



**DEN NORSKE KIRKE**

Vår Frelzers menighetsråd

# Møteinnkalling

## Vår Frelzers menighetsråd

---

Møtedato: 05.08.2024 kl. 18:00

Møtested: Vår Frelzers menighetshus

Arkivsak: 23/05405

---



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/03941-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/24	Vår Frelsers menighetsråd	05.08.2024

## Plan for utlysning av stillinger i Vår Frelsers menighet høst 24

### **Vedlegg:**

Plan for stillinger i VFM

### **Saksorientering**

I forbindelse med oppsigelse fra kateket Eli Kolstad, og varslet oppsigelse ifm med overgang til pensjon fra menighetsforvalter Inger-Mette Brommeland, er det igangsatt et arbeid for å ansette nye medarbeidere. Kirkevergen har avholdt et møte med FR-leder, sokneprest og menighetsrådsleder i Vår Frelsers menighet.

Disse ble enige om å sende ut en plan for utlysning av stillinger i VF, til tillitsvalgte, Vår Frelsers menighetsråd og administrasjonsutvalget i Fellestrådet.

AU i Vår Frelsers menighetsråd, hadde et møte i juli. Forslaget fra fung. kirkeverge Tom Landås ble positivt mottatt av AU som sender videre planen på høring til hele MR og innkaller til et kort ekstra MR-møte mandag 5. august kl. 18.

Menighetsforvalter ser viktigheten av at kateketstilling i 100% lyses ut snarest mulig. Menighetsforvalter ser også viktigheten av at det kommer mer stillinger inn i barne- og ungdomsarbeidet i menigheten, men ser også, av egen erfaring, at menighetsforvalterstillingen i menigheten i sentrum er omfattende og håper det legges til rette for et meningsfullt og levelig innhold i denne stillingen framover. Det har til nå ligget mye annet menighetsarbeid i menighetsforvalterstillingen, selv om den har vært 100%.

Plan for utlysning av stillingene i VF ligger vedlagt saken.

Selve utlysningstekstene vil bli forelagt Menighetsrådet senere for uttalelse.

### **Vurdering:**

Det er absolutt behov for flere «hoder» i barne- og ungdomsarbeidet i menigheten vår.

Derfor er det en god plan å benytte anledningen til å dele menighetsforvalterstillingen 50/50 for å øremerke det til nettopp det.

Det presiseres at det er sterkt ønskelig å fortsatt lyse ut etter kateket i menigheten.

### **Forslag til vedtak**

Vår Frelsers menighetsråd stiller seg bak «Plan for utlysning av stillinger i VF høst 24».



Vår saksbehandler  
Tom Landås

Til  
Tom Landås/Haugesund kirkelige fellesråd

Kopi til

## Plan for utlysning av stillinger i VF høst 24

I forbindelse med oppsigelse fra kateket Eli Kolstad, og varslet oppsigelse i forbindelse med overgang til pensjon fra Inger-Mette Brommeland, er det igangsatt et arbeid for å ansette nye medarbeidere. Kirkevergen har avholdt et møte med fellesrådsleder, sokneprest og menighetsrådsleder i Vår Frelsers.

Hensikten med møtet var å ha en drøfting av felles forståelse av behov for menigheten og hva slags stillinger vi ønsker å lyse ut.

Sett i lys av menighetens visjoner, planer og behov var det enighet om å sende ut på høring til tillitsvalgte, menighetsrådet og administrasjonsutvalget følgende plan:

Stilling	Størrelse	Kommentar
Menighetsforvalter	50%	Stillingen lyses ut med samme beskrivelse som stillingene i Skåre og Rossabø
Barne- og ungdomsarbeider	50%*	Her ønsker vi å skreddersy et opplegg for eksakte oppgaver i tråd med menighetens planer.  *Her kan det bli aktuelt at man i første omgang deler stillingen på flere for å få riktig kompetanse. Korleder osv.
Kateket	100%	Dette skal være en stilling som leder undervisningsarbeidet, konfirmasjonsarbeidet og trosopplæringsarbeid. Utøvende trosopplæringsarbeid skal utøves av omtalte 50%stilling og andre.

Vi ber altså tillitsvalgte, menighetsråd og administrasjonsutvalget om et raskt svar for å evt kunne arbeide raskt for å få igangsatt en ny mediearbeider(e) i 50%prosent barne- og ungdomsarbeid. Som dere vil se foreslås det altså at vi kan ha muligheten til å ansette flere personer i små stillinger innen 50% for å kunne finne medarbeidere til spesifikke oppgaver. Adm.utvalget, på vegne av Fellesrådet, har som sin oppgave å vurdere alle stillinger når det blir vakanse. Også om vi skal ha hele og halve stillinger osv. Kirkevergen vil tenke som hovedsak at vi skal forsøker å legge til rette for heltidsstillinger, men at det er viktig med menighetens behov i sikte, å kunne fravike dette.

Organisasjonsnavn

**Notat**

2 av 2

Vår dato

Vår referanse

24/03370-1

Uttlysninger for øvrig går sin gang med normal utlysning. Samtidig som det skal arbeides for å engasjere dedikerte medarbeidere til deler av stillingen som barne-og ungdomsarbeider tenker vi også at den kan lyses ut som en fast stilling om det lar seg løse med tanke på kompetanse og behov..

Fint om vi kan få en rask tilbakemelding. Senest 5.august, gjerne tidligere. Jeg legger opp til behandling av saken i administrasjonsutvalget 12.august.

Mvh

Tom Landås

Fungerende kirkeverge/personalleder.