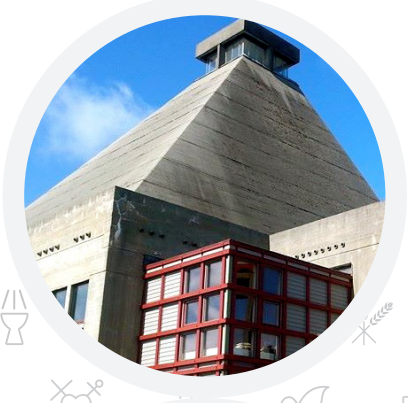


# ÅRSMELDING

HAUGESUND KIRKELIGE FELLESRÅD,  
SKÅRE, ROSSABØ OG  
VÅR FRELSERS MENIGHETER

## 2015



# Årsmelding for Haugesund kirkelige fellestråd

---

**Visjon for Den norske kirke – en evangelisk luthersk folkekirke:**

***Mer himmel på jord***

*Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være*

**- bekjennende**

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.

**- åpen**

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

**- tjenende**

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

**- misjonerende**

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

Haugesund kirkelige fellestråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av menighetene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta menighetenes interesser i forhold til kommunen. Alle disse oppgavene skal utføres med visjonen som ledesnor.

Det er høy aktivitet i menighetene. Våre 29,2 årsverk (inkludert administrasjon og vedlikehold) skaper aktivitet for alle aldersgrupper, og flere hundre frivillige ledere er engasjert i det kirkelige arbeidet. Største utfordringen for driften av kirken i Haugesund i 2015, har vært forholdet mellom ansattressurs og oppgaver. Vi ønsker å nå bredt med arbeidet, og behovet for kirkens tjenester er stort. Våre ansatte strekker seg langt for å dekke opp for misforholdet mellom oppgaver og antall ansatte og frivillige ressurser.

***«Største utfordringen for driften av kirken i Haugesund i 2015, har vært forholdet mellom ansattressurs og oppgaver.»***

Haugesund Kirkelig Fellestråd har ansvar for gravferdsforvaltningen.

Forvaltning av gravplassvirksomheten er en særdeles viktig oppgave. Vi har høy kompetanse og tjenestene får høyt skår på tilfredshet hos befolkningen. Alle skal oppleve verdig behandling i kontakt med oss. I 2015 kom ferdigattest på nye Udland gravlund, og vi har revidert lokale vedtekter. Fortsatt har vi store vedlikeholdsprosjekter foran oss og driften krever også mye ressurser.

Kirkelig fellestråd har også dette året jobbet mye med å få bedre administrative ordninger for de ansatte. Av større saker vil vi nevne innføring av dokumentcenter, feriereglementet og bruk av e-faktura. Vi har også etablert nye nettsider til fellestråd og menighetene, en forbedring både for ansatte og publikum.

Kirkens administrasjon i Vår Frelses menighetshus yter service for hele byens befolkning. Organiseringen gjør at vi driver rasjonelt og effektivt på det administrative området, slik at så mye som mulig av ressursene kan gå inn i den direkte utadrettede virksomheten. Vi søker likevel hele tiden muligheter for effektivisering.



Fellesrådet skal ikke gå med overskudd, men klare seg med tildelte midler uten å måtte ta av fond tiltenkt andre formål. Året har vært preget av stram økonomisk styring og resultatet anses som akseptabelt. Vi har fått redusert vårt tilskudd for 2015 og dette er ytterligere redusert for neste år. Dette vil fortsatt utfordre oss på kreativitet og evne til å spare.

## Bemanning

### Ansatte på felleskontoret for kirken

Gerd Pedersen	sentralbordmedarbeider	100 %
Olav Hagen	saksbehandler, sekr. for prost	100 %
Kristin Huus	regnskapsmedarbeider	100 %
Wenche Lindtner	assisterende kirkeverge	100 %
Kjetil Nordstrøm	kirkeverge	100 %
Tove Marie Sortland	informasjonsarbeider	50 %
Rune Steensnæs Engedal	prost (ansatt i bispedømmet)	100 %

### Ansatte i vedlikeholdsavdelingen/gravlunden

John Kåre Sveen	100 % arbeider
Bjørn Olav Haugen	100 % arbeider
Tove Anita Sørensen	30 % renholder
Rune Ingvaldsen	100 % fagarbeider
Elin Haugen	60 % gravstallarbeider
Terje Stensletten	100 % tekniker
Torvald Mikal Haugen	100 % driftsleder/byggeleder

De andre fellesrådsansattes hovedarbeidssted er listet opp i årsmeldingen til de ulike menighetsråd.

## Fellesrådets sammensetning i 2015

Haugesund kirkelige fellesråd har i 2015 behandlet 31 saker i 8 møter og hatt følgende sammensetning:

Medlemmer:	Menighet
Bernhard Engedal	Skåre (Leder)
Astrid Wallem Hagen	Skåre
Kjell Ivar Glette	Rossabø
Elin Kvamsøy Sjursen	Rossabø
Karianne Volden Hjortland	Vår Frelses
Ola Myklatun	Vår Frelses
Svein Skrunes	kommunal representant
Norodd Stavenjord	Prost, biskopens representant
Varamedlemmer:	
Astrid Mæland	Rossabø
Sigrid Sandved og Sigmund Hansen	Vår Frelses
Louise H. Birkeland og Kari Kollbær Rasmussen	Skåre
Holger Straum	kommunal representant
Sveinar Medhaug	prostens vararepr.)

## Fellesrådets virksomhetsområder

### Personal og HMS arbeid

Haugesund kirkelige fellesråd har i mange år hatt stabile og godt kvalifiserte arbeidstakere. Dette sammen med et sykefravær på kun 2,21 % er noe vi gleder oss stort over. Det foretas halvårlige vernerunder på bygg og anlegg i virksomheten. Arbeidsmiljøundersøkelse, med gode resultater, ble gjennomført på høsten. Resultatene følges opp.

Året har ellers i stor grad vært preget av skifte av kirkeverge. Merethe Endresen sluttet etter 15 års ansettelse, hvorav de siste 8 som kirkeverge. Ny kirkeverge, Kjetil Nordstrøm, tiltrådte 27. april. Tiden har blitt brukt til å bli kjent med folk, bygg og systemer. Det er mange stier som skal gås opp. Det har vært et nært og godt samarbeid med prost Norodd Stavenjord fram til han pensjonerte seg. Ved utlysning ble det en av «våre egne», Rune Steensnæs Engedal, som ble ny prost. Vi opplever det som et godt valg og har allerede gode opplevelser og erfaringer med samarbeidet.

**«Et sykefravær på kun 2,21 %  
er noe vi gleder oss stort over.»**

### Økonomi

Driftsregnskapet for 2014 viser et overskudd på kr 372 923. Målet er å styre så noenlunde i 0,-, dvs et overskudd på ca. 2 % er akseptabelt for å ha en sunn økonomi. Vi har i år 1,3 %.

Noen stikkord i forhold til årets regnskap:

- De totale driftsutgiftene er på kr 26 553 804
- Lønnsutgiftene utgjør vel 18 mill. av disse.
- Det kommunale tilskuddet til drift var ca. 18,9 mill.
- Tilskudd til trosopplæring fra staten var ca. 2,8 mill.

Resten av midlene vi trenger til drift må vi få fra andre inntekter som avgifter, salg og utleie. Fellesrådet har stram økonomi som må følges tett opp gjennom hele året. Det er utfordrende å klare å styre slik at en unngår underskudd. De siste årene har kommunen bevilget store investeringsbeløp til kirken. Mye gjenstår, men vi skaper ved hjelp av våre dyktige ansatte mye merverdi ved de midlene som bevilges.

### Informasjon:

Målsetting: Å formidle kirkens gode budskap til mennesker i menigheten og i hele lokalsamfunnet. Den norske kirke i Haugesund er opptatt av å styrke kontakten med byens innbyggere. For å bidra til dette har vi et halvt årsverk som kommunikasjonsmedarbeider.

Av tiltak har vi bladet *Folk og Kirke*, som i 2015 økte opplaget til 13.700. Det deles ut av frivillige, og vi får gode tilbakemeldinger på denne måten å lage menighetsblad på. Nye nettsider ble lansert 2. september 2015, Menigheter og kirkeverger har alle egne sider på Facebook. Fellesannonser og enkeltannonser for arrangement kunngjøres i Haugesunds Avis. Informasjonsmedarbeider sender jevnlig ut *pressemeldinger*, og opplever et godt samarbeid med media. Informasjonsmedarbeider er også ansvarlig for *Barn er bra!-festivalens* informasjon, i tillegg til å bidra til *interninformasjon*.

