

**Plan for**  
**DIAKONI**

**i**

**Kongsberg og Jondalen**  
**menighet**  
**2018 - 2021**

**Plan for diakoni i Kongsberg og Jondalen**

# menighet 2018 - 2021

## **Innledning:**

Kirkemøtet vedtok i 2007 «Plan for diakoni i Den norske kirke». Planen inneholder:

- Visjon og definisjon om diakoni
  - Redegjørelse om diakoniens teologiske grunnlag
  - En diakonal kirke - Et oppdrag med ulike arbeidsformer
  - Diakonien i en samfunnsmessig sammenheng
  - Diakonale utfordringer i praksis - lokalt planarbeid
  - Diagrammer som synliggjør virksomhet og målgrupper ..... herunder en enhetlig struktur / skjema for utarbeidelse av plan for diakoni i de lokale menighetene.
- Det legges opp til at hver menighet i sin lokale plan både skal registrere det som allerede finnes av diakonal virksomhet i menigheten og eventuelle nye satsingsområder

## **Visjon for Den norske kirkes diakonale tjeneste:**

*Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte,  
virkeliggjort gjennom liv og tjeneste*

## **Kirkens definisjon på diakoni:**

*Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.*

## **Diakoniens teologiske grunnlag:**

Den norske kirke forstår seg selv som en tjenende kirke. Diakonien er et kjennetegn ved kirkens samlede oppdrag. Den skal prege fellesskapet og den enkeltes liv. Det teologiske utgangspunktet for diakonien finnes i det oppdraget Gud har gitt kirken.

Det er en sentral side av det kristne menneskesynet at vi som mennesker er skapt i Guds bilde til å være medmennesker. Vi er utlevert til hverandre og vi er avhengige av hverandre og alt annet som lever. Ingen kan helt og holdent leve av seg selv eller for seg selv. Vi er skapt til å tjene hverandre, til å ha omsorg for hverandre. Samtidig er hele skaperverket avhengig av at menneskene tar sitt forvalteransvar på alvor.

Alle døpte er kalt til å virkeliggjøre medmenneskelig omsorg i sine liv - ”å være et våpen for det som er rett” (Rom 6.13). Som Kristus elsker oss skal vi elske hverandre og utøve omsorg for hverandre som medmennesker.

Diakoni er både å være og å gjøre. Diakoni er en del av det å være et troende menneske. Diakoni er å gjøre troen virksom i handling. Slik som Kristus gav seg selv for oss, skal vi gi vårt liv til andre (1.Joh.3.16). Nestekjærlighet omfatter alle sider ved mennesket. Det er perioder i livet hvor man har evne og mulighet til å gi, andre ganger trenger man selv å få. Livsbetingelsene

er ulike, noen har det vanskeligere enn andre og mulighetene for endring er forskjellige.

Inkluderende fellesskap er et viktig uttrykk for kirkens medmenneskelige omsorg. Dette fellesskapet beskrives i Bibelen som en kropp med mange ulike lemmer og funksjoner. I et inkluderende fellesskap skal den enkelte både se og bli sett.

Vern om skaperverket er en del av Guds forvalteroppdrag og innebærer et ansvar for å bevare hele skaperverkets integritet. Kirken trenger å styrke forståelsen av mennesket som avhengig av alle dets relasjoner - til Gud, til medmennesket, til seg selv og til resten av skaperverket.

Kamp for rettferdighet innebærer å stille seg ved siden av medmennesket, ikke som passiv tilskuer, men i aktivt engasjement. Mennesket lever i og er avhengig av samfunnsmessige strukturer. Å vise solidaritet er å ta opp kampen og arbeide for rettferdighet og fred.

Diakoni er ikke bare tiltak og aktiviteter. Den utgjør også en dimensjon som kommer til uttrykk gjennom gudstjenestefeiringen, forkynnelsen, musikk, kunstneriske uttrykk, trosopplæringen og barne- og ungdomsarbeid.

## **Plan for diakoni i Kongsberg og Jondalen menighet**

Denne planen er ikke bare en plan for -, og et oppdrag for diakonen i menigheten. Diakoni skal, med henvisning til det som er nevnt ovenfor, prege alt menighetsarbeid. Planen omfatter derfor, og skal være en utfordring for, alle ansatte i menigheten, alle frivillige og døpte.

