådet.

På samme måte som ved behandling i tilsettingsrådet vil det ved utarbeidelse av innstilling eller forslag være mange hensyn å ta. For å sikre en effektiv, korrekt og ikke minst kvalitativt god rekruttering stilles det store krav til arbeidet med innstillingen, slik at tilsettingsrådet kan fatte en best mulig beslutning. Kontinuitet og kjennskap til tilsetninger i virksomheten vil være sentral kompetanse. Det er også viktig å kjenne til arbeidsrettslige hensyn som kvalifikasjonsprinsippet og diskrimineringsregler. Ofte vil det ved bispedømmerådets administrasjon være slik kompetanse.

Ved tilsetting av prest vil det i de aller fleste tilfeller være en stilling som er knyttet til en eller flere menigheter, og arbeidet skal utføres der. Det er derfor viktig at den som skal gi innstilling eller forslag, kjenner den lokale situasjonen generelt, og forholdene knyttet til den konkrete stillingen spesielt. Dette er forhold som prostens som nærmeste leder vil være godt kjent med, og kan vurdere opp mot søkerens kvalifikasjoner. Prosten vil også ha særskilt kompetanse om presteyrket og de kirkefaglige sidene ved tilsettingen.

Etter en samlet vurdering foreslår Kirkerådet at innstillende myndighet legges til prostens. For å sikre at kontinuitet og kompetanse på ulike sider ved rekrutteringen ivaretas, må prostens kunne samarbeide både med bispedømmerådets administrasjon og for eksempel HR-ressurser andre steder i Den norske kirke.

Ettersom den som gis innstillende myndighet, også skal være medlem av tilsettingsrådet innebærer dette at innstillende myndighet i tråd med regelen i personalreglementet § 9 femte ledd avgir et forslag og ikke en innstilling. Konsekvensene av dette er at forslaget ikke på samme måte begrenser tilsettingsrådet, men åpner for at tilsettingsrådet uten spesielle saksbehandlingsregler kan tilsette en av søkerne som i utgangspunktet ikke er foreslått av innstillende myndighet. Likevel slik at kravene til forsvarlig saksbehandling og saklighet er ivaretatt.

## 6 Endringer i andre regler

Som det er gjort rede for under bakgrunn er innføring av tilsettingsråd for prester et første skritt i en prosess for å utarbeide et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Det innebærer at alle deler av reglementet vil bli vurdert på et senere tidspunkt. Derfor foreslår Kirkerådet at de endringene som foreslås vedtatt på Kirkemøtet 2023, begrenses til det som er nødvendig for å innføre tilsettingsråd for prester gjennom å flytte tilsettingsmyndigheten fra bispedømmerådene.

I tilknytning til selve tilsettingen er det regler om utlysning, søknader, intervju m.m. som også kunne vært endret. Ulempen med å ikke foreslå endringer i disse reglene kan være at prosessen ikke effektiviseres så mye som kunne vært ønskelig, og enkelte regler som ivaretar spesielle interesser kan bli overflødige. På den andre siden vil mer omfattende endringer kreve ytterligere utredning som kan være vanskelig av tids- og kapasitetshensyn. Det er også et viktig hensyn at mange spørsmål uansett vil måtte drøftes på nytt når felles personalreglement skal utarbeides med tanke på å finne felles løsninger for hele, eller større deler av trossamfunnet. For å raskt kunne gjennomføre endringen, og unngå unødvendig dobbeltarbeid, foreslår Kirkerådet derfor at reglene om utlysning, søknadsprosess og intervju ikke endres med mindre det er en nødvendig. Enkelte spørsmål er omtalt nærmere nedenfor.

### Stillingsvurdering og utlysning, personalreglementet Del II

Dette er viktige strategiske avgjørelser, som har stor betydning for tilsetting selv om det ikke berører tilsettingsmyndigheten direkte. Kirkerådet foreslår ikke endringer i hvordan stillinger vurderes og utlyses.

### Behandling av søknader § 11

Søknadene skal ifølge bestemmelsen sendes via biskopen til berørte menigheter eller institusjoner. Dette innebærer at biskopen vil være kjent med søknadene. Dette må ses i sammenheng med reglene om utvelgelse til intervju, se nedenfor. For menighetenes eller institusjonenes del er det viktig at de får se alle søknadene slik at de kan avgi uttalelse om hvem de ønsker tilsatt.