Nettadresser:

Fellesrådet: [www.kirken.no/haugesund](http://www.kirken.no/haugesund)

Rossabø: [www.kirken.no/rossabo](http://www.kirken.no/rossabo)

Vår Frelses: [www.kirken.no/varfrelses](http://www.kirken.no/varfrelses)

Skåre: [www.kirken.no/skare](http://www.kirken.no/skare)

## Bygg og anlegg

### Våre gravlunder:

Christine Elisabeths gravlund  
Nordre Hauge gravlund  
Søndre Hauge gravlund  
Minnekirkegården på Hauge

Vår Frelzers gravlund  
Udland gravlund  
Røvær gravlund

Gravlundene utgjør et betydelig areal som skal drives og vedlikeholdes gjennom hele året. Driftsavdelingen gjør en flott og engasjert innsats i dette arbeidet med begrensede stillingsressurser. En av oppgavene er å stille graver for de som ikke har anledning til å gjøre dette selv. Noen setter av en sum penger for stell av grav for hele festetiden. Disse midlene forvalter vi etter avtale, andre får årlig regning for arbeidet som utføres av oss. Vi steller ca. 730 graver. Gjennomsnittlig andel kremasjon av alle gravlagte pr. år har de siste 10 årene vært rundt 30 %. Kremasjonsandelen øker og er i år på 39 %.

*«Gravlundene utgjør et betydelig areal som skal drives og vedlikeholdes gjennom hele året.»*

**Rossabø kirke:** Kontorforholdene i Rossabø kirke er svært dårlige. Arbeidet med å utrede alternativer har startet. Det ble fattet vedtak om installasjon av bergvarmeanlegg. Arbeidet starter i januar 2016.

**Skåre kirke:** Vi fikk omdisponert ubrukte midler fra rehabiliteringen av Vår Frelzers kirke til å reparere taket i Skåre kirke. Det innebærer at det er en del som gjenstår i Vår Frelzers kirke, men det har likevel vist seg å være en fornuftig omprioritering. Det var betraktelig mer råte enn hva man først antok. Etter taket blir det viktigste å få på plass et skikkelig overrislingsanlegg.

**Vår Frelzers kirke:** Vår Frelzers kirke er nyrestaurert og flott. Noen få plasser drysser det fortsatt med maling grunnet kalkutslag. Dette må vi regne med vil vare i 5-6 år. Avskallingen koster av og veggene males på ny. Det er bevilget midler til kirken slik at vi kan gjøre dette årlig. Vi har en egen plan på dette.

**Udland kirke:** Udland kirke har i 2015 anskaffet eget orgel. Videre har kirken fått ferdigstilt kjølerommet for døde og blir nå i økende grad benyttet til bisettelser. Kirken ble sist malt i 2009 og behovet for maling begynner å melde seg.

**Presteboligene:** Haugesund kirkelige fellesråd har 3 presteboliger. Tilskuddet for utgifter til presteboliger har falt bort og boligene representerer nå i enda større grad en utgift. Fellesrådet valgte derfor å selge den ene som ble ledig. De som står igjen er boligene i Ørpehaugveien og Marmorveien. Det er tatt steg for å selge Ørpehaugveien.

## Samarbeid kommune/fellesråd

Kirken har alltid hatt et særdeles godt samarbeid med kommunen.

Kirkevergen er invitert i månedlige møter med økonomisjef og økonomiansvarlige i kommunale etater.

I forbindelse med valget og budsjettprosessen inviterte vi ny rådmann og ordfører til et dialogmøte. Ann Birgitte Ruus presenterte den daglige virksomheten i kirkene på veggen av menighetene. Fint å få hilse på vår nye ordfører og nye rådmann som vi opplever har en positiv interesse for kirken.

De fellesrådsansatte bidrar sterkt i ulike samarbeid med kommunen, det være seg Barn er bra!-festivalen, Leiren (overgang mellom barne- og ungdomsskole i regi av SLT), drift av Klubb 83 og i et eget kommune-helse samarbeid. Det er også jevnlig møter med ordfører og rådmann. Samt egne møter med økonomisjef ved behov. Vi ser fram til fortsatt godt samarbeid.

Kirkevergen er med i beredskapsledelsen i kommunen og prest er med i kommunens kriseteam. Det er en stor fordel at kirkevergen er med i kommunens beredskapsarbeid. Kirken som bygg og med sine kirkelige ansatte er ofte sterkt involvert hvis det oppstår krise i lokalsamfunnet. Det er derfor nyttig å kunne delta i planlegging samt å få tilgang til informasjon om hendelser så tidlig som mulig. Kirkevergen er også medlem av beredskapsrådet. Beredskapsrådet er kommunens samarbeidsorgan i beredskapsspørsmål mellom kommunale og statlige instanser samt noen frivillige organisasjoner. Samarbeidet mellom kommune og fellesråd oppleves som veldig godt.

*«Samarbeidet mellom kommune og fellesråd oppleves som veldig godt.»*

## Utvalg og medlemmer

### Administrasjonsutvalg

I henhold til kl §35 er det etablert et parts sammensatt administrasjonsutvalg. Dette utvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte. Arbeidsgiver har tre representanter i utvalget, de tilsatte har to.

Utvalget har hatt 1 møte og behandlet 2 saker.

#### Medlemmer:

Fra arbeidsgiver:  
Bernhard Engedal (leder)  
Kjell-Ivar Glette  
Ola Myklatun

#### Fra de tilsatte:

Bjørg Lund  
Reidun Flaten Qvale

#### Varamedlemmer:

Karianne Volden Hjortland  
Tor Jakob Bjørndal  
Jon Erik Kiørboe Strand

### Arbeidsmiljøutvalg

Det skal etableres arbeidsmiljøutvalg i virksomheter med minst 50 arbeidstakere. Selv om Haugesund kirkelige fellesråd ikke har så mange ansatte, har en likevel bestemt å etablere AMU. AMU er sammensatt med like mange representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten.

Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

AMU har hatt to møter i løpet av året.

#### Medlemmer:

##### Fra arbeidsgiver:

Bernhard Engedal  
Merethe Endresen  
Norodd Stavenjord

##### Fra de tilsatte:

Tor Jakob Bjørndal (verneombud)  
Geir Styve (verneombud for prestene)  
Torvald Haugen (vara verneombud)  
Andre:  
Svein Thomas Madsen (fra bedriftshelsetjenesten)  
Wenche Lindtner (HMS-ansvarlig)

# Årsmelding for Rossabø menighet

---

## **Møteplassen - kjerka sør i by'n!**

Visjon for Rossabø menighet

2015 ble et "annerledesår" for Rossabø menighet. Skal en sette en overskrift for året, må det være *Avskjed og velkomst*.

## **Vikarer til tjeneste**

Årskiftet opprant med beskjeden om at kapellan Rune S. Engedal var alvorlig syk, og ville bli sykemeldt en lang periode. Det ble en utfordrende start på året. Det var vanskelig å få en vikar som kunne gå inn i full stilling i sykemeldingsperioden. Det ble løst ved at pensjonister og andre prester vikarierte på gudstjenester, begravelser og vielse. Samtidig var det arbeidsoppgaver der de øvrige ansatte måtte trø til og ta ekstra oppgaver. Det ble også satt inn vikarer til enkelte konfirmantoppgaver, som kontakt med KeyStone og som leder på TT. I tillegg var teologistudent Ingeborg Holberg i praksis hos oss. Menighetsrådet er takknemlig for den innsatsen hver enkelt gjorde for menigheten!

Også høsten 2015 var det behov for vikarer, da kirketjener gikk i en lengre sykemelding på grunn av en planlagt operasjon og adm.leder/diakon vikarierte i 40% som sykehusprest. Andelen mannlige ansatte økte disse månedene, da Olav Våge vikarierte som kirketjener og Tor Magnar Sjo arbeidet som diakoniarbeider i 40% stilling.

**«2015 ble et "annerledesår" for Rossabø menighet.»**

## **Personalendringer**

Før jul 2014 kom beskjeden om at kirkeverge Merethe Endresen skulle over i ny stilling, og at prost Norodd Stavenjord skulle gå av for aldersgrensen. Både fellesrådet og bispedømmet startet prosessen med å rekruttere deres etterfølgere. Rossabø menighetsråd var representert ved leder Kjell Einar Bergsager i intervjuene til kirkevergestillingen. I forbindelse med tilsetting av ny prost, avga menighetsrådet en uttalelse. De 16 menighetene som utgjør Haugaland prosti var representert med to personer under intervjuene. Kjetil Nordstrøm ble ansatt som kirkeverge, Rune S. Engedal som prost.

