

Årsmelding 2017

Haugesund kirkelige fellesråd

*I Kristus, nær livet
-en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke.*

Visjon for Den norske kirke i Haugesund

Haugesund Kirkelig Fellesråd ivaretar administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene. Videre skal fellesrådet utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen. Alle disse oppgavene skal utføres med visjonen som ledesnor for arbeidet i fellesrådet så vel som i menighetsrådene.

Våre 29,2 årsverk (inkl. adm.- og vedlikehold) skaper sammen med flere hundre frivillige høy aktivitet for alle aldersgrupper. Vi skaper mye, men vet at behovene og utfordringene også står i kø. Våre medarbeider strekker seg langt, men vi skulle gjerne vært flere, både ansatte og frivillige medarbeidere.

2017 har vært kjennetegnet ved stor endringer i IKT struktur og tilgang på administrative støtteverktøy. Dette gir mange muligheter framover, men har også representert mye ekstra arbeid på mange ansatte gjennom året.

Haugesund Kirkelig Fellesråd har ansvar for gravferdsforvaltningen. Dette er en særdeles viktig oppgave. Vi har høy kompetanse og tjenestene får gode tilbakemeldinger fra befolkningen. Målet er at alle skal oppleve ensartet og verdig behandling i sin kontakt med oss. Vi har lagt de største oppgraderingsprosjektene bak oss, men det totale antallet kvadratmeter som skal vedlikeholdes har økt betydelig og det er mange løpende oppgaver. Andelen bisettelser øker og kremasjonsprosenten nærmer seg 50 %. Endringen i gravferdsmønster gir mange muligheter, men vil gjerne også fordre at vi innretter arbeidet på en annen måte.

Kirkelig fellesråd har også i år jobbet mye med å få bedre administrative ordninger for de ansatte. I år har vi fått på plass et eget Intranett, *Kirkebakken*, gjennom den avtalen vi har med Kirkepartner IKT. Kirkebakken gir bedre muligheter for informasjon ut til alle ansatte, tilbyr gode samhandlingsløsninger som muliggjør mye større grad av samarbeid på tvers av organisasjonen. I tillegg bidrar Kirkebakken til at interne rutiner, skjemaer og veiledninger blir mye lettere tilgjengelig for ansatte. Vi har en sterk tro på at økt skriftliggjøring av enkelte rutiner skal bidra til å lette mye av den administrative belastningen og dette har det blitt jobbet mye med. Administrativt har det skjedd en veldig styrking av kvaliteten gjennom innføring av ny arkiv- og saksbehandlingsløsning. Vi har nå et helelektronisk NOARK godkjent arkiv (godkjent av Riksarkivet). Vi kan nå enkelt arkivere all aktuell innkommende post, både vanlig post og epost. Når vi svare post blir denne også arkivert elektronisk. Saksbehandlingen er blitt styrket gjennom at vi benytter digital saksbehandling.

Kirkens felles administrasjon i Vår Frelses menighetshus yter service for hele byens befolkning. Organiseringen gjør at vi driver rasjonelt og effektivt på det administrative området, slik at så mye som mulig av ressursene kan gå inn i den direkte utadrettede virksomheten. Vi søker likevel hele tiden muligheter for effektivisering.

Vi fikk redusert tilskudd for 2016 og har mottatt signaler på ytterligere nedskjæringer neste år. Økonomien vil fortsatt utfordre oss på kreativitet og evne til å spare, men vi er langt på vei kommet dit at det ikke er mer å spare på og at vi må se på stillinger. Fellesrådet skal ikke gå med overskudd, men klare seg med tildelte midler. Året har vært preget av mange og store investeringer og grunnet skifte av økonomisystem har muligheten for tilfredsstillende økonomisk rapportering ikke vært optimal gjennom hele året. Årets resultat bærer noe preg av dette men må allikevel sies å være tilfredsstillende. Med nytt økonomisystem får vi på plass et mye bedre system for økonomisk styring, både knyttet til drift og investeringer.

Bemanning

Ansatte på felleskontoret for kirken

Gerd Pedersen	sentralbordmedarbeider	100 %
Olav Hagen	saksbehandler, sekr. for prost	100 %
Kristin Huus	regnskapsmedarbeider	100 %
Wenche Lindtner	assisterende kirkeverge	100 %
Kjetil Nordstrøm	kirkeverge	100 %
Tove Marie Sortland	informasjonsarbeider	50 %

I tillegg har prost ansatt i bispedømmet kontorfellesskap med oss.

Rune Steensnæs Engedal prost	100 %
------------------------------	-------

Ansatte i vedlikeholdsavdelingen/gravlunden

John Kåre Sveen	100 % arbeider
Bjørn Olav Haugen	100 % arbeider
Tove Anita Sørensen	30 % renholder
Rune Ingvaldsen	100 % fagarbeider
Elin Haugen	60 % gravstallarbeider
Terje Stensletten	100 % tekniker
Torvald Mikal Haugen	100 % driftsleder/byggeleder

De øvrige ansattes hovedarbeidssted er listet opp i årsmeldingen til de ulike menighetsråd.