I denne planen for Kongsberg og Jondalen vektlegges:

- At vi vil og skal strebe etter å avdekke, lindre, forebygge og påvirke forhold som skaper problemer, ulikhet, og urettferdighet i vårt lokalsamfunn.
- At vi skal inspirere til -, og fremme tiltak som bidrar til å virkeliggjøre kirkens oppdrag.
- At våre virksomheter og møter med mennesker skal være inkluderende.
- Å oppmuntre ansatte og frivillige til kreativitet, til å være frimodige, modige og uredde

### **Diakoni er et oppgjør mot fordømmelse**

#### **Visjon for Kongsberg og Jondalens menighet:**

Menighetsrådet har vedtatt følgende visjon som gjelder for Kongsberg og Jondalen menighet, all aktivitet som hører inn under menigheten, alle som jobber med dette, alle medlemmer og alle som føler seg som en del av kirken: '

#### **«Kirken i Kongsberg og Jondalen – mangfoldig og engasjerende»**

Kirken i Kongsberg og Jondalen skal hjelpe mennesker til å skimte himmelen over livet sitt, og se den større sammenhengen som hver enkeltes liv er en del av. Visjonen formidler hvordan kirken i Kongsberg ønsker å være og samspiller også med Den norske kirkes visjon «Mer himmel på jord».

#### **Mangfoldig:**

Vår kirke skal være mangfoldig. Her skal det være plass for folk i ulike livssituasjoner, med ulike meninger og ståsted. Det skal være takhøyde i kirken vår – både i konkret og overført betydning. Det skal være rom for ulike aktiviteter, ulike uttrykk, ulike typer mennesker i alle aldre. Kirken er Guds hus - her kan møter mellom Gud og mennesker finne sted.

#### **Engasjerende:**

Vi ønsker at kirken i Kongsberg og Jondalen skal være engasjerende. Kirken skal være aktuell, få med seg folk og gjøre en forskjell i folks liv. Det kirken formidler skal oppleves som vesentlig, og et møte med kirken skal gjøre en forskjell. Vi ønsker aktivt å invitere mennesker inn i kjærlighetsfellesskapet med Gud og til oppgaver i kirken.

Denne visjonen gjelder for all virksomhet i menigheten, og skal inspirere og utfordre all diakonal virksomhet i menigheten. Diakonien i Kongsberg vil være mangfoldig ved å tilrettelegge for ulike aktiviteter for ulike alderstrinn, og aktiviteter som appellerer til forskjellige mennesketyper med ulike interesser.

Diakoni skal være engasjerende både for ansatte, for frivillige og alle som møter kirken gjennom opplevelser, aktiviteter, samvær og møteplasser. Diakoni skal ha et innhold som engasjerer, utfordrer og gleder. Diakoni skal være tydelige på hva som er hovedmålet : Å invitere mennesker inn i kjærlighetsfellesskapet med Gud og til tjenester for mennesker og skaperverket.

## **Tiltak og tjenester**

I «Plan for diakoni for Den norske kirke» følger det vedlagt konkrete hjelpemiddel, som inneholder anbefalt struktur og skjematikk for utarbeidelse av lokale planer for diakoni. I skjematikken synliggjøres virksomheter, samt innhold, målgrupper, ansvarlige m.m. for hver enkelt virksomhet.

Planen skal vise igangsatte tiltak og virksomheter som kan defineres som diakonale, samt nye virksomheter og satsingsområder.

Denne planen følger den struktur og skjematikk som er vedtatt i «Plan for diakoni for Den norske kirke».

Nedenfor følger en oversikt over, og en plan for diakonale virksomheter i Kongsberg og Jondalen menighet. Virksomhetene er, med henvisning til kirkens definisjon på diakoni, satt opp under nedennevnte avsnitt:

- Nestekjærlighet
- Inkluderende fellesskap
- Vern om skaperverket
- Kamp for rettferdighet
- Satsingsområder i planperioden

Planen synliggjør tiltak i Kongsberg og Jondalen menighet som har en klar diakonal profil og oppgave. Et av tiltakene i planen er også å finne i menighetens Trosopplæringsplan.

Det er i tillegg til tiltakene nedenfor også andre som kunne vært tatt med i denne planen. Men med den utvelgelse som er foretatt mener en at de mest sentrale diakonale tiltak er synliggjort. Avslutningsvis i planen nedenfor synliggjøres nye prioriterte tiltak / satsingsområder. De to første tiltak bør gis svært høy prioritet. Disse tiltakene er imidlertid i stor grad avhengig av at stillingsrammen for diakoni i vår menighet blir utvidet.

## NESTEKJÆRLIGHET

### Målsetting:

Menighetens arbeid skal med mangfoldighet og engasjement gi hjelp og støtte til mennesker i ulike livssituasjoner.