Da det ble klart at Rune S. Engedal skulle over i stillingen som prost etter endt sykemelding, ble det mulig for bispedømmet å endre noe på hans stilling før utlysning. Som et resultat av nedskjæring av prestatjenesten i Haugesund for noen år siden, var stillingen endret fra å være 80 % kapellan i Rossabø og 20% sokneprest på Utsira til å være 50% i Rossabø, 20 % på Utsira og 30% i Skåre menighet. Stillingen som sokneprest på Utsira ble lagt til soknepreststillingen i Rossabø, slik at Tor Egil Eriksen fra 1. juni er 80% sokneprest i Rossabø og 20 % på Utsira. Bispedømmet kunne derfor lyse ut stillingen som kapellan i Rossabø (70%) og Skåre (30%) menigheter. Silje Arnevik Barkved ble ansatt som kapellan, og startet opp 1. august.

## **Valg i fokus**

I 2015 har valg av nytt menighets- og bispedømmeråd stått i fokus. Valget skjer parallelt med kommune- og fylkestingsvalget. Allerede tidlig i 2014 startet arbeidet med å finne kandidater til menighetsrådet, dette ble intensivert utover våren 2015. Det viste seg å være vanskelig å få nok



kandidater til å stille full liste (8 faste og 5 vara). 9 personer sa seg villige til å gjøre en innsats i menighetsrådet, av disse var det fem som stilte til gjenvalg. Synet på homofilt samliv ble en hovedsak ved valg av medlemmer til bispedømmerrådet. Det var stort engasjement og høy mediedekning. Det var nok en medvirkende årsak til at valgdeltakelsen var høyere ved årets kirkevalg enn for fire år siden. Evalueringen av valget viser viktigheten av en tidlig og tydelig kommunikasjon med kommunen om lokalisering valgdagen. Sittende menighetsråd gikk av 31. oktober, mens det nye tiltrådte 1. november. I desember deltok rådet på kurs for nye menighetsråd, initiert av Stavanger bispedømme.

### **Konsserter**

I løpet av våren ble flygelet vårt innviet «på skikkelig» med tre flotte konsserter i ulike sjangre. Konsertene viste med all tydelighet at vi har et flott instrument!

#### *Sigvart Dagsland*

Førstemann ut var Sigvart Dagsland som fremførte sanger fra hele karrieren. Kirken var full, og det var en flott konsertopplevelse! Etter konserten inviterte vi til kveldsmat. Ca halvparten av publikum deltok. Menighetsråd og stab fungerte som arrangør og arbeidsgruppe. Til konserten hadde vi inngått avtale med TicketCo om salg av billetter på nettet, og kjøpt utstyr for salg i døren. Dette fungerte godt.

#### *Wolfgang Plagge*

Pianisten Wolfgang Plagge spilte seg gjennom pianoets historie, Han er en dyktig konsertpianist og en flink kåsør! Også denne konserten inviterte vi til kveldsmat. Det var ikke så mange tilhørere på denne konserten.

#### *Jazzmesse*

Musikklinjekoret ved Skeisvang og 1B1-ensemblen framførte sammen med komponist og pianist Steve Dobrogosz hans jazzmesse.

**«Konsertene viste med all tydelighet at vi har et flott instrument!»**

I løpet av året har vi også fått et par henvendelser fra musikere som har ønsket å bruke lokalene, og ikke minst flygelet, til opptak av sin musikk.

#### *Nyskrevet julemusikal*

I desember urfremførte Mini- og Maxigospel den nyskrevne julemusikalen «Stjernen viste vei!», med musikk komponert av Goos ten Napel, kantor i Vår Frelses menighet og tekst skrevet av Silje N. Dahl, dirigent i koret. Ca 50 unge sangere/skuespillere mellom 3 og 9 år deltok på forestillingen, sammen med sangere/skuespillere fra Tween i Rossabø. Det var en flott opplevelse å se og høre juleevangeliet i musikalsk form.

### **Kirkeasyl**

Den mest krevende saken for menighetsrådet i 2015, var uten tvil behandlingen av familien som søkte kirkeasyl i mars. Familien fikk bo i peisestua, da den var å regne som vigslet. En støttegruppe ble opprettet, der barnas lærere var de som hadde tette oppfølging av familien. Kirkeverge og prost ble involvert. Det var de som hadde den formelle kontakten med de ulike etatene. Familien valgte til slutt å reise ut av Norge frivillig.

For menighetsrådet var det godt at fellesrådet deltok på det første menighetsrådsmøtet der saken ble behandlet. Det var trygt å vite at menighetsrådet hadde støtte fra fellesrådet, og at de føringene som



ble lagt i møtet var det konsensus om. Det gjorde det enklere for MR å ta beslutninger på senere tidspunkt i prosessen.

Menighetsråd og stab er takknemlige for det arbeidet prost og fung. kirkeverge gjorde på vegne av Rossabø menighet. Det gjorde at menighetens ansatte i stor grad kunne gjennomføre vårens program som planlagt, uten at asylsituasjonen ble en for stor tilleggsbelastning.

Det var også positivt at prost, fung. kirkeverge og informasjonsmedarbeider frontet saken i media på vegne av menigheten.

I forhold til menighetens egne aktiviteter kom kirkeasylantene på et godt tidspunkt. Brukerne av lokalet der de bodde, hadde i stor grad lagt aktivitetene utendørs i asylperioden. Å opprettholde innendørs aktivitet i tilstøtende rom hadde blitt relativt problematisk.

Menighetsrådet opplevde det godt å kunne utvise nestekjærlighet i praksis.

De negative erfaringene menigheten har fått i forhold til Norges asylpolitikk, samt holdningene i UDI og UNE, gjør at vi ser at vår oppgave i en eventuell ny kirkeasylsituasjon vil være å råde og støtte de asylsøkende til utreise på en slik måte at de ikke mister alle sine rettigheter og muligheter som asylsøkere.

**«Menighetsrådet opplevde det godt å kunne utvise nestekjærlighet i praksis.»**

### **Trosopplæring**

De ulike aktivitetene i menighetens trosopplæringsarbeid evalueres kontinuerlig. Det har ført til noen praktiske endringer, som f.eks at «Førsteklasses» fra i høst av er lagt på skolens planleggingsdag før skolestart. Dette hadde vi positive erfaringer med. Tilbudet for femåringer er også endret for bedre å spisse tilbudet. Trosopplæringsarbeidet innrapporteres til bispedømmet, der en i tillegg til programmessig evaluering også vurderer deltakerprosent, kjønnsbalanse, tilrettelegging osv. Innen noen årskull er det ikke kjønnsbalanse. Det antyder at vi må vurdere om aktivitetene må endres noe for disse kullene, slik at det blir attraktivt for begge kjønn å delta. Trosopplæringsplanen skal revideres i 2017. For en fullstendig oversikt over trosopplæringsstilbudet, [se menighetens nettsider](#).

### **Oppgradering og utbygging**

Fellesrådet har lenge sett behovet for en oppgradering av Rossabø kirke. Kontorlokalene tilfredsstiller ikke dagens behov hverken når det gjelder lokaliteter, størrelse, ventilasjon eller garderobeforhold. Etter innhenting av anbud så en at det vil bli svært kostbart å oppgradere de eksisterende lokaler. En prosjektgruppe ble derfor nedsatt for å utrede mulighetene for å bygge nytt kontorbygg.

Riksantikvaren er positiv, og de opprinnelige arkitektene har sagt seg villige til å tegne nybygget når forprosjekteringen er avsluttet og kostnadsrammer lagt. Vedtak om nybygg og videre prosjektering vil bli gjort i 2016.

### **Oppvarming**

Oppvarmingen av kirken har vært vanskelig. Det er derfor vedtatt at en i 2016 skal installere jordvarme til erstatning for oljefyr og elektrisitet. Dette er et miljøvennlig alternativ som vil kunne gi mer stabil varme. Samtidig vil det gi oss anledning til å varme opp kirken etter de behov vi har. Det er budsjettet med store innsparinger. Installasjon er planlagt våren 2016.

### **Økonomi**

Menighetsrådet har gått inn for at alle tiltak skal være selvfinansierende. Menigheten lykkes langt på vei i det. Noen tiltak er ikke inntektsbærende i seg selv, men MR opplever at disse har så stor egenverdi at en i stedet for å legge dem ned velger å tilføre midler. Dette gjelder bl.a søndagsskole- og ledertreningsarbeid. Menighetsrådet vurderer å opprette givertjeneste i 2016.

## Oppdatert

Diakoner og prester i byens tre menigheter har i lengre tid ønsket å samarbeide om temakvelder om kristen tro. Med utgangspunkt i boken *Oppdatert – kristen tro i dag*, la en opp til 6 samlinger i de ulike kirkene, der en gjennom undervisning, samtale og måltidsfelleskap skulle ta opp sentrale tema i den kristne tro. Det ble lagt opp til påmelding, noe som fungerte dårlig. En valgte derfor å endre opplegget til færre og kortere samlinger uten påmelding, med oppstart i januar 2016. Både menighetsrådet og ansatte synes det er fruktbart å samarbeide på tvers av menighetsgrensene om slike opplegg.