Fellesrådets sammensetning i 2015

Haugesund kirkelige fellesråd har i 2015 behandlet 47 saker i 6 møter og hatt følgende sammensetning:

Medlemmer:	Menighet
Jostein O. Waage	Skåre (Leder)
Jan Arne Igelkjøn (til september)	Skåre
Gro Steensnæs Høvåg(fra september)	
Kjell Ivar Glette	Rossabø
Anne Marte Møinichen	Rossabø
Dagfinn Våge	Vår Frelses
Sigrid Sande	Vår Frelses
Øystein Skåden	Kommunal representant
Rune Steensnæs Engedal	Prost, biskopens representant
Varamedlemmer:	
Hanne Eikill	Rossabø
Elida K. Sortland	Vår Frelses
Gro Steensnæs Høvåg (fram til september)	Skåre

Torunn Ellingsen	Kommunal representant
Sveinar Medhaug (til juni)	Prostens vararepr.)
Sigve Hasseløy Clementsen (fra juni)	Prostens vararepr.)

Fellesrådets virksomhetsområder

Personal og HMS arbeid

Haugesund kirkelige fellesråd har i mange år hatt stabile og godt kvalifiserte arbeidstakere. Sykefravær har vært svært høyt i år, 10,07 %. Dette skyldes i hovedsak langtidssykemeldinger grunnet forhold utenfor arbeidsplassen. Det foretas halvårlige vernerunder på bygg og anlegg i virksomheten.

I juni var alle ansatte invitert med på tur til Flor og Fjære på sommeravslutning. En flott opplevelse. Det er et godt samarbeid med de tillitsvalgte. Kirkevergen inviterte høsten til samling med tema «Medbestemmelse –samarbeid arbeidsgiver-arbeidstaker». Rådgiver i KA, Randi Letmolie, foreleste og svarte på spørsmål. Samlingen var planlagt i samarbeid med kirkevergene i Tysvær, Karmøy og Sveio. Dette vil bli fulgt opp i februar 2017 med eget møte om tillitsvalgtordningen i Haugesund kirkelige fellesråd. Kirkevergen har også regelmessige samtaler med Prost Rune Steensnæs Engedal og samarbeidet oppleves som godt.

Økonomi

Driftsregnskapet for 2014 viser et overskudd på kr Målet er å styre så noenlunde i 0,-, dvs et overskudd på ca. ?? er akseptabelt for å ha en sunn økonomi. Vi har i år ??

Noen stikkord i forhold til årets regnskap:

- De totale driftsutgiftene er på kr ????
- Lønnsutgiftene utgjør vel ?? mill. av disse.
- Det kommunale tilskuddet til drift var ca. ??.
- Tilskudd til trosopplæring fra staten var ca. ??.

Resten av midlene vi trenger til drift må vi få fra andre inntekter som avgifter, salg og utleie. Fellesrådet har stram økonomi som må følges tett opp gjennom hele året. Det er utfordrende å styre slik at en unngår underskudd. De siste årene har kommunen bevilget store investeringsbeløp til kirken. Mye gjenstår, men vi skaper ved hjelp av våre dyktige ansatte mye merverdi ved de midlene som bevilges.

Bygg og anlegg

Våre gravlunder:

Christine Elisabeths gravlund
 Nordre Hauge gravlund
 Søndre Hauge gravlund
 Minnekirkegården på Hauge

Vår Frelses gravlund
 Udland gravlund
 Røvær gravlund

Gravlundene utgjør et betydelig areal som skal drives og vedlikeholdes gjennom hele året. Rehabilitering av driftsbygningen på Christine Elisabeths gravlund ble påbegynt mot slutten av året og vil bli ferdigstilt til påske 2017. Driftsavdelingen gjør en flott og engasjert innsats i sitt arbeidet med begrensede stillingsressurser. En av oppgavene er å stelle graver for de som ikke har anledning til å gjøre dette selv. Noen setter av en sum penger for stell av grav for hele festetiden. Disse midlene forvalter vi etter avtale, andre får årlig regning for arbeidet som utføres av oss. Vi steller ca. 730 graver.

Gjennomsnittlig andel kremasjon av alle gravlagte pr. år har de siste 10 årene vært rundt 30-35 %. Kremasjonsandelen øker og er i år på 48 %.

Rossabø kirke:

Har fått etablert anlegg for bergvarme, det er vedtatt bygging av nytt administrasjonsbygg, rehabilitering av rør og ovner og installasjon av styringssystem for romoppvarming.