<b>Tiltak</b>	<b>Konfirmanter:</b> Undervisning om sorg og sorgreaksjoner
<b>Målsetting</b>	Opplæring i et spesielt tema for å senke terskelen i forhold til ungdom og deres behov for å snakke med andre om ting som kan være vanskelige.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. konfirmantår (dvs. skoleår)
<b>Tid for evaluering</b>	1 gang i året
<b>Ressurser</b>	Kongsberg gravlunds kapeller, diakon, begravellesbyråene, ansatte på gravlunden, prest og kateket
<b>Samarbeid med</b>	Kateket, prest, begravellesbyrå, ansatte på gravlunden
<b>Ansvarlig</b>	Kateket

<b>Tiltak</b>	<b>Konfirmanter:</b> Lunsj-servering til onsdagsgruppene (undervisning rett etter skoletid)
<b>Målsetting</b>	God og næringsrik mat hjelper konfirmantene til å holde konsentrasjonen oppe gjennom undervisningsøkta. For mange er dette også dagen første måltid. Dette skaper også positive møter mellom ungdom og voksne i menigheten.
<b>Tid for gjennomføring</b>	8 ganger pr. semester
<b>Tid for evaluering</b>	1 gang i året
<b>Ressurser</b>	Kongsberg diakonat/diakon
<b>Samarbeid med</b>	Kateket, Kongsberg Diakonot
<b>Ansvarlig</b>	Kateket og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Sykehjemsbesøk</b> Sangandakter, andakter og sangstunder på Tislegård, Glitre og Skavangertun
<b>Målsetting</b>	Å møte mennesker der de er, å kunne bringe Guds ord ut til mennesker som av ulike årsaker ikke klarer å komme til kirken.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hver 4. uke på Glitre, Tislegård og Skavangertun
<b>Tid for evaluering</b>	Kontinuerlig
<b>Ressurser</b>	Prester, kantor, diakon og frivillige
<b>Samarbeid med</b>	Sykehjemmene og frivillige i sanggrupper
<b>Ansvarlig</b>	Diakon og prest

<b>Tiltak</b>	<b>Sorggruppe</b>
<b>Målsetting</b>	Å møte mennesker i sorg på en god måte, å skape rom for sorgen
<b>Tid for gjennomføring</b>	Oppstart 1 gang pr. år, med 6-8 samlinger
<b>Tid for evaluering</b>	Etter hver gruppe
<b>Ressurser</b>	Frivillige, møterom på Lindrende enhet på Skinnarberga
<b>Samarbeid med</b>	Lindrende enhet v/ Karin Aaker, frivillig gruppeleder Else Rasmussen
<b>Ansvarlig</b>	Diakon, i samarbeid med frivillig gruppeleder

<b>Tiltak</b>	<b>Julehilsen</b>
	Fruktkurver til sykehjemmene, Krisesenteret og Møtestedet Haspa (Kirkens Bymisjon). Pengegave til Krisesenteret og Kirkens Bymisjon
<b>Målsetting</b>	Skape trivsel i julehøytiden. Gi oppmerksomhet til dem som er alene, ensomme og/eller vanskeligstilte
<b>Tid for gjennomføring</b>	Før jul, 1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Kongsberg Diakoniat
	Diakonen og Kongsberg Diakoniat

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b>
	Invitasjon til minnegudstjeneste til dem som har mistet noen siden sist Allehelgensdag. Tilbud om samtale og sorggruppe går ut i samme brev.
<b>Målsetting</b>	Gi tilbud om minnemarkering i forbindelse med Allehelgensdag
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant arrangementet
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Prestene
<b>Ansvarlig</b>	Diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b>
	Gudstjenester i kirkene i Kongsberg og Jondalen
<b>Målsetting</b>	Gi pårørende rom for å minnes dem som har gått bort. Skape gode fellesskap i forbindelse med sorgen.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr .år
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av gudstjenestene
<b>Ressurser</b>	

<b>Samarbeid med</b>	Prestene
<b>Ansvarlig</b>	Prester, diakon, kantor

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b> Kirkekaffe på Rådhuset
<b>Målsetting</b>	Skape en trygg arena for samtale, og bidra til åpenhet rundt sorg.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	På styremøte i etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Kantina på Rådhuset, frivillige medarbeidere
<b>Samarbeid med</b>	Kongsberg Diakoniat
<b>Ansvarlig</b>	Kongsberg Diakoniat

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b> Musikkandakt/minnesamling på Kongsberg gravlund
<b>Målsetting</b>	Skape et rom for sørgende som besøker gravlunden på Allehelgensdag. Gi et alternativ til gudstjenesten i kirken.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	Store kapell på gravlunden, kirkegårdsarbeiderne
<b>Samarbeid med</b>	Prester og kantorer
<b>Ansvarlig</b>	Prestene