Saksbehandlingsreglene for innkomne søknader berører ikke tilsettingsmyndigheten direkte. Også etter at tilsettingsrådet overtar tilsettingsmyndigheten vil det være hensiktsmessig at både biskop og menigheter/institusjoner involveres på et tidlig tidspunkt i prosessen. Kirkerådet foreslår derfor ingen endringer i disse bestemmelsene.

### Innkalling og gjennomføring av intervju §§ 11 og 12

Dagens system hvor biskopen i samråd med stiftsdirektøren avgjør hvem som skal innkalles til intervju videreføres. Bestemmelsen i § 11 tredje ledd gir biskopen en viktig rolle i tilsettingsprosessen. I tråd med Kirkerådets saksorientering til Kirkemøtets vedtak om biskopens representasjon ved tilsetting av prester er det ikke foreslått endringer i dette.

Når det gjelder gjennomføring av intervju, er utgangspunktet at det er innstillende myndighet som deltar, i dagens ordning innstillingsrådet. Rådet suppleres med menighetsrådsrepresentant eller en representant for institusjonen der det er aktuelt.

Ansvar for gjennomføring av intervju kan etter endringen fortsatt ligge hos innstillende myndighet, som er prost. I følge § 12 første ledd skal også en representant for arbeidstakerne delta. Det foreslås også at alle medlemmene av tilsettingsrådet skal kunne delta i intervjugruppen.

Adgangen til å supplere intervjugruppen med personer med særskilt kunnskap om stillingens arbeids- og ansvarsområde kan, og bør, benyttes for å sikre at intervjuene blir gjennomført på en god og korrekt måte. Samtidig åpner det for fleksibilitet til å sette sammen en intervjugruppe tilpasset den aktuelle situasjonen.

#### **Uttalelse § 14**

Uttalelsesordningen gir parter som ikke er medlem av innstillingsrådet mulighet til å påvirke tilsetningen ved å gi en uttalelse om hvem de ønsker tilsatt. I og med at tilsettingsrådet i stor grad vil gjenspeile sammensetningen av dagens innstillingsråd kan det være tilfeller hvor uttalelsesretten kan betraktes som overflødig. Likevel kan det for eksempel der hvor flere menigheter er berørt, være nyttig at alle kan få sin oppfatning presentert for tilsettingsmyndigheten. Det samme vil gjelde for tilsetting av spesialprest, hvor institusjonen mangler representasjon i tilsettingsrådet.

Kirkerådet forslår derfor at det ikke endres hvem som gir uttalelse, eller i hvilke tilfeller det skal åpnes for uttalelser i tilsettings saker. Dette er også i tråd med vurderingen om ikke å gjøre endringer i regler som ikke direkte er en del av selve tilsettingsvedtaket.

#### **Andre bestemmelser**

Det framgår av personalreglementet § 23 at det er tilsettingsmyndigheten som kan fatte vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed. Det følger ikke av vedtaket på Kirkemøtet at dette skal være annerledes, selv om tilsetting skal skje i et partssammensatt utvalg. Det foreslås derfor ingen endringer i dette.

Når det gjelder klageinstans, vil det i tråd med andre ansettelse i tilsettingsråd under bispedømmerrådet være bispedømmerrådet selv som er klageinstans for saker om oppsigelse, suspensjon og avskjed. Dette innebærer en endring fra dagens ordning hvor det er Kirkerådet som er klageinstans. Kirkerådet legger til grunn at bispedømmerårsrepresentanten i tilsettingsrådet ikke bør delta i behandlingen i bispedømmerrådet av en klage over tilsettingsrådets vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed. Kirkerådet vil vurdere om det er behov for noen særskilte saksbehandlingsregler som regulerer dette nærmere.

## **7 Økonomiske/administrative konsekvenser**

Forslaget har ikke vesentlige budsjettmessige eller administrative konsekvenser.

Endringene vil medføre at bispedømmerrådet vil få færre saker til behandling, og dermed frigjort tid og ressurser.