## Trekk fra statistikken

Vi har hatt færre gudstjenester i 2015 enn vi hadde i 2014. Likevel har vi flere gudstjenestedeltakere i 2015 enn året før! Vi er glade for at flere kommer til gudstjeneste enn tidligere! Når vi også vet at gruppen med faste kirkegjengere har blitt mindre de siste årene, ser vi at økningen er større enn statistikken tilsier. Vi har ønsket at alle aktivitetene for barn og unge skal knyttes opp mot gudstjenestene. Vi tror derfor at økningen skyldes denne prioriteringen. Det er viktig at alt arbeid vi har henger sammen med gudstjenestene, så det vil vi fortsette å legge til rette for!

*«Vi er glade for at flere kommer til gudstjeneste enn tidligere!»*

Antallet dømte holdt seg stabilt i 2015. Det har vært en prosentvis økning i innmeldinger, samtidig som antall utmeldinger har steget noe. I forbindelse med kirkevalget var det ventet endringer. Alle registrerte medlemmer fikk tilsendt valgkort, og medlemsregistrering var et av flere fokus i media i forbindelse med kirkevalget.

Babysang er en av aktivitetene som har hatt mest økning i 2015

Rossabø menighetsråd har avholdt 11 møter og behandlet 54 saker. Et av møtene var sammen med fellesrådet. Det nyvalgte menighetsrådet deltok på innføringskurs for nye menighetsråd i desember.

## Rossabø menighetsråd har hatt følgende sammensetning i 2015:

01.01.15-31.10.15

Medlem	Verv
Kjell Einar Bergsager	Leder
Per Oddvar Ringen	Nestleder
Kjell-Ivar Glette	Representant i Haugesund kirkelige fellesråd
Elin Kvamsøy Sjursen	Representant i Haugesund kirkelige fellesråd (juli 2014-).
Astrid Hansen Mæland	Vararepresentant i Haugesund kirkelige fellesråd
Tove Irene Bergsholm	Medlem
Ragnhild Lodden	Permisjon
Tor Egil Eriksen	Sokneprest
Reidun Skiftun Ghergisian	Varamedlem (permisjon)
Hanne Louise Eikill	Varamedlem
Olaug Elise Høie Mortensen	Varamedlem
Liv Lefsaker	Varamedlem (- høsten 2014)
Astri Furumo	Varamedlem

Adm.leder fungerer som rådets sekretær, og deltar på alle møter.

## Ansatte 2015

### Prestetjenesten

Arbeidsgiver: Stavanger bispedømme.

<b>Tor Egil Eriksen</b>	<b>Sokneprest</b> -31.05: Rossabø 100% 01.06 -: Rossabø 80% Utsira 20%
<b>Rune Steensnæs Engedal</b>	<b>Kapellan</b> -31.05.2015: Rossabø 50% Skåre 30% Utsira 20% Sokneprest
<b>Silje Arnevik Barkved</b>	<b>Kapellan</b> 01.08.2015- Rossabø 70%, Skåre 30%

Prestene er medlemmer i kommunens kriseteam.

### Øvrige ansatte

Arbeidsgiver: Haugesund kirkelige fellesråd.

<b>Ansatt:</b>	<b>Stilling:</b>
<b>Tor Jakob Bjørndal</b>	50% ungdomsdiakon og 50% trosopplæringskoordinator.
<b>Ingunn Bergsager Våge</b>	menighetspedagog, 80%
<b>Alie Hamberg</b>	kantor, 100%
<b>Silje Terese Nesheim Dahl</b>	trosopplæringsmedarbeider 40 %
<b>Oddveig Bergsager</b>	kirketjener, 40% + 15% vikariat i menighetspedagogens permisjon
<b>Tor Magnar Sjo</b>	vikariat som diakoniarbeider høsten 2015
<b>Olav Våge</b>	kirketjenervikar høsten 2015
<b>Eline Bergsager</b>	kirketjenervikar
<b>Amalie Storesund Olsen</b>	kirketjenervikar
<b>Hanna Thobjørnsen Lefsaker</b>	kirketjenervikar
<b>Håkon Areklett</b>	organistvikar
<b>Anne Birgitte Bødtker Ruus</b>	adm.leder 50% og diakon 50% (delvis permisjon høsten 2015).



# Årsmelding for Vår Frelzers menighet

## Vår visjon:

«Vår Frelser – i sentrum for menighet og by»

## Våre særlige fokusområder 2015-2017:

### - Barn og unge

Vi vil legge til rette for at barn og unge og deres familier kan bli en større del av menighetens gudstjenestefelleskap.

### - Et liv i tro

Vi vil styrke bevisstheten om at vi døpes til et liv som Jesu Kristi disipler i hjem, kirke og samfunn. Trosopplæring er livslang læring. Hva vil det si å følge Jesus Kristus i vår tid?

### - Medarbeiderskap

Vi vil arbeide sammen i team og tenke om hverandre som et stort lag. Ulønnede og lønnede medarbeidere skal oppleve at de blir satt pris på og at de blir gitt spillerom.

*«Hva vil det si å følge  
Jesus Kristus i vår tid?»*

## Noen av årets høydepunkt

- Oppstart av søndagsskole
- Stafettpinne levert videre fra prost Norodd Stavenjord til prost Rune Steensnæs Engedal
- Festkafé på 17.mai – i samarbeid med byens 17.mai-komité
- Takknemlige cruiseturister – 18 anløp
- Markedsdager med rekordresultat
- Kirkevalg

## Menighetsrådets sammensetning

I 2015 ble det avholdt 10 menighetsrådsmøter, og det ble behandlet 55 saker.

## Fram til 1.november 2015 så Vår Frelzers menighetsråd slik ut:

Karianne Volden Hjortland	MR-leder, Kirkelig Fellesråd, Stiftelsen for Vår Frelzers menighetshus, gudstjenestemedarbeider VFK og Skåredalen
Sigmund Hansen	Nestleder MR, leder HØR, misjonsutvalget, gudstjenestemedarbeider i VFK
Marit Færevåg	Røvær menighetsutvalg, gudstjenestemedarbeider Røvær
Sigrid Sandve	Klokkertjeneste VFK, gudstjeneste- og musikkutvalget, Kulturkirken Skåre
Ola Myklatun	Kirkelig Fellesråd, leder Diakoniutvalget, gudstjenestemedarbeider VFK og Skåredalen
Karl Gunnar Haanes	Leder Skåredalen menighetsutvalg og trosopplæringsutvalget, gudstjenestemedarbeider i Skåredalen.
Astrid Røthing	Arrangementsressurs, gudstjenestemedarbeider i VFK og Skåredalen
Hans Asbjørn Aasbø	Misjonsutvalget, Bibelkontakt, Stiftelsen Vår Frelzers menighetshus, gudstjenestemedarbeider i VFK

## Bemanning og ansatte

Navn	Stilling	Stillingsstørrelse
Inger-Mette Brommeland	Administrasjonsleder	100
Sveinar Medhaug	Sokneprest	100
Norodd Stavenjord	Prost, menighetsprest	100, fram til 30.04.2015
Rune Steensnæs Engedal	Prost, menighetsprest	100, f.o.m. 01.10.2015
Torgeir Veia	Kapellan	100
Arve Dalby	Soknediakon	100

Jon Erik Kiørboe Strand	Trosopplæringsmedarbeider	100
Goos ten Napel	Kantor	100
Ileana del Carmen Chiunti	Kirketjener	50
<b>Ansatte i Stiftelsen:</b>		
Heidi Saltvedt	Husmor/vaktmester	50
Magnus Tveit	Vaktmester	Timebasis
<b>Andre:</b>		
Linn Kristin Mæland	Kirketjenerassistert	Timebasis
Sarah Krebs	Volontør	50% høst 2014 – sommer 2015

## Rådets virksomhetsområder

[Les hele rapporten fra virksomhetsområdene i menighetens fullstendige årsmelding.](#)

### Gudstjenesteliv og kirkelige handlinger

Oppslutningen om menighetens gudstjenester på søndag og helligdager har i 2015 vært relativt stabilt sammenlignet med de to foregående årene. I denne sammenheng er det verdt å nevne at det i 2015 ble avholdt fire færre gudstjenester enn i de to foregående årene på søndag og helligdager. Dette skyldtes bl.a. at en fra høstsemesteret 2015 startet et prøveprosjekt der en samlet gudstjenestesatsningen i VFK i sentrum og la ned gudstjenestearbeidet i Skåredalen for en toårsperiode. Endringen førte også til at en kunne ha månedlige familiegudstjenester i Vår Frelsers kirke (VFK) f.o.m. høsten 2015. Det er gledelig at gudstjenesteoppmøtet er stabilt, men en må fortsatt arbeide målrettet for vekst i antall gudstjenestedeltakere. Dette gjelder både i Vår Frelsers kirke og på Røvær bedehusapell. Totalt på alle gudstjenester i 2015 var det 17 207 deltakere fordelt på 192 gudstjenester. Dette er en økning fra året før der en hadde 16 792 deltakere fordelt på 197 gudstjenester. Det er fortsatt et rikt gudstjenesteliv i Vår Frelsers menighet.