<b>Tiltak</b>	<b>Lystenning på Møtestedet Haspa – Kirkens Bymisjons åpne kafe</b>
<b>Målsetting</b>	Skape et hellig rom i hverdagen til frivillige, ansatte og gjester på kafeen. Åpne for samtale med gjestene og skape et bindeledd mellom kirke og Bymisjon
<b>Tid for gjennomføring</b>	2. hver fredag, fra september til juni
<b>Tid for evaluering</b>	Kontinuerlig
<b>Ressurser</b>	Møtestedet Haspa – Kirkens Bymisjon
<b>Samarbeid med</b>	Ansatte på Kirkens Bymisjon, gateprest, diakon
<b>Ansvarlig</b>	Daglig leder hos Kirkens Bymisjon

## **INKLUDERENDE FELLESSKAP**

### **Målsetting:**

**Menigheten skal være et åpent fellesskap, der alle skal kunne føle seg velkommen og inkludert. I menigheten skal enkeltmennesker bli sett, og skal få bruke seg selv og sine ressurser til glede for seg selv og andre.**

<b>Tiltak</b>	<b>Formiddagstreff</b>
<b>Målsetting</b>	Lage en god møteplass for samtale og fellesskap. Gi et godt tilbud til eldre i menigheten.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang i mnd. (januar-mai og september-desember)
<b>Tid for evaluering</b>	Kontinuerlig
<b>Ressurser</b>	Menighetssenteret, formiddagstreffkomite, lokale foredragsholdere, frivillige medhjelpere på kjøkken og til kjøring.
<b>Samarbeid med</b>	Kongsberg Diakoniat, form.treffkomite
<b>Ansvarlig</b>	Formiddagstreffkomiteen i samarbeid med diakonen

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjeneste:</b> Kirkeverttjeneste
<b>Målsetting</b>	Inkludere menighetsmedlemmene i gudstjenestearbeidet
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hver gudstjeneste
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Frivillige medarbeidere, klokker og kirketjener
<b>Samarbeid med</b>	Klokker og kirketjener
<b>Ansvarlig</b>	Diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjeneste:</b> Kirkekaffe i Café Nord
<b>Målsetting</b>	Bygge fellesskap og skape gode møteplasser for menigheten. Kirkekaffen er en viktig arena for å inkludere nye medlemmer i menigheten. Bygge ned terskelen for å delta som frivillig.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hver gudstjeneste.
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Kirketjener, klokker, kirkeverter.
<b>Samarbeid med</b>	Diakon
<b>Ansvarlig</b>	Kirketjener



<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjeneste:</b> "Utvidet" kirkekaffe
<b>Målsetting</b>	Skape trygge og inkluderende rom i menigheten vår. Gi menigheten en mulighet til å samles i etterkant av gudstjenestene, å kunne sette seg ned med kaffekoppen.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Etter hver familiegudstjeneste.
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Menighetscenteret, ansatte, kirkekaffegrupper
<b>Samarbeid med</b>	Prest, diakon, frivillige
<b>Ansvarlig</b>	Sogneprest og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjeneste:</b> Kveldsmåltid på Skjærtorsdag
<b>Målsetting</b>	Måltidsfellesskap i forbindelse med påskehøytiden
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år.
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av hvert arrangement
<b>Ressurser</b>	Frivillige medarbeidere, kirken
<b>Samarbeid med</b>	Kongsberg Diakoniat
<b>Ansvarlig</b>	Kongsberg Diakoniat i samarbeid med prest og diakon.

<b>Tiltak</b>	<b>Juletreff på KRONA</b>
<b>Målsetting</b>	Menighetsbygging, invitere til fellesskap
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år (Helligtrekongersdag)
<b>Tid for evaluering</b>	Etter hvert arrangement
<b>Ressurser</b>	Kirkekaffegruppe, ansatte, Barnekoret, KRONA
<b>Samarbeid med</b>	Økumenisk komité
<b>Ansvarlig</b>	Prest, kateket, kantor og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Vårfest for menigheten</b>
<b>Målsetting</b>	Lage en god møteplass for samtale og fellesskap, på tvers av alder, interessegrupper m.m.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år, april/mai
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Menighetscenteret, alle ansatte
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Staben v/komite

<b>Tiltak</b>	<b>Babysang</b>
<b>Målsetting</b>	Skape en god og inkluderende møteplass for foreldre med små barn, inkludere også de aller minste medlemmene i menigheten. Bygge ned terskelen for å delta på gudstjenester og andre arrangementer ved en senere anledning. Promotere dåp for dem som ikke allerede er døpt.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Annenhver uke, kurs hver vår og hver høst
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av hvert kurs
<b>Ressurser</b>	Kongsberg kirke
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Menighetspedagogene