De som skal være medlemmer i tilsettingsrådet, er i dag i hovedsak allerede medlemmer i innstillingsrådet, og det antas at endringen for disse ikke vil ha særlige konsekvenser.

Endringen vil derfor trolig ikke påvirke ressursbruken i betydelig grad.

## 8 Forslag til endringer i personalreglementet

I personalreglement for Den norske kirke, fastsatt av Kirkemøtet 1. april 2019, med enkelte senere endringer, gjøres følgende endringer:

### § 7 første og andre ledd skal lyde:

Ved tilsetting av menighetsprest og spesialprest er tilsettingsrådet tilsettende myndighet og prosten innstillende myndighet. Som medlem av tilsettingsrådet, avgir prosten forslag om tilsetting i stedet for innstilling.

Ved tilsetting av prost er bispedømmerrådet tilsettende myndighet og innstillingsrådet innstillende myndighet.

### § 8 skal lyde:

#### **§ 8. Tilsettingsrådets og innstillingsrådets sammensetning ved tilsetting av prester og proster**

Tilsettingsrådet for prester består av stiftsdirektøren, eller den denne gir fullmakt, et av bispedømmerådets medlemmer, vedkommende prost, én representant for det eller de berørte menighetsrådene og én representant for arbeidstakerne.

Ved tilsetting av spesialprest deltar ikke representant for menighetsråd.

Stiftsdirektøren eller den denne har gitt fullmakt er leder for tilsettingsrådet.

Innstillingsrådet for proster består av en prost oppnevnt av biskopen, stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd.

Prosten er leder for innstillingsrådet.

Den arbeidstakerorganisasjonen som organiserer flest prester i bispedømmet, oppnevner ett medlem med personlig varamedlem. Oppnevningen kan skje for fire eller to år. Arbeidstakerrepresentanten skal ivareta interessene til samtlige søkere. Medlem og varamedlem av bispedømmerrådet er utelukket fra å være medlem av innstillingsrådet og tilsettingsrådet.

Det berørte menighetsråd utpeker én representant blant dets valgte medlemmer til innstillingsrådet og tilsettingsrådet. Der flere menighetsråd er berørt, utpeker de i fellesskap én representant blant de valgte medlemmene. Ved tilsetting av prost skal vedkommende representant være fra menighetsrådet ved prostesetet.



### **§ 12 nytt tredje ledd skal lyde:**

*Ved intervjua av søkere til stilling som prest skal også øvrige medlemmer av tilsettingsrådet delta.*

### **§ 12 nåværende tredje til niende ledd blir fjerde til tiende ledd**

### **§ 17 nytt tredje ledd skal lyde:**

Tilsettingssaker i tilsettingsråd for prester skal behandles i møte.

### **§ 17 nåværende tredje til sjuende ledd blir fjerde til åttende ledd**

### **§ 18 fjerde ledd skal lyde:**

Før *tilsettende myndighet* treffer vedtak om tilsetting av person som er vigslet til prest i et annet kirkesamfunn, skal biskopen etter samtale med søkeren ha funnet vedkommende skikket for prestedtjeneste i Den norske kirke og mottatt vedkommendes løfte om å utføre denne tjeneste i overensstemmelse med Den norske kirkes lære og ordninger. Tilsvarende gjelder for personer som er innstilt til en prest under utdanning-stilling.

### **§ 23 andre ledd skal lyde:**

I sak om menighetsprest, prost eller spesialprest hvor *tilsettingsrådet eller bispedømmerådet* er tilsettende myndighet og der saken krever rask avgjørelse, kan vedtak om suspensjon etter arbeidsmiljølovens bestemmelser også treffes av biskopen i samråd med bispedømmerådets leder. På samme vilkår kan preses treffe vedtak om suspensjon av biskop.