*«Det har vært en merkbar vekst i antall dåp i 2015.»*

I 2015 ble det avholdt 14 familiegudstjenester i soknet. Oppmøtet er godt. Det har vært 10 gudstjenester med søndagsskoletilbud i VFK i 2015. Også i 2015 har mange frivillige bidratt med sine evner og ressurser i gudstjenestene. Det har vært en merkbar vekst i antall dåp i 2015. Dette er veldig gledelig. Menigheten har arbeidet bevisst med oppslutningen om dåp bl.a. gjennom deltakelse i Aksjon dåp.

### Trosopplæring

Trosopplæringsutvalget i Vår Frelsers menighet har i 2015 har bestått av 3 ansatte og 3 frivillige medarbeidere. Trosopplæringen skal nå alle de døpte. Vi sender invitasjoner til alle døpte i vår menighet via posten til ulike årskull gjennom hele året. Vi er glade for at vi får bruke flerbrukshallen i Skåredalen til noen av våre faste aktiviteter. Annenhver mandag har vi Mikroklubben (4-7 år). Vi har også et barnegospelkor annen hver mandag på samme sted. Menigheten samarbeider også med Haugesund KFUK-KFUM om en speidergruppe i Skåredalen. (13. Haugesund KFUK-KFUM) Her har vi 2 grupper. Stifinnere (4. og 5. klasse) og vandrere (6. kl. og oppover) som møtes ukentlig gjennom skoleåret. I høsten 2015 samarbeidet storspeiderne også med 14. Haugesund KFUK-KFUM om møtene. Trosopplæringsreformen oppfordrer oss til å nå bredden av de døpte i vår menighet. Derfor har vi også fokus på enkelt tiltak for ulike aldersgrupper, som blant annet babysang, gudstjeneste med myldring (1-5 år), utdeling av 4 års- bok, 5 års-gudstjeneste, Skolestartleir (1. klasse), Påskejakt (2. klasse), Tårnagenthelg (3. klasse), Plan B (4. klasse), Lys Våken (5. og 6. klasse), LørdagsGodt (5-7. klasse) og ledertrening. Ledertrening gjennom MILK og LIV kurs har vi sammen med Rossabø og Skåre menigheter. Vi er også med på den årlige Barn er bra!-festivalen. Nytt tiltak i 2015 var gudstjeneste med myldring søndag formiddag som vi har både vår og høst i ordinær kirketid. Målet for 2016 er å ha evaluert alle tiltakene slik at vi får et godt grunnlag for videre satsning.

### Konfirmantarbeidet

Byens tre menigheter samarbeider godt om konfirmantarbeidet. På Røvær var det i år tre konfirmanter. I alt ble 89 konfirmert i Vår Frelsers 2015, og dette er en oppgang fra året før som hadde 81. Konfirmantopplegget fungerer bra, og det er i alt 13 undervisningsgrupper som fordeles på de tre menighetene. De er i år delt inn i KRIK-gymsal, Tur og friluft, Forming, Keystone, Film og Tilrettelagt for konfirmanter med utviklingshemming. Konfirmantene deltar med ministrant-tjeneste på gudstjenestene både i Skåredalen, på Røvær bedehusapell og i Vår Frelsers kirke.

## Diakoni

Vår Frelasers menighet har vedtatt lokal plan for diakoni, denne kan leses [her](#) eller du kan få den ved å kontakte diakonen.

**Barn og unge:** I samarbeid med menighetens trosopplæring har vi arrangert skolestartleir for de som skal begynne i 1. klasse. På Barn er bra!-festivalen har vi en gruppe med tema «Diakoni og miljø» og vi har Diakonikrok der deltakere som trenger det kan få et pusterom. Vi er og med å legge til rette for konfirmanter som trenger noe ekstra.

**Voksne og eldre:** Åpent hus på menighetshuset etter formiddagsandakten i kirken hver fredag, også om sommeren.

Jubilantfest: felles bursdagsfest for alle som fyller 75 – 80 – 85 – 90 – 95 og 100 år.

Kirkeskyss: en søndag pr mnd. tilbys skyss til gudstjenesten.

Formiddagstreff i Seniorfestivalen: 220 deltakere på årets arrangement.

Høsttur: årets tur gikk til Hermon i Hallingdal med 61 deltakere, fem dager i august.

Julegudstjeneste for eldre: Stor kirkekaffe på menighetshuset etterpå. 90 eldre deltok denne gang.

**Mennesker med utviklingshemming:** Lørdagskafé en lørdag i mnd. Det kommer i snitt 45 på disse samlingene.

**Gatenær diakoni:** Diakonen bruker tid i byens rusmiljø, på gaten, under Risøybroen og på TETRE. Mange samtaler om viktige spørsmål gjennomføres. Vi arrangerte grilltur til Lindøy i juni sammen med TETRE, Kirkens Bymisjon og Frelsesarmeens rusomsorg med mere enn 20 deltakere. Før jul arrangerte vi gudstjeneste i Vår Frelasers kirke med påfølgende samling med mat og sosialt samvær på menighetshuset.

*«Diakonen bruker tid i byens rusmiljø,  
på gaten, under Risøybroen og på TETRE.»*

**Samhandling med kommunens helse- og omsorgstjeneste:** Vi gjennomfører regelmessig sangstunder, andakter og gudstjenester på institusjonene. På Vardafjell helsehus, spesielt Lindrende avdeling, er diakonen noen timer hver uke i samtaler med pasienter og pårørende. Diakonen har og tilbud om samtaler, undervisning og støtte til de ansatte. Diakon og prest er med i «Tverrfaglig ressursgruppe i palliasjon».

**Besøktjeneste/samtaler/sjelesorg:** 370 samtaler er registrert dette året. (Men mange besøk utført av frivillige er nok ikke registrert.)

**Sorgarbeid:** Vi tilbyr samtalegrupper for etterlatte i samarbeid med de andre menighetene på Haugalandet.

**Kamp for rettferdighet/Internasjonal diakoni:** Dette gjøres først og fremst gjennom den årlige FASTEAKSJONEN der alle konfirmanter og mange andre frivillige og ansatte fra menigheten deltar. I 2015 samlet vi inn vel kr.100.000,- i fasteaksjonen. Julaften ble det gitt ca.kr 60.000,- til vårt diakonale arbeid gjennom Kirkens Nødhjelp.

**Vern om skaperverket:** Vi arrangerte sammen med KFUK/KFUM Haugaland og Kirkens Nødhjelp i februar to Klimaseminar – et for ansatte i menighetene på Haugalandet og et åpent seminar. Tema for seminarene var: «Veien til Paris». I juni gjennomførte vi og en Pilegrimsvandring med samme tema.

**Flyktningssituasjonen:** Det er planlagt to tiltak som vår menighet med oppstart januar 2016 som vår menighet er engasjert i: «Forandringshuset» i regi av Haugesund KFUK/KFUM. På «Åpent hus» hver fredag på menighetshuset skal vi ha to personer i språkpraksis.

## Misjonsfokus i menigheten

Også i 2015 har menigheten hatt misjonsprosjekt tilknyttet Den norske Misjonsseksjon (NMS). Prosjektene har fortsatt vært knyttet til Sat-7 i Midt-Østen og Nord Afrika og kirkelig undervisning i Kamerun. Det er verdt å nevne at en i 2015 bestemte å øke antall takkoffer til misjonsprosjektene til 10 offer. Dette er mer enn en fordobling. På denne måten ønsket en å bidra til at prosjektene skulle få en større plass i menighetens bevissthet. På vingårdssøndagen i august ble det avholdt misjongs gudstjeneste med gjestetaler i fra NMS. Det ble også avholdt misjons- og solidaritetsgudstjeneste med konfirmanter i 2015. Mot slutten av 2015 begynte en arbeidet med å få på bena et nytt misjonsutvalg som skal ha et særlig fokus på menighetens misjonsprosjekt.

## Undervisning og tema for voksne

**Mannsmøtene:** Mannsforeningen har hatt sine faste møter hver 14. dag fra januar til april og fra september til desember. Frammøtet har variert fra litt i underkant av 20 til litt over 40. Mannsforeningen har lange tradisjoner etter hvert, og den har sin berettigelse i en tid hvor altfor mange lag, grupper og foreninger må legges ned. Et åndelig og sosialt fellesskap får sin gode utfoldelse i denne foreningen, og mange interessante temaer blir belyst.

**Kirkeringen:** Kirkeringsdamene møter i salongen 1 gang i måneden utenom sommerhalvåret – mellom 12 og 18 i tallet. Dette har vært en viktig bærebjelke i menigheten i mer enn 30 år, og er det fortsatt.