Skåre kirke:

Hele taket på kirken er nå rehabilitert. Det har vært utskifting av store råtepartier. Samtidig med at stillaset stod oppe har vi fått skrappt og malt kirken. Mot slutten av året søkte kirkevergen kommunen om å bli tilgodesett dersom det var unyttet investeringsmidler til rådighet. Dette resulterte i at vi fikk 500.000 til forprosjektering av et skikkelig brannsikringstiltak (overrislingsanlegg).

Kirken er mye i bruk av eksterne brukere, både andre menigheter og Kirkens bymisjon. Ellers er kirken mye brukt til velser og også begravelser

Vår Frelzers kirke:

Vår Frelzers kirke har fått installert automatisert system for oppvarming. Dette reduserer belastningen på administrasjonsleder, reduserer sårbarhet for at varme ikke blir satt på ved fravær, og sist men ikke minst, sparer oss mye unødvendig bruk av oppvarming.

Udland kirke:

Det har ikke vært noen større drift- eller vedlikeholdsoppgaver knyttet til Udland kirke i 2016, men en har sett at det er behov for å adressere enkelte utfordringer knyttet til ventilasjonsanlegget og at normal slitasje nå begynner å anta et nivå som tilsier at vedlikeholdet må prioriteres.

Presteboligene:

Haugesund kirkelige fellesråd har 1 prestebolig i Marmorveien. Tilskuddet for utgifter til presteboliger har falt bort og boligene representerer nå i enda større grad en utgift. Boligen har vært leid ut i 2016, men planlegges solgt i 2017.

Samarbeid kommune/fellesråd

Kirken har alltid hatt et godt samarbeid med kommunen. Kirkevergen er invitert i månedlige møter med økonomisjef og økonomiansvarlige i kommunale etater.

Vi har ved flere anledninger i 2016 hatt besøk av ordføreren og opplever samarbeidet som godt. Tilsvarende med de møtene vi har med de ulike kommunalrådene. Kommunens representanter i fellesrådet engasjerer seg og bidrar også godt i samarbeidet.

De fellesrådsansatte bidrar sterkt i ulike samarbeid med kommunen det være seg «Barn er Bra festivalen», «Leiren» (overgang mellom barne- og ungdomsskole i regi av SLT), drift av «Klubb 83» og i et eget «Kommune-helse» samarbeid. Vi ser fram til fortsatt godt samarbeid.

Kirkevergen er med i beredskapsledelsen i kommunen og prestene er med i kommunens kriseteam. Det er en stor fordel at kirkevergen er med i kommunens beredskapsarbeid. Kirken med sine bygg og med sine kirkelige ansatte er oftest sterkt involvert hvis det oppstår krise i lokalsamfunnet. Det er derfor nyttig å kunne delta i planlegging samt å få tilgang til informasjon om hendelser så tidlig som mulig. Kirkevergen er også medlem av beredskapsrådet. Beredskapsrådet er kommunens samarbeidsorgan i beredskapsspørsmål mellom kommunale og statlige instanser samt noen frivillige organisasjoner. Samarbeidet mellom kommune og fellesråd oppleves som veldig godt.

Utvalg og medlemmer

Administrasjonsutvalg

I henhold til kl §35 er det etablert et partssammensatt administrasjonsutvalg. Dette utvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte. Arbeidsgiver har tre representanter i utvalget, de tilsatte har to. Utvalget har hatt 2 møter og behandlet 9 saker.

Medlemmer:

Fra arbeidsgiver:

Jostein O. Waage (leder)

Kjell-Ivar Glette

Dagfinn Våge

Varamedlemmer:

Anne Marthe Møinichen

Jan Arne Igelkjøn (fram til september 2016)

Sigrid Sandve (Fra september)

Tilsatte:

Björg Lund

Torvald Haugen

Vara:

Tove Marie Sortland

Rune Ingvaldsen

Arbeidsmiljøutvalg

Det skal etableres arbeidsmiljøutvalg i virksomheter med minst 50 arbeidstakere. Selv om Haugesund kirkelige fellesråd ikke har så mange ansatte, har en likevel bestemt å etablere AMU. AMU er sammensatt med like mange representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

AMU har hatt to møter i løpet av året.

Medlemmer:

Fra arbeidsgiversiden:

Elin K. Sjursen

Kjetil Nordstrøm (Kirkeverge)

Dagfinn Våge

Rune Steensnæs Engedal (Prost)

Fra de tilsatte:

Verneombud:

Jarl Ole Roppestad (verneombud)

Jon Ådnøy

Geir Styve

(verneombud for prestene fram til 1.10)

(verneombud for prestene etter 1.10)

Verneombud vara:

Tor Jakob Bjørndal

Andre:

Svein Thomas Madsen (fra bedriftshelsetjenesten)

Wenche Lindtner (HMS-ansvarlig)