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

**SAKSFRAMLEGG**

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01260-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 12/23      | 22.03.2023 |

**Ny kirkelig organisering - uttalelse og drøfting****Vedlegg:**

Drøftingsnotat med spørsmål samråd mars-april 2023

**Saksframlegg**

Kirkemøtet 2022 fattet et prinsippvedtak om ny kirkelig organisering (sak KM 10/ 22), og Kirkerådet behandlet i desember 2022 en overordnet fremdriftsplan for organiseringsarbeidet (sak KR 103/ 22). Disse vedtakene er gjengitt nedenfor. Fremdriftsplanen legger opp til at Kirkemøtet i august 2023 skal gi føringer for videre arbeid med regelverk om:

1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
2. Biskopens tilsyn og ledelse
3. Ordning for daglig ledelse

Vedlagte notatet presenterer spørsmål knyttet til disse tre temaene, som et grunnlag for samråd mellom soknets organer på den ene siden og bispedømmerådet og Kirkerådet på den andre.

Saken drøftes i møtet før rådets leder tar innspillene med i drøftingsmøtet med bispedømmerådet.

**Forslag til vedtak**

Innspill fra Skåre menighet i møtet 22.mars tas med i drøftingsmøte samme dag.

## Drøftingsnotat til samråd i bispedømmene

Kirkemøtet 2022 fattet et prinsippvedtak om ny kirkelig organisering (sak KM 10/22), og Kirkerådet behandlet i desember 2022 en overordnet fremdriftsplan for organiseringsarbeidet (sak KR 103/22). Disse vedtakene er gjengitt nedenfor.

Fremdriftsplanen legger opp til at Kirkemøtet i august 2023 skal gi føringer for videre arbeid med regelverk om:

1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
2. Biskopens tilsyn og ledelse
3. Ordning for daglig ledelse

Dette notatet presenterer spørsmål knyttet til disse tre temaene, som et grunnlag for samråd mellom soknets organer på den ene siden og bispedømmerådet og Kirkerådet på den andre.

### Vedtaket på Kirkemøtet 2022

1. Kirkemøtet ber Kirkerådet fremme en eller flere saker til Kirkemøtet om konkrete endringer i kirkeordningen eller øvrig regelverk, som bygger på følgende modelluavhengige elementer eller føringer:
  - a. Menighetsrådets rolle skal styrkes, herunder ved tilsettinger og ved at ansatte som arbeider i soknet, er forpliktet på menighetsrådets planer.
  - b. Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.
  - c. Ansvar til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.
  - d. Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.
  - e. Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.
  - f. I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles

personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS.

- g. Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske områder som er større enn dagens fellesrådsområder.
  - h. Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger. Det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommuner.
  - i. Samisk kirkeliv skal styrkes.
  - j. Kvensk kirkeliv skal styrkes.
  - k. Organiseringen av Døvekirken, andre kategorialmenigheter og spesialpresttjenester må vurderes særskilt, og kan følge andre prinsipper enn organiseringen av den alminnelige kirkelige virksomheten.
  - l. Lederen av Den norske kirkes ungdomsutvalg skal være medlem av Kirkemøtet. Det må samtidig utredes tiltak for å øke ungdomsrepresentasjonen i Kirkemøtet.
2. Kirkemøtet går inn for en videreutviklet modell 3 med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene. Modellen skal ivareta lokal forankring og sammenheng i kirkeorganisasjonen. Kirkemøtet ber Kirkerådet utrede en ordning der stillinger i kirkelig fellesråd som helt eller delvis er finansiert av midler fra rettssubjektet Den norske kirke i framtiden blir ansatt i rettssubjektet Den norske kirke, med tilskudd fra kirkelig fellesråd.
  3. Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning. Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.

## **Vedtak fra Kirkerådet 8.–9. desember 2022**

1. Kirkerådet legger opp til en videre skrittvis behandling av ny organisering på kirkemøtene i 2023, 2024 og 2025.
2. Kirkerådet planlegger at Kirkemøtet i 2023 kan legge rammer for videre framdrift og gi føringer for videre arbeid med regelverk om folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse.

3. Kirkerådet planlegger videre at Kirkemøtet i 2024 kan behandle spørsmål som gjelder ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.
4. Kirkerådet ber om at det etableres en struktur for samråd mellom soknets organer og Kirkerådet og mellom soknets organer og bispedømmerådet. En plan for dette kommer til behandling i Kirkerådets neste møte.

## Bakgrunn

Styringen av Den norske kirke tar utgangspunkt i en luthersk forståelse av kirken som samfunnet av de hellige, dvs. alle de døpte. Ut fra en luthersk menighetstenkning er det kirken som helhet, altså hele fellesskapet, som har de kirkelige styringsfullmaktene.