## Samarbeid med barnehager og skoler

Det ble arrangert flere barnehage- og skolegudstjenester i 2015. Det er veldig gledelig at disse gudstjenestene



fortsatt står sterkt i soknet. Vi har et godt samarbeid med skolene. I mars ble det arrangert påskevandring for 2.trinn på Skåredalen skole. I mai ble det arrangert en kombinert barnehage- og skolegudstjeneste på Røvær bedehuskapell. Den måneden ble det også arrangert skolegudstjeneste for Solvang skole med pinsehøytiden som tema. I desember ble det arrangert tre skolegudstjenester for henholdsvis Haraldsvang, Skåredalen og Solvang, Røvær og Breidablikk skole. 1. trinn på både Solvang og Skåredalen takket i år ja til å delta på julevandringen. Mange barnehager deltok også på den tradisjonsrike julegudstjenesten i førjulstiden.

### **Kirkemusikk**

Som tidligere, har også i 2015 vært spilling ved den ukentlige gudstjenesten vært en hovedoppgave for kantoren. Vår Frelsers kirke har et rikt og variert gudstjenesteliv som gir mange faglige utfordringer. Forsangergrupper fra kantoriet betyr mye for salmesangen og liturgi. Det har vært et aktivt år for Vår Frelsers kirkes kantoriet. Pasjonskonserten med Requiem av G. Faure og salme 42 av F. Mendelssohn var et større samarbeidsprosjekt mellom kantoriet og Nord Rogaland symfoniorkester som begge satt stor pris på. Unge solister fra Griegakademiet var utfordret til solistpartiene. Kantoriet var på tur til Nederland hvor de deltok i en musikk gudstjeneste i Bavokirken, Haarlem. Det ble stor suksess og koret var gode ambassadører for norsk/skandinavisk kirkemusikk. Om høsten begynte kantoriet å øve på Bachs h-moll messe som skal fremføres i 2016. Året ble avsluttet med en fin julekonsert og deltakelse under 1. Juledagsgudstjenesten. Ellers deltok kantoriet under en Evensong i januar og en musikk gudstjeneste i oktober.

### **«Det har vært et aktivt år for Vår Frelsers kirkes kantoriet.»**

Cruiseanløpene til Haugesund har, særlig i sommermånedene, medført en økt aktivitet. Under "åpen kirke" opplegget tilbys det orgelkonserter, ofte 2 pr dag og det blir spilt på klokkespill. Mange gode tilbakemeldinger og mye positiv omtale.

Klokkespillet er ellers i bruk under ukentlige konserter på fredager (mellom 12.00 og 13.00) og gir fin mulighet til å skape kontakt. Klokkespillet har en facebookside: Klokkespillet i Vår Frelsers kirke.

Det har vært orgelkonserter, konserter under Kultur natt og en konsert med ungdomsorkesteret RUSO (Rogaland Ungdomssymfoniorkester) som kantoren hadde ansvar for. Ellers er spilling til formiddagsandaktene på fredager, institusjonsandakter, sangstunder, begravelser og vielser en del (i perioder stor del) av hverdagen for kantor.

### **Konserter og festivaler**

Det er hyggelig med alle konsertene som blir avholdt i Vår Frelsers kirke og menighetshus i løpet av et år.

14 konserter fra eksterne utøvere/festivaler var å finne i kirken og menighetshuset i 2015. [Se oversikten i den fullstendige årsmeldingen.](#)

### **Røvær lokalmenighet**

Det ble holdt 14 forordna gudstjenester i 2015, hvorav 9 var med nattverd. Det var 3 konfirmanter i 2015, og de var medhjelpere ved gudstjenestene i konfirmanttida. 1 barn ble båret til dåpen. Det har også vært utdeling av 4-årsbok. Frammøtet på gudstjenestene er fremdeles godt i forhold til innbyggertallet; i gjennomsnitt 29 personer, 2 flere enn i 2014. Det var 2 vielser i kapellet (hvorav 1 med egen prest) og 1 vielse ved Lothastranda. I 2015 var det ingen gravferder.

Søndagsskolearbeidet (ca 20 årlige møter) og arbeidet i Normisjons barneforening (ca 15 møter i året) arbeider jevnt og trutt som før. 17. januar feiret barneforeningen 50-årsjubileum med stor fest i bedehuskjelleren, med både gamle og nåværende medlemmer.

Det ble arrangert 2 basarer, til inntekt for henholdsvis Normisjon (barneforeningens basar) og bedehuskapellet. Det var også en tilstelning med mat og åresalg til inntekt for Sjømannskirken. Evangelisk Orientmisjon hadde sitt årlige et sang- og musikk møte i 2015. Bedehuskapellet får 2 offer i året, noe som hittil har sikret en forutsigbar inntekt. Men det er svært utfordrende å skaffe penger til å holde bygget i god stand.

Røvær menighetsutvalg (RMU) bestod i 2015 av Randi Olsen, Oddny Brynjelsen og Marit Færevåg.

### **Markedsdagene**

Markedsdagene 2015 satte ny omsetningsrekord i Vår Frelsers menighet - over 137.000 kr brutto og omlag 125.000 kr netto. Pengene fordeles mellom menighet og menighetshuset og kommer særs godt med begge steder. Minst 60 av menighetens medlemmer/ansatte er aktivt med på markedsdagene. Publikum strømmer til på markedsdagene, mange frivillige medarbeidere som kanskje ikke har så mange andre verv i menigheten, aktiveres og vi opplever glede av å jobbe sammen for våre felles mål.

## **Økonomi**

Årsregnskapet for menigheten viser et godt resultat takket være gode offer, gaver og arv.

Overskuddet fra Markedsdagene ble fordelt 50/50 med Vår Frelsers menighetshus. All inntekt fra den ukentlige Fredagskaféen går også til Menighetshuset.

## **17.mai-fest for byen**

For første gang arrangerte menigheten festkafé i samarbeid med byens 17.mai-komité. Tradisjonen tro var det festgudstjeneste i kirken og etterpå var det duket for stor festkafé i menighetshusets saler.

## **Åpen kirke**

I 2015 hadde vi åpen kirke onsdag, fredag og lørdag mellom kl. 11-14 i juni, juli og august. Det er gode tilbakemeldinger på at vi har kirken åpen i sommerhalvåret; besøket varierer mellom 5 og 35 på en vanlig åpen dag.

## **Cruise-anløp**

Kirkedøren har vært åpen hver eneste gang de 18 cruise-skipene har anløpt byen vår. Det har vært veldig hyggelig for oss – turistene har vist takknemlighet for at vi har hatt åpen dør – og ikke minst kunnet tilby orgelkonsert hver gang.

## **Volontørsamarbeid med KFUK-KFUM**

Fram til sommeren hadde vi gleden av volontøren vår Sarah Krebs i trosopplæringen, ledertreningen, diakonien og i administrative oppgaver.

## **Samarbeid med Haugesund Sentrum**

Menigheten er medlem av Haugesund Sentrum – som en annen aktør enn næringsvirksomhet. Med kirken så sentralt plassert i sentrum, ser vi det som en viktig kontakt og prioritering. Vi deler kulturarrangementene i TeBy'n kalenderen og deltar på frokostmøtene når det passer.

## **HØR – Haugesund Økumeniske Råd**

Haugesund økumeniske råd har avviklet alle sine tradisjonelle, økumeniske arrangementer i 2015: Kveldsmøte med bønn for kristen enhet, Kvinnenes internasjonale bønnedag (arrangeres fast i Vår Frelsers menighet), kveldsgudstjeneste 2. påskedag og friluftsgudstjeneste på Krosshaugen 2. pinsedag. I tillegg har HØR i 2015 tatt ansvar for et fakkeltog for forfulgte kristne. Styret i HØR har bestått av Petter Steen jr. , St. Josef menighet, Gunnar Magnusen, Metodistkirken og Sigmund Hansen, Vår Frelsers menighet. Vara: Gordon Valen, Misjonskirken i Skåredalen.

## **Stiftelsen Vår Frelsers menighetshus**

*Stiftelsens styre i 2015:* Egil O. Hagland (leder), Dagrun Helland (nestleder), Sveinar Medhaug (styremedlem/sokneprest), Albert Schuitema (styremedlem), (Hans Asbjørn Aasbø (styremedlem), Karianne Hjortland (styremedlem /menighetsrådsleder), Finn Martin Vallersnes (varamedlem), Øyvind Apeland (varamedlem). Husmor Heidi Saltvedt og vaktmester Magnus Tveit møter på styremøtene. Tveit Regnskap har overtatt regnskapsføring etter Audhild Thuestad Støle.