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjenesten mer tilgjengelig</b>
<b>Målsetting</b>	Å gjøre gudstjenestene enda mer tilgjengelige, særlig med fokus på språk.
<b>Tid for gjennomføring</b>	
<b>Tid for evaluering</b>	Ved behov
<b>Ressurser</b>	Salmebøker på engelsk, liturgier på ulike språk, større skriftstørrelse i program
<b>Samarbeid med</b>	Prester, Kongsberg norsksenter, frivillige
<b>Ansvarlig</b>	Diakon og sogneprest

## **VERN OM SKAPERVERKET**

### **Målsetting:**

**Menigheten skal gjennom sine fellesskap stimulere til en ansvarlig forvaltning av jordens ressurser, utfordre til en enklere livsstil, og være en motkultur til kjøpepress og økt forbruk. Menigheten skal formidle ydmykhet og glede over naturen og skaperverket.**

<b>Tiltak</b>	<b>Høsttakkefest</b>
<b>Målsetting</b>	Vise takknemlighet til Gud for skaperverket. Sette fokus på riktig forvaltning og miljøvern.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år, en familiegudstjeneste på høsten.
<b>Tid for evaluering</b>	Etter hvert arrangement
<b>Ressurser</b>	Menighetscenteret, kirkekaffegruppe
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Prest og menighetspedagog

<b>Tiltak</b>	<b>Skaperverkets dag/Diakoniens dag</b>
<b>Målsetting</b>	Å sette fokus på kirkens diakonale oppdrag, løfte frem diakoniens budskap, og oppfordre til vern om skaperverket.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år, oppstart i løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Frivillige, ansatte
<b>Ansvarlig</b>	Prest og diakon

## **KAMP FOR RETTFERDIGHET**

### **Målsetting:**

**Menigheten skal ta del i arbeidet for en mer rettferdig fordeling av verdens ressurser. Vi skal utfordre hverandre til å dele med dem som har mindre enn oss.**

<b>Tiltak</b>	<b>Misjonsprosjekt i Laos</b>
<b>Målsetting</b>	Å støtte landsbyutvikling i Laos, gjennom forbønn og økonomiske bidrag.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Misjonsmesse i adventstiden, samt kollekt i gudstjenester
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Misjonsutvalg, sogneprest, NMS
<b>Samarbeid med</b>	NMS
<b>Ansvarlig</b>	Misjonsutvalget i samarbeid med NMS

<b>Tiltak</b>	<b>Kirkens Nødhjelps fasteaksjon</b>
<b>Målsetting</b>	Gi opplæring til menigheten om rettferdig fordeling. Gis ved temadel på konfirmanforeldremøte, i konfirmanundervisningen, og i gudstjenestene.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Fastetiden, selve aksjonsdagen er siste tirsdag før Palmesøndag.
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Menighetssenteret, kateket, diakon, andre ansatte, SingIt, frivillige medarbeidere.
<b>Samarbeid med</b>	Kirkens Nødhjelp
<b>Ansvarlig</b>	Kateket og diakon

## SATSINGSOMRÅDER I PLANPERIODEN

<b>Tiltak</b>	<b>Rekruttering og oppfølging av frivillige</b>
<b>Målsetting</b>	Å klare å rekruttere flere frivillige til våre ulike oppgaver og arrangementer gjennom systematisk arbeid. Å ha jevnlig oppfølging og klare oppgaver til dem som melder seg til tjeneste.
<b>Tid for gjennomføring</b>	I løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Alle ansatte
<b>Ansvarlig</b>	Sogneprest og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Menigheten som fellesskap</b>
<b>Målsetting</b>	Å ha kontinuerlig fokus på og vurdering av alle tiltak, hvordan kan vi inkludere enda flere inn i våre fellesskap.
<b>Tid for gjennomføring</b>	I løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Alle ansatte, menighetsråd og diakoniutvalg
<b>Ansvarlig</b>	Diakoniutvalget

<b>Tiltak</b>	<b>Arbeid med ungdom og psykisk helse</b>
<b>Målsetting</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Å skape åpne rom og møteplasser der ungdom skal kunne finne en god plass å være</li> <li>2. Arbeide systematisk og kontinuerlig for gode tiltak med fokus på ungdom og psykisk helse</li> </ol>
<b>Tid for gjennomføring</b>	I løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	Forutsetter styrking av diakonal ressurs
<b>Samarbeid med</b>	Aktuelle statlige, kommunale og frivillige aktører
<b>Ansvarlig</b>	Diakon/diakoniutvalg