Når styringsfullmaktene etter luthersk forståelse er forankret i hele menighetens ansvar for kirkens oppdrag, får ledere sitt mandat fra fellesskapet gjennom dets demokratisk valgte organer. Dette gir legitimitet til både valgte rådsledere og tilsatte ledere. Den norske kirke styres gjennom demokratiske styringsorganer som utgår fra kirkelige valg. Kirkemøtet er øverste organ i og for Den norske kirke.

Kirken har også en særskilt tjeneste (prestedtjenesten) som forkynner evangeliet og forvalter sakramentene for at mennesker skal komme til tro.

Representanter for prestedtjenesten er i kraft av sine stillinger faste medlemmer i de kirkelige rådene gjennom *samvirkemodellen*, som har utgangspunkt i utredningen *Kirkens embete og råd* fra 1987, og som siden er videreutviklet. Denne modellen beskriver hvordan de valgte medlemmene og prestedtjenesten sammen utgjør rådene som lokalt, regionalt og nasjonalt er styringsorganene i Den norske kirke. Med basis i samvirkemodellen framstår rådene som de samlende styringsorganene på de ulike nivåene i kirken.

I Den norske kirke er biskopene også kalt til å ivareta tilsynsansvaret i kirken. De er på en særlig måte kalt til å være ledere som skal fremme og bevare enheten i kirken, og ha et overordnet ansvar for å ta vare på kirkens lære. Biskopene skal se til at de som vigsles til kirkelig tjeneste lever og lærer i samsvar med denne, og føre tilsyn med at de kirkelige rådene utfører sitt arbeid i lojalitet med den evangelisk-lutherske lære.

## Drøftingstemaer

### De valgtes styringstjeneste

Fra Kirkemøtets vedtak:

- *Ansvar til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.*

Trossamfunnsloven forutsetter at Den norske kirke skal være demokratisk styrt med et valgt menighetsråd som organ for hvert sokn og et valgt kirkemøte som øverste representative organ. Kirkeordningen fastslår at i kommuner med flere sokn skal det være et kirkelig fellesråd, samt at hvert bispedømme skal ha et bispedømmeråd. Kirkemøtet har myndighet til å opprette andre demokratiske organer.

Kirkemøtets vedtak utvider og tydeliggjør ansvaret til soknets organer ved at kirkelig fellesråd skal få delegert arbeidsgiverfunksjoner for prestene.

Vedtaket forutsetter også at alle ansatte som arbeider i soknet, skal være forpliktet på menighetsrådets planer. Spørsmål som handler om folkevalgtes rammevilkår, skal etter planen komme til behandling på Kirkemøtet i 2024.

\*\*\*

1. **Hva skal til for at deres menighetsråd og fellesråd skal kunne utøve sitt styringsansvar på en god måte?**
2. **Hvilke forutsetninger må være på plass for å sikre at de valgte styringsorganene på alle nivåer har en ordning for daglig ledelse som kan ivareta rådernes styringsansvar på en forsvarlig måte?**

## **Kirkelig fellesråd som arbeidsgiverorgan og daglig ledelse**

Fra Kirkemøtets vedtak:

- *Kirkemøtet går inn for en (...) samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene.*
- *Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger. Det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommuner.*
- *Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.*
- *Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske områder som er større enn dagens fellesrådsområder.*

Kirkemøtet har forutsatt at det fortsatt skal være forskjellige arbeidsgivere for prestene og for de øvrige lokalt ansatte, men at utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner skal være samlet og samordnet i kirkelig fellesråd, der hvor dette rådet har kapasitet til dette. Der man blir enige lokalt, kan det være ulik grad av samarbeid, ev. sammenslåing av fellesråd, men dette skal ikke være noe krav. Prestetjenesten skal fortsatt organiseres under prostens (faglige) ledelse, og med prostiet som tjenestedistrikt.

Kirkemøtets vedtak sier at daglig ledelse skal være todelt, og at «kirkefaglig» og «administrativ» leder skal være sidestilt. Det ligger i forlengelsen av Kirkemøtets vedtak at prosten og kirkevergen / daglig leder for fellesrådet i utgangspunktet ivaretar henholdsvis kirkefaglig og administrativ ledelse.