## **«Inntekter og driftsutgifter av bygget har hatt økende fokus i 2015.»**

Den daglige driften av bygget er godt ivaretatt i nært samarbeid mellom husmor og vaktmester. Utover dette bidrar kommunen med diverse vedlikeholdsarbeider på uteområdene, slik som snømåking, klipping av plener og supplering av planter/blomster for blomsterbedene. Menighetshuset er nå 30 år. Dette ble markert med «Festkirkekafé» søndag den 22. november. Inntekter og driftsutgifter av bygget har hatt økende fokus i 2015. Leieavtalen med Haugesund Kirkelige Fellesråd samt renteinntekter av Carla og Torvald Staaelsens fond til menighetshuset er hovedinntektene til Stiftelsen. Økte utleieinntekter, deling 50/50 av inntektene fra årets markedsdager, inntekter fra Åpent hus/Fredagskafé samt påbegynt givertjeneste har bidratt til å redusere driftsunderskuddet fra kr. - 311.051,38 for 2014 til kr. - 186.951,55 for 2015. Resultatet inkluderer årlig avskrivning.

# Årsmelding for Skåre menighet

---

## **Mer himmel på jord**

*Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus, ved å være bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende.*

I tillegg til denne visjonen for hele Den norske kirke har vi i Skåre arbeidet etter planer innen trosopplæring, misjon og diakoni, miljøplaner og planer laget for gudstjenesteliv og andre samlinger.

## **Høydepunkt og utfordringer**

Soknepresten setter ord på det i første setning av sin rapport (neste side) når han peker på «ny kapellan og nytt orgel» som to store begivenheter i menigheten i 2015. Både den nye presten, Silje Arnevik Barkved, og det nye orgelet har løftet menighetslivet. Ikke bare fordi det var nytt. Silje sitt arbeid i menighetene har allerede skapt mye vakkert rundt seg. Orgelet er en fryd, og en prydl! I Skåre menighet er vi også opptatt av at hverdagshistoriene er høydepunkter. Et barn som kommer til kirken og får trøst og venner, er et stort høydepunkt. Når unge og eldre i rekke og rad går til nattverd, snakker vi om store hendelser. Barn er døpt og ungdom konfirmert. Det har vært mange fester i løpet av året.

*«Vi vil mer.*

*Fordi vi ønsker*

*å være en kirke for alle.»*

Det er en utfordring at kun 180 av 8000 medlemmer kommer til kirke (gjennomsnitt) søndag formiddag. Det er plass til flere og flere er velkommen. Vi ligger slett ikke dårlig an sammenlignet med andre menigheter, men våre ambisjoner er større. Vi tror at oppskriften er enkel: Det er bare å møte opp! Banalt? Ja, men sant. For det viser seg at når folk inspirerer hverandre til å komme til messe, så møter flere opp.

Rapporten vil fortelle om mye som går bra i menigheten vår. Men, som sagt, vi vil «mer». Fordi vi ønsker å være kirke for alle.

## **Bemanning**

Skåre menighet har dyktige og engasjerte ansatte og frivillige medarbeidere. Vi rekrutterer stadig flere frivillige. Noe som er viktig med tanke på de som også går ut av tjenesten. Samtidig er jakten på gode medarbeidere en tilstand vi lever med. En del av menighetens puls med tanke på at vi skal være en levende menighet og en tjenende kirke.

Et gledelig trekk er at vi stadig har gode og trofaste pensjonister som frivillige medarbeider, samt ungdom som både går på lederkurs og gjør oppgaver i menigheten. Man kan neppe få sagt det sterkt nok at frivillige medarbeidere i alle aldre er viktig for menigheten.



## Ansatte i menigheten 2015

Navn	Stilling	Stillingstørrelse	Kommentar
Arnold Skaatan	Sokneprest	100%	
Tom Landås	Adm.leder tros-opplæringskoordinator	100%	
Torgeir Veia	Prest		
Rune Steensnæs Engedal	Prest		Frem til sommeren 2015
Lisbeth Skilhagen Haaheim	Diakon	100%	Permisjon fra 1. mars 2014
Reidun F. Qvale	Kateket	60%	
Marie Medell Kristensen	Trosopplæringsmedarbeider/ diakonimedarbeider	60%/80%	Til og med februar 2015 vikar i 20 % stilling innen diakoni. Fra august 2015 i permisjon.
Björg Lund	Trosopplærings-medarbeider	100%	
Randi Førre	Sekretær	70%	
Leiv Rossehaug	Kantor	100%	
Louise Flatås	Kirketjener	Timer	Til og med august 2015
Sara Louise Igelkjøn Emmerhoff	Kirketjener/diakonimedarbeider	Timer/20%	Vikar for soknediakon til og med mars 215 og sluttet som kirketjenere juli 2015.
Brit Steinsland	Trosopplæring/kor	20%	
Dordi Selvaag	Kirketjener	50%/20%	Til og med mars 2015 vikar i 20 stilling innen diakoni. Fra og med august 10 prosent vikar i trosopplæring.
Jorunn Karin Kringeland Thorsen	Diakon	30%	Vikar for soknediakon til og med mars 2015
Andreas Lund	Kirketjenerassistent	Timer	Fra og med august 2015
Tove Marie Sortland	Trosopplæringsmedarbeider	30%	Fra og med august 2015

## Menighetsrådet

*Rådet har bestått av følgende medlemmer til og med oktober 2015:*

Hanne Friis Soland, leder  
Harald Nes, nestleder  
Louise Hagland Birkeland  
Bernhard Engedal  
Mathilde Sofie Oftedal Eikill  
Astrid Wallem Hagen  
Ragnhild Kristine Håkull Alne  
Kari Sigvor Kollbær Rasmussen  
Arnold Skaatan

Otto Sirnes  
Terje Tveit  
Hilde Elise Thronsdn Vestvik  
Nils Sigfred Kyvig  
Eirik Lund

### Varamedlemmer

*Fra og med november 2015:*

Gro Steensnes Håvåg, leder  
Harald Nes, nestleder  
Otto Sirnes  
Jostein O. Waage  
Jan Arne Igelkjøn  
Kari Sigvor Kollbær Rasmussen  
Jarle Botnen

Kåre Fredheim  
Arnold Skaatan

Varamedlemmer:  
Kathrine Straum  
Eivind Eidesvik  
Bernhard Engedal  
Reinert Husveg

### Møter og saker

I løpet av 2015 hadde menighetsrådet 51 saker til behandling i løpet av 8 møter. I tillegg ble det gitt en orientering om menighetsarbeidet på menighetsfesten 13. mars.

Menighetsrådet begynte året med å uttale seg om hvem som burde bli den nye prost og bestemme seg for å overta Klubb 83 i samme møte. To store, men forskjellige saker for et

menighetsråd. Planarbeidet til menigheten gikk også videre i 2015. I møtet i februar vedtok rådet en kortsiktig tiltaksplan innen misjon og diakoni.

Menighetsrådet fikk også anledning til å prege stillingsannonsen for ansettelse av ny prest, senere på våren også uttale seg om hvem som burde bli den nye presten. Vi ser i ettertid at det er god sammenheng mellom utlysningstekst og oppgavene som nå blir utført av presten som ble ansatt. I møtet i mars ble det vedtatt å anbefale fellesrådet om å gå til innkjøp av orgelet som havnet i Udland kirke allerede i juni. En eventyrlig prosess, etter intenst arbeid, førte til at vi fikk et kvalitetsorgel i Udland kirke etter 14 års venting. Rådet fordelte også i mars-møtet midler fra Frøylandsfondet som dette året hadde gitt Skåre menighet over 400.000 kroner i avkastning. 2015 var også valgår for kirken. Skåre menighetsråd som valgstyre godkjente 5. mai en ufullstendig liste med 9 navn til valget. Minstemålet skulle vært 8 medlemmer og 5 varamedlemmer. Altså en liste på 13 navn.

*«En eventyrlig prosess, etter intenst arbeid, førte til at vi fikk et kvalitetsorgel i Udland kirke etter 14 års venting.»*

Før sommerferien vedtok menighetsrådet å sende søknad om «Ny lokal grunnordning» Gudstjenesteutvalget hadde vært saksbehandler i denne saken og anbefalt søknaden som ble sendt. Høstsemesteret for menighetsrådet startet med valgarbeid og en krevende vurdering av om man skulle låne bort Skåre kirke til overnatting for EØS borgere. Skåre menighetsråd vedtok et modig ja. Dette førte til offentlig debatt og fokus på saken slik at andre muligheter i byen åpnet seg.

Valget, med menighetsrådet som valgstyre, ble avholdt etter gjeldende regler. Flere kandidater til listen som var mangelfull, kom til under valget. Det ble derfor klart at Skåre menighetsråd nok en gang fikk på plass et sterkt menighetsråd med dyktige representanter.