Det bør reflekteres over hvordan en slik ordning kan gis en utforming som ivaretar ulike forhold som eksisterer mellom fellesrådsområder og menigheter og prostier.

Det må derfor drøftes og klargjøres hvilke oppgaver som skal ivaretas av hvem. Begge lederne kan delegere oppgaver slik at fagledelse på menighetsnivå kan ivaretas av soknepresten (eller en annen kirkefaglig ansatt), og administrativ ledelse av den som kirkevergen peker på.

\*\*\*

3. **Hvordan kan fordelingen av oppgaver mellom det som Kirkemøtet har kalt «kirkefaglig» og «administrativ» leder best skje i deres menigheter og fellesråd (vær konkret)?**
4. **Har dere erfaringer lokalt med hensyn til ansvars- og oppgavefordeling mellom ulike lokale lederroller, som kan være nyttige for det videre arbeidet med utforming av en fremtidig ledelsesstruktur i Den norske kirke?**

## **Biskopens tilsyn og ledelse**

Fra Kirkemøtets vedtak:

- *Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.*

Biskopens tilsyn er en pastoral ledelse som gjelder både ansatte og råd i bispedømmet. Biskopene har som oppgave, hver for seg og som kollegium, å sørge for

å bevare kirkens enhet, å ta vare på den apostoliske lære og ha tilsyn med arbeidet i de kirkelige rådene og de kirkelige ansatte. Biskopen har et særlig tilsynsansvar overfor vigslet personell.

Utøvelsen av tilsynet krever en regelmessig og tett kontakt med menighetene som fellesskap, de kirkelige rådene og ansatte i kirken. For menighetene skjer dette i stor grad gjennom visitaser og andre besøk, og for de ansatte gjennom regelmessige samlinger og annen kontakt.

\*\*\*

- 5. Hvilke forventninger har dere til utviklingen av bisperollen i Den norske kirke? På hvilken måte bør biskopens tilsyn og ledelse tydeliggjøres og styrkes?**

\*\*\*

- 6. Har dere andre innspill til folkevalgtes styring, daglig ledelse i soknet og biskopens tilsyn og ledelse?**





# DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01261-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 13/23      | 22.03.2023 |

## Årsmøte og menighetsfest 23

### Saksframlegg

Opprinnelige planlagte årsmøte og fest ble avlyst. Det foreslås å holde årsmøte/menighetsmøte i forbindelse med gudstjenesten 16.april og man i fellesskap finner en dag for menighetens sommerfest før ferien.

### Forslag til vedtak

Det innkalles til årsmøte/menighetsmøte for å fremlegge årsmelding regnskap søndag 16.mars i forbindelse med gudstjenesten i Udland kirke. Rådet bestemmer også i fellesskap med de ansatte en dag for sommerfest før ferien.



# DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

| Saksbehandler | Klasse | Saksmappe  | Gradering |
|---------------|--------|------------|-----------|
| Tom Landås    | 411    | 23/01471-1 | Ugradert  |

| Råd/utvalg         | Saksnummer | Møtedato   |
|--------------------|------------|------------|
| Skåre menighetsråd | 14/23      | 22.03.2023 |

## Kapellan i Skåre og Vår Frelsers - uttalelse fra MR

### Saksframlegg

Det er innkommet en søknad til stillingen som kapellan i Skåre og Vår Frelsers sokn. Svein Håvåg, vårt medlem i intervjuutvalget har sendt følgende orientering mandag 20.mars:

Jeg deltok på intervju i dag, og hun gjorde et godt inntrykk. Innstillingsrådet trer sammen på mandag 27. mars og ansettelse skjer i Bispedømmerådet 30. mars.

Hun er eneste søker og heter **Nina Salte**  
Jeg orienterer på møtet.

Jeg har følgende forslag til vedtak:

**Skåre menighetsråd innstiller Nina Salte til stillingen som kapellan i Skåre sokn**

### Forslag til vedtak

**Skåre menighetsråd innstiller Nina Salte til stillingen som kapellan i Skåre sokn**