Det nye menighetsrådet ble konstituert tirsdag 27.oktober. Gro S. Håvåg ble valgt til leder og Jostein O.Waage og Jan Arne Igelkjøn representerer Skåre menighetsråd i Haugesund kirkelige fellesråd. Det nye rådet startet ellers med å møte de ansatte og å få høre om arbeidet i menigheten. Det nye rådet ønsket også å ta opp igjen organiseringen av Kulturkirken Skåre og fattet vedtak om å utrede sak om dette i løpet av våren.

Menighetsrådet ønsker også å gå tydelig inn i engasjement for TeTRE-Sonsenter og HØR ved å bli med i styre og representasjon.

Budsjett og offermål ble vedtatt i desembermøtet. Vedtatt budsjett bygger på erfaringer fra tidligere år og representerte ikke noen nye dreining. På samme måte som vedtak om offermål behold samme profil som tidligere.

Skåre menighetsråds medlemmer deltok også på kurs og opplæring i løpet av høsten for å dyktiggjøres til oppgaven.

### **Administrasjon og økonomi**

Skåre menighet og Skåre menighetsråd har ressurser både fra Haugesund kirkelige fellesråd, statlige midler og innsamlede midler. Menighetsrådets virksomhet ledes av tilsatt daglig leder som ser til at menighetsrådets og fellesrådets vedtak blir virkeliggjort i Skåre menighet. Daglig leder i 50 prosent stilling, er da både leder for virksomheten og på delegasjon også leder for de ansatte knyttet til Haugesund kirkelige fellesråd. Skåre menighets ansatte bidrar alle med å planlegge og gjennomføre de forskjellige tiltak.

Skåre menighets økonomi er forholdsvis sunn og god. Det er i 2015 samlet inn mer penger enn året før. 404.000 kroner til sammen som handler om offer og innsamlinger. Av dette blir 161.000 kroner brukt til tiltak i menigheten.

Frøylandsfondet har også de siste årene vært et godt bidrag til menighetskassen. Se oversikt over hvordan penger fra fondet ble fordelt i 2015, og om forvaltningen av Olava og Inghart Frøyland legat, [i den fullstendige årsmeldingen fra Skåre.](#)

## Rådets virksomhetsområder:

### Gudstjenesteliv og kirkelige handlinger

Menigheten fikk to nyheter i 2015: ny kapellan og nytt orgel. Silje Arnevik Barkved begynte hos oss i august i 1/3 stilling. Hennes arbeidsområde er trosopplæring, og hun har gudstjenester som særlig er rettet inn mot den. 2015 viser en nedgang i fram møtet til gudstjenestene i soknet sammenlignet med året før. Det samlede antall til alle gudstjenester holder seg nokså konstant. Årsaker til nedgangen kan være: Det var fire færre gudstjenester, konfirmantene har egne gudstjenester, noen færre dåp, færre barn på søndagsskolen. Det var stigning i antall nattverd deltakere.

Soknepresten har sammen med soknediakonen hatt andakter og gudstjenester på institusjonene i soknet. Presten har ansvar for tjenesten i fengselet. Gudstjenesteutvalget har vært i aktivitet gjennom hele året. 2015 ble også hos oss rekordår for utmeldinger: 51. Det er en oppgang på 121%.

### Trosopplæring/barne- og ungdomsarbeid

*«Kirkehuset 0-18 (Joh. 14,2),  
et sted for opplevelser, erfaringer  
og kunnskap om den kristne tro.»*

Målet er å styrke barn og unges tilhørighet til menigheten gjennom et allsidig aktivitetstilbud.

I Skåre menighet har vi en mål oppnåelse på de forskjellige tiltak vi rapporterer som strekker seg fra 4 til 90 prosent. Skåre menighet har fortsatt satsingen på å få mest mulig effekt og mål oppnåelse både med tall og menighetsbygging ved å ha både kontinuerlige og punktuelle tiltak.

2015 er ikke et år vi kan rapportere om mye nytt, men om at vi holder trykket oppe på de forskjellige tiltak som krever vår innsats. Etter Skoletid har svært god oppslutning og nær det toppnivå vi har hatt tidligere. Barn er bra!-festivalen hadde ny rekord for deltakere. Korarbeidet vårt er svært godt og det er et stort ungdomsarbeid gjennom ledertrening, konfirmantundervisning og KRIK, for å nevne noe. Det rapporteres om en god tid for å formidle evangeliet i menigheten.

[I den fullstendige årsmeldingen](#) finnes mer om utviklingen i de forskjellige tiltakene vår.

### Samarbeid med barnehager og skoler

Samarbeidet mellom skole og kirke følger stort sett planene som er avtalt. Det er en jevn oppslutning om invitasjonene som kommer fra kirken. Med jevn kontakt og tidlige henvendelser får vi gjennomført samlingene og gudstjenestene på en god og forutsigbar måte.

Det er stor og god oppslutning omkring vandringene og samlinger med barnehager. Vi ser at barn og voksne fra barnehagen får et godt møte med Udland kirke.

### Diakoni og misjon

Det utføres diakonal virksomhet på mange områder i menigheten, innen nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Både for unge og eldre. Diakoniarbeidet i menigheten ledes av soknediakonen i samarbeid med diakoni- og misjonsutvalget. Utvalget har i 2015 arbeidet med mange praktiske oppgaver knyttet til menighetslivet.

I 2015 kan vi trekke frem tre nye tiltak:

- Klubb 83, klubb for mennesker med utviklingshemming hver torsdag, kl. 18-20.30 på Gamle Slakthuset. (se under «Arbeid for voksne»)
- Samarbeid med Mental Helse, samarbeid med leder, nestleder i Mental Helse og diakon. Diakon har vært sjåfør for medlemmer til Mental helse sine medlemsmøter, samt samarbeid om juleavslutning i Udland kirke.
- Samarbeidet med ulike organisasjoner om flykningene.

I februar 2015 ble det bestemt at det skulle være tre hovedsatsningsområder i menigheten: Sorgarbeidet, misjonsarbeidet og besøkstjenesten. [Les mer i den fullstendige rapporten.](#)

## Grupper og lag for voksne

Se oversikt i tabellen under, og [fullstendig beskrivelse her](#).

### Kirkemusikk

I Skåre menighet utøves kirkemusikk i hver gudstjeneste gjennom organistenes og andres ledelse og deltakelse. Liturgien som ble innført 2012 er nå godt kjent for de som deltar ofte på gudstjenester i menigheten. Stadig noe ukjent for dem som sjelden deltar. I Udland kirke er nå et ekte pipeorgel på plass, med 13 klingende stemmer, 8 transmisjoner, zymbelstjerne og nattegal.

**«Liturgien som ble innført i 2012 er nå godt kjent for de som deltar ofte på gudstjenester i menigheten.»**

### Kulturkirken Skåre

Kulturkirken Skåre har for tiden ikke et aktivt styre slik som før. Med begrensede ressurser har menigheten derfor valgt å være mest tilrettelegger og samarbeidspartner for andre som ønsker å fylle kirken med godt innhold. Skåre kirke brukes også fortsatt av menigheten i forbindelse med julegudstjenester, konfirmasjonsgudstjeneste, Sildajazzen og noen begravelser.

Foreninger/ grupper og lag	Alders- gruppe	Antall Deltakere i 2015
Udland søndagsskole	0-9	100
Hellig uro	9-13	45
Tirsdagsklubben	0-6	50
Kor og lek	0-6	100
Udland barnekor	9-12	25
Udland aspirantkor	6-8	12
Tween	10-12	25
Skåre 1.KFUK-speidere	9-	30
14. Haugesund Skåre KFUM	9-	40
Konfirmantarbeidet	14	108
LIV	16	11
Barnas råd	6-12	15
Babysang	0	39
KRIK Skåre	13-	25
Etter skoletid	6-12	145
Plan-B	6-12	130
Minileder-agenter Etter Skoletid	10-12	20
Milk Ledertrening	15	30
Kulaklubben	Voksne	20
Udlandkoret	Voksne	27
Husfellesskapsgrupper	Voksne	18
Bibelgrupper	Voksne	50
Bleikemyr Misjonsgruppe	Voksne	8
Formiddagstreff	Voksne	25
Tibetmisjonsforening	Voksne	15
Kreativt verksted	Voksne	15

Prosjekter		
Barn er bra!- festivalen	6-12/13-18	800
Adventsuka	Alle	1500
Skole- kirke samarbeid	6-12	900
Barnehage- kirke samarbeid	0-6	500
Diakonale møter og turer	Eldre	100
Sorggrupper/ Samtalegrupper	Voksne	20
Friluftsgudstjenste Djupadalen	Alle	60
Fasteaksjon	Ungdom/ voksne	150
Late night service	15-	100
Skolestartleir	6	43
Fireårsbok	4	71
Tårnagenter	8	45
Lys Våken	10-11	45
Spleiseparty	Voksne, unge voksne	30
Seksårsbok	